福建永福电力设计股份有限公司

总经理绩效考核办法

第一章 总则

第一条 依据《公司法》、《公司章程》，拟定公司总经理绩效考核办法，明确公司总经理的考核方法、考核实施过程及考核结果的处理与应用。

第二条 公司总经理绩效考核以改善公司总经理的工作绩效与公司的经营效益为着眼点，对公司总经理的三大安全、新签合同额、收入、净利润、应收账款回收率、资质维护、信息化系统有效运行、制度完善、决策能力、资源整合能力、工作责任心等方面进行考核，并根据考核结果确定公司总经理薪酬。

第三条 公司总经理绩效考核原则：

- 1、公开性原则：绩效考核指标通过协商和讨论制定，考核标准、考核过程公开化、制度化；
- 2、客观性原则：根据绩效考核指标和被考核人实际工作情况进行考评；
- 3、时效性原则：绩效考核是对考核期内工作成果的进行综合评价。

第二章 考核方法与内容

第四条 考核方案：公司总经理绩效考核具体方案由董事会薪酬与绩效考核委员会依有关规定制定并下达。

第五条 考核组织：公司总经理绩效考核由董事会薪酬与绩效考核委员会进行考核，绩效考核结果由董事会审批。

第六条 考核对象：公司总经理。

第七条 考核内容：

- 1、安全类：三大安全（安全质量、政治安全、经济安全）；
- 2、经济类：新签合同额、营业收入、年度净利润、应收账款回收率；
- 3、管理类：资质维护、信息化系统有效运行、制度完善；
- 4、能力及态度类：决策能力、资源整合能力、工作责任心；
- 5、其他：工程创优、技术创新等。

第八条 考核频率：采用年度考核。

第三章 考核实施与应用

第九条 考核实施：每年年初对公司总经理上一年度的绩效进行考核。

第十条 考核结果的应用：公司总经理年薪根据绩效考核结果发放。计算公式如下：

总经理年薪=年薪基数×考核系数；

考核系数为：考核得分/100。

第十一条 年薪的核算结果经董事会薪酬与绩效考核委员会审核后，报公司董事会批准。

第四章 附则

第十二条 本办法自公司董事会批准之日起执行。

第十三条 本办法由公司董事会负责解释。