



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

# 苏州固锴电子股份有限公司 2016 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克敏

# 目 录

一、 背景 .....	1
1. 幸福企业：让中国文化“走出去” .....	1
2. 利益相关方沟通和动员 .....	1
二、 公司 .....	3
1. 公司治理和监督 .....	3
2. 员工发展 .....	4
三、 八大模块构建幸福企业 .....	7
1. 人文关怀 .....	8
2. 人文教育 .....	8
3. 绿色环保 .....	9
4. 健康促进 .....	10
5. 慈善公益 .....	10
6. 志工拓展 .....	11
7. 人文记录 .....	12
8. 敦伦尽份 .....	15
四、 社会责任展望 .....	15



## 一、背景

### 1. 幸福企业介绍：让“中国文化”走出去

2016 年是苏州固锴创建幸福企业典范走过的第 7 个年头。在继续秉持“企业的价值在于员工的幸福和客户的感动”的企业核心价值观和“内求、利他”固锴家训的同时，苏州固锴在 2015 年通过努力打造幸福企业八大模块，从关心员工工作时间的行为，转移到关心员工的人生价值观，从关心员工个人幸福到关心员工整个家庭的幸福，从关心员工收入到教员工怎样花钱，从关心员工家庭到关心社会和谐，从关心产品质量到关心人品质量，从注重财务结果到关心一开始的用心和过程管理，从法制到德法并举，从监督管理到信任引导，从自上而下的“三角形”管理到“支部建在连队、学堂建在班组”的“倒三角形”管理，苏州固锴员工也从关心自己家庭到关心社区、社会老人、孩子、动物、空气及一草一木，苏州固锴用创新的管理方式，走出了一条企业承担社会责任的中国式道路，斩获了企业经营和社会责任承担双赢的新的里程碑。

2016 年，面对国内外宏观环境的复杂变化，特别是受到经济下行压力加大的严峻挑战，公司管理层坚定“厚德载物”和“积善之家必有余庆”的信念，坚持走幸福企业典范创建的道路。在董事长吴念博的引领下，紧紧地依靠团队的力量，化繁为简、资源整合，在幸福企业典范创建取得新成果的同时，公司业绩在今天的第四季度逆势增长，业绩拐点明显，为 2016 年快速增长奠定基础。2016 年公司合并报表实现营业收入 1,187,334,429.10 元，同比增长 46.23%，实现营业利润 149,968,954.90 元，同比增长 670.33%，实现利润总额 152,310,432.91 元，较去年同期相比增长 543.70%，实现归属于上市公司股东的净利润 113,409,678.07 元，较去年同期相比增长 396.68%；实现基本每股收益 0.156 元，同比增长 403.23%。母公司实现营业利润 120,891,583.39 元，较去年同期增长 210.69%；利润总额 121,702,719.56 元，较去年同期增长 193.55%；净利润 107,488,988.76 元，较去年同期增长 190.07%。2015 年公司成功获批 10 个资金项目。公司及各子公司共申请专利 22 项，其中国家专利 20 项（发明专利 13 项，实用新型专利 5 项，外观设计 2 项）、国际专利 2 项，累计拥有专利达 125 项。

2016 年公司荣获国家工商行政管理总局授予“守合同重信用企业”、江苏省质量信用 AA 级单位；有两款新产品被江苏省科技厅认定为“高新技术产品”；江苏省人力资源社会保障厅授予公司“江苏省博士后创新实践基地”；公司被中国半导体行业协议评为“2016 年中国半导体行业功率器件十强企业”；公司副总经理、董事会秘书滕有西入选新财富金牌董秘“名人堂”。

公司秉持着“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”的宏伟愿景，融入创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，使中国传统文化不仅在企业落地生根，并在国际舞台绽放光彩。苏州固锴不仅承担着企业经营和员工幸福的重要责任，更率先主动承担起将中国优秀传统文化传播到世界的重要使命，为促进社会和谐、世界和平贡献一己之力。

### 2. 利益相关方沟通和动员

世界是彼此相连的，苏州固锴通过幸福企业典范建设，创建典范企业，由此承担社会责任的创新式发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固锴的创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发



