



河南平高电气股份有限公司
HENAN PINGGAO ELECTRIC CO.,LTD.



2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

河南平高电气股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	04
董事长致辞	06
走进平高电气	08
强化 ESG 管理	15

责任专题	20
发展新质生产力， 坚定不移走科技创新自立自强之路	

未来展望	98
附录	100
关键绩效	100
指标索引	104
意见反馈	105

追求卓越 / 26

争创一流，稳健治理护航者

深化党建引领	28
提升治理能效	32
健全风控合规	36



低碳清洁 / 38

生态共融，绿色发展践行者

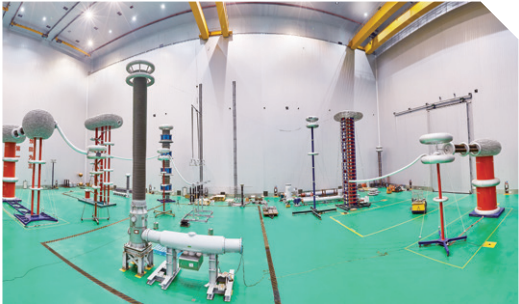
完善环境管理	40
深化绿色运营	42
应对气候变化	46



创新赋能 / 52

精益求精，电气技术引领者

蓄力科技创新	54
提升产品质量	60
优化客户服务	64



人才引领 / 66

多元平等，幸福职场打造者

保障员工权益	68
助力员工成长	70
护航安全生产	74



责任践行 / 78

家国向荣，美好生活守护者

完善责任体系	80
支撑电力保供	81
助力乡村振兴	85
躬耕志愿公益	86



价值同创 / 88

开放共享，产业协作推动者

深化行业交流	90
开拓国际市场	92
打造责任供应	94



关于本报告

本报告详细披露了河南平高电气股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）等责任领域的实践和绩效，旨在与股东、客户、合作伙伴、员工等各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告，是河南平高电气股份有限公司公开发布的第三份 ESG 报告。报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适度延伸前后年份。



组织范围

除特别说明外，本报告涵盖河南平高电气股份有限公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

称谓说明

为便于表达，本报告也使用“平高电气”“公司”或“我们”等称谓表示“河南平高电气股份有限公司”。其他主要涉及单位将采用规范性简称，如下表：

企业全称	规范简称
河南平高通用电气有限公司	通用电气
天津平高智能电气有限公司	天津平高
平高集团威海高压电器有限公司	平高威海
河南平芝高压开关有限公司	平芝公司
上海平高天灵开关有限公司	上海平高
平高集团国际工程有限公司	国际工程

编制依据

本报告主要参照国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》要求编制。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

可靠性保障

河南平高电气股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告获取

本报告为中文版本，以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅及下载。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文档。

董事长致辞



平高电气党委书记、董事长
孙继强

“

2024 年，是全面实现“十四五”规划目标任务的关键之年，也是平高电气坚定践行党中央赋予国资央企在新时代新征程中的重大使命、奋力建设世界一流电气装备集团的奋进之年。这一年，平高电气以实干笃行诠释责任担当，以卓越成绩彰显企业价值，树立起对社会负责、对环境友好、治理体系持续优化的企业形象。公司位居中国电气工业 100 强排行榜第 16 位，入选中国机械 500 强，荣获“国家级制造业单项冠军企业”“中国机械工业大型重点骨干企业”等殊荣，企业综合实力再攀新高峰。

”

这一年，我们以治理为基，构建高效、稳健、透明的现代化治理体系。深化“13566”党建工作体系，推动党的建设与企业改革发展深度融合。优化公司治理结构，强化信息披露与风险管理，提升投资者关系管理水平，打造上市公司质量提升与投资者回报增长相互促进的良性生态，荣获 2024 年“上市公司董事会最佳实践”，并第八次获得上交所信息披露考评“A”级评价。深化 ESG 管理实践，制定科学、可操作的 ESG 战略目标，持续推进行业交流与能力建设，荣获鲸牛奖“ESG 新秀企业”、2024 年“中国企业 ESG 优秀案例”等荣誉。

这一年，我们以绿色为魂，探索低碳、韧性、可持续的发展路径。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，紧紧围绕“双碳”目标、新型电力系统建设等重大战略，以技术创新驱动绿色转型，全力攻克绿色电力设备技术难题，全年绿色低碳技术科研投入达 3.49 亿元，5 项技术装备成功入选国家能源局能源领域首台（套）重大技术装备名单。坚持绿色文化引领，深化绿色工厂建设、清洁能源利用、污染防治等实践，新增 1 家国家级专精特新“小巨人”企业、2 家国家级绿色工厂，万元产值综合能耗与碳排放指标优于计划目标，显著提升发展“含绿量”，为行业可持续发展树立了标杆。

这一年，我们以品质为本，提供领先、优质、贴心的产品与服务。坚持科技创新与生产提质双轮驱动，持续攻坚电力装备“卡脖子”技术，自主研发国际首台 252 千伏真空断路器、550 千伏带电电阻快速开关、800 千伏快速开关等新型产品，巩固技术领先优势。严格实施“6+4+N”精益生产与全过程质量安全管理，营造“一次做对”的质量文化氛围，有力保障川渝特高压工程等重大项目按期投运。荣获国际质量管理小组金奖，质量品牌影响力不断增强。优化售后服务体系，提升客户关系管理水平，现场服务满意度提升至 99.40 分，产品与服务始终处于行业一流水平。

这一年，我们以员工为根，搭建多元、友爱、广阔的发展平台。秉持人才强企理念，完善“322”员工职业发展体系，为员工提供多元化、定制化的成长方案。深化人文关怀，开展节日慰问、文体娱乐等活动，营造轻松融洽的工作氛围。系统推进安全保障与隐患排查，实施安全教育培训 410 项次，全方位保障员工生产安全与职业健康，凝聚企业发展合力。

这一年，我们以民生为要，贡献及时、有力、周到的社会服务。全力支撑基础电力设施建设，完成博鳌论坛等重大保电任务，高效响应应急保电救援任务。倾情助力乡村振兴，打造“京鹰”“守护”等特色志愿服务品牌，深耕公益事业，深化民心相通。2024 年，公司累计投入社会公益活动资金 183 万元，助力人民美好生活。

这一年，我们以合作为桥，构建开放、共赢、信赖的产业生态。深化与行业伙伴的战略合作，推动高端输变电设备产业链供应链融通发展。积极响应“走出去”战略，集中优势资源做稳做专做细国际业务，成功中标西班牙高端 HGIS 设备供货项目，ZF12B-145（L）型 GIS 拳头产品首次进入拉美市场。积极探索上下游供应链 ESG 管理，携手共创可持续发展的产业生态，为全球能源转型贡献中国智慧和方案。

匠心筑梦，实干兴企。平高电气将继续秉持初心使命，积极践行社会责任，深化 ESG 管理与实践，以主动的姿态、务实的作风、探索的精神，为行业发展和市场繁荣注入新动能，全力推进世界一流智慧电气装备集团建设，全面支撑新型电力系统构建，为经济、社会、环境的可持续发展作出新的更大贡献，奋力谱写新时代高质量发展的壮丽篇章！

走进平高电气

公司概况

河南平高电气股份有限公司是中国电气装备集团有限公司控股的上市公司，于 2001 年 2 月 21 日在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600312），公司是国家电工行业重大技术装备支柱企业，我国高压、超高压、特高压开关及电站成套设备研发、制造基地。

公司先后荣获“全国五一劳动奖章”“中国电气产品制造十大领军企业”“中国电力设备十佳服务明星企业”“中国企业信息化 500 强”“国家级守合同重信用单位”“国家火炬计划重点高新技术企业”“全国质量管理创新基地”“国家电网特高压交流试验示范工程特殊贡献单位”“国家级绿色工厂”“国家绿色供应链管理企业”“全国质量奖”“国家级制造业单项冠军企业”等荣誉。

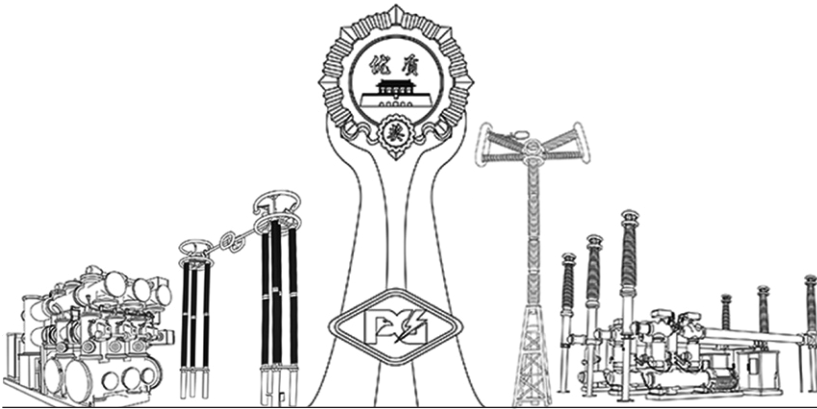


主营业务

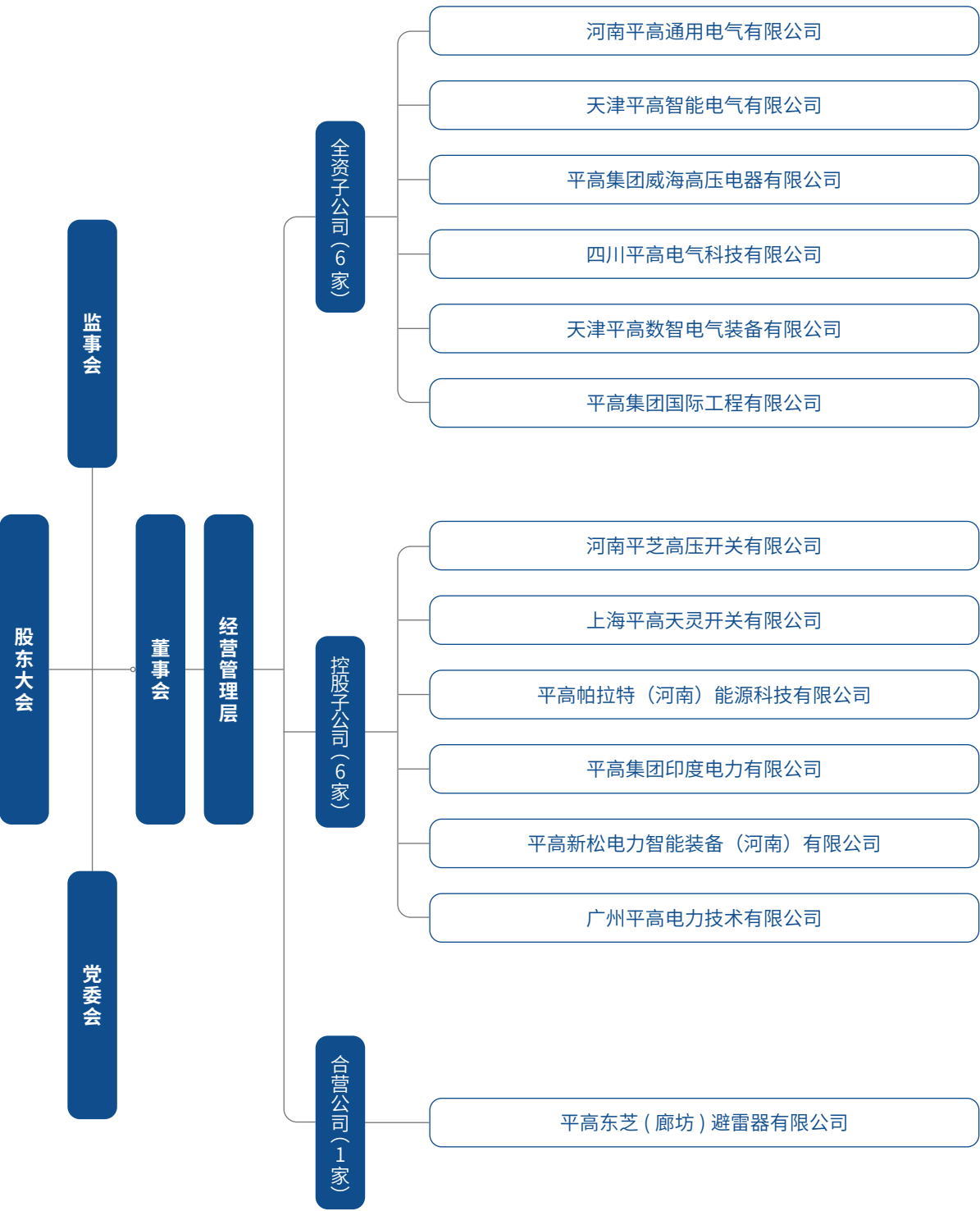
公司业务范围涵盖输配电设备及其核心零部件的研发、设计、制造、销售、检测、相关设备成套、服务与工程总承包，并积极发展运维检修、新能源、GIL、充电桩、智能终端、电锅炉及热储能、海上风电并网装备、智慧电网装备等新业务。核心业务为高压、超高压、特高压交直流开关设备的研发、制造、销售和服务，主要产品为 72.5～1100 千伏 SF₆ 气体绝缘封闭式组合电器 (GIS/H-GIS)、72.5～1100 千伏 SF₆ 罐式断路器开关设备 (T-GCB)、72.5～1100 千伏敞开式 SF₆ 断路器、10～1100 千伏交流隔离开关及接地开关、10～1120 千伏直流隔离开关及接地开关，液压 / 弹簧机构、复合绝缘子、SF₆ 气体回收充放装置、真空灭弧室等开关核心配套零部件及 10 千伏高效节能配电变压器、预装式变电站、低压成套、智能配电自动化终端等配网产品。

