

2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

苏州东微半导体股份有限公司

CONTENTS

目录

关于本报告	02
董事长致辞	03
关于东微半导	04
专题一	13
专题二	15
党建引领	18

01 规范治理，夯实发展根基

规范三会运作	21
投资者权益保护	22
风险管理	22
恪守商业道德	22
反不正当竞争	22
税务方针	22
信息安全管理	22

04 减排增效，打造低碳环境

应对气候变化	32
夯实环境管理	33
降低污染排放	33
聚力节能降耗	34
倡导绿色办公	34
绿色产品推广	34
保护生物多样性	34

02 聚焦品质，助力合作共赢

坚守产品质量	24
保障客户权益	25
可持续供应链	26

05 包容关爱，彰显企业责任

平等多元雇佣	36
员工权益保护	36
赋能员工成长	37
关爱员工生活	37
落实安全责任	39

03 深拓创新，服务国家战略

研发创新体系	28
技术创新成果	29
知识产权保护	29
行业携手共进	29

后记

关键绩效表	40
指标索引	42
意见反馈表	43

关于本报告

报告主体

本报告以“苏州东微半导体股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为了便于表述，在报告中“苏州东微半导体股份有限公司”以“东微半导体”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等编制。

报告期间

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司ESG管理水平，加强与利益相关方的沟通，促进公司可持续发展。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站<https://www.sse.com.cn>查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至enquiry@orientalsemi.com，或可致电86-0512-62668198。

董事长致辞

2024年，全球经济形势复杂多变，面对全球经济增速放缓、市场需求相对供给不足、价格整体偏弱等多重外部挑战，公司始终坚持以技术创新为驱动的理念，纵向持续深耕高性能功率半导体领域，横向拓展丰富产品线。2024年是半导体行业展现复苏曙光的一年，人工智能、大数据、云计算等技术快速发展，而其他一些传统或特定应用领域的半导体产品增长乏力甚至出现负增长的情况，整体来看，各细分领域复苏进度并不一致。在全球产能布局加速分散、供应链“去风险化”和产业生态迅速变革的背景下，东微半导体作为国内高性能功率半导体领域的佼佼者，将力争在风云变幻的市场中牢牢把握发展机遇，将创新作为企业发展的核心动力源泉。在面对技术创新、政策博弈和市场需求的三重影响下，公司适时调整战略，引入可持续发展新理念，加速向智能化、绿色化方向发展。

夯实发展根基，规范公司治理。在2024年，公司实行多项举措，不断完善治理结构，加强投资者沟通和保护，履行反不正当竞争职责，切实提升公司治理能力和治理水平。公司制定了《公司未来三年（2024年—2026年）股东回报规划》和《反商业贿赂制度》，建立起科学合理的回报规划与机制，树立廉洁作风。此外，公司顺应数字化、智能化发展方向，构建“法治+数字”双轮驱动的现代企业治理体系，将自动化信息化系统应用渗透到公司治理的各个方面中，打造了一个集信息安全管理与业务高效协同功能为一体的先进企业治理平台。

深拓科技创新，服务国家战略。在过去一年中，东微半导体作为国内功率器件行业的领先者，把握发展机遇，深度融入国家“十四五”集成电路产业发展规划，聚焦高压超级结MOSFET、中低压屏蔽栅MOSFET等核心产品，构建了“基础研究 - 产品开发 - 产业化应用”的全链条创新体系。公司自主投资设立实验室，配备国际先进设备完成高效产品测试。公司未来将在进一步巩固自身优势的基础上实现市场份额的突破，成为国内乃至全球功率器件的重要供应商。

减排增效，打造低碳环境。东微半导体秉持“稳健发展，保护环境”的管理方针，在识别气候风险的基础上，做好气候风险管理的长远战略规划，并把握气候变化衍生的发展机遇。公司不断完善环境管理体系建设，强化能耗管理，大力推行绿色办公理念，为以光伏和新能源汽车为代表的绿色产品的生产和应用提供了重要技术抓手，为实现“双碳”目标贡献企业的科技力量。

包容关爱，彰显企业责任。东微半导体通过构建“人才发展—企业成长—社会进步”的良性循环，不仅为员工创造实现价值的平台，更以科技力量赋能社会发展，勇于承担社会责任。公司以平等多元的理念雇佣人才，保障职工权益，完善职业健康相关的制度，强化培训教育，努力打造安全工作环境，筑牢企业发展的安全防线。

未来，东微半导体将继续践行绿色可持续发展理念，根据ESG工作规划不断完善自身制度建设，回应利益相关方，在日常经营的各个方面完成ESG相关的举措。公司将以科技创新赋能国家“双碳”目标，培养科技型人才，助力中国半导体产业高质量发展，让中国“芯”闪耀全球。

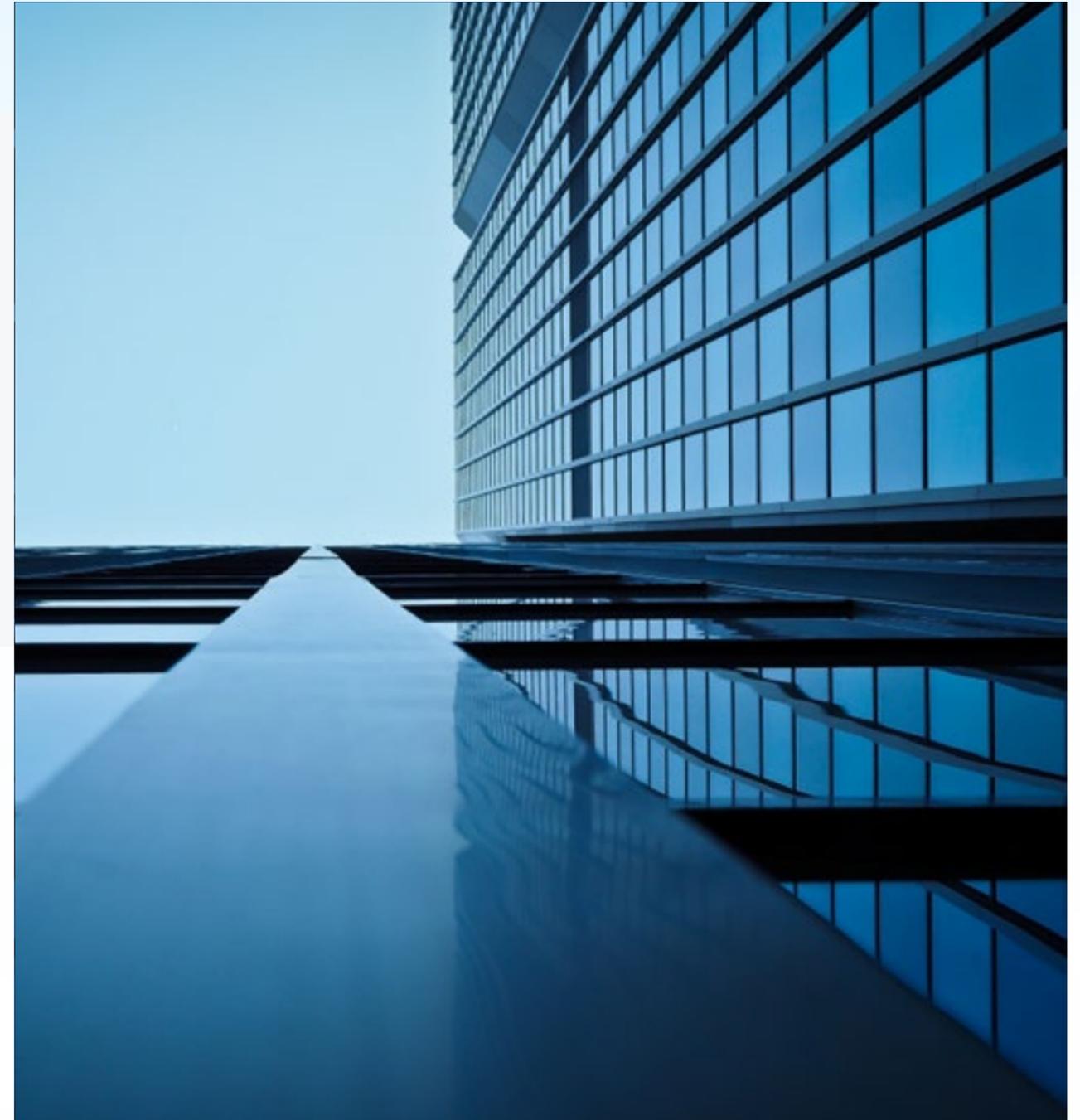


关于东微半导

东微半导成立于2008年，注册资本12253.1446万元，是一家专注于高性能功率器件研发创新的技术驱动性公司，在作为半导体核心技术的器件领域有深厚的技术积累，拥有多项半导体器件核心知识产权。2013年下半年，东微半导原创的半浮栅器件的技术论文在美国《科学》期刊上发表，标志着国内科学家在半导体核心技术领域取得了重大突破，新闻联播、人民日报等媒体均头条重点报道，引起了国内外业界的高度关注。2016年东微半导自主研发的新能源汽车直流大功率充电桩用核心芯片成功量产，打破国外厂商垄断。东微半导现已成为国内高性能功率半导体领域的佼佼者，在半导体产品国产替代领域迈出了坚实一步，产品进入多个国内外一线客户，并受到客户的一致好评。2022年2月10日，东微半导于上海证券交易所科创板上市，证券代码：688261。

企业愿景

通过自主技术创新，成就功率半导体行业技术领导者



发展历程

2008

苏州东微半导体有限公司在苏州工业园区注册成立，专注于原创半导体器件结构和工艺的创新和研发

2009

获得苏州工业园区领军人才计划项目支持

2013

半浮栅器件技术论文在美国《科学》期刊上正式发表，并在8月9日被新闻联播头条长篇报道

2014

量产国产化超级结系列高压大功率MOSFET，成为国内工业级大功率系列高压MOSFET的供应商

2016

新能源汽车充电桩用核心功率器件芯片成功量产，并进入到充电桩核心芯片市场，被人民日报等主流媒体普遍报道

2018

GreenMOS大功率超结MOSFET成为国内市场的知名品牌，在充电桩等高端应用中被众多一线客户采用

2022

2022年2月10日，东微半导登陆上海科创板，证券代码：688261

2024

关注优质资产及并购机会，布局自主功率模块产线

公司业务

公司是一家以高性能功率器件研发与销售为主的技术驱动型半导体企业，产品专注于工业及汽车相关等中大功率应用领域。



公司凭借优秀的半导体器件与工艺创新能力，集中优势资源聚焦新型功率器件的开发，是国内少数具备从专利到量产完整经验的高性能功率器件设计公司之一，并在应用于工业级及汽车级领域的高压超级结MOSFET、中低压功率器件等产品领域实现了国产化替代。



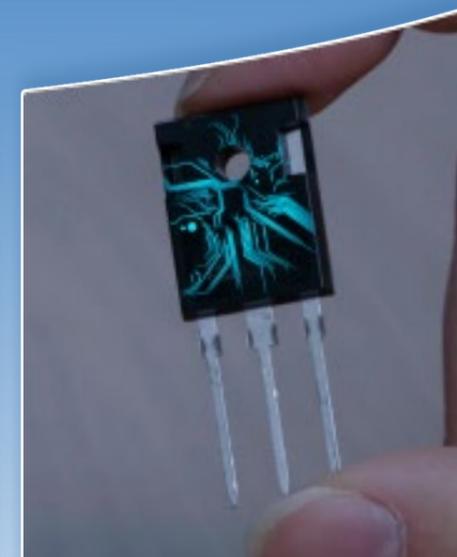
公司近年积极扩展中低压功率器件产品系列，产品具有更高的工艺稳定性、可靠性及更快的开关速度，更小的栅电荷和更高的应用效率等优点，多个低导通电阻产品获得工业和车载重要客户认可，订单需求上升。



公司基于自主专利技术开发出的650V、1200V及1350V等电压平台的多种TGBT器件，已批量进入光伏逆变、储能、直流充电桩、电机驱动等应用领域的多个头部客户。



公司第二代、第三代650V和1200V平台的SiC MOSFET多个产品已完成量产考核，进入批量供货阶段，具有低导通电阻以及覆盖车规级高可靠性要求等特点。650V/750V/1200V的第四代SiC MOSFET研发成功，性能处于国内领先水平，目前已进入送样验证阶段。



公司基于自主专利技术开发出的Si²C MOSFET器件拥有极好的栅氧可靠性，同时具有优秀的反向恢复时间和反向恢复电荷，可以用于新能源汽车车载充电机、光伏逆变及储能等领域。

公司主要产品

公司的主要产品包括GreenMOS系列高压超级结MOSFET、SFGMOS系列及FSMOS系列中低压屏蔽栅MOSFET、TGBT系列IGBT产品以及SiC器件（含Si²C MOSFET）。公司的产品广泛应用于以5G基站电源及通信电源、数据中心和算力服务器电源、车载充电机、UPS电源和工业照明电源、新能源汽车直流充电桩、光伏逆变及储能为代表的工业级应用领域，以及以PC电源、适配器、TV电源板、手机快速充电器为代表的消费电子应用领域。

产品类别	产品品类	技术特点	应用领域
MOSFET	高压超级结MOSFET	低导通电阻、低栅极电荷、静态与动态损耗低	工业级 5G基站电源及通信电源、数据中心和算力服务器电源、新能源汽车车载充电机、UPS电源以及工业照明电源、新能源汽车直流充电桩、光伏逆变器和储能等 消费级 PC电源、适配器、TV电源板、手机快速充电器等
	中低压屏蔽栅MOSFET	导通电阻低，开关速度快，动态损耗低	工业级 电动工具、智能机器人、无人机、新能源汽车电机控制、逆变器、UPS电源、动力电池保护板、高密度电源等 消费级 移动电源、适配器、数码类锂电池保护板、多口USB充电器、手机快速充电器、电子雾化器、PC电源、TV电源板等
	超级硅MOSFET	极快的开关速度与极低的动态损耗	工业级 新能源汽车直流充电桩、通信电源、工业照明电源等 消费级 各种高密度电源、快速充电器、模块转换器、快充超薄类PC适配器、TV电源板等
IGBT	Tri-gate IGBT	大电流密度，开关损耗低，可靠性高，具有自保护特点	工业级 新能源汽车直流充电桩、变频器、逆变器、电机驱动、电焊机、压缩机控制、太阳能、UPS电源等 消费级 感应加热等
SiC	SiC MOSFET/SBD	高速开关、超低的反向恢复时间与反向恢复电荷	工业级 新能源汽车直流充电桩、新能源汽车车载充电机、储能逆变器、高效率通信电源、高效率服务器电源等
	Si ² C MOSFET	高栅氧可靠性，易用性高	工业级 新能源汽车车载充电机、储能逆变器、高效率通信电源、高效率服务器电源等

