

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目录

DIRECTORY

关于本报告
董事长致辞
走进太原重工

01

战略引领， 优化可持续发展管理

发展策略与响应
可持续发展体系
利益相关方沟通
实质性议题识别
可持续发展目标

03

呵护自然， 助力绿色低碳发展

应对气候变化
保护生态环境
能源高效利用
水资源利用
循环经济
三废达标处理
保护生物多样性

02

夯基垒台， 筑牢治理发展根基

党建引领：筑牢可持续发展之基
加强组织建设，夯实发展基础
深化巡察监督，保障发展环境
公司治理
投资者关系
合规风险管理
合规守正，净化商业生态

04

创新驱动， 引领高质量发展

客户服务与产品质量
保障供应链安全
创新驱动
数据安全与客户隐私保护
平等对待中小企业



05

情系员工， 共筑温暖大家庭

员工权益保障
民主沟通机制
员工成长发展
关爱员工健康
保障员工权益
完善雇佣体制

06

奉献社会， 谱写和谐新篇章

社会公益
助力乡村振兴
融入社区

07

展望未来， 建国际一流企业

08

附录

量化指标汇总表
指标索引
意见反馈表



关于本报告

《太原重工股份有限公司2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“ESG报告”“本报告”）是太原重工股份有限公司发布的第二份ESG报告，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了太原重工及下属公司于2024年度在环境、社会及公司治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

报告范围

时间范围：本报告期间为2024年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“太原重工股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

报告周期

本报告为年度报告。

报告边界

本报告以太原重工股份有限公司为主体，部分内容涵盖太重集团及其下属企业。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）



数据来源与可靠性保障

报告使用数据来源于太原重工的官方文件及相关统计数据。具体包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。

本报告由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。太原重工保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

称谓说明

为了便于表述和阅读，

“太原重工”“公司”“我们”指“太原重工股份有限公司”，

“太重集团”指“太原重型机械集团有限公司”。

报告获取

报告以印刷版和网络版两种形式发布。

网络版可在上海证券交易所网站查阅 (<http://www.sse.com.cn>)。

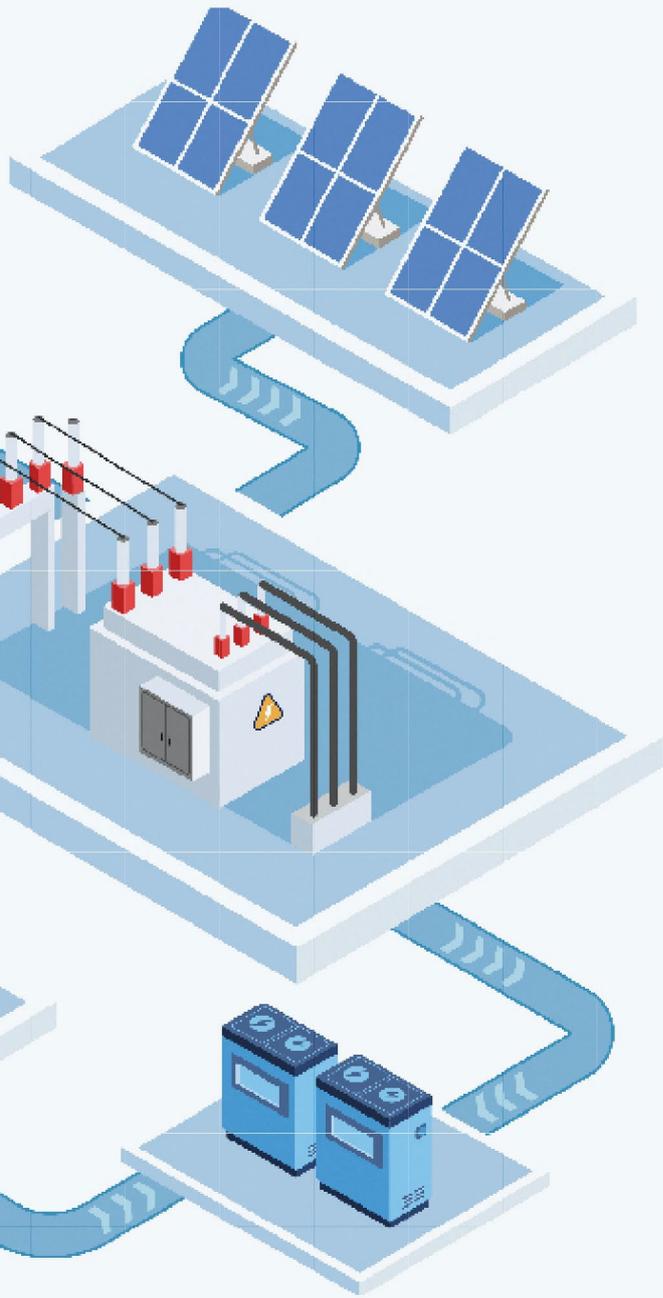
联系方式

地址：太原市清徐县北格西路229号太重智能高端装备产业园区

传真：0351-6360527

电话：0351-6361155

邮箱：tyhi@tz.com.cn





董事长致辞

2024年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是太原重工“十四五”规划落地见效的攻坚之年。回顾这一年，太原重工全方位推动高质量发展，主要指标全面突破，在党建引领、深化改革、科技创新、人才培养、品牌建设等各方面，都取得了具有里程碑意义的成绩，迈入了“追赶超越”的新阶段。

加强党建引领，夯实组织堡垒

我们高标准开展党纪学习教育，强化巡视审计整改和政治监督重大任务落实，深入开展“汇聚正能量 建设新太重”主题活动，改进提升基层党组织建设，为公司改革发展提供坚强政治保证。

深化国企改革，增强内生动力

我们在高质量完成国企改革三年行动的基础上，接续强力部署国有企业改革深化提升行动，在谋篇布局、组织推进、落地落地、典型引领等方面得到显著提升。经过公司上下联动、协同发力，公司治理更加规范、体制机制更加灵活、内部管理更加高效、工作热情更加高涨。

聚焦创新驱动，助推低碳转型

我们积极响应国家双碳战略目标，认真践行绿色低碳的可持续发展理念，智改绿转成为重机行业典范。公司获评山西装备制造业首家两化融合管理体系最高AAA级认证，轨道交通公司成为全球轨道交通领域首家卓越制造“灯塔工厂”，公司制造的55t甲醇动力汽车起重机等新能源动力装备填补行业空白。

坚持以人为本，共建幸福企业

我们重视员工价值，坚持以职工为中心的服务导向，全力以赴破解职工“急难愁盼”问题。按照党的理论和企业文化在教育、科技创新、专业能力、技能操作四个方面，分层次、多形式开展职工基本素质提升轮训。

践行国企担当，树立品牌价值

我们高度重视品牌建设和企业价值贡献，公司荣获中质协“用户满意企业”四星级评价和众多用户优质供应商评价，首次获得山西省质量奖。开展产业链延伸行动，完成20余种物资的本地供应商开发，产业“生态圈”初步形成。持续构建常态化驻村帮扶机制，通过入户走访、消费帮扶等方式，助力帮扶乡村建设。

乘风破浪踏新程，笃行不怠铸华章

未来，我们将继续坚持经济、环境与社会的协调发展，不断深化ESG治理，努力成为习近平生态文明思想的坚定践行者、实现国家“双碳”目标的积极贡献者，为股东、员工及合作伙伴持续创造更大价值，为经济、社会及生态环境发展作出更大贡献！

走进 太原重工

精细化 国际化

公司简介

太原重工股份有限公司（以下简称“太原重工”或“公司”）设立于1998年，前身为太原重型机器厂，始建于1950年，是中国自行设计建造的第一座重型机械制造企业。公司曾荣获“山西省五一劳动奖状”“全国质量标杆企业”“全国机械工业质量奖”和“山西资本市场优秀上市公司”等诸多荣誉称号。

经山西省人民政府晋政函[1998]50号文批准，太原重工由太原重型机械（集团）有限公司、大同齿轮厂、山西省经贸资产经营有限责任公司共同发起，通过向社会公开募股设立。1998年7月6日，公司在山西省工商行政管理局登记注册，并于1998年9月4日在上海证券交易所挂牌交易，股票代码600169。太原重型机械集团有限公司（以下简称“太重集团”）为公司的控股股东。

公司主营轨道交通设备、矿山设备、起重设备、轧钢设备、焦化设备、工程机械、齿轮传动、铸锻件、轧机油膜轴承等产品及工程项目的总承包。产品广泛应用于冶金、矿山、能源、交通、航天、铁路、环保等行业，已累计为国家重点建设项目提供了2000余种、三万余台（套）装备，是国家特大型重点骨干企业，被誉为“国之瑰宝”和“国民经济的开路先锋”。

轨道交通设备

矿山设备

起重设备

轧钢设备

焦化设备

工程机械

齿轮传动

铸锻件

轧机油膜轴承

……



在自主研发能力上

公司优势显著，累计创造了400余项中国和世界首台套产品。公司精心培育了冶金起重机、矿用机械正铲式挖掘机两项国家“制造业单项冠军”产品。4m³~75m³矿用挖掘机、100t~550t铸造起重机、1300t水电站桥式起重机、“复兴号”中国标准动车组轮轴、智能化绿色化焦炉“四车一机”、Φ114mm~Φ460mm三辊连轧管机组成套设备、Φ720mm大口径无缝机组生产线成套设备、航天发射塔架、奥运会开闭幕式舞台设备等都是公司的标志性产品。

在国际化进程中

公司持续发力，先后成立印度公司、香港公司以及德国CEC起重机工程与咨询有限公司。围绕“一带一路”倡议，还设立了印度尼西亚公司、哈萨克斯坦公司、西亚公司等驻外机构。目前，公司产品已成功出口到全球60多个国家和地区，在国际市场上不断崭露头角。

组织架构

太原重工股份有限公司组织机构图



截至2024年12月

企业文化

企业愿景

建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业

企业使命

为用户创造最具竞争力的产品

核心价值观

用户至上 效益导向 以人为本 改革创新 对标一流

企业精神

艰苦奋斗

企业作风

忠诚 干净 担当 执行 成事

“三精三致三效”理念

精细、精益、精品，细致、精致、极致，
效率、效能、效益

发展战略

公司坚定不移地以新型工业化作为统领发展全局的核心指引，深入推进国有企业改革深化提升行动，厚植企业竞争优势。紧密围绕“打造新太重、建设新园区、展现新面貌、创造新业绩”的战略目标，将“精细化、国际化、高端化、智慧化”确立为总体战略方向，以“高端化、智能化、绿色化、国产化”作为产品定位，凭借“科技创新、生产组织、产品形态、经营模式”四大变革作为有力抓手，致力于全面构建一个在产品品质、运营效率、经济效益以及企业治理等方面均达一流水平的现代智能装备制造企业，全力以赴打造先进装备制造产业集群，在行业中树立全新标杆。

战略目标

打造新太重、建设新园区、
展现新面貌、创造新业绩

总体战略方向

精细化、国际化、高端化、智慧化

产品定位

高端化、智能化、绿色化、国产化

四大变革

科技创新、生产组织、
产品形态、经营模式



历史进程

1998年

太原重工首发上市，成为重型机械行业最早的上市公司之一。

2000年

三峡1200吨桥式起重机问世，单钩起重量世界最大。

2005年

公司跻身中国制造业500强，同年480吨铸造起重机诞生，起重量全球领先。

2006年

公司荣获“全国五一劳动奖状”。

2008年

入选全国首批创新型企业，同年，国内首台55立方米矿业挖掘机下线。

2019年

铸造起重机荣获我国第一批“制造业单项冠军”。

2021年

太重智能高端装备产业园项目开工奠基，2023年投产。

2024年

太原重工轨道交通设备有限公司成功入选全球“灯塔工厂”，实现山西省“灯塔工厂”零突破。

数说2024

2024年度



营业收入

92.49 亿元

同比增长

10.71 %



全年研发投入

7.32 亿元

实现利润总额

2.83 亿元

同比增长

39.36 %

纳税

2.18 亿元

获得授权专利

67 项

其中发明专利

37 项

支付员工薪酬

13.19 亿元

公司单位产品



水资源使用强度同比下降

10.32 %

公司招聘



应届大学生

137 名

社招人才

300 名

大专实习生

490 名

员工培训



培训总投入

1264 万元

同比增长

50.66 %

培训覆盖率

100 %

培训人次

10 万+

人均带薪休假

5天

全年共发放各类激励金额

3126万元

员工满意度为

100%

共投入助学资金

6.26万元

帮助销售农产品

73.35万元

带动脱贫群众外出就业

631名

爱心超市投入

3万元

文化活动中心捐赠建设资金

15万元

帮扶村电费补贴捐赠

10万元

亮点2024

财务指标向好

营收增长：2024年，太原重工实现营业收入92.49亿元，同比增长10.71%，显示经营策略成效凸显。

利润改善：报告期内，公司实现归母净利润1.95亿元，同比增长4.17%，核心业务盈利能力再度增强。

营业收入

92.49亿元

同比增长 

10.71%

归母净利润

1.95亿元

同比增长 

4.17%

资产重组聚焦主业

2023年11月起，公司进行了三轮资产重组。通过这一系列操作，公司优化资产结构，聚焦核心主业，运营效率和盈利能力显著提升。

科技创新获佳绩

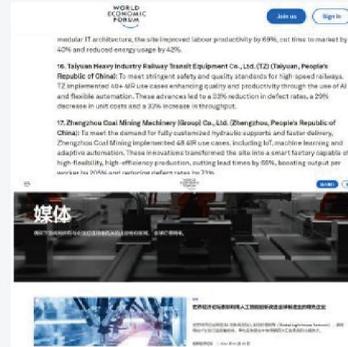
在2024装备制造业发展大会上，太重“千万吨级露天矿用挖掘机设计控制关键技术及应用”获机械工业科学技术一等奖。该技术提出“动态载荷谱预测方法”，建立力学模型优化结构；“多机构协调控制技术”提升挖掘效率15%。经评估，整体技术达国际先进水平，部分达国际领先，有力推动露天矿开采工艺升级，保障国家资源能源安全。

