

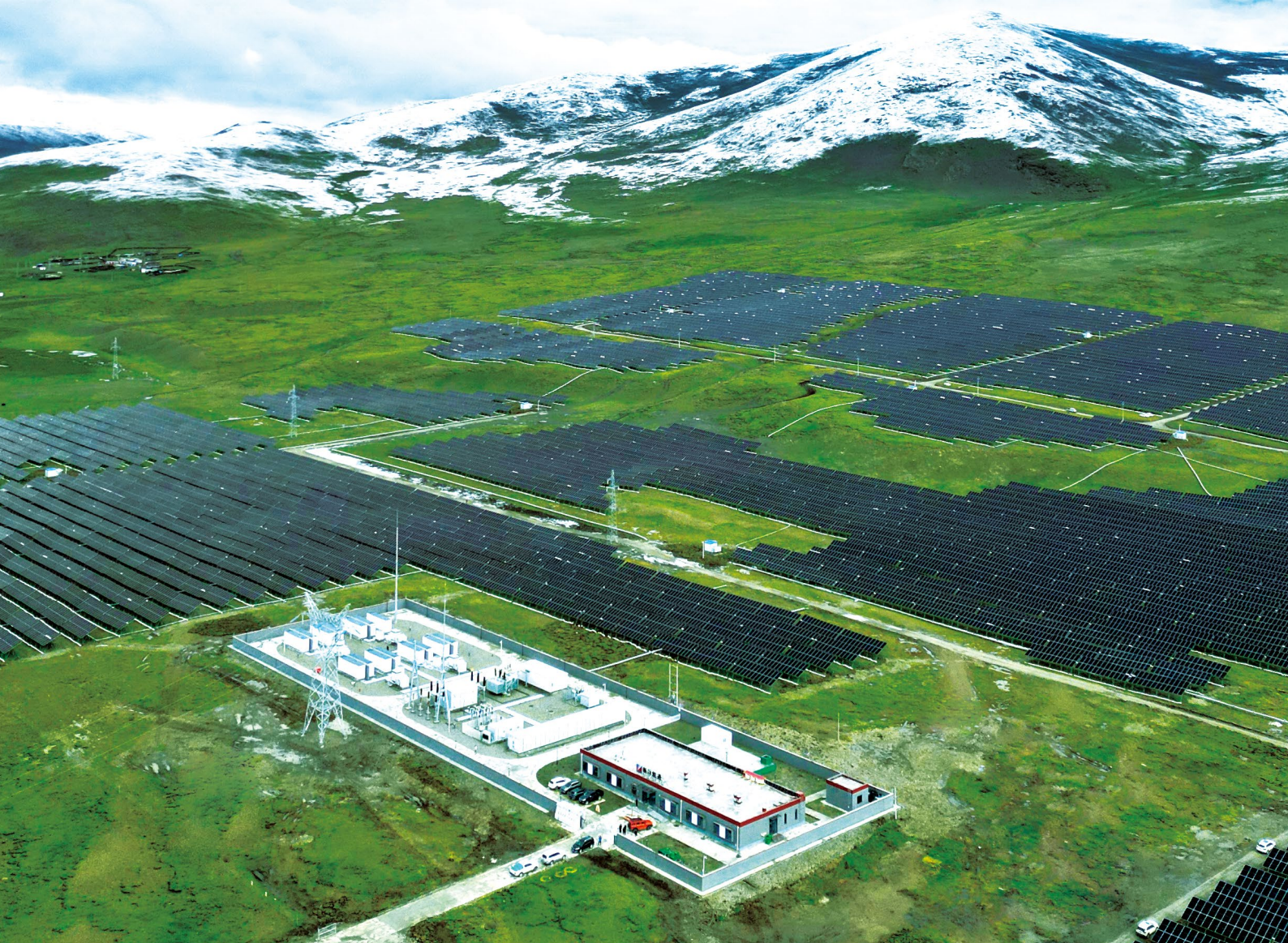


ZHEJIANG ENERGY
浙江能源

2024

环境、社会和公司治理报告

浙江省新能源投资集团股份有限公司



关于本报告

本报告是浙江省新能源投资集团股份有限公司发布的第 3 份《环境、社会和公司治理报告》，旨在向利益相关方披露公司在经营中对于环境保护、社会责任和公司治理能力方面所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

组织范围	本报告覆盖浙江省新能源投资集团股份有限公司及其下属公司（与合并财务报表所覆盖的范围一致）。
报告期间	本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。
称谓说明	为便于表达和阅读，“浙江省新能源投资集团股份有限公司”在报告中也以“浙江新能”“公司”“我们”表示。
数据说明	本报告披露的财务数据来源于《浙江省新能源投资集团股份有限公司 2024 年度报告》。其他数据均来自公司正式文件和统计报告，经公司相关部门审核后发布。如无特殊说明，本报告涉及的货币单位均为人民币。
编制依据	- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（上交所可持续发展报告指引） - 联合国《2030 年可持续发展议程》（SDGs） - 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards） - 国际标准化组织（ISO）《ISO26000：社会责任指南（2010）》
报告获取	本报告以 PDF 电子文档形式在上海证券交易所网站（ http://www.sse.com.cn/ ）供查阅和下载。

目录

董事长致辞	02
走进浙江新能	04
ESG 治理	06

1 “浙”里有道 筑牢治理根基	10	2 “浙”里有能 奉献清洁能源	22	3 “浙”里有绿 践行生态保护	28
坚持党建引领	11	深耕清洁能源	23	深化环境治理	29
稳固公司治理	14	推进科技创新	24	应对气候变化	34
强化风险管控	18	保障能源供应	27	保护生态环境	38
4 “浙”里有才 培育卓越团队	40	5 “浙”里有爱 共建和谐社会	52		
保障员工权益	41	构建负责任供应链	53		
关心员工发展	44	助力乡村振兴	56		
重视健康与安全	48	倾心公益慈善	57		
展望未来	58				
附录	60				
读者反馈	68				

董事长致辞

在“双碳”目标引领全球能源变革的新时代背景下，浙江新能始终以“激水、追风、逐光”的信念，践行“两个高质量”“五个高水平”能源高质量发展战略。2024 年，面对复杂多变的市场环境与行业变革，我们深耕可再生能源领域，在服务国家战略、推动能源革命、助力社会发展的征程中勇毅前行。这一年，我们在实现经营业绩稳健增长的同时，更在环境责任、社会贡献及公司治理维度展现了“浙能力量”的实践成果。

以卓越治理为基石，激发创新发展新动能

卓越治理是浙江新能行稳致远的压舱石。2024 年，公司进一步优化企业法人治理结构，完善董事会运行制度体系，完成内控制度修订。我们深化合规体系建设，面向董事与全体员工开展反商业贿赂培训，杜绝任何贪腐事件发生。我们深入推进“5+1”管控优化改革，整合海上风电，成立小水电管理中心，持续配强建管中心专业队伍；进一步协同项目开发、招投标、基建等环节，不断完善配套激励制度，充分释放项目发展内生动力。

我们打破传统惯性思维的束缚，跳出原有的“舒适圈”，求新求变。2024 年，在创新体制机制和管理模式的同时，我们持续推动数字技术与业务发展深度融合，与科研机构、高校共同攻克可再生能源领域的技术难题，积极探索 AI 智能算法、图像识别技术，开启新能源运维新模式，形成新质生产力。

以绿色转型为使命，绘就低碳发展新画卷

环境责任是浙江新能践行可持续发展的核心要义。公司聚焦“风、光、水”清洁能源开发，新增控股已并网装机容量 1,202.90 兆瓦，进一步巩固公司主业领域的项目成果。2024 年，我们获取普陀 2 号等海上风电项目，在光伏领域也实现“省内外双突破”，逐步形成“海陆并进、多能互补”的产业格局。在推动能源转型的同时，我们积极探索绿色价值转化路径。2024 年，公司绿证交易量超 200 万张，绿色电力交易总量突破 120 万兆瓦时，输送省间绿电超 20 万兆瓦时，以市场化机制助力社会低碳转型。我们严守生态红线，确保废弃物 100% 达标排放，通过系列措施促进区域生物多样性保护，为实现人与自然的和谐共生作出积极贡献。

以责任担当为底色，谱写共同富裕新篇章

人才队伍建设、安全生产等工作是浙江新能稳健发展的关键支撑。我们树立“注重基层、注重一线工作经历”选人用人导向，持续优化引才引智、人才培养和发展机制，稳步提升年轻干部比例，不断优化人才结构和梯队建设，深化经理层任期制和契约化管理，落实开发建设专项奖，形成个人发展与企业发展相互促进的良性循环。我们以“时时放心不下”的责任感，牢固树立“以人为本、安全为天”理念，深入推进安全治理体系和能力建设，强化风险隐患排查治理，推动应急管理能力提升，确保生产安全平稳可控。2024 年，我们创新投用智能监测系统，实现全年触电、机



党委书记 / 董事长
张坚群

械伤害等高风险作业“零事故”，以科技构筑起守护全体员工生命安全的数字屏障。通过对口支援乡村振兴、捐赠帮扶等举措，诠释国企“产业报国、造福社会”的责任担当。

站在“十四五”规划的关键节点，浙江新能坚定信心、锚定目标，坚定不移践行绿色转型使命担当，坚定不移推进能源高质量发展战略，坚定不移抓实开发建设和管理提升中心任务，奋力打造国内最具成长性的新能源上市企业，持续为浙能集团打造一流专业示范企业作出新的更大贡献。



总资产
589.03 亿元

营业收入
49.61 亿元

控股已并网装机容量
6,456.70 兆瓦

走进浙江新能

浙江省新能源投资集团股份有限公司成立于 2002 年 8 月，注册资本 24.05 亿元，是一家专业从事风电、太阳能发电、水电、氢能等可再生能源和新能源投资、开发、运营管理的综合型能源公司，并于 2021 年在上海证券交易所成功上市。

公司坚持以“四个革命、一个合作”能源安全新战略为指引，积极践行“碳达峰、碳中和”目标任务，秉承“激水、追风、逐光”的产业发展观，以改善能源结构、实现能源绿色和可持续发展为己任，以可再生能源项目投资开发、建设和运营为核心定位，面向省内外购建并举、海陆并重，积极发展可再生能源，为社会提供优质清洁环保的能源产品，促进和谐社会的建设和发展，力争打造最具成长性的可再生能源企业。

截至 2024 年末，公司总资产 589.03 亿元，控股已并网装机容量 6,456.70 兆瓦，当期新增控股已并网装机容量 1,202.90 兆瓦。

荣誉认可

“双百企业”评估等级：优秀
国务院国资委

中国上市能源企业可持续发展先锋榜单 Top 50
国际清洁能源论坛（IFCE）

浙江省“全省能源绿色低碳发展和
保供稳价工作成绩突出集体”
浙江省发展和改革委员会

公司治理

独立董事占比
33.33 %

董事会成员出席率
100 %

商业贿赂及贪污事件
0 件

环境

总发电量
10,472,363.60 兆瓦时

环保投资
1,604.76 万元

绿证交易
2,278,564 张

社会

社会保险覆盖率
100 %

安全生产投入
8,221.09 万元

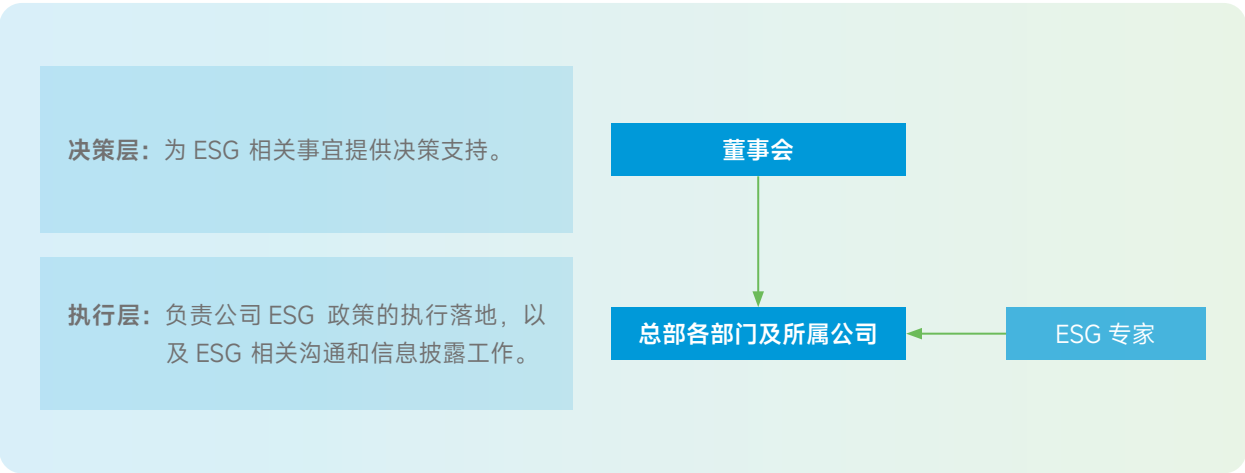
开展科技创新项目
11 项

ESG 治理

浙江新能践行可持续发展理念，通过优化 ESG 管理体系、完善 ESG 相关政策和制度、持续将可持续发展理念融入日常运营，多措并举全面推进 ESG 治理与实践。

ESG 管理体系

公司建立结构完整、层级清晰、权责分明的 ESG 管理架构，明确董事会领导和决策、总部各部门及所属公司落实 ESG 工作的长效管理机制，聘请相关领域的专家顾问或专业机构，为推进 ESG 工作提供专业化建议，保障 ESG 工作的持续、有效开展，为各利益相关方创造价值。



