

全球感光材料的引领者

LEADER OF GLOBAL PHOTOGRAPHIC MATERIALS

天津久日新材料股份有限公司

2024年度社会责任报告

WWW.JIURI.COM.CN

TECHNOLOGY IMPROVES LIFE
INNOVATION DRIVES PROGRESS

目 录

第一章 编制说明	3
一、组织范围	3
二、时间范围	3
三、编制依据	3
四、数据说明	3
五、报告批准	3
六、发布形式	4
七、联系方式	4
第二章 走进久日新材	5
一、公司概况	5
二、企业文化	5
三、发展战略	6
四、发展历程	7
第三章 公司治理	9
一、股东大会	9
二、董事会	9
三、监事会	10

四、反商业贿赂及反贪污	11
五、信息披露	12
六、投资者关系	12
七、内部控制	14
第四章 社会责任	15
一、社会公益	15
二、扶贫及乡村振兴	16
三、创新驱动	17
四、供应链安全	19
五、产品和服务安全与质量	19
六、数据安全和客户隐私保护	19
七、员工	20
第五章 环境信息	25
一、污染物排放	25
二、废弃物处理	27
三、环境合规管理	30
四、能源利用	31
五、水资源利用	31
第六章 未来展望	32

第一章 编制说明

一、组织范围

除特别说明，本报告中的数据均来源于天津久日新材料股份有限公司（以下简称久日、久日新材、天津久日或公司）及子公司，报告范围与年度报告一致。

二、时间范围

本报告为天津久日新材料股份有限公司2024年度社会责任报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称报告期），部分内容及数据超出以上时间范围。

三、编制依据

本报告参照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求进行编制。

四、数据说明

本报告所引用的2024年数据为最终统计数。

五、报告批准

本报告业经公司第五届董事会第二十一次会议审议通过。

六、发布形式

本报告以网络形式发布，电子版报告可以从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。

七、联系方式

联系电话：022-58330799

电子邮箱：jiuri@jiuri.com.cn

联系地址：天津市华苑新技术产业园区工华道1号智慧山C座贰门三层、五层、六层



第二章 走进久日新材

一、公司概况

天津久日新材料股份有限公司成立于1998年，注册资金16122.7251万元，总资产40.11亿元，专注于光引发剂、单体等光固化材料，光刻胶、光敏剂等半导体化学材料的研发、生产和销售，是上海证券交易所科创板上市公司（股票简称：久日新材，股票代码：688199.SH）。

报告期内，公司全资子公司湖南久日新材料有限公司（以下简称湖南久日）再度通过Ecovadis评估审核，荣膺银牌认证，较2023年的铜牌认证实现了显著进步。这一荣誉不仅标志着湖南久日在绿色发展领域迈上了新台阶，也彰显了公司积极履行社会责任的坚定信念。

二、企业文化



企业愿景：全球感光材料的引领者

核心价值观：以人为本、共享成功

企业宗旨：科技改造生活，创新引领发展

经营理念：以技术为核心、以市场为先导、
以质量为保证

企业作风：博采众长、大胆施为、
精工细作、深谋远虑

企业精神：艰苦奋斗、守正创新

工作作风：遇问题不放手，不解决不停步

三、发展战略

公司秉承“以技术为核心、以市场为先导、以质量为保证”的经营理念，以品质铸造品牌，工艺精益求精，通过严格的生产管理和完善的品质控制，打造高品质光引发剂产品供应链；充分利用自身专业知识和技术储备，针对客户需求提供专项技术支持和解决方案；通过专业技术服务水平的不断提高，打造遍布全球主要市场的营销和服务网络体系，帮助顾客降低采购和运营成本，以优质的产品、优质的服务为客户创造价值。

公司确立了以“**光固化产业为核心、半导体产业为重点**”的产业发展方向，在核心产业——光固化产业发展上，实行“同业整合、横向拓展、纵向延伸”的发展战略。公司将以现有产品和市场为中心，着眼于全球化经营发展战略，不断丰富产品线，提高市场占有率。在持续夯实光引发剂行业龙头地位的基础上，积极向光固化产业链下游及半导体化学材料等领域拓展，为中国在相关领域的发展做出应有的贡献。



四、发展历程

2012年 山东久日投产

鉴于公司原有的10亩地已经难以满足公司的快速发展。赵国锋博士敏锐地意识到产能不足将成为未来制约公司长期、稳定发展的最大瓶颈，于是早在2010年就开始寻找新的生产基地。经多方考察，将公司新的生产基地定于山东省无棣县新海化工园内。山东久日化学科技有限公司（以下简称山东久日），作为公司第一个生产基地，于2011年3月正式启动建设，2012年3月开始投产，2013年全线达产。新生产基地的建成，为公司快速发展提供了保障，解决了公司发展的后顾之忧。

2016年 湖南久日投产

为进一步实施公司的发展战略，扩大公司的产能，提升公司的生产水平，2015年，公司开始了第三个生产基地——湖南久日的建设，并于2016年8月18日投入试运行。湖南久日坐落于湖南省怀化市洪江区工业园，规划产能首期为8,000吨/年。湖南久日不仅是公司也是国内首个将自动化系统引入光固化生产线的现代化生产基地，还配有完备的污水处理系统，无论是工艺标准、生产效率、质量控制还是安全环保方面在同行业都已达到先进水平。

