

云南煤业能源股份有限公司
2024 年度企业社会责任报告
(600792)

2025 年 4 月

报告说明

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2、关于本报告

本报告是云南煤业能源股份有限公司（以下简称云煤能源或公司）向社会公开发布的 2024 年度履行社会责任的报告，也是公司连续发布的第十四份社会责任报告。

本报告旨在真实反映公司 2024 年度企业社会责任的发展与实践，向股东、员工、客户、合作伙伴等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入了解公司的企业社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司在本报告中按照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR5.0）方案编写。本报告同时遵循全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》（G5 版）、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

3、报告范围

本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适度追溯和展望，本报告与公司 2024 年年度报告同时披露。报告内容涉及的财务数据以及所覆盖的范围与《云南煤业能源股份有限公司 2024 年年度报告》相符。报告内容向利益相关方展示了公司在公司治理、安全生产、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、数据来源

本报告数据来源为云煤能源及下属分子公司提供。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行刊载。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司官方网站（<http://www.ymnygf.com>）。

6、阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议, 请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见, 我们谨致以深深的谢意。

目 录

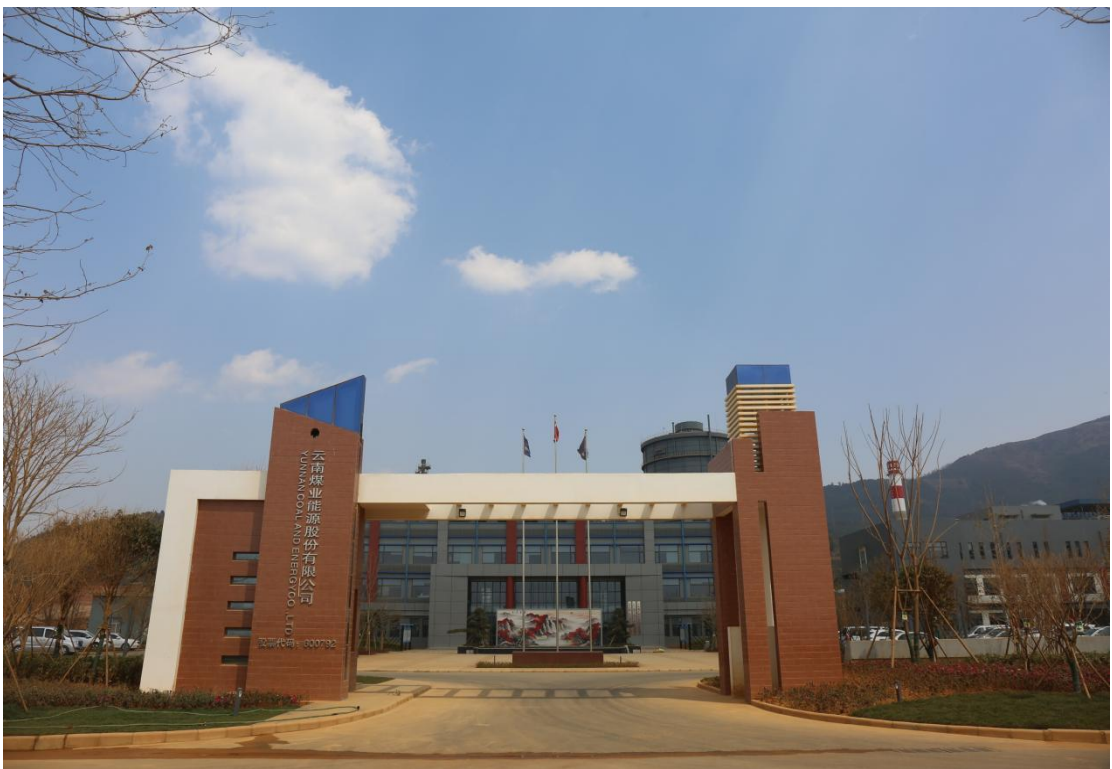
走进云煤能源	6
1、公司简介	6
2、主要经营数据	7
3、企业文化	8
专题一：赓续高质量发展 打造新质生产力	8
200 万吨焦化项目顺利收官	8
加强智能制造建设	9
创新研发技术投入	9
专题二：持续推进党风廉政建设	9
强化政治引领，坚持党委把关定向作用	9
抓实宣传教育，推进廉洁文化建设	10
明纪担责，压实党风廉政建设责任	10
深化政治监督，凝心聚力践行“两个维护”	11
一、公司治理	11
1、治理数据总览	11
2、公司治理架构	12
3、规范内控管理	12
4、完善公司治理	12
4.1 三会顺利召开	12
4.2 信披工作质量稳定	13
4.3 推进投资者关系管理	13
4.4 资本运作突破	14
二、安全生产	14
1、贯彻安全工作	14
2、高位推动安全管理工作	15
3、开展安全教育	15
4、开展消防应急管理	16
三、环保责任	16
1、健全完善环保制度	17

2、合理合规排放	17
3、有效实施环保管理	17
4、环境自行监测	18
5、多措并举深化资源管理	18
5.1 技术创新以促能源管理	18
5.2 打造资源节约型企业	18
四、员工权益	20
1、保障员工合法权益	20
2、开展员工职业培训	21
3、强化人才培养	21
4、关怀爱护职工群体	22
5、丰富职工文化生活	23
五、社会责任	25
1、完善机制	25
2、精准帮扶	25
2.1 职工帮扶	25
2.2 细致关怀	25
2.3 助力公益	26
2.4 乡村振兴	26
六、未来展望	27