年度荣誉

两化融合管理体系升级贯标AAA级优秀企业：太原重工股份有限公司成功获评2023-2024年度两化融合管理体系升级贯标AAA级优秀企业，成为山西装备制造业首家被工业和信息化部认可的国家两化融合管理体系AAA级的企业。



太原重工轨道交通设备有限公司成功入选全球“灯塔工厂”网络，成为全球轨道交通行业首座“灯塔工厂”，实现山西省“灯塔工厂”零的突破。



中国机械工业科学技术奖：2024年度中国机械工业科学技术奖正式公布，太原重工申报的5个项目和参与申报的2个项目全部获奖。其中，“千万吨级露天矿用挖掘机设计控制关键技术及应用”获得科技进步一等奖，公司参与的“高品质宽厚钢板自动压力矫平成套技术装备开发及应用”也收获了一等奖。“大型梁类铸钢件制造工艺技术研究”“绿色高效能大口径旋轧扩径无缝管材智能装备及制备技术”等获科技进步二等奖，以及公司参与的“长距离复杂线路带式运输机系统智能化节能关键技术及应用”。“大型核电环行起重机关键制造技术及应用”“柔性半移动破碎站关键技术研究及应用”获科技进步奖三等奖。



太重轨道公司成功入选国家专精特新“小巨人”企业



太原重工轨道交通设备有限公司车轮厂一线锻轧乙组
太原市2023-2024年度“安康杯”竞赛安全示范班组



太原重工技术中心焊接工艺研究所电焊工、焊接技能专家樊志勤入选2024年大国工匠人才培养工程



山西省模范集体



重型机械世界之最科技成果：中国重型机械工业协会正式公布2024年重型机械世界之最科技成果，太原重工研制的1300t桥式起重机，喜获2024年重型机械世界之最科技创新成果认定。



交通与航空特种装备产业链“链主”企业



中共太原重工轨道交通设备有限公司委员会荣获先进基层党组织称号。



2024年5月，《2023年国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单》公布，山西省共5个项目进入备案名单，轨道公司宋志伟技能大师工作室入选！



山西省科学技术进步奖：太原重工股份有限公司参与多个项目获奖，其中，“超大复杂结构梁类铸钢件制造工艺技术”“大口径薄壁无缝钢管旋扩生产关键技术及成套装备”“大型环保卧式热回收捣固焦炉机械成套设备研发与应用”“长跨距大承载核电环吊高精制造技术”获二等奖；“大型露天矿电铲设计制造关键技术及产业化”获一等奖。



个人荣誉：马强获2024年“山西省劳动模范”称号；岳海豹获2022-2023年度“山西省杰出青年岗位能手”称号；陈康妍获“三晋技术能手”称号；王永晶获“全国五一劳动奖章”。



团体荣誉：太原重工股份有限公司相关集体获2023年度“全国青年安全生产示范岗”。



软件著作权：山西太重智能装备有限公司与武汉华工赛百数据系统有限公司共同拥有软件著作权，包括“HGTECH分拣配盘系统V1.0”和“HGTECH物流执行系统V2.0”。



01

战略引领 优化可持续发展管理

太原重工积极响应党中央号召，坚持走生态优先绿色低碳的高质量发展道路，将ESG工作融入公司日常业务管理及运营中，在响应国家“双碳”战略中积极做出太重贡献。

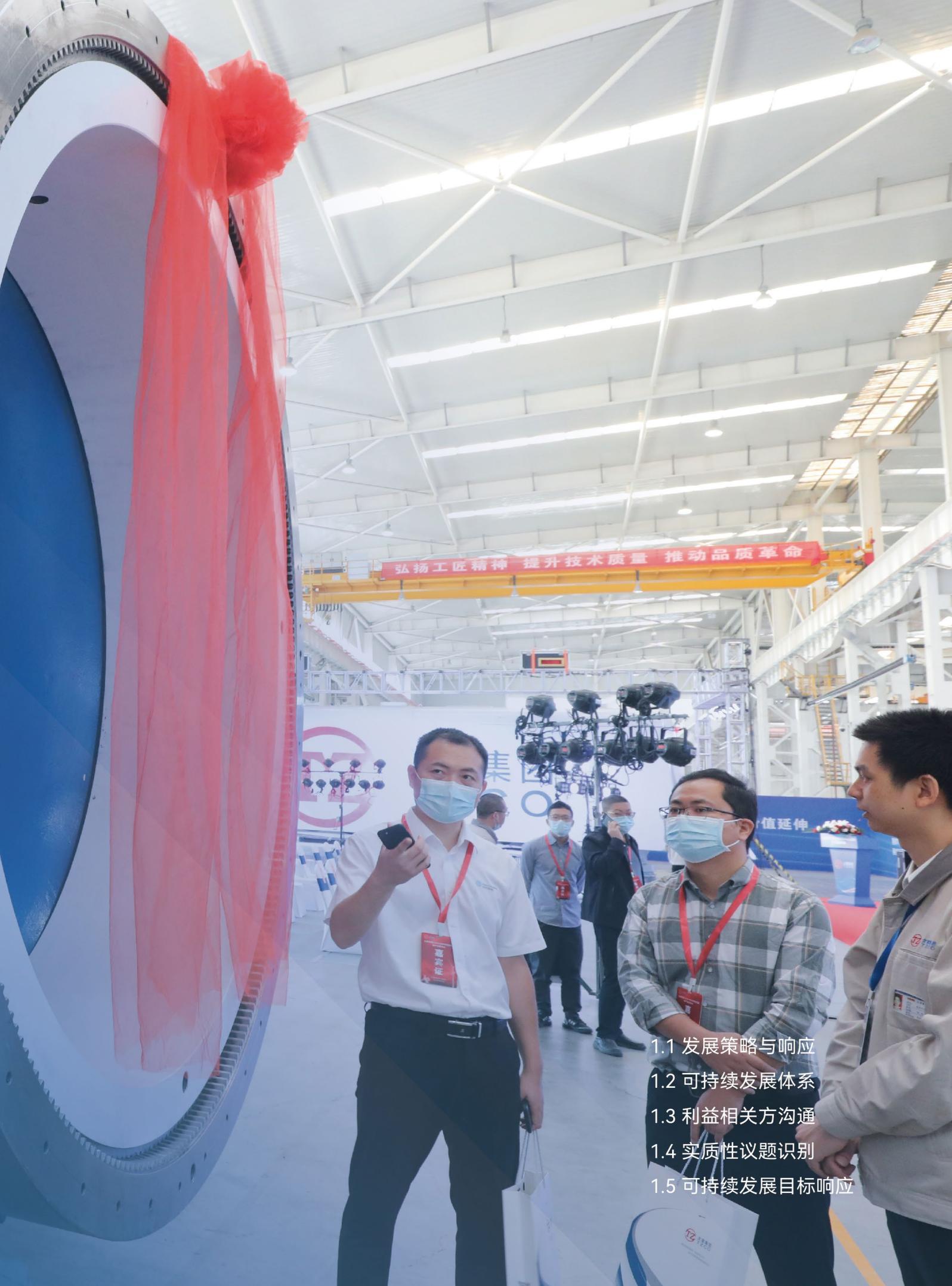
本章节涉及SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系





弘扬工匠精神 提升技术质量 推动品质革命

- 1.1 发展策略与响应
- 1.2 可持续发展体系
- 1.3 利益相关方沟通
- 1.4 实质性议题识别
- 1.5 可持续发展目标响应

发展策略与响应

2024年，太原重工紧密围绕国家政策导向，将可持续发展理念深度融入公司整体战略。面对新型工业化的战略机遇，公司以“高端化、智能化、绿色化、国产化”为产品定位，全力推动产品结构优化升级。在巩固轨道交通设备、起重设备等传统优势产品的基础上，加大对战略性新产品的研发投入与市场推广，培育新的增长动能与竞争优势。

在绿色发展方面

公司积极践行习近平总书记关于美丽中国建设的重要论述，全力服务“双碳”目标与美丽山西建设。将“绿色化”作为核心战略方向，从产品设计阶段便融入绿色理念，采用环保材料与节能设计；

在生产工艺上

持续探索新技术、新工艺，降低能源消耗与污染物排放；

在运营管理环节

全面推行绿色办公，优化资源配置，提升资源利用效率，减少公司运营对环境的影响。

可持续发展体系

2024年，公司进一步完善可持续发展治理架构。

董事会
决策核心

主导可持续发展战略制定与重大事项决策，确保公司可持续发展方向与整体战略目标一致。

工作小组
扩充专业力量

汇聚公司内部各业务领域资深专家与外部行业权威人士，为董事会提供专业建议与决策支持，深入推进可持续发展相关议题。工作小组强化统筹协调职能，依据公司年度战略目标制定可持续发展执行计划，将目标分解至各部门，并加强执行监督与动态调整。

各职能部门 ESG管理执行层

对ESG信息进行定期收集、上报与审核，不断完善ESG相关信息质量，提高ESG相关工作能力，保障ESG工作的高效开展与落实。

利益相关方沟通

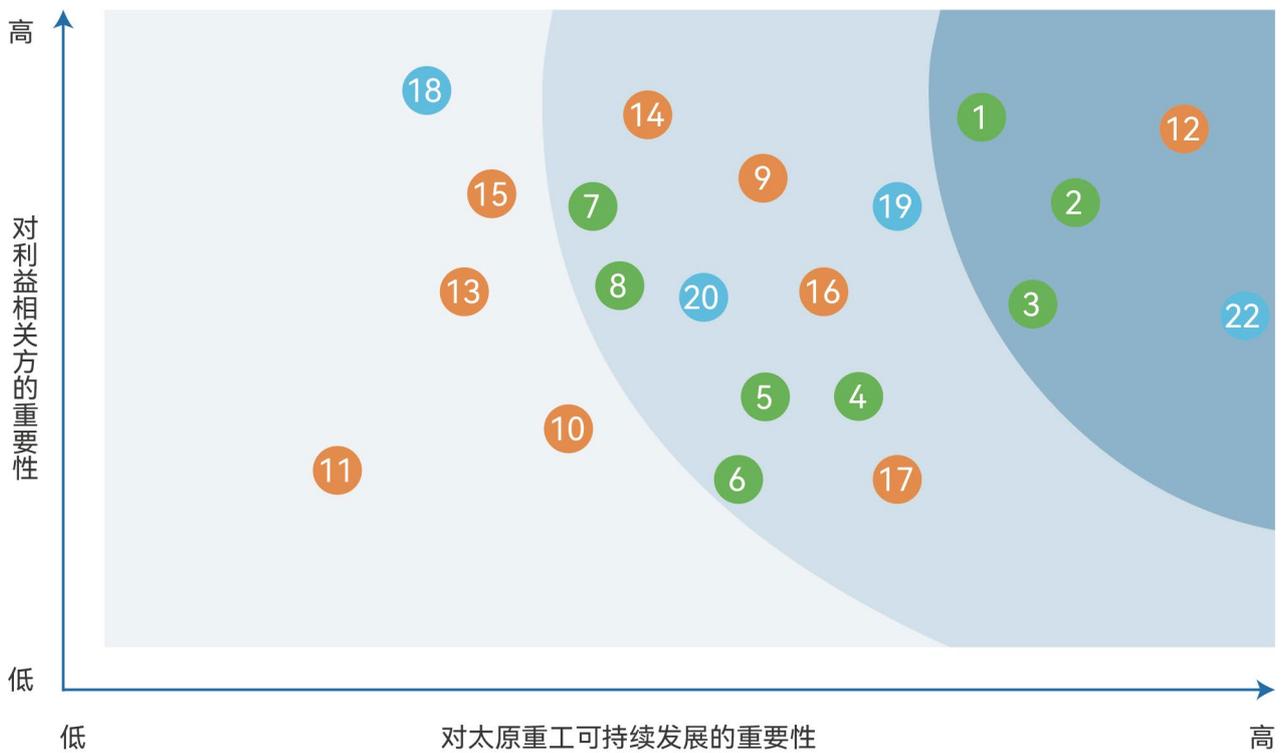
公司重视与利益相关方沟通交流，积极了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将其作为组织决策的重要考量内容，有针对性地提升企业ESG表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。本年度，公司与利益相关方的主要沟通如下：

主要利益相关方	期望与诉求		沟通与回应	
政府部门 / 监管机构	依法合规经营 支持地方发展	响应国家政策 减少污染排放	诚信合规经营 带动地方就业	助力乡村振兴 加强环境保护
股东	风险管理 防范经营风险 可持续盈利	信息透明公开 保障投资者权益	加强风险管理 提升内控水平 提高盈利能力	透明信息披露 保障股东权益
员工	基本权益保障 培训与发展 人文关怀	绩效与晋升 健康与安全	完善薪酬福利体系 主动开展文化活动	定期召开职工代表大会 健全员工职业发展体系
商业伙伴	遵守商业道德 诚信合作 合作共赢		打造责任供应链 遵守商业道德 助力行业发展	
非政府组织	可持续发展 应对气候变化		参加论坛会议 分享企业经验	
客户	打造优质产品 保障信息安全	优化客户服务 依法诚信经营	产出优质产品 回应客户诉求	提供优质服务 保护客户隐私
社区	公益慈善 社区公益 促进区域发展		开展公益慈善 回馈社区活动 助力乡村振兴	

实质性议题识别

太原重工基于国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，同时关注资本市场ESG评级指标，建立实质性议题识别机制，通过问卷调研等方式，对ESG议题进行识别、评估和筛选，以了解利益相关方对各议题的关注程度，并依据“对太原重工可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两大方面对重要性进行评估。