2019年 科创板上市

2019年11月5日，公司在上海证券交易所科创板成功上市（股票代码：688199.SH），募集资金总额18.54亿元人民币。登陆科创板，在公司的发展史上画上了浓重的一笔，为公司的高速成长、实现“全球光固化材料的引领者”这一宏伟目标蓄力！

2021年 设立久日半导体

2021年，公司加快内蒙古久日新材料有限公司（以下简称内蒙古久日）建设，并购核心原材料供应商湖南弘润化工科技有限公司（以下简称弘润化工），在光固化产业持续发力；继续加快大晶信息光敏剂项目建设，投资创立半导体化学材料研发平台——天津久日半导体材料有限公司（以下简称久日半导体），并购晶虹生物化学（徐州）有限公司、科利生物科技（徐州）有限公司，持续推进在半导体化学材料领域的战略性布局。

2024年 光刻胶项目建成

2024年，公司在半导体产业迎来重要突破——大晶新材年产4,500吨光刻胶项目建成并进入试生产阶段，标志着公司在半导体化学材料领域的技术创新与生产能力迈上新台阶。

01 1998年 创立

1998年10月，赵国锋、解敏雨等南开学子怀揣产业报国梦想，创立了他们人生的第一家公司——“久日”。“久日”由“旭”而生，寓意公司如初升的太阳，生生不息，永远辉煌。

02

03

2014年 完成行业并购

收购常州华钛化学股份有限公司，迈出了久日在行业并购的第一步。常州久日化学有限公司（原常州华钛化学股份有限公司，以下简称常州久日）的设立，成功实现从华钛到久日的融合，进一步丰富了公司的产品线，扩大了久日在行业的影响力，巩固了久日在光引发剂行业的龙头地位，从而完成了行业整合战略最重要的一步。

04

2018年 双突破

2018年，是久日成绩斐然的一年，是久日发展壮大的一年。在原材料紧缺、安全环保高压政策等不利因素的影响下，实现全年销售收入和利润的大幅增长，销售收入突破10亿元，利润突破1亿元。

05

06

2020年 进军半导体化学材料产业

2020年，公司成功收购徐州大晶新材料科技集团有限公司（以下简称大晶新材）、大晶信息化学品（徐州）有限公司（以下简称大晶信息），投资宁波微芯新材料科技有限公司，这标志着公司在半导体化学材料领域的战略布局迈出了实质性的一大步。公司将充分发挥多年积累的化学合成优势，在以“光固化产业为核心、半导体产业为重点”的产业道路上把握先机、赢得主动，力争站在国际技术发展的前沿，行稳致远。

07

08

2022年 内蒙古久日、大晶信息相继投产

2022年，公司在核心产业和重点项目上持续推进。内蒙古久日年产9,250吨系列光引发剂项目陆续投产运营；大晶信息年产600吨微电子光刻胶专用光敏剂项目顺利投料试生产并送样验证。

09

10

第三章 公司治理

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善公司治理结构，建立以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，公司依法合规运作。

一、股东大会

公司依照有关法律法规和《公司章程》，以及公司制定的《股东大会议事规则》等规定的要求，召集、召开股东大会，并聘请律师对股东大会的召集召开程序进行见证，充分保障所有股东，尤其是中小股东的平等权利，保障所有股东能够切实行使各自的权利。报告期内会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

2024年，
公司召开年度股东大会1次，
临时股东大会4次，
审议议案18项。

二、董事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事。公司第五届董事会由9人组成，其中独立董事3人，董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，公司董事会严格依据《公司章程》《董事会议事规则》所

赋予的职权和规定的程序谨慎决策，董事能以认真负责的态度出席董事会和股东大会，积极参加培训，认真履行董事职责。公司独立董事能够独立履行自己的职责，按时出席董事会和股东大会，按规定要求发表相关意见。公司董事会设立了战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会，并制定了《董事会专门委员会工作细则》，保障了公司决策的规范性与有效性，为企业长期战略的实施提供了坚实的公司治理保障。

公司董事会成员共9人，其中男性7人，女性2人。
2024年，公司召开董事会11次，审议议案50项；
召开战略委员会3次，审议议案4项；
召开提名委员会1次，审议议案1项；
召开薪酬与考核委员会1次，审议议案2项；
召开审计委员会7次，审议议案21项。

三、监事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》的规定程序选聘监事。公司第五届监事会由3人组成，其中职工监事1名，人员构成符合法律法规的要求；监事能认真履行自己的职责，能本着对股东负责的态度，对公司的财务、关联交易及董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司监事会成员共3人，其中男性2人，女性1人。
2024年，公司召开监事会10次，审议议案29项。

四、反商业贿赂及反贪污

为维护公司良好的商业道德和合规经营环境，公司高度重视反商业贿赂及反贪污工作，公司于2023年制定并开始实施《反舞弊管理制度》，制度明确了反舞弊工作的宗旨、舞弊的概念及形式，反舞弊的责任归属，舞弊的预防和控制，舞弊案件的举报、调查和报告，反舞弊工作常设机构及职能，反舞弊工作的指导和监督，舞弊的补救措施和处罚，适用范围等内容。公司明确禁止任何形式的商业贿赂、贪污及其他不正当行为。

