



上海雅仕投资发展股份有限公司

2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告

报告编制说明

报告简介

本报告是上海雅仕投资发展股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告。本报告将重点介绍公司在环境、社会和治理方面的表现，秉承客观、规范、透明、全面的原则，如实披露公司在可持续发展方面的理念、管理措施和成效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

除特别说明外，本报告涵盖上海雅仕及其全资、控股子公司，信息边界与公司财务报告合并报表范围一致。具体数据覆盖范围详见“ESG 数据绩效表”说明。

时间范围

本报告涵盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸，具体超出时间范围的信息将在相关章节中予以说明。

数据来源

本报告的数据通过公司内部系统和利益相关方调研等方式收集，相关数据均经过内部审核，以确保数据的准确性和可靠性。本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。

报告引用财务数据以上海雅仕投资发展股份有限公司 2024 年年度报告为准，如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种；其他数据根据公司相关制度统计。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等报告标准。

本报告编制过程符合国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》，同时参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、《联合国可持续发展目标》（UNSDGs2030）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》等国内外认可的标准框架以及主流 ESG 评级所关注的重点议题。

编制原则

本报告编制遵循以下原则：

- 重要性：**本报告聚焦对公司及利益相关方具有重大影响的 ESG 议题。通过利益相关方调研和实质性议题分析，我们识别了环境、社会及治理领域的核心议题，并在报告中重点披露，以确保报告内容与公司战略及利益相关方期望高度契合。
- 准确性：**本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据绩效一览表”。
- 平衡性：**本报告的内容反映客观事实，通过透明披露，全面展现公司在 ESG 领域的表现与改进空间。
- 清晰性：**本报告以简体中文发布。报告中纳入表格、模型图以及专业名词表等信息作为文字内容的辅助。为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录及 ESG 相关标准的对标索引表，确保信息传达清晰易懂。
- 量化及一致性：**本报告披露报告期内的 ESG 量化绩效指标，并尽可能披露相应的历史数据。我们对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明。
- 完整性：**除特别说明外，本报告披露信息的覆盖范围均为上海雅仕投资发展股份有限公司及其附属公司。我们确保报告内容涵盖公司运营的主要领域，包括环境、社会及治理方面的全面表现，以提供完整的 ESG 信息。
- 时效性：**本报告为年度报告，与公司 2024 年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。我们致力于确保报告内容的时效性，以反映公司最新的 ESG 绩效和进展。
- 可验证性：**本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。我们通过内部审计确保数据的可靠性，并在报告中提供详细的数据来源和计算方法说明，以确保报告的可信度。

称谓说明

为便于表达和阅读，报告中使用“上海雅仕”“本公司”“公司”“我们”等称谓均指代“上海雅仕投资发展股份有限公司”。

报告发布

本报告以纸质版和电子版的形式发布，电子版可通过公司官网 (<http://www.aceonline.cn/>) 和上海证券交易所网址 (www.sse.com.cn) 下载。

读者回应

如对本报告有任何疑问或反馈意见，请通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市浦东南路 855 号世界广场 36 楼 H 室

联系电话：021-58369736



董事长致辞

当今世界，物流编织的巨型网络已深度融入人类生产生活的每个角落。高速运转、日夜无休的现代物流系统，为全球经济脉动与贸易繁荣提供了不可或缺的支撑。正如习近平总书记所强调：“*物流业一头连着生产、一头连着消费，在市场经济中的地位越来越凸显。*”作为延伸产业链、提升价值链、打造供应链的核心纽带，物流业在推进中国式现代化的征程中，始终肩负着先导性、基础性与战略性的使命。

2024 年，是上海雅仕践行使命、破局立新的攻坚之年。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“平台化、国际化、智能化”战略主轴，继续推动环境、社会及治理（ESG）实践与高质量发展的深度融合，在服务国家大局中彰显企业担当。

上海雅仕持续深耕供应链物流与执行贸易主业，围绕“多式联运”与定制化服务，为化工、有色金属等领域客户提供全链解决方案。2024 年，公司供应链总包业务通过整合资源、优化流程，助力客户降本增效；供应链平台业务通过设计整合优化方案，建设专业化综合服务的供应链平台，为特定品种、业态及区域提供一站式供应链服务与支持；供应链基地业务在“一带一路”沿线布局关键节点，强化国际物流通道能力，保税贸易与国际联运服务效率显著提升，为跨境客户提供稳定支持。在“一带一路”建设的新征程上，我们致力于高质量推动中国与国际市场的互联互通。

面对全球气候挑战，公司积极响应国家“双碳”目标，全面推进绿色运营。2024 年，公司首次开展温室气体排放盘查，优先将主要事业部和运营子公司的相关能耗数据、温室气体范围一、范围二排放数据进行收集计算，为未来持续优化气候相关披露奠定基础。以更好地跟踪这些气候相关风险和机遇的管理执行情况，为实现碳中和及可持续发展的目标，公司持续提升“双碳”治理水平，结合“双碳”战略要求，构建相关治理体系，积极在全球低碳经济转型中贡献自身力量。

公司秉持人才驱动的核心逻辑。我们始终践行多元包容的职场文化，关注员工职业成长与身心健康，完善健康管理、技能培训与福利保障体系，营造安全、平等、有温度的工作环境。未来，我们将持续优化人才发展机制，不断完善员工安全与健康管理和投入，强化职业健康保障，让每位员工都能与企业共同成长。

展望未来，我们将继续高举高质量发展的旗帜，坚定不移地推进“平台化、国际化、智能化”发展战略，以更加坚定的步伐，更加务实的举措，提升企业核心竞争力，强化社会责任担当。2025 年，上海雅仕将继续以国家战略为指引，深化 ESG 治理，筹备成立 ESG 工作管理小组，强化合规与风险管控。我们坚信，唯有坚守责任、锐意创新，方能与各方伙伴携手，共筑更具韧性与可持续的供应链未来。

目录

报告编制说明 01

董事长致辞 03

关于上海雅仕 05

2024 年主要 ESG 绩效 07

贡献全球可持续发展目标 SDGs 09

实质性议题管理 10

利益相关方沟通 12

ESG 数据绩效一览表和附注 45

对标索引表 48

第三方鉴证/审验报告 50



可持续发展治理 08

- 可持续发展策略
- ESG 管理目标
- ESG 改进计划
- ESG 治理架构
- 部分评级与荣誉

环境管理 14

- 应对气候变化
- 能源使用
- 水资源使用
- 污染防治
- 废弃物处理
- 循环经济
- 环境合规管理

社会责任 24

- 员工管理
- 员工安全与健康
- 运营、运输安全风险
- 供应链风险管理
- 供应链安全
- 创新驱动
- 数据安全与客户隐私保护
- “一带一路”与社会贡献
- 产品和服务安全与质量

公司治理 38

- 公司治理架构
- 商业行为
- 风险管理
- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污

关于上海雅仕

公司概况

公司主营业务为供应链物流和供应链执行贸易，自成立以来，公司持续不断在优势领域精耕细作，始终致力于为客户提供全球范围内工业品一站式全供应链解决方案。

公司名称	上海雅仕投资发展股份有限公司
外文名称	SHANGHAI ACE INVESTMENT&DEVELOPMENT CO., LTD
成立时间	2004 年
总部地址	上海市浦东南路 855 号世界广场 36 楼
股票代码	603329 (上海证券交易所主板)
股票简称	上海雅仕
上市时间	2017 年 12 月
员工合计	在职员工的数量合计 543 人 (包括上海雅仕及其全资、控股子公司)

企业战略

围绕“平台化、国际化、智能化”发展战略目标，充分发挥国有上市公司优势，整合资源，致力于成为国内领先的数智供应链集成服务商与产业生态组织者。构建“战略管控+自主经营”协同机制，建立动态风控模型，聚焦数字化基础设施迭代，提升资源调配与客户服务能力，坚持供应链增值服务主业，夯实可持续发展根基，争做行业最佳实践者。

企业文化

企业使命：让全球物流变得简单、便捷、高效。

核心价值观：坚持以客户服务为核心，以供应链物流服务为依托，形成从上游到下游高效稳定的供应链体系，为客户提供最优的物流解决方案。

企业愿景：价值优势，面向世界。凭借出众的硬件、众多的网点、价值持续更大化，雅仕的物流和贸易不断发展，成为行业内冉冉升起的新星。

主营业务

公司主营业务为供应链物流和供应链执行贸易。

供应链物流

在供应链物流服务领域，公司拥有多式联运与第三方物流两大业务板块。其中，多式联运业务整合铁路、公路与水路运输资源，深度融入客户采购和生产计划，提供“门到门”运输，具备“一个承运人，一次托运、一次付费、一单到底、统一理赔、全程负责”等特点，借助对供应链网络的信息化和精细化管理及线路优势，降低客户运输成本，提升产品价值等；第三方物流业务主要是港口周转服务，涵盖港口代理等多元内容，基于与多个重要港口的长期良好合作及与相关海关的顺畅沟通，从客户需求出发提供综合服务，还能与多式联运结合，提供定制化物流运作，降低客户库存成本和港口费用。

供应链执行贸易

在供应链执行贸易领域，公司凭借供应链物流基础以及对硫磷、有色金属、煤炭等商品市场的深入洞察来开展贸易活动，以实现物流与贸易的融合互补。公司与上下游紧密协作，以供应链物流为依托构建高效稳定的供应链体系，为客户提供采购、销售、信息等服务，降低其供应链管理成本，同时为客户定制专业整体供应链服务方案，简化托运手续、缩短运输时间、降低综合成本，具备提供原材料进口到成品出口全程运输服务的能力，已在细分行业树立了口碑，与客户建立了稳定合作。

2024 年主要 ESG 绩效

首次开展温室气体排放盘查

2024 财年，公司首次开展温室气体排放盘查，优先将主要事业部和运营子公司的相关能耗数据、温室气体范围一、范围二排放数据进行收集计算，为未来持续优化气候相关披露奠定基础，以更好地跟踪这些气候相关风险和机遇的管理执行情况。为实现碳中和及可持续发展的目标，公司持续提升“双碳”治理水平，结合“双碳”战略要求，构建相关治理体系，积极在全球低碳经济转型中贡献自身力量。

9,272 tCO₂e

温室气体排放总量
(吨二氧化碳当量)

4,784 tCO₂e

范围一排放 (直接排放)
(吨二氧化碳当量)

4,487 tCO₂e

范围二排放 (间接排放)
(吨二氧化碳当量)

3,591 kWh

“一带一路”基地 2024 年度太阳能光伏板发电量
千瓦时(kWh)

38%

废弃物循环利用比例

10 项

注册超过 10 项计算机软件著作权，涵盖智能化
供应链管理、危险化学品管控等领域

↓5%

安徽长基《三年节能减排计划》计划 2024 ~
2026 年水、电等资源使用量每年下降 5%

筹备 ESG 工作管理小组

为加强环境、社会及治理 (ESG) 事务的管理与监督，公司计划在 2025 财年内正式成立 ESG 工作管理小组，现已开始筹备工作。该工作管理小组将作为公司治理架构的重要组成部分，负责制定和推动 ESG 战略，监督 ESG 目标的实施进展，并确保公司在可持续发展领域的表现与利益相关方的期望保持一致。

风险管理升级

新增风险控制评审委员会与风险管理细则、尽职调查流程。风险管理体系再升级。

加强数据安全与客户隐私保护

发布《IT 资产维护管理程序》，确保 IT 资产全生命周期管理。定期评估 IT 系统安全风险，提高系统可用性和安全性。

*数据经四舍五入，总数与各项数字的实际总和可能略有不同。数据详情请见“环境管理”章节。

可持续发展治理

可持续发展策略

上海雅仕致力于将可持续发展理念融入企业战略，组织编制 ESG 报告，不断完善 ESG 治理架构和运行机制，了解并及时回应各利益相关方期望与诉求，积极承担社会责任，促进公司可持续发展。

ESG 管理目标

上海雅仕将持续深入了解 ESG 风险的性质和发展趋势，综合考虑各种因素，更加精准地确定风险点，采取有效的管理措施，根据自身经营活动和发展战略，确定与 ESG 相关的优先议题，选择与公司最为紧密相关的议题进行重点改进，分轻重缓急逐步开展，以提高实操性和积极性。同时，加强内部信息披露，通过发布定期的 ESG 报告，向外界展示企业在 ESG 方面的努力和成果，提高企业的透明度和公信力，增强投资者和利益相关者的信心。

ESG 改进计划

上海雅仕将进一步加强为员工在 ESG 相关领域的培训力度，增强员工的环保意识和社会责任感；积极参与社会公益活动，如慈善捐赠、社区服务等，以提升企业的社会形象和公众认可度；采取节能减排、循环经济等措施，减少企业运营对环境的负面影响；与投资者就 ESG 表现进行积极沟通，让投资者了解企业的 ESG 战略和实施情况，增强投资者信心；选择在 ESG 方面有良好表现的供应商和合作伙伴，共同提升整个供应链的 ESG 水平；开发和推广那些能够满足消费者对环保和社会责任需求的产品和服务；将 ESG 纳入企业的日常运营中，不断监测、评估和改进，以实现可持续发展的长期目标。

ESG 治理架构

为加强环境、社会及治理（ESG）事务的管理与监督，公司计划在 2025 财年内正式成立 ESG 工作管理小组，现已开始筹备工作。该工作管理小组将作为公司治理架构的重要组成部分，负责制定和推动 ESG 战略，监督 ESG 目标的实施进展，并确保公司在可持续发展领域的表现与利益相关方的期望保持一致。