实质性议题矩阵



环境

- 1 能源利用
- 2 环境合规管理
- 3 水资源利用
- 4 废弃物处理
- 5 污染物排放
- 6 应对气候变化
- 7 生态系统和生物多样性保护
- 8 循环经济

社会

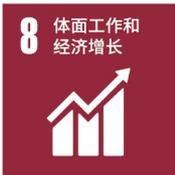
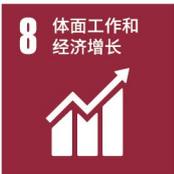
- 9 创新驱动
- 10 供应链安全
- 11 平等对待中小企业
- 12 产品和服务安全与质量
- 13 数据安全与客户隐私保护
- 14 社会贡献
- 15 乡村振兴
- 16 关爱员工
- 17 员工职业发展与培训

治理

- 18 利益相关方沟通
- 19 反商业贿赂及反贪污
- 20 反不正当竞争
- 21 党建引领
- 22 公司治理

可持续发展目标响应

太原重工积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，始终将绿色低碳高质量发展放在重要位置，将公司发展与联合国可持续发展目标 (SDGs) 紧密结合，不断提升可持续发展管理水平，为实现联合国可持续发展目标贡献力量。

SDGs	我们的行动
  	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善治理体系 ● 规范治理内容 ● 坚持合规经营 ● 加强风险管控 ● 投资者关系管理 ● 强化党建引领
  	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强环境管理 ● 优化资源管控 ● 减少污染排放 ● 应对气候变化
  	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发创新管理 ● 产品安全与质量 ● 提供优质服务 ● 打造责任供应链
    	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障员工权益 ● 推动民主沟通 ● 促进员工成长 ● 守护员工健康 ● 加强员工关怀
  	<ul style="list-style-type: none"> ● 投身公益活动 ● 响应国家战略

02

夯基垒台 筑牢治理发展根基

我们积极推进现代企业制度建设，持续完善内部治理结构、加强风险管理、坚持合规经营，积极维护股东权益，与投资者保持密切沟通。我们始终牢记使命与责任，确保可持续发展理念贯穿于经营活动中，不断提升自身的综合实力和竞争力，为实现长期可持续发展奠定坚实基础。

本章节涉及SDGs

 <p>可持续发展 目标</p>	<p>10 减少不平等</p> 	<p>12 负责任 消费和生产</p> 	<p>16 和平、正义与 强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的 伙伴关系</p> 
---	---	---	---	--



2.1 党建引领：筑牢可持续发展之基

2.2 加强组织建设，夯实发展基础

2.3 深化巡察监督，保障发展环境

2.4 公司治理

2.5 投资者关系

2.6 合规风险管理

2.7 合规守正，净化商业生态

党建引领：筑牢可持续发展之基

2024年，太原重工于新中国成立75周年的时代浪潮中奋进，我们处于“十四五”规划承上启下的关键节点，更是在自身转型新生的攻坚道路上砥砺前行。公司党委充分发挥领导核心作用，以高质量党建为引领，全方位、深层次推动企业可持续发展，在思想建设、组织建设、巡察监督等关键领域精准发力，为公司的长远稳健发展筑牢坚实根基。

强化思想建设，凝聚发展共识

目 中心组学习提效

公司党委高度重视理论武装，进一步明确学习重点、拓宽学习方式方法。全年共组织中心组集中学习20次、研讨交流9次，通过“制度保障学+及时跟进学”“党纪研讨学+列席旁听学”“突出重点学+主题分享学”等多元学习模式，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神等核心内容。在习近平总书记考察调研太重7周年之际，公司党委组织开展重温学习活动，以“联组共学+研讨交流”的形式，广泛凝聚建设新太重的强大合力，切实将理论学习成果转化为指导公司改革发展实践的有力武器。

集中学习

20次

研讨交流

9次

制度保障学 + 及时跟进学

党纪研讨学 + 列席旁听学

突出重点学 + 主题分享学

目 宣讲会走入基层

公司着力打造具有鲜明特色的“匠心”理论宣讲品牌，构建起三级宣讲体系，系统规划全年宣讲计划。围绕质量安全、两会精神、劳模精神、习近平总书记考察调研周年等核心主题，开展集中宣讲54场、一线宣讲840余场。宣讲活动形式多样，如邀请全国人大代表深入基层车间班组进行宣讲，组织劳模代表开展主题宣讲报告会分享先进事迹等，通过这些举措，让党的创新理论真正走进基层、深入人心，有效激发了广大职工干事创业的热情与活力。

质量
安全

两会
精神

劳模
精神

习近平总书记
考察调研周年

集中宣讲

54场

一线宣讲

840余场

意识形态与思想政治工作稳步推进

公司党委严格落实意识形态工作责任制，定期开展意识形态领域形势研判，公司党委常委会专题研究意识形态工作2次，切实加强对意识形态工作的领导。

同时

开设意识形态工作专题课程，不断提升相关工作人员的业务能力。在思想政治工作方面，积极开展思想政治工作课题研究，形成多项具有深度和实践价值的研究课题与案例成果。

其中

部分案例荣获全国机械行业和省政研会奖项，为企业发展提供了强大的思想保障和精神动力。

加强组织建设，夯实发展基础

完善党建工作制度体系

公司始终致力于构建科学完善的党建工作制度体系，为党建工作的规范化、高效化开展提供坚实制度支撑。党委巡察办对标上级要求，修订多项巡察制度办法，完善巡察工作模板资料，并精心编写印制工作流程指引；党委组织部等相关部门也同步完善党建工作相关制度，进一步规范党建工作流程，确保党建工作有章可循、有据可依。

推进基层党组织建设

基层党组织作为公司党建工作的前沿阵地，在2024年积极发挥战斗堡垒作用。各基层党组织扎实开展各类党建活动，持续强化党员教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。在生产经营、科技创新等重点工作领域，基层党组织带领广大职工群众勇挑重担、攻坚克难，有力推动了公司各项任务的顺利完成，为公司发展提供了坚实的组织保障。

报告期内

公司发展预备党员

108名

其中

一线工人占比
89.81%

青年（35岁以下）占比
83.33%

大专及以上学历员工占比
93.52%

新备案的入党积极分子

77名

截止到报告期末

公司共有直属党组织220个
党员4183名
预备党员110名

深化巡察监督，保障发展环境

高质量开展巡察工作

党委巡察办严格围绕“四聚焦”监督重点，遵循“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的巡视工作方针，扎实推进2024年第四轮、第五轮巡察工作。对多个党组织开展常规巡察和机动巡察，并针对选人用人、意识形态工作责任制落实情况开展专项检查。

两轮巡察共反馈

面上问题

13项

具体问题

300多项

问题线索

13件

提出立行立改事项

22个

意见建议

24条

涉及基层党组织建设、全面从严治党、生产经营管理、重大风险防范化解等关键领域，为公司全面从严治党提供了有力支撑。

强化巡察整改闭环管理

公司党委高度重视巡察整改工作，建立健全巡察整改闭环机制。通过优化整改相关资料，会同纪委、党委组织部等监督部门构建巡察整改督查及整改成效评价机制、督办及通报机制，形成



同时

持续优化《巡察整改成效评分表》，从整改责任落实、整改组织实施以及整改创新做法等多个维度对被巡察党组织的整改情况进行综合成效评价，切实压实整改责任，确保巡察整改工作取得实实在在的成效，有力推动公司治理水平的全面提升。

推进“未巡先改”工作

公司党委认真贯彻落实十二届省委第四轮巡视集中反馈会议精神，按照集团公司2024年第七次党委常委会会议部署，精心编制“未巡先改”工作方案和问题清单。组织各级党组织深入开展自查自纠，全面校准政治偏差；组建工作组对部分单位进行督查，并形成督查报告；推动各单位建立长效机制，做好建章立制工作，同时注重总结提炼可借鉴、可推广的典型案例。通过推进“未巡先改”工作，进一步巩固了公司良好的政治生态，为可持续发展营造了风清气正的内部环境。

公司治理

太原重工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等一系列治理规范性文件的要求，建立了以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度，以及以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的法人治理机制。

报告期内

太原重工不断完善公司规章制度和治理体系，推动公司高质量发展。

三会建设

良好的三会运作是上市公司稳健发展的坚实基础。

报告期内

公司三会建设完善，运作规范，会议的召集、召开及表决程序均符合法律法规要求。董事、监事和高级管理人员积极参与相关会议，依法行使权利，履行职责与义务，推动公司治理持续优化。

目 股东大会

作为公司的最高权力机构，股东大会严格依照相关规定召集、召开，议事程序合规。股东积极参与，充分行使表决权，确保各类重大事项决策民主公正。

报告期内

公司共召开

5次股东大会

审议通过

17项议案

目

董事会

成员
履职

公司董事会成员依据法律法规开展工作，积极出席董事会、董事会专门委员会及股东大会，勤勉尽责。

报告期内

共召开 **9** 董事会

审议通过 **55** 项议案

多元化

在公司治理架构搭建中，太原重工注重组建多元包容且专业合规的董事会及高级管理团队，在不同年龄、专业和教育背景等方面吸纳各类优秀人才。

截至报告期末

公司董事会共有 **7** 名成员

独立性

2024年，公司响应独立董事制度改革要求，修订八项制度，包括《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《独立董事专门会议工作细则》等。2024年4月，公司制定并发布《独立董事工作制度》，从任职资格、职责和履职等方面强化独立性，保障独立董事客观公正履职。同时，细化其在年报编制和披露中的责任。新增《独立董事专门会议工作细则》，对会议召集、主持、通知时间、议事规则、表决程序等进行规范，为独立董事发挥监督与咨询作用提供制度保障。2024年，独立董事积极参会，共召开4次独立董事专门会议，充分履行职责。

独立董事工作制度	独立董事年报工作制度	独立董事专门会议工作细则
<p>一、目的</p> <p>为明确独立董事的职责和权限，保障独立董事客观公正履职，根据《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，结合公司实际情况，制定本制度。</p> <p>二、适用范围</p> <p>适用于公司全体独立董事。</p> <p>三、基本原则</p> <p>独立董事应当遵循独立、客观、公正的原则，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。</p>	<p>一、目的</p> <p>为明确独立董事在年报编制和披露过程中的职责和权限，保障年报信息的真实、准确、完整，制定本制度。</p> <p>二、适用范围</p> <p>适用于公司全体独立董事。</p> <p>三、基本原则</p> <p>独立董事应当勤勉尽责，对年报编制和披露的真实性、准确性、完整性进行审核，并承担相应的法律责任。</p>	<p>一、目的</p> <p>为明确独立董事专门会议的召集、召开、议事规则等程序，保障独立董事专门会议的有效性和规范性，制定本细则。</p> <p>二、适用范围</p> <p>适用于公司全体独立董事。</p> <p>三、基本原则</p> <p>独立董事专门会议应当遵循独立、客观、公正的原则，充分表达独立董事的意见，并对公司重大事项发表独立意见。</p>



截至报告期末

董事会 **7** 名成员

其中

独立董事有 **4** 名，占比 **57%**

在山西率先实现独立董事占多数。

专业性

董事会成员背景多元，专业互补，涵盖会计、法律、管理、机械设计等领域专家，保障决策科学、专业。

监事会

公司监事会成员依照《公司章程》《监事会议事规则》等规定，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事和高管履职的合法性、合规性进行监督，维护公司及股东权益。

公司监事会由

5 人组成

其中职工监事

2 人

报告期内

共召开 **6** 监事会会议

审议通过 **14** 项议案

培训学习

为不断提高董监高履职能力，报告期内，太原重工组织公司董事、监事、高级管理人员等“关键少数人员”参加监管机构和行业协会组织的业务培训，加强对新《公司法》、新“国九条”及配套规则的深入理解，强化守法合规意识，提高履职尽责效果，不断提升公司治理效能，提高上市公司质量。

此外，董监高还于年内参加了中国上市公司协会2024年度“上市公司违法违规典型案例”专题培训、山西上市公司协会董监高培训等培训，总计培训20人次。



制度完善

为进一步提高公司规范运作水平，促进公司高质量发展，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，结合公司经营发展需要，太原重工于报告期内修订了《公司章程》及相关公司制度。此外，还制定了《董事会秘书工作制度》《舆情管理制度》，不断推进公司制度体系建设。

实施资本运作

资本运作是上市公司实现“做大做强”战略目标的必要手段。

报告期内

太原重工积极筹划资本运作，以优化公司业务结构、促进资源整合、提高公司盈利能力。

目 风电业务重组

- 2024年，太原重工不断推动风电业务重组，并取得了突破性进展。为优化业务结构，聚焦主责主业，近年来太原重工不断推动风电业务重组，控股股东太重集团负责承接相关资产与业务，进行上市公司体外培育。
- 2024年，太原重工分别将“拉弹泡项目”资产、太原重工新能源装备有限公司39.782%股权和定襄县能裕新能源有限公司100%股权等出售给太重集团。一方面有助于解决同业竞争问题；同时，盘活了太原重工的存量资产，改善了公司财务结构，增强了抗风险能力，降低了资产负债率，进一步优化了公司的资产结构。经过先后两次重组，基本实现风电类业务在上市公司体系内的“全剥离”。



目 完善、拓展业务布局

- 2024年6月21日，太原重工以4.58亿元的交易对价，购买太重集团持有的山西太重智能装备公司100%股权。此次交易提高了太原重工的资产完整性，减少关联交易，并推动公司向优势主业聚焦，有助于提升公司的盈利能力。
- 2024年8月26日，太原重工出资1亿元成立全资子公司太原重工电气科技有限公司，后者所属行业为电气机械和器材制造业，业务涵盖特种设备安装改造修理、配电开关控制设备研发制造销售等多领域。新公司的成立为太原重工在电气科技等领域的业务拓展奠定基础，有助于公司探索新的业务增长点，完善产业布局，提升综合竞争力。