平高电气具备电力工程施工总承包资质（二级）、承装（修、试）电力设施许可资质（四级），可承包与实力、规模、业绩相适应的国内外工程项目。具备高压开关设备远程运维能力及全寿命周期管理大数据平台，实现设备在线监测数据、带电检测数据以及全寿命周期其他数据的远程接入和管理，为客户提供诊断、规划、设计、咨询、施工、投资、运营等能源整体解决方案。

公司产品广泛应用于国家重点电力工程建设，累计参与全国 47 条特高压输电工程，为国家西电东送、能源安全及东西部经济发展做出重要支撑。参与建设的青藏联网工程、山东牟平变电站分别荣获“国家优质工程金奖”和“中国建设工程鲁班奖”；参与建设的印度斯如瓦兰 765 千伏电站荣获印度国家电网公司 GIS 电站金奖。公司致力于将中国设备推向国际，产品远销全球各地，覆盖东欧、东南亚等七十多个国家和地区。



组织架构



企业文化



企业使命

赋能智慧电气
创引绿色能源



战略定位

电气技术引领者
能源革命推动者
绿色发展践行者



战略目标

世界一流智慧
电气装备集团

荣誉 2024



数说 2024



奠定治理基石

营业收入	同比增长	归母净利润	同比增长
124.02 亿	11.96%	10.23 亿	25.43%
市值	同比增长	净资产收益率	同比增长
260.53 亿	54%	9.98%	1.55 个百分点
女性董事占比	独立董事占比		
11.11%	33.33%		
召开董事会	股东大会	股东大会董事出席率	
8 次	4 次	100%	
第八次获得上交所信息披露工作 A 级评价			



擦亮环保底色

上海平高、天津平高入选 国家级绿色工厂	平芝公司获 I 型三星零碳工厂认证	
范围一温室气体排放量	范围二温室气体排放量	万元产值温室气体排放量
10,670.94 吨	56,168.83 吨	0.0524 吨
万元产值能耗	较 2023 年下降	循环用水总量
0.0124 吨	18.10%	72,895 吨
万元产值水量消耗	较 2023 年下降	循环用水总量占比
0.5306 吨	17.86%	10.77%

深化技术引领

>>>>

研发投入

5.30 亿元

占主营业务收入比例

4.27%

完成国家级鉴定

15 项

发明专利申请

152 件

绿色低碳技术科研投入

3.49 亿元

占研发投入比例

65.85%

获得省部级及以上科技奖项

23 项

授权发明专利

71 件

科研人员数量

777 人

占员工总人数比例

16.75%

有效发明专利

914 件

坚持员工为先

>>>>

现有员工

4,640 人

新增就业人数

170 人

全年安全生产投入

1,240.28 万元

女性员工占比

18.53%

人均带薪年假

11.3 天

高级管理层女性占比

20%

员工培训投入

442.93 万元

安全事故

0 起

员工培训覆盖率

100%

勇担央企责任

>>>>

乡村振兴总投入额

155.03 万元

社会贡献投入资金

183 万元

携手行业共赢

>>>>

公司在册供应商

2,136 家

其中，中国大陆供应商

2,124 家

港澳台及海外供应商

12 家

国内外优质核心供应商

200 余家

现场服务满意度

99.40 分

成品产品一次提检合格率

99.98%

客户投诉解决率

100%

强化 ESG 管理

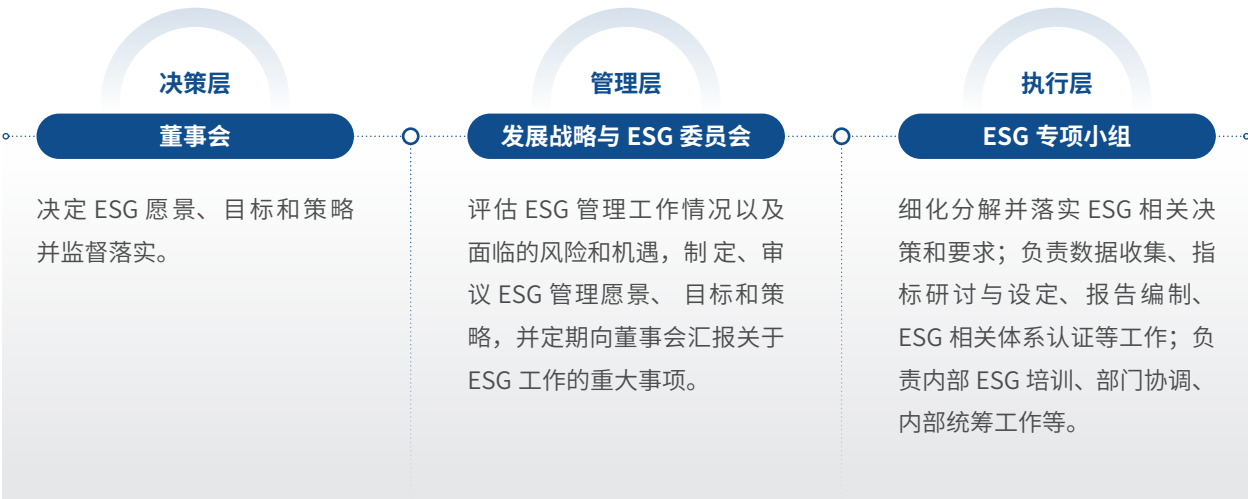
ESG 理念践行

公司坚持“赋能智慧电气 创引绿色能源”的企业使命，运用先进的数字技术、控制技术和信息通信技术，推动电气装备向智能化转型升级，顺应能源绿色清洁低碳转型趋势，创领绿色产业生态建设，以清洁和绿色方式满足能源电力需求和经济社会发展，致力于成为电气技术的引领者、能源革命的推动者和绿色发展的践行者。

ESG 治理架构

平高电气制定《董事会发展战略与 ESG 委员会工作细则》，明确公司 ESG 工作的人员组成、职责权限、决策程序、议事规则等内容。

董事会是 ESG 管理的最高领导机构及最高决策层；发展战略与 ESG 委员会是董事会下设的专门委员会，是 ESG 工作的研究和指导机构，向董事会报告工作并对董事会负责；流程与 IT 中心为 ESG 工作牵头部门，协助发展战略与 ESG 委员会开展相关工作；其他各部门（单位）是 ESG 工作的执行机构，主要承担职责范围内的主体责任，推进公司 ESG 工作落实。



ESG 规划制定

公司将 ESG 理念融入企业发展战略制定、日常业务运营与职能管理的过程中，结合国家最新政策、监管机构要求、优秀行业实践等，研究制定 ESG 发展的战略目标，规划有重点、可实施的 ESG 战略要点实施路径。

在明确公司整体 ESG 战略目标、战略定位、战略要点的基础上，制定形成《平高电气 2025 年 ESG 发展计划行动路径清单》，在 ESG 治理、应对气候变化、数字化转型、可持续供应链、员工健康与安全等各个具体议题层面，规划出短期、中长期的工作计划，将其转化为切实可行的行动路径。

战略目标

战略定位

战略支柱

战略要点

战略基石

管理机制



ESG 制度建设

公司制定《环境、社会与公司治理 (ESG) 管理办法》《环境、社会与公司治理 (ESG) 管理手册》，明确 ESG 相关管理内容、管理组织、绩效提升及目标评估等内容，推动全系统社会责任工作制度化、系统化、规范化。绩效管理委员会作为目标评估、绩效考核、薪酬管理的实施机构，对各部门、各单位的绩效目标达成情况作出评定。

ESG 指标体系

公司整合通用信息披露框架、交易所披露标准、主流评级要求，搭建 2024 年 ESG 信息披露指标体系，包含指标 197 项，其中定性指标 97 项，定量指标 100 项，对指标类别、披露等级及相关职责部门作出规定。并结合公司 ESG 实践，通过定期审查的方式评估其有效性和适用性。

ESG 能力提升

公司持续推进责任担当和能力建设，组织开展平高电气 2024 年度 ESG 提升行动，召开 ESG 专题培训，加强 ESG 专项知识学习交流；参加能源行业国际 ESG 论坛，拓展 ESG 视野格局；加强与评级机构的交流互动，深度学习 ESG 评级框架和标准要求，提升监管市场评级排名；选送 ESG 优秀案例参与典型案例和荣誉奖项评选，荣获 ESG 多项荣誉，提高品牌形象，彰显可持续发展实力。

截至 2024 年底，平高电气及下属天津平高、上海平高、平芝公司、平高威海、通用电气通过社会责任管理体系认证。



参加 2024 企业 ESG 可持续发展大会



荣获中国企业 ESG 优秀案例



开展 2024 年 ESG 专题培训



荣获 ESG 金牛奖“ESG 新秀企业”

ESG 议题管理

报告期内，公司结合国内外 ESG 披露标准、国家宏观政策、行业法规实践并结合公司发展战略实际，采用内部研讨、外部对标、专家研判、问卷调查等沟通方式，收集投资者及其他利益相关方对平高电气 ESG 管理及披露的看法，从“财务重要性”“对环境、社会和公司治理影响重要性”两个维度，建立重大议题管理模型，按照相关要求的具体披露。



利益相关方沟通

公司将利益相关方的识别、沟通和参与作为 ESG 战略的重要组成部分。通过多元化的渠道持续追踪利益相关方的需求，不断拓展沟通渠道，并建立完善信息反馈机制，将反馈意见作为改进 ESG 工作的重要依据。

利益相关方诉求与平高电气的回应

关键利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应
 政府及监管机构	响应国家战略 服务区域经济 诚信合规运营 反商业贿赂及反腐败	执行国家政策 配合监管机构核查 政企座谈会 坚守商业道德
 股东及投资者	完善公司治理 强化风险管理 保障股东权益 强化信息披露	股东大会 信息披露：发布定期报告、临时公告 投资者沟通会 业绩说明会
 客户	产品与创新服务 产品质量与安全 负责任营销 提升客户满意度	重视科技创新 畅通沟通渠道 客户服务热线 优化产业链布局
 供应商与合作伙伴	合作伙伴共赢 落实责任采购 带动行业发展	行业论坛 制定采购管理办法 招投标活动
 金融机构	给予经济回报 坚守诚信履约	创新融资渠道 产、投、融一体化 坚持诚信运营
 员工	基本权益保障 赋能人才发展 畅通发展渠道 职业健康与安全生产	职工代表大会 员工关爱 专业培训与职业发展 落实安全生产
 社区和公众	积极融入社区 关注弱势群体 服务乡村振兴	开展公益项目 基础设施建设 推动乡村振兴
 自然环境	合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化 保护生态环境	坚持绿色办公 推进循环利用 加强“双碳”管理 绿色技术创新

发展新质生产力， 坚定不移走科技创新自立自强之路

作为国家电工行业重大技术装备支柱企业，平高电气始终深耕研发沃土，以行业前沿为创新突破口，积极探索高端装备、智能工具与绿色环保研发的融合应用，在新质生产力的赛道上一路领跑，引领电气行业阔步迈向高端化、智能化、可持续的未来。

领航制造

创新系列领先产品，加快推进战新产业培育

平高电气持续打造高压开关核心优势，拓展配网板块拳头产品矩阵。2024 年，公司不断扩大战新产业布局，推动高端装备、新材料、节能环保 3 个领域 14 项战新产业重点任务实施，以高瞻远瞩的战略布局，塑造电气先锋标杆。

在特高压
技术支撑方面

率先完成国际首台 550 千伏带电阻快速开关、800 千伏快速开关、±408 千伏直流转换开关及直流高速开关等一系列高端产品的研发，为金上至湖北等特高压工程提供了坚实的技术保障。

在环保气体
开关技术突破方面

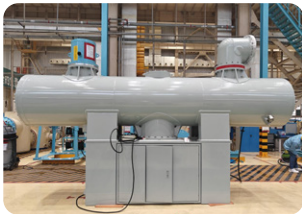
成功研制出国际首台 252 千伏真空断路器并实现示范应用，国内首台 550 千伏 C₄F₇N 混合气体 GIL 加快推动了环保型开关设备的产业化进程。

案例 高压领域创新突破，国际首创建树标杆

2024 年，公司深耕细作高压领域，成功研制并完成了多项国际及国内首台高端开关设备的开发，填补了技术空白。

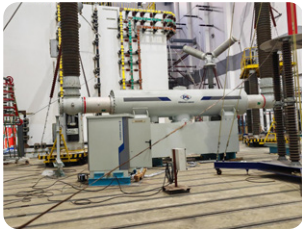
国际首台 550 千伏带电阻快速开关一次性通过现场耐压

在舜江变电站交流线路侧示范应用基础上，针对换流变故障快速可靠清除需求，研制出 550 千伏带合闸电阻快速断路器，合闸电阻 1,500Ω，投入时间 12~15ms，有效抑制励磁涌流，提升了绝缘、机械可靠性，绝缘裕度 1.1 倍以上，机械寿命 10,000 次，开断时间 ≤ 25ms，技术水平国际领先。



