



北京京能电力股份有限公司

Beijing Jingneng Power Co., Ltd.

2024

环境、社会及治理(ESG)报告

北京京能电力股份有限公司

传递光明 温暖生活



目录

报告导读	02
致利益相关方一封信	03
关于我们	04
ESG 管理	07
专题一： 党建铸魂担使命 奋楫笃行启新程	10
专题二： 能源转型添动力 扬帆奋进绘新篇	12
未来展望	54
附录	56

01 低碳引领 共促可持续环境	
强化绿色管理	18
坚持绿色生产	20
践行绿色运营	24

02 凝心聚力 共筑可持续社会	
打造幸福职场	28
推动行业发展	32
保障能源供应	34
增进民生福祉	37

03 至臻经营 共谋可持续治理	
规范公司治理	42
严守安全底线	46
深化改革创新	50

报告导读

京能电力在连续15年发布社会责任报告的基础上，自2024年起连续第二年向公众披露ESG报告。本报告的时间跨度为2024年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围

报告主要披露京能电力及下属公司践行ESG的理念、措施和绩效。为便于表达，在报告中使用“京能电力”“公司”“我们”等称谓。

数据说明

报告中的数据与信息主要来自公司内部相关统计报表及总结报告。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币为单位。

参考标准

本报告参考联合国《2030年可持续发展议程》、国际标准化组织ISO 26000：2010《社会责任指南》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号--规范运作（2023年 12月修订）》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》等标准撰写。

质量保证

本报告在发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，公司承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

报告获取

您可通过公司网站<https://www.jingnengpower.com/>下载报告电子版。

如对本报告有任何意见或建议，您可按以下方式联系我们。

电话：010-85218688

传真：010-85218666

地址：北京市朝阳区八里庄陈家林9号华腾世纪总部公园G座

致利益相关方一封信

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是全面贯彻落实京能电力第二次党代会精神的开局之年。京能电力始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，带领广大干部员工，牢记新时代新征程下国资国企新使命、新定位，积极服务首都高质量发展，履行首都国企责任，凝心聚力、砥砺前行，超额完成全年利润目标，多项生产经营指标再创新高，“三个京能”建设成果显著，企业可持续发展能力稳步增强。

绿色转型，守护绿水青山。京能电力瞄准“双碳”目标，加快“两个转型”，核准、在建和落地新能源项目齐头并进，截至2024年末，公司累计取得新能源建设指标超700万千瓦，年内新能源投产162.94万千瓦；推进重点工程建设，岱海、滑县、武乡、赤峰等新能源项目有序投产，乌兰察布300MW/1200MWh“风光火储氢一体化”储能电站顺利并网，乌兰察布、锡林郭勒等新能源基地加快推进，全力推动能源转型，为生态环境改善贡献力量。

担当责任，共建和谐社会。京能电力始终秉持“以人为本，追求卓越”的核心价值观，在公司内部，全力打造幸福职场，保障员工权益，完善薪酬福利体系，畅通职业发展通道，组织各类培训与文体活动，员工满意度不断提升；在行业合作方面，深化战略合作，与政府、高校、企业携手共进，强化阳光采购，规范供应商管理，构建公平透明的采购生态；通过产业帮扶、就业帮扶、对口帮扶、消费帮扶等方式，全面推进乡村振兴，2024年，选派驻村第一书记对口帮扶延庆区郭家湾村，捐赠资金80万元，消费帮扶63.18万元；持续做好全国“两会”“中非合作论坛北京峰会”等重大活动和迎峰度夏、防洪防汛、迎峰度冬等关键节点期间能源保供工作，坚决扛起首都国企责任，2024年，全年发电量982.19亿千瓦时（含新能源17.32亿千瓦时）、供热量9061万吉焦。

规范治理，筑牢发展根基。京能电力深入学习领会习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚持党的全面领导与完善公司治理相结合，围绕中心、服务大局，“党建+双碳”“123456”行动体系持续深化，蒙西、蒙东、华中、西北区域党建共同体协同有力，高质量党建引领企业高质量发展成效显著。公司全年召开党委会38次，审议各类议题593项，研究决策“三重一大”事项197项，有效发挥了党委把方向、管大局、保落实作用；牢固践行“生命至上、平安京能”安全理念，实现安全环保“八个不发生”工作目标和安全生产“零”目标；深化科技创新，研发投入和强度实现“双提升”，4项成果获中电联电力创新奖；加速数字化转型，积极打造首都国企数字化创新模式示范标杆；稳步推进深化改革提升行动、对标世界一流提升行动，企业经营效益和管理能力迈上新台阶、取得新突破。

砥砺奋进启新程，笃行不怠谱新篇。2025年，我们将在京能集团党委的坚强领导下，实施“抢”“稳”“进”“保”工作措施，坚守“严、细、真、实、勤”工作作风，于变局中开新局，于稳进中求提升，于实干中促发展，拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，以信心凝聚力量、以实干谱写华章，聚精会神把各项工作落实到位，高质量完成全年工作目标，共同书写京能电力高质量发展的崭新篇章！

关于我们

企业简介

北京京能电力股份有限公司（简称“京能电力”）2002 年在上海证券交易所上市（股票代码：600578），是北京能源集团有限责任公司旗下唯一的煤电业务投融资平台，是首都第一家电力上市公司，前身为北京京能热电股份有限公司，其历史可以追溯到具有百年历史的石景山发电厂。

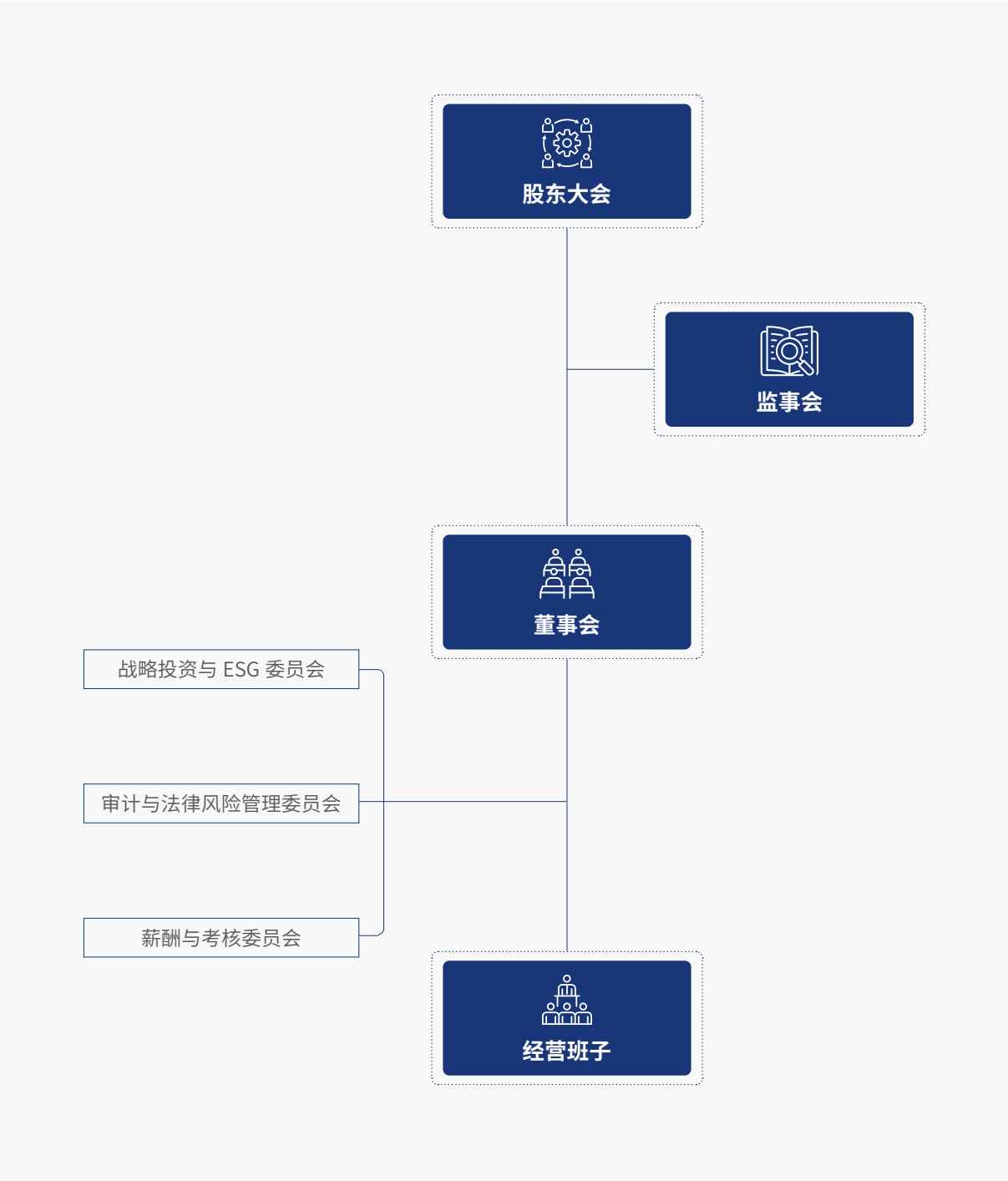
公司以提供安全高效洁净能源为己任，积极响应国家“3060”碳达峰碳中和目标，大力推动煤电机组节能降碳改造、灵活性改造和供热改造，发挥压舱石保障作用，提升清洁高效运行水平；以现有输电通道为依托，推进大型风电光伏基地以及煤电灵活性改造配置新能源项目开发，开拓源网荷储、氢能产业、综合能源管理等新兴业务，加快转型升级，致力于打造清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商。

截至 2024 年年底，京能电力资产总额 969.34 亿元，营业收入 354.28 亿元，火电机组装机规模 2139 万千瓦，新能源装机规模 205.49 万千瓦。

企业文化

企业使命 传递光明 温暖生活	企业愿景 建设成为清洁主导、电为中心、国际一流的 首都综合能源服务商
核心价值观 以人为本 追求卓越	管理理念 精细 精准 精确 精益 精美
发展理念 创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享	协同理念 京能一家人 集团一盘棋 合作谋发展
人才理念 人人皆可成才 人人尽展其才	安全理念 生命至上 平安京能
法治理念 知法于心 守法于行	廉洁理念 勤勉成业 正气兴企

组织架构



业务布局

京能电力业务范围主要包含火力发电、热电联产、煤电联营、售电经营、新能源发电等，参控股企业分布在北京、河北、内蒙古、山西、河南、江西、湖北、宁夏、甘肃、山东等省（自治区、直辖市）。公司自上市以来，企业规模不断发展壮大，不断开拓上下游产业，积极转型发展新能源。