贡献全球可持续发展目标 SDGs

公司积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，全面审视 SDGs 与公司责任实践的关联性，在提供创新产品和服务的同时，将可持续发展管理理念融入到业务运营的方方面面。

公司基于自身业务属性与相关方关注重点，就其中 7 项重点可持续发展目标贡献度予以总结，如下表所示。

上海雅仕贡献 SDGs 的具体行动

SDG 目标	相关实践	披露内容
	保护物流员工权益，改善工作条件	<ul style="list-style-type: none"> - 员工安全培训投入及覆盖率 - 劳工权益保护措施
	投资绿色基础设施，推动技术创新	<ul style="list-style-type: none"> - “一带一路”基地太阳能光伏充电桩 - 智能化供应链管理、危险化学品管控
	推动循环经济，减少资源浪费	<ul style="list-style-type: none"> - 碳排放数据 - 废弃物回收利用率
	减少碳排放，增强气候适应能力	<ul style="list-style-type: none"> - 三年节能减排计划 - 气候相关风险与机遇分析
	建立透明、合规的供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> - 反腐败政策及培训 - 风险控制评审会委员会审核机制
	加强供应链合作，推动可持续发展	<ul style="list-style-type: none"> - 驱动新型物流和智能供应链创新发展 - 制定《供应商安全管理制度》 - 《供应链员工手册》保障可持续供应链

实质性议题管理

议题重要性评估

实质性议题是公司开展可持续发展管理的发力点。为充分理解利益相关方的关注重点，更好地在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方的诉求与期望，公司贯彻利益相关方参与原则，定期开展实质性议题识别与分析工作。

本报告结合最新 ESG 政策背景、市场环境、同行议题表现及对标结果分析，识别与业务经营密切相关的利益相关方，邀请其参与重要性评估及访谈。以识别本年度的 ESG 重大议题：应对气候变化；污染物排放；废弃物处理；环境合规管理；能源利用；水资源利用；供应链安全；员工管理；尽职调查；利益相关方沟通等。

实质性议题识别与分析流程

为全面识别和分析与公司可持续发展相关的实质性议题，公司建立了系统化的流程，结合行业标准、政策对标及利益相关方调研，评估议题预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响（财务重要性），以及企业在相应议题的表现会对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）。具体流程如下：

理解组织的背景

对标行业标准：参考国内外同行业可持续发展议题标准，参考可持续发展会计准则委员会 SASB《可持续发展会计准则：航空货运与物流行业》（2023-12 版本），明确行业核心议题。

政策对标：结合国家及地方政策法规，依据《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》报告总体框架整理差距分析概览识别与公司运营相关的政策要求及重要性议题。

行业趋势分析：研究物流行业可持续发展趋势，识别新兴议题（围绕“平台化、国际化、智能化”发展战略目标等）。

识别实际和潜在影响

内部评估：通过内部访谈、数据分析，识别公司运营对环境、社会 and 治理（ESG）的实际和潜在影响。

外部调研：结合利益相关方（如客户、供应商、投资者、员工）反馈，识别外部关注的重点议题。

风险与机遇分析：评估 ESG 议题对公司业务的风险和机遇，确保全面覆盖。

评估影响的重大程度

定量与定性结合：通过定量数据（如碳排放量、员工满意度）和定性分析（如利益相关方调研结果），评估议题的影响程度。

双维度评估：从“对公司的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，评估议题的重大性。

行业对标：与同行业企业对比，确保议题评估的客观性和可比性。

对报告的最重大影响进行优先排序

优先级划分：根据影响程度和紧迫性，将议题分为高、中、低优先级。

聚焦核心议题：优先披露对公司和利益相关方影响最大的议题，如碳排放管理、员工权益保护、供应链风险管理等。

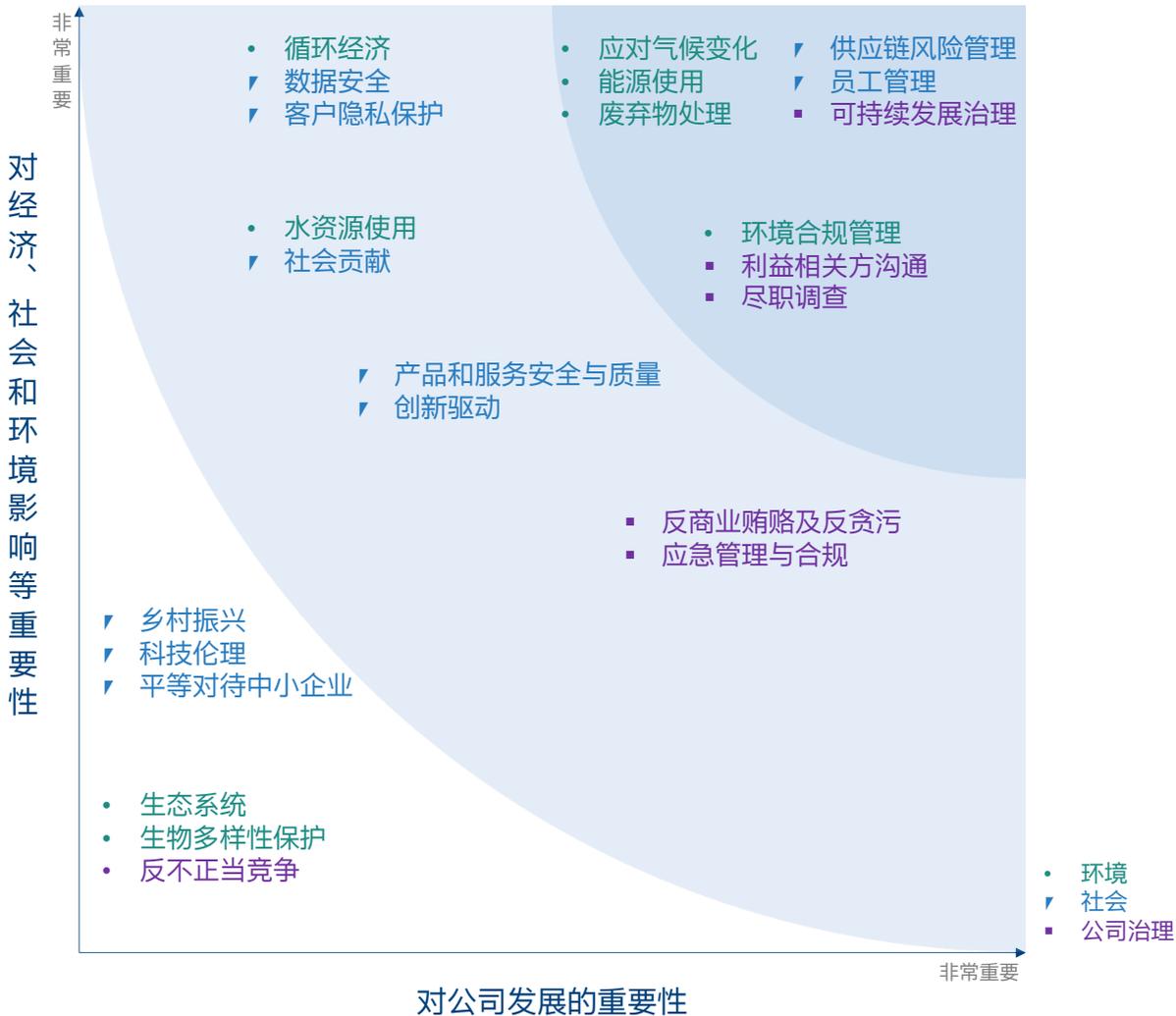
动态调整：定期更新议题优先级，确保与公司战略和行业趋势保持一致。

公司主要采用以下方法进行实质性议题的重要性分析：

1. **行业议题法**：参考 SASB 等行业标准，识别行业核心 ESG 议题。
2. **同业与政策对标法**：对比同行业企业实践及政策要求，确保议题的行业相关性。
3. **利益相关方调研法**：通过问卷调查、访谈等方式，收集利益相关方对 ESG 议题的关注点，确保议题的代表性和全面性。

报告期内，公司根据交易所最新政策、国内外可持续发展相关政策法规，分析外部相关方对公司的关注重点，结合国内外同业管理实践，对上一年度实质性议题结果进行年度审阅。通过向内、外部相关方代表征询意见，公司综合形成最终年度实质性议题结果。基于年度审阅，公司新增实质性议题“供应链风险管理”及“资源利用与循环经济”；以进一步披露“能源使用”、“水资源使用”等重要性议题。此外，公司调整部分议题的定义边界及实质性程度，调整结果见下方实质性议题矩阵。公司针对高实质性议题开展风险与机遇分析，持续识别议题对公司业务经营以及相关方的影响。

实质性议题矩阵



利益相关方沟通

上海雅仕高度重视与利益相关方的沟通，根据不同利益相关方的特点，搭建了多样化的有效沟通渠道，与政府/监管机构、投资者、员工、客户、价值链伙伴等利益相关方保持定期、多样化的沟通，最大限度地保障各利益相关方的知情权。

同时，公司通过官方网站及时披露 ESG 管理实践与成效，编制及发布 ESG 报告，积极对利益相关方的期望及诉求进行沟通与回应，将其期望和诉求融入公司战略和运营管理中，致力于实现与利益相关方的共同发展。

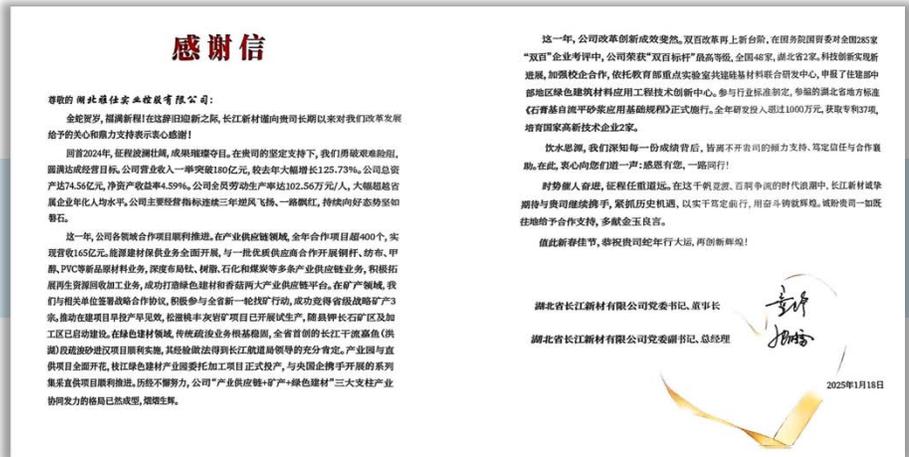
例如，2024 年度共召开 5 次股东大会，同投资者电话沟通 180 余次，邮件交流 32 次，公司召开了 3 次的业绩说明会，公司回复投资者在 E 互动提出的问题 44 次，回复率达 100.00%。

公司将持续优化实质性议题识别与分析流程，定期更新议题清单，确保 ESG 报告内容的全面性、准确性和时效性，为利益相关方提供有价值的决策参考，积极回应利益相关方期望与诉求。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	上海雅仕的回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 应急保障与民生供应 • 快递员的福利与权益保障 • 客户满意与客户关系管理 • 乡村振兴与战略公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 专题汇报 • 统计报表 • 答复监管机构问询
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 风险管理 • 商业道德与合规 • 供应链管理 • 完善 ESG 治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 股东会议 • 路演活动 • 实地考察
 董事及高管	<ul style="list-style-type: none"> • 风险管理 • 商业道德与合规 • 安全、优质、快捷的服务 • 董事会多元化 • 数据安全与隐私保护 • 完善 ESG 治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事会汇报 • 各级汇报沟通
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 应急保障与民生供应 • 促进高质量就业 • 员工安全与健康 • 人才培养与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 全员邮件、沟通会议、员工论坛、职工大会 • 培训活动和申诉机制 • 线上线下员工调研活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品服务优化 • 安全配送与运输 • 数据安全 • 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 服务满意度调查 • 建立客户沟通及投诉渠道

利益相关方	利益相关方期望与诉求	上海雅仕的回应
<p>供应商与其他合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续供应链 • 公平、公正、公开采购 • 安全、优质、快捷的服务 • 数据安全和隐私保护 • 仓储物流低碳管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商采购、培训与评估 • 行业论坛 • 供应商大会
<p>行业协会组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加强交流与合作 • 行业标准制定 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展峰会活动 • 组织技术交流
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 安全、优质、快捷的服务 • 客户满意与客户关系管理 • 安全与健康 • 商业道德与合规 • 数据安全和隐私保护 • 乡村振兴与战略公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 网站等官方平台 • 对外宣传资料 • 公益行业论坛和活动

战略合作伙伴的支持与协同发展



2024年，我们与湖北省长江新材等核心战略合作伙伴深化协作，共同推进可持续供应链建设与产业创新转型。这一合作不仅带动了区域产业升级，更创造了可观的经济和社会效益。

未来，我们将继续深化与湖北省长江新材等战略伙伴的合作，重点在低碳技术研发、循环经济模式创新等领域协同发力，共同构建更具韧性和可持续性的产业生态体系。

环境管理

上海雅仕重视环境保护，严格遵守国家相关法律法规，完善环境管理体系，提升环保治理水平，明确环保主体责任，坚持环保合规，保障环境管理工作有序开展，推进资源节约型、环境友好型社会建设。