增持回购稳定市场信心

2024年，太重集团与太原重工在资本市场协同发力，通过增持、回购双轮驱动策略，积极稳定市场预期，增强投资者信心。太重集团基于对公司未来发展前景的坚定信心，实施了对太原重工股票的增持计划，增持金额设定在不低于6000万元且不超过1.2亿元的区间，增持资金来源于公司增持专项贷款和自有资金，成为山西省内首家借助中国人民银行创设的股票回购增持专项再贷款工具实施增持股份的公司。

与此同时，太原重工自主完成了1083万元的股份回购工作。双方的积极行动向资本市场传递出强烈的积极信号，充分展示了公司管理层对公司价值的高度认可和对公司未来发展的坚定信念，有效稳定了市场情绪，增强了投资者对公司的信任与支持，为公司在资本市场的稳健发展奠定了坚实基础。

发布上市以来首份ESG报告

2024年8月26日，太原重工发布的上市以来首份 ESG 报告为《太原重工股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。该报告旨在向股东、政府、消费者、员工、合作伙伴等利益相关方披露公司2023年度在环境、社会及治理方面的实践与绩效，系统地回应利益相关方的期望和要求，促进公司更好发展的同时，积极履行社会责任。

市值管理策略

当前，太原重工总市值不足百亿，在行业和省内市值排名相对靠后，公司市值与自身高质量发展的实际运营情况存在明显不匹配的现象，投资者对公司市值提升的期望日益强烈。

为有效解决这一问题，公司将市值管理提升至战略高度，制定了全面、系统的市值管理策略。

对内

公司将聚焦核心业务，加大技术创新投入，优化业务布局，提升产品质量和服务水平，增强公司盈利能力和核心竞争力，实现公司内在价值的持续提升；

对外

公司将积极开拓与投资者、证券机构、媒体等各方的沟通渠道，加强品牌建设和宣传推广，提升公司在资本市场的知名度和美誉度，同时优化投资者关系管理，及时、准确地向市场传递公司价值，引导市场对公司的合理估值，实现公司市值与内在价值的有机统一，努力达成“大胆进退优化布局，尊重市场提升价值”的市值提升目标。

治理风险与机遇

太原重工精准洞察到公司治理对企业发展的决定性影响，始终将其锚定在战略核心地位。公司治理的关键发力点，在于全力促进股东会、董事会、审计与风控委员会实现高效协同运转，并构建一套全面且完善的内部控制体系。这一体系不仅是太原重工在复杂市场浪潮中稳健前行的坚实保障，更因其所蕴含的风险与机遇，与公司财务状况形成极为紧密的联系，对公司的财务健康及长远发展产生着深远影响。

时间跨度	会议	风险	机遇
短期 (1 - 2 年)	股东会	参会股东结构失衡，中小股东参与度低，决策易被大股东主导；信息披露不及时、不充分，影响决策	优化会议流程，增强股东沟通，展示短期业务规划，提升股东认同感，吸引资金
	董事会	成员专业知识与技能组合不合理，决策效率低，内部沟通成本高	利用成员资源拓展业务合作，加强对管理层监督，提升运营效率
	审计与风控委员会	信息获取不及时、不全面，成员专业能力不足	履行监督职责，提升合规形象，为业务拓展营造良好环境
中期 (2 - 5 年)	股东大会	业务多元化、股权结构变化导致决策难度增加，决策机制不能与时俱进	作为战略转型与业务拓展平台，争取股东支持，汇聚资源，提升行业地位
	董事会	战略规划能力不足，成员任期内可能出现利益冲突	主导技术创新与品牌建设战略，推动研发投入，增强核心竞争力
	审计与风控委员会	业务扩张、组织结构复杂化，监督体系未及时优化	助力完善内部控制体系，提高运营效率与风险防范能力
长期 (5 年以上)	股东会	国际化进程中文化差异、法律制度不同，国际形势波动影响股东信心	凝聚全球股东力量，为国际化战略提供支持，提升国际影响力
	董事会	长期战略定力不足，成员更替缺乏规划	引领前瞻性战略布局，通过投资与并购优化产业结构
	审计与风控委员会	监督独立性面临挑战，受管理层或大股东不当干预	作为公司治理文化守护者，营造合规经营文化氛围

目标与指标

治理主体	目标	指标	目标值
股东会	保障股东权利，提升参与度，体现股东利益	股东参会率	不低于50%
	确保决策合规	议案通过率	100%
	加强沟通，增进股东理解	股东提案处理反馈率	100%
董事会	优化结构，提升决策与规划能力	专业结构达标率	专业成员占比不低于 60%
	监督管理层，达成经营目标	战略规划执行偏差率	±5%以内
	优化决策机制	会议决策效率	会议决策平均时间缩短至24小时内，有效决议占比100%以上
审计与风控委员会	履行监督职责，防控风险	监督检查覆盖率	100%
	发现问题并促改进	问题整改率	不低于90%
	提升监督公信力	监督报告反馈满意度	达到99%

投资者关系

2024年，公司加强和保证了信息披露工作的合规性，切实做好投资者关系管理，维护广大投资者的利益。

规范信息披露

2024年，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等相关规定，积极主动适应监管转型和分行业监管改革，以投资者需求为导向，在上海证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的媒体上，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，信息披露的及时性、针对性、充分性进一步增强。

报告期内

公司按照《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》等相关规定执行对外信息披露

全年共披露临时公告

72 份

定期报告

4 份

同步开展公司债券的信息披露。

紧密投资关系

为规范投资者关系管理工作，公司制定了《投资者关系管理制度》。报告期内，公司通过公司官网、业绩说明会、股东大会、e互动平台、现场调研、分析师会议、投资策略会、投资者热线等方式，与投资者保持充分沟通，积极向资本市场传递公司信息，正面引导投资者价值投资行为，树立上市公司在资本市场上的良好形象。

报告期内

公司举办业绩说明会共计

4 次

接听投资者热线电话

158 次

回复上证e互动

49 次



案例1

公司积极参加山西省上市公司协会举办的“5.15全国投资者保护宣传日”活动，通过向投资者发放宣传单、现场答疑解惑等方式，帮助其强化理性投资意识。



案例2

在上交所2024年组织开展的“我是股东”投资者走进上市公司活动中，25位投资者走进太原重工，参观太重展览中心，了解公司业务和发展历程。

此外，太原重工为投资者介绍了公司的发展历程、业务布局、产业布局和近年来的经营情况，并就投资者代表提出的公司智能化设备应用情况等问题一一作出解答，让投资者更加直观地了解到上市公司的经营状况及发展规划，减少信息不对称，坚定投资者对上市公司未来发展的信心。

同时，太原重工也通过本次交流活动更好地了解投资者的需求和期望，进而调整投资者关系管理策略和沟通方式，以满足投资者的期望。



合规风险管理

一直以来，太原重工严格按照有关法律法规规定，开展公司合规治理与风险管理活动。

报告期内

公司聚焦“三精三致三效”管理要求，不断优化合规风控制度，完善体系建设，提升管理水平，对公司决策、采购、财务、安全生产全过程等多维度、全流程的合规运营进行明确规定，实现全年零重大违规事件、零重大风险事件。

合规制度建设

发展至今，太原重工已经建立了贯穿决策、采购、财务、安全生产全过程的合规管理制度，和事前、事中、事后法律监督机制，公司运行稳健有序。

2024年，太原重工按照太重集团持续推进合规管理体系建设的安排部署，进一步推动了太原重工的合规风险管理制度体系市场化、法治化、规范化。报告期内，公司多部门联合建立起了符合装备制造业特点的合规管理体系，现已形成外规库、合规义务清单、合规管理指引、合规管理手册等10项合规管理体系建设成果性文件。

同时，为了强化员工合规风险辨识能力，太原重工不定期开展法律法规宣传活动。2024年，公司开展了知识产权宣传周、民法典宣传月、宪法宣传周等系列普法活动，公司组织相关人员参加省国资委、省法院、检察院知识产权同堂培训、新《公司法》宣传教育国资央企大讲堂；省国有企业法律顾问协会新《公司法》和《民法典》合同编司法解释专题培训等，提升了全员遵章守纪意识，使得合规管理理念深入人心。



内控体系建设

围绕公司战略和经营目标，坚持风险导向原则，太原重工不断完善内控体系，建设完成了“1+N”的内控管理模式，制定发布太原重工《内部控制管理办法》，梳理内控现状，识别关键控制环节，明确流程的控制点与控制措施，将风险管控机制内置于业务控制环节，提升内控管理能力。同时，公司制定了内部控制体系考核评价标准，并于报告期内有序完成年度内控运行评价。

此外，公司还构建了“公司级+业务管理”内审制度体系

4 项公司级

1 项整改

2 项部门级制度

1 项工作手册

打造“1+1+1”质量控制体系。公司推进审计监督全覆盖，采用风险导向模式，拓展思路方法；开展领导干部经济责任审计、运行情况监督检查和专项审计；规范权力运行、保障国有资产保值增值、提升公司运行质量。

报告期内

公司开展新入职员工企业风险防控培训15次，提升风险管理知识、流程、方法，提高员工的风险管理意识和风险应对能力。



案例

2024年9月，公司积极参加了山西省组织的规范内部审计工作的相关培训。

合规守正，净化商业生态

反贪污贿赂

2024年，公司将反商业贿赂及反贪污视为企业可持续发展的关键，多管齐下营造廉洁环境。

监督工作成果

公司纪委深化运用监督执纪“四种形态”，精准处置**32**件问题线索，处分**8**人、批评教育**57**人次，发挥了震慑作用。围绕重要讲话精神开展政治监督专项检查，推动**60**项问题整改。公司党委推进巡察工作，完成第三轮巡察整改评估，开展第四轮、第五轮巡察及专项检查。

公司持续完善反腐败体系，修订《规范领导干部办理婚丧喜庆事宜规定》等制度，党委、审计、纪委等多部门协同，员工参与监督。

理念、制度、举措

公司以建设清廉国企为目标，加强政治监督，发挥“大监督”体系作用。巡察推动立行立改，建立整改闭环。坚持重严惩、重预防、重教育，修订相关制度130项。通过线上线下相结合的方式开展党风廉政警示教育月活动，在“OA”网发布案例，编印发放读本，探索对供应商的宣传教育。



开展实践活动

公司开展**4**次专题学习研讨和为期两天的读书班，组织**145**名领导干部集中观看警示教育片，组织**70**名中层正职以上领导人员赴省党风廉政教育基地接受教育，切实增强干部职工的纪律意识和规矩意识，筑牢党纪党规防线。



完善举报机制

公司纪委严格遵循《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，不断畅通“信网电”信访举报渠道，主动加强与各职能部门的沟通联系，整合信息资源，优化信访举报环境，安排专人接访。

在公司本部和二级子公司设置信访举报箱、公开信访举报电子邮箱和电话，拓宽问题线索收集渠道。严格落实信访举报集体研判制度，加强对信访举报件的分析研判和精准甄别，按照管理权限和实际反映情况分级分类登记，建立台账，动态更新，确保每一个举报问题都能得到妥善处理，做到“件件有着落，事事有结果”。

未来，公司将深化反腐败工作，完善机制，加强文化建设，保障企业可持续发展。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家有关法律法规，遵守市场规则和商业道德，忠实履行合同，反对不正当竞争。

报告期内

公司收到的有关不正当竞争的投诉和举报0起。

反洗反诈

公司严格遵照国家反洗钱法相关规定，切实履行反洗钱法定义务，并针对实际情况，采取多种手段开展预防诈骗的宣传活动。

报告期内

公司因反洗钱相关事项收到处罚0起。

持续依法纳税

2024年度，太原重工严守依法纳税准则，积极履行社会责任。

公司依据税收法律法规和集团制度，构建完善税务管理体系，遵循“依法纳税、合法节税、统一与分级管理结合”原则。财务部统筹税务工作，各子公司依规做好税务登记、申报、缴纳等工作，合理筹划并管控税务风险。同时，公司制定系列税务管理制度，从制度层面保障税务工作有序开展。未来，太原重工将持续依法纳税，优化税务管理，为国家经济和社会发展贡献更多力量。

近三年纳税额情况





03

呵护自然 助力绿色低碳发展

太原重工深入贯彻习近平总书记关于建设美丽中国的重要论述，将“绿色化”融入企业发展战略，积极响应国家“双碳”目标，坚定不移地走绿色发展和可持续发展道路，健全环境管理体制机制，积极开展绿色环保活动，优化能源使用，为保护环境、维护生态平衡贡献力量。

本章节涉及SDGs

6 清洁饮水和卫生设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物





- 3.1 应对气候变化
- 3.2 保护生态环境
- 3.3 能源高效利用
- 3.4 水资源利用
- 3.5 循环经济
- 3.6 三废达标处理
- 3.7 保护生物多样性

应对气候变化

太原重工积极践行国家“碳达峰”“碳中和”目标，全面落实相关国际协定和建议，持续完善气候风险评估和管理体系，大力推动低碳发展。

报告期内

公司单位产量能源使用强度同比下降

0.58% 

绿色发展战略

公司将“绿色领跑”列为加快推动新型工业化的八大行动之一，积极落实《绿色低碳专项行动方案》。以绿色园区为依托，打造行业能效标杆，推出近零碳、可持续的装备产品，完善绿色服务体系，构建绿色供应链，致力于成为重型机械行业绿色低碳发展的引领者。

建立管理平台

公司制定并完善《能源管理规定》《能源管理经济责任制》等制度，优化能源管理架构和体系。推进能源集控管理平台建设，实现对园区各类能源系统的实时采集、远程控制和集中管控，有效提升能源综合利用效率，降低碳排放量。



推广节能设备

我们响应国家政策，全力淘汰落后机电设备。2024年，公司共淘汰24台高耗能落后机电设备。同时，公司积极更新节能生产设备，为企业降低能耗、提升生产效率提供了有力支持。