走进云煤能源

1、公司简介

云南煤业能源股份有限公司目前为云南省大型焦化企业之一，于 2011 年 11 月完成借壳上市，成功登陆资本市场，公司股票代码为 600792，注册资本 110,992.36 万元。其前身是始建于 1969 年的昆钢焦化厂，公司从事冶金焦炭及焦化产品的生产 50 余年，为云南省钢铁生产和煤焦化工生产的配套完善和发展奠定了坚实的基础。



公司主营焦化和重型机械两大板块。焦化板块现拥有 7.6 米大型焦炉 2 座、5.5 米捣固焦炉 2 座，2 套与焦炉配套的煤气净化装置，3 套 140 吨 / 小时干熄焦装置，10 万吨/年的甲醇装置，150 万吨/年洗煤厂，拥有年产焦炭 298 万吨、甲醇 10 万吨生产能力。重型机械板块以重型装备制造产业为核心，主导产品包括矿山设备、冶金设备、起重运输设备、大型铸锻件材、轧辊、建材设备、隧道工程设备、耐磨材料和各类配备件等共计百余个品种，千余种规格。

云煤能源控股股东昆明钢铁控股有限公司（以下简称昆钢控股）持有公司 64,589.6916 万股，占公司总股本的 58.19%，公司实际控制人为云南省人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称云南省国资委）。



云煤能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，积极推进企业转型升级，培育新的经济增长点，用创新的思维推动工作，用开拓的精神打开局面，本着“自立自强 严苛要求 团结奋进 争创一流”的企业精神，团结拼搏、开拓进取、勇于创新，向着“智能化、协同化、绿色化”焦化生产工厂目标迈出坚实步伐，踏上高质量发展的新征程。

2024 年，云煤能源以“四化”战略（高端化、智能化、绿色化、高效化）为抓手开启发展新篇，面对行业长周期弱势运行，立足“算账经营、精益管理”经营原则，聚焦生存与发展，重点在产业升级、智能制造、绿色转型、资本运作方面取得突破性进展。

2、主要经营数据

总资产：98.38 亿元	营业收入：66.75 亿元
归属上市公司股东的净利润：-6.62 亿元	
焦炭产量：228.24 万吨	研发投入合计：1,367.86 万元
化工产品：13.04 万吨	环保投入：6,346.58 万元
机加工及耐磨产品：1.93 万吨	安全生产费用：2,942.94 万元

3、企业文化



专题一：赓续高质量发展 打造新质生产力

云煤能源作为传统能源企业，打造新质生产力是突破行业瓶颈、实现绿色转型的核心路径。面对“双碳”目标与能源革命，公司通过智能化改造、清洁技术研发和产业链数字化升级，重塑传统煤炭产业模式。这不仅助力企业降本增效、增强抗风险能力，更以技术创新抢占绿色能源赛道先机，为行业提供低碳转型样本。新质生产力的培育，将推动云煤能源从资源依赖型向科技驱动型跨越，在保障能源安全的同时，引领产业可持续发展。

200 万吨焦化项目顺利收官

云煤能源 200 万吨焦化项目于 2024 年高质量收官，2024 年 9 月底一次性通过整体验收，标志着建设目标全面达成。另外该项目档案管理同步完成闭环。200 万吨焦化项目通过系统化统筹合规手续、工程结算、验收、转固及档案归档全流程，彰显公司高效协同的工程管控能力，为传统能源企业转型升级提供全周期管理范例，成为新质生产力建设的实践典范。

加强智能制造建设

2024 年，公司已实现焦炉四大车全自动运行，标志着焦化生产智能化转型取得标志性进展。安宁焦化厂组建专项攻关小组，系统性推进单机半自动、单机全自动、多车联动及全系统自动化四阶段技术升级，通过设备改造与算法优化突破核心瓶颈。项目建成基于“焦炉一体化系统”管理平台的智能生产链，四大车可依据中央指令自动完成走行定位、推焦拦焦、接焦加煤等全工序协同作业，实现“出炉计划-生产执行”闭环管理。该模式使焦炉生产效率提升 15%，操作岗位劳动强度降低 40%，推动生产模式从“人机协同”向“智能主导”跨越，成为传统焦化行业首例全流程无人化生产样板。此项技术革新不仅构建了云煤能源智能化转型的标杆场景，更通过自主可控的自动化体系落地，为焦化行业新质生产力发展提供了可复制的实践范式。

创新研发技术投入

科学技术是云煤能源实现转型升级、培育新质生产力的核心驱动力。长期以来，公司通过重视研发领域投入，聚焦数字化、智能化等多个技术方向，不断推动传统能源生产模式技术革新。2024 年，公司共获得专利授权 16 项。截至 2024 年 12 月 31 日，公司有效专利 247 项，其中发明专利 52 项，实用新型 195 项。

专题二：持续推进党风廉政建设

2024 年，云煤能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神和历届全会和二十届中央纪委三次全会精神，深入学习习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，在党委、纪委的正确领导下，统筹落实 2024 年度党风廉政建设和反腐败工作，扎实开展党纪学习教育，纵深推进“清廉昆钢”建设。始终保持“严”的主基调，持续巩固风清气正政治生态，为推动公司高质量发展提供坚强纪律保障。