关键绩效

社会绩效

员工人数	158 人
员工培训覆盖率	100 %
社会保险覆盖率	100 %
客户投诉解决率	100 %
较大以上火灾事故	0 次
客户满意度	98 %
研发费用	7,571.57 万元

环境绩效

用电量	1,425,918 千瓦时
电量消耗强度	14.21 千瓦时/万元
用水量	798 吨
水资源消耗强度	0.008 吨/万元

经济绩效

资产总额	309,988.33 万元
营业总收入	100,322.00 万元
归属于母公司所有者的净利润	4,023.51 万元
2024年度回购股份金额	1,308.75 万元

奖项荣誉

国家高新技术企业

国家专精特新
小巨人企业

国家知识产权优势企业

江苏省民营科技企业

姑苏创新创业领军
人才企业

江苏省超级结功率器件
工程技术研究中心

苏州市企业技术中心

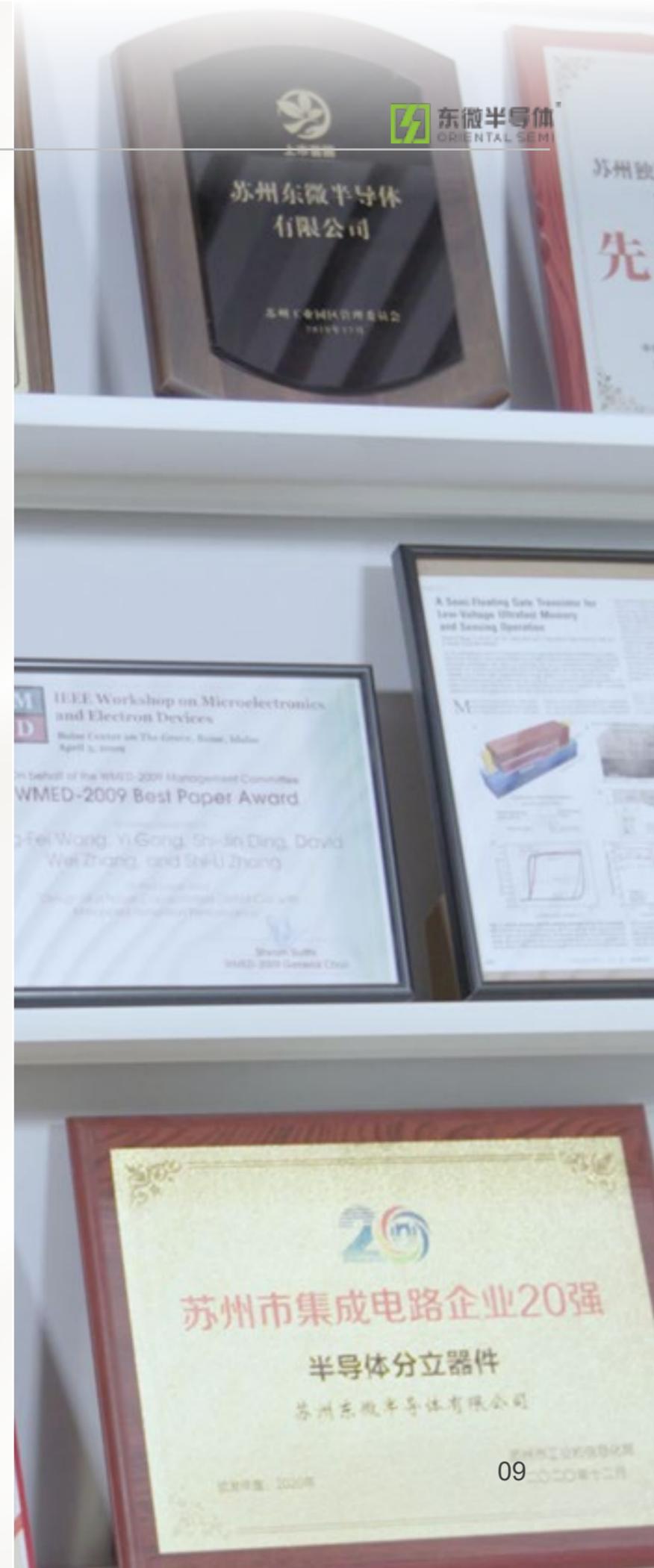
“中国芯”优秀市场
表现产品

江苏省科学技术奖

江苏省专利奖

苏州市专利奖

苏州市核心技术产品



利益相关方沟通

我们十分重视与利益相关方的沟通，与其建立起多元化的沟通机制并保持紧密联系，积极回应各利益相关方对公司的期望与诉求，实现与利益相关方的信任和合作，共同推动公司持续、健康地发展。

利益相关方	期望诉求	沟通渠道
投资者	持续得到投资回报 提升公司治理水平 加强信息透明度 守法合规经营 创造盈利价值	持续提升经营水平 定期报告 信息公告 业绩说明会 股东大会 投资者服务电话、邮箱
员工	保障员工权益 畅通职业发展 员工暖心关怀 关爱员工健康 提高薪酬福利	员工满意度调查 员工文体健康活动 申诉与举报机制
客户	提升产品质量 科技技术创新 安全合规生产 提高产品性价比 生产绿色产品	客户现场服务 工作人员沟通 产品质量控制 客户满意度调查 客户投诉处理
代理商	获得产品推广支持 合理的利润空间 清晰的区域代理政策 高效的订单处理与物流配送	代理商大会 专属线上沟通平台 代理商专属服务热线与反馈邮箱 代理商销售技能培训与经验交流会

利益相关方	期望诉求	沟通渠道
供应商及合作伙伴	拓宽合作渠道 公平公正采购 诚实守信履约 商业道德与反腐败 互利合作共赢	供应商培训 供应商大会 供应商合作交流 供应商问卷调查 供应商走访稽核
政府及监督机构	带动共同富裕 合规合法经营 创造就业机会 产业协同发展 助力“双碳”目标	支持行业政策制定 参与调研走访与会议 日常审批与监管 参与政府活动 绿色制造生产
高校及科研机构	开展深度产学研合作 实现科研成果的快速转化 提供实习与就业岗位 共建科研平台与实验室	参加产学研合作洽谈会 建立人才交流与培养合作机制
社区及社会公众	促进社区建设和发展 履行环境保护职责 支持社会公益	积极参加社区服务 推行绿色生产和绿色办公 落实节能降耗与污染治理

议题重要性

公司根据所处行业特性和业务运营特点，在《指引》规定的21个议题框架下，进一步识别出具有重要性的相关议题。公司深入分析了这些议题对自身财务状况以及对外部经济、环境和社会的影响程度，最终构建了完整的议题矩阵。

了解公司商业活动和业务背景

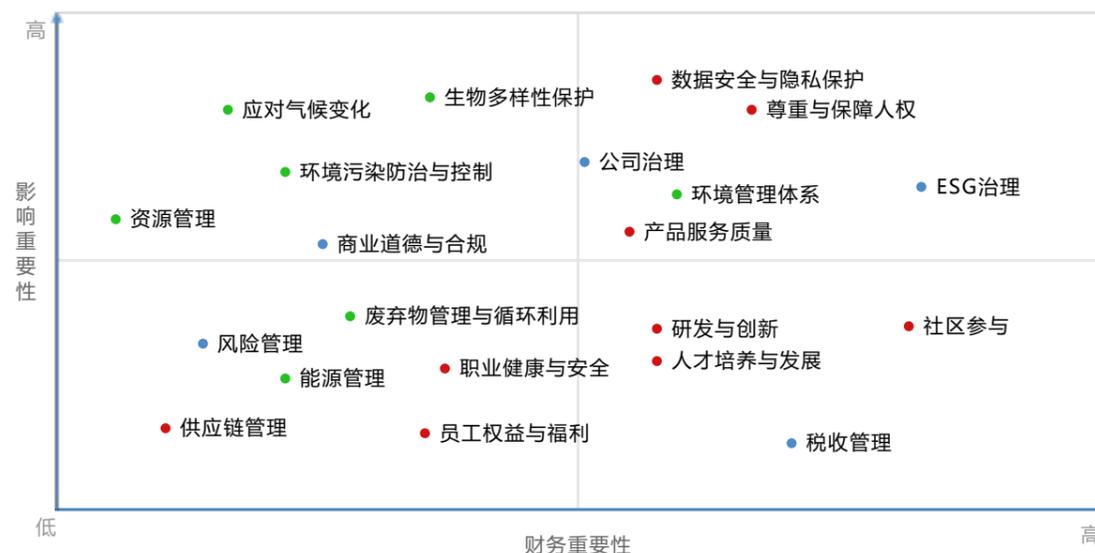
通过开展行业调研，识别与公司业务紧密相关的重大趋势。结合公司自身业务特性、国家政策导向以及资本市场重点关注要点，进行深入分析，进而识别出潜在议题。

建立议题清单

通过分层级、多维度与集团管理层、内外部专家智库、员工群体、客户及供应商等核心利益相关方开展深度访谈、问卷调查与专题研讨，系统梳理各方对公司战略发展、运营管理、价值创造等重要性议题的认知与诉求。基于此，全面识别潜在影响因素、风险挑战与发展机遇，经整合分析后形成覆盖战略、运营、市场、社会责任等领域的系统性议题清单。

议题重要性的评估、确认与披露

进行财务重要性、影响重要性评估，同时综合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成重要性议题分析结果。



ESG治理

为符合公司战略与可持续发展需求，强化公司ESG治理能力，切实承担与践行企业社会责任，公司积极建立与完善ESG治理架构，在现有公司管理架构基础上，建立董事会及战略委员会、ESG工作小组、公司各相关部门构成的“决策-规划-执行”纵向三级ESG发展管理架构，横向协调各职能部门。



东微半导体高度重视ESG风险管理工作，将ESG风险管理置于核心位置，深度融入全面风险管理体系之中，构建了一套上下贯通、高效协同的ESG风险管理体系。董事会作为领航者，时刻紧盯ESG风险动态，定期聆听专门委员会的风险洞察与策略汇报，为公司稳健前行掌舵。各工作小组通过专业的评估，迅速制定并落实相应的管理措施。在风险应对过程中，持续监测、动态优化，确保风险管理的精准有效，为公司可持续发展战略筑牢坚实屏障。2024年，公司战略委员会会议如期举行，聚焦ESG年度目标与计划，深度评估重大ESG风险，制定科学应对方案，并将其无缝纳入整体风险评估管理体系，为公司的稳健发展注入强劲动力。

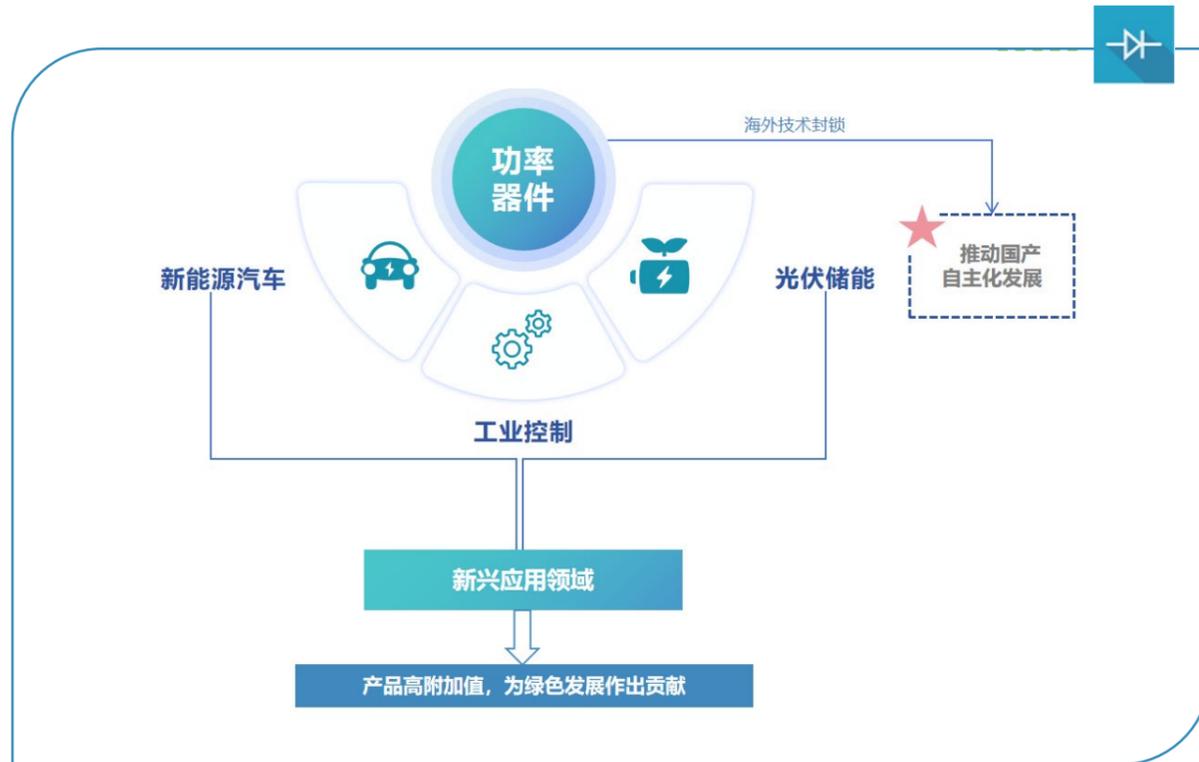
东微半导SDGs

东微半导秉持“创新驱动，责任领航，持续发展”的社会责任战略，将社会责任、环保及员工权益融入核心业务运营。参照联合国可持续发展目标 (SDGs)，识别与自身业务相关目标且积极践行，力求在各责任领域达国际标准，助力全球可持续发展目标的实现。

