

中科寒武纪科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案年度评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，中科寒武纪科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 30 日披露了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2024 年全年的主要工作成果报告汇报，并制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案。

一、坚持自主创新，筑牢芯片技术根基

寒武纪是智能芯片领域全球知名的新兴公司，能提供云边端一体、软硬件协同、训练推理融合、具备统一生态的系列化智能芯片产品和平台化基础系统软件。公司掌握的智能处理器指令集、智能处理器微架构、智能芯片编程语言、智能芯片数学库等核心技术，具有壁垒高、研发难、应用广等特点，对集成电路行业与人工智能产业具有重要的技术价值、经济价值和生态价值。

芯片行业需要持续大量研发投入，唯有通过技术突破建立竞争壁垒，方能在人工智能芯片市场占据先机。2024 年，公司持续加大产品研发力度，以提升人工智能领域核心处理器芯片的核心竞争力，筑牢芯片技术根基。报告期内，公司研发投入 107,231.44 万元，研发投入占营业收入比例为 91.30%。目前，公司拥有 741 人的研发团队，占员工总人数的 75.61%，78.95%以上研发技术人员拥有硕士及以上学历。

公司通过技术创新和设计优化，持续提升产品的性能、能效和易用性，推动产品竞争力不断提升。在报告期内，公司研发中的新一代智能处理器微架构及指令集将对自然语言处理大模型、视频图像生成大模型以及垂直类大模型的训练推理等场景进行重点优化，将在编程灵活性、易用性、性能、功耗、面积等方面提升产品竞争力。

同时，公司的基础软件系统平台也进行了优化和迭代。公司持续推进训练软件平台的研发和改进，以客户需求牵引新增功能和通用性支持，并大力推进大模型业务的支持和优化。同时，公司推理软件平台在大模型适配、开源生态建设及易用性优化、大模型推理解决方案等方面也取得了一定进展。

公司在保持较高强度研发投入的同时，亦积极展开体系化的知识产权布局，为公司研发的核心技术保驾护航。2024 年全年，公司新增专利申请 104 项，其中发明专利申请 102 项，实用新型专利申请 2 项。公司新增获授权的专利为 314 项，其中发明专利 311 项，实用新型专利 2 项，外观设计专利 1 项。

2025 年，公司将强化研发投入，筑牢技术护城河。在硬件研发方面，持续优化芯片架构设计，提升对自然语言处理大模型、视频图像生成大模型以及垂直类大模型的训练推理等场景的适配能力，在编程灵活性、易用性、性能、功耗、面积等方面提升产品竞争力。在软件生态方面，针对大模型训练和推理应用场景进行持续优化，完善基础系统软件平台功能，提升公司软件平台的易用性和稳定性，全面提升公司产品在训练和推理场景中的竞争优势。同时，公司将开展前瞻性的技术研究，储备人工智能芯片技术专利池，强化技术领先地位。

二、立足核心优势，抓住市场机会，营业收入大幅增长

2024 年，全球人工智能领域迎来增长，以大语言模型、生成式人工智能为代表的核心技术突破推动产业进入新纪元，从而也使得对算力的需求显著上升。

2024 年，公司实现营业收入 117,446.44 万元，较上年同期增长 65.56%。毛利总额 66,605.47 万元，较上年同期增长 35.77%。公司凭借出色的产品力持续拓展市场，积极助力人工智能应用落地，本期营业收入实现大幅增长。2024 年全年，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润-86,495.15 万元，亏损金额较上年同期收窄 17,791.10 万元，较上年同期亏损收窄 17.06%。

2024 年，依托于智能芯片产品及其配套软件平台的技术领先优势，公司产品持续在互联网、运营商、金融等多个重点行业应用场景落地，公司产品在软件平台易用性、大规模商业场景部署的稳定性、人工智能应用场景的普适性均通过

了客户严苛环境的验证，获得了行业客户的广泛认可，体现了公司产品的技术领先优势。

2025年，公司将聚焦主业发展，把握算力机遇。面对大模型技术革新带来的产业变革，公司董事会将巩固现有业务优势，推动芯片产品向大模型及行业垂直领域延伸。管理层将持续拓展大模型、互联网、金融、通信等领域的客户合作，通过解决方案赋能传统行业智能化升级，同时探索新兴场景的算力需求，挖掘增量市场潜力。公司将坚持以技术创新提升芯片产品竞争力，优化芯片能效表现，强化算法与硬件的协同研发能力。

三、加强投资者沟通，传递公司价值

公司始终高度重视与投资者的沟通交流。目前，已建立了多元化的投资者沟通交流渠道，并已设立专职人员负责投资者关系。线上，通过组织业绩说明会、制作图文并茂的定期报告解读材料、定期回复“上证E互动”、接听投资者热线及回复邮件等方式；线下，通过股东大会、设立“投资者之家”等方式，与投资者建立了全方位的沟通渠道，切实保障投资者的知情权。

公司重视信息披露工作，按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关规定，依法履行信息披露义务。2024年，公司完成《2023年年度报告》、《2024年第一季度报告》、《2024年半年度报告》、《2024年第三季度报告》的披露工作，并同时制作、发布了图文并茂的定期报告解读材料《一图读懂寒武纪2023年报&2024年一季报》、《一图读懂寒武纪2024年半年度报告》，有利于投资者更快速地获取公司经营情况。此外，公司还披露了含公告编号的临时公告54份。报告期内，公司向投资者披露了包含公司市场开拓、经营业绩、研发工作、募集资金使用、内部制度完善、回购实施、股权激励等多个方面的情况。

