

2025

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





扫码访问官方网站

目录

CONTENTS

1

关于本报告

2

关于我们

管理层致辞	03
公司简介	05
股权结构	06
组织架构	07
企业文化	08
合规运营	09
信息披露	10

3

社会责任管理

社会责任理念	11
社会责任推进	11
利益相关方沟通	11

4

锚定转型目标， 推进健康可持续发展

维护股东权益，推动转型发展	13
服务客户化解风险、盘活项目	13
搭建行业生态圈，强调合作共赢	14

5

狠抓产品力提升， 保障项目高质量交付

重视产品质量	15
用心服务保交付	17
赢得良好口碑	17

6

关注员工成长， 探索高质量人才培养路径

员工队伍	19
员工权益	20
职业发展	20
员工关爱	20

7

坚持生态优先， 厚植高质量发展绿色底色

绿色建筑	21
绿色办公	23
绿色公益	23

8

践行使命担当，推动社会 公益服务向高质量迈进

乡村振兴	24
参与“三大工程”建设	25
关爱社区	26

9

展望 2025

附录：公司荣誉及社会认可	28
--------------	----

关于本报告



报告简介

本报告以公司与利益相关者的关系为线索，重点披露了信达地产 2024 年度企业社会责任实践情况及相关经济绩效、环境绩效和社会绩效。

报告范围

本报告披露信达地产及所属公司履行社会责任的信息。

报告周期

本报告为年度报告，这是信达地产自 2009 年起，连续第 16 年发布社会责任报告。

时间维度

本报告的时间跨度原则上为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，同时考虑到为方便披露某些具体履行社会责任的事项，本报告所涉部分内容可能在时间跨度上稍作调整。

编制原则

本报告的撰写是根据上海证券交易所对上市公司社会责任报告有关要求，同时部分参考了全球报告倡议组织 GRI 的可持续发展报告指南。

数据来源

本报告数据主要来源于信达地产 2024 年年报，信达地产及所属公司文件、信息、报告等。内容涵盖信达地产及所属公司。

真实性承诺

公司董事会及全体董事一致承诺本报告披露的内容均真实、有效。

报告制作者

本报告的撰写系由公司社会责任报告编制工作小组完成。

报告可获得

本报告将在上海证券交易所网站及公司网站上发布，可保证各利益相关者的随时获取。

公司网站：www.cindare.com。

意见反馈

请联系 dongban_dc@cinda.com.cn 。

关于我们



管理层致辞

时间是最好的记录者，也是奋斗的见证人。回首 2024 年，信达地产以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“保利、稳流、优结构”的经营目标，抓住“价值投资的历史机遇期、房地产行业的政策窗口期、公司业务转型的战略调整期”机会，围绕“做精专业、协同主业”战略安排，积极探索、思考，发挥自身禀赋优势初步形成了特色化、差异化的发展模式，集团协同效应进一步显现。

我们贯彻落实党的二十届三中全会精神、中央金融工作会议及中央经济工作会议精神，主动参与行业风险化解，深度参与“三大工程”建设，全力推进集团存量盘活，努力推进公司自身安全经营发展，持续完善生态圈朋友圈建设，走专业特色的不动产资源整合商之路越来越坚定。开发建设的嘉兴君望里、广州珺悦蓝庭一期获行业最高荣誉“广厦奖”，市场认可度不断提高。

我们积极贯彻落实党中央、国务院关于“保交楼、保民生、保稳定”的重大决策部署，践行房地产工作的人民性、政治性，积极参与保交房工作。在河南郑州操盘代建的集团系列债权项目被列入住建部保交房台账、“白名单”项目、保交房项目。作为央企的责任形象高大丰满。

企业发展源于社会,回报社会是永恒的责任。2024年,在“双碳”目标下,我们将ESG理念融入经营,在产品建设过程中应用绿色低碳技术,推动行业绿色转型。公司捐赠 290 万元用于乡村振兴,选派青年骨干赴新疆布伦口村驻村,我们坚信,真正的企业价值不仅在于创造利润,更在于传递温暖与希望。

我们深知,唯有以客户为中心,以创新突破应对行业变局,以责任担当回应时代命题,方能穿越周期,行稳致远。我们感恩股东长久以来的支持,珍视每一位合作伙伴的信任,更致敬全体员工的坚守与拼搏!未来,让我们携手同心,共绘城市美好蓝图!我们坚信,在股东的支持、客户的信任、员工的努力及社会的期待下,必将为所有利益相关方创造可持续价值!

