

凯迪生态环境科技股份有限公司

2016 年度社会责任报告

2017年4月11日

第一章 概述.....	3
一、 打造清洁能源平台.....	3
二、 践行低碳环保理念.....	4
三、 致力产业精准扶贫.....	5
四、 公司在报告期内获得的主要荣誉.....	6
第二章 社会责任履行情况.....	6
第一节 股东和债权人权益保护	6
一、完善公司治理结构，规范股东大会运作.....	6
二、规范信息披露.....	7
三、重视投资者关系管理.....	8
第二节 职工权益保护	8
一、做好员工关怀.....	8
二、促进员工发展.....	9
第三节 供应商、客户和消费者权益保护	9
一、采购流程化、制度化、规范化.....	9
二、供电安全、稳定.....	10
第四节 环境保护与可持续发展	10
一、建立严谨的环保管理制度.....	10
二、落实日常生产的环保工作.....	10
三、挖掘可利用资源，提升环保效益.....	11
第五节 公共关系和社会公益事业	12
一、诚信依法纳税.....	12
二、积极扶贫济困.....	12
第六节 精准扶贫工作情况	12
一、精准扶贫规划.....	13
二、年度精准扶贫概要.....	14
三、精准扶贫成效.....	15
四、后续精准扶贫计划.....	16
第三章 安全生产管理情况.....	18
一、修订、完善安健环管理制度.....	18
二、加强入职安全教育工作.....	19
三、认真组织安全检查，配合督察整改.....	19

第一章 概述

2016 年，凯迪生态环境科技股份有限公司（以下简称“凯迪生态”或“公司”）积极承担社会责任，在谋求企业自身发展的过程中，自觉把履行社会责任纳入企业战略发展规划当中，谋求经济效益、生态效益和社会效益的和谐统一。

一、打造清洁能源平台

我国生物质能源产业发展潜力巨大，前景广阔，已成为“一带一路”战略下的新兴优势产业，将带领广大发展中国家共同建设生态文明社会，实现可持续发展。公司大力发展生物质能源产业，服务我国能源“自主、安全、稳定”体系建设，推动我国能源战略转型，破解能源危机。

作为一家新能源高科技企业，公司通过自主创新的核心技术，打造以生物质能为核心，兼顾水电、风电的领先的清洁能源平台，打造生态林业低碳循环产业集群，致力于成为清洁能源领域的典范。

目前，公司成为全国生物质电厂布局最广、项目建设设点最多的上市公司，构建从生物质种植、生物质燃料收购到生物质发电的完整产业链模式，成为国内生物质发电领域规模最大、技术领先、经济效益良好的龙头企业。截至本报告披露日，公司已投运的生物质电厂共 40 家，总装机容量 1182MW，分布在湖北、湖南、江西、江苏、安徽、重庆、广西、甘肃、河南、吉林、陕西 11 个省份。

公司生物质发电项目扎根县乡、深入农村，推动我国农村分布式

能源模式的建设，全面推进农村能源市场形成以生物质能源为主体的基本格局，构建自主安全稳定的农村能源体系，助力农村能源供给侧改革。

围绕生物质能源战略，公司积极、有序地对旗下 1108 万亩林地开展开发与经营工作，通过能源林基地建设，为生物质发电等工业项目提供原料保障。

二、践行低碳环保理念

公司秉承“奉献环保，造福人类”的企业使命，将低碳环保意识植入企业的价值观。公司始终以探索和践行用商业模式来解决环境和绿色发展问题为目标，从成立初期的工业废水处理到电厂脱硫、脱硝、除尘等大气污染治理业务，包括电厂 EPC 项目，在大气污染治理方面，公司通过技术转化和创新为消除酸雨做出了贡献。

以生物质为原料而生产出高品质的电能、热能、燃气、燃油、冷源等核心能源商品的生物质能源产业，避免秸秆焚烧带来的严重大气污染。生物质电厂生产过程具有低碳、清洁、安全、稳定的特点。生物质电厂烟气中的粉尘、硫化物、磷化物、重金属含量远低于化石能源工厂；生物质电厂实现农林废弃物的高效利用，产生的灰渣可作复合肥原料使用，有利于改良土壤，是循环经济模式的典型应用。