公司积极推动运输装备新能源化，倡导使用氢燃料、电能等清洁能源的非道路移动机械。

应用绿色工艺

- 智能高端装备产业园区采用喷粉工艺替代喷漆工艺，并运用“沸石转轮 + 催化燃烧”技术治理挥发性有机物，减少了环境污染。新建闷渣车间，实现钢渣的资源化利用，达到“零排放”目标。



排放

- 公司优化产品包装设计，采用集装方式和软包装材料，减少包装用料并实现循环利用。同时，通过合理配载、信息化管理等手段，提高运输效率，降低能源消耗。
- 园区道路照明采用太阳能加市电两用路灯，充分利用可再生能源，减少能源消耗。

保护生态环境

公司严格遵循环境管理体系及国家、地方相关法律法规，持续优化环境管理工作，确保体系有效稳定运行。

报告期内

顺利通过新版环境管理体系监督审核，保持认证资格，并对审核中发现的问题及时整改，完善管理措施。

开展绩效评级

公司制定环保绩效A级评级工作方案，积极参与评级。2024年，公司控股子公司太原重工轨道交通设备有限公司、太原重工新能源装备有限公司均被评为环保绩效A级企业。

公司制定电力成本、工业气体成本、绿色低碳成本的考核目标，通过优化能源采购、加强能源管理等措施，实现了显著的降本增效。

电力成本降低

1519.61 万元

工业气体成本降低

1131.14 万元

绿色低碳成本降低

606.99 万元

合计降低

3257.74 万元

完成比例达

158.14 %

应急管理办法

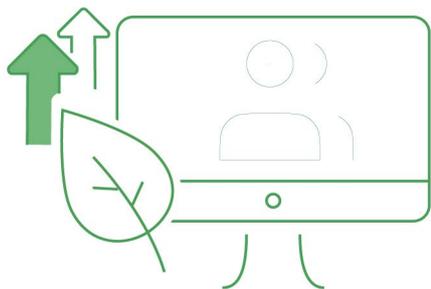
公司依据相关法律法规，制定《突发环境事件应急预案》，并在太原市生态环境局备案。通过开展应急演练，提高了公司应对突发环境事件的能力，有效预防和减少了环境污染。



采购中心于2024年10月31日进行的
危废库废矿物油泄露应急演练

宣传培训

公司重视能源管理人才培养，开展专业培训，提升能源管理人员的专业能力。目前，公司有3人持有“能源管理师”（CEM）证书，2024年培训37人获得能源管理体系内审员资格。



持有“能源管理师”（CEM）证书

3 人

能源管理体系内审员资格

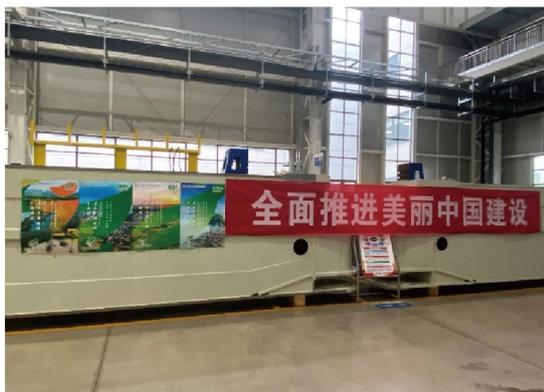
37 人





太原重工开展环保宣传

2024年6月5日，公司组织开展“六五”世界环境日宣传活动，各子公司通过悬挂条幅、张贴海报等方式，向职工宣传环保知识，增强了职工的环保意识。同时，邀请专家对环保管理人员进行危险废物规范化管理及突发环境事件应急预案专题培训，提高了管理人员的自查自检能力和环境管理水平。



能源高效利用

能源利用环节与类别

公司主要生产环节包括冶炼、铸造、锻造等，这些环节广泛使用电力等传统能源，以及天然气等清洁能源。电力是设备运转的重要动力，天然气则在加热处理等工艺中发挥关键作用，满足对能源清洁度和温度精准控制的需求。在办公环节，主要使用电力满足日常办公设备及照明需求。

能源治理体系

公司构建了符合ISO 50001标准的能源管理体系，并于2024年10月10日获得认证证书，该体系覆盖主要生产厂区。能源中心负责能源管理、运行和监督工作，为能源管理提供专业人力支持。同时，公司制定了《能源管理规定》《节约能源管理规定》等一系列制度，通过开展《2024年能源管理经济责任制》考评，强化能源管理基础建设。



能源利用规划

采购策略

在电力大用户直购电交易中，结合电力运行曲线和市场价格分析制定价格方案；工业气体采用统一集中采购模式，利用规模优势降低成本。

平台建设

依托能源集控管理平台实现24小时监盘运行，及时发现用能异常和设备故障并处理，响应用户需求，降低能源损耗。

政策争取

跟踪战略新兴政策，争取电力政策延续和资金支持，组织园区分析电力变化趋势，确定并执行价格方案，建设能源集控管理平台，整合能源管理职能，实现对各类能源的动态监测和风险预警。

能源利用管理流程与措施

淘汰落后设备

2024年按计划淘汰24台落后电机，推动节能工作。

能源采购管理

通过集中招标、集控管控和市场价格监测，精细化把控采购成本，智能高端装备产业园区实现汽化、配气等全流程自主运行。

能源再利用

2024年1月工艺循环水余热利用项目投入运行，实现余热资源经济效益转化。

生产工艺优化

2024年优化转子产品热处理工艺，降低产品能耗，提高生产效率。

清洁能源使用情况

公司积极响应“双碳”战略，推广清洁能源使用。

天然气

天然气全面覆盖生产与生活用气，相比传统焦炉煤气，具有热值高、杂质少、毒性低等优势，能提升生产效率、降低设备损耗、保障员工安全，同时减少污染物排放。

生产工艺优化

推进多条生产线项目建设，优化生产流程，引入智能化技术，淘汰落后机电设备，降低电力损耗，提高能源利用效率。

能源节约目标与措施

2024年，公司单位产量能源使用强度同比下降0.58%。采取的措施包括：

建立能源管理体系；新建《用电峰平谷激励考核办法》，规范用电峰平谷段管理，引导重点用电单位利用谷时段低电价生产；

开展专业培训，提升能源管理人员专业能力；

完善能源管理制度，通过考评强化能源管理基础建设；

优化工艺时间和参数，提高设备产出效率，减少设备运行时间，降低能源消耗。

水资源利用

水资源管理体系



节水管理体系

公司建立了完善的节水管理体系，通过开展节水宣传教育活动、制度约束与考核奖惩机制，强化职工节水意识，营造全员节水氛围。

设备技术改造

加大设备技术改造投入，更换智能水表，搭建供水管理体系，实现对取水、用水情况的实时精准监测，及时处理跑冒滴漏问题。

专业污水处理

此外，公司建有专业污水处理站，负责生活污水处理和循环利用工作。

水资源使用情况

公司在生产和生活过程中合理使用水资源，通过实施一系列节水措施，用水总量得到有效控制。生活污水经处理后，用于厂区绿地浇洒、道路冲洗等，提高了水资源利用率。

资源节约目标与措施

公司致力于节约用水，通过持续强化职工节水意识、加大设备技术改造投入和加强污水处理及循环利用等措施，实现水资源节约目标。具体包括：

开展节水宣传教育活动，培养职工良好的节水习惯；

更换智能水表，搭建监测系统，杜绝“长流水”现象；

建设污水处理站，将净化后的生活污水用于厂区非生产性用水场景，提高水资源利用率。

水资源回收情况

公司建有专业污水处理站，对生活污水进行净化处理后，循环利用于厂区绿地浇洒、道路冲洗等场景，有效提高了水资源回收利用率，减少了污水排放对环境的影响。目前，在水资源回收利用过程中，暂未遇到明显困难。

公司建有污水处理站，对生活污水进行净化处理后，用于厂区绿地浇洒、道路冲洗等，提高了水资源利用率。

报告期内

公司水资源使用强度明显降低

2023年

1.376



2024年

1.234

循环经济

循环经济目标与计划

公司以打造能源互联岛为目标，构建能源综合运维集控系统，实现能源生产、输配、转化和消耗各环节的资源集约化管理。计划通过多能互补梯级利用方式，融合可再生能源、清洁能源与传统能源，促进园区内多种能源的开放互联。

循环经济具体措施、进展与成效

公司采取了一系列有效措施推动循环经济发展。



公司打造能源互联岛，构建能源综合运维集控系统，实现能源的集约管理。



公司充分发掘设备冷却循环水及冶炼工艺冷却循环水的余热资源，配套水源热泵机组建设余热回收利用系统，用于园区厂房、办公楼采暖及提供洗浴生活热水。

这一举措既减少了冷却塔散热耗电，又通过水源热泵机组回收提取余热资源，提升了能源利用效率，降低了运行成本，在能源循环利用方面取得显著成效。



循环经济典型案例

公司利用设备冷却循环水及冶炼工艺冷却循环水的余热，通过配套水源热泵机组打造余热回收利用系统。该系统将回收的余热应用于园区的采暖和生活热水供应，不仅实现了余热的有效利用，减少了对传统能源的依赖，还降低了企业的运行成本，为企业发展循环经济提供了成功范例，推动了企业向绿色、可持续方向发展。



三废达标处理

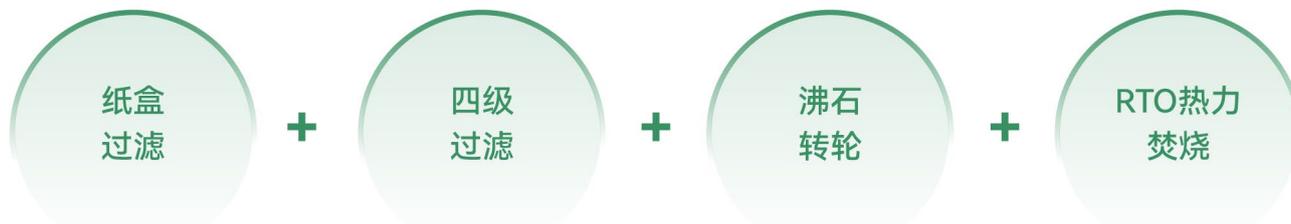
公司严格遵守国家、省、市关于大气、水、固体废物污染防治的法律法规，持续推进污染防治工作，确保污染物达标治理。

废水循环使用

公司产生的废水主要包括生活污水及循环冷却水，循环冷却水循环使用，生活污水排入园区市政污水管网，最终进入汾东污水处理厂，符合相关法律法规要求。

废气合规减排

公司废气排放主要来自加热炉、电炉、喷漆工序等。通过使用清洁能源、安装除尘器、采用“纸盒过滤 + 四级过滤 + 沸石转轮 + RTO热力焚烧”等治理设施，有效减少了废气污染物的排放，符合相关排放标准和总量控制要求。



固废合规处理

公司危险废物主要有废油、废乳化液、含油漆废物等，我们设有危废暂存库和暂存点，按照规范要求进行收集、暂存和处置。工业固体废物包括冶炼废渣、铸造废砂、除尘灰等，冶炼废渣由相关公司综合利用，造型砂循环利用，其他固体废弃物委托有资质的单位处置。

新园区新建闷渣车间，将钢渣重新利用作为产品配重，实现了固废的资源化利用，达到“零排放”目标，节约了土地资源，节省了处置资金。

保护生物多样性

公司严格执行生态保护红线管制要求，对所有生产运营和新建项目开展生物多样性影响和环境风险评估，避免对生态环境造成破坏。

通过生态治理和水土保持监测系统，定期排查涉及生态红线的隐患，监测和监督生产过程中的生态修复情况。

公司积极推进绿色工厂建设，报告期内，两家子公司获评国家级绿色工厂，为保护生物多样性做出了积极贡献。

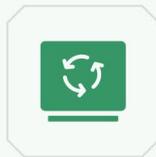


2025年，太原重工将继续秉持绿色发展理念，持续加大在环境保护、资源利用、应对气候变化等方面的投入和创新，不断提升企业的可持续发展能力，为建设美丽中国贡献力量。

持续加大投入和创新



环境保护



资源利用



应对气候变化

风险机遇识别

在全球环境形势趋紧、环保政策从严的当下，太原重工深知，精准识别环境风险与机遇，是可持续发展的关键。环境风险不容小觑，而抓住机遇也能为公司开辟新增长路径。

类别	风险	机遇
政策法规	环保政策法规日益严格，如《中华人民共和国环境保护法》《山西省汾河流域水污染防治条例》等，对公司废水、废气、固废排放要求不断提高，若公司不能及时满足，可能面临行政处罚、生产受限等风险。	国家和地方政府出台绿色发展鼓励政策，如《山西省制造业领域设备更新工作方案》，公司可争取政策资金支持，用于设备更新、技术研发等，提升环保水平。
能源与资源	能源价格波动影响生产成本，如电力、天然气价格上涨会增加支出；部分资源供应短缺或不稳定，影响生产进度，如水资源紧张可能导致生产中断。	随着新能源和可再生能源发展，公司可优化能源结构，降低对传统能源依赖，如采用太阳能路灯照明，降低用电成本；可参与资源回收利用项目，提高资源利用率，实现循环经济。
市场竞争	行业绿色转型加速，竞争对手在环保技术、绿色产品开发方面竞争加剧，若公司不能及时推出更环保、更具竞争力的产品和服务，市场份额可能被抢占。	消费者和客户对环保产品需求增长，公司开发的新能源非道路移动机械、绿色工艺生产的产品等符合市场需求，有助于拓展市场份额，提升品牌形象。
技术创新	环保技术不断更新，公司在研发或引进环保技术时，可能面临技术不成熟、研发失败或技术应用效果不佳的风险。	环保技术的发展为公司提供创新空间，公司可以利用新技术改进生产工艺、提高资源利用效率、降低污染排放，如采用喷粉工艺代替喷漆工艺、建设能源互联岛实现能源循环利用。
自然灾害与极端天气	极端天气事件可能破坏生产设施和设备，影响生产活动，如暴雨可能引发洪水，淹没厂区，损坏生产设备，造成经济损失。	促使公司加强应对自然灾害和极端天气的能力建设，如完善应急预案、加强设施防护，提升企业的抗风险能力；同时，也可推动公司开发适应极端环境的产品和技术，拓展业务领域。