董事长:



总经理:



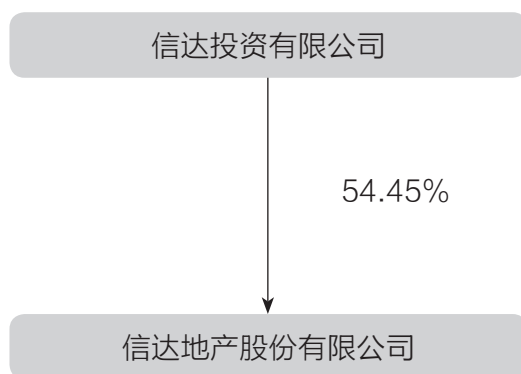
公司简介

信达地产股份有限公司（以下简称“信达地产”）发端于中国信达成立时中国建设银行划转中国信达的 9 家资本金实体，2008 年 12 月成功重组上市，股票代码 600657.SH。现下设北方区域公司、华中区域公司、华东区域公司、沪苏区域公司、华南区域公司、西部区域公司、信悦资管公司 7 家直属二级公司，管理一级房地产开发资质企业 3 家。

信达地产致力打造专业特色的不动产资源整合商，作为中国信达旗下涉房类业务的资本运作平台、专业开发平台、专业服务平台，积极参与防范化解行业风险、服务实体经济；立足上市公司市场经营主体，以房地产开发为核心，以代建服务、物业服务、商业运营、房地产项目监管和咨询服务为支撑，努力探索和实践新的发展模式，以公司高质量发展促进房地产市场的健康平稳发展。2024 年 3 月 20 日，中国房地产协会、上海易居房地产研究院共同发布房地产开发企业综合实力测评成果，信达地产位列“2024 房地产开发企业综合实力 TOP500”榜单第 38 名，同时位列“2024 房地产开发企业国企综合实力 TOP50”榜单第 22 名。

股权结构

控股股东持股情况（截至 2024 年 12 月 31 日）



组织架构



企业文化



核心价值观

始于信，达于行——
诚信、融合、
创新、卓越

企业使命

专业创造，共赢未来

专项理念

发展理念：协同联合，互利共赢
运营理念：专业联动，统筹高效
风控理念：主动作为，风险可控
人才理念：以人为本，人尽其才
廉洁理念：认真做事，干净做人
社会责任理念：做好事，做成事

合规运营

公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》和中国证监会、上海证券交易所的有关规定，从全体股东利益出发，不断提高公司治理水平，依法合规经营、管理，建设和谐、透明、高效的董事会，强化战略管理，内控建设和风险防控，加强信息披露、投资者关系管理工作，提升企业文化和社会责任建设，公司可持续发展能力进一步提高。

根据《公司章程》规定，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会由 11 名董事组成，设董事长 1 人，独立董事 4 人。

董事会设立包括战略、审计与内控、提名、薪酬与考核等四个专门委员会。专门委员会成员全部由公司董事组成，其中审计与内控委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计与内控委员会的召集人为会计专业人士。

截至 2024 年末，公司股东 51358 户，平均每户持股 55529 股。报告期内，公司共组织召开股东大会 5 次，审议议案 19 项，股东大会的召集、召开等程序符合相关规定，股东通过股东大会依法行使了重大事项表决权，能够确保所有股东尤其是中小股东的合法权益。2024 年，公司共组织召开董事会 12 次，审议议案 51 项，听取议案 6 项；独立董事专门会议 1 次、专门委员会 15 次，审议议案 31 项。

公司监事会现有 4 名监事，监事会中的职工监事通过职工代表大会选举产生。2024 年，监事会按照《公司法》《公司章程》等规定，依法依规对公司运营、财务管理、重大决策、董事和高级管理人员履职行为等方面进行监督。通过列席公司董事会、出席股东大会，与董事会、管理层就重大事项进行深入沟通，发表独立意见，务实履行建言献策和监督职责，维护公司利益及广大股东权益。2024 年，监事会召开监事会会议 5 次，审议公司定期报告、财务决算、利润分配等议案共 11 项。

风险管理

公司强化风险管控，以制度和管理规范执行，加强风险管理保障作用，推进公司治理科学高效。进一步完善风险管理相关制度和流程，积极落实风险管理相关措施，以制度引领各项风险管理工作的执行；积极构建风险管理评价体系框架和风险监测评价指标体系，进一步完善风险防控机制。

合规内控

公司持续完善内控合规治理体系，提升内部控制管理水平，不断增强合规管理工作的前瞻性、协同性和有效性。结合公司业务组织开展制度重检工作，匹配业务转型发展需求，提升制度建设的适应性；组织开展轻微违规行为积分管理、员工异常行为排查和反洗钱检查等合规专项工作，加强合规管理；集中开展防范非法集资宣传、反洗钱宣传活动，以提升全员风险防范意识，营造良好合规氛围。