顺应国家大力发展清洁能源的战略需要和节能减排、低碳环保的时代趋势，公司向以大力发展生物质发电为核心项目的基础上，涵盖风电、水电等领域的清洁能源平台型企业转型。公司生物质发电业务

在节能减排方面具有明显优势，每年利用农林业废弃物约 2000 多万吨。公司生物质能源工厂在提高能源综合利用效率的同时减少碳排放，创造更多碳汇指标，实现温室气体二氧化碳的减排量约 2000 多万吨，单个生物质发电项目经核实的减排额度（CER）约为 17 万 CER。

三、致力产业精准扶贫

为响应“十三五”精准扶贫规划，公司积极探索生物质发电产业参与产业精准扶贫的实践，以生物质电厂为核心，以村级收购点为依托，以生物质燃料专业合作社为载体，以造福建档立卡贫困群体为目标，坚持统筹规划，分步实施，逐步达标，实现产业精准扶贫和企业发展良性循环。

实施“1115”产业扶贫工程，即：一家生物质电厂配套建设“100 个”村级燃料收购点，组建“100 个”专业合作社，一个村级收购点至少带动“10 个”建档立卡贫困户，每个建档立卡贫困户年实现增收 5000 元以上。

凯迪因地制宜，探索多种符合当地实际的产业精准扶贫模式，带动贫困地区经济社会协调发展：探索对口帮扶部门与贫困村、企业、贫困户共建共享模式，如湖北崇阳县九垅模式，定点帮扶单位咸安区林业局和帮扶对象九垅村各出部分资金共同建设村级收购点，凯迪崇阳电厂兜底收购。既能通过村级点燃料采收、加工两个环节实现劳动帮扶，又能通过资产收益实现双无建档立卡贫困户增收脱贫。

探索实践资产收益分红模式，由地方政府整合财政扶贫资金和小

额贷款投资凯迪产业，并组建农民专业合作社带动贫困群体参与产业建设，建档立卡贫困户除稳定获取 8% 资产收益分红外，还可通过参与产业建设获益，如吉林汪清模式。

在全国各项目地推进农村新型经济组织建设，把农民专业合作社作为促进贫困群体增收脱贫的农村新型经济组织重点扶持，把合作社建设成为贫困群体实现增收脱贫目标的经济载体。凯迪生态对建档立卡贫困户实施收购价格、采收工具、职业技能帮扶，对生物质燃料专业合作社实施运输工具、管理经验、收购保障帮扶，生物质燃料专业合作社对建档立卡贫困户实施优先吸纳、固定用工帮扶。

四、公司在报告期内获得的主要荣誉

2016 年，公司获得第七届世界环保大会最高奖项——国际碳金奖。公司被中国能源经济研究院评为“2016 全球新能源企业 500 强”，被湖北省委、省政府评为“2016 年度湖北省扶贫开发工作先进集体”。

第二章 社会责任履行情况

第一节 股东和债权人权益保护

一、完善公司治理结构，规范股东大会运作

公司已经形成了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、经营层为执行机构、监事会为监督机构，各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡的法人治理结构，公司的机构设置及职能的分工符合

内部控制相关规定的要求。公司股东大会依据相关规定认真行使法定职权，严格遵守表决事项和表决程序的有关规定。公司董事会组织科学，职责清晰，制度健全。独立董事制度得到有效执行，现有董事会中独立董事有三人，占董事会总人数的八分之三，其中有一名独立董事为财务会计专业人士；董事会下设战略发展与规划委员会、审计委员会、提名和薪酬考核委员会、投资决策委员会，建立了较为完善的董事会治理结构。公司监事会由 3 名监事组成，监事会设主席 1 名，职工监事 2 人，公司监事能够本着严谨负责的态度行使监督职能，对公司财务和公司董事、公司高级管理人员履职情况进行了有效监督。

2016 年，公司共召开两次股东大会，审议议案共计 17 项，召集程序符合有关法律、法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定。股东大会采用现场投票和网络投票相结合的方式进行表决，并对中小投资者进行单独计票，有效的维护了中小投资者的权益，提高了中小投资者参与公司治理的积极性。

二、规范信息披露

公司根据《上市公司治理准则》、《上市公司信息披露管理办法》，规范定期和临时信息披露工作。公司制定了《信息披露事务管理制度》，确保公司对信息披露的内部控制严格、充分、有效，保证所披露的信息真实、准确、完整。2016 年度，公司在指定信息披露媒体上发布公告及相关文件 198 项。

