



证券代码：002079

证券简称：苏州固锴

公告编号：2015-032

苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO., LTD.

002079

2015 年半年度报告摘要



二〇一五年八月十二日



1、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于巨潮资讯网或深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的半年度报告全文。

公司简介

股票简称	苏州固锔	股票代码	002079
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	滕有西	李莎	
电话	0512-68188888-2079	0512-68188888-2079	
传真	0512-68189999	0512-68189999	
电子信箱	y.x.teng@goodark.com	sha.li@goodark.com	

2、主要财务数据及股东变化

(1) 主要财务数据

公司是否因会计政策变更及会计差错更正等追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	384,746,559.72	437,604,251.86	-12.08%
归属于上市公司股东的净利润（元）	7,114,327.69	17,525,817.85	-59.41%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	6,116,548.29	14,633,243.65	-58.20%
经营活动产生的现金流量净额（元）	35,168,384.12	225,638,872.51	-84.41%
基本每股收益（元/股）	0.010	0.024	-58.33%
稀释每股收益（元/股）	0.010	0.024	-58.33%
加权平均净资产收益率	0.56%	1.40%	-0.84%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	1,484,270,007.22	1,483,320,796.09	0.06%
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,264,309,010.36	1,271,718,120.86	-0.58%

(2) 前 10 名普通股股东持股情况表

报告期末普通股股东总数						49,806
前 10 名普通股股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持普通股数量	持有有限售条件的普通股数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
苏州通博电子器材有限公司	境内非国有法人	34.13%	248,477,429			
润福贸易有限	境外法人	6.20%	45,110,660			

公司						
秦斌	境内自然人	0.89%	6,479,300			
曹雪芹	境内自然人	0.70%	5,116,687			
叶嘉毅	境内自然人	0.46%	3,375,724			
张金星	境内自然人	0.45%	3,301,912			
陈花英	境内自然人	0.43%	3,155,421			
贾运兴	境内自然人	0.34%	2,480,000			
盛伟	境内自然人	0.32%	2,341,900			
宝德电子有限公司	境外法人	0.32%	2,300,000			
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东与其他股东之间不存在关联关系，也不属于一致行动人。					
参与融资融券业务股东情况说明（如有）	股东秦斌通过中国银河证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 6,245,000 股；股东曹雪芹通过中航证券有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 5,116,687 股；股东叶嘉毅通过申银万国证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 3,343,824 股；股东张金星通过中邮证券有限责任公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 3,301,912 股；股东陈花英通过海通证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 3,155,421 股；股东贾运兴通过中航证券有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 2,480,000 股；股东盛伟通过国泰君安证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 2,341,900 股。					

（3）前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

（4）控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

3、管理层讨论与分析

世界前十位公司的部分二极管产品出自于苏州固锝公司员工之手，在二极管制造方面公司具有世界一流水平，其芯片两千多种规格的核心技术掌握在公司手中。二极管销量连续十几年居中国第一，IC 封装的 QFN、SiP 最具特色，无论在成本、规模上将逐步成为中国第一。企业文化建设方面，视员工为家人的“家”文化，使员工由内心发生改变得幸福。公司的竞争优势主要体现在：

（一）品牌优势和创新优势

公司拥有行业内最完整的质量、环境、信息安全、职业安全健康等管理体系。ISO9001、ISO14000、OHSAS18000、TS16949、QC080000、ISO27001 质量认证体系，保证了产品技术领先和质量稳定。

固锝产品的品牌和品质受到业界的一致好评。公司共有 2 款新产品被评为“江苏省高新技术产品”，并在 2014 年通过“高新技术企业”重新认定。

公司已掌握多项国际前沿技术，拥有一大批自主知识产权的专利技术。

（二）产业链和整合优势

公司已经拥有从产品设计到最终产品加工的整套解决方案，最大限度的满足客户的需求，并不断提升技术能力和技术等级。

A、MEMS-CMOS 三维集成制造平台技术及八吋晶圆级整体封装技术从而增强公司的研发实力，将公司技术水平由目前的国内先进提升至国际先进。

B、公司先后被松下、索尼、比亚迪、飞利浦、佳能、三星、通用、西门子、美的等多家国际大公司评为优秀供应商或合作伙伴，目前已与行业内世界前三大生产商建立了 OEM/ODM 合作关系，拥有整合半导体行业的必备资源优势。