京能电力主要投资企业

序号	单位名称	股权比例（%）
主要控股企业		
1	内蒙古京泰发电有限责任公司	51
2	山西京玉发电有限责任公司	51
3	宁夏京能宁东发电有限责任公司	65
4	内蒙古岱海发电有限责任公司	51
5	内蒙古京能康巴什热电有限公司	51
6	河北涿州京源热电有限责任公司	60
7	山西京能吕临发电有限公司	66
8	京能十堰热电有限公司	60
9	内蒙古京隆发电有限责任公司	100
10	京能（锡林郭勒）发电有限公司	70
11	京能秦皇岛热电有限公司	100
12	内蒙古京能双欣发电有限公司	88.5
13	内蒙古京能能源服务有限公司	100
14	内蒙古京能能源开发有限责任公司	80
15	山西京能售电有限责任公司	100
16	江西宜春京能热电有限责任公司	100
17	河南京能滑州热电有限责任公司	100
18	内蒙古京海煤研石发电有限责任公司	51
19	内蒙古京宁热电有限责任公司	100
20	北京京能电力燃料有限公司	100
21	青岛京能智汇综合能源有限公司	80
22	山西漳山发电有限责任公司	100
23	京能（赤峰）能源发展有限公司	94.7
24	内蒙古京能盛乐热电有限公司	100
25	内蒙古京能检修工程管理有限公司	100
26	河南通源热力有限公司	90
27	湖北京能京堰新能源有限公司	100
28	内蒙古京能岱海新能源有限公司	51
29	山西京武新能源有限公司	100
30	京能查干淖尔（锡林郭勒）新能源有限公司	100
31	京能锡林郭勒能源有限公司	51
32	北京京能电力新能源有限公司	100
33	内蒙古京能察右后旗新能源有限公司	100
主要参股企业		
1	内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司	25
2	国电电力大同发电有限责任公司	40
3	华能北京热电有限责任公司	34
4	内蒙古大唐国际托克托第二发电有限责任公司	25
5	内蒙古蒙达发电有限责任公司	47
6	内蒙古京达发电有限责任公司	30
7	内蒙古上都发电有限责任公司	49
8	内蒙古上都第二发电有限责任公司	26
9	内蒙古伊泰京粤酸刺沟矿业有限责任公司	24
10	华润电力（锡林郭勒）有限公司	30
11	京能集团财务有限公司	20
12	内蒙古京科发电有限公司	15.47
13	宁夏电力交易中心有限公司	5.49
14	冀北电力交易中心有限公司	6
15	山西电力交易中心有限公司	4

ESG管理

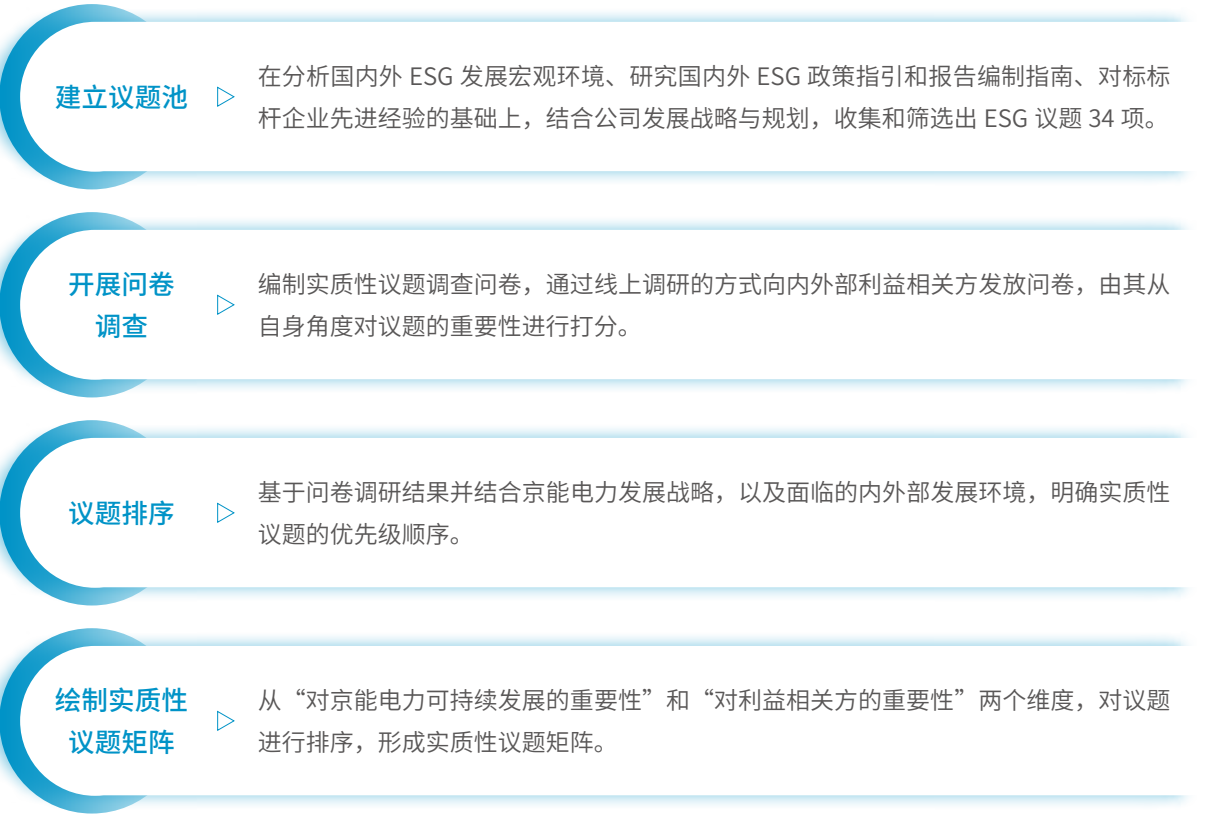
京能电力高度认同 ESG 对公司长久稳健发展的重要性，将 ESG 理念融入公司经营过程，建立健全 ESG 治理架构，加强实质性议题识别与分析，积极回应利益相关方期望，持续提升 ESG 工作能力，不断提高 ESG 管理水平，推动公司与环境、社会和谐共融。

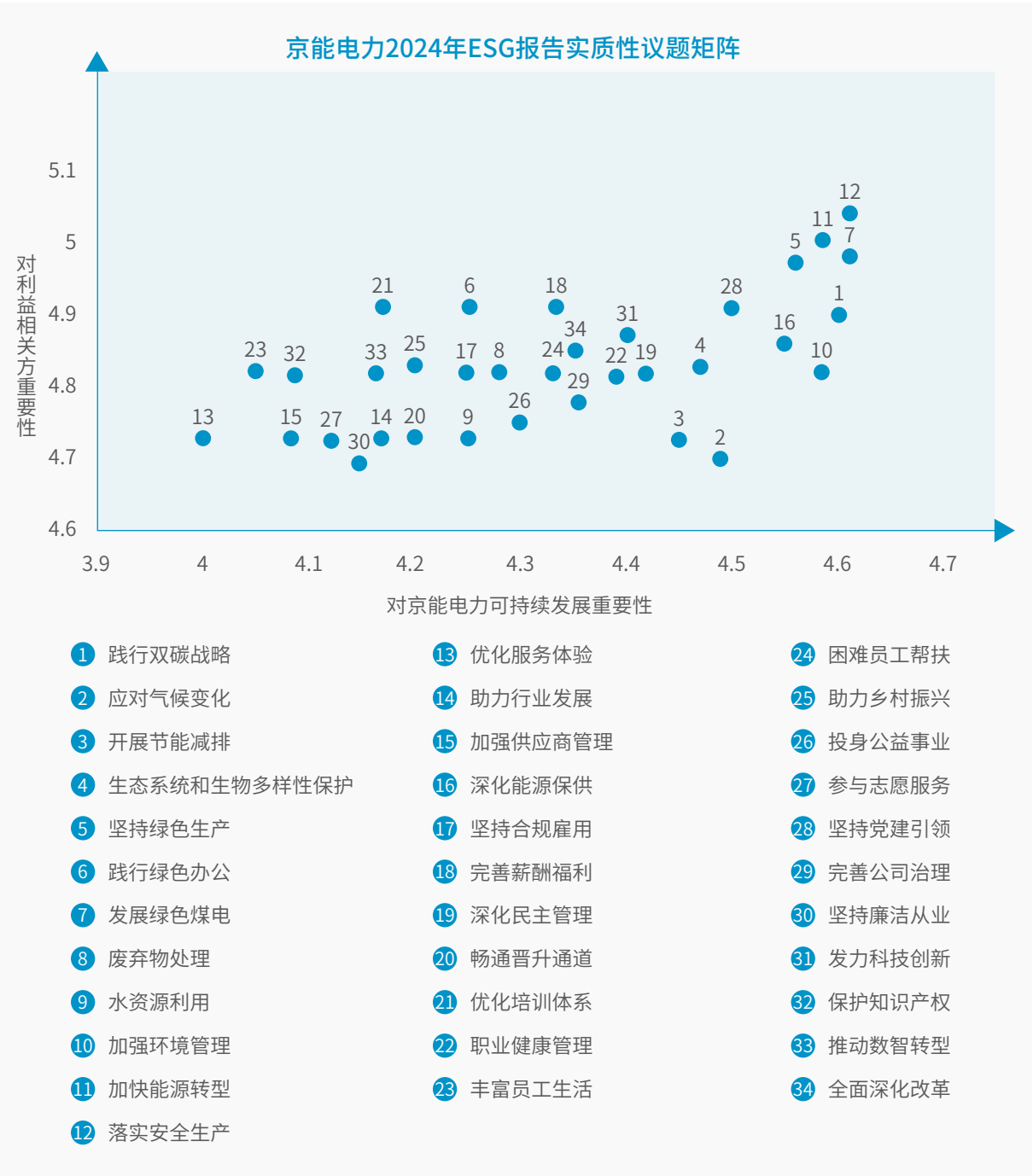
确立ESG治理架构

京能电力为适应战略发展需求，提升核心竞争力与 ESG 可持续发展水平，设立战略投资与 ESG 委员会，由五名董事组成，董事长任主任，证券与资本运营部（董事会办公室）负责日常工作，委员会的主要职责为指导公司 ESG 工作，研究 ESG 相关政策及重大事项并提出建议，组织制定并提交 ESG 报告，监督检查报告编制及实施情况，同时对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

实质性议题识别

京能电力秉持可持续发展理念，强化实质性议题管理，深入研究国家政策与行业趋势，对标 ESG 标准，结合自身战略与业务特点，通过问卷调查、利益相关方沟通等方式，广泛收集意见建议，筛选关键性议题并进行排序，构建实质性议题矩阵，明确 ESG 工作重点与方向。





利益相关方沟通

京能电力高度重视利益相关方沟通，不断完善沟通机制，积极构建和谐互动关系。连续十五年组织编制发布社会责任报告，自 2024 年起，连续第二年组织编制发布 ESG 报告，披露企业履责状况；官网开通社会责任专栏，官微实时更新，全方位、多角度与利益相关方进行交流；定期召开业绩说明会，主动开展电话调研，及时传递公司经营动态、转型战略及治理结构等信息；积极拓展沟通渠道，利用上交所 E 互动平台等工具，与各类利益相关方保持密切互动，维护公司正面形象，为公司可持续发展奠定坚实基础。

利益相关方	期望与诉求	主要回应方式
政府与监管机构	· 合规经营 · 国家战略 · 保障就业 · 经济发展 · 依法纳税	· 积极与政府合作 · 服务乡村振兴 · 广泛吸纳人才 · 创造经济价值 · 接受监督检查
股东与投资者	· 公司治理 · 财务绩效 · 信息披露 · 股东权益 · 投资回报	· 股东大会 · 各类投资者交流会 · 上证 e 互动 · 电话调研 · 新闻、专访等 · 公司官网信息 · 各类公告、定期报告
供应商与合作伙伴	· 公平竞争 · 绿色供应链 · 合作共赢	· 战略合作 · 经验分享 · 行业交流
客户	· 产品服务 · 履行合同	· 提升产品质量 · 满意度调查 · 履行合同义务
员工	· 保障员工权益 · 薪酬福利待遇 · 职业健康与安全 · 职业培训与发展 · 关怀关爱员工	· 依法平等雇用 · 职工代表大会 · 开展职业培训 · 组织定期体检 · 保障薪酬福利
社区	· 加强环境保护 · 实施公益帮扶	· 绿色低碳发展 · 开展慈善公益