强化政治引领，坚持党委把关定向作用

云煤能源党委始终将坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”作为根本政治遵循，2024 年系统推进全面从严治党。公司严格落实“第一议题”制度，全年开展党的二十大精神专题学习，实现理论学习与战略决策深度融合。严格执行

民主集中制，党委会 1-12 月前置研究重大事项，动态优化“三重一大”决策权责清单，同步完善经营层决策事项清单及修订相关制度，构建起权责法定、运转高效的公司治理体系。突出“一把手”监督，严格执行末位表态制，确保重大决策科学民主。通过制度性规范决策流程、系统性健全制衡机制，推动党的领导与公司治理有机统一，为公司改革发展提供坚强政治保障。

抓实宣传教育，推进廉洁文化建设

2024 年，云煤能源创新构建“学纪-明纪-守纪”三位一体党纪教育体系，推动全面从严治党纵深发展，全年购置 2024 版《中国共产党纪律处分条例》607 册实现党员全覆盖，通过“专题党课集中学+主题党日研讨学+每日一学常态学”构建多维度学习矩阵，全方位强化学员纪律意识。并深化以案促改机制，组织线上线下警示教育基地参观，选取违规经营投资等典型案例制作“身边事警示录”，开展“一案四查”专项剖析，推动纪律规矩内化于心。同时创新建立“学纪成效积分制”，将党纪学习纳入支部考核指标，全年党员干部违纪问题线索同比大幅下降，政治生态持续净化。该体系通过制度化学教融合、场景化案例渗透、常态化监督考评，实现党纪教育从“有形覆盖”向“有效治理”转化，为公司深化改革筑牢纪律防线。

明纪担责，压实党风廉政建设责任

云煤能源党委深化全面从严治党责任体系建设，以“责任贯通+监督协同”机制筑牢廉政防线。党委书记严格落实“第一责任人”职责，定期听取班子成员“一岗双责”履职汇报及纪委监督责任落实情况，强化重点领域督办；党委班子成员建立分管领域定期汇报机制，动态掌握基层单位从严治党推进实效，形成分层压实、上下联动的责任链条。公司深化党委与纪委协同机制，通过定期问题通报、专项会商研判，推动作风建设、廉洁风险防控等重点工作联动整改。纪委常态化向党委反馈监督共性问题，纪委书记与领导班子成员建立定期意见交换机制，协同制定风险防控措施。公司全员覆盖廉洁建设，组织全司 537 名党员及 7 名非党副科以上管理人员开展党风廉政知识测试并签订廉洁承诺书，推动纪律意识内化于心、外化于行，为公司高质量发展营造风清气正的政治生态。

深化政治监督，凝心聚力践行“两个维护”

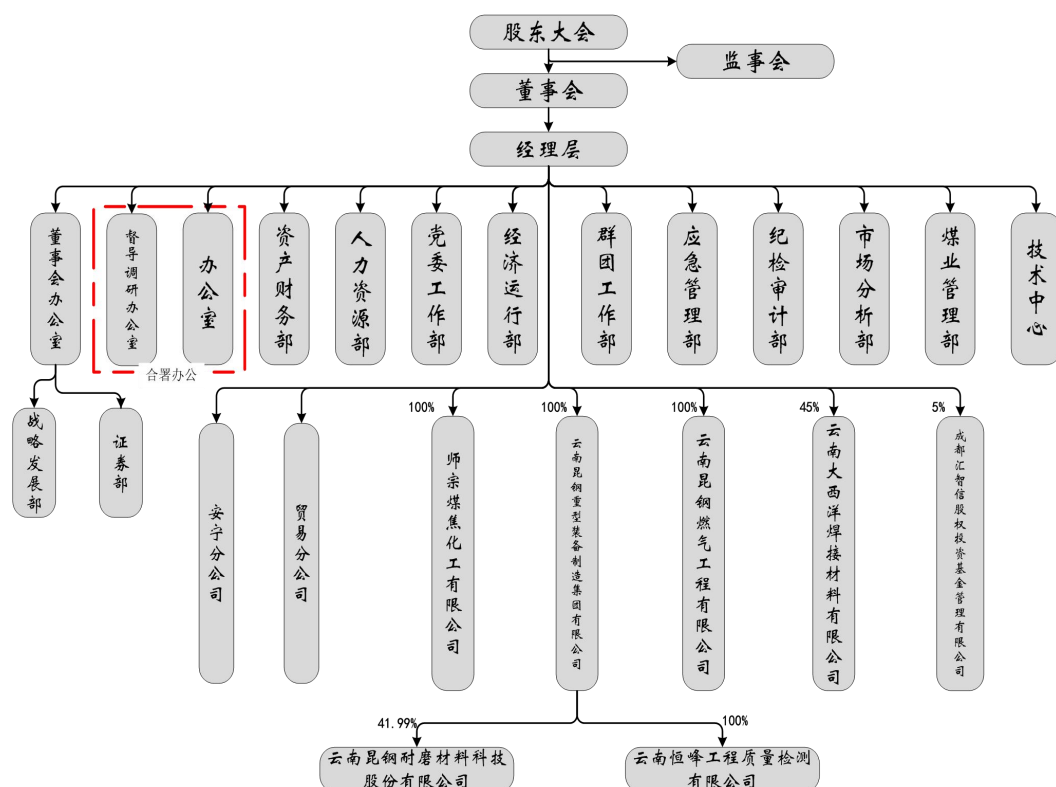
2024 年，云煤能源纪委以政治监督为统领，构建“监督-整改-治理”全链条管控体系。聚焦权力运行关键环节，系统开展岗位廉洁风险排查，累计梳理风险点 213 个，针对性制定防控措施 108 项，修订完善制度 4 项，完成敏感岗位轮岗交流 35 人次。创新警示教育模式，公司全年分层开展季度警示大会 4 场覆盖 453 人次、酒驾专题教育 540 人次，组织观看《探索与突破》专题片 988 人次，实施家风建设活动 24 人并形成心得 10 篇，同步通过月度生产经营会开展案例通报 13 次覆盖 1,141 人次。狠抓作风长效机制，公司在春节等重大节日前开展廉洁谈话 3,321 人次，严格执行公车封存 28 辆次，实现节日期间“零违规”目标。强化监督闭环管理，对巡察审计发现的 47 项问题实施清单化整改，开展专项督查 12 次，通过“回头看”推动历史问题整改率持续提升。公司全年构建“风险防控筑堤、案例震慑强压、制度约束固本”三位一体机制，实现违纪问题总量同比大幅下降，“三不腐”治理效能持续提升。