国际首台 800 千伏快速断路器产品通过全部型式试验

联合中国电科院等单位组建产学研联合攻关团队，攻克操动机构快速启动、高速驱动和六氟化硫灭弧室极短燃弧开断三大关键技术，开发出国际首台 800 千伏快速 SF₆ 断路器，将开断时间由 50ms 左右缩短至 25ms 以内，能够快速清除换流变故障电流，有效降低故障扩大风险；配合快速控保装置柔性抑制短路电流，经济性解决短路电流超标问题。



国际首台 ±408 千伏直流转换开关通过全套型式试验

平高电气项目团队勇于创新，采用多场耦合分析手段，提高直流电弧低反应焓变时空区域，实现直流电流快速增幅自激振荡，最高转换电流达 6,400 安培。研发出独特的整机屏蔽系统，直流耐受电压高达 975 千伏，满足 4,000 米海拔地区的使用要求。成功应用于金上至湖北 ±800 千伏特高压直流输电工程，实现了直流转换开关在 400 千伏极线侧的首次应用，取得高压直流装备研制重要技术突破。



国际首台 550 千伏 C₄F₇N 混合气体 GIL

项目团队攻克 C₄F₇N/CO₂ 混合气体 GIL 研制关键技术，掌握了混合气体绝缘、相容性、通流等特性；提出了基于“电—磁—热—力”多物理场耦合的环保气体设备设计方法，新产品技术达到国际先进水平，为助力“双碳”目标，推进绿色电网建设贡献了平高力量。



解锁智能

应用全流程智能工具，创新数字化协作方案

在新一轮科技革命和产业变革浪潮下，平高电气持续探寻从制造到“智造”的转型升级之路。公司制订《平高数字化转型总体规划》，推进从管理、设计到研发、生产的全流程智能化改造，将传统装备制造业与人工智能、数字技术等新一代信息技术深度融合，实现管理与生产的标准化、自动化、信息化，提升生产经营效率，塑造数字领先优势。

2024 年，平高电气获评国家工信部首批卓越级智能工厂，数字化转型成熟度达到 3 星，数据管理能力成熟度达到 3 级，荣获中国智能服务杰出应用奖、2024 中国电气工业数智化创新解决方案 TOP10。

研发设计数字化



- 搭建 PLM 系统通用工艺文件和配网产品管理结构树，规范 900 余种工艺文件和配网产品文件存放，有力支撑公司设计标准化建设。

生产运营智能化



- 开展国网数智化进工厂和南网远程监造数字化应用工作，升级电力组件和机械制造柔性车间 MES 系统，推进电镀分厂车间制造执行管理数字化，打造表面处理领域智能制造领先优势。
- 完成 PLM 系统服务器全面升级、财务智能费审平台优化，“智慧办公”系统成功上线。

制造场景数智化



- 公司响应国网特高压工程现场智慧安装全过程管理要求，建立现场安装数字化管理系统，实现现场产品运输、安装进度、过程监管、环境监测、智能气务、智能力矩及安全质量方面监管。2024 年，在特高压庆阳换流站、甘孜站、成都东站、胜利站、帮果换流站、中宁换流站、巴里坤换流站部署应用，与国网 e 基建 2.0 平台互联互通、实时监管，为客户提供全面、准确的现场安装数据支持，支撑国网公司构建更加高效、智能的电网建设管理体系。



平高电气工厂智能管控平台



获中国智能服务杰出应用奖



入选 2024 中国电气工业数智化创新解决方案十强



案例

平芝公司持续强化智能引领，推进“智造”产线升级

为响应“赋能智慧电气 创引绿色能源”战略，平芝公司加快建设智能生产管理场景，提升数据分析利用等新型能力，优化数字管理流程，有效推进关键制造环节智能化、库房储存空间信息化、物料配送自动化，显著提升生产经营效率。



智能产线

机器人 + 人工高效配合，配备智能视觉系统加自动装配系统，精准完成产品零部件自动装配过程，有效提升生产效率。



智能仓储

对原有立体库房进行智能化改造，将物料通过编码形式变为数字信息录入 WMS 仓库管理系统，便于入库、出库、盘库以及各种物料的追踪。

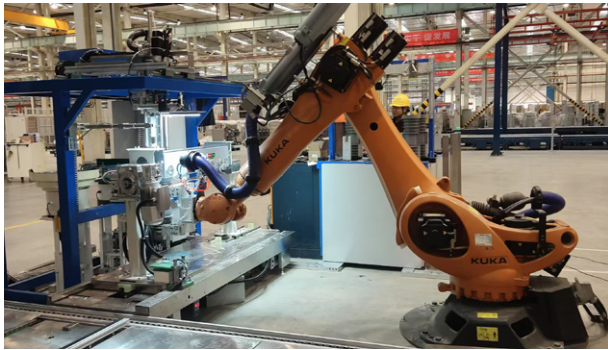


智能物流

将车间物流路线整合成数字信息导入 AGV，并为每种物料设计专属工装，实现车间内物料智能配送，可以满足生产过程中所需要的整套套餐需求，提高物料配送效率。

案例 ZW32 柱上断路器产线自动化改造升级

天津平高紧跟智能制造发展趋势，聚焦核心产品生产线优化，全面推进 ZW32 产线自动化升级改造，产线采用倍速链传料系统以及工装双层回流设计，同时实施极柱自动化装配及磨合、特性和工频局放自动检测和自动数据采集，实现生产订单可视化，线上流转无纸化，数据统计实时化，生产效率提升 20%。



探路环保

响应新型电力系统需求，助力产业绿色变革

公司积极响应国家“双碳”和构建以新能源为主体的新型电力系统的重大战略决策，加快发展新质生产力，以务实行动支撑绿色环保电力装备研发，打造绿色低碳电气装备产业体系，引领绿色低碳科技创新。2024 年，公司绿色低碳技术科研投入 3.49 亿元，占研发投入比例为 65.85%。

强化绿色低碳产业布局

持续优化资源配置，促进产业链优化升级，打造绿色低碳电气装备产业体系，推动公司增量向绿色低碳产业集中。开展国网公司开关人工智能攻关和模型开发，并在 7 个换流站部署应用，完成国网数字化特高压备件中心建设。

深耕低碳电力装备研发

220 千伏柔性低频输电成套装备、高海拔高地震烈度特高压 GIS、自主可控 550 千伏/80 千安超大开断容量交流开关、国产首台 ±800 千伏直流高速开关 (HSS) 和超、特高压交流开关型可控避雷器共 5 类产品成功入选国家能源局能源领域首台 (套) 重大技术装备。

案例 攻克世界级难题，研制 252 千伏真空断路器，以创新之力驱动电力行业绿色蝶变

“双碳”战略目标提出后，平高电气积极面向国家新兴需求和科技前沿，致力于系列化新型绿色输电等级环保开关技术研究和产品研制工作，开创性地将真空灭弧室电压水平首次提高到了 252 千伏，实现了我国高电压等级真空开断技术从跟跑、并跑到领跑的转变。2024 年 12 月，平高电气与南方电网广东广州供电局联合研制的世界首台 252 千伏单断口真空断路器在广州芳村变电站成功挂网运行。

突破“卡脖子”难题，勇攀科技高峰

作为世界首台 252 千伏电压等级单断口真空断路器，该产品突破高电压输电等级产品面临的兼顾通流与开断能力的触头设计、长真空间隙绝缘提升、大尺寸真空灭弧室制造、匹配特性的弹簧操动机构设计等一系列技术瓶颈，拥有完全自主知识产权，项目产生发明专利 20 余项。

践行央企责任，全力服务“双碳”目标

基于 252 千伏真空断口，通过串联设计，可以满足 550 千伏甚至更高电压等级需求，有望完成对六氟化硫开关的替代，产品全面铺开应用后，预计全国每年将减少二氧化碳排放 1,200 万吨，相当于种植林地树木 60 万亩，对于电力行业实现降氟减碳、绿色发展具有革命性的意义。



国际首台 252 千伏单断口真空断路器在广州芳村变电站成功挂网运行

追求卓越

争创一流，稳健治理护航者



响应的 SDGs



- 28 > 深化党建引领
- 32 > 提升治理能效
- 36 > 健全风控合规

深化党建引领

平高电气牢记初心使命，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，构建企业特色党建体系，把握主题教育主线，加强党风廉政建设，推进党建工作和生产经营融合互促，开创高质量党建引领高质量发展新局面。

完善党建体系

公司认真落实新时代党的建设总要求，完善具有平高特色的“13566”党建工作体系，深化“六抓六进六提升行动计划”，在党委单位建立党群部门的基础上，明确党总支、党支部建制人员配备，推动党的建设提档升级、提质增效。争取到2035年,实现“党的领导、党的建设在能源电力系统和装备制造领域处于领先水平,引领保障公司全面建设世界一流企业”的目标。



强化理论武装

公司深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，分层分类抓好制度学习宣贯，通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”等形式，推动党纪学习教育常态化长效化；统筹内宣外宣、网上网下，运用公司网站、新媒体等平台，宣传推广体系实施中形成的典型案例、先进经验。2024 年，公司领导班子成员深入分管领域、下属企业、党建联系点开展党的二十届三中全会精神宣讲。



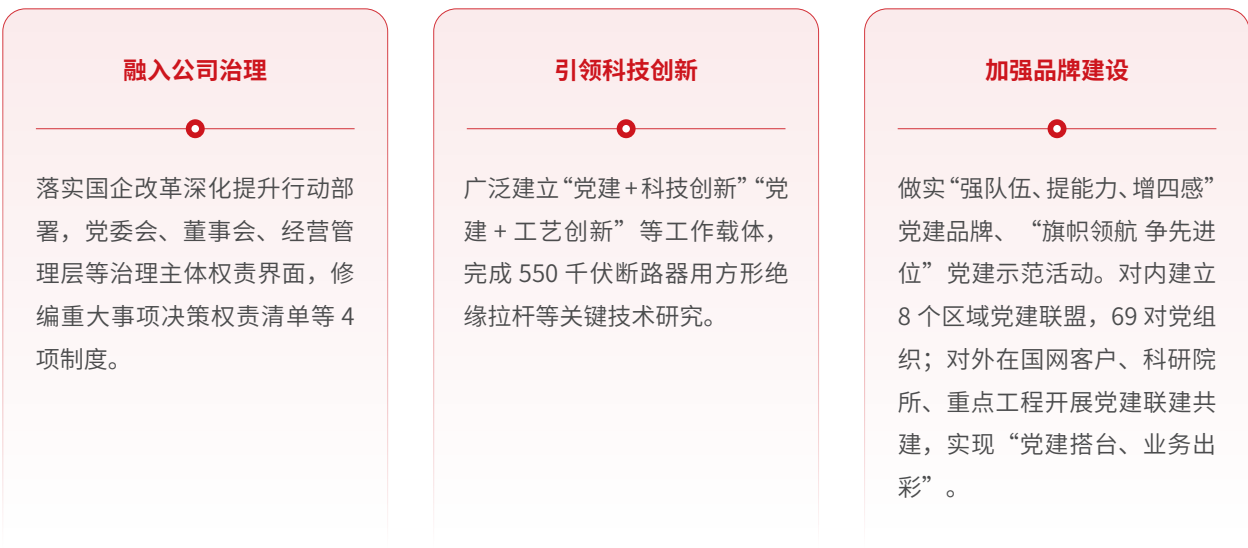
▶ 平高电气党委召开庆祝中国共产党成立 103 周年活动暨党纪学习教育专题党课



▶ 第四联盟合规部（审计部）党支部与通用电气党委开展党课联讲进车间活动

融入企业建设

公司紧密围绕世界一流智慧电气装备集团建设目标，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，坚定不移健全党建与中心工作融合机制，创新实施 118 个“党建 +”项目，以高质量党建工作引领公司治理、科技创新、品牌建设，实现高质量发展。





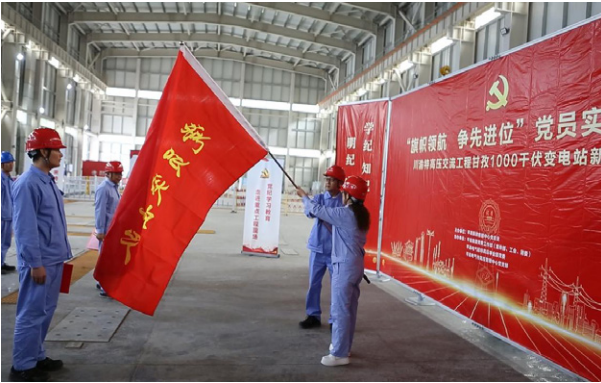
► 推动“党建+零缺陷”活动深入安装工程现场，以高质量党建引领产品质量提升



► 营销中心党总支与陕西电力开展党建联建



► 第五联盟天津平高开展优秀青年经验交流会暨“师带徒”拜师活动



► 开展“旗帜领航 争先进位”党员实践活动

推进反腐倡廉

公司深入推进全面从严治党，制定《党风廉政建设履责指南》，下发《关于印发 2024 年纪检工作要点的通知》，不断完善监督机制建设，畅通监督渠道，营造廉洁文化，不断强化主体责任和监督责任落地落细，推动形成监督合力，着力营造风清气正的良好氛围。

