



**2024** 江苏天奈科技股份有限公司  
Jiangsu Cnano Technology Co.,Ltd.

# 年度社会责任报告



# CONTENTS

## 目录



01

### 公司治理

完善治理体系	13
深化内控合规	17
恪守商业道德	18
维护投资者权益	19



02

### 创新驱动

创新制度建设	23
研发创新模式	23
支持研发创新举措	24
知识产权保护	25
知识产权成果	26



03

### 企业运营

客户权益保障	29
供应链管理	31
严抓安全生产	33



04

### 以人为本

保障员工权益	37
员工职业健康管理	39
支持员工发展	41
丰富员工生活	42



05

### 绿色经营

推进绿色生产	45
废弃物与污染物排放处理	47
实施节能降耗	49
倡导绿色办公	51



06

### 回馈社会

积极回馈社会	55
--------	----

关于本报告	03
公司概况	05
公司发展历程	07
责任管理	09

# 关于本报告



本报告是江苏天奈科技股份有限公司（以下简称“天奈科技”或“公司”）向社会公开发布的2024年度社会责任报告（以下简称“本报告”）。本报告回顾了公司2024年在环境、社会和公司治理等领域开展的实践和取得的绩效，旨在增进各利益相关方对公司的了解，提升公司可持续发展价值。



## 编制依据

本报告主要根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等报告指引或规则编制而成。



## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位。



## 报告获取

本报告以电子版发布，网络下载本报告请登录上海证券交易所官方网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）获取。



## 报告范围

报告组织范围：本报告覆盖天奈科技及旗下全资与控股子公司。  
报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述时间范围。  
报告发布周期：本报告为年度报告，发布时间与公司当年年报发布时间一致。



## 联系方式

地址：江苏省镇江新区青龙山路113号  
电话：0511-81989986  
传真：0511-85588822  
邮箱：[stock@cnanotechnology.com](mailto:stock@cnanotechnology.com)

## 公司概况

天奈科技创立于2011年1月，主要从事纳米级碳材料及相关产品的研发、生产及销售，是一家具有自主研发和创新能力的高新技术企业。公司是全球首家将碳纳米管大规模推广应用到锂离子电池产业的企业之一，2019年9月在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688116.SH），现已成长为全球最大的碳纳米管及复合材料供应商。

2024年全年营业总收入

**14.48** 亿元

截至2024年底，资产总额

**51.39** 亿元

2024年归属上市公司股东的净利润

**2.50** 亿元

2024年国内市场份额

**53.2** %



# 公司发展历程



**2011年**

**公司创立**

开启国内首家碳纳米管商业化的创业之旅。

**2012年**

**首条生产线建成**

产品逐步替代进口导电剂，改变了原有导电材料依赖进口的局面。

**2014-2016年**

**客户范围持续扩大**

主要客户涵盖国内一流锂电池生产企业。

**2017-2018年**

**自主创新能力频频获认可**

获评国家绿色工厂、多个省级研发平台等。

**2019年**

**科创板上市**

凭借自主研发能力及技术优势，天奈科技在上交所科创板成功上市。

**2020-2021年**

**快速稳步发展**

获评国家单项冠军产品，业务进一步拓展，企业规模倍增。

**2022年-今**

**开启全球布局**

在国内江苏、四川，海外欧洲、北美开启战略布局。

## 责任管理

天奈科技作为一家在碳纳米材料领域处于行业领先地位的公司，始终以责任管理筑牢发展根基，并深度融入公司实际战略与运营中。

### 实质性议题评估

公司关注自身经营运转对各个领域产生的各种影响，并从中选择能够体现公司对经济、社会和环境等领域具有重大影响的议题作为重要性议题，并在日常管理、实践中加以优先考虑。

议题关注	议题
重要议题	创新驱动
	客户权益
	供应链管理
	安全生产
	公司治理
	内控合规
	商业道德
	投资者权益
	员工权益
	职业健康
	绿色生产
	废弃物与污染物排放处理
	节能降耗
	员工发展与员工生活
	回馈社会
	绿色办公

## 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的双向沟通，通过多重沟通机制以了解利益相关方的关注点，并积极采取行动响应利益相关方的期望与要求。

利益相关方	关注的议题	主要沟通渠道
股东/投资者	公司治理 内控合规 商业道德	股东大会 定期报告与公告 业绩说明会 上证E互动平台 投资者调研 投资者热线与邮箱
政府及监管机构	公司治理 内控合规 商业道德 绿色生产 废弃物与污染物排放处理 节能降耗 社会贡献	会议交流 日常监督与沟通 信息披露与报送
员工	员工权益 职业健康与安全 员工发展与员工生活	员工培训 工作活动 员工活动 职工代表大会
客户	产品质量 客户服务 创新驱动	日常沟通 客户服务 质量管理 满意度管理
供应商与合作伙伴	供应链安全 行业交流与合作	供应商管理 供应商审核 行业交流互动 日常沟通
社区及公众	回馈社会	公益活动 慈善捐助

