公牛集团股份有限公司

薪酬与考核委员会关于公司 2025 年特别人才持股计划（草案）的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规以及《公司章程》的规定，我们作为公牛集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会委员，对公司 2025 年特别人才持股计划（草案）相关事项发表如下意见：

1、公司实施 2025 年特别人才持股计划有利于建立和完善员工与股东的利益共享机制，健全公司长期、有效的激励约束机制，充分调动员工积极性，提高员工的凝聚力和公司竞争力；同时，有助于公司进一步完善治理水平，促进公司健康长远可持续发展；

2、公司《2025 年特别人才持股计划（草案）》的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关文件的规定，不存在损害公司和全体股东利益的情形；

3、公司不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与公司 2025 年特别人才持股计划的情形。

因此，我们同意公司实施 2025 年特别人才持股计划，并将 2025 年特别人才持股计划（草案）等相关议案提交公司董事会审议。

公牛集团股份有限公司

薪酬与考核委员会

2025 年 4 月 25 日