可持续发展目标：



绿色发展促进人与自然和谐共生，已逐渐成为全球共识，上海雅仕积极促进“一带一路”倡议，响应国家“双碳”目标，推动供应链的绿色转型，坚定地推动企业发展战略与资源环境的和谐相处，持续推进绿色发展。

应对气候变化

气候变化和绿色发展已经作为全球发展倡议重要合作领域之一，为联合国 2030 年可持续发展议程注入新的动力，并逐步为全球生态文明建设提供新的发展模式。

2023 年，公司借鉴了全球气候相关风险管理过程，对气候相关的风险和机遇进行了首次评估，基于气候变化风险和机遇的宏观视角，识别运营和市场的物理风险和转型风险类别，将这些发现嵌入我们整体风险管理流程中，跟踪这些风险和机遇。

公司积极识别气候风险与机遇，加强气候相关风险管理，将应对气候变化融入公司的管理与经营实践，参考气候相关财务信息披露（TCFD）工作组建议报告及国际可持续准则理事会（ISSB）于发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》，分析气候风险的潜在影响，建立并完善气候变化应对方案。

气候变化风险	风险描述	潜在影响	应对措施
--------	------	------	------

转型风险

政策和法律风险	《2030 碳达峰行动方案》等法规和和相关政策要求不断更新	生产运营成本增加 合规成本增加	持续研究运营所在地区政策 执行公司碳减排措施
技术风险	气候变化影响技术创新能力 原材料价格升高	技术投入增加 研发成本提高	加强公司技术研发能力 推进新能源使用
市场风险	客户对可持续服务的需求提升 行业竞争加剧	营收潜在影响	为客户提供可持续发展解决方案 加强市场合作
声誉风险	公司 ESG 表现未达到利益相关方预期，导致信誉受损	投资成本上升	定期发布 ESG 报告，向公众公开披露 ESG 信息 加强投资者关系管理

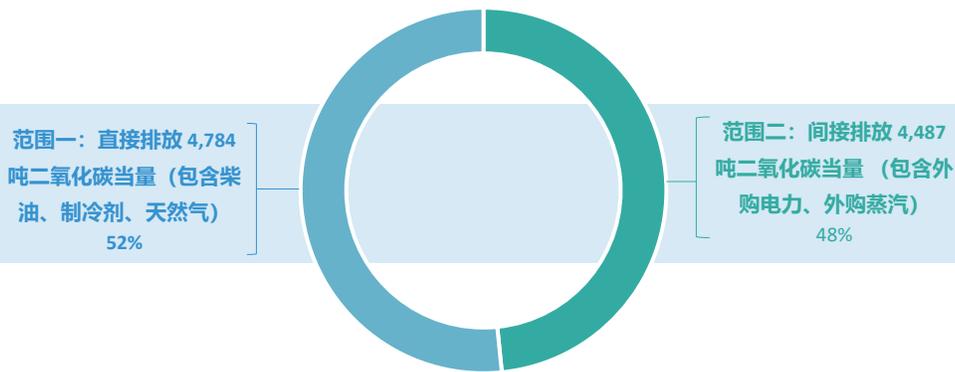
物理风险

急性风险	极端天气变化对公司生产运营产生影响	运营成本增加	完善应急处理机制
慢性风险	长期气候变化影响生产基础设施使用		加强基础设施管理 提高运营效率

机遇：推动绿色供应链智能化平台化发展，建设低碳“一带一路”供应链，为全球气候治理提供中国方案。未来，公司将继续深化绿色技术创新，探索更多低碳运输模式，提供绿色供应链服务，助力上下游企业共同实现可持续发展。

2024 财年，公司首次开展温室气体排放盘查，优先将主要事业部和运营子公司的相关能耗数据、温室气体范围一、范围二排放数据进行收集计算，为未来持续优化气候相关披露奠定基础。以更好地跟踪这些气候相关风险和机遇的管理执行情况，为实现碳中和及可持续发展的目标，公司持续提升“双碳”治理水平，结合“双碳”战略要求，构建相关治理体系，积极在全球低碳经济转型中贡献自身力量。

2024年温室气体排放总量：9,272 吨二氧化碳当量
(包含范围一和范围二)^[1]



能源使用^[2]

指标	种类	活动水平数据	单位	温室气体排放 (吨二氧化碳当量)
能源使用	柴油	879,588	L 升	2,428.76
能源使用	天然气	531,098	m ³ 立方米	1,159.93
制冷剂	R507A 氟利昂 (工业用途)	300	kg 千克	1,195.50
能源使用	外购电力	3,330,106	kWh 千瓦时	1,786.93
能源使用	太阳能光伏板充电桩	3591	kWh 千瓦时	-
能源使用	外购蒸汽	9,175	Mt 吨	2,700.45

[1] 本次温室气体排放盘查报告数据为首次发布，当前温室气体排放数据以工业排放为主，统计范围尚未完全覆盖。范围一包含公司拥有或控制的排放源的直接排放。范围二包括外购电力、蒸汽、热力等产生的间接排放。未来，公司将进一步完善排放数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。温室气体排放计算采用的排放因子及换算系数，参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》以及生态环境部和国家统计局于 2024 年 12 月 20 日发布的《2022 年电力二氧化碳排放因子》等最新政策标准文件，确保数据遵循科学性和合规性等报告原则。部分数据由于四舍五入，总数与各项数字的实际总和可能略有不同。

[2] 本次能源数据统计报告为首次发布，当前能源使用统计数据以工业应用为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善能源数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

绿色电力

“一带一路”基地 2024 年度太阳能光伏板发电量 3591.27 千瓦时(kWh)，用于员工汽车充电桩 12 个，支持绿色通勤，鼓励绿色出行。



三年节能减排计划

为切实抓好今年的安徽长基供应链管理有限公司节能减排工作，实现节能减排降耗目标，根据《中华人民共和国节约能源法》和省、市有关要求，结合我公司实际，上海雅仕积极开展《三年节能减排计划》落实。

例如，《安徽长基供应链管理有限公司“2024-2026”节能减排三年行动计划》细化节能如下目标：

争取到 2025 年底实现：

- 1、公司用水和用电分别比上一年下降 5%，
- 2、单位建筑面积能耗比上一年降低 5%；
- 3、公务、厂内机动车辆用车油耗比上一年降低 5%；
- 4、办公用品耗费比上一年降低 5%。

争取到 2026 年底实现：

- 1、公司用水和用电分别比上一年下降 5%，
- 2、单位建筑面积能耗比上一年降低 5%；
- 3、公务、厂内机动车辆用车油耗比上一年降低 5%；
- 4、办公用品耗费比上一年降低 5%。

《三年节能减排计划》工作重点

积极推广节能技术应用

1. 加快用能设备节能改造。逐步淘汰高能耗的空调和计算机、打印机等用电设备；对耗能量大的中央空调、电热水器和电磁炉灶等用能设备，在综合考虑费效比的基础上，采用变频调速、无功补偿等节电技术，积极实行节能改造，提高能效水平。仓库制冷系统改造，降低能耗，仓间温度设计合理，规范员工出入库（人车分流），避免仓间大门长时间开启导致温度流失、能耗增高。业务部门和安全管理部门综合评估物料的操作安全性，做好仓间规划，相同温控需求的货物，已达到节能目的。

2. 积极应用节能新产品。大力开展绿色照明行动，逐步淘汰高能耗灯具，办公建筑的楼梯、走廊、卫生间等公共场所的照明，全部安装智能控制装置，杜绝长明灯现象；构办公建筑内的水龙头、洁具更换为节水型器具，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象。

提高办公设备节能效果

严格执行国家有关空调室内温度控制的规定，充分利用自然通风，改进空调运行管理。办公建筑充分利用自然采光，使用高效节能照明灯具，优化照明系统设计，改进电路控制方式，推广应用智能调控装置，严格控制建筑物外部泛光照明以及外部装饰用照明。减少空调、计算机、复印机等用电设备的待机能耗，建立班后断电和用电巡视检查制度。

大力开展公务用车、厂内机动车辆节能

- 1、加强公务用车日常管理。加大对公务车辆的监督检查，制定节能驾驶规范，建立公务用车油耗管理、油耗统计和“一车一账”制度。健全公务用车使用管理制度，合理安排车辆出行路线和用车人员搭配，减少车辆空驶里程，提高公务用车使用效率。认真落实派车登记制度，严禁公车私用。
- 2、厂内机动车辆节能。公司目前共有电动叉车 21 台、柴油叉车 3 台。日常使用过程中尽可能多的采用电动叉车，减少柴油叉车的的使用，已达到减少尾气排放的目的；同时做好车辆管理，做到车辆人走断电，避免车辆停用时的，保持开启状态造成能源不必要的浪费；合理规划仓间，同一项目物料的仓间尽可能集中布置，以减少厂内货物转运路线，更好的减少电量损耗；做好场内机动车辆的日常维护保养和定期的检修，使其始终保持在最佳状态。

加强办公用品管理

全面建立办公用品采购、配备和领用制度，选择低能耗、环保、质优价廉的办公设备。推进无纸化办公，充分使用再生纸，复印纸及草稿纸要双面使用。鼓励使用钢笔，减少一次签字笔的使用，硒鼓、墨盒等办公耗材要修旧利废。

水资源使用

公司高度重视资源管理，制定了能源、水资源使用制度，严格按照监管要求，对水资源、电力等资源采取有效的管理措施，最大程度地发挥资源的利用价值，减少浪费，提高资源的利用效率，实现经济效益和环境效益的有机结合。公仓库部署了低流量管道系统，减轻水资源使用压力。持续加强水资源的节约和利用，倡导员工节约用水，使用用水设备后及时关闭，定期对用水设备进行检查，强化全员节水意识。

指标	种类	活动水平数据	单位
用水量 ^[1]	自来水	24,100	吨

[1] 本次水资源数据统计报告为首次发布，当前水资源使用统计数据以工业应用为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善水资源数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法律法规，确保危险废物的产生、贮存、转移和处置符合环保要求。公司已取得环境影响评价审批文件和排污许可证，确保危险废物管理的合法合规。

为不断完善污染防治工作和治理工作，公司制定了 2025 年《危险废物管理计划》，详细列出了公司 2025 年预计产生的危险废物种类、数量及处理方式，涵盖了含有机溶剂废物、废润滑油、废涂料、废旧蓄电池等 9 类危险废物，总计 90 吨。公司通过严格的贮存、转移和处置措施，确保这些危险废物不会对环境造成污染。主要工作任务包括：

1. 危险废物产生与减量化

危险废物产生量：由于 2025 年新增业务的开展，公司预计危险废物产生量将有所上升，全年总量预计将达到约 90 吨。主要包括含有机溶剂废物 (35 吨)、废润滑油 (10 吨)、废涂料 (10 吨)、废旧蓄电池 (20 吨) 等。公司计划通过改进仓储管理和加强员工培训，减少危险废物的产生量，预计减少 7 吨，其中废润滑油减少 2 吨，废涂料减少 5 吨。

减量化措施：公司计划通过改善现有管理系统，增加产品有效期监督模块，减少过期仓储物料的产生，从而降低危险废物的产生量。

2. 危险废物贮存与转移

贮存设施：公司设有危险废物贮存库 (编码 TS001)，设计贮存能力为 20 吨，用于贮存含有机溶剂废物、废润滑油、废涂料、废旧蓄电池等危险废物。2025 年预计贮存量为 0 吨，表明公司将及时转移危险废物，避免长期贮存。

危险废物转移：2025 年，公司计划将危险废物转移至持有危险废物经营许可证的单位进行处理。主要转移单位包括安徽东华通源生态科技有限公司、马鞍山澳新环保科技有限公司、马鞍山优环环保科技有限公司等。预计转移总量为 90 吨，其中含有机溶剂废物转移 35 吨，废润滑油转移 10 吨，废旧蓄电池转移 20 吨。

3. 危险废物管理与合规

合规管理：公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法律法规，确保危险废物的产生、贮存、转移和处置符合环保要求。公司已取得环境影响评价审批文件 (马环审[2019]183 号) 和排污许可证 (编号：91340521MA2TOY5W3D001X)，确保危险废物管理的合法合规。

污染防治措施：公司通过加强现场管理和员工操作技能培训，提高污染防治水平，确保危险废物在装卸、储存等环节的安全管理。

4. 危险废物危害性降低计划

危害性降低措施：公司计划通过加强仓储管理，跟踪客户产品有效期，减少过期仓储物料的产生，从而降低危险废物的危害性。此外，公司将继续加强员工培训，提升操作技能，确保危险废物的安全处理。

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，制定了《危险物品管理办法》、废物排放、废弃物分类和回收相关制度，确保三废达标排放，建立纸张、塑料及其他材料的回收计划，鼓励员工对废弃物进行循环利用，严格按照国家有关法律法规，委托具有相应资质的企业对危险物品进行运输、储存、保管、使用、报废。

