



股票代码：688037

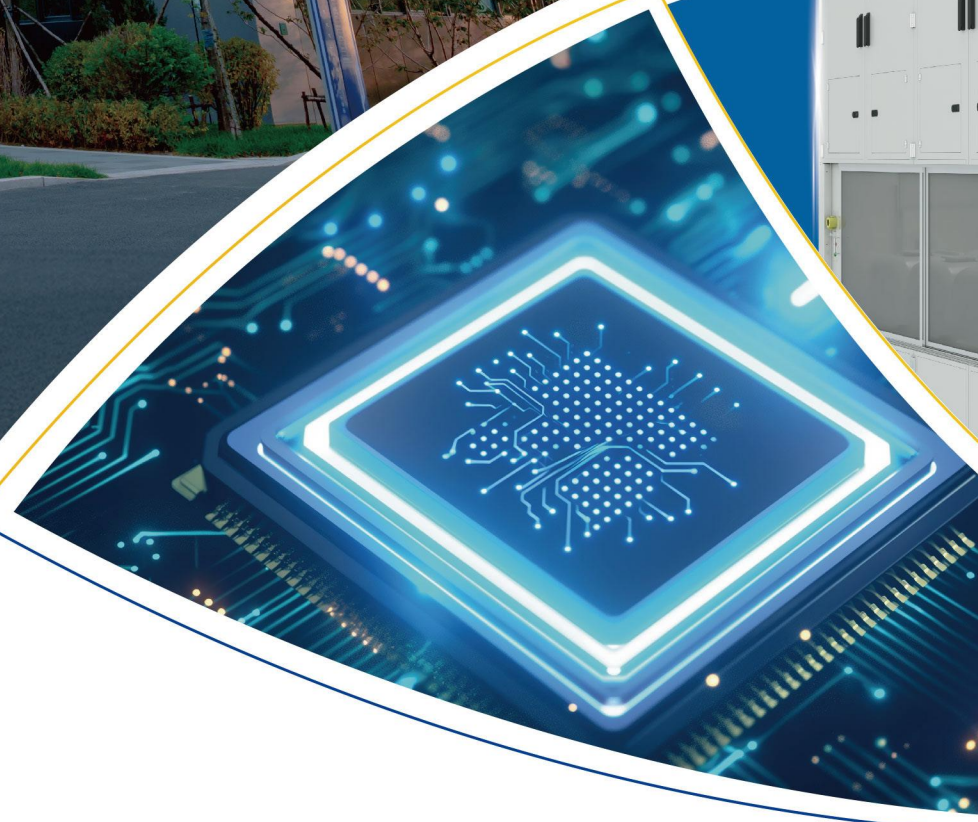
2024 年度

可持续发展报告

沈阳芯源微电子设备股份有限公司



📍 地址：辽宁省沈阳市浑南区彩云路1号
☎ 电话：024-86688037
🌐 网址：www.kingsemi.com



目录 CONTENTS

1	报告前言	
	关于本报告	1
	董事长致辞	3
5	走进芯源微	
15	加强可持续发展	
23	党建引领，突破“芯”征程	
133	报告附录	
	指标索引	133
	意见反馈	135

PART 05	27	合规治理，发展“芯”未来	
		优化公司治理	29
		合规风险管理	32
		维护投资者关系	33
		诚信合规经营	35

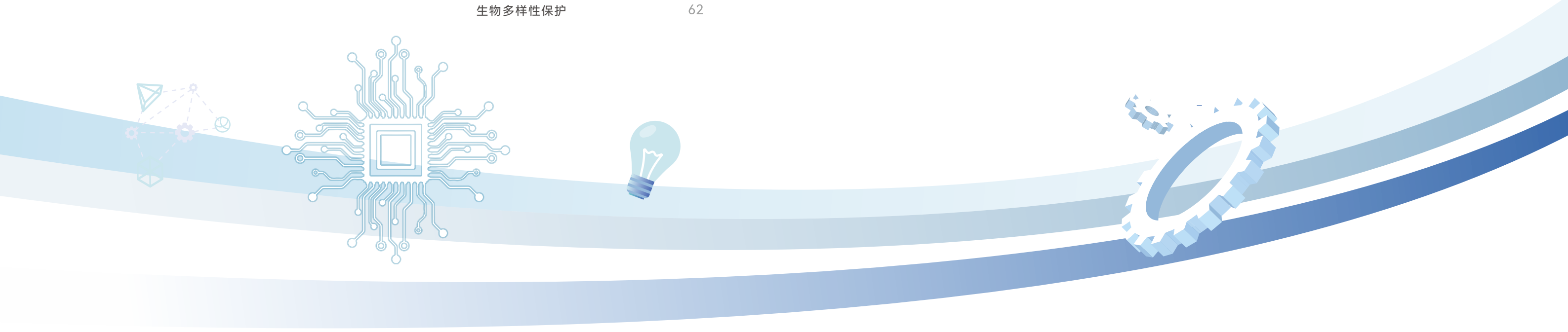
PART 06	37	低碳环保，推动“芯”生态	
		应对气候变化	39
		加强环境管理	43
		提升资源效率	55
		物料管理	61
		生物多样性保护	62

PART 07	63	科研攻关，强化“芯”实力	
		推动创新研发	65
		数据安全与客户隐私保护	80

PART 08	83	质量为先，共创“芯”价值	
		产品和服务安全与质量	85
		保障客户权益	90
		维护供应链安全	93

PART 09	99	以人为本，激发“芯”活力	
		打造和谐职场	101
		薪酬福利体系	107
		赋能员工成长	109
		关爱员工生活	113
		职业健康与安全	116

PART 10	127	汇聚善意，传递“芯”温暖	
		乡村振兴添活力	129
		社会公益聚力量	129
		志愿活动展风采	132



报告前言

关于本报告

本报告是沈阳芯源微电子设备股份有限公司（以下简称“芯源微”“公司”）发布的第一份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与年报保持一致。

报告范围

本报告以沈阳芯源微电子设备股份有限公司为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	指	全称
芯源微、公司	指	沈阳芯源微电子设备股份有限公司
光刻	指	利用光学-化学反应原理和化学、物理刻蚀方法，将电路图形传递到单晶表面或介质层上，形成有效图形窗口或功能图形的工艺技术
涂胶	指	将光刻胶均匀涂覆到晶圆表面的过程
显影	指	将曝光完成的晶圆进行成像的过程，通过这个过程，成像在光阻上的图形被显现出来
离子注入	指	离子束射到固体材料以后，受到固体材料的抵抗而速度慢慢减低下来，并最终停留在固体材料中
MEMS	指	Micro-Electro-Mechanical System，微机电系统
SEMI	指	Semi conduct or Equipment and Materials International，国际半导体设备与材料产业协会
晶圆	指	用于制作芯片的圆形硅晶体半导体材料
Offline	指	独立运行的涂胶显影设备，包括Barc、PI、SOC等涂胶显影设备
SOC	指	Spin on carbon，即有机碳旋涂
前道	指	集成电路芯片制造的前道工序，是把衬底材料（目前集成电路主要是硅衬底）加工成包含成千上万个芯片的工艺过程，指的是从制造器件结构到进行金属互联，一直到最后的表面钝化的过程
后道	指	把前道工序制造完成的晶圆，根据封装要求（先进封装或者传统封装）形成最终形态芯片的工序过程
SPM	指	硫酸和过氧化氢混合酸清洗工艺
TEL	指	東京エレクトロン株式会社（Tokyo Electron Ltd.）
NTD	指	负显影技术，主要应用于高端工艺，其原理为正性光刻胶未被曝光的区域可以被NTD显影液去除，而曝光区域则在显影后留下，实现了类似负性光刻胶的曝光特性

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.kingsemi.com>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

董事长致辞

时序更替，岁物丰成。2024年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是芯源微拼搏奋进、收获成长的一年。面对复杂外部环境，我们坚持稳中求进总基调，在半导体装备领域精耕细作，积极谋划未来发展布局，寻求创新与突破，以担当扛起重任，用实干推动发展。报告期内，公司新签订单同比实现良好增长，实现营业收入175,360.60万元，同比增长2.13%；研发投入29,665.31万元，同比增长49.93%。

以党建引领，深入贯彻求真务实的工作作风。我们始终坚持党的领导，发挥基层战斗堡垒和党员先锋模范作用带动作用，推动党建工作与生产经营同频共振。聚焦关键技术领域组建党员先锋攻关队，集中攻克核心技术难题，在关键技术领域取得多项发明专利。规范组织生活，严格落实“三会一课”制度，通过强化政治引领夯实组织根基，锤炼过硬作风提升队伍凝聚力。

以合规管控，持续优化高效协同的运营机制。持续完善内控建设，结合公司实际情况，进一步提升公司的内部控制管理体系的科学性与有效性。公司着力完善风险预警和应对机制，构建多维度、全方位的风险监控体系，同时，定期开展内部审计与全面风险评估，及时发现潜在问题并精准施策，确保公司稳健、合规运营。

以绿色赋能，积极践行生态友好的发展模式。我们以“碳达峰、碳中和”目标为指引，将环保理念融入研发、生产、运营的全生命周期。通过优化生产工艺、引入智能化能源管理系统，对车间、水、电、气、冷热源等能耗进行全面监控。积极推进分布式光伏项目，优化能源结构，降低碳排放。同时合规处置污染物，确保达标排放，以实际行动为生态友好发展贡献力量。

以创新突破，全力攻克核心关键的技术难题。我们坚持高水平研发投入，以创新驱动发展为主线，健全创新体系，攻克多项核心技术难关，实现产品迭代升级与市场份额突破，取得了多项的研发成果。重视技术人才队伍的建设，积极引进了一批具有丰富的半导体设备行业经验的高端人才，形成了稳定的核心技术人才团队，能紧密跟踪国际先进技术发展趋势，具备较强的持续创新能力。报告期内，公司成功掌握包括涂胶显影设备、单片式湿法设备等产品多项核心技术，并形成了完善的自主知识产权。

以质量固本，携手打造合作共赢的产业生态。我们坚持为客户创造价值，持续推行各项质量管理改进措施，落实过程品质管理，夯实全面质量管理效能。坚持以用户需求为中心，高度重视客户服务能力建设，已形成对客户需求的快速反应机制，以保证及时、迅速、有效地解决客户在产品后续使用过程中遇到的相关问题。持续完善的原材料供应链，保证公司产品原料来源的稳定性及可靠性。报告期内，公司成功实现了多种泵类零部件的国产替代。

以人才筑基，全面激发团队协作的强大效能。我们始终坚持以人为本，关注员工的成长与发展，不断优化绩效评估体系及晋升机制，鼓励员工发挥积极性与创造性。推出限制性股票激励计划，充分调动核心员工的积极性和主动性。与相关高校建立合作培养机制，定向培养符合公司研发和生产需要的人才后备力量。我们的人才队伍逐步壮大，整体素质和执行能力得到大幅提升。

以责任托举，用心传递回馈社会的温暖善意。我们积极响应国家政策号召，参与乡村振兴战略，通过消费帮扶等方式，助力农村地区经济发展。设立“哈工大芯源微奖学金”，成立“宗春雨教育基金会”，资助家庭困难的学生完成学业，助力他们实现人生梦想，为国家培养更多优秀人才。积极参与各类公益活动，通过捐赠物资、资金以及组织志愿者活动等方式，为社会弱势群体送去温暖与关爱，努力营造一个和谐美好的社会环境。

乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。我们将继续勇担使命、锐意进取，锚定国家重大战略需求，紧跟全球半导体装备技术发展前沿，围绕国产自主可控这一核心战略目标，持续推进技术研发及产品迭代，大力培育新业务增长点，加快形成和巩固新质生产力，推动公司在高质量可持续发展的道路上行稳致远，为员工、客户、股东、社会创造更大的价值，为国家半导体产业贡献芯源力量！



沈阳芯源微电子设备股份有限公司董事长



走进芯源微

公司简介

沈阳芯源微电子设备股份有限公司成立于2002年，是由中国科学院沈阳自动化研究所发起创立的国家高新技术企业，专业从事半导体专用设备的研发、生产和销售，致力于为客户提供半导体装备与工艺整体解决方案。公司总部位于沈阳市浑南区，并在日本、上海、广州等地设有子公司。2019年12月，芯源微成功在上交所科创板上市（股票代码：688037），成为辽宁省科创板“第一股”、半导体光刻设备“第一股”。上市以来，公司经营规模持续提升，年收入从2019年的2.13亿元，增长至2024年的17.54亿元；净利润从上市初期的3,000万元增长至超2亿元，盈利能力显著增强。

公司已形成前道涂胶显影、前道清洗、后道先进封装及化合物、核心零部件四大业务板块，产品累计出厂超过2,000台套，是国内半导体设备细分领域龙头。作为国内唯一可提供前道量产型涂胶显影设备的厂商，公司生产的前道高产涂胶显影机已实现与多款主流光刻机的联机量产，完成国内成熟制程工艺节点全覆盖；前道物理清洗机凭借高性价比优势，成功占领国内市场，市占率稳居国内第一；前道化学清洗机高举高打，高温SPM设备顺利完成头部客户工艺验证，成功打破国外垄断，为公司开辟第二增长曲线；后道先进封装领域涂胶显影机、单片式湿法设备已成为国内客户端主力机型并成功向海外多家客户实现销售；临时键合机、解键合机等应用于2.5D封装、HBM等领域的系列新品先后推出，机械手、胶泵、热盘等核心部件陆续实现国产化替代，公司综合竞争力持续增强。

公司多次承担国家重大专项，连续多年获评中国半导体设备行业十强，获得国家首批专精特新“小巨人”企业，拥有国家级企业技术中心、省级重点工程实验室和专业技术创新中心等多项荣誉。公司拥有已授权专利300余项，先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国专业技术人才先进集体”“辽宁省科技进步一等奖”等多项荣誉。作为国内领先的高端半导体装备制造企业，公司始终秉承“为客户创造价值”的企业使命，不断加大产品技术创新和品牌推广，深入推进精益化管理与内部风险控制，持续提升公司的品牌形象及核心竞争力，努力成为受社会尊重的世界级企业。





前道涂胶显影机

产品描述:

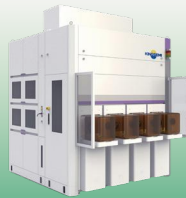
- 适用于前道ArFi、ArF、KrF涂胶显影工艺、可兼容高产能Barc、SOC、NTD等Offline工艺
- 广泛应用于28nm及以上工艺节点



前道化学清洗机

产品描述:

- 适用于沉积前清洗、蚀刻后清洗、离子注入后清洗、CMP后清洗等多种前段工艺和后段工艺清洗进程
- 适用于高温SPM工艺



前道物理清洗机

产品描述:

- 适用于PVD、CVD、黄光制程及Cu制程之后的各种晶圆处理工艺的清洗
- 广泛应用于28nm及以上工艺节点



后道先进封装涂胶显影机

产品描述:

- 适用于先进封装BGA、Flip-Chip、WLCSP、CSP、2.5D、3D涂胶及显影工艺
- 可实现高粘度PR、PI涂胶及多种显影工艺

主营业务

公司深耕半导体专用设备研发制造领域22年，已形成完整的技术体系和丰富的产品系列，可根据用户的工艺要求量身定制。公司目前有前道涂胶显影设备、前道清洗设备、后道先进封装设备、化合物等小尺寸设备四大业务板块，产品已完整覆盖前道晶圆加工、后道先进封装、化合物半导体等多个领域，海内外客户300余家。



后道先进封装单片式湿法设备

- 产品描述:
- 公司生产的单片湿法设备包括清洗机、去胶机、蚀刻机
 - 广泛应用于先进封装湿法类工艺



临时键合机

- 产品描述:
- 适用于三维集成、2.5D/3D封装领域，晶圆减薄过程中超薄晶圆、预减薄晶圆等易碎器件的支撑与保护工艺



解键合机

- 产品描述:
- 适用于三维集成、2.5D/3D封装领域，减薄工艺后，器件与玻璃载片的无应力分离及清洗
 - 可提供激光、机械等多种解键合方案



化合物等小尺寸设备

- 产品描述:
- 为客户提供涂胶显影设备、单片式湿法设备、划裂片设备等多工艺环节综合解决方案
 - 广泛应用于射频器件、功率器件、光通信、MEMS、LED工艺生产环节



发展历程

2002年12月17日
公司前身沈阳芯源先进半导体技术有限公司设立



2004年
公司首台小尺寸涂胶显影设备出厂

2008年
承担国家“02重大科技专项”，
开辟后道先进封装业务板块

2011年
抓住LED产业大发展的机遇，
产品成功占领国内LED市场，
公司第100台设备出厂

2014年
销售收入首次突破亿元大关

2016年
再次承担国家“02重大科技专项”；涂胶显影设备批量出口到台积电；第500台设备出厂

2019年
芯源微在上交所科创板上市，成为半导体光刻设备第一股、辽宁省科创板第一股



2020年
芯源微“高端晶圆处理设备产业化项目（沈阳彩云路厂区）”开工



2022年
浸没式高产能涂胶显影机发布；公司彩云路厂区投产；公司第1,500台设备销售出厂



2021年
芯源微上海子公司注册成立，第1,000台设备出厂



2024年
公司第2,000台设备出厂；上海子公司竣工投产



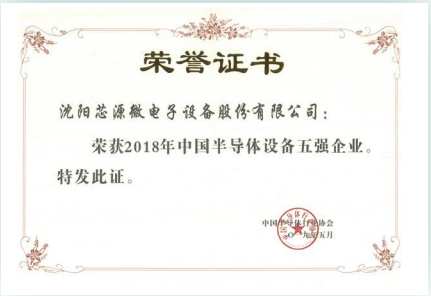
企业文化



企业荣誉

所获荣誉	颁奖机构	级别
国家企业技术中心	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局	国家级
全国五一劳动奖状	中华全国总工会	国家级
第一批专精特新“小巨人”	国家工业和信息化部	国家级
国家级知识产权优势企业	国家知识产权局	国家级
国家级制造业单项冠军企业-涂胶显影机	国家工业和信息化部	国家级
全国专业技术人才先进集体	中共中央组织部	国家级
国家高新技术企业	辽宁省科学技术厅、辽宁省财政厅、国家税务总局辽宁省税务局	国家级
辽宁省制造业单项冠军企业-前道物理清洗机	辽宁省工业和信息化厅	省级
辽宁省制造业单项冠军企业-光刻工序涂胶显影设备	辽宁省工业和信息化厅	省级
辽宁省先进基层党组织	中共辽宁省委	省级
辽宁省科技进步一等奖-集成电路InFO工艺制程涂胶显影机研发与产业化	辽宁省人民政府	省级
辽宁省科技进步一等奖-集成电路前道芯片制程领域用单片式清洗机研发及产业化	辽宁省人民政府	省级
辽宁省专利奖二等奖	辽宁省人民政府	省级
2018年中国半导体设备五强企业	中国半导体行业协会	协会
2017年中国半导体设备行业十强单位	中国电子专用设备工业协会	协会

芯源微荣誉证书



ESG亮点绩效

DEEDENDMANCE

经济绩效

营业收入（万元）

175,360.60

归属于上市公司股东的净利润（万元）

20,281.20

总资产（万元）

559,687.32

纳税总额（万元）

9,717.57

环境绩效

环保投入（万元）

1,052.94

外购电力（千瓦时）

9,350,000

光伏发电量（千瓦时）

1,000,000

总用水量（吨）

91,000

温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

7,513.17

温室气体减排量（吨二氧化碳当量）

821

公司治理绩效

股东大会召开数量（次）

2

董事会召开数量（次）

9

监事会召开数量（次）

8

法律培训数量（次）

2

社会绩效

研发投入（万元）

29,665.31

获得专利授权累计数量（项）

332

客户满意度（%）

98.6

客户投诉解决率（%）

100

安全生产投入（万元）

563.67

员工培训投入（万元）

108

员工培训覆盖率（%）

100

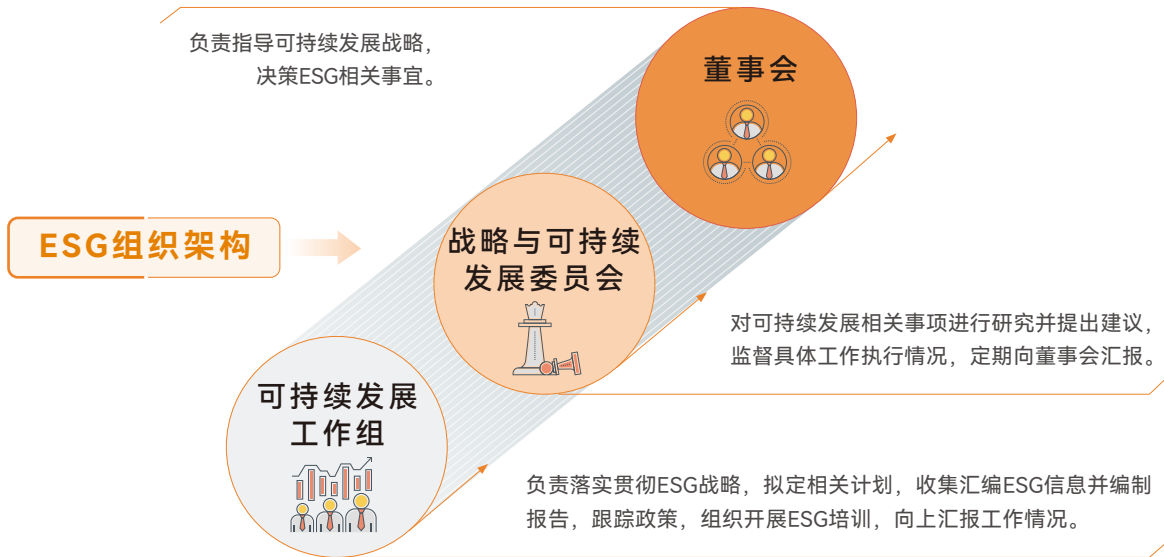
公益投入（万元）

26.08

加强可持续发展

可持续发展治理

公司高度重视ESG工作，为确保可持续发展相关工作有效落地，制定《ESG管理制度》，建立职责明晰的可持续发展管理架构，设置科学的ESG指标体系，包括但不限于碳排放、技术创新、产品质量安全，并将这些ESG绩效指标与相关董事及高级管理层的薪酬挂钩，以促进ESG常态化管理。



公司定期开展ESG相关培训，以实际行动践行ESG理念，促进公司可持续发展。

案例 | ESG培训

公司聘请外部专家为公司管理层与各个部门开展ESG培训，包括：ESG概念、ESG报告编制要点以及ESG相关政策的解读等内容，增强公司管理层及各部门对ESG的认知，提升公司ESG管理水平。



可持续发展战略

可持续发展已成为企业长期成功的关键驱动力，公司建立健全ESG管理体系，将ESG理念深度融入业务战略，在系统识别可持续发展的潜在风险与机遇，并科学评估其对公司运营及长期发展的影响的基础上，持续优化战略方向。公司在创造经济价值的同时，积极履行环境与社会 responsibility，通过降低碳排放、提升资源利用效率、保障员工权益以及完善公司治理等实质性举措，致力于为股东创造长期价值，为构建绿色与可持续的未来作出贡献。

维度	议题	主要风险与机遇	应对措施
环境	气候变化	急性风险、慢性风险、政策和法律风险、技术风险、市场风险。	实施节能降耗 绿色制造与可持续发展机遇。
	环境管理	政策和法律风险、循环水泄漏风险、废气泄漏风险。	严守环境合规 提升资源效率。
社会	研发创新	技术风险、市场风险。	推动创新研发 市场拓展。
	产品质量管控	生产计划风险、监视和测量资源管理风险、产品和服务放行风险。	严控产品质量 客户需求升级。
	供应链安全	产能风险、价格风险。	维护供应链安全 推动行业发展。
治理	合规风控	监管、法规合规等风险。	优化公司治理