持续完善监督机制建设

- 健全“12565”监督体系，深化运用“145N”巡察体系，实施三重“1+3+5”整改机制，构建完善以党内监督为主导，其他监督力量协同配合、有机衔接的大监督格局，打通横向联动、纵向一体的责任链条。
- 建立“13526”巡视巡察整改机制，制定《2024 年党委工作巡察要点》，多维度一体推动巡视巡察，完善制度 196 项，有效助推企业稳健发展。

全面畅通监督渠道建设

- 加强对“关键少数”的监督，突出对物资管理、工程项目、境外投资经营等重点环节的监督，推动纪委与审计、法律、财务等业务条线监督及群众监督、社会监督和舆论监督有机贯通。
- 通过巡视巡察、调研督导、处理信访举报等方式，做到政治监督、日常监督、专项监督相结合。统筹推动违反中央八项规定精神问题专项治理与办公室系统未巡先改。
- 维护举报人合法权利，对相关当事人和举报内容进行严格保密，不得透露或转发举报人的检举、揭发材料以及有关情况。

创新廉洁教育培训方式

- 下发《关于加强六项纪律负面清单学习的通知》等有关文件，用好平高 e 学线上平台资源，开设纪律教育培训专栏，开展党风廉政建设和反腐败专题培训，组织党纪学习教育知识竞答活动，进一步引导党员干部筑牢拒腐防变底线。

深入推进廉洁文化建设

- 加强廉洁文化建设，深入实施“五进十廉”工程，通过实施思想筑廉、文化润廉、承诺明廉、约谈促廉、环境示廉、阵地育廉、教育促廉、亲情助廉、项目清廉、监督护廉，推动廉洁文化进班子、进部室、进项目、进班组、进家庭，筑牢崇尚廉尚堤坝。



► 召开党纪学习教育工作专题会议



► 举办党纪学习教育演讲比赛



▶ 车间廉洁文化墙



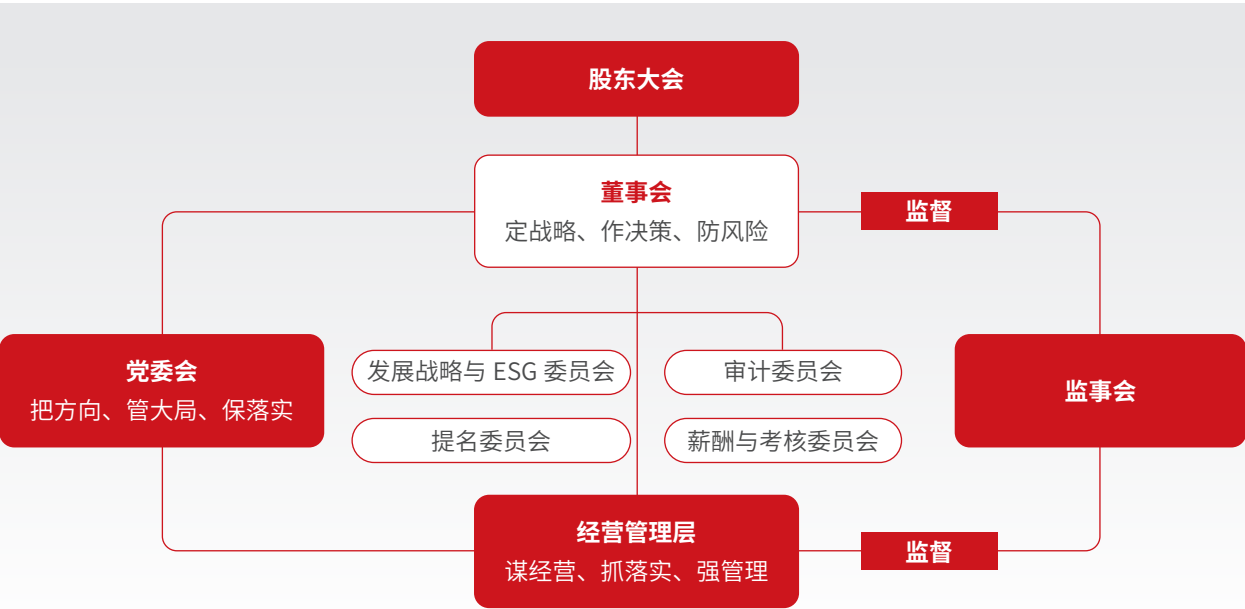
▶ 开展廉洁主题非遗金箔画 DIY 活动

提升治理能效

平高电气持续健全公司治理结构，提升运营的合规性及透明性；深化投资者关系管理，保障中小投资者合法权益，加强信息披露质量，以高质量信披传递公司价值；严守商业道德，维护健康的商业生态环境。

完善治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》相关法律法规要求，建立由党委会、股东大会、董事会、监事会、经营管理层协调运作、层级分明的“四会一层”法人治理架构，形成科学有效的公司治理制度和 workflows，保障公司稳定高效运作。



加强董事会建设

董事会下设发展战略与 ESG 委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，审议公司 ESG 发展战略、重大投资、关联交易、内部控制建设、管理层考核与薪酬等重大事项，有力保障董事会高效规范运行。

加强董事会建设

按照《公司章程》规定的董事选聘程序，坚持独立性、多元化和专业性原则，从“年龄、性别、教育背景、专业经验、技能、服务任期”等多个方面选聘专业能力强、品行及声誉良好、管理经验丰富的董事参与公司治理决策。

提升董事会履职能力

出席并认真审议董事会各项议案，确保全体董事忠实勤勉履行职务，积极对公司相关事项发表专业意见。进一步强化董事履职支撑保障。

优化董事会薪酬机制

完善相关薪酬指标，在管理层绩效任务书中设置与公司治理、安全生产、质量管理、环保事件等 ESG 有关的约束性事项，推进考核结果与薪酬进行挂钩。

截至 2024 年底，公司

董事会由 **9** 位董事构成，其中外部董事 **7** 人（含专职外部董事 **1** 名，独立董事 **3** 人（含女性外部董事 **1** 名））。

董事会召开 **8** 次董事会，审计委员会召开 **7** 次会议，董事会发展战略与 ESG 委员会召开 **1** 次会议，薪酬与考核委员会召开 **3** 次会议，提名委员会召开 **2** 次会议。

董事会组织召开 **1** 次年度股东大会、**3** 次临时股东大会，审议通过 **22** 项议案。

荣获 2024 年“上市公司董事会最佳实践”

荣获 2023 年度“上市公司投资者关系管理最佳实践”

维护股东权益

公司秉承“释投资者之疑问，护投资者之信心”的理念，坚持以诚信、平等、开放的态度对待所有投资者，创新投资者关系管理工作方式，建立多层次良性互动机制，在资本市场树立阳光、诚信的上市公司形象。

以投关体系为基石，强化交流互动

公司制定了《投资者关系管理制度》，确立了以信息披露为核心，以股东大会、业绩说明会、上证 E 互动、投资者热线、邮箱、官网、公众号等方式为辅的投资者管理新体系。公司开通 24 小时投资者热线电话、指定专人回复投资者提问等沟通策略，主动向投资者传递公司经营理念、经营成果和发展目标方向。

截至 2024 年底，公司

常态化组织召开业绩说明会，参加券商策略会83场、反路演22场，境内外电话会议75场，接待优质券商及机构到公司实地调研参观153人次。

指定专人定期回复上证 e 互动平台投资者提问，回复率100%。

荣获中上协 2023 年度“上市公司投资者关系管理最佳实践”，2024 年度“上市公司投资者关系天马奖”。

以稳定分红为保障，回馈股东信赖

公司稳健经营、科学管理，每三年滚动制定《未来三年股东回报规划》，以良好的业绩持续为股东创造价值。通过现金分红的利润分配方式回馈资本市场，增强投资者对公司未来发展前景的信心和公司内在投资价值的认可。自上市以来，共现金分红 21 次，累计现金分红 34.42 亿元，分红率 45.54%。

恪守商业道德

公司坚持诚实守信、公平竞争的商业原则，遵守反腐倡廉及商业道德有关政策法规，构建完善的商业道德准则体系，确保企业经营活动合法合规、公平公正，维护健康的商业生态环境，赢得市场与社会的信任。

负责营销

严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等涉及营销实践的法律法规以及适用的行业规范，制定公司《市场新业务暨对外合作评审管理规定》《产线营销管理规定》等系列制度，真实披露产品和服务信息，严禁虚假或者引人误解的宣传。

反贿赂与反贪腐

严守纪律红线和法律底线，开展商业道德行为准则线上线下培训，制定《反腐败反贿赂政策》《平高电气投标管理办法》《合同履行管理办法》规范员工及商业伙伴的行为，重点聚焦是否存在谋取私利、受贿、挪用资金、非法占有公司财物等不正当舞弊腐败行为开展审计，并建立整改和跟进机制。报告期内，公司敏感岗位廉洁协议签署率 100%，未发现贪污、腐败、勒索、欺诈等事件及重大法律诉讼案件。

反垄断与公平交易

遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》相关规定，制定《平高电气反不正当竞争行为政策》《平高电气商誉管理办法》《平高电气诚信合规准则》《市场信息管理规定》等制度，开展公平竞争培训，禁止从事排除竞争对手的任何行为，拒绝以不道德或违法的商业行为寻求竞争优势。报告期内，公司未发生垄断交易及不正当竞争事件。

坚持依法纳税

积极履行纳税义务，建立“智慧税务”管理平台，通过税务风险量化模型和动态监测涉税风险预警机制，降低合规成本；开展税收风险自查，引进专业咨询机构增强合规意识。2024 年，纳税 6.89 亿元，增幅 25%，纳税信用评级 13 家境内企业，8 家 A 级、5 家 B 级，未发生瞒报、漏报、误报，偷税漏税的行为。

平等对待中小企业

严格落实国务院国资委《中央企业合规管理办法》、集团公司相关文件要求，组织开展应付账款梳理及清欠工作，分类制定付款措施和计划，持续加强到期有分歧款项清欠力度，守住无分歧账款“零拖欠”底线。

加强信息披露

公司制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告管理办法》，规范信息披露工作，及时、真实、准确、完整披露有助于投资者做出价值判断和投资决策所需信息，并确保所披露的内容得到专业的监督、审计和评估，持续提高公司信息披露质量。强化新媒体平台建设，通过微信公众号、新闻媒体等宣传公司生产动态、重大项目建设进展等信息，全方位向投资者传递公司价值。

2024 年，公司

共组织编制年度、季度等定期报告 4 份，披露 90 份公告及附件，因违反信息披露规定而受到处罚的事件数 0 件，凭借优异的信息披露质量和规范运作水平，第八次获上交所信息披考评 A 级评价。

健全风控合规

平高电气始终坚持以“强内控、防风险、促合规”为主线，建立完善合规管理、风险管理和内部控制体系，设置合规管理委员会、全面风险管理委员会等，制定《内控评价管理办法》《全面风险管理办法》《合规管理办法》等一系列制度，全面梳理现有经法系统存在的短板，采取切实有效措施防范化解重大风险。

优化合规管理

- 加强合规管理体系建设：初步建立包括《合规手册》《合规风险识别清单》《重点岗位合规职责清单》《关键业务流程管控清单》在内的合规管理“一册三表”，紧抓高风险领域、关键环节和关键人员，确保公司合法合规经营。
- 严格三项法律审核：深入开展重大决策、规章制度、经济合同的法律审核，实现事前法律审核率 100%，年度审核各类合同 1 万余份，完成重大决策合法合规性审核 285 项。
- 深入推进业规融合：开展合同管理提升专项行动，明确制度建设、签订程序、执行履约等 8 个方面管理要求，健全合同联审机制，强调职能部门“第一、二道防线”合规职责，明确市场、财务、物资等部门审核要点，确保合同应审必审，并将管理要求延伸至全级次企业，进一步规范合同管理行为。
- 智慧合规平台建设：全面梳理现有经法系统存在短板，对接项目组，重点针对法律纠纷案件、合同、规章制度等方面进行沟通交流，以形成垂直管理、分级负责的模式，强化公司管控，推动合规管理要求在各级次单位落地落实。

开展风险排查

- 编制《重点领域风险防控实用手册》，常态化开展风险防控，每季度组织风险专项排查，并撰写风险监测报告，发现经营方面的风险并分析成因，对已有的措施成效进行评价，提出下一步防控措施和四季度风险防控计划，保证风险管控到位。