（三）创幸福企业谱写中国梦的企业篇章的优势

创建幸福企业就是在谱写中国梦的企业篇章。

2009 年底公司提出用中国传统的“家文化”构建幸福企业典范的尝试，探索出了幸福企业八大模块的系统推进模式。五年多来，公司秉持“内求 利他”的家训将幸福企业典范创建的经验予以记录与传播，迄今为止已有数千家国内外企业、学术机构及社会团体前来参访学习。仅 2015 年至今就接待了 280 多家企业和社会团体，人数已超过 800 人次。幸福企业典范建设也令国际社会为之关注，公司受邀前往十多个国家和地区演讲。2015 年 5 月 28 日，苏州固锝再次应邀在联合国教科文组织大会总部发表《圣贤教育成就幸福企业》的主题报告。

2015 年 4 月 8-10 日，“德国隐形冠军与中国式管理”研讨会在苏州固锝举行，德国著名社会学家、经济学家、曼海姆彼得德鲁克学会荣誉主席温弗里德 W. 韦伯教授，清华大学、香港中文大学的教授以及跨国企业高管、学术机构专家等共同出席。与会嘉宾们被固锝“家文化”管理深深打动，同时通过深入交流与研讨，发现了东西方管理共通的地方，明白了真正的管理一定是从心出发，“管理自己，感化他人。”研讨会期间韦伯教授说道：“我们是在圣贤文化中找到答案的。我看到中国式的管理，我从德国的角度鼓励你们：“一定要保留‘家文化’的价值观念”，就像隐形冠军。你们已经找到了一个方法，就是一个管理人的概念，我在这里学到的是把过去的控制人转到感动人。”公司的“幸福伙伴计划”也在持续进行。4 家诚敬幸福伙伴企业定期交流，各自都看到了圣贤教育后员工的变化以及幸福感的提升。

“建国君民，教学为先”。2015 年，公司各部门持续进行人文教育的学习。为了使八大模块建设真正落实在基层，公司董事长吴念博以“孝”为根本，充分发挥基层小组的作用，让每个员工都积极参与。“幸福宝宝”关爱、“黄金老人”关爱、“幸福自助诚信超市”等系列活动持续开展。固锝的员工超过 80% 报名参加志愿者，定期前往敬老院和儿童福利院，愿意服务社会关爱他人，承担社会责任。



我们不仅独善其身，更兼济天下。公司成立的“明德公益基金会”，将目光着眼于中国的留守儿童，并携手诚敬伙伴志愿者定期前往安徽、广西等地关怀留守儿童。公司董事长吴念博身教的力量，感动着志愿者和师生们。2015年7月底，广西大新县、天等县校长及优秀教师代表齐聚苏州固锔参加教师学习营，吴董从百忙中抽出时间亲身陪伴，处处关心并以身作则。对于如何更好地建设幸福校园，关爱留守儿童问题与校长及老师们开展了多次对话研讨，同时吴董个人向大新县、天等县校园捐款共8万元，用于关心留守儿童相关事务。这一切让校长和老师们都深受感动，纷纷表示一定要将这份大爱带回去传递给每一位孩子，也一定尽心尽力做好幸福校园的创建工作，建立样板，为解决留守儿童问题迈出坚实的步伐。同时，大新民族希望中学的覃校长阐述了建设幸福校园后孩子们的可喜的变化“学生懂得孝亲尊师了，懂得了爱护环境，打架现象明显减少了。参加合作课堂，学生的精神面貌和表现令全区其他几百所学校侧目。学习成绩自然提高：整个全县的前十名占了5个；前20名占了8个；前50名占了22个；前200名占了68名；我们这些孩子原来学习成绩都不是很好，都是乡下的留守儿童。这让其他学校感觉到不可思议。这都得感谢圣贤文化，感谢吴董给我们带来的真实的指导和关爱。固锔希望通过教育，能够开启大家生命中的另一扇窗，让大家懂得生命的真正意义。

（四）精益管理新思路导入的优势

公司在2012年下半年全面导入精益管理的基础上，以幸福企业八大模块中的人文关怀、人文教育等为切入点，并注入“精益从心出发，改善从我做起”的新思路，秉承“内求、利他”的家训，并结合“用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类”的固锔愿景，充分诠释了“员工幸福—机器幸福—材料幸福—产品幸福—客户幸福—员工幸福”的幸福之链，以及员工幸福后激发出的工作热情及无限创造力。只有有了这样的土壤和基础，精益改善才会生根，精益管理才会越做越好，精益之路才会越走越远。员工的幸福让全员加入到精益管理的改善中，让员工成为“家长”、主人。自从员工的身份变为“家长”和主人以后，他们焕发出的热情和主人翁精神超出了公司管理者的想象。工厂是我家，企业视我为家人，那么我就会把工厂当做自己家去热爱、去维护，这是家人最自然的情感反应。

4、涉及财务报告的相关事项

（1）与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。



(3) 与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。

(4) 董事会、监事会对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

苏州固锴电子股份有限公司

董事长：吴念博

董事会批准报送日期：二〇一五年八月十二日