▲ 浙江新能 ESG 管理架构

利益相关方沟通

公司与各利益相关方保持良好沟通，并致力于建立和持续优化公开、有效的沟通渠道。通过交易所网站、自媒体等多种途径，公司与政府和监管机构、股东和投资者、客户、合作伙伴、员工、社区与媒体等利益相关方保持常态化的沟通，用心倾听并积极回应各方的期望与诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府和监管机构	■ 合规经营 ■ 税收与就业 ■ 风险管理 ■ 企业党建 ■ 保障能源供应	■ 依法合规经营 ■ 积极响应监管要求 ■ 支持国家及行业其他政策落地
 股东和投资者	■ 投资回报 ■ 公司治理 ■ 合规经营 ■ 风险管理	■ 股东大会 ■ 披露信息 ■ 投资者交流会、电话、电子邮件、e 互动 ■ 业绩说明会 ■ 调研接待
 客户	■ 绿色清洁的产品 ■ 遵守契约 ■ 廉洁的商业环境 ■ 保障能源供应	■ 协议合同 ■ 客户拜访 ■ 意见征询
 员工	■ 合法权益 ■ 职业健康与安全 ■ 职业发展 ■ 工作生活平衡	■ 职工代表大会 ■ 工会满意度调查 ■ 干部群众谈心、意见箱、座谈会 ■ 员工培训 ■ 公司活动 ■ 公司安全管理
 供应商	■ 供应链管理 ■ 商业道德	■ 供应商审核与评估 ■ 沟通会议 ■ 问卷调研 ■ 现场、非现场核查
 行业协会	■ 绿色供应链 ■ 合作共赢 ■ 遵守契约 ■ 廉洁的商业环境	■ 行业研讨会 ■ 学术交流活动
 社区和公众	■ 社会公益 ■ 助力乡村振兴 ■ 保障能源供应	■ 结对帮扶活动 ■ 公益慈善活动



实质性议题分析

实质性议题分析是 ESG 信息披露的重要基础。公司于本年首次采用“双重重要性”原则开展实质性议题评估工作，有效回应各利益相关方的期望与诉求，并以此为抓手不断提升 ESG 治理水平。2024 年，公司基于“识别 - 筛选与评估 - 审核与报告”的流程，有序开展实质性议题评估工作。

识别

- 遵守上交所可持续发展报告指引，对标联合国可持续发展目标、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》等标准性文件形成实质性议题库
- 解读国家宏观经济政策和可再生能源行业热点政策，对标优秀同行和主流评级机构关注点，结合公司运营的实际情况，初步识别并列示实质性议题列表

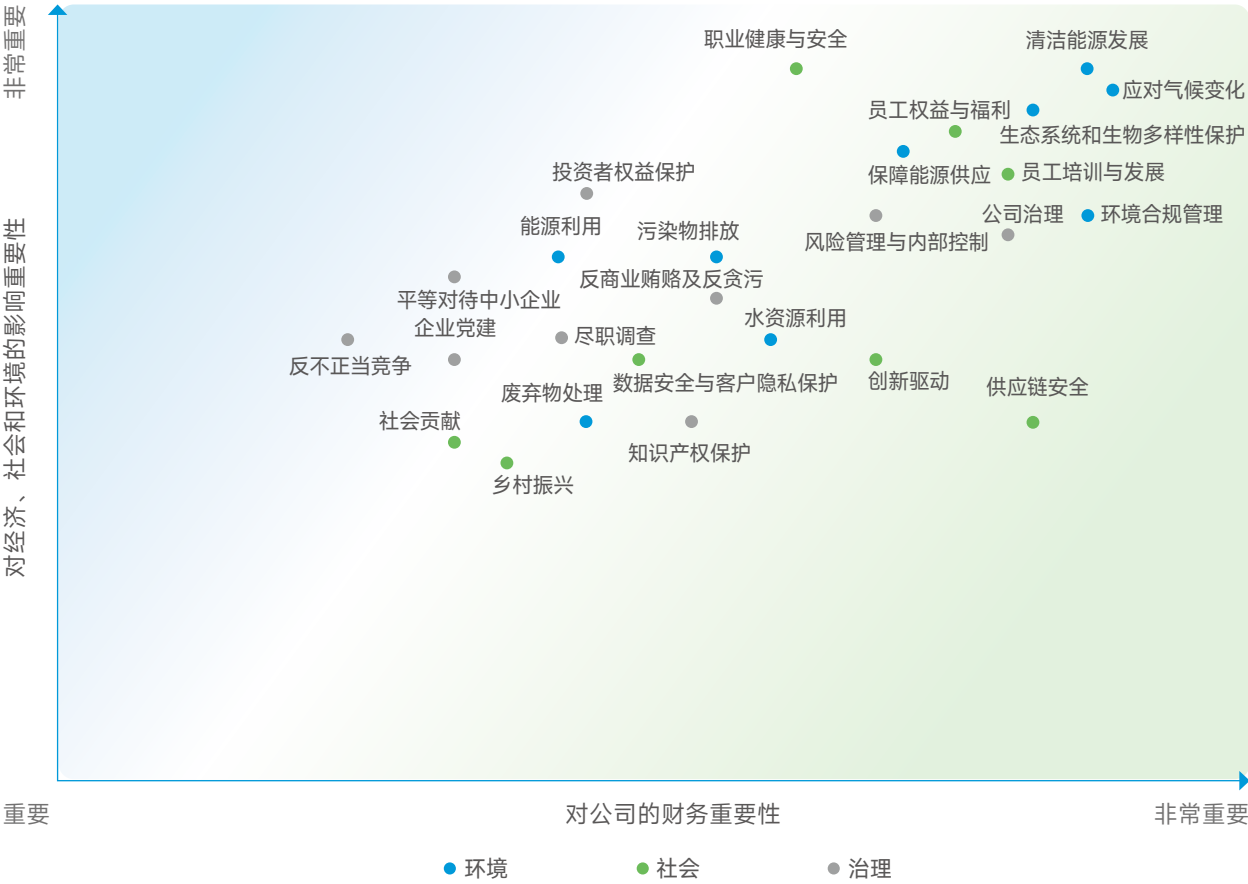
筛选与评估

- 针对公司各部门开展专项访谈，了解各个议题的财务重要性和影响重要性程度
- 向公司内、外部利益相关方发放调研问卷，并对问卷结果进行加权赋分，同时结合专家意见，构建实质性议题矩阵

审核与报告

- 结合公司管理层意见，对实质性议题双重重要性程度进行排序、调整和确认，并披露议题重要性的分析过程及其结果

浙江新能实质性议题矩阵



基于公司所处行业 and 实际经营情况，经过审慎分析，循环经济和科技伦理议题对公司既不具有财务重要性也不具有影响重要性，故不在报告中进行披露。



“浙”里有道

筑牢治理根基

浙江新能坚持以高质量党建引领公司高质量发展，将稳健的公司治理和风险管控视为长久发展的重要保障，不断提升公司治理的科学性、稳健性和有效性，助力推动新能源行业发展。

回应 7 个议题

企业党建、公司治理、投资者权益保护、
反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、
风险管理与内部控制、数据安全与客户隐私保护



坚持党建引领

浙江新能党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实党的二十届三中全会精神、习近平总书记考察浙江重要指示精神，以党纪学习教育为抓手，以“5+1”管控优化改革为举措，紧紧围绕新能源项目发展，坚定不移推动传统能源行业绿色转型。

强化党的领导

充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入践行习近平能源安全新战略，始终围绕高质量能源保供和高质量绿色转型，保持绿色发展战略定力，大力推进水电、风电、光伏等可再生能源项目发展，坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。

2024 年，公司完成修编“十四五”规划中后期与未来五年的新能源发展目标、实施路径及应对措施，为新能源项目发展强化战略指引。

加强思想建设

公司党委深入学习贯彻党的二十届、二十届三中全会精神，研究制订宣传贯彻党的二十届三中全会精神的工作方案以及工作清单，实现理论学习中心组专题学、领导人员带头下基层宣讲，党支部主题党日集中学、党员自觉学。坚持学以致用结合，开展调研讨论，深化落实公司“5+1”管控方案优化改革举措，使学习贯彻党的二十届三中全会精神走深走实。

围绕“潜心学纪、笃悟知纪、立规明纪、知戒守纪、正风肃纪”五方面，引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。通过举办“领航者”党建联盟党纪学习教育专题培训班，组织参观浙江省革命烈士纪念馆、浙江省档案馆“中国共产党人的家风”档案文献展等红色廉政教育基地，开展现场教学和警示教育，加强反面案例警醒。



浙江新能党委在红十三军教育纪念馆开展现场教学

2024 年，公司党委举办了三期“领航者”党建联建党纪学习教育专题培训，共有 140 多名学员参加。培训采用“理论授课 + 现场教学”相结合的方式，内容涵盖对新修订的《中国共产党纪律处分条例》的解读，党风廉政建设和反腐败的理论和实践，以及新质生产力的理论要义与实践要求。培训过程中，结合历史资料、视频、图片等素材，对党纪学习教育进行了深入的探讨和学习。



▲ 浙江新能党委在红十三军教育纪念馆开展现场教学

夯实组织基础

公司结合新能源项目发展和“5+1”管控优化改革，进一步优化调整基层党组织建设。加强党建数字化建设管理，加强“双融指数”“堡垒指数”数据台账的维护梳理和成果运用，提升对基层党建工作成效的推动力度。

公司实时关注党员动态，经常性关怀党员特别是外派党员的思想状态和工作动向。针对公司存在的“小远散”、地域分布广、用工模式多样、党员流动频繁等新情况和新特点，制订压实基建项目主体责任的相关管理规定，并探索在基建项目设置党建指导员，加强对外派人员的教育、监督、管理，将党建工作延伸至一线，为新能源高质量发展保驾护航。

推进廉洁建设

公司党委坚决压实全面从严治党主体责任，通过深化责任机制、签订责任书等措施，推动全面从严治党向更高质量、更高水平和更深层次发展；细化政治监督工作，紧密聚焦重要指示精神的贯彻落实和制度执行情况，结合具体工作部署实施精准监督，确保政治监督全覆盖、无死角；从严开展正风肃纪反腐工作，完善监督机制，强化案件查办，深入开展专项治理，确保问题整改形成闭环、有效落实；深化清廉新能建设，制定监督责任清单和重点任务清单，加强日常监督和专项治理力度，组织年度廉洁风险大排查，并通过组织观看警示教育片、签署廉洁从业承诺书等多种形式，全面提升公司清廉建设水平。

浙江新能 2024 年党风廉政建设五大要求

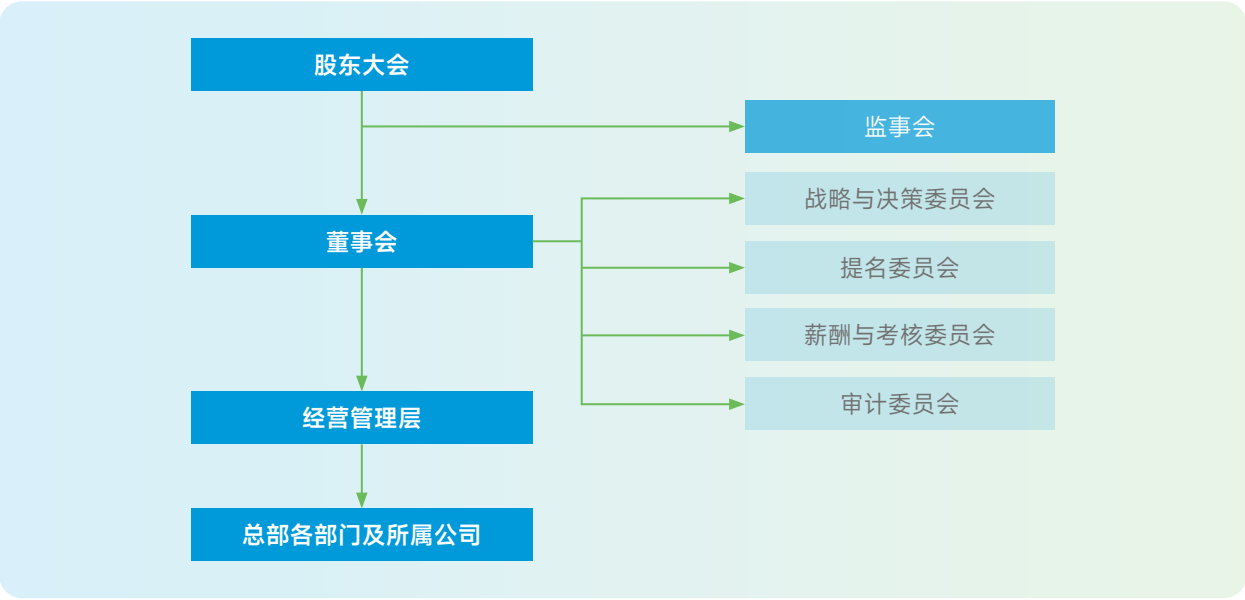
2024 年 4 月，召开党建党风廉政建设和反腐败工作会议，部署当年党建党风廉政建设和反腐败工作任务，并提出五方面要求：一是加强政治建设强化政治领航；二是强基固本为发展提质蓄势；三是强化思想引领做好宣传引导；四是加强高素质干部队伍建设；五是加强党风廉政建设深化全面从严治党。