展的理念和原则，由此构建了苏州固得与政府、股东、员工、客户、社区等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。

**(1) 利益相关方（教育机构）**

**威尔士大学校长 麦迪文·休斯教授**

我多年前在英国所学到的一个主要原则，孔老夫子的教导中所说的：己所不欲 勿施于人。在这几个小时里，听了您们的故事后我所学到的，我学到原来是有可能将数千年的圣贤文化联系到当今现代化的世界上，我学到成功的企业不会专注于底线、不会专注在赚钱、而是专注在人，要专注在一个企业的真正价值，那就是每一个员工，我领会到成功的企业会体现尊重，体现诚实正直和体现怜悯心；

西方的管理和我今天所见到的非常不一样，但我知道一点，那就是如果能捉到这个，如果今天的精神，今天的价值观，今天的诚信能被捉住，就会给我们一个机会，为世界和商界创造出一个非常独特的机遇。您创立了一个模式并非一个企业模式，而是一个改变命运的社会模式，因为它能改变命运，它不仅会给家庭和社会带来希望，也会带来尊重。

**(2) 利益相关方（国际知名学者、专家）：**

**联合国全球契约公约组织创始人 乔治·凯尔**

我去过很多地方，也见过很多顶尖的企业的领导，在固得所看到是以前没看到的，在固得所看到的是特别的，非常非常特别。我在固得也看到了固得也很注重效率，这个效率是比其他企业更深的配合，这个效率背后是有一个人文教育在里面，它蕴含着家族成员的因素在里面。

我希望有更多的公司能够来您的公司来学习。学习“以人为本”的来经营一个公司，还用中国的《群书治要》里面的那些管理原则，从内求、从修身、从齐家、到治国平天下，你也许把我多年所要做的怎么样持续“经营百年老店”的方式做了出来。我想它未来的形势是非常光明的。

**印度尼西亚宗教部 Naza 教授：**

像我前面提到的，对我来说吴董不仅是最好的经理、也是最好的领导。

《古兰经》中有写，要照顾所出生的孩子最少要两年，现在固得给两年育婴假是最正确的。真诚一定会产生奇迹，如果没有真诚、没有心胸，不会有那个奇迹出现。

最后我想说我到这里我就感觉像回到了家，没有感觉到我是一个印度尼西亚人还是一个穆斯林。

**(3) 利益相关方（教育机构）**

**广西大新县民族希望中学 覃校长**

在寒凉的冬日，大新民族希望中学是温暖的，这份温暖来自苏州固得大家长及所有爱心人士。苏州固得在 2013 年冬天为我们送来了毛毯，不仅给予我们身体的温暖也给了我们心灵的温暖。三年来我们笼罩在固得的大爱下，我们与父母之间、与老师之间、与陌生人之间的关系有了很大的改变。让我们明白人间的



情爱来自相互关心帮助，来自互相爱护。感谢苏州固得带给我们的爱，幸福的基点是爱。打造幸福校园以爱为基点，以幸福为道路。我们现在校园环境的变化，班级之间的关爱来自学习传统文化，传承发扬传统文化难道不应该做下去吗？感恩吴董及所有爱心人士的大爱！



图：苏州固得将传统文化带给广西大新和天等的留守儿童、乡村教师及老人们，通过学习传统文化中的孝亲尊师、恭敬天地万物，孩子们德业双修，

## 二、公司

苏州固得视企业为学校，把员工教育放在第一位，把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上，固得保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。

苏州固得通过落实圣贤教育，逐步完善家文化的管理模式，在公司治理层面，取消所有处罚条款，通过教育和感化的力量，使公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

### 1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所上市规则》、《中小企业板上市公司诚信与规范运作手册》、《公司章程》、《公司信息披露制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券



部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，确保了公司信息披露更加规范，信息披露质量得到提高，保证了公司信息披露公平、真实、准确、及时、完整。所有信息均在公司指定信息披露媒体《证券时报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 进行公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

### (1) 股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人，耐心接待投资者来电、来访，并通过交易所信息平台及投资者接待日和券商组织的电话会议等方式与广大投资者畅通沟通，保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展，得到了资本市场的好评。