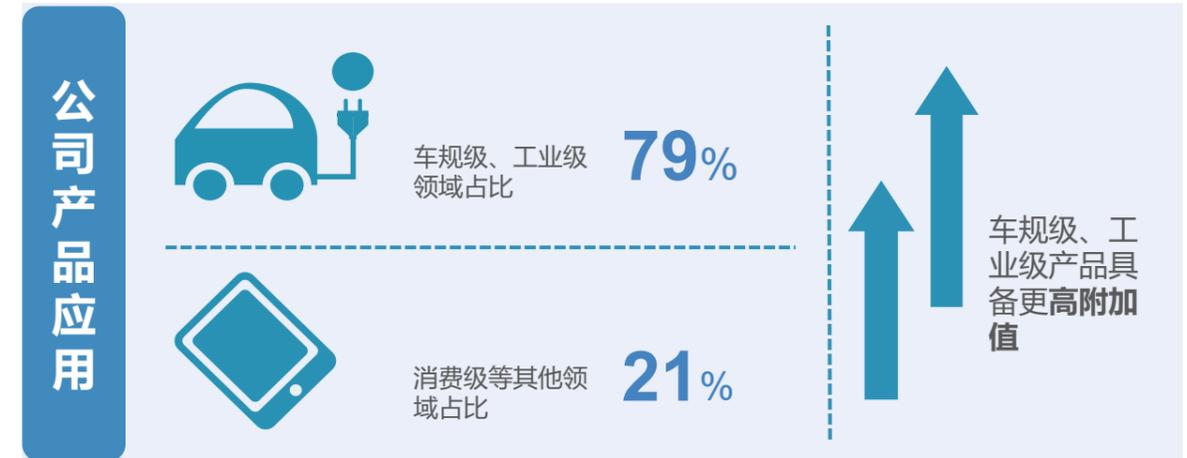
ESG维度	我们的理念	SDGs
规范治理，夯实发展根基 (G)	我们致力于构建高效、稳健的公司治理体系，重视股东权益，确保信息披露的准确性和及时性，保障投资者的合法权益。	 
聚焦品质，助力合作共赢 (S)	我们始终以卓越品质为核心追求，建立严格的质量管理体系，以卓越品质为纽带，携手合作伙伴，助力行业发展，共赴战略新高度。	 
深拓创新，服务国家战略 (S)	我们坚持深度创新，不断探索半导体技术的新边界，将创新成果积极应用于国家重点领域，以科技力量服务国家战略需求。	 
减排增效，打造低碳环境 (E)	我们遵守“绿色环保、低碳减排、污染预防、可持续发展”的环境管理方针，提高资源利用率，减少对环境负面影响。	  
包容关爱，彰显企业责任 (S)	我们重视员工权益保障，为员工提供公平、公正的发展机会，建立健全的薪酬福利制度，保障员工的合法权益。	    

专题一：聚焦产品创新，贡献国产化力量

当前，全球功率器件产业正加速向高可靠性、高集成度方向演进。随着新能源汽车三电系统和工业控制等新兴领域的技术突破，功率器件行业进入“材料革新+场景深化”的双重驱动阶段。近年来，掌握半导体行业核心技术的欧美国家对国内的技术封锁持续升级，国产产业链自主生态的完善发展迫在眉睫。东微半导体作为国内少数具备从专利到量产完整经验的技术驱动型半导体设计公司，集中优势完成高端新型功率器件的开发，为产业链国产化发展作出贡献；同时功率器件产品本身具备提升能源利用效率的功能，相关产品广泛应用于新能源领域，助力绿色产品制造，为我国实现碳中和目标贡献了科技力量。

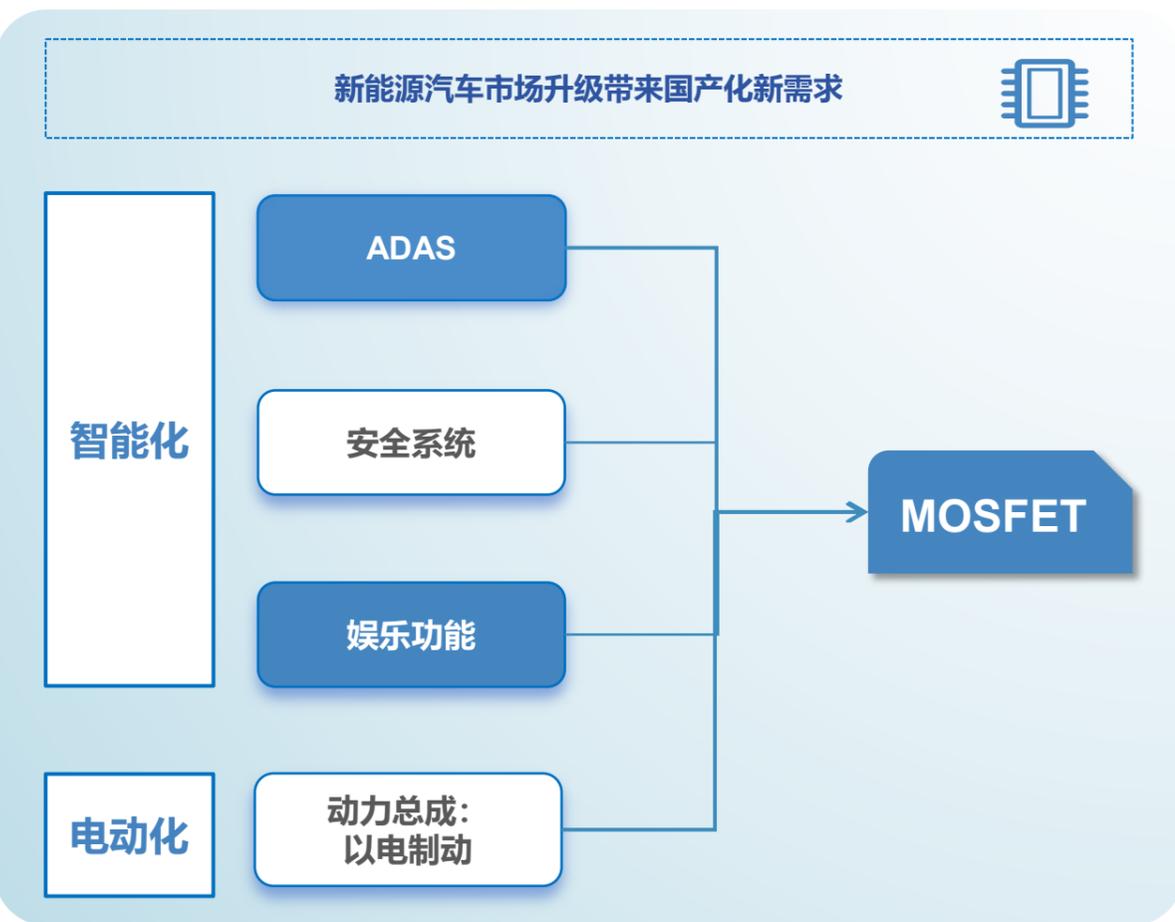


高压超级结MOSFET 是公司代表性成熟产品，广泛应用于5G基站电源及通信电源、数据中心和算力服务器电源、车载充电机、大功率照明电源、新能源汽车直流充电桩、光伏逆变及储能等工业级与汽车级领域。公司产品在上述车规级、工业级领域应用占比达到了79%，该领域技术门槛更高，凸显其科技价值。



创新国产化方案

高压超级结MOSFET是公司具有代表性的主营产品，采用独特专利器件结构和制造工艺，广泛应用于新能源汽车直流充电桩、新能源汽车车载充电机以及工业照明电源等领域。MOSFET为汽车电能传输的主要器件，在汽车智能化和电动化的驱动下市场需求不断提升，而目前超级结MOSFET由于其技术及工艺的复杂度，还存在一定的进口依赖问题，国内市场有较大的国产替代空间，公司产品的成熟应用为产业协同发展、核心技术自主可控以及产业链安全作出了贡献，推动了超级结MOSFET的国产化进程。



案例

高压超级结MOSFET应用案例

公司高压超级结产品具备低导通电阻、低栅极电荷、静态与动态损耗低等一系列优点，在新能源汽车充电桩和车载充电机领域得到了广泛应用。相关产品通过了车企客户的严格的认证和测试，应用于多款畅销车型，提高了充电效率，降低发热。



公司产品性能对标国际先进水平，公司设计的高压超级结MOSFET具有比常规MOSFET更快的开关速度及更柔和的开关曲线，在获得极低的动态损耗的同时最大限度地抑制了开关震荡，不仅可以大大提高系统效率、降低发热量，还可以简化系统EMI设计。相关系列产品涵盖了500V-900V全系列，提供高达100A静态电流的规格，最高工作频率达到2MHz以上，可以满足各种电源系统的需求，基于其高效率、低温升的特点，特别适用于新能源汽车及新能源汽车直流充电桩领域，为高压超级结MOSFET提供了优质的国产替代方案。

助力绿色产品制造

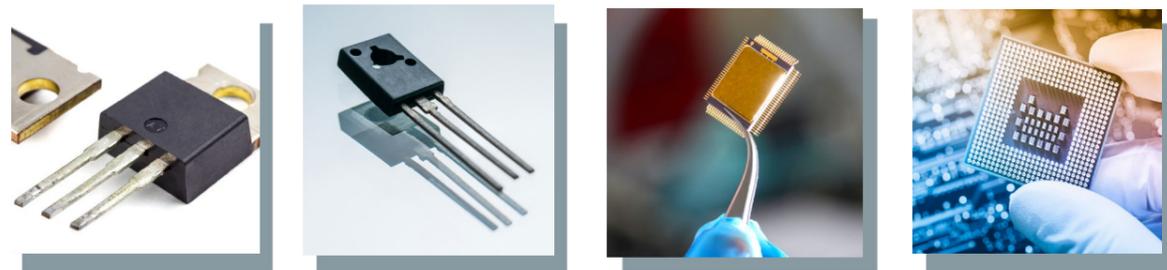
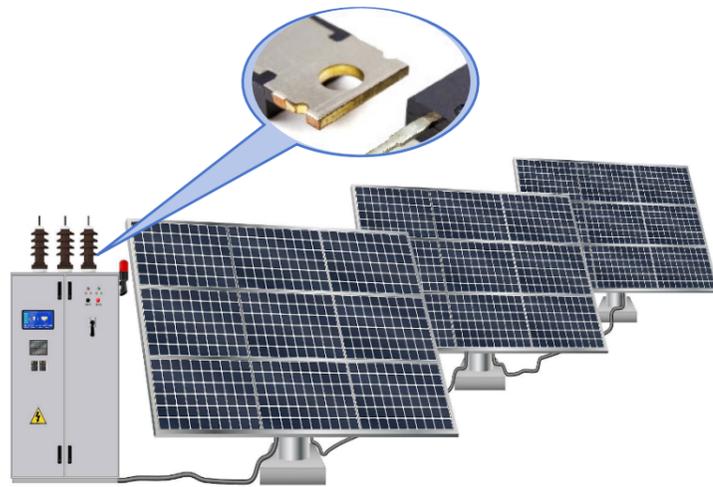
中国“双碳”战略目标提出我国要在2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和。绿色能源的发展成为碳中和目标实现的必然路径，光伏和储能是绿色发展过程中重要的能源解决方案，而功率器件是光储产品中应用的重要零部件。公司超级结MOSFET产品应用于储能和光伏逆变器领域，通过其特有的整流、放大、开关等功能，在能源转换与利用环节发挥着关键作用。在此背景下，东微半导体作为国产企业依托技术创新与产业链升级，通过先进产品推动节能降耗，为绿色发展作出贡献。

案例

高压超级结MOSFET清洁能源产品应用案例

公司的超级结MOSFET具有Vth一致性高、EAS能力强等优点，可以应对多数过载和短路的工况，相关产品批量出货，供应给光伏户储应用相关企业等。

公司产品利用超结工艺，提升了光伏逆变器的转换效率，促进了光伏系统整体能耗的降低，从而使得度电成本降低。光伏市场为公司产品提供应用市场的同时，公司相应领域的技术也不断进步，配合客户需求，实时优化产品性能，为光伏户储效率提升、实现能源优化配置和绿色减排作出贡献。



专题二：推进信息化建设，赋能企业升级

公司作为先进的功率器件企业，积极推进信息化建设，从数字化发展战略出发，在2024年达成了显著的信息化建设成果，将完善的信息化系统应用渗透到公司日常经营的各个方面。公司以逐阶突破的方式，通过数字化韧性锻造创新引擎。

数字化发展策略

东微半导体高度重视数字化建设，经过多年的建设不断完善数字化发展战略布局，从客户关系、业务流程、研发流程和效率与信息基础设施四大关键方向出发，秉持着从局部突破到全面覆盖的策略，持续推进信息技术创新与快速迭代，为公司业务的发展筑牢根基，提升业务质量和效率，同时为公司未来可持续发展提供强有力的支撑。

数字化发展策略



数字化发展目标

<p>客户关系</p> <p>售后流程完善；客户隐私保护；精准客户画像</p>	<p>业务流程</p> <p>代理商管理优化；高效生产质量管理；透明化采购管理；全周期客户服务流程优化 业财协同</p>
<p>研发流程</p> <p>测试自动化；数据采集自动化</p>	<p>效率与信息基础设施</p> <p>运营管理平台全面优化；云备份完善；数据安全加密持续升级</p>



DATA VISUALIZATION

信息化建设成果

01 持续加强基础设施与信息安全建设

- 顺利完成新楼智能化工程项目（一期）
- 通过升级梯控管理、打印与扫描方案，强化物理安全
- 对标ISO27001信息安全标准，完成新的【信息安全管理规划】设计
- 上线访客管理系统，实现数据留存和管理的便捷性。订餐系统通过集成企微，提升了操作友好性，增强了员工满意度