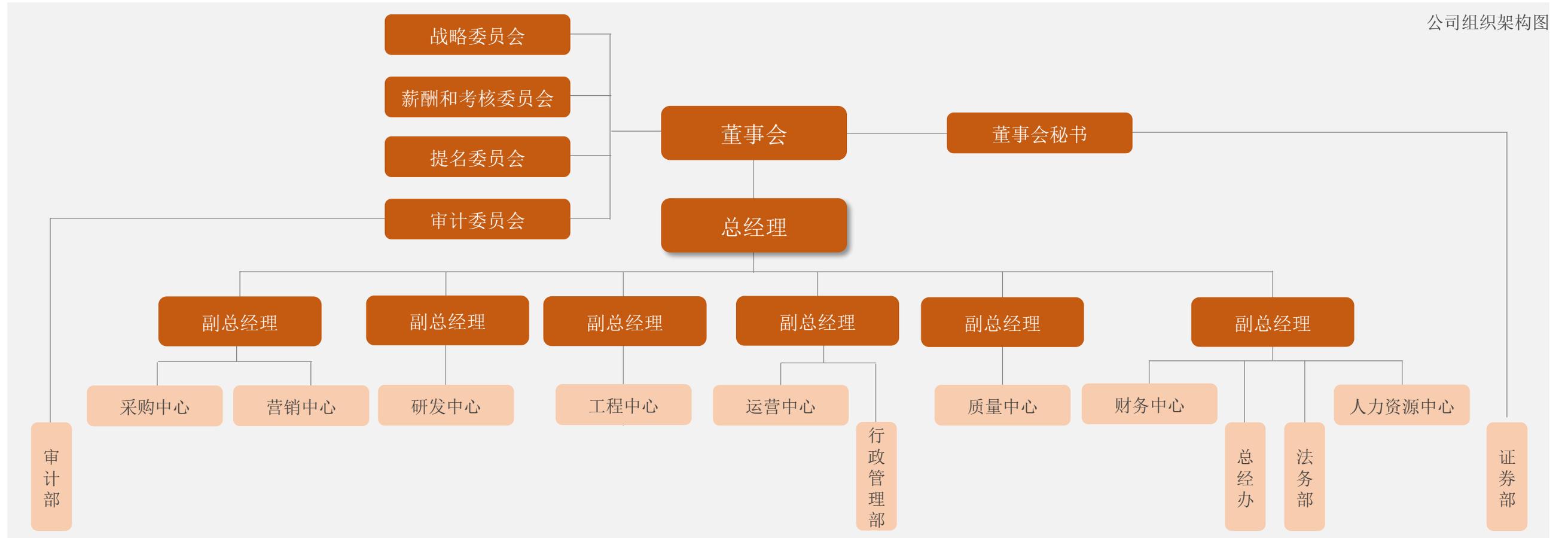
# **PART 01**

# 公司治理

## 完善治理体系

### 组织架构

天奈科技严格遵照《公司法》《证券法》等法律法规，以及中国证监会、上交所的相关要求，以《公司章程》为基础，持续完善内部治理体系。建立了由股东大会、董事会、监事会、专门委员会等组成的公司治理架构，形成了科学规范、权责明晰、互相制衡、运作高效的治理体系，有力保障公司稳健运营与可持续发展。



## 三会运作情况

天奈科技严格遵守《公司法》和《公司章程》等相关要求，按计划组织召开公司股东大会、董事会和监事会等会议，审议重大事项，并按需组织召开相应的专门委员会会议，有力支撑经营活动顺利开展。

### 关键绩效

报告期内：

股东大会

召开**2**次股东大会会议，审议事项**15**项

董事会

召开**14**次董事会会议，审议事项**75**项  
召开**17**次董事会专门委员会会议，审议事项**48**项  
召开**2**次独立董事专门会议，审议事项**3**项

监事会

召开**9**次监事会会议，审议事项**39**项

天奈科技高度重视治理能力的提升，及时向董监高推送监管动态信息，积极组织董监高培训。同时引入董监高责任险，完善风险管理体系，全方位强化公司治理效能。公司还组织独立董事到公司实地调研参观，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，为独董履职提供充分支持。



召开股东大会



接受公司治理相关培训



独董参观公司实验室

## 董监高多元化与独立性

天奈科技将董监高成员多元化作为支持公司可持续发展的关键要素。董监高成员在性别、年龄、教育、专业能力、工作经历和行业经验方面都有多样化的背景，实现技能和经验的均衡组合，为三会有效履行职责提供综合性视角、输入丰富的观点和见解，有效支持公司作出科学决策。

报告期内，公司董事会由9名董事组成（含3名女性董事），其中非独立董事6名，涉及碳纳米材料、战略、财务、审计等专业领域；独立董事3名，包含了物理学、法律、经管等领域的专家。公司监事会由3名监事组成（含2名女性监事），其中股东代表监事2名，职工代表监事1名。

### 关键绩效

董事会人数共

**9**人

独立董事人数

**3**人

占比**33.33%**

女性董事人数

**3**人

占比**33.33%**

监事会人数共

**3**人

股东代表监事

**2**人

职工代表监事

**1**人

女性监事人数

**2**人

占比**66.67%**

## 深化内控合规

天奈科技遵照上海证券交易所《上市公司内部控制指引》等相关要求搭建内控管理体系，制定并执行公司《审计委员会实施细则》《内部审计制度》，明确了内控审计人员的工作职责和权限、工作范围、审计工作具体实施，规范了内控审计工作流程，保障内控审计工作的有效开展，确保公司可持续健康发展。

公司的内部审计部门受董事会及董事会审计委员会领导，独立于财务部门，确保了审计的独立性和客观性。审计人员须具备相关专业背景和资质，遵循公正、客观、保密的原则，并保持职业谨慎。

公司重点关注采购、信息系统、工程项目管理、信息传递与沟通、销售业务、募集资金管理等业务，对发现的缺陷采取“即发现、即整改”的策略，责成相关部门负责人制定整改计划和措施，并落实复审。