可持续发展影响、风险和机遇管理

公司通过完善风险管理流程，进一步加强对风险与机遇的管控，制定《风险与机遇控制程序》，通过系统化的评估，对内外部因素进行识别、评估和分析，涉及气候变化、产品质量管控、环境管理等方面。根据评估结果，公司制定相应的应对措施，并持续监测与改进，促进公司的稳健发展。

可持续发展指标与目标

公司积极将可持续发展理念融入企业战略规划、日常运营和决策过程中，努力践行联合国可持续发展目标（SDGs），全面推进ESG治理体系建设。报告期内，公司获得符合国际标准的ESG存款认证，用于支持可持续发展的项目和活动，以促进社会整体的可持续发展。

战略支柱

目标规划

公司的行动

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

合规治理

优化公司治理结构，持续更新管理制度、议事规则、工作细则；

保障股东权益，切实履行信息披露相关制度；

恪守商业道德，推进反贪腐体系建设。

持续优化公司章程、议事规则与工作细则，完善公司治理制度体系；

制定合理利润分配政策，让股东共享公司经营成果；

持续开展反腐培训，增强员工反腐意识。

16 和平、正义与强大机构

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

公司的行动

目标规划

战略支柱

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

严格把控生产环节，提升产品质量；

持续优化服务流程，提供优质产品，客户满意度达98.6%；

客户隐私零泄露，严守信息安全；

深度评估供应商风险，筛选优质伙伴并达成长期合作，多管齐下筑牢供应链安全防线，保障供应稳定。

专注精研半导体专用设备，完善质量风险管理流程；

优化客户服务管理，保证客户隐私泄露事故“零”发生；

持续完善供应链管理体系，将ESG指标纳入供应商管理和培训考核中。

质量为先

战略支柱

目标规划

公司的行动

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

低碳环保

积极减少碳排放，使用节能设备，助力国家碳达峰碳中和目标实现；

提高清洁能源使用比例，节约水资源；

严控废弃物排放，持续减少污染物排放量。

恪守环保法规，防范法律风险；

降低污染物排放，减轻环境污染；

报告期内，温室气体排放总量7,513.17吨二氧化碳当量；减少温室气体排放821吨二氧化碳当量。

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

13 气候行动

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

公司的行动

目标规划

战略支柱

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

确保招聘公开透明，完善职业发展体系，为员工成长赋能；

健全安全管理体系，打造安全工作环境，守护员工安心工作；

完善员工福利体系，提升员工满意度，增强团队凝聚力。

确保所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等机会，构建多样化的激励机制，赋能员工快速发展；

维护安全的工作环境，努力实现“零”安全事故；

关爱员工，提升员工幸福感。

以人为本

战略支柱

目标规划

公司的行动

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

科研攻关

加大产品技术创新，实施鼓励研发与创新的激励措施；

打造具有竞争力的科研平台和研发团队；

信息安全知识宣贯。

研发投入29,665.31万元；组建专业团队，攻克多项行业技术难题；

推进数字化转型，严守数据安全底线。

9 产业、创新和基础设施

联合国可持续发展目标（SDGs）对标

公司的行动

目标规划

战略支柱

1 无贫困

11 可持续城市和社区

开展消费帮扶，为乡村振兴注入活力；

投身公益，资助贫困学子；

组织志愿活动，送去温暖，践行社会责任。

在教育领域持续发力，资助更多贫困学生完成学业，助力教育事业的发展。

积极参加公益活动，组织捐赠活动，帮扶受灾群体。探寻与乡村多元合作的路径，推动乡村经济发展，实现企业与社会和谐发展。

汇聚善意

利益相关方沟通

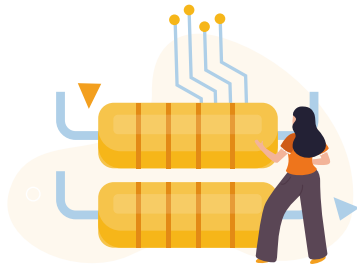
公司高度重视与各利益相关方的沟通，建立《利益相关方制度》，开展利益相关方识别工作，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商等相关方进行常态化沟通，回应和满足内外部利益相关方的诉求与期望。

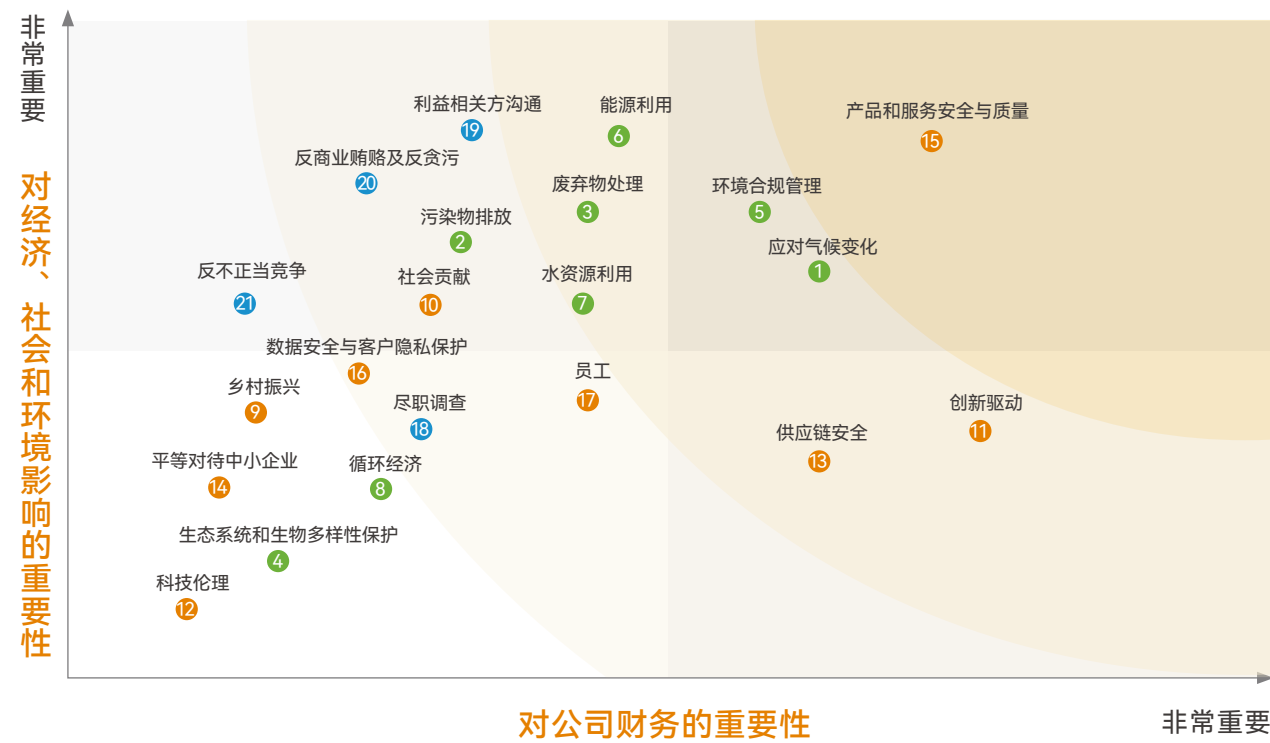
利益相关方	期望与诉求	回应反馈机制
 政府及监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • 商业道德与反贪腐	• 诚信经营 • 主动纳税 • 遵守法律法规
 股东及投资者	• 风控管理 • 投资者关系管理 • 中小股东权益保障 • 透明财务信息披露	• 合规管理 • 信息披露 • 临时公告 • 投资者交流活动
 客户	• 客户服务 • 信息安全保护 • 产品质量与安全	• 回应机制反馈 • 保护客户信息 • 加强产品质量管理
 供应商及合作伙伴	• 互利共赢 • 供应商审核 • 可持续供应链	• 供应商合作交流 • 供应商评价 • 供应商培训
 员工	• 员工权益保障 • 薪酬与福利 • 人才培育与发展 • 职业健康与安全	• 员工职代会 • 薪酬调整机制 • 完善培训体系 • 职业健康体检
 社区及公众	• 公益慈善 • 志愿者活动	• 慈善捐助 • 志愿者服务
 媒体	• 公开透明沟通 • 应对气候变化	• 定期发布报告 • 节能减排

重要议题管理

重要性议题评估流程与方法

公司参考《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》等国内披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估双重重要性程度较高的议题，并在报告中重点回应。





1、“双重重要性”是指既是财务重要性，也是影响重要性；
2、交易所指引循环经济、科技伦理议题，公司暂不涉及，故无披露相关内容。



维度 环境E

- ① 应对气候变化 ② 污染物排放 ③ 废弃物处理
④ 系统和生物多样性保护 ⑤ 环境合规管理 ⑥ 能源利用
⑦ 水资源利用 ⑧ 循环经济



维度 社会S

- ⑨ 乡村振兴 ⑩ 社会贡献 ⑪ 创新驱动 ⑫ 科技伦理 ⑬ 供应链安全
⑭ 平等对待中小企业 ⑮ 产品和服务安全与质量
⑯ 数据安全与客户隐私保护 ⑰ 员工



维度 治理G

- ⑱ 尽职调查 ⑲ 利益相关方沟通 ⑳ 反商业贿赂及反贪污
㉑ 反不正当竞争

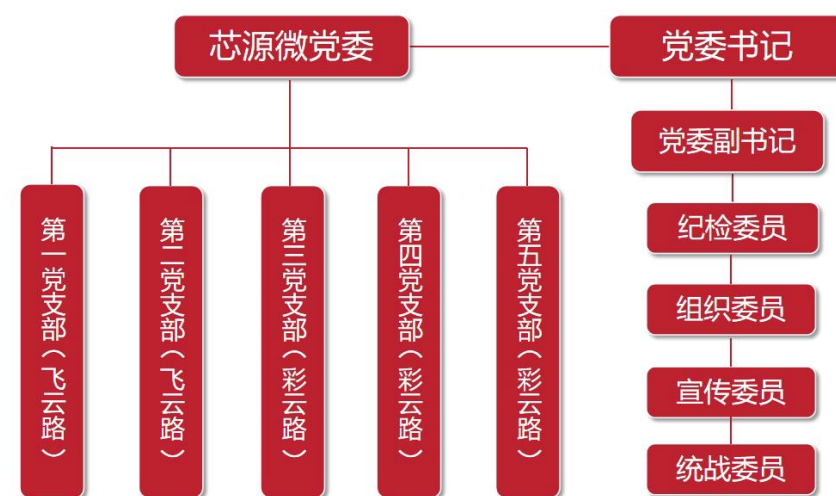


强化管理 筑牢稳固之基

芯源微党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。公司党委以制度体系建设为主线，以引领企业文化和助推经营发展两大方向为抓手，着力推进第二批主题教育，致力于把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势，保障公司高质量可持续发展。



芯源微党支部自2005年成立以来，随着公司业务的发展壮大，2021年升级为党总支部，2023年升级为党委，党员干部队伍日益充实，党的组织体系日趋完善，并获得多项荣誉称号。截至报告期末，公司党委下设5个党支部，共有党员203人。



► 党支部组织架构



► 芯源微党建荣誉

从严治党 引领前行之路

为切实加强党的领导，更好地发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用，公司建立健全党建制度体系，制定《党委会章程》，确保公司党委工作制度化、规范化和清单化，提高民主决策、科学决策和依法决策水平。此外，公司持续加强党员队伍建设，制定《驻外党员管理办法》，确保驻外党员自觉接受党组织的管理与监督，增强党组织的凝聚力和战斗力，发挥驻外党员的先锋模范作用，使他们成为推动公司发展的重要力量。



牢记使命 赓续红色血脉

公司坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，持之以恒加强理想信念教育，有计划地组织开展专题学习、主题党日、知识竞赛等活动，引导党员牢记党的宗旨。同时，公司创新党建学习载体，打造党建云平台，定期发布党委通知、学习推文及活动宣传等内容，使得党员和群众可以更加了解芯源党建内容，在潜移默化中提高思想认识，坚定理想信念。

为加强思想教育，及时了解党员工作情况，公司制定《党员谈心谈话制度》，按需开展党员谈心谈话活动，每季度不少于2次，及时发现和解决问题，维护党员权益，增进党组织的团结和谐。

案例 | 重走春晚路线 勇担振兴大任

3月9日，公司第一、第二党支部34名党员及入党积极分子前往中国工业博物馆，开展“重走春晚路线 勇担振兴大任”主题党日活动。党员们学习了世界工业发展历程，重点了解中国铸造工艺的历史成就，并参观了春晚微缩舞台与影像展，回顾春晚的文化意义。此次活动进一步强化了党员的责任意识与使命担当，激励大家以工匠精神为引领，立足本职、开拓进取，在新时代新征程中为实现中华民族伟大复兴贡献力量。



▶ 参观中国工业博物馆

案例 | 庆祝中国共产党成立103周年党建知识竞赛

7月1日，公司党委举办庆祝中国共产党成立103周年党建知识竞赛，共有150余名党员和先进青年参加，内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等党内知识，有效推动党史党纪学习教育常态化开展，进一步提升党员政治素养。



▶ 党建知识竞赛

红色引擎 驱动高效发展

公司始终将推动科技自立自强与突破关键核心技术作为企业发展的核心要义，在面临设备生产线采购依靠进口的不利形势下，扛起突破技术攻关、打破行业垄断、实现国产替代的责任担当，全面打响“技术突破攻坚战”。公司党委组建由党委书记带头，40余名党员技术骨干参与的“前道高产能涂胶显影设备”党员技术骨干团队，在技术攻关一线，不畏艰苦，自力更生，突破层层技术壁垒。公司将党员作用发挥与企业发展深度融合，创建“前道高产能涂胶显影设备”共产党员示范工程，自主开发的涂胶显影机、湿法刻蚀机等多项产品填补了国内空白，已经成为半导体生产线上的主力设备。

05

合规治理 发展“芯”未来



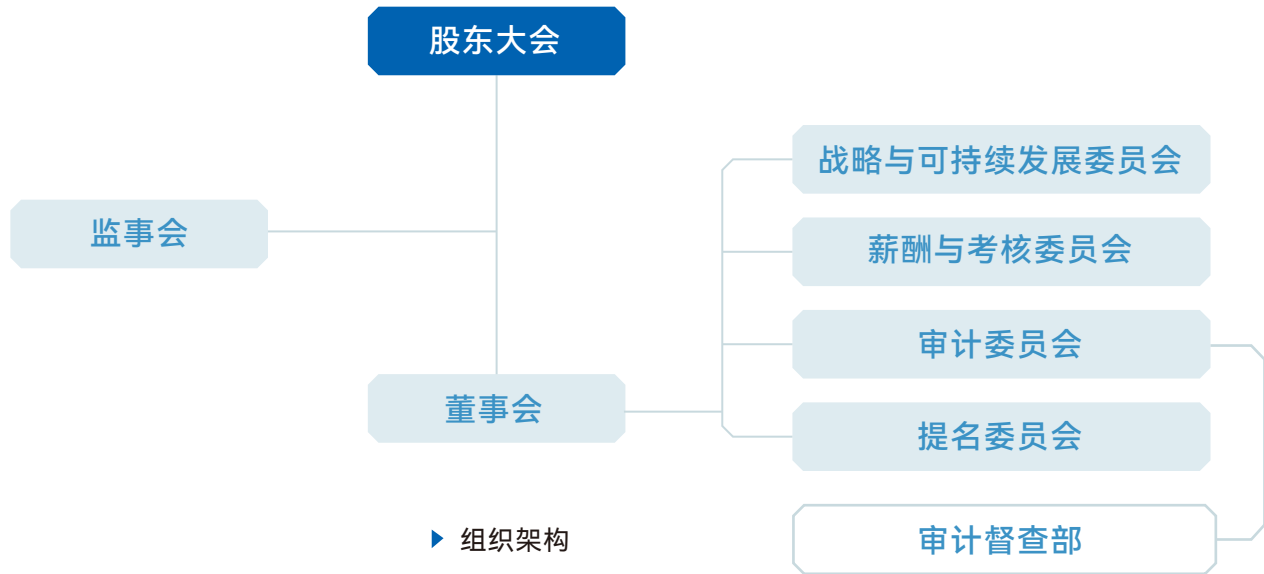
沈阳芯源微电子设备股份有限公司

KINGSEMI

优化公司治理

公司治理概况

芯源微严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）和上海证券交易所相关法律法规，结合公司的实际情况，建立健全内部控制管理制度，提升公司治理水平。公司形成了股东大会、董事会、监事会和管理层权责分明、各司其职的治理机制，切实保障公司规范运作。



三会运作情况

股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东的平等地位，充分行使股东的合法权益。

关键绩效
报告期内，
公司共召开股东大会**2**次，
审议通过了**16**项议案。

董事会

公司董事会严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等规定，依法行使职权，对股东大会负责，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会运行情况良好，会议召开、决议等符合相关制度要求。

公司重视董事会的多元化，现有董事成员在行业、财务、法律等领域有丰富的工作经验，能够诚信、勤勉地履行职责。董事会成员共9名，其中独立董事3名。

专门委员会类别	召开会议次数	独董占比
审计委员会	4	2/3
提名委员会	2	2/3
薪酬与考核委员会	5	2/3
战略与可持续发展委员会	2	1/4

注:公司于2025年3月10日召开第二届董事会第二十八次会议，将原董事会下设专门委员会“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与可持续发展委员会”，并将原《董事会战略委员会议事规则》调整为《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》。

关键绩效
报告期内，公司召开董事会会议**9**次，会议出席率**100%**，通过董事会决议议案**45**项。

监事会

公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等规定对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。公司监事会成员3名监事组成，其中职工代表监事1名，履行诚信勤勉的义务，保证公司规范运作。

关键绩效

报告期内，公司召开监事会会议 **8** 次，会议出席率 **100%**，审议议案 **30** 项。

董监高薪酬管理

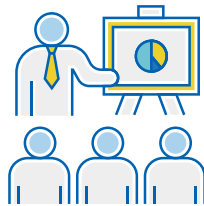
公司制定《董事、监事、高级管理人员的薪酬计划与制度》，设立合理有效的激励约束机制，根据所处行业、企业规模，结合公司实际经营情况及董监高的工作内容和责任，制定公司董监高的薪酬方案，以专业素养、胜任能力和履职情况为依据，参考同行业上市公司薪酬水平，有效调动董监高的积极性，营造良好内部环境，促进公司与董监高的共同成长。



合规风险管理

强化内控建设

公司建立健全公司内部控制管理制度，按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》的规定，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，持续深入开展治理活动，规范公司运作。公司对内部控制的有效性进行评价，如实披露内部控制评价报告，并聘请外部会计师事务所对公司内部控制有效性进行独立审计，不断完善公司的内部控制体系。公司设立审计督察部，对公司内部控制进行监督和评价，内容涵盖合规性审视、数据准确性和重大项目检查等方面，为公司内部控制的有效运行提供坚实保障。

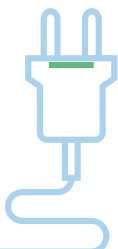
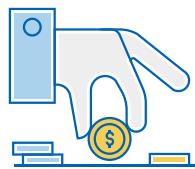


加强风险控制

为切实保障公司稳健运营，公司始终将风险管理作为核心工作之一，持续完善风险控制体系，明确各部门及岗位的职责分工，并通过绩效考核机制将风险防控责任落实到人，强化全面风险管理能力。公司通过严格执行内控制度，优化风险评估机制，确保各项业务合规、稳健开展。公司建立多层次、全方位的风险预警体系，定期开展系统性风险排查，动态监控潜在风险，有效提升风险防范意识。同时，公司注重深化风险管理文化建设，将风险意识融入日常经营管理的各个环节，通过定期组织专题培训、案例研讨和经验交流，不断提升相关人员的风险管理专业素养和实践能力。报告期内，公司组织2次法律培训，进一步增强了员工的法律意识和合规操作能力。

规范税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规，制定《税务管理制度》，规范纳税申报、税款核算与缴纳等工作，认真履行规定的纳税义务。同时，公司密切关注税收政策动态，定期开展税务风险评估，确保及时发现税务问题并纠正，推动税务合规管理。



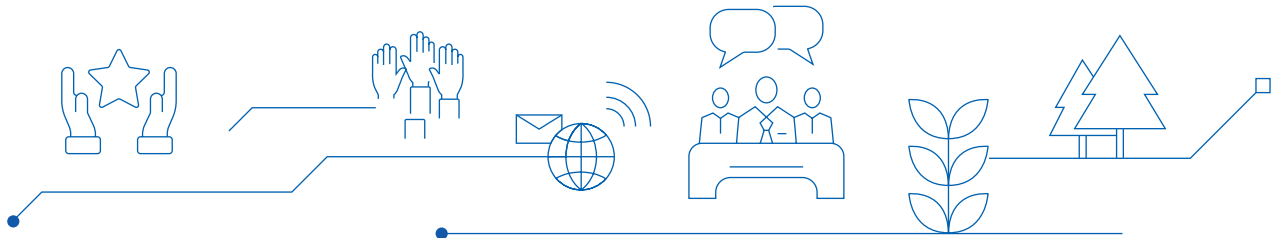
维护投资者关系

信息披露合规

为规范公司的信息披露行为，公司制定《信息披露管理办法》，由董事会秘书负责信息披露工作的具体事宜，保证公司真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益。公司加强对公司业务、产品、技术等核心信息的披露，通过内外部培训，持续加强董监高及相关人员合规意识，在保证技术秘密和商业秘密的前提下，披露内容力求详细、全面、准确，披露语言力求通俗易懂，增强信息披露可读性。同时，公司严格落实信息保密工作，防止内幕交易。报告期内，公司的信息没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，获评上交所信息披露工作A级评价。

关键绩效

报告期内，公司共披露 **142** 份临时公告，**4** 份定期报告。

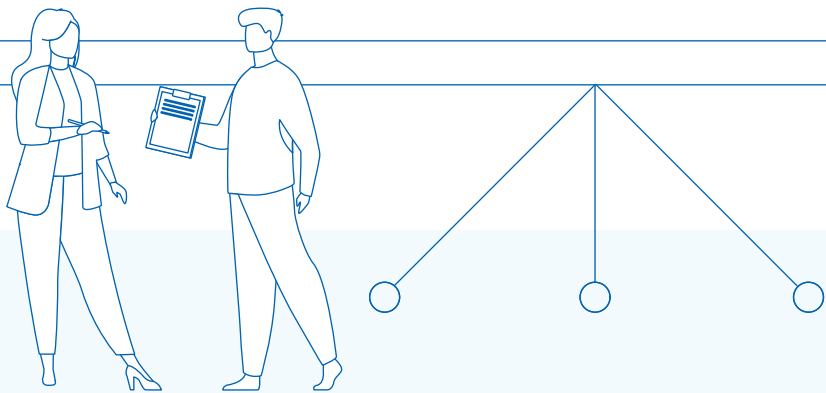


投资者交流

公司高度重视投资者关系的维护，制定《投资者关系管理办法》，规范投资者关系管理，由公司董事长、董事会秘书专门负责投资者调研接待工作，通过业绩说明会、投资者调研活动、上证e互动平台、热线电话等渠道与投资者建立稳固的沟通桥梁，加深投资者对于公司生产经营等情况的了解，增强投资者对公司的认同感，共谋发展机遇。报告期内，公司分别召开了2023年度暨2024年第一季度业绩说明会、2024年半年度业绩说明会、2024年第三季度业绩说明会。