一、公司治理

1、治理数据总览

召开主体	次数	议案数量
党委会议	31	216
股东大会	4	15
董事会	9	47
监事会	6	17
战略委员会	1	1
审计委员会	4	14
提名委员会	1	1
薪酬与考核委员会	2	3

2、公司治理架构



3、规范内控管理

公司严格遵循“诚信、创新、绿色、协同”的价值观和管理方法论进行内部控制，董事会负责公司层面的风险管理，监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督，并设有纪检审计部，强化政治监督，履行监督执纪问责职责。

2024 年，公司进一步加强内控体系建设，对 2023 年内控评价及专项审计发现的问题跟踪落实完成整改，组织 2024 年度内控监督评价，开展全层级自我评价工作。同时公司加强“全面风险”管理，根据年度计划、季度提示，督促责任单位从资金、舆情等各方面加强风险管控和辨识，确保生产经营安全顺行。2024 年，公司组织完成信息化投入效益抽查、安全生产费管理等专项审计，业务接待费、“清廉昆钢”建设“小切口”整治民生领域突出问题“惠民行动”等专项检查，并持续跟踪、督促完成整改。

4、完善公司治理

4.1 三会顺利召开

公司充分发挥董事会办公室的中坚力量、基础作用，做实做细做好三会工作，

认真准备、精心编制相关会议资料，顺利完成公司临时及定期会议的召开。截至2024年12月31日，公司规范完成年度治理工作：董事会召开9次会议，审议通过定期报告、股权转让、再融资等47项议案，切实履行“定战略、作决策、防风险”职能；董事会下设专门委员会召开8次会议，形成19项专业议案，为决策提供核心支持。监事会召开6次会议，审议17项议案，重点监督财务及高管履职。股东大会召开4次会议，表决15项议案；独立董事召开4次专门会议，通过6项议案，强化决策参与及中小股东权益维护。并严格按监管要求完成会议记录及档案管理工作，确保公司治理合规高效运作。

4.2 信披工作质量稳定

保障企业信披工作质量稳定是企业规范运作的基石。持续、准确、完整的信息披露不仅保障投资者知情权，增强市场信任度，还能维护资本市场公平秩序。稳定的信息披露有助于防范内幕交易，降低监管风险，提升公司治理透明度，为战略决策提供可靠依据。

2024年度，公司严格遵循信息披露规范，完成2023年业绩预告、年报及2024年季报、半年报定期报告披露。截至2024年末，公司累计发布公告文件109份，全面覆盖公司治理、资本运作及战略合作等核心领域，确保信息披露完整性与时效性。

4.3 推进投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，建立与投资者的良好沟通互动机制，以加强公司与投资者之间的有效沟通。2024年，公司全面落实投资者关系管理，并建立常态化舆情监测机制，按季度形成分析报告，稳妥处理媒体敏感采访，全年未发生负面舆情。2024年公司共召开两次业绩说明会，聚焦2023年度及2024年一季报数据，就战略规划、融资动态等与投资者深度互动。同时公司多渠道强化沟通，接听投资者来电、回复上证E互动平台提问28条、处理邮件咨询15项，编制市值管理周报48期，实时追踪煤焦行业动态及同行业数据，支撑经营决策。公司规范管理股东名册，保障股东大会召集、股权登记等需求，严格履行信息保密义务，以及完成IR顾问服务采购，优化专业支持体系。目前，公司已构建起全年舆情防控、信息互通、价值传递三位一体的投资者服务体系。

4.4 资本运作突破

2024 年，公司成功完成向特定对象发行股票，募集资金总额 4.38 亿元。本次发行历时三年半，克服保荐机构更换、尽调复杂、合规证明开具难等挑战，成为云南省全面注册制后首个主板再融资成功案例。