访客管理系统



智能化工程项目

- 部门员工安全权限设置
- 安装加密系统软件，涉及信息安全的文档自动加密
- VPN专人专用，统一管理



01 加密系统软件

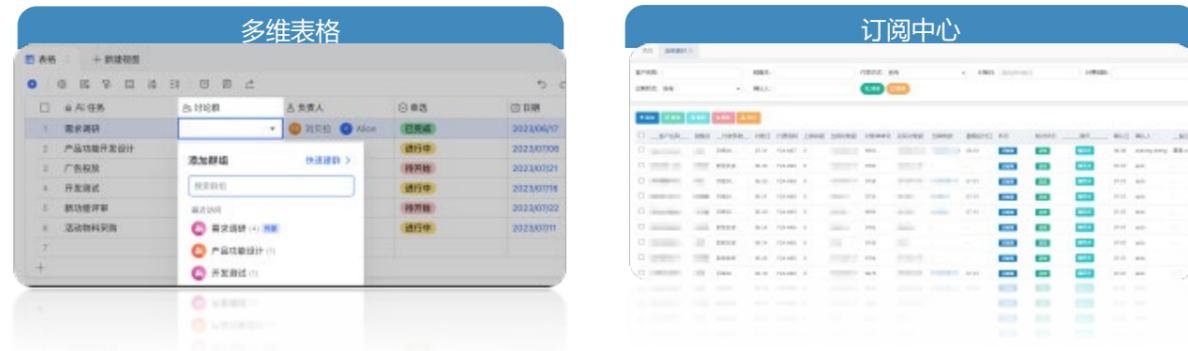
02 员工安全权限

03 VPN统一管理



02 系统开发与优化

- 上线多维表格、订阅中心、业财协同、企微应用等系统，大幅提升协同办公能力

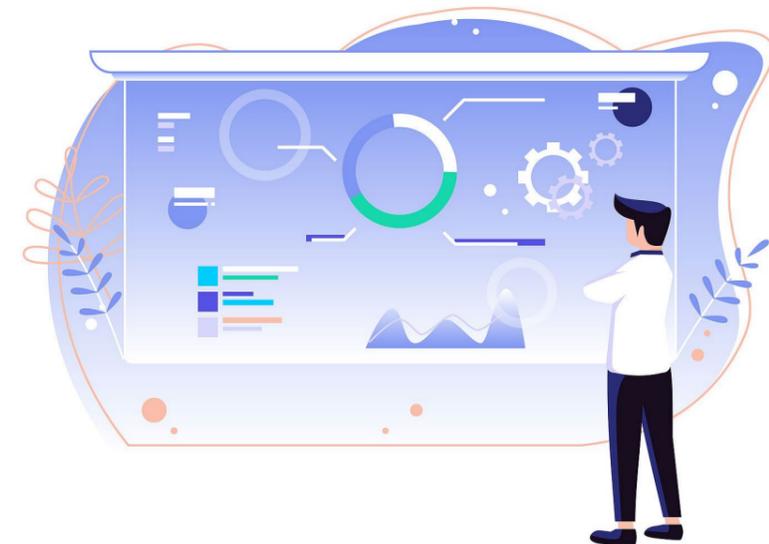
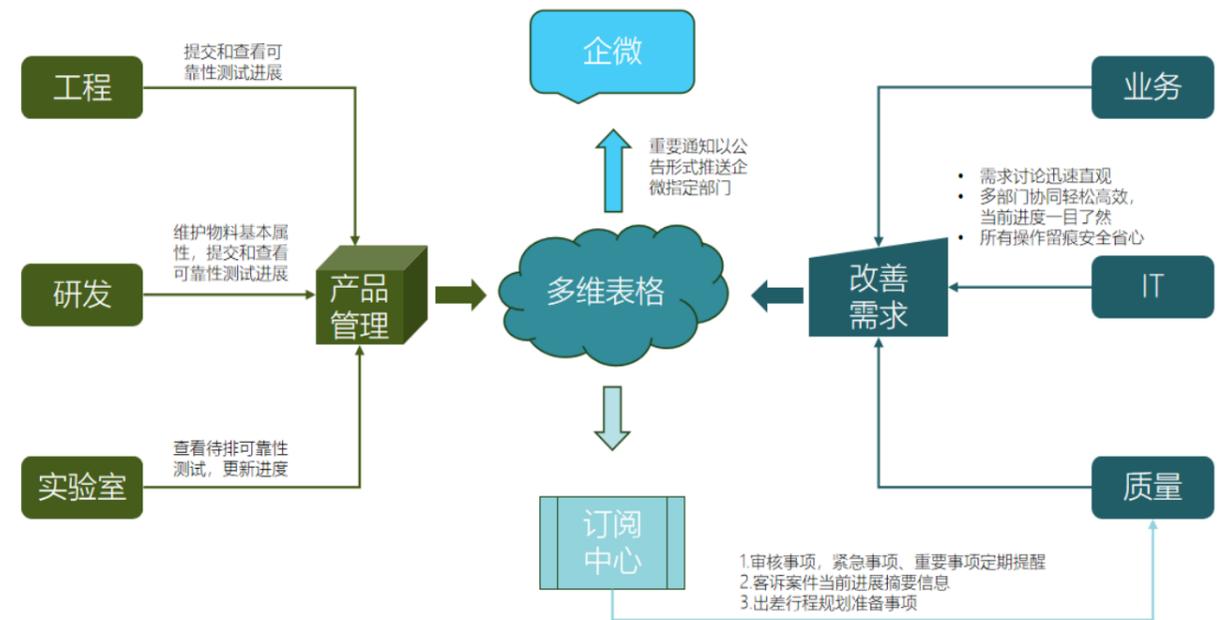


- 持续在ERP、良率系统、运营管理平台等核心系统实现迭代开发和技术创新，满足各职能方向新需求和业务连续性。针对大客户特殊业务流程进行快速设计与适配，有效保障交付效率。加强生产过程管理，委外生产全过程实现在线管控。



03 协同办公场景

公司积极建设协调办公系统，以企微和订阅中心作为信息推送平台，将重要通知实时推送给指定部门，定期提醒审核事项、紧急事项等，并完成产品管理和需求改善两大任务，统筹工程、研发、实验室、业务、IT和质量等多部门工作，实现高效沟通和及时反馈。



党建引领

在追求可持续发展的道路上，东微半导体将党建工作视为推动环境、社会责任和公司治理融合共进的驱动力之一，积极探索党建与ESG协同发展新模式，为企业发展注入红色动能。公司定期开展主题党日、支委会议、党员大会等活动和会议，积极参加上级党委的各项活动，并与元禾控股党委多次开展党建共建活动。

党支部情况

东微半导体党支部成立于2020年12月，目前共有党员11人，设支部书记1名，是三星级党组织，上级党委是中共苏州纳米科技发展有限公司委员会，与元禾控股党委共同组建了党建共同体。

主题党日：学思践悟，筑牢思想根基

东微半导体高度重视党的建设工作和思想政治学习，将每月的主题党日活动作为深化党员思想教育的重要载体。这些活动紧密围绕党的最新理论成果和方针政策，涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的各级重要会议精神等内容，旨在引导党员职工进行全方位、系统性的学习与提升。通过举办集中研讨、实施线上学习等多样化学习方式，我们力求确保每位党员都能深入理解党的建设的内涵，并将其转化为推动公司发展的实际行动。我们不断优化活动形式和内容，以增强学习效果，提升党员的理论素养和实践能力。

主题党日活动



党建学习活动：知行合一，推动全面发展

东微半导体积极参与上级党委组织的常态化党建学习活动，不断强化党组织的凝聚力和战斗力。公司党支部深入剖析党的理论，帮助党员职工精准理解党在经济社会发展中的战略布局；或组织实地考察，探访优秀党建示范点和中共苏州独立支部旧址等地，深刻领悟党的精神内涵。通过这些学习实践活动，东微半导体将党建理念细致入微地融入到日常工作中，以党建为引领推动企业高质量发展。



党建引领新时代砥砺前行谱新章主题党日活动



强化纪律意识 筑牢思想防线党课



“强国复兴有我”群众宣传主题教育活动



“走看学做比党建”活动



参观学习中共苏州独立支部旧址

党建共建活动：携手同行，拓展发展格局

东微半导体与元禾控股党委携手共进，搭建起交流合作的桥梁，依托半导体产业党建共同体，积极开展了一系列丰富且意义深远的党建活动。在党建共建过程中，双方联合开展了关于党纪的专题学习研讨会，相互交流心得体会；共同参观苏州工业园区起锚地小白楼，不忘初心深化对党性的理解；举办红色传承接力跑活动，以活力传递红色精神，持续为党建工作注入新活力。

案例1 深入开展党纪学习教育

为构建公平、透明、规范的市场竞争秩序，东微半导体在元禾控股的带领下参与了“知识产权暨经营者集中合规培训”“从激励到市值管理的股权激励”等党建活动，为进一步优化市场环境、促进经济高质量发展奠定了坚实基础。双方开展党建共建活动，共同举办《中国共产党纪律处分条例》主题党日活



案例2 参观学习园区小白楼

东微半导体开展了园区小白楼学习参观活动，参访者们踏过2024、2023、2019、2014、1994等数字，一步步走向历史深处，走向“小白楼”。“小白楼”不只是园区人抚今追昔的物理空间，更是园区人不忘来路、把握当下、开拓未来的精神寄托。广大党员从历史的共振中，引发接续奋斗的共鸣，认识到“创新”是园区发展的灵魂，继承前人不因循守旧、不断突破的思维定式，打造合作共赢的创新型产业园区。



案例3 红色传承接力跑步

在党支部的带领下，东微半导体参与了苏州工业园区组织的年度红色传承接力跑步活动，公司党员积极参与活动，展现东微人积极奋进的精神面貌。活动将党史知识学习与体育锻炼巧妙结合，吸引了众多观众驻足观看和热情参与，观众们加油助威的呐喊声此起彼伏，为选手们注入无穷的动力。此外，现场还设置了党建成果展示。以奔跑的方式传承红色基因，汲取奋进力量。



01

规范治理，夯实发展根基

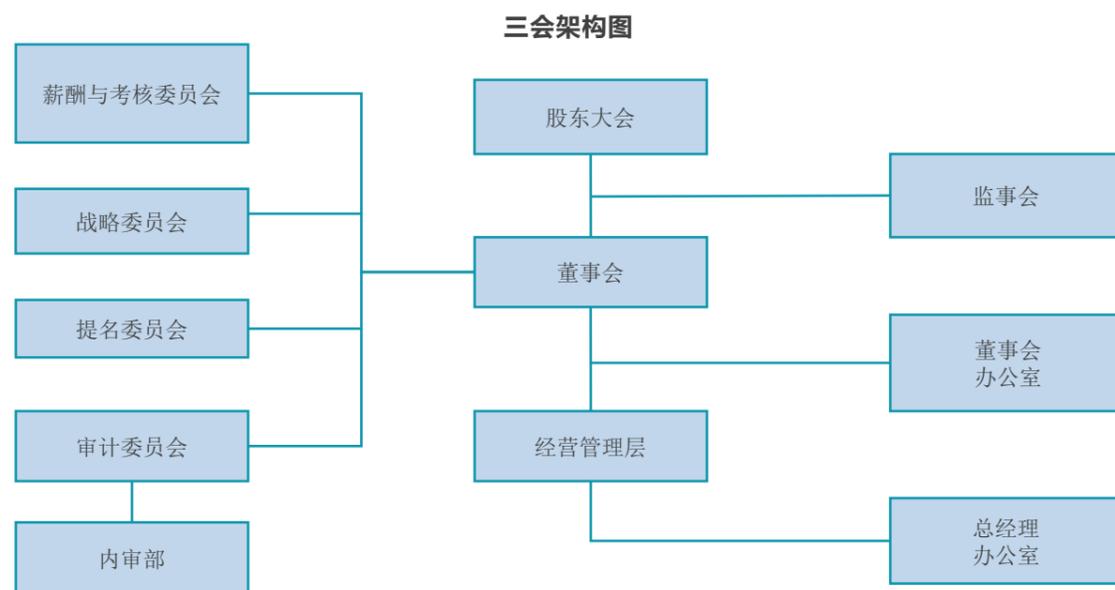
东微半导体深刻认识到公司治理对公司发展的重大意义，坚持以完善的公司治理为高质量发展夯基固本，并将其作为积极履行环境与社会责任的根基。报告期内，公司不断完善治理结构，建立健全内部控制体系，同时加强投资者保护、风险管理、反不正当竞争、信息安全管理等工作，持续推进公司规范化、程序化运行，提升公司治理能力和治理水平。

- /// 规范三会运作
- /// 投资者权益保护
- /// 风险管理
- /// 恪守商业道德
- /// 反不正当竞争
- /// 税务方针
- /// 信息安全管理



规范三会运作

东微半导体严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定和《苏州东微半导体股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）指引，建立由股东大会、董事会及监事会构成的治理结构。有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，明确股东大会、董事会、监事会职责权限，形成决定权、决策权、监督权互相协调、互相制衡的治理机制，稳步提升公司治理能力，切实保障公司健康运行。



股东大会

股东大会是公司的权力机构，行使对公司经营方针、投融资计划、利润分配方案、章程修改等重大事项的决定权。公司严格按照有关法律法规及《公司章程》《苏州东微半导体股份有限公司股东大会议事规则》等相关规定的要求召集、召开股东大会，对股东大会审议事项进行规范表决，确保全体股东充分行使合法权利，充分尊重中小股东权益。

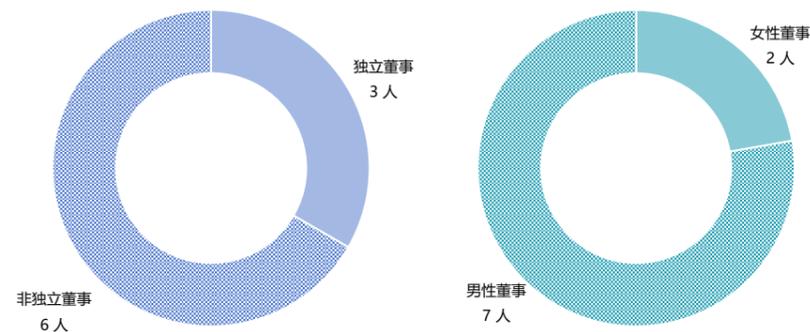
关键绩效

召开年度股东大会 **1** 次
 审议通过议案 **12** 项

召开临时股东大会 **1** 次
 审议通过议案 **3** 项

董事会

董事会是公司的执行机构，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《苏州东微半导体股份有限公司董事会议事规则》等相关规定召集、召开董事会，确保董事会执行股东大会决议并依法行使职权。