股东权益保护

公司制定《利润分配管理制度》，规范利润分配行为，建立科学、持续、稳定的分配机制、增强利润分配的透明度，切实保护中小投资者合法权益。在公司实现盈利并满足利润分配条件时，董事会应当依据公司的具体经营状况和市场环境，充分听取独立董事及中小股东的意见和诉求，确定合理的利润分配方案。公司于2025年4月25日召开的第二届董事会第二十九次会议审议通过了《关于公司2024年年度利润分配预案的议案》，公司拟向全体股东每10股派发现金红利1.10元（含税）。截至本报告公告日，公司总股本为201,138,646股，扣除回购专用证券账户中股份数102,607股后的剩余股份总数为201,036,039股，以此计算合计拟派发现金红利22,113,964.29元（含税），本年度公司现金分红比例为10.90%。



关键绩效

报告期内，公司接待投资者调研次数 **157** 次，接待投资者调研人次 **631** 人次，
于上证e互动平台互动 **26** 次，接听投资者电话次数 **517** 次，回复率 **100%**。

诚信合规经营

加强廉洁管理

廉洁管理是公司稳健发展的重要基石，公司制定《反舞弊举报及线索处置程序》，规范和加强对反舞弊行为的调查处理；同时又结合公司实际业务流程，对各个关键业务环节，如采购、销售、项目招投标、财务管理等，制定了详细的操作规范与行为准则，从源头上制止可能出现的廉洁风险漏洞，确保公司运营的每一个环节都有章可循、有规可依。报告期内，公司员工廉洁从业承诺书应签尽签率100%。

深化廉洁教育

公司高度重视廉洁文化建设，将其作为企业文化建设的重要组成部分。公司通过定期组织覆盖全体员工的廉洁培训课程，开展形式多样的警示教育活动，引导员工深刻认识廉洁从业的重要性，将廉洁理念融入员工的日常行为习惯与职业价值观，形成全员参与、共同维护的廉洁文化氛围。

案例 | 清风扬正气，廉洁促发展

为推动党风廉政教育走深走实，8月29日，公司党委组织40余名党员参观了辽宁省反腐倡廉展览馆，通过观看宣传片、文献记载、历史照片等活动，使党员深刻领悟新时代纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争等内涵实质，共同携手维护清廉的氛围。



▶ 反腐倡廉展览馆参观

落实举报机制

公司根据《反舞弊举报及线索处置程序》合法保护举报人的权益，任何人不得对举报人打击报复；对任何泄露举报人信息的行为，组织专门调查并严肃处理。公司搭建多元化的监督举报渠道，包括线上举报平台、举报邮箱、举报电话等，确保员工能够反映问题。公司对收到的举报信息进行严格保密与处理，秉持对违规行为“零容忍”的态度，一旦核实违规事实，将依据公司制度严肃追究相关人员责任，绝不姑息迁就。

反不正当竞争

公司坚持合法合规经营的理念，严格依照《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，制定《反垄断与反不正当竞争合规管理制度》，规范公司竞争行为，严格管控虚假宣传、商业秘密泄露等潜在风险，全力维护公正、有序的商业秩序。同时，公司积极组织反不正当竞争相关知识培训，增强员工对市场竞争中不正当行为的识别与防范能力。

案例 | 商业秘密保护与公平竞争培训

2024年，公司组织商业秘密保护专项培训，围绕“识别、防范、应对”三大核心展开，内容涵盖商业秘密的法律定义、企业内部保密制度及泄密案例分析，防止员工或竞争对手通过不正当手段获取商业秘密，有效提升员工的合规意识。



06

低碳环保 推动“芯”生态



KINGSEMI

应对气候变化

芯源微积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，将气候变化因素融入公司的战略规划和日常运营之中，从“治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标”四个方面持续深化对气候变化风险与机遇的管理，通过强化行动举措，促进公司低碳发展和可持续经营。

治理

公司致力于构建全面的气候治理体系，制定《应对气候变化管理制度》，成立了以EHS部门牵头的应对气候变化工作小组，负责识别和评估运营过程中气候变化的风险和机遇。同时，公司注重员工应对气候变化意识的培养，每季度举办碳排放知识普及与碳政策解读培训，并鼓励员工获取碳交易员、碳排放管理师等相关资格证书，以丰富的专业知识，提升公司气候变化管理能力。



公司开展气候变化培训

关键绩效

报告期内，公司组织气候变化相关培训4场，累计培训200余人。



公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，积极识别与评估气候因素对公司的潜在影响，制定有针对性的应对措施，降低风险影响。

潜在风险

风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的产业链环节	财务影响	应对措施
 急性风险 暴雨和洪涝：公司地处东北地区，受暴雨和洪涝灾害影响较大，可能对公司生产设备和原材料供应链造成直接破坏，导致生产中断和供应链中断。	低	中	短中期	较高	上游、运营、下游	运营成本增加 营业收入减少	EHS部门每周登录国家气象局网站，关注台风、暴雨等极端天气变化； 制定极端天气应急准备及响应预案流程并开展应急演练，确保面对自然灾害时能够快速恢复生产运营。
 慢性风险 气温升高：在高温天气，为维持办公室适宜温度，公司需付出更多能源成本。	低	中	中长期	中	上游、运营、下游	运营成本增加	增加清洁能源使用，减少对化石燃料的依赖，减少温室气体排放。
 政策和法律风险 环保部门可能逐步加大对公司环保审核和监管力度，导致公司需要投入更多的时间和资源来应对环保审核和监管要求。	中	较高	中期	较高	运营	运营成本增加	定期跟踪和分析国际、国家及地方的气候变化相关法规，确保公司运营符合环境政策法规要求，避免处罚和诉讼。
 技术风险 应对气候变化所需的技术创新和研发势在必行，但技术创新和研发存在不确定性，可能导致研发投入无法获得预期的回报。	低	较高	长期	较高	运营	研发投入增加	加大对低碳技术的研发和应用投入，通过产学研合作进一步降低技术研发风险。
 市场风险 随着公众环保意识的提高，客户更倾向于选择能效高、功耗低的绿色产品。	低	中	中期	较高	运营	营业收入减少	持续跟踪市场变化和客户需求，及时调整业务模式，提升客户体验。

潜在机遇

机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的产业链环节	财务影响	应对措施
 绿色制造与可持续发展机遇 公司可以通过采用先进的节能技术和设备，优化生产流程，提高资源利用效率，减少能源消耗和废弃物产生，从而推动绿色制造的发展。	中	中	长期	较高	运营	运营成本减少 营业收入增加	致力于在产品生命周期中实现资源利用率的提高和环境污染危害的降低，实现公司发展与自然的协调统一。



说明：

1.发生概率：指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

2.影响大小：指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。

（注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。）

气候变化影响、风险和机遇管理

为了更好地应对气候变化，公司逐步细化气候风险与机遇的识别、评估与管理流程，有效提升气候变化的适应和应对能力，牢牢把握发展机遇，推动公司业务可持续发展。



指标与目标

公司的温室气体排放主要来源于净化间温湿度控制所需的燃气消耗和生产过程中的电力使用。为有效防控及减少温室气体排放，公司制定应对气候变化管理目标，持续优化碳排放数字化管理制度，并由取得认证的专职“碳交易员”进行碳排放交易管理，通过制度与管理双管齐下，不断减少公司碳排放。

应对气候变化目标：

致力于实现环境可持续发展，力争2050年前实现运营碳中和，持续推动产业链上下游共同实现碳中和。

关键绩效

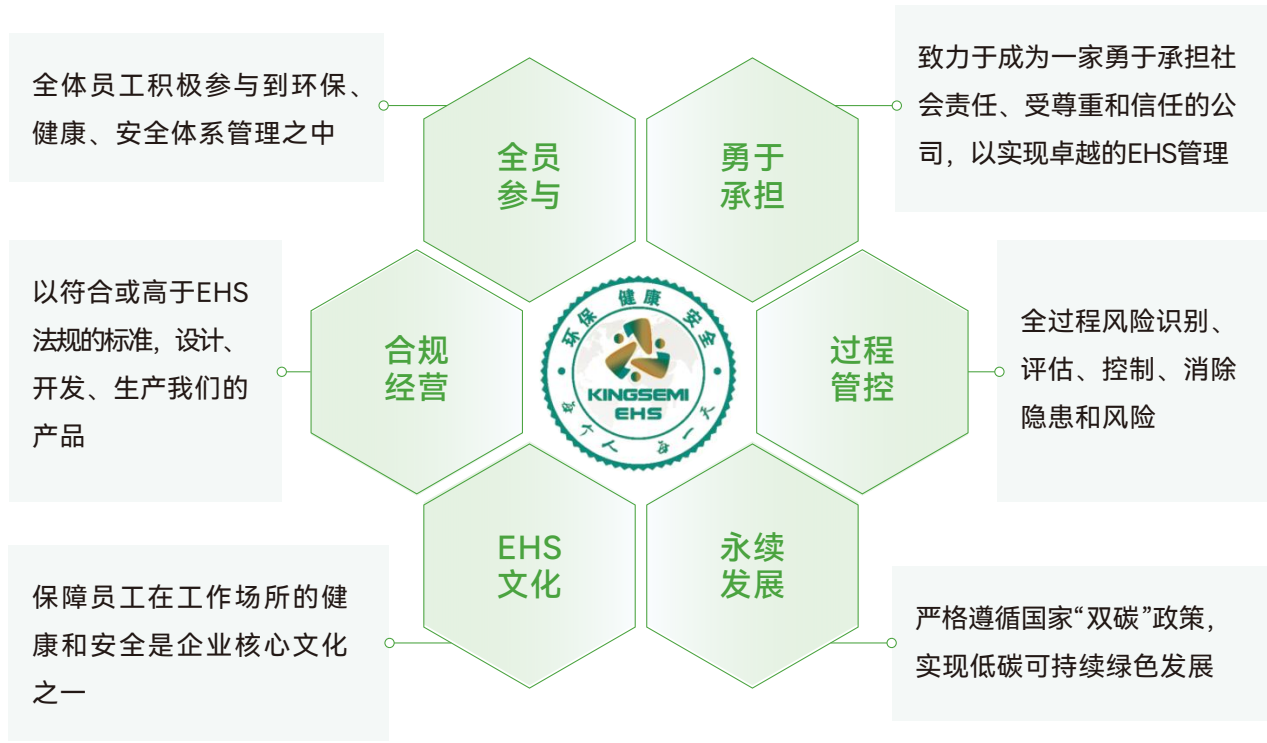
指标	单位	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	7,513.17
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	4.28
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	2,495.96
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	5,017.21
减少温室气体排放	吨二氧化碳当量	821

加强环境管理

公司遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规开展环境管理工作，在生产运营及日常办公中严格管控污染物和废弃物排放，确保各项环保指标达到国家规定标准。

治理

公司坚守“为客户创造价值、对社会负责、对员工负责、对胜利负责”的管理方针，始终将环境保护工作放在首位，制定《质量、环境、职业健康安全一体化手册》《废水、废气、噪声管理制度》《固体废弃物管理制度》等制度，明确EHS部门负责公司日常环境管理工作，并将环境管理成效纳入绩效考核之中，确保各项环保措施得到有效执行。报告期内，公司未发生违反环保法律法规或受到监管部门处罚的情况。



► 芯源微EHS理念

为保持公司环境管理体系的有效性，公司每年聘请独立的第三方机构对环境管理体系进行监督性审核，每三年进行一次再认证审核，确保EHS管理体系有效落实。报告期内，公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯俐微电子设备有限公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



关键绩效

报告期内，公司环保总投入**1,052.94**万元，占营业收入比例**0.6%**，缴纳环境保护税**0.26**万元。

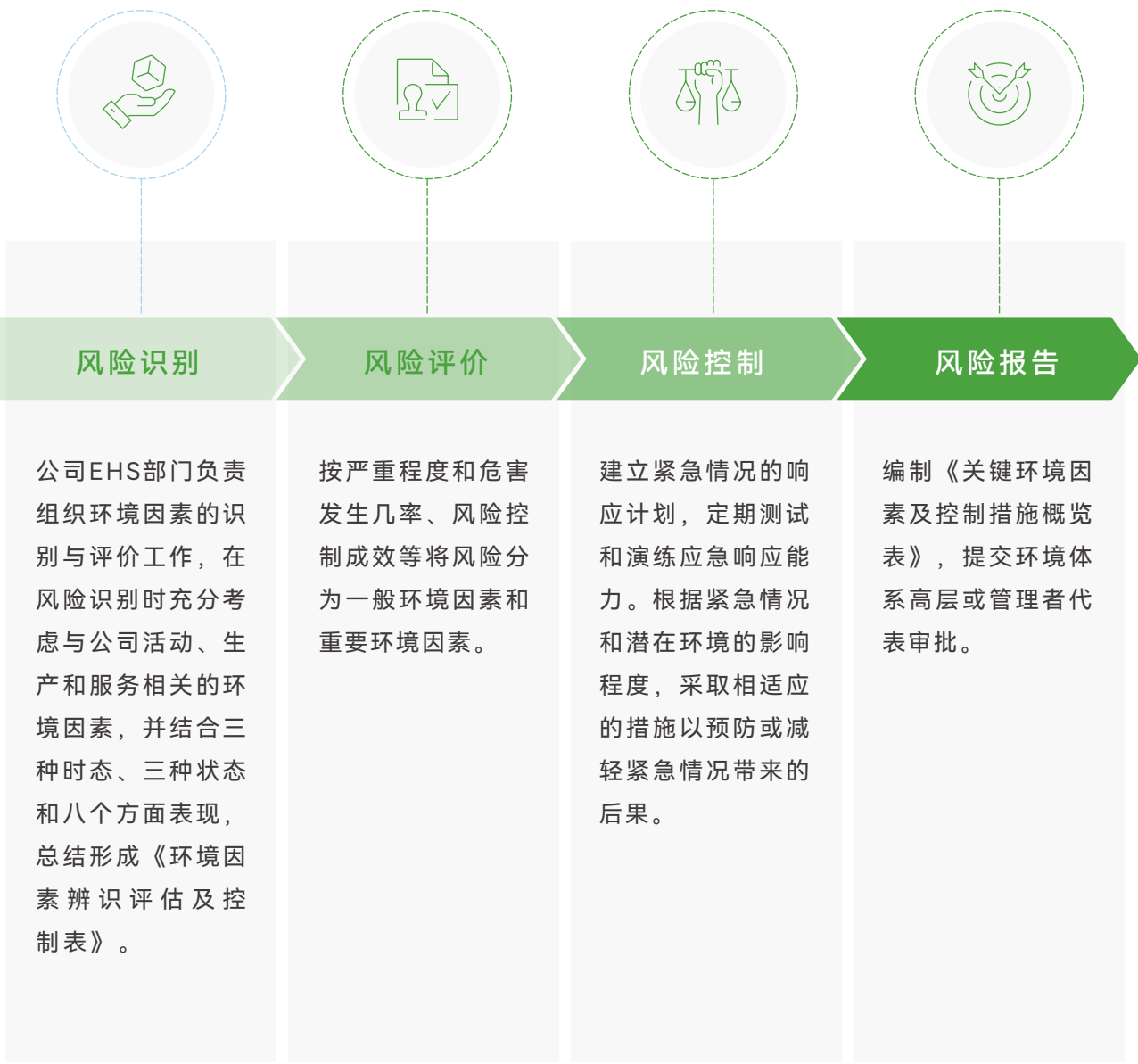




环境影响、风险和机遇管理

环境风险识别与控制

公司制定《环境因素辨识评估及评价控制程序》，识别生产活动、产品和服务过程中的环境因素，采用统计分析（SPC）方法，对重要环境风险、重大危险源进行评价，并根据潜在环境影响程度，采取分类管控措施，有效预防和减轻环境风险。



环境监测

公司严格按照环保工作要求，制定涵盖废水、废气、噪声等的环境自行监测方案，由EHS部门负责每季度开展废气、废水及噪音监测，并委托第三方机构对厂区环境进行检测，出具检测报告。报告期内，公司各项环境监测结果符合国家排放标准，排放物均已得到妥善处理，未对周边环境产生不良影响。



开展环境监测

关键绩效

报告期内，公司污染物监测合格率、环保设施同步运转率、污染物达标排放率均为**100%**。

环境影响评价

在规划和建设项目环境评估方面，公司按照环境保护“三同时”要求，确保环境保护设施与主体设施同时设计、同时施工和同时投产使用。此外，公司严格执行建设项目环境影响评价和验收监测，确保环境风险可控。报告期内，公司已完成高端晶圆处理设备产业化彩云路项目净化间二期环境验收。

关键绩效

报告期内，公司建设项目环保“三同时”执行率**100%**。



隐患排查与应急管理

通过开展日常环保专项检查和隐患排查等方式对生产经营活动中涉及的各类环境因素进行识别与评估，及时发现环境安全隐患，并采取针对性的解决措施，预防事故的发生。报告期内，公司开展EHS专项检查28次，发现隐患74项，隐患整改率100%。

为妥善应对突发环境风险，公司编制《突发环境事件应急预案》，成立环境应急指挥部，下设六个应急救援小组，各小组分工明确、协同运作。在日常工作中，公司定期组织突发环境事件应急演练，以此增强员工应对突发环境事件的能力，降低环境风险。报告期内，公司开展突发环境应急演练2次，共计937人次参与，参与总时长624.67小时。

指标与目标

2024年度目标	本年度完成情况	2025年度目标
全年污染达标排放	已完成	进一步提升污染物管控水平
环境事故为0	已完成	保持全年环境管理零事故

排放物与废弃物管理

废水管理

公司产生的废水包含生产废水及生活废水。针对生产废水，公司采用变频控制技术进行流量动态管理，并结合封闭式操作系统，有效降低了水体污染。在工业水处理环节，公司实现了浓水的资源化利用，年度回用总量达到80,000吨。生活废水处理方面，员工生活废水经化粪池预处理后，纳入市政污水管网排放；食堂废水经隔油预处理后和生活废水一并排入市政污水管网。报告期内，公司废水实现100%达标排放。



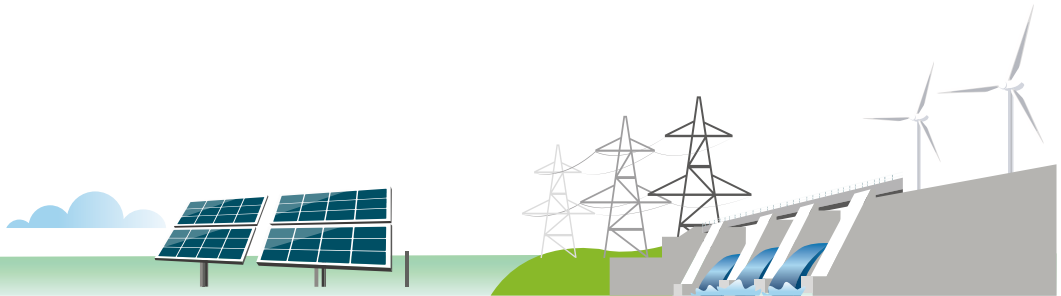
关键绩效

指标	单位	2024年
废水排放总量	吨	77,350
废水排放强度	吨/百万元营收	44.11
化学需氧量	吨	25
氨氮	吨	0.5
PH值	/	7.1

废气管理

公司在生产过程中产生废气主要为酸碱废气、有机废气和锅炉废气。公司严格执行废气管理相关制度和管控程序，规范各生产环节的废气处理流程，定期开展废气治理设施的检修与维护，确保废气达标排放。报告期内，公司污染物治理设施稳定运行，未发生废气超标排放事件。

废气管理	
废气种类	措施
酸碱废气	经水洗塔中和治理后达标排放
有机废气	经活性炭吸附装置处理后达标排放
锅炉废气	经低氮燃烧后排放



关键绩效

指标	单位	2024年
氮氧化物 (NOx)	吨	0.365
颗粒物	吨	0.102
氯化氢	吨	0.05
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.03
二氧化硫 (SO ₂)	吨	0.0162
硫酸雾	吨	0.0129

废弃物管理

公司秉持“应用尽用”的原则，一般废物主要为废纸壳及生活垃圾；危险废弃物包括废酸、废碱、废有机溶液、废沾染物等，主要来源于工艺调试及设备清理过程。公司严格执行《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》等法规管理要求，持续加强危废合规管理，并通过源头减量等方式，减少危废对环境的影响。



废弃物管理目标与规划

通过优化工艺运行方式逐步减少废弃物产生量，持续提高可回收废弃物的利用率。

废弃物种类

措施

一般废弃物

- 废弃物实施分类分区存放；
- 可回收利用的固体废弃物，由公司内部进行综合利用；
- 固体废弃物定期交由有资质的第三方单位进行处理；
- 生活垃圾定期交由环卫部门处理。

危险废弃物

- 对危险废物仓库进行标识，并粘贴警示标志；
- 专人负责危险废物仓库管理，确保危险废物的清理和转移工作；
- 建立危险废物产生、入库、出库的登记台账，并实时更新数据；
- 严禁将危险废物与非危险废物混合存放；
- 危险废弃物交由有资质的单位处理。

案例 | 技术创新，实现经济环保双丰收

公司不断推进生产环节的技术创新，在确保产品质量的前提下，通过优化机台排液，将24+72小时带液模式优化为24+24（带液）+48小时的新模式，从而降低了OK73的消耗量，并有效减少有机废弃物的产生，每年可减少约10.5吨的危险废弃物，进一步减轻危废处理压力，降低环境管理成本，实现了公司经济效益与环境效益的双重提升。

关键绩效

指标	单位	2024年
一般废弃物产生量	吨	42
一般废弃物处置量	吨	42
危险废弃物产生量	吨	81.67
危险废弃物处置量	吨	81.67
废弃物合规处置率	%	100
回收再利用废弃物总量	吨	1.2
回收再利用的废弃物占比	%	0.97

噪声管理

公司噪声主要产生于设备运行调试环节，通过设备减噪、佩戴耳塞等措施，对噪声进行控制，并定期开展厂界噪音检测。报告期内，公司噪声排放符合国家标准。



绿色运营

绿色办公

公司秉持绿色发展理念，制定并实施一系列内部规章制度，致力于推动绿色运营的全面实施。报告期内，公司从节电节水、合理使用办公用品、优化公务车辆管理、提升员工环保意识等方面着手，致力于打造绿色办公环境。



节约能源与资源

- 办公用品精细化管理，降低办公用品消耗；
- 鼓励双面打印，倡导无纸化办公，使用邮箱、微信、云之家等方式实现办公流程电子化；
- 设定空调温度，根据季节变化和气候条件合理调控；
- 及时关闭电器电源，人走关灯，并加强夜间巡查。



绿色出行

- 优化班车排次，倡导员工乘坐公共交通出行；
- 统筹公务用车，鼓励共乘，提升车辆利用效率。



环保意识

- 张贴环保标识标签，提高环境保护可视化管理水平，营造良好的环保氛围。

环保培训

公司持续加大环保培训力度，不定期开展环保专项培训，内容包括环保意识提升，环保概念宣讲等，通过持续的环保教育培训活动，进一步强化全员环保意识和管理能力，形成全员参与、人人尽责的环境保护氛围。

案例 | 开展固体废物培训

8月19日，公司组织开展《固体废物全流程管理培训》。培训深入剖析了公司废弃物产生节点，明确了各类废弃物规范化处置要点及接触危险废弃物时的应急处理程序，通过培训全方位保障了员工人身安全，进一步提升公司环境管理水平。



▶ 固体废物培训

案例 | 开展废气、废水、噪音培训

9月10日，公司组织涉及环保岗位的员工开展《废气、废水及噪音排放规范》培训。培训采用理论讲解与案例分析相结合的方式，对重点监管的废气、废水、噪音类别及排放管理措施等内容开展培训，为公司绿色发展提供理论保障。