### (2) 董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选，严格按照证监会对于资质的基本标准，并在教育和职业背景上具备与固得企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力，每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均由独立董事任主任委员。总经理对董事长负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

董事会审议通过固得年度的企业社会责任报告，并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

### (3) 监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。

公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范，新的政策法规出台变化较快，公司董事、监事及高管人员能够及时参加监管部门组织的相关学习，提高守法意识，依法经营；深入推进公司治理专项活动、完善内部控制，提升公司治理水平。

## 2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司，公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》，尊重和维护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工的同时，会更加注



重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下，企业将员工视为家人，通过幸福企业八大模块建设，把关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女德教育课程和孕期母亲的系列课程和关怀措施，实施了包括育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个创新举措。

### （1）沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的水平的管道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信苏州固锔，官方微博苏州固锔电子，以及博客等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

### （2）企业伦理

公司十分重视伦理、道德教育，尤其是从中国传统文化中的因果教育入手，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员工从“不敢贪”到“不能贪”，最后到“不想贪”的境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。建立了科学有效的信息沟通系统，包括设立违规举报热线，受理企业内、外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的因果教育，让他们从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

### （3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，2015年，公司员工在苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好



的职业发展。

公司针对一线操作员工除了提供学习圣贤文化的机会还可通过实操技能水平测试，来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

#### （4）职场健康与职场安全

员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，苏州固得作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司工会持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以孝亲尊师为主题，充分展现固得人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

#### （5）福利保障

公司创建幸福企业典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年休假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时



赠送礼品及礼金表示关怀。2015 年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、诚信自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件。

### 三、八大模块构建幸福企业

2016 年，苏州固锔幸福企业建设已走过 7 个年头。公司明确了企业核心价值观：企业的价值在于员工的幸福和客户的感动。并在 2009 年底，公司启动了用中国传统的“家”文化构建幸福企业典范的尝试，探索出幸福企业八大模块系统化的推进模式，苏州固锔的幸福企业典范创建之路，更是企业自觉落实“中国文化走出去”的重要创新举措。

7 年来，苏州固锔用心践行“内求利他”的家训，不变始终。四季更，我们用爱与感恩，铸就幸福企业典范的初基；岁月转，我们用心学习与践行，探索家文化的中国式管理。通过幸福企业八大模块：人文关怀、人文教育、绿色环保、健康促进、慈善公益、志工拓展、人文记录、敦伦尽分，使员工在明白伦理、道德和因果，并形成志愿服务社会和他人的社会责任感，由此建立个人家庭的持续幸福和企业经营的良性循环。

公司秉持“无我利他”的精神，将幸福企业典范的创建的宝贵经验，无私奉献给社会。公司受到社会各界越来越多的关注，中央、省、市、区各级政府的关怀，以及国内国际数千家企业慕名前来参观学习交流，公司毫无保留把幸福理念和创建经验进行传播，使融入中国传统文化的企业文化不断传播，以人文教育为根本的八大模块的幸福企业建设的理念不断传播，使中国优秀传统文化和社会主义核心价值观的理念不断传播，成为促进企业和谐、家庭和谐、社会和谐的力量之一。公司董事长吴念博先生也先后受邀到国内和国际分享落实传统文化打造幸福企业典范的经验，将中国文化介绍给国际社会，让世界感受中国文化的魅力和中国文明的价值，传播中国故事和中国声音。

公司的愿景“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”是苏州固锔和幸福伙伴的共同使命和愿景。幸福伙伴计划持续实施。该计划是要在全球范围内挑选二十家与苏州固锔愿景、使命相同的企业共建幸福伙伴。通过层层筛选，目前已有中兴精密、量子高科、重庆耐德、浙江盛宏等企业加入到由固锔牵头成立的诚敬幸福伙伴联盟，共同携手，推动愿景“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”的实现。同时，多家企业在按照幸福企业八大模块系统推进幸福企业建设，并及时提交阶段性报告，以期早日的加入幸福伙伴联盟，期待共同推动愿景的实现。迄今为止，已有数百家企业受到公司幸福企业典范创建的启发，取得经营成就和社会责任的双重丰收。

