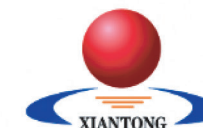


股票代码：603239



2024_{年度}

可持续发展报告暨 环境、社会和公司治理（ESG）报告

浙江仙通橡塑股份有限公司



☎ 联系电话：0576-87684158

🌐 公司官网：<http://www.zjxtxs.com>

📍 公司地址：浙江省仙居县现代工业集聚区兴业路8号



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
ESG管理	07
治理架构	07
利益相关方沟通	08
双重重要性议题分析	09
结篇	51
ESG绩效	51
报告指标索引表	53
读者反馈表	54

01

治理篇： 规范治理筑根基

公司治理	13
合规风控	16
投资者关系管理	17
反商业贿赂及反贪污	18

02

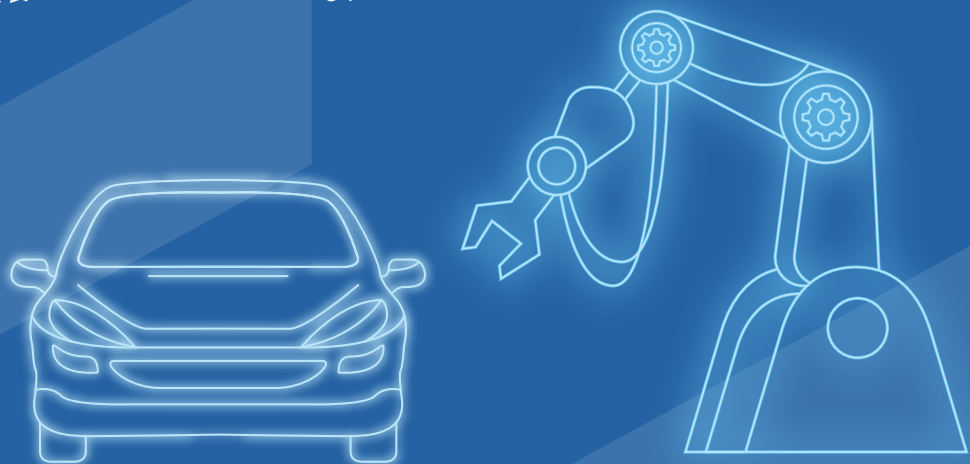
社会篇： 责任担当促发展

创新驱动	21
产品和服务安全与质量	12
数据安全与客户隐私保护	25
供应链管理	28
平等对待中小企业	29
员工	30

03

环境篇： 绿色生产护生态

环境合规管理	39
能源利用	42
水资源利用	44
污废治理	45
应对气候变化	48
循环经济	50



关于本报告 >>

...

本报告是浙江仙通橡塑股份有限公司发布的第2份ESG报告。本报告系统展示了公司2024年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践成果与绩效表现。公司旨在通过定期发布可持续发展报告，搭建与利益相关方深度沟通的桥梁，主动倾听各方声音，精准回应利益相关方的关切与期望，以达成战略共识，为公司的长远可持续发展奠定坚实基础。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露浙江仙通橡塑股份有限公司及其下属子公司履行经济、环境、社会、公司治理等方面的责任信息，相关典型案例均来自公司及其下属子公司。

信息来源

本报告所披露的信息来源于浙江仙通橡塑股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于浙江仙通实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

浙江仙通橡塑股份有限公司（简称“浙江仙通”“公司”或“我们”）

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“指引”）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、完整性和准确性负责。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官方网站（www.zjxtgf.cn）或上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）进行查阅或下载。

董事长致辞 >>

过去的一年，是充满挑战与机遇的一年。面对复杂多变的全球经济形势与日益激烈的市场竞争，我们凭借坚韧的毅力、创新精神和团队协作，在风雨中稳步前行，取得了令人瞩目的成绩。全回顾过去的一年，我们始终坚守初心，将可持续发展理念贯穿于企业发展的每一个环节。我们深知，企业的生存与发展不仅依赖于经济效益的提升，更离不开良好的治理机制、积极的社会贡献、对环境的保护以及对资源的合理利用。

在公司治理方面，我们始终坚持规范治理，致力于打造一个透明、高效且富有责任感的治理结构。我们深知，良好的公司治理是企业可持续发展的基石。我们重视投资者关系管理，通过多种渠道与投资者保持密切沟通，增强投资者信心。同时，我们严格遵守法律法规，建立了完善的风控体系，积极践行负责任商业，确保企业稳健运营。

在社会责任方面，我们积极践行社会责任，将企业发展与社会价值紧密融合。企业的发展离不开社会的支持，而企业也应为社会的发展贡献力量。我们不断提升创新实力，以科技创新引领企业发展。我们坚持以客户为中心，不断提升产品质量和服务水平，努力为客户创造更多价值。我们还关注员工的成长与发展，为员工提供良好的工作环境和广阔的发展空间，积极保障员工的各项权益。

在环境保护方面，我们秉持绿色发展理念，积极推进绿色发展实践。我们深知，保护环境是我们每个人的责任，也是企业应尽的义务。我们通过构建科学的能源管理体系，提升能源利用效率；完善节水制度，提升水资源节约利用水平；严格遵循环保标准，确保污染物达标排放。我们还积极探索低碳路径，努力减少温室气体排放，为应对气候变化贡献力量。

展望未来，我们将一如既往地践行可持续发展理念，不断加强ESG管理，提升ESG绩效。我们将进一步完善公司治理结构，提高公司治理水平；加大研发投入，推动技术创新，提升产品和服务质量；加强环境保护，推进绿色发展，为建设美丽中国贡献力量；积极履行社会责任，为社会创造更多价值。我们将以实干为笔，书写高质量发展的新篇章！

浙江仙通橡塑股份有限公司董事长



关于我们 >>

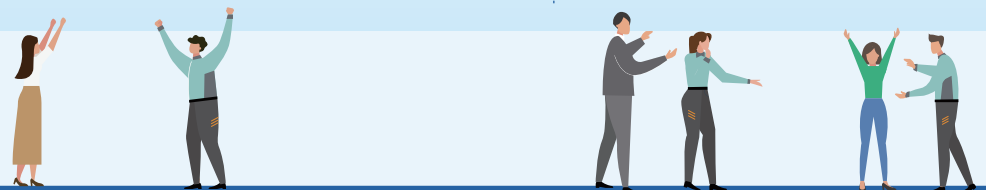
公司概况

浙江仙通橡塑股份有限公司成立于1994年，坐落于仙居县经济开发区，专注于汽车密封条的生产制造，并于2016年12月30日在上海证券交易所成功上市，股票代码为603239。经过近三十年的深耕细作，公司已发展成为国内汽车密封条行业的领军企业，与国内外众多知名汽车制造商建立了长期稳定的合作关系。浙江仙通在技术研发方面持续投入，形成了显著的技术优势。公司在胶料配方、橡胶硫化技术、模块化开发技术等多个领域达到了国内领先水平，并成功将这些先进技术应用于批量生产中，确保了产品的高质量与高性能。



主营业务板块

主要业务	主营产品
汽车密封件	玻璃导槽
装饰件	内外水切
滚压件等汽车零部件	门框密封条



企业文化

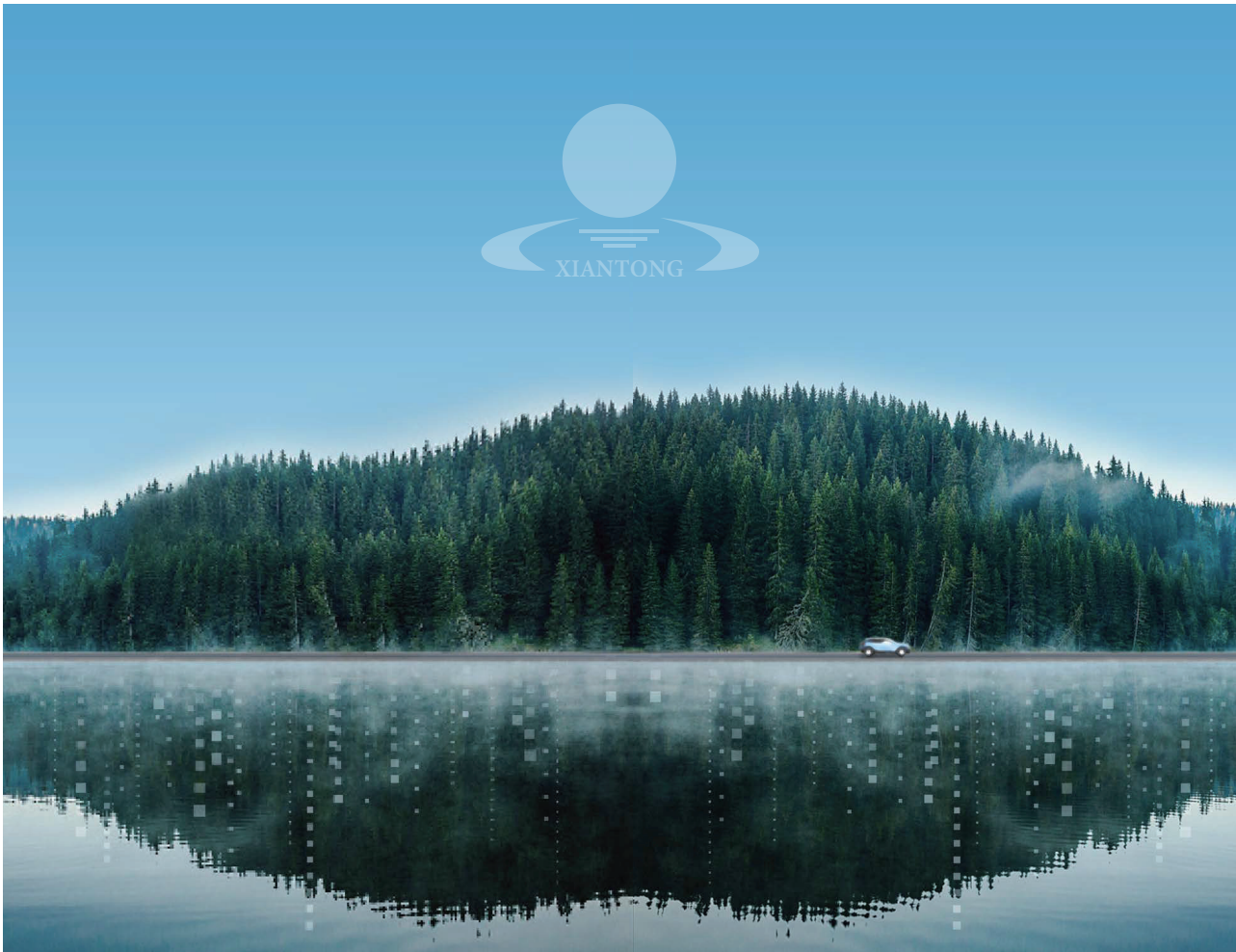


ESG管理 >>

ESG管理作为公司核心战略要素，贯穿于长期价值创造与可持续经营的全过程。公司已将ESG理念深度融入经营管理体系，通过构建战略决策机制，全面考量环境、社会和公司治理因素，确保可持续发展原则在战略规划、业务运营及日常管理的各个阶段都能得到有效落实。