### 关键绩效

报告期内，  
**不存在**财务报告内部控制重大缺陷  
**不存在**非财务报告内部控制重大缺陷

报告期内，  
已发现的一般缺陷及问题整改完成率：  
**100%**

## 恪守商业道德

天奈科技致力于构建诚信、公平的商业环境，以推动企业的可持续发展。公司通过开展反腐败教育及培训、实施举报投诉管理制度，并确保平等对待中小企业，来强化廉洁建设与商业道德。这些措施不仅彰显了公司对廉洁与公平的坚守，也为营造健康商业生态、赢得社会信任奠定了坚实基础。

### 制度保障

公司严格遵守相关适用的法律法规，并制定了《廉洁自律管理制度》等规章制度，对公司和员工涉及腐败、贿赂、不正当竞争、内幕交易和利益冲突等方面的行为进行了明确规范。公司审计、法务部为反贿赂及反腐败归口管理部门和实施监督机构，并向公司领导及审计委员会汇报。公司已逐步建立廉洁风险防范管理长效机制，有效预防了经营活动和管理中存在的潜在廉洁风险。

### 思想宣贯

公司对员工开展反腐倡廉宣讲会议，着重宣贯依法办事、诚实守信的核心原则，引导全体员工牢固树立正确的价值观和职业道德观，从思想根源上筑牢廉洁防线。

### 举报管理

公司致力于与合作伙伴建立诚信廉洁的合作关系。为营造良好的廉洁氛围，公司持续完善监督体系，推动合作伙伴签署《合作伙伴廉洁诚信承诺书》，并设立举报通道，防止与纠正违规违纪行为，促进公司可持续经营与发展。

## 维护投资者权益

### 投资者沟通

为了加强与投资者的沟通，天奈科技建立起多元化的投资者沟通机制，通过召开业绩说明会、接待现场调研、机构电话会议、回复上证“e”互动等方式积极主动与投资者进行沟通，为广大投资者，特别是中小投资者创造了与公司管理层直接沟通交流的机会，使其更深入地了解公司的经营发展情况。

公司还设专人专岗负责投资者关系维护工作，针对投资者提出和关注的问题进行解答，认真听取广大股东的宝贵意见和建议。公司通过投资者热线电话、投资者电子邮箱等建立了与投资者之间规范、畅通的沟通与交流渠道，与投资者形成了良好的双向互动。



### 关键绩效

#### 2024年投资者沟通情况

召开业绩说明会次数：  
**3**次

借助新媒体开展投资者关系管理活动次数：  
多次

接待投资者调研人次：  
超**1,000**人次

## 信息披露

天奈科技严格按照《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《信息披露管理制度》等内部制度，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者的知情权。

### 关键绩效

报告期内，公司累计披露报告及上网文件：

**153**份

公司在上海证券交易所2023至2024年度信息披露评价中荣获：

**最高等级“A”级评级**

## 股东回报

天奈科技专注于长期和可持续的发展，并综合考虑公司的具体情况，实施科学、持续、稳定的回报规划，自上市以来坚持每年给股东分红，持续增强投资者获得感。同时，公司高度重视市场价值管理，继2023年12月完成前次回购公司股份方案后（前次回购累计支付资金总额1.1亿元），公司已于2025年再次宣布将进行股份回购，以彰显对公司未来发展前景的信心和对股东利益的高度重视。通过“现金分红+股份回购”的双重回报机制，结合稳健的财务政策和透明的治理机制，天奈科技致力于为股东创造长期价值，实现企业与股东共同成长。

### 现金分红

公司上市以来，已累计完成现金分红：约**2**亿元

### 股份回购

继2023年12月完成前次回购公司股份方案后（前次回购累计支付资金总额约**1.1**亿元），公司已于2025年再次宣布将进行股份回购，回购金额达：**5**千万元~**1**亿元（含）

**PART 02**

**创新驱动**

## 创新驱动

### 创新制度建设

天奈科技高度重视研发创新工作，为规范新产品设计开发流程，加强对项目研发过程的管理和监督，使项目研发得到有序开展。公司制定《新产品开发程序》《预研项目开发程序》等制度，规范产品开发流程，确保新产品的技术指标满足公司及客户需求，有效提升新产品开发品质，缩短开发时间，最大限度减少公司的经营风险。

同时，公司通过完善激励政策及加强研发物资保障，提升科研工作的规范性与效率。各部门通过科研项目协同创新，由项目经理把控研发流程，确保研发工作高效推进。



天奈科技研发流程

### 研发创新模式

天奈科技在研发方面主要以自主研发为主，以合作研发、委托研发的方式为补充。目前公司在镇江、常州设立了研发基地，建立了内外协同的研发体系，构建了完善的技术研发制度和奖励机制，围绕既有的核心技术以及工艺，进行基础研发和产品创新。

同时，公司牢固立足行业发展与客户需求，依托完善的技术研发体系与平台，及时关注产业链上下游技术更迭，通过市场调研、客户访谈等方式，充分评估创新驱动相关风险与机遇对公司产生的影响。

## 支持研发创新举措

天奈科技为了持续完善研发创新与市场开拓的高效互促机制，积极应对可能面临的风险，把握市场机遇，通过人才队伍建设、加大研发投入、鼓励员工创新、产学研合作、行业交流等一系列专项提升工程，全面支持推进研发创新工作。