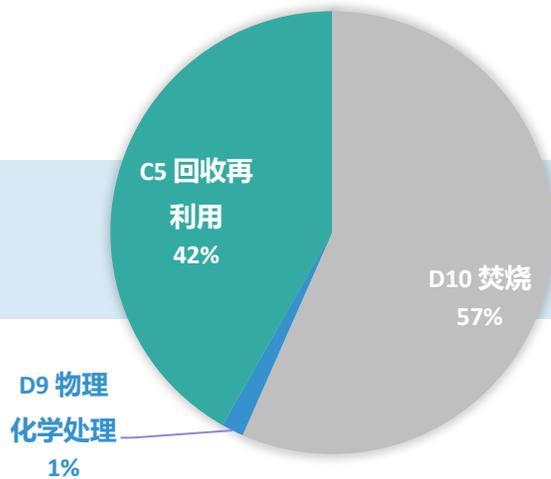
废弃物处理

公司严格依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的规定，委托第三方专业环保科技公司处置废弃物。公司定期提供有关的《危险废物信息调查表》包括废弃物种类、数量（或含量）、说明、性质等废弃物关键信息，由第三方专业环保科技公司提供必需的装车工具，以及必要的收集装置，安全处理，保护环境，消除污染。

废弃物在运输前均通过《江苏省危险废物动态管理信息系统》进行电子申报，创建转移联单，确保所提供的废物名称、数量、重量准确，包装符合规范，以便跟踪管理与结算。

议题	指标	种类	2024 年度废弃物处理量	单位	备注
废弃物处理 ^[1]	危废处理量	包含废旧蓄电池、含有机溶剂废物、废润滑油、在线检测废液、废包装材料、沾油废物、清罐管渣液	22	吨	危废处置方式包括：焚烧、物理化学处理（如蒸发，干燥、中和、沉淀等），不包括填埋或焚烧前的预处理、回收再利用（由专业第三方公司处置，依法严格登记转移记录）
循环经济	废弃物循环利用比例	废旧蓄电池	38%	%	

安徽长基供应链管理有限公司 2024 全年按危废处置方式分类：D10 焚烧累计占总处置量的 57.43%；D9 物理化学处理累计占总处置量的 0.19%；C5 回收再利用累计占总处置量的 42.38%。



[1] 本次废弃物处理数据统计报告为首次发布，当前废弃物处理统计数据以工业范围为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善废弃物处理数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

环境合规管理

环境风险管理与应急预案

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，建立了系统化《突发环境事件应急预案》。例如《江苏泰和国际货运有限公司连云港仓储分公司突发环境事件应急预案》是依据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国突发事件应对法》、《国家突发环境事件应急预案》、《企事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》、《江苏省突发环境事件应急预案编制导则（试行）》等法律、法规及指导性文件制定的。应急预案包括应急体系、应急能力、应急程序、应急措施和支持附件等内容，其目的是在应对突发环境事件时，为保护员工生命安全，减少财产损失，规范指导应急救援工作的规范性文件。

预防

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，建立了系统化、可操作的应急预案体系，涵盖综合预案、专项预案和现场处置预案，确保在突发环境事件中能够迅速响应，最大限度地减少环境影响。为有效预防环境风险，公司通过人工监控、设备监控（如 DCS 控制系统、16 路视频监控等）以及每月 1 次的环境风险隐患排查，确保对环境风险源的实时监控和动态管理。此外，公司组织环境安全检查组对重点岗位进行现场巡回检查，确保隐患早发现、早处理。

响应

针对不同级别的突发环境事件，公司制定了分级响应机制（社会级、公司级、部门级、车间级），确保在不同事故场景下能够快速启动相应的应急措施。公司配备了完善的应急物资和装备，包括 46008.5m³的罐区围堰、729.8m³的应急池以及 46738.3m³的消防尾水收集设施，确保在事故状态下能够有效收集废水。同时，公司建立了由应急救援组、通讯联络组、疏散警戒组、应急监测组、善后处理组等组成的应急队伍，确保在突发环境事件中能够迅速调动资源进行救援。

公司每年至少组织 1 次公司级模拟演习，并定期开展部门级演练（每年 1 次以上），确保应急队伍的实战能力。在突发环境事件中，公司规定事故发生 1 小时内每 4-5 分钟取样监测 1 次，事故后 2 小时、4 小时、8 小时各监测 1 次，后续根据污染物浓度变化调整监测频率，确保能够及时掌握污染物的扩散情况并采取有效的控制措施。公司还要求 I 级事件在 15 分钟内、II 级事件在 30 分钟内、其他事件在 1 小时内向连云区生态环境局报告，确保应急响应的及时性和高效性。

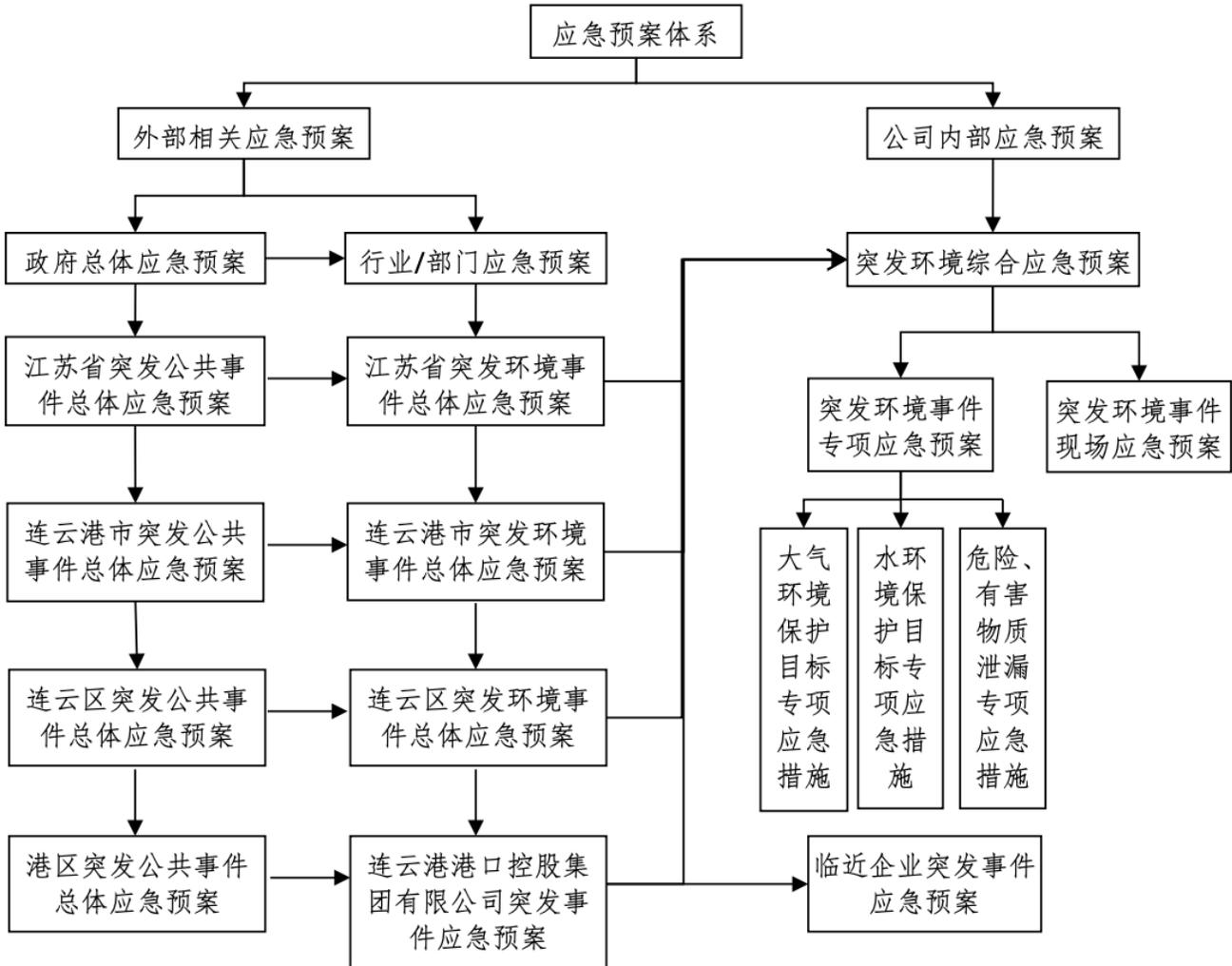
恢复

在环境事故发生后，公司明确了环境修复措施，确保 100% 完成环境修复工作，并对受污染的水、土壤、大气进行连续监测，直至达到正常指标。公司还定期对应急设备设施进行维护和更新，确保其处于良好状态，能够应对未来的环境风险。

协作

公司定期开展应急培训，确保所有应急救援指挥部成员和各专业救援队成员都应认真学习应急预案内容并接受培训。同时，公司对邻近地区开展公众宣传教育，覆盖周边社区、企业和公众，确保在突发环境事件中能够有效疏散和防护。此外，公司与政府、港口管理局、消防、公安等部门建立了紧密的协作关系，确保在突发环境事件中获得多方支持，形成内外协同的应急管理体系。

公司突发环境事件应急预案体系



《公司突发环境事件应急预案体系》出自《江苏泰和国际货运有限公司连云港仓储分公司突发环境应急预案》。公司突发环境事件应急预案详细制定了公司应对各类突发环境事件的专项预案和现场处置方案，涵盖泄漏事故、火灾爆炸、废气处理设施故障、废水处理设施故障等多种环境风险场景。预案内容包括事故原因分析、影响范围评估、应急组织机构、分级响应机制、应急处置程序及措施，并明确了环境监测、污染控制、人员疏散、事后恢复等关键环节。通过系统化的应急预案和科学的现场处置措施，公司展现了在环境风险管理、员工安全保护及污染控制方面的卓越能力，同时通过与政府、消防等外部机构的协作，形成了高效的内外协同应急管理体系。

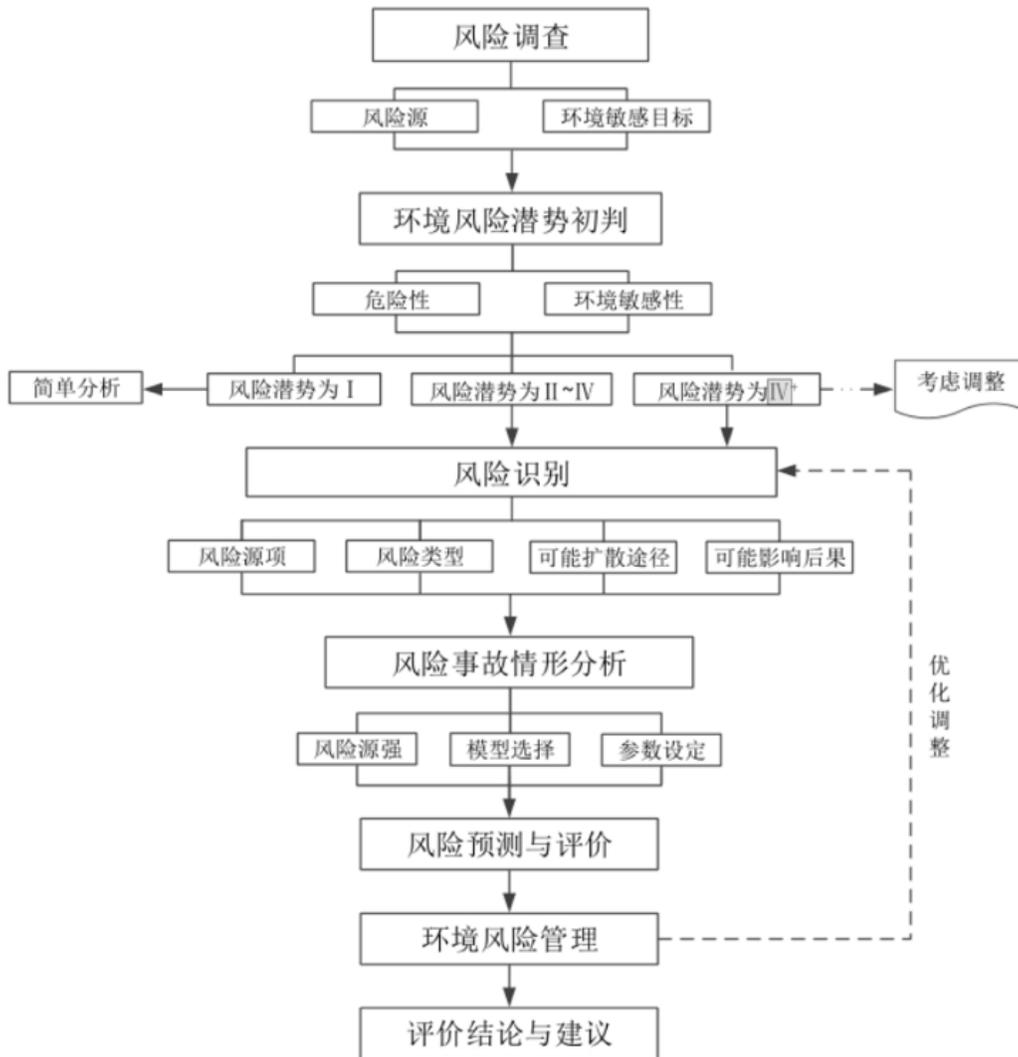
日常环境风险管理

应急资源管理是突发环境事件应急处置的基础。为保障突发环境事件应急预案体系的高效运行以及有效预防突发性环境污染事件，做好突发性环境污染事件的预防，提高对突发性环境污染事故处置的应急能力。公司定期检查应急资源并发布《突发环境事件应急资源调查报告》。

《突发环境事件应急资源调查报告》包括对突发环境事件所需应急资源评估和情景分析、环境应急人力资源调查包括内部现有应急救援队伍及人员以及外部救援人力资源审核、环境应急设施装备调查以及环境应急专项经费调查等。应急资源调查从“人、财、物”三方面进行了调查：以保障公司已组建了应急救援队伍并按安全、消防、环保等部门要求配备了必要的应急设施及装备。