公司官网公示了反舞弊举报声明，包括举报政策、受理范围、处理流程、奖励措施、举报方式等内容。公司设立了独立的举报电话和邮箱，鼓励全体员工、合作伙伴及利益相关方举报任何涉嫌商业贿赂、贪污或其他违规行为。所有举报信息均严格保密，并按照公司规定的流程进行调查和处理，确保举报人的合法权益得到保护。

举报方式

举报电话：022-58330755

举报邮箱：audit@jiuri.com.cn

当面举报：可约定时间、地点直接举报

信函举报：天津市华苑新技术产业园区工华道1号

智慧山C座贰门六层 审计部收 邮编：300384

公司定期组织廉洁自律及合规培训，提升全体员工的法律意识和职业道德水平，并通过内部宣传和教育活动，强化员工对相关政策的理解和执行力度。

公司内部审计部门定期对反商业贿赂及反贪污机制的运行情况进行审查，确保相关制度的有效性和执行力。针对审查中

发现的问题，公司及时采取改进措施，持续优化相关机制。

五、信息披露

公司对外信息披露工作由公司董事会秘书负责。报告期内，《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站为公司指定信息披露的报纸和网站。公司一直严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定履行信息披露义务，确保所有股东和其他利益相关方能够平等获得公司信息。

为规范履行公司的信息披露义务，加强信息披露事务管理，提高信息披露工作质量，保护公司和股东合法权益，公司制定了《信息披露管理制度》；为进一步强化公司相关信息披露义务人的责任意识，明确信息披露差错的内部责任追究，避免低级错误，公司制定了《信息披露内部责任追究制度》；为保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，及时、真实、准确、完整地披露信息，公司制定了《重大信息内部报告制度》，并针对子公司制定了《子公司管理制度》《对外投资管理制度》《内部审计管理制度》《关于进一步规范合并报表范围内企业相关事项管理工作的通知》等规章制度。

为加深公司相关人员对于有关规定的理解，提升信息披露的质量，公司积极组织相关培训及内部交流活动。

六、投资者关系

为加强公司与投资者之间的沟通，加深投资者对公司的了

解和认同，形成公司和投资者之间长期、稳定的良性关系，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，在投资者对公司的了解和认同的基础上，实现公司价值最大化和股东利益最大化，公司制定了《投资者关系管理制度》，并在工作中严格落实有关规定，切实保障投资者的合法权益。

报告期内，公司召开（参与）了2023年度科创板半导体材料专场业绩说明会暨公司2024年第一季度业绩说明会、

“2024年度天津辖区上市公司半年报业绩说明会暨投资者网上集体接待日”活动、2024年半年度科创板半导体设备及材料专场集体业绩说明会、2024年第三季度业绩说明会。



2024年，公司召开（参与）业绩说明会**4**次，收到提问**63**条，回复率**100%**。

为充分保障投资者的知情权，公司还通过电话、邮件、“上证e互动”平台、微信、网站等多种方式与投资者交流。



接听投资者电话咨询**243**次；



回复投资者邮件咨询**22**次；



回复“上证e互动”投资者提问**144**条；发布投资者互动记录**4**篇。



公司通过官网发布企业新闻**16**篇；



通过“久日新材”和“久日新材投资者关系”微信公众号平台发布推文**52**篇，其中发布公司信息**32**篇，原创“投资者小课堂”系列文章**9**篇，其他内容**11**篇；在东方财富“久日新材”企业通账号编制发布公司信息推文**6**篇。

七、内部控制

2024年，公司依据最新的监管要求，制定了公司《信息披露内部责任追究制度》和《舆情管理制度》，并对《公司章程》进行了修订，以进一步完善公司治理结构，确保合规管理和风险控制。公司积极组织董事、监事、高级管理人员及相关人员参加监管机构举办的各类培训共计30余次，不断提升其管理能力和决策水平。

自2024年2月起，公司每周编制一期《资本市场周报》，并定期发放至公司全体董事、监事、高级管理人员及核心技术人员。报告期内，公司已编制44期《资本市场周报》。通过编制并发放《资本市场周报》，公司及时向“关键少数”传达了最新监管动态和市场信息，强化其合规意识，有效推动了公司合规管理水平的持续提升，确保公司长期稳健发展。

第四章 社会责任

公司重视社会责任，坚持“以人为本、共享成功”的核心价值观，热心公益事业。报告期内，公司为履行社会责任，向社会层面进行了多笔捐赠。

一、社会公益

1. 2024年7月5日，天津久日通过北京博爱同心慈善基金会，捐助两名贫困学生（1,200元/人/学年，5年），共计1.20万元。
2. 2024年9月3日，湖南久日通过资兴市慈善总会捐款10.00万元，用于湖南省资兴市抗洪救灾工作。
3. 2024年10月10日，山东久日通过山东省教育基金会捐赠5.00万元，用于“兴学育人，捐资助学”，发展山东省无棣县教育工作。
4. 2024年11月10日，天津久日向南开大学教育基金会捐赠100.00万元，用于“久日新材-南开大学化学学科发展基金”。