为了使公司幸福企业八大模块建设真正落实在基层，2016 年公司继续推进“支部建在连队，学堂建在班组”自下而上的管理模式。

通过圣贤教育使家人明理而获得的幸福和人生价值，以及由此而带来的广泛的社会效应，是无法用数字去衡量和计算的。我们借由短暂的篇幅将固锔家人在 2016 年的事迹略选出来以分享。

## 1. 人文关怀



图为：公司定期举行的黄金老人、幸福宝宝幸福感恩会

在这个温暖的大家庭里，幸福像一位不知疲倦的音乐家，温暖着每一位黄金老人和幸福宝宝；有两个人，一生一世值得你用心去爱，那就是父母双亲；在我们把爱与关怀温暖每位老人、长辈的同时，幸福还如一刻不停地演奏着温婉动人的乐曲，响在好媳妇的耳畔，飘向准妈妈的身边，落在老员工的怀里，融入双职工的心田。

2016年6月23日，江苏盐城阜宁县遭遇强龙卷风、冰雹袭击。带着大家长的殷切祝福和固锔家人的关爱，我们来到灾区；同时，还把大家长对黄金老人的关怀送到长辈们的手中。

## 2. 人文教育



文化是民族的灵魂，教育是文化的生机。《礼记·学记》告诉我们，“建国君民，教学为先”。中华优秀传统文化是我们中华民族源远流长的精神家园，是中华民族生生不息的源动力。通过圣贤教育让大家明理，让我们以至诚感恩之心看世界，用欢喜心面对生活。

新年伊始，管理干部精益学习班拉开了 2016 人文教育的帷幕；经典的读诵唤起我们的智慧，生活的力行让我们心生欢喜。

2016 年 4 月，职工之家首期幸福学习营开始了，通过整理内务来整理我们的内心，更重要的让家人们在内务整理中历事练心，懂得管理好自己的人生，让生活从此而不同，让世界因我而美丽！

至乐莫如读书，至要莫若教子。7 月，固得首届孝亲尊师夏令营在家长们的期盼中恭敬开启，感恩老师用心教导，7 天的学习，孩子们宛如新生；成长的喜悦，收获的幸福，写在孩子们的脸上，流进家长们的心里。



“诚者，天之道也，诚之者，人之道也。”诚信是做人的根本，诚信是企业的基石。迎着清晨的第一缕曙光，固得干部学习班顺利起航。明因果方能真诚信，不欺暗室，不履邪径。

“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”心怀梦想，带着希望，在桂子飘香、秋风习习送爽的深秋 9 月，明德书院成立了，5.5 天的学习自此成为常态。我们恭敬聆听，用心体悟，圣贤的存心与宏愿仿佛就在耳边：“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”

### 3. 绿色环保



天地滋养万物，和谐拯救危机。对待我们赖以生存的地球，乃至一切物品，固锔家人始终心怀恭敬。

“真正检验我们对环境的贡献不是言辞，而是行动。”苏州固锔邀请全球酵素推广者、自然疗法关怀中心负责人温医师为大家分享酵素在日常生活、家居清洁、改善环境方面的积极作用。我们用环保酵素来代替农药、化肥；我们用环保酵素来代替厨房洗涤用品；我们用环保酵素来代替卫生间清洁剂。珍惜地球资源，保护环境就是爱护自己。恭敬对待天地万物！

#### 4. 健康促进



苏州固锔举办各类有益身心健康的活动，增进友谊与默契的同时，强壮我们的身体。在幸福企业的感召下，范仲淹的 51 代孙——范医师再次前来为家人们看诊，亨达孝亲鞋带来了专业的健康仪器，为公司家人们量身定制具有矫正、改善的功能型鞋垫；我们还筹备建立养生馆，把健康的理念和养生常识传播给公司家人；有了健康的身体，为的是更好的做利益大众的事。

