

## 神州长城股份有限公司

### 关于签署战略合作备忘录的自愿性信息披露公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 特别提示：

1、本次签署的战略合作备忘录，仅为意向合作协议，不涉及任何具体的交易标的和标的金额，无需提交董事会和股东大会审议。

2、本次战略合作备忘录的签署不构成关联交易，也不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。

近日，为充分发挥各自优势，实现资源共享、互利共赢，经过友好协商沟通，神州长城股份有限公司（以下简称“公司”或“神州长城”）与万达酒店管理（上海）有限公司（以下简称“万达”）签署了《酒店开发战略合作备忘录》（以下简称“《备忘录》”）。具体情况如下：

#### 一、《备忘录》对方基本情况

公司名称：万达酒店管理（上海）有限公司

成立日期：2016年3月1日

注册资本：1,000 万美元

法定代表人：齐界

住 所：中国（上海）自由贸易试验区栖霞路 120 号 4 层 410 室

类 型：有限责任公司（台港澳法人独资）

经营范围：酒店管理，游艇管理，物业管理，商务信息咨询，建筑方案咨询，建筑装饰装修施工（凭相关建筑业资质开展经营活动），酒店用品的批发、进出口、佣金代理（拍卖除外）并提供相关配套服务，以万达瑞华酒店、万达文华酒店、万达嘉华酒店、万达锦华酒店商标的特许经营方式从事酒店经营的管理活动。

【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】

是否存在关联关系：与公司不存在关联关系

## 二、《备忘录》内容简介

### （一）合作范畴

双方同意针对国外与酒店运营相关的房屋建设和开发项目，及双方在企业承包资质以内的相关所有，有可能合作的酒店项目展开合作。合作项目包括但不限于国外 PPP，BOT，BT，F+EPC，EPC 和施工总承包等。具体合作项目由双方友好协商决定。

### （二）各自职责及分配原则

神州长城在条款中涉及的在施项目中的酒店运营管理中有义务优先推荐选择万达作为该项目的酒店运营管理商；万达对于在条款中涉及的在跟踪和实施项目中有义务优先推荐给项目业主或万达及相关机构选择神州长城作为该项目的

设计、建设施工及移交工程施工商。在双方日后合作的工程项目中，神州长城主要负责和提供酒店工程项目中的设计、建设施工和移交，及项目开发投融资；万达主要负责酒店项目前期定位、品牌输出、运营管理以及对神州长城的设计与建设给予技术支持。原则上本着双方企业的优势，取长补短，互利共赢。

### （三）合作模式

对于日后双方达成的工程项目合作相关的合作模式、合同条款、合资控股联营体公司、利润分配等具体合作项目的事宜，待日后双方在本战略合作协议的框架下再行协商。

### （四）合作期间费用

双方在意向合作的项目未达成正式的合作合同关系前，各自所发生的费用由双方自行承担；对已达成正式合作关系的项目所发生的费用以项目合作协议或合同约定为准。

### （五）其他条款

1. 保密性：双方对意向合作的项目在资料信息交流，包括但不限于成本采购及各自合作伙伴信息，合作洽谈和合作过程中，对合作另一方提供的项目资料和信息有对外（除双方以外的）保密的责任，如果由于其中一方因泄露项目信息给另一方造成损失的，将承担相应的法律责任。

2. 失效和有效性：本战略合作协议，双方可以在与另一方友好协商同意的情况下，以书面通知的形式，任何时间进行战略合作协议的解除；在无另一方的同意和书面通知的情况下，本战略合作协议长期有效。

3. 争议与纠纷：双方对本战略合作协议存在任何的争端，纠纷的情况下，首先本着双方友好协商解决为优先，协商无效时双方可根据第 4 条之规定采用相应的法律途径。

4. 法律和仲裁：本协议适用于中华人民共和国相关法律法规，仲裁地点为北京仲裁庭。

### **三、签署《备忘录》的目的、存在的风险和对公司的影响**

本次《备忘录》的签署符合公司的长远战略发展规划，通过与万达的合作，有利于拓展公司国外工程承包业务范围，促进公司工程承包及投资业务的健康发展，提升公司竞争优势和整体盈利水平，符合公司的发展战略和全体股东的利益。

《备忘录》就双方合作的基本框架以及基本原则进行了约定，但具体项目的合作尚存在不确定性。

《备忘录》的签署对公司本年度的财务状况和经营成果暂无重大影响。

### **四、其他相关说明**

由于《备忘录》属于框架性协议，能否实现合作以及实现正式合作的具体时间尚存在不确定性，公司将根据合作事项进展情况及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

### **五、备查文件**

公司与万达酒店管理（上海）有限公司签署的《酒店开发战略合作备忘录》。  
特此公告。

神州长城股份有限公司董事会

二〇一七年九月二十五日