董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事2名。独立董事职业背景多元，在半导体、经营管理、财务、法律等领域具有丰富的工作经验，能对公司的重大事项提供有益的意见，对促进公司的健康稳定发展起到了积极的推动作用。



女性董事 **2** 名，占比约 **22%**；独立董事 **3** 名，占比约 **33%**。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各位独立董事根据自身专长，分别担任董事会下设各专门委员会委员，参与董事会下设专门委员会的工作。各专门委员会对董事会负责，对公司提高经营管理能力及确保投资决策科学性具有重要意义。

监事会

监事会是公司的监督机构，设监事3名，其中职工代表监事1名。公司严格按照《公司法》《苏州东微半导体股份有限公司监事会议事规则》等相关规定，规范监事会的召集、召开和表决程序，确保监事会认真履行职责并列席公司股东大会。公司监事会能够独立有效地对公司财务和公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。



组织召开会议 **6** 次，
 审议通过议案 **17** 项。

投资者权益保护

公司切实保障投资者的知情权，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司章程》以及公司《信息披露管理制度》等要求，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，提升公司信息透明度，确保投资者能平等获得公司信息。公司还积极与投资者进行沟通和交流，报告期内公司在严格遵守监管法规和信披要求的前提下，通过投资者热线电话、邮件以及上证e互动等多种渠道与投资者进行日常互动、交流，维护公司与投资者的良好关系。

公司重视对投资者的合理回报，努力构建与股东的和谐关系，报告期内制定了《公司未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》，进一步规范公司分红政策，建立起对投资者科学、持续、稳定的回报规划与机制，从制度上保障中小投资者的收益。

报告期发布投资者互动记录 **7** 次，
回购股份金额 **1,308.75** 万元

风险管理

根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，统筹推进包括内部控制、内部审计、风险管理在内的风险控制体系建设，持续完善相关工作机制和管理流程，提升公司的风险防范能力和风险控制水平，以促进公司稳健和可持续发展。报告期内，公司加强风险识别、评估及应对等环节的工作，提升流程的科学性与时效性。根据外部环境的变化和自身业务的发展，公司组织各部门人员，采用问卷调查、访谈、头脑风暴、流程图分析等多种方法进行风险识别，评估每种风险发生的影响程度和可能性大小，并制定适配的风险应对策略，防范重大风险蔓延和叠加。

税务方针

公司严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等相关税法，确保所有税务操作完全满足国家法律法规要求。公司坚决履行纳税义务，确保税款申报缴纳及时准确，同步健全税务内控监督体系，常态化开展税务自查及专项审计。公司持续强化税务团队专业能力，通过定期开展税务知识、税务政策培训，不断提升税务人员业务水平，从而进一步保障税务处理合法合规。

恪守商业道德

公司始终恪守商业道德，坚决拒绝商业贿赂及其他不正当之商业行为。报告期内，公司制定了《反商业贿赂制度》，对公司反商业贿赂工作进行指导和监督。公司持续规范全体员工，特别是董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、关键岗位员工的职业行为，树立廉洁、勤勉、自律的作风，防止损害公司、股东及员工合法权益的行为发生。

反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》等相关法律法规，并将其纳入公司治理框架，坚决杜绝混淆行为、虚假宣传、诋毁商誉等不正当竞争行为，确保经营活动符合法律和商业规范要求。公司倡导公平竞争与公平交易，致力于通过优质产品和服务构建市场竞争力，坚决摒弃任何违反商业伦理或法律法规的不正当竞争手段。公司定期评估自身竞争行为的合规性，积极组织各部门开展反不正当竞争的学习和培训，提升员工公平诚信竞争的合规意识，营造更加浓厚的反不正当竞争的合规文化。

信息安全管理

公司极为重视信息安全，将信息安全管理视为ESG治理的重要议题。公司成立了信息安全领导小组、信息安全工作小组、信息技术部等部门负责日常信息安全工作，其他各部门负责与本部门相关的信息安全目标的内部分析与检查，当目标不能达标时，开展原因分析并进行改进。

员工电脑默认只安装与办公有关的常用软件以及杀毒软件等系统软件，非经授权禁止擅自安装其他软件

所有人员应妥善保管自己所使用电脑的账号与密码，不得将密码告诉他人。当离开电脑时应锁定电脑屏幕，长时间不再使用的电脑应关闭主机电源，以防止意外发生。

严禁以个人介质光盘、U盘、移动硬盘等存储设备或者经网络拷贝公司的文件资料并带出公司

所有人员应定期清理所使用的电脑中的文件，清除不需要的垃圾文件并进行杀毒扫描，以保证电脑的安全运行

公司所有重要的电子文件资料应归类存储于公司的公共盘中，公共盘和计算机本地的数据按照相关策略会定期进行备份，防止误删

所有服务器需要定期进行补丁更新，加强漏扫，以消除潜在威胁

02

聚焦品质，助力合作共赢

东微半导体在质量控制方面展现了卓越的努力与成效。公司构建了完善的质量管理体系，通过ISO 9001:2015认证，以全员参与、持续改进的质量方针，确保产品合格率达到98%、客户满意度达到98%。其可靠性实验室和电性能实验室为产品研发和质量提升提供了坚实保障。在客户权益保障方面，公司建立了快速响应的售后服务制度和全链路闭环的客诉处理流程，2024年客诉解决率高达100%。此外，东微半导体还致力于可持续供应链建设，通过严格的供应商准入机制、动态风险评估和绿色供应链实践，确保供应链的稳定与环保。这些举措不仅提升了产品质量，也为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

/// 坚守产品质量

/// 保障客户权益

/// 可持续供应链

12 负责任的消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



坚守产品质量

东微半导体恪守客户至上的经营宗旨，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》、欧盟法规《化学品注册、评估、授权和限制法规》(REACH)、《电子电器设备中限制使用某些有害成分指令》(EUROHS)等运营所在地的法律法规及行业标准，制定了“全员参与、不断创新、持续改进、共赢共存”的质量方针，构建了完善的质量管理体系，并成功通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



产品和服务质量管理体系

东微半导体建立了以“过程方法”“顾客导向”和“关注相关方利益”为基础的质量管理体系模式。该体系确保输入的产品、法律法规要求和相关方需求经过有效地运作，在输出的产品中满足顾客要求、增强顾客满意的同时，也满足法律和相关方的要求。公司通过识别重要过程并采用“PDCA”（策划、实施、检查、改进）的方法进行管理。



质量管理目标

产品合格率 98 %
按时交付率 95 %
客户满意度 98 %

01 产品开发管理：规范新品及批量产品升级流程，明确市场、研发、质量、评审委员会等职责，覆盖需求申请、开发、变更控制、节点评审等环节。

03 先期产品质量策划 (APQP)：按汽车行业标准分阶段 (P1-P5) 管理，输出 DFMEA/PFMEA、控制计划、SPC/MSA 分析等，确保设计可靠性与过程稳定性。

02 定制产品质量保证：针对客户定制需求，通过《定制产品 SYL&SBL 标准》、ORT 计划、MRB 流程等实现特殊管控，确保交付质量。

04 质量目标管理：通过目标分解、月度 KPI 跟踪及资源调配，推动体系持续优化。

核心管控方式

报告期内质量培训绩效

培训次数 29 次 参训人次 289 人 培训时长 161.5 小时

案例 可靠性实验室/电性能实验室

可靠性实验室设备配置全面，包括近60台国内外先进实验设备，涵盖功率器件相关测试项目。通过模拟极端工况，可靠性试验能提前发现设计和工艺问题，加速研发周期，为芯片设计和封装工艺改进提供依据。例如，HTGB测试评估栅极氧化层稳定性，功率循环测试揭示焊料层疲劳问题。电性能实验室通过系统化测试项目，验证器件核心电性能参数，快速筛选出符合设计目标的器件结构，并为设计优化提供数据支持。



▲ 可靠性实验室设备 (部分)



案例

质量管理体系培训

为了进一步加强企业内部员工在质量管理方面的专业技能，提高他们对产品质量重要性的认知，公司在2024年精心策划并实施了一系列全面且系统的质量培训活动。培训内容丰富、培训形式多样，旨在覆盖质量管理的各个方面，确保员工及时掌握最新的行业标准和实践方法。培训议题涵盖了24类不同的质量管理主题，包括ISO 9001内审员培训、8D报告的介绍、质量功能展开 (QFD)、热门环保法规的解读、质量管理体系IATF 16949内审员培训等，员工通过这些培训获取宝贵知识和专业技能的同时，进一步提高了工作效率、强化了质量意识，从而确保公司在激烈的市场竞争中保持优势。



▲ 8D培训



▲ QFD培训

保障客户权益

东微半导体始终坚持以客户为中心的服务理念，以满足客户需求为宗旨，公司严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》及其他相关法律法规。为此，公司制定了《客户反馈与投诉处理程序》《客户满意度管理规范》等文件，旨在明确客户服务人员的职责和权益，规范服务流程和标准，持续优化客户服务体系。

售后服务制度：快速响应与专业分工



客诉处理流程：全链路闭环管理

报告期内

客诉解决率 100 %



客户满意度管理：数据驱动持续改进

报告期内

客户满意度 98 %



- 01 年度调查机制
对象筛选+数字化工具
- 02 多维评估体系
六大维度+等级量化
- 03 结果应用与迭代
全周期客户权益体系+量化指标驱动持续优化



案例

优秀供应商荣誉奖项

2024年东微半导体凭借过硬实力，从维谛技术处获“年度卓越供应商”奖牌；在与英搏尔合作中因创新力强、协作高效，捧回“优秀合作伙伴奖”奖杯；基于产品质量稳定、交付及时，被崧盛电源授予“年度优秀供应商”奖牌。公司收获在国内车载充电机、工业照明领域的知名企业颁发的奖杯及奖牌，是对公司不断深耕于各应用领域高性能功率器件产品创新研发的认可，也是对公司勤勉尽责地服务客户的认可。



▲ 供应商荣誉奖项

可持续供应链

东微半导体已经构建了一个全面的供应链风险管理机制，这个机制覆盖了从原材料采购到产品交付的整个生命周期。通过实施多维度的管控措施，东微半导体确保了其供应链的弹性和韧性，能够在面对市场波动和潜在风险时，保持稳定运营和高效响应。

供应链风险管理体系

● 严格准入机制

外包商需通过资质审查、制程能力评估及财务信誉调查，车规级供应商要求IATF 16949资质。新供应商需完成自评表、现场审核，并经过工程批测试与量产资料核准。

● 动态风险评估

每年开展供应商年度评审，结合质量异常、交付时效等指标进行QBR评分。针对供应中断风险，触发应急小组启动安全库存检查、第二供应商导入等程序。

● 分级管控与退出机制

供应商按有害物质管理能力分级管控。

供应链安全稳定保障

● 多元化供应策略

关键物料强制要求≥2家合格供应商，评估技术能力与产能/价格，通过“主供+备供”模式降低断链风险。晶圆采购设置转投机制，确保紧急情况下的产能保障。

● 业务连续性管理

制定《供应中断及业务连续性管理规范》，明确中断场景的应急流程。中断发生时，运营部协同供应商高层制定恢复计划，评估第二供应商产能并调整采购比例，确保客户交付延期最小化。

全链条精细化管理

● 数字化采购管理

采购流程全面接入系统，晶圆订单实现从需求提出、研发审核到财务付款的全链路上化，合同编号标准化，确保供应链的可追溯性。

● 合规与质量闭环

采购执行比价原则，合同签订经审核后留存供应商盖章文件。质量部通过月度供应商质量报告、季度会议监控异常闭环。2024年公司供应商整改完成率100%。

可持续供应链实践

● 绿色供应链建设

为促进绿色供应链建设，公司已向各级供应商提出严格的体系认证要求，确保所有产品及材料均符合环保标准。对于使用高风险物料的供应商，特别强调其必须具备自我检测能力，以保障其提供的物料不会对环境造成损害。

● 协同创新与责任延伸

公司已经与核心供应商签订了《技术保密协议》和《禁限用物质保证协议》。以此为基础，我们还定期组织供应商参加CSR（企业社会责任）培训，确保他们了解并遵守劳工权益的相关规定，并将低碳生产理念融入他们的生产过程中。这些培训和审核指标已经成为年度供应商评估的重要组成部分，以确保他们都能达到我们设定的高标准。

03

深拓创新，服务国家战略

东微半导体始终坚持以技术创新为驱动，持续提升产品性能，不断满足客户对高性能功率半导体产品的需求。公司建立了较为完善的技术研发与创新体系，始终坚持自主创新与自主研发的发展战略，技术成果持续落地转化，知识产权保护卓有成效，企业成长得到研发赋能。公司致力于以创新引领行业发展，通过自身的技术突破带动行业进步，通过行业交流促进行业融合。

研发创新体系

技术创新成果

知识产权保护

行业携手共进



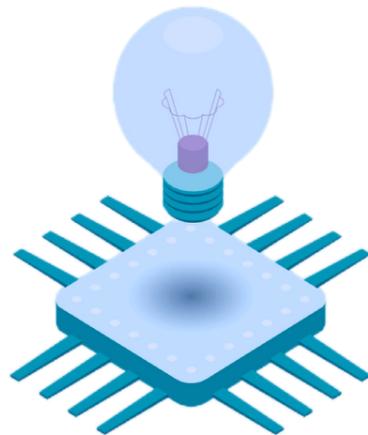
创新研发体系

研发管理思路

东微半导体在多年自主研发经验的基础上，形成了一套系统的研发管理标准。公司根据自身的产业链定位，与上下游产业协同发展、合作共研。公司根据各产品类型的市场需求与技术发展方向制定技术路线图，并结合晶圆代工和封装厂商的实际制造能力、现有工艺和封测加工能力进行产品开发和设计工作。在产品研发设计过程中，公司同时关注并协助开发适合于晶圆厂和封装厂的工艺流程。同时，公司具有深度定制开发的能力。在产品研发阶段，公司与晶圆代工厂深度合作、共同研发，通过多次反复实验调整，使代工厂的工艺能更好地实现公司所设计芯片的性能，最终推出极具性价比的产品，更好地贴合终端客户的需求。