充分发挥内部审计监督职能，通过开展系统 7 家所属公司的常规审计、8 家工会的工会审计，以及任期经济责任审计，结合公司实际发展状况，提出有价值的建议，全面提升公司系统合规能力，防控风险能力，为公司的合规治理打好坚实基础。

反腐倡廉

公司坚持以政治监督为统领，强化履职监督，突出廉洁教育，严肃执纪问责，公司系统党风廉政建设取得积极成效，公司政治生态和员工作作风保持良好态势。

信息披露

公司严格执行信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，公司 2024 年发布了对外投资等各项临时公告 52 份，定期报告 4 份。公司信息披露管理工作连续多年被上海证券交易所评为“A”优秀。公司举办 2023 年度业绩说明会暨现金分红说明会、2024 年半年度业绩说明会、2024 年第三季度业绩说明会，热情接听投资者热线电话，认真回复投资者网络互动。公司持续完善声誉风险管理体系，加强舆情监测和分析，认真倾听媒体声音，加强媒体沟通交流。媒体对公司的认知度和认同度不断提高。

社会责任管理



社会责任理念

做好事，做成事。

社会责任推进

自 2019 年起，公司将社会责任工作纳入公司系统综合经营考核，明确责任和考核标准，量化社会责任指标，提高公司系统对社会责任工作的重视程度，有力促进了企业社会责任工作的开展；组织所属公司开展社会责任培训，提升了从业人员的社会责任工作水平。

利益相关方的沟通

公司积极开展社会责任各项沟通交流活动，及时回应利益相关方的期望和诉求，不断提升利益相关方对公司的认同。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式	利益相关方期望落实
 股东与投资者	◆ 公司可持续发展 ◆ 公司价值提升 ◆ 及时准确进行信息披露	◆ 股东大会 ◆ 投资者来电来访 ◆ 信息披露 ◆ 业绩说明会 ◆ 投资者说明会	◆ 完善公司法人治理 ◆ 加强市值管理 ◆ 加强信息披露管理 ◆ 加强投资者关系管理 ◆ 加强媒体沟通
 客户	◆ 高质量、高性价比的产品 ◆ 优质的售前和售后服务	◆ 客户满意度调查 ◆ 客户回访与沟通	◆ 产品研发 ◆ 安全生产和工程质量大检查 ◆ 客户和物业服务标准化、精细化 ◆ 社区文化活动
 员工	◆ 保障员工合法权益 ◆ 良好的工作环境和发展平台 ◆ 公平的薪酬和福利	◆ 工会活动 ◆ 员工培训 ◆ 领导信箱 ◆ 员工座谈	◆ 遵守劳动合同法及劳动合同约定 ◆ 发挥工会作用，维护员工合法权益 ◆ 完善绩效管理、薪酬管理 ◆ 营造简单、清新的工作氛围 ◆ 推进人才工程建设
 合作伙伴与 供应商	◆ 遵纪守法 ◆ 互利共赢	◆ 合作谈判 ◆ 调研和互访 ◆ 签署合作协议	◆ 建立战略合作关系 ◆ 加强与金融机构合作 ◆ 加强与品牌房企合作 ◆ 建立供应商资源库 ◆ 严格选择、资格审核 ◆ 倡导契约精神
 政府	◆ 依法纳税 ◆ 遵纪守法 ◆ 履行企业社会责任	◆ 项目洽谈 ◆ 拜访交流 ◆ 监督检查	◆ 依法纳税、守法经营 ◆ 参与民生工程建设 ◆ 为当地城市建设和人居文明服务
 社区	◆ 建设舒适、和谐、安全的社区	◆ 参与社区建设 ◆ 定期交流沟通	◆ 提高社区服务 ◆ 开展社区文化活动
 环境	◆ 推动环境保护 ◆ 保护生态平衡	◆ 关注环保事业 ◆ 参与环保活动	◆ 节能环保、绿色建筑推广使用 ◆ 绿色无纸化办公 ◆ 投身环保公益活动

锚定转型目标， 推进健康可持续发展



2024 年，公司经营层面对复杂严峻的市场形势和繁重的风险化解任务，紧紧围绕年度“保利稳流优结构”总体目标，扎实推进经营工作。

维护股东权益，推动转型发展

公司在整合不动产资源中逐步从房地产开发商向为金融机构、金融资本提供服务的服务商转变，从甲方向乙方转变。

服务客户化解风险、盘活项目

2024 年，公司在化解行业风险中不断升级迭代业务模式，优化项目管控工具箱。协同搭建房地产行业存量资产纾困盘活基金，用于行业风险化解、困境投资、盘活行业存量项目。