### 人才队伍建设

不断引进培养优秀研发人才，持续更新补强研发团队，使公司的研发梯队更加合理完善，以增强公司的竞争实力。

### 充足研发投入

公司持续加大科技创新投入力度，以保证充足的研发经费。

### 多重创新激励机制

短期内实施员工激励方案，设立创新奖；中长期实施限制性股票激励计划/员工持股计划，奖励范围覆盖各层级技术人员。

### 产学研合作

积极推进产学研合作，与国内多所著名高校科研院所建立合作研发关系。

### 行业交流

广泛深入参加行业技术交流研讨。

## 关键绩效

2024年研发投入： <b>10,932.69</b> 万元	研发投入占营业收入比例： <b>7.55%</b>
2024年研发人员数量： <b>242</b> 人	研发人员占公司总人数比例： <b>29.37%</b>

## 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，建立了较为完善的知识产权保护体系，并采取申请专利技术保护、与核心技术人员签订保密协议、办公软件加密等技术保护措施。公司的核心技术均来源于长期的技术投入和自主创新，拥有独立的知识产权。针对核心技术，公司制定了严格的知识产权保护措施和制度，已形成一套包括专利、非专利技术、商标、软件著作权保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的创新成果，保障核心技术权属清晰。



天奈科技获国家知识产权局颁发“国家知识产权优势企业”称号

## 知识产权成果

公司持续巩固自身在技术和知识产权方面的积累和优势，不断通过专利的申请和实行严格的保密措施对技术进行保护，为公司的创新突破和高质量发展提供坚实保障。

截至2024年12月31日，公司已获得中国国家知识产权局授权32项发明专利及68项实用新型专利、清华大学独占许可在专利保护期内有10项、美国知识产权局授权5项发明专利、日本特许厅授权2项发明专利和1项实用新型专利、韩国知识产权局授权3项发明专利、中国台湾知识产权局发明专利1件。并作为主要起草单位主导国家标准1项，主导制定国际标准1项，参与制定国家标准3项，参与制定团体标准9项。

## 关键绩效

2024年新增授权专利数（件）： <b>18</b> 项	2024年新增专利申请数（件）： <b>33</b> 项
2024年新增商标申请数（件）： <b>8</b> 项	累计获授权发明专利数（件）： <b>43</b> 项
累计获授权专利数（件）： <b>112</b> 项	累计获得软件著作权数（件）： <b>8</b> 项

## PART 03

# 企业运营

## 客户权益保障

天奈科技为确保公司所提供的产品或服务满足客户的需求，有效落实质量方针，制定了客户满意度调查评定的方法，快速响应客户需求并积极处理投诉和建议，有针对性地提升优化客户服务流程，提高服务效率和质量，不断提升服务满意度。

## 完善服务体系

天奈科技坚持以客户为中心，建立完善客户关系管理组织，明确客户管理、服务职责及相关要求，努力为客户创造更加优质的体验。

### 天奈科技客户服务体系

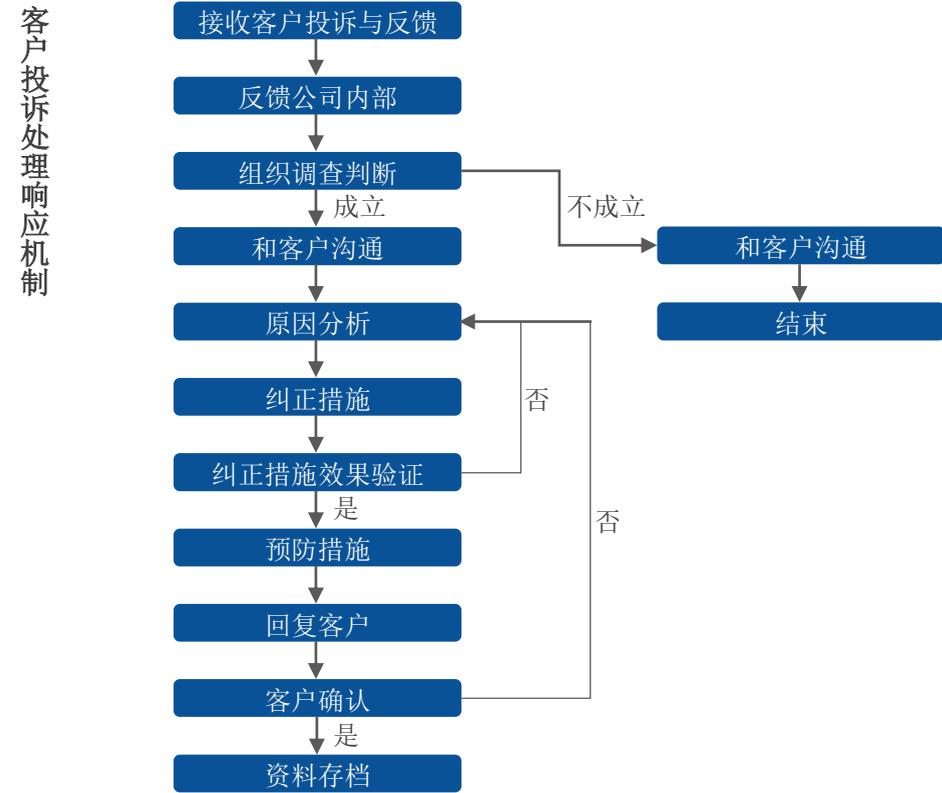
- 设置专职客户服务岗位，通过完善的售前、售中、售后全过程服务体系，巩固与客户的关系
- 定期邀请战略顾客召开不同主题的交流会，搭建市场与生产和技术研发之间的桥梁
- 特别针对战略顾客的需求，公司备有配套的服务政策
- 建立完备的顾客电子档案，储备及开发顾客资源
- 构建顾客查询信息、交易、投诉的沟通渠道，及时解决顾客需求