治理架构

为加强执行效率，公司建立了由董事会统一领导的ESG管理体系，通过系统化的组织架构和规范化的执行机制，不断提升可持续发展治理水平。作为ESG管理的核心部门，董事会办公室负责主导年度ESG报告的编制，通过建立日常沟通机制，协调各部门和业务单元共同推进ESG相关事务。董事会负责最终决策和监督，对年度ESG报告的合规性进行审查，确保信息披露完整、数据真实，并对此承担法定责任。



利益相关方沟通

浙江仙通构建了系统化的利益相关方参与机制，通过多维诉求识别与响应体系，精准把握各方关切点。在治理实践中，公司把利益相关方对话成果转化为管理改进的动力。一方面，通过年度ESG信息披露机制，全面披露相应的实践成果；另一方面，打造常态化双向对话平台，有针对性地响应各利益相关方。经结构化分析的相关数据，将作为ESG战略的决策依据，从而系统性地提升ESG管理效能。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东及投资者	- 经济绩效 - 公司可持续发展 - 合规风控 - 投资者权益保护	- 股东大会 - ESG信息披露 - 依法合规经营 - 投资者交流
 政府及监管机构	- 响应国家战略 - 带动地区经济 - 环境管理 - 遵守法律法规	- 定期沟通汇报 - 绿色政策执行 - 承担社会责任
 客户	- 产品质量 - 客户满意度 - 隐私与数据安全 - 科技研发创新	- 产品质量检测 - 客户满意度调查 - 意见反馈处理 - 客户信息保护 - 加大研发投入
 员工	- 员工权益和福利 - 员工发展和培训 - 职业健康与安全	- 加强民主管理 - 员工活动 - 员工培训 - 优化薪酬福利体系
 供应商与合作伙伴	- 供应链管理 - 商业道德	- 供应商管理及审核 - 遵守合同约定 - 阳光采购
 社区、公众及媒体等	- 生态环境保护 - 透明信息公开 - 加强沟通交流	- 社区志愿者活动 - 社会公益项目 - 社会建设项目

双重重要性议题分析

为深入且精准地把握利益相关方的期望与诉求，提升报告的专业性、针对性及实质性，浙江仙通采用问卷调查的形式，邀请各利益相关方对公司在环境、社会和公司治理方面具有“影响重要性”与“财务重要性”的议题进行筛选，并在报告中突出展示这些重点议题。这不仅增强了信息披露的精准度与战略相关性，还通过构建重要性议题数据库，为ESG管理体系的持续优化提供了决策依据，从而实现了可持续发展战略规划与利益相关方价值诉求的精准对接。



双重重要性议题矩阵



治理篇： 规范治理筑根基

2024年，浙江仙通不断优化治理结构，提高决策效率和透明度。同时，公司重视投资者关系管理，通过多种渠道与投资者保持密切沟通，增强投资者信心。在合规风控方面，公司严格遵守法律法规，建立了完善的风控体系，确保企业稳健运营。同时，公司积极践行负责任商业，确保反商业贿赂和反贪污工作落到实处。

我们的行动

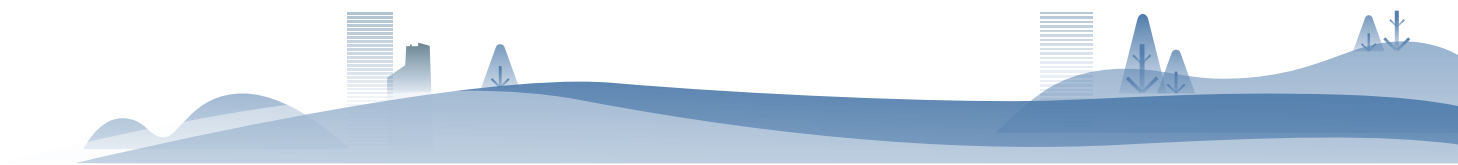
· 公司治理 · 合规风控 · 投资者管理 · 反商业贿赂及反贪污

SDGs对标

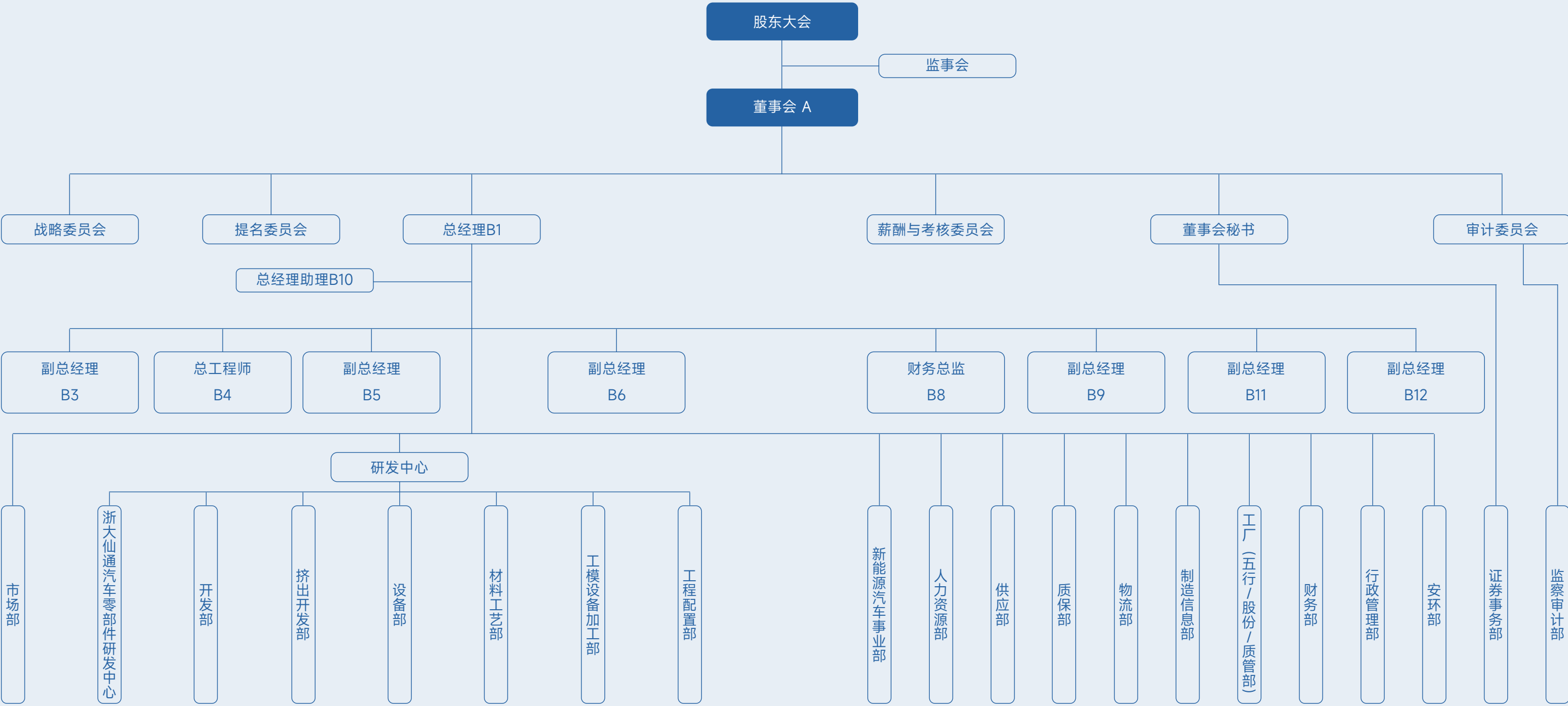


公司治理 >>

浙江仙通始终秉持规范治理的理念，致力于构建完善的现代化公司治理架构体系，以卓越的治理水平为企业实现可持续发展提供支撑。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及公司章程等法律法规和制度性文件的要求，持续优化公司法人治理结构。公司建立了由股东会、董事会、监事会及管理层构成的现代化治理框架，确保各治理主体间权责明晰、相互制衡，保障公司决策的科学性与运营的稳健性。



▼ 公司组织架构图



股东大会

股东大会是浙江仙通的最高权力机构。公司始终将维护股东权益置于公司治理的重要位置，严格遵循《公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》等规定，确保股东会的组织与召开程序规范、决策透明。公司尤其注重保障全体股东，特别是中小股东的合法权益，通过建立健全的沟通机制和信息披露制度，充分保障股东在重大事项决策中的知情权、参与权和表决权。

关键绩效

2024年 公司召开股东大会 共审议通过议案
2次 **16**项



董事会

公司董事会严格依照《公司章程》履行职责，通过设立审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会，进一步优化治理架构，确保其高效运作。在董事选聘过程中，公司高度重视董事会的有效性、独立性、多元化和专业性，综合评估候选人职业背景、职称、性别、学历等因素，以满足企业发展需求。全体董事依法依规履行职责，积极参与董事会及股东会，尽职尽责地推动公司发展，并通过定期参加专业培训，不断提升自身的履职能力和业务水平。

关键绩效

2024年 公司董事会成员总计 **9**名 其中女性董事 **3**名 占比 **33%**
独立董事 **3**名 占比 **33%**
公司共召开董事会会议 **5**次 共审议通过议案 **24**项 董事平均出席率 **100%**
召开审计委员会会议 **5**次 薪酬与考核委员会会议 **2**次 提名委员会会议 **1**次



监事会

监事会作为公司治理架构中的关键监督机构，核心职责在于监督董事及高级管理人员的履职行为是否合法合规，审查公司财务状况，并针对重大事项向股东大会进行报告。浙江仙通在监事会成员的规模设定、人员构成以及选聘流程上，均严格遵循相关法律法规及《公司章程》的规定，确保监事会的监督职能得以有效发挥。