公司此次发行效益显著。财务方面，降低公司资产负债率，节约了财务费用，同步优化昆钢控股整体负债结构；经营方面，募集资金投入 200 万吨焦化项目，推动产融结合与智能化绿色升级；治理层面，通过全面尽调提升内控规范性和透明度，引入外部投资者完善治理结构；资本运作上，积累注册制下再融资经验，为同行提供实践参考；市场影响方面，打破公司十年未股权融资记录，显著提升资本市场关注度与品牌价值，为可持续发展奠定基础。

二、安全生产

公司始终重视安全生产，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化“党政同则、一岗双责”的责任体系，落实“三管三必须”的要求，执行安全生产法律、法规和规章制度，确保安全保卫工作处于受控状态。2024 年，公司实现轻伤及以上生产安全事故为零；直接经济损失大于 10 万元的火灾事故为零；厂区道路主责及以上交通死亡事故为零；一般及以上职业危害事故为零；厂区内较大社会影响的治安案（事）件为零；岗位职业病危害因素检测合格率 99.25% 大于 97% 年度目标；特种设备检验检测合格率 100%。公司全年没有发生《环境保护事件问责管理办法》规定的环境保护事件，污染物排放量控制在计划指标内。

1、贯彻安全工作

安全责任重于泰山。2024 年，云煤能源认真贯彻党中央、国务院、省市各部门及中国宝武、昆钢控股各项安全生产、消防工作部署和安排，以安全管理强化年为主线、扎实开展安全生产责任落实、重大事故隐患排查整治等工作。各单位采取针对性对策措施强化安全、消防风险管控，确保了公司安全生产形势总体平稳。

2024 年，公司领导高度贯彻落实安全质量检查要求，公司领导及各分子公司负责人全年带队开展重大事故隐患排查整治 38 次，累计查出重大隐患 9 项（含上级督查），9 项重大隐患已全部整改完毕；同步组织节前安全专项检查，各级

领导按分工督导各单位排查隐患 148 项，均实现闭环整改。

2、高位推动安全管理工作

2024 年，公司各级党组织加强对安全环保消防工作的研究，开展“人人讲安全、个个会应急”等安全月主题党日活动。严格落实“党政同责、一岗双责、三管三必须”责任要求，按照安全履职清单和重点工作任务清单安排和落实工作。

【例】云煤能源召开 2024 年“安全生产月”动员会

5 月 31 日，云煤能源召开 2024 年“安全生产月”动员会暨 6 月份安全工作例会。公司党委副书记、副董事长、总经理张国庆结合重大事故案例以及《化工和危险化学品生产经营单位重大生产安全事故隐患判定标准》《工贸企业重大事故隐患判定标准》《重大火灾隐患判定方法》《特种设备事故隐患分类分级》对参会人员进行了宣贯学习公开授课。



3、开展安全教育

为进一步增强员工的安全意识和应急处置能力，推动安全生产管理体系有效运行，公司统筹组织开展安全技术信息化及特殊作业票填写规范、全员安全生产责任制、危险源辨识与隐患排查、职业健康等专题培训，共 1,584 人次参培；同步完成高危行业负责人及安全管理人员资质培训 153 人，特种作业取复证培训 369 人，特种设备操作、管理取复证培训 138 人；此外，公司积极响应参加昆钢控股全员安全体感培训，全司累计送培 1,591 人；创新融合业务会议与安全宣教，公司利用一周生产经营分析会，围绕法规制度、事故案例、安全生产会议精神落

实等累计培训 38 场次，培训超 900 人次。

此外，公司持续夯实安全基础管理，组织管理者进班组，“三讲”“三问”“三不伤害”、KY 活动，提高全员安全风险辨识及应对防控能力。公司制作下发危化、工贸、特种设备等重大事故隐患判定标准 4,000 余份，供职工日常学习掌握和实践运用。传达安全生产事前问责规定等上级精神，组织培训 4,000 余人次。

4、开展消防应急管理

公司严格落实安全发展理念，按照《消防法》《安全生产法》等法律法规，贯彻预防为主、防消结合的消防工作方针，落实消防安全管理措施，确保消防设施完整好用，严格履行消防安全职责。2024 年，公司组织消防安全集中除患攻坚大整治行动、消防管网专项检查、汛期安全专项检查，审批实施监护动火作业 295 次，临时用电作业 101 次，开展消防应急演练 109 次，应急管理规范化、标准化水平得到进一步提升。

【例】云煤能源开展 2024 年生产安全事故综合应急预案演练

为进一步加强公司应对突发事件的综合指挥能力、快速反应能力、协同作战能力，验证应急预案的严谨性、针对性和操作性。6 月 21 日上午，云煤能源在安宁焦化厂化产作业区 5 万方焦炉煤气柜区域组织举行 2024 年生产安全事故综合应急演练。在经过一轮紧张高效科学的抢险处置后，模拟安全事故逐步得以控制，生产逐步恢复正常，顺利完成本次演练。



三、环保责任

云煤能源将绿色发展的理念贯穿于生产活动及日常运营全环节，并以强烈的

使命担当高度重视环保投入来确保环境保护设施的建设及运行。2024 年，公司各项环保设施运行记录完整且运行状况良好，各环保设施的处理能力、处理效率均符合有关环保管理要求，环保设备同步运行率 100%，环保设备完好率 100%。