公司定期要求各事业部及子公司提供《环境风险评估报告》调研资料准备与环境风险识别、可能发生的突发环境事件及其后果情景分析、现有环境风险防控和应急措施差距分析、完善环境风险防控和应急措施的实施计划、根据《建设项目环境风险评价技术导则》(HJ169—2018)，对公司突发环境事件评价工作等级进行划分：按照突发大气环境事件风险分级、突发水环境事件风险分级、企业突发环境事件风险等级确定与调整、隐患排查及治理工作、环境风险潜势初判等关键环境风险管理机制管理。

环境风险评级工作程序



《环境风险评级工作程序》出自《江苏泰和国际货运有限公司连云港仓储分公司环境风险评估报告》，是根据《建设项目环境风险评价技术导则》(HJ169—2018)设计，用于环境风险潜势初判。公司突发环境事件应急预案专家评审会定期对分公司突发环境事件应急预案进行会议评审并提供评估建议和调查报告。



社会责任

上海雅仕积极践行责任运营理念，以品质服务为核心驱动，客户需求为前行导向，供应商合作为共赢基石，员工关怀为发展源泉，携手各方伙伴，坚持企业成长与社会责任并重，共创永续未来。

可持续发展目标：

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 
9 产业、创新和基础设施 	10 减少不平等 	12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系 

员工管理

上海雅仕严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，制定《员工招聘管理办法》等员工管理制度，依法与员工签订劳动合同，规范用工管理，全力保障员工平等就业权、休息休假权、薪酬福利权、职业技能培训权、劳动安全保护权等多种权利，坚决维护员工合法劳动权益，致力于为员工创造公平、和谐、安全的工作环境。

通过定期《员工考核表》和《员工晋升机制》等透明管理措施，公司积极践行多元平等的职场文化，在招聘录用、薪酬福利、职业发展晋升等关键问题中，排除种族、民族、国籍、性别、年龄、宗教等因素影响，坚持同工同酬，公平对待所有员工。同时，公司建立劳动用工监督检查制度，不定期对劳动用工管理情况进行抽查，坚决禁止使用童工和强迫劳动。

公司不断优化工时制度，结合行业特点，制定标准工时制、不定时工时制和综合工时制，为员工打造更加灵活且规范的工作与休假时间安排，并保障员工在国家法定节假日、工伤假、婚假、产假、育儿假、陪产假等假期享受带薪休假权益，支持员工更好地平衡工作和生活。2024年，公司未发生员工雇佣、强制劳动、侵犯人权等方面的违法违规事件。

公司持续创造就业机会，以尊重差异、鼓励多元、男女平等的原则公开透明地开展招聘工作。截至2024年末，本公司在职员工总数为543人，员工与管理层多元化情况如下表所示：

议题	指标	单位	2024	2023	
平等与多元化	员工总数	人	543	616	
	员工变动比例 ^[1]	%	12%	-	
	员工多元化				
	按性别分				
	女性	%	33%	34%	
	男性	%	67%	66%	
	按年龄分				
	30周岁及以下	%	28%	28%	
	31-39周岁	%	34%	31%	
	40-49周岁	%	27%	26%	
	50周岁及以上	%	11%	15%	
	管理层员工多元化 ^[2]				
	按性别分				
	女性	%	64%	-	
	男性	%	36%	-	
	按年龄分				
30周岁及以下	%	18%	-		
31-39周岁	%	34%	-		
40-49周岁	%	23%	-		
50周岁及以上	%	25%	-		

[1] 员工变动比例 = (期初人数 - 期末人数) / 期初人数

[2] 管理层包括班子正职、班子副职、部门正职、部门副职、高级经理、助理经理等管理及行政人员。

公司注重保护员工接受职业技能培训的权利，聚焦核心发展战略，深入实施人才强企战略，建立系统性的员工培训机制，不断提升公司领导干部和战略紧缺型人才的专业能力和职业素养；全力推进全员培训，为全体员工提供平等的职业发展晋升机遇。

员工安全与健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产管理制度》及 17 项具体管理办法，成立由公司董事长和高管直接领导的安全生产工作领导小组，实行安全生产岗位责任制度，重视保护员工劳动安全权和职业卫生保护权，全面提升安全生产管理水平和职业病防治水平，有效落实员工职业健康管理工作的。

根据《职业病防治法》，公司在与劳动者订立劳动合同时尽告知工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等内容，包括但不限于所在工作岗位、可能产生的职业病危害、后果及职业病防护措施。例如：保障针对高温作业的职业性中暑所需的配备清凉药品、降温设施建设、避开高温时段作业的作息表、定期体检等防护措施。通过不断完善的《职业卫生管理制度》以及《职业卫生操作规程》等指南，规范运营部在作业当中对职业危害因素的控制和职业病的预防，防止和减少职业病的发生，贯彻“预防为主，防治结合”的方针，防止各种职业危害因素对人体产生的危害，改善操作人员作业环境的劳动条件，保护职工身体健康，提高劳动生产率，减少部门职业危害事故的发生。

议题	项目	单位	2024
员工培训	年度培训支出	万元	7.36
职业健康与安全	安全生产责任险的投入金额	万元	22.12
	安全生产责任险的人员覆盖率	%	74%
	工伤保险的投入金额	万元	40.88
	工伤保险的人员覆盖率	%	100%

公司构建责任明确，层次清晰的安全生产责任体系，建立健全《安全评价和重大危险因素管理办法》，在生产开始前、生产过程中、建设项目竣工、试生产运行后分别开展安全预评价、验收评价、现状综合评价、专项评价，对生产场所及周边环境中的危险因素按照四级风险级别进行识别、分析和评估，并形成安全评价报告，保证安全生产始终处于受控状态。

公司重视强化安全生产主体责任，建立《生产安全事故隐患排查治理管理办法》和《安全生产检查管理办法》，实行事故隐患分级监控治理，定期组织事故隐患排查，常态化开展包括日常检查、专项检查、综合检查在内的安全检查，形成《一般/重大隐患登记表》及《安全生产检查登记表》，下发《隐患整改通知书》，定期对排查整改情况进行统计分析，及时发现和消除事故隐患，坚持闭环管理，持续改进，保障员工生命安全。

定期培训

现场从业人员类别	安全培训要求
新入场员工	由有关部门组织进行“三级”安全教育，经考试、考核合格后上岗
特种作业员工	由有关部门培训并取得上岗资格证后上岗工作
使用新技术、新工艺、新材料、新机具，以及调换工种员工	按照新入场员工培训要求进行安全教育培训，经考试考核合格后上岗
离岗 90 天以上员工	重新上岗前进行岗位相应的安全培训
临时聘用员工	按照新入场员工培训要求进行安全教育培训

公司配备专业职业病防治管理机构及人员，以江苏泰和仓储分公司为例，2024 年度为安全生产组织培训 39 次，2024 年度培训支出 1.2914 万元，涵盖内容包括但不限于《职业病防治法》及职业病预防知识培训、库区消防设备设施实操培训、硫磺卸船及工业油脂并台卸车操作规程培训、八大特殊作业专题培训等，建立《用人单位职业健康宣传培训档案》，记录健康培训计划、培训资料、教材、培训实况和总结等内容。

为保障工作环境防治职业病危害，公司聘请第三方专业环境、空气检测机构定期为公司工作场所空气中有毒物质、物理因素做评估并出具《职业病危害因素检测评价报告》。检测结果表明，氮氧化物、硫化氢、二氧化硫、其他粉尘、一氧化碳浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》GBZ2.1-2019 的要求，岗位样品合格率 100%；噪声、工频电场强度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》GBZ2.2-2007 的要求，岗位样品合格率 100%。

《2025 年度职业病防治计划和实施方案》工作计划及目标：

- 1、建立健全库区工作场所职业病危害因素监测评价制度，做到职业病危害因素监测率 100%，对工作场所粉尘、毒物、噪声、高温工频电场等主要危害因素监测合格率 100%。
- 2、利用宣传栏、各种学习讲座等活动，积极开展《职业病防治法》宣传培训活动；
- 3、对库区工作场所安设职业病危害告知牌和警示标识，做到设置率 100%。
- 4、做好本年度接触有危害因素职工健康检查和各类职工健康普检工作，职工就业前体检率达到 100%；在岗职工体检率达到 100%；离岗前职工体检率达到 100%；同时建立健全职工个人健康监护档案，建档率达到 100%；
- 5、新职工入职要及时参加工伤保险，做到在职职工工伤保险覆盖率 100%。
- 6、职工个人防护用品发放率达到 100%，使用率达到 95%；
- 7、逐步改善工作环境条件及劳动强度，建立良好的人文环境，降低职工劳动紧张度和减轻压力及厌倦情绪，适当调整工作强度，合理安排工作，安排合理的营养膳食，注重工作期间的休息效果以减缓疲劳；
- 8、作业场所轻伤发生率控制在 0.2%，职业病发病率为 0，急性中毒发生率为 0，不发生重大人身和设备安全事故。
- 9、认真做好突发传染性疾病的预防、诊治和报告工作。

安全生产管理

2024 年安全生产管理成效

事故控制：

- 2024 年实现“重伤、重大及重特大安全生产事故为 0 起”。
- 直接经济损失≤1 万元，人员轻伤和其他一般安全事故率≤0.3%。

隐患排查治理：全年内部排查整改一般安全隐患 131 条（1-12 月累计）。外部检查整改隐患 74 条（例如 3 月 27 日互查 7 条、6 月 4 日第三方检查 16 条等）。所有隐患“已整改完毕”。

安全投入：

- 2024 年实际投入 1,377,290.51 元。
- 提取标准符合《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（营业收入 1000 万以下按 4.5%，超部分按 2.25%，）。

应急能力建设

应急演练：全年开展 8 次专项演练，包括液硫泄漏、火灾、有限空间救援等。参与员工 36 人，覆盖率 100%。

标准化建设：2024 年 12 月 18 日取得“安全生产标准化二级达标证书”。

职业健康与员工保障

职业健康监测：2024 年 5 月第三方职业危害因素检测“结果正常”。11 月一线员工职业病体检覆盖率 100%。劳保用品定期发放（如防寒物资、防暑物资）。

防暑防寒措施：7-8 月发放盐汽水、藿香正气水。11-12 月发放棉帽衬、棉衣棉裤。

安全培训与文化建设

培训与持证：全年安全教育培训 30 次，内容涵盖特种作业、职业健康等。特种作业持证率 100%（司炉工 9 人、叉车操作证 10 人等）。

安全活动：开展“安全生产月”“消防宣传月”活动，组织知识竞赛并奖励。编制《应急演练手册》全员配发。

设备与设施安全

特种设备管理：全部设备取得使用登记证及定期检测报告，2024 年设备重大事故率为 0。

技术改造：旗台库区造粒车间技改，新增食品硫磺生产能力，修订《造粒机安全生产操作规程》。

2025 年量化目标与计划

目标：重伤/重大事故为 0，轻伤率≤0.3%。

安全投入预算：2025 年计划提取 1,261,626.72 元，用途包括消防设施更新、检测检验等。

运营、运输安全管理

自 2023 年成立由预案负责人、编制人、校核及审批人的 6 人应急预案编制小组，公司不断完善生产安全事故应急预案。包括明确应急组织结构及职责、应急响应流程、后期处置、应急保障、专项应急预案、现场处置方案等事故应急预案准备。这些预案严格依据《中华人民共和国突发事件应对法》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《生产安全事故应急预案管理办法》、《个体防护装备选用规范》(GB/T11651-2008)等相关法规和专业标准。例如：《经营无储存批发危险化学品事故应急预案》、《长基生产安全事故应急预案》等。



防范危险驾驶与车辆伤害管理

公司对车辆伤害危险源进行了全面分析，识别出车辆超速、疲劳驾驶、无证驾驶、违章操作等主要风险因素。例如，根据《江苏新为多式联运有限公司生产安全事故应急预案》，公司在车辆作业区域设置了限速标志和视镜，确保车辆行驶安全。公司还通过定期培训提高驾驶员的安全意识，严禁超速、疲劳驾驶等危险行为，确保运输作业安全。

车辆内部监控与专职人员配置

公司高度重视车辆内部监控，配备了专职人员负责监控车辆行驶和驾驶员的动态情况。根据《江苏新为多式联运有限公司生产安全事故应急预案》，公司通过实时监控平台，分析处理车辆行驶数据，及时纠正超速、疲劳驾驶等危险行为。公司还通过监控系统对车辆内部状况进行实时跟踪，确保车辆在行驶过程中符合安全规范，避免因设备故障或操作失误引发事故。

应急物资与设施保障

公司配备了完善的应急物资和设施，包括灭火器、消防栓、应急照明、担架、急救药品等，确保在事故发生时能够迅速投入使用。根据《公司应急器材配备表》，江苏新为多式联运有限公司在仓库、场站等关键区域配备了 78 个灭火器、8 个消防栓以及 20 把铁锨等应急工具，并由专人负责管理和维护。此外，公司还定期检查应急物资的有效性，确保其处于良好状态，为突发事件的处理提供了坚实的物质保障。