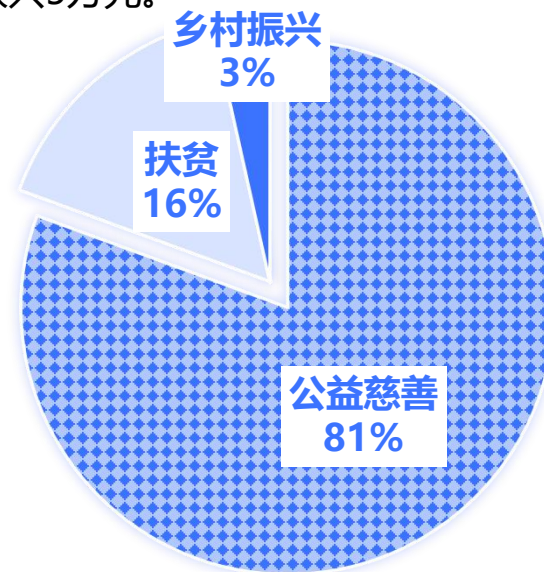


二、扶贫及乡村振兴

1. 2024年2月1日，天津久日通过天津市慈善协会“慈善情·暖万家”募捐活动，帮扶、慰问本市困难家庭，共计捐赠20.00万元。
2. 2024年3月27日，山东久日通过无棣县柳堡镇赵王鄆村民委员会捐款5.00万元，用于“村企共建”的乡村振兴工作。
3. 2024年4月30日，山东久日通过无棣县慈善总会向无棣县阳光养护院捐赠2.00万元，用于“好棣小货郎，善行助困”项目。
4. 2024年11月28日，内蒙古久日向林西县红十字会捐赠1.00万元，用于慰问贫困户。

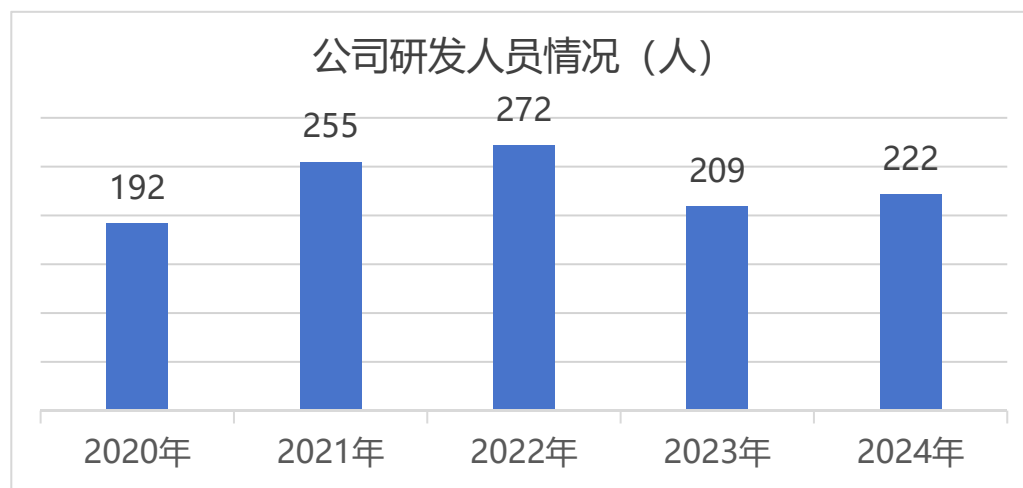
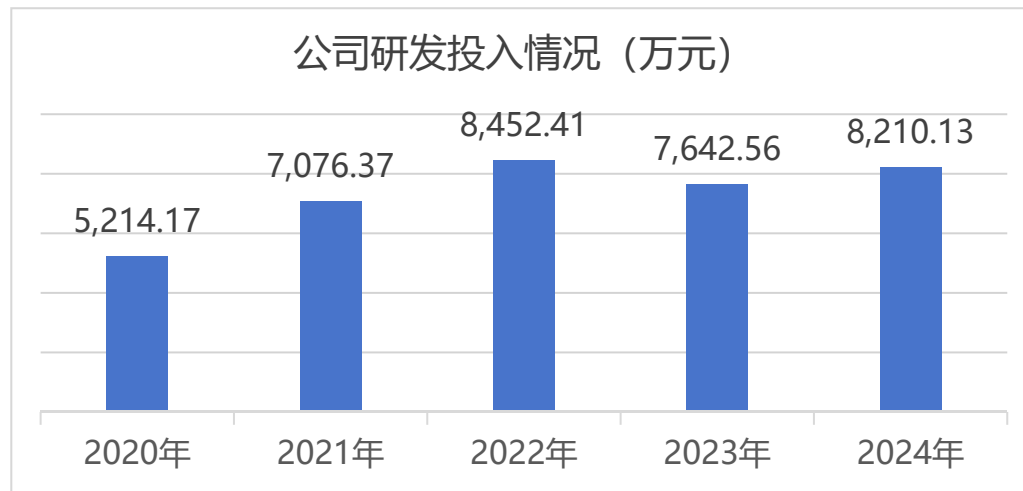
2024年，

公司用于公益慈善、扶贫及乡村振兴活动的投入合计**144.20万元**，其中公益慈善116.20万元，扶贫23万元，乡村振兴5万元。



三、创新驱动

2024年，公司进一步加大研发投入，研发费用达到8,210.13万元，同比增长7.43%，占营业收入的5.52%；公司新增专利36项，其中发明专利26项，实用新型专利10项，进一步增强了公司的自主创新能力，完善了公司的专利布局。



