

深圳市盐田港股份有限公司

2016 年度社会责任报告

一、综述

深圳市盐田港股份有限公司(以下简称“盐田港股份”或“公司”)于1997年7月21日由深圳市属国有大型企业——深圳市盐田港集团有限公司独家发起成立,1997年7月28日,公司股票“盐田港”在深圳证券交易所挂牌上市。目前,公司总股本19.422亿股。其中,国有法人股13.0845亿股。

本报告是根据《公司法》、《证券法》、《上市公司社会责任指引》的有关规定编制完成的。真实、客观地总结了盐田港股份2015年度在履行社会责任方面的重要信息,是公司贯彻落实科学发展观、参与构建和谐社会的行动总结;是增进公众对公司了解,促进社会各界与公司沟通和交流的有效途径。

2016年,盐田港股份一如既往地将企业的社会责任结合到企业的经营工作之中。通过企业的发展与盈利,努力为股东创造价值,让投资者获得合理回报;通过为员工提供安全的工作环境、高水平的专业培训和良好的职业发展机会,追求企业与员工的共同发展;通过为客户提供优质的产品和服务,寻求公司与客户的共赢;公司一贯致力于保护港区和海域的自然环境,积极推行节能减排工作,大力参与公益事业;同时积极宣传品牌,稳步推进

“做大、做专、做实”，实现企业与社会、经济、自然的和谐发展。

二、社会责任履行情况

（一）保护股东和债权人权益

1. 公司股东大会召开情况

为充分保障公司股东尤其是中小股东的权益，《公司章程》和《公司股东大会议事规则》分别对股东大会职责、召开程序、股东提案提出和审议、议案表决形式等均作了清晰严格的规定。2016年，公司召开了2次股东大会，均按照章程、股东大会议事规则召集召开，公司召开的股东大会都有具备从业资格的律师进行现场监督。同时，公司股东大会审议的所有事项均采用网络投票方式，股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时对中小投资者表决使用单独计票，切实保护了中小股东的合法权益。

2. 公司信息披露情况

公司根据《公司信息披露事务管理制度》，认真履行信息披露义务，平等对待所有投资者。公司在信息披露工作中，严格执行公开、公平、公正原则，做到信息披露工作的及时、准确、完整。不做选择性信息披露，维护中小投资者的知情权。深交所全面实施信息披露直通车以来，公司对信息披露工作提出了更高的要求，2016年全年公司在中国证券报、证券时报、上海证券报及巨潮资讯网披露公告38份。为加强信息披露内部控制，提高公司信息披露质量，成立了信息披露专业委员会，保护了投资者利益。自2015年起，公司每年专门披露年度投资者保护工作报

告。公司信息披露工作得到了监管部门的肯定，连续七年被深圳证券交易所考核为信息披露 A 级。

3. 公司利润分配情况

公司上市以来坚持了每年现金分配的政策，以良好的收益回报股东。上市以来公司累计现金分红 51.82 亿元，远超过公司首发和一次再融资的总融资额 13.99 亿元。《公司章程》明确规定了公司现金分红政策，明确利润分配原则，制定现金分红时前提条件和分红比例的规定，原则上每年度进行一次现金分红。公司现行的现金分红政策符合有关法规和公司章程的规定，分红标准和比例明确清晰，相关的决策程序和机制比较完善，保证了独立董事尽职履责并发挥重要的作用，保证了中小股东有充分表达意见和诉求的机会，中小股东的合法权益得到了充分的维护。

（二）保护职工权益

1. 在“品行为本、绩效考量”的人才理念指引下，公司倡导平等和发展的用工政策，形成了一系列行为准则和管理制度。公司尊重和维护员工的个人权益，重视人才培养，通过加快公司的内外发展，为员工创造更多的就业岗位和更大的发展空间，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法保护职工的合法权益。公司所有员工均已经按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订了

劳动合同。公司认真遵照国家有关企业职工休假规定，有计划安排落实了员工带薪休假制度。为与公司建立劳动关系的员工缴存了住房公积金；公司按照国家和地方法律法规为员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和工作环境。

2. 公司制定了健全的劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对公司系统所有职工进行劳动安全卫生教育，组织员工参加开展安全生产知识竞赛和消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。公司还定期组织员工进行体检，预防职业危害发生。

3. 妥善安置了混凝土公司4位待岗老员工，完成湘潭四桥政府回购后50多位员工的分流工作，关心员工的思想动态，及时消除群体性上访隐患。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