目标和指标

制定合理的环境目标与指标，是推动可持续发展的关键。这些目标和指标贴合业务、响应环保诉求，为公司绿色发展提供清晰路径和量化标准。

目标	指标
降低能源消耗强度， 提高能源利用效率	单位产量能源使用强度每年下降不低于4%。 谷电使用占比每年提升至少3%，达到45%以上。 能源综合利用效率每年提升3-5%。
减少污染物排放， 提升环境管理体系有效性	废水达标排放率保持100%，主要污染物（COD、悬浮物、石油类等）排放浓度每年降低5-8%。 废气污染物排放总量符合相关标准要求，主要废气污染物（颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等）排放浓度每年降低5-10%。 危险废物安全处置率100%，工业固体废物综合利用率每年提升5-10%。 环境管理体系监督审核不符合项每年减少20-30%。
提高水资源和其他资源的 利用效率， 推进资源循环利用	水资源使用强度每年降低8-10%，工业用水重复利用率每年提升5-8%。 包装材料使用量每年减少10-15%，且循环利用率每年提升10-15%。 能源互联岛余热回收利用率每年提升10-15%，实现多种能源的高效互补梯级利用。
积极应对气候变化， 降低碳排放	单位产品产量二氧化碳排放量每年下降5-8%。 保持或提升环保绩效A级企业数量，争取更多子公司获得该评级。 制定并实施年度碳减排计划，确保碳排放强度持续降低。
保护生物多样性， 减少生产活动对 生态环境的影响	所有生产运营和新建项目生物多样性影响和环境风险评估执行率100%。 生态治理和水土保持监测系统定期排查隐患，每年发现并整改隐患数量不低于15处。 每年开展至少2次生物多样性保护宣传活动，员工参与率达到95%以上。

04

创新驱动 引领高质量发展

科技改变世界,创新决定未来。太原重工作为国内装备制造业的领军企业,肩负着国家重大战略的时代使命,将以科技创新驱动产品不断升级,提升公司市场竞争能力和价值创造能力。

本章节涉及SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





热烈欢迎上级领导光临指导

4.1 客户服务与产品质量

4.2 保障供应链安全

4.3 创新驱动

4.4 数据安全与客户隐私保护

4.5 平等对待中小企业

客户服务与产品质量

公司高度重视产品与服务的安全和质量，实施全面质量战略，提升产品可靠性与市场竞争力，赢得客户长期信任与合作，推动公司可持续发展。

质量管理制度

2024年，太原重工依据《质量强国建设纲要》，全力构建并完善质量管理制度与体系。在质量体系建设方面，公司全年

完善质量体系文件	修订质量制度	编制工艺标准	出具工艺评定报告	组织编制检验标准文件	检验记录
36份	10项	118项	56项	1429项	1822项

将精细化管理理念融入产品生产各环节。

针对8个新产线单位，从6个关键方面推动质量体系建设，整体完成度77%，部分单位超80%。质检中心推进工艺管理体系建设，1-12月完成49732份工艺，实现降本4189万元，开展现场服务2696次，规范工艺211项，改进工艺52项。同时，加强计量体系建设，计量确认率达83.5%，同比提升21.1%；公司计量检校率达99.1%，同比提升0.9%，并制定热线称重测试规范。

公司设定明确质量目标，新产线单位在体系建设中，以提高产品合格率、降低次品率为阶段性目标，计划在未来1-2年内使产品一次合格率达到行业先进水平。在工艺管理方面，持续优化工艺标准，目标是通过工艺改进，降低产品生产周期10%-15%，提高生产效率，确保产品质量稳定性。

精进产品质量

公司严格把控质量“四个关口”，针对执行中的问题开展多次检查，整改117项。开展“质量管理体系 + 测量管理体系”联合审核

整改内审

413项

外审

77项问题

通过

32次工艺纪律检查

整改

186项问题

在供方管理上

公司秉持严格审慎的态度，2024年对外购外协供方准入和协作范围变更进行审核460次，坚决否决22家不符合条件的供方。此外，对于质量问题频发、质量管理缺失的供方，公司果断采取措施，暂停8家供方的合作资格，取消3家供方资格。

在质量改进领域

公司取得了丰硕成果。全年累计收集2478项改进措施，人均提案率达53.68%，其中1489项被认定为典型有效提案。公司积极开展工艺质量攻关，立项52项，投入研发经费1.51亿元，部分项目已顺利完成验收。在六西格玛项目推进方面，2024年有55人通过全国六西格玛统考，开展12个项目，预计可实现经济效益529.9万元。质量先锋队充分发挥先锋模范作用，梳理出57项问题，其中48项已完成攻关。QC小组活动蓬勃开展，立项86项，参与人员达800余人。

质量服务提升

在质量服务方面，公司持续发力，不断提升服务水平。

报告期内

检测服务总量达到2094.43万元，通过积极开展检测技术开发、优化检测流程、加强检测人才培养以及成功上线LIMS系统等一系列举措，严格执行“321”工作制度，确保检测任务按时、高质量完成。

公司质量检测业务产值较上一年度增长20.9%，人均年化劳动生产率达到了67万元，较去年上升26.4%。通过建立科学高效的检测调度体系，结合LIMS信息化系统的深度应用，实现了“样品不隔夜、量具周期检、报告当日发、检斤全天候”的服务目标，极大地提升了服务质量和用户满意度。

报告期内

公司共出具检测报告98686份，较上年增长24%，各类检测按期完成率均达到100%。

营销中心始终坚持“用户至上”的服务理念，积极践行企业社会责任。在面对海外紧急发运任务时，各部门紧密协同、高效合作，仅用4天时间就完成了28车起重机的发运任务；当江铜电铲出现故障时，营销中心迅速响应，工作人员不辞辛劳驱车千里，及时将备件送达现场，保障了设备的及时恢复运行，赢得了用户的高度赞誉。2024年，公司累计收到用户感谢信13封、表扬信7封、锦旗1面、奖杯3项、证书7项，通过建立用户反馈群，快速响应并处理用户反馈问题417项，问题关闭率达到91%，有效提升了用户满意度。

品质赢得市场

2024年，太原重工在质量领域成绩斐然，赢得了广泛的市场认可和诸多荣誉。

公司首次荣获第四届山西省质量奖，且在5家获奖企业中位居榜首；

在中国品牌价值评价中，品牌强度达到**920**分，位列山西省参评企业第一；

同时还荣获四星级用户满意企业、2024年度制造业企业质量管理能力评价检验级评价称号等多项荣誉。

公司的提升机、油膜轴承、车轮等产品荣获机械工业用户满意产品；矫直机和锻件产品分别凭借卓越的品质获得中国质量协会“用户满意等级评价”四星级和三星荣誉。此外，多个QC小组项目在各级成果交流会上斩获佳绩，为公司的质量发展注入了强大动力。



保障供应链安全

2024年，太原重工积极应对市场变化，全力保障供应链安全，通过优化供应商管理、强化质量管控、加强风险防控等一系列措施，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

供应链管理体系建设

公司高度重视供应链管理制度建设，2024年修订完善了50余项采购全流程管理制度，涵盖《供应商管理规定》《招标管理规定》等。这些制度进一步明确了供应商寻源、准入评定、招议标过程、合同签订、交货期管控、质量追责等采购全过程管理要求，确保各项责任落实到位，为供应链高效运作提供了有力的制度保障。

公司建立了完善的合同履行管理体系，对合同签订、执行、变更、终止等环节进行全过程监控，并积极推进电子合同，提高合同签订效率，降低合同管理成本。

报告期内

供应商合同履约率达到**99.95%**，有效保障了物资供应的稳定性。

为加强供应商履约能力建设，公司建立了供应商履约评价体系，对供应商的合同履约情况进行定期评价，并将评价结果作为供应商分级管理的重要依据。同时，公司高度重视长单建设，2024年完成战略级长单签订809单，长单采购额占比达到34.60%，通过长单采购机制与优质供应商建立了长期稳定的合作关系，促进了供应链上下游协同发展。

战略级长单签订

809 单

长单采购额占比达到

34.60%

绿色供应链建设

公司积极践行绿色发展理念，制定了《绿色供应链建设实施方案》，明确了绿色供应链建设的目标、路径和措施。优先选择具有ISO 14001环境管理体系证书、ISO 45001职业健康安全管理体系证书的供应商进行合作，2024年具备这两项证书的供应商占比达到40%。

鼓励供应商采用绿色生产工艺和环保材料，推动整个供应链向绿色化转型，不仅降低了公司的环境风险，也提升了公司在市场中的竞争力，符合可持续发展的战略要求。

供应链质量管控

质量管理体系与体系建设

持续完善工艺、质量制度树，涵盖体系文件、管理制度、工艺标准、检验规范四类。

报告期内

完善质量体系文件

36 份

修订质量制度

39 项

编制工艺标准

118 项

出具工艺评定报告

56 项

组织编制检验标准文件

1429 项

检验记录

1822 项

组织油箱配重、链条公司和宽体车等8个新产线单位从6个方面推动质量管理体系建设，目前整体完成度65%。不同产线根据自身特点推进质量管理体系建设，有助于提升公司整体产品质量水平，满足市场对产品质量的严格要求。

质量风险控制措施

结合产品特性，各子分公司、新产线制定完善检验标准文件和检验记录，但运行过程中存在标准执行不到位等情况。为此，公司策划组织开展“四个关口”自查、监督检查及专项检查，共发现各类问题180项，主要集中在外购质量、外协质量和质量文件三个方面，目前已完成整改，有效保障了产品质量。

已完成各类问题整改
180项

开展“质量管理体系+测量管理体系”联合审核，并对体系覆盖单位开展首轮全覆盖+次轮重点工序审核，公司共进行46次审核。对发现问题的整改情况进行跟踪验证，整改率100%，实现闭环管理，确保质量管理体系的有效运行。

整改率
100%

主动组织实施供方质保能力二方审核、质量管理经验交流、焊工技能培训、检验检测服务等活动，以产品质量控制体系带动上下游产业链质量提升，全面推进产业链供应链ISO 9001贯标行动，协同推进质量强链和品牌赋能，提升了整个供应链的质量水平。

供应链风险防控

利用信息化系统完善供应商管控功能，对供应商注册上传的营业执照、质量体系认证证书、法人委托授权书等有效期进行管控，超期的系统自动识别暂停其投标资格，待供应商更新后重新启用。对临时供应商进行合作次数管控，对因其他情况暂停的供应商系统进行冻结、暂停其相关资格，有效规避了采购风险。

建立了供应商风险评估体系，对供应商的财务状况、生产能力、质量控制能力、履约能力等方面进行综合评估，并根据评估结果对供应商进行分级管理。同时，建立了采购风险预警机制，对市场价格波动、政策变化、自然灾害等可能影响供应链安全的风险因素进行实时监控，并及时采取应对措施，保障了供应链的安全稳定运行。

财务状况

生产能力

质量控制能力

履约能力

创新驱动

在全球经济格局深度调整、科技革命迅猛推进的时代浪潮中，创新已成为企业迈向可持续发展的核心动力。太原重工股份有限公司始终秉持创新驱动战略，依托持续的技术创新、高效的创新管理体系与广泛的创新合作网络，在高端装备制造领域持续突破，为实现可持续发展筑牢根基。

创新管理体系：筑牢发展根基

完善科研制度

2024年，太原重工积极推动科技管理制度建设，构建起一套全方位、多层次的制度体系。《新产品开发管理规定》《科学技术成果评价管理办法》等多项制度相继出台，从产品研发、成果评价到专利管理等各个环节，都进行了精细化规范。这些制度不仅提升了整体内控管理水平，更确保了创新工作的有序开展，为公司创新活动提供了坚实的制度保障。

研发资金支持

公司高度重视科技创新投入，2024年研发投入达7.32亿元。充足的资金为技术研发、人才培养、创新平台建设等提供了有力支持。通过大额研发资金的支持，太原重工不断提升自主创新能力，加速新产品开发和技术升级，为在市场竞争中保持领先地位注入了强大动力。

2024年研发投入达

7.32 亿元

创新平台建设：汇聚创新资源

构建创新平台

公司现有创新平台 **33** 个

其中国家级平台 **5** 个

省级平台 **28** 个

这些平台在支撑项目申报、产学研合作、人才吸引等方面发挥了关键作用。“露天矿用超大型铲装机器人研制及示范应用”成功获批国家重点研发计划，实现了国家级项目的重大突破，进一步提升了公司在行业内的影响力和话语权。



公司研制的系列千万吨级露天矿用挖掘机

创新人才培养：激发创新活力

目 录 扩充研发队伍

报告期内

公司通过多种渠道引进研发人才

183 人

研发人才规模突破

1000 人

同时，注重人才培养和赋能，制定个性化博士培养方案，实施“技术+”人才建设计划，开展国际化专项培训，致力于打造一支高水平、复合型的创新人才队伍，为公司创新发展提供了坚实的智力支撑。

目 录 完善人才激励机制

公司建立了完善的人才激励机制，通过科技质量大会等平台，对在科技创新中表现突出的单位、项目和个人予以重奖，最高奖励金额达1854万元。这种激励机制充分调动了科研人员的积极性和创造性，营造了浓厚的创新氛围，激发了人才的创新活力。