加强内部控制

- 明确内部控制的实施内容和组织架构、发展战略、资金管理、筹资管理、投资管理等多个重点领域和业务领域的控制目标及相应的责任追究制度，深入开展内控制度缺陷排查、内控专项整治、内控体系有效性监督评价等工作，形成涵盖 11 个领域、29 个评价要素、228 个评价要点的体系评价表，推动实现“一表双查”、标本兼治。

保护信息安全

- 制定《信息安全与保密管理办法》，规范办公计算机设备及外部设备操作行为，提高防攻击、防篡改、防病毒、防瘫痪、防窃密能力，实现网络与信息系统安全可控。2024 年，公司信息安全零事故。
- 重视网络安全法律法规宣传教育，利用公司内部系统等渠道，累计发布七次网络安全公告；在办公区域设置展板普及网络安全知识，通过楼宇电视滚动播放网络安全宣传片，分发宣传手册，提升全员网络安全意识。

低碳清洁

生态共融，绿色发展践行者



响应的 SDGs

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

- 40 > 完善环境管理
- 42 > 深化绿色运营
- 46 > 应对气候变化

完善环境管理

平高电气严格遵守国家生态环境保护相关的法律法规和政策要求，建立健全环境管理体系，推进环保培训和宣贯，持续提高环境管理能力。

环境管理体系

公司设定环境管理目标，完善环境管理体系，确保生态环境保护工作有序运行。报告期内，公司通过 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证，环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷，未发生重大环境事件及环境违法违规及入刑事件；平高电气本部通过河南省环保绩效 B 级企业审核。

环境管理目标	
总体目标	细化指标
杜绝剧毒品沾染物丢失事件；杜绝放射源丢失事件；杜绝等级以上环境污染事件。	自动监测数据按期标记率 100%；环保设施故障 / 停运报备率 100%；年度专业培训计划及演练计划执行率 100%；危险废物处置合规率 100%；新改、扩建工程项目及“四新”项目“三同时”达到 100%。

完善应急预案

制定《突发环境事件应急预案》，要求各单位按照有关规定开展突发环境事件风险评估，确定环境风险防范和环境安全隐患排查治理措施。定期开展突发环境事件应急预案演练，提高突发环境事件的风险管控和应急处置能力。

项目环评管理

严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，在建设项目时积极开展环境影响评价，在项目选址、设计、施工和运行阶段采取针对性措施保护生物多样性，避让自然保护地及野生动物重要栖息地，尽可能减少对周边区域生态系统的影响。

厚植绿色文化

绿色办公

加强日常节水、节纸、节电管理，鼓励员工绿色出行，开展景观改造行动助力绿色园区建设，努力打造资源节约型和环境友好型企业。

环保培训

加强节能减排宣传教育，结合“生态日”“节能宣传周”，通过班组早会、环保法律制度宣贯、环保知识培训、签名承诺活动及观看节能宣传视频等方式提高全员环保意识水平。

环保公益

开展厂区园区美化、植树造林、保护母亲河等环保公益活动，号召员工保护生态环境质量和生物多样性，建设美好地球家园。



▶ 电子屏宣传节水理念



▶ “全国生态日”宣传展板



▶ 平高威海开展绿色公益活动



▶ 平芝公司开展环保知识培训

深化绿色运营

平高电气依照《中华人民共和国环境保护法》，规范环保设施配置及日常运行管理，在加大污染防治力度、融合循环经济理念、打造绿色工厂等方面发力，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，提升发展“含绿量”。

加强污染防治

公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，在生产运营过程中降低废气、废水和废弃物的排放，有效推进清洁生产。报告期内，废气、废水及噪声排放达标率均达到 100%，未发现排放超标情况。

● 废气

杜绝非生产形式的废气无组织排放；密炼、焊接、电镀、涂装等作业产生的粉尘、烟尘及废气等，须经除尘装置、中和喷淋废气净化装置等收集后进行处理。

● 废水

建立健全污（废）水排放有机调配机制，采取雨污分流的处理方式，生活污水经过专业处置达标后排入市政污水管网；产生的废乳化液、含油废水等须用专用容器进行收集、回收并统一处置。

📌 案例

中水回用系统确保废水合规排放

电镀分厂产生的酸碱综合废水经过沉淀池沉淀，上清液通过泵进入纤维球过滤罐后进入超滤膜进行过滤，再进入 RO 反渗透膜过滤后的达标水回到生产线重复利用，产生的浓水进入浓水池继续处理，达标后排到污水处理站，从而确保了废水排放的合规性，避免对环境造成污染。

● 废弃物

确立废弃物管理目标与规划，制定《固体废物及危险废物管理制度》，划分废弃物为“可回收废物、不可回收废物及危险废物”，规范公司废弃物的排放、收集、贮存和处置等行为符合国家法律法规要求。

无害废弃物处置	危险废弃物处置
一般工业固体废物的处理按《平高电气废旧物资管理办法》相关规定执行，设置可回收废物、不可回收废物收集箱（桶），推进废物的减量化、资源化、无害化管理。	依据危险特性将产生的危险废物分类、分区存放在专用贮存场所，悬挂张贴危险废物标识，设置明显分隔措施并安排专人监管；建立并完善《危险废物清单》《危险废物产生与移交管理台账》，委托具有资质的第三方公司处置；定期开展危险废弃物突发泄漏、火灾事故演练，及时化解危险废弃物火灾、泄漏、爆炸事故发生的风险。2024 年，危废合规处置率 100%。

● 噪声

采购、加工制造时，优先选用低噪声、低振动的设备、工艺；采取设置隔音装置、装配消声器确保厂界噪声达标；开展设备设施维护管理，定期检修、润滑关键零部件，降低老化型噪声；定期开展噪声监测，确保符合环境噪声监测技术规范要求，降低环境纠纷风险。

发展循环经济

发展循环经济是实现资源高效利用、减少环境负荷的重要路径。公司深入践行循环经济理念，将绿色设计、清洁生产、资源循环利用融入产品全生命周期管理，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

● 水资源管理

制定《节水管理制度》，建立节水管理小组，明确综合运行中心作为公司节水管理的归口管理部门；安装节水设备和器具、优化生产工艺、开展节水培训，对电镀分厂产生的酸碱综合废水加强回用，提高水资源利用效率，减少水资源浪费。

● 包装材料管理

制定《包装物回收管理办法》，明确包装物回收准备、回收、交接结算等管理要求。生产物资部作为归口管理部门，负责现场包装物回收监督协调工作。开工前向客户、监理及安装单位提出需返厂物资要求，安装过程中要求落实项目经理现场负责制，结束后对包装物回收、派车运输、费用结算整个过程进行监督。

● 原材料管理

采用科学的仓储管理方法，对原材料进行分类、标识和储存，确保原材料安全存储和有效利用；通过采用环保型绝缘材料、低挥发性有机化合物（VOC）涂料等，减少有毒有害物质使用；注重边角料和废弃材料的回收与再利用，提高原材料利用率；要求供应商提供符合 RoHS（限制有害物质指令）、REACH（化学品注册、评估、许可和限制）等国际标准的原材料，提高绿色材料使用比例。2024 年，原材料认证占比 99.45%。

● 拥抱清洁能源

建设屋顶分布式光伏，二次利用屋面空间，为公司提供清洁高效的电能。助力清洁能源项目建设，完成高海拔青海治多清洁供暖项目、60MW 电源侧调峰项目、电酿酒行业贵州天邦酒业三个“首个”项目等多个项目。

案例 光伏筑能，绿色创盈

通用电气优化能源管理模式，充分利用闲置的屋顶空间，在开关柜厂房屋顶、中压断路器厂房屋顶、东西院车棚及其他屋顶等场地，积极布局屋顶分布式光伏，实现能源的自发自用、余电上网，有效拓宽了可再生能源的获取渠道，为企业运营提供清洁、可持续的电力支持。



截至 2024 年底

总发电量累计 759.2 万度，累计收益 335.04 万元。此外，共节约标准煤约 **2,732.76**t，减少 CO₂ 排放量约 **7,562.85**t、SO₂ 排放量约 **227.52**t、氮氧化物排放量约 **113.76**t。

案例 平高帕拉特电极锅炉的双碳应用实践

随着“双碳”政策逐步实施及南方供热市场需求的持续上升，电极锅炉产品在清洁能源消纳、电力辅助服务市场以及清洁供暖、供热领域具有巨大的市场潜力，平高帕拉特（河南）积极布局高压电极锅炉市场，所生产的 60MW 高压电极锅炉配备蓄热系统，可根据不同的地域、电价政策，切换直供供暖、边蓄边供、蓄供供暖三种不同的运行模式，利用峰谷电价使项目更具经济性，是实现“碳达峰、碳中和”目标的重要装备及解决方案。2024 年，4 台 60MW 电极热水锅炉在呼和浩特科林热电电极锅炉改造项目现场顺利应用并完工落地，主要应用于厂区供暖和电网调峰，是我国北方清洁能源市场的一大应用典范。



打造绿色工厂零碳工厂

公司进一步优化产业布局，围绕“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”维度，打造绿色工厂，推进新能源示范应用和新兴产业发展，努力构建绿色产业体系。截至 2024 年底，公司共有国家级绿色工厂 3 家，省级绿色工厂 1 家，市级绿色工厂 1 家，省级零碳工厂（I 型）1 家。

绿色工厂入选情况	
单位名称	级别
河南平高电气股份有限公司	国家级
天津平高智能电气有限公司	国家级
上海平高天灵开关有限公司	国家级
河南平芝高压开关有限公司	省级
平高集团威海高压电器有限公司	市级

案例

执绿为笔，以奋进姿态打造“绿色工厂”

绿色工厂是指实现了用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的工厂。上海平高始终践行绿色发展理念，积极推广应用环保型系列产品，引入智能化工艺设备，有效减少碳排放，建设屋顶分布式光伏、智慧冷热系统等项目，推广清洁能源利用。构建能源管控平台，实现用能监测降碳可视化。天津平高完成挥发性有机物废气治理改造，实现废气治理有组织、减量化管控。改造综合污水处理站，提高废水污染物去除率。建立健全 VOCs 及污水排放自动监控系统、用电监管系统等，与上级环境监控平台实现联网。2024 年度，二者均入选国家级“绿色工厂”，充分彰显了对其在节能环保、绿色发展等方面处于行业领先水平的肯定。



► 上海平高



► 天津平高

案例

平芝公司打造河南省高压开关行业首家“零碳工厂”

“零碳工厂”是指通过能源效率提升、可再生能源利用、碳抵消等手段，实现生产全流程温室气体净零排放的工厂。它不仅是绿色工厂的升级版，更是工业领域碳中和的“最后一公里”。下属平芝公司积极践行绿色低碳使命，制定了零碳工厂碳排放管理制度，通过产品生态化设计、基础设施降耗、节能减排措施、清洁能源替代、能源和碳排放管理平台优化和碳抵消 6 大减碳策略，获得零碳工厂（I 型）认证证书，成为河南省高压开关行业首家“零碳工厂”，助力经济社会发展全面绿色低碳转型。



应对气候变化

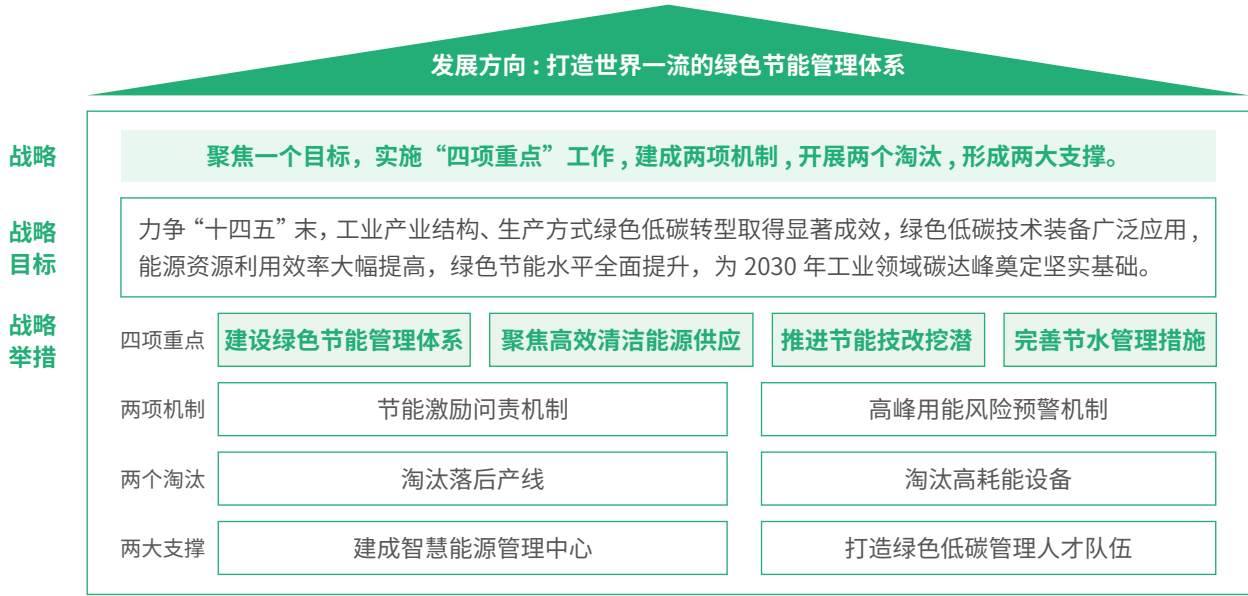
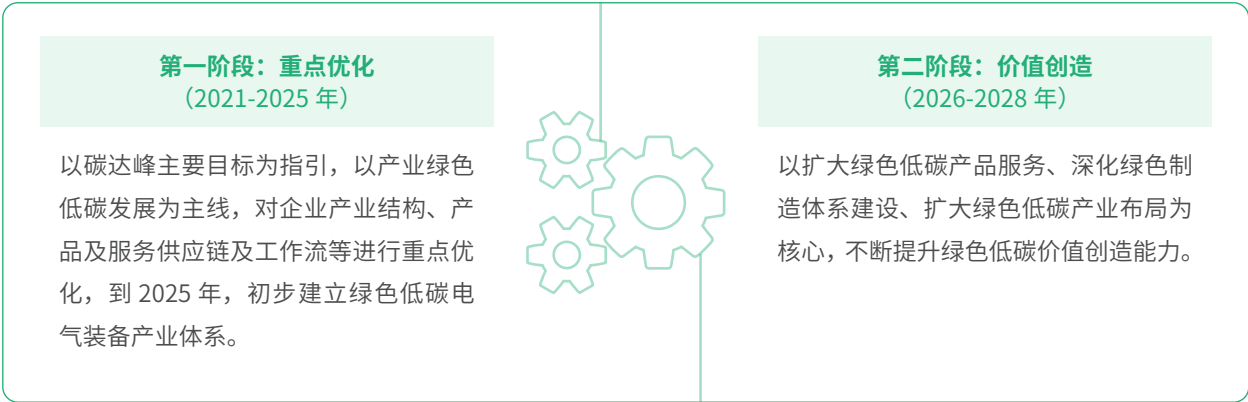
平高电气深刻认识到应对气候变化对于企业自身和全球可持续发展的重要意义。参照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》中应对气候变化的披露框架及建议，落实气候变化应对框架下的各项举措，增强气候变化背景下的适应力与韧性。