关键绩效

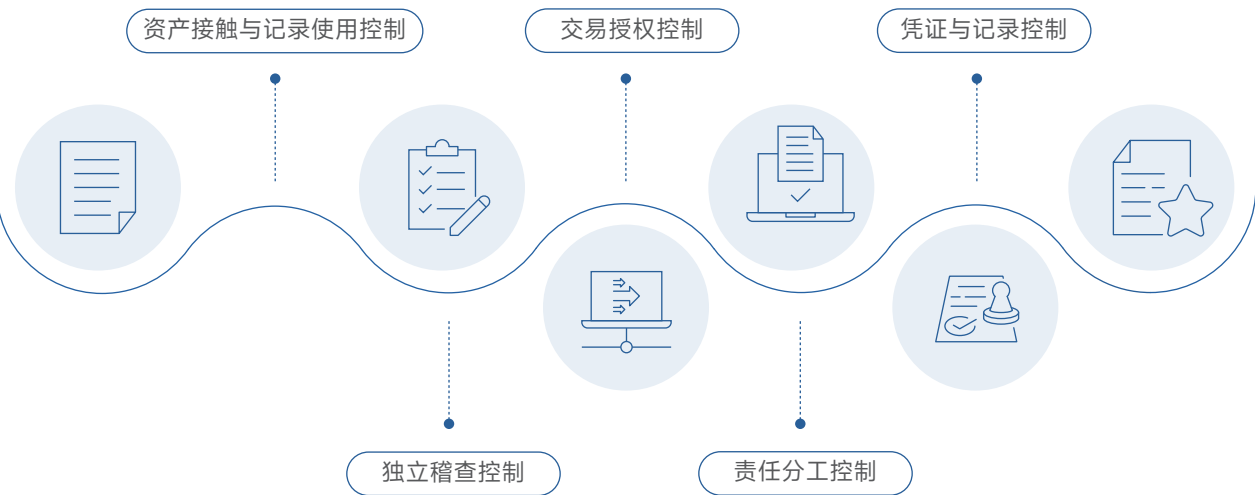
2024年 公司召开监事会会议 共审议通过议案
4次 **11**项



合规风控 >>

在合规风控方面，浙江仙通严格遵循国家法律法规和公司章程，持续优化法人治理结构，构建清晰且相互制衡的组织架构，确保稳健运营。公司进一步完善制度，优化生产经营、质量控制、成本管理、安全文明生产等流程，并将风险评估融入内控制度，形成完善的制度体系。同时，公司通过董事会、监事会、审计部等机构加强对制度执行的监督检查，确保运营合法合规、风险可控，为可持续发展提供有力保障。

▼ 公司主要内部控制活动



▼ 公司内部监督流程



投资者关系管理 >>

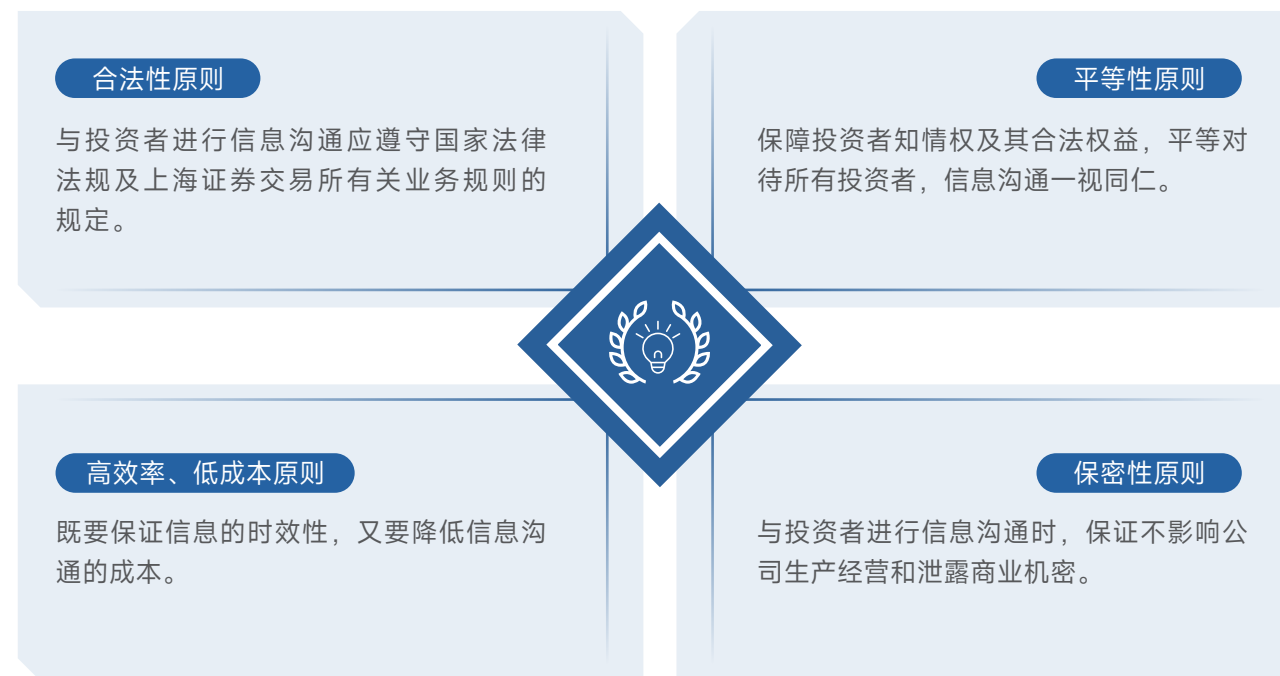
浙江仙通注重投资者关系管理，建立了与资本市场的长效沟通机制。公司通过完善《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》，提高信息披露的透明度，推动投资者关系管理的专业化。同时，公司定期举办业绩说明会和机构调研活动，不断优化投资者关系板块，及时向外传递公司的经营动态和战略方向。此外，浙江仙通还通过科学合理的利润分配方案，实现公司价值与股东权益的共同提升。

关键绩效

2024年 公司组织开展投资者业绩说明会
3次



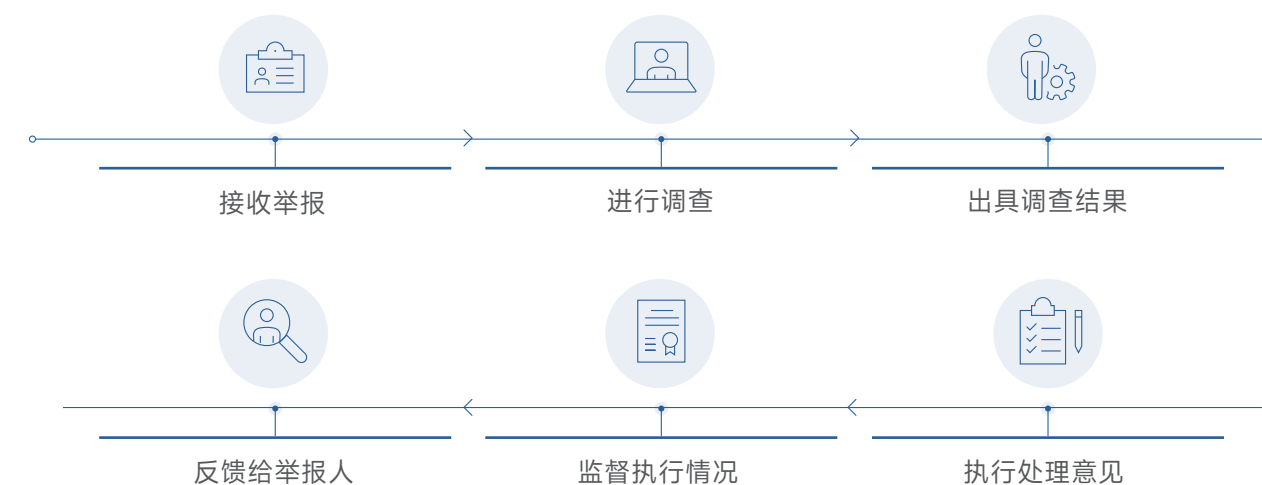
▼ 公司投资者关系管理基本原则



反商业贿赂及反贪污 >>

浙江仙通高度重视反腐败工作，将其摆在战略高度，秉持“零容忍”态度。公司制定《内部举报和反舞弊管理办法》，不断完善举报体系，加强廉洁文化建设，确保反腐败措施落地生效，为高质量发展营造风清气正的环境。

▼ 公司内部举报与反舞弊流程



社会篇： 责任担当促发展

浙江仙通将社会责任融入企业发展战略，构建了以创新为驱动、以安全为基石、以人为核心的可持续发展生态。公司通过强化研发投入，持续提升技术创新的引领力；建立严格的供应链审核机制与产品质量管理体系，确保全链条安全可控；将数据安全与客户隐私保护作为数字化建设的首要准则，完善制度保障与组织建设。同时，公司坚持以员工发展为本，构建多元包容的职场环境，并通过职业健康与安全管理体系的系统化建设，为员工创造安全、健康的工作条件，实现公司发展与社会价值的共生共赢。

我们的行动

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 员工

SDGs对标



创新驱动 >>

浙江仙通践行“创意、创新、创造”的核心价值观，通过科技创新驱动企业高质量发展。公司建立了完善的创新平台和管理体系，持续强化技术人才队伍建设，推动产品工艺不断优化升级。同时，公司积极推进智能制造与工业互联网的深度融合，着力构建智能化生产体系，持续提升技术创新能力，全力推动智能制造从单点突破向整体提升转变。

▼ 2024年公司主要工艺升级情况

一步法连续混炼制备工艺

■ 工艺优势：

降低能耗；保持车间整洁；减少操作人员；显著提高胶料的稳定性。

低气味低VOC的微发泡密封条

■ 工艺优势：

减少污染产物的量；提升产品品质；降低下游加工成本。

升级镜面不锈钢带表面涂胶工艺

■ 工艺优势：

降低产品废品率。

关键绩效

2024年 公司研发投入 占主营收入比例为 研发人员总数 占比
4,969.34万元 **4.06%** **294**人 **11%**



2024年，浙江仙通的仙通汽车密封条数字化车间成功获评“浙江省数字化车间”称号。同时，公司还具备“高新技术企业”“浙江省专精特新中小企业”“省级企业技术中心”“省级企业研究院”“浙大合作汽车零部件研发中心”“市级高新技术研究开发中心”“台州博士后创新实践基地”等多项技术创新类资质与荣誉。



公司技术创新类资质与荣誉

关键绩效

2024年公司发明专利

申请数量

2项

授权数量

1项

有效专利数量

9项



▼ 公司发明专利证书



一种含双筋钢带门条类密封条打断机



镜面不锈钢带表面涂胶工及其生产工艺



一种涂层检测装置及其检测方法



一种一步法连续混炼的汽车密封条用混炼胶及其制备方法



含双钢带门条类密封胶条打断机



低气味低VOC的微发泡密封胶条



密封胶条切边机



抖料机



一种低摩擦系数高耐磨的EPDM橡胶组合物、混炼胶及其制备方法、应用

产品和服务安全与质量 >>

浙江仙通始终将提升产品质量和完善客户服务作为企业发展的核心要务。公司建立了健全的质量管理体系，制定了《质量手册》《质量管理体系内部控制规范》《质量管理办法》等制度并严格执行。同时，公司定期开展员工质量管理培训，强化员工的质量意识。在为客户提供产品与服务的过程中，公司秉持客户至上的理念。通过专业化、标准化、规模化的全流程质量和服务管理，公司以质量为核心驱动全产业链升级，实现公司与客户的价值共赢。