应急救援与安全生产管理

公司建立了完善的应急救援体系，针对车辆伤害、火灾、爆炸等事故制定了详细的应急预案。根据预案，公司在事故发生后会立即启动应急响应机制，组织抢险抢修组、安全警戒疏散组、医疗协助组等专业团队进行救援。公司还定期组织应急演练，确保员工熟练掌握应急处置技能。在安全生产管理方面，公司制定了严格的安全操作规程，要求员工在作业前检查设备状况，确保无安全隐患。公司还通过定期安全检查和隐患排查，及时发现和整改潜在风险，确保安全生产。

供应链风险管理

上海雅仕严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定完善《供应商关系管理办法》，持续优化内部供应链管理，以高效、透明的采购流程促进与供应商间的紧密合作。

公司致力于构建全面高效的供应链管理体系，通过强化供应商集中管理、供应商分类管理、供应商绩效评估、供应链协同管理、数字化采购等措施，实现科学灵活的供应链管理，提升供应链稳定性，为公司稳健发展奠定基础。

公司通过现行《供应商安全管理制度》以及用于定期上报集团风控合规部审核的《风控评审会项目汇总》，做好供应链风险管理及审核记录。提供包括但不限于以下规范内容：

供应商安全管理与培训

安全保卫部负责供应商入场前的安全告知和培训，确保供应商了解并遵守公司的安全要求。这一措施有助于减少工作场所事故，提升供应链的安全管理水平。

供应商资质预审与准入

营销中心在雅仕 EAS 系统上提交供应商准入等级评定申报，要求供应商提供有效的资质证明材料，如营业执照、开户许可、经营许可等。这一流程确保了供应商的合法性和合规性，降低了供应链中的法律和财务风险。

供应商评价与续用机制

营销中心每年对供应商进行一次评价，筛选《合格供应商名录》中的合格供应商，并根据评价等级（优秀、合格、不合格）决定是否续用。对于不合格的供应商，停止其供货资格。这一机制确保了供应链的持续改进和质量控制。

合同管理与纠纷解决

合同中约定解决纠纷的条款，优先选择仲裁条款，并尽量选择在我方所在地的仲裁机构进行仲裁。这一措施有助于减少法律纠纷，提升合同管理的透明度和公正性。

供应商档案管理

营销中心负责合同档案的管理，确保合同档案包含合同文书正本、对方资质文件复印件、往来法律函件等必备法律文件。这一流程确保了合同管理的规范性和可追溯性。

供应链安全

公司 2024 年更新的《供应链员工手册》落实包括但不限于以下关于人事管理、人才发展、商业道德以及健康、安全、工作环境与安保保障等具体事项。

员工健康与安全管理

公司严格执行安全生产法律法规，员工需遵守安全生产规章制度，正确使用设备设施，佩戴个人防护用品。公司还设有安全生产奖，鼓励员工在安全生产中的积极性和主动性，杜绝违章行为，预防安全事故的发生。员工需参加消防应急演练，熟悉消防设施的使用方法，如灭火器、报警器、疏散路线等。公司还制定了详细的消防安全措施，确保员工在火灾等紧急情况下的安全撤离。

员工福利与保障

公司为员工提供全面的社会保险和住房公积金，确保员工享有法律法规规定的福利待遇。员工在病假、产假、婚假等各类假期中，享有相应的工资待遇和福利保障。例如，女员工生育享受 98 天产假，难产或多胞胎生育还可增加产假。公司实行密薪制管理，确保员工薪资信息的保密性，任何泄露薪资信息的行为将受到严厉处罚，甚至解除劳动合同。

员工培训与发展

公司为新员工提供入职培训，包括企业文化、管理制度、业务培训及三级安全教育培训。员工需通过考核后方可正式上岗。公司还为员工提供付费培训项目，员工需签订培训协议，约定服务期和违约责任。公司注重员工的绩效管理 and 人才发展，设有绩效改进流程，帮助未达到预期绩效的员工进行改进。公司还提供轮岗、辅导、在职学习等多种发展途径，帮助员工提升专业技能和管理能力。

反歧视与反骚扰政策

公司明确禁止任何形式的歧视、骚扰和虐待行为，确保员工在录用、工作安排、培训、晋升等方面受到公平对待。公司设有投诉渠道，员工可通过多种方式举报歧视、骚扰和虐待行为，公司将对投诉进行保密调查，并对违规者进行纪律处分。

环境保护与可持续发展

公司积极采取环保措施，减少污染，降低排放，推广清洁生产技术，减轻对环境的损害。公司还承担社会责任，支持社会公益事业，注重人才培养，激发员工的创新意识和创造力，为企业的可持续发展打下基础。

战略合作伙伴的合作与支持为我们构建智能化绿色安全供应链体系提供了强劲动能。

创新驱动

2024 年，上海雅仕在供应链管理领域的创新驱动发展取得了显著成果，全年共注册了超过 10 项计算机软件著作权，涵盖机械设备智能化管理、仓储服务、信息管理、危险化学品管控等多个领域。这些软件著作权的注册不仅体现了公司在技术创新方面的持续投入，也为供应链管理的智能化、高效化和安全性提供了强有力的技术支持。通过不断与外部专家合作，联手包括浙江理工大学在内的专业技术研发团队，不断驱动新型物流和智能供应链创新发展。



这些软件著作权的注册和应用，不仅提升了公司在供应链管理领域的技术水平，也为客户提供了更加高效、安全和智能的服务。未来，公司将继续加大在技术创新方面的投入，推动供应链管理的数字化转型和智能化升级，为客户创造更大的价值。

数据安全与客户隐私保护

IT 资产是公司重要资源，为有效管理公司 IT 资产，提高运维效率并降低成本，我公司选择将 IT 资产维护工作外包给专业的服务提供商。为确保外包过程规范、高效、安全，以支持企业业务的持续稳定运行，公司于 2024 年 8 月首次发布《IT 资产维护管理程序》。此程序适用于所有属于公司的 IT 资产，包括固定资产(计算机、网络设备、办公周边设备等)和无形资产(应用程序系统、购入的软件使用许可等)。IT 资产管理包括 IT 资产取得、使用、盘点、闲置、报废等全生命周期的管理。

IT 资产管理框架

综合管理部

- 负责协助 IT 资产维护外包服务商对公司整体 IT 建设、实施及技术支持，包括但不限于办公&系统、网络、文件加密、桌面端管控、数据备份、各类业务系统、服务器等；
- 负责协助 IT 资产维护外包服务商对公司员工日常 IT 操作咨询，远程协助解决问题；
- 负责协助 IT 资产维护外包服务商排除各类软硬件、网络、通讯故障并进行数据备份；
- 负责协助 IT 资产维护外包服务商定期评估 IT 应用系统存在的问题和安全风险，提高 IT 系统可用性和安全性；
- 协助 IT 资产维护外包服务商做好办公等信息化系统的流程建设和上线工作；
- 负责《IT 资产维护管理程序》的制定、修改、废除的申请。

各部门

- 配合综合管理部协助 IT 资产维护外包服务商对公司整体 IT 建设、实施及技术支持；
- 负责本部门 IT 资产管理工作；
- 负责指导、监督 IT 资产维护外包服务商开发与管理。

监督与质量控制

- 日常监督：由 IT 专员对外包服务商的日常维护工作进行定期检查和随机抽查。
- 质量评估：综合管理部通过定期收集并分析服务数据，如故障解决时间、员工满意度调查结果等，对外包服务商的服务质量进行评估。
- 问题整改：针对发现的问题和不足，综合管理部及时与外包服务商沟通并督促其整改。

绩效评估与反馈

- 绩效评估：综合管理部根据合同约定和 SLA 要求，定期对外包服务商进行绩效评估，评估内容包括服务质量、效率、成本等多个维度。
- 反馈与沟通：综合管理部将绩效评估结果及时反馈给外包服务商，并与其进行充分沟通，共同探讨改进措施和未来发展计划。
- 激励与调整：综合管理部根据绩效评估结果，对外包服务商进行激励或调整合作策略，以持续优化 IT 资产维护服务质量和效率。

风险管理与应对

- 风险评估：综合管理部定期对企业 IT 资产维护外包过程中可能遇到的风险进行识别和评估，如数据安全风险、服务商违约风险等。
- 制定应对措施：综合管理部针对评估出的风险制定相应的应对措施和预案，如加强数据安全设置违约赔偿条款等。
- 动态调整：综合管理部根据市场变化和企业发展需求适时调整风险管理策略和应对措施，确保外包管理活动的持续有效性和安全性。

“一带一路”

上海雅仕积极履行国有企业使命与担当，响应国家“一带一路”倡议，以实际行动回馈社会公众，力求实现经济、社会效益相互促进，协同发展。



2024年1月25日连云港亚欧一带一路供应链基地有限公司组织开展了“迎新春、提技能、保安全”职业技能竞赛。包括劳务外包在内的现场操作工分别参加了叉车技能、库管员技能操作竞调动了现场员工安全生产积极性赛。竞赛着重从规范方面评价选手的操作程序和操作动作，引导员工时刻树立安全规范。

“一带一路”项目基地成功应用 WMS 系统，仓储进出库信息与客户共享，与作业现场作业相配套，仓储信息正确高效。项目严格贯彻安全培训计划，开展安全培训，提升安全管理水平，确保安全生产，实现安全生产无事故。



“一带一路”基地拥有完备的消防系统（包括消控室、泵房、消火栓、灭火器、火灾报警、喷淋等）。基地开展日常消防培训和消防演练。消防管理平台运用如下图所示：



社会贡献



慈善公益：2024年7月8日，长江流域遭遇持续高强度降雨，长江及各大支流水位不断攀升，局部逼近2008年同期水位，洞庭湖出现重大决堤险情。当涂县受强降雨影响，防汛形势严峻，且持续高温，给一线防汛巡查值班人员带来巨大挑战。

在县防汛指挥部号召下，安徽长基积极响应，于7月8日下午，在县工商联副主席吴延道陪同下，向当涂县乌溪镇防汛站和黄池镇劳动村防汛站一线工作人员紧急捐赠价值5,710元的爱心物资，包括方便面、矿泉水、冰红茶、冰糖雪梨等。

1. 物资支持：为一线防汛人员及时补充能量与水分，缓解了他们在高温与高强度工作下的身体疲劳，保障了基本生活需求，确保他们能够全身心投入防汛工作。
2. 精神鼓舞：此次捐赠行动让防汛人员感受到社会的关怀与支持，增强了他们战胜汛情的信心和决心，激励他们坚守岗位，为保障当地居民生命财产安全贡献力量。

公司积极履行社会责任，展现出在关键时刻的担当精神，赢得了当地政府、群众以及合作伙伴的高度认可与赞誉，有效提升了公司的品牌知名度和美誉度，树立了良好的企业公民形象。

良好的品牌形象为公司在当地赢得了更多的信任，有助于公司在当涂县乃至更大范围内拓展业务合作，吸引更多潜在客户与合作伙伴，为公司的长远发展奠定坚实基础。



产品和服务安全与质量

上海雅仕通过标准化作业流程保障质量安全，依托数据监控强化风险预防；借助智能化管理提升化学品存储及运输的安全性，并持续优化在库管理以满足合规要求。

EFS 长基智能供应链管理系统提升管理系统效率

EFS WMS



全局运营管理

- 基于Infor系统的逻辑内核
- 管理物流仓储的每一个环节
- 可配备手持终端系统
- 支持标签设计及打印

基础数据

- 主数据维护
- 有效期管理

入库管理

- 自定义入库
- 批次管理
- 多模式验收、上架
- 入库异常管理



库内管理

- 库存盘点
- 库存调整
- 库位管理
- 差异处理

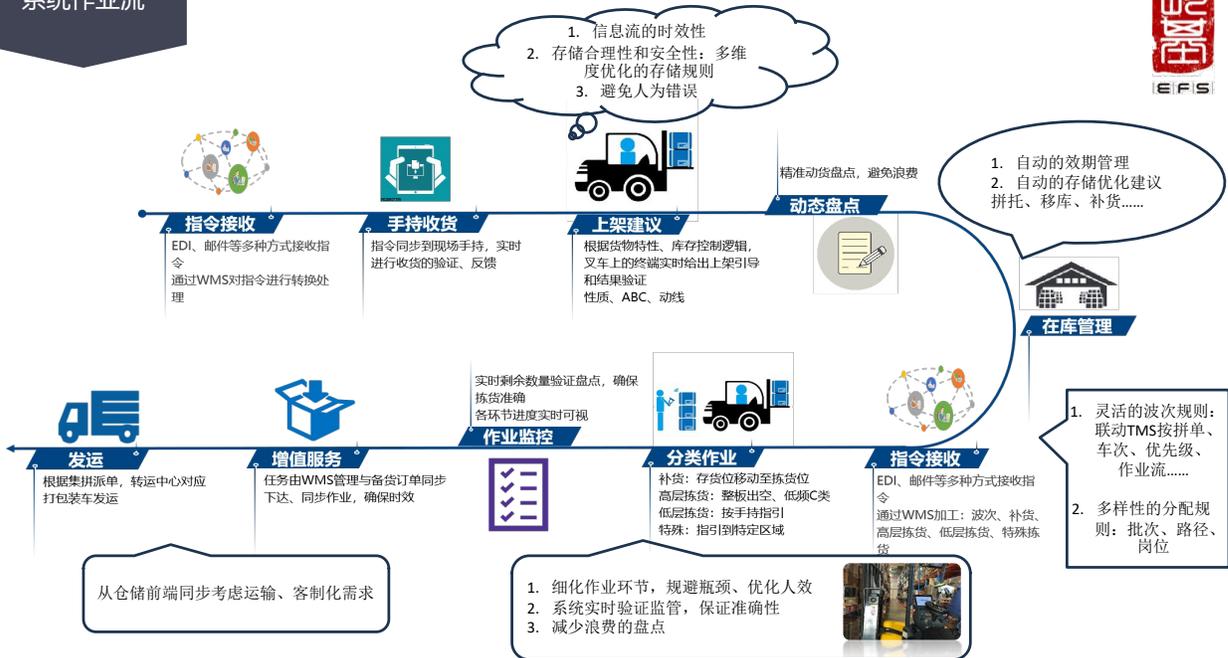
出库管理

- 自定义出库
- 波次策略
- 批次管理
- 拣货路径规划
- 多模式分拣、复核
- 打包发货

报表管理

- 数据导出
- 出入库数据分析
- 库存数据分析

系统作业流



第三方专业机构定期审核保障产品与服务质量



质量管理体系：江苏新为多式联运有限公司建立了符合 GB/T19001-2016/ISO9001:2-15 标准《质量管理体系要求》，并通过了相关认证。这表明公司在治理方面有严格的质量控制和管理流程，确保了服务的高标准和一致性。