技术与产品创新：提升核心竞争力

目 录 技术创新成果丰硕

报告期内

公司在技术创新方面取得了显著成就，斩获11项省部级科技奖。

目 录 产品创新亮点纷呈

公司推出了一系列具有创新性和竞争力的产品。1200吨桥式起重机智能化系统实现了自动并车、远程指吊，让水电站起重机进入数智时代；“矫直机3D可视化系统”在国内首次实现板材矫直机智能化应用，提升了生产效率和产品质量。

绿色与智能化创新：顺应发展趋势

绿色产品研发

围绕国家“双碳”政策，公司大力研发绿色产品。开发了多种新能源类型的产品型谱，如剪叉式高空作业平台，相比传统产品，效率提升**67%**，实现零排放、零泄露，维修成本降低；甲醇汽车起重机，有效减少了碳排放，降低了综合使用成本，为实现绿色发展提供了有力支撑。

智能化产品创新

公司积极推进智能化产品研发，开展**33**项智能化项目。矫直机3D可视化系统和管轧机组智能化控制技术取得显著成效，通过数字化映射和智能控制，实现了设备的高效运行和精准管理，提升了公司产品的智能化水平和市场竞争力。

创新合作与交流：拓展发展空间

产学研合作

公司与高校、科研机构紧密合作，共同开展技术研发和人才培养。与中国矿业大学、太原理工大学等高校在智能采矿装备技术等领域开展产学研合作项目，汇聚各方优势资源，加速科技成果转化，推动行业技术进步。



行业交流与标准制定

公司积极参与行业会议和标准制定工作。参加国际标准化组织起重机技术委员会相关会议，深度参与国际标准的修订；首次牵头制定国际标准《起重机对机构的要求第1部分：总则》，并进入最终国际标准草案阶段，提升了公司在国际行业中的话语权和影响力。



数据安全与客户隐私保护

在数字化转型进程中，太原重工高度重视数据安全与客户隐私保护，将其视为企业可持续发展的核心要素，采取了一系列严谨且有效的措施。

数据安全保障

公司大力推进信息安全管理建设。对业财一体化管理平台、财务共享系统等5个系统进行等保备案改为信息安全等级保护备案，并完成部分系统的测评工作，显著增强了网络安全防护能力，降低数据泄露风险，保障公司核心资产与业务连续性。

在数据存储和传输环节，运用加密技术保护敏感数据，严格设定数据访问权限，依照员工职能与业务需求分配访问级别，防止数据泄露。同时，建立完善的数据备份与恢复机制，定期备份重要数据，确保数据安全，保障业务持续运行。

客户隐私保护

公司制定全面的客户隐私保护政策，明确客户信息收集、使用、存储和共享规则。收集信息遵循合法、正当、必要原则，经客户授权后收集，仅用于相关业务场景。存储客户信息时采取严格防护措施，隔离存储并设置多重访问控制。

与第三方合作时，签订数据保护协议，要求其遵守公司隐私政策。涉及跨境传输，严格遵循法律法规与国际惯例，确保数据传输合法安全。

隐私保护培训

为提升员工数据安全和客户隐私保护意识，公司开展系统培训，涵盖法规、政策、技术等内容，通过多种培训形式，增强员工对相关工作重要性的认知，提升操作技能。定期组织全员培训，针对关键岗位开展专项培训，利用内部宣传渠道传播知识理念，营造良好数据安全文化氛围。



平等对待中小企业

公司在项目招投标、物资采购、工程建设等环节，为中小企业提供公平参与竞争的机会。同时，公司严格遵守合同约定，按时支付货款、工程款等款项，还通过管理经验分享等方式帮助中小企业提升能力。

并及时向中小企业支付款项，力争每年逾期未支付款项为0。



05

情系员工 共筑温暖大家庭

我们坚持以人为本，切实保障员工的合法权益，重视员工自身发展诉求，守护员工健康安全，努力打造温馨有爱的公司、充满活力的团队、追求卓越的集体，与员工携手共进，共创美好未来。

本章节涉及SDGs

3 良好
健康福祉



10 减少不平等



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系





2025年

- 5.1 员工权益保障
- 5.2 民主沟通机制
- 5.3 员工成长发展
- 5.4 关爱员工健康
- 5.5 保障员工权益
- 5.6 完善雇佣体制

2

员工权益保障

报告期内

我们坚守以人为本，全力保障员工权益，推动企业与员工共同成长。

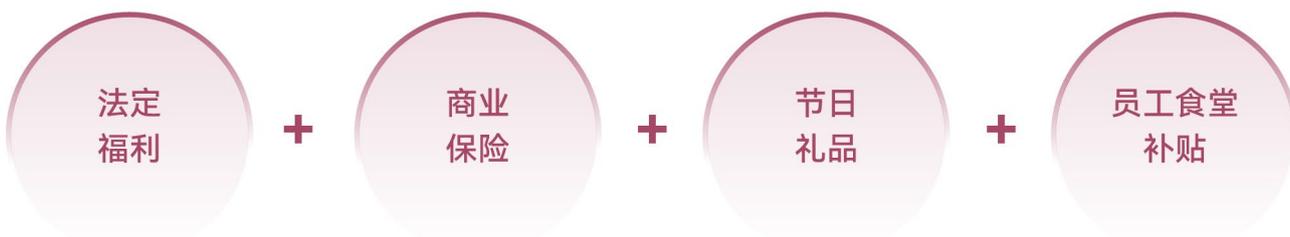
劳动用工权益

公司严格遵循《劳动合同法》，规范劳动合同签订、变更、解除等流程，2024年劳动合同签订率达100%，为员工工作稳定性提供坚实保障。在招聘环节，坚持公平、公正、公开原则，为各类人才提供平等的就业机会，全年通过校园招聘、社会招聘等多种渠道广纳贤才，为公司发展注入新活力。



薪酬福利权益

构建科学合理的薪酬体系，依据岗位价值、员工绩效等因素确定薪酬水平，确保员工付出与回报相匹配。2024年，公司员工平均薪酬实现5%的增长，部分关键岗位薪酬提升幅度更大。同时，公司不断完善福利体系，除法定福利外，还提供补充商业保险、节日礼品、员工食堂补贴等多样化福利项目。



报告期内

社会保险、企业年金覆盖率

100%

福利支出

3194 万元

保障安全生产

持续加大安全生产投入，完善安全设施设备，定期开展安全培训与应急演练。

报告期内		
组织安全培训	参与员工	全年重伤及以上生产安全事故
31 场次	1224 场次	0

民主沟通机制

职工代表大会

持续完善民主管理制度，以职工代表大会为核心，2024年召开太原重工第四届五次职代会，完成太原重工第五届职代会换届筹备。规范提案督办反馈机制，确保职工诉求得到及时处理，增强员工参与企业管理的积极性和归属感。

日常沟通渠道

设立总经理信箱、开展员工座谈会等，为员工提供便捷的沟通途径。



搭建沟通平台

利用信息化手段，搭建内部沟通平台，员工可通过平台反馈问题、提出建议，相关部门及时跟进处理，提高沟通效率与问题解决速度。

员工成长发展

培训提升能力

报告期内，公司员工培训投入1264万元，组织员工培训超10万人次，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力提升培训等多个方面



职业技能竞赛

积极开展职业技能竞赛，激发员工的学习热情与创新精神。

精技赋能·新质引航

案例 Case

报告期内，公司举办“精技赋能·新质引航”技能竞赛，设置13个工种，吸引近千名员工参与。



畅通晋升通道

建立科学合理的晋升机制，依据员工绩效、能力和贡献，为员工提供公平的晋升机会。

报告期内

共有 **134** 名员工获得晋升，员工晋升渠道畅通。

关爱员工健康

职业健康管理

通过一系列职业健康管理举措的实施，公司在职业健康方面取得了显著成效。

截至报告期末，公司自成立至今，累计诊断职业病44人，大部分为建厂初期因作业环境恶劣、个人防护不到位所罹患。

2024年无新增职业病，这一成果充分体现了公司在职业健康管理方面的有效性和前瞻性。

报告期内，职业健康体检覆盖率达100%，及时发现并处理员工潜在健康问题。



职工健康3M防护路演

案例 Case

2024年，公司邀请国际劳动防护用品知名品牌3M公司中国有限公司去潇河智能高端产业园区进行防护路演。



心理健康关怀

设立心理咨询室，配备专业心理咨询师，为员工提供心理咨询服务。

报告期内，心理咨询室接待员工咨询100人次，帮助员工缓解工作压力、调整心态。



运动增强体质

积极组织各类体育活动，鼓励员工加强锻炼，增强体质。

报告期内，公司举办运动会、篮球赛、足球赛、送春联、猜灯谜等等文体活动14场次，吸引众多员工参与，营造积极健康的工作氛围，促进员工身心健康发展。



保障员工权益

困难员工帮扶

依据相关政策制定《困难职工帮扶救助管理办法》，开展多种形式救助活动。

报告期内

“两节”帮扶

485 人次

“三八”等节日走访

14 人次

职工医疗互助报销

72 人次

领导带队慰问

39 人次

职工参与“99公益日”捐款

9.09 万元



女性权益保护

公司开展“产改”赋能 激发她力量”品牌创建，获评省总工会“一委一品”。举办阅读展演、主题月活动，丰富女工生活。为全体在岗女工缴纳特殊疾病互助保险，维护其特殊权益。在三八、六一节慰问困难女工，发放补助，新建妈咪小屋，关注女工计生工作。

生育关怀

报告期内，实施生育关怀，为32名生育女职工发补助5.98万元，为270名退休职工发独生子女奖励费162万元，新建3个妈咪小屋，为哺乳期女职工提供私密、舒适的休息环境。



员工福利保障

搭建太重商城采购平台提供线上优惠

为科技开发公司职工缴纳住房公积金

增设35台洗衣设备解决一线职工洗衣难题

为高危岗位投保安全生产责任保险

多次召开座谈会解决职工通勤车、车棚、一卡通等问题，提升职工生活质量。



完善雇佣体制

平等雇佣员工

太原重工严格遵守国家相关劳动法律法规，制定了一系列完善的劳动用工制度，为平等雇佣提供坚实的制度基础。在招聘、录用、晋升、薪酬福利等各个环节，明确规定不得因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素对员工进行歧视，确保所有员工在平等的规则下参与竞争与发展。

报告期内

公司未发生劳工歧视事件。

反对雇佣童工

公司在员工聘用过程中严格落实《禁止使用童工规定》等法律法规，坚决反对任何变相使用童工的行为。我们不断完善员工录用审核程序，在招聘文件中明确年龄限制要求，并由人力资源部审核招聘方案，避免误招童工。

报告期内

公司未发生雇佣童工事件。

反对强迫劳动

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，禁止使用强迫或强制形式的劳工，充分尊重员工的人权和自由。我们修订了《职工带薪年假管理办法》，保障员工的合法休息权利，员工享有病假、事假、婚假、丧假、工伤假等假期福利。

报告期内

公司未发生强迫劳动事件，劳动合同签订率**100%**。

06

奉献社会 谱写和谐新篇章

我们始终秉持一颗热爱公益的心，用实际行动传递温暖和爱心，坚定不移地履行企业社会责任，积极响应国家的号召，全力以赴助力乡村振兴，为推进“一带一路”高质量共建贡献力量。

本章节涉及SDGs

1 无贫穷



3 良好
健康福祉



10 减少不平等



16 和平、正义与
强大机构





6.1 社会公益

6.2 助力乡村振兴

6.3 融入社区

社会公益

公益理念

秉持积极履行社会责任理念，在教育、扶贫、助残等领域开展公益活动。通过捐赠、帮扶等形式助力社会发展，打造多个公益品牌项目，传递企业爱心与担当。

公益亮点

目 公益性捐赠

“六一慰问”向繁峙县砂河镇教育系统捐赠

6.26 万元

“送温暖、献爱心”向万柏林区慈善总会和山西省民政事业发展中心捐款

8 万元

“99公益日”为省残疾人福利基金会筹款

1.09 万元

为西沿口村文化活动中心建设捐赠

15 万元

目 救济性捐赠

在繁峙县砂河镇**10**个帮扶村设爱心超市，捐赠物资**3**万元，以“积分兑换”方式激发乡村振兴内生动力。

目 其他捐赠

依据政策为村干部提供冬季取暖补贴**10**万元，减轻帮扶村经济压力，助力村干部开展乡村振兴工作。

助力乡村振兴

太原重工在太重集团党委领导下，加强党对乡村振兴工作的领导。成立驻村临时党支部，发挥党员先锋模范作用。**31**名村干部中党员占比**61.29%**，为乡村振兴提供组织保障。

我们坚持稳中求进，引入企业信息化管理经验，构建“工作数据化、数据表格化、表格图表化”的“三化”工作模式，提升基层治理能力。制定年度帮扶计划，坚持周一学习制度和线上月度测试，确保帮扶工作有序开展。

报告期内

实施

6 个帮扶产业项目

总投资

107.61 万元

带动**217**人增收**88**万元，带动就业**14**人，村集体经济增收约**98**万元。项目涵盖农产品销售、乡村教育、爱心超市、清洁能源、人居环境等领域。消费帮扶金额达**143.54**万元，其中直接采购**107.23**万元，帮助销售**36.31**万元。举办**19**场推广直播活动，构建消费帮扶APP，推动农产品销售。

派出**31**名挂职干部，包括

1 名包村工作队队长
(第一书记兼任)

10 名第一书记

21 名工作队员

干部队伍结构合理，学历层次多样，近三年考核优秀或称职，为乡村振兴提供人才支持。

帮扶活动



教育帮扶

设立“劳模奖学金”，劳模解保红捐赠1万元用于西沿口村小学奖励优秀学生，助力乡村教育发展。“六一慰问”为西沿口村小学捐赠6.26万元物资，关心乡村儿童成长。



产业帮扶

实施“特色农产品销售助力计划”，“绿色能源发展推动项目”，“农村人居环境改善工程”，“农产品加工产业扶持”，“特色养殖产业合作”及“乡村旅游资源开发项目”这6个产业帮扶项目，推动当地农产品销售、绿色能源发展和人居环境改善，促进农民增收和村集体经济发展。