公司通过IATF16949：2016质量管理体系认证

关键绩效

2024年 公司产品合格率为 **97.58%** 产品召回数量为 **0**

未发生产品服务相关的安全质量重大责任事故

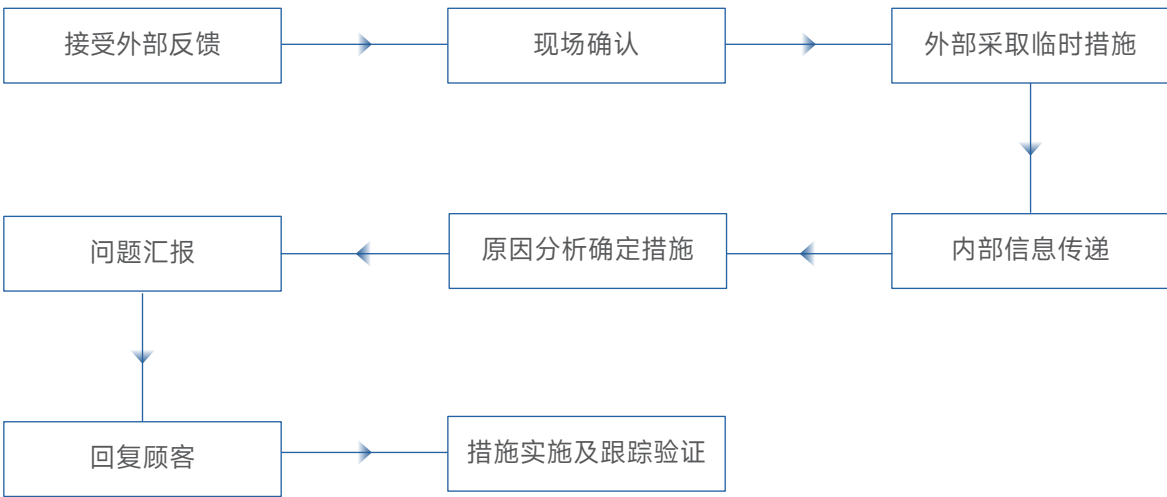


浙江仙通将客户需求放在首位，通过多种渠道深化与客户的沟通交流。每年7月，公司面向客户企业的采购部、物流部、质量部等相关部门，系统开展年度客户满意度调研，精准收集各职能部门的反馈意见与改进建议。同时，公司制定《外部问题遏制、解决流程》，确保对客户问题的快速响应和闭环处理，进而推动产品与服务质量的持续优化，从而不断提升客户满意度和市场竞争力。

▼ 质量管理理念



▼ 客户问题处理流程



关键绩效

2024年 公司即时响应客户反馈 客户反馈响应率为 **100%**

共计发放客户满意度调查问卷 **64**份 问卷回收率为 **100%** 客户满意度为 **92%**

案例：设立质量工程师岗位，保障质量管理体系正常运行

浙江仙通任命质量工程师，负责质量管理相关工作。岗位职责包括参与公司质量管理体系的建立与完善工作、制定并执行质量管理计划、组织质量控制与质量改进工作、收集与整理质量管理的数据与信息以及组织开展员工质量管理的培训工作。通过设立这一岗位，公司提升了质量管理水平，保障了产品和服务质量，进一步增强了公司的市场竞争力。

案例：开展全员质量管理培训，筑牢质量管理根基

浙江仙通定期对质量工程师开展岗位培训，根据这一岗位的特点、职责和能力要求制定培训方案，培训内容涵盖了自我管理、业务管理和人员管理三个维度，持续提升质量工程师的履职能力。同时，公司还要求质量工程师定期对其他员工进行质量管理方面的培训，进而提升公司全员质量管理意识，保证产品和服务质量。

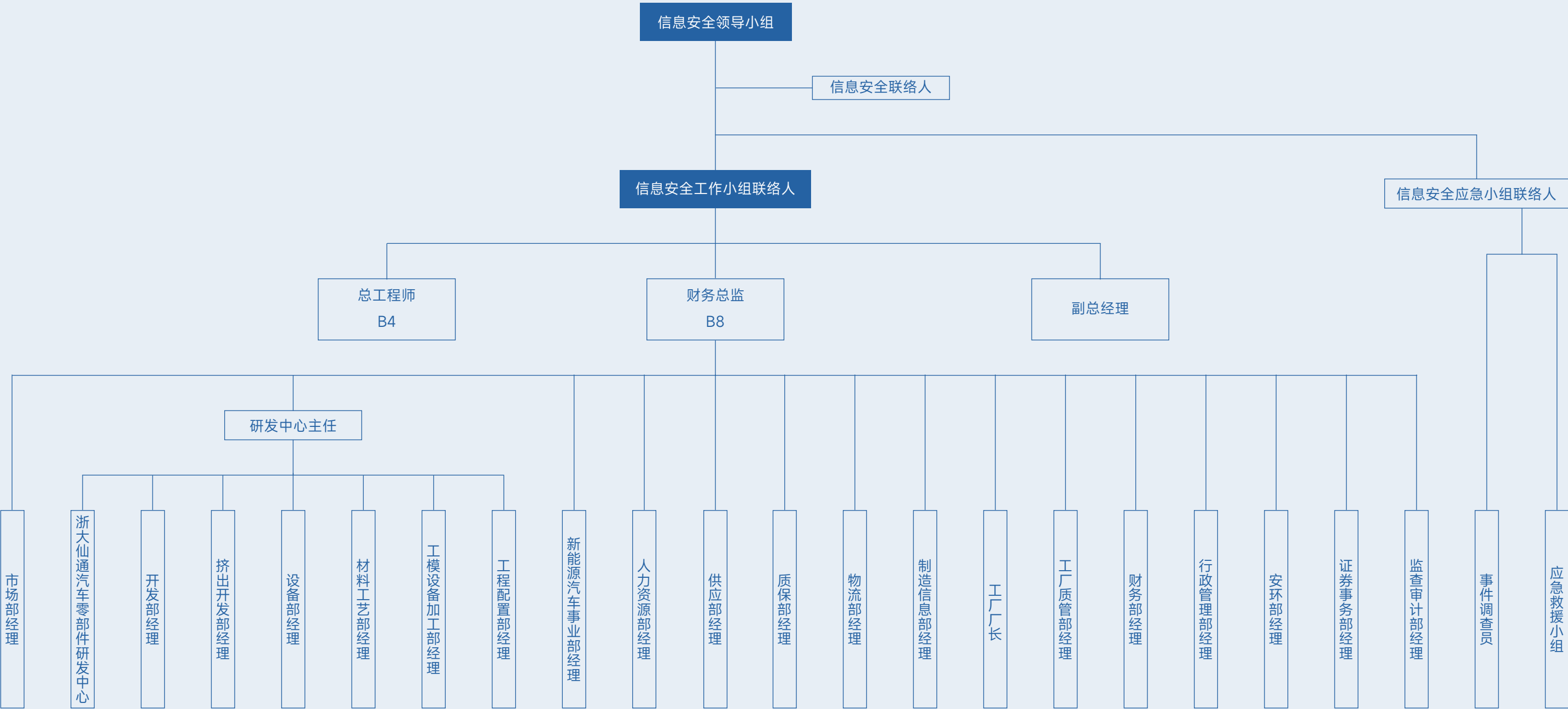
数据安全与客户隐私保护 >>

浙江仙通制定了《信息安全管理手册》《数据备份管理程序》《信息安全事件与危机管理程序》等制度，全面开展信息安全管理建设活动，持续推动数据安全与客户隐私保护工作规范化发展。此外，公司采取了一系列具体措施，不断提升信息安全防护能力，为公司数字化转型和高质量发展奠定了坚实的安全基础。

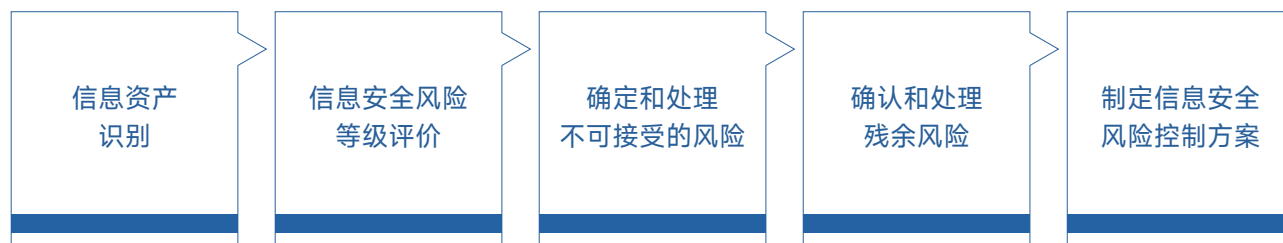
▼ 信息安全管理方针



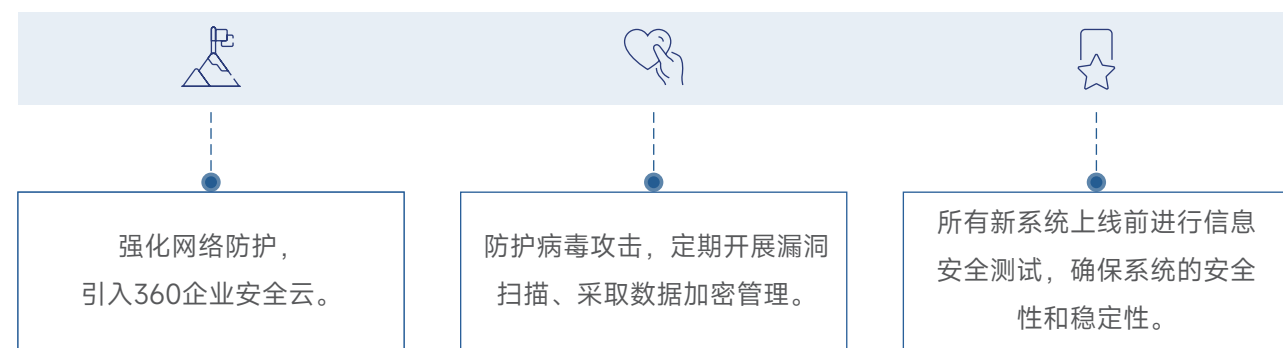
▼ 信息安全组织架构



▼ 信息安全风险评估流程



▼ 2024年公司信息安全与隐私保护重点举措



📖 案例：开展全员培训，提高员工信息安全意识

2024年，浙江仙通面向全体员工开展了共计**150小时**的数据安全专项培训。通过系统化、常态化的培训，推动信息安全理念深入人心，显著增强了员工的风险防范意识，有效筑牢了公司数据安全防线。



公司开展数据安全专项培训

关键绩效

2024年 公司共计开展信息安全测试 **5**次



供应链管理 >>

浙江仙通持续优化供应链管理体系，严格执行《采购管理办法》《供方管理办法》等制度规范，并通过考核机制实施供应商分级管理。同时，公司将ESG理念深度融入供应链管理之中，制定并要求供应商签署《供应商可持续发展的要求》，将可持续发展作为长期合作的基础，通过体系化管理提升供应链水平，确保供应链安全稳定运行，实现互利共赢。

▼ 供应链管理体系

供应商开发与评审

- 新供应商选择推荐；
- 供应商评审、潜在供应商审核；
- 报批准入管理。



采购管理

- 生产物资日常采购；
- 签订采购合同；
- 到货验收；
- 运输方准入与车辆调度。



供应商质量管理

- 供应商质量开发与验证；
- 编制供应商审核计划；
- 组织产品质量审核；
- 入库质量检验。



供应商考核

- 供应商准入考核：包括ISO9001:2015、IATF16949:2016、ISO14001、ISO45001、生产许可证、危险品证等；
- 年度考核：质量保证能力、交付能力、降成本能力、研发能力、服务能力等。