1. 公司治理商业贿赂情况

2016 年公司党委带领广大党员和全体员工认真学习贯彻“两学一做”，并组织相关活动和比赛，加强员工学党章党规、学习近平总书记系列重要讲话精神、做合格党员的热情，加大反腐倡廉力度和治理商业贿赂工作。一是加强党风廉政建设责任制，保证公司党风廉政建设和反腐败工作及治理商业贿赂工作责任制的落实；二是抓好公司各项规章制度的落实，全面进行风险防范，公司通过内控制度规范管理，有效控制各类商业贿赂及不

正当交易情况的发生；三是积极发挥纪检监察、工会、职代会等的监督作用，综合运用党内监督、群众监督、制度监督等多种形式，与腐败形成一道“防火墙”，打造“廉洁工程、阳光工程”，确保“各项工程优质，领导干部廉洁”；四是开展了多种形式的反腐倡廉教育活动，通过开展“两学一做”专题教育活动，公司领导对照“两学一做”学习过程中存在的问题，提出整改措施，并坚决落到实处，达到廉洁从政的目的，通过开展“学党章强党性、讲规矩守纪律”纪律教育学习月活动，结合“两学一做”专题教育，深入进行宗旨教育、党的纪律教育、党内法规教育和作风教育，引导党员干部严守纪律规矩，强化组织观念，积极营造不敢腐、不能腐、不想腐的氛围，进一步增强了广大党员和员工自觉抵御腐败风险的能力，筑牢拒腐防变的思想道德防线，加强了各级领导人员和广大党员的求真务实、开拓进取精神，为促进企业转型升级、经营管理持续健康发展提供强有力的政治和纪律的保证。

一年来，公司未出现涉嫌商业贿赂及腐败现象等违法犯罪行为。

2. 落实“一岗双责”，安全生产全年形势平稳

2016年，公司严格落实企业安全生产主体责任，以市国资委提出的“五个是否做到”为标准，切实抓好各项安全生产工作，确保了公司安全生产平稳，全年未发生责任事故和治安群体性事件。

(1) 进一步完善制度建设。2016 年公司完成《安全生产标准化管理制度》的修订工作和启动了公司《突发事件应急预案》的修订、评审和备案工作，通过工作的开展，使安全管控工作更加完善。

(2) 开展安全生产全员培训。全年发放《三防知识宣传手册》等 800 余件宣传品；参加了区安监部门企业负责人和安全管理再教育培训 18 人次，并通过考试取得了合格证书；开展突发事件应急处置专题培训、反诈骗知识培训等；全年共计培训 1598 人次。通过对公司管理制度、法律法规的培训、各生产经营单位生产安全管理经验分享交流及事故案例警示分析等工作的开展，广大员工安全生产意识有所提高，促进了员工安全生产技能提升，真正做到了安全生产警钟长鸣。

(3) 严格执行安全隐患“三级排查”和“隐患排查信息周报”机制，实现“零事故”目标。公司系统全年累计出动排查人员 7214 人次，排查 7693 家次，发现 163 起隐患，摸清了存在的隐患，落实了整改措施和责任，隐患整改率达到 100%，建立了安全生产的长效机制。完成了《安全管理责任书》规定的考核目标，安全生产企业的主体责任、安全生产的主动管理正进一步彰显。

(4) 开展应急演练完善应急救援体系。全年指导各生产经营单位开展消防应急演练、“脚手架坍塌”事故应急演练等 16 场次。通过各种消防演练，进一步强化了员工的安全意识，使其

更加清楚应急响应、救援程序及相关救援的方法，提高了协作队伍配合和应变突击能力，为企业和员工的生命财产安全提供了有效保障。

报告期内，公司及公司安全管理体系内个生产经营单位未发生安全生产责任事故，全面完成了 2016 年安全生产管控目标，公司生产安全形势持续稳定。被评为 2016 年度盐田港集团系统内安全生产达标单位。

（四）可持续发展与环境保护

1. 公司可持续发展情况

（1）根据深圳市国资委和大股东盐田港集团的要求，2016 年 4 月，《深圳市盐田港股份有限公司“十三五”战略规划》通过公司董事会审议并形成修订意见，并按照董事会意见完成修订和印刷。并积极推动“十三五”战略规划的贯彻执行。通过实施新的战略规划，努力将盐田港股份建设成为具有品牌影响力的港口投资运营综合服务商以及深圳市打造海上丝绸之路桥头堡的重要实施企业。

（2）响应国家长江发展战略，在长江中下游寻找港口投资机会，盐田港股份公司正在积极开展盐田港股份《长江战略》研究工作，2016 年完成项目立项并完成项目立项审批程序，现已形成《长江战略节点选择方案》初稿，预计 2017 年完成编制。