稳固公司治理

浙江新能持续致力于完善内部治理架构，构建全面的合规管理体系，坚守商业道德底线，坚决反对不正当竞争行为，以此塑造诚信可靠、值得信赖的企业形象，为公司的稳健发展与行业和谐繁荣贡献力量。

董事会建设

董事会作为公司的决策机构，在公司治理架构中充分发挥战略导向与决策制定的关键作用。董事会及下属各专门委员会已制定详尽的议事规则和工作细则。公司董事严格履行职责，深入掌握相关法律法规，明确知晓身为董事所享有的权利、应尽的义务及所承担的责任。2024 年，公司董事积极参与相关培训，准时出席董事会和股东大会，认真审议董事会的各项议案，并依法高效行使表决权。



▲ 浙江新能公司治理架构

董事会独立性

公司严格按照中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》规定的选举程序和任职条件选聘独立董事。截至 2024 年末，公司董事会由 9 名董事组成，其中 3 名独立董事，董事会的人员构成符合法律法规的规定。

公司积极推进独立董事制度的改革与整改工作，不断优化独立董事职责定位、选任管理和履职方式。目前，三位独立董事已经完成相关培训和自查工作。2024 年，公司建立健全独立董事专门会议机制，并召开 7 次独立董事专门会议，审议 7 项议案。在此过程中，公司充分遵循关联交易事项前置审议程序，有效发挥独立董事决策、监督和咨询方面的作用。

董事会多元化和专业性

公司坚持董事会成员的多元化原则，在提名董事会成员时，综合考虑性别、年龄、教育背景、专业经验、技能以及行业背景等多种因素，以拓宽董事会决策过程中的视野和思路。公司董事会成员在发电厂及电力系统、电气工程、自动化、地质与水文、管理科学与工程、企业管理等领域拥有丰富的实践经验，能够基于不同视角为各项决策提供专业和客观的意见，有效降低经营风险，促进公司健康发展。

2024 年，为进一步增强董事履职能力，持续提升董事会及专门委员会决策的科学性，董事会成员积极参加由监管机构、行业协会以及公司组织的系列培训，主题包括独立董事制度改革，董事、监事与高级管理人员初任培训，上市公司违法违规典型案例剖析，以及提升公司治理水平与优化治理结构等。

投资者权益保护

公司高度重视对所有投资者权益的保障，特别是对中小股东权益的保护。公司制定《浙江省新能源投资集团股份有限公司股东大会议事规则》，明确规定公司控股股东、实际控制人不得限制或者阻挠中小投资者依法行使投票权，不得损害公司和中小投资者的合法权益。

2024 年，公司进一步提升分红水平并增加分红频次，以切实维护中小股东的利益。在持续为股东创造价值的同时，公司不断完善资本市场信息反馈机制，确保所有股东以平等的机会获知公司公告的信息，充分保护公司股东特别是中小股东的知情权。

2024 年，公司共披露定期报告 4 份，披露临时公告 60 份。同时，公司通过日常回复 e 互动问答、接听专线电话等方式解答投资者疑问；通过组织召开 3 次业绩说明会，多次股东及投资者现场调研等方式为投资者提供与公司管理层直接交流的机会；通过参与投资机构线上线下交流会议，接待众多调研机构，参加券商策略会、分析师会议等方式加强与市场双向互动。

三会召开

23 次

审议议案

79 项

专门委员会召开

11 次

审议议案

17 项

合规经营

制度与举措

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《公平竞争审查条例》等相关法律法规，制定《合规管理办法》，积极践行合规文化，积极维护市场公平竞争秩序，打造规范化、法治化的运营环境。

2024 年，公司持续强化日常监督以规范权力运行，深入开展合同风险排查整改专项行动并督促整改，完成年度重点领域法律合规风险专项治理工作，并积极组织法务合规管理人员参与专项法律合规技能培训。

同时，公司高度重视合规文化培育，定期举办各种形式的合规培训，不断提升全员合规意识和合规能力。

反商业贿赂及反贪污

公司全面贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实党风廉政建设和反腐败工作要求，制定《勤廉监督员工作制度》，坚定不移构建横向到边、纵向到底的“全覆盖”“无盲区”“零容忍”责任体系和监督体系，持续释放“三不”一体推进综合效应，提升企业治理效能，护航企业高质量发展。

深化
勤廉新能建设

- 制定年度“勤廉新能”建设监督责任和重点任务清单，清单化推动各项责任工作落实；
- 制定年度党风廉政建设和反腐败工作要点，召开相关工作会议，抓好工作部署，签定党建党风廉政建设责任书 24 份；
- 组织开展年度廉政谈话，涉及人数 174 人，推动各级各项责任贯通联动、一体落实；
- 持续营造勤廉氛围，组织领导干部撰写廉政家书 9 份，组织观看警示教育片 8 次，组织全员签署廉洁从业承诺书，先后前往吴山清风专线、革命烈士纪念馆等地参观学习，深入推动勤廉新能建设。

从严
正风肃纪反腐

- 常态化开展 15 批次正风肃纪项目，着重对公务用车管理与维保、公务接待等方面开展监督检查；
- 发现并处置问题线索 2 件，参加警示教育 1,600 余人次；
- 结合案件情况，与相关单位领导班子开展谈话，督促落实管理责任、抓好问题整改。

公司制定《检举控告、问题线索管理工作办法（试行）》，依规依纪依法处理举报事项，保障举报控告人依法行使举报权利。办法明确规定信访举报和问题线索涉及信访举报管理人员、审查审理人员或者及其近亲属、利害关系人的执行回避制度；规定相关人员严格遵守工作纪律，对检举控告人的基本信息、检举控告材料等关键信息严格落实保密要求。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，建立并完善防范不正当竞争制度，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。公司要求全体员工恪守商业道德，规避内部道德风险，保障规范经营，切实维护公平竞争的营商环境和市场主体合法权益。

公司在实施合并、资产购买等集中行为时，提前向相关执法机构进行经营者集中申报，以确保购买行为不会造成市场垄断，为维护市场竞争秩序和保护消费者利益贡献力量。

2024 年，公司未涉及任何不正当竞争或垄断行为相关的司法诉讼程序或重大行政处罚事件。

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例

66.67%

商业贿赂及贪污事件

0 件

浙江新能举报途径

电话：0571-87900338



强化风险管控

浙江新能严格遵循相关法律法规，构建以风险为核心的内控管理体系，不断将风险管理、内控审计及网络安全防护融入内部控制流程，以确保为企业战略实施和经营目标的实现营造稳健的环境。

风险管理

公司持续推进全面风险管理体系建设工作，围绕项目开发、重大资金管控等重点领域，开展风险防控，逐步完善风险管理体系建设，提升公司规范管理水平。

治理

公司构建分级分工、上下协同的风险管理组织架构，清晰界定各级职责，确保政策制定与工作执行的高效推进。

管理架构	管理职责
董事会	建立组织架构，制定规章制度，督导实施风险预警及风险应对工作，是内控风险管理的决策和监管机构。
审计委员会	按照董事会批准的政策开展风险管理工作，与公司业务部门紧密合作以识别、评价和规避相关风险，监控风险管理全过程。
风险管理职能部门	- 纪检审计风控（综合监督）室牵头组织风险管理工作的落实，负责对风险管理和相关内部控制的设计与运行的评价与监督；编制风险报告并协助沟通整改，向审计委员会报告内控重大缺陷和重大风险事项。 - 战略法务部负责落实公司法治建设和合规管理工作；建立公司法律风险防控体系及合规管理体系，设立法律风险事项台账，定期开展法治建设考评等工作。
风险管理员与风险联络员	负责公司风险管理政策和程序的具体推动、执行及相关联络工作。

公司遵循浙能集团《全面风险管理办法》，制定《重大决策社会稳定风险评估实施细则（试行）》等风险管理制度，规范公司日常行为，科学处理业务发展和风险管控之间的关系，通过风险管控保证企业的稳健发展。

策略

公司制定《全面风险管理五年规划》，通过三个时间阶段力争从根本上提升风险管理的效率和效果。

风险管理

2024 年，公司以《投资风险管理手册》《项目基建运营风险管理手册》为操作指引，强化对公司经营投资的监督管理，做好投前、投中、投后全过程风险防控。公司不断推进年度风险识别与评估工作，实现风险梳理与报送的常态化，严格执行风险措施的闭环排查。公司根据财务、声誉、合规、运营、安全、投资等各项管理目标，结合公司风险偏好及风险承受度，制定风险评估标准，开展年度风险评估，滚动更新《风险防控清单》，对风险进行“高、中、低”三级分类标识，通过风控平台识别公司本级重大风险点 2 个、中等风险点 4 个、一般风险点 192 个，并针对性制定风险管控措施。公司启用财务应收账款、法务合同纠纷、生产设备故障等 12 个关键风险预警指标的线上监测，按要求开展月度、季度、年度数据报送，持续对重大风险管控及重大风险事件处置进行跟踪监控。

指标与目标

公司在《全面风险管理五年规划》中制定总体目标和分阶段的行动目标。

浙江新能全面风险管理规划目标

总目标

通过搭建全面风险管理的综合架构，建立风险管理的长效机制，从根本上提升风险管理的效率和效果，为战略目标的实现保驾护航。

阶段目标



2024 年，公司强化数字化风控平台风险管理的应用，围绕风、光、水、氢、储能 5 个重点业态，开展 11 家营运企业数字化风控平台风险管理模块上线工作。完成公司风险数据库数字化管理，并按季度开展企业重大经营风险事件监督报告。

内控与审计监督

公司依据《中华人民共和国审计法》和《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定并修订《内部审计制度（2023年修订）》《内部审计操作规程》《内部控制评价审计办法》等相关制度，明确各环节管理目标，以及内控评价标准和主要测试内容等，规范和指引内控风险管理工作的开展。

公司依法依规发布年度《内部控制评价报告》，对合并报表口径范围内的组成部分执行内控评价，评价内容包括组织架构、社会责任、资金活动、采购业务、合同管理和信息系统等数十个方面，重点关注投资活动、关联交易和对外信息披露等高风险领域。

按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》的规定，建立健全和有效实施内部控制，完成本级及下属企业内部控制测试检查，梳理汇总内控缺陷，制定整改措施，督促落实，确保公司各项内部控制流程和控制措施的有效性。

2024 年，公司扎实推进开展审计项目，协助做好上级对所属 6 家营运企业的专项审计工作；聚焦常山光伏二期、那曲等新建项目，强化项目基建期工程结算审计督查；强化公司“三新一末”企业的内控管理的监督检查，提出监督建议并督促整改落实，做精做实审计监督。2024 年，积极面向业务条线员工开展风险管理与内部控制培训。

浙江新能 2024 年内控业务专题培训

2024 年 5 月，50 余名业务条线相关员工积极参加了公司举办的内部控制业务专题培训。培训会上，会计师事务所的专家结合实际案例，对公司组织架构、合同管理、资金活动、采购活动、资产管理、工程项目等风险防控重点领域作了重点解析。会后，参训人员观看教育警示片《违规经商，自毁前程》，进一步强化员工的内控意识。

网络安全与数据隐私

公司始终将网络安全视为企业发展的重要保障，设立网络与信息安全领导小组，由公司总经理担任组长，生产安全部负责落实与推进具体事项。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定并发布《网络安全管理办法》《网络安全配置基线》等 27 项网络安全与信息化工作管理制度，持续更新修订《网络与信息安全应急预案》，进一步提高应对网络与信息安全事件能力。

公司履行网络安全等级保护的义务和责任，健全网络安全防护体系，开展网络安全等级保护工作，并定期对网络安全等级保护状况开展第二级网络和第三级网络安全等级保护测评。2024 年，公司组织开展网络安全宣传周，进一步强化职工网络安全意识，推动网络安全“没有局外人，不当旁观者”的观念入脑入心。

浙江新能网络与信息安全培训

2024 年 9 月，公司组织开展了年度网络与信息安全培训，内容涵盖防范黑客攻击、数据泄露、网络诈骗等多种网络安全威胁。在培训过程中，专家详细讲解了各类网络安全事件的成因、特点及防范措施，并结合公司实际情况，提出了基本的应急处置措施。通过培训，公司员工在掌握网络安全知识的基础上，进一步提升了信息安全意识，强化全员信息安全保护能力，筑牢网络安全防线，为公司高质量发展构建更加坚固的网络安全屏障。



▲ 浙江新能 2024 年度网络与信息安全培训

开展应急演练

1 次

网络与信息安全违规事件

0 件

“浙”里有能

奉献清洁能源

浙江新能致力于清洁能源发展，积极布局水电、风电、光伏等可再生能源项目，推动绿色能源转型，助力国家“双碳”目标实现。全力保障能源供应，以实际行动践行绿色发展理念，为公司与国家可持续发展提供支撑。