目 文化帮扶

建成西沿口村文化活动中心，丰富村民精神生活，传承民俗文化。依托“三圣寺”发展乡村旅游，实现文化资源向经济优势转化。



目 消费帮扶

通过直接采购和帮助销售农产品，举办直播活动和构建APP平台，拓宽农产品销售渠道，助力农民增收。



融入社区

志愿服务

积极组织员工参与社区志愿服务活动。如定期开展环境治理活动，员工们深入社区街道、公园等地，清理垃圾、铲除小广告，改善社区卫生状况；成立义务维修小组，为社区居民免费维修水电设施、家具等生活用品，解决居民生活难题。这些志愿服务活动不仅提升了社区的整体环境和居民生活便利性，还增强了公司员工与社区居民之间的联系，树立了公司良好的社会形象。

文化交流

主动与社区合作开展各类文化交流活动。举办文艺汇演，公司员工与社区居民共同参与，表演歌舞、小品等节目，丰富社区文化生活；开展书法、绘画等艺术展览，为社区文化建设增添色彩。通过这些文化活动，促进了公司与社区之间的文化融合，增进了彼此的了解与认同。

资源共享

公司充分发挥自身资源优势，与社区实现资源共享。例如，在节假日将公司的体育设施免费向社区居民开放，满足居民的健身需求；为社区提供会议室、培训场地等，支持社区开展各类会议和培训活动。同时，公司也积极利用社区的资源，如邀请社区内的专家为员工开展健康知识讲座等，实现互利共赢。

社区建设

积极响应社区号召，深度参与社区建设项目。在社区基础设施建设方面，公司捐赠资金或物资，助力社区道路修缮、路灯安装等工程。在社区公共服务设施建设上，为社区图书馆、老年活动中心等场所捐赠书籍、器材等，提升社区公共服务水平，推动社区整体发展，实现公司与社区的共同进步。



07

展望未来 建国际一流企业

未来，太原重工将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的二十届三中全会以及省委十二届九次全会精神，持续强化党的全面领导。发展方向聚焦“精细化、国际化、高端化、智慧化”，秉持“对标管理”的工作方法，着力强化“科技创新、改革开放、人才保障”三大支撑，深度推进“营销能力建设、企业品牌建设、价值管理建设、转型项目建设、双基能力建设”五大能力提升。精准洞察当下形势，抢占发展先机，坚定必胜信心，鼓足奋进干劲，以持之以恒的决心抓好各项工作落实，全力打造具备国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。



量化指标汇总表

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：环境-E1应对气候变化			
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	301907	219636
其中：按范围分类			
范围1温室气体排放量	吨二氧化碳当量	301907	219636
其中：按业务单位或设施分类			
业务单位/设施1	吨二氧化碳当量	301907	219636
其中：按国家或地区分类			
国家/地区1	吨二氧化碳当量	301907	219636
其中：按来源类型分类			
燃烧	吨二氧化碳当量	109154	87279
电力	吨二氧化碳当量	182894	120368
供暖	吨二氧化碳当量	9166	11752
制冷	吨二氧化碳当量	693	237
蒸汽	吨二氧化碳当量	0	0
其他来源类型，请说明	吨二氧化碳当量	0	0
减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3167	562
其中：按范围分类			
范围1	吨二氧化碳当量	3167	562
其中：按减排措施分类			
其他减排措施（余热、太阳能路灯）	吨二氧化碳当量	3167	562

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：环境-E2 污染物排放			
大气污染物			
颗粒物 (PM)	千克	1404	858
硫氧化物(SOx)	千克	0	0
氮氧化物 (NOx)	千克	0	1704
挥发性有机物(VOCs)	千克	27167.4	9072.36
比有机物(VOCs) 其他特征污染物, 请说明	千克	无	无
水污染物			
化学需氧量(COD)	吨	0.025	0.025
生化需氧量(BOD)	吨	0	0
氨氮(NH3-N)	吨	0.004	0.004
总氮(TN)	吨	0.007	0.007
总磷(TP)	吨	0.001	0.001
其他特征污染物, 请说明	吨	无	无
土壤污染物			
砷及其化合物	吨	0	0
镉及其化合物	吨	0	0
铬及其化合物	吨	0	0
酚类化合物	吨	0	0
氯化物	吨	0	0
硫化物	吨	0	0
其他特征污染物, 请说明	吨	无	无

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：环境-E3废弃物处理			
废弃物产生总量	吨	15612.58	6930.282
其中：按废弃物类型分类			
有害废弃物密度 (危险废物)	吨	74.58	51.412
无害废弃物密度	吨	15538	6878.87

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：环境 -E5 环境合规管理			
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
议题：环境 -E6 能源利用			
能源使用的基本情况			
综合能源消耗量	吨标准煤	101703.58	79324
能源使用的基本情况			
煤炭	吨	0	0
汽油	升	1220	2236
柴油	升	93174	189218
天然气	立方米	53611300	45535000
液化石油气	立方米	0	0
电力	兆瓦时	334032.5	212486.7
其他能源类型，请说明	能源单位		
直接能源消耗量	吨标煤	101245.03	78656.52
间接能源消耗量	吨标煤	458.55	667.48
能源使用强度	吨标煤/单位产量	0.172	0.173
清洁能源使用情况			
清洁能源使用量	兆瓦时	512821	431745
其中：按能源类型分类			
天然气	立方米	53611300	45535000
天然气比例	%	98.89%	99.76%
风能	兆瓦时	0	0
风能比例	%	0	0
太阳能	兆瓦时	110	0
太阳能比例	%	0.02%	0
其他清洁能源（利用余热取暖）	兆瓦时	5578	1009
其他清洁能源比例	%	1.09%	0.24%
议题：环境-E7 水资源利用			
总耗水量	吨	728400	626600
水资源使用强度	吨/单位产量	1.234	1.376

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：可持续发展相关治理-G3反商业贿赂及反贪污			
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	3	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	92	88
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	5100	4999
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100
议题：可持续发展相关治理-G4反不正当竞争			
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0

经济绩效			
指标	单位	2023年	2024年
营业收入	亿元	83.71	92.49
利润总额	亿元	2.01	2.83
纳税总额	亿元	1.40	2.18
每股收益	元	0.06	0.06

公司治理			
指标	单位	2023年	2024年
董事总人数	人	7	7
董事会审议议案数量	件	40	55
按性别划分的董事人数 - 男性	人	7	7
按性别划分的董事人数 - 女性	人	0	0
外部(独立)董事人数	人	4	4
提名委员会召开次数	次/年	3	0
审计委员会召开次数	次/年	7	7
薪酬委员会召开次数	次/年	1	1
战略委员会召开次数	次/年	3	2
股东大会次数	次/年	4	5
董事会会议次数	次/年	9	9
监事会会议次数	次/年	7	6
三会审议议案数量	件	75	86
监事会总人数	人	5	5

母公司在职工的数量	4493
主要子公司在职工的数量	607
在职工的数量合计	5100
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	9417
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
生产人员	2862
销售人员	266
技术人员	1016
财务人员	130
行政人员	350
其他	476
合计	5100
教育程度	
教育程度类别	数量 (人)
研究生及以上	667
本科	1549
大专	1466
中专及以下	1418
合计	5100

定量披露项	单位	具体数据	
		2024年	2023年
议题：社会-S1乡村振兴			
乡村振兴投入金额	万元	107.61	101.16
乡村振兴惠及人数	人	19886	19862
议题：社会-S2 社会贡献			
慈善捐赠资金金额	万元	9.09	10.3
志愿活动参与人次	人次	236	178
志愿活动时常	小时	96	93
议题：社会-53 创新驱动			
研发投入金额	万元	73200	76416.58
研发投入金额占主营业务收入比例	%	7.91%	9.13%
研发人员数量	人	1016	849
研发人员比例	%	19.92%	16.98%
应用于主营业务的发明专利数量	项	130	121
报告期内发明专利的申请数	项	136	127

报告期内专利的授权数	项	67	76
报告期内有效专利数	项	725	650
议题：社会-S6平等对待中小企业			
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	760290.97	852296.06
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	24.36%	26.59%
议题：社会-S7产品和服务安全与质量			
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
议题：社会-S8 数据安全和客户隐私保护数据安全			
数据安全			
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0
客户隐私保护			
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0
议题：社会-S9 员工			
员工总人数	人	5100	4999
其中：按性别分类			
男性员工人数	人	4324	4185
女性员工人数	人	776	814
其中：按年龄分龄			
30岁以下员工人数	人	812	562
30岁-50岁员工人数	人	3640	3786
50岁以上员工人数	人	648	651
员工工伤保险投入金额	万元	864.82	660.52
员工工伤保险覆盖率	%	100%	100%
员工培训次数	人次	10万	11万
员工培训支出金额	万元	1246	839
员工培训覆盖率	%	100%	100%

标准索引表 GRI Standards

对应章节	披露项编号	披露议题	对应页码
关于报告— 报告范围与边界	关于本报告	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P1
关于报告— 报告时间范围	董事长致辞	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P4
关于报告— 可靠性	走进太原重工	GRI 2: 一般披露 2 021-1.组织及其报告做法	P5
可持续发展管理	实质性议题识别	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P19
可持续发展管理— 治理	发展策略与响应	GRI 2: 一般披露 2021-3.治理	P17
可持续发展管理— 治理	可持续发展体系	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P17
可持续发展管理— 风险机遇及影响识别流程	治理风险机遇	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P31
可持续发展管理— 战略	可持续发展体系	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P17
可持续发展管理— 目标与指标设定	可持续发展 目标响应	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P20
环境— 应对气候变化	能源高效利用	GRI 302: 能源 2016-2.议题披露项	P44-P46
环境— 应对气候变化	三废达标处理	GRI 305: 排放 2016-2.议题披露项	P49
环境— 应对气候变化	应对气候变化	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P41-P42
环境— 应对气候变化	保护生态环境	GRI 201: 经济绩效 2016-2. 议题披露项	P42
环境— 污染物排放	水资源利用、 废水循环使用	GRI 303: 水资源和污水 2018	P47-P49

对应章节	披露项编号	披露议题	对应页码
环境— 污染物排放	三废达标处理	GRI 305: 排放 2016 GRI 2: 一般披露 2021-4.战略、政策和实践	P49、P50
环境— 废弃物处理	三废达标处理	GRI 306: 废弃物 2020-2.议题披露项	P49、P50
环境—生态系统 和生物多样性	保护生物多样性	GRI 304: 生物多样性 2016-2.议题披露项	P50
环境— 环境合规管理	应对气候变化、 保护生态环境	GRI 2: 一般披露 2021-4.战略、政策和实践	P41、P42
环境-循环经济	循环经济	GRI 301: 物料 2016-2.议题披露项	P48
环境- 循环经济	三废达标处理	GRI 306: 废弃物 2020-2.议题披露项	P49、P50
社会— 社会贡献	社会公益	GRI 203: 间接经济影响 2016-2. 议题披露项	P77
社会— 供应链安全	保障供应安全	GRI 308: 供应商环境评估 2016-2.议题披露项	P57、P58、P59
社会— 供应链安全	保障供应安全	GRI 414: 供应商社会评估 2016-2.议题披露项	P57、P58、P59
社会—数据安全 与客户隐私保护	数据安全与 客户隐私	GRI 418: 客户隐私 2016-2.议题披露项	P62、P63
社会— 平等对待中小企业	平等对待中小企业	GRI 204: 采购实践 2016-1. 议题管理披露项	P64
公司治理- 利益相关方沟通	利益相关方沟通	GRI 2: 一般披露 2021-5.利益相关方参与	P18
公司治理—反商业 贿赂及反贪污	反对贿赂贪污	GRI 205: 反腐败 2016-2.议题披露项	P35-36
公司治理- 反不正当竞争	反对不正当竞争	GRI 206: 反竞争行为 2016-2.议题披露项	P37

上交所自律监管指引第14号

——可持续发展报告索引表

维度	序号	议题	页码
环境	1	应对气候变化	P41、P42
	2	环境合规管理	P42、P43
	3	水资源利用	P47
	4	生态系统和生物多样性保护	P50
	5	污染物排放	P49-P50
	6	能源利用	P44-P46
	7	废弃物处理	P49-P50
	8	循环经济	P48-P49
社会	9	创新驱动	P59-P62
	10	供应链安全	P57-P59
	11	平等对待中小企业	P64
	12	产品和服务安全与质量	P55-P56
	13	数据安全与客户隐私保护	P62、P63
	14	社会贡献	P77
	15	乡村振兴	P77-P79
	16	关爱员工	P70-P71
	17	员工职业发展与培训	P69
治理	18	利益相关方沟通	P18
	19	反商业贿赂及反贪污	P35-P36
	20	反不正当竞争	P37
	21	党建引领	P23-P24
	22	公司治理	P26-P32

意见反馈

感谢您阅读本报告，为深入了解您对本公司 ESG 信息披露工作的期望和需求，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1. 对于公司而言，您的身份是：

- 员工 客户 供应商 监督机构
 其他政府部门 媒体 其他（请注明）：

2. 您认为本报告是否反映出了公司在 ESG 方面的重要信息？

- 是 否 一般

3. 您认为本报告披露的 ESG 相关指标是否清晰、准确、完整？

- 是 否 一般

4. 您认为本报告的内容编排及版式设计是否便于获取 ESG 信息？

- 是 否 一般

您对我们明年的ESG报告有何意见、建议：

您可以将意见反馈表发送至邮箱tyhi@tz.com.cn，我们将充分考虑您的意见与建议，并妥善保护您的反馈信息不被第三方获取。您也可以通过以下方式联系我们：

公司电话：0351-6361155

公司地址：太原市清徐县北格西路 229 号太重智能高端装备产业园区

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCEREPORT

