



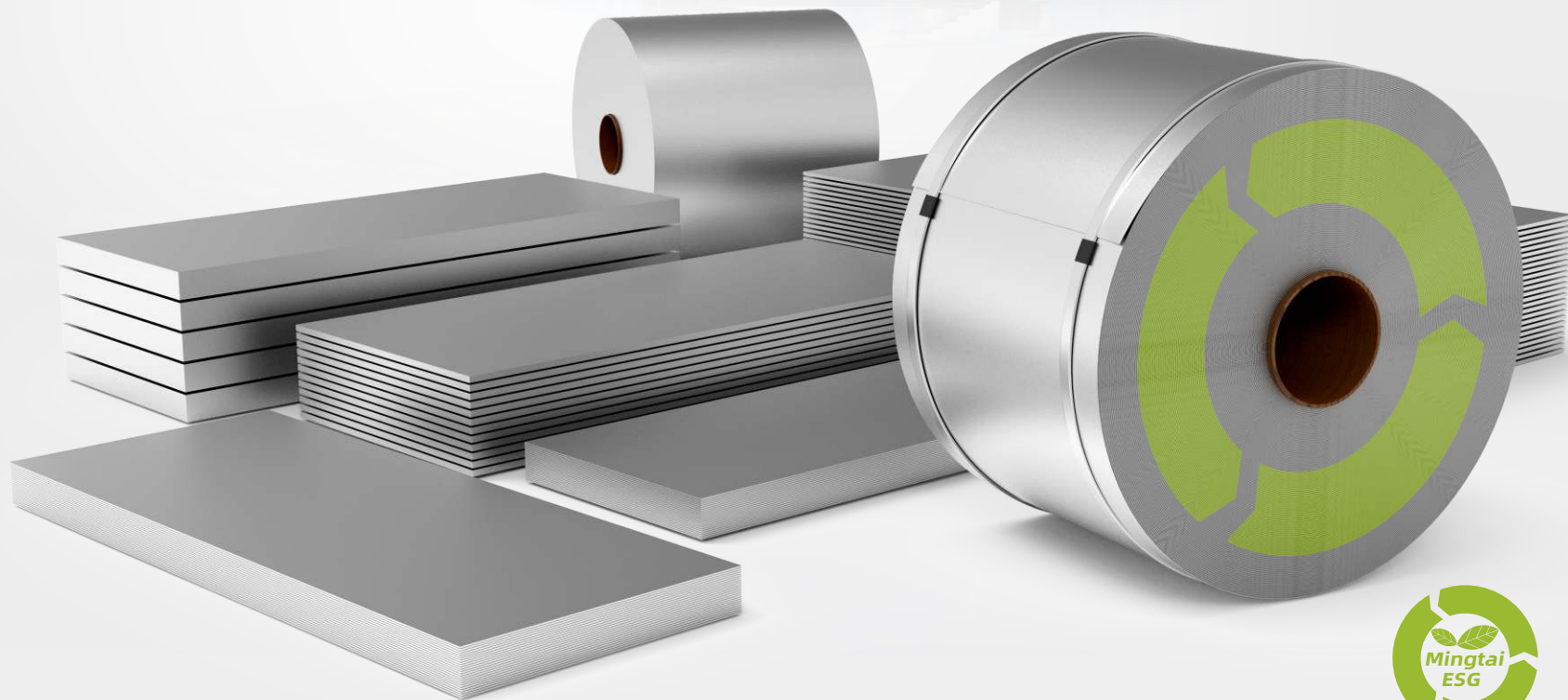
环境、社会及治理报告 (ESG) 报告

Environmental,
Social and Governance Report

2024年度

股票代码:601677

智造绿色铝 循环新未来



目录INDEX

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于明泰铝业	03
专题:智造绿色铝 循环新未来	05



治理有道 精益提升

07

01 公司治理	08
02 ESG管治架构	10
03 信息披露与投资者沟通	13
04 商业道德	13
05 风险管理	14
06 信息安全与隐私保护	14



绿色发展 低碳循环

15

01 应对气候变化	17
02 温室气体排放管理	19
03 环境保护	20



高端智造 合作共赢

25

01 匠心品质	26
02 创新研发	27
03 客户服务	29
04 行业共建	31
05 供应链管理	32
06 平等对待中小企业	33



以人为本 回馈社会

34

01 员工权益	35
02 人才培养	37
03 员工关怀	38
04 乡村振兴	40
05 社区公益	40



附录

41

01 报告索引表	41
02 读者意见反馈表	42





关于本报告

About the Report

一、报告简介

本报告是明泰铝业发布的第3份环境、社会及治理 (ESG) 报告。报告重点披露明泰铝业及其主要附属公司在环境、社会及治理方面的管理和绩效表现。

二、报告时间范围

报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容在上述范围前后有所延伸。

三、报告编制依据

本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》等文件编制,同时参考其他可持续发展报告披露标准以进一步提升披露水平及丰富报告内容。

四、报告数据说明

本报告中的财务数据来自2024年年度报告,如数据与年报不一致,请以年报为准。其他数据主要来源于本公司内部系统及各所属企业统计数据。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明除外。

五、报告代指说明

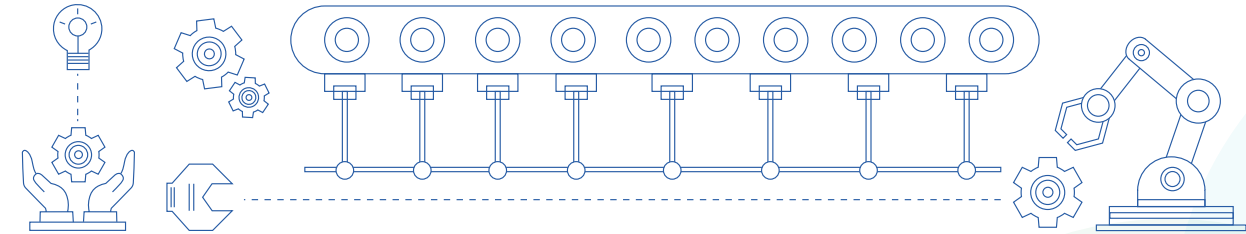
为了便于表述和方便阅读,“河南明泰铝业股份有限公司”及所属主要生产基地以下列简称表示。

常用词语释义		
公司、本公司、上市公司、明泰铝业	指	河南明泰铝业股份有限公司
义瑞新材	指	河南义瑞新材料科技有限公司
明晟新材	指	河南明晟新材料科技有限公司
明泰科技	指	河南明泰科技发展有限公司
泰鸿新材	指	河南泰鸿新材料有限公司
明泰交通新材料	指	郑州明泰交通新材料有限公司

六、报告获取说明

本报告可以在上交所网站www.sse.com.cn或公司网站www.hngymt.com查阅下载。
如需进一步查询,或对本报告有任何意见或建议,请通过以下方式与公司联系:

✉ 邮箱地址 : mtzqb601677@126.com ☎ 联系电话:0371-67898155
📍 地 址:河南省郑州市高新区长椿路11号国家大学科技园Y19栋



董事长致辞

尊敬的读者朋友：

随着全球经济格局深刻变革，气候变化与可持续发展议题成为企业发展的核心命题。明泰铝业始终秉持“**绿色引领、创新驱动、和谐共生**”的理念，将ESG战略深度融入企业基因，以行动诠释责任，以实践回应时代需求。

一、以绿色发展为核心，锻造低碳竞争力

在“双碳”目标指引下，公司持续深耕再生铝资源的高效利用，再生铝保级应用产能突破100万吨，引领行业发展。通过不断提升的再生铝工艺技术，我们实现了铝回收率的显著提升，降低能耗，减少固体废物排放，为铝加工产业链减碳树立标杆。同时，公司旗下4家公司获评“国家级绿色工厂”，3家公司获评“无废工厂”，通过屋顶光伏发电、能源管理系统优化等举措，构建起覆盖“回收-再生-应用”的铝产业循环生态体系，推动“含绿量”与“含金量”同步提升。

二、以科技创新为引擎，驱动产业升级

我们坚持“数智引领”，将智能化、数字化贯穿于生产全流程。2024年，全资子公司义瑞新材打造的“高端+绿色+智慧”一体化高端产能的全面释放，带动新能源、电子家电、汽车及交通运输等领域的产品结构占比提升。全资子公司鸿晟新材在建“汽车、绿色能源用铝产业园项目”，聚焦汽车铝板、电池铝箔、航空领域预拉伸板等产品，针对新能源汽车、低空经济等新赛道推动技

术创新，加速向高端化转型升级。此外，公司通过GRS 4.0全球回收标准认证及SGS碳足迹核查，以透明化、标准化的数据管理，为全球客户提供低碳解决方案，引领行业向绿色制造转型。

三、以社会责任为基石，共创共享价值

明泰铝业始终将员工福祉与社会回馈置于重要位置，不断完善职业健康管理体系，保障员工权益；通过公益捐赠、社区帮扶等方式回馈社会，扎根乡镇助力乡村振兴；积极构建合规运营的治理框架，强化内部控制与股东权益保障。

四、以长远视野谋未来，共绘可持续发展蓝图

展望未来，明泰铝业将锚定“高端制造、低碳经济”战略。深化绿色技术研发，扩大再生铝产能及利用率，探索清洁能源应用，进一步实现碳排放强度下降；强化产业链协同，上下游伙伴共建，推动碳足迹管理，赋能行业绿色转型；夯实人才与创新根基，加大研发，培育复合型技术团队，以智能化、国际化视野开拓全球市场。

时代眷顾奋斗者，星光不负赶路人。明泰铝业的每一步成长，都凝聚着全体员工的智慧与汗水，更离不开社会各界的信任与支持。ESG不仅是企业责任，更是通向未来的必由之路。明泰铝业愿与全球伙伴携手，以绿色为底，以创新为笔，共同书写可持续发展的壮丽篇章！