ESG荣誉

京能电力高度重视并积极践行 ESG 理念，在环境管理、社会责任履行和公司治理等方面持续努力，赢得社会各界的广泛认可，展现公司在可持续发展领域的突出表现和行业影响力。2024 年，京能电力荣获 ESG 鲸牛奖——ESG 双碳先锋，同时，《践行“沙戈荒”光伏项目实施 助力实现“3060 双碳”目标》案例获评 2024 年度北京市属国有控股上市公司“ESG 十佳案例”，《燃烧机组深度调峰性能评估及优化关键技术研究与应用》项目获评社会类 ESG 优秀案例。



专题一 党建铸魂担使命 奋楫笃行启新程

京能电力党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，认真履行全面从严治党主体责任，以“抓安全、控成本、转作风、促发展”为工作思路，实施“抢”“稳”“进”“保”工作措施，以高质量党建引领企业高质量发展，以全面从严治党推动全面从严治企取得了新成效。

聚焦培根铸魂 夯实思想根基

京能电力党委深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，巩固拓展主题教育和党史学习教育成果，扎实开展党纪学习教育，建立健全常态化长效化机制，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

强化理论武装

深化学习党的创新理论，在深学细悟中夯实信仰之基、把稳思想之舵。严格执行“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和国资国企改革发展等内容，全年开展“第一议题”学习 36 次，持续把理论学习成果转化为指导实践的工作能力。全年开展党委理论学习中心组学习 38 次，交流研讨 5 次，巡听旁听 13 次，切实提高党员领导干部战略思维、系统思维、底线思维能力，增强工作的科学性、主动性、创造性，提升解决制约企业发展、群众急难愁盼等突出问题能力。

开展党纪学习教育

坚持把党纪学习教育作为重要政治任务来抓，认真学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，逐章逐条学习领会新修订的《中国共产党纪律处分条例》，贯通学习党和国家的相关法规制度，切实把思想和行动统一到落实党中央决策部署和上级党委工作要求上来。

筑牢意识形态阵地

落实意识形态工作机制，把意识形态工作纳入全面从严治党考核，定期开展意识形态领域分析研判和意识形态阵地检查，未发生网络安全事件和重大负面舆情风险。坚持团结稳定，讲好京能电力故事。通过微信公众号、宣传栏、电子屏等宣传阵地，宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中、三中全会精神。始终坚持聚焦“三个京能”建设、改革深化提升行动、党的建设等重点工作，全面展示公司以党建引领推动高质量发展取得的成效。

厚植组织优势 筑牢政治堡垒

京能电力始终以党的全面领导为根本，以崇高的政治责任感和使命感，确保党的决策部署在企业落地生根，以坚定的政治信仰引领方向，以严密的组织体系凝聚力量，以全面的责任落实推动发展，在新时代新征程中谱写高质量发展新篇章。

坚持党的全面领导

严格贯彻“第一议题”制度，执行重大事项请示报告制度，严明政治纪律；坚持议大事、抓重点，落实重大事项党委前置研究。全年召开党委会 38 次，研究决策重大事项 593 项，有效发挥党委把方向、管大局、保落实作用。

加强党的组织建设

加强党支部管理，规范党组织换届、发展党员等流程，夯实党建工作基础；举办党支部书记、党务干部培训班，通过课堂辅导、专题研讨、结业考试等方式提升业务能力和工作水平。

压紧压实责任体系

制定全面从严治党（党建）重点任务安排，层层签订责任书；落实“五下沉、五到位”要求，加强对“小、散、远”企业管理力度，实现对所属企业全面从严治党检查、述职、考核“三个全覆盖”，推动责任落实到位。

强化党建引领 推动协同创新

京能电力持续深化党建、业务融合互促。“党建+双碳”行动走深走实，推动企业转型发展落地见效。区域党建共同体建设亮点突出，推动各区域企业实现协同发展、共同提高。党建共建一体化管理成效显著，推动各企业与协作单位实现了组织、思想、业务、制度、文化、廉洁“六大共建目标”。

扎实推进“党建+双碳”行动

以“党建+双碳”“123456”金字塔体系为统领，推进“党建+清洁高效利用、党建+绿色低碳转型、党建+人本卓越管理”三项工程，抓实党建引领着力点和发力点。2024 年，累计完成京能电力级“党建+双碳”项目 24 个，三级企业项目 148 个。

深化区域党建共同体建设

通过双周协调会、积分管理等机制加强统筹调度，按照“一区域一品牌、一区域一特色”，全力推动京能集团蒙西、蒙东、华中、西北区域党建共同体建设结成果、出成效，形成“组织共建、活动共联、资源共享”工作新模式，构建“共同谋划、共同参与、共同治理”工作新格局，有力推动各区域企业协同发展。

推进党建共建一体化管理

印发《关于加强党建互联共建暨党建一体化管理的意见（试行）》，打造协同发展的“多元色党建品牌”。以区域党建共同体为平台，开展联学党课 8 次，参与党员 982 人次，实现资源共享、党员联育；以党建共建一体化管理为路径，各基层企业党支部与协作单位党支部开展主题党日活动 34 次，参与党员 490 人次，有效促进企业之间的协同发展。

专题二 能源转型添动力 扬帆奋进绘新篇

京能电力坚定推进绿色能源转型，明确“打造清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商”的愿景，稳步提升转型质量，为能源转型和首都绿色发展贡献重要力量。

绿色转型加速推进 转型基础不断夯实

京能电力全力推进绿色转型，积极布局新能源领域，核准与投产规模显著增长，多个重点项目稳步推进，通过技术创新与模式优化在新能源开发、储能应用、分布式能源建设等方面取得重要突破，为能源结构优化和“双碳”目标实现提供有力支撑，进一步巩固绿色转型的坚实基础。

📅 2024 年，新能源项目进展情况：

• 投产 **162.94** 万千瓦

• 储能投产 **35** 万千瓦 / **130** 万千瓦时

• 北京分布式新能源投产 **2.45** 兆瓦

风光火储氢一体化
打造绿色能源新标杆

乌兰察布 150 万千瓦“风光火储氢一体化”大型风电光伏基地项目风机成功并网发电，年发电量预计可达 36.28 亿千瓦时，节约标煤约 125.57 万吨，减少二氧化碳排放 304.69 万吨，助力“双碳”目标实现。

火电机组灵活性改造
提升新能源消纳能力

蒙西区域火电机组灵活性改造消纳 1018MW 新能源项目开工，年发电量预计可达 29.36 亿千瓦时，节约标煤 98.43 万吨，减排二氧化碳 253 万吨，优化区域能源结构。

分布式光伏遍地开花
助力首都绿色转型

京内分布式光伏项目累计总成合计 7.98MW 分布式光伏项目成功并网，采用“自发自用，余电上网”模式，年发电 625 万千瓦时，节约标准煤 1500 吨，减少二氧化碳排放 5500 吨，推动北京市绿色低碳转型。

风光互补全容量并网
推动能源绿色升级

锡林能源 35.5MW 风电制氢一体化及全额自发自用新能源替代厂用电项目全容量并网发电，实现绿电制氢、绿电脱硫、绿电提水，降低火电机组综合厂用电率，减少碳排放 4 万吨，树立能源产业发展新标杆。

屋顶光伏全容量并网
赋能综合能源新发展

滑州热电 2.943MWp 屋顶分布式光伏项目全容量并网成功，年发电量 313.083 万千瓦时，节约标煤 915 吨，减排二氧化碳 2549 吨，坚持绿色低碳发展。



乌兰察布 150 万千瓦“风光火储氢一体化”大型风电光伏基地项目首台风机成功并网发电



京能查干淖尔电厂 2×66 万千瓦项目建设历程



综合能源分公司开发建设的北汽动力总成 5.44MW 分布式光伏项目成功并网发电



蒙西区域火电机组灵活性改造消纳 1018MW 新能源项目开工



锡林能源 35.5MW 风电制氢一体化及全额自发自用新能源替代厂用电项目全容量并网发电



乌兰察布分公司风电建设项目



滑州热电 2.943MWp 屋顶分布式光伏项目全容量并网成功



2025 年 1 月武乡 130MW 光伏项目并网

市场拓展成效显著 转型效益逐步显现

京能电力市场拓展步伐稳健，转型战略初见成效，通过科学布局与高效运营，市场份额持续提升，新能源领域蓬勃发展，为首都能源结构优化与绿色发展贡献力量。

市场份额稳步提升	转型成果迈向新高	资本运作优化结构	绿电交易规模扩大
构建“1+3+N”市场营销快速决策机制，重点装机区域发售电企业一体化营销，充分发挥中长期交易“电量蓄水池、电价稳定器”作用，三家售电公司全年代理用户及代理电量，连续三年稳步增长。	锚定“十四五”末新能源装机不低于420万千瓦的发展目标，规范新能源项目开发管理流程，坚持高质量转型发展。截至2024年年底，已累计取得新能源建设指标超过700万千瓦。	主动融入新型电力系统建设，资产规模和装机容量双提升，新能源装机达到205.49万千瓦，约占公司总装机的10%；收购锡林能源51%股权、查干新能源100%股权，解决同业竞争问题；注销低效无效资产，推动股权、资产优化。	公司售电侧企业全年完成绿电交易电量33.5亿千瓦时，其中完成送京绿电交易电量12.8亿千瓦时，全力以赴做好首都国企绿色供能工作。岱海新能源并网140万千瓦，配套30万千瓦/120万千瓦时储能电站项目建成投产，全力推动绿电进京，助力首都绿色转型。

低碳 引领

共促可持续环境

京能电力深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持绿色发展原则，建立健全环境管理体系，深入开展绿色生产，持续践行绿色低碳运营，将绿色发展理念融入生产经营全过程，打造可持续发展企业，创建绿色美好家园。

我们的实践

强化绿色管理	18
坚持绿色生产	20
践行绿色运营	24



强化绿色管理

京能电力严格落实国家生态环境保护政策法规及京能集团环保管理要求，持续优化环境管理体系，提升环境应急能力，推动环保管理规范化、常态化、长效化。

环境管理体系

京能电力高度重视环境管理体系建设，夯实环保管理组织，建立长效运行机制；健全环保管理制度，规范企业环保行为准则；加强环保监督管理，确保环保措施有效执行；开展年度环保巡查，及时发现并整改环境问题，有力推动企业环境管理体系的完善与升级。

完善环保管理组织	切实加强生态环境保护与碳排放管理工作，成立生态环境保护管理委员会，由党委书记和总经理担任主任，副总经理担任成员，贯彻落实国家生态环境保护、碳排放政策法规以及京能集团的相关要求，对公司生态环境保护与碳排放方面的重大问题进行研究、决策和解决；设立生态环境保护管理办公室，作为委员会的执行机构，负责具体落实生态环境保护管理委员会作出的决策，执行相关要求，开展生态环境保护与碳排放的日常管理工作。
健全环保管理制度	进一步梳理各所属企业环保基本情况，编制《环保管理手册》，修编《环境保护管理规定》《环境保护信息报告规定》等6项环保管理标准，促进各项环保工作标准化合规建设。
加强环保监督管理	加强日常环保监督管理，确保各类污染物达标排放；督促各企业完成各类环保检查问题整改，对于虚假整改或整改不到位的企业严格考核；转发《环境监测数据弄虚作假行为判定标准及处理办法》，督促指导企业结合实际组织学习，提高环保监测敏感性与环保守法意识，进一步加强对第三方机构的监督管理。
开展年度环保巡查	以国家环保巡视监督关注点为核心，从第三方检测机构及其出具报告审核、固危废全流程规范化管理等14个方面对所属企业开展2024年度环保巡查，共完成20家企业环保综合巡查。
严格环境合规管理	新建项目均严格按照国家相关法律法规履行环保相关审批审查，积极开展项目环境影响评价等工作，取得生态环境部门颁发的排污许可证，项目投产后积极开展环境治理设施的验收备案等工作；按照国家与地方生态环境保护相关要求，制定企业环境自行监测方案，规范开展自行监测工作，并将污染物实时数据公开。



所属企业在行动

盛乐热电	赤峰能源	京秦热电
修编完善《环保技术监督管理规定》《环境保护管理规定》等环保管理标准，以环境保护法律法规为工作标准，以环境监测技术规范为工作技术手段，掌握火力发电厂生产过程对环境质量的影响，监督环保设施的正常运行和污染物的达标排放，强化日常环保技术监督，避免发生环境保护污染事故。	制定 2024 年环保目标任务，与各部门签订安全环保责任状，对环保目标进行层层分解，细化到具体部门、具体岗位，明确各级管理人员的环保职责；根据工作实际，对环保组织机构人员进行调整并明确职责，进行三级管理，在日常工作中不断调动组织体系人员发挥各自职责，不断优化组织体系，在机制体制上为全年工作顺利开展提供保障。	修订并发布《环境保护管理规定》《碳排放与碳资产管理规定》《空气重污染专项应急预案》《突发环境事件应急管理规定》等十余项公司级环保管理标准，规定公司领导小组、各部门及各专业的工作职责和管理要求，为公司环保管理工作奠定坚实基础。

环境应急能力

京能电力严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《突发事件应急预案管理法》《国家突发环境事件应急预案》以及属地环境主管部门要求，以“降数量、控影响”为核心任务，借助强化应急管理、积极开展应急演练等手段，全方位提升环境应急的精准性、规范性与科学性，切实筑牢环境安全防线。



盛乐热电空气重污染应急预案桌面演练

健全应急制度	提高应急水平
修订《突发环境事件应急管理规定》，督促所属企业立足自身实际编制兼具科学性与实操性的环境应急预案，规范应急预警与信息报告、应急响应、应急保障、应急预案等管理内容，最大限度地降低环境污染事件造成的人身伤害、生态破坏、财产损失以及社会影响。	指导所属企业按照地方生态环境部门空气重污染预警通知启动空气重污染天气应急 40 次，严格落实应急措施，接受各级政府环保检查 200 余次，未受到行政处罚。



所属企业在行动

盛乐热电

按照《突发环境事件应急管理规
定》，规范应急流程；根据
环境风险应急预案的要求，对
环境风险事故进行应急处置演
练；应急预案对预警与应急准
备、报告程序、应急抢险程序、
财力保障、物资保障、技术保障、
人力资源保障、信息保障等各
个程序作了较为详细的规定；
根据地方重污染天气预警情况，
及时发布公司重污染天气应急
响应，并按措施严格执行。

赤峰能源

编制并下发《突发环境事件应
急预案》，通过属地生态环境
部门审批备案，按照环境保护
应急管理要求，开展应急预案
学习培训 1 次、应急演练方案
培训 1 次，组织开展环保应急
演练 3 次。2024 年未发生重污
染天气预警，未发生突发环境
事件。

宁东发电

每年年初制定环保应急演练计
划，上报上级环保管理部门备
案，并组织生态环境应急预案
的培训及演练，同时将年度演
练方案、评估评价及演练记录
等相关材料报上级生态环境主
管部门备案；制订《空气重污
染专项应急预案》，根据宁东
基地生态环境局发布的各项重
污染天气预警级别，作出相应
的健康防护措施、建议性减排
措施及强制性减排措施。

坚持绿色生产

京能电力深入贯彻国家“双碳”目标，坚持开展节能减排，提升能源利用效率；规范碳排放管理，助力实现碳减排目标；发展绿色煤电，减少污染排放，推动产业绿色升级，实现经济效益与环境效益双赢。

开展节能减排

京能电力全面落实国家“节能、清洁、安全”的能源战略方针，致力于处理好生产经营与节能减排、短期利益和长期利益、经济价值和环境价值的关系，系统推进节能减排工作，所属企业多措并举，优化资源配置，提升能源利用效率，减少污染物排放，助力企业绿色低碳发展。

2024年度，京能电力各控股发电企业污染防治设施运行平稳，新建机组按照优于超低排放标准设计建设，全年未发生环境污染事故。公司300MW级以上机组均已完成超低排放改造，并按照环保要求规范运行。

所属企业污染排放绩效							
区域名称	包含企业	二氧化硫		氮氧化物		烟尘	
		排放总量 (吨)	排放强度 (g/kwh)	排放总量 (吨)	排放强度 (g/kwh)	排放总量 (吨)	排放强度 (g/kwh)
内蒙古	岱海发电、京隆发电、京泰发电、康巴什热电、盛乐热电、锡林发电、锡林能源、京宁热电、京海发电、华宁热电、赤峰能源、京欣发电	4708.83	0.068	10099.80	0.146	631.72	0.009

所属企业污染排放绩效

宁夏区域	宁东发电	440.28	0.073	1113.87	0.185	181.26	0.030
山西区域	漳山发电、京玉发电、吕临发电	565.50	0.055	1737.40	0.170	71.66	0.007
河北区域	涿州京源、京秦热电	221.68	0.031	561.65	0.078	42.13	0.006
湖北区域	十堰热电	359.86	0.074	677.54	0.140	22.45	0.005
河南区域	滑州热电	236.15	0.079	336.94	0.113	16.71	0.006
江西区域	宜春热电	25.89	0.079	58.47	0.178	1.19	0.004
合计		6558.20	0.065	14585.66	0.145	967.12	0.010



所属企业在行动

赤峰能源

推进“全厂水资源利用”项目，2024 年 8 月正式投入运营，优化全厂水资源利用，实现 2 号机组零出力工况下废水回收，降低中水成本。

锡林能源

持续开展“风电制氢一体化及全额自发自用代替厂用电项目”，投产后预计每年减少二氧化碳排放量 4.2 万吨。

京泰发电

精细运行管理，制定节能技术监督改造项目及五年规划，对标行业及集团指标，闭环管理节能工作，进行深调工况下节能降耗和节能降碳运行优化工作，定期开展设备测试与监督。

京玉发电

实施全面节约战略，修复设备性能，优化运行方式，降低煤耗、水耗，提升机组运行效率，促进节能减排。

宜春热电

制订《2024 年保证机组安全节能运行方案》，严格执行方案要求，实现大宗材料消耗全过程节能降耗，确保机组经济运行。

盛乐热电

依据核算办法，实施厂用蒸汽碳计量改造，加装高精度设备，精准计量蒸汽，为企业争取碳排放配额，指导节能降耗。

滑州热电

采用“晶种法三效低温闪蒸浓缩+高温旁路烟道干燥固化”技术，实现脱硫废水零排放，保证系统运行稳定，无废气、废水、废弃物排放。

宁东发电

定期开展废气、废水、固废监督检查，严格控制大气污染物排放，实现废水零排放，加强固废全流程管控，提升固废综合利用率。

案 例

康巴什热电脱硫降耗取得历史性突破

康巴什热电协同优化脱硫工艺流程和系统设备运行方式，通过采取优化浆液循环泵、氧化风机、石膏脱水系统的运行方式和脱硫增效剂的添加等一系列措施，将脱硫月度单耗控制到 14.5kWh/ 吨煤，节能效果明显，经济效益显著。



京泰发电被授予“全国环境友好型企业”称号

规范碳排放管理

京能电力锚定“双碳”目标，以系统思维优化碳排放管理，通过完善制度、强化培训、精细管控等多项措施，全方位提升碳资产管理效能，加速推进碳排放双控转型，为绿色低碳发展注入强劲动力。

提升碳资产经营能力

修编碳资产管理规范，开展年度双碳工作巡查；组织各企业碳资产管理人员深入跟踪研究碳配额分配方法，研究编制京能电力碳配额结转策略，实现整体收益最大化；邀请专家开展碳排放与碳资产管理培训，夯实碳排放基础管理，提升员工双碳意识。

加强碳资产精细管理

细化碳资产管理，开展碳核查数据质量治理，确保相关统计数据准确无误；及时跟踪分析碳市场与管理政策变化趋势，开展交易策略研究，形成碳资产收益最大化实施方案，为公司科学决策提供依据。

优化碳资产降低成本

成立“党建+双碳”攻关小组，研究国家碳排放政策，结合行业特点和地区优势，适时统筹CCER开发、购买和碳配额购买工作，降低公司履约成本，实现碳资产增效。

学习碳排放法律法规

学习《碳排放权交易管理暂行条例》《2024年环保与碳排放管理综合巡查暨环保管理》等，解读违法行为，明晰履职重点与风险点，规范企业碳排放管理。

加强碳排放双控转型

建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制，倒逼企业加大低碳/零碳/负碳技术创新与应用，提供零碳产品和服务，投资利用可再生能源和节能减排新技术。

发展绿色煤电

京能电力积极布局绿色煤电领域，坚持实施绿色转型发展战略，调整能源结构，布局多元新业态；持续聚焦节能降耗，通过技术与管理推进“三改联动”，打造火电标杆，从源头减碳，推动传统煤电向低碳、高效、绿色转型，为绿色煤电发展注入新动力。

推动绿色转型 布局多元发展

深入调整能源结构，严格控制新增煤电装机，优化外延式发展模式。秉持“基地化、规模化、协同化”原则，充分挖掘存量煤电资源优势，依托现有输电通道，加速推进煤电灵活性改造，并配套开发新能源项目。

聚焦节能降耗 源头减碳增效

按照计划持续、有序推进煤电节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”，提升企业创效能力；明确新建火电以“清洁高效绿色低碳”为发展方向，涿州热电两台百万千瓦煤电机组将成为京能节能降碳新标杆，投产后有效降低京能电力煤电机组的碳排放强度。

所属企业在行动

康巴什热电

完成两台机组灵活性改造，通过调峰能力验证等 10 项试验，提升深度调峰能力，争取更高发电现货收益，为实现提质增效和高质量发展创造新的着力点。

宜春热电

对 3 号锅炉蒸汽吹灰器进行智能脉冲吹灰系统改造，从清灰原理革新、系统架构优化、智能控制升级三个关键维度优化，全方位重塑吹灰作业模式，有效清除各类受热面积灰，降低排烟温度，提升锅炉热效率，使燃气消耗降低近 60%，节能显著。

锡林发电

对两台机组真空系统进行改造，改造后使用高效罗茨真空泵组正常运行电流为 44A，经计算节约能量为 298 吨标准煤 / 年。

漳山发电

开展 #1 机组切缸改造及热网优化项目，优化改造后 #1、#2、#3 机组供电煤耗分别降低 27 克 / 千瓦时、45 克 / 千瓦时、5 克 / 千瓦时，全年碳排放减少 26.46 万吨。

案例 锡林能源探索牛粪掺烧发电新技术

2024 年 11 月，锡林能源依托锡林郭勒大草原丰富的牛粪资源，开展燃煤掺烧牛粪发电技术研究，其 2 号机组 2 号磨煤机完成 10% 牛粪掺烧试验，试验结果良好，为燃煤机组掺烧牛粪技术方案取得重要试验数据，该技术可降低化石燃料消耗和碳排放，推动煤电绿色发展。



锡林能源探索牛粪掺烧发电新技术



赤峰能源“用于 CFB 锅炉供热机组宽负荷脱硝技术的给煤系统”获实用新型专利证书

培育环保文化

京能电力积极培育绿色企业文化，通过系列环保主题活动与教育引导，深化员工对生态环境保护的认知与实践，丰富员工的精神生活，将环保理念融入企业运营的每个环节，为推动生态文明建设注入活力，彰显公司对可持续发展的不懈追求与坚定承诺。



京欣发电在“6·5”环境日组织开展“守护母亲河 京欣在行动”健步走活动



强化法规学习，提升环保意识

深入宣传贯彻《排污许可管理条例》及相关环保政策，组织企业系统学习，强化排污主体责任落实，提升全员环保守法意识。



开展多样活动，培育环保文化

以“6·5”环境日为契机，开展形式多样的活动，转发宣传视频，指导企业开展环保培训、应急演练和环保宣传等宣教活动，提升全员环保意识，培育环保文化。

践行绿色运营

京能电力紧跟国家环保政策导向，积极践行绿色办公理念，不断探索节能与环保相融合的管理模式，持续深化绿色办公举措；通过组织形式多样的环保主题活动，大力营造浓厚的环保氛围，切实增强员工的环保意识。

践行绿色办公

京能电力积极践行绿色低碳理念，倡导员工从日常点滴做起，节约用水、用电、用纸，推行垃圾分类与低碳出行，全方位打造节约型企业。



节水节电

张贴节水标语，倡导随手关闭水龙头，发现跑冒滴漏及时维修；办公室做到人走灯灭，合理设置空调温度、关闭用电设备电源以减少待机能耗，同时提倡少乘电梯多走楼梯，杜绝水电浪费现象。



节约用纸

多用电子文件，减少打印数量，实施无纸化办公；提倡双面打印，耗材重复利用，需打印的稿件合理排版，减少基础错误，避免纸张浪费。



低碳出行

践行“135”出行方案（即1公里内步行、3公里内骑自行车、5公里内乘坐公共交通工具），减少汽车使用频率，降低油耗和减少废气排放。



垃圾分类

积极推动垃圾分类行动，引导员工精准分类投放垃圾，助力垃圾处理实现减量化、无害化、资源化，为绿色发展贡献力量。

案例 岱海发电开展环境保护税专题培训

2024 年 12 月，岱海发电开展火电企业环境保护税专题培训，授课内容涵盖生态环境法律法规、环保基本知识、环境保护税政策要点及申报操作流程等，培训重点解答污染物排放量界定、监测数据应用及税收优惠政策执行等热点问题，有效提升从业人员对环境保护税的理解，解决部分涉税难题，增强员工环保意识，彰显岱海发电在环境保护中的责任担当。

凝心聚力

共筑可持续社会

京能电力秉承“以人为本 追求卓越”的核心价值观，心系人民福祉、情牵社会进步，全力营造融洽工作氛围，打造幸福组织；坚持开放交流合作，携手推动行业发展；勇于承担能源保障责任，确保万家灯火通明；慷慨捐赠助力民生改善，传递温暖大爱，以实际行动诠释企业担当，以真挚情感回馈社会厚爱。

我们的实践

打造幸福职场	28
推动行业发展	32
保障能源供应	34
增进民生福祉	37



打造幸福职场

京能电力坚持“人人皆可成才 人人尽展其才”的人才理念，尊重员工价值，悉心保障员工基本权益，为员工搭建广阔的成长平台和晋升通道，深化落实人文关怀政策，以实际行动全方位提高员工幸福感、归属感、满足感。

守护员工权益

京能电力高度重视员工权益保障，严格遵守劳动法律法规，坚持平等雇用、完善薪酬福利体系、深化民主管理机制，致力于营造员工与企业和谐共生的良好氛围。

员工构成

- 2024 年员工总数 **5470** 人
- 按年龄划分
 - 40 岁以下 **2846** 人
- 按学历划分
 - 大学本科及以上 **3957** 人
- 按职称划分
 - 中级及以上 **2291** 人
- 按职业技能划分
 - 高级工及以上 **2103** 人

2024 年

- 劳动合同签订率 **100%**
- 社会保险覆盖率 **100%**

平等合法雇用

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立公平、公正、公开的选人用人机制，为不同国籍、种族、性别、地域，拥有多元宗教信仰、文化背景的应聘者及员工，以及残障人士等特殊群体，提供无差别的职业发展机会与成长平台。

优化薪酬福利

构建科学完善的全员绩效激励体系，将收入分配与工作绩效紧密挂钩，充分激发员工的工作热情与创新活力。依法按时足额支付劳动报酬，全面落实“五险一金”缴纳政策。严格执行国家法定带薪休假制度，尊重员工休息权利，为员工平衡工作与生活提供坚实保障。

落实民主管理

充分尊重员工的知情权、参与权、监督权，通过职工代表大会等形式，让员工参与到公司制度的制定和审议中，实现真正的民主参与；畅通员工投诉维权等沟通渠道，开辟员工维权“快速路”，扎实做好节日期间信访维稳工作，营造和谐工作氛围。



2025 年 1 月，京能电力召开二届三次职工（一届三次工会会员）代表大会暨 2025 年工作会

启航员工成长

京能电力深入落实人才强企战略，统筹推进各层级员工的培养与发展，构建清晰明确的职业成长路径，鼓励员工参与各类竞赛，强化技能提升，为企业打造高素质人才梯队，奠定企业长远发展的坚实基础。

2024 年

- 员工培训投入 **873.61** 万元
- 员工培训人次 **139736** 人次
- 员工培训覆盖率 **100%**

完善人才培养方案

秉持全面培养人才的原则，坚持多维度结合建立科学培训体系，积极开展“助跑计划”专项培训，组织参加京能集团“英才计划”系列培训，为各层级员工提供学习机会，推动员工实现职业理想，筑牢企业人才根基。

畅通员工发展通道

高度重视人才梯队建设，通过构建全方位、全开放且与员工各方面能力相适应的职业发展通道，助力员工明晰成长路径，激发员工潜能，促进企业与员工协同发展。

案例 京能电力举办 2023 年度“助跑计划”培训



2024 年 8 月，京能电力成功举办 2023 年度“助跑计划”线下培训，通过讲师讲授、交流研讨、视频连线等方式促进学员对知识点的深入理解和实际应用，激发学员内在潜能，为公司高质量发展注入强劲动力。



京能电力举办 2023 年度“助跑计划”线下培训



案例 京能电力举办 2024 年工会干部培训班



2024 年 9 月，京能电力举办工会干部培训班，设置党的会议精神学习、工会工作实务、经费管理等丰富课程，增强工会干部的业务能力和工作水平，提升专业技能，强化干部责任感和使命感，为京能电力高质量发展贡献力量。



京能电力举办 2024 年工会干部培训班

落实员工关爱

京能电力持续开展员工关爱工作，举办丰富多彩的文体活动，悉心呵护员工健康，特别关照特殊员工群体，促进企业内部关系和谐稳定，为企业持续进步注入温情动力。

2024 年

- 员工体检覆盖率 **100%**
- 员工满意度 **100%**

帮扶慰问员工

持续关注重点人群，通过定期走访慰问，加大对离休老干部、困难党员、困难员工及一线员工的关心力度。2024 年“两节”期间支出慰问金 90 万元，慰问困难职工 40 人，向一线职工“送温暖”4222 人次。开展“夏送清凉”慰问一线职工近万人次，支出慰问金 72 万元，把组织关心关爱送到职工心坎上。

平衡工作生活

持续深化“工”字系列职工文化特色品牌，举办“聚力杯”职工羽毛球赛、台球比赛、书法摄影、“青年演说家”大赛等趣味活动，参加集团“第一届京能文化节”“京能好声音合唱”比赛等活动，全面营造快乐工作氛围。

保障员工健康

积极推动各下属单位建立健全职业病相关管理制度，为职业健康工作深入推进提供制度保障；开展职业健康培训和宣传活动、组织职业健康体检并发放劳动防护用品等，增强员工职业健康意识和自我保护意识，守护员工职业健康。



盛乐热电举办第一届京能文化节“青年演说家”大赛



京隆发电慰问春节值守员工



京能电力举办“聚力杯”职工羽毛球赛



京泰发电开展暑期游艺活动



京宁热电开展主题为“传承中华文化·彰显巾帼芳华”系列活动



滑州热电开展职业健康培训



京能电力岱海发电参加集团“第一届京能文化节”活动，荣获“印象京能”短视频大赛优秀作品

推动行业发展

京能电力秉持“开放互联”的发展理念，深化战略合作交流，促进技术融合与资源整合，提升行业整体竞争力；强化责任采购管理，保障交易公正透明与质量可靠，优化行业供应链生态，多措并举，推动能源行业稳健迈向高质量发展新征程。

深化战略合作

京能电力遵守平等互信、互利共赢合作原则，积极与政府机构、高校、企业建立合作关系，搭建互惠共赢战略协作桥梁，不断扩展“朋友圈”。

政企携手

滑州热电致力于与安阳市政府深化合作，携手共推综合能源中心建设，积极培育氢能等新兴产业链；京泰发电与生态环境部环境工程评估中心等机构开展环保工作现场调研交流，为今后生态环境部制定规章、制度和标准提供理论依据和技术支撑，为实现国家“双碳”战略目标贡献力量。

校企联动

吕临发电与山西大学电力与建筑学院签署校企合作协议，围绕“优势互补、资源共享、学科共建、人才共育”的理念，推动科技成果转化和人才培养创新；涿州京源与北京邮电大学马克思主义学院开展校企交流活动，让学生深入了解京能电力的企业文化和发展历程，探索校企合作新机制。

企企协同

京能电力与国能集团长期秉承“供需互保、携手共赢”的合作精神，和昊华能源鑫达商贸、京宁热电等区域内电厂和单位强化沟通，共同保障煤炭供应，进一步深化合作关系；检修工程与国际能源公司开展交流座谈，秉承“一盘棋”的工作思路，协同发展集团内外市场，推动双方高质量发展。



涿州京源与北京邮电大学马克思主义学院开展校企交流活动

强化阳光采购

京能电力遵守合法合规、诚信廉洁的采购规则，优化采购管理流程，推动采购集约化管理和数字化转型，规范供应商管理体系，防范采购廉洁风险和经营风险，保障采购健康，构建公开透明、高效流畅的采购生态体系。

2024 年

- 审查的供应商数量 **3369** 家
- 因为不合规被中止合作的供应商数量 **0** 家
- 因为不合规被否决的潜在供应商数量 **0** 家

优化采购管理

以制度流程优化为核心，以线上采购为助力，致力于实现采购工作的透明阳光与规范高效；通过强化同类项目集中采购，发挥规模优势，对转型、数字化项目提级管控，加强全流程管理，着力解决各级检查发现的问题，修订制度、优化流程，推动阳光采购深化，提升采购管理能力。

推动数字化采购

积极开展数字化采购相关工作，对本部及所属企业的数字化转型、新能源招标项目实施提级管理，由经营管理部组织招标策划等工作，高质量完成招标，2024 年，提级管理项目中标金额较预算金额减少 6.5 亿元，有效发挥招标降造和价值创造作用。

规范供应商管理

对存在提供虚假资质、围标串标、无故弃标等不规范行为的供应商，依据《供应商管理办法》从严处罚，以此优化供应商队伍，提升供应商库质量；加快推进打通公司系统各企业供应商库，实现互通共享，扩大供应商选择范围，完善管理机制。

开展采购合规培训

以“守红线、防风险、强管理、持续降本增效”为主题，开展采购与招投标管理培训，对采购管理相关制度进行宣传贯彻，结合工作实际，围绕重点、难点和易错点进行讲解，旨在提升采购管理人员专业素质和合规管理水平。



所属企业在行动

京隆发电

持续提升招标采购管理水平，实施阳光采购，建立企业阳光采购承诺体系，成立采购工作监督小组，2024 年，招标、采购及其他相关人员无违反中央八项规定精神、法律法规的行为。

京泰发电

强化阳光采购体系，编制并下发《阳光采购承诺诚信管理办法》，公司各层级关键人员全员签署阳光采购承诺书，杜绝不正当采购行为，营造公平公正、清正廉洁的采购环境。

保障能源供应

京能电力始终以提供高效优质电能、保障民生供暖为己任，遵守能源保障相关法规，加强能源保供管理，优化生产调度，扛牢政治保供责任，守好民生保供底线，确保居民用电用暖，有力维护社会能源稳定，凸显企业担当。

夯实保供管理

京能电力积极备战，全力保障能源安全稳定供应，坚持保障燃料供应、优化生产运行管理“双管齐下”，以实际行动推动能源保供管理水平迈向新高度。

燃料供应管理

长协合同管理	拟定《供应商管理办法》，建立长协供应商分级管理体系，定期走访重点供应商，夯实合作基础，提高质优价廉长协煤供应。
成本控制管理	坚持“长协为主、市场为辅”原则，提高长协煤占比，严控市场煤采购，同时利用竞价平台优势，为发电企业节约采购成本。
协同内部管理	积极落实集团煤电协同政策，与昊华能源签订内部长协合同，加大协调力度提高兑现率，降低入厂标煤单价；组织召开燃料专题会议，部署重点工作；下沉调研，指导发电企业燃料管理工作；协助锡林能源解决燃料供应难题；修订和新编燃料管理制度，规范管理。

生产运行管理

抢发电量	合理安排机组运行方式，利用能管平台提高员工关注度，争抢效益电量；关注机组限负荷情况，协调电网减少损失；编制保电措施，提高应急处置能力。
防治非停	建立防非停管控体系，组织企业制定实施细则，明确责任，2024年结合趋势召开专题讨论会，提高防范意识与管理水平。



所属企业在行动

京宁热电

强化安全管理，加大设备巡检频次，动态调整巡检策略，及时发现问题跟进处理，确保设备安全稳定运行。

岱海发电

坚持“早”行动、“严”落实、“增”口粮、“勤”监测、“细”创效，春节期间公司燃煤库存累计提升 5 万余吨，累计完成发电量 1.11 亿千瓦时，完成供热 9.7 万吉焦。

涿州热电

加强机组运行监控，紧盯关键环节，按供热时期最大能力进行深度调峰，全力做好春节假期能源保供工作；按照“预防为主”原则，积极开展设备隐患排查工作，避免发生设备“带病”运行情况，确保重点设备稳定运行，防寒、防污、防冰冻措施到位，为京涿两地居民阖家团圆保驾护航。

漳山发电

将“严、细、真、实、勤”的作风标准落实到“排查、治理、保供”三项重点任务中，全力抓好保电供热民生工程，确保电力、热力可靠供应。



赤峰能源开展煤炭路运检查



宁东发电开展岁末年初安全保电工作



提升政治保供

京能电力坚守首都国企政治使命，秉持高度责任感，周密部署，引领所属企业把保电任务层层细化分解并逐一落实到位，圆满完成全国“两会”“中非合作论坛北京峰会”等政治能源保障工作。



所属企业在行动

京欣发电

召开全国“两会”保障工作部署会，制定机组安全保障措施，通过升级监护，确保全国“两会”期间机组安全稳定运行。

京秦
热电

制定《2024 年全国“两会”期间双机安全运行保障措施》，发布并组织全员进行学习落实，组织开展“三查”活动，要求全体人员严格执行保电保供热安全管理措施，确保机组保持安全稳定状态。

漳山发电

制定《2024 年“两会”期间保证机组安全稳定运行技术措施》，加强运行管理，严格执行“两票三制”、值班制度和调度管理制度，确保设备安全稳定运行，确保“两会”期间各项工作正常有序开展。

增进民生保供

京能电力视民生保供为企业核心责任，高度重视迎峰度夏和冬季供暖工作，助力千家万户安然度过炎热夏季与寒冷冬日，在服务民生之中深入诠释责任与担当。



保障冬季供暖

各所属企业积极行动，提前部署，对供热系统进行全面检测调试，仔细排查供热设备隐患并试运行；在供热阶段，严守安全底线，严格执行值班带班制度，密切关注设备运行动态，保证运维及抢修人员能够即刻出动保障供热，全力以赴完成民生供热任务。



京泰发电对供汽管道阀门站、控制油站、供汽管路等设备情况进行全面检查



稳定夏季供电

各所属企业周密部署迎峰度夏工作安排，全力提高长协合同覆盖率与兑现率，降低采购成本，保障燃煤供应稳定；优化机组运行模式，强化设备维护强度，切实做好隐患排查与设备缺陷消除工作，多措并举实现稳定供电。



十堰热电紧盯气象、水文、全省用电负荷，分析研判全省用电趋势

增进民生福祉

京能电力坚持可持续发展与社会回馈并重，聚焦人民福祉，扎实推进乡村振兴，热心投身公益事业，践行国企使命，全方位落实企业社会责任感。

助力乡村振兴

京能电力积极响应国家乡村振兴战略，结合其产业结构和项目所在地域的实际情况，扎实开展消费帮扶、产业帮扶、公益帮扶、就业帮扶等工作，为全面实现乡村振兴贡献京能力量。



消费帮扶

围绕助力乡村振兴消费帮扶“两个 30%”工作目标，建立帮扶长效机制。组织所属企业食堂和工会预留不低于 30% 的采购份额采购北京市对口支援合作地区农副产品。2024 年，公司及所属企业共完成消费帮扶约 2238.98 万元，其中，食堂完成消费帮扶 1800.28 万元，工会完成消费帮扶 438.70 万元。



产业帮扶

坚持把产业帮扶作为推进乡村振兴的重要抓手，着力研究建立帮扶共生机制；立足自身优势，持续深化京蒙全方位、多领域协同，在“绿电进京”、新能源开发利用、供热保障、产业协同等方面与内蒙古相关单位加强合作，积极推进岱海 150 万千瓦风电、察右后旗 101.8 万千瓦风电、查干 40 万千瓦风电等新能源项目，当年投资 27.85 亿元，助力京蒙协作进一步向纵深推进，为当地乡村振兴工作助力护航。



公益帮扶

坚持以改善和提升受援地区基层民生水平为出发点，聚焦教育、文化、医疗、科技等领域大力开展公益帮扶工作。通过向属地政府、教育基金会、红十字会等机构捐款，助力受援地区补齐农村公共服务短板。2024 年，完成向内蒙古自治区锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗吉仁高勒镇政府、赤峰市翁牛特旗教育发展基金会、京能电力对口帮扶经济薄弱村郭家湾等帮扶区域捐款 129 万元，有效助力地方开展乡村振兴工作，巩固乡村振兴成果。



就业帮扶

进一步加大帮扶地区产业项目对农村劳动力和脱贫人口的吸纳带动力度，推动实现更高质量和更充分就业。2024 年，所属各企业带动中西部 22 省农村劳动力就业共计 406 人，其中，利用京蒙协作机制，京能电力及所属企业为内蒙古地区农村劳动力创造就业岗位共计 247 人。

案 例

京能电力对口帮扶集体经济薄弱村—延庆区四海镇郭家湾村

2024 年，京能电力聚焦推进乡村产业、人才、文化、生态、组织“五大”振兴，选派电力燃料公司燃料业务部经理作为驻村第一书记，到京能电力对口帮扶集体经济薄弱村（延庆区四海镇郭家湾村）开展帮扶工作。公司相关领导及业务部门人员深入帮扶村开展调查研究 2 次，召开经济薄弱村工作联席会议 4 次，制订了《对接延庆区四海镇郭家湾村开展集体经济发展薄弱村专项帮扶工作方案》，明确了产业帮扶、消费帮扶、公益帮扶、党建帮扶工作安排。积极拓展产业发展，持续加大京能电力对口帮扶经济薄弱村郭家湾村帮扶力度，签订对口捐赠协议 80 万元，通过消费帮扶投入帮扶资金 63.18 万元，超额完成了村集体收入超 10 万元的目标。



京能电力荣获帮扶地区教育局颁发的“爱心企业”称号

投身公益事业

京能电力广泛弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，长期投身公益慈善事业，通过开展志愿服务、爱心捐赠、暖心慰问等活动，为社会注入善心善行。

2024 年

• 员工志愿服务次数 **60** 次

• 员工志愿服务时长 **510** 小时

• 公益捐赠总额 **129** 万元

志愿服务

全面部署开展“弘扬雷锋精神‘能小青’在行动”志愿服务系列活动，如毛主席纪念堂志愿服务、尊老爱幼志愿服务、无偿献血志愿服务等，用实际行动传递光明、温暖生活。

爱心捐赠

关注残障儿童学习和生活，在全国助残日为银川市特殊教育中心孩子捐款并购置学习生活用品，打造“青暖童心”关爱帮扶品牌，组织员工参与“蓝色风车”爱心助学活动、“情暖孤儿”献爱心活动，以实际行动传递爱心和温暖。

抗洪救灾

第一时间投身到物资接卸、排水作业等任务中，保障居民生命财产安全，展现作为首都国有企业的使命与担当。

案 例

京能电力开展毛主席纪念堂志愿服务活动

2024 年，京能电力团委择优选拔 5 名优秀青年，连续十三年参与毛主席纪念堂志愿服务活动。在为期 14 天的志愿服务中，累计服务时长 350 小时，圆满完成领队队内管理及对外协调、帮扶轮椅童车、解答瞻仰群众问题等多项工作任务，展示出良好的企业形象和青年风貌。



京能电力开展毛主席纪念堂志愿服务活动



十堰热电开展“童心向党 幸福成长”爱心助学志愿服务

赤峰能源开展无偿献血志愿服务



漳山发电“能小青”再聚敬老院

至臻
经营

共谋可持续治理

京能电力以“治理完善、经营合规、规范高效、守法诚信”为建设目标，坚定走高质量发展道路，以改革创新为引领，以安全生产为抓手，构建高效规范的治理体系，不断增强行业竞争力和抗风险能力，助力公司可持续发展。

我们的实践

规范公司治理	42
严守安全底线	46
深化改革创新	50



规范公司治理

京能电力持续深化“三个京能”战略，优化企业治理结构，提升内部管理效率与决策科学性；全面深化合规经营理念，确保企业运营符合法律法规要求；完善风险防控机制，展现其稳健发展的“韧实力”，以卓越治理为引擎驱动企业高质量发展。

加强治理能力

京能电力高度重视顶层设计的持续优化，积极推进股权资产的合理配置与高效利用，精心维护并管理投资关系，不断强化实地调研的深度与广度，提升企业运作效能，夯实长远发展的稳固根基。

2024 年			
• 召开股东大会 3 次		• 召开董事会 10 次	
• 召开监事会 6 次		• 共计审议议题 55 项	



健全董事会
管理制度

强化对所属企业董事会建设全过程管理，推动健全制度、健全机制、建强队伍；指导、要求所属企业建立健全董事会相关管理制度，对董事会运作和进行公司治理的程序进一步明确、细化和规范，夯实董事会行权履职制度基础；要求所属企业加大各项董事会规章制度的执行力度，规范召开董事会。