## 客户满意度调查

公司注重通过顾客满意度调查的信息以及对产品和服务质量的跟踪，改进公司各项工作。对顾客满意度调查的结果进行分析，针对顾客意见实施整改。同时公司制定了顾客满意度控制程序，建立了详细的客户档案，通过召开经销商会议和新产品发布会跟踪顾客的反馈和信息。

## 客户投诉管理

为改进和提高客户服务质量，培养客户忠诚度及提升公司形象，公司制定《客户抱怨、退货及召回管制程序》《客户沟通服务管理规则》，划分投诉事件对应的责任部门、建立严格的客户投诉处理响应机制，根据相关规定及时反馈及纠正处理，妥善处理客户投诉。



### 关键绩效

报告期内：

客户反馈响应率 **100%**

客户反馈处理率 **100%**

## 供应链管理

天奈科技与供应商紧密合作，努力在环保、社会责任与经济效益之间寻求平衡，致力于建设可持续的供应链体系。

## 供应商管理制度

为规范供应商管理工作，实现优化采购资源、保证采购质量、控制成本，确保供应商长期、稳定提供符合要求的产品和服务，公司制定了《采购控制程序》《供应商开发管理制度》《供应商质量管理制度》，公司还在合作开始时要求供应商签署《合作伙伴廉洁诚信承诺书》，要求供应商在阳光廉洁、信息保密、合规、社会责任等方面做出承诺。

## 供应商选择原则

公司建立了供应商管理、采购管理及采购流程管理制度等一套严格、完整的采购管理流程，对供应商的经营能力、生产资质、产品质量等因素进行综合考虑，经过试用采购且合格后，将其列入公司合格供应商体系中，按订单需求与合格供应商签订采购合同。

### 质量

确定供应商的产品型号及性能指标等是否满足采购需要，是否有产品质量认证体系标准，是否具有生产所需特定产品的设备和工艺能力。

### 成本与价格

向供应商索取产品报价单，并对采购的物料进行分解成本初步核算，通过双赢的价格谈判确定最终价格，实现成本节约。

### 交付

确定供应商是否具有准确交货的能力，以满足生产所需的货期要求。

### 服务

判定供应商是否具有良好的市场信誉和良好的售前售后服务能力与服务意识，以及对待服务的态度。

## 供应商风险管理

天奈科技为降低供应链面临的风险，一方面，不定期对供应商进行培训和辅导，由公司派遣技术人员到供应商生产车间进行现场辅导、探讨工艺变更等技术交流，提升供应商供应能力；另一方面，坚持“诚信”原则，严格执行合同中的约定条款，主要原料保持多家供应商，尽量避免独家供应带来的风险。

## 严抓安全生产

### 安全生产管理

天奈科技严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》《危险化学品安全生产管理条例》等法律法规，持续更新、完善EHS体系，形成了《特殊作业安全管理制度》《消防管理制度》《化学品安全管理制度》《环境有害物质管理制度》《生产安全事故应急救援预案》等制度文件。

为落实企业主体责任、规范安全管理，天奈科技建立健全预防为主的安全生产管理体系，加大安全生产投入保障力度，营造健康、安全的作业环境，不断完善事故处理及追责制度，通过制定和执行安全生产责任制、安全操作规程、安全培训等一系列措施，实现对安全生产的有效管理。报告期内，公司安全形势总体良好，未发生重大或较大安全生产事故。