1、健全完善环保制度

云煤能源系统性修订并发布 5 项内部管理制度。与各下属单位签订 2024 年度目标责任书，细化任务分解并建立常态化督查机制。公司全年组织召开 4 次环境保护委员会会议及 12 次月度环保例会，统筹推进环保重点任务，完成年度工作闭环管理。

2、合规合理排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《大气污染物排放标准》（GB16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等国家及行业相关法规，标准开展环境管理工作，严格治理与处置污染物。2024 年，公司全年产排工作均满足相关指标要求，污染物排放量均未超过排污许可证上各污染物许可排放量。

公司作为危险废物产生单位，严格按照相关规定做好危险废物的规范化管理，完成年度危废申报登记、危废管理计划备案等工作。2024 年，公司固体废物产生总量为 14,822.29 吨，综合利用率 100%；公司的危险废物产生总量为 3,957.37 吨，外委处置均委托有资质的第三方，转移过程严格执行电子联单制。

3、有效实施环保管理

2024 年，云煤能源环保工作全面强化，其中：应急管理部排查隐患 74 项，已全部整改完成，实施环保考核 8 起；推动安焦四体系认证落地，完成土壤污染隐患整改 35 项；LDAR 检测覆盖安焦 20,256 个点位、师焦 6,865 个点位，泄漏点 100%修复；安焦、师焦自行监测数据均达标；开展租赁区域专项检查 6 次，整改问题 9 项，已形成完整的“排查-整改-验证”全闭环机制。

4、环境自行监测

为认真落实《中华人民共和国环境保护法》等相关要求，公司认真督促下属公司组织开展自行监测，下属安宁焦化厂、师宗煤焦化工有限公司均制定了自行监测方案，并开展了相应的委托监测工作。其自行监测方案、信息公开、年度报告均在云南省重点污染源自行监测信息填报系统予以公开，自行监测完成率和公布率为 100%。重装公司、耐磨科技公司均按照排污许可要求开展年度自行监测工作。

5、多措并举深化资源管理

5.1 技术创新以促能源管理

2024 年，云煤能源持续项目化推进，通过进一步细化净化中间过程控制各项指标和参数，提升节能减排相关工作成效。年初公司组织通过低萘洗油试验，粗苯回收率连续 6 个月稳定超设计值 0.90%。

此外，公司通过优化干熄焦排焦温度管控，排焦温度降低，提升蒸汽回收量。通过定修及主蒸汽调节阀等设备优化，蒸汽外销量增加，红焦显热利用率显著提高。同时，公司优化上升管保温措施，减少底座及换热段管道热损失；调整汽包压力降低循环阻力，提升回收效率；更换破损换热段。余热回收同比增加，实现降本。

公司登榜“2024 年中国能源企业 500 强”，位列第 316 名，彰显了国有企业在生态文明建设中的示范担当。

5.2 打造资源节约型企业

煤气资源管理：2024 年，公司对 5 万方气柜进行检修及联网调试运行，确保了气柜的调峰削谷作用。公司强化了工艺协同，灵活调整煤气发电机组运行负荷，减少了煤气放散。

水资源管理：2024 年，公司持续开展吨焦耗水攻关，全面清查排查外围水管网的泄露和损失情况；组织对全厂工业水一级计量进行了对比性监测；整理全厂水平衡和化产区域的水平衡，并分析研究，查找降低吨焦耗水的途径，有效降低吨焦耗水成本。

【例 1】开展“6.5”环境日宣传活动

云煤能源紧扣“全面推进美丽中国建设”主题，系统策划六五环境日宣传活动，内容包括开展专题法规培训，覆盖管理人员及职工 90 余人；利用厂区 LED 屏循环播放宣传视频，设置环保标语横幅 32 处；组织 6 次厂区洁化绿化行动，发动职工观看环境日主题片并参与安宁市环保实践，实现宣传覆盖率达 95%以上，有效强化全员生态文明责任意识。



【例 2】公司通过节约用水能力提升建设评价

9 月 20 日，安宁市工业和科学技术信息化局专项工作组到云煤能源开展工业企业节水能力提升建设评价工作。工作组对照《云南省工业企业节约用水能力提升建设指南（第一版）》对云煤能源用水制度、设备管理、计量统计、工艺改造、技术指标、节水责任等方面进行全方位考察，最终公司顺利通过评价。



【例 3】继续推进安宁焦化厂超低排工作

2024 年，云煤能源按照钢焦一体长流程超低排放计划持续推进安宁焦化厂超低排工作，通过细化《实施方案》及过程考评细则，确保工作有序实施，其中

有组织排放改造于 10 月 30 日完成评估公示；厂内持续优化物流车辆置换及除尘灰处理工艺，清洁运输改造报告于 11 月 29 日通过中钢协评估，无组织排放改造完成评估公示，实现全流程超低排放升级。



四、员工权益

云煤能源始终秉持人本理念，着力打造并持续优化人才育成与职业发展体系，切实维护员工合法权益，通过多元化的福利保障与阶梯式成长路径全面满足员工物质需求与价值追求；并通过构建多层次赋能平台，深度挖掘员工创新潜能与职业动能；秉持恪守合规经营底线，健全职业健康与安全防护机制，确保员工福祉与企业稳健发展协同共进，开创人才增值与组织增效的双赢格局。