规范“三会”
管理工作

制定下发《北京京能电力股份有限公司关于进一步规范“三会”有关管理工作的通知》，对所属企业“三会”（股东会、董事会、监事会）的召开以及日常的管理进行明确规定，进一步加强了对所属企业“三会”的管理工作。



加强董事
履职规范

组织相关董事、监事学习市场监管新规则、新措施和新要求，保障公司治理依法合规；组织公司董事、监事参加相关监管会议，将监管要求贯彻落实到公司改革、经营、发展等各项工作中；组织公司董事、监事参加监管机构及上市公司协会组织的公司治理、舆情管理、上市监管实务、独董新规、董事会秘书后续培训等各类专题培训，保证董事、监事合法依规履职。



投资者关系
管理

主动与机构投资者沟通，举办业绩说明会，在上交所E互动平台与投资者进行交流，促进投资者对公司的了解和认同；定期发布季报、半年报、年报和社会责任/ESG报告，加强信息披露，保障股东知情权。

促进合规管理

京能电力秉持“精细、精准、精确、精益、精美”的“五精”管理理念，全方位优化合规体系，坚持信息的透明公开，加强法治绩效考核，对法律审核流程进行全面升级，不断提升合同执行的严谨性，建立有效的反馈与监督机制，积极开展合规文化的培育与传播，保障合规管理建设和运行机制，切实发挥合规引领能力。

优化合规运行机制

完善合规审查流程，推进合同、规章制度、重大决策合规审查全覆盖，有效保证企业经营管理各环节稳步推进；落实合规运行各项机制，保障企业合规管理体系的有效运行，减少违规风险；开展合规管理三张清单编制工作，实现合规义务入部门入岗位，明确各部门、各岗位的合规责任和义务，增强全员合规意识，提升合规管理水平；强化合规有效性评价问题整改，提高企业合规管理的有效性和针对性。

依法合规合法披露

深入了解公司运营及行业动态，完成多项披露工作且未发生信息披露错误及泄密情况，保证公司“三会”决议及重大事项等披露工作的规范和安全。

强化法治建设考核

针对整体考核情况形成专题报告，提出管理建议，正向激励与反向约束并举，有效落实年度法治合规建设考核工作机制；修订所属企业 2024 年度法治建设考核指标，根据不同管理级别企业区分考核指标，提高考核工作实效。

完善法律合规审核

完成项目前期法律风险分析论证工作，出具法律意见书，确保项目合法合规启动；配合推进所属企业股权优化工作，研究新能源项目预收购合规性，分析提示法律风险，促进企业结构优化并保障投资安全；加强法律合规风险点的梳理排查，实现公司重大决策法律合规审核 100% 全覆盖，有效防范法律风险，维护公司合法权益；指导所属企业完善重大决策事项的审核程序，提升所属企业决策质量和风险防控能力。

深化合同精细管理

加强合同风险源头治理，修订并完善《合同管理办法》，调整合同审批权限，从严管控售电合同及所属企业重大合同，确保合同管理规范有序；积极落实重大合同管理各项工作机制，并组织开展重大合同年度自查评估，及时发现并应对潜在风险，为公司的稳健发展筑牢合同管理根基。

开展合规文化建设

举办“筑合规于心 践合规于行”知识竞赛，营造全员合规文化氛围；召开合规联席会、开展年度法治合规培训，提高各层级、各专业管理人员法律合规意识。

案 例 京能电力开展合规联席会暨所属企业首席合规官培训

2024年6月，京能电力开展合规联席会暨所属企业首席合规官培训，本次培训紧密围绕公司经营管理进行，邀请业内知名专家和集团相关业务人员针对法治合规管理相关内容进行专题授课和典型案例讲解，以培促学，以学促干，推动全员合规理念落实。



京能电力开展合规联席会暨所属企业首席合规官培训

案 例 京能电力举办“筑合规于心 践合规于行”知识竞赛

2024年8月，京能电力“筑合规于心 践合规于行”知识竞赛在岱海发电成功举办，现场干部职工积极参与法律合规知识学习和互动答题，让法律合规知识有“知”有味，入脑入心，进一步深化广大合规管理人员对业务知识的熟识程度，推动合规文化“内化于心、外化于行”。



京能电力举办“筑合规于心 践合规于行”知识竞赛

强化风险控制

京能电力不断深化风险防控体系建设，以防范风险为核心，以内部控制为抓手，全面强化内部控制效能，优化完善标准体系，提高公司风险防范能力及规范化管理水平。

2024 年

• 新编标准 23 项

• 修编标准 142 项

健全风险防范机制

严格执行风险管理制度，组织年度风险评估，全面收集风险信息，科学划分风险类别与等级，精准确定重点关注事项与优先控制风险点。针对确定的风险，制订详尽且具有针对性的应对方案，涵盖降低风险发生可能性及减轻损失的具体措施。同时，制定《重大经营风险事件报送管理办法（试行）》，明确报告规范，建立管控机制，为风险指标动态监测筑牢根基，有力保障风险防范体系的稳定运行。

推动内控体系优化

开展内控体系优化提升工作，在体系建设上，构建起“三位一体”监督模式，把日常自查、专项检查与外部审计有机结合，提升问题发现的精准度与及时性，同时建立整改闭环管理机制，切实推动问题整改落实。在团队协作方面，搭建跨部门协同架构，促进新能源项目开发进程。从信息化角度，建设私有云平台，夯实内控信息化基础，实现数据高效利用与安全管控升级，为企业稳健运营筑牢根基。

强化标准体系建设

结合内控管理提升成果，更新、完善公司标准体系，公司本部新编标准 23 项，修编标准 142 项。针对所属企业在新建和运营阶段的不同需求，深入实施“五+六”标准化全流程管控，持续优化所属企业标准体系，29 家所属企业新编修编各类标准 5861 项。公司的标准体系愈发完善，各项工作更加规范有序，管理效能进一步的提升，为公司的持续稳健发展奠定了坚实基础。



严守安全底线

京能电力视安全生产为企业发展的生命线，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实国家关于安全生产工作的重大决策部署，按照“抓安全、控成本、转作风、促发展”的思路，以“严、细、真、实、勤”的作风为保障，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，增强安全生产管理能力，逐级明确安全生产职责，厚植安全生产理念风尚，全方位擘画安全发展新蓝图。

全面安全管控

京能电力牢固树立安全发展理念，以“六安工程”为引领，强化顶层规划，筑牢制度根基与管理基石，细化安全目标任务，加强日常安全生产管理，持续优化安全生产工作体系，进一步提升安全管理水平。

强化安全顶层规划

编制并印发安全环保1号文件，深入推进“一个提高、两个完善、三个严控、四个强化”安全管理思路，明确安全管理重点工作要求；制定安全生产1号文件重点工作任务分解计划，推动重点任务落实落地，强化落实情况的过程管理，确保每一项安全工作都能精准落地。

完善安全管理体系

结合京能集团新修编的安全管理制度和公司实际，制定《公司本部全员安全生产责任制管理办法》《“安全五精”管理细则》，修编《安全生产工作奖惩规定》等共计41项制度，进一步健全安全管理体系，明确各级人员安全责任，完善安全管理流程，规范各企业安全管理。

细化安全目标责任

推行“定制化”安全生产目标责任书，按照“一级保一级”的原则，制定“一企一案”的个性化安全目标责任状和重点工作任务，进一步细化分解企业安全环保目标，细化责任落实，层层签订责任状，增强全员红线意识和底线思维，为实现年度目标打下坚实基础。

召开安全工作例会

持续加强日常管理，夯实安全管理基础，按期组织召开安全例会，全面加强日常安全生产监督与指导，通报行业事故案例，以案为鉴，并结合企业安全生产实际，部署重点工作任务。

明确安全责任

京能电力坚持以“真整改、严打假、促提升”为原则，抓好综合安全巡察整改工作，聚焦典型问题排查安全隐患，压紧压实企业安全生产主体责任和企业全员安全生产责任，坚决防范安全重大风险。



安全监管巡查

下发《2024 年全覆盖安全巡查工作方案》，制定全年安全巡查计划，完善安全检查表，对安全生产责任制落实、消防安全管理、特种设备安全管理、煤场及“小散远”区域安全管理等进行重点检查，确保安全生产无死角、无盲区。



安全隐患排查

持续开展安全生产治本攻坚三年行动专项整治，制订行动方案，组织机组能耗巡查、检修作业指导书专项检查、消防隐患排查、重大危险源消除工作、巩固提升大电网安全防御体系等多项工作，推动重大电力安全隐患动态清零，消除安全管理薄弱环节。



所属企业在行动

岱海发电

统筹运行、检修和外委单位力量，积极开展全厂停电和防汛演练，加强现场隐患排查和缺陷处理力度，强化操作监护，增加运行优化频次，确保设备“健康”运行、机组“粮草”充足、负荷“顶得上、降得下”。

宁东发电

持续开展风险管控和隐患排查双体系建设，多措并举强化高风险作业过程管控，确保危险作业的安全措施落实到位，高风险作业升级监护，本着“早准备、高质量、严落实”要求，积极推进各项检修工作。

京宁热电

强化“外委单位一体化管理”，每日开展“三人行”巡回检查特色安全管理工作，重点排查治理分级管控作业区域、临时活动作业区域、“小、散、远”区域、工艺变更及环境变化区域的安全风险和隐患，强化问题通报和整改闭环，持续提升安全生产工作标准化水平。

滑州热电

加大设备巡视检查及日常维护力度，增加对主机、控制系统、保护装置、公用系统等主要设备的巡检频次，仔细检查设备的每一个细节，全方位排查设备隐患，及时消除各类缺陷。



京宁热电开展“三人行”巡回检查工作

增强安全意识

京能电力大力弘扬“生命至上、平安京能”安全文化核心理念，培育适应新时代高质量发展的安全管理特色文化，深入推进安全教育活动开展，积极组织安全文化竞赛，以多元举措不断强化全体员工的安全意识，全力营造安全至上的浓郁企业氛围。



助力安全文化构建

编制《习近平总书记关于安全生产的重要论述汇编》《电力安全生产“逢查必考”题库》《京能电力适用的重大事故隐患判定标准动态辨识清单》等，供各企业组织各级人员分类学习并考试，全面提升企业员工对安全生产重要性的认识水平。2024年，康巴什热电获得全国安全文化建设示范企业称号。



深化安全教育工作

组织员工参加集团开展的安管人员线下培训，提升安管团队的专业能力与应急处理水平；开展“安全生产月”系列活动，营造浓厚安全氛围，提高员工参与度与安全意识。



开展安全文化竞赛

积极参加京能集团第一届班组安全标准化作业竞赛活动以及“安康杯”“京能杯”等特色安全知识竞赛活动，将安全生产知识与实践操作紧密结合，加深员工对安全规程、操作标准以及应急处理流程的理解和掌握。

案例

京能电力举行“安全生产月”活动启动仪式

2024年5月，京能电力举行2024年度“安全生产月”活动启动仪式，公司党委书记、总经理等领导班子成员及员工共计500余人通过“线上+线下”方式参加启动仪式，会议围绕安全环保“1234”管理体系和安全生产治本攻坚三年行动工作举措，从生产、安全、技术、管理等方面对“安全生产月”工作进行了安排部署，明确安全生产工作要求，推动安全生产形势持续稳定向好。