回应 4 个议题

清洁能源发展、创新驱动、
知识产权保护、保障能源供应



深耕清洁能源

公司拥抱能源转型机遇，以坚持“省内和省外并举、创新和收购并重、多种可再生能源并行”为重点任务，抓住可再生能源发展的“窗口期”，争创绿色能源先行者，发挥低碳环保主力军作用，力争打造成为国内最具成长性的可再生能源企业。

公司依照《浙江省新能源投资集团股份有限公司“十四五”发展规划》，深化对全国电力发展动态、政策环境及行业趋势的综合分析，相继完成深远海海上风电发展现状、驭风行动和可再生能源替代行动的专题政策，以及海上光伏、海上风光同场调研研究，为巩固和开拓新能源机遇奠定基础。

公司稳中求进增长市场意识，抢抓机遇推动项目发展，项目开发建设量质并举。2024 年，公司获取新能源开发指标 3,475.20 兆瓦，新增控股已并网装机容量 1,202.90 兆瓦。截至 2024 年末，累计控股已并网装机容量 6,456.70 兆瓦。

当年新增新能源开发指标

3,475.20 兆瓦

累计新能源控股装机容量

6,456.70 兆瓦

公司依托中国绿色电力证书交易平台以及北京电力交易中心、广州电力交易中心大力开展绿证交易，提升可再生能源的市场供给，进一步促进社会层面的能源绿色低碳转型。2024 年，公司绿证交易量超 200 万张，绿色电力交易总量超 120 万兆瓦时，其中向上海、陕西等九个省份输送省间绿电交易电量超 20 万兆瓦时。



💬 公司在海上风电领域取得里程碑式突破

2024 年，公司成功取得普陀 2 号、象山 4 号、瑞安 3 号三个海上风电项目，总装机容量达 1,450 兆瓦，标志着公司在海上风电领域的重大市场突破，以实际行动为国家“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

推进科技创新

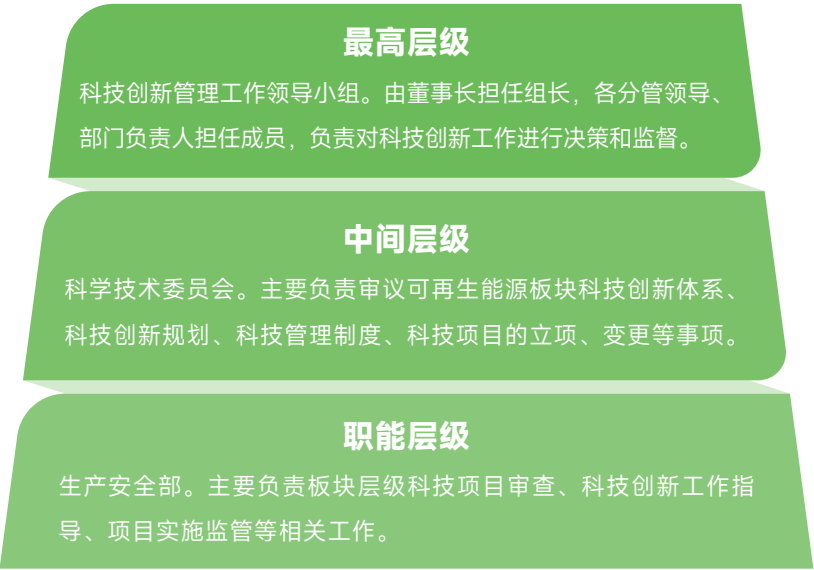
公司将推进科技创新作为企业发展的核心驱动力，积极构建多元化的科技创新体系，持续加大研发投入，加强对于科技创新项目的审查力度，统筹管理研发经费，加强与科研机构、高校和行业内外的交流合作，汇聚各方智慧和资源，共同攻克可再生能源领域的技术难题，积极探索 AI 智能算法、图像识别技术开启新能源运维新模式，形成新质生产力。

数字化驱动

在全球能源转型和数字化浪潮的推动下，公司积极拥抱科技创新，将“数字化驱动”作为提升新能源管控能力和核心竞争力的关键策略。持续推动数字技术与业务发展深度融合，加速关键技术的突破和应用转化，优化业务运营效率，推动可持续发展之路行稳致远。

公司致力于打造智能化的能源生态系统，力求成为新能源生产数字化典范。通过全力构建“新能源智能管控”平台，力争尽快实现省内“风、光、水”发电项目的远程监控及省外大部分发电项目的生产数据实时监视，全面实现新能源智能在线管控，为行业迈向更加清洁、低碳、高效的未来贡献“新能”力量。

浙江新能科技创新管理工作组织架构



💬 浙江新能联合白马湖实验室，突破海上风电技术难关

公司依托白马湖实验室作为科技创新核心引擎的技术优势，针对海上风电领域在运营管理中遇到的技术瓶颈，与其展开深度合作。双方共同启动了《基于多源数据融合的风力机叶片状态监测系统研究及应用示范》项目，旨在通过多源数据融合技术，实现对风力机叶片状态的实时监测和故障预警，提升海上风电场的运维效率和安全性。此次合作不仅为后续的联合研发工作打下了坚实基础，也为公司在海上风电领域的技术创新树立新的标杆。

💬 浙江新能 2024 年 AI 技术赋能风电运维，开启智能管理新时代

2024 年，公司在风电运维领域引入了先进的 AI 技术，通过融合实测数据和历史记录，构建“数据 - 故障关联库”，将传统的人工判别方式转变为 AI 智能判别，实现风机数据的实时异常预警、快速故障定位和异常原因概率排序等功能，能够及时发现潜在故障，优化维修计划，并合理规划备品备件和检修力量，大幅提高了运维效率，为多个海上风电场的协同管理奠定了坚实基础。

同时，公司还推出基于无人机及 AI 图像识别的叶片巡检项目。通过在海上升压站和风机桩基处部署自动化机巢，无人机按照预设路线自动巡检并采集风机图片，利用 AI 算法智能识别叶片缺陷。这项技术替代了传统的人工目视检查，极大提高了巡检效率，减少了运维成本和安全风险，确保了巡检工作的全面性和数据的精确性。

开展科技创新项目

11 项

研发投入

1,960.78 万元

专利申请数量

13项

专利授权数量

4项

累计专利授权数量

54项

软件著作权申请数量

11项

软件著作权登记数量

13项

累计软件著作权登记数量

21项

数字化支撑海上风电运维管理体系构建

2024 年，公司扎实推进海上风电综合应用一体化平台项目建设。作为海上风电运维的重要数字化支撑平台，项目完成后将建设形成一个完整、全面的海上风电数据中心，以综合应用门户作为前台，整体功能满足生产运营业务集中化管理，实现不同风机厂商各主控系统之间的互联互通、数据共享、业务互通。届时可实现各个海上风电场远程监视、数据分析、智能决策支持等功能，提升海上风电场的管理效率和决策水平。

知识产权保护

公司高度重视知识产权的管理和保护，将其视为提升核心竞争力、促进绿色技术进步的重要保障。公司制定《科技管理办法》《科技创新考核与奖励办法》《知识产权管理办法》等多项内部制度，通过建立健全知识产权管理体系，规范、完善科技创新与知识产权保护工作，激发创新内生动力，提升科技成果转移转化合力。同时，积极主导并参与国家及行业技术标准编制，推广浙江新能自主知识产权专利、技术标准、创新成果，积极扶持和促进科技成果产业化。

2024 年，公司在年度知识产权宣传周活动上播放系列知识产权宣传片，系统介绍知识产权的基本概念、重要性以及公司在专利、商标、版权等方面的具体实践，增强员工对知识产权的理解和认识。此外，公司在办公楼宇、生产车间的电子滚屏上播放与知识产权相关的法律法规、政策解读和典型案例，进一步提升全员的知识产权保护意识。

保障能源供应

公司肩负保障浙江省能源供应、推动社会绿色转型的重要使命。为深入贯彻“四个革命、一个合作”的能源战略思想，公司积极顺应国家和省内可再生能源产业发展趋势，锚定产业发展制高点，坚守能源安全保供底线，以经营管理为抓手，以安全生产为基石，稳扎稳打、求真务实，确保能源供应的安全性和可靠性，满足社会各界对清洁能源的需求。

公司始终坚持“安全、稳定、高效、清洁”的能源供应原则，积极投资建设风能、太阳能等可再生能源项目，不断优化能源生产和传输网络，提高能源利用效率，不断提升能源供应的质量和水平，为区域经济发展和 社会进步提供坚实的能源支撑，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献力量。

浙江新能稳保能源供应与防汛安全

面对 2024 年夏季贝碧嘉、普拉桑等强台风的连续袭扰，海风公司迅速响应、提前部署，在台风来临前做好风机润滑、冷却系统检查维护工作，全面梳理风机的安全链、变桨、偏航系统的缺陷，有效保障了风机在台风天气下的安全运行。迎峰度夏能源保供期间，未发生任何安全生产责任事故。

同时，北海水电公司先后进行了两次开闸预泄工作，并根据实时水情调整泄洪流量达 8 次，既严格执行了地方防汛调度的工作安排，又最大限度地保障了水电站的正常运行和经济效益。华光谭水电站同样积极响应上级水利部门的调度指令，共收到 16 份水库调度令，闸门累计操作 89 次，成功拦蓄洪水 6,187 万立方米，有效减轻下游地区防洪压力。通过科学管理和精准调度，浙江新能在台风和汛期的双重挑战下，不仅确保了能源供应的稳定，还为地方防汛抗洪作出了重要贡献。



▲ 瓯江小溪上骨干水利枢纽——滩坑水电站开启 4 扇溢洪道闸门有序预泄洪

总发电量

10,472,363.60

兆瓦时



“浙”里有绿

践行生态保护

浙江新能秉持绿色发展理念，以实际行动践行生态保护承诺，推动绿色低碳转型，用一个绿色项目编织起生态保护的坚实网络，让绿意盎然的画卷在“浙”里徐徐展开，为构建清洁、美丽的新浙江不懈努力。

回应 7 个议题

环境合规管理、水资源利用、能源利用、
污染物排放、废弃物处理、应对气候变化、
生态系统和生物多样性保护



深化环境治理

公司持续推动能源开发与生态守护平衡发展，以严格制度筑牢环境合规防线，以完善体系建设推动绿色管理进阶，以精细流程严控污染物排放与科学处理，为浙江绘就天更蓝、水更清、地更绿的生态画卷。

环境管理体系

公司高度重视环境保护，强化环境合规管理体系建设，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规的要求。公司结合环境管理的需求与生产运营实际，制定《环境保护工作管理实施细则》等制度文件，不断完善环保制度体系，切实落实节能环保的主体责任。

为确保环境管理工作的有效推进，公司加强组织建设，成立由党委和各职能部门主任组成的节能工作领导小组，并设立专门的办公室负责日常协调和执行，形成从决策层到执行层的全方位管理机制。

公司明确年度资源节约与生态环境保护任务，并严格遵守生态保护和环保标准，坚决守住生态环保防线。2024 年，公司环保投资支出 1,604.76 万元；全年未发生重大环境事故，未因违反环境保护法律法规而受到处罚，圆满实现年度环保目标。

因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数

0 件

因违反环境保护法律法规而受到的罚款金额

0 元

环保投资支出

1,604.76 万元

能源与资源利用

作为清洁能源发电行业，公司主要业务集中在可再生能源领域，如水电、风能、太阳能等，非可再生能源的使用量较少。汽油和柴油的使用主要限于营运车辆，办公场所的主要能源来源为外购电力及部分屋顶光伏的自发绿电。水电站、风电场及光伏电站日间生活生产用电消耗均为自发绿电，夜间生活用电有少量外购电力。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，进一步提升能源利用效率，减少碳排放，积极推行一系列环保措施。公司在各层面进行协作，致力于实现负责任且可持续的最大比例清洁能源使用，最大限度地降低化石能源使用带来的环境影响。编制并发布《节能工作管理办法》等相关制度文件，设立节能工作领导小组，对公司系统内的节能及能效对标工作进行统一领导、规划、组织、指导、监督和检查，确保各项节能措施的有效落实。

公司结合自身实际情况，拟定《2024 年度节能环保工作要点》，全面展开各项节能减排工作。2024 年，公司总部办公用外购电力总量为 876.49 兆瓦时。

公司严格落实取用水政策，执行水资源刚性约束，全面排查取用水行政许可手续完备性和符合性，杜绝“无证取水”“超量取水”。在水资源管理方面采取全面且高效的措施，确保办公运营场所和电站运维的用水需求得到科学合理的满足。公司主要用水来源包括办公场所的生活用水以及电站运维所需的工业用水，这些用水均通过接入市政供水系统获取，确保日常运营的稳定供水。