▶ 废气、废水、噪音培训

关键绩效

报告期内，公司开展环境保护培训 **8** 次，参与培训 **600** 余人次、环保培训总时长 **12** 小时。

提升资源效率

公司积极践行循环经济理念，加强能源与水资源管理，提升利用效率，减少资源浪费。在能源利用方面，生产、办公等环节采用电力、天然气等传统能源，同时积极使用光伏发电等清洁能源，以推动能源结构的绿色转型。水资源利用方面，公司充分利用市政供水，持续优化水资源管理措施，提高用水效率，减轻供水压力。

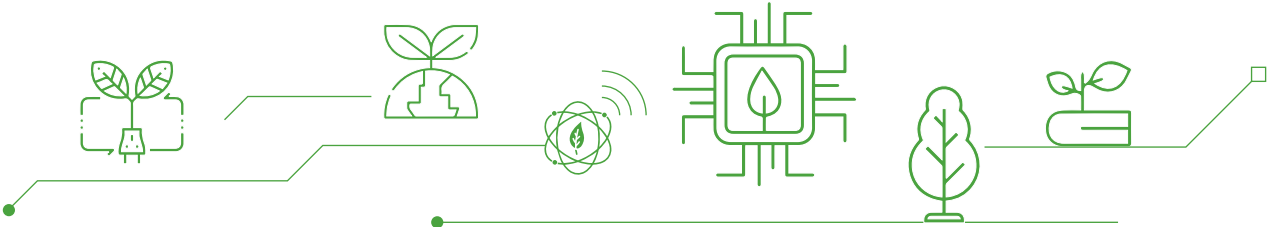
类别	涉及资源	主要消耗方式	主要用途
 能源	电力	● 制冷消耗 ● 机台消耗 ● 办公消耗	● 净化间、办公区制冷 ● 工艺水冷源
	天然气	● 锅炉消耗	● 净化间制热、加湿 ● 办公区供暖
 水资源	市政供水	● 超纯水消耗 ● 生活用水	● 机台纯水系统 ● 制冷、制热设备用水

能源管理

能源管理体系

公司坚持“节能降耗，人人有责，按需使用，即离即关”的能源管理原则，制定《节能降耗管理制度》，开展“水滴行动”节能降耗专项活动，建立节能小组，落实能源考核与日常巡查机制，不断完善能源管理体系建设，进一步规范自身能源使用，提高能源使用效率。公司落实清洁生产，凭借在节能降耗方面的显著成效，成功入选沈阳市工业和信息化局公布的2024年度市级绿色工厂公示名单，充分展现了公司在绿色制造体系建设领域的实力，为推动行业绿色发展起到了积极的示范作用。

2024年节能目标	完成情况
节能目标	能源费用降低10%，年度节省200万元，完成率100%。
2025年目标	全年节省能源费用503万元，超额完成目标。
	以高效机房项目及锅炉系统升级项目为抓手，持续挖掘新型节能项目，推动公司绿色发展。



关键绩效		
指标	单位	2024年
能源消耗总量	吨标准煤	2,681.47
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	1.53
天然气	万立方米	114.4
汽油	吨	7.23
柴油	吨	0.132
外购电力	千瓦时	9,350,000
可再生能源消耗量	吨标准煤	122.90

节能举措

公司积极响应国家节能减排号召，通过技术改造、工艺改进等方式节约燃气41.7万立方米、节省电量173万度，减少厂务能源成本80万元。

节能减排措施

制度管控

- 制定《厂务设备管理制度》，定期点检及维护生产设备。

技术改造

- 调整净化间夜间环境阳压和温湿度，间歇开启蒸汽锅炉加湿，减少能耗。

工艺改进

- 整合多台冷冻机，实行集中制冷，以降低能耗；
- 对夏季制冷系统精准控温，过渡季节停用低温冷机，并根据温差调整参数，降频或停用循环泵。

设备改造

- 锅炉烟气系统改造，开展烟气余热回收；
- 大能耗空调通过引入部分室内回风，降低新风比例。

设备更换

- 优化生产现场排风，更换低功率风机。

智能管控

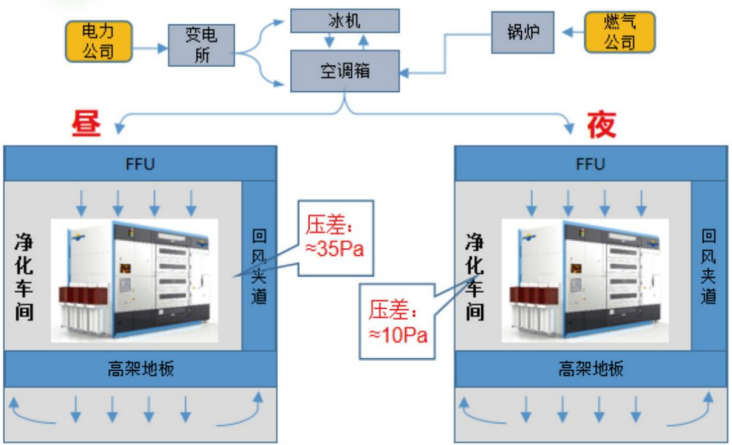
- 照明系统实施智能控制，在夜间特定时间集中关灯。

节能降耗宣传

- 定期开展节能降耗培训，掌握节能技术和方法，提高员工节能减排意识。

案例 | 净化间阳压控制

为进一步深化节能环保举措，公司对净化间压力调控系统进行了优化调整，将原24小时恒定阳压（平均压力约为32pa）调整为白天保持32pa，夜间降至微正压（10pa），保证净化间能够在不同时段满足生产需求的同时，通过合理的压力调节有效降低能源消耗。



净化间压力调控示意图

案例 | 运维人员技能培训，助力能源高效利用

2024年，公司组织开展能源消耗原理、设备运行原理、设备操作标准等方面的全流程培训，提升运维团队的专业能力，强化节能责任意识，为公司绿色运行提供了坚实的技术保障。



能源知识培训

清洁能源使用

公司始终践行绿色发展理念，大力开发太阳能等可再生能源，全力推进屋顶分布式光伏发电项目，降低对传统能源的依赖与碳排放。此外，公司还采用数字化监控手段，通过智能系统实时监测光伏设备的运行状态和关键参数，确保光伏设备高效、稳定运行，为公司绿色发展提供能源支撑。

案例 | 分布式光伏发电项目

公司积极响应国家“十四五”可再生能源发展规划，在彩云路厂区屋顶建设面积约8,600m²、系统容量883.3KWp的分布式光伏发电项目，采用“自发自用，余电上网”模式，年度发电量100万度，预计每年可减少二氧化碳排放当量约821吨。



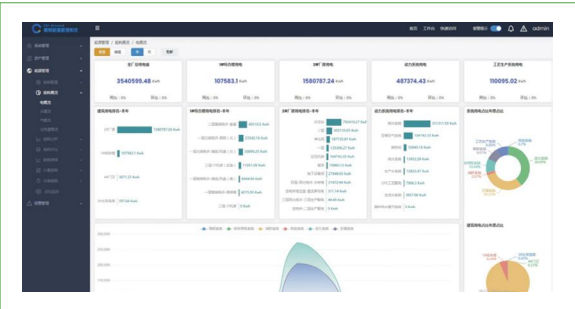
▶ 屋顶光伏



▶ 智能监测系统

数字化管理平台

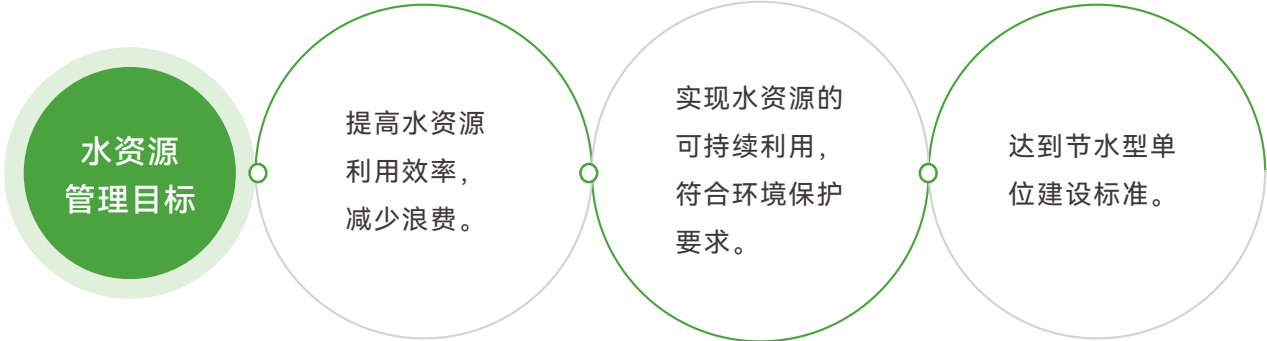
公司建立了包含能源监控、数据采集与分析的能源管理平台，通过对车间、水、电、气、冷热源等能耗进行全面监控，实现能耗监测、能耗分析、对标定额管理、能耗报警、节能管理、运行维护等功能。



▶ 能源监控平台

水资源管理

公司制定《水资源管理制度》，设立水资源管理领导小组，统筹负责水资源管理工作，并积极探索节水技术，不断推进水资源的高效利用。在纯水制备过程中，公司综合回收利用所产生的废水，用于冲洗卫生间；在工艺生产环节，公司对冲洗管路用水进行二次回收和利用，持续提升水资源的使用效率，减少水资源浪费。同时，公司定期对员工进行节水培训，增强员工的节水意识和技能，报告期内，公司开展2次节水培训，共计300余人次参与。



案例 | 开展节水培训

2024年，公司深入实施节水战略，组织开展系列专题培训。通过剖析节水案例，系统讲解节水知识，有效提升了员工的节水意识。



▶ 节水培训

关键绩效

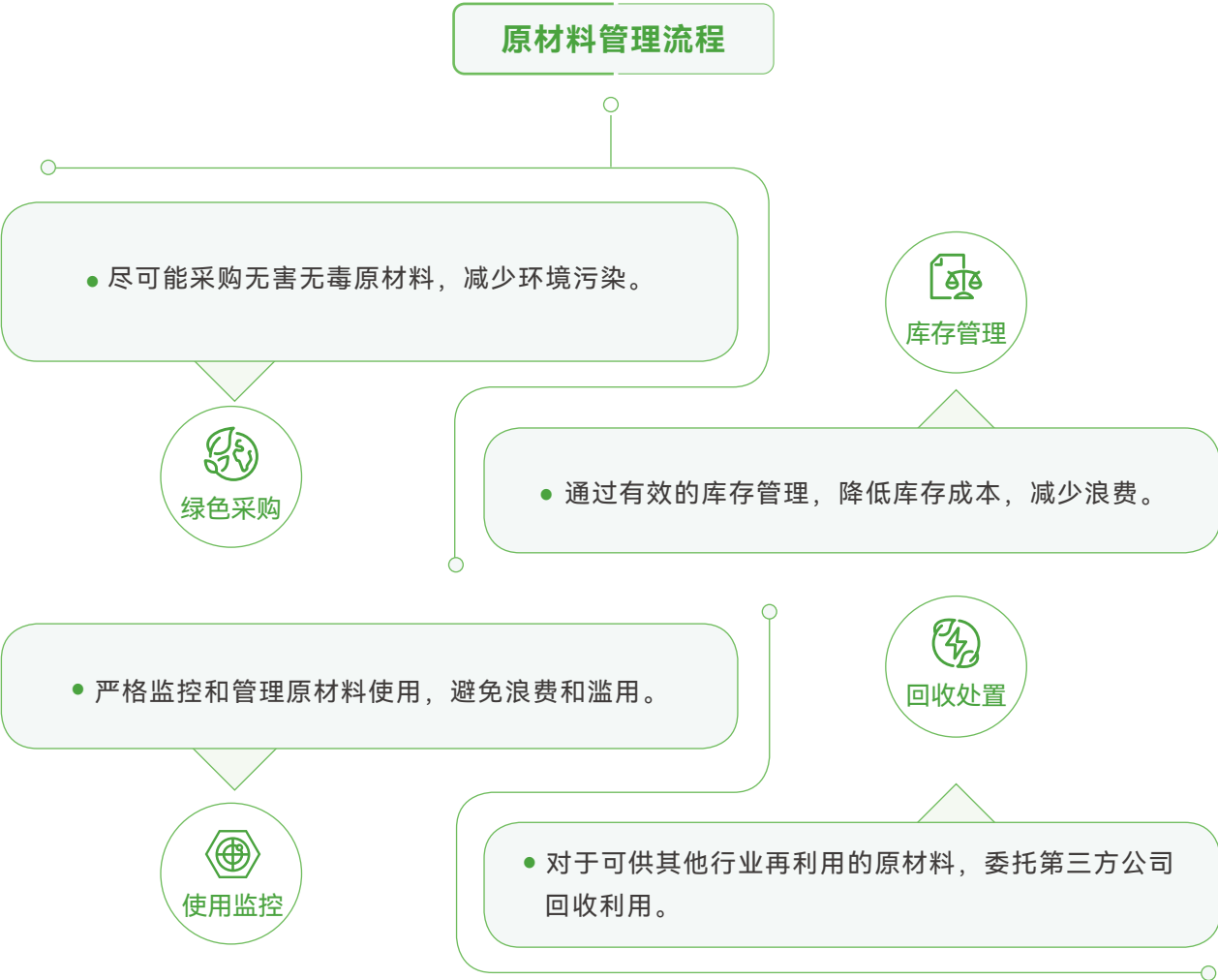
指标	单位	2024年
总用水量	吨	91,000
新鲜水取水量	吨	91,000
用水强度	吨/百万元营收	51.89
循环用水量	吨	500
水循环与再利用率	%	0.55

物料管理

在生产运营过程中，物料使用贯穿于公司生产制造、供应链管理以及废弃物处置等多个环节。公司严守国家及地方相关法律法规，规范物料管理，着力提升包材重复利用效率，持续释放绿色发展新动能。

原材料管理

公司制定《物料管理制度》，持续优化原材料管理流程，致力于实现物料管理的绿色化和规范化。



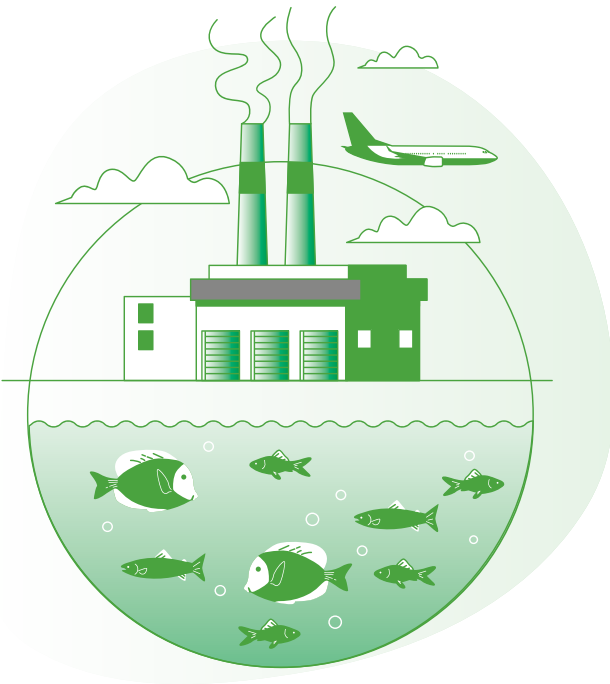
包装材料管理

公司遵循生态环境影响最小化、可回收利用率最大化的原则，持续推动包装材料的循环利用，携手供应链上下游对产品包装材料进行跟踪与回收，最大限度降低生产过程对生态环境的影响。

关键绩效		
指标	单位	2024年
包装材料使用总量	吨	989.7
其中：		
木材类包材	吨	980
塑料类包材	吨	9.7
回收利用包材	吨	1.2

生物多样性保护

公司严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策条例，高度重视生态环境保护，制定《生物多样性保护制度》，持续规范自身运营对生物多样性的影响。公司承诺在日常运营过程中实施有效的环境管理与污染防治措施，确保运营活动不会对当地生态环境造成负面影响。公司所有生产基地均未设在生物多样性保护的重要或敏感区域，未发生任何损害生物多样性事件。



07

科研攻关 强化“芯”实力



KINGSEMI

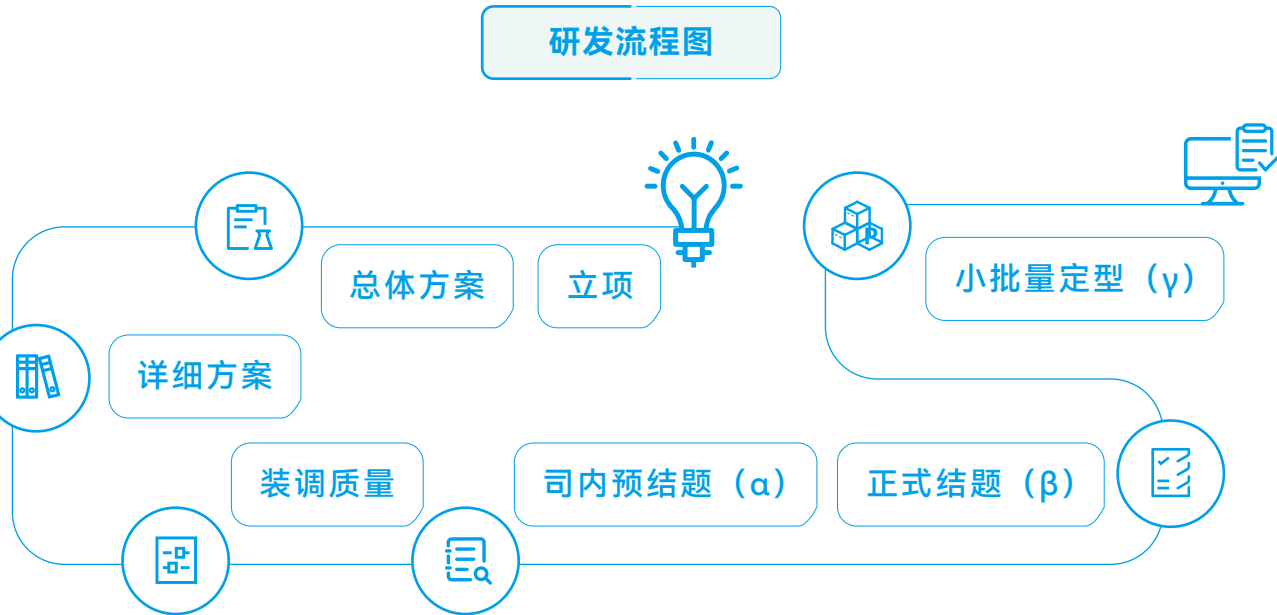
推动创新研发

芯源微以科技创新为先导，坚持自主研发，完善研发体系建设，形成了以涂胶显影设备和单片式湿法设备为核心优势的主营业务，并依托专业研发团队持续扩张产品矩阵，提升市场竞争力，引领半导体行业技术发展。

治理

研发管理

公司高度重视研发创新，制定《研发项目管理制度》《设计开发控制程序》，规范研发项目全过程管理，由产品技术部对研发流程进行精细化把控，提高研发效率与质量，确保研发项目有序推进。

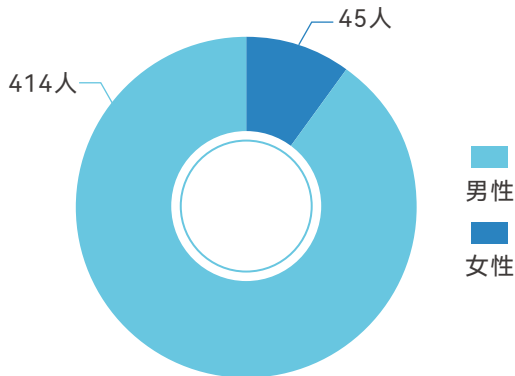


研发团队

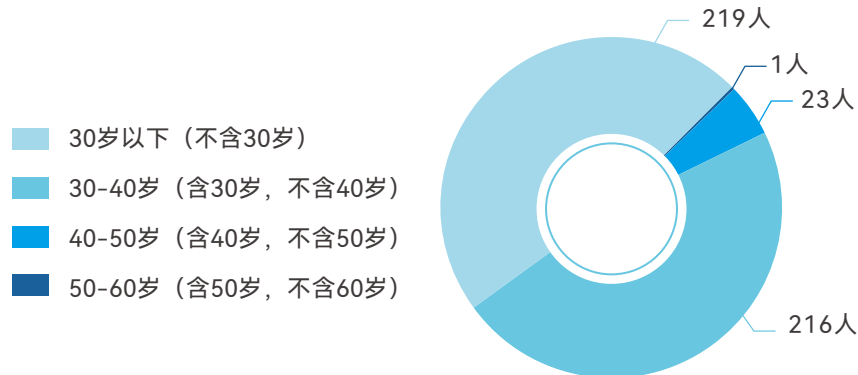
公司加强研发团队建设，为研发人员开展机械、电气、软件等课程培训，强化人员专业能力与技术水平，推动队伍向多元化、专业化方向发展。同时，公司设立绩效考核制度，通过奖金、股权、荣誉等多种方式激励员工自主创新，激发团队创新活力。截至报告期末，公司研发团队人员共计459人，占总人数的33.60%。

研发团队构成情况

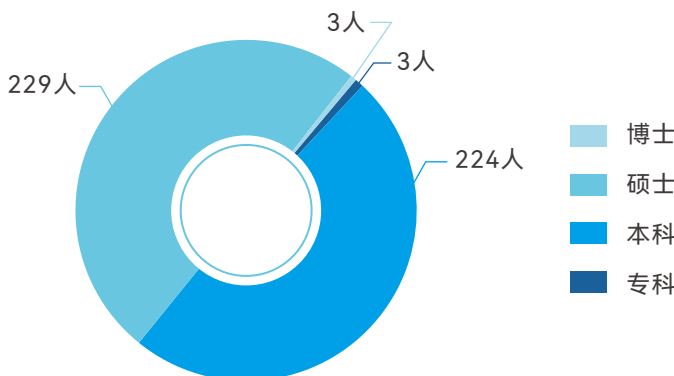
研发团队性别构成情况



研发团队年龄构成情况



研发团队教育程度构成情况



潜在风险



公司深入分析半导体行业发展趋势和市场需求，全面识别研发创新领域的潜在风险与机遇，实时关注内外部环境变化，制定应对措施，确保研发活动的顺利推进。

技术风险

风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的价值链环节	财务影响	应对措施
公司的研发技术具有不确定性，产品研发过程中可能存在达成指标风险、实施验证风险及知识产权风险（IP风险）。	低	高	中长期	较高	运营	经营成本增加	明确技术项目的规划、执行、监控和评估等环节的责任和要求，及时发现和解决技术风险； 注重技术人员的培训，提高其对风险的敏感度。

市场风险

公司应确保创新成果符合市场需求，但仍需面对产品商业化推广效果未达到预期的可能； 行业市场竞争激烈，可能出现同类型设备和同行恶意竞争，这些因素均会影响公司持续经营的能力。	低	中高	中期	较高	运营	经营利润降低	项目负责人和市场销售开展深入的市场调研，对经济指标进行测算，及时调整研发策略以满足市场需求； 提升产品技术含量和创新性，突出性能、质量上的差异化优势。
---	---	----	----	----	----	--------	--