2024年，公司研发项目完成情况如下：

序号	项目名称	进展或阶段性成果	拟达到目标
1	TPO新合成技术的开发	已完成工艺的优化和车间试生产，达到预期水平。	开发出流程更安全、成本更低的工艺。

2	阳离子光引发剂单体树脂的开发	已完成单体合成的工艺的确认。	完善产品，优化好工艺，配合自由基系列产品为客户提供全面解决方案。
3	光引发剂BDK新工艺开发与改进	已完成工艺优化工作。	简化生产，降低成本。
4	光引发剂117全流程工艺优化	已完成117-4和117-5的工艺优化，并在车间验证成功。	完成全流程工艺优化，提高效率，降低消耗。
5	1103工艺优化	成品精馏工艺优化完成，车间验证成功。	提升产品品质，降低前杂。
6	1104及中间体H4酮合成工艺优化	已完成工艺升级，纯化方案得到验证。	完成酮工艺升级，并提高其含量改善1104产品质量及产能。
7	高品质TPO的工艺开发	提高TPO的品质工艺开发成功，得到验证。	提高TPO的品质，满足各行业的要求。
8	单双苯联产工艺优化	工艺进一步完善，减少副产，减低成本。	两个原料的综合成本进一步降低。
9	半导体清洗剂相关产品的研发与精制	已完成电子级没食子酸类产品精制工艺开发，并实现量产销售。	达到电子级指标要求，应用于半导体行业，形成批量销售。

2024年，公司持续通过与南开大学共同建立的“南开大学-久日新材联合研究院”，实现了南开大学化学学院与公司的强强联合，进一步强化了公司化学合成技术的研发能力。同时，为进一步激发公司员工的创新活力，鼓励员工积极参与创新活动，公司成立了“创新基金”，用于对公司创新项目的奖励。2025年，公司将持续开展创新评比活动，通过激励机制推动创新文化的建设，进一步激发员工创新能动性，不断提升整体创新水平。

四、供应链安全

为规范供应商管理，合理地评估与选择供应商，公司构建了较为完善的供应链管理体系，评估流程做到公平、公正、有序、规范。公司长期以来高度重视产品质量，从供应商端开始严格把控质量，从源头上做好质量管理。同时，公司与多家供应商建立了长期稳定的战略合作伙伴关系，在合作共赢原则的基础上，共同承担经济、环境、社会与可持续发展的责任和义务。公司保障供应商的合法权益，保证采购款项的及时支付，保持与供应商沟通的及时性、有效性，不断深化交流合作。

五、产品和服务安全与质量

公司完善了产品品质控制程序，落实ISO9001质量管理体系要求；通过在各子公司开展6S现场管理活动、安全月加全年安全里程碑活动、质量月活动、合理化建议活动等，加强对生产各环节的完善和改进；公司连续组织开展了个人“日常改善活动”和团队“精益改善PK赛”，聚焦本质安全、工艺优化、节能减排、管理提效等方面，将质量、效率及成本等聚焦于过程控制；建立和完善了奖惩机制，逐渐培养公司全体员工的品牌荣誉感；以ISO14001和OHSAS18001体系建设和落实为主线，落实岗位、层级、部门巡查制度，完善与安全生产相关的硬件升级，营造安全生产文化氛围，确保产品质量及生产安全。

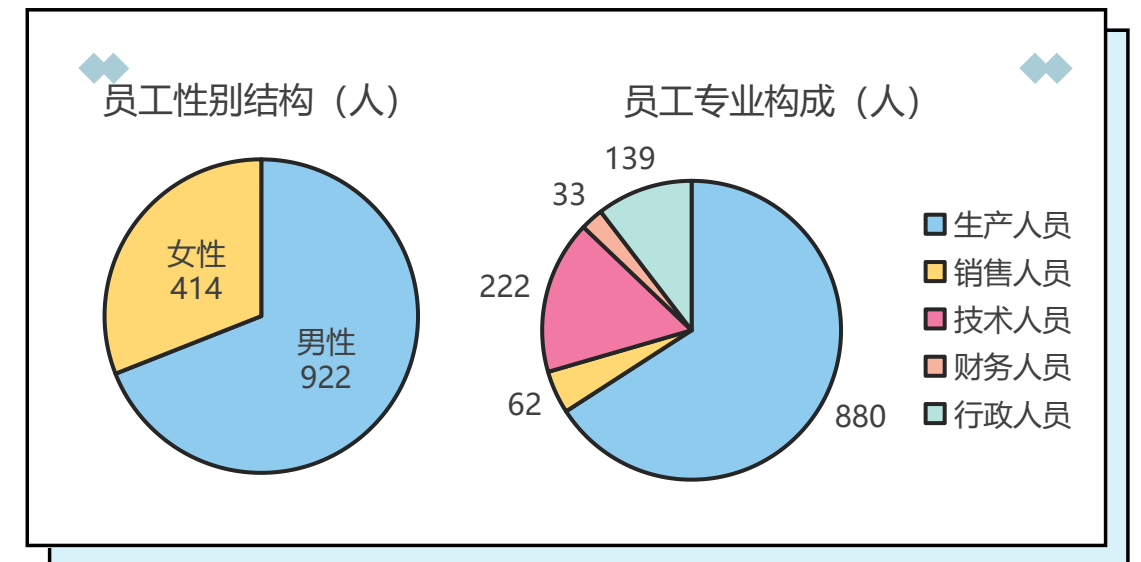
六、数据安全与客户隐私保护

公司重视数据安全与客户隐私保护，制定了《公司信息安

全与保密制度》《保密管理规定》等制度，对职责、保密范围、泄密处理等内容进行了规定，并设置了具体负责信息安全的部门及工作岗位，以切实对公司信息进行有效管控。报告期内，公司未发生数据安全和泄露客户隐私事件。