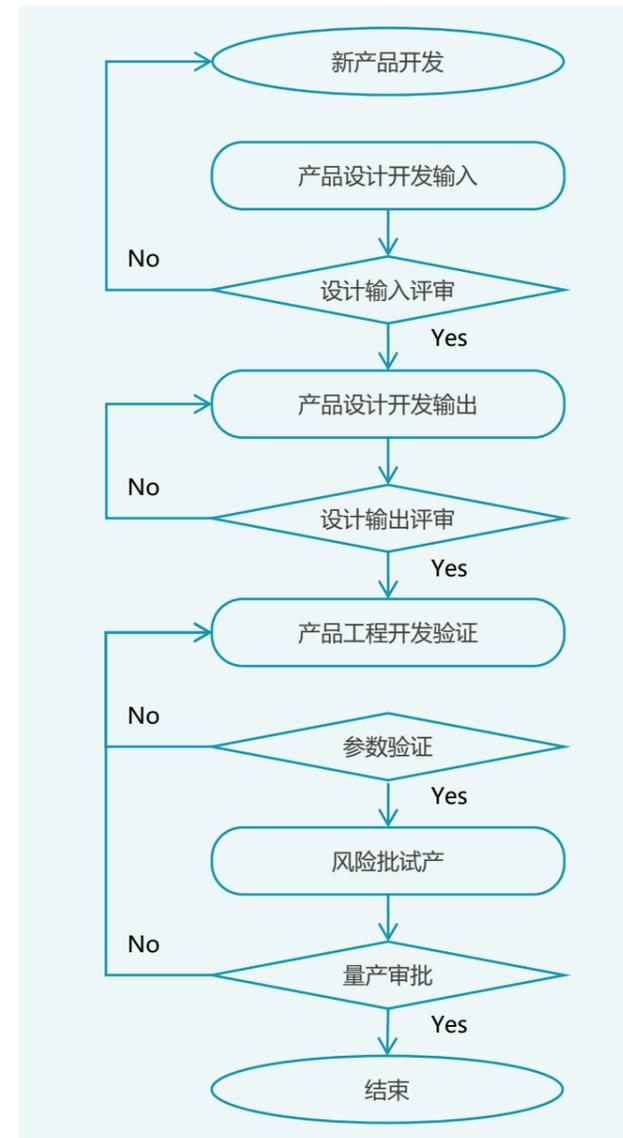
同时，公司作为专业的半导体功率器件设计及研发企业，自成立以来始终采用 Fabless 的经营模式，专注于芯片的研发设计与销售，自主研发成为公司市场竞争力的重要保障。公司通过组建多元化的专业研发团队，汇聚行业顶尖人才智慧，确保研发的独立性；通过不断追踪半导体前沿技术动态，对标国际先进技术水准，开展前瞻性研究，保障技术的前瞻性；通过建立严格的技术评估与迭代机制，在现有产品和技术基础上进行不断优化升级，保持创新的持续性。凭借在研发独立性、技术前瞻性、创新持续性等方面的不懈努力，公司在竞争激烈的市场中筑牢稳固根基。



自主研发

研发管理思路

公司研发流程包括产品开发需求信息汇总、立项评估与可行性评估、项目设计开发、产品试制以及测试验证四个环节。该四项环节主要由研发部、运营部等部门合作完成，同时，研发部质量团队全程参与产品研发的所有环节，监督各环节的执行过程，以实现全环节对产品质量的管控。



为规范公司的产品开发设计流程，明确产品开发设计过程中各部门的职责，及时高效地完成公司的产品开发任务，公司制定了《产品开发管理程序》，产品研发严格遵守该制度约定流程，并通过产品生命周期管理系统进行产品开发管控。面向创新产品及技术的开发管理，公司还特别制定了《新品开发管理规范》。



研发实力

研发实力是企业制胜的法宝，为公司持续创新、提升市场竞争力等提供了坚实保障，是驱动公司发展的关键力量。公司始终将研发置于核心位置，持续投入资源打造创新引擎，组建了一支专业精湛、富有创新活力且极具协作精神的研发团队，并全力保障研发投入，从人力、物力、财力等多方面给予支持，为团队营造良好的创新环境，加速科研成果产出。

关键指标	2024年绩效	关键指标	2024年绩效
研发人员	69 人	研发人员占员工比例	43.67%
研发投入	7571.57 万元	研发投入占主营业务比例	7.55%

技术创新成果

东微半导体秉持以研发创新为发展根基的理念，有条不紊、持续深入地推进自主研发工作。公司不断加大研发投入，在稳固现有产品技术升级与市场布局的基础上，全力加速新产品的产业化进程。与此同时，公司着力优化研发实验环境，为技术突破与产品创新筑牢根基、提供有力保障。在产品研发层面，东微半导体在持续提升现有产品性能的过程中，将紧密贴合市场趋势与客户需求，开发多样化的产品特性，增强产品在不同应用场景下的性能表现，以满足各类客户的定制化需求。2024年，公司新增知识产权申请项目15个，其中发明专利申请数12个；新增知识产权授权项目24个，其中境内发明专利1个，境外发明专利22个。

专利类型	2024年新增		2024年累计	
	申请数	获得数	申请数	获得数
发明专利	12 个	1 个	154 个	60 个
实用新型专利	0 个	0 个	3 个	3 个
其他	3 个	23 个	215 个	95 个
合计	15 个	24 个	372 个	158 个

知识产权保护

公司不断加强对知识产权的综合性管理，防止侵权的同时，有效维护公司的自主创新研发成果。为进一步加强公司知识产权保护，鼓励员工发明创造的积极性，加快形成自主知识产权，依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》及其他相关法律并结合实际情况，公司制定了《知识产权管理办法》，涉及公司知识产权的提出、评审、申请流程以及创新奖励等管理机制。公司专门设立知识产权部，负责知识产权的管理工作，监督公司及获得授权许可的第三方对知识产权的使用等。



行业携手共进

东微半导体始终秉持开放进取的姿态，深度且积极地融入行业交流生态。在一些思想碰撞、智慧交融的专业场合，东微半导体凭借前沿的观点分享与深度的技术剖析，成为备受瞩目的焦点。东微半导体秉持开放合作的心态，与众多行业伙伴展开广泛而深入的交流互动，向市场展示公司在新产品、新技术、新应用领域的积累与创新，在实现自身发展壮大的同时，也为推动整个行业的繁荣兴盛贡献力量，共同书写互利共赢、携手成长的精彩篇章。



案例

2024年第三届第三代半导体材料技术与市场研讨会

2024年3月28日至29日，第三届第三代半导体材料技术与市场研讨会在苏州举办。公司研发部刘磊参加此次研讨会，并与业界同仁共同学习、探讨国内第三代半导体材料的学术研究、技术创新和产业发展。



此外，公司还参加了2024九峰山论坛暨中国国际化物半导体产业博览会、2024年苏州工业软件应用创新场景优秀解决方案发布仪式、2024年度华大九天合作伙伴及用户大会、2024年度广州粤芯半导体合作伙伴年会等，积极与行业伙伴交流互动。



苏州市半导体与集成电路专场活动

案例



2024年8月3日，苏州市“1030”产业沙龙半导体与集成电路专场活动在园区举行，公司董事长、总经理龚轶受邀参加此次活动。本次活动上，百余位行业专家及高校、企业、金融机构负责人齐聚一堂，共同探讨半导体与集成电路产业的最新发展趋势，推进产业链上下游深度合作。



案例

2024纳博会知识产权论坛

2024年10月24日，2024纳博会知识产权论坛在苏州国际博览中心举办，公司研发部陈鑫参加此次活动。本次活动以“推动知识产权转化，促进新质生产力培育”为主题，旨在跟进国家对知识产权转化工作的重要部署，探讨知识产权转化的新策略、新模式、新机遇。



04

减排增效，打造低碳环境

东微半导体在为世界输送绿色动力的征程中，始终将自身经营的绿色环保视为重中之重，切实扛起环境保护的责任大旗。公司秉持“稳健发展，保护环境”的管理方针，坚定不移地将绿色低碳理念全方位融入生产经营的每一处细节。持续发力完善环境管理体系建设，强化能源与水资源精细化管理，严格把控污染物排放，大力推行绿色办公理念，致力于为我国顺利实现“双碳”目标贡献东微力量。

应对气候变化

夯实环境管理

降低污染排放

聚力节能降耗

倡导绿色办公

绿色产品推广

保护生物多样性



应对气候变化

治理架构

在气候治理体系中，董事会处于核心决策地位，从战略高度把控气候相关重大事项，为公司气候治理工作锚定方向。战略委员会密切监督气候治理策略的执行情况，凭借专业视角及时指出问题并给出改进建议。ESG 工作小组则充分发挥跨部门协调优势，打破信息壁垒，促进资源优化配置与部门间协同合作。各职能部门作为具体执行者，将气候治理理念深度融入日常运营，从战略、供应链等关键环节落实减排及绿色优化举措。公司参考 TCFD（气候相关财务信息披露）框架，逐步开展对气候变化导致的风险和机遇的现状审视、战略制定、风险管理以及指标和目标的识别与管理工作，不断提升公司应对气候变化的能力，推动可持续发展目标的实现。

风险管理

东微半导体积极践行 ESG 理念，将应对气候风险深度嵌入公司整体风险管理体系。董事会与战略委员会紧密协作，针对气候变化带来的风险与机遇，系统性地开展识别、评估以及管理工作。这些前期工作作为后续制定预防措施、减缓策略、业务恢复方案以及监控机制筑牢根基。凭借这一系列科学且严谨的举措，公司得以有条不紊地应对气候风险，向可持续发展的长远目标稳步前行。

气候变化风险及机遇

在全球气候变化问题持续加剧的当下，积极推行气候变化应对举措，减缓气候变化影响并提升适应能力，已成为国际社会的广泛共识。为应对这一全球性难题，东微半导体迅速响应，全面且深入地落实了基于应对气候变化框架的一系列关键工作。

风险类别	风险类型	风险描述	业务及财务影响	影响程度	影响范围	应对措施
物理风险	急性风险	气候灾害如极端天气、洪水、台风等可能造成公司资产损失和供应链中断。	<ul style="list-style-type: none"> 运输等关键环节因气候变化导致中断的可能性增大，这不仅会削减企业营业收入，还会导致运营成本显著上升； 气候变化将影响员工正常出行，威胁员工身体健康，进而增加企业运营成本； 旱灾、极端高温等天气可能会增加火灾风险，造成公司财产损失、正常运营受阻。 	中-高	短期	<ul style="list-style-type: none"> 定期对气候实行实时跟踪收集 完善应急管制机制 合理购买商业保险 安装节能空调系统 使用清洁能源 寻找可替代的供应商
	慢性风险	气候变化可能会长期影响公司运营所在地的气候，例如降水模式的变化和气候模式的极端波动、平均气温不断上升、海平面不断上升等。	<ul style="list-style-type: none"> 气温升高会导致公司电力使用需求增加，造成运营成本和设备维护成本上升； 降温设备需求增加，带来用电量的增加，进而增加企业运营成本； 沿海地区海水倒灌进入工厂，破坏生产设备，淹没原材料，使代工工厂运营中断，影响公司产品交付； 海平面上升导致沿海地区交通中断，货物无法及时运抵沿海港口，造成供应链中断。 	中	长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极制定并落实 ESG 战略
转型风险	政策和法律	在“双碳”的大背景之下，全球节能减排、水资源等相关政策法规、标准日渐趋严。	<ul style="list-style-type: none"> 为实现国家监管的要求和碳中和目标，公司需采购绿电、绿证，运营成本增加； 公司需建立持续的监控应对机制，以符合国内气候政策和法规，合规成本增加； 企业需投入资金用于温室气体监测，涵盖购置专业排放监测设备，以及聘请专业环境顾问等，进一步推高了运营成本。 	中-高	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 把握绿色转型机遇 积极完成双碳目标 使用清洁能源 寻找可替代的原材料
	市场	客户倾向于选择更加低碳、低功耗的产品，若不能在节能降耗等可持续发展表现方面达到客户要求，公司可能会面临客户流失的风险，进而带来收入下降的负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 推进自身运营和供应链实现“双碳”，增加公司运营成本； 若无法及时满足客户需求，导致产品需求量下降，可能造成营业收入减少，进而导致市值下降； 由于电力、天然气等能源成本价格上涨，企业运营成本上升。 	短-中	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 优化研发流程，提升技术水平
	技术	在“双碳”转型的大趋势下，产品技术与材料的更新迭代进程显著提速。为主动且有效地控制产品的碳排放，企业必须对研发设备等进行更新升级，以此契合低排放产品的生产需求。然而，为达成这些目标，在短期内极有可能导致运营成本上升。	<ul style="list-style-type: none"> 市场出现同类型的低碳化的产品，对公司现服务的需求减少，导致营业收入减少； 为了开发绿色低碳技术，企业增加在技术开发方面的资金投入。 	短-中	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 全方位开展声誉风险监测与预警工作 构建完善的舆情回应机制，精准聚焦可能出现的负面事件
	声誉	在气候变化问题愈发引人瞩目的大背景下，全社会的“双碳”理念持续普及。与此同时，来自外部的利益相关方对气候变化的监管要求越发严格，关注程度也在不断攀升。	<ul style="list-style-type: none"> 由于客户偏好的转变（如低碳化），导致产品需求的减少； 由于违法违规行为带来一定的声誉风险和自身形象受损，导致企业营业收入减少和合规成本上升。 	中-高	短中期	

气候风险给东微半导体带来挑战的同时，也创造了新的契机。2024年，凭借敏锐市场嗅觉与长远战略规划，东微半导体细致识别、梳理气候变化衍生机遇。公司管理层意识到这些机遇与生产运营紧密相关，依靠资源整合及高效执行，将其融入产品研发、公司运营、销售等各环节，推动公司在应对气候风险中实现可持续发展。