管理职责和内部沟通：公司明确了各级管理人员的职责和权限，并建立了内部沟通机制，确保信息的有效传递和反馈。这种透明的治理结构有助于提升公司的运营效率和风险管理能力。

管理评审和持续改进：公司定期进行管理评审，评估质量管理体系的有效性，并根据评审结果进行持续改进。这种持续改进的机制表明公司在治理方面具有自我完善的能力。每年度通过《管理评审控制程序》评估体系有效性，输入包括顾客反馈、过程绩效等，输出改进措施如“资源需求优化”或“顾客服务流程调整”。综合管理部每季度汇总分析顾客满意度、供方绩效等数据，并通过《纠正措施控制程序》和《预防措施控制程序》闭环管理风险。

产品和服务安全与质量目标：

1. 货品交付及时率 95%；
2. 配载差错率：小于 1 次每季度；
3. 顾客满意度 90%；

安徽长基供应链管理有限公司于 2024 年 10 月 25 日成功通过了第三方审计公司对其质量管理体系、环境管理体系以及职业健康安全管理体系的全面监督审核，并顺利保持了相关认证资格。公司将继续秉持高标准、严要求的管理理念，确保各项管理体系的有效运行和持续优化，为员工、客户和社会创造更大的价值。审核详情请见“第三方鉴证/审计报告”章节。

报告期内，安徽长基供应链管理有限公司围绕“人人讲安全，个个会应急--畅通生命通道”组织开展了一系列安全活动，活动有有奖问答观看安全警示片，以考促练的安全知识竞赛，以演习提高实战的应急演练，以趣味游戏提高技能的叉车大比武等。通过以上丰富多彩和形式多样的活动，营造了良好的安全氛围。



公司治理

上海雅仕结合外部环境变化和公司经营情况，不断优化公司治理结构，强化内部控制和风险管理，筑牢依法合规底线，维护全体投资者合法权益，持续提升治理效能，为公司的长远发展提供了有力保障。

可持续发展目标：

8 体面工作和经济增长



10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构

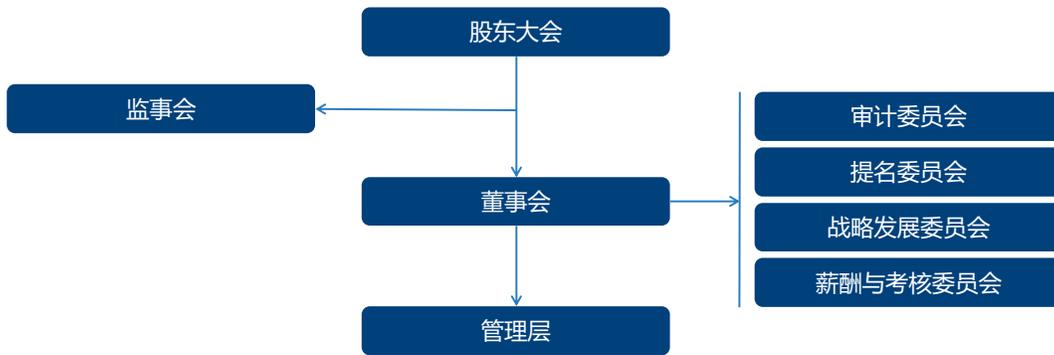


公司治理架构

上海雅仕结合外部环境变化和公司经营情况，不断优化公司治理结构，强化内部控制和风险管理，筑牢依法合规底线，维护全体投资者合法权益，持续提升治理效能，为公司的长远发展提供了有力保障。为加强环境、社会及治理（ESG）事务的管理与监督，公司计划在 2025 财年内正式成立 ESG 工作管理小组，现已开始筹备工作。

上海雅仕严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起以股东大会为最高审批机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构、监事会为监督机构的“三会一层”公司治理结构，并制定《董事、监事和高级管理人员培训制度》，保障公司科学决策、高效治理。

公司董事会由 9 名董事组成，其中包括 3 名独立董事。公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略发展委员会 4 个专门委员会。



董事会组成

姓名	性别	职务	年龄	行业经验
刘忠义	男	董事长	56	管理
孙望平	男	副董事长	59	管理
李威	男	董事	48	经济
李炜	男	董事	45	法律
刘新峰	女	董事	43	财务
王明玮	男	董事	52	管理
向德伟	男	独立董事	62	财务
代军勋	男	独立董事	48	金融
陈凯	男	独立董事	47	法律

监事会组成

姓名	性别	职务	年龄
王忠	男	监事会主席	54
郭长吉	男	监事	51
马成功	男	职工代表监事 ^[1]	37

董事会、监事会及专门委员会构成及职权

董事会	董事会负责公司日常运营和重大决策，执行股东大会决议，制定财务、投资、管理方案，并监督高级管理人员。
监事会	监事会负责监督公司财务和董事、高级管理人员的行为，确保其合规性，并在必要时提出罢免建议、召集股东大会或提起诉讼，以保护公司利益。
审计委员会	审计委员会负责监督公司财务报告的准确性和内部控制，管理会计师事务所的聘用，确保会计政策的合规性，并处理重大会计变更。
提名委员会	负责评估和推荐董事会及高级管理人员的合适人选，制定选拔标准，并审查候选人资格。
战略发展委员会	研究并提出公司长期发展战略、重大投资及资本运作建议，并对实施情况进行跟踪检查。
薪酬与考核委员会	制定董事及高级管理人员的薪酬政策、考核标准，并提出股权激励计划等相关建议。

[1] 新任职工代表监事徐泰康于 2025 年 3 月 12 日起代替原监事马成功。

上海雅仕治理沟通绩效

2024 年度，董事会共召开 7 次，监事会共召开 6 次，审计委员会共召开 8 次，薪酬与考核委员会共召开 1 次，提名委员会共召开 2 次，战略发展委员会 0 次。

2024 年度共召开 5 次股东大会，同投资者电话沟通 180 余次，邮件交流 32 次，公司召开了 3 次的业绩说明会，公司回复投资者在 E 互动提出的问题 44 次，回复率达 100.00%。

指标	单位	2024 年数值	2023 年数值
内部治理沟通			
董事会	次	7 ↑	6
监事会	次	6 ↑	5
审计委员会	次	8	8
薪酬与考核委员会	次	1	n/a
提名委员会	次	2 ↑	1
战略发展委员会	次	0	1
投资者沟通			
股东大会	次	5 ↑	3
投资者电话沟通	次	180+	150+
邮件交流	次	32	35
业绩说明会	次	3	3
回复“e 互动”	次	44	45
投资者回复率	-	100%	100%

商业行为

上海雅仕始终将廉洁和反贪污腐败视为企业发展的重要基石，秉持廉洁经营的理念，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律规范，建立严格的反对商业贿赂、反腐败、推动廉洁从业方面相关规章制度，其中包括《反舞弊管理制度》，加强对财务、采购、销售等关键环节的监督和管理，防止腐败行为的发生。

上海雅仕高度重视内控合规管理，严格遵循国家法律法规及行业标准，构建了一套全面而严密的内控体系，覆盖公司运营的各个层面，确保业务流程的透明性和规范性。通过定期的内部审计和风险评估，公司及时发现并解决潜在问题，有效防范经营风险。同时，公司注重合规文化的培养，增强员工的合规意识，确保公司在稳健发展的同时，维护良好的企业形象和市场信誉。

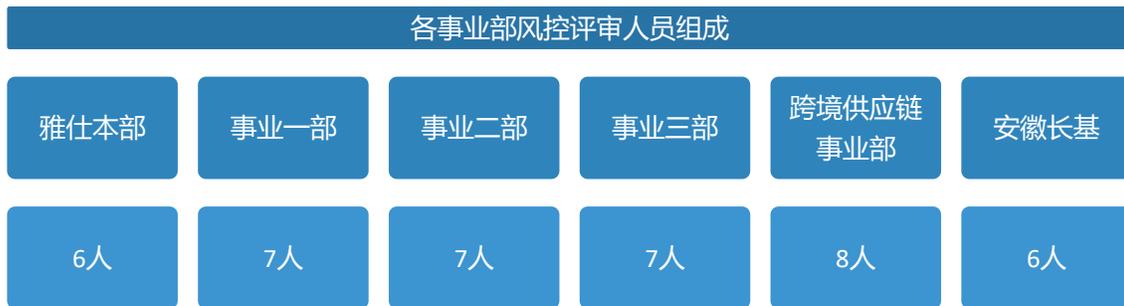
风险管理

风险控制评审委员会

公司持续推进风险管理工作，已成立风险控制评审委员会并制定风险管理政策以辨别和分析公司所面临的风险，设定适当的风险可接受水平并设计相应的内部控制程序。公司定期审阅风险管理政策及有关内部控制系统，以适应市场情况或公司经营活动的改变。公司内部审计部门也定期或随机检查内部控制系统的执行是否符合风险管理政策。

公司针对主营业务流程从风险识别与评估、风险预防与危机管理、风险文化建设、风控评审会项目质量考评等维度开展风险管理体系建设。

为贯彻落实国有企业业务风控管理有关规定，进一步规范企业经营行为，防范化解各类经营风险，落实《上海雅仕投资发展股份有限公司供应链业务风控要点(试行)》相关工作要求。公司党委决定成立公司风控评审委员会。



报告期内，公司党委审议通过《上海雅仕投资发展股份有限公司供应链业务风控要点（试行）》，优化供应链业务风险防控、合同审查、付款审批流程与监督机制。

公司党委在报告期内审议并通过了《上海雅仕投资发展股份有限公司合同管理办法（试行）》，严格遵守《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规的规定，依法设定合同审查审批流程及要求，以加强公司合同管理相关治理，控制法律风险，授权风控合规部依职权对合同履行情况进行监督检查。

另外，根据《上海雅仕投资发展股份有限公司合同管理办法（试行）》的要求，子公司应于每年度末向公司书面报告其合同管理工作开展情况。公司将不定期对子公司合同管理工作开展督办检查，并将子公司合同管理工作情况纳入综合考核体系，以合理控制合同相关管理风险。

业务风险防控流程



风控评审会召开频次：每周一次（特殊情况随时召开）

风控评审会参会管理：由风控评审人员委员会组织成立风控工作专班，相关业务所属事业部业务、平台公司管理人员和财务管理人员汇报项目情况。

尽职调查

在《上海雅仕投资发展股份有限公司供应链业务风控要点（试行）》等政策的指导下，公司已将尽职调查纳入企业政策和风险管理体系中。并通过尽职调查机制识别与评估实际或潜在不利影响和风险，在必要的情况下，对已识别的实际或潜在不利影响进行优先级排序及权限管理，防范和减轻潜在不利影响，并建立了通知机制，由风险控制评审委员会每周举行风控评审会进行汇报评审，特殊情况随时召开。

公司通过调研合作企业基本情况，包括但不限于合作企业的基本信息、股权穿透、财务情况、经营风险、法定代表人情况、司法情况（当前有无失信、限高、终本、被执行案件等）综合实地尽调情况结果以对合作企业运营现场、管理流程、员工状况等情况进行尽职调查评估。确保利益相关方对合作企业有更全面和清晰的了解，有效预防供应链风险。

风险控制评审委员会负责定期评估并监控尽职调查政策和措施的有效性。

反商业贿赂及反贪污

上海雅仕始终将廉洁和反贪污腐败视为企业发展的重要基石，秉持廉洁经营的理念，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律规范，建立严格的反对商业贿赂、反腐败、推动廉洁从业方面相关规章制度，其中包括《反舞弊管理制度》，加强对财务、采购、销售等关键环节的监督和管理，防止腐败行为的发生。

公司生产经营活动遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱、垄断等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，促进公平竞争的营商环境，着力维护市场竞争秩序。2024年，公司未发生贪污腐败事件。公司2024年组织4次反贪培训培训记录，全面贯彻党的二十届三中全会精神宣讲会。

公司通过定期的内控自评价和外部审计，确立《内部控制缺陷认定标准》，对内控架构进行梳理，识别并强化关键环节，确保控制流程和措施的有效性，并形成《2024年度内部控制评价报告》，为公司的高质量稳健发展提供了坚实保障。在报告期内，公司未发现任何财务或非财务报告的内部控制重大缺陷。