七、员工

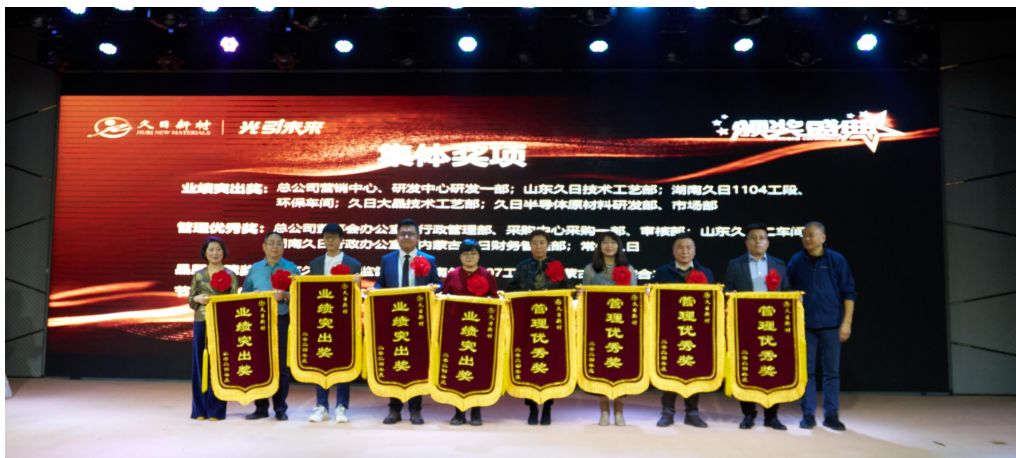
人是企业生存和发展之根本，公司始终坚持“以人为本、共享成功”的核心价值观，强调以人为本，充分了解并尊重员工的价值，做到理解人、尊重人、关怀人、激励人，激发和调动员工的积极性、主动性和创造性，以实现企业和员工的共同成长。公司在天津、山东滨州、湖南怀化、内蒙古赤峰、江苏徐州等地分别建立了厂区及研发中心，创造了大量就业岗位，吸引了众多优秀人才。截至2024年底，公司在职员工共计1,336人。



根据国家《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关政策规定，公司制定了薪酬考核评价体系。

员工薪酬由基本工资、岗位工资、津贴、年终奖金等构成。其中基本工资、岗位工资依据岗位、职级等进行设定；津贴根据相关人员的专业技能、学历、工作年限等综合确定；年终奖金视公司当年度的业务状况及相关人员的工作表现而定。

公司依法与员工签订劳动合同，明确劳工关系；为员工参加和缴纳各项社会保险，保障员工依法享受社会保障待遇；公司员工依法享有法定节假日，包括带薪年假、病假、丧假、婚假、产假等权益；公司专门设立“母婴室”，解决女性员工的所需所盼，让女性员工切实体会到公司温暖贴心的关爱服务；定期安排员工进行体检，定期组织表彰活动、文体活动等。在公司持续发展壮大的过程中，企业职工收入稳定增长；定期组织职工代表大会，了解员工的所思所想，保障员工权益。



公司一直十分重视员工的培训和个人发展，公司以不断提升员工的综合素质及岗位胜任能力为目标，为公司未来的大发展奠定稳定基础，为此制定了一系列的培训计划与人才培育项目，包括新员工入职培训、企业文化培训、岗位技能培训，通过一系列培训以加强员工专业知识培训考核，不断提高员工专业理论与技能，培养员工与公司的感情。公司制定了培训管理标准，实行内训师制度，年初制订培训计划，年度按计划执行，实行公司统筹规划和员工自主学习相结合的培训原则，注重企业和员工的共同发展。同时，公司注重安全培训和教育，不定期组织车间干部及员工进行安全、环保、消防及技术相关教育培训，培训时间不低于规定学时。未来，公司将继续优化培训制度，不断加强管理人员的管理技能培训和普通人员的专业技能培训。

公司高度关注员工的身心健康，保障员工合法权益。在春节、端午节、中秋节等传统节日，公司工会会为全体职工送去节日礼品，在其他节日，公司工会也会贴心为员工组织特别活动，送上专属祝福。每月，公司会为在此月份过生日的员工进行庆贺，提供生日礼物。在“三八”妇女节，公司专门为所有在职女员工举办了绘画、趣味运动会、舞蹈比赛等活动。2024年，公司还举办了“荣耀与传承”正能量主题演讲大赛、“声耀久日”线上朗读活动等活动。相关活动的举办，丰富了员工们的业余文化生活，缓解了繁忙紧张的工作压力，进一步增强了对公司的归属感。