明泰铝业 董事长 马廷义

关于明泰铝业

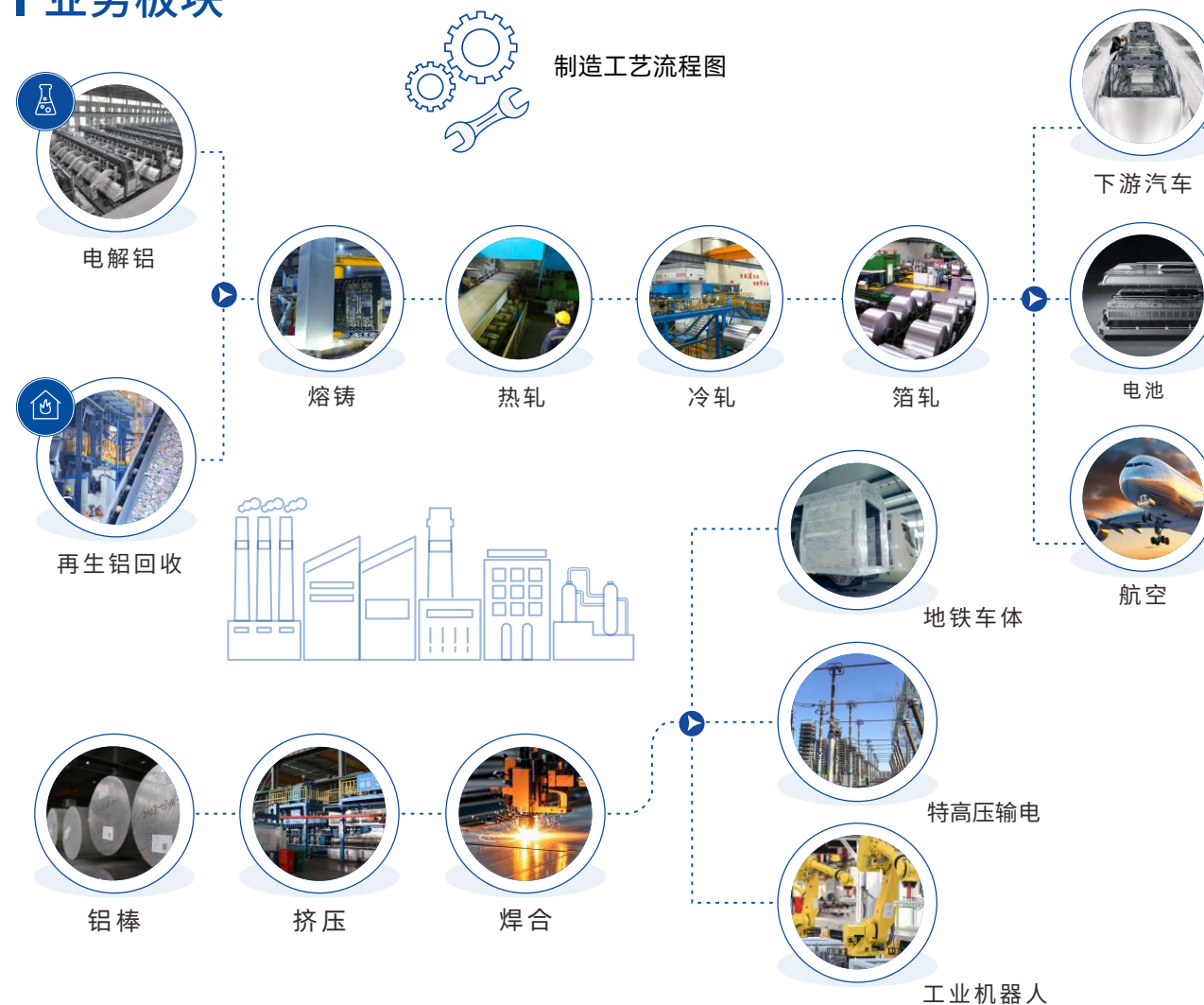


公司简介

公司始建于1997年，为国内首家民营铝加工企业。通过持续的技术创新及前瞻性布局，不断实现高端突破，再生铝战略持续向纵深推进，已形成“废铝回收-熔炼再生-精深加工”的铝产业链闭环。明泰铝业正以“绿色智造”为笔，书写着可持续发展的新篇章，为制造业绿色转型升级提供可复制经验样本。

2024年度，公司销量近147万吨，增幅19%，实现营业收入323.21亿元，增幅超22%，净利润17.48亿元，增幅30%，发展势头迅猛，成绩斐然。公司获评“中国民营企业500强”，整体实力位居我国铝加工行业第一方阵，是铝加工行业产品多元化和再生铝保级应用龙头企业。

业务板块



企业战略

在全球铝工业绿色转型的关键节点,公司通过高端制造突破及循环经济构建,重塑行业价值链条。



公司聚焦于汽车交通、新能源电池及低空飞行等高端领域,建设鸿晟新材“汽车、绿色能源用铝产业园项目”,组建专业研发团队,加强与高校、科研机构产学研合作,开发高性能、高精度的铝加工产品,提升产品附加值,增强市场竞争力,加速自身向高端化转型升级。

公司持续扩大再生铝保级应用规模,成立再生铝国际采购部,构建覆盖国内外的再生铝回收网络,升级再生铝生产技术,确保产品质量。通过打造再生铝循环经济产业链,降低对原生铝的依赖,实现资源高效利用和可持续发展。同时,公司还将通过完善生产过程中的能源管理体系,优化用能结构,节能降耗,降低生产成本且有效降低产品碳排放,充分发挥再生铝产品绿色低碳优势。

荣誉认可

2024年,基于明泰铝业在环境、社会及治理领域取得的成绩,收获了来自各界的广泛认可与鼓励,公司亦将持续挖掘潜能,促进企业高速、稳健发展。



专题：智造绿色铝 循环新未来

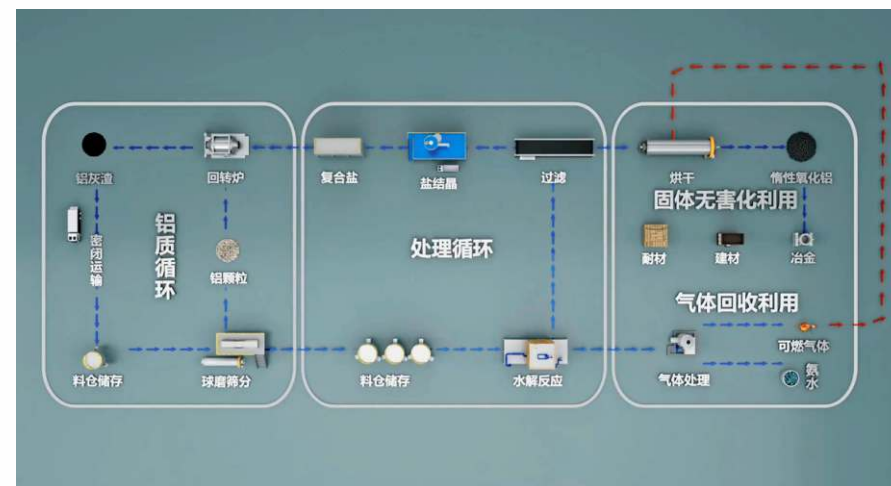
明泰铝业是全球领先的再生铝保级利用企业，国内“高性能再生平轧铝合金材-制造业单项冠军示范企业”，再生铝循环保级应用及二次铝灰综合利用关键技术荣获河南省科学技术成果评价证书。公司产品通过了“GRS全球回收标准”认证审核，取得GRS4.0标准证书。



制造业单项冠军示范企业



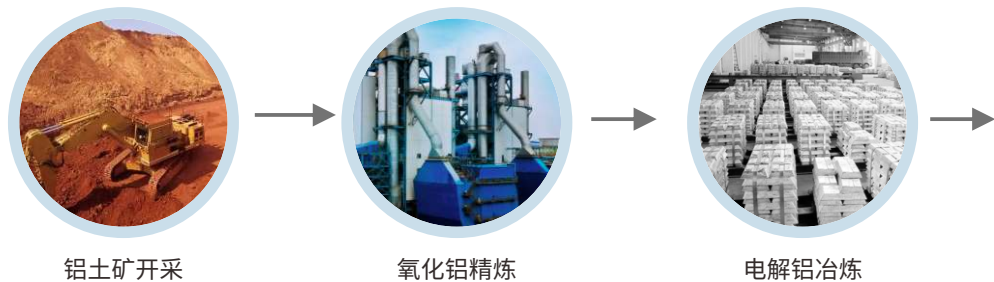
河南省科学技术成果评价证书



铝是可无限回收的， 是低碳循环经济的关键材料之一。

作为国内再生铝保级应用产业化的先行者，公司前瞻性布局构建绿色产业生态，再生铝战略不断向纵深推进，努力构建循环低碳经济，已形成“原料回收-熔炼再生-精深加工”的全产业链闭环，再生铝产品占比不断提升。公司专注于使铝保持在连续循环的路径中，努力创新，推动合作，再生铝保级应用产能突破100万吨，减少铝加工对自然资源的依赖，为客户和消费者带来高质量、可持续循环的铝产品。