水资源管理的相关措施

强化节水意识

定期组织节水培训和宣传活动，在办公楼和电站显著位置张贴节水标识，提醒员工时刻注意节约用水，形成全员参与的良好氛围。

制定用水计划

根据各办公场所和电站的实际用水需求，制定详细的年度用水计划，确保水资源的合理分配和高效利用。

加强日常监督

对各办公场所和电站的用水情况进行定期检查和监督。管理人员不定期巡查供水管网，及时发现并修复潜在的漏水点，防止水资源浪费。

使用节水设备

在办公场所和电站逐步推广使用节水型器具，如感应式水龙头、节水马桶等，减少不必要的水资源浪费。

应用节水技术

在部分电站试点应用雨水收集系统，将雨水用于绿化灌溉和清洁作业，实现水资源的循环利用。

污染物排放

公司秉持绿色发展理念，将污染物排放控制作为履行社会责任和推动可持续发展的重要任务。公司严格遵循国家相关环保法律法规，通过健全的环保管理制度、先进的污染治理技术，强化对废气、废水等污染物排放的监测和管理，确保各项排放指标达到国家和地方标准。同时，公司积极践行节能减排，通过技术创新和管理提升，降低能源消耗和污染物排放强度，为改善区域环境质量、守护绿水青山贡献“新能”力量。

公司污染物排放的主要为日常办公及项目运维过程中产生的废水和废气排放。公司在污染物排放管理上采取系统化、科学化的措施，重点针对废水和废气两大类污染物进行分类管理和有效处理，确保各项排放指标达标。2024 年，公司主要污染物均实现 100% 达标排放。

公司日常办公所产生的废水类型为生活污水，水电与风电项目的废水类型主要包括生活污水、含油废水，光伏发电项目的废水类型主要包括生活污水、混凝土搅拌站废水与光伏组件清洗废水。针对不同类型废水，公司采取不同的处理措施，包括处理后回用、交由有资质的第三方机构处置等，确保各类废水达标排放，避免造成水污染事件。

	水电项目	风电项目	光伏发电项目
建设期	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置；	在海上，生活污水经收集后运至陆上集中处理；含油废水经收集后交由具备资质的处理单位处理；	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置；
	含油废水采取隔油沉淀处理后回用或交由具备资质的处理单位接收处理。	在陆上，生活污水经处理后排入污水管网或回用于绿化。	混凝土搅拌站废水经沉淀池沉淀处理后循环使用。
运营期	生活污水通过装置处理达标后排放，且会对库区和上下游水质进行定期监测；	生活污水通过地埋式污水处理设施处理后用于厂区绿化；	生活污水经化粪池处理后做农肥使用或运至污水处理厂处置；
	油污染经油水分离处理，废油委托专业机构回收。	发生事故时产生的含油废水流入事故油池暂存，后交由具备资质的处理单位收集处理。	光伏组件清洗废水直接排放至光伏组件下方用于绿化。

30 | 浙江省新能源投资集团股份有限公司

2024 年度环境、社会和公司治理报告 | 31

公司废气来源主要为风电项目、光伏发电项目的建设过程，废气类型主要为建筑扬尘和汽车尾气。公司对不同类型废气采取不同的处理措施，确保各类废气达标排放，并尽可能减少废气排放。

	水电项目	风电项目	光伏发电项目
建设期	无废气产生	对于扬尘和浮尘，加强对施工船只、运输车辆的管理，加强施工区规划管理； 建筑材料堆场等定点定位，并采取适当的防尘措施； 施工场地定期洒水，防止土方表面浮尘产生，在大风日加大洒水量及洒水次数。	对扬尘采取在工地设置围挡、及时清扫路面以及洒水等措施；对汽车尾气采取加强使用管理，提高机械使用效率来降低废气排放。
运营期	无废气产生	无废气产生	无废气产生

废弃物处理

公司坚持环保和可持续发展的理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，建立健全废弃物管理体系，通过科学管理，最大限度地减少废弃物产生，确保各类废弃物得到妥善处理，最大程度降低对环境的负面影响。

在日常运营中，公司积极推行“减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、资源化（Recycle）”的“3R 原则”，尽最大可能控制废弃物的产生。对于不可避免产生的废弃物，公司制定《废旧物资处置办法》，采用分类收集、规范储存和专业处理的方式，确保每一种废弃物都能得到最合适的处置。

公司在日常办公及项目运维过程中不产生工业废弃物。主要做好水电项目、风电项目、光伏发电项目各个阶段产生的建筑垃圾、生活垃圾，以及废手套、废油抹布等危险废弃物的存储与处置工作。针对建筑垃圾、生活垃圾等无害废弃物，公司按照国家有关规定进行规范处置。公司办公楼内设立废旧电池回收专用垃圾桶，统一回收处理，防止有害物质泄漏对环境造成污染。同时，对于墨盒、硒鼓等办公耗材，公司也统一回收，并交由专业公司进行环保处置，实行资源再利用以减少废弃物污染。对于其他生活垃圾、厨余垃圾，公司认真落实分类丢弃，由专业公司定期清运回收，严防因垃圾乱倒乱堆而污染周边环境。针对废手套、废油抹布等危险废弃物，公司统一交由具备资质的第三方机构处置，避免其造成环境污染。

绿色办公

公司深入践行绿色办公理念，建立完善的绿色办公制度，从制度层面保障环保行动的持续性和实效性，实施系列绿色低碳和节能减排措施，开展办公设施的节能降耗管理，推广应用低碳节能办公用品，推进实施电子政务，强化落实行政办公中的碳达峰、碳减排行动。

2024 年绿色办公主要举措

无纸化办公应用

公司积极倡导无纸化或少纸化办公，要求员工提高打印纸的使用效率，优先选择双面打印，以减少纸张消耗。

节能照明使用

办公楼内采用 LED 灯和感应灯，减少电能消耗，下班时随手关闭电灯、电脑、打印机等用电设备，节假日期间统一关闭电源，拔出插头等。

空调节能管理

公司倡导中央空调在夏季设定为 26 摄氏度，冬季设定为 20 摄氏度，并在不使用时及时关闭，以减少能源浪费。

绿色低碳出行

推进落实公务用车使用低碳化计划，并鼓励员工在日常出行中优先选择公共交通、步行和自行车等绿色出行方式，倡导低碳出行理念。

节能意识宣贯

公司通过办公楼过道电视或大屏滚动播放节能标语及要点等宣传内容，提高员工的节能意识。

低碳理念传递

各所属营运企业通过 OA、微信等媒体形式，向电站员工传达绿色低碳理念，提高全员低碳意识，增强节能减排社会责任感。

🗣️ 杭州市城区首个建成并网的分布式光伏项目

公司有效利用办公大楼近 500 平方屋顶，建成 25KW 分布式光伏项目，是杭州市城区首个建成并网的分布式光伏项目。该项目总共由 100 块功率为 250 峰瓦的光伏板组成，预计年平均发电 23 兆瓦时，年均可节约标准煤 7.45 吨，每年约减少烟尘排放 1.35 千克、SO₂ 排放 6.15 千克、NO_x 排放约 17.36 千克、CO₂ 排放 20 吨。

应对气候变化

气候变化是当今全球面临的严峻挑战之一，主动且有效地应对气候变化已成为国际社会的广泛共识。公司积极响应《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等相关国际协定，将气候议题深度融入企业发展战略，确保气候行动与长期规划紧密结合，全面开展气候风险评估与管理，不断提升减缓和适应气候变化能力。

治理

为增强应对气候变化的能力，公司积极开展气候变化风险识别工作，并不断完善气候风险防范策略，积极支持气候行动。

公司持续完善应对气候变化的管治体系。董事会对气候变化相关风险进行研究和监督；讨论、审阅与气候变化相关的议题，将气候变化的减缓与适应纳入公司重点工作范畴，确保公司战略与可持续发展目标相契合。

策略

公司积极致力于风电和光伏项目的设计与管理技术创新，通过持续开展气象数据分析研究，进一步增强清洁能源发电的稳定性和可靠性。在此基础上，公司深耕绿证签发以及绿电市场化交易等重点工作，推动企业在清洁能源领域的高质量发展。



风险管理

公司将气候风险纳入全面风险管理流程，及时采集气候变化相关风险信息，识别气候变化相关的物理风险、转型风险和潜在机遇，分析评估风险及机遇带来的相关影响并进行有效控制和应对。

风险类型	风险描述		风险影响	应对措施
实体风险	短期风险	极端天气例如暴雨、干旱增多，导致降雨模式、河流量、风速及日照时数变化	极端天气对电力设备造成损坏，造成突发事件，或增加维修和更换成本；	完善应急预案，提升员工应急能力，做好设备检修，提升灾害应对能力。
			影响水电、风电及太阳能发电效率及效益。	定期开展专项检查。
	长期风险	全球气候变暖、海平面上升、水资源紧缺	影响温度敏感的生产设备运行，提升维修、运营成本；	优化节能环保设施，加强生产设备管理。
			沿海电力设施面临威胁。	
转型风险	政策及法律法规风险	“双碳”目标及相关政策出台，环保、气候类政策日趋严格	政策趋于严格，增加公司的合规成本。	严格落实项目全生命周期生态环境保护要求，确保依法合规。
		气候变化促使对清洁能源和低碳技术的需求增加，新兴竞争者加入	新兴的竞争者拥有更先进的技术和更低的成本结构，加剧市场竞争。	加大研发投入，积极开展科技创新项目，推动可再生能源技术的进步和应用，提高项目的发电效率和竞争力。
				持续提升项目开发团队的专业能力，加强项目开发队伍建设，提升开发人员综合能力水平；
	市场风险	可再生能源发展竞争激烈	各大能源企业纷纷抢占优质风光资源，加大项目开发难度。	根据市场变化和竞争态势，灵活调整项目开发策略，降低竞争压力；
				加强与地方政府、合作伙伴的沟通协作，争取政策支持和资源倾斜，获取更多优质项目开发机会。

风险类型	风险描述		风险影响	应对措施
转型风险	技术风险	清洁能源和低碳技术得到大力推动，技术更新速度快	技术创新不足，面临技术落后、设备陈旧的风险，导致竞争力下降。	加大在清洁能源和低碳技术方面的研发投入，推动关键技术的突破和产业化应用，提升清洁能源的竞争力。
机遇	政策及法律法规机遇	政府在推动清洁能源发展方面将给予更多的政策支持，包括税收优惠、补贴、贷款支持等	政策扶持有利于降低清洁能源项目的开发成本，提高项目的投资回报率。	积极跟进和引领技术创新，形成具有自主知识产权的核心技术。
	市场机遇	碳交易市场逐渐发展和完善，碳金融服务不断兴起	通过参与碳交易，优化碳资产管理，出售剩余的碳排放权，获得额外的收益，同时降低碳排放成本，提升环境绩效和社会责任形象。	积极参与全国碳市场交易，通过科学的碳排放核算和管理，合理配置碳资产，争取更多的碳配额和碳信用收益。
		随着全球应对气候变化的行动加剧，对清洁能源的需求将大幅度增长	作为浙江省新能源行业的领军企业，公司有着丰富的清洁能源开发经验和技術储备。	把握市场机遇，积极开发和提供清洁能源，满足市场需求。
	技术机遇	储能技术得到进一步发展	储能技术的快速发展为解决新能源间歇性问题提供了有效解决方案。	积极探索储能系统的应用，提升电力供应的稳定性和可靠性，增强公司在能源市场的竞争力。

目标和指标

公司采取有力措施控制碳排放，不断加强碳信息披露机制，持续跟踪监控排放情况，确保碳排放数据的透明度和准确性，为科学设定温室气体减排目标提供坚实基础。

保护生态环境

公司致力于在清洁能源开发和运营的全生命周期中，最大限度地减少对自然生态系统的影响，积极评估并严格控制项目开发建设中的生态环境影响，通过一系列有效措施促进区域生物多样性保护，确保生态系统的稳定与健康，为实现人与自然的和谐共生作出积极贡献。

公司在项目开发的各个阶段采取严格的生态环境保护措施，从设计到施工再到运营，全程监控并减少对生态环境的负面影响。公司通过智能化管理和技术创新，确保项目的可持续性，最大限度地降低对生物多样性的干扰。在电站建设过程中，公司特别注重对流域生态系统的影响，采取增殖放流等措施，增加鱼类种群数量，丰富水生生物资源。

浙江新能开展首批生态补偿增殖放流

2024 年 5 月，公司在省海洋水产研究所的渔业专家指导下，开展首批涉海海域海洋生态补偿增殖放流活动，共有 877.50 万粒曼氏无针乌贼受精卵被顺利放入临海市东矾列岛雀儿岙岛周边海域，旨在恢复涉海海域的渔业资源，改善海洋生态环境，同时为当地渔民带来长远的经济效益。2024 年，公司共完成超 5,900 万尾（粒）各类海洋生物的增殖放流，包括蟹仔、大黄鱼苗、黑鲷鱼苗、曼氏无针乌贼受精卵和青蛤等多个种类，身体力行海洋生物多样性的保护作出贡献。



▲ 浙江新能开展首批生态补偿增殖放流

瓯江鳗在浙能滩坑水电站放流站形成种群规模

公司在滩坑水电站建设之初，电站投资 4,000 多万元建设了水生生物增殖放流站，致力于保护库区及下游的生态环境。2015 年，一只被渔民误捕的瓯江鳗移交至青田鳗省级自然保护区管理处，并放养在滩坑水电站进行保护性繁育研究。经过多年的精心养育，2024 年 8 月，第 10 只瓯江鳗宝宝在电站内的水生生物增殖放流站顺利破壳而出，成为该电站内孵化出的第 100 只瓯江鳗。这一成就标志着通过人工助孵技术繁育的瓯江鳗已成功形成种群规模，为瓯江流域的生物多样性保护树立了重要里程碑。