公司如实、完整记录内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审

核、披露等各环节所有内幕信息知情人名单，以及知情人知悉内幕信息的内容、时间等相关档案，公司自查和相关监管机构查询。

三、重视投资者关系管理

公司重视投资者关系管理。报告期内，公司通过深交所互动易网络平台、投资者热线、接待现场调研等方式与投资者保持积极的交流和互动。在保证信息披露公平性、保护投资者利益的原则下就投资者的提问进行全面细致的回答，并对调研情况及时、准确的进行了披露。

第二节 职工权益保护

公司严格按照《劳动合同法》等法律法规的规定，制定人力资源总体规划和管理制度。公司实行全员劳动合同制，制定了系统的人力资源管理制度，对人员录用、员工培训、工资薪酬、福利保障、绩效考核、内部调动、职务升迁等进行了详细规定，并建立了一套完善的绩效考核体系。公司将职业道德修养和专业胜任能力作为选拔和聘用员工的重要标准，切实加强员工培训和继续教育，不断提升员工素质。

一、做好员工关怀

公司及下属子公司通过多项举措持续保证员工身心健康。公司确保员工享有法定的各项休假安排及节日福利，每年定期组织员工参加体检，通过补充商业保险、婚丧慰问金、节假日福利、大病及工商关怀、协助子女入学等，使员工感受到组织的人文关怀。

二、促进员工发展

公司制定《岗位内部竞聘管理规定》，为员工提供职业晋升通道，为员工自我成长、自我发展提供机会。

公司关心职工成长，重视人才培养，为员工组织各类培训。2016年，组织完成校招新员工春季、夏季入职培训，参训人员共计 362 人。2016 年，社招类新员工共开展入职培训 7 次，培训人数 65 人。公司既重视对优秀人才的培养，同时也注重全员素质的提高，不断完善公司分层分类的培训管理体系。

第三节 供应商、客户和消费者权益保护

公司长期以来坚持诚信为本的商业准则，充分尊重并保护供应商的合法权益，保持良好的合作。

一、采购流程化、制度化、规范化

在设备采购方面，公司建立了完备的采购制度，设立了招投标委员会，对招标工作进行领导和监督，对招标结果讨论并决策，公司审计中心参与招标全过程监督，确保招标工作合法、有效进行，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等情形。

在燃料收购方面，公司建立了以“村级收购”为主、“大客户收购”为辅的燃料收购网络保障体系，在村、寨建设村级燃料收购点，组建生物质燃料产销专业合作社，便利农民燃料供应。

二、供电安全、稳定

公司主营业务生物质发电的主要客户为各生物质电厂所在地区电力公司。公司依据法律法规与其签订《购售电合同》及《并网调度协议》，供电上网。截至报告披露日，公司下属已投运生物质电厂 40 家，机组容量达 1182MW。2016 年，公司下属已投运生物质电厂优化调度，提高负荷监控手段和调控能力，保障了供应网络的安全稳定运行。

第四节 环境保护与可持续发展

公司致力于通过自主创新的核心技术，打造以生物质能为核心，兼顾水电、风电的领先的清洁能源平台，打造生态林业低碳循环产业集群，致力于成为清洁能源领域的典范。

一、建立严谨的环保管理制度

公司制定了《安健环管理程序》、《电厂环保设施管理规定》、《电厂环境保护管理规定》、《水污染防治控制程序》、《大气污染防治控制程序》、《固定废弃物防治控制程序》、《噪声监测及控制程序》等一系列环保管理制度，要求各电厂认真执行国家、地方及公司的各项环保规定及制度，确保机组生产满足各项环保要求。

二、落实日常生产的环保工作

生物质发电不产生化学污染气体排放，也没有废水、固体废弃物

排放，但在破碎过程中会出现极少量粉尘。公司在生物质发电整个生产过程中加强现场的清洁生产管理和控制，做好各项环保措施，确保无环保事件发生。对于少量的粉尘、烟尘，通过指标监测、布袋除尘装置、喷雾装置、设置隔离区等措施对污染物进行有效治理。