### 安全生产教育与应急演练

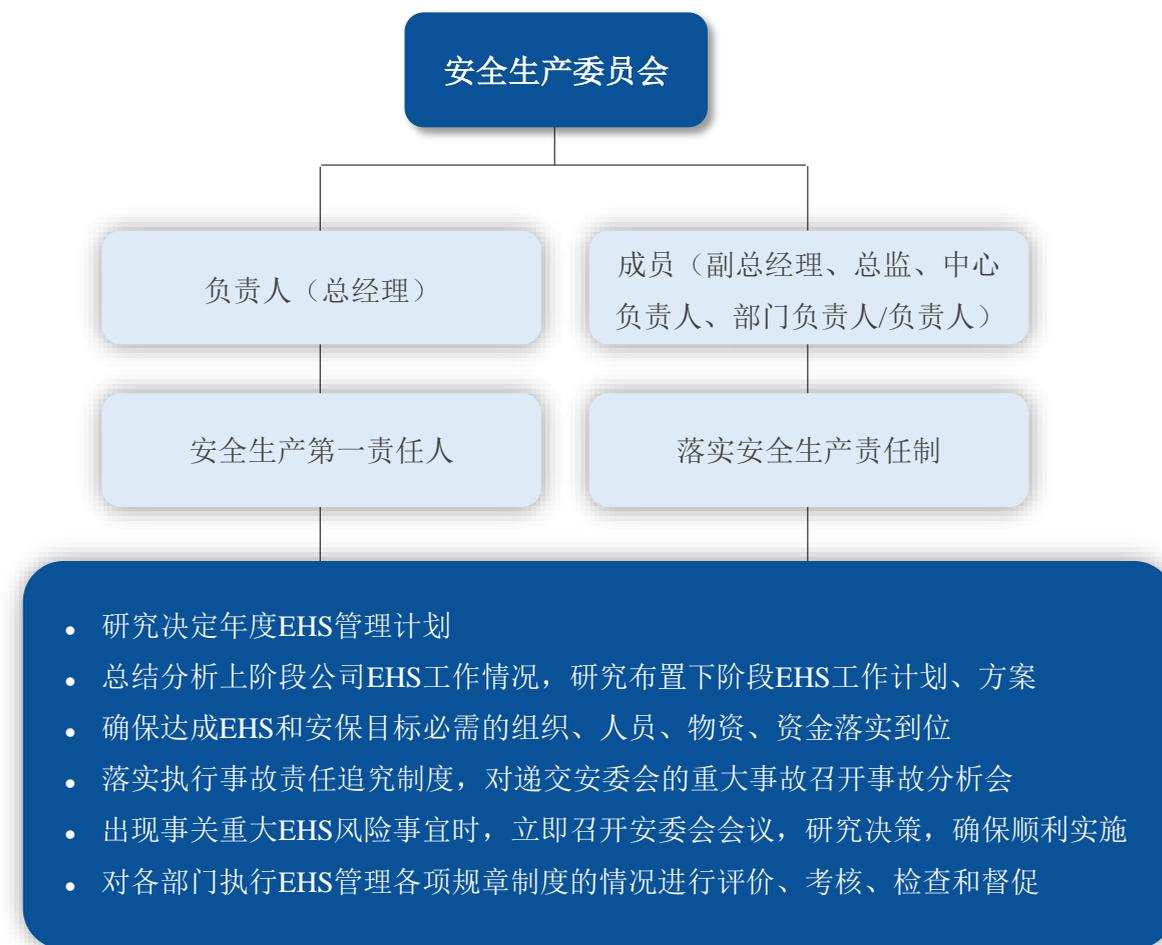
天奈科技不断完善安全生产教育，强化安全生产制度，完善应急保障机制，开展管理人员培训，结合实际制订“安全生产月”活动方案，积极组织落实遵守安全生产法的目标，切实提高公司安全生产治理水平和增强安全生产突发事故应急处置能力。



公司组织开展初期灭火操作技术演练

## 安全生产责任制

为了强化安全生产监督管理，按照“一岗双责”“管业务、管生产必须管安全”和“安全生产人人有责”的原则，使公司各个岗位都能在自己的工作范围内，对安全生产负责，切实加强安全生产管理，明确各级各类人员在各自职责范围内应负的安全生产职责，保障员工在生产过程中的职业健康安全，并在EHS管理体系（ISO14001、ISO45001、安全生产标准化）要求下，持续改善公司的EHS表现，公司制定并严格执行安全生产责任制。



## PART 04

# 以人为本

## 保障员工权益

### 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《劳动合同管理制度》等相关制度，充分保障员工各项合法权益。公司坚持公开、平等的招聘原则，拒绝因性别、民族、信仰等方面的歧视，杜绝使用童工和其他一切形式的强制劳工。报告期内，公司未发生使用童工、强制劳动以及歧视等违规事件。

### 关键绩效

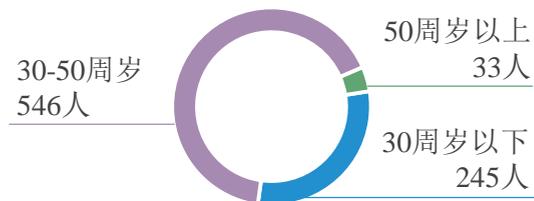
报告期内，

劳动合同签订率**100%**

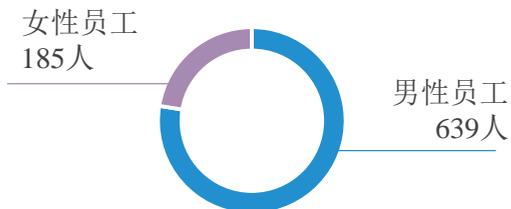
五险一金覆盖率**100%**

### 员工构成

天奈科技高度重视员工结构的优化和完善，不断吸引和培养各类优秀人才，构建了一支高素质、富有创造力的员工队伍，为公司的业务拓展和创新提供了源源不断的动力，促使企业在产品研发、市场拓展和客户服务等方面不断突破。