▼ 公司对供应商的可持续发展要求

员工权益

- 供应商必须尊重国际公认的人权，遵守业务合作伙伴运作所在国的劳工法及相关规定。

职业健康安全

- 供应商应遵守合同或附加协议中的职业健康安全要求；
- 在供应商第一次进场时，公司对其进行劳保评价，并对其行为进行监控，择优使用符合公司职业健康安全管理要求的供应商；
- 化学品供应商以及特种劳动防护用品供应商应提供相关资质证明。

环境保护

- 供应商应遵守下游客户的环保政策；
- 公司期望供应商建立和应用环保管理体系；
- 供应商应节约资源，保护环境，将自身活动对环境的损害降到最小。

商业道德

- 供应商开展业务时，应做到公平竞争，并遵守所有适用的反垄断法；
- 供应商不得向公司隐瞒任何可能构成利益冲突的状况；
- 供应商应建立举报者保护机制。

信息安全

- 供应商必须签订《保密协议》，切实保障双方的商业秘密和知识产权。

关键绩效

2024年 公司供应商培训总时长为
2,368小时



平等对待中小企业 >>

浙江仙通始终坚持合作共赢的发展理念，持续助力中小企业成长。公司主动与行业协会及产业链伙伴开展深度合作，通过建立常态化的沟通机制，共同促进产业生态的健康发展。在实践过程中，浙江仙通以开放包容的姿态推动行业协作，既为产业可持续发展注入了新动能，也为企业自身拓展了更广阔的发展空间。

应付账款与未支付情况

公司坚持平等对待中小企业

2024年 公司应付账款（含应付票据）余额为
2.58亿元
占总资产的比重为
17%



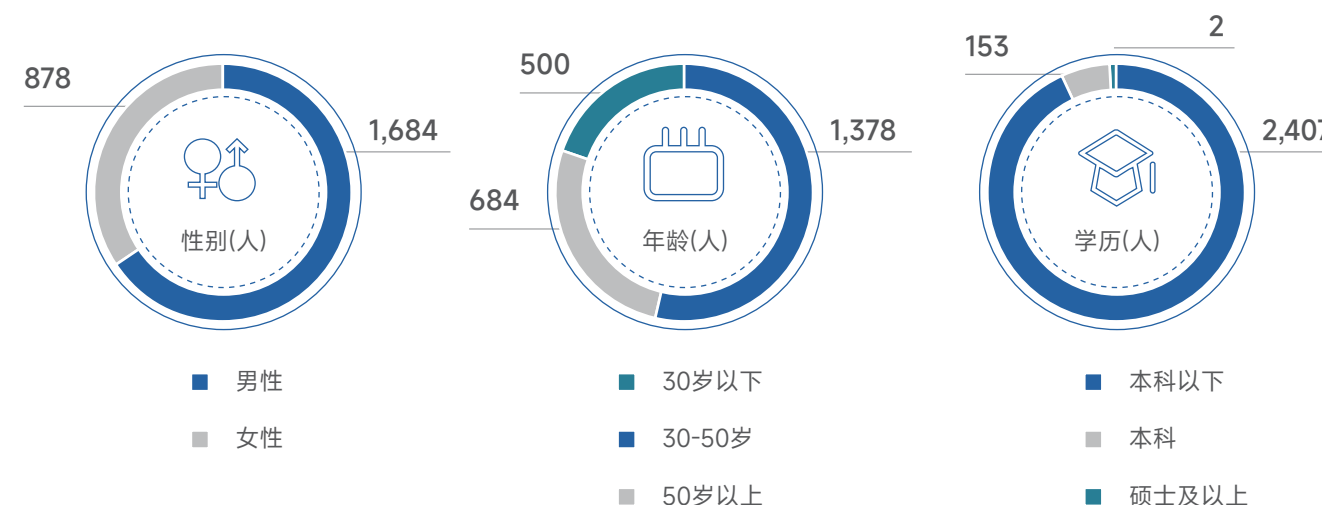
员工 >>

浙江仙通秉持“以人为本，关爱备至”的核心价值观，致力于为员工营造优质的工作环境与发展空间。公司建立并持续完善人才招聘与培养机制，充分激发员工的创新活力与工作热情，同时注重增强团队的责任心、凝聚力和执行力。公司始终尊重和关爱每一位员工，倡导团结协作与勇于创新的企业精神，将人才优势汇聚于旗下，培养出一批经验丰富、专业素养高的技术及人才团队，为企业的持续发展奠定坚实的人力基础。

平等雇佣

浙江仙通严格遵守国家相关劳动法律法规，秉持公平公正的原则，制定并实施《员工日常管理办法》《员工招聘与录用管理办法》等制度，严格遵守劳动法规，提供平等就业机会和稳定雇佣关系，打造多元化、高素质的人才团队。

▼ 公司员工构成情况



关键绩效

2024年	公司员工总人数	雇佣残疾人员工	退伍军人员工
	2,562人	7人	5人
	新聘请员工人数	员工流失率为	女性管理者比例为
	497人	1.8%	25.7%



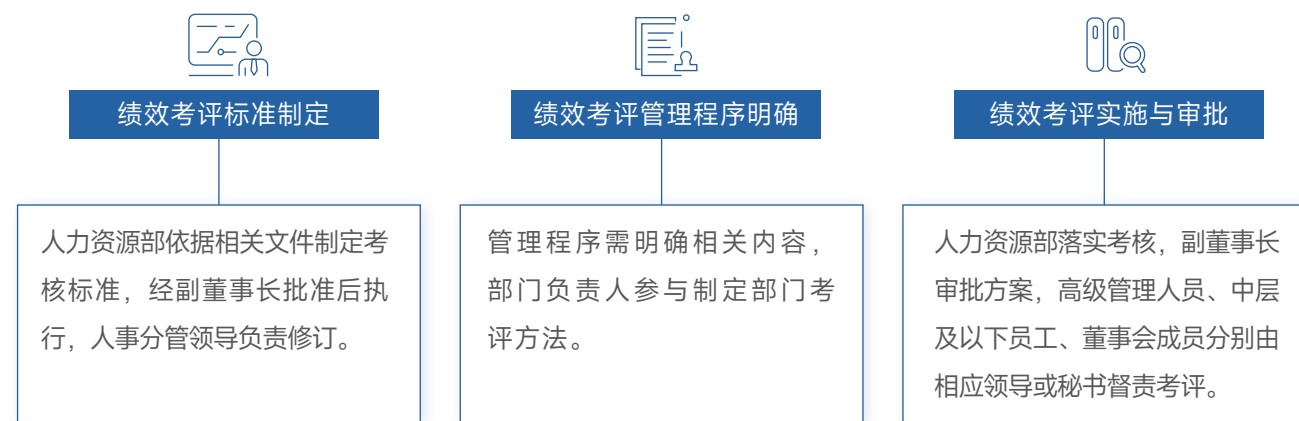
薪酬绩效管理

浙江仙通持续优化薪酬管理与绩效考核体系，制定相关制度，改进薪酬分配和绩效考核机制。公司提供公平、透明且与市场接轨的收入，激发员工潜能。绩效管理体系以成果为导向，将公司与个人目标相结合，推动组织效能和员工能力共同提升。

▼ 公司薪酬制定原则



▼ 公司绩效考评机制



人才发展

浙江仙通致力于打造高素质、专业化的人才队伍。公司通过制定并实施《员工培训管理办法》，建立线上学习平台、开展校企合作等措施深化人才梯队建设，全面提升人才核心竞争力，为可持续高质量发展提供坚实的人才保障和支持。

▼ 公司员工培训体系



内部培训



外部合作

- 公司设置线上学习平台开展工段长岗位培训、质量工程师岗位培训、中层管理沟通能力提升培训等课程，帮助员工有效提升专业技能；
- 公司内部常规培训包括新入职员工培训、专业知识培训、关键岗位培训、部门内部培训等9项等。

- 公司与台州职业技术学院合作，开设仙通大专班，提升在岗职工的学历与技能水平；
- 公司与仙居技师学院进行校企合作，积极开展学徒制试点工作，形成校企共同招生、共同培养、共同建设、共同教学、共同管理的长效机制。

📖 案例：公司开展技师班团队训练营

2024年4月，浙江仙通职教中心开展团队训练课程，旨在提升学生凝聚力与协作能力。课程项目让学生在活动中深刻体会“创新·协作·一丝不苟”的仙通精神。通过团队对抗与协作，学生们不仅深入理解了团队合作的重要性，更在实践中锻炼了沟通、创新与应变能力，为个人成长与未来职业发展奠定了坚实基础。



关键绩效

2024年	公司举行培训	参与总人数达	员工培训覆盖率为
	263次	2,242人	87.51%
	培训总时长	人均参与培训时长	年度培训支出金额
	8,158小时	3.95小时	17.87万元



员工关怀

浙江仙通深知员工的幸福和满足感是企业发展的基础。公司依据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》及相关法律法规要求，制定了《仙通残疾员工管理办法》。该制度旨在通过完善公司用工管理体系，积极营造“关爱、同行、共富”的包容性职场生态，切实保障残疾员工合法权益，同时规范残疾人就业流程，确保特殊群体职业发展与公司社会责任履行的有机统一。同时，公司通过打造全面的福利保障体系、开展职代会、建立内部投诉通道等措施，致力于营造公平、和谐的工作氛围，助力公司与员工共同成长。

公司民主管理举措



规范开展职工代表大会



推行厂务公开



实行民主决策



定期与员工协商对话

公司设置员工投诉通道



员工投诉



部门主管



人力资源部



公司工会



董事长信箱

公司员工关怀举措



法定福利

养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险、工伤保险以及住房公积金等



日常关怀

困难员工慰问、住院津贴、节日礼品等



案例：拓展新员工团建活动，提升团队凝聚力

2024年5月，浙江仙通新员工在仙沙岛开展拓展训练团建活动。新员工们相互信任配合，发挥各自长处分工合作，齐心协力完成任务。此次活动不仅提升了员工的团队协作能力与向心力，更是公司对员工关怀的体现，促进了新员工之间的交流与合作，增强员工归属感与幸福感。



公司组织新员工团建活动



案例：成立子公司安置残疾员工，履行社会责任

浙江仙通为优化残疾员工安置机制，成立了一家全资子公司，妥善安置现有128名残疾员工，并扩大了残疾员工的招收范围。为确保特殊员工尽快适应新岗位，公司成立了党员帮扶小组，由支部书记牵头，组织党员对接各车间或工段，实施一对一帮扶机制，提供岗位适应支持。此举不仅体现了公司对社会责任的积极履行，也为残疾员工创造了更稳定的职业发展环境，同时优化了公司用工结构，树立了行业标杆。