治理

公司将气候变化管理职责纳入 ESG 治理架构各层级管理中，通过“决策层—管理层—执行层”三级管理模式，由发展战略与 ESG 委员会统筹管理气候工作，以坚实的管理基础和组织保障，逐级推动应对气候变化的战略实施。

战略

结合自身实际情况探索减碳战略路径，印发《能源管理办法》《碳达峰行动方案》，以科学系统的方法建立中长期应对气候变化战略规划，推动电气装备绿色低碳升级、生产制造绿色智慧赋能、能源电力清洁高效利用。



气候变化风险矩阵

风险类别	物理风险			转型风险		
	急性风险	慢性风险	政策与法律风险	技术风险	市场风险	声誉风险
识别结果	- 台风、暴雨、洪水等极端天气对电网、电厂等领域的安全稳定带来巨大威胁 - 威胁员工生命健康，影响工程施工、项目运营进度	- 气候变化导致的持续性高温天气、海平面上升可能影响温度敏感的生产设备运行、增加沿海地区的设施损害风险 - 对员工高温外业操作带来一定影响	国际国内碳排放的要求日趋严格，可能带来项目进展受阻、高额罚款及合规成本过高等潜在风险	工业污染物排放标准等政策要求公司使用绿色环保的工艺技术和设备以节约能源、减少污染物排放	- 消费者对低碳产品和服务的需求增加，若无法提供将会面临业务需求降低和客户流失的风险 - 环保要求严格、技术升级导致电气设备原材料成本、生产成本增加	如公司没有应对气候变化的相关方案、无法回应利益相关方期待、环境及气候表现不佳，将会影响公司的声誉
财务影响	- 研发成本增加：需增加成本投入以增强产品和设备抵御力 - 管理成本增加：保障员工安全的作业环境及工程项目延期的风险导致公司管理成本上升	- 运维成本增加：需耗用更多水和电冷却对温度敏感的设备以维持设备正常运转 - 运营成本增加：需要投入更多电力及设备成本维持舒适的生产或办公环境，造成额外的运营开支	- 合规成本增加：环境保护法律法规日趋严格，可能出现未符合气候相关政策或法律被依法追究责任、采取监管措施 - 运营成本增加：监管机构及投资机构对企业碳排放量、减排措施、量化目标及表现的披露要求更严格，信息披露相关运营成本增加。公司需要及时跟进采用低碳材料、低能耗设备和更先进的节能技术工艺，导致整体经营成本增加 - 研发成本增加：为满足市场需求，提升公司技术服务水平，扩大绿色低碳产品供给，需投入大量资金推动技术研发	- 运营成本增加：公司需要及时跟进采用低碳材料、低能耗设备和更先进的节能技术工艺，导致整体经营成本增加 - 研发成本增加：为满足市场需求，提升公司技术服务水平，扩大绿色低碳产品供给，需投入大量资金推动技术研发	- 研发及管理成本增加：为适应消费者偏好转变，需提升产品研发及服务管理投入 - 营业收入缩减：客户对公司电力设备产品及相关服务的需求量下降等风险造成营收缩减，进而导致市场份额降低	- 合规成本增加：如在应对气候行动方面的管理行动和信息披露透明性不高将会面临合规风险，增加合规成本 - 融资成本增加：无法及时回应利益相关方期望而导致融资渠道减少。
应对举措	- 在产品设计规划环节将极端天气等风险因素纳入考虑 - 加强环境风险信息监测，健全应对极端天气的应急体系	- 建设设备影响监测系统，加强设备管理，提高“反脆弱”能力 - 增加员工健康安全投入，强化高温天气下劳动者权益保障	- 关注气候相关政策法规，制定公司中长期气候管理战略规划 - 主动推动企业气候变化规划工作，探索低碳管理新模式	- 坚持技术创新与优化升级，突破核心技术研发，持续打造低碳高效产品 - 推进绿色工厂建设，实施节能降耗措施，降低单位产品能耗	- 密切关注客户消费行为的转变趋势，完善客户跟踪及反馈机制，结合客户需求开展产品升级 - 制定绿色采购方案，发展可持续绿色供应链	响应利益相关方对公司低碳发展的期待，通过可持续发展报告、公众号推送等渠道披露公司的气候信息



气候变化机遇矩阵

类型	气候相关机遇	财务影响	实现举措
 资源效率	● 促使企业使用更有效率的生产和配送流程 ● 使用回收品 ● 减少用水和消耗	● 优化生产流程及技术，提高生产产能及效率，从而降低成本增加营收	● 开展生产运营节能改造项目，推进智能工厂建设，进一步提高资源利用效率 ● 节约用水、用电、用纸，采用绿色办公与绿色运营措施
 能源效率	● 促使企业更加关注能源效率，推动节能技术和服务的需求上涨 ● 为企业提供了投资太阳能、风能、水能等可再生能源的机会	● 在生产运营活动中增加清洁能源的使用，减少碳排放的同时，降低能源采购成本 ● 通过提供高效设备、智能能源管理系统等解决方案，帮助客户降低能耗，同时开拓新的业务增长点	● 推动智慧能源管理，搭建智慧能源管控平台，实现工厂用能智慧化、降碳可视化 ● 聚焦高效清洁能源供应，建设屋顶分布式光伏
 产品和服务	● 低碳转型背景下，开发更低功耗与更高效能的产品，符合消费者偏好的转变，能处于更好的竞争位置	● 公司的低碳产品和创新解决方案满足市场新兴需求，带来业绩增长空间 ● 公司具有核心技术与自主知识产权的系列产品能够享受先发优势，带动业务快速增长	● 加大低碳产品研发投入，推进技术创新升级，提升产品的环境友好与绿色属性，为客户提供多元、可靠、高效的低碳产品与解决方案
 市场	● 国家出台新能源行业发展政策，鼓励电气装备制造产业发展	● 推动高端装备、新材料等战新产业，开拓和抢占新市场，带来业绩增长空间	● 面向市场需求，加快推进新型电力系统建设，提高产品可靠性 ● 响应国家“走出去”战略，拓展美洲、欧洲等地的全球产业链布局
 适应性	● 投资可再生能源项目，采取节能措施 ● 携手利益相关方打造绿色低碳生态圈	● 通过开展技术创新升级，研发低碳新产品促进稳健经营，扩大公司营收来源	● 将绿色发展理念融入生产经营全过程，从内部提升公司的气候变化适应力 ● 深化多元主体合作，积极开发绿色低碳产品和解决方案，帮助外部行业生态圈提高气候变化适应力

指标和目标

制定《2024 年能源工作计划》，参考行业先进企业的能源管理经验与能耗水平，结合自身过往能源消耗数据及业务发展规划，同时依据国家及地方相关节能减排政策法规要求，动态设定公司本年度能源消耗目标，用以回顾、追踪和评估公司气候行动进展，支撑公司气候战略的实现。

目标设定

指标名称	指标单位	能源基准	2024 年能源目标	2024 年能源指标
综合能耗	吨标准煤	16,456.39	-4%	15,796.44
万元产值能耗	吨标煤 / 万元	0.0151	-4%	0.0124

目标进展

2024 年，公司万元产值综合能耗较 2020 年下降 45.81%，万元产值二氧化碳排放较 2020 年下降 55.66%，万元产值综合能耗、碳排放下降超额完成计划目标。





创新赋能

精益求精，电气技术引领者

响应的 SDGs



- 54 > 蓄力科技创新
- 60 > 提升产品质量
- 64 > 优化客户服务

蓄力科技创新

平高电气深入实施创新驱动发展战略，持续健全创新管理体系，加强原创技术研发及关键核心技术难题攻关，全面提速新产品研发与应用，不断夯实科技基础，实现高水平科技自立自强。同时，坚守科技伦理规范，强化知识产权管理，迸发企业创新活力。

优化创新管理

公司坚定不移走自主创新道路，持续完善科技创新体系，制定 2025 年及“十五五”科技专项计划，制定《科技项目管理办法》《科技激励管理办法》《信息化管理办法》等系列制度，不断加大科技创新投入力度，强化科技创新顶层设计，持续完善科技创新管理，夯实智改数转能力建设，加强创新型人才梯队建设，致力于打造国家战略科技力量和具有全球影响力的科技创新策源地。

平高电气研发与创新管理规划

到 2030 年，实现牵头或参与国标、行标 8 项以上；省部级以上获奖产品数量 20 项以上；获评国际领先成果 30 项以上，系列产品和 技术实现行业引领；申请 5-8 项综合能源、新能源领域科技创新平台。

制度体系建设

制定《科技项目管理办法》《科技项目负责人管理办法》《科技激励管理办法》《科技项目立项管理办法》等制度，确保科研项目管理的全过程透明高效，培育和增强自主创新能力，加大公司研发创新激励力度，提高研发人员的研发效率、积极性和创造性。

打造创新平台

组建装备院、配电院、平高西安交大院，强化二级研发力量，不断提升国家创新、企业发展支撑能力。

加强协同创新

联合南方电网、西安交通大学、清华大学等优秀企业、科研院所等多元主体组建“产学研用”科研攻关团队，博采众长，在海上风电、直流高速开关、新能源等方向共同策划承担项目、攻克难题。2024 年，申报政府及“两网”资金资助科技项目 7 项，与清华大学等院校合作开展技术研究 4 项，与中国电科院签署产研贯通联合体合作协议，与集团公司科学院成立“新型电力装备技术联合创新中心”。

深化数智赋能

强化数字化转型顶层设计，着力夯实数字研发、智能制造、智慧管控、敏捷服务 4 大能力建设，加快推动业务流程变革。构建智能化的管理系统，实现数据的实时采集、分析和决策支持，优化资源配置，提高生产效率和产品质量。实施智能工厂梯度培育行动，在具备条件的单位开展半自动化及智能化产线建设，持续打造智能制造优秀场景。平芝公司、通用电气等单位 8 个项目入选公司智能制造揭榜挂帅项目。

培养创新人才

建立科技人才发现、培养和激励机制，拟定《关于深入推进人才雁阵打造工程的意见》，将人才雁阵打造工程分为引才引智工程、领军人才引育工程、青年人才托举工程、大工匠塑造工程，分别针对校企合作、高端人才引进、青年人才培养、技能人才培养等环节，强化科技人才队伍建设。

重视女性科技工作者的创新创造活力，支持鼓励女性科技工作者承担重大研发项目，深度发掘女性科技工作者的潜力。

2024 年，公司

研发投入金额 **5.30** 亿元，研发投入占主营业务收入比例 **4.27**%

研发人员数量 **777** 人，研发人员占员工总人数比例 **16.75**%

发布科信管理制度 **26** 项，获批河南省绿色环保高压开关设备工程研究中心

平芝公司入选国家第六批专精特新“小巨人”企业、上海平高入选上海市专精特新中小企业

实施全国重点实验室科技攻关项目 **26** 项、全国重点实验室平台建设项目 **13** 项，申报政府及“两网”资金资助科技项目 **7** 项，与清华大学等院校合作开展技术研究 **4** 项