所属华中区域公司在河南郑州操盘代建的系列债权项目，被列入住建部保交房台账、“白名单”项目、保交房项目，各项建设推进顺利，受到广泛好评。10 月 25 日中央电视台《经济信息联播》播出采访华中区域公司郑州事业部负责人新闻，充分反映政府和社会各界对公司工作的高度认可。

所属华南区域公司协同中国信达广东分公司以“有限合伙企业投资 + 操盘开发”模式对茂名启泰·万锦城项目进行实质性重组，发挥集团协同优势和房地产开发专业能力，通过土地收购、法拍、置换高效完成土地整合，拆除地面违建；根据项目情况优化规划指标，提升地块开发价值；协调政府部门快速报建，快速实现开工建设；精准定位，创新设计，打造超 100% 实用率优质户型，提升项目产品竞争力。项目开盘创茂名市近三年套数和金额第一，顺利实现项目盘活，多家主流媒体竞相报道，市场反响热烈，获得当地政府及各方的高度认可。



郑州信达天樾九章



搭建行业生态圈，强调合作共赢

为持续提升资源整合能力，借助朋友圈、生态圈力量，加强与金融机构和行业头部企业沟通交流。公司全年累计拜访客户近 200 个，新增签署战略合作协议 17 个。

所属信悦资管公司通过深化合作交流提升专业能力，搭建的商管平台运营服务面积 55 万平方米，物管平台服务面积 4413 万平方米，长租公寓运营房间 1719 间。

2024 年，公司持续整合外部资源，已完成集采品类 49 项，基本覆盖住宅大宗材料设备采购。在集采实施过程中，坚持以项目需求为导向，强化区域联动，细化品类管理，通过区分品牌差异、供应商区域优势差异、项目实际需求差异，进一步优化集采供方分布，做到产品结构阶梯式覆盖，增强项目匹配度，降低集采价格，采购成本明显低于市场同等水平。

狠抓产品力提升，保障项目高质量交付



信达地产以提供宜居产品、品质生活为己任，以客户需求为导向，在项目开发售前、售中、售后各环节注重客户体验，优化产品和服务，持续提升产品价值和服务价值。

重视产品质量

设计质量。公司聚焦客户需求，落实“好房子”建设标准，让设计创造产品价值。公司更多作品得到社会和业主的广泛认可。

项目	奖项	颁发机构
武汉信达时代央著臻璟	“2024 年度第九届 REARD 全球地产设计大奖”居住佳作奖	REARD 全球地产设计大奖组委会
重庆印南山	2024 年 MUSE 住宅景观类设计铂金奖	美国国际奖项协会 (IAA)
	AHLA 亚洲人居景观奖美学体验类优秀奖	亚洲人居景观奖组委会
西安信达·凌玺壹	2024 美国 TITAN 地产大奖	美国国际奖项协会
	2024 年度 REARD 全球地产设计大奖佳作奖	REARD 全球地产设计大奖组委会
	IAA 伦敦设计奖 - 景观住宅类铂金奖	(IAA) 国际奖项协会
重庆春江明月	缪斯设计奖室内空间设计类别金奖	美国国际奖项协会 (IAA)
	MIX 环球卓越设计大奖——优胜奖	城屿演新 (Renewal-Zone)
合肥信达公园里	2022—2023 年度第二批安徽省优秀勘察设计品质示范工程“住宅与住宅小区设计综合类”一等奖	安徽省工程勘察设计协会

材料质量。公司加强集中采购管理，严控质量源头。在建筑材料方面，严格执行国家级行业技术标准，选择低碳、环保、能效高的材料与设备；在集采招标与使用过程中，通过标前检测、现场抽检与复检等方式，严格把关，确保质量。

工程质量。公司充分发挥平台管理职能，加强对项目的日常巡查监督，充分利用第三方专业机构，做好工程质量评估检查，抓好过程监控，把好质量关口，公司工程质量稳步提升，客户满意度不断提高。