2024年，公司正式成立“招标与采购委员会”负责公司的招标与采购工作，继续推进公平采购原则。

依据《总经理办公会制度(试行)》为利益相关方解决运营、管理等多方面关键议题。例如安徽长基总经理办公会会议在2024年审议事宜23项，涵盖42项议题，内容涉及战略规划、运营优化、风险管理、资源配置等多个领域。通过高效的决策机制和监督职能，总经理办公会确保了公司运营的透明性和合规性，充分保障了利益相关方的权益，推动了公司治理水平的持续提升。

反腐败政策与措施

- 严格遵守法律法规：公司严格遵守全球范围内的反贿赂和反腐败法律法规，禁止任何形式的非法或不正当付款。公司明确禁止员工、供应商、代理商和业务伙伴在业务往来中涉及贿赂行为。
- 禁止不当付款：公司禁止向客户、供应商、政府官员或机构、政党或候选人等任何实体或个人支付、承诺支付或提供非法、不正当或有问题的付款。任何此类行为都将受到纪律处分。
- 内部控制与审计：公司制定了严格的反腐败政策和内部控制措施，确保所有交易公开透明，并符合法律法规要求。公司定期进行内部审计，确保财务记录的准确性和合规性。
- 第三方管理：公司要求供应商、代理商、经销商和业务伙伴遵守反腐败政策，禁止他们代表公司提供或接受贿赂。公司对第三方进行尽职调查，并密切监控其付款和开支，确保合规。

反洗钱政策与措施

- 防止洗钱与恐怖融资：公司致力于防止、发现和报告洗钱及恐怖分子融资活动。公司要求全体员工尽职尽责，确保公司的产品或服务不被用于洗钱活动。
- 可疑活动报告：如果员工发现任何可疑的洗钱活动，必须立即报告给主管或上级经理。公司设立了匿名举报渠道（例如：长基商业道德专线：022-25217107），鼓励员工举报任何可疑行为。
- 合规培训：公司为员工提供反洗钱培训，确保他们了解相关法律法规和公司政策，并能够在日常工作中识别和防范洗钱风险。

举报机制与禁止报复

- 匿名举报渠道：公司设立了长基商业道德专线（022-25217107），员工可以通过该渠道匿名举报任何违反反腐败或反洗钱政策的行为。
- 禁止报复：公司承诺不对善意举报的员工进行任何形式的报复，确保举报人的权益得到保护。任何报复行为都将受到纪律处分。
- 纪律处分：对于违反反腐败或反洗钱政策的行为，公司将采取适当的纪律处分，包括通报批评、记过或解除劳动合同。情节严重的，公司将配合相关部门进行调查，并追究法律责任。

公司通过《商业道德规范与行为标准》在道德、法律和政策方面提供详细的行为指导，强调和强化了道德规范和法律行为的关键方面。

工作场所安全与健康

公司致力于为员工提供安全健康的工作环境，遵守所有适用的工作场所健康与安全法律法规。公司为员工提供必要的安全培训，并严格禁止任何形式的暴力行为。

反歧视与反骚扰政策

公司明确禁止任何形式的歧视和骚扰行为，确保员工在工作场所中享有平等的权利和机会。公司通过定期培训和宣传，提升员工对反歧视和反骚扰政策的认知。

利益冲突与企业商机

公司要求全体员工避免利益冲突，确保个人利益不影响公司决策的客观性和公正性。员工不得利用公司资源或信息谋取私利，所有商机必须优先用于公司发展。

财务记录完整性与透明度

公司严格遵守公认会计原则和内部会计控制制度，确保财务记录的准确性和透明度。所有会计事项必须准确记录，并有合理的单据支持。

档案与记录管理

公司对档案和记录进行严格管理，确保符合法律法规要求。员工在发现可能涉及法律诉讼或政府调查的情况时，必须立即通知法律与商务部，确保相关记录得到妥善保存。

附录

ESG 数据绩效一览表和附注

环境信息披露数据统计

指标	种类	数据	单位	占比	备注
温室气体排放总量	包含范围一和范围二	9,271.58	吨二氧化碳当量	-	
范围一	包含柴油、制冷剂、天然气	4,784.19	吨二氧化碳当量	51.6%	公司拥有或控制的排放源的直接排放
范围二	包含外购电力、外购蒸汽	4,487.38	吨二氧化碳当量	48.4%	外购电力、蒸汽、热力或冷气等产生的间接排放

*本次温室气体排放盘查报告数据为首次发布，当前温室气体排放数据以工业排放为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善排放数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。温室气体排放计算采用的排放因子及换算系数，参考《2006年IPCC国家温室气体清单指南》以及生态环境部和国家统计局于2024年12月20日发布的《2022年电力二氧化碳排放因子》等最新政策标准文件，确保数据遵循科学性和合规性等报告原则。

指标	种类	活动水平数据	单位	温室气体排放 (吨二氧化碳当量)
能源使用	柴油	879,588	L 升	2,428.76
能源使用	天然气	531,098	m ³ 立方米	1,159.93
制冷剂	R507A 氟利昂 (工业用途)	300	kg 千克	1,195.50
能源使用	外购电力	3,330,106	kWh 千瓦时	1,786.93
能源使用	太阳能光伏板充电桩	3591	kWh 千瓦时	-
能源使用	外购蒸汽	9,175	Mt 吨	2,700.45

*本次能源数据统计报告为首次发布，当前能源使用统计数据以工业应用为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善能源数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

指标	种类	活动水平数据	单位
用水量	自来水	24,100	吨

*本次水资源数据统计报告为首次发布，当前水资源使用统计数据以工业应用为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善水资源数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

*由于四舍五入，总数与各项数字的实际总和可能略有不同。

议题	指标	种类	活动水平数据	单位	备注
废弃物处理	危废处理量	包含废旧蓄电池、含有机溶剂废物、废润滑油、在线检测废液、废包装材料、沾油废物、清罐管渣液	22	吨	危废处置方式包括：焚烧、物理化学处理（如蒸发、干燥、中和、沉淀等），不包括填埋或焚烧前的预处理、回收再利用（由专业第三方公司处置，依法严格登记转移记录）
循环经济	废弃物循环利用比例	废旧蓄电池	38%	%	

*本次废弃物处理数据统计报告为首次发布，当前废弃物处理统计数据以工业范围为主，统计范围尚未完全覆盖。未来，公司将进一步完善废弃物处理数据统计体系，扩大统计范围，提升数据透明度。

*由于四舍五入，总数与各项数字的实际总和可能略有不同。

社会信息披露数据统计

议题	指标	单位	2024	2023	
平等与多元化	员工总数	人	543	616	
	员工变动比例*	%	12%	-	
	员工多元化				
	按性别分				
	女性	%	33%	34%	
	男性	%	67%	66%	
	按年龄分				
	30 周岁及以下	%	28%	28%	
	31-39 周岁	%	34%	31%	
	40-49 周岁	%	27%	26%	
	50 周岁及以上	%	11%	15%	
	管理层员工多元化				
	按性别分				
	女性	%	64%	-	
	男性	%	36%	-	
	按年龄分				
	30 周岁及以下	%	18%	-	
31-39 周岁	%	34%	-		
40-49 周岁	%	23%	-		
50 周岁及以上	%	25%	-		

*员工变动比例 = (期初人数 - 期末人数) / 期初人数

*管理层包括班子正职、班子副职、部门正职、部门副职、高级经理、助理经理等管理及行政人员。

议题	项目	单位	2024
员工培训	年度培训支出	万元	7.36
议题	项目	单位	2024
职业健康与安全	安全生产责任险的投入金额	万元	22.12
	安全生产责任险的人员覆盖率	%	74%
	工伤保险的投入金额	万元	40.88
	工伤保险的人员覆盖率	%	100%

*由于四舍五入，总数与各项数字的实际总和可能略有不同。

公司治理信息披露数据统计

议题	指标	单位	2024 年数值	2023 年数值
公司治理沟通绩效	内部治理沟通			
	董事会	次	7 ↑	6
	监事会	次	6 ↑	5
	审计委员会	次	8	8
	薪酬与考核委员会	次	1	n/a
	提名委员会	次	2 ↑	1
	战略发展委员会	次	0	1
	投资者沟通			
	股东大会	次	5 ↑	3
	投资者电话沟通	次	180+	150+
	邮件交流	次	32	35
	业绩说明会	次	3	3
	回复“e 互动”	次	44	45
	投资者回复率	-	100%	100%

对标索引表

使用说明：上海雅仕投资发展股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1：GRI 1: 基础 2021

依据：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）

参考：中国上市公司协会可持续发展（ESG）专业委员会编制的《上市公司可持续发展报告指引与 GRI 标准对比表》

维度	《指引》披露项	GRI 标准	GRI 披露项	报告章节
第一章 总则		GRI 1	基础 2021	报告编制说明
		GRI 2 一般披露 2021		可持续发展治理
		2-1 组织详细情况		关于上海雅仕
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体		关于上海雅仕
		2-3 报告期、报告频率和联系人		关于上海雅仕
		2-4 信息重述		-
		2-5 外部鉴证		第三方鉴证/审验报告
		2-6 活动、价值链和其他业务关系		关于上海雅仕
		2-7 员工		员工管理
		2-22 关于可持续发展战略的声明		可持续发展治理
		2-27 遵守法律法规	环境合规管理	
			污染防治	
			商业行为	
		2-28 协会的成员资格		-
	2-29 利益相关方参与的方法		利益相关方沟通	
第二章 可持续发展信息披露框架		GRI 3	实质性议题 2021	实质性议题管理
重要性议题披露				
环境	应对气候变化	GRI 305	排放	应对气候变化
	污染物排放	GRI 303	水资源和污水	污染防治
	废弃物处理	GRI 306	废弃物	废弃物处理
	环境合规管理	GRI 307	环境合规	环境合规管理

	能源利用	GRI 302	能源	能源使用
	水资源利用	GRI 303	水资源和污水	水资源使用
	循环经济	GRI 301	物料	废弃物处理
社会	乡村振兴	不适用	不适用	乡村振兴
	社会贡献	GRI 203	间接经济影响	社会贡献
	创新驱动	不适用	不适用	创新驱动
	供应链安全	GRI 308	供应商环境评估	供应链风险管理
		GRI 414	供应商社会评估	供应链安全
	产品和服务安全与质量	GRI 416	客户健康与安全	产品和服务安全与质量
	数据安全与客户隐私保护	GRI 418	客户隐私	数据安全与客户隐私保护
	员工	GRI 401	雇佣	员工管理
		GRI 403	职业健康与安全	员工安全与健康
GRI 403		职业健康与安全	运营、运输安全风险管理	
可持续发展 相关治理	尽职调查	GRI 3	实质性议题	尽职调查
				风险管理
	利益相关方沟通	GRI 2	一般披露	公司治理架构
	反商业贿赂及反贪污	GRI 205	反腐败	反商业贿赂及反贪污
	反不正当竞争	GRI 206	反竞争行为	商业行为

第三方鉴证/审验报告

认证证书



职业健康安全管理体系
GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018

安徽长基供应链管理有限公司

证书编号： 23CN34500817S
 统一社会信用代码： 91340521MA2T0Y5W3D
 注册地址： 安徽省马鞍山市当涂经济开发区大城坊西路
 办公及经营地址： 安徽省马鞍山市当涂经济开发区大城坊西路 21 号

认证范围： 许可范围内的危险化学品仓储

IAF 31
 兹证明以上组织建立和实施的职业健康安全管理体系符合标准要求。
 在证书有效期内须每年接受一次监督审核并经审核合格，此证书方继续有效。
 本证书可在本机构网站（www.acmchina.com）和中国国家认证认可监督管理委员会官方网站
 （www.cnca.gov.cn）查询。

初次注册日期： 2023 年 11 月 27 日
 发证日期： 2023 年 11 月 27 日
 证书有效期至： 2026 年 11 月 26 日



证书有效性查询



总经理

艾西姆认证（上海）有限公司
 中国上海市闵行区外环路 352 号 2 幢 B201 室（201199）
 电话：+86 021-64305860 传真：+86 021-64881096 网址：www.acmchina.com E-mail：info@acmcert.com.cn



CERTIFICATE

Occupational Health and Safety Management System GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018

**ANHUI ETERNAL FOUNDATION SUPPLY CHAIN
MANAGEMENT CO.,LTD.**

Certificate No.: 23CN34500817S
Unified social credit code: 91340521MA2T0Y5W3D
Registered Address: Dachengfang West Road, Dangtu Economic Development Zone, Ma'anshan, Anhui
Office & Business Address: No.21, Dachengfang West Road, Dangtu Economic Development Zone, Ma'anshan, Anhui, China
Certification Scope: Storage of Hazardous Chemicals
 Within the Scope of License

IAF 31
 This is to certify that the occupational health and safety management system established and implemented by the above organization meets the standard requirements.
 During the validity period of the certificate, the surveillance audit should be carried out once a year and pass the audit, the certificate will continue to be valid.
 The certificate can be checked out at the certification body website (www.acmchina.com) and CNCA website (www.cnca.gov.cn).

Date of first registration 27/11/2023
Date of this certificate 27/11/2023
Date of expiry 26/11/2026



Certificate query



General Manager

ACM (CHINA) LIMITED

Rm B201, Building 2, No 352, Waihuan Road, Minhang District, Shanghai 201199, China
 T: +86 021-64305860 F: +86 021-64881096 W: www.acmchina.com E: info@acmcert.com.cn





读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：



联系地址：上海市浦东南路 855 号世界广场 36 楼 H 室
联系电话：021-58369736