2016 年，公司组织庐江、霍山、金寨、霍邱、赤壁、谷城、江陵、祁阳八家生物质电厂完成脱硝技改工作，新增脱硝设施，各厂的 Nox 浓度有不同程度的降低。

2016 年 8 月，松滋电厂完成了电袋复合除尘器的技改施工，烟尘排放浓度一直保持在 20mg/m³，改造效果良好。

报告期内，公司持续监督下属生物质电厂主要环保设施的整改和日常维护工作，重点监督 CEMS、布袋除尘器、料场雨水沉淀池、防风抑尘网、生活污水处理设施、工业废水处理等环保设施日常监督管理。

三、挖掘可利用资源，提升环保效益

公司自主研发的第二代高温超高压循环流化床发电技术，综合转换效率可达 34%，单度电燃料消耗降为 1.2kg/KWH，而电厂自身耗电量也小于 10%。公司已投运的代表性二代电厂，每个电厂每年转化农林废弃物 30 万吨，减少二氧化碳排放 20 万吨，替代标煤 10 万吨。

公司积极组织湖北区域的江陵、松滋、崇阳、来凤、赤壁、谷城电厂完成排污权交易工作，根据交易规则，对不满足交易条件的电厂

进行整改，已有 5 家电厂通过验收。

公司在全国流转林地 1018.29 万亩，利用现有林地进行林业碳汇项目，预计年碳减排量可达 500 万吨。

第五节 公共关系和社会公益事业

公司秉持“敬天、护地、爱人”的发展理念，在致力于企业发展的同时不忘回馈社会，积极承担社会责任。

一、诚信依法纳税

公司积极担当纳税责任，如实申报纳税资料，足额、及时地缴纳税款。

二、积极扶贫济困

近年来，公司积极响应中央号召，依托主营产业，积极扶贫济困，热心参与捐助。公司积极参与“万企帮万村”精准扶贫行动，打造了凯迪产业精准扶贫模式，精准对接贫困县村及建档立卡贫困户，比如子公司凯迪阳光下属岳阳项目公司走访建档立卡贫困村湖南省汨罗市凤凰村，精准走访 4 户特困家庭 16 人，为挂点对接贫困户送温暖。除此之外，公司董事长李林芝捐资 110 万元建立江西万载县白良镇锦江村小太阳希望小学建成，并向万载县白水乡中心小学捐款 20 万元。

第六节 精准扶贫工作情况

为了积极响应习近平总书记的号召，贯彻落实党中央国务院《关

于打赢脱贫攻坚战的决定》，凯迪生态作为一家有社会责任感的民营企业责无旁贷，在总结过去产业发展过程中客观有为的产业扶贫实践的基础上，积极参与“万企帮万村”精准扶贫行动。

一、精准扶贫规划

公司以“贯穿产业扶贫这一主线，创新驱动发展，环保改善生态，循环转变方式，低碳构建和谐，绿色引领未来，共享福泽民生，通过秸秆能源化利用，与农民结成利益共同体，实现产业精准扶贫、企业持续发展、建设美丽乡村的良性循环”为扶贫理念，力争在“十三五”期间实现帮扶 100 万贫困人口增收脱贫的目标，为“三农”发展、美丽乡村建设、生态环境改善做出贡献。

2016 年，公司成立了扶贫领导小组和扶贫事业办公室，制定“十三五”产业扶贫发展规划与实施方案，设计精准扶贫措施，即：政企联动，在县、乡、村三级组织召开生物质能源产业精准扶贫动员会；精准走访建档立卡贫困户，建立《凯迪贫困户扶贫手册》；精准分类建档立卡贫困户，精准对接帮扶渠道；对建档立卡贫困户精准培训燃料采收、加工操作流程；宣传、发动贫困户收集、运输秸秆，并现场直接结算支付；精准跟踪建档立卡贫困农户脱贫增收。

打造“1+3+N”的生物质发电产业精准扶贫模式，即以生物质能源产业为依托，通过生物质发电、燃料利用和林地经营三个模块提供燃料采收、燃料加工、电厂就业、林地流转、林地管护、林地经营、灰渣利用、物流运输、入股分红、职业培训等多种精准扶贫渠道。