在严格的质量管控下，公司多个项目荣获国家级、省市级建设工程质量奖和省市级工程安全奖等奖项。

项目	奖项	颁发机构
嘉兴君望里	第十一届（2023—2024 年度）“广厦奖”	中国房地产协会
广州信达·珺悦蓝庭一期	第十一届（2023—2024 年度）“广厦奖”	中国房地产协会
合肥观棠	安徽省建筑安全生产标准化示范工地	安徽省建设工程质量与安全协会
合肥时代星河二期	安徽省建筑安全生产标准化示范工地	安徽省建设工程质量与安全协会
郑州信达时代国著	河南省建设工程安全文明标准化示范工地	河南省住房和城乡建设厅
合肥锦徽园 B1#、B2#、B3#、B5#、B6# 楼、B 地块人防地下车库 B 地块地下车库	安徽省建筑安全生产标准化示范工地	安徽省建设工程质量与安全协会
郑州信达天樾九章	2024 年度第二批河南省建设工程施工安全生产标准化工地	河南省建筑业协会
广州信达·珺悦蓝庭二期	广东省房屋市政工程安全生产文明施工示范工地	广东省建筑安全协会
	广东省建设工程项目施工安全生产标准化工地	
重庆九珑郡	2023 年度三峡杯优质结构工程奖	重庆市建筑工程质量协会



武汉樾景臺 1#、3# 楼	结构优质工程	武汉建筑业协会质量工作委员会
武汉樾景臺	“争先杯”第四届危大工程优秀成果奖	武汉建筑业协会
淮南信达听松苑 14#、16# 楼	淮南市建设工程质量标准化示范工程	淮南市建筑管理处
合肥信达·天御 S1-15 地块 2# 楼、S1-16 地块 1#、2# 楼	合肥市建筑工程“琥珀杯”奖（市优质工程）	合肥市城乡建设局 合肥市建筑工程协会
合肥观棠 1-3#、5#、8# 楼	合肥市建筑工程优质结构奖	合肥市建筑工程协会

用心服务保交付

2024 年，公司在各地项目有序推进。郑州未来公元、北京德贤华府东区、青岛信达·君和蓝庭、苏州鑫相河畔雅苑、郑州信达天樾九章一号院、苏州桃溪澜园等多个项目圆满交付。

交付前，根据项目客户情况及各阶段业主诉求，举办客户沟通会、积极对接，主动提升产品品质，促进项目产品力不断提升，提高客户满意度。

交付期间，开展交付准备及交付工作，完善交付流程，提升交付体验，积极沟通客户，提高服务水平。

赢得良好口碑

2024 年，公司多个项目获得市场和行业认可。在项目交付后，多次收获业主赠送锦旗。

项目	奖项	颁发机构
铜陵东方蓝海	2023 年铜陵市市辖区 50 个“最干净”小区	铜陵市物业管理处
铜陵鼎盛府	2023 年铜陵市市辖区 50 个“最干净”小区	铜陵市物业管理处
铜陵鼎盛府一期	铜陵市 2023 年度建筑工程装饰奖设计类	铜陵市建筑工程管理局
	铜陵市 2023 年度建筑工程装饰奖幕墙类	铜陵市建筑工程管理局
杭州信达奥体商业中心	2023 中国（浙江）年度风云楼盘	钱江晚报
宁波宜和东方	2023 宁波房地产年度总评榜“品质交付楼盘 TOP10”	宁波晚报
宁波格兰云山	2023 宁波房地产年度总评榜“产品进阶力楼盘 TOP10”	宁波晚报
上海信安里	“风貌人居品质优秀案例”奖项	澎湃新闻
苏州鑫相河畔雅苑	2024 年苏州交付力口碑楼盘	克而瑞

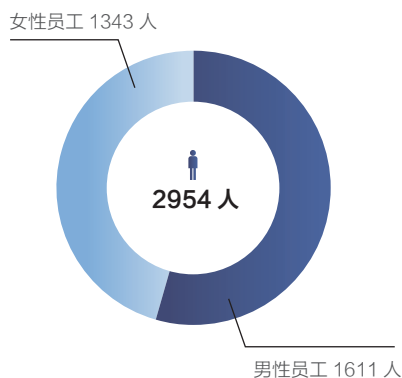
关注员工成长， 探索高质量人才培养路径



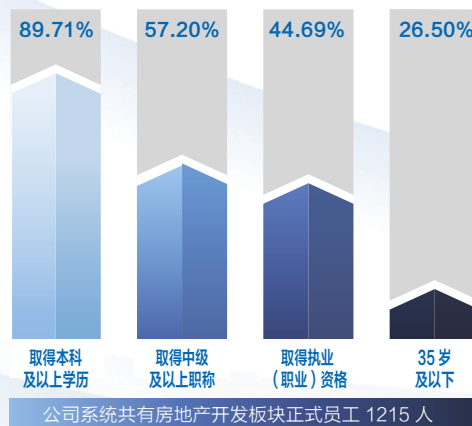
信达地产恪守以人为本的管理思想，致力于为员工提供展现才能的职业发展平台和安全健康的办公环境。我们尊重员工的合理诉求，保障员工的合法权益；实施多元化人才培养战略，为员工成长提供全面的职业发展通道和广阔的发展空间；用公司愿景和文化凝聚人心，增强活力，促进员工与企业共同发展。