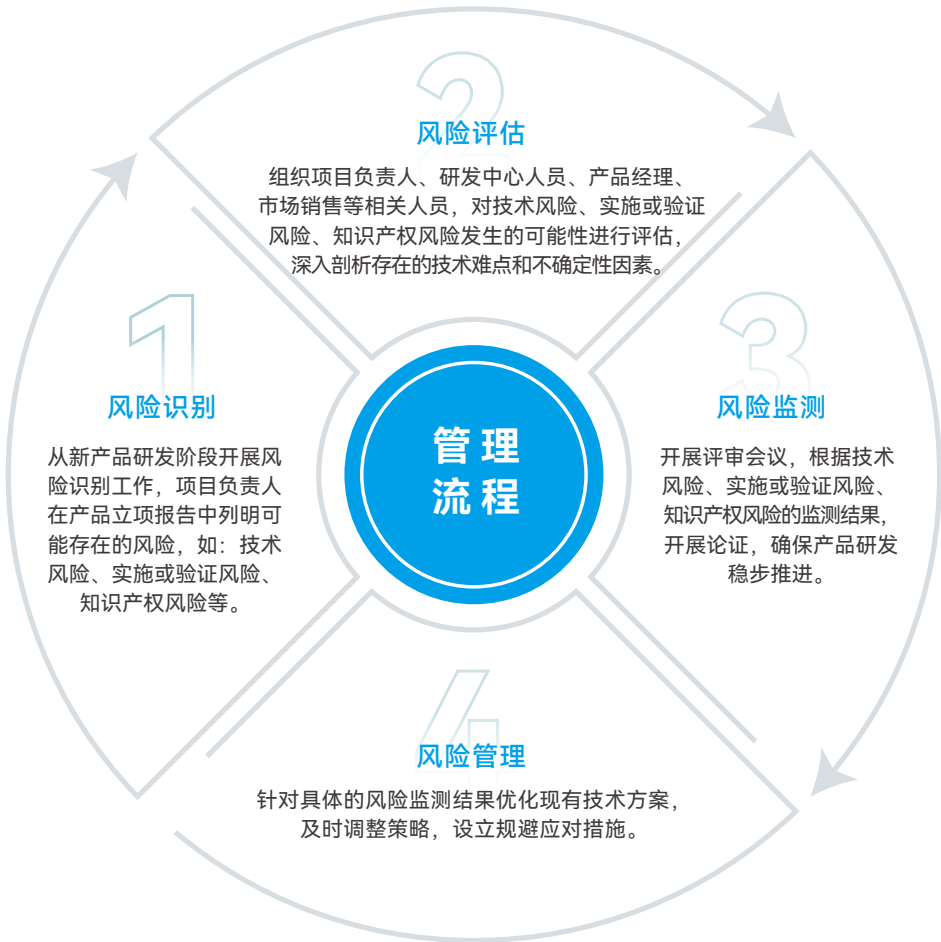
潜在机遇

市场拓展

机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的价值链环节	财务影响	应对措施
集成电路设备的整机产品、零部件均存在国产化趋势，如果公司自主研发成功，可进一步开拓市场。	中	高	中期	较高	运营	经营利润增加	增大研发投入，加快相关产品和零部件的国产化研发进程。

研发影响、风险和机遇管理

公司建立项目风险管控机制，对项目风险进行识别、评估、应对，根据研发过程中识别到的不同风险，制定并实时调整应对措施，确保各阶段科研活动顺利开展。



指标与目标

关键绩效					
指标	单位	2022年	2023年	2024年	
研发投入	万元	15,213.56	19,786.00	29,665.31	
研发投入占营业收入比例	%	10.99	11.52	16.92	

2024年目标	达成情况	2025年目标
每年研发投入增速不低于营收增速	已达成	加大研发投入
专利数量年申请量大于100件	已达成	专利数量保持良好增长

研发平台

公司以自主研发为核心，秉持“核心基础技术研究、核心单元零部件研究、整机研发应用并重”的原则，构建了涵盖机械、电气、软件等多模块协同配合的研发创新机制。在此基础上，公司持续加大研发投入，建立博士后科研工作站、国家企业技术中心等研发平台，推动技术研发创新。截至报告期末，公司通过了国家专精特新“小巨人”、国家高新技术企业等多项认定。



专精特新“小巨人”



高新技术企业证书



国家企业技术中心



博士后科研工作站

技术与产品创新

公司专注于半导体专用设备研发制造领域，在前道涂胶显影设备、前道清洗设备、后道先进封装设备、化合物等小尺寸设备业务板块的产品获得多项荣誉。报告期内，公司在前道涂胶显影技术、前道化学清洗技术等技术上持续取得创新与突破，推出了前道单片式化学清洗机、全自动SiC划片裂片一体机等新产品。

 证书 制造业单项冠军企业 (2024年-2026年) 企业名称: 沈阳芯源微电子设备股份有限公司 主营产品: 涂胶显影机	 证书 辽宁省制造业单项冠军企业 (2024年-2026年) 企业名称: 沈阳芯源微电子设备股份有限公司 主营产品: 前道物理清洗机	 证书 辽宁省制造业单项冠军产品 (2023年-2025年) 产品名称: 光刻工序涂胶显影设备 生产企业: 沈阳芯源微电子设备股份有限公司
涂胶显影机获 国家级制造业单项冠军	前道物理清洗机获 辽宁省制造业单项冠军	光刻工序涂胶显影设备获 辽宁省制造业单项冠军

案例 | 临时键合工艺研发之路

公司前瞻性布局2.5D、3D封装设备，研发出初代键合机；在初代机的技术基础上进一步实现了对TTV技术指标的跨越，将临时键合机投入前道和后道封装领域；目前已开发出真空传送式临时键合设备，持续迭代升级、拓展新工艺。



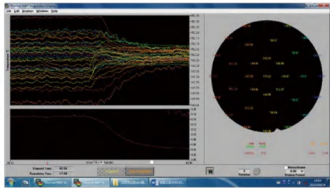
临时键合机



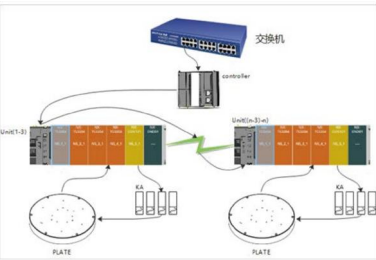
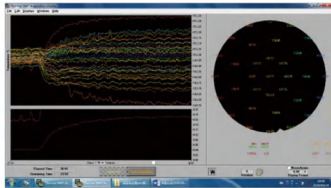
解键合机

案例 | 热盘锐意创新之路

公司突破了涂胶显影机被日本TEL高度垄断的局面，研发出首台国产前道涂胶设备“奉天一号”。前道热盘技术团队在研发过程中不断探索、试验、测试，将精确温度调制（PTM）技术、快速温度切换技术、快速高精度晶圆位置解算技术提高到行业领先技术水平，在设备国产化替代的道路上更进一步。



开启/关闭精确温度调制功能后
温度均匀性变化



高精度陶瓷热板精确温度
调制技术原理简图

案例 | 化学清洗机多项核心技术取得突破，达到国际先进水平

2024年，公司化学清洗机在化学液高精度槽混技术、喷嘴动态扫描喷液技术、化学液循环精确控温技术等多项核心技术上持续取得进步和突破，并均已达到国际先进水平。高温SPM设备工艺复杂，客户最关心的三大核心指标为26nm颗粒控制、刻蚀率及均一性、金属离子控制，公司高温SPM机台经过客户端数月的量产跑片监控，在三大核心指标上均可对标海外龙头。目前该机台已成功通过客户工艺验证，获得国内客户高度认可，目前公司化学清洗机已获得国内多家大客户订单及验证性订单。

案例 | 新一代超高产能架构涂胶显影机研发进展顺利

2024年，公司新一代超高产能架构涂胶显影机FTEX研发取得良好进展，机台采用六层对称架构，中间布局高效的晶圆传输模组作为连接枢纽，并设计高效冷盘塔连接模块，在调度上应用多层并行进片回片模式，为整机产能提升奠定更先进的架构基础，可匹配未来更先进的光刻机产能提升需求，将尽快推出到客户端开展验证工作。

案例 | 推出前道单片式化学清洗机和全自动SiC划片裂片一体机

3月21日，公司推出前道单片式化学清洗机和全自动SiC划片裂片一体机。前道单片式化学清洗机将高温SPM作为重点研发工艺，确保机台UP Time、刻蚀一致性等指标满足客户严苛要求；全自动SiC划片裂片一体机有效解决传统砂轮式切割方法所面临的崩边大、切割损失多等问题。以上新品的推出进一步丰富公司产品序列，巩固并提升了公司的竞争优势。



▶ 前道单片式化学清洗机



▶ 全自动SiC划片裂片一体机

开展产学研合作

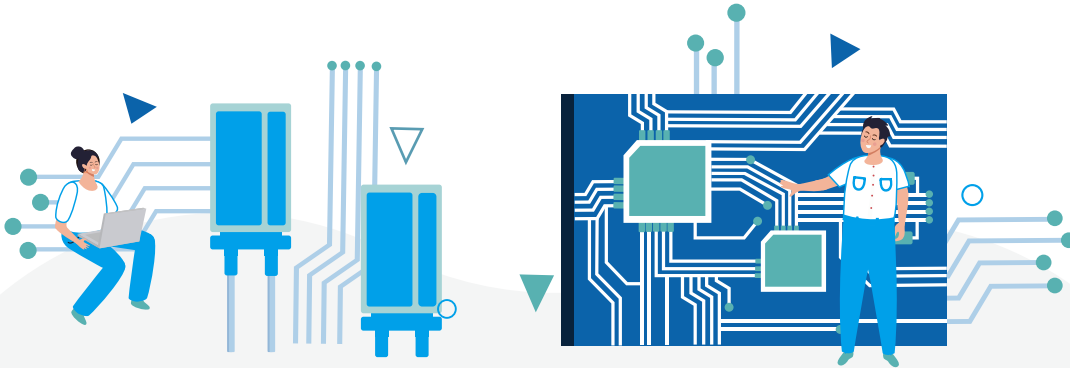
公司充分利用研发平台和高校人才优势，与中国科学院微电子研究所、中国科学院沈阳自动化研究所、季华实验室、清华大学、哈尔滨工业大学、大连理工大学等聚焦半导体领域技术难题开展产学研合作，为创新发展提供支撑。

案例 | 中国科学院沈阳自动化研究所
——晶圆边缘三维彩色智能检测系统关键技术攻关项目

公司充分发挥硬件设计制造优势，与沈阳自动化研究所开展合作、联合攻关，开发12英寸晶圆边缘三维彩色智能检测系统，填补了国内前道涂胶显影设备技术的空白，满足集成电路光刻工艺生产过程中的需求，有效预防芯片良率下降及光刻机污染等问题。

案例 | 季华实验室
——涂胶显影工艺自动光学检测单元智能服务系统研发关键技术攻关项目

公司对标日本TEL竞品机台，与季华实验室达成合作，开发出涂胶显影工艺自动光学检测单元智能服务系统，显著提升集成电路生产中的检测效率和产品良率，实现了相关系统的国产化开发，推动了国产设备的推广应用。

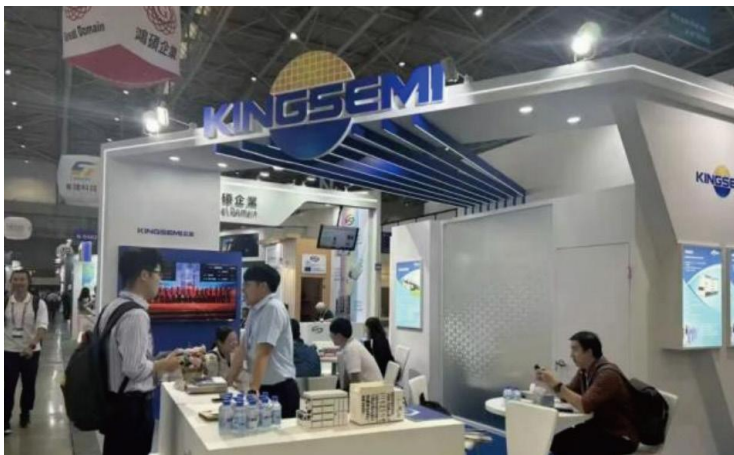


赋能行业发展

公司始终以开放的态度，与合作伙伴携手共进，共同探索技术前沿，突破行业瓶颈。公司积极参与行业标准的制定，推动技术成果交流，激发行业活力，为行业发展贡献力量。截至报告期末，公司参与了《喷雾式涂覆设备通用规范》《旋转式涂覆设备通用规范》国家电子行业标准的编制工作。

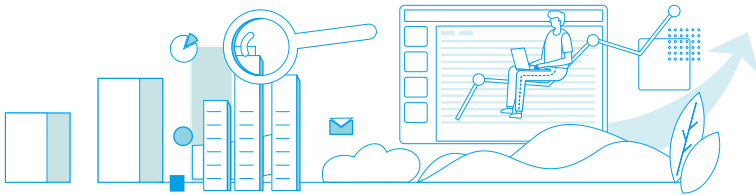
案例 | 芯源微参展SEMICON Taiwan 2024展会

9月4日至6日，公司出席SEMICON Taiwan半导体展会，展示了前沿技术与产品，与行业伙伴共同探讨产业发展的新机遇，进一步促进行业交流。



▶ SEMICON Taiwan 2024展会

案例 | 聚力同行，共赢未来



10月16日，公司在首届湾区半导体产业生态博览会中以卓越的科研成绩获颁“2024年度国产半导体设备十大领军科技奖”。会上，公司积极与参会企业开展深入交流，探讨创新成果，推动行业协同发展。



▶ 首届湾区半导体产业生态博览会

知识产权保护

知识产权管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等法律法规，制定《知识产权管理制度》，将研发中心作为知识产权工作的主管部门，下设知识产权管理工作组，对知识产权进行规划和布局。公司明确专利、论文、软件著作权等申请流程，设置知识产权奖惩办法，促进创新成果的有效转化和保护。截至报告期末，公司获评国家知识产权优势企业，并通过知识产权管理体系认证。



国家知识产权优势企业

国家知识产权局
2022年10月 - 2025年9月



知识产权管理体系认证证书

证书编号: 1651P20209981M

被认证单位: 沈阳芯源微电子设备股份有限公司

注册地址: 辽宁省沈阳市浑南区飞云路18号
经营地址: 辽宁省沈阳市浑南区飞云路18号
辽宁省沈阳市浑南区影石路1号

知识产权管理体系符合标准: GB/T29490-2013

通过认证的范围如下:
集成电路制造专用设备、显影、涂胶、刻蚀、去胶设备的研发、生产、销售、售后服务

注: 认证范围不包括未获得有效的国家规定的行政许可、资质许可的产品/服务

初次发证日期: 2020年12月27日 本次发证日期: 2023年12月29日 有效期至: 2026年12月26日

本证书持有者须按照管理体系标准的要求持续符合认证条件, 证书有效期为三年, 证书有效期通过年度监督审核确认, 证书到期信息可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 或中知(北京)认证有限公司官方网站 www.zzhj.cn 查询。

签发: 中知(北京)认证有限公司

地址: 北京市海淀区花园路5号133幢3层302室(100088)

http://www.zzhj.cn

国家知识产权优势企业

知识产权管理体系认证证书

知识产权管理措施

公司具备知识产权风险识别能力，持续更新知识产权信息数据库，制定一系列管理措施，确保不侵犯他人知识产权，切实保护自身知识产权。

知识产权管理措施

对内管理措施

对外管理措施



- 针对各产品建立专利布局，对专利进行技术评级，择优申请专利，并提供改进建议；



- 新产品研发时，对友商专利进行检索分类，开展侵权比对确认，优化技术方案；法务人员对合同的知识产权条款进行审核，参与商业秘密及保密管理；



- IT管理部门定期监控产品可能涉及他人知识产权的情况，避免侵犯他人知识产权；



- 开展知识产权宣传、培训，提高员工知识产权意识与敏感度。



- 分析友商专利技术发展路线；



- 建立自身知识产权专利数据库，识别潜在知识产权风险。

案例 | 开展知识产权培训

2024年，公司开展知识产权培训，对专利基础知识、专利申请流程、侵权比对等内容进行讲解，提升有关人员的知识产权风险研判与识别能力。



▶ 知识产权培训课件

关键绩效

指标	单位	截至报告期末
获得专利授权数量	项	332
其中：		
发明专利数量	项	199
实用新型专利数量	项	95
外观设计专利数量	项	38
拥有软件著作权数量	项	96

数据安全与客户隐私保护

维护信息安全

在数字化浪潮中，信息安全是企业稳健发展的关键。为保障公司数据和客户隐私安全，公司制定一系列管理制度，成立网络与信息安全领导小组，统筹协调相关工作，并确保执行到位；下设网络与信息安全保障小组，负责监测预警、响应执行等工作，促进公司网络系统、业务系统的高效、稳定运行。报告期内，公司未发生任何数据和客户隐私泄露事件。

公司的数据安全与客户隐私保护管理工作主要围绕外网、内网、专业软件、制度约束四个方面开展，各环节紧密联系，达成闭环管控，有效维护网络与信息安全。

信息安全管理措施

制度约束

制定《网络与信息安全管理 制度》《加密系统管理制度》《数据库运维管理规范》《机房管理制度》等制度文件，保障信息管理安全稳定运行；制定《保密制度》对客户名单、客户通讯录、客户资料等信息进行保密，防止客户隐私泄露。

外网安全

通过防火墙、上网行为等网络安全设备部署防护策略进行防控。

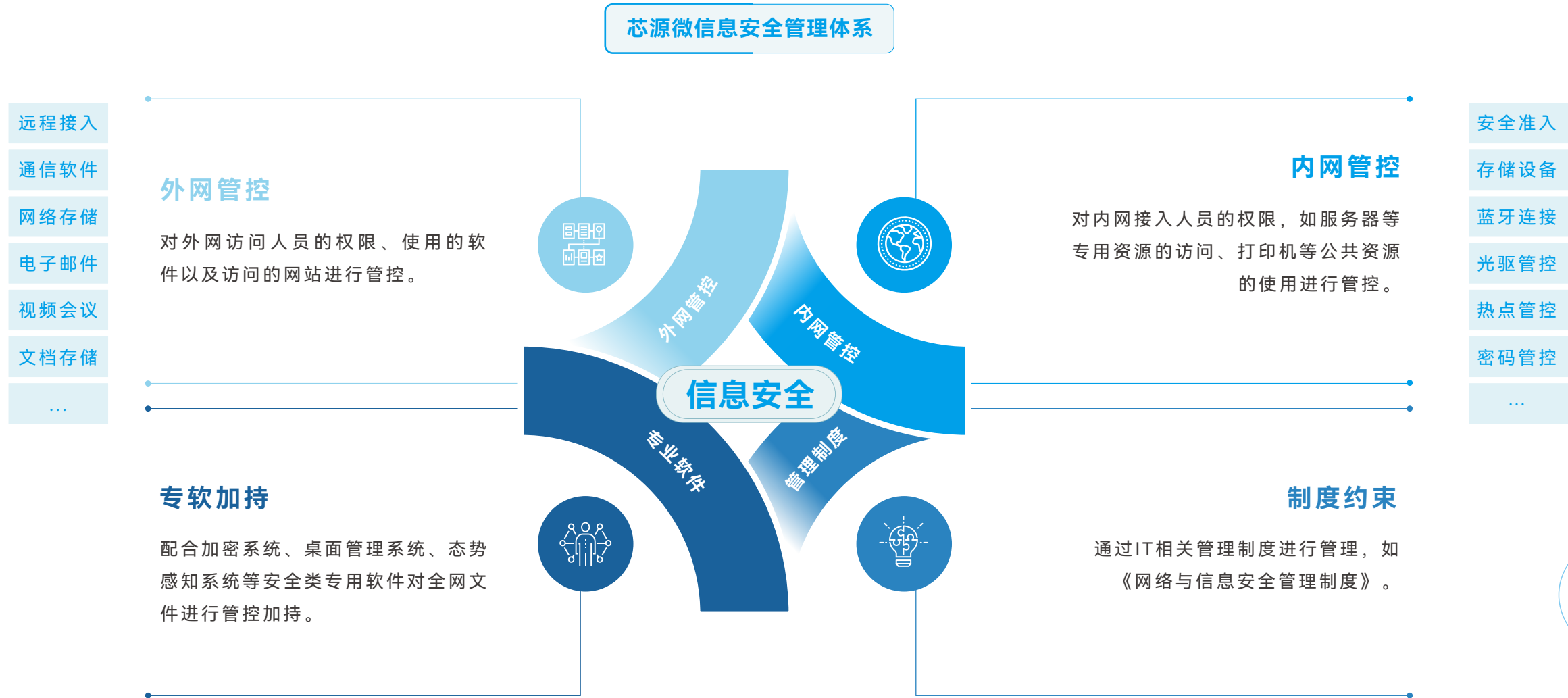
内部安全

通过智能交换机、终端管理软件、病毒防护系统等安全管理系统进行内网管控。

专业软件

以文件加密系统、态势感知系统、数据防泄漏等安全类专用软件对全网文件进行管控加持。





信息安全宣贯

为有效提升员工信息安全意识，公司积极开展信息安全培训，讲解公司信息安全管理目标及管 理方式，分享风险案例，并指导员工在加密环境下安全办公，提高员工识别和防范信息安全风 险的能力，形成“人人都是信息安全守护者”的氛围，携手为公司信息安全保驾护航。

关键绩效

报告期内，公司开展信息安全培训 14 次。

应急事件管理

公司不断完善网络与信息安全应急工作机 制，制定《网络与信息安全应急预案》 《数据库运维管理规范》等制度，成立应 急管理组，落实相关工作。公司对网络信 息安全事件进行分类管控，制定不同的响 应方式，并填写《网络与信息安全事件记 录表》，最大限度地减少和避免损失。

案例 | 信息安全应急预案演练

公司积极开展应急预案演练，提高网络与 信息安全的管 理与应对能力，确保公司网 络信息系统的运行安全和数据安全。2024 年9月，公司参加国家级“网络安全攻防演 练”，对恶意扫描及攻击、防护拦截情况进 行应对，顺利通过国家级网络攻防演练。

08

质量为先
共创“芯”价值



KINGSEMI

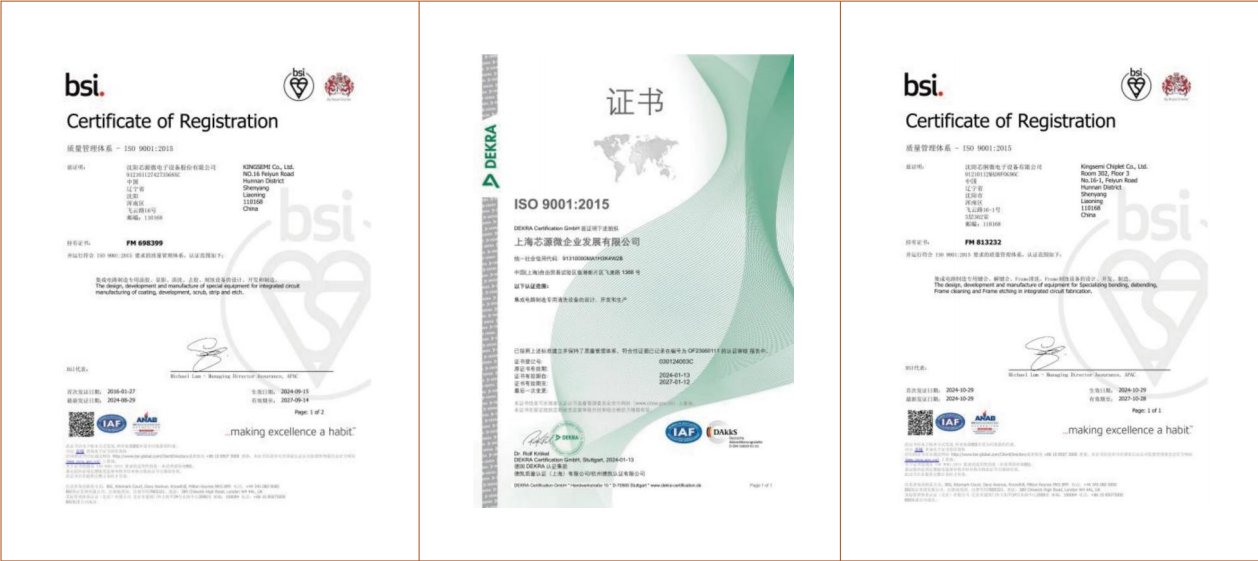
产品和服务安全与质量

芯源微秉承质量为本的理念，专注于半导体专用设备的研发、生产和销售，对产品质量严格管控，保证产品质量的稳定性和一致性，致力于为客户提供“专业精品”的产品及服务。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司编制《一体化管理体系手册》及程序文件，不断完善质量管理体系，建立产品质量管理组织架构，由质量计划部负责质量管理工作，为客户提供全流程质量品质保证。同时，公司针对关键岗位、关键工序设立绩效考核指标，并制定《质量责任与激励机制控制程序》，落实责任溯源，通过正负激励的方法，提升质量管理人员监督责任与意识，确保产品生产及交付质量。

公司应用于集成电路制造后道先进封装领域的喷胶机、涂胶显影机和清洗机等产品已通过 SEMIS2 国际安规认证，为公司进入国际半导体设备供应商体系奠定了良好的基础。报告期内，公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯俐微电子设备有限公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证。



证书

质量管理体系 - ISO 9001:2015

Kingsemi Co., Ltd.