关键绩效

2024年	公司员工社保缴纳覆盖率	关怀困难员工	慰问金金额合计
	100%	12人	6,000元
	发放住院津贴	补助金额合计	
	80人次	124,361元	

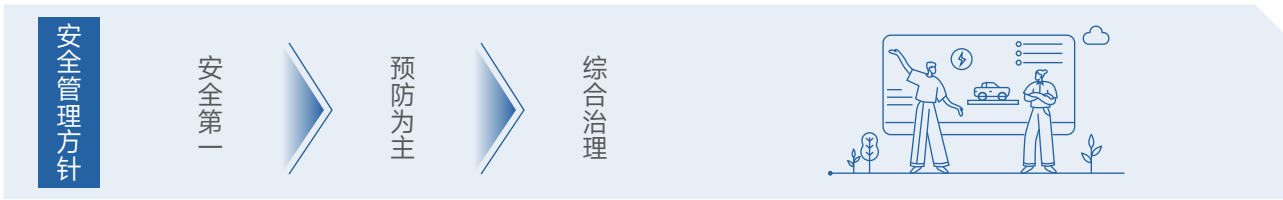


职业健康与安全

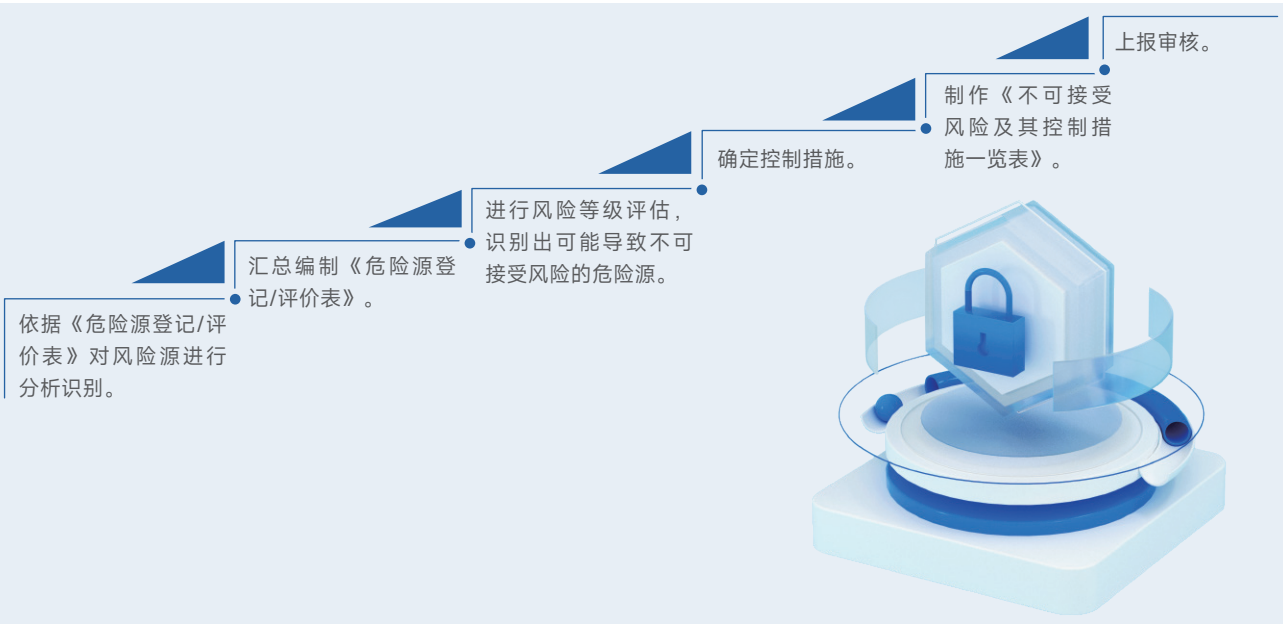
员工的健康与安全是公司可持续发展的基石。浙江仙通严格遵守国家安全生产法律法规，制定并实施《环境和职业健康安全运行控制程序》《危险源辨识和风险评估控制程序》以及《内部审核控制程序》等一系列制度，确保职业健康安全管理工作的规范化和系统化。同时，公司定期核查体系运行情况，及时解决影响体系运行的各类问题，确保体系的有效运行，为员工提供安全健康的工作环境。



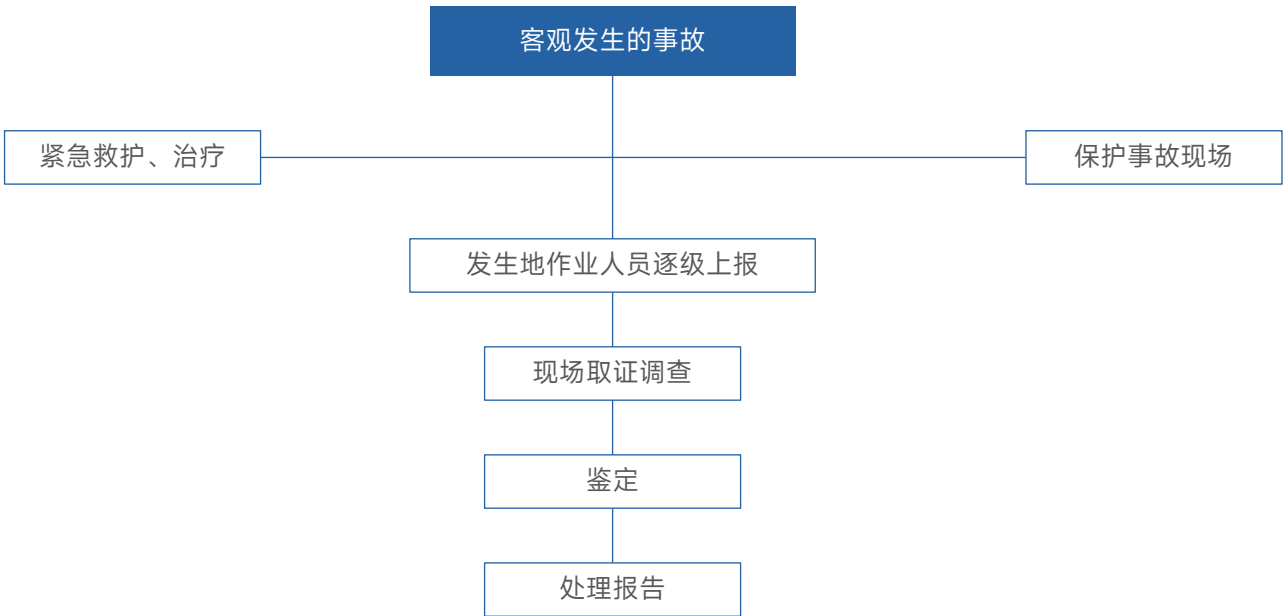
公司通过ISO 45001
职业健康安全管理体系认证



危险源辨识和风险评价流程



职业健康安全事故处理程序



案例：常态化开展职业健康安全培训，筑牢安全生产防线

浙江仙通将职业健康安全培训纳入企业常态化管理体系，系统性地开展多层次培训工作。培训体系全面覆盖四大核心内容：一是职业健康安全相关的国际标准（如ISO45001）、国家标准、行业规范及法律法规要求；二是公司内部管理体系文件，包括职业健康安全管理手册、程序文件、方针目标及体系架构；三是岗位专业技术基础知识和实操技能培训；四是针对新员工的三级安全教育培训制度。通过分层分类的培训设计，确保从管理层到一线员工都能掌握相应的职业健康安全知识 and 技能。

案例：开展危险化学品泄漏应急演练，提升应急处置能力

2024年11月，浙江仙通进行危化品泄漏应急演练。演练结束后，公司总结了演练中暴露的问题，并制定了相应的改进措施。本次演练锻炼了应急救援队伍的快速反应和紧急救援能力，增强了员工的安全意识和防灾避险能力，也进一步提高了公司对突发事件的应急处置能力。

关键绩效

2024年	安全生产总投入	开展安全演习
	348.21万元	2次
	组织职业健康、生产安全类培训总时长	人均培训总时长
	142小时	1.5小时
	员工因工受伤（轻伤及以上）	因工伤损失工作日
	46人	2,482天
	员工工伤投入保险	无因工死亡人数
	191.72万元	
	员工职业病发病率为	
	0%	



环境篇： 绿色生产护生态

浙江仙通以环境合规管理为基石，全面推进绿色发展实践。在能源利用领域，构建科学管理体系，提升能源使用效率；水资源利用方面，完善节水制度，强化循环利用机制，落实减碳管理与考核，积极探索低碳路径。污废治理严格遵循环保标准，通过健全制度确保污染物达标排放。同时，公司深耕循环经济，借助技术创新推动材料、水资源、能源的循环流转，实现资源高效利用。从合规管理到各环节绿色实践，公司全方位筑牢环境管理防线，以系统化举措推动生态可持续发展，践行企业环境责任担当。

我们的行动

- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 污废治理
- 应对气候变化
- 循环经济

SDGs对标



环境合规管理 >>

浙江仙通秉持绿色发展理念，将环境合规管理视作企业前行关键。公司通过发布《绿色低碳工厂管理制度》，组建绿色工厂管理领导小组，开展第三方评价，完成清洁生产审核，全力推进绿色工厂创建。同时，公司严格推行环境管理体系，制定并执行环境管理方案，向员工普及、培训管理知识，持续改善环境绩效，坚定不移走可持续发展之路。

▼ 环境保护方针

以环境法规为基础，减少资源消耗；积极实施污染预防，致力于构筑企业可持续发展环境。



2024 年度台州市市级绿色工厂名单	
序号	工厂名称
73	浙江仙通橡塑股份有限公司

公司通过环境管理体系认证

2024年，公司获得绿色工厂认证

▼ 公司清洁生产目标

指标	单位	近期目标（2024年）	远期目标（2026年）
水耗	t/万m	↓ 3.0%	↓ 10%
综合能耗	tce/万m	↓ 0.3%	↓ 1%
废水产生量	t/万m	↓ 3.0%	↓ 8%
固废产生量	t/万m	↓ 1.0%	↓ 5%