员工队伍

2024 年，公司系统在岗职工 2954 人，男性员工 1611 人，占比 54.53%，女性员工 1343 人，占比 45.46%。



公司系统共有房地产开发板块正式员工 1215 人，取得本科及以上学历 1090 人，占比 89.71%；取得中级及以上职称 695 人，占比 57.20%；取得执业（职业）资格 543 人，占比 44.69%；35 岁及以下员工 322 人，占比 26.50%，平均年龄 31.74 岁。



员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，依法保障员工各项权益。公司劳动合同签订率为 100%，实行同工同酬，保障男女员工在薪酬、培训、晋升上享有公平待遇。依法为员工提供法定假期、年休假、婚丧假、产假、哺乳假、探亲假等带薪假期；为员工提供了全面的福利待遇，按时缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金，并为员工投保补充医疗保险。

职业发展

公司培训以服务公司战略为导向，针对不同层级、不同岗位，结合业务特点，突出针对性、实操性和指导性，分级分领域分专题设置培训内容，提升全体员工专业能力和综合素养。培训形式多样，涵盖内部培训、外部专家讲座、在线学习和项目考察交流等。成立青年学习研究小组，为青年员工搭建干事创业平台，营造成长成才良好环境，进一步激励青年员工强素质、长才干、敢担当、勇作为，为推动公司高质量发展培育青春力量。

员工关爱

公司工会和各所属公司的基层工会积极维护职工合法权益，建立健全职工代表和工会会员代表制度，让工会成为员工利益的守卫者，成为员工的贴心人。开展元旦春节送温暖活动，慰问困难职工。在盛夏和寒冬的季节，组织慰问员工活动，开展夏送清凉冬送温暖活动。

坚持生态优先， 厚植高质量发展绿色底色

信达地产倡导有利于可持续发展的工作、生活方式，用实际行动助力“双碳”事业。

绿色建筑

“双碳”目标下，我们将 ESG 理念融入项目建设，致力于应用装配式技术，打造光伏社区、海绵城市等创新实践减少碳排放。郑州时代国著项目荣获河南省建筑业协会颁发的绿色施工示范工程奖，等级优良。无锡督府天承项目按照绿色建筑二星级标准设计，武汉后湖里项目获得武汉市一星级绿色建筑标识证书。



郑州时代国著项目荣获河南省建筑业协会颁发的
绿色施工示范工程奖，等级优良



武汉后湖里项目获得武汉市
一星级绿色建筑标识证书

宁波格兰云山项目始终坚持绿色设计理念，采用屋顶光伏发电系统，不占土地资源的同时，每年可减少碳排放约 128 吨；积极响应政府号召，综合考虑地块排水防涝、水污染防治和雨水利用的需求，并与园林、建筑、道路、经济等相关专业相互配合，相互协调，落实海绵城市建设理念，设置下沉式绿地 774 平方米，绿色屋顶和覆绿护坡 9876 平方米，雨水回用池 710 平方米，实际年径流总量控制率 75.1%，年径流污染削减率不低于 70%，达到规划控制目标。本工程采用雨水回用系统，雨水资源利用率为 5.12%，每年可节约用水 21592.8 立方米。同时，作为山地开发项目，项目每季度委托专业机构进行水土流失等监测，并出具报告，将绿色开发理念贯穿始终。

采用屋顶光伏发电系统，每年可减少碳排放约 **128** 吨

排水防涝下沉式绿地 **774** 平方米

绿色屋顶和覆绿护坡 **9876** 平方米

雨水回用池 **710** 平方米

采用雨水回用系统，雨水资源利用率为 **5.12%**

每年可节约用水 **21592.8** 立方米



上海信安里项目 1# 楼进行了近零能耗的设计及施工。3 层及以上采用夹心外墙保温，外窗采用三玻两腔 +LOWE 玻璃，极大减少了室内空调、地暖等设备的能耗损失。选用全年性能系数（APF）大于 4.5，IPLV（C）> 6.0 的设备，且满足国家标准《多联式空调（热泵）机组能效限定值及能效等级》GB 21454-2021 中一级能效要求。每户设置一套带全热回收装置的新风系统，有效提高室内通风换气效率，改善室内空气品质。生活热水采用空气源热泵 + 电辅助加热，空气源热泵机组能效不低于《建筑节能与可再生能源利用通用规范》第 3.4.3 条一级能效要求。采用高光效的节能 LED 灯具，各房间的设计照明功率密度均达到目标值的 70% 以下。公共电梯采用变频调速驱动类型的节能电梯。高层屋顶设置光伏系统，光伏板设置面积为屋面面积的 30%，切实助力实现“双碳”目标。