按年龄划分的员工人数



按性别划分的员工人数

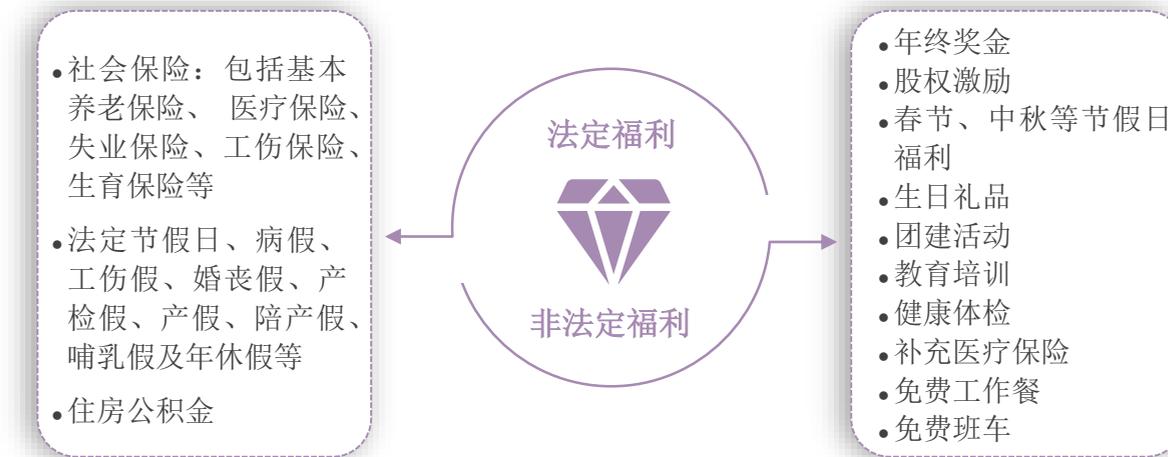


按学历划分的员工人数

## 薪酬福利

天奈科技在人员使用上能够做到严格遵守国家的劳动法律法规，遵循公正平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同。在社保类型上，公司为员工提供五险一金，还为公司的实习生缴纳雇主责任险，显示出公司对落实劳动保护和社会保障的重视。

公司严格遵守《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》的规定，对女性员工实施劳动保护，依法给予产假、哺乳假等福利待遇，切实保障女性员工权益。



### 员工沟通

公司为进一步规范员工沟通渠道，通过建设工会组织、完善职工代表大会，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。倾听员工心声，通过基层调研等形式，畅通员工沟通渠道，切实解决员工关切问题。

公司高度关注员工意见反馈，每年定期开展员工满意度调查，直观了解员工对工作环境 and 氛围等情况的反馈。

## 员工职业健康管理

公司始终把职业安全健康作为重要工作来抓，制定了各项管理程序，进一步规范了公司的安全管理流程，明确了各级管理人员的责任，保障员工的安全健康，促进公司的可持续发展。公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001:2018  
职业健康安全管理体系认证证书

### 关键绩效

报告期内，  
职业健康体检覆盖率：  
**100%**

### 职业病防护措施

公司对照相关法律法规和其他要求，全面识别确定职业病危害因素并形成记录，并从员工需求出发，持续强化职业防护措施，通过体检、职业病危害因素检测等方式保障员工身心健康。

#### 防尘防毒措施

设轴流风机进行机械排风；安装设置新风系统；安装通风橱，减少人员和有害气体的接触；密闭空间作业时，做好密闭空间的气体置换等等。

#### 防噪减震措施

选用低噪声设备；安装隔声罩、消声器和减震垫等防噪减震设施；为检修人员加强个体防护，配戴防噪耳塞、耳罩等等。

#### 防暑降温措施

对于一些温度较高的设备及管道，在员工可能触及的地方一律采用隔热材料隔离；使用降温设备；配备防暑降温防护药品等等。

## 职业健康安全目标

为了保证公司员工职业健康安全，贯彻职业健康安全标准规范，执行公司各项安全管理制度，公司每年制定年度职业健康安全目标，保证这些目标能在各层分解、并有效实施。

### 关键绩效

指标名称	完成情况
无重伤或死亡事故	已完成
职业病伤害为0	已完成
火灾事故为0	已完成
重大机械伤害事故为0	已完成
安全教育培训率100%	已完成
应急演练计划执行率100%	已完成
特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率100%	已完成
一般事故隐患整改率100%	已完成
建设项目“三同时”计划执行率	已完成

## 支持员工发展

天奈科技重视员工职业发展，不断健全员工的培养体系。公司制定了《员工培训控制程序》《知识管理程序》《内部讲师管理规定》等一系列内部管理制度，为培训工作提供制度保障。公司开展覆盖全员工的培训需求调研，并根据调研结果制定分群体、分层级、差异化的培训计划，覆盖从各部门到公司层面的多层级需求，不断丰富完善天奈科技特色人才培养体系。



### 关键绩效

2024年，员工培训覆盖率：

**100%**

## 丰富员工生活

为确保员工工作生活平衡，公司组织开展了多项休闲娱乐活动与技能竞赛活动，不断丰富员工的工作与生活，减轻员工日常压力。2024年，组织了乒乓球赛、篮球赛等体育活动，团建活动，叉车技能竞赛等，有效增强了员工的认同感和归属感。

### 组织体育竞赛



### 组织团建活动



### 组织技能竞赛



# PART 5

## 绿色经营

## 推进绿色生产

公司积极贯彻落实绿色发展理念，高度重视环境责任和绿色转型，以“坚守法律法规，实现节能减排，坚持以人为本，持续改进发展”的环安方针为行动指南，致力于把“绿色”“低碳”融入到企业的发展战略中，深入践行国家“双碳”目标。

### 关键绩效

报告期内：

投入环保资金**3,649.83**万元

## 建立环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及行业标准，并持续跟进落实环保政策，根据公司实际情况，制定了《环境有害物质管理制度》《三废管理制度》等内部管理制度。

公司对企业运行的环境管理进行规范化建设，按照国家法律法规和IOS 14001:2015环境管理体系标准进行环境管理，结合所在地生态环境管理部门的要求建立内部环境管理体系，并根据企业经营需要进行相关环保认证。



ISO 14001:2015  
环境管理体系认证证书

## 打造绿色工厂

天奈科技积极践行绿色发展理念，不断完善能源管理体系，持续开展绿色低碳和节能减排项目，从原材料到产品回收处理的全生命周期，优化产品设计、改进制作工艺、提高资源利用率、减少污染物的排放，全力实现绿色低碳的可持续发展。