（3）黄石港是我国内河主要港口和湖北省第二大港口，棋盘洲港区是黄石港未来重点发展港区，岸线条件优良、集疏运体

系完善、后方陆域充足、工业基础强，是具有战略投资价值的港口资源。投资黄石新港是盐田港集团充分把握国家重大战略机遇，抢占“长江经济带”重要战略资源的重大举措，有助于盐田港集团落实“走出去”战略，适应港口经营区域化、全球化发展趋势；有利于实现港口主业突破，真正成为港口投资运营商，改变收入利润倒挂的情况；同时，将黄石新港建设成盐田港长江战略的重要支点，有利于盐田港集团实现港口业务走出深圳港，走向全国的战略布局，进一步增强集团港口码头开发建设、运营的核心竞争力。

（4）为了适应深圳市、粤东沿海地区和华南地区对煤炭能源需求增加，建设惠州港荃湾港区煤炭码头，是惠州港以专业码头为开发重点的工业港战略的重要组成部分，建成之后将成为华南地区能源运输系统中重要的煤炭上水港和节点。本项目是经国家发改委核准的广东省十大重点项目，是盐田港区码头的自然拓展，是把握国家“一带一路”重大发展机遇的必然选择，是支持广东省经济结构调整和满足惠州市及粤东地区经济发展对煤炭运输的需要重要布局。

（5）密切关注京津冀港口圈，例如曹妃甸港口的发展和环境保护事宜。

2. 建立年轻队伍、形成合理机制

随着公司业务不断扩大，加大储备人才力度，逐渐形成一种能激发员工动力的管理机制，成为公司可持续发展的重要基石。近年来，公司加大招聘力度，通过“先内后外”的招聘策略分步

完善员工岗位配置工作，近一年已成功引入专业人才 180 余人，其中，本部共计 7 人，平均年龄 28 岁，均为本科及以上学历，50%以上为硕士研究生，含应届生 3 人；控股企业共计 173 人，平均年龄约 30 岁，拥有多种专业资格，均为大专及以上学历，含应届毕业生 24 人。后期以吸引人才、选对人才、留住人才、培养人才、用好人才为建立队伍的主要工作，注重培养使用现有关键和后备人才，将控股企业中关键和后备人才进行梳理，建设人才梯队，进行跟踪管理，有计划地培训，合理调配使用。鉴于人才结构的多元化，逐步形成能激发员工动力的新型管理机制，以建立激励机制为核心，绩效管理体系为手段，使员工充分发挥自身价值。

3. 公司环境保护情况

根据集团 2016 年度生态文明建设考核工作的相关要求，股份公司深入贯彻落实科学发展观，在发展建设过程中，高度重视生态文明建设。加大环境保护力度，提高员工的环境保护意识，让每个员工从身边点滴小事做起，节约公司和社会资源，为推进节能减排、倡导绿色生活、建设生态文明、构建和谐社会贡献力量。

（五）公共关系和社会公益事业

2016 年，公司坚持规范运作，诚信经营，科学发展，保持了良好的经营发展势头和持续盈利能力。与此同时，公司重视建立良好的社会公共关系，关注并参与社会公益事业，注重关注民

生和回馈社会,自觉履行社会责任,营造了和谐的企业发展环境。

2016年,公司继续开展“扶贫帮困”、“重大疾病帮扶”等多项帮扶活动,从困难群体的需求出发,切实对员工施之以爱、帮之以需、济之以困、解之以急。

在“两学一做”的大背景下,公司深入贯彻落实市国资委和集团的统一部署,对口帮扶河源市龙川县登云镇石福村的12户贫困户,攻坚克难,打响精准扶贫之战。公司根据具体情况具体分析、“一户一策”的原则制定了相应的帮扶计划,科学扶贫,真正做到精准扶贫、结对帮扶,让扶贫工作落到实处,力争取得实效。

三、公司在履行社会责任方面存在的不足及完善计划

2016年,盐田港股份在履行社会责任方面做了大量的工作,但与公司的目标相比,还存在一定的差距。作为一家国有控股的上市公司,我们将牢记自己的使命,真诚处理好与政府、股东、雇员、顾客等利益相关者的关系,切实履行好各项社会责任,按照《上市公司社会责任指引》要求,自觉接受政府和社会公众的监督,通过不断完善企业社会责任管理体系,把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来,上下同心协力,以良好的效益回报股东、回报员工,为构建和谐社会做出更大的贡献!

深圳市盐田港股份有限公司

2017年4月20日