日常工作之余，为了缓解员工工作压力，公司积极开展丰富多彩的文化体育活动，以促进员工之间的感情沟通与交流，营造积极、健康、活跃的企业氛围，提高团队凝聚力。公司每年都会定期组织室外的团建活动，并举办运动会、厨艺大赛等活动赛事，引导员工在工作之余注重身体素质和生活质量，以更健康的体魄和更饱满的精神投入到工作中。



第五章 环境信息

公司重视环境责任。公司及子公司在日常生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保方面的法律法规，按照相应的标准要求，承担“三废”治理的企业主体责任。公司通过大量的技术革新和生产自动化升级改造，从源头减少和控制“三废”产生，同时建立了《环境保护责任制度》《环保责任考核管理制度》《环保巡查检查管理制度》《环保设施运行管理制度》《环保培训教育制度》《环境监测管理制度》《环境应急管理制度》《环保档案管理制度》《废水管理制度》《废气管理制度》《环境信息公开管理制度》《危险废物管理制度》《固体废物管理制度》《环境污染事故管理制度》《危险废物泄漏专项应急预案》《环保“三同时”管理制度》等多项环保相关的执行、考核制度。

一、污染物排放

1. 排污信息

根据山东省滨州市生态环境局2024年3月29日发布的《关于滨州市2024年环境监管重点单位名录的公示》，山东久日被列为滨州市2024年环境监管重点单位，涉及类别为土壤、环境风险；根据湖南省怀化市生态环境局2024年3月29日发布的《关于印发<怀化市2024年环境监管重点单位名录>的通知》，怀化泰通新材料科技有限公司（以下简称怀化泰通）

被列为怀化市2024年环境监管重点单位，涉及类别为土壤、环境风险；根据湖南省岳阳市生态环境局2024年3月26日发布的《关于公示2024年环境监管重点单位名录的通知》，弘润化工被列为岳阳市2024年环境监管重点单位，涉及类别为水、大气；根据内蒙古赤峰市生态环境局2024年3月29日发布的《关于发布赤峰市2024年环境监管重点单位名录的公告》，内蒙古久日被列为赤峰市2024年环境监管重点单位，涉及类别为水、土壤、环境风险。

公司执行的相关排放标准有《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准（试行）》（GB36600-2018）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《石油化学工业污染物排放标准》（GB31571-2015）、《化学工业挥发性有机物排放标准》（DB32/3151-2016）、《挥发性有机物排放标准》（DB372801.6-2018）、《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB37822-2019）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）、《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）等。

报告期内，山东久日、怀化泰通、弘润化工、内蒙古久日以及未列入环境监管重点单位的常州久日、湖南久日、大晶信息和大晶新材，均按照国家 and 地方相关环境法律法规要求，认真落实重点排污类别规定的项目污染治理减排各项措施，排放达到国家、地方相关标准。

2. 防治污染设施的建设和运行情况

山东久日、怀化泰通、内蒙古久日采取的土壤污染防治措施如下：

(1) 实施清洁生产，制订各类废物合理处置的具体方案，减少污染物排放。

(2) 实行雨污分流，清污分流。各生产车间设置了专门的集污槽，集污槽做了防渗处理。同时修建雨水沟，避免雨污混排。

(3) 为了防止生产中跑、冒、滴、漏以及各种构筑物渗漏对区域土壤造成污染，采取以下防渗措施：①各种物料储罐四周均建有围堤，并设有地下槽和事故槽，万一事故发生或长期停车时，可将生产设备管道中的物料排入槽中。车间地面、事故池、贮罐区等均采用水泥浇底，再涂沥青防渗。②各排污管道、污水处理站池体及排放管道均做了防渗处理。③事故槽采用8-10cm的水泥浇底，再采用三油两布（二层玻璃布、三层沥青漆）防渗。

(4) 编制有突发环境事件应急预案，明确在发生突发环境事件状态下应采取的封闭、截留等措施，确保土壤不造成污染。

弘润化工的尾气使用活性炭或碳纤维吸附装置处理排放。山东久日、湖南久日、内蒙古久日、怀化泰通和大晶信息均设计和建设了RTO尾气焚烧装置，且都处于正常运行状态；大晶新材按照环评要求建设了相关的尾气吸附处理设施。

山东久日、湖南久日、怀化泰通、弘润化工、内蒙古久日、大晶信息和大晶新材均配套污水处理系统，包括物化、生物处理等，正常运行并排放达标。

二、废弃物处理

公司生产中涉及VOCs的有组织和无组织排放、废水、固

体废弃物以及危险废弃物。公司按照国家和地方相关环境法律法规要求，严格控制废弃物与污染物排放，并定期组织第三方机构检测，确保排放达到相关标准。

1. 山东久日监测情况

根据要求，山东久日于2024年1月31日和9月21日委托山东神盾环境测评有限公司组织进行了关于地下水、有组织、无组织废气及噪声等检测；于2024年4月25日和9月13日委托山东青蓝检测技术服务有限公司对土壤和地下水进行监测；已出的检测结果达到国家标准要求。

2. 常州久日监测情况

根据要求，常州久日于2024年11月委托江苏励澜环境科技有限公司对全厂土壤情况调查，设置25个土壤和9个地下水取样点，开展相关指标检测；截至2025年3月完成所有工作，各项指标均符合规范要求。