京能电力举行“安全生产月”活动启动仪式



京能电力承办“京能杯”煤电企业安全知识竞赛



京玉发电开展2024年消防安全集中除患攻坚大整治行动消防知识大培训



深化改革创新

京能电力紧紧围绕“深化改革 数字赋能 对标一流 创新创效”工作主线，坚持改革创新路径，激发企业发展新活力；强化创新引领，激活企业发展新动能；全力开展数字化转型，增强行业竞争力与可持续发展能力。

推进改革提效

京能电力秉持高政治站位，在巩固深化国企改革三年行动成果的基础上，强化顶层设计，明确新一轮改革路径；聚焦主责主业，深化融合改革，以改促效，释放改革发展动能。



明确改革路径

深入总结上一轮国企改革经验，结合市国资委、集团新一轮国企改革深化提升行动工作要求，制订《京能电力国企改革深化提升行动方案（2023—2025 年）》，从八个方面细化 30 项具体工作举措，明确改革方向。



深化融合改革

对本部机构设置、编制及职责进行优化，调整华宁热电、石景山热电、查干淖尔新能源公司及其代管企业管理关系，推动煤电业务退出后的转型发展。

创新引领发展

企业坚持科技创新发展，遵守科学管理原则，健全科技管理体系，提升科技项目质量，推动科技成果转化，增强企业核心竞争力，以科技创新推动京能电力高质量转型发展。

2024 年

- 授权发明专利 29 项
- 授权实用新型专利 128 项
- 登记计算机软件著作权 15 项

健全科技管理体系

依据《京能电力科技创新管理办法》开展 2025—2027 年科技项目三年滚动计划编制工作，筑牢规划根基；组织修编《科技成果转化管理办法》《科技创新团队管理细则》等管理制度，持续健全完善科技创新体制机制，构建“自上而下”和“自下而上”相结合的创新格局。

提升科技项目质量

严守必要性、可行性、经济性准则审查科技立项项目，筛选适配专家评审，开展全流程合规审查，保障立项质量；验收实施初审、复审与现场检查、会议评审结合制，强化验收把控；开展集团级项目中期检查，辅助解决问题，确保任务按时推进。

推动科技成果转化

加强科技成果的共享和转化，提高扩大科技成果的利用效率和范围；组建省级创新联合体与平台，签订成果转化协议，探索科技成果推广新路径。2024 年，3 项集团“揭榜挂帅”项目揭榜。

案 例 检修工程召开融合改革发展座谈会

2024 年 8 月，检修工程召开融合改革发展座谈会，领导班子和各部门负责人围绕全会提出的深化国资国企改革重大举措，结合项目协同、布局优化、创新激励、监督考核评价等公司融合改革发展实际开展交流研讨，切实把思想和行动统一到深化公司融合改革的具体任务中，推动公司高质量发展迈上新的台阶。



检修工程召开融合改革发展座谈会

2024 年科技创新成果



锡林发电“北方褐煤电厂发电零取水系统研究与实践”获得中国电力企业联合会
2024年度电力创新奖技术成果一等奖



京秦热电“圆盘滤布脱水机滤布自动在线清洗系统研究与应用”获得中国电力企业联合会
2024年度电力创新奖技术成果二等奖



吕临发电“基于人工智能技术的智慧安全管控研究与应用”获得中国电力企业联合会
2024年度电力创新奖信息化成果二等奖



锡林发电“烟气提水电厂智慧燃料管控技术研发与应用”获得中国电力建设企业协会
2024年电力建设科学技术进步三等奖





京泰发电成功召开“能小青”青年创新工作站立项会



授权发明专利证书

数字转型升级

企业坚持数字化转型战略，通过夯实数字化基建、规范数字化管理、开展数字化运营、培养数字化人才等，多措并举，实现企业的数字化发展和可持续增长。

2024 年

- 开展数字化大讲堂次数 9 次
- 数字化大讲堂参与人次 750 余人次

夯实数字化基建

高效推进数字基础设施建设，顺利完成京能电力数据中心机房建设；稳步推进能源工业互联网平台信创私有云建设并通过等保三级认证，同步建成各企业至数据中心的骨干网络，为后续数字化项目建设奠定坚实基础。

规范数字化管理

建立数字化“三级管控”体系，明确中心侧、厂侧及重大专项管理方式；构建“业务 + 技术”协同工作机制，保障项目推进。

开展数字化运营

以业务为牵引，聚焦流程再造、价值创造，构建“智慧安全、智慧生产、智慧经营、智慧辅控、智慧党建”五大智慧级业务群，全面推进数字化、智慧化运营。

培养数字化人才

通过“干培结合”模式，以数字化项目为依托开展“实战练兵”，定期组织数字化专项培训，有效提升企业员工的数字素养，为数字化转型储备专业技术人才。

案例 京能电力开展海量数据智慧分析平台实战培训

2024年12月，公司组织开展海量数据智慧分析平台实战培训，培训采用“理论授课+场景实操”的模式，聚焦数据分析工具应用与可视化开发核心技术，覆盖生产、党建两大业务场景，参训技术骨干达70余人次，自主开发智能报表2000余张，以深化数据资产应用价值，助力公司管理提升，提升员工数字素养与技能。



未来展望

2025年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划的收官之年，是践行京能电力第二次党代会部署的重要一年。站在新的历史起点上，京能电力将坚持以服务新时代首都发展为统领，以“稳中求进，服务首都，提质增效，严控风险”为工作主线，坚持“抓安全，控成本，转作风，促发展”工作思路不动摇，严格落实“四增四提”“四控四降”工作要求，深耕“四个市场”，把“目标”刻在心上、把“执行”视为铁律、把“担当”作为自觉，加强精细管理、对标管理、合规管理，不断展现能源保供新担当，打造转型升级新标杆，增强科技创新新动能，塑造核心竞争新优势，全力以赴保障能源安全，坚定不移推进能源绿色低碳转型，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献京能电力力量！



附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环境绩效				
环保培训次数	次	3	2	2
环保培训人次	人次	220	150	300
环保培训时长	小时	6	4	8
供电煤耗（含供热）	克 / 千瓦时	321.22	318.36	317.39
发电综合耗水率	千克 / 千瓦时	0.44	0.38	0.37
二氧化硫排放量	吨	5913	5536	6558.2
二氧化硫排放强度	克 / 千瓦时	0.069	0.059	0.065
氮氧化物排放量	吨	12134	11300	14585.7
氮氧化物排放强度	克 / 千瓦时	0.142	0.120	0.145
烟尘排放量	吨	887	837	967.1
烟尘排放强度	克 / 千瓦时	0.010	0.009	0.01
新建项目环评通过率	%	100	100	100
危险固废处置率	%	100	100	100
总耗水量	万吨	/	/	4384.17
社会绩效				
员工总数	人	5571	5469	5470
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工培训人次	人次	127301	116883	139736
员工培训支出金额	万元	509.39	917.42	873.61
投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
乡村振兴总投入金额	万元	1428	1838	2238.98
乡村振兴受益人次	人次	1800	2900	4300
公益捐赠总额	万元	1120	1730	129
员工志愿服务次数	次	72	61	60
员工志愿服务人次	人次	430	360	350
员工志愿服务时长	小时	650	530	510
研发人员数量	人	220	132	157
研发人员占员工总人数比例	%	3.94	2.41	2.87
应用于主营业务的发明专利数量	个	25	28	29
发明专利申请数	个	68	107	57
发明专利授权数	个	25	28	29
有效专利数	个	-	-	1009
报告期内吸纳就业人数	人	168	194	275
社会保险覆盖率	%	100	100	100
工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
治理绩效				
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	33.333	33.333	33.333
女性董事数量	人	1	1	1
女性董事占比	%	11.111	11.111	11.111
外部监事人数	人	3	3	3
外部监事占比	%	60	60	60
廉洁教育次数	次	36	40	42
廉洁教育人次	人次	2420	3055	2856
廉洁教育时长	小时	72	80	84
守法合规培训次数	次	4	5	3
守法合规培训人次	人次	320	341	496
经济绩效				
资产总额	亿元	846.93	899.63	969.34
营业收入	亿元	304.85	328.78	354.28
营业收入增长率	%	37.07	7.85	6.54
利润总额	亿元	10.53	12.61	23.59
加权平均净资产收益率	%	3.60	3.53	6.84
纳税总额	亿元	11.96	12.37	14.61
控股装机容量	万千瓦	1805.00	2020.55	2344.49
发电量	亿千瓦时	793.86	912.43	982.19
供热量	万吉焦	7411.55	8165.00	9061.00

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南之电力、热力生产和供应业 (CASS-ESG 6.0)	页码
报告导读	——	P1.1,P1.2	02
致利益相关方一封信	——	P2.1	03
关于我们	企业简介	P3.1	04
	企业文化	P3.2	04
	组织架构	——	05
	业务布局	P3.3	06
	确立 ESG 治理架构	G1.1.1	07
ESG 管理	实质性议题识别	G1.1.9	07
	利益相关方沟通	G1.3.2	08
	ESG 荣誉	——	09
专题一：党建铸魂担使命，奋楫笃行启新程		——	10-11
专题二：能源转型添动力，扬帆奋进绘新篇		E1.1.20,E3.1.7,E3.1.8,E3.3.2,E3.3.3	12-15
低碳引领 · 共促可持续环境	强化绿色管理	E2.1.1,E2.4.1,E2.4.2,E2.4.3,E2.4.4	18-20
	坚持绿色生产	E1.1.11,E1.1.15,E1.1.16,E2.1.2,E2.1.5,E2.1.6,E2.2.1,E3.1.7,E3.3.2,E3.3.3	20-24
	践行绿色运营	E3.3.2	24-25
	打造幸福职场	S4.1.3,S4.1.4,S4.1.5,S4.1.6,S4.1.7,S4.1.11,S4.1.12,S4.3.3,S4.3.5,S4.3.6,S4.2.2,S4.2.4	28-31
	推动行业发展	S3.1.3,S3.1.2,S3.1.3,S3.1.4	32-33
凝心聚力·共筑可持续社会	保障能源供应	S3.3.7,S3.3.8,S3.3.10,S3.3.11	34-36
	增进民生福祉	S1.1.4,S1.1.6,S1.2.1,S1.2.3,S1.2.4	37-39
	规范公司治理	——	42-45
至臻经营·共谋可持续治理	严守安全底线	S4.2.1,S4.2.2,S4.2.4	46-49
	深化改革创新	S2.1.2,S2.1.4,S2.1.10,S2.1.12	50-53
未来展望	——	A1	54
附录	关键绩效	A2,E1.1.7,E1.1.8,E1.1.9,E1.1.17,E1.1.18,E1.1.20,E2.1.5,E2.2.1,E2.2.2,E2.2.3,E2.2.4,E3.1.1,E3.1.3,E3.2.1,E3.3.5,E3.3.6,S1.1.3,S1.1.4,S1.2.2,S1.2.3,S1.2.4,S2.1.4-S2.1.11,S3.3.15,S4.1.1,S4.1.4,S4.1.6,S4.1.7,S4.2.5,S4.3.5,S4.3.6,G2.1.5-G2.1.7	56-58
	指标索引	A3	59
	报告评级	A5	60
	意见反馈	A6	61

意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对京能电力 ESG 工作的期望和需求，持续改进公司 ESG 工作，提升公司 ESG 发展水平，我们真诚希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表！

① 您对本报告的总体评价是

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐差

② 您认为本报告能否反映公司对经济、环境及社会的重大影响

☐能 ☐一般 ☐不能 ☐不了解

③ 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

☐好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐差

④ 您最满意本报告哪一方面？

⑤ 您希望进一步了解哪些信息？

⑥ 您对我们今后发布报告还有哪些建议？



扫一扫二维码反馈意见



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染