

# 品茗科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

## 关于公司 2025 年员工持股计划相关事项的核查意见

品茗科技股份有限公司（以下简称“公司”或“品茗科技”）董事会薪酬与考核委员会根据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）等相关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的有关规定，对公司 2025 年员工持股计划相关事项进行了核查，现发表核查意见如下：

1、公司实施 2025 年员工持股计划（草案）有利于建立和完善员工与股东的利益共享机制，健全公司长期、有效的激励约束机制，充分调动员工积极性，提高员工的凝聚力和公司竞争力；同时，有助于公司进一步完善治理水平，促进公司健康长远可持续发展。

2、公司《2025 年员工持股计划（草案）》的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关文件的规定，不存在损害公司和全体股东利益的情形。

3、本员工持股计划已通过职工代表大会充分征求了员工意见，拟参与对象遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

综上所述，我们对公司 2025 年员工持股计划（草案）及相关议案无异议。

品茗科技股份有限公司  
董事会薪酬与考核委员会

2025 年 4 月 19 日