2024年度，公司采购废旧铝资源实现保级应用，按照我国火电铝行业吨铝碳排放约13吨二氧化碳测算，减少火电铝采购方面可节省碳排放约846万吨。



减少资源依赖 构建循环经济

铝加工上游产业链



明泰铝业绿色循环经济产业链

治理有道 精益求精

- 01 公司治理
- 02 ESG管治架构
- 03 信息披露与投资者沟通
- 04 商业道德
- 05 风险管理
- 06 信息安全与隐私保护

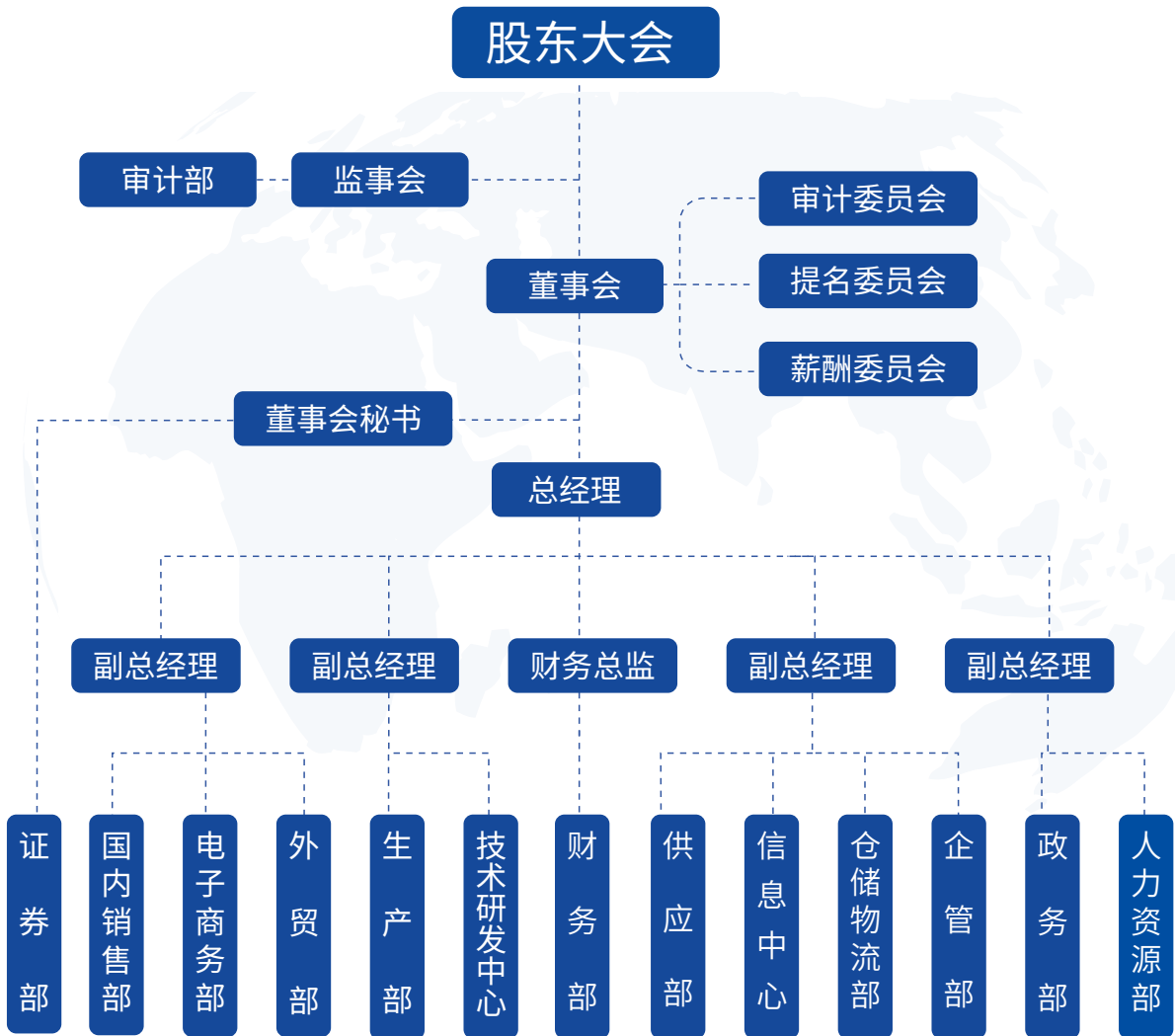
1 公司治理



明泰铝业始终认为良好的治理是确保企业高质量发展、保障股东及其他利益相关方权益的关键。公司不断精益提升治理水平，治理架构完善，决策、监督、落实正向协同，遵守商业道德，持续推进风险管理及信息安全保护工作，以有道治理应对复杂多变的商业环境挑战，驱动企业永续发展。

公司管治架构

明泰铝业公司管治架构完善，严格遵循《公司法》《证券法》及中国证监会和上海证券交易所颁布的相关法律法规的要求，设立股东大会、董事会、监事会以及专业委员会，制定《公司章程》、三会议事规则、专业委员会及独立董事工作制度等公司治理相关规则，提高公司对 ESG 管理事宜的关注度，明确职责边界和权限划分，充分发挥董事会的决策作用和经营层的管理作用。公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬委员会，各司其职，正向协同治理。



董事会多元化

公司遵循国际ESG董事会多元化治理理念，持续优化董事会成员构成。董事会成员7名，来自企业管理、财务、法律等多个专业背景，全体董事勤勉尽职，积极推动公司各项业务有序开展，保障了公司持续健康稳定发展。董事会包含独立董事3名，其中1名女性独立董事，均具有丰富的行业经验和良好的教育背景。独立董事、审计委员会主任委员赵引贵女士为高级会计师、注册会计师，独立董事李曙衢先生为高级合伙人律师、注册会计师、税务师，独立董事周晓东先生为应用经济学博士（公司治理方向）、副教授（高级职称）、会计专业硕士生导师。



董事会包含独立董事

3名



其中女性独立董事

1名



独立董事

高级会计师
注册会计师



独立董事

律师 注册会计师
税务师



独立董事

应用经济学博士
副教授 会计专业硕士生导师

三会召开



2024年度，公司组织召开：

股东大会3次，审议通过议案25项；董事会7次，审议通过议案47项，监事会6次，审议通过议案23项，董事会出席率100%。



股东大会

3次



审议通过议案

25项



召开董事会

7次



审议通过议案

47项



召开监事会

6次



审议通过议案

23项



董事会出席率

100%

2 ESG管治架构

明泰铝业自上而下高度重视ESG工作，董事会进行ESG工作的决策及全面监督和指导，经营层则负责推动实施并提升ESG效益，各部门根据工作职能分工落实具体ESG工作，各级协力实现高质量的企业可持续发展。

工作职能	部门名称			
公司治理	政务部	证券部	财务部	
环境管理	生产部	安环部	政务部	信息中心
员工权益	政务部		党支部 / 工会	
公平运营	销售部	采购部	内审部	
社区	政务部		党支部	

利益相关方沟通

明泰铝业搭建了多元化的沟通渠道，持续与政府及监管机构、投资者及股东、供应商、客户、研究机构、社会与公众、员工、环境等各利益相关方保持沟通，使其充分了解公司运营及发展动向。



利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府 / 监管机构	合规经营 反腐倡廉	依法纳税 定期信息报送 安全生产 污染物达标排放
 投资者 / 股东	公司业务与经营情况 研发技术与创新 业务布局及战略规划 信息披露 公司治理与风险管控	公司调研、线上交流、路演活动 召开股东大会 发布定期报告和临时公告 召开业绩说明会 投资者热线与邮箱 上交所E互动平台
 供应商	公平竞争 行业标准制定 供应链管理	阳光采购 加强供应链管理与合作 参与行业活动
 客户	商业道德 产品质量	收集客户意见 处理客户投诉 客户满意度调查
 研究机构	科技创新	产学研合作
 社会 / 公众	社会公益 社区发展	与相关政府部门和社会团体保持沟通合作
 员工	员工健康与安全 员工薪酬和福利 员工发展及培训 员工工作环境	召开职工代表大会 实施员工培训 成立培训学校 收集回应员工意见与建议
 环境	可再生能源 节能减排 完善HSE管理 废气、废水、 固体废弃物排放与管理	与环保部门和社会团体沟通学习 国内外先进经验学习 创新生产工艺



ESG重大性议题

2024年，根据公司本年度的运营情况及行业ESG发展趋势，筛选了对公司具有重大影响的ESG议题，形成本年度的重大性议题矩阵，为实施ESG战略提供了明确的路线图。

议题类别	涉及议题内容
环境	应对气候变化
	污染物排放
	废弃物处理
	生态系统和生物多样性保护
	环境合规管理
	能源利用
	水资源利用
社会	循环经济
	乡村振兴
	社会贡献
	创新驱动
	供应链安全
	平等对待中小企业
	产品和服务安全与质量
	数据安全与客户隐私保护
治理	员工
	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污
	反不正当竞争

明泰铝业2024年重大性议题矩阵



3 信息披露与投资者沟通



明泰铝业上市以来，不断强化信息披露筑牢价值基础，持续深化投资者服务，实现价值传递。公司积极提升上市公司透明度，自愿披露月度生产经营数据，为投资者提供更详实决策信息。严格按照有关法律法规及公司制度的要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，确保所有股东平等地获得信息，积极维护股东尤其是中小股东利益。2024年度，发布公告140份。

公司与投资者之间构建了多元化双向沟通模式，深度落实投资者服务工作，通过业绩说明会、路演、接待来访、E互动、投资者热线等线上、线下渠道，全方位开展投资者沟通宣介，及时回应投资者诉求。

2024年度，公司发布投关活动交流纪要5份，召开网上业绩说明会3次，投资者热线沟通343次，上证E互动问答117次回复率100%，公司相关研报28篇。

发布公告
140份

投关活动
交流纪要
5份

网上业绩
说明会
3次

投资者
热线沟通
343次

上证E互动
问答
117次

公司
相关研报
28篇

4 商业道德

明泰铝业严格遵守国家法律法规，秉持公平交易、诚信经营原则，通过加强日常管理、约束与监督、日常检查与审计，在全公司推动廉洁文化建设，携手商业伙伴共同营造“阳光”合作环境。

恪守商业道德：

秉持“诚信为本”理念，倡导公平竞争，提升产品和服务质量，提高管理水平，不断完善内部管理规章、操作流程以及相关制度，确保经营活动符合国家法律法规和相关产业规范，推动公司健康、可持续地发展。公司定期组织员工开展安全环保、治安、知识产权等方面的合规培训，通过员工培训和教育实现商业道德和合规经营理念的传承，使员工在日常工作中能够更加自觉地遵循合规经营原则。2024年，公司未发生与反不正当竞争的法律诉讼事件，在供应链管理、销售渠道、价格策略等方面做到坚持公平原则，保障了市场竞争的公正性。

强化廉洁建设

对腐败行为坚持“零容忍”的原则，严厉打击腐败、贪污与洗钱行为。

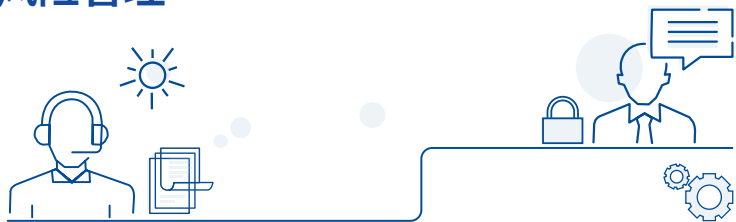
公司设立了举报电话、邮箱等多种渠道，鼓励员工举报潜在的腐败行为；同时，公司在合规管理制度中规定了对举报人的保护措施，确保举报人的隐私得到有效保护，保障举报人的权益。加强审计与反腐工作的协同力度，确保公司运营合法透明。公司通过合同中的反贿赂条款，明确商业交往的规范行为。报告期内，未出现因腐败被公开诉讼的案例。

举报人可通过以下方式进行实名或匿名举报

电话：0371-64236019

电子邮件：mtlylj@hngymt.com

5 风险管理



明泰铝业根据《企业内部控制基本规范》等相关规定,建立了公司内部控制体系,有效实施内部控制,规范、科学、精细的内部管理,使生产经营风险处于可控状态。2024年,公司未发生重大风险事件。

识别与防控

风险防控系明泰铝业“八项重点工作”之一,各职能部门清晰识别各自业务的风险清单,每月举行“回头看”会议,梳理所发生业务的经验及教训,每季度公司召集汇报会议,形成“风险识别、确认、快速报告及防控”全流程管理方式,增强对各类风险的敏感度和应对能力,保障公司稳定运营。

风险管理培训

公司成立专业培训学校,学以致用,学用结合,注重实训、实操,保障员工学得会、用得上;开展班组竞赛活动,技能比武,评选优秀班组,树立先进标杆,提升员工技能水平,保障生产安全。

2024年度,针对公司重点职能部门、岗位开展法律合规、安全生产、财务管理等多方面培训学习,累计完成培训85次,为公司风险管理提供了充分支持和有力保障。

6 信息安全与隐私保护

公司各单位与核心管理人员及技术人员签订《保密协议》,确保公司信息的完整性、机密性和可用性,保障公司以及利益相关方的信息安全。

通过确立信息分类标准

公司将信息划分为不同级别,实施差异化的保护策略。公司对各单位安全应急职责进行明确,对网站安全、邮箱安全、软件系统、数据库、机房等方面的安全应急措施进行详细说明,严格落实网络安全工作报告制度,强化对核心机房和各单位机房巡检制度,积极响应网信部门各项工作要求。公司已建立健全信息使用和传递的审批流程,以确保关键信息的合法传递,并规范员工的信息使用行为。