绿色办公



为多措并举落实落细“习惯过紧日子”有关要求，公司组织召开“绿色低碳，降耗增效”经验分享会。所属华中区域公司积极响应，开展“绿色低碳，我有‘画’说”活动，邀请员工子女绘制了各种样式的节能环保标语，张贴在办公室电源开关、打印机、茶水间等处。小朋友们通过手中的画笔，用自己小小的力量传递着随手关电、节约用水的好习惯。

绿色公益

所属北方区域公司连续多年赴太原市阳曲县北山义务植树基地参加信达驻晋机构联合植树活动。植树基地内的“信达林”由荒坡变成了绿林，林内有茂密坚挺的油松、有交互对生的侧柏、有碧叶红果的樱桃，与基地内千余亩绿植共同筑起了太原市北部一道坚固的绿色屏障。

所属华南区域公司第二党支部开展“植树添新绿 共建促发展”党建共建主题党日活动，组织每位党员群众在项目景观园林亲手种下一棵树，积极践行绿色环保理念。

所属华东区域公司浙东事业部党支部联合文创港管委会、宝龙公司党员开展公益植树节活动，以党建引领绿色理念，携手共建低碳家园。



践行使命担当， 推动社会公益服务向高质量迈进

公司始终牢记国有上市企业身份，积极履行企业公民责任，注重企业的社会价值体现。

乡村振兴

2024 年，公司按照党中央、国务院关于全面推进乡村振兴的决策部署和国家乡村振兴局有关要求，持续深化定点帮扶工作，向青海省海东市乐都区捐赠 290 万元，用于改善当地产业、就业、教育等方面现状，持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

2024 年，公司选派骨干员工赴新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县布伦口乡布伦口村开展驻村工作。带领当地村民修渠引水，扩增打草地面积，改善传统畜牧产业面临草场资源匮乏的困难局面，一年来累计种植高原柳 3200 余株，新增打草场面积 100 余亩。大力发展文旅产业，今年引进赣州旅投在布伦口村开发建设民宿项目，完成一期投资 1000 万元，打造客房 39 间，床位 80 余个，通过以工代赈、拉动本地就业等方式带动村民工资性收入 40 余万元，实现集体增收 88 万元，超额完成阿克陶县村集体收入指标 176%，同比增长 193%，在当地处于遥遥领先水平，并获得了县乡两级政府的高度肯定。协同县旅投等企业单位，签订幸福大院和中心小学旧楼改造等产业项目，计划新增餐厅酒店综合体项目和房车营地共计 4 处，文旅配套充电站 1 处，打造柯族文化演艺活动助力布伦口村旅游经济发展，确保文旅产业未来两年处于全县领先水平。

种植高原柳

3200 余株

新增打草场

100 余亩

民宿项目一期投资

1000 万元

村民工资性收入

40 余万元

集体增收

88 万元



所属西部区域公司结合跨省市多项目的“西部特色”，搭建“信会佳期”社群品牌，通过一线公益助农活动，与农民合作，开通线上农产品销售通路，感恩回馈业主，为业务开展赋能。2024 年深入新疆生产建设兵团第十二师 104 团，帮助果农打开哈密瓜、蟠桃等水果的销路，同时为业主提供产地直达的新疆特产。

所属西部区域公司连续 7 年开展助学活动，为重庆市石柱土家族自治县龙沙镇小学捐赠物资、陪伴学生做立体拼图手工，鼓励他们不仅可以通过双手拼出小动物、小汽车、小房子，还可以通过努力学习，拼搏出无比灿烂的未来。

参与“三大工程”建设

城中村改造建设方面，筛选深圳、西安、上海等作为关注重点城市。

2024 年，信达地产在郑州协同纾困代建的首个交付的城中村改造安置房项目，信达天樾九章安置区（高皇寨华苑一号院）1014 套住宅实现高质量交付。

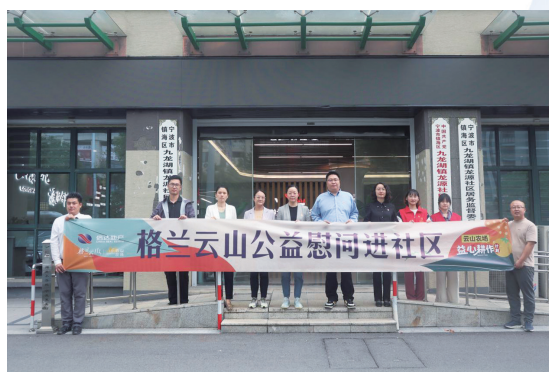


关爱社区

所属西部区域公司西安信达·凌玺臺项目联合陕西省图书馆开展“书籍进工地，阅读暖人心”公益读书活动，邀请项目工程工人及其子女参加。活动在陕西省图书馆信达凌玺臺分馆开展。作为长安区唯一的社区图书馆，一进馆，家长及孩子们就被近万本经典图书所吸引。活动旨在号召社会关注“工地家庭”群体的文化需求，关注公益事业，传递公益精神。