完成国家级鉴定 **15** 项，获得省部级及以上科技奖项 **23** 项

“大容量紧凑型 550kV/8000A GIS 研制与工程应用” “开关设备大容量长寿命电接触器件关键技术研究及应用” 获**国家科学技术进步奖二等奖**。

“新一代 800kVGIS 关键技术及应用”“新型混合式高压输电开关关键技术与成套设备”“中压高可靠环保气体绝缘成套开关设备关键技术研究”“12kV 环保型一二次融合柱上断路器技术研究及应用”“72.5/252kV 低频 GIS 关键技术研究及设备研制”获**国家科学技术进步奖三等奖**。



► 平高电气召开 2024 年科技创新大会



► 平芝公司开展女性科技工作者座谈会

案例 积蓄发展动能，平芝公司入选第六批专精特新“小巨人”企业名单

作为高新技术企业，平芝公司持续开展数字化转型和智能化改造，将传统装备制造业与人工智能、数字技术等新一代信息技术深度融合，先后获得国家知识产权优势企业、河南省技术创新示范企业、河南省智能工厂等荣誉资质，并拥有河南省工程技术研究中心、河南省企业技术中心、河南省工程实验室、博士后科研创新实践基地四个省级研发平台。2024 年，成功入选国家第六批专精特新“小巨人”企业名单。



知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《工业企业知识产权管理指南》等相关法律法规，制定《平高电气知识产权管理办法》，将知识产权与科技创新紧密结合，在技术开发、确权、使用、保密、转让、合作等业务活动中，全力保护自身知识产权不受他人侵犯。

报告期内，公司

发明专利申请数 **152** 件、授权数 **71** 件，有效发明专利数 **914** 件

有效专利数 **1,388** 件，软件著作权数量 **54** 件



遵守科技伦理

公司高度重视科技伦理问题。在技术研发与产品制造的全流程严守道德准则，保证技术参数精确可靠，摒弃任何形式的粗制滥造与数据造假行径。对于涉及智能电网、新能源电力系统等前沿技术的研发项目，严格依照国际通用的科学伦理规范进行审慎论证与审核，保障用户、社会及环境的多元权益。产品投入市场前，充分评估电气设备运行可能对电网稳定性、电磁环境以及人员生命安全产生的潜在影响，针对性制定防范与应对策略。此外，强化员工的科技伦理教育培训，提升员工伦理意识，营造良好的科技伦理氛围。

科研成果转化

公司坚持“精耕主业、相关多元”战略，勇担创新先锋责任，制定《平高电气科技成果转化管理办法》，全力攻克关键技术，潜心研发重大装备，挖掘科技成果的经济价值和社会价值，促进科研成果有效转化为实际生产力，带动产业高质量发展。

同时，公司通过技术研发、市场布局和服务优化多维度发力，在提升产品可及性方面采取了一系列创新举措，有效提升产品的市场覆盖率和用户触达效率，助力能源基础设施的普惠化发展。



► 2024 年 10 月 28 日，平高电气召开 2024 年科技成果鉴定会

技术层面

持续加大研发投入，聚焦智能电网装备与核心零部件国产化，推出高性价比的差异化特色产品线，降低采购门槛。

渠道拓展

深化“国内 + 国际”双循环战略，通过供应商上下游产业联盟等方式，完善线下一体化销售网络，覆盖城乡电网改造及“一带一路”沿线国家需求。

服务方面

构建快速响应机制，提供定制化解决方案提升产品适配性，满足不同场景需求。提供全生命周期运维支持，缩短交付周期并提升售后效率。

案例 一客户一产品一方案，打造平高特色品牌

平高电气组合电器事业部通过锚定电源、电网、工商业、新能源客户，推出满足客户环保低碳、高可靠性、设备不停电作业、特殊工况、海上风电等应用场景要求的 5 个系列解决方案，实现一对一定制化服务，为客户提供“专业产品、专业技术、最优方案”，不断提升平高品牌影响力。

推出 126 千伏无氟环保 GIS，126 ~ 252 千伏混合气体 GIS，拓展环保低碳场景解决方案。图为国内首台（套）126 千伏无氟环保 GIS 在鹤壁思德变电站运行。

为了提高用户使用设备时候的便利性，ZF11C-252 新疆巴音郭楞若羌变电站针对内置局放盖板信号采集口进行下引，实现用户不使用登高梯就能采集到局放信号，既降低了工作危险性，又提高了工作效率。

推出 126 千伏、252 千伏双断口隔离开关技术，拓展设备不停电作业场景解决方案。图为国网吴家湾新建 220 千伏工程等项目应用。

推出特殊工况典型解决方案，重点解决风机整机出海、临时保电、应急电源、预制变电站的客户需求。图为国际首台 220 千伏车载移动变电站在浙江嘉兴平湖介入嘉兴 2 号海上风电 300 兆瓦风机机组。

推出海上风电场景解决方案，全面解决海上风电清洁能源送出问题。图为国际首台 20 赫兹 72.5 千伏、252 千伏 GIS 产品，已在浙江中埠 - 亭山柔性低频输电示范工程成功应用。

提升产品质量

平高始终牢记“国之大者”，立足国家能源电力安全保供的物理基础和第一道防线，准确把握肩负的使命责任，站在保障能源安全的政治高度来抓质量，深入践行“零缺陷铸就卓越品质”质量理念，树牢全生命周期质量管理理念，近年来，借鉴融合航天、核电、欧美质量管理经验，实施卓越质量工程，产品可靠性不断提升。

建立严和实的质量文化

召开“5.28 质量大会”，全面推动质量变革，从优化组织职能、建设质量文化、完善全生命周期等维度，自上而下统一思想，布置工作，以产品卓越践行央企使命担当，全力服务国家能源安全新战略。

贯穿“严”的总基调

对标全面从严治党，发布质量纪律七十条，领导层明确“必须”清单，管理层、作业层明确“不准”清单，扩大质量事件处罚范围、处罚级别，严肃质量问题考核。

推进“实”的主旋律

对标航天质量管理，发布双归零实施规范，全面开展技术归零、管理归零，搭建质量经验共享平台。

压实各级质量责任

推动各级领导深入一线重塑质量行为，建立班子成员、单位领导、事业部骨干三级联动质量包干联系点 127 个；董事长带领班子成员到一线参与质量巡视、质量早会、作业观察等质量管理活动，各级领导共计参与 2000 余人次；聚焦突出问题实施质量改善提案 39 项，引导质量行为和习惯转变。



▶ 董事长参与一线质量管理活动



▶ 召开 2024 年质量大会



▶ 看板宣传质量文化



▶ 组织召开质量早会

强化质量提升组织保障

强化质量人才顶层设计，印发质量人才、质量经理管理制度，全面落实质量组织保障，以产线为单元，按关键环节划分，设置研发质量经理（DQE）、质量保证经理（QA）、供应商质量经理（SQE）、产品质量经理（PQE）、终检质量经理（FQE），建立责、权、利一体的管控模式，产品实现全过程质量管控能力进一步加强。创新质量经理“选培育管”管理机制，完成首批试点单位质量经理选聘，落实津贴激励和过程考核，建立“周例会、月汇报、季述职、信息联动”的管理机制，连续开展履职培训和实战辅导工作，质量经理履职能力、作用发挥不断增强。



▶ 质量经理工作总结暨推广大会



▶ 质量经理履职培训



▶ 质量经理季度述职



▶ 质量经理项目评审

完善生产制造质量体系

持续提升面向产品可靠性设计能力，增设全寿命周期研究所、可靠性验证与测试部，推进研发流程显性化及可靠性工具应用，源头提升产品可靠性。强化产品制造过程稳定性，系统推动卓越质量工程、配电网成熟度提升等专项工作，特高压产品出厂试验、现场耐压持续保持零放电，川渝工程一次投运成功。强化产品实现过程监视和测量，统筹检验队伍建设、关键工序管理等工作，全面强化供应商质量管理及采购品验收管理，严把进出口质量关。强化质量检测基础能力，平高电气通过 AAA 测量管理体系认证，获得国际互认 CNAS 实验室认可。



▶ 开关产品生产制造车间



▶ 国际互认 CNAS 实验室认可证书

提升现场安装和主动运维质效

严把现场安装最后一道质量管控关口，提级超特高压产品服务保障管控，成立由公司总经理担任组长的现场安装保障工作组，实施项目总监与项目经理双责任制，完善现场人员资质标准、进出管理机制，持续深化现场数字化安装管控。以主动运维为抓手强化全生命周期管理，加大人员、资金投入，形成技术牵引、“营销、生产、客服”联动共保的主动运维体系，制定全生命周期服务解决方案，试点创建仓储中心，开展设备升级、带电检测等工作，确保设备持续安全运行。



▶ 设备风险排查



▶ 安装现场巡检

增强质量品牌竞争力

公司积极推动质量品牌建设，获评“国家级制造业单项冠军企业”“河南省诚信计量溯源先进单位”“美豫名品”等称号，积极推进子企业争创省长质量奖。群众质量管理成果丰硕，首次荣获国际质量管理小组（ICQCC）金奖 1 项，通用电气绝缘班组连续六年荣获国优质量信得过班组称号，荣获 20 余项地市级及以上荣誉。



优化客户服务

平高电气重视客户诉求与体验，不断建立健全售后服务体系，完善客户反馈机制、快速响应机制和投诉处理机制，开展客户回访与满意度测评，应对客户投诉，及时处理质量异议，为客户提供安全可靠的电力设备及解决方案。

- 开展售后回访
- 优化《河长制工作方案》，压实权责归属，实行两网用户地市负责人制；组织技术、检查、团队骨干人员开展内外客户质量专访活动，梳理问题清单，制定整改措施，实施逐项跟踪销项管理。2024 年，开展地市公司走访 767 次、重要电站走访 253 次。
- 保护客户隐私
- 重视涉及客户隐私的资料安全，制定专门的客户信息保密制度，规定客户资料的处理方法及保密措施。报告期内，未发生泄露客户隐私事件。
- 妥善解决投诉
- 依据《平高电气客户服务投诉管理办法》，建立客户投诉跟踪档案，由客服中心跟进处理。复杂重大投诉事件按照管理归口传递到责任单位，根据严重程度分档次设立投诉事件考核标准，处罚结果挂钩各责任单位绩效。2024 年，未收到因现场服务或电话服务不到位的用户投诉。



- 开展满意度测评
- 制定《现场满意度服务管理办法》，细化满意度调查实施要求及监督评价。2024 年，组织开展用户现场满意度调查，现场服务满意度为 99.40 分。
- 产品召回与撤回
- 制定严格的产品质量检定和产品召回程序，在异常品处理、产品召回返工和客户赔偿处理方面建立完善的产品质量评估管理体系，确保客户问题能得到及时有效的解决和处理。
- 应急事件处置
- 制定《客户服务应急响应管理办法》，高效、快速处置包括产品安装、维修业务实施过程中的质量问题。



人才引领

多元平等，幸福职场打造者



响应的 SDGs

3 良好
健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和
经济增长

- 68 > 保障员工权益
- 70 > 助力员工成长
- 74 > 护航安全生产

保障员工权益

平高电气严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《集体合同规定》等法律法规要求，反对任何形式的用工歧视，杜绝任何雇佣童工、强迫用工行为，为员工提供平等的就业和发展机会，建立民主协商沟通机制，加强特殊群体保护，系统推进员工全职业周期权益维护，为员工成长与企业可持续发展注入动力。

人才招聘

制定《员工招聘工作办法》，明确招聘标准与流程，确保招聘录用程序合规与公开透明，保障不同性别、年龄、地区员工平等雇佣权利。2024 年招聘高校应届毕业生 133 人、社会成熟人才 37 人，其中女员工占比 24.71%，少数民族员工占比 2.94%、新疆 / 青海 / 西藏毕业生 3 人。

民主管理

建立开放、透明、民主的沟通机制，召开职工代表大会，建立劳动争议调解委员会，搭建多元化民主沟通平台与员工申诉渠道，鼓励员工通过意见表达和民主监督广泛参与公司治理。

薪酬福利

实行岗位绩效工资制度，制定《岗位绩效工资实施工作指引》《职工福利管理办法》，坚持男女同工同酬，按能力、绩效、贡献付薪，工资及时支付率 100%。加强福利项目规范化管理，提供五险二金、补充医疗、大病医疗、女职工特病保险、健康体检、带薪年假、探亲假、职工疗养、误餐补贴、免费班车、工会福利、生日福利、节日福利等多样的福利保障。

申诉保护

妥善处理劳动争议，明确各级机构工会负责受理员工申诉，申诉渠道包括来访接待、信函、电话和电子邮件等。并对员工的申诉处理采取严格的保密措施，防止泄露个人隐私，积极维护员工申诉权益。

女性权益

遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，严格落实生育假、哺乳假、产检假和育儿假；按时发放女职工特殊劳动保护用品和女职工卫生费；对女职工进行两癌检查；借助“三八妇女节”“母亲节”等女性节日，开展主题多样活动，丰富女性员工生活。