明泰铝业持续提升公司信息安全管理水平

针对计算机用户安全、信息系统账号、防病毒、信息安全监控及安全事件报告等方面进行规范化管理。集团信息中心,负责公司信息化、数字化、智能化建设及网络信息安全,制定发展规划和管理制度。

公司定期进行信息安全风险评估

建立了网络安全管理平台,通过在企业互联网出口处配置流量探针和防火墙,形成集检测、可视化、响应处置于一体的大数据网络安全分析平台,以实现全天候7×24小时网络安全监控分析,高效处理安全风险。2024年未发生网络安全事件及信息泄露事件。

绿色发展 低碳循环

- 01 应对气候变化
- 02 温室气体排放管理
- 03 环境保护





为应对气候问题，明泰铝业积极响应并落实国家“双碳”战略，积极响应联合国可持续发展目标，积极构建可持续发展的商业模式。我们承诺聚焦“高端智能制造”、“低碳循环经济”两个重点领域，以再生铝应用再提级，产品结构再优化，管理效能再提升等重点工作为主要抓手，加速建设高端化、绿色化、数智化、精益化、国际化、服务化的全球领先的绿色铝加工企业。

1 应对气候变化

近年来，公司坚持“绿色化、智能化、数字化”发展理念，积极响应《巴黎协定》和中国政府《国家适应气候变化战略》，将气候变化因素融入企业的战略规划和日常运营之中，致力于构建“绿色、低碳、循环发展”的绿色产业链，形成“原料回收-熔炼再生-精深加工”的全产业链闭环，公司再生铝产品占比不断提升，积极拥抱低碳经济，系国家级“高性能再生平轧铝合金材-制造业单项冠军示范企业”，引领行业低碳转型发展。

应对气候变化治理

公司围绕应对气候变化建立了完善的管理体系，通过跨部门协作增强应对能力。高层管理团队明确各部门职责和工作标准，保障资源配置高效运行，推动低碳技术和方案的落地实践。各职能单元紧密合作，形成有效的风险防控网络，提升整体韧性，共同抵御环境不确定性的挑战。

董 事 会

根据气候变化相关的政策、法规、标准、趋势及利益相关方诉求，决策相关战略、中长期规划与风险管控措施。

管 理 层

负责管理应对气候变化工作进展。

安 环 部

组织、监督各单位及部门，按照ISO环境管理体系要求，全方位落实应对气候变化和能效管理的各项任务。

各子公司与相关部门

作为执行机构，分解管理目标，负责日常节能减排相关工作。

气候风险及机遇评估

公司充分认识到气候变化对企业可持续发展存在长远的影响,为了提升应对气候变化的韧性,积极开展气候风险与机遇评估工作,从物理风险与转型风险两个维度识别并分析应对潜在的气候变化风险,将相关风险与机遇融入企业发展规划。



2 温室气体排放管理

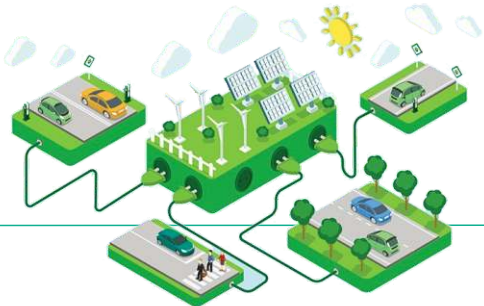


明泰铝业密切关注自身碳排放，积极开展减碳工作。公司设定温室气体减排、提高资源利用效率等目标，力争2030年前实现碳达峰，2050年前实现碳中和。

2024年，明泰铝业主要生产基地生产过程中使用天然气、柴油产生的直接二氧化碳排放合计47.16万吨。

低碳举措 低碳工厂

报告期内，公司新增2家国家级绿色工厂，累计已有明泰铝业、明泰科技、明晟新材、明泰交通新材料四家企业获评绿色工厂。明泰科技、明晟新材建设了数字化能碳管理中心，成为数字化能碳管理的先行者，成功获得郑州市及河南省绿色低碳工厂，公司将根据试点成功经验在集团范围内全面推动数字化能碳管控建设。



发文机关：工业和信息化部办公厅

标 题：工业和信息化部办公厅关于公布2024年度绿色制造名单的通知

发文文号：工信厅节函〔2025〕33号

成文日期：2025-01-22

发布日期：2025-01-23

发布机构：节能与综合利用司

分 类：节能与综合利用

工业和信息化部办公厅关于公布2024年度绿色制造名单的通知

工信厅节函〔2025〕33号

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门：

按照《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》（以下简称《管理办法》）有关要求，经申报单位自愿申报、省级工业和信息化主管部门推荐及专家评审、公示等程序，确定了2024年度绿色制造名单，现予以公布。有关事项通知如下：

一、2024年度新增国家层面绿色工厂1382家、绿色工业园区123家、绿色供应链管理企业126家。按照《管理办法》动态管理要求，经各地工业和信息化主管部门核实，我部将已发布的47家绿色工厂、3家绿色工业园区、4家绿色供应链管理企业移出绿色制造名单，230家单位变更名称。最新绿色制造名单可通过工业节能与绿色发展管理平台（<https://green.miit.gov.cn>）查询。

二、各地工业和信息化主管部门要加强政策协同，充分发挥绿色工厂、绿色工业园区、绿色供应链管理企业的引领带动作用，做好先进经验和典型做法的总结和推广，开展系列宣传活动。要加强与金融机构对接交流，积极利用金融资源支持绿色工厂、绿色工业园区、绿色供应链管理企业开展绿色低碳改造升级，不断提升绿色制造水平。要加强动态管理，做好日常指导、监督和检查，持续跟踪和分析创建成效。

778	河南明晟新材料科技有限公司	河南省工业和信息化厅
779	河南明泰科技发展有限公司	河南省工业和信息化厅

工业和信息化部办公厅关于公布2024年度绿色制造名单的通知



明泰科技、明晟新材数字化能碳管理中心建设



能碳管理中心是一个集数据采集、分析、优化管理于一体的综合性平台。通过部署能碳源数据采集网络，实时监测工厂、车间、工序段的水、电、天然气等能源使用及碳排放数据，进行深度分析与可视化展示，针对重点用能设备和工艺，实现能耗数据的上云与节能优化控制，为企业节能降耗提供精准指导，制定并执行减碳路径，提升碳资产管理能力。能碳中心基础设施集成高效数据处理与存储能力，配套管理体系涵盖人员培训、运维规范、安全防护等方面，确保系统稳定运行与信息安全，助力企业绿色低碳转型。该创新模式能够快速复制，为铝基材料行业探索出了数字化转型和绿色低碳发展的新范式。



明泰科技工业互联网数字平台



明晟新材工业互联网数字平台

明泰科技
新材
数字化能碳
管理中心建设



低碳办公



明泰铝业积极开展“低碳行动 绿色有我”绿色办公实践活动,倡导员工践行节能降碳的工作与生活方式,鼓励使用数字化文档、绿色出行,并通过在线会议等形式,减少办公活动对环境的影响。

产品维度



明泰铝业高度重视产品的碳足迹管理，通过降低产品原材料以及制造环节碳排放、提高资源利用效率，实现产品全生命周期的绿色低碳生产。再生铝保级应用领域，明泰铝业是当仁不让的先锋力量，公司已顺利斩获GRS4.0全球回收标准证书，旗下多种产品完成SGS碳足迹排查，是公司再生铝技术领航的有力见证。GRS4.0认证，全方位规范从回收源头到终端产品各环节，确保再生铝品质过硬、来源可溯；SGS碳足迹认证，则如精准碳标尺，量化产品全生命周期碳排放，为减碳行动锚定方向。

案例



明泰铝业旗下累计10余系列产品完成了SGS碳足迹第三方核验工作并获得其颁发的产品碳足迹核查声明书。



能源管理



明泰铝业严格遵守《节约能源法》等法律法规，不断提升资源利用效率，持续进行设备节能降耗改造，积极开发绿色用能，持续优化能源利用结构，不断降低能源消耗水平。

节能降耗为可持续发展的关键支柱。为全面落实节能目标，推动节能措施建设，公司层面出台了一系列节能降耗政策，明确责任部门和人员，并建立了相应的考核和激励机制。公司本部及下属子公司通过了ISO50001能源管理体系认证。

2024年度，明泰铝业主要生产基地外购电13.13亿千瓦时，天然气2.49亿立方。

案例



绿色能源 屋顶光伏发电系统



子公司明晟新材投建11.6兆瓦分布式屋顶光伏、明泰科技投建8.55兆瓦、泰鸿新材投建5.69兆瓦，明泰交通新材料投建11.98兆瓦，义瑞新材投建19.22兆瓦，合计建设57兆瓦，2024年度累计提供绿色电力4200万度。

环境保护

明泰铝业严格遵守国家环保法律法规，坚持绿色发展的环境观，建立了专业的环保管理队伍，不断完善环保管理体系建设，切实提升环境精细化管理水平，建设了可靠的污染防治设施，有效减少污染物排放，保障了生态和环境的安全，努力创建世界一流绿色低碳工厂。

环境治理

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规，制定环境保护管理相关制度，按要求履行生态环境保护管理职责，持续规范生态环境保护工作，通过了ISO14001环境管理体系认证。



2024年明泰铝业环境目标及完成情况：

环境目标	完成情况
一般突发环境事件为0	未发生一般突发环境事件
重大负面环境舆情事件为0	未产生重大负面环境舆情
危险废物合规处置率100%	报告期内危险废物合规处置率100%
污染物排放指标完成率100%	各企业污染物排放指标低于国家排放限制标准

安环培训

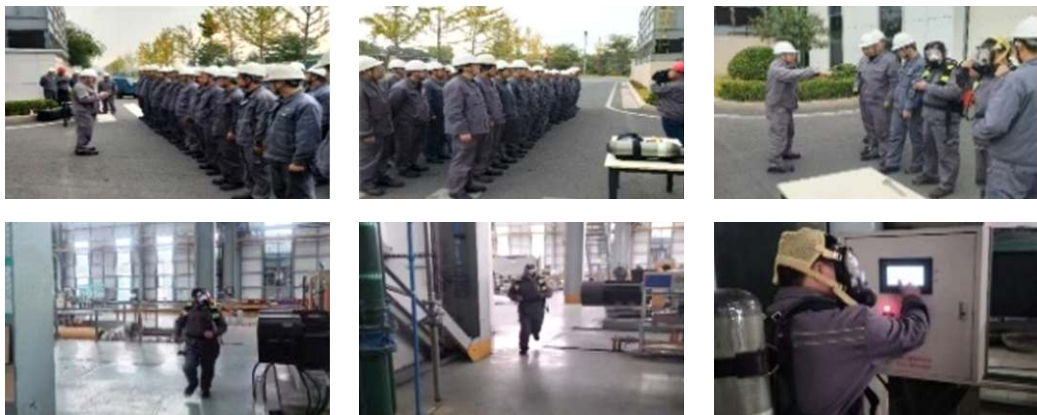


公司高度重视环境相关工作的日常管理与风险预防，为强化和提升员工的安全环保意识、践行环保理念，公司积极开展多项环保专项培训及专项演练，向员工传递环保知识、法规法律和企业的环保政策，不断强化各层级员工对环境管理及环保工作的重视程度，增强环保人员对突发事件的响应和处理能力。