▼ 公司绿色设计举措

环保材料选择

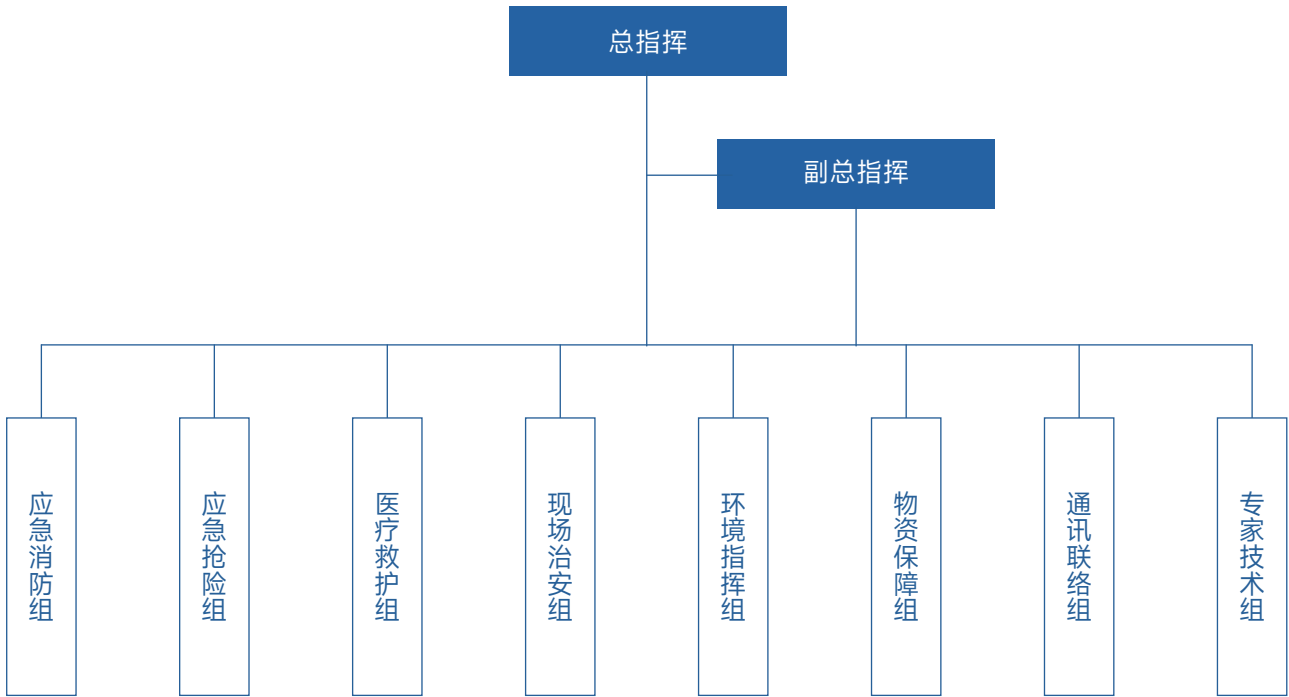
- 严格按《汽车零部件和材料禁用、限用物质要求》选用无危害材料；
- 针对有相关要求的产品，选用气味、VOC性能良好的原材料；
- 淘汰溶剂型胶水、涂料，采用水性胶水、涂料，减少产品生产和使用过程中的有害物质排放，从源头上把控产品绿色属性。

轻量化设计

- 通过材料替换和结构优化降低产品重量，降低原材料和能源消耗，符合绿色设计理念。

浙江仙通把环境应急管理视作守护环境安全的坚固防线，制定《突发环境事件应急预案》，全方位识别、评估环境风险源，实现全流程管控。日常运营中，公司常态化开展环境风险隐患排查，及时消除潜在威胁。同时积极与政府部门搭建应急联动桥梁，确保信息畅通、协同高效，有力预防环境风险，为自身及行业绿色安全发展夯实根基。

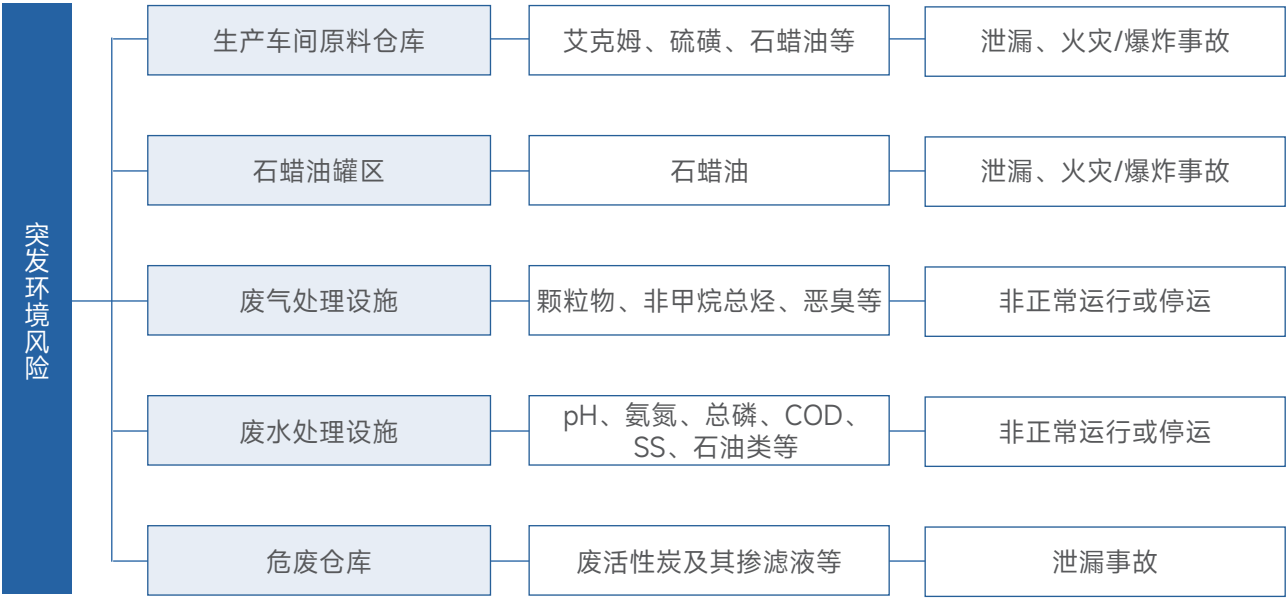
▼ 突发环境事件应急组织机构



▼ 突发环境事件应急管理体系



▼ 突发环境风险事故树



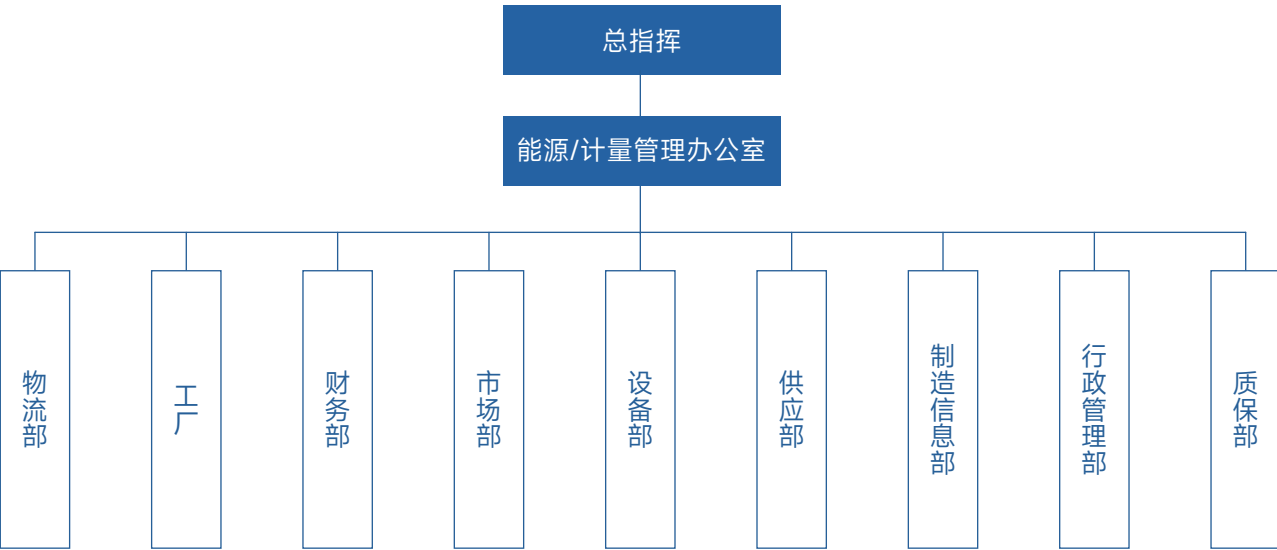
关键绩效



能源利用 >>

浙江仙通高度重视能源利用，将其作为可持续发展关键环节。公司设立节能管理机构，依据《能源管理体系管理手册》，建立从采购到考核的全流程能源管理体系，细化能耗指标至产品、工序、车间，精准把控能耗，及时排查能耗异常，实现节能降耗。同时，公司杜绝高能耗设备，主要能耗设备均符合能效标准，为高效用能、绿色发展筑牢根基。

▼ 能源管理组织架构图



▼ 能源管理目标

指标	2024年	2025年
单位产品综合能耗（tce/t）	0.62	0.60

▼ 公司节能降耗关键举措



优化用能结构

- 在确保安全和质量的基础上，降低不可再生能源的投入、促进可再生能源的就地消纳；
- 从产品设计、原料选择、工艺改革等多个环节入手，实现生产过程以及产品全生命周期的低污染甚至无污染，减少对环境的负面影响。



设备升级节能

- 全线选用2级能效以上的先进节能设备，同时配备智能化能源管理平台，对设备用能进行轮巡检测和数据化实时管控，直观呈现用能数据，及时发现用能异常情况，通过设备升级节省3%-5%能源，共节约15-20%电能和5%天然气。



工艺改进降耗

- 通过一系列工艺改进措施实现节能降耗，使生产效率提升30%以上，年用电量减少约60万kwh。

▼ 2024年度能耗使用情况

指标	单位	2024年
综合能源消耗量	吨标准煤	65,269.28
能源使用强度	吨标煤/万元营收	0.53
直接能源消耗量	吨标准煤	4,117.40
其中：柴油	升	2,610.00
其中：天然气	立方米	3,093,300.00
间接能源消耗量	吨标准煤	61,151.88
其中：电力	兆瓦时	49,757.43
外购电力总量	兆瓦时	48,858.40
清洁能源使用量	兆瓦时	899.03
其中：太阳能	兆瓦时	899.03
清洁能源使用占比	%	0.17

水资源利用 >>

浙江仙通将水资源高效利用视为企业绿色发展的关键任务，构建起涵盖《计划用水管理制度》等的节水制度体系，编制节水工作长远规划与年度计划，大力加强用水管理，严控区域用水量，使节水工作规范化、常态化。同时，公司成立节水工作领导小组，制定用水定额管理指标并实施考核制度，保障节水宣传与措施落地，扎实为创建节水型企业打基础。

▼ 公司节水管理关键举措

日常管理

- 将用水科学管理纳入日常管理，完善各项管理制度和考核指标，落实各项设施的耗水定额；
- 将用水指标和车间绩效考核相结合，通过培养员工节约用水的习惯来推动节水工作。

节水宣传

- 开展节水宣传周活动，利用墙报、宣传栏、网络等多种形式，张贴节水宣传标语，营造节水氛围，提高全体员工的节水意识，推进员工节约用水、科学用水的自觉性。

设施改造与维护

- 积极推进节水器具改造工作，制定改造措施并按时完成；
- 对用水管网设施进行更新改造，实现地上式用水管道，改造全公司供水管网、排水系统；
- 生活用水器具一律使用节水龙头，杜绝跑、冒、滴、漏现象；
- 在项目实施过程中，对供排水系统进行统筹规划、配套建设，合理布局排水，维护生态平衡。

▼ 2024年度水资源使用情况

指标	单位	2024年
总耗水量	吨	147,771.00
水资源使用强度	吨/万元营收	1.21
净淡水耗用总量	立方米	147,771.00
其中：市政供水	立方米	145,321.00
其中：淡水地表水（湖泊、河流等）	立方米	2,450.00
循环/再利用水量	立方米	75,800.00