#### 5. 慈善公益



感恩天地恩赐万物，我们净街、净山，我们用双手呵护大地母亲，我们用行动感化每一个人。当我们恭敬放生每一条鱼儿，捡起地上的每一颗废电池，制作环保酵素，在幸福农场采摘蔬菜，去林荫道上清扫落叶，为环保车站拭去尘埃，还街边马路一片清洁时；我们懂得生命与资源的可贵，正用自己一盏小小的心灯让地球母亲感受到我们的善与爱。

世上没有比脚更长的路，没有比人更高的山。创幸福人生、走幸福之路、成幸福梦想，只要用心，皆有可能。在幸福的道路上，我们大家一起心手相连……

## 6. 志工拓展



在这个世界上，最幸福的人就是懂得付出的人，2016年，累计1388位员工成为了志愿者。在公司和周边开展各项公益活动。每一个志愿者都在期许自己能够体会圣心、效仿圣行，成为身教的老师。付出的同时，收获的是心灵的成长，是无限的喜悦和感恩，让这个世界，因为我们而变的更美！

人人都是志愿者是公司倡导的原则，积极培养公司志愿工作者，服务社会，承担社会责任是每个员工应尽的义务。公司志工是幸福企业八大模块的实践团队，公司期盼引领更多的企业、社区、医院、学校等



更多的团体、开始真正落实幸福的理念并承担社会责任，让我们的社会更加和谐幸福。

志愿者精神的本质是爱，志愿者精神的延伸是承担社会责任的意识的形成。当我们的能发自内心真诚爱护身边的一切人事物，我们就会去更好地践行社会责任。我们不仅独善其身，更兼济天下带领幸福伙伴的企业家和志愿者们共同创建幸福企业典范。

### 7. 人文记录

2016 年，苏州固锔秉持着无我利他的精神，共计接待近 400 家企业，累计 2000 人次的来访。我们用文字书写过往的历史，用照片记录动人的瞬间，用影像留住长久的幸福，用真心回馈慈悲的圣贤。越来越多的企业在前来学习的同时，也把圣贤教诲落实在自己的公司及团队中，其中包括各地企业家、政府官员及研究学者等。

“文明因交流而多彩，文明因互鉴而丰富” 无私的爱是不同民族、不同种族、不同宗教、不同国籍的人之间相互交流与沟通的纽带，是人民幸福，是国家和谐，是世界和平的桥梁。



2016 年 3 月 30~4 月 3 日，苏州明德公益基金会、德鲁克管理学院集团、诚敬幸福伙伴联合举办“建国君民 教学为先 —— 企业社会责任与中国式管理研讨会”。家文化的中国式管理深深打动国外学者和专家。



2016 年 5 月，印尼、新加坡、马来西亚各企业团体代表莅临苏州固锔。



2016年8月21日，由希贤教育基金会、明德公益基金会联合主办，德行天下公益基金会承办的第二届中华德商研修大会在北京国家行政学院举办。苏州固锔分享幸福企业创建，共同探讨德商标准，建立德商体系，成立德商联盟。

2016年9月14日，苏州固锔第三次应邀到联合国教科文组织总部分享家文化的中国式管理，让西方社会了解中国古圣先贤的智慧在企业的落实。



2016年9月，苏州明德公益基金会联合马来西亚中华文化教育中心，举办第二届亚洲幸福企业家学习营，来自中国内地、新加坡、印度尼西亚、马来西亚等地的企业家、学者共同聆听圣贤教诲，期许自己能够效法圣贤、修身齐家，构筑幸福人生。经过多次的圣贤文化学习，新加坡企业家定期举行分享交流会，分享与探讨企业落实传统文化的成果和体悟。



2016 年 10 月 23 日，中华炎黄文化研究会文明传承联合会在北京正式成立，苏州固锔应邀分享，并被授予“中华优秀传统文化传承示范单位”荣誉称号。



2016 年 12 月，2016 中国伦理学大会，苏州固锔应邀在企业论坛共同探讨伦理学与当代社会核心价值观。





2016 年 4 月，苏州固得应邀出席哈佛中国论坛。12 月 5 日，题为“苏州固得践行圣贤文化”的课程在波士顿哈佛商学院正式开讲，家文化的中国式管理模式的案例现已正式写入哈佛商学院的案例教程。未来，将会有更多的企业从这里了解中国古圣先贤的管理智慧。相信圣贤文化必将影响中国，乃至全世界。