案例



2024年,明泰铝业及子公司共组织了739场环保培训及219次应急演练。



生态保护



明泰铝业现有生产厂区,周边无划定的自然保护区。公司根据《中国的生物多样性保护白皮书》等相关政策及法规要求,针对新建项目制定环评报告及能评报告,确立可行的管理措施和操作流程,将公司生产运营对生态环境及生物多样性的影响降到最低。

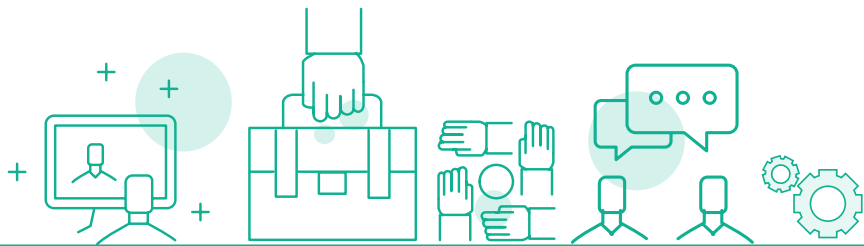
案例



科学规划新建项目

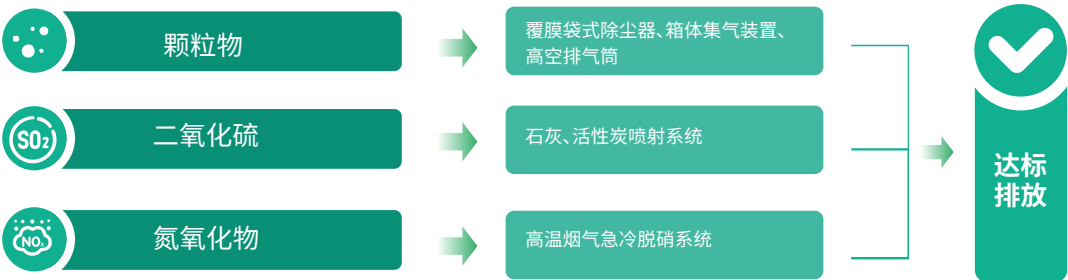


近年来,明泰铝业投资建设了义瑞新材、鸿晟新材等高端转型项目,该等项目科学规划及选址,仔细分析污染物排放对周边生态影响并制定切实可行的管治措施,项目选址均位于政府部门规定的产业园区,工程建设与周围环境不存在相互制约因素,运营后各项污染物均可实现达标排放,周边无划定的自然保护区,不会对周边生态环境造成破坏。



污染物管理

公司严格落实环境管理流程，按照环境影响评价及“三同时”管理等要求，对建设项目进行环境影响评价、环保竣工验收及备案管理，依法办理排污许可证和排污登记，污染物均实现达标排放。



废气

公司及子公司建设了环境风险预警体系，引入了先进的废气监测技术，对生产过程中产生的废气进行实时监测和分析，定期对排放口和周边环境进行风险评估和隐患排查。同时不断对生产设备进行升级和优化，采用更为环保和高效的生产工艺，以降低废气排放。**2024年度**，公司及所属子公司涉及的废气排放均实现**100%**合规排放。

2024年度，公司氮氧化物排放总量305.27吨，二氧化硫排放总量58.74吨，颗粒物排放总量151.10吨。



废水

公司产生的废水主要包括工业废水与生活污水两部分，主要水体污染物为化学需氧量(COD)、氨氮等。

工业废水：

流经管网进入污水池，通过电絮凝、电催化并加入各种净水药剂，沉淀后达标排放。

生活污水：

建设沉淀池收集污水，后经污水调节池进行生物氧化菌处理和MBR膜过滤后达标排放。报告期内，废水污染物排放均符合国家排放标准，无超标排放情况。

废弃物

公司严格遵照《中华人民共和国固体废物污染防治法》，开展固体废弃物处置工作，通过自行利用与委托处置，将生产过程中产生的废铝屑、边角料、铝灰渣进行精细化管理，实现资源的高值化、无害化利用。



一般废弃物：

主要包括生产过程中产生的废铝屑、不合格产品以及废边角料。公司将上述废弃物合理收集后，运往再生铝生产车间，进行重熔再利用。



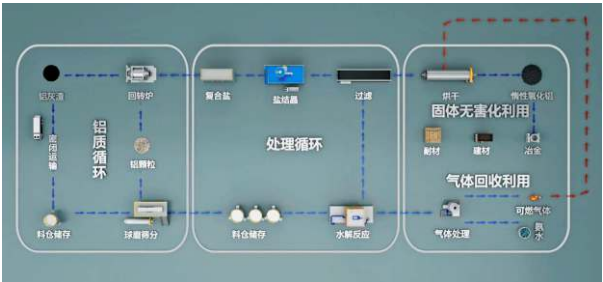
危险废弃物：

主要为再生铝和铝材加工过程中产生的铝灰渣，及其回收铝过程中产生的盐渣和二次铝灰，生产过程中产生的废矿物油以及沾染废矿物油的包装物。



危废高值化利用

案例



铝灰渣是铝熔炼时产生的不纯混合金属结渣，其贮存、运输、处置等环节管理不当均会产生严重的粉尘污染，遇水会释放氨气、氢气，造成大气污染，还会破坏土壤酸碱度，环境影响恶劣。我国自2021年起正式将铝灰渣列为危险废物。公司攻克铝灰渣综合利用技术，拥有国内第一条铝渣转化盐渣绿色生态资源化利用生产线，可实现生产环节产生的铝渣、铝屑等资源无害化、高值化、生态化循环利用，实现“三个百分百，三个再利用，两个零排放”，100%的铝回收、100%的盐回收、100%的氧化铝回收，铝和盐再利用、可燃气体再利用，氨水和惰性氧化物再利用，固体零排放、液体零排放，真正实现了固废资源化利用。**2024年度**，公司铝灰渣处理量达122501吨，其中协助周边同行公司处理铝灰渣26271吨，带动行业无害化发展。

高端智造 合作共赢

全球制造业加速向高端化转型，明泰铝业凭借近三十年铝加工领域的深厚积淀，坚定不移以技术创新重构产品价值，加速建设高端化、绿色化、数智化、精益化、国际化、服务化的全球领先的绿色铝加工企业。

- 01 匠心品质
- 02 创新研发
- 03 客户服务
- 04 行业共建
- 05 供应链管理
- 06 平等对待中小企业



1 匠心品质

明泰铝业严格遵守《产品质量法》等法律法规,采用标准化方法建立质量管理体系,持续提高质量一致性 & 客户满意度,同时依托再生铝绿色铝优势,积极延伸绿色铝产业链,实现产业链上下游协同和价值提升。



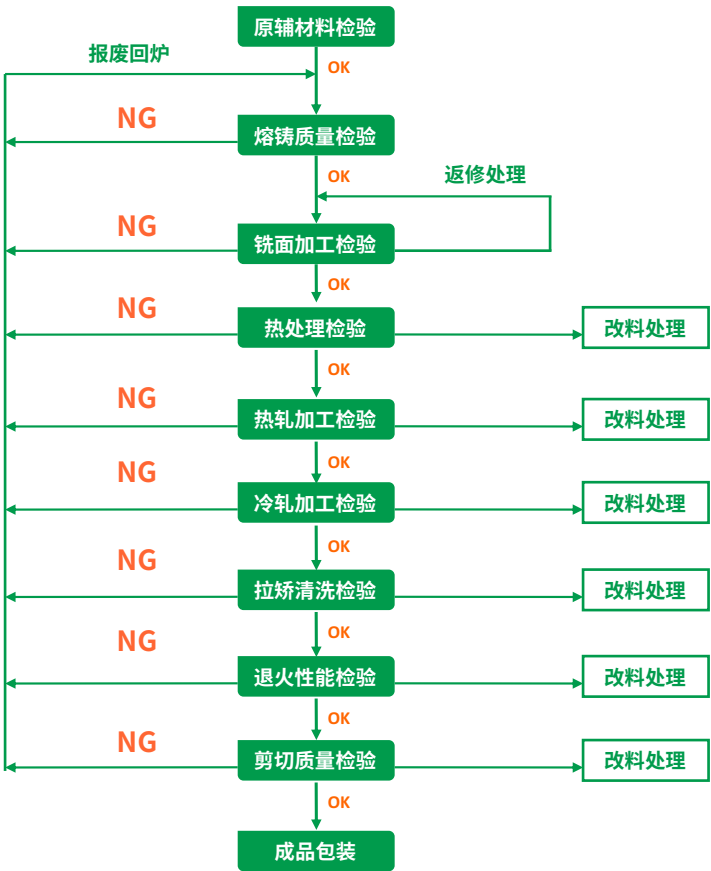
质量管理体系认证

明泰铝业及下属公司根据业务发展需要,获得ISO9001质量管理体系、IATF16949汽车质量管理体系、AS9100D航空航天管理体系、ISO/TS 22163铁路行业质量管理体系等多项质量管理体系认证,持续深化质量管理体系建设、开展产品质量认定,构建有先进性和竞争力的产品标准。

质量管理体系认证名称	认证主体
ISO 9001 质量管理体系	明泰铝业、明晟新材、明泰科技、义瑞新材、明泰交通新材料
GRS 全球回收标准认证证书	明泰铝业、明晟新材
IATF 16949 汽车质量管理体系	明泰铝业、明晟新材、义瑞新材、明泰交通新材料
AS 9100 D 航空航天管理体系	明泰铝业、明泰交通新材料
武器装备质量管理体系认证证书	明泰铝业
ISO/TS 22163 铁路行业质量管理体系	明泰交通新材料
海关AEO高级认证企业证书	明泰铝业、明泰科技
欧盟CE及PED认证	明泰铝业、明晟新材
犹太洁食认证证书	明泰铝业
中国、美国、英国、法国、韩国船级社认证	明泰铝业
两化融合管理体系评定证书	明泰铝业
ISO 3834 国际焊接管理体系证书	明泰交通新材料

质量管控

为加强产品质量管控,公司生产过程的每一个环节均开展质量检测活动,未达质量要求,不得转交下道工序,立即进行返修或改料,全面保障公司产品质量。



明泰铝业“泰鸿牌”荣获“美豫名品”称号



2025年1月9日,河南省质量强省战略工作领导小组办公室在郑州召开河南省首批“美豫名品”发布活动,明泰铝业成功登榜河南省首批授权使用“美豫名品”企业名单。“美豫名品”荣誉称号,是对公司在质量管理、品牌引领、质量创新等方面的极大肯定。