污废治理 >>

浙江仙通始终将污废治理作为践行环保责任的核心任务，制定《废水管理制度》《危险化学品管理条例》等系列制度，明确污废排放管理规范。公司从源头把控、过程监管到末端处置，构建起全流程、闭环式污废治理体系，针对污染物控制与排放开展常态化环境监测，确保污废排放全面达标，为守护生态环境、推动企业绿色可持续发展筑牢坚实防线。

污废处置

废水

- 涵盖直接冷却水、喷涂废水、地面清洗废水、废气处理废水和生活污水。
- 厂区实施雨污分流并接入市政管网，生产废水经厂内废水处理站采用物化+沉淀+水解+缺氧+好氧+二沉的工艺处理，达到《橡胶制品工业污染物排放标准》间接排放标准限值后排入污水处理厂；生活污水经化粪池预处理后，与生产废水一同经新建的废水处理设施处理后排入市政管网。

废气

- 主要包括硫化废气、喷涂废气以及前处理废气，成分包含颗粒物、非甲烷总烃、臭气等多种污染物。
- 针对不同废气，先经集气罩收集，再采用碱液喷淋、过滤、静电吸附、干式（臭氧）氧化、UV光解等组合工艺处理，最后通过30m排气筒高空排放，各类污染物执行相应的国家标准。

固体废物

- 分为危险固废（废机油、废乳化液、废包装桶、废活性炭、废过滤棉）和一般固体废弃物（橡胶边角料、废包装材料、污泥、生活垃圾）。
- 危险固废委托专业环保公司安全处置；一般固体废弃物中，生活垃圾由环卫部门集中卫生填埋，橡胶边角料回用于生产，废包装材料和污泥出售给物资部门回收利用。



废水处理设施



废气处理设施



危废堆场

公司废弃物减量化方案

实施原则

- 源头减量：通过改进生产工艺和技术，从源头上减少废物产生；
- 循环利用：把废物当作资源利用，降低对自然资源的需求；
- 周期管理：对废物进行全生命周期管理，最大程度减少产生和排放；
- 效益最大化：在保障环境和人类健康安全的基础上，减少废物产生和处理成本，实现资源最大化利用。

减量目标

- 减少废物产生和排放，实现资源最大化利用和环境最小化影响，包括减少生产和使用过程中的废物产生量、提高废物再利用和回收利用率、优化废物处理和处置方法以降低环境污染和危害。

具体措施

- 优化生产工艺：改进生产工艺和技术，降低废物产生量和危害程度；
- 替代原料：寻找环保且可循环利用的原料，替代会产生废物的传统材料；
- 再利用与回收：构建废物再利用和回收利用系统，最大程度降低废物产生。

污废处理培训，筑牢公司绿色防线

2024年，公司开展污废处理培训，培训内容涵盖固废和污水相关知识，明确危险废物、一般工业固废的定义、分类，规定了各类废弃物的处理流程和处罚措施。公司通过污废处理培训，增强了员工污废处理的规范意识，减少了污废违规处理行为，降低环境污染风险，保障公司可持续发展，也为同行业提供了可借鉴的环保培训范例。



污废处理讲解

▼ 2024年度水污染物排放情况

指标	单位	2024年
废水排放总量	万立方米	40,108.00
其中：工业废水总量	万立方米	30,081.00
其中：生活废水总量	万立方米	10,027.00
化学需氧量（COD）	吨	1.14
氨氮含量（NH3-N）	吨	0.003
总氮含量（TN）	吨	0.31
总磷含量（TP）	吨	0.01
废水中固体悬浮物含量	千克	401,080.00

▼ 2024年度大气污染物排放情况

指标	单位	2024年
废气排放总量	万立方米	200,000.00
氮氧化物（NOx）排放量	千克	4,909.00
硫氧化物（SOx）排放量	千克	124.00
挥发性有机物（VOCs）排放量	千克	51,483.06
颗粒物（PM）排放量	千克	11,737.00

▼ 2024年度废弃物排放情况

指标	单位	2024年
废弃物产生总量	吨	1,465.67
其中：有害废弃物总量	吨	10.31
其中：无害废弃物总量	吨	1,455.36
有害废弃物密度	吨/亿元营收	0.84
无害废弃物密度	吨/亿元营收	118.80
循环/再利用废弃物总量	吨	1,324.65
废弃物回收利用率	%	90.1

应对气候变化 >>

浙江仙通积极响应全球减碳号召，把应对气候变化作为企业发展的重要战略方向。公司制定完善的碳排放管理制度，将碳排放指标纳入KPI体系，有序开展碳核查工作，精准掌握碳排放状况。同时，公司制定《政企协商减排工作方案》，积极与政府部门联动，通过多方协作探寻有效减排路径，全力推动公司向低碳、绿色转型，为缓解全球气候变暖贡献力量。

▼ 公司节能降碳关键举措

生产环节优化

改进生产工艺，提高工艺产量。一方面节约成本，另一方面缩短生产周期，提高生产效率，从生产源头降低对能源的依赖和碳排放。

设备升级改造

为高耗能设备安装变频装置，通过变频技术精准控制设备运行功率，使设备在满足生产需求的同时，减少不必要的能源消耗，直接降低生产用能。

碳管理体系建设

依据“碳达峰、碳中和”要求成立碳排放管理部门并制定管理制度。通过碳盘查形成温室气体排放报告，量化自身温室气体排放情况。

树立碳资产管理概念，根据成本收益比较对碳资产使用进行统一安排，确立碳资产管理策略，保障节能降碳工作的长期、有效开展。

案例：推动可再生能源应用，积极应对气候变化

近年来，浙江仙通积极践行绿色发展理念，大力应用可再生能源应对气候变化。2021年，公司安装总功率803.52KW的光伏发电设备，每年可发电90万kWh，实现部分用电的自给自足。2024年，公司通过采购12,000张绿证，获得1,200万kWh可再生能源电量。这不仅减少了公司对传统能源的依赖，降低碳排放，还为推动制造业绿色低碳转型提供了可借鉴的经验，助力应对全球气候变化。



光伏屋顶

关键绩效

公司碳效评价为低碳一级



亩均等级

A

碳强度

低碳一级

企业信用

785

2024年度温室气体排放情况

指标	单位	2024年
温室气体范围1排放量	tCO ₂ e	6,695.33
温室气体范围2排放量	tCO ₂ e	26,217.42
温室气体排放总量（范围1和范围2）	tCO ₂ e	32,912.75

循环经济 >>

浙江仙通深刻践行ESG理念，高度重视循环利用在企业可持续发展中的关键作用。公司秉持绿色发展思维，构建资源高效循环模式，突破传统线性经济局限，致力于在材料、水资源、能源等多维度实现循环流转。通过前瞻性布局与系统性规划，公司不仅有效提升资源利用率，更以实际行动推动企业向低碳、环保、可持续方向迈进，为行业绿色转型树立典范。

公司节能降碳关键举措

边角料回收利用

注塑废料回收：TPV挤出导槽和TPV接角注塑产生的废料通过粉碎或重新造粒，以不高于30%的比例掺入好料中循环使用，每年能减少22吨TPV原材料消耗，实现了注塑废料的资源化，降低了原材料采购成本。

废绒毛加工回用：植绒机清理出的废绒毛送到供应商处重新加工后再次使用，每年可减少3.2吨植绒绒毛的消耗，既节约了原材料，又避免了废绒毛的废弃处理。

水资源回收利用

公司对设备内（如炼胶设备、挤出机、冷却水箱等）的冷却水采用循环使用的方式，有效减少了水资源的使用量，提高了水资源的利用效率，在降低用水成本的同时，减少了污水排放。

余热回收利用

公司将厂区内部分冷凝水余热用于夹套加热浴室热水供应，之后排往废水处理站循环利用，实现了余热的二次利用，提高了能源利用效率，减少了能源消耗，在满足热水供应需求的同时，降低了加热热水所需的能源成本。

关键绩效

2024年 公司包装物料回收利用率
72%



结篇
 >>

ESG绩效

 经济类

指标		单位	2024年数据
经济	营业收入	万元	122,451.85
	总资产	万元	152,024.55
	基本每股收益	(元 / 股)	12.5

 社会绩效

指标		单位	2024年数据
研发创新	研发人员	人	294
	研发投入	万元	4,969.34
	发明专利有效专利数量	项	9
员工	员工总数	人	2,562
	员工流失率	%	1.8
	员工培训覆盖率	%	87.51
	员工培训总时长	小时	8,158
	员工培训投入金额	万元	17.87
	职业健康、生产安全类培训总时长	小时	142
	安全生产总投入	万元	348.21
	员工工伤保险投入	万元	191.72
	职业病发病率	%	0
供应商	供应商培训总时长	小时	2,368

 环境类

指标		单位	2024年数据
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,695.33
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26,217.42
	温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	32,912.75
废水	废水排放总量	万立方米	40,108
废气	废气排放总量	万立方米	200,000
废弃物	废弃物产生总量	吨	1,465.67
	有害废弃物总量	吨	10.31
	无害废弃物总量	吨	1,455.36
	循环/再利用废弃物总量	吨	1,324.65
	废弃物回收利用率	%	90.1
能源	综合能源消耗量	吨标准煤	65,269.28
	能源使用强度	吨标煤/万元营收	0.53
	清洁能源使用量	兆瓦时	899.03
	清洁能源使用占比	%	0.17
水资源	总耗水量	吨	147,771
	循环/再利用水量	立方米	75,800
环保投入	环保投入	万元	158.24
	环境保护相关培训	次	136

报告指标索引表

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告	/	2-2 、 2-3
董事长致辞	/	2-22
关于我们	/	2-1 、 2-6
ESG管理	第五十三条	2-13 、 2-14 、 2-29 、 3-1 、 3-2
治理篇：规范治理筑根基		
公司治理	/	2-9 、 405-1
合规风控	/	/
投资者关系管理	/	/
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	2-26 、 205-2
社会篇：责任担当促发展		
创新驱动	第四十二条	/
产品和服务安全与质量	第四十七条	418-1
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	/
供应链管理	第四十五条	308-1
平等对待中小企业	第四十六条	/
员工	第五十条	2-7 、 401-1 、 401-2 、 403-1 、 403-2 、 403-3 、 403-5 、 403-7 、 404-1 、 404-2 、 405-1
环境篇：绿色生产护生态		
环境合规管理	第三十三条	/
能源利用	第三十五条	302-1 、 302-3 、 302-4
水资源利用	第三十六条	303-1 、 303-5
污废治理	第三十条、第三十一条	303-2 、 303-4 、 305-7 、 306-1 、 306-2 、 306-3
应对气候变化	第二十四条、第二十七条	201-2 、 305-1 、 305-2
循环经济	第三十七条	301-2 、 301-3

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江仙通橡塑股份有限公司2024年度可持续发展报告暨环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升ESG管理能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1.您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为浙江仙通在环境议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为浙江仙通在社会议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为浙江仙通在公司治理议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐是 ☐ 否

开放性问题

您对浙江仙通的ESG工作有哪些意见和建议？