多年来，浙能滩坑水电站始终坚持绿色生态和谐发展的理念，依托站内优越的生态环境，积极履行社会责任。电站投资 2 亿余元建设分层取水、生态机组等环保设施，确保小溪流域水质保持良好，为瓯江鳗的繁育提供理想家园。通过不懈努力，浙能滩坑水电站不仅在瓯江鳗的保护和繁育方面取得了显著成果，也为瓯江流域的生物多样性保护和发展作出了重要贡献。



▲ 滩坑水电站增殖放流站今年瓯江鳗宝宝依次破壳出生



▲ 滩坑水电站今年 6 月产下的首批瓯江鳗卵迎来了破壳时刻



“浙”里有才

培育卓越团队

浙江新能秉持“以人为本”理念，保障员工权益，健全薪酬福利体系，努力营造和谐的工作氛围；积极优化人才队伍建设，畅通职业通道，为员工创造成长平台；关怀员工生活，确保工作与生活平衡，增强员工归属感。

回应 3 个议题

员工权益与福利、
员工培训与发展、职业健康与安全



保障员工权益

公司高度重视员工的合法权益，坚持平等雇佣原则，完善薪酬福利体系，推进民主管理，保障职工权益，关注职业健康，注重提升员工在工作环境的体验感和幸福感，营造和谐、稳定的劳动关系。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，内部制定并依据《劳动合同管理办法》《岗位聘用管理办法（试行）》等制度，坚决禁止雇佣和使用童工，反对强制劳动，避免用工歧视，为员工提供多元平等的发展机会。

公司对社会招聘人员开展背景调查，审核招聘名单，确保公司用工合规。如果发生歧视、骚扰事件，员工可通过直接联系高级管理层等方式进行沟通反馈。2024 年，公司未发生违反劳工相关法律法规的事件，亦未有歧视性别、少数或弱势群体、残疾员工以及职场骚扰事件发生。

福利关怀

公司培育“以奋斗者为本”的价值观，制定《职工薪酬分配管理办法》《职工奖惩管理办法》《外派（或借用）人员人工成本结算办法》《考勤与休假管理办法》《异地工作人员管理实施细则》等制度和办法，为员工提供公平公正的薪资计算方法，保障基本权益，在提供基础五险一金的劳动保障之外，公司还提供企业年金、补充医疗保险、年度体检、意外伤害商业保险等福利。

女性员工享有计划生育假、产假、育儿假等；除统一年度体检外，公司每年另组织女员工进行生殖健康体检。面向有家庭经济重大困难的员工，公司依据《浙江省新能源投资集团股份有限公司工会回拨经费和专项补助实施细则》不断完善以“普惠性标准服务 + 精准性重点帮扶”为主体的工会服务体系，为困难职工提供及时有效的帮扶。

民主沟通

为保障员工知情权、参与权、表达权和监督权，公司通过制定《工会工作管理办法》《职工代表大会实施细则》等制度健全民主管理机制，构建以职工代表大会为主体、多渠道沟通为补充的员工参与体系；签订《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》《能级工资专项集体合同》等法律文件，切实维护员工合法权益。



▲ 浙江新能召开 2024 年度工作会议暨三届一次职代会

员工沟通渠道和机制

直接沟通

包括接待群众来访、党员干部与群众谈心、座谈会等形式。

职工代表大会

建立职工代表大会制度，每年召开职工代表大会，在会前征集员工提案，在会后反馈提案意见。

工会满意度调查

每年年底开展 1 次面向工会会员代表的满意度调查，调查其对全年工会工作的满意情况。2024 年，员工满意度调查结果为 100%。

意见箱和意见卡

面向全体员工，在一楼食堂门口设置意见箱。

监督举报电话和邮箱

电话：0571-87900338
邮箱：ZJXNJW@126.com

丰富生活

公司持续努力打造幸福职场，通过积极开展形式多样的职工文体活动，包括职工春秋游、美丽学堂、登山、书法国画基础培训班等，释放职工工作压力，丰富职工业余文化生活，提高团队幸福感与向心力，营造轻松愉快的职场氛围。2024 年，公司本部组织开展各类文体活动十余次，参与人次超 1,500 人次。

浙江新能职工书屋获评省级职工书屋

职工书屋于 2014 年建成，建立之初采取“工会统一采购与职工个人捐赠”的模式，经过不断升级改造，职工书屋面积达 73 平方米，集“技能研习、知识阅读、书画艺术创作、党团活动开展及影音休闲娱乐”于一体，并配备自动体压计等先进健康监测器材，功能多元、设备先进；分为影音活动区、藏书区、阅读区、书画区，藏书量 2,000 余册，配置全网络覆盖大屏投影。

凭借良好的环境优势，职工书屋成为新春送福进万家、美丽学堂女职工素质提升等活动的主要场所，成为员工的精神文化家园。2024 年 10 月，公司职工书屋获评省级职工书屋。



▲ 浙江新能职工书屋

登高赏景，浙江新能员工共赴秋日之约

2024 年 11 月，公司为弘扬体育精神，倡导绿色生活方式，组织员工登上宝石山，远眺天水一色的西湖秋景，相继游览了关岳庙昭忠祠牌坊、纯真年代、保俶塔、蹬开嶺一线天、抱朴道院等景点，尽情释放工作与生活带来的压力，进一步增强职工凝聚力与向心力，公司计划为员工们搭建更多锻炼身体、展示自我的舞台，为公司高质量发展增色添彩。



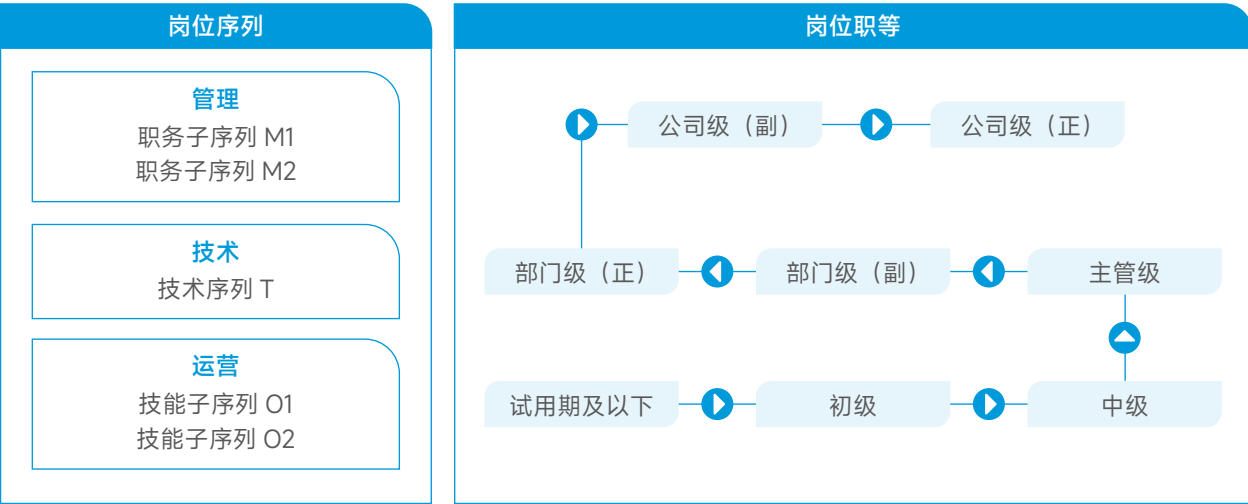
▲ 浙江新能员工共赴秋日之约

关心员工发展

公司制定《岗位职级管理办法（试行）》《岗位聘用管理办法》《本部绩效管理办法》等制度，建立畅通的人才晋升通道，坚持“公开公平、竞争择优、能上能下、动态管理”原则开展岗位聘用。

公司岗位划分为管理（M）、技术（T）、运营（O）三大序列，涵盖各类职业发展通道的需要。公司岗位职级共分为 20 级，其中 7-20 职级划分 5 大职等，包括公司级（正、副）、部门级（正、副）、主管级、中级、初级。基于岗位职级体系，公司建立任职资格体系，明确不同岗位所需要的任职资格，包含教育水平及专业、相关岗位工作经验、知识技能、从业资格和综合素质等 5 大方面要求。

公司岗位职级体系



人才风险管理

公司通过多渠道开展招才引智工作，灵活运用科技创新工具提高招聘效率及质量，加快基建、生产运维、电力营销等重点领域人才储备。此外，公司采取“从板块内抽调业务骨干 + 按需招聘专业人员”的模式，构建多元化培训体系，通过岗位轮训、项目实训等方式，全面提升员工的专业能力，为可再生能源发展搭建高质量人才梯队。

员工培训作为最为重要的人才资源风险管理举措之一，公司制定《人才发展管理办法》《教育培训管理办法》等制度，搭建完善的人才培训体系，以管理培训、专业培训及新聘员工培训为三大维度，分别开展相应的培训规划及项目。

公司人才培训体系

类型	培训体系		
干部培训	领导力及业务精进培训		
	■ 新能源高级研修班	■ 绿电、绿证交易	■ 上市公司规范运作
专业培训	■ 中层干部执行力提升培训	■ 碳排放权交易	■ 上市公司股权激励
	■ 中层干部、骨干青年专题培训	■ 继续教育	■
新人培训	管理岗专业培训	技术岗专业培训	
	■ 新闻写作 ■ 档案管理 ■ 财务会计	■ 纪检监察 ■ 网评工作 ■	■ 项目开发和建设管理 ■ 控制运行 ■ 安全及风险管理 ■ 专业维护 ■ 技术比武 ■
	入职培训	管培生计划	专业岗位学习
	■ 本部集中培训 ■ 学习公司业务 ■ 全面素质提升	■ 1 对 1 导师指导 ■ 基层锻炼 ■ 轮岗锻炼	■ 1 对 1 导师带徒模式 ■ 一线生产运行岗位或 项目开发岗位学习

人才发展战略

公司为实现人才发展体系多元化，系统谋划人力资源需求，拓宽人才引进渠道，严把标准门槛，建立具有市场竞争力的长效机制，动态调整区域管理机构 and 人员，实现组织架构战略化。

目标和指标

公司以“深化实施人才强企战略，注重专业技术人才梯队建设，为新能源高质量发展提供人力资源保障”为目标，主要设置人才认定申报指标、高素质人才技能指标、职工教育培训指标、中层管理人员选拔任用指标、多渠道招聘人才指标等，助力实现公司人才队伍搭建的最终目标。

指标名称	管理举措	2024 年绩效成果
人才认定申报	制定公司高层次人才管理办法，成立人才评定委员会，规范进行 A-E 类集团高层次人才认定申报，并常态化开展 F 类高层次人才评定工作；	截至 2024 年末，公司共有 C 类人才 1 人，D 类人才 5 人，E 类人才 14 人，F 类人才 67 人。
高素质人才技能	开展公司财务技能、公文写作技能、风电运行值班员业务技能竞赛，并组队参加集团招投标业务技能竞赛、投资分析技能竞赛及网络与信息安全管理员（工控）职业技能竞赛等；	截至 2024 年末，公司技能子序列人员 362 人，其中持有技能等级证书的共 96 人（高级工及以上占比 57.3%）。
职工教育培训	- 开展全员普法讲座、网络与信息安全教育、新能源项目开发综合能力培训、板块中层管理人员及业务骨干培训等 16 项年度重点培训项目； - 积极组织员工参加各类专项业务、继续教育培训及高级研修班；	2024 年，公司累计组织培训 6,106 人次，培训支出总计 417.2 万元。
中层管理人员选拔任用	严格落实《中层管理人员管理办法》制度要求，公开公平公正进行中层管理人员选拔任用和全过程监督管理，持续实施所属企业中层管理人员选拔预审机制；	截至 2024 年末，板块所属企业进一步使用及提拔中层干部 16 人。
多渠道招聘人才	全面启动 2025 年度校园招聘工作，招聘信息在校招网站、公众号、集团 HRX 系统同步推送，并前往知名高校进行宣讲，全面宣传。	2024 年，浙江新能及所属营运企业（共涉及 29 家）通过系统内调入、系统内公开招聘、社会化招聘、校园招聘、社会化人才引进等多渠道引进人才共 151 人，其中通过系统内调入、公开招聘、社会招聘等渠道引进人才 70 人，已签订三方拟录用应届毕业生 81 人。

公司社招荣获优秀雇主奖

2023 年 9 月起，公司在北极星电力招聘等网站分阶段发布需求岗位，适当运用营销广告页流量推送等方式，提升岗位曝光率。截至 2024 年 10 月 31 日，共收到社招简历 2,2954 份，组织面试 22 场次，面试人员总计 134 人，共签订劳动合同 50 人。因社招公司岗位分布广、数量多，笔面试量大、应聘者评价反馈较好，公司荣获 2024 年“北极星杯”风电影响力优秀雇主企业星光卓越奖。