2 创新研发



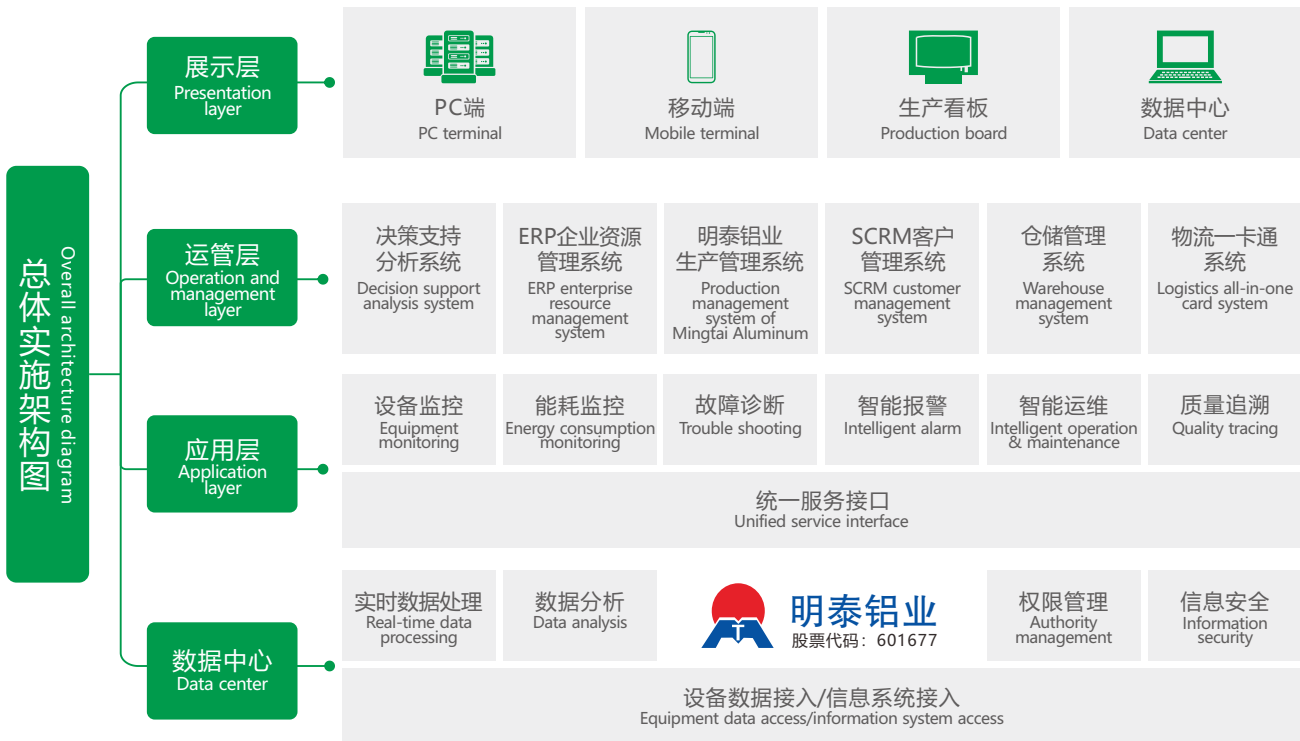
公司确立了聚焦“高端智能制造”重点发展目标,以创新研发、产品结构再优化、管理效能再提升等重点工作为主要抓手,鼓励全员创新,持续提升公司技术创新水平,推进企业数字化、智能化升级,努力实现绿色低碳、高质量发展。

技术科研

公司成立以来专注于铝加工制造,致力于高性能深冲、高表面、高精度铝合金材料的基础研究,以及再生铝保级应用研究及产品开发。公司及子公司研发中心先后被认定为“国家企业技术中心”、“河南省工程技术研究中心”、“河南省企业技术中心”,检测中心获得CNAS实验室认可。

数智转型

近年来,公司重点推进数智化建设,打造5座“智能工厂”,覆盖下单、计划、采购、制造、入库、发货全流程的线上运行平台。建设4座立体智能仓库,在制品到成品的出入库均采用无人值守模式,真正达成智能工厂管理系统化、操作信息化、储运自动化、数据智慧化、网络协同化、决策智能化。



知识产权



明泰铝业充分激发员工创新创造活力,鼓励技术创新和申请知识产权,充分发挥知识产权对公司创新的促进作用,制定了一系列激励制度,加速推进知识产权转化,全方位推进知识产权的创造、保护、运用和管理。

2024年度,公司及下属子公司新增授权专利135项,截至2024年底累计获授专利628项,其中发明专利50项。

3 客户服务

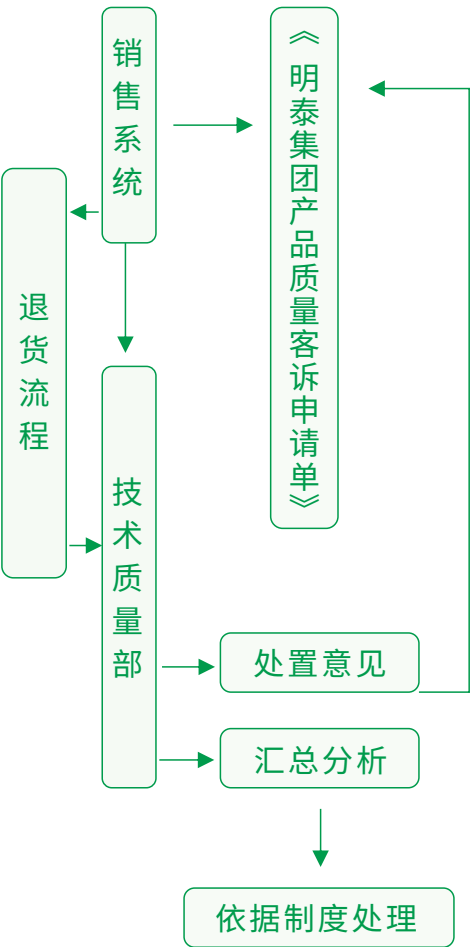
服务理念：

打造服务型企业，一直以来是公司的重点工作。我们坚持“以客户为中心、以市场为导向”的理念，“一户一策”精准把握客户需求，提供定制化的产品和服务方案，致力于为客户提供及时、专业、有温度的服务体验，积极提升客户服务满意度。

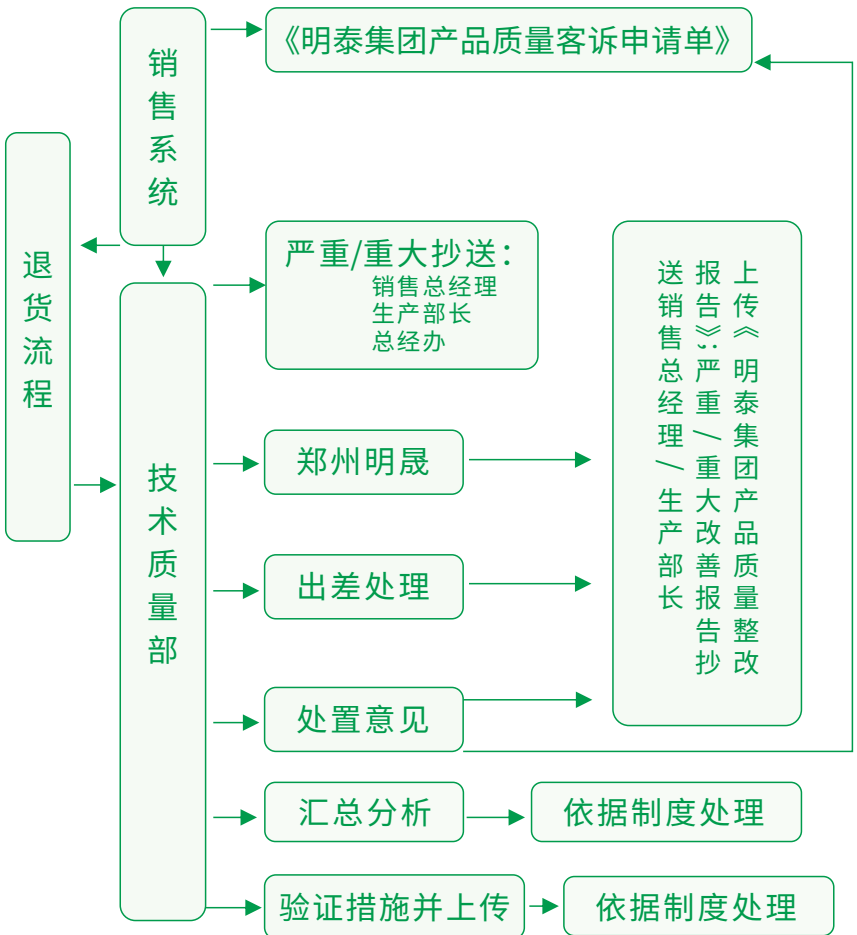


产品交付后活动是质量管理体系的重要管理过程之一，公司制定了《产品质量客诉申请管理程序》规范公司客户投诉服务程序，通过销售部、技术质量部与生产部门间质量异议投诉处理、协同机制，对投诉分级标准和各部门处理投诉职责分工进行明确。我们要求及时响应客户售后服务需求，并在必要时组织召开专题会议或进行客户拜访，确保客户所反映的质量异议问题能得到迅速、妥善的处理，并预防同类质量投诉发生。报告期内，明泰铝业收到的客户投诉均得到妥善处置，处理率为100%。

一般性质量投诉流程图如下：



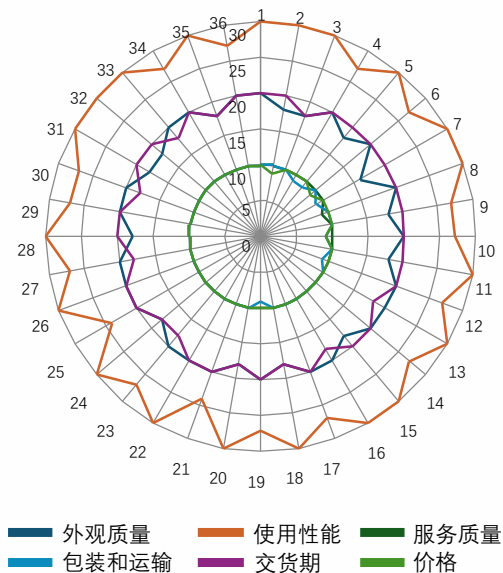
严重/重大质量投诉流程图如下：



满意度调查：

公司坚持每年度开展客户满意度调查，针对不同行业的代表性客户，采用问卷调查法，从外观质量、使用性能、服务质量、包装运输、交货周期、产品价格六个方面进行评价调查。2024年度，公司选取客户34家进行满意度调查，六个维度按照2:3:1:1:2:1方式赋权，最终产品综合满意度97.3分。