常州久日现为公司华东区域的仓储物流基地，并已注销危险化学品安全使用许可证，不再列入当地化工企业名录和环境监管重点单位名录。

3. 湖南久日监测情况

湖南久日未列入重点监测单位，仍于2024年委托湖南乾诚检测有限公司开展每月一次的废水、废气监测，即二次含噪声的监测，结果符合法规要求。

4. 怀化泰通监测情况

根据要求，怀化泰通委托湖南乾诚检测技术有限公司于2024年5月6日开展每年一次的土壤自行监测，依据《土壤环境监测技术规范》（HJ/T166-2004）要求进行土壤样品采集，汞、铅、铬（六价）、镉、苯、甲苯等各项监测指标结果均达

到国家标准要求；同时开展每月一次的废水和有组织废气及噪声监测，各项监测指标检测结果均达到国家标准要求。

5. 弘润化工监测情况

根据要求，弘润化工对列入重点监测的水和大气于2024年2月起委托湖南衡润科技有限公司组织完成每月一次的污染源监测，各项监测指标结果达到国家标准要求。

6. 大晶信息监测情况

大晶信息未列入重点监测名录，仍自行开展监测。2024年委托江苏新思维检测技术有限公司逐月在清下水和雨水排口取样进行监测，共开展12次，结果达到国家标准要求。于2024年6月与11月分别对土壤及地下水自行监测，依据《土壤环境监测技术规范》（HJ/T166-2004）要求进行土壤样品采集，汞、铅、铬（六价）、镉、苯、甲苯等各项监测指标结果达到国家标准要求。

7. 内蒙古久日监测情况

根据要求，2024年度内蒙古久日严格执行《排污许可管理条例》，委托内蒙古大元检测服务有限公司负责完成2024年度污染源例行监测工作，所监测因子均达标且取得了合格监测报告，具体如下：

2024年3月29日取得第一季度污染源例行监测报告；6月25日取得上半年度（含第二季度）污染源例行监测报告；9月26日取得第三季度（含土壤）污染源例行监测报告；12月11日取得下半年度（含第四季度）污染源例行监测报告。

8. 大晶新材监测情况

大晶新材于2024年11月19日进入试生产，尚未开展相关监测。

三、环境合规管理

依据《突发环境事件应急预案管理办法》（国办发〔2013〕101号）、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》（环发〔2015〕4号）等相关法律法规及规范要求，山东久日、常州久日、湖南久日、怀化泰通、弘润化工、内蒙古久日、大晶信息均严格执行。

山东久日制定了《山东久日化学科技有限公司突发环境事件应急预案》《山东久日化学科技有限公司环境风险评估报告》《山东久日化学科技有限公司重污染天气应急预案》，并在山东省滨州市生态环境局无棣分局进行了备案。

湖南久日制定了《湖南久日新材料有限公司突发环境事件应急预案》《湖南久日新材料有限公司安全环保风险评估报告》，并在湖南省怀化市生态环境局洪江市分局进行了备案。

怀化泰通制定了《怀化泰通新材料科技有限公司突发环境事件应急预案》，并在湖南省怀化市生态环境局洪江市分局进行了备案。

弘润化工制定了《湖南弘润化工科技有限公司突发环境事件应急预案》，并在湖南省岳阳市生态环境局云溪分局进行了备案。

内蒙古久日制定了《内蒙古久日新材料有限公司突发环境事件应急预案》，并在内蒙古赤峰市生态环境局林西分局进行了备案。

大晶信息制定了《大晶信息化学品（徐州）有限公司突发环境事件应急预案》，并在江苏省徐州市邳州生态环境局进行了备案。

大晶新材料制定了《徐州大晶新材料科技集团有限公司突

发环境事件应急预案》，并在江苏省徐州市邳州生态环境局进行了备案。

常州久日现为公司华东区域的仓储物流基地，并已注销危险化学品安全使用许可证，不再列入当地化工企业名录。

四、能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》等相关法律法规，公司属于精细化工品生产企业，能源消耗中涉及电、蒸汽、天然气等。公司通过有序的生产过程优化和技改，降低能耗。报告期内，公司吨产品能源消耗折合标准煤0.56吨，每万元产值能耗0.54吨（折合标准煤）；生产用水方面，每万元产值耗水约2.83吨。



电 耗用量：90,044,173千瓦时



蒸汽 耗用量：193,742吨



天然气 耗用量：4,392,724立方米

五、水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，对于生产过程中的蒸汽乏水进行热量回收利用，进一步降低能耗。对水处理站的部分中水开始回用以节约用水。

第六章 未来展望

2025年，公司将进一步优化公司的产业布局和产品结构，改进工艺技术，逐个产品进行工艺革新和提升，提高自动化水平，实现绿色化新工艺。公司将通过全流程自动化、连续化改造，以提高生产效率，节能降耗。在环保方面持续投入，公司将努力实现清洁生产和环境友好，提高原料利用率并降低“三废”，以达到未来的低碳绿色可持续发展目标。同时，公司将继续优化社会责任工作体系，坚持走可持续发展道路，进一步保护股东和债权人、合作伙伴、供应商、职工等合法权益，保证产品质量，提升客户服务，为促进公司与社会的和谐发展作出贡献。