1、保障员工合法权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》，按时足额支付劳动者劳动报酬，无拖欠或克扣职工工资情况，职工依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。同时，公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、假期等方面的管理，维护员工的合法权益。公司明确禁止雇佣童工，在招聘过程中严格遵守所在国家或地区的相关法律法规，确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订合同中的雇佣条件，明确预防非自愿劳动，所有工作属于员工自身自愿决定的行为。

2、开展员工职业培训

云煤能源深化“1681”计划实施，系统性推进人才梯队建设，针对技术升级、管理优化及产业布局需求，构建“专业+复合”双轨培训体系，同时细化公司治理、产业分析等18类专项课程。2024年，公司全年累计组织培训3.54万人次，总课时达18.04万小时，投入经费92.82万元，实现技术骨干、管理人才及多能型员工全覆盖，有效支撑企业战略转型与核心竞争力提升。

【例】组织开展职工基层基础管理应知应会通用知识培训

为提升不同类别职工基层基础管理应知应会的掌握熟练度，积极贯彻落实《云南煤业能源股份有限公司基层基础管理应知应会提升方案》要求。10月11日，云煤能源以现场、视频方式组织开展基层基础管理应知应会通用知识培训，共计95人参加培训。



3、强化人才培养

人才培养是维稳企业长远健康发展的基石。围绕人才工作体制机制改革和“选、用、育、留”人才发展关键环节，公司分层分类梳理人才培养计划，保障人才发展目标的实现。通过分层分类梳理师资标准，确保“师带徒”选师质量突出，同时公司按月度进行师带徒成果考核，考评传帮带工作落实情况。三个技能大师工作室建立师徒带教27对，不断激励首席大师技能大师工作室继续发挥技能领军人才在带徒传技、技能攻关等方面的作用，创造价值和效益。广泛应用新设备、新技术及新工艺成果，不断提升员工理论知识及实操技能，赋能员工，盘活内部讲师资源，持续开展新设备、新技术、新工艺创新大讲坛培训，2024年

开办 7 期 9 项培训，覆盖一线员工 535 人次。

【例 1】“新设备、新技术、新工艺创新大讲坛”系列培训

5 月 28 日，云煤能源正式启动了 2024 年度“新设备、新技术、新工艺创新大讲坛”系列培训。本次培训共组织来自机关各职能部门、安宁焦化厂、师焦公司、贸易分公司 43 人参加。



【例 2】“大师工作室”人才培养计划

2024 年，云煤能源继续统筹推进技能大师工作室建设，依托孔凡岗、孙显国及龙菊兴三个工作室，深化“带徒传技+科研攻关”双轮驱动。全年落实师徒带教 28 对，指导干法熄焦工、普通车工等职业技能等级认定工作；工作室同步推进技改课题研究，解决生产难题。

4、关怀爱护职工群体

公司积极为员工提供全方位的切实保障，营造关爱平等的企业氛围，持续提升员工的凝聚力和幸福感。2024 年，公司组织职工参与医疗互助、帮困解困等 5 项公益捐款，动员职工超 7,000 人次，筹集资金约 73.28 万元；同步办理医疗互助、困难补助等 454 人次金额共计约 59.23 万元，理赔安康险 2 例，构建“全员参与+精准帮扶”保障体系。同时公司开展元旦、春节等节日送温暖活动，为 184 名困难职工发放慰问金 15.15 万元，慰问在岗职工 864 人，金额约 12.2 万元，建立动态帮扶机制，落实特殊困难补助 5.32 万元、建档帮扶 2 户，提供勤工俭学岗位 2 个，发放重大疾病及专项救助金 8.4 万元；组织节日慰问 4,802 人次，

共计约 118.32 万元；生日慰问 1,565 人，共计约 46.79 万元；选派 29 名一线骨干及艰苦岗位职工参加省总工会疗休养；为 853 名户外及高温职工发放“五一”清凉慰问 8.53 万元；组织 1,705 名职工健康体检，实现女职工“两癌”筛查全覆盖，发放卫生费 10.33 万元，全方位筑牢职工健康与福利保障网。

【例 1】公司领导除夕走访慰问一线职工

2024 年 2 月 9 日，正值新春除夕之际，云煤能源党委书记、董事长李树雄等一行领导先后到质检站化验楼、安宁焦化厂集控室、重装集团小机修、安宁焦化厂化产作业区硫铵库、安宁焦化厂干熄焦大班、备煤大班、贸易公司发货点、重装驻炼铁-炼钢作业区作业点以及本部资产盘活项目点值班室等 9 个生产管理一线岗位对春节期间始终奋战在一线的职工进行了慰问。

【例 2】中秋双节期间慰问职工群众

为进一步弘扬中华民族优秀传统文化，扎实做好困难群众和一线职工的关爱和服务工作，让全司职工度过一个温暖、祥和的节日，在中秋佳节来临之际，云煤能源党政领导带领相关人员开展了走访慰问活动。

【例 3】师宗焦化组织开展 2024 年职工健康体检

5 月 14 日开始，师宗焦化组织开展为期 6 天的 2024 年职工健康体检。通过定期体检，让员工及时了解自身健康状况，并得到专业、有效的健康指导，做到无病加强预防，有病早发现、早治疗，确保职工以健康的体魄、充沛的精神投入到工作和生活中，从而进一步增强企业的凝聚力和向心力，提高职工的幸福感和归属感。