调查示意图



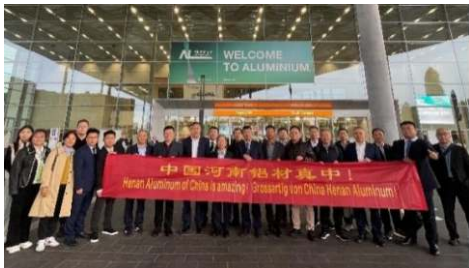
责任营销

公司注重打造公平、公正、公开的营销环境，非常重视责任营销，针对市场及产品情况，每年制定营销政策及产销目标。为全方位保障客户权益及保障营销合规性，对业务人员的廉洁工作制定了相关制度，采用自查、自纠，并定期进行审查工作。如销售人员发生违规违纪行为，公司将根据情节严重程度进行追责。



明泰铝业参加2024年德国铝工业展览会

案例



4 行业共建

- ◇ 明泰铝业秉持互惠共赢、开放合作理念，博采众长、共享价值，持续开展多样广泛的行业合作。
- ◇ 公司为河南有色铝加工协会会长单位，中国有色金属加工工业协会理事单位，中国有色金属工业协会再生铝分会会员单位，积极参与协会组织的地方产业政策研究，与同行企业共同推进产业链协同创新、可持续发展。
- ◇ 公司凭借近三十年铝加工领域的深厚积淀及自身科技研发的优势，积极推动国标及行业标准的制定，参与起草制定2项国标，6项团标。

明泰铝业起草、参与各类标准制定明细：

序号	类别	标准号	名称
1	国标	GB/T 32182-2023	轨道交通用铝及铝合金板材
2	国标	GB/T 26494-2023	轨道交通车辆结构用铝合金挤压型材
3	团标	T/SNTA 003-2024	汽车用铝合金板带材产品碳排放评价
4	团标	T/QGCML 1488-2023	二次铝灰湿法回收处理系统技术规范
5	团标	T/HNNMIA 58—2023	食品容器用再生铝合金箔
6	团标	T/HNNMIA 65-2024	瓶盖料用再生 6061 铝合金带材
7	团标	T/HNNMIA 66-2024	胶带用再生 6061 铝合金箔
8	团标	T/HNNMIA 67-2024	熟石灰 碳酸盐含量的测定 气体容量法

案例



2024年4月20日，明泰铝业副董事长、总经理刘杰先生当选河南有色铝加工协会会长



2024年3月9日，中国有色金属工业协会党委副书记范顺科一行莅临明泰铝业调研



5 供应链管理

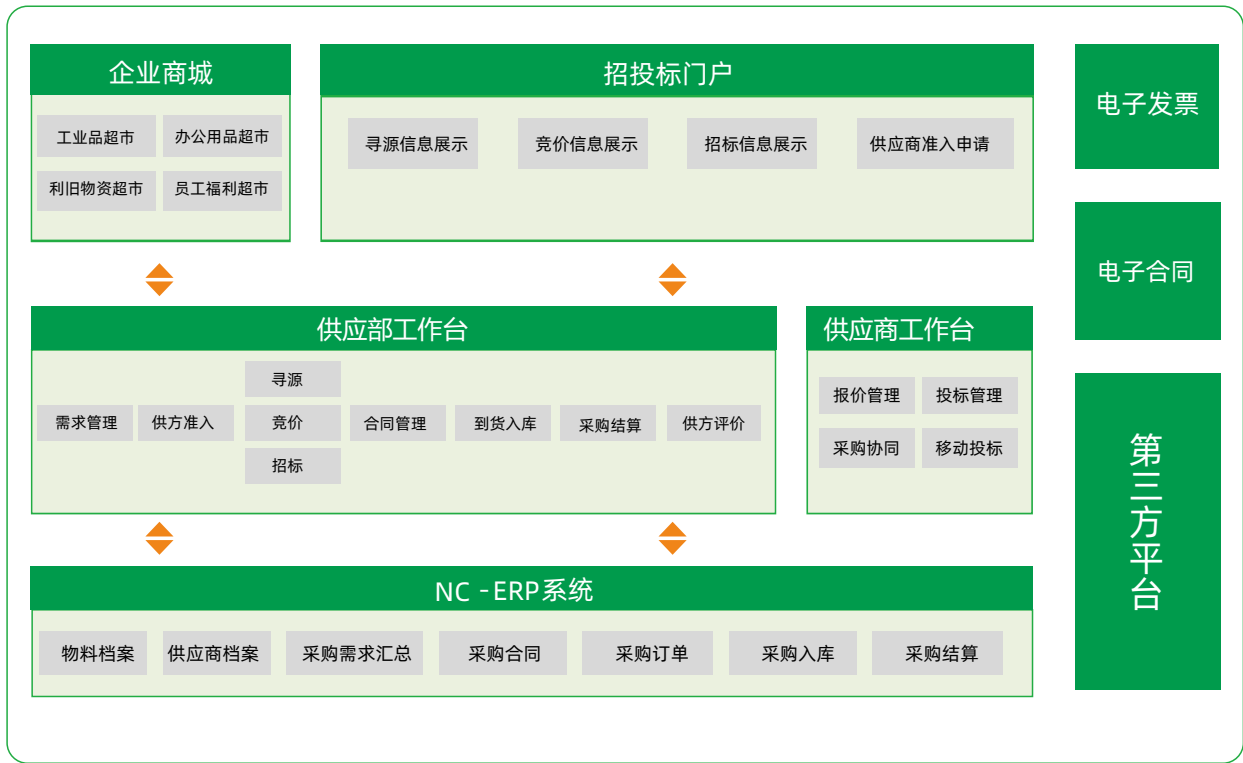


责任共担，共建美好。明泰铝业积极携手供应商共建公平、透明的合作关系。为明确供应商选择、准入、认定、考评监督的程序，公司制定了《供应商准入标准》、《公司采购管理程序》等规定，加强供应商管理，规范原材料采购流程。公司将绿色低碳理念融入原材料采购链条，积极提升绿色低碳原材料占比，与供应商携手履行 ESG 责任。

数智采购

公司建设了数字化采购管理平台，对接多个线上采购平台，同时将供应商的准入及评价体系指标化，搭建采购商城，招投标活动线上化、公开化，全网比价、全网寻源，实现采购过程可视化，经审批后直接点选采购，全程可跟踪，降低采购成本，提高采购交付速度，真正实现公平、阳光采购。

数字化采购平台核心系统及主要功能



绿色供应



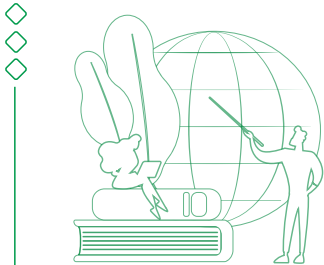
为减少产品碳排放,满足下游客户低碳产品需求,明泰铝业力求源头上降低产品生产全周期的碳排放,不断加大再生铝+水电铝融合应用,废旧铝资源回收保级应用规模不断扩大的同时,原铝采购中持续提升绿色铝占比,积极构建绿色、可持续的供应链,坚持绿色低碳高质量发展。



绿电铝采购证书:



4 平等对待中小企业



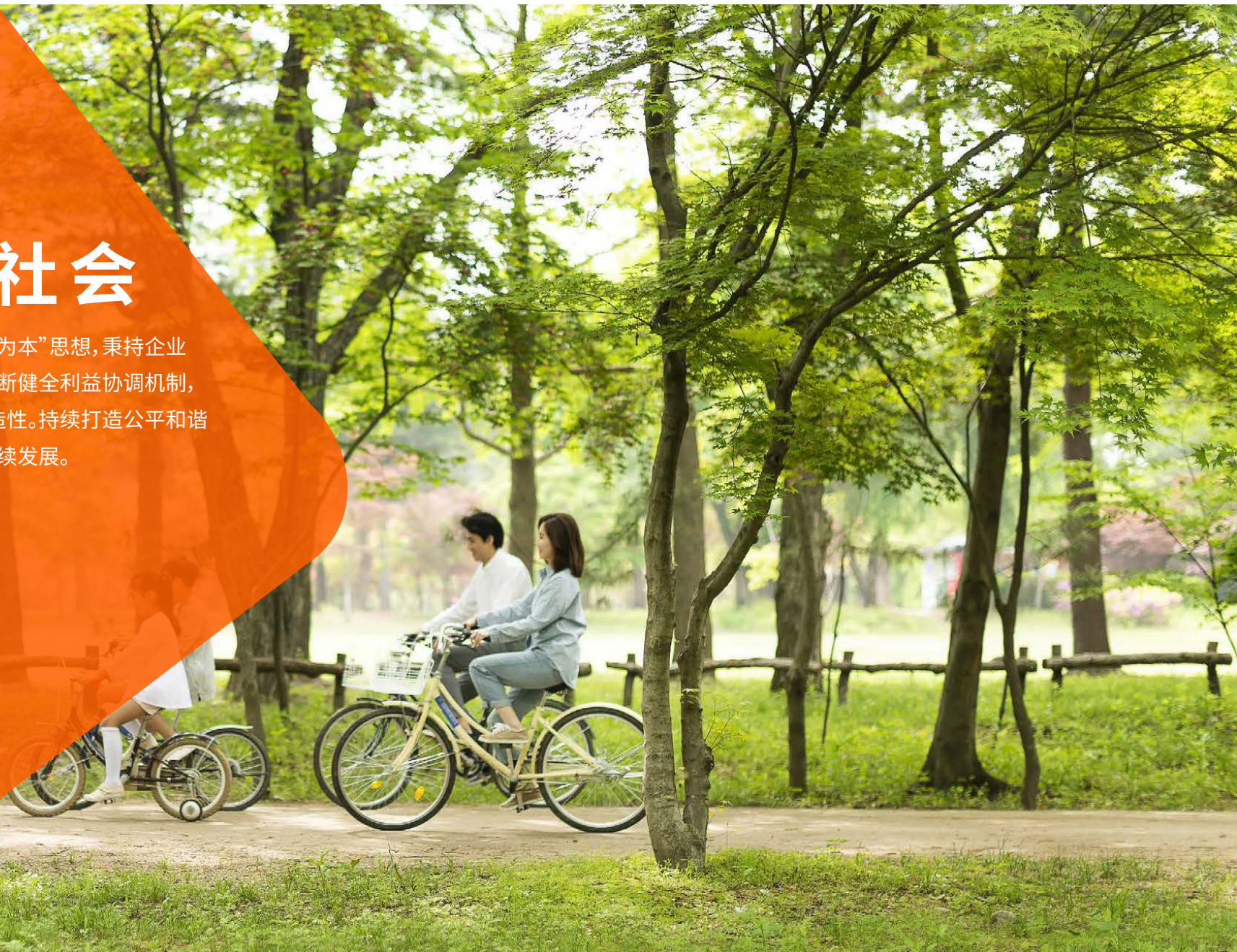
2024年期末,公司应付账款8.12亿元,为营业总收入的2.51%,均在信用周期内。在与中小企业合作过程中,双方正常履约无异议情况下无任何款项支付逾期,通过增强与供应商的协作和支持,力求建立长期稳定的合作关系。