类别	气候相关机遇	潜在财务影响	影响程度	影响范围	应对措施
机遇	使用更有效率的配送流程	<ul style="list-style-type: none"> 通过提升供应链上下游运输效率，减少运输过程的能源使用和碳排放，进而减少能源成本和降低温室气体排放。 	中-高	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 可持续采购 把握绿色转型机遇
	搬到节能效率更高的建筑物	<ul style="list-style-type: none"> 新办公大楼的投入使用，极大改善了健康水平和安全条件，员工满意度因此显著提升，进而有效降低了企业的营运成本； 新办公大楼采用了一系列先进的节能技术和设计理念，进一步提升了能源的利用效率，降低能源成本。 	中-高	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 绿色建筑 积极完成“双碳”目标
	减少用水和消耗	<ul style="list-style-type: none"> 通过制定年度能耗目标及战略，降低企业能耗使用，提升能源使用效率，从而减少能源成本。 	中	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 把握绿色转型机遇
	通过研发和创新开发新服务	<ul style="list-style-type: none"> 积极研发设计低碳产品，提高提供低碳产品和服务的能力，获得更多客户的订单，促进营业收入增加。 	高	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 把握绿色转型机遇 绿色运营
	客户偏好的转变	<ul style="list-style-type: none"> 响应客户对低碳服务的需求，优化工艺流程和技术，降低能源消耗，从而减少能源成本。 打造新的低碳绿色服务，吸引新的客户，增加企业营业收入。 	中-高	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 绿色运营
	申请获得公共部门的激励和奖励	<ul style="list-style-type: none"> 公司的ESG实践获得相关的政府的奖励，增加企业的资金收入。 	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 把握绿色转型机遇 绿色运营 使用清洁能源 积极完成“双碳”目标
	资源替代/多样	<ul style="list-style-type: none"> 公司进行多元化的供应链布局，保证企业运营的稳定性和生产能力，从而促进企业营业收入增加。 	中-高	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 可持续采购

夯实环境管理

东微半导体始终高度重视自身生产运营活动对环境产生的影响，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规以及行业环保规范。在此基础上，公司精心制定并认真履行内部环境管理制度。同时，为全方位树立员工的环境意识，公司持续针对员工开展环保培训与环境保护教育，助力员工深入理解环境管理理念，将环保行动融入日常工作的每一处细节。

降低污染排放

为了进一步规范环境污染控制和废弃物排放管理工作，东微半导体始终保持高度的环保责任感，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等一系列国家法律法规与行业标准。公司不断改进和完善污染物管理机制，积极主动地采取多种有效举措，以有效减少废气、废水、废弃物的排放，降低噪声的产生。

报告期排放量

生活垃圾	39.84 吨
办公废弃物（纸张）	0.32 吨
厨余垃圾	23.94 吨
办公IT废弃物（废旧电脑）	10 台
废旧硒鼓（含墨盒）	8 个

聚力节能降耗

东微半导体高度重视能源节约与高效利用，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等国家及地方相关法律法规与标准。公司持续强化对外购电力、不可再生燃料等能源的监督与管理，并专门成立能源管理小组，承担多项关键职责。一方面，负责收集能源数据，涵盖主要用能区域、设备的能源消耗、使用情况、能源效率数据；另一方面，在能源数据处理与分析层面，公司通过现状分析与对比，识别潜在能源绩效改进机会，为设定能源目标指标提供数据支撑。基于公司拟定能源改进策略，落实能源管理方案，明确各部门及责任人分工，合理安排资源，并督促能源使用部门配合完成能源管理方案的测量与监控，以此确认能源绩效的改进成效以及能源目标指标的完成情况。

关键指标	2024年绩效
用电量	1,425,918 千瓦时
用电强度	14.21 千瓦时/万元



水资源管理

公司用水均取自市政供水，主要用于办公场所的日常生活。由于生产环节不涉及工业用水，我们将水资源管理的重点聚焦于生活办公用水领域。公司通过不断探索创新，建立完善的方法与机制，持续提升水资源的利用效率，确保每一滴水都能安全、卫生地发挥最大价值，实现水资源的节约与高效利用。

关键指标	2024年绩效
用水量	798 吨
用水强度	0.008 吨/万元

绿色产品推广

东微半导体以高度的社会责任感，积极投身生态文明建设浪潮，将绿色低碳理念全方位、深层次地融入产品设计构思直至终端应用的每一个环节。公司始终将产品环保性能视为核心指标，在全力保障产品质量过硬、使用安全可靠的前提下，持之以恒地探索产品可持续发展的创新模式，力求在经济效益与生态效益之间寻得完美平衡。东微半导体自主研发的GreenMOS和TGBT等产品，凭借其先进的技术和卓越的性能，在光伏行业、新能源汽车等绿色经济的关键领域得以广泛应用。这些产品宛如强劲的“绿色助推器”，为各领域的高效运转注入源源不断的动力，有力推动着国家“双碳”目标稳步迈进，在助力绿色产业蓬勃发展的进程中留下了浓墨重彩的一笔。

倡导绿色办公

东微半导体积极倡导资源节约与环境友好的发展理念，在办公区域大力推行一系列节能减排措施。通过组织培训、宣传引导等方式，积极鼓励员工踊跃参与，自觉成为绿色低碳办公的忠实践行者，使绿色文化深深扎根于每一位员工的心中，融入日常工作的点滴行动里。

- 01 节约用能**
 - 为降低能耗、践行绿色办公，在无人使用设备时，及时关闭设备电源，杜绝设备电耗及待机能耗；
 - 办公区域全面采用节能LED灯，严格执行“人走灯灭”制度，以实现照明节能；
 - 夏季将空调温度设定为26°C，开启空调期间务必关闭门窗，以此降低能耗。
- 02 节约用水**
 - 在办公区域的水龙头张贴节约用水的宣传标识；
 - 培养员工节约用水意识，养成随手关水龙头的好习惯。
- 03 节约用纸**
 - 倡导无纸化办公，通过信息系统进行各项审批及文件归档；
 - 为每位员工配备专属的员工卡，并将其与办公用纸使用系统进行关联；
 - 鼓励双面打印，减少纸张使用及墨盒废弃。
- 04 绿色出行**
 - 积极鼓励员工践行低碳出行理念，提倡员工使用公共交通工具、自行车、新能源汽车上下班通勤，节能减排；
 - 合理规划业务安排，积极采用线上沟通等方式，有效减少员工的差旅。

保护生物多样性

东微半导体始终密切关注自身运营活动对生物多样性的影响，严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》《苏州市金鸡湖保护管理办法》等一系列国家及地方的相关法律法规与政策要求，积极投身于自然生态与生物多样性的保护工作，全力构建人与自然和谐共生的生态文明。本年度内，公司的运营点均未处于自然保护区内部、周边，及保护区外生物多样性丰富区域。经全面排查，公司所有运营活动、产品与服务均未对生物多样性产生重大负面影响。

05

包容关爱，彰显企业责任

东微半导体深知人才与安全是企业发展的关键，坚守以人为本的理念。在人才培育与关怀上，公司构建全方位体系，以平等多元雇佣纳才，完善权益保护，赋能员工成长，关爱员工生活，提升员工归属感、幸福感与忠诚度。安全管理方面，遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，完善管理制度、强化培训教育、开展演练活动，打造安全的工作环境，降低运营风险，筑牢企业发展的安全防线。

- // 平等多元雇佣
- // 员工权益保护
- // 赋能员工成长
- // 关爱员工生活
- // 落实安全责任

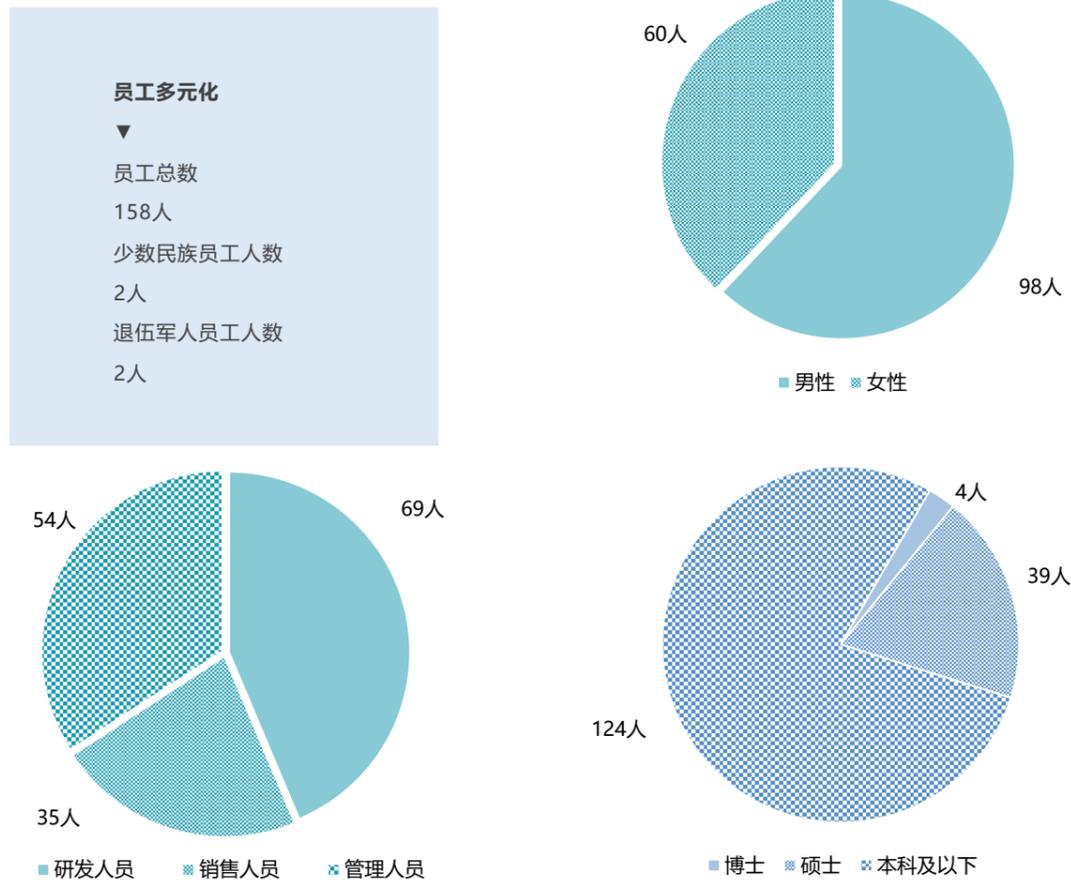


平等多元雇佣

东微半导体人才引入采用公平、公开、公正的原则择优录用候选人，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、孕残的歧视行为。《员工手册》中对招聘制度进行了明确的规定，对不同民族、种族、性别、年龄及宗教信仰的申请者，一律平等对待，禁止雇用未成年人，严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。公司围绕长期发展策略制定人才梯队建设规划，采用校园招聘和社会招聘两种方式，通过网招、猎头和内推等多元化人才引进渠道吸纳人才。

2024年，公司新入职员工 **45** 人；未发生雇用童工以及任何形式的强制劳动、歧视或骚扰事件。

公司致力于建立一个多元、平等的职场环境，以鼓励人才发挥自我潜能。截至2024年末公司员工共计158人，以技术人员为主，多元化背景为公司带来了丰富的知识储备和创新思维，为公司的稳健发展提供了坚实的人才支撑。公司积极推动性别平等，女性员工占比达37.97%；同时，我们也为退伍转业军人提供了就业机会，已安置2名退伍军人，以实际行动支持社会和谐发展。



员工权益保护

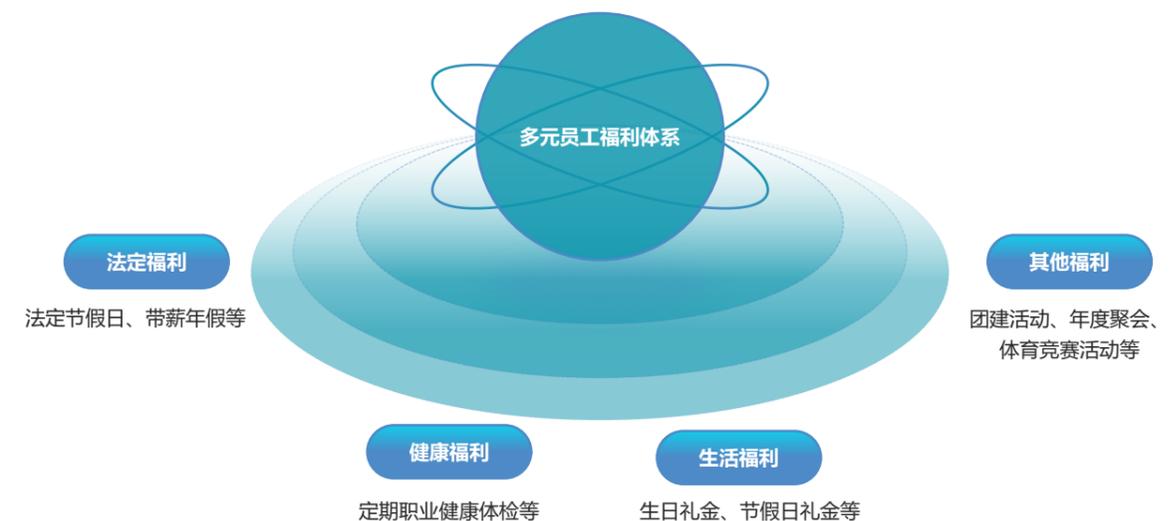
东微半导体始终将员工权益保护作为可持续发展的重要支柱之一，通过完善制度保障与人文关怀并重的管理模式，构建和谐劳动关系。公司严格遵守劳动法规，制定《员工手册》《新员工管理规范》等制度文件，建立规范的新型劳动关系。公司实行全员劳动合同制，严格执行国家有关社会保险的规定，每月为员工按时足额缴纳法定“五险一金”，明确了职工享有的权益和应履行的义务。