5、丰富职工文化生活

公司积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，为员工保持工作与生活平衡创造条件，定期举办内容丰富、形式多样的职工活动。各单位结合自身实际情况开展

形式多样、职工参与面广的多项趣味活动，如春游、秋游、书法公益活动、职工乒乓球、气排球比赛、自行车维修骑行活动等。

【例 1】重装集团工会举办职工乒乓球比赛

7 月 19 日，重装集团工会 2024 年职工乒乓球比赛决赛在重装集团龙港园区打响。此次比赛，充分展现出重装集团职工奋发有为、蓬勃向上的精神风貌，进一步传递了“快乐生活、快乐工作”的理念，提升了工会工作的吸引力、凝聚力、战斗力。



【例 2】云煤能源工会举办 2024 年职工气排球比赛

为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，丰富职工精神文化生活，提高全民健身意识，展现云煤职工团结奋进、积极向上的精神风貌，云煤能源工会举办了 2024 年职工气排球比赛活动。通过参与该活动，进一步增强了职工的凝聚力和活力，增强了职工归属感和幸福感，促进公司的健康发展和员工的全面成长。



【例 3】举办“骑行守护 乐行无忧”自行车维修骑行趣味活动

为倡导职工爱护厂内自行车辆，提高自己动手修理自行车的意识和技能。12 月 12 日，云煤能源工会举办“骑行守护 乐行无忧”自行车维修骑行趣味活动。本次活动有 16 支参赛队共计 100 余名职工参加活动。



五、社会责任

1、完善机制

公司依据中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合《公司章程》明确公司各专业管理部门管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训工作等。

2、精准帮扶

2.1 职工帮扶

公司切实关怀每一位职工，在全司范围内开展困难职工建档摸底调查工作。2024 年，公司为 2 名困难职工家庭申请建档帮扶；为 2 名符合条件的职工子女申请假期勤工俭学岗位 2 个；为 2 名职工申请金秋助学补助共计 11,760 元；为 3 名职工申请重大疾病补助共计 33,089 元；为 5 名在档困难职工申请专项救助共计 39,763 元。此外，公司还开展元旦春节、中秋国庆送温暖活动，积极为符合慰问条件的 184 名各类型困难职工申请慰问资金共计 151,544 元；为 3 名困难职工家庭申请帮困解困特殊困难补助共计 53,241 元。

2.2 细致关怀

公司严格落实职工劳动保护制度，扎实推进防暑降温、防寒保暖等季节性关怀措施，同步做好劳保物资精准发放。针对高温作业环境，通过“五一”送清凉专项活动开展全员需求摸排，精准覆盖 853 名长期户外及高温岗位职工，发放专项慰问金，切实保障一线工作者健康权益，构建起“四季关怀不断线”的职工健

康防护体系。

2.3 助力公益

公司始终将社会责任视为发展的根基，秉持“发展为民、反哺社会”的初心，主动融入地方发展大局，以公益实践诠释使命担当。近年来，公司持续开展乡村振兴帮扶、助学圆梦工程、生态守护行动等公益项目，依托“碧水蓝天计划”守护一方水土，借助“社区关爱行动”为弱势群体纾困解难，将资源精准输送到乡村、校园和生态一线。公司坚信，企业的成长当与时代脉搏同频共振，与社会福祉共生共荣，以点滴之力汇聚向善暖流，为社区注入温暖能量。

【例 1】开展“敬老爱老 青年当先”志愿活动

在九九重阳节来临之际，为进一步弘扬中华民族尊老敬老、爱老助老的传统美德，云煤能源团委组织开展了“敬老爱老 青年当先”志愿服务活动。



【例 2】师宗焦化“我为群众办实事”

9月4日，师宗焦化组织各部门党员、职工、团青代表对师宗焦化西大门进厂道路进行义务修复填平改善工作，为职工群众办实事。本次活动，党员、职工群众发挥模范带头作用，结合实际，主动作为，“想职工之所想，急职工之所急”，积极为职工群众办了实事。



2.4 乡村振兴

云煤能源按照国家政策要求，深入贯彻落实“脱贫不摘责任、脱贫不摘政策、脱贫不摘帮扶、脱贫不摘监管”要求，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴取得实效。2024 年，为响应扶贫号召，云煤能源选派 2 名职工到定点帮扶广南县旧莫乡担任驻村工作队员，助力乡村发展。

六、未来展望

2024 年，云煤能源以“十四五”规划攻坚为主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神，在上级党委的坚强领导下，锚定“十四五”规划攻坚目标，凝聚全员共识，统筹推进高质量发展。面对复杂多变的行业环境，公司聚焦焦化主业提质增效，全力推动重点项目达产达效，安全环保管理体系持续完善，风险防控能力显著增强。全体干部职工以“咬定青山不放松”的韧劲，深化技术革新与生产流程优化，稳步推进节能降耗与智慧化改造，为产业转型升级奠定坚实基础。

2025 年，云煤能源将持续贯彻强化党建引领，深化党建与生产经营融合，凝聚全员干事创业合力，加速推进产业智能化升级，构建绿色低碳循环体系，探索焦化副产品高附加值利用路径，并深化体制机制改革，完善风险防控与合规管理，筑牢安全环保底线，同时坚持以人为本，优化职工职业发展通道，推动企业发展成果与职工福祉共享。