ISO 9001:2015

上海芯源微企业发展有限公司

质量管理体系 - ISO 9001:2015

Kingsemi Co., Ltd.

ISO 9001:2015

上海芯源微企业发展有限公司

质量管理体系 - ISO 9001:2015

Kingsemi Co., Ltd.

ISO 9001:2015

上海芯源微企业发展有限公司

► 质量管理体系认证

公司制定一系列内部管理制度和规程，从产品设计到交付进行全周期管理，全面保证产品质量。

产品质量全生命周期

管理措施

产品设计

深入了解市场需求,完善产品定义,明确产品的技术规格和性能指标,确定客户需求;
明确目标,制定合理的生产计划;
对采购的原材料和零部件进行严格的进货检验。

产品制造

对关键工序的质量特性进行实时监控,及时发现过程中的质量波动并采取纠正措施。

产品检测与验收

对生产完成的产品进行全面的检验和测试,包括功能测试、性能测试、可靠性测试、安全性测试等。

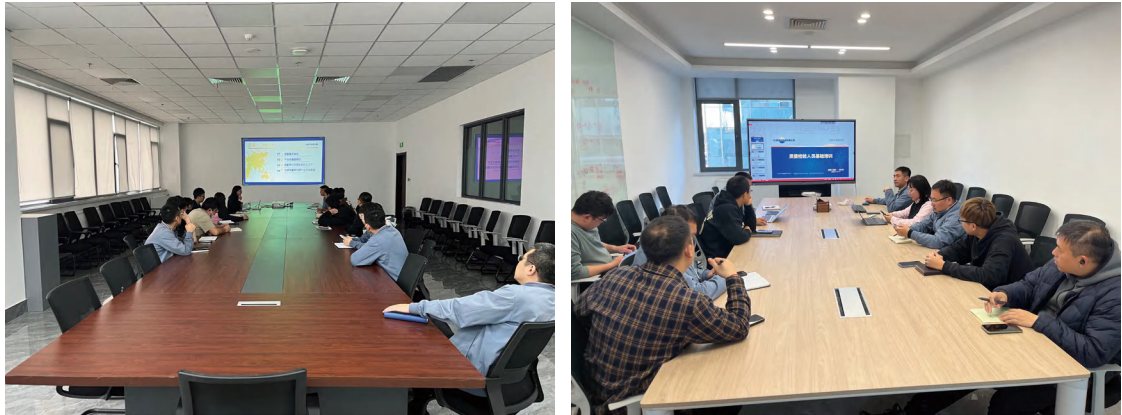
产品交付

将产品交付给客户,并派遣专业的技术人员到现场进行安装调试。

公司重视产品质量培训，搭建“质量大讲堂”，按照培训计划举办质量线上线下培训，提升全员质量意识。报告期内，公司共开展质量培训16次，培训281人次，总时长392.5小时，有效提升员工的质量意识与专业技能。

案例 | 质量文化培训

公司组织开展质量意识培训，内容包括六西格玛、设计失效模式及影响分析DFMEA等，累计培训167人次，致力于打造一支质量意识强、专业技能过硬的团队，为公司在激烈的市场竞争中稳健前行奠定基础。





为了确保产品质量，公司深入了解产品质量的潜在风险与机遇。针对识别出的各类风险，公司依据风险特性、质量要求及相关标准规范，制定应对措施，降低质量相关风险。同时，公司积极把握潜在机遇，提升产品质量，增强市场竞争力。

潜在风险

生产计划
风险

风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的 价值链环节	财务影响	应对措施
计划制定不合理，导致无法按时完成计划任务，从而延误产品交付。	中	高	短中期	中	运营、下游	营业收入下降	合理计算公司产能； 依据产品特点和公司的实际合理安排生产计划。

监视和测量
资源管理风险

仪器精度不够导致检验结果不正确； 检测设备失效。	中	高	短中期	中	运营、下游	运营成本增加 营业收入下降	建立监视测量设备台账，制定年度校准计划，按时间要求对仪器设备进行检定校准； 使用的仪器必须持有校准报告和粘贴校准合格证。
---------------------------------	---	---	-----	---	-------	------------------	---

产品和服务
放行风险

未检出批量原材料不合格； 不合格品未及时标识和控制，流出到客户。	中	高	短中期	中	运营、下游	营业收入下降	制定抽样检验计划； 设置检验合格与不合格标识； 严格执行不合格品控制程序。
---	---	---	-----	---	-------	--------	---

潜在机遇

客户需求
升级

机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的 价值链环节	财务影响	应对措施
随着半导体制造技术的升级，高端客户对半导体设备的精度和稳定性要求极高，需要公司不断优化产品质量，满足客户需求。	中	中	中长期	中	运营、下游	运营成本增加	持续开展技术研发及产品迭代，加快推进产品成熟化、标准化，持续提升机台稳定性及产能效率，为客户提供更具性价比和竞争力的半导体装备产品及工艺整体解决方案。

产品质量的影响、风险和机遇管理

为有效应对产品质量风险，公司制定《风险与机遇控制程序》，剖析内、外部环境，对产品质量可能产生的风险点进行识别、评价、控制、预防。此外，公司每年制定审核计划，参照三体系标准进行内审，确保管理体系有效运行。

风险识别与分类

对公司涉及的风险进行识别，结合实际业务进行分类，明确管控方式。

风险分析评估

定期组织开展会议，总结潜在风险点，向上汇报；评估发生的可能性和潜在危害的严重性，划分风险等级。

风险处置

针对不同的风险，制定相应的处置方式。

产品质量指标与目标

公司严格把控产品质量，制定《目标管理制度》，以质量目标为导向，有序开展各项工作，并根据目标完成情况进行监督考核，确保产品高质量交付。

本年度及下一年度产品质量目标	本年度完成情况	下一年度完成进度
产品出厂合格率100%	已实现	持续推进中
质量安全事故0件	已实现	持续推进中
客户投诉处理率100%	已实现	持续推进中

数字化质量管理

公司使用PLM系统，将数字化手段融入产品管理，持续提升质量管控能力。系统整合了物料参数化、数据归档、基线管理等手段，实现产品在设计、加工、装配、调试等阶段的协同管理；并结合云之家-NCR管理系统排查产品故障，及时维护产品品质。公司通过数据资源的实时共享，把控设计质量、提升执行效率，为产品管理提供有效的支持与保障。

保障客户权益

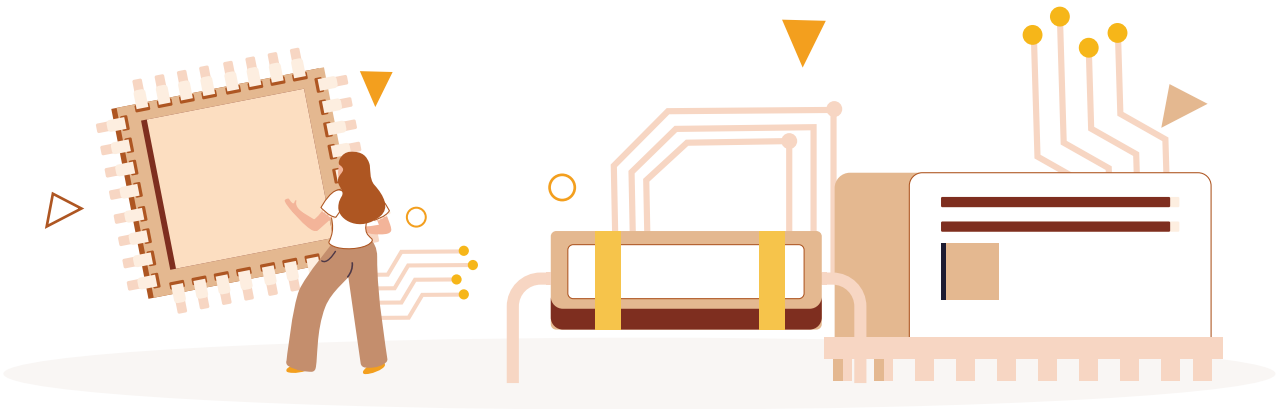
客户服务

公司以“为客户创造价值”为使命，重视客户服务能力建设，定期对客户服务人员进行培训，形成对客户需求的快速反应机制，保证及时、迅速、有效地解决客户在产品后续使用过程中遇到的相关问题。

公司制定《售后服务管理制度》，规范售后服务工作流程，由工艺客服部、前道应用部负责产品售后服务工作，包括技术咨询、客户端人员培训、设备安装与调试、设备保修与维修、设备升级及改造等内容，为客户提供优质服务。同时，公司制定《售后故障管理制度》，对故障信息反馈、售后故障物料返回供方及返修、备件发货与领用等流程进行详细规定，提高故障处理效率，持续完善规范化、专业化的售后服务体系。

关键绩效

报告期内，公司开展客户产品培训次数**40**次，客户产品培训人数**120**人；客户服务人员培训次数**9**次，客户服务人员培训人数**436**人。



客户投诉响应与改进

公司制定《质量问题解决及预防实施程序》，规范解决客户现场的质量问题，结合云星空-问题解决PSR系统，快速反馈质量问题并妥善解决。

公司组织设计人员进行现场售后问题分析，通过每两周一次的售后分析会议，对产品设计中的潜在缺陷和问题进行及时识别与解决，确保产品质量的持续稳定。此外，公司通过不断收集和分析售后数据，对共性问题进行系统性的改进，有效预防类似问题的再次发生，进一步提升产品的整体性能和稳定性。

客户投诉处理流程	
问题导入	客户现场以及售后发现的质量问题。
问题反馈	紧急(I级)-24小时内反馈； 一般(II级)-48小时内反馈； 顾客投诉问题,临时措施3天内完成首次反馈。
问题跟踪	专业人员自临时措施起至少跟踪到长期措施断点后的第15个工作日。
问题验证	问题责任人及跟踪人对问题的临时措施及纠正措施实施情况进行验证。
问题关闭	对于发生的问题,长期措施得到有效执行后,跟踪期内问题不再发生。

关键绩效

指标	单位	2024年
客户投诉响应专项培训次数	次	9
客户投诉响应专项培训人次	人次	436
客户投诉响应专项培训总时长	小时	701
客户投诉数量	件	9
客户投诉解决率	%	100

客户满意度

为提高客户满意度，公司制定《客户满意度调查程序》，规定前道应用部、工艺客服部作为与客户沟通的主要部门，通过与客户面谈、电话、传真等方式收集反馈意见，并进行详细解答。公司每年进行一次客户满意度问卷调查，从产品使用功能、产品可靠性、服务、可维护性等方面进行评定计算。如果评定分值低于目标分值，或近三次调查满意程度呈下降趋势，质量计划部会牵头查明原因，并进行处理与纠正。报告期内，客户满意度达到98.6%。

维护供应链安全

半导体设备属于高精密的自动化装备，研发和生产均需使用大量的高精度元器件，为保证产品机械结构的精度和材质的高要求，公司不断强化原材料供应链，与数百家核心供应商建立了较为稳定的战略合作伙伴关系，同时开展关键核心物料国产化替代工作，保证公司产品原料来源的稳定性及可靠性。

治理

公司重视供应商管理，制定《采购控制程序》，对所需的物料和供应商管理流程进行规定，坚持平等对待中小企业，在供应商选择、合作条款及资源分配中确保公平性。公司设立供应链管理架构，由采购供应部、质量计划部等部门分工协作，共同维护供应链安全。同时，公司积极开展供应链管理相关人员的培训，提升其专业技能，以更好地应对市场变化。

案例 | 采购培训

2024年，公司在组织开展《供应链管理》《需求预测》《采购职能建设》等专题培训的基础上，外聘国内知名供应链管理专家每周对全体采购工程师进行业务培训，提高专业能力，促进公司稳定发展。



公司建立健全供应商全生命周期管理体系，制定《供应商开发及退出管理制度》《供应商分类管理制度》《供应商绩效管理制度》等，对供应商准入、审核、评价、退出等环节进行明确规定。同时，公司定期对供应商进行培训，以提升其业务能力和质量管理水平。

供应商开发与准入

根据企业战略发展、业务发展、服务水平等需求提出供应商开发申请，申请通过审批后，由供应链管理师组织开展供应商开发准入工作。

供应商调查与审核

对供应商资质、现场、样件及小批量测试进行调查与审核，合格后，通过供应商申请，将供应商转为合格供应商。

供应商评价与分级

对当年度供应商进行梳理，并制定年度评价方案，从生产能力、质量及服务、交货情况等方面进行评价，将供应商分为A、B、C、D四个等级。

供应商淘汰与退出

对于不满足要求的供应商，进行培训提升；仍无法满足将办理供应商退出，停止商务合作。

关键绩效

报告期内，公司合格供应商总数**260**余家，其中本地化供应商约**70**家，供应商本地化比例约**27%**，被终止合作的供应商**3**家。

案例 | 强化供应商质量管控，赋能企业稳健发展

2024年9月，公司组织核心供应商到芯源彩云厂区进行质量管理培训；采购工程师SQE每月到供应商现场进行业务指导培训，切实提高供应商的质量意识和管理水平，加强供应链的稳定性和可靠性，实现供应商与企业的共赢。



► 供应商培训



在半导体行业中，上游的原材料的质量，直接影响产品生产的进程与交付。为顺利推进产品生产过程，公司深入分析供应链状况，对潜在风险与机遇进行识别，制定相应策略保障供应链的稳定。

潜在风险



产能风险



价格风险

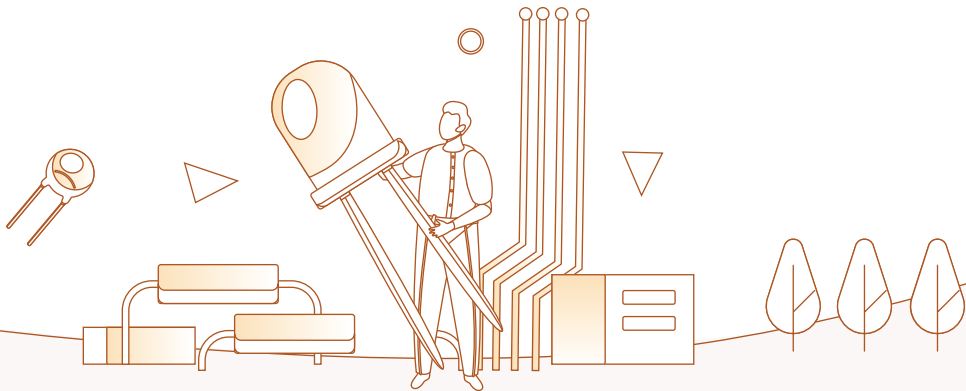
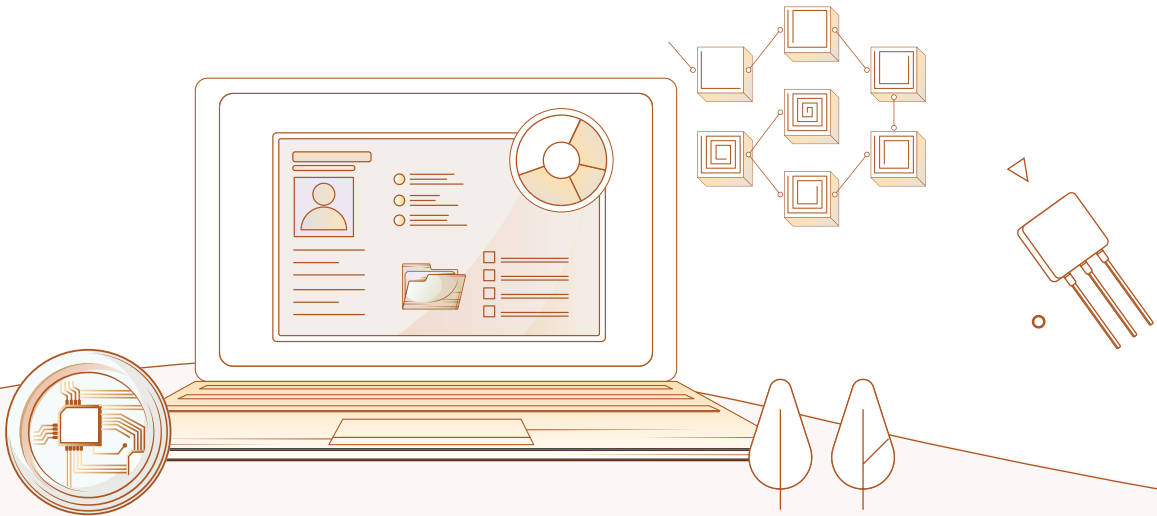
风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的价值链环节	财务影响	应对措施
供应商加工经验不足、承制项目品类较多导致供应冲突、技术能力不满足等可能性风险事项，导致公司达不到产能需求，甚至出现供应链中断风险。	中	中	短中期	中	运营	经营成本上升 营业收入下降	制定《供应商备库管理制度》规避重点物料供应中断风险； 加大优质供应商整合，确保能够按期采购回合格原材料。
因自然灾害、贸易战争、出口管制等风险影响企业原材料价格上涨，增加公司生产成本。	低	中高	中期	较高	运营	经营成本上升 营业收入下降	开展核心关键零部件研发，打破国外对“卡脖子”物料的绝对垄断。

潜在机遇



推动
行业发展

机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	优先级排序	影响的价值链环节	财务影响	应对措施
与国内外供应商建立稳定的合作关系，培养和扶持供应商，降低采购成本。	中	中	中长期	中	运营	成本投入降低	研发核心零部件，降低对国外原料的依赖； 加强与供应商伙伴的技术培训与交流，促进零部件的国产替代。



供应链影响、风险和机遇管理

为加强供应商管理，降低采购风险，公司制定《供应商风险管理制度》，规范供应商风险管理流程，由采购供应部负责对供应商风险事项进行分析、评估、应对，推进供应链风险管控工作，提升公司供应链的稳定性。

风险管理流程	
风险收集与分析	成立专项小组,提前收集与分析瓶颈物料、瓶颈供应商等风险项,提前识别长周期物料,合理预投。
风险评估	按不同品类绘制风险评估矩阵,划分风险等级。
风险应对	根据评估结果,制定应对方案管控各个风险点。
风险监控	监控计划实施情况,及时对存在的问题进行整改。

供应链指标与目标

短期目标及完成情况	供应商廉洁协议签署率100%	已完成
长期目标及完成情况	进一步提升国产替代率，批量采购规模加大，增强公司议价权，有效降低采购成本	通过国产化替代、批量集采、提前预投等方式改善货期、降低资金占用

可持续供应链

绿色采购

公司在选择与评估供应商时，积极从供应链可持续视角出发，在保证质量、价格、交付能力等因素的基础上，充分考虑供应商风险管理与合规、企业社会责任、环境可持续性等，携手供应商共同打造可持续供应链。

供应商分类	需满足的要求
制造类的供应商	必须通过供应商质量管理体系 ISO 9001 认证；审核时应按照供应商实际情况评估是否需要通过环境安全及职业健康要求等体系认证。
供应高危物资的供应商	必须满足政府对易制毒、易制爆、危险物品的要求和安全规定,并提供其相关的生产、经营许可资质；生产过程符合国家安全和环保标准；作业现场有安全、环保措施。
能源和部件供应商	告知节能低碳要求,杜绝采购国家明令淘汰的高耗能设备。

廉洁采购

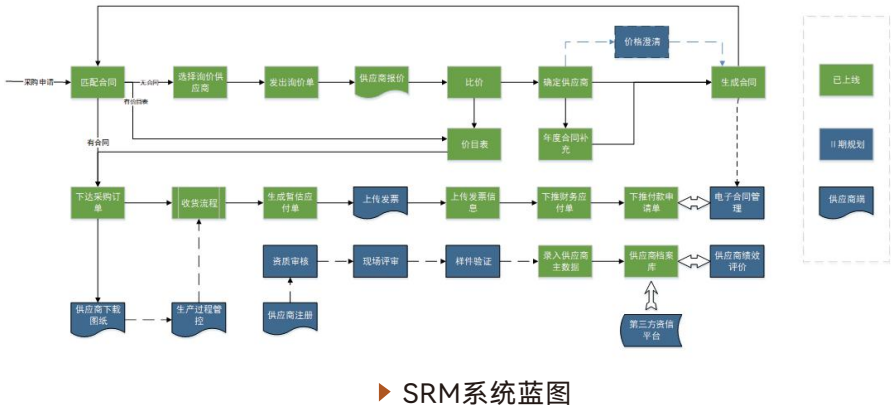
公司对供应链中涉及腐败或贿赂行为采取零容忍态度，实施“阳光采购”，透明化供应商选择与管理，与供应商签订诚信廉洁承诺书，倡导公平、廉洁、诚信的合作精神，共同抵制商业贿赂和不正当竞争。报告期内，供应商廉洁协议签署率100%。

冲突矿产

公司持续践行可持续发展承诺，严格遵守国际责任采购准则，坚决抵制冲突矿产使用，并通过供应链管理体系，确保原材料来源合法合规。报告期内，公司所有采购活动均未涉及冲突矿产。

数字化采购

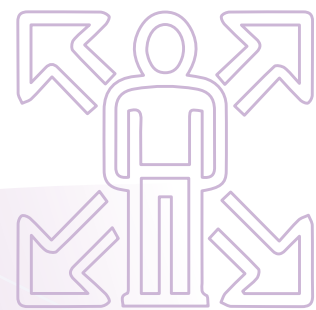
公司大力推进采购信息化建设，在各个部门的协同作用下，不断优化采购信息化平台-SRM系统的功能，一期已实现“采购申请”“询比价”“采购合同”等主要采购业务线上信息化管理，规范采购管理工作。SRM系统二期新增“招投标”“供应商开发”“绩效评价”等模块，将采购工作中的制度及痛点、难点整合至系统中，进一步提高采购效率，提升供应链管理水平。