二、年度精准扶贫概要

2016 年，凯迪生态积极探索生物质发电产业参与产业精准扶贫的实践，以生物质发电项目为核心，以村级燃料收购网络、能源林基地、冷库仓储和有机复合肥经营为产业扶贫平台，精准对接建档立卡贫困户，带动贫困地区农户就地就近向产业工人、资产经营者转变，按劳取酬、按股分红，计划实施“1115”产业扶贫工程，即：一家生物质电厂配套建设“100 个”村级燃料收购点，组建“100 个”专业合作社，一个村级收购点至少带动“10 个”建档立卡贫困户，每个建档立卡贫困户年实现增收 5000 元以上。

公司通过电厂辅助用工、燃料采收加工和林地流转经营等产业平台帮扶建档立卡贫困户：

在燃料采收加工方面，公司已建立成熟的燃料收储网络体系，通过组建生物质燃料产销专业合作社，注入科技、管理、资本三要素。

在电厂辅助用工方面，公司通过非技术工种吸收贫困户实现就地就近就业，并提供专业岗位技能培训使其成为熟练产业工人。

在林地流转经营方面，开展生物质能源林、用材林、经济林种植、管护、经营及园林苗圃建设等林业产业开发项目，采取“公司+合作社+贫困户”模式，通过周期性的“造抚管一体化”，贫困户可实现劳务收益和资产分红收益。

公司通过建立“公司+合作社+贫困户”利益链接机制，实现对建档立卡贫困户精准帮扶：

公司对建档立卡贫困户实施三项帮扶措施：一是凯迪公司给予参

与燃料采收建档立卡贫困户每年配额为 30 吨，每吨 50 元的价格补贴政策；二是免费租用油锯等采收工具给建档立卡贫困户使用；三是为建档立卡贫困群体免费提供破碎、打包等职业技能培训。

2、公司对合作社实施三项帮扶措施：一是凯迪公司根据需求为合作社配置 2 台农用三轮车，由合作社组织为没有运输工具的贫困户运输燃料；二是凯迪公司向生物质燃料产销专业合作社提供运营管理和技术服务；三是凯迪公司与生物质燃料产销专业合作社签订合同，兜底保质保价收购，确保增收脱贫。

3、合作社对建档立卡贫困户实施二项帮扶措施：一是优先吸纳贫困户成为合作社成员；二是每个村级点安排 6 名建档立卡贫困户户主固定用工，季节性作业，按劳取酬，工资不少于 100 元/天。

三、精准扶贫成效

公司现已与 5 省、3 地级市（州）、80 县（市、区）签订产业精准扶贫协议 88 份，覆盖 13125 个建档立卡贫困村，其中与国贫县签订 42 份协议，涉及 4312 个贫困村。公司 39 家已投产生物质发电项目签订 35 份协议，其中与国贫县签订 11 份，涉及 2740 个贫困村。2016 年计划投产生物质发电项目签订 8 份协议，其中与国贫县签订 5 份，涉及 747 个贫困村。新开发生物质发电项目签订省级协议 5 份、地市级协议 3 份、县市级协议 37 份，其中国贫县签订 26 份，涉及 9725 个贫困村。

2016年,公司已在全国范围内建设投运村级燃料收购点981个,已成立生物质燃料产销专业合作社561个,吸纳建档立卡农户为1295户,其中建档立卡贫困户数为356户,2016年建档立卡农户人均增收3928元。以湖北省国家级贫困县蕲春为例,2016年,凯迪生态已在蕲春县投资1500万余元,建成12个村级收购点,成立45个专业合作社,吸纳543户农户参与产业建设,其中建档立卡贫困户268户。

公司已投运电厂累计吸纳建档立卡贫困群体26人到电厂辅助用工岗位工作,年均实现包括各种福利在内的工资性收入2.87万元,最高年收入5.22万元,最低年收入2.1万元,当年实现增收脱贫目标。公司流转的个人林地涉及3.8万个建档立卡贫困户,集体林地涉及573个建档立卡贫困村,公司全年支付林地流转费9,885.47万元。

公司被湖北省委、省政府评为“2016年度湖北省扶贫开发工作先进集体”。

四、后续精准扶贫计划

2017年,公司以党的十八届三中、四中、五中、六中全会和《“十三五”脱贫攻坚规划》及2017年中央一号文件精神为指针,以全面建成小康社会为目标,结合凯迪生态产业发展实际,紧紧围绕和依托生物质能源产业,在凯迪生态已投产、在建和规划开发建设的项目县,全面推进生物质能源产业建设,复制推广凯迪生态1+3+N产业扶贫模式,有序推进燃料利用和林业产业“1115”产业扶贫工程建设。

主要任务是:

1、在总结提高的基础上，巩固和放大湖北蕲春凯迪产业扶贫效果，把已建成投运的 12 个村级点经营好、巩固好、发展好，在 2016 年基础上，新增带动建档立卡贫困人口 1000 人。

2、在凯迪已投运 39 家电厂中复制推广湖北蕲春凯迪燃料利用 1115 产业扶贫模式，有序规划建设村级燃料收购点 400 个，组建生物质燃料产销专业合作社 400 个，在燃料利用板块带动 4000 建档立卡贫困户，实现年均增收 5000 元目标。

3、确保 2017 年新增投运 6 家生物质发电厂，按照每个电厂为建档立卡贫困群众定向提供 30 个辅助用工岗位要求，带动 180 个建档立卡贫困户实现增收脱贫目标。

保障措施是：

1、加强领导。继续推进 2016 年建立和形成的产业扶贫责任制度：主要领导亲自挂帅，以上率下，公司高管亲自抓，分区域负责推进，各业务板块、系列公司密切配合协作，各项目公司各负其责，落地落实。凯迪扶贫办统一指挥、部署、协调、督办公司产业精准扶贫工作。继续推行凯迪产业精准扶贫领导小组周例会制度，严格目标考核和问责，确保全面完成年度产业扶贫工作目标。

2、夯实基础。继续提高凯迪生态经营性资产经营效益，已投运电厂在 2016 年基础上，确保 2017 年新增 30%发电量，为产业扶贫奠定坚实基础。

3、狠抓落实。公司各业务板块、各中心（部门）、项目公司根据年度生产经营管理和产业扶贫目标，层层分解目标任务，层层建立

KPI 考核体系，严格考核。

4、争取支持。积极争取项目所在地各级党委政府、扶贫工作部门、工商联的支持，形成合力，共同推进产业精准扶贫工作。

5、加强督办。凯迪扶贫办和公司各业务板块、各中心（部门）要重心下移，靠前服务，加强督办落实落地各类扶贫项目，切实解决扶贫工作一线的实际困难和问题，确保扶贫效果。

第三章 安全生产管理情况

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，重视安全生产工作。2016 年全年，公司未发生主设备损坏事故、未发生负同等以上责任的交通事故、未发生火灾事故、未发生环保事故。

一、修订、完善安健环管理制度

2016 年，公司安健环部组织对公司安健环管理程序文件和管理制度进行修订，其中《各级人员安全环保生产责任制管理规定》、《电厂工作票、操作票管理规定》、《安措与反措管理规定》、《消防安全管理规定》、《安健环教育培训管理规定》等 22 项已经公司审定批准下发。管理程序文件、制度的修订下发，进一步规范了职工的安全生产工作行为，让员工在工作中有法可依、有章可循，为做好公司安健环工作提供了制度保证。

二、加强入职安全教育工作

2016 年，公司完成两批次校招大学生和社招电厂总经理、副总经理等管理人员的安全培训课件制作和培训工作，共培训新员工 446 人次。

三、认真组织安全检查，配合督察整改

2016 年，公司安全生产中心制定了详细的安全检查项目和检查要求，组织开展了春节前安全检查、春季安全大检查、秋季安全大检查、国庆节前安全检查 4 次检查工作。公司不定期组织对下属电厂进行安全督查，对安全督查中发现的问题均进行严肃处理，并通报至公司所有运营电厂。

公司将“工作票”、“操作票”的规范管理视为安全生产工作的重中之重。对安全运行达 100 天的生物质电厂，公司就“两票”工作进行专项检查，在各项检查中查出的问题，及时反馈给电厂，责令认真整改。2016 年，公司对汪清、安仁、谷城、来凤、松滋、蕲春、京山、吉安、南陵、江陵、淮南、金寨等电厂进行了“两票”检查。

同时，公司积极配合各级政府安全监督管理机构，完成对公司生物质电厂的安全生产督查整改工作。具体工作包括：京山电厂根据政府安全监督管理机构要求，完成了主蒸汽管改道的整改措施。益阳、祁东、祁阳电厂完成湖南省能监办、湖南省安监局、湖南省质检局、湖南省住建局组织的联合安全督查、整改工作。