▲ 2024 年“北极星杯”风电影响力优秀雇主企业星光卓越奖

酒泉浙新能组建风电专精人才团队

公司下属公司酒泉浙新能风电通过社会招聘引进 15 名风电行业优秀专业人员，组建了具备专业技能和创新能力的团队。自入职以来，这 15 名同志积极参与基建期的项目建设、设备调试、投产归调等各项工作，凭借过硬的专业本领与深厚的实践沉淀，在任务重、工期短的情况下，攻坚克难、履职担当，助力风电场如期试运投产。酒泉浙新能通过有效的招聘和人才管理策略，进一步优化人力资源配置，加速技术创新和管理优化步伐，提升公司的综合竞争力。

面向管理骨干开展年度领导力培训

2024 年 8 月，公司开展 2024 年度中层管理人员及业务骨干培训班，板块本级及各营运企业共 50 余人参训。依托浙江大学优质教学资源，培训采用理论教学、案例分享、互动交流等多元化教学方式，帮助中层管理人员深入学习风控、领导力决策等核心课程，进一步提升参训人员的专业知识和管理技能，强化综合素质与履职能力。



▲ 中层管理人员参训现场

重视健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规，建立健全安全管理制度和操作规程，明确各级管理人员和员工的责任义务，确保安全管理工作有序进行。

安全生产体系

公司建立由本级和所属营运企业主要负责人组成的安全生产委员会，依据内部制定的《安全生产监督管理办法》《安全生产责任制》《安全生产工作奖惩规定》《安全生产标准化及安全绩效评定管理办法》，每季度监督安全生产责任落实情况，具体工作由本级生产安全部负责统一管理和监督。

为进一步建立健全安全生产制度保障，2024 年，公司修订《安全生产责任制考核办法》，完善安全责任考核体系，强化安全生产考核力度，建立层层传导机制；制定下发《2024 年安全生产工作要点》《2024 年安全生产重点任务清单》，与 18 家下级单位签订安全生产责任书。

安全应急预案

公司制定发布《突发事件综合应急救援预案》，建立应急管理组织体系以及应急响应处置流程，按要求定期开展应急演练。2024 年，公司按计划组织开展人身伤害事故、有限空间、防汛防台、消防应急疏散、全厂停电事故等各类应急演练 147 次。

华光潭电站防汛防台联合应急演练

华光潭电站配合浙能集团开展防汛防台联合应急演练，演练以 2020 年“暴力梅”期间洪水为背景，模拟了突发暴雨水位猛涨，一级坝失电失联孤岛状态险情演习，整个演练过程各部门积极参与，有针对性地梳理演练脚本，安排人员开展现场演练，验证了集团、板块、企业三级应急演练流程的正确性，进一步提高了员工防汛敏感性和防汛应急处置水平。



▲ 华光潭公司举行防汛动员启动仪式



安全文化建设

公司推动落实企业安全生产主体责任，系统组织开展职业病防治法宣传周、防灾减灾宣传周、防汛预案演练周、国际减灾日、2024 年消防宣传月等相关宣传活动，通过开展教育专题培训、发放宣传资料、组织职工参加知识竞赛、开展应急演练、电子屏轮播宣传视频、微信转发各类安全知识等方式提升全体职工安全素养和自我防护技能。2024 年，公司系统各单位按计划完成安各类培训 153 次，培训总人数达 3,488 人次。

公司荣获全国大型水电厂（站）劳动竞赛优秀组织单位

公司聚焦高质量发展任务目标，围绕项目开发建设等重点工作需求，扎实推进“当好主力军、岗位创一流、建功十四五”主题劳动竞赛。科学设置贯穿全年的“安康杯”竞赛活动项目，以安全学习教育、预防事故演练、单项技术比武等多形式提升职工安全意识和技能，因地制宜开展职工合理化建议月、安全生产月等活动，加强职工安全教育和技能锻炼。滩坑水电站 2 号、3 号机组荣获全国水电金牌机组，2 位职工获杭州市职业技能竞赛奖项、2 位职工获集团级职业技能竞赛奖项，为可再生板块可持续发展奠定人才基础。



公司荣获
“全国大型水电厂（站）劳动竞赛优秀组织单位”称号

职业健康与安全

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规要求，制定《职业病防治工作管理办法》等制度，开展危险源识别、组织相关岗位员工体检等措施，保障员工职业健康。2024 年，浙江新能的一家下属公司已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

职业健康管理措施及主要成果	
开展危险源识别	针对涉及到的各类检修、试验、操作等作业开展危险源辨识和风险评估，确定管控重点，明确风险等级、控制措施、控制层级和责任人。
加强职业病防范，组织员工体检	- 项目投产前，公司各电站均开展职业病预评价；根据职业病预评价结果，每两年或每年定期开展职业病危害因素检测，并组织岗前、岗中、岗后的职业病体检工作。 - 公司水电项目存在噪声情况，可能具有诱发员工职业病患病风险。对此，公司通过在相关工作区域内设立告知牌、发放耳塞等措施，保障员工职业健康。
开展主题培训	每年组织职业病防治法宣传周活动，开展形式多样的《职业病防治法》和职业病防治知识的宣传教育。



公司开启一线安全急救设备全覆盖计划

2024 年，公司从体检情况、岗位与职工身体状况适配情况、保险情况、医疗急救设备及培训、员工之家配备、食品卫生等多个方面等开展“大摸底、大排查”行动，掌握全体员工的工作生活安全情况。

公司根据排查结果筹措劳动保护经费 15 万元以补助场站配备 AED 设备，计划逐步实现生产一线安全急救设备全覆盖，切实保障一线职工的工作安全。另外，公司开展“救在身边，助力企业安全生产”专项行动，普及急救知识，传播急救技能，加强职工应急救援培训。



▲ 公司为营运企业场站配备 AED 设备

浙江新能多措并举提升职工安全健康意识

2024 年 6 月，公司组织开展“紧急救护、健康杭州”科普讲座，中国红十字会救护师、高级健康管理师结合大量实际案例，系统讲解了事故发生后如何抓住“黄金八分钟”，如何正确开展心肺复苏、人工呼吸、海姆立克急救法等急救知识，并讲解了 AED 除颤仪的使用方法和步骤。现场员工表示，在本次活动中学到了实用的急救技能，为日后安全地开展工作、健康地享受生活上了一道“保险”。此外，公司在“安全生产月”扎实开展安全知识竞赛、现场救护技能培训、安全生产典型案例警示教育等各项活动，筑牢安全生产防线，推动能本安全文化入脑入心。



▲ 浙江新能开展“紧急救护、健康杭州”科普讲座

为保障供应商的安全，公司在承包商项目管理中，宣贯集团专项行动具体要求，明确安全管理的主要职责、协同职责及监管职责，确保承包商项目主管部门全面践行安全管理，确保项目顺利实施。





“浙”里有爱

共建和谐社会

浙江新能始终秉承互利共赢理念，不断完善采购管理体系，积极带动供应商共同履责，与合作伙伴携手并进，并积极参与各类行业沟通交流活动，共建行业生态、共助行业发展；切实助力乡村振兴帮扶，积极投身社会公益慈善事业，共赴美好幸福生活。

回应 5 个议题

供应链安全、尽职调查、
平等对待中小企业、乡村振兴、社会贡献



构建负责任供应链

公司持续加强供应链管理体系建设，全面提升物资采购管理水平，打造可持续发展的供应链管理平台。

供应商管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》，建立完善的供应商管理制度，规范采购流程，优化采购平台，深入推进产业链价值链责任管理再升级，主动识别并降低供应链中的环境和社会风险，严格供应商筛选标准，强化供应商审查与评估流程，并向供应商提供投诉和申诉受理渠道，便于供应商反馈相关信息。通过平台对供应商全生命周期数字化管理，推动供应链可持续。

浙江新能供应商管理机制

管理架构	■ 设立供应商管理委员会，全面负责供应商管理工作。
管理架构	■ 遵守《供应商关系管理办法》《招投标与采购检查评价管理办法》，制定《风电、光伏（含储能）新能源工程建设项目招投标管理办法》《生产、综合类项目（施工与服务）采购管理办法》《生产、综合类项目（物资）采购管理办法》等内部制度
管理方式	■ 全生命周期管理：公司对供应商开展覆盖准入、使用、评价、年审、风险管控、退出、不良行为处理等环节的全生命周期管理。 ■ 绩效及分级管理：公司基于信用情况、产品质量、履约情况、服务水平等因素的综合考评，对供应商实施绩效及分级管理，优化供应商结构。
管理平台	■ 智慧供应链一体化平台，实现对供应商全生命周期数字化管理。

依托智慧供应链一体化平台，集团集中管理供应商的数据库，并设有物资管理公司专门对各供应商的资质、财务状况进行入库审查。

浙江新能供应商管理流程

前期准入	■ 供应商可自行注册申请成为“浙能供应商”或“浙能备选供应商”，根据供应商类别参与相应业务。 ■ 供应商入库后，公司每年度向其开展年审工作，逾期未完成年审或未缴纳年（会）费的供应商，将取消“浙能供应商”资格，转为“浙能备选供应商”。 ■ 在已准入的“浙能供应商”中，根据行业地位、合规情况划分战略供应商。
持续评估	■ 每年对“浙能供应商”开展“项目执行综合评价”和“年度综合评价”，考核供应商在信用情况、投标报价、产品质量、履约情况、服务水平等方面的表现。 ■ “年度综合评价”根据自然年内“浙能供应商”的所有“项目执行综合评价”结果进行加权计算汇总审核后得出。 ■ 基于“年度综合评价”评选“优质供应商”“合格供应商”，对“战略供应商”进行考核，并对“优质供应商”给予优惠政策，激励供应商持续提供高质量的产品。
不良行为处置	■ 对供应商失信行为事实及严重程度进行认定，处置认定结果分为“警告”“暂停使用”和“列入黑名单”。



负责任采购

公司将供应链的安全性分为外部风险评估和内部责任采购两方面，设置采购领导小组及采购委员会，以确保从资信、财务、业绩、技术能力等角度全面审查和管理采购事项。同时，公司对转岗采购部门负责人和一线采购员工进行培训和上岗考试，保障统一的内部采购人员的合规采购意识。2024 年，接受采购招考的员工总人数约 50 人。

平等对待中小企业

公司通过向全社会公开招标确保公平竞争，并对供应商资质进行公示，保证无歧视性条款，以保障招投标过程的透明度。2024 年，公司按照国家规定在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息，未产生中小企业款项逾期未支付。

助力乡村振兴

公司依据《关于加强山区 26 县结对帮扶工作促进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的指导意见》、浙江省国资委党委《省国资委党委关于省属企业深入实施集体经济巩固提升“千企结千村”行动的通知》等相关文件精神 and 浙能集团部署，开展结对帮扶工作。

浙江新能牵头践行结对帮扶贫困村工作

2018 年以来，公司利用自身优势，持续以党建帮扶、项目帮扶为抓手，对松阳县新兴镇内孟村落实结对帮扶工作，共落实帮扶资金约 544 万元，陆续为内孟村打造了 1 个党建示范点，建成 2 个飞地产业园、2 个屋顶光伏项目，村集体经营性收入从五年前的 6.8 万元达到 70 万元。两个“飞地”产业园项目，每年为村子创收 8 万元，3 个光伏项目在 2023 年全部并网发电，截至目前已累计发电 123 万度，为集体经济带来 60 余万元左右经营性收入，同时以后每年均可发电约 100 万度，已成为村级经济最稳定的收入，使这个当年的薄弱村集体经营性收入突破百万元，为内孟村带来了实质性的改善。

4 月，结对村领导来访并赠送锦旗，感谢公司多年来“勇担扶贫责任暖民心，助力乡村振兴促发展”。

11 月，公司与结对村和松阳县慈善总会再次签订三方协议，定向捐赠 60 万元，用于继续打造松阳县内孟村党建示范村。



▲ 浙江新能结对帮扶的松阳县新兴镇内孟村赠送锦旗

倾心公益慈善

公司在获得长足发展的同时，牢记回馈社会，积极参与志愿活动，并鼓励员工践行公益理念、诠释企业温度，为构建和谐社

“浙能有爱”慈善公益周捐款活动

2024 年 9 月，公司员工积极参加“浙能有爱”慈善公益周发起的三个公益项目。

为生命救援赋能项目：为全省救援队员筹集资金购买装备，提升救援效率；修建训练场地，开展专业技能培训；购买人身保险，增强救援队员的安全保障，为救援行动助阵加油。

家家都有救护员项目：为进一步推动应急救护知识和技能普及提升群众自救互救意识和能力，培育更多危急时刻挺身而出的“第一响应人”，守护群众生命健康，家家都有救护员，为我们每一个人筑起生命健康的“防护网”。

母婴平安项目：帮助非浙籍困难外来务工家庭减轻生产经济负担，使孕产妇能主动到医院检查和住院分娩，降低高危孕产妇和新生儿死亡率，有效保障母婴健康平安幸福。

在慈善公益周期间，员工积极参与公司组织的“慈善一日捐”活动，累计捐款 5 万元，以实际行动践行公益精神，凝聚爱心力量，共同织就温暖篇章。

展望未来

2025 年，是全面贯彻党的二十大精神、落实“十四五”规划目标的收官之年，也是浙江新能深化转型升级、迈向高质量发展新阶段的关键之年。浙江新能将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和集团高质量发展战略部署，全力推动新能源产业迈向更高水平的发展。