公司早在2017年就被评为“国家级绿色工厂”，后又于2019年荣获“全球清洁技术100强”称号，充分体现了公司在节能环保、绿色发展方面的工作成效。



全球清洁技术100强



国家级绿色工厂

## 废弃物与污染物排放处理

天奈科技生产经营活动中产生的污染物主要为噪声、废气、废水和固体废物。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》以及各基地所在地的相关法律法规，并严格按照要求执行，致力于打造环境友好型绿色企业。

公司在生产经营的各个环节中对废弃物与污染物进行识别、评估和审核，对既有废弃物、污染物进行分类处理，严格规范处理流程，并不断发掘废弃物、污染物减量潜力。

### 主要废弃物与污染物

来自生产设备、空气动力设备、离心风机、泵等的噪声

雨水

项目废水：主要为生活污水、生产废水、地面清洗废水及初期雨水

废气主要包含颗粒物、非甲烷总烃、氮氧化物、氨

各基地产生的公司废包装桶、沾染污染物的废弃物（抹布）、废水处理污泥等

废碳渣、生活垃圾

### 处置方式

根据设备情况分别选用低噪声设备、基础防振、墙体隔声、隔声罩、风机在吸风口设置消音器、局部封闭等降噪措施

通过雨水管道系统收集后接入市政雨水管网后排入附近河道

经厂区的污水处理站预处理，达到污水处理厂接管标准后，进园区污水处理厂

经布袋除尘器、回收系统、喷淋塔、焚烧炉净化处理后经过高排气筒排放，公司处理能力充足

委托资质单位处置

由环卫部门或委托有资质单位统一收集处理

## 实施节能降耗措施

公司经营过程中的能源消耗与碳排放主要来自生产经营，涉及的能源类型主要是外购电力、天然气。为了更好地推进各项节能减排工作，公司通过优化能源结构、发掘节能潜力、加强技术改造、开展节能减排培训等方式，使能源使用效率进一步提升。

### 工艺改进

- (1) 优化工艺流程，选用国家推荐的节能设备和技术先进产品，合理设置工艺流程，减少物料来回运输，节约能源消耗；
- (2) 进行节能技改，对压缩机进行管线改造，降低压缩机的设定运行压力；将循环水泵电机改为永磁电机，预计节能10%~20%；
- (3) 对冷却塔风扇增加变频控制，用温度加变频控制风机的启停和降低运行频率。

### 尾气处理及氮气回收

碳纳米管产品生产过程中，排放的尾气中含有有机碳，为减少碳排放，公司投资设立了膜分离装置和尾气焚烧炉装置，用于回收和焚烧碳纳米管生产过程中产生的尾气。

### 实施技改项目

将焚烧炉余热进行回收，利用焚烧炉烟气热量产生热水或蒸汽，用于处理污水、生产。办公供热，达到节约电能、减少碳排放的目的。

### 搭建数字化系统

搭建MES系统平台，精准调控在线生产、能耗数据，提高企业的生产效率和生产能力，降低生产成本，减少损失。

## 关键绩效

2024年，公司累计使用光伏电**755,044.8KWh**。

### 节能减排新措施

公司秉承绿色生产的理念，积极使用绿色能源：

- (1) 公司内设有光伏发电设备，2024年累计使用光伏电755,044.8KWh，报告期内公司常州天奈基地新建了1.9MW光伏电站项目，项目主要在已建成的2.1万平方米屋面上建设屋顶光伏电站，所发电能作为常州天奈用电，该项目已于2025年1月正式投运，将进一步实现公司节能减排目标；
- (2) 公司建立了能源管理体系，并取得第三方认证证书。

## 倡导绿色办公

公司高度重视并倡导绿色环保理念，持续将绿色理念应用于公司各项运营工作中，并加强对绿色办公的宣传，全面提升全员的绿色环保意识。公司通过以下多个手段实现绿色办公：

### 环保宣传

为增强员工资源保护意识，在水龙头、电源开关旁贴有“节约用水”“节约用电”的小提示，时刻提醒每位员工节水及减少空调、电脑、打印机等用电设备的待机能耗。

### 推动智能办公

积极推动办公自动化，搭建OA办公系统、ERP系统、人力资源管理系统、视频会议系统，尽量使用电子文档，充分利用视频会议和电话会议以减少出差。

### 提倡节约用纸

将传统的纸质文件转化为电子文件，在企业内部进行电子化管理。需打印时，尽量使用废纸或者双面打印，提高纸张二次利用率；加强对办公室耗材采购、领取和使用的管理。

### 鼓励低碳出行

为员工提供免费班车，鼓励员工尽可能采用公共交通等绿色低碳的出行方式，以实际行动缓解交通压力，减少环境污染。

# **PART 6**

## 回馈社会

## 积极回馈社会

天奈科技作为一家有责任心的企业，深知发展至今离不开社会各界的信任与支持。而天奈科技也积极践行社会责任，持续投入公益慈善事业，始终将饮水思源、回馈社会作为自身的价值追求和自觉行动，积极为实现共同富裕和人民对美好生活的向往贡献企业公民的力量。

2024年，公司履行与镇江新区慈善总会签订的《慈善认捐协议书》，捐款30万元用于救助困难群体，发展慈善事业。



公司获“镇江市慈善助力脱贫攻坚先进集体”荣誉



公司与镇江市丁岗镇心湖社区居民委员会签订《认领协议书》，认领“禾伙人”共建体验园地块，报告期内支付认领费用6万元，积极巩固乡村建设、人居环境整治攻坚成果。



置身科学 领航未来