SRM系统蓝图

09

以人为本
激发“芯”活力



KINGSEMI

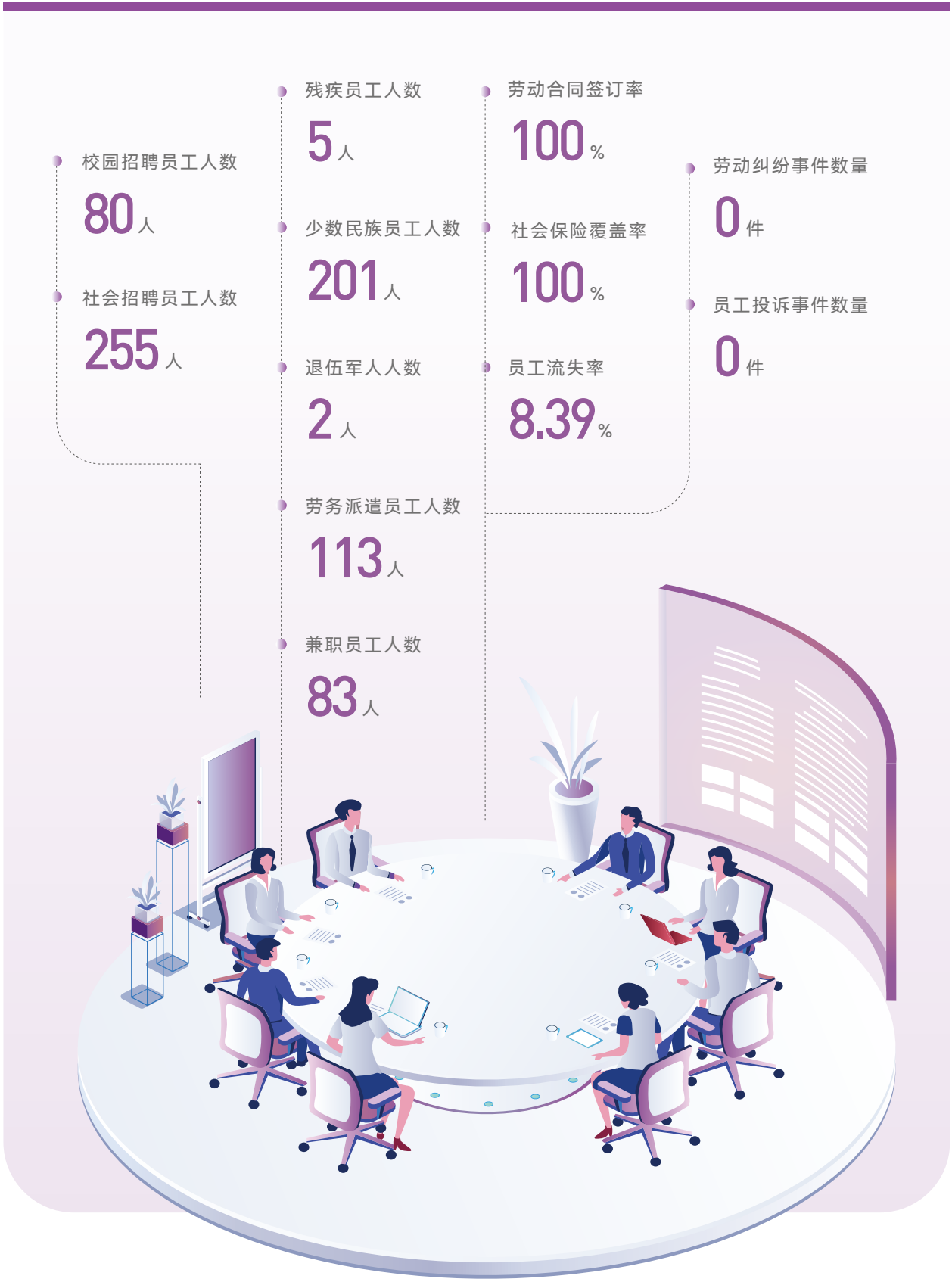
打造和谐职场

平等雇佣

芯源微坚持平等雇佣和同工同酬，制定《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》《员工入职流程规范》等制度，杜绝因性别、年龄、背景、信仰等差异导致的歧视和不平等待遇，保障员工的合法权益，为员工创造公平、包容的工作环境。

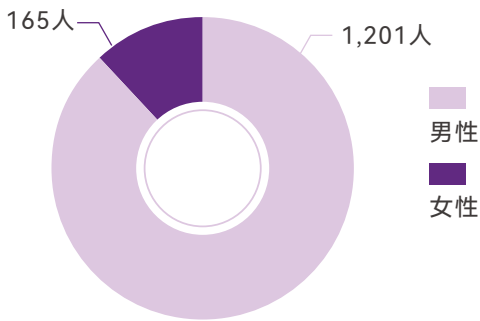
公司通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等招聘渠道，广泛吸纳各类优秀人才。截至报告期末，公司员工总人数为1,366人，其中新进员工335人。

芯源微招聘流程图

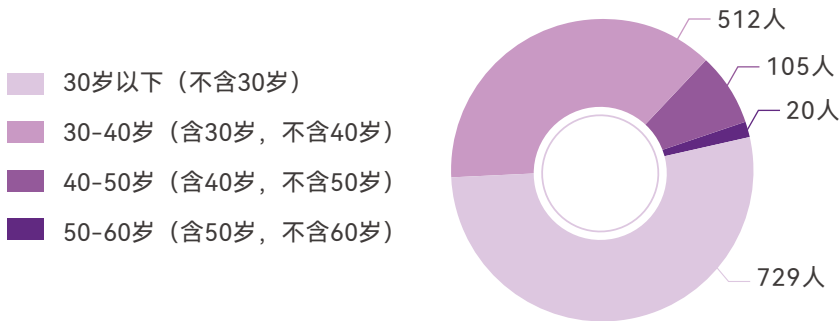


员工构成情况

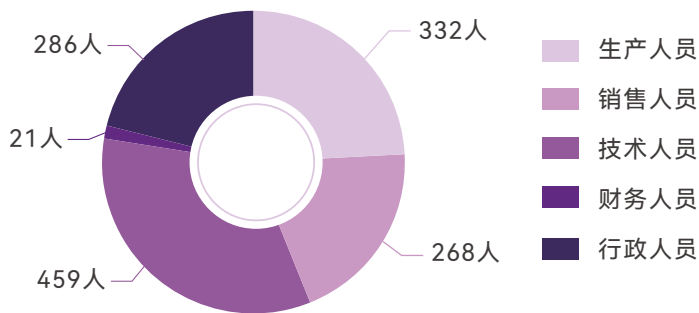
员工性别构成情况



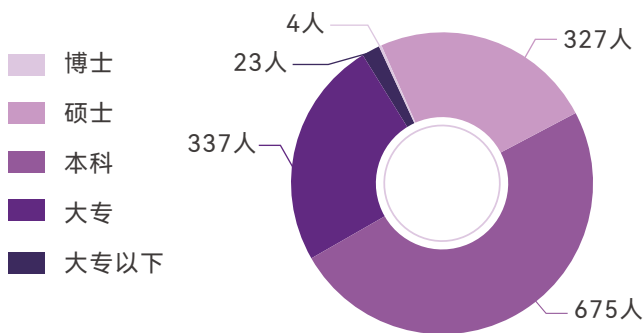
员工年龄构成情况



员工专业构成情况



员工学历构成情况



保障人权

为保障员工人权，公司制定一系列管理制度，坚决杜绝人权侵犯行为的发生，营造平等、尊重的职场环境。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动或劳工歧视等侵犯人权事件。

内部管理制度	人权保护措施
《禁止使用童工管理规定》	· 反雇佣童工 开展入职资格审查，严格审核年龄与证件，避免误招童工。
《禁止强迫劳工管理规定》	· 反强迫劳动 禁止对员工使用暴力、恐吓手段，或通过扣押员工的身份证件等方式强迫其发生非自愿劳动。 · 反不当侵害 严禁体罚、语言暴力、威胁、搜身、乱罚款或变相克扣工资等行为。
《禁止歧视与多元化管理制度》	· 反歧视 严禁在招聘、薪酬、培训、晋升等环节因性别、地域、年龄、残障状况等刁难和歧视员工。 · 反骚扰 禁止违反他人意志，以带有性内容或者与性有关的语言、文字、图片、图像、电子信息、肢体行为等任何形式对他人实施性骚扰。 · 女性员工保护 禁止安排女性员工从事有害身心健康的工作；优先为怀孕员工安排安全、便利的工作，依法保障其产假、哺乳假等假期。 · 多元化管理措施 定期开展多元性与包容性培训，举办多元化主题活动，加强团队建设，建立健全投诉与申诉机制。

民主管理与沟通

为构建和谐稳定的劳动关系，公司制定《职工代表大会制度》《职工代表大会提案工作制度》等制度，建立健全民主管理机制，保障职工知情权、参与权与监督权，进一步增强职工的归属感，促进公司与职工之间的良性互动。

在日常管理中，公司积极搭建多元化的员工沟通渠道，通过设置邮箱、公众号、员工面对面交流活动等渠道，听取员工的意见与建议，及时回应员工的诉求。

案例 | 芯源微召开第六届一次职工代表大会

2月18日，公司召开第六届一次职工代表大会，审议通过了员工福利、劳模评选和奖章候选人评选等关乎员工切身利益的议案，增强员工的凝聚力和向心力。



▶ 职代会现场

中华全国总工会文件

总工发〔2024〕15号

中华全国总工会关于表彰全国模范职工之家
全国模范职工小家 全国优秀工会工作者的决定
(2024年9月25日)

近年来，各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，持续深化工会改革和建设，牢固树立大抓基层的鲜明导向，夯实基层基础，激发基层活力，充分发挥基层工会作用，涌现出一批深受广大职工信赖和赞誉的先进集体、先进个人。为表彰先进，树立典型，激励各级工会组织和广大工会

— 1 —

内蒙古响沙湾旅游有限公司工会委员会
内蒙古大雁能源股份有限公司工会委员会
内蒙古佳木斯精细化工有限公司工会委员会
国家税务总局内蒙古自治区阿拉善盟税务局机关工会委员会
中国电信集团内蒙古自治区鄂尔多斯市分公司工会委员会
国家电投集团内蒙古能源有限公司工会委员会
辽宁南益工会(32个)
沈阳中航钢结构工程有限公司工会委员会
沈阳工业集团有限公司工会委员会
沈阳芯源微电子设备股份有限公司工会委员会
大连公共设施建设集团有限公司工会委员会
欧姆龙(大连)有限公司工会委员会
国家税务总局辽宁省大连市中山区税务局机关工会委员会
辽宁鑫达源集团有限公司工会委员会
鞍钢集团鞍山矿业有限责任公司工会委员会
辽宁鸿源泰技术有限公司工会委员会
国网辽宁省电力有限公司抚顺供电公司工会委员会
辽宁华岳精工股份有限公司工会委员会
本溪北营钢铁(集团)股份有限公司炼铁总厂工会委员会
丹东康时代生物医药科技有限公司工会委员会
辽宁精工科技有限公司工会委员会
锦州东信精工有限公司工会委员会
辽宁盘锦市红菱医院工会委员会
华能营口热电有限责任公司工会委员会
辽宁爱维尔金属成型科技股份有限公司工会委员会
巴新铁路有限公司工会委员会
中国工商银行股份有限公司阜新分行工会委员会
沈阳宏图微电子有限公司工会委员会
辽宁省辽阳市第三人民医院工会委员会

— 7 —

▶ “全国模范职工之家”荣誉

关键绩效

指标	单位	2024年
职代会召开次数	次	2
职代会审议通过项目	个	3
工会审议通过项目	个	2
员工加入工会比例	%	98
集体合同签订率	%	100

员工满意度

公司积极倾听员工心声，通过发放满意度调查问卷的方式就培训学习、职业发展、部门配合、流程制度、薪酬福利等内容向员工征集意见，并将调研结果用于公司及部门管理的改善，提升员工幸福感。报告期内，员工满意度为96.87%。

2024 芯源公司2024年度
全员敬业满意调研

亲爱的同事们：
为及时倾听大家的心声，深入洞察组织管理中需要优化、改进的部分，驱动组织效率持续提升，公司决议在周年庆之季开展全员敬业满意调研。

调研说明

1. 全面收集：本次满意度调查面向全体员工；
2. 真实反映：大家基于真实的感受反馈，不夸大、不诋毁，力求真实。调研结果不会与年底考评挂钩，仅用于公司及部门管理改善；
3. 保密匿名：本次调研采用第三方问卷星发放统一格式问卷，采取完全匿名的方式作答。

▶ 2024年度全员敬业满意调研

薪酬福利体系

薪酬激励

公司秉持“公平、竞争、激励、经济、合法”的原则，制定《薪酬福利管理制度》《员工绩效管理制度》，将员工薪酬与岗位层级、绩效考核结果紧密挂钩，确保薪酬分配的公平性与公正性。



关键绩效

报告期内，公司授予**32**万股限制性股票，激励对象**37**人；

归属限制性股票共计**94.2108**万股，激励对象共计**229**人次。

员工福利

公司打造综合性福利体系，从基础保障、日常生活、医疗健康等方面为员工提供福利，营造充满关怀的职场环境。



关键绩效

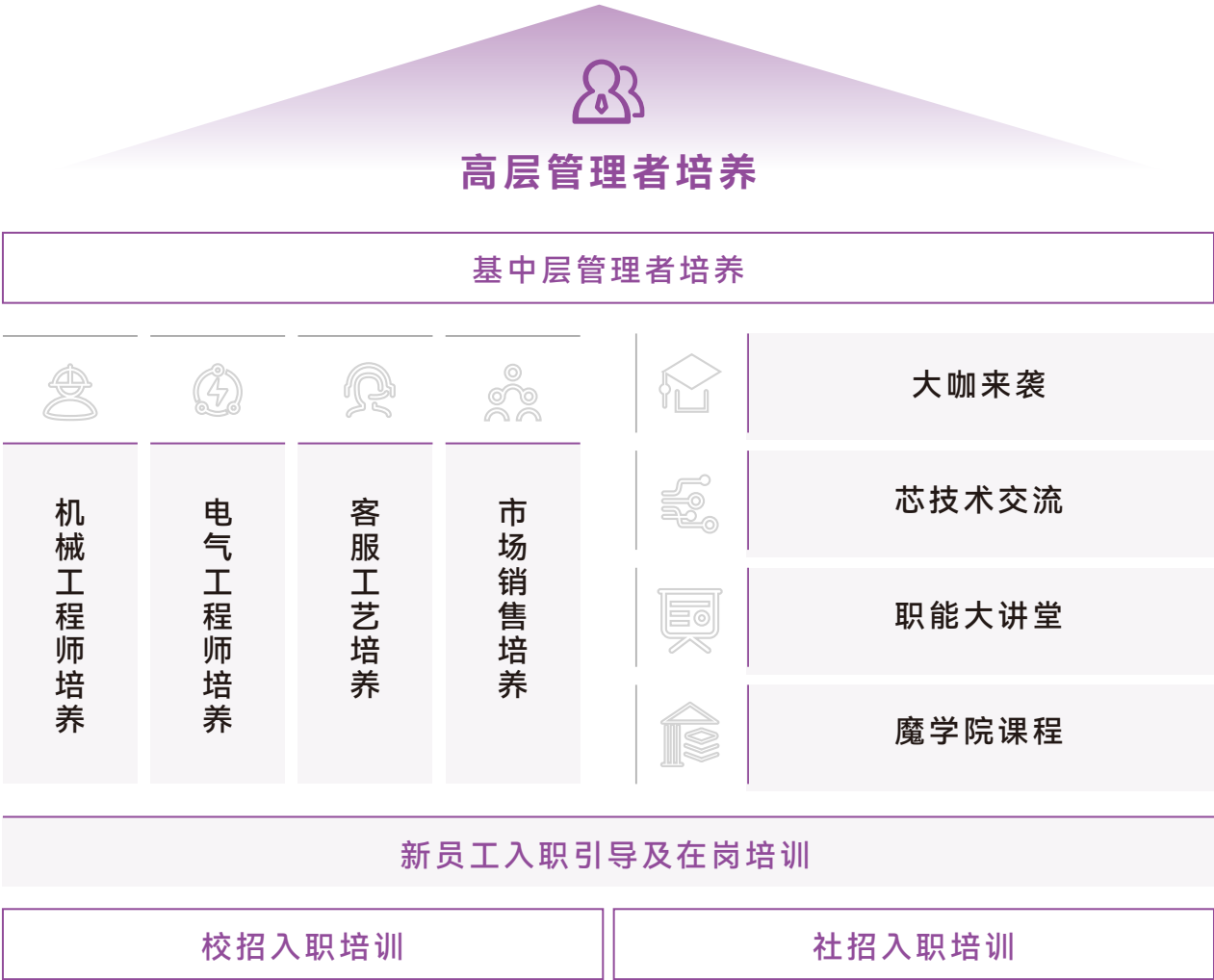
报告期内，公司人均使用带薪年假天数**6.31**天。

赋能员工成长

加强员工培训

培训体系

公司坚持“吸引人才，稳定人才，培育人才，人尽其才”的理念，以适岗和人才发展为导向，制定《培训管理制度》《内部讲师选拔管理制度》，搭建内部讲师团队，开展包括入职培训、在岗培训、职业技能培训、管理能力培训等内容的分级分层培训，兼顾不同层级、不同岗位员工的需求，提升员工的专业技能与综合素质，助力员工实现个人职业成就。



▶ 以适岗和人才发展为导向的培养机制

关键绩效

指标	单位	2024年
员工培训投入	万元	108
每百万营收员工培训投入	万元	0.06
员工培训场次	次	121
员工培训人次	人次	16,426
员工培训总时长	小时	9,221.75
人均培训时长	小时	6.75
员工培训覆盖率	%	100

案例 | 新员工入职培训

2024年，公司开展新员工入职培训，对公司文化、行业知识、岗位基础技能等进行深入地讲解，帮助新员工更快、更好地适应公司环境与岗位要求。



▶ 校招新员工训练营



▶ 社招新员工入职培训

案例 | 专业技能培训——“芯技术交流”

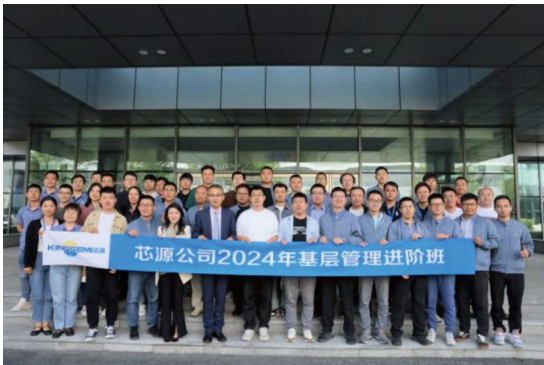
2024年，公司定期组织“芯技术交流”，引导集成电路领域技术人员相互学习、加强团队协作和知识共享，在交流过程中不断提升业务水平。



► “芯技术交流”现场

案例 | 管理人员培训

2024年，公司组织基层、中层管理人员学习优秀管理经验、管理方法，综合提升管理人员能力。



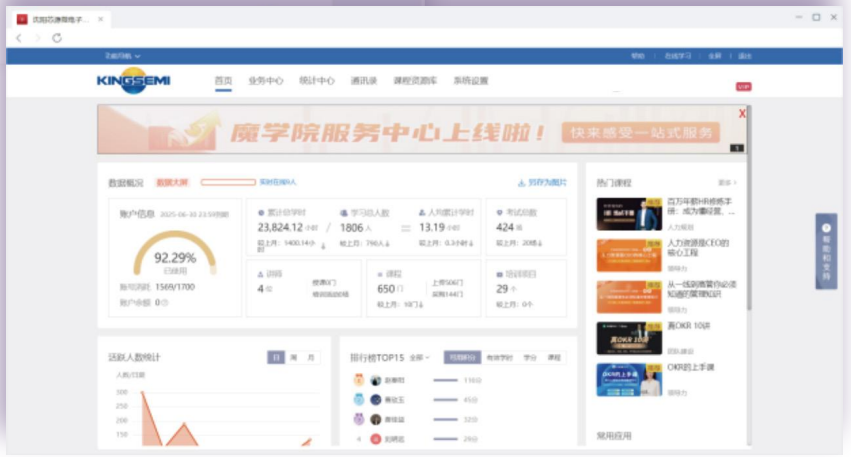
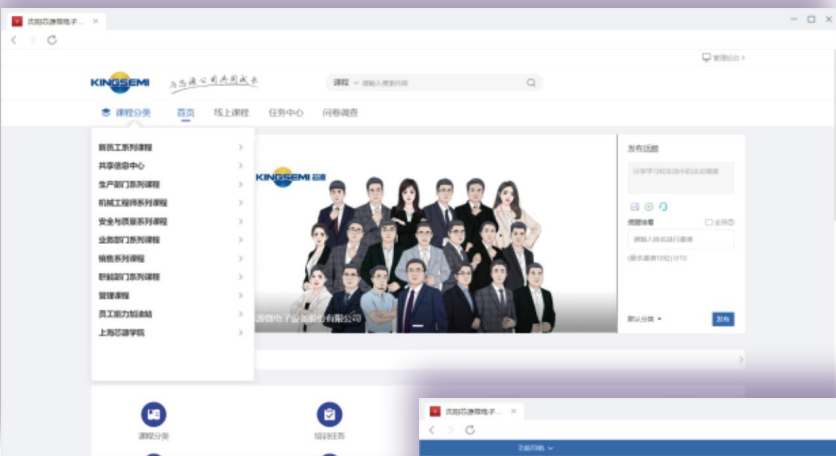
► 基层管理进阶培训



► 中层领导力提升培训

培训平台

公司通过“魔学院”平台，整合了包含企业管理、人力资源、市场营销、技术技能等方面的530余门课程，为员工提供更加灵活、便捷的学习体验，提高员工的知识储备与个人能力。



► “魔学院”在线学习平台

畅通发展路径

公司制定《任职资格等级与晋升制度》，建立了包含4个职层、3个职类、12个职级的职业发展通道，以基本条件、能力、行为和具体贡献为考核指标，激励员工通过考核实现晋升，同时支持员工参与内部调动和内部招聘，在合适的岗位上贡献力量，实现员工与公司的双赢。

关键绩效

报告期内，公司员工参与内部调动和内部招聘 **37** 人，占员工总人数的 **2.71%**。

关爱员工生活

重视心理健康

公司深刻认识到员工心理健康的重要性，开通了心理咨询热线，为员工提供及时的帮助；定期组织心理健康评估、座谈和培训，并特别针对客服岗等工作压力较大的员工进行疏导，确保员工能够以健康、积极的状态投入工作和生活。



► 芯源微联合沈信心理学校开通心理咨询热线

爱护女性员工

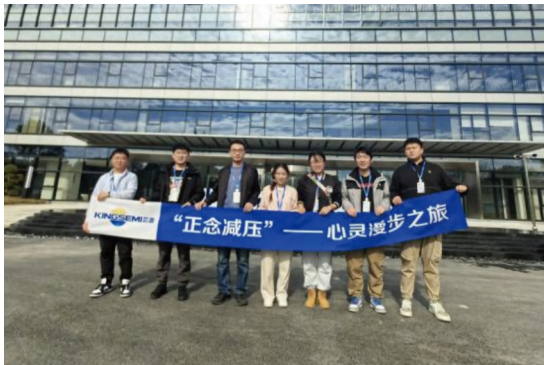
公司致力于完善女性员工福利，综合考虑女性员工的需求，依法保障她们的产假、产检假、哺乳假、育儿假等休假权利，并通过组织妇女节活动、提供母婴室等措施，提升女性员工的幸福感。