以人为本 回馈社会

人才是企业发展的第一推动力,明泰铝业始终贯彻“以人为本”思想,秉持企业与员工共同发展的理念,始终尊重及维护员工的权益,不断健全利益协调机制,丰富员工福利政策,充分调动员工的积极性、主动性、创造性。持续打造公平和谐的职场生态,为员工提供广阔的发展舞台,赋能员工可持续发展。

- 01 员工权益
- 02 人才培养
- 03 员工关怀
- 04 乡村振兴
- 05 社区公益



1 员工权益



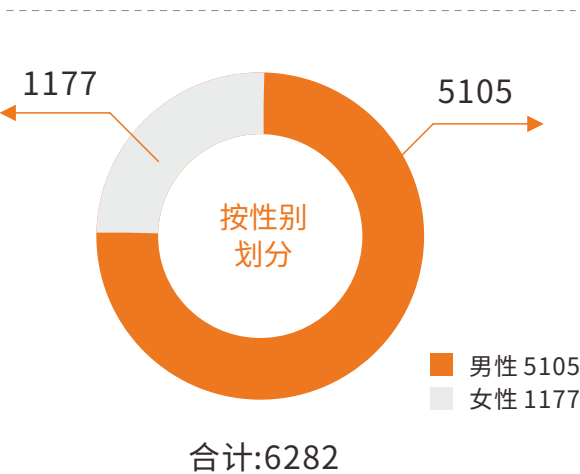
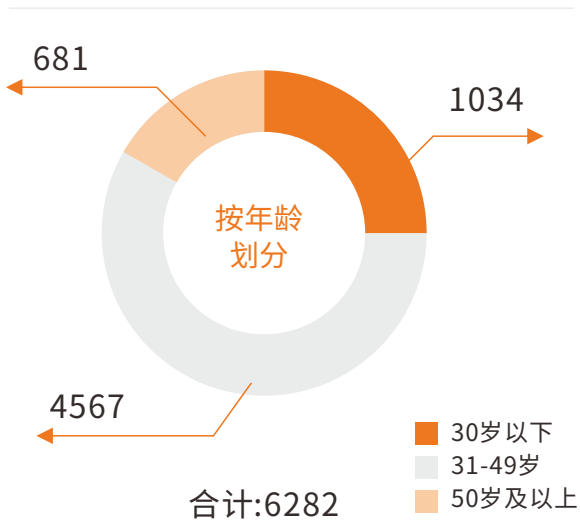
平等雇佣

公司严格遵守国家雇佣及劳工权益保障的相关法律法规，不断规范劳动用工管理，切实维护劳动者合法权益，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，禁止就业歧视，不因应聘者的民族、种族、性别、宗教信仰等因素而差别对待，严格执行国家关于性别、年龄、民族等方面政策，积极创造条件保障员工法定权利的实现，依法为员工缴纳社会保险费，构建和谐稳定的劳动关系，营造多元共融的职场环境。

2024年6月，郑州市企业联合会/郑州市企业家协会/郑州市总工会/郑州市工商业联合会授予公司“最佳雇主企业”，公司已多次获得该荣誉称号，员工权益保障获得社会各界一致认可。

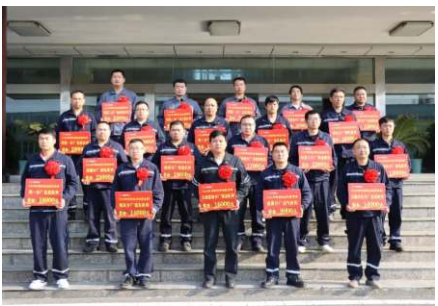


员工结构



薪酬管理

公司结合企业效益、物价上涨等多种因素，对员工薪酬水平进行动态调整，保障员工劳动成果，具体实行以岗位绩效工资分配为主，奖金、福利等多种分配方式并存的薪酬分配机制，岗位绩效工资由基本工资、加班工资、绩效工资、工龄工资、其他补助等部分组成，多维度维护员工合法权益。



职业健康

明泰铝业关注员工职业健康管理，始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立职业病监测、防护、培训等职业健康防治体系，保障员工健康。公司的职业健康安全体系获GB/T45001-2020/ISO14001:2018认证。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全措施

1

• 职业病危害因素识别及防控

持续推进职业病危害风险分级管控、隐患排查治理及危害识别、风险评估及控制工作,实现职业危害风险常态化管理。



2

• 改善工作环境

结合岗位要求为员工免费提供劳保用品;高温季节发放防暑降温药品、食品等;加强现场防护设施管控。



3

• 定期开展员工体检



民主管理



为维护员工合法权益,加强企业内部沟通,构建和谐劳动关系,公司采取多元化沟通渠道,搜集员工诉求,倾听员工建设性的建议和生活中所遇到的困难。员工可通过微信、电话、走访等形式自下而上地向公司提出诉求,公司将对员工反映的情况及诉求进行处理,构建良性沟通关系。

公司积极开展员工满意度调查,营造畅所欲言的沟通氛围,让公司管理层能倾听到一线声音,听取员工的意见与建议,提高员工的满意度,增强团队凝聚力。



民主管理

2 人才培养



明泰铝业致力于打造学习型企业，根据公司发展规划和生产需要有计划地组织员工开展多样化培训，保障培训工作开展的针对性、多样性、实效性。采取“企校双制、工学一体”的培养模式，持续推进员工学习成长逐步规范化、常态化，全方位赋能员工发展，夯实人才队伍建设，助力员工与企业共同成长。

培训体系架构全景图



案例



明泰机电培训学校第一期液压培训班顺利结业



2024年5月7日，明泰机电培训学校第一期液压培训班顺利结业，本期培训历时4个月，授课153节，来自公司各生产分厂的精英20人全程参训。理论知识学习的同时，进行实践维修，结业成绩全部合格，学员获授了“职业技能等级证书”。

人才激励

明泰铝业深知，人才是企业发展的源动力。公司为每一位员工搭建实现自我价值的舞台，打造与企业发展需求高度契合的人才团队，携手员工图新自强、财富共创。公司以价值贡献为主，针对不同岗位、特殊人才，采取不同薪酬体系，吸引、保留优秀人才干事创业。积极推进公司及个人业绩考核目标的设定，并辅以股权激励机制，在激励员工发挥才干的同时，将股东利益、公司利益和员工利益紧密结合。

案例



2024年3月，公司实施第四次股权激励



2024年3月，公司实施第四次股权激励，面向公司中高层管理人员、核心业务人员、核心技术人员共计895人，授予限制性股票5,121.20万股，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心管理人员、核心技术（业务）人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

3 员工关怀



企业成长离不开全体职工的奋斗。公司多措并举落实员工关爱工作，精准锁定员工的共性需求，坚持与员工共享企业发展成果。

福利关怀

明泰铝业作为有温度的企业，通过多维度的人文关怀及福利保障，持续提升员工的幸福感与满足感。公司节日福利（春节、三夏、中秋福利）、月度生活福利（劳保用品）实现全员覆盖，通过生日福利、妇女节福利等形式对职工家属及女性职工给予特别关怀，2024年度，福利支出合计3007.54万元。

案例



员工福利

妇女节福利



三夏福利



中秋福利



员工活动

公司广泛开展形式多样、内容丰富的文体活动,帮助员工实现工作与生活的平衡,缓解紧张的工作压力,在点滴中展现公司关心与爱护,增进员工团队凝聚力与向心力,提升员工对团队和公司的归属感。

迎中秋演讲比赛



健康跑运动会



拔河比赛



4 乡村振兴

明泰铝业总部位于巩义市回郭镇，扎根乡土，积极参与地方特色产业振兴，通过技术创新与市场拓展，促进产业链上下游协同发展，增强乡村经济活力，助力农户增收和可持续发展。

公司成立于1997年，带动了巩义市铝加工产业集聚的形成。巩义现已有铝加工企业219家，其中规模以上企业137家，形成了从电解铝、铝加工、铝终端产品到铝再生循环利用的全产业链条，铝板带箔产量占全国的近三分之一，2023年度铝加工行业实现营收1271亿元。这一规模的形成与明泰铝业的龙头效应密不可分。带动产业发展的同时，公司广泛吸纳乡镇人口就业。明泰铝业职工平均工资，2023年度为6323元/月，2024年度为6504元/月，高于河南省统计局已发布的2023年度河南省私营单位就业人员平均工资4070元/月，同时高于公司注册地巩义市回郭镇工资水平约5000元/月（数据来自网络搜集），促进了就业人员增收。

近年来，巩义市政府积极出台政策，培育壮大铝产业链。明泰铝业围绕“高端智能制造”、“低碳循环经济”两个重点领域，以再生铝应用再提级及产品结构再优化，推动区域铝加工产业向价值链高端攀升。

为 和 谐 社 会 贡 献 明 泰 力 量 ！

5 社区公益

明泰铝业始终坚守着一份创造美好生活的初心，主动承担企业社会责任。在扶危济困、捐资助学、文化建设、科学教育等公益慈善事业中，冲锋在前。

2024年度，公司支持当地文化、教育、科技事业捐款累计约1100万元，充分彰显公司的责任和担当，努力回馈社会，贡献企业力量。



报告索引表

披露要求	对应的本报告章节
数据安全与客户隐私保护	第一章 治理有道 精益求精
利益相关方沟通	
反商业贿赂及反贪污	
反不正当竞争	
应对气候变化	专题:绿色铝业 循环低碳 第二章 绿色发展 低碳循环
污染物排放	
废弃物处理	
生态系统和生物多样性保护	
环境合规管理	
能源利用	
水资源利用	
循环经济	
乡村振兴	第三章 高端智造 合作共赢 第四章 以人为本 回馈社会
社会贡献	
创新驱动	
供应链安全	
平等对待中小企业	
产品和服务安全与质量	
员工	





读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《河南明泰铝业股份有限公司2024年ESG报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

选择题（请在相应位置打√）

1.您属于以下哪类利益相关方：

- ☐ 员工 ☐ 客户与消费者 ☐ 股东或投资人 ☐ 供应商
☐ 政府及监管机构 ☐ 媒体/行业协会 ☐ 其他

2.您对本报告的总体评价是：

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为本报告：

信息披露

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

可读性

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

完整性

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

版式设计

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为明泰铝业在经济责任方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为明泰铝业在环境责任方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为明泰铝业在社会责任方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您认为明泰铝业在公司治理方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

9.您所关注的信息在本报告中是否都有所体现：

- ☐ 是 ☐ 否 （您还希望看到哪些信息_____）

10.开放性问题

您对河南明泰铝业股份有限公司履行社会责任及本报告有哪些意见与建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系电话：

0371-67898155

联系邮箱：

mtzqb601677@126.com

联系地址：

河南省郑州市高新区长椿路11号国家大学科技园Y19栋



泰 昌 恒 运 明 睿 创 新



河南明泰铝业股份有限公司

Henan Mingtai Al.Industrial Co.,Ltd.

联系邮件 :mtzqb601677@126.com

联系电话 :0371-67898155

联系传真 :0371-67898155

联系地址:河南省郑州市高新技术开发区长椿路11号国家大学科技园西区Y19栋