优化管理体系，强化内生动力。浙江新能将持续深化改革创新，优化“5+1”管控体系，推动集约化、专业化和市场化的管理模式升级。通过数字化转型和智能化建设，提升企业治理能力。完善风险防控机制，强化审计监督与合规治理，防范经营风险。进一步加强人才队伍建设，注重年轻干部培养和专业技能提升，激发员工创新活力。

践行绿色使命，贡献双碳目标。浙江新能将始终坚持绿色低碳发展道路，积极响应国家“双碳”目标。进一步加大可再生

能源投资力度，推动风电、光伏等清洁能源项目建设，同时积极探索储能技术应用，助力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。

承担社会责任，助力共同富裕。浙江新能将积极履行社会责任，持续以党建帮扶、项目帮扶为抓手，带动地方经济发展，助力乡村振兴和共同富裕。关心关爱员工成长与发展，努力营造和谐的企业氛围。积极开展多种形式的公益慈善活动，为弱势群体提供更多帮助和支持。

大道至简，实干为要。浙江新能将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，全力打赢“十四五”发展收官战，奋力开创公司发展新局面，续写辉煌新篇章！



附录

绩效进展

为积极响应上交所可持续发展报告指引建议的绩效指标，本年度报告中披露的定量绩效指标较 2023 年新增 58 个。根据可比性原则，我们追溯了以前年度绩效指标，但基于成本效益原则，部分未追溯指标以“/”表示。

公司治理				
指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
三会建设				
董事会成员人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
职工董事人数	人	1	1	1
监事会成员人数	人	3	3	3
职工监事人数	人	1	1	1
监事会中职工监事占比	%	33.33	33.33	33.33
股东大会召开次数	次	6	3	4
董事会成员出席率	%	100.00	100.00	100.00
董事会会议召开次数	次	17	8	11
监事会会议召开次数	次	13	6	8
董事会专门委员会召开次数	次	14	9	11
反商业贿赂及反贪污 ¹				
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	6	6	6
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	66.67	66.67	66.67
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	81	78	61
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员比例	%	100.00	100.00	100.00
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	66	66	65
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
董事人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	1.25	1.00	2.00
员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	1.17	1.15	3.00
商业贿赂及贪污的事件数量	件	0	0	0
反不正当竞争				
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
数据安全与客户隐私保护				
开展网络安全应急演练	场	/	/	1
网络与信息安全违规事件	件	/	/	0

环境				
指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
水资源管理				
用水量	吨	6,109	5,923	5,513
按取水来源划分 - 市政供水	吨	6,109	5,923	5,513
用水强度 ²	吨 / 百万元	1.3286	1.3094	1.1112
能源利用				
能源消耗总量 ³	兆瓦时	1,306.35	1,266.12	1,349.70
按类型分类 - 汽油量	升	32,081.08	29,358.27	31,951.81
- 天然气消耗量	立方米	16,471.00	15,448.00	17,600.00
- 外购电力总量	兆瓦时	844.22	839.15	876.49
能源消耗强度 ⁴	兆瓦时 / 百万元	0.2841	0.2799	0.2720
应对气候变化				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	588.36	619.33	647.92
按范围分类 - 范围一 ⁵	吨二氧化碳当量	106.90	98.64	104.06
- 范围二 ⁶	吨二氧化碳当量	481.46	520.69	543.86
温室气体排放强度 ⁷	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.1280	0.1369	0.1306
环境合规管理				
因违反环境保护法律法规而受到的罚款总额	万元	0	0	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件	件	0	0	0
环保投资支出	万元	4,351.47	745.25	1,604.76

注释 1：反商业贿赂及反贪污相关绩效指标的统计口径为公司本部。

注释 2：用水强度即单位营业收入所使用的水资源量。

注释 3：综合能源消耗量参考《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》计算。其中，汽油平均低位发热量（43,070 千焦 / 千克）来自《中国能源统计年鉴》（2022），汽油密度（0.74kg/L）参考 US DOE/EIA 和《GB 17930-2016 车用汽油》选取 20° C 下典型密度。天然气平均低位发热量（38,931 千焦 / 标准立方米）。

注释 4：能源消耗强度即单位营业收入所消耗的能源总量。

注释 5：范围一温室气体排放量包括天然气、汽油消耗产生的直接温室气体排放，根据排放因子法计算。排放因子及相关参数来自《中国能源统计年鉴》（2022）、《省级温室气体清单编制指南（试行）》（2011）和《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》（2015）。温室气体种类包括 CO2、CH4 和 N2O，温室气体当量选取 IPCC AR6 GWP 百年平均值（GWP 100）计算。

注释 6：范围二温室气体排放量包括外购电力消耗产生的间接温室气体排放，根据排放因子法计算。其中，外购电力温室气体排放因子选取中国全国电网平均排放因子，来自中国生态环境部发布《2023 年全国电力碳足迹因子》，因子值为 0.6205（kgCO2-e/ kWh）。

注释 7：温室气体排放强度即单位营业收入所排放的温室气体总量。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
保障能源供应				
总发电量	兆瓦时	8,480,540.18	8,431,670.56	10,472,363.60
总控股装机容量	兆瓦	4,378.10	5,253.80	6,456.70
清洁能源发展				
可再生能源发电量	兆瓦时	8,480,540.18	8,431,670.56	10,472,363.60
风能发电量	兆瓦时	2,830,589.40	3,111,582.70	4,568,469.40
风能利用小时数	时	2,268.00	2,279.00	2,247.00
太阳能发电量	兆瓦时	2,674,412.40	2,973,618.80	3,277,033.40
水电发电量	兆瓦时	2,975,538.20	2,346,469.00	2,626,860.80
可再生能源发电节约标准煤量	万吨标准煤	255.69	254.22	316.67
新增新能源开发指标	兆瓦	4,508.65	13,435.00	3,475.20
绿证交易量	张	/	/	2,278,564
绿色电力交易量	兆瓦时	/	/	1,282,247.02

社会				
指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
创新驱动				
研发投入金额	万元	2,087.28	1,106.23	1,960.78
研发投入强度 ⁸	%	0.45	0.24	0.40
研发人员数量	人	55	37	62
研发人员占比	%	6.43	4.30	6.17
知识产权保护				
报告期内专利申请数量	项	72	39	13
报告期内专利授权数量	项	23	21	4
累计专利授权数量	项	29	50	54
报告期内软件著作权申请数量	项	4	8	11
报告期内软件著作权登记数量	项	4	4	13
累计软件著作权登记数量	项	4	8	21

注释 8：研发投入强度即单位营业收入所投入的研发总额。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工权益与福利				
社会保险覆盖率	%	/	/	100.00
召开职工代表大会次数	次	/	/	1
帮扶困难员工投入	万元	/	/	4.30
帮扶困难员工人数	人	/	/	9
全职员工总人数（含劳务派遣员工）	人	856	860	1,005
按民族划分 - 汉族	人	/	/	972
- 少数民族	人	/	/	33
按性别划分 - 女性	人	226	215	245
- 男性	人	630	645	760
按年龄划分 -30 岁及以下	人	235	216	326
-30 至 50 岁	人	524	537	560
-50 岁及以上	人	97	107	119
按学历划分 - 博士研究生及以上	人	2	1	0
- 硕士研究生	人	117	109	138
- 本科	人	496	539	647
- 专科及以下	人	241	211	220
按级别划分 - 高级管理层	人	48	35	41
- 中级管理层	人	182	149	151
- 基层	人	626	676	813
按地区划分 - 中国内地	人	855	860	1,005
- 港澳台及海外	人	1	0	0
员工流失总人数	人	28	31	33
按性别划分 - 女性	人	10	13	8
- 男性	人	18	18	25
按年龄划分 -30 岁及以下	人	10	4	13
-30 至 50 岁	人	11	7	11
-50 岁以上	人	7	20	9
按地区划分 - 中国内地	人	24	30	33
- 港澳台及海外	人	0	1	0

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工权益与福利				
员工流失率	%	3.15	3.60	3.28
按性别划分 - 女性	%	4.42	6.05	3.27
- 男性	%	2.86	2.79	3.29
按年龄划分 -30 岁及以下	%	4.26	1.85	3.99
-30 至 50 岁	%	2.10	1.30	1.96
-50 岁以上	%	7.22	18.69	7.56
按地区划分 - 中国内地	%	2.81	3.49	3.28
- 港澳台及海外	%	0.00	100.00	0.00
在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数	件	0	0	0
员工培训与发展				
员工培训覆盖率	%	98.36	89.88	94.05
员工培训人次	人次	5,843	5,453	6,106
员工培训投入	万元	238.13	319.22	417.19
培训投入强度 ⁹	%	0.05	0.07	0.08
职业健康与安全				
职业病风险岗位员工人数	人	189	184	176
职业病发生率	%	0.00	0.00	0.00
参加职业病体检的员工人数	人	189	184	300
员工工伤人数	人	0	0	0
工伤发生次数	次	0	0	0
工伤率	%	0.00	0.00	0.00
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0	0	0
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0.00	0.00	0.00

注释 9：培训投入强度即单位营业收入所支出的培训总额。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
职业健康与安全				
员工工伤保险投入金额	万元	/	/	104.72
员工工伤保险覆盖率	%	/	/	100.00
员工职业健康与安全培训	人次	/	/	2,234
职业健康资金投入	万元	/	/	465.75
安全生产投入	万元	/	/	8,221.09
安全生产投入强度 ¹⁰	%	/	/	1.66
应急演练活动	次	/	/	8
安全应急预案	个	/	/	8
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
供应链安全				
供应商总数	个	8,693	21,289	32,039
按地区划分 - 中国内地	个	8,693	21,289	32,039
评价供应商数量	个	46	297	271
平等对待中小企业				
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	/	/	0
社会贡献				
公益捐赠投入金额（含乡村振兴）	万元	188.76	431.70	178.84
乡村振兴投入金额	万元	150.00	410.00	120.00
雇佣当地员工数量	人	/	/	465
雇佣当地员工数量占比	%	/	/	46.27
退伍复员军人招募人数	人	/	/	10
退伍复员军人比例	%	/	/	1.00
残疾员工人数	人	/	/	2
残疾员工比例	%	/	/	0.20

注释 10：安全生产投入强度即单位营业收入所投入的安全生产总额。

指标索引

报告位置	GRI	上交所可持续发展报告指引	页码
关于本报告	2-1; 2-2; 2-3; 2-4		
董事长致辞	2-22		2-3
走进浙江新能	2-1; 2-6; 201-1		4-5
ESG 治理	2-9; 2-12; 2-13; 2-14; 2-16; 2-17; 2-18; 2-22; 2-29; 3-1; 3-2; 3-3	总则第五条、第七条、第九条；可持续发展信息披露框架第十二条；可持续发展相关治理机制第五十一条、第五十三条	6-9
“浙”里有道，筑牢治理根基			
坚持党建引领			11-13
稳固公司治理	2-9; 2-10; 2-13; 2-16; 2-29; 405-1; 2-26; 205-2; 205-3	供应商与客户第四十六条；商业行为第五十四条、第五十五条、第五十六条	14-17
强化风险管控		可持续发展信息披露框架第十一条；供应商与客户第四十八条	18-21
“浙”里有能，奉献清洁能源			
深耕清洁能源	203-2		23-24
推进科技创新	301-2	创新驱动与科技伦理第四十一条、第四十二条	24-26
保障能源供应		供应商与客户第四十四条、第四十七条	27
“浙”里有绿，践行生态保护			
深化环境治理	301-2; 301-3; 303-1; 303-2; 303-4; 303-5; 305-7; 306-1; 306-2; 306-3	污染防治与生态系统保护第二十九条、第三十一条、第三十三条；资源利用与循环经济第三十四条、第三十五条、第三十六条	29-33
应对气候变化	201-2; 302-3; 302-4; 305-1; 305-2; 305-4; 305-5	总则第八条；应对气候变化第二十一条、第二十二条、第二十四条	34-37
保护生态环境	304-1; 304-2; 304-3; 304-4	污染防治与生态系统保护第三十二条	38-39

报告位置	GRI	上交所可持续发展报告指引	页码
“浙”里有才，培育卓越团队			
保障员工权益	2-19; 2-20; 2-27; 201-3; 401-2; 401-3; 406-1; 408-1; 409-1	员工第四十九条、第五十条	41-44
关心员工发展	2-7; 401-1; 404-1; 404-2	员工第四十九条、第五十条	44-47
重视健康与安全	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-9; 403-10	员工第四十九条、第五十条	48-51
“浙”里有爱，共建和谐社会			
构建负责任供应链	2-8; 2-28; 308-2; 408-1; 409-1	供应商与客户第四十四条	53-55
助力乡村振兴	203-1; 203-2	乡村振兴与社会贡献第三十八条、第三十九条、第四十条	56
倾心公益慈善	413-1	员工第四十九条、第五十条	57
展望未来			58-59
附录			
绩效进展	302-1; 302-3; 302-4; 303-4; 303-5; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 305-7; 306-3; 306-4; 306-5; 401-1; 403-9; 403-10; 404-1; 404-3	可持续发展信息披露框架第十一条	60-65
指标索引		总则第六条	66-67
读者反馈	2-26		68

读者反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《浙江省新能源投资集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及治理相关管理和实践。

反馈邮箱：zjnepe@163.com



ZHEJIANG ENERGY
浙江能源