所属华东区域公司浙东事业部党支部与龙源、河源社区党支部及河头村党总支成立“党建微联盟”。与龙源社区联合举办暑期足球公益训练营，倡导全民运动；与龙源社区联合举办睦邻文化节；与龙源社区联合举办“格兰云山慰问进社区”活动，走访慰问困难家庭，送去通过义卖所得款购置的礼品。



展望 2025



2025 年是国家“十四五”规划收官之年，是进一步全面深化改革的重要一年，是信达地产改革转型、持续发展、迈向新的发展阶段的关键一年。

强化政治担当。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决贯彻落实党中央重大决策部署，贯彻落实集团战略部署，围绕困境投资、轻资产业务、存量项目风险化解三大核心任务，稳健经营、稳步发展，为防范化解房地产行业风险、推动经济持续回升向好、不断提高人民生活水平、保持社会和谐稳定做出积极贡献。

推进“三大转变”。**转变思维方式**，从房地产开发商向为金融机构、金融资本提供服务的服务商转变，在思想上、观念上、态度上、立场上全面从甲方向乙方转变；**转变发展方式**，围绕集团战略定位、聚焦集团主责主业，在化解行业风险、盘活存量项目中，进一步增强主动性，努力寻找困境投资、轻资产服务等业务机会，切实推进公司业务模式转型，为健康可持续发展奠定基础；**转变行动方式**，立足集团、依靠集团、服务集团，主动积极协同集团各分子公司，逐步提高业务覆盖率；主动走出去，加大客户营销力度，积极联系各金融机构、地方政府等，增强主动服务意识，做好产品和业务模式宣传推广，努力拓宽业务范围。

坚持文化引领。树立以客户为中心的业务理念，坚持做好事、做正确的事、做有益于相关方的事，坚持在业务推进中打造“好产品、好服务、好方案”，在协作协同上要打造良好的合作文化。坚定改革转型、持续发展的重点方向，进一步打造差异化优势，突显在房地产行业最懂金融、金融行业里最懂房地产的基因特点，强化专业特色不动产资源整合的业务前景，深度推广系列化解行业风险、盘活存量的成功模式，坚定发展信心。讲好信达地产故事，激励员工凝心聚力攻坚克难，打磨好公司品牌，提升企业形象力，坚定社会公众和股东信心，引导社会、股东、客户等给予广泛支持，为公司健康可持续发展创建良好基础。

行业的未来，属于敬畏市场者、属于创新求变者、更属于心系社会者。2025 年，信达地产愿以更开放的姿态、更坚定的担当，与股东共创价值、与客户共筑美好、与员工共享成长，以绿色发展为底色、以社会责任为担当，与您共执画笔，绘就一幅经济价值与社会价值交融的壮阔图景！

附录：公司荣誉及社会认可

单位	奖项	颁发机构
信达地产股份有限公司	2024 房地产上市公司综合实力榜第 24 位	中国房地产业协会 上海易居房地产研究院
信达地产股份有限公司	2024 中国房地产品牌影响力百强企业第 35 位	中国房地产报 中国城市与区域治理研究院
信达地产股份有限公司	西安市 2024 年度“诚信房地产开发企业”	西安市住房和城乡建设局
浙江信达地产有限公司	先进会员单位、品质匠心示范企业、协会工作突出贡献奖	浙江省房地产业协会
新疆信达银通置业有限公司	兵团 2023 年度房地产开发企业信用评价 AAA 级信用企业	第十二师住房和城乡建设局
浙江信达地产有限公司	2024 年度“国企党建创新品牌”	浙江日报
信悦资管公司	2024 中国不动产资管投资领域标杆企业	克而瑞
信悦资管公司	2024 中国不动产资管综合实力 TOP15	克而瑞
淮矿地产铜陵置业有限责任公司	优秀会员单位	铜陵市住房和城乡建设局 铜陵市房地产协会
芜湖信达房地产开发有限公司	2023 年芜湖市房地产企业十强	芜湖市企业联合会



信达地产股份有限公司
CINDA REAL ESTATE CO., LTD.