► “妈咪小屋”

案例 | “正念减压”——心灵漫步之旅

2024年，公司组织“正念解压”心理培训，通过理念讲解、冥想练习等活动，缓解员工的工作压力。



► 心理培训

案例 | “三八”妇女节活动

3月8日，公司精心策划并举办了妇女节主题活动，为女性员工送上暖心的“海盐热敷包”，开展插花小课堂和美妆小课堂，打造温馨的节日氛围。



► 节日礼品“海盐热敷包”



► 插花小课堂



► 美妆小课堂

关键绩效

报告期内，公司享受产假女性员工**5**人，产假返岗率**100%**；享受育儿假女性员工**6**人，
育儿假返岗率**100%**；管理人员中女性员工比例为**16.43%**。

组织文娱活动

公司以“健康工作、快乐生活”为目标，为员工提供读书角、运动场地等场所，帮助员工放松心情、释放压力；并组织长跑比赛、跳绳比赛、飞盘比赛等丰富多彩的集体活动，提高团队的活力与凝聚力。

案例 | 芯源微春季长跑拓展活动

5月11日，为庆祝第2,000台设备出厂，公司在浑河河畔举办了春季长跑活动，组织员工自助烧烤、参与抽奖，在欢庆公司业绩的同时增强了员工的归属感。



春季长跑现场



自助烧烤环节



抽奖环节

帮扶困难员工

公司秉持人文关怀理念，关注员工的生活困难与实际需求，用实际行动传递关爱与温暖，通过发放慰问金、住院津贴，为困难员工提供力所能及的帮助，与员工携手渡过难关。报告期内，公司困难员工帮扶人数7人，帮扶金额0.85万元。

关怀外籍人才

公司充分考虑到外籍员工在异国生活中可能遇到的各种问题，在员工基本福利的基础上，按照国内外法定假日标准设置假期，额外购置医疗及人身意外伤害保险，并报销外籍员工的探亲差旅费用和住房费用，实现跨文化关怀，为外籍员工提供人性化的保障。

职业健康与安全

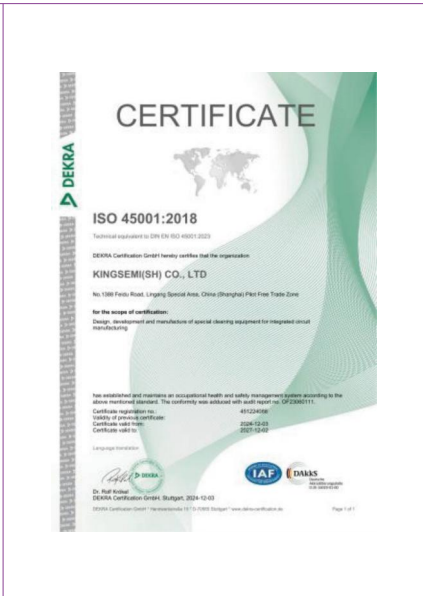
公司始终将员工职业健康与安全作为公司长远发展的基石，通过构建完善的职业健康与安全管理 体系，持续落实各项健康与安全保障措施，全方位维护员工身体健康与生命安全。

落实安全生产

安全生产管理体系

公司贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，制定《安全生产管理制度汇编》《各工种、设备安全操作规程》，设立安全生产管理领导小组，负责协调、指导、监督安全生产工作，持续提升公司健康安全管理水平。公司全面落实安全生产主体责任，制定安全生产考核指标，并将其纳入部门和个人的绩效考核体系。公司每年与相关部门员工签订《环境安全健康责任书》，逐级压实安全责任，确保安全管理工作有效落实。此外，公司制定《安全生产管理“三同时”制度》，规范新、改、扩建项目的安全管理，确保建设项目中的安全保护设施符合国家规定。

报告期内，公司及子公司上海芯源微企业发展有限公司、沈阳芯俐微电子有限公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，并定期进行内部审核和管理评审，确保管理体系的有效性。



► ISO 45001职业健康安全管理体系认证



► 荣获安全生产示范企业 ► 荣获危险化学品管理先进单位

公司建立《安全目标管理制度》，通过设定安全目标，预防和减少生产事故，保障员工安全与健康。

2024年与2025年安全生产工作目标	2024年完成情况	2025年规划情况
重伤、死亡、职业病为0	已完成	持续推进中
火灾、爆炸事故为0	已完成	持续推进中
三级安全教育率100%	已完成	持续推进中
事故隐患整改率100%	已完成	持续推进中
安全生产责任书签订覆盖率100%	已完成	持续推进中

关键绩效

指标	单位	2024年
安全生产投入	万元	563.67
安全生产投入占营业收入比例	%	0.32
因工死亡人数	人	0
重大以上生产安全事故	起	0
因工伤损失工作日数	小时	27
百万工时伤害率	%	0.62
工伤率	%	0.15

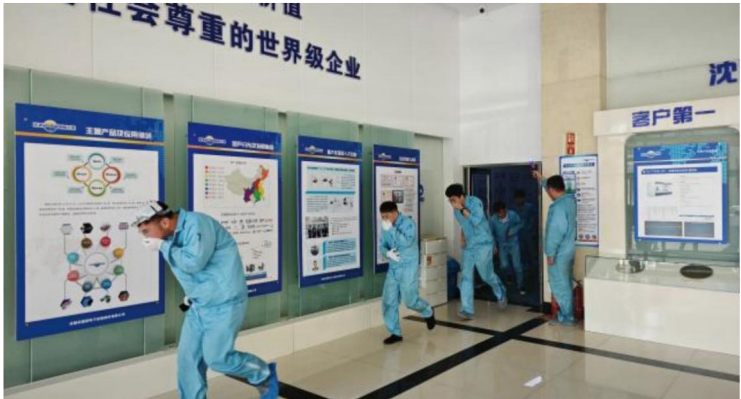
安全风险管理

风险识别与评估

公司持续完善安全管理体系，建立《较大风险评估及控制表》《危险源辨识评估及控制表》，对生产过程中可能存在的危险有害因素进行识别，并通过作业安全危险性评价法（LEC）进行风险评价，根据评价结果，制定控制措施，致力于将安全生产领域可能面临的风险隐患降至最低。

隐患排查

为从源头上避免安全生产隐患的产生，公司高度重视安全隐患排查治理工作，制定《安全生产检查制度》，建立公司级、部门级、班组级的三级安全检查机制，全面排查生产过程中可能存在的风险，制定风险管控清单，强化各类安全风险管控。报告期内，公司共开展大型联合安全检查5次、经常性安全检查48次，排查出各类安全隐患74项，隐患排查整改率100%。



应急管理

为了预防和减少突发安全事件可能造成的安全风险，公司制定《应急准备与响应控制程序》，明确各部门职责，定期组织开展应急演练，提升全体员工应急救援处置能力。

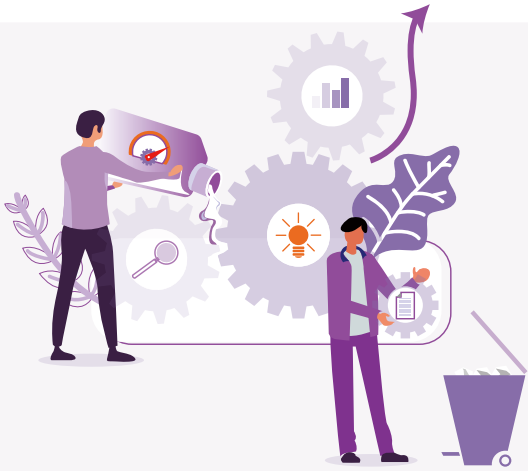


开展无预警消防应急演练

关键绩效

报告期内，公司组织安全应急演练 1 次，参与人次达 756 人次。

化学品管理



公司从事研发、生产、测试过程中会小范围使用光刻胶、OK73、酒精、各类酸碱碱性药液等化学品。公司高度重视对化学品安全风险的预防控制与管理，严格遵循危险化学品管控政策，制定《化学品安全管理制度》，建立了覆盖全生命周期的化学品管控流程和应急处置预案，确保人体健康与环境安全。



使用前

- 对涉及化学品操作的员工进行化学品专项培训，告知各类化学品危害；
- 化学品由有资质的专用运输车运送到公司，分类暂存至化学品库内，实行双人收发、双人管理。



使用时

- 评估化学品安全风险，有针对性地为员工配备个人劳动防护用品，并要求佩戴使用；
- 配备应对突发异常事件所必需的物资和设备，保障人员安全和减少财产损失。



使用后

- 废弃化学品均交由专业的危险废物处置机构进行合规处置。



案例 | 化学品应急演练

2024年，公司组织开展突发化学品泄漏事故应急演练，演练模拟化学品泄漏后的处置流程，包括：员工PPE穿戴情况、初步现场处置及员工受伤处理等内容。报告期内，共开展3场化学品应急演练、共计230人参加。



化学品应急演练



危险化学品管理培训

安全文化建设

公司重视安全文化建设，制定《安全教育制度》，编制《2024年度安全培训计划》，定期为员工提供各类安全培训，致力于提升员工的安全意识与技能。

培训计划内容	培训对象	报告期内完成情况
入职公司级安全培训	入职新员工	已完成
部门级安全培训	部门新员工	已完成
班组级安全培训	班组新员工	已完成
转、复岗员工培训	转、复岗员工	已完成
施工方入场安全培训	施工人员	已完成
兼职安全员培训	专职、兼职安全员	已完成
消防安全培训	全员	已完成

案例 | 新员工入职三级安全教育培训

为了让新员工迅速熟悉并适应公司安全生产环境，掌握必要的安全知识和技能，报告期内，公司规划并实施了新员工入职三级安全教育培训，累计培训新员工达510人次。



新员工EHS培训



▶ 安全月宣传活动

关键绩效

报告期内，公司开展安全教育培训**85**场，培训总时长**12,672**小时，

共计**735**人次参与，人均安全培训时长**17.24**小时，安全教育培训覆盖率**100%**。

安全数字化平台

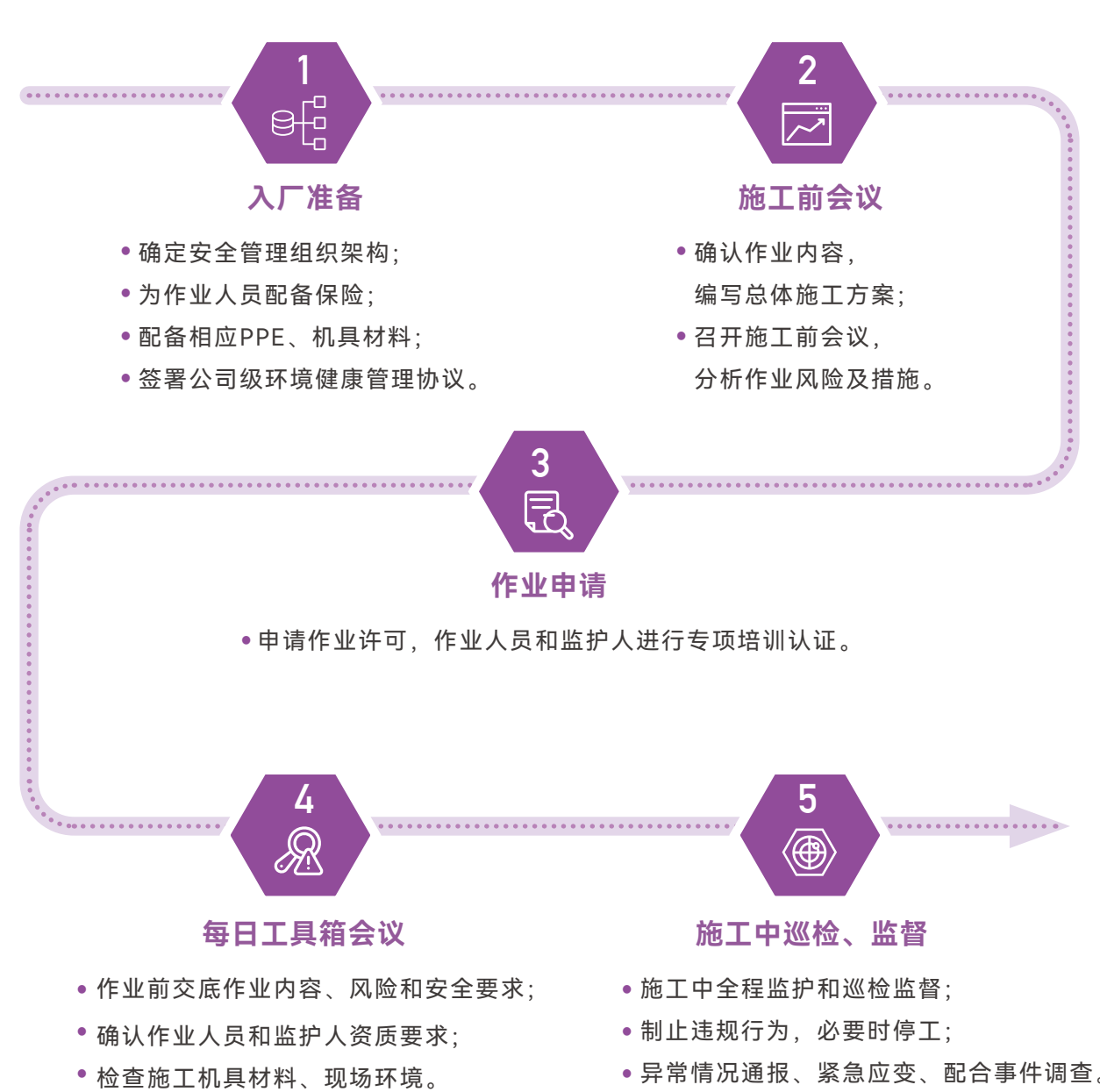
公司的可燃气体监测系统、智慧园区综合管理平台以及FMCS自控管理平台共同构成了智慧安全管理平台，实施一体化管理。平台能够对公司15个可燃气体监测点、6个重大危险源、357个监控摄像头、95个出入口以及厂务系统各项运行数据进行实时监控与预警。一旦检测到可燃气体泄漏，系统会将报警信号传送至消控室和燃气公司，以便迅速采取应对措施，降低安全事故发生风险。



▶ 智慧安全管理平台

相关方安全管理

公司注重与供应商、承包商等相关方的合作安全管理，制定《承揽商环境健康安全管理制



保障员工健康

公司的生产流程可能会对员工产生轻微噪声危害。公司制定《质量、环境、职业健康安全一体化手册》《职业病防治责任制度》等相关制度，形成完善的职业卫生管理制度体系，建立职业健康管理流程，致力于降低业务运营中的职业危害风险。报告期内，公司根据规定开展职业危害因素检测并向所属地区卫生健康管理部门完成职业健康申报和备案。

流程	公司管理制度	措施
 职业病防护“三同时”	《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》	坚持建设项目的职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
 职业病危害检测	《职业病危害监测及评价管理制度》	公司委托第三方机构每三年进行一次职业危害因素检测，确保各种职业危害因素得到有效识别和控制。
 健康告知	《职业病危害警示与告知制度》	设置职业健康公告栏，对于存在职业健康危害的工作场所粘贴职业危害告知卡，告知员工存在的风险以及应采取的职业病防治措施。
 职业病防护	《职业病防护用品管理制度》	督促员工正确佩戴个人防护用品，并对使用情况进行检查。
 职业病体检	《员工职业健康监护及其档案管理制度》	建立岗前、离岗健康检查机制，每年开展一次职业病健康体检，并如实告知员工体检结果；建立员工职业健康监护档案，持续做好职业病监测工作。
 职业病应急管理	《职业病危害应急管理制度》	定期开展职业病应急演练。
 职业健康培训	《职业病防治宣传教育培训制度》	编制《职业卫生岗前培训课件》《职业卫生在岗期间培训课件》，完成接害岗位新员工培训。

案例 | 开展红十字会救护活动

6月12日，公司特邀沈阳市红十字会讲师，通过理论、实操和互动教学的方式，对员工开展救护培训，以提升紧急情况下的自救互救能力。参与培训的100名员工均通过了相关考核，获得红十字会救护员证书。此次培训，在公司内部营造了良好的安全文化氛围，提升员工的应急处置能力，为构建更加安全、和谐的工作环境奠定了坚实基础。



▶ 红十字救护培训

关键绩效

指标	单位	2024年
特种作业人员持证上岗率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素检测合格率	%	100
工伤保险覆盖率	%	100
体检覆盖率	%	100
新增职业病	宗	0

10

汇聚善意 传递“芯”温暖



KINGSEMI

芯源微秉承“回馈社会，共创美好未来”的使命，始终将社会责任作为企业发展战略的重要组成部分，制定《社会贡献管理制度》，系统构建涵盖公益慈善、助力乡村振兴等多维度的社会责任管理体系，通过设立专项基金、灾害救助等具体举措，全方位推动社会责任实践落地。公司持续加大在教育助学、乡村振兴等领域的投入，形成企业与社会协同发展的良性循环，以实际行动诠释新时代企业的责任担当与价值追求。

乡村振兴添活力

消费帮扶是促进乡村产业提质增效、农民增收的重要途径。公司坚持与帮扶地区建立稳定的合作关系，采购当地地瓜、白菜、玉米等农产品，并将食材引入员工食堂，构筑起“从农田到餐桌”的绿色通道，以实际行动推动当地农民增收，助力乡村经济发展。

关键绩效

报告期内，公司乡村振兴投入金额为**4.68**万元。

社会公益聚力量

助力教育发展

公司坚定不移地深耕教育领域，秉持着回馈社会的初心，设立“哈工大芯源微奖学金”，成立“宗芯雨教育基金会”，持续为教育事业发展贡献力量。

案例 | “芯”火相传，助力人才培养

公司积极响应国家教育发展战略，携手哈尔滨工业大学教育发展基金会，共同设立了“哈工大-芯源微奖学金”，计划分五年向哈尔滨工业大学教育发展基金会捐赠奖学金共计100万元。截至报告期末，公司已向“哈工大-芯源微奖学金”累计捐赠40万元。6月14日，首届“哈工大-芯源微奖学金”颁奖仪式在哈尔滨工业大学举行。在本次评选中，共有来自电气工程及其自动化学院、机电工程学院的18位优秀学子荣获首届“芯源微奖学金”。



► 哈工大芯源微奖学金捐赠现场

案例 | 润泽教育，筑梦未来

“宗芯雨教育基金会”始终专注于辽宁省贫困地区助学、奖学和师资建设，致力于改善贫困地区教育环境、提升教育质量，推动教育公平。报告期内，基金会共投入18.8万元，助力教育事业发展。

2024年5月

联合辽宁省民政厅举办“牵手共建”活动，向本溪市平山区平山街道22名困境儿童捐赠2.2万元助学金。

2024年7月

投入15万元支持康平县的两所学校完善体育设施，建设篮球场并配备体育器材。

2024年12月

捐赠0.6万元为本溪市桓仁县的2名困境儿童提供助学帮扶。

2024年6月

捐资1万元助力本溪市平山区救助站建设社区模拟法庭和开展安全教育。

2024年8月

宗润福董事长向基金会捐赠100万元，助力学子圆梦。



► 体育器材进校园



► “牵手共建”助成长

勇担社会责任

公司在追求企业经济效益的同时，积极参与各项公益活动，为社会公益事业贡献力量，彰显责任担当。

案例 | 闻“汛”而动，共担风雨

8月20日，葫芦岛市建昌县遭受强降雨侵袭，突发严重山洪灾害。公司第一时间作出响应，迅速启动应急预案。一方面，紧急开展受灾员工家庭情况排查，全面掌握员工受灾情况，并通过内部宣传平台发起倡议，动员全体员工参与爱心募捐，共筹集善款34,500元，全额用于受灾员工的救助；另一方面，全力投入救援准备，紧急采购价值约60,760元的民生物资和防汛用品，及时送往灾区，以解受灾群众的燃眉之急。



▶ 公司物资驰援建昌

关键绩效

报告期内，公司公益投入**26.08**万元。

志愿活动展风采

公司积极响应社会公益号召，充分发挥党员的先锋模范作用，组建党员讲师志愿服务队伍，主动承担起传播知识的社会责任。公司与沈阳市浑南区第九小学、沈北蒲河小学开展定点帮扶，先后开展“一粒沙子的蜕变”科技讲堂和“芯系五育强希望，源泽四力筑未来”主题活动，助力孩子们成长。

案例 | 爱心捐赠融真情，志愿服务暖人心

为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，公司举办“奉献爱心，传递温情”的暖冬爱心捐赠活动。活动期间，志愿者们广泛募集衣物500余件、图书300余本以及上百件书包和玩具，并将这些物资送往锦州市义县头台镇和万佛堂中心小学，为当地提供了物质支持，传递了温暖与希望。



▶ 开展爱心捐赠

关键绩效

报告期内，公司开展志愿活动**2**次，共计**205**人次参与。

报告附录

指标索引

报告目录		CASS-ESG6.0	GRI Standards
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3
	董事长致辞	P2.1	/
走进芯源微		P3.1/P3.2/P3.3	2-1/2-6
加强可持续发展		G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.4/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.7/G1.1.8/G1.1.9/G1.1.11/G1.2.3/G1.2.4/G1.3.1/G1.3.2	2-14/2-16/2-17/2-29/3-1/3-2/3-3
		/	/
		/	/
		/	/
党建引领，突破“芯”征程		/	/
合规治理， 发展“芯”未来	(一) 优化公司治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-20/2-27/405-1
	(二) 合规风险管理	/	2-27/207-2
	(三) 维护投资者关系	/	2-16/2-27/2-29/201-1
	(四) 诚信合规经营	G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1/G2.2.2	2-23/2-27/205-2
低碳环保， 推动“芯”生态	(一) 应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9/E1.1.17/E1.1.18	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	(二) 加强环境管理	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	305-7/306-1/306-2/306-3
		E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-5
	(三) 提升资源效率		

报告目录		CASS-ESG6.0	GRI Standards
低碳环保， 推动“芯”生态	(四) 物料管理	E3.3.4/E3.3.5	301-1/301-2
	(五) 生物多样性保护	E2.3.3	304-1
科研攻关， 强化“芯”实力	(一) 推动创新研发	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/
	(二) 数据安全与客户隐私保护	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	418-1
	(一) 产品和服务安全与质量	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3	416-1/416-2
质量为先， 共创“芯”价值	(二) 保障客户权益	S3.3.4/S3.3.6	/
	(三) 维护供应链安全	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2
以人为本， 激发“芯”活力	(一) 打造和谐职场	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.10/S4.1.11/S4.2.5	401-1/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
	(二) 薪酬福利体系	S4.1.5/S4.1.7/S4.1.12	401-2/401-3
	(三) 赋能员工成长	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5	404-2
	(四) 关爱员工生活	/	/
	(五) 职业健康与安全	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-9/403-10
	(一)乡村振兴添活力	S1.1.2/S1.1.3	/
汇聚善意， 传递“芯”温暖	(二) 社会公益聚力量	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5	413-1
	(三) 志愿活动展风采	S1.2.3	413-1
报告附录	指标索引	A3	/
	意见反馈表	A6	2-26

意见反馈

感谢您阅读《沈阳芯源微电子设备股份有限公司2024年度可持续发展报告》。为改进芯源微在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____

单 位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对芯源微2024年可持续发展报告的总体评价：
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

2. 您认为芯源微在客户服务方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

3. 您认为芯源微在科技创新方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

4. 您认为芯源微在行业发展方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

5. 您认为芯源微在员工队伍建设方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

6. 您认为芯源微在志愿公益方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

7. 您认为芯源微在环境保护方面做得如何？
☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

8. 您对芯源微在ESG工作方面的其他意见？