2024年，公司参加了“2023年度科创板芯片设计专场集体业绩说明会”“2024年半年度科创板芯片设计专场集体业绩说明会”，公司管理层详细解读了公司2023年年度及2024年半年度的经营情况，在线回复投资者问题约50条。同时，公司通过上证E互动平台回复投资者超过100个问题，接听投资者热线超过500通，定期查收、回复投资者邮件。此外，公司召开了1场年度股东大会和2场临

时股东大会，接待了 54 名出席现场会议的股东或其股东代表。公司保持了与投资者多元化渠道的沟通，有效传递了公司的价值逻辑，加深投资者对公司的了解。

2025 年，公司将通过以下方面持续打造健康、透明的投资者关系体系，加强与投资者的沟通交流。

(1) 计划通过“上证路演中心”举办不少于 2 次业绩说明会，计划制作不少于 2 次定期报告图文解读材料，在合规的基础上，让投资者全面及时地了解公司的经营状况、发展战略等情况。

(2) 有序开展投资者长期交流活动，通过投资者热线、上证 E 互动、电子邮箱等形式积极响应股东合理诉求，充分回应市场关切，加强与投资者的交流与沟通，增进投资者对公司的信任与支持。

四、完善公司治理，提升规范运作水平

公司始终将公司治理结构的完善性与内部控制体系的有效性置于战略高度，切实维护全体投资者尤其是中小股东的合法权益。目前，公司已构建起股东大会、董事会、监事会协同运作、规范有序的治理架构。董事会下设的审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均严格遵循相关工作规程，勤勉尽责地履行各自职能。同时，公司为独立董事提供了充分的履职保障和便利条件，确保其能够有效发挥监督和决策作用，从而切实维护投资者特别是中小投资者的合法权益。

2024 年，公司已根据新修订的《公司法》、《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，积极落实独立董事制度改革相关要求，对《公司章程》、《独立董事工作制度》等 7 项内部制度进行了修订，并制订了《会计师事务所选聘制度》，持续完善相关内部控制制度，提高规范运作水平。同时，公司加强政策宣导和机制建设，强化“关键少数”的责任，积极参与中国证券监督管理委员会北京监管局、上海证券交易所、北京上市公司协会组织的董监高培训，对 5%以上股东和公司董监高持股情况进行核查，不定期组织内部培训学习，提升规范运作意识。

公司在董事会领导下，公司在专注于人工智能芯片产品的研发与技术创新、致力于打造人工智能领域的核心处理器芯片的同时，高度重视 ESG 管理，将可

持续发展理念融入公司发展及日常经营中，注重环境保护措施，积极履行社会责任，完善公司治理结构，兼顾各相关方利益。具体信息可见公司同日披露的《2024年度环境、社会和公司治理报告》。

2025年，公司将通过以下两方面持续完善公司治理。

(1) 根据监管机构、交易所对上市公司治理的要求，积极落实相关制度的制订和更新，截至本报告出具日，公司已经制订了《市值管理制度》《舆情管理制度》管理制度，旨在切实维护全体投资者尤其是中小股东的合法权益。

(2) 重点强化对“关键少数”人员的履职要求，明确其责任担当。同时，积极组织董事、监事及高级管理人员参与监管部门、证券交易所等机构举办的专题培训，不断增强合规运作意识，切实提高履职能力。

五、强化约束激励机制，共享发展成果

2024年，公司不断优化人才激励机制，继续推动公司限制性股票激励计划的实施。根据公司限制性股票激励计划（草案）等相关规定，经公司董事会、监事会审议通过后，2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期的归属工作已完成，本次合计向361名公司骨干员工归属了86.23万股限制性股票。公司股权激励的有效实施，有利于稳定核心团队，并充分调动员工积极性、提升公司核心竞争力，推动公司的长远发展。

2024年9月27日，公司召开第二届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》等议案，向129名符合授予条件的激励对象授予104.31万股限制性股票。

2025年，公司将进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注和推动公司的长远发展，

六、重视股东回报，坚定创造长期价值

公司始终重视股东回报，并以实际行动稳定股价并增强投资者信心。2024年，公司以集中竞价交易方式回购公司股份 60,000 股，用于支付资金的总额为人民币 721.18 万元（不含交易费用及税费）。

自公司上市以来，公司已累计回购股份 1,536,222 股，累计回购资金约 1.3 亿元。

虽然目前公司尚未盈利，不具备现金分红的基本条件。但是，管理层始终相信，寒武纪作为新兴的人工智能芯片公司，只有通过保持技术领先，打造产品核心竞争力，加强市场拓展，才能向股东创造长期价值。

2025 年，公司将持续专注主营业务，提高研发效率，为创造公司的长期价值夯实基础，也将根据资本市场情况，建立稳定股价预案。在必要的情况下，积极采取回购等相关措施，以提振市场信心，维护股价稳定。

七、持续关注方案执行情况，维护公司市场形象

2024 年，公司严格执行此前制定的《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，并取得了一定进展和成效。公司将持续推进 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况，并依法履行信息披露义务。未来，公司将持续提升经营管理水平，继续深耕主营业务，强化核心竞争力，提升市场价值，积极回馈投资者的信任，维护公司良好的市场形象，共同推进资本市场平稳健康运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

中科寒武纪科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 18 日