公司设立畅通的沟通渠道，明确员工在对自身职业发展存在异议、对工作环境等存在不满等情况下，可通过与直属领导沟通向上反馈、解决问题；若问题无法协调解决可直接向上一级领导或人力资源部反馈，由人力资源部和决策领导层介入调解。公司致力于通过打造温馨融洽的工作氛围，提升员工归属感与凝聚力、激发团队创新活力，减少公司的人才流失。



关键指标	2024年绩效
孕产假员工人数	1 人
产假返岗率	100%
陪产假员工人数	3 人
陪产假返岗率	100%

公司根据《中华人民共和国劳动法》《职工带薪年休假条例》《女职工劳动保护特别规定》等，制定《员工假期管理规范》《员工加班管理规范》，公司员工合规享有带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假、育儿假、独生子女父母护理假、丧假、法定公共假期等休假权力，根据员工需求人性化制定假期规范，确保员工在各类特殊情况下的工作权益得到保障。



赋能员工成长

东微半导体重视每位员工的卓越工作表现，为每位员工提供平等的晋升机会与广阔的职业发展空间，通过打造畅通的晋升通道、规范的绩效管理、多元的成长激励，对员工的贡献和成就进行多方位的认可和奖励。对于年度调薪和年终奖金核算制定相应的考核标准和操作程序，同时对于研发创新方面做出卓越贡献的员工，设立知识产权奖励等激励形式，为员工成长注入强劲动力，实现员工个人价值与公司发展的同频共振，促进公司的可持续发展。



同时，公司坚信员工成长是公司持续进步的关键驱动力，并将员工培训视为企业发展战略的核心组成部分，持续加大员工培训的投入。公司致力于为员工打造全方位、多层次的培训体系，满足不同岗位、不同层级员工的学习需求，每年均制定年度培训计划。内部培训目前分为新员工培训、在职员工培训、岗前培训三大类。公司重视内训师资管理，在《培训管理规范》中明确了内训讲师的选择聘用条件和需要遵守的标准规范，保障内训效果。同时，公司也组织员工参与外部培训，来提升员工的意识水平或专业能力。

关键指标	2024年绩效
员工培训的场次	96 场
员工培训总时长	332 小时
员工培训覆盖率	100%

公司鼓励各部门分享知识课程，除部门内部员工拥有学习机会外，人力资源部门还会将培训视频上传公司系统，供其他感兴趣的员工学习，实现可反复查阅再学习的效果，并对每次培训进行评分，归纳参与员工的学习收获和建议，帮助员工提升专业素养的同时，持续优化公司的培训方式和内容，将内部培训打造为知识分享的模式，调动员工自主学习的积极性、激发员工的主观能动性，实现培训效果的最大化，为公司的技术驱动营造良好的学习氛围，维持创新能力保障公司的可持续发展。



案例

线下培，线上看，全员共成长

主题	参与人数	综合评分 (5分制)
知识产权制度	26	4.86
功率模块介绍	39	4.81
QFD质量功能展开	14	4.90
Soft Binning简要说明	52	4.91

关爱员工生活

东微半导体致力于将员工关怀理念贯穿于企业运营之中，从多方面重视员工生活。通过构建完善的福利体系，关注员工的工作与生活需求；打造多元的沟通渠道，倾听员工心声；提供丰富的发展资源，助力员工成长。以全方位、多层次的关怀举措，营造温暖、和谐的企业氛围。

团建活动

组团出游、趣味游戏

公司每年积极组织团建活动，带领员工组团出游，或精心策划趣味活动，为员工搭建起增进交流、提升团队协作能力的平台。组团出游可以帮助员工放松身心、舒缓压力，利于员工以更好的精神状态回归工作；趣味活动则让员工在轻松愉快中增进对彼此的了解，团队工作中的沟通协作也会更加顺畅。丰富多彩的团建活动有效增强了团队凝聚力和向心力，提升员工的归属感和忠诚度。



读书分享、思维碰撞



公司积极组织读书分享会活动，以多元形式为员工打造知识交流与成长的平台。员工们借助演讲展现见解，通过小实验验证理论，在交换读书感悟中拓宽视野，在小组沟通里碰撞思维火花。在分享过程中不仅能加深了员工对知识的理解与运用，倾听他人感悟更可以接触到不同的思考方式，打破认知局限。这种学习分享氛围，还能激发员工持续学习的热情，促进个人综合素质的提升，提升团队的知识素养和创新能力，带来工作中的新思路、新方法。

运动竞技、社区活动

公司积极参与纳米城、苏州工业园区等组织的体育竞赛活动，如羽毛球竞赛、拔河比赛等，展现出高度的社会责任感和团队活力。参与体育竞赛是员工锻炼身体、释放压力的好机会，有效提升了身体素质，也培养了拼搏精神与团队合作意识，在比赛中员工突破日常工作局限，拓展社交圈子，丰富个人生活。而公司鼓励员工积极参与社区活动，展现出东微半导体关心员工健康、乐于融入社区的积极态度，推动社区形成积极向上的精神风貌，有助于构建更加紧密、友好的社区共同体。



特殊关怀

员工入职关怀

在员工转正这一重要节点，我们精心准备了转正礼品，以表达对员工的认可与鼓励，让员工深切感受到自己的价值被得到认可，增强融入企业的归属感、荣誉感与幸福感。



女性关怀

妇女节当日，公司为女性员工送上节日祝福，肯定了女性员工在各自岗位上的辛苦付出和卓越贡献，细心询问并了解了她们在工作生活中可能面临的困难和期望，充分展现了公司对女性员工的重视与关怀。



生日福利

公司在员工生日当月统一为员工组织生日会，赠予蛋糕和生日礼物作为祝福，为员工体会到家庭般温馨的氛围。在这充满欢笑和感动的时刻，员工们不仅体会到了同事之间的真挚友谊，也更加深刻地感受到了公司对每一位成员的尊重和关爱。



节日氛围

公司在端午、中秋等传统节日发放节日福利，弘扬我国传统文化，从员工的切实需求出发精心准备节日礼物，承载丰富文化内涵的同时，让员工感受到充分的企业关怀，为员工营造出强烈的归属感和幸福感；在圣诞等欢乐节日打造浓厚节日氛围，调节员工的工作压力，促进员工身心健康发展。秉持着人文关怀理念，公司不断丰富和优化节日福利形式与内容，让员工在温馨的氛围中与公司携手共进，共创更加美好的明天。

端午节 Loong Boat Festival



中秋节 Mid-Autumn Festival



圣诞节 Christmas



落实安全责任

东微半导体坚持贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，制定了《职业健康管理制度》《电器安全管理制度》《现场安全管理制度》《应急管理制度》等一系列制度文件，明确了公司的安全责任边界，使各环节安全管理有章可循，有效降低实验室、仓库以及办公场所的安全风险，守护着员工身心健康，保障经营的有序进行。

● 职业健康管理

公司设立安全员，制定、修订作业场所职业健康管理制度并监督执行；对作业场所职业危害因素检测进行外联工作并通报结果；承担职业健康监护、职业健康宣传教育、劳动防护检查与考核、职业健康隐患排查及治理等责任义务。

● 应急管理

公司将员工划分为总指挥、应急救援组、协调联络组、后勤保障组，通过应急管理培训、应急演练等促进高效地协调合作。

● 电器安全管理

公司规定了安全用电的基本要求，对电气安全管理、临时用电、防止人身触电等方面做出规定，对安全员及电工的技术和专业知识提出要求。

● 现场安全管理

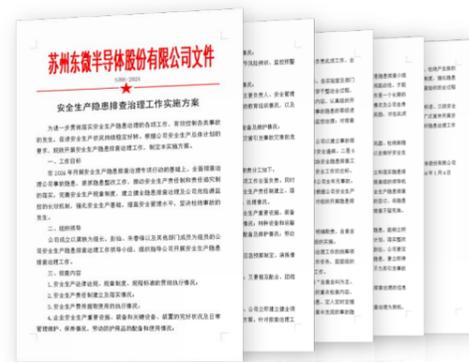
公司强化各级安全生产责任制，确保现场人员和作业符合要求，尤其对实验室仪器、设备等的使用安全进行了规范。

● 事故管理

公司严格规范事故管理，针对各类事故进行识别并采取的应对程序予以规范，明确事故发生后的处理原则，总结经验教训，采取防范措施。

为建立良好的安全运营环境和秩序，保护员工在生产过程中的安全与健康，公司拟定《安全检查及隐患治理制度》，下设安全管理部门（隶属于人力资源部）负责公司安全管理工作，全面领导公司的安全检查与隐患治理工作，组织和实施各项安全大检查，查明危险和隐患，纠正违章指挥，违章作业行为，落实各项安全防范措施，消除事故隐患。

2024年，公司安全隐患和5S排查数量共计 **250** 项，并对其全部进行整改消除，安全隐患整改率达 **100%**，工伤保险覆盖率 **100%**，全年安全生产事故和工伤事故 **0** 发生。



东微半导体不断促进安全培训教育多元化，通过多途径、广覆盖、宽领域的培训教育，全面提升员工安全素养。不仅引入专业外部资源开展特色课程，还对内部安全员、操作员等责任人的安全知识和技能进行考核，同时积极参与社区组织的消防演练等活动；职业健康培训覆盖全体员工，全方位强化公司安全防线，为企业稳健发展筑牢根基。

心肺复苏及AED培训



公司组织并鼓励安全联络员和感兴趣的员工学习心肺复苏技能和AED除颤器的使用。员工掌握相关急救技能，不仅能在日常生活中面对突发的健康危机时伸出援手，还能提升个人的综合素质和应急处理能力，在关键时刻保持冷静与自信。而公司拥有具备急救能力的员工队伍，有助于提升公司应对突发安全事件的整体能力。

安全教育培训



公司积极组织员工开展安全教育培训，涵盖灭火系统、设备操作、用电安全等多方面知识技能，员工掌握了实用的安全技能，在面对突发情况时，具备自我保护和应急处理的能力，有效降低职业健康风险。

消防演练

公司积极组织员工参与纳米城社区的消防演练，让员工学习灭火器操作、熟悉火灾逃生通道，员工通过亲身参与演练，掌握了实用的消防技能，在面对火灾危险时能保持冷静，有效保护自己和他人的生命安全。



公司秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的战略理念，将安全生产与职业健康深度融入企业发展战略布局。2024年，公司通过精心组织针对性培训，增强员工安全健康意识与技能，完善相关管理体系，不仅为员工营造安全健康的工作环境，更为企业可持续发展筑牢坚实基础。

关键指标	2024年绩效	关键指标	2024年绩效
安全生产培训参与人次	258 人次	职业健康培训参与人次	160 人次
安全生产培训的场次	15 场	职业健康培训的场次	1 场
安全生产培训总时长	56.5 小时	职业健康培训总时长	2 小时
安全生产培训覆盖率	100%	职业健康培训覆盖率	100%

关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2024年
资产总额	万元	309,988.33
营业总收入	万元	100,322.00
归属于母公司所有者的净利润	万元	4,023.51
回购股份金额	万元	1,308.75

公司治理绩效

指标名称	单位	2024年
召开年度股东大会	次	1
股东大会审议议案	项	12
召开临时股东大会	次	1
临时股东大会审议议案	项	3
召开董事会	次	6
董事会审议议案	项	36
召开监事会	次	6
监事会审议议案	项	17
发布投资者互动记录	次	7

社会绩效

指标名称	单位	2024年
产品合格率	%	98
按时交付率	%	95
客户满意度	%	98
质量培训次数	次数	29
质量培训参训人次	人次	289
质量培训时长	小时	161.5
客诉投诉解决率	%	100
研发费用	万元	7,571.57
新增知识产权申请项目	个	15
其中：发明专利申请数	个	12
新增知识产权授权项目	个	24
其中：境内发明专利	个	1
其中：境外发明专利	个	22
员工总数	人	158
男性	人	98
女性	人	60
博士	人	4
硕士	人	30
本科及以下	人	124

指标名称	单位	2024年
汉族	人	156
少数民族	人	2
研发人员	人	69
销售人员	人	35
管理人员	人	54
新入职员工	人	45
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	1.52
孕产假员工人数	人	1
产假返岗率	%	100
陪产假员工人数	人	3
陪产假返岗率	%	100
员工培训的场次	场	96
员工培训总时长	小时	332
员工培训覆盖率	%	100
工伤保险覆盖率	%	100
安全隐患整改率达	%	100
安全生产培训参与人次	人次	258人次
安全生产培训的场次	场	15场
安全生产培训总时长	小时	56.5小时

指标名称	单位	2024年
安全生产培训覆盖率	%	100
职业健康培训参与人次	人次	160
职业健康培训的场次	场	1
职业健康培训总时长	小时	2
职业健康培训覆盖率	%	100

环境治理绩效

指标名称	单位	2024年
生活垃圾	吨	39.84
办公废弃物 (纸张)	吨	0.32
厨余垃圾	吨	23.94
办公IT废弃物 (废旧电脑)	台	10
废旧硒鼓 (含墨盒)	个	8
用电量	千瓦时	1,425,918
用电强度	千瓦时/万元	14.21
用水量	吨	798
用水强度	吨/万元	0.008

指标索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	降低污染排放
废弃物处理	降低污染排放
生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性
环境合规管理	夯实环境管理
能源利用	聚力节能降耗
水资源利用	聚力节能降耗
循环经济	倡导绿色办公
乡村振兴	-
社会贡献	-
创新驱动	研发创新体系、技术创新成果、知识产权保护、行业携手共进
科技伦理	不适用
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	-
产品和服务安全与质量	坚守产品质量、保障客户权益
数据安全与客户隐私保护	信息安全管理
员工	平等多元雇佣、员工权益保护、赋能员工成长、关爱员工生活、落实安全责任
尽职调查	ESG治理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
反不正当竞争	反不正当竞争
自主披露的议题	规范三会运作、投资者权益保护、风险管理、税务方针、绿色产品推广

建议反馈

感谢您阅读《东微半导2024年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

1.您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

2.您认为本报告能否反映东微半导对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3.您认为本报告能否反映东微半导对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4.您认为本报告能否反映东微半导对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5.您认为本报告能否反映东微半导的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6.您认为本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7.您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8.您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9.本报告哪些议题最引起您的关注？

10.您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式：

姓 名：

电 话：

电子邮件：

工作单位：

职 称：

传真号码：