## 8. 敦伦尽份

2016 年是公司的“诚信年”，更是固得幸福企业典范创建和实现固得愿景“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”取得新成果的一年。面对诸多挑战和机遇，我们始终坚定“厚德载物”、“积善之家必有余庆”的信念；坚持“建国君民，教学为先”；坚持“诚信，不履邪径，不欺暗室”；坚持战略聚焦、系统建设、开源节流。在产品市场价格下降及各项费用不断攀升等不利情况下，通过拓展销售市场，培育优质客户、攻克相关产品的工艺技术难关、加快高附加值新品的导入、优化传统工艺、淘汰落后工艺、原材料国产化、省人化以及严格控制和节约各项费用等，取得了明显的效果，例如：我们顺利完成 OJ 产品过渡到 LLGPP 产品、ST 产品实现量产、矩阵 MB/SOPA-4、TH 模块走向市场以及突破大尺寸 QFN 工艺难关等。2016 年，公司销售毛利比 2015 年增长 60%、销售收入成长 22%、生产效率提升 31%、全线不良下降 16%、生产过程异常下降 40%、OQC 批退下降 25%、品质客户抱怨下降 25%。

2016 年公司实现营业收入 1,187,334,429.10 元，同比增长 46.23%，实现营业利润 149,968,954.90 元，同比增长 670.33%，实现利润总额 152,310,432.91 元，较去年同期相比增长 543.70%，实现归属于上市公司股东的净利润 113,409,678.07 元，较去年同期相比增长 396.68%；实现基本每股收益 0.156 元，同比增长 403.23%。母公司实现营业利润 120,891,583.39 元，较去年同期增长 210.69%；利润总额 121,702,719.56 元，较去年同期增长 193.55%；净利润 107,488,988.76 元，较去年同期增长 190.07%。

2016 年，公司紧紧围绕 42 项二级安全要素、194 条企业标准落实整改措施，9 月份成功取得了“安全生产标准化二级企业”资格，为打造“安全生产标准化一级企业”奠定了基础。此外，我们还以“化繁为简”的理念，全面实施信息化战略，加强对管理系统的建设和再造，将纸质档中的规范融合于系统中，成功完成了品质、生产、库存、采购、人事等十多个管理系统，使我们的工作流程更加规范、透明，更具执行力，为后续启动大数据管理做好准备。

2016 年公司荣获国家工商行政管理总局授予“守合同重信用企业”、江苏省质量信用 AA 级单位；有两款新产品被江苏省科技厅认定为“高新技术产品”；江苏省人力资源社会保障厅授予公司“江苏省博士后创新实践基地”；公司被中国半导体行业协议评为“2016 年中国半导体行业功率器件十强企业”；公司副总经理、董事会秘书滕有西入选新财富金牌董秘“名人堂”。

## 四、社会责任展望



图：2016 年 4 月，苏州固锔董事长吴念博先生应邀前往美国波士顿参加哈佛商业论坛

文化是民族的，更是世界的。中华文化包含着人类所共同遵循的生存智慧。智慧光芒穿透历史，思想价值跨越时空，历久弥新，成为人类共有的精神财富。让中华优秀传统文化走出去，让世界了解中国。

2017 年，将是固锔的诚信品质年，公司将继续落实幸福企业八大模块，实现企业经营社会责任的双丰收；固锔人将继承学习和落实中国传统文化和社会主义核心价值观，将企业愿景落实在苏州固锔每一件平凡的工作中，落实在员工的每一个家庭中。幸福企业建设是固锔在企业管理模式上的创新；重视人文教育，是固锔注重员工个人精神文明和物质水平上的协调，绿色环保早已写进了八大模块，是固锔将青水绿色当做金山银山的见证，固锔打开大门，将中国故事撰写好并将中国声音传播出去是开放之举，固锔无偿的分享幸福企业建设经验，是秉持共享的发展理念，苏州固锔将继续努力为承担社会责任谱写新的篇章。

苏州固锔电子股份有限公司

二〇一七年三月二十二日