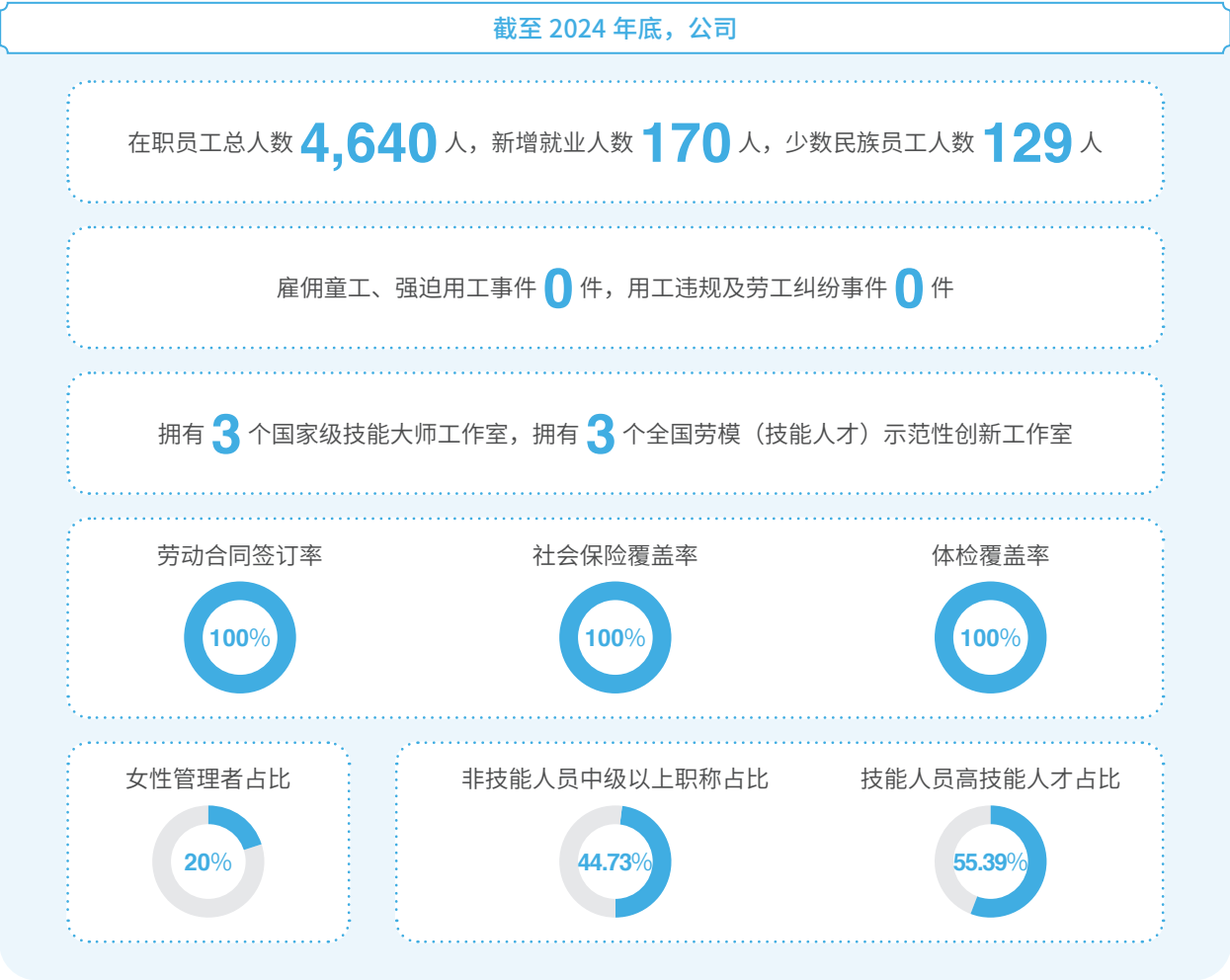
公司获平顶山市总工会评选的“2023 年度平顶山市工会女职工工作先进单位”



开展女性员工赠书活动



开展三八节蛋糕 DIY 活动



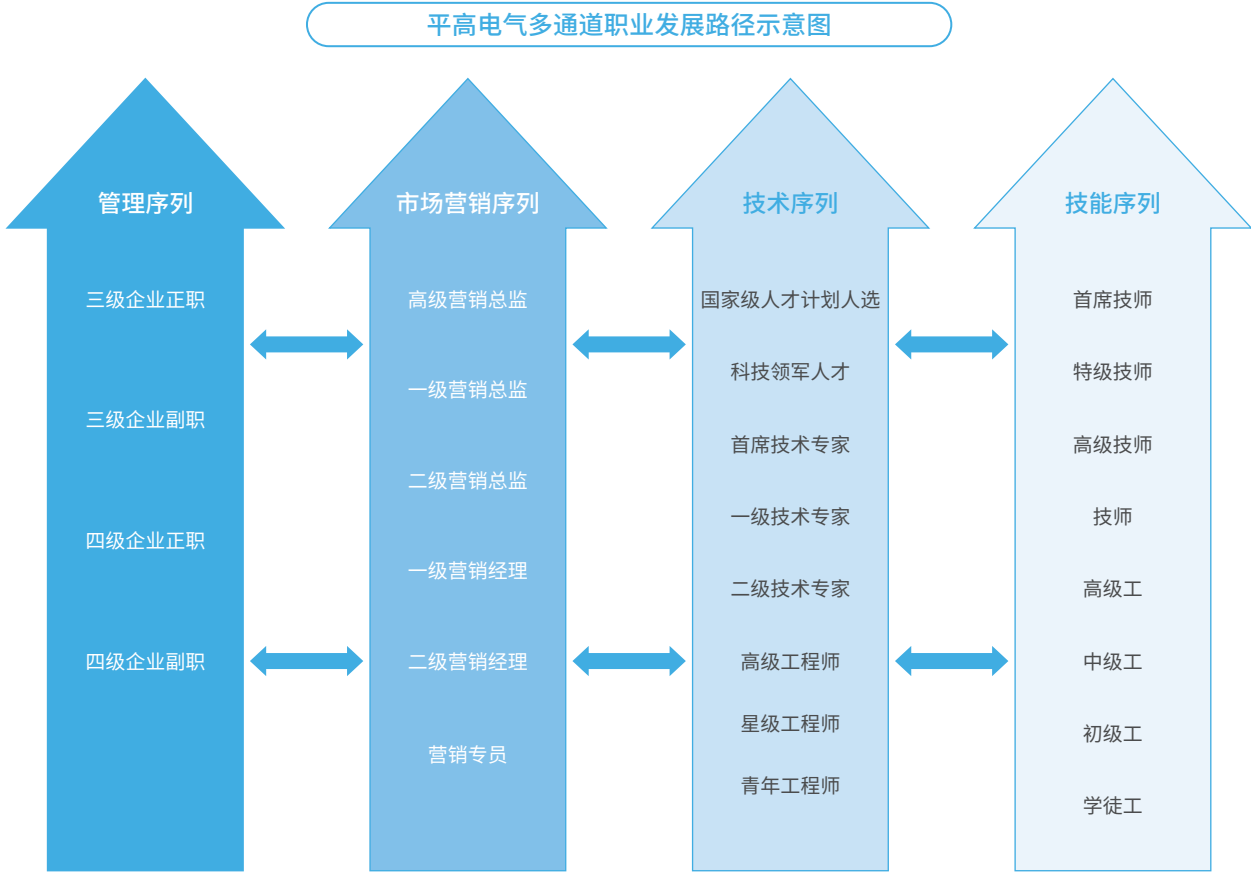
助力员工成长

公司将人才队伍建设纳入优先发展战略之一，前瞻谋划“十五五”人力资源专项规划，以“322”员工职业发展体系为基础，以“4321”人才队伍结构为主线，以科技、营销、管理、技能四支队伍建设为抓手，畅通道、优平台、强培育、重使用、多激励，确保员工成长有空间、发展有通道、实现价值有平台、做出贡献有激励，为员工成长发展注入“强心剂”。

畅通职业发展通道

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，大力实施人才强企战略，建强建优“四支”队伍，分别制定科技、营销、专业管理、产业工人队伍建设实施方案。

除管理序列外，进一步优化科技、营销、技能三大序列职业发展通道：科技人才设置从青年工程师到国家级人才计划人选八个层级，营销人才设置从营销专员到高级营销总监六个层级，技能人才设置从学徒工到首席技师八个层级，进一步完善不同序列员工职业晋升路径，各通道之间可以横向转换。



优化考核激励

健全完善多维度激励约束机制，灵活运用“一事一议”、聘任制、协议制等多元化薪酬分配模式，形成吸引成熟型、高端人才的市场化薪酬分配体系。深化岗位绩效工资体系建设，坚持放管结合、因地制宜，按照“一企一策”的原则，差异化构建绩效工资发放体系，重点向承担关键核心技术攻关任务、科研技术骨干倾斜，充分激发企业创效活力，助力员工成长。

实施全员绩效管理，根据员工岗位特性，对员工实施分层分类考核，建立计划、实施、评价、反馈的闭环管理流程，实现考核结果与薪酬分配及人才选拔、评优评先等职业发展紧密挂钩。



强化学习培训

公司制定《教育培训管理办法》《“师带徒”岗位成才培养管理办法》等制度，围绕公司发展战略、岗位能力素质要求、员工职业生涯发展规划等开展培训需求调研，发布年度公司培训计划，采取理论学习与现场操作相结合、专家授课与员工自学相结合等方式，分级、分类、分层开展培训。公司关注员工学习成长，启动实施“薪火、筑梦、护航、壮苗”四大工程，坚持结果导向，制定《教育培训绩效考核管理办法》，对员工培训开展成果检验，督促员工将所学所见运用到日常工作中。

以“能力提升”为核心
抓实全员学习

- 组织编制人才队伍能力提升工作方案，制定 IDP 个人年度学习发展计划，助力员工不断成长进步。
- 开展各级各类培训 1466 期，参与人次 3 万+ 人。
- 深入开展“联学共学”“每周一课”“每日一学”等多样化学习活动，提升员工的专业素养与综合能力，营造浓厚学习氛围。

以“精准实效”为原则
强化技能培养

- 组织 8 个关键核心工种中级工及以上职业技能等级认定 488 人；特高压履约培训 2 期，参与人次 186 人，以职业技能认定和岗位资质认证强化产业工人技能提升。
- 编制《新八级工职业技能等级评价管理办法（初稿）》，优化技能人才评价机制。

以“优质多元”为标准
丰富学习资源

- 依托“平高 e 学”在线学习平台，打造数字化、智能化、敏捷化的培训学习体系，满足员工多元化学习需求。累计登录学习 74.56 万人次。
- 开发《环氧树脂浇注工》《高压开关操动机构产品的安装》《超特高压装配》《橡胶硫化工》等教材，丰富公司产业发展所需培训资源。



举办第四届职工运动技术会



联合承办中国电气装备第二届职工（青年）技能竞赛

关爱员工生活

公司举办丰富多彩的文体趣味活动，平衡员工工作与生活；打造职工之家，配置茶水休闲吧、电动按摩座椅等休闲设施，提高员工幸福指数；建立员工常态化帮扶机制，开展离退休职工和职工困难慰问、高温季节慰问、节日慰问工作，做细做实员工关爱，增强员工归属感、幸福感和获得感。2024 年，慰问困难职工 73 人，走访生活困难党员、老党员、老干部 96 人。

打造职工之家

打造孕产妇休息室

举行职工足球比赛

举行职工乒乓球比赛

开展单身职工联谊活动

春节猜灯谜活动

护航安全生产

平高电气严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，完善安全管理体系，开展安全宣教营造安全文化，重视员工职业健康，确保公司安全生产态势总体平稳有序、员工健康指数与公司高质量发展同步提高。

严格安全管理

公司制定《平高电气全员安全生产责任制管理制度》《安全生产承诺管理制度》《安全工作管理规定》《安全生产信息化管理制度》等多项制度，坚持“党政同责、一岗双责”，落实全员安全生产责任制；建成智慧安监管控平台，实现四大关键风险预警管控，十大违章行为自动抓拍，跨区域成功搭建远程应急指挥平台，推动安全生产实现从“人防”向“技防”“智防”转变。同时，召开安全生产工作会，设立安全生产档案，实施外来施工人员安全“三制”管理，开展下属生产制造企业安全管理评价，助力安全生产治本攻坚三年行动落实落细落地，提高安全生产标准化建设水平。



平高电气召开年度安全稳定工作会议暨安委会会议

设定安全目标

不发生责任性人身重伤及以上事故，不发生责任性轻伤事故

不发生一般设备事故

不发生责任性等级以上火灾事故

不发生其他对公司和社会造成重大影响的事件

不发生新增职业病病例

不发生安全事故（事件）迟报、漏报、瞒报、谎报情况

防控安全风险

公司持续细化安全风险管控与隐患排查治理，编制《安全生产风险管控与隐患排查治理管理制度》《生产安全事故应急预案》《应急工作管理制度》《消防安全管理制度》等，明确责任主体及其管理职责，构建风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，做到整改措施、责任、资金、期限和应急预案“五落实”，全面提高事故风险防范和应对突发事件的能力。

2024 年，公司组织危险化学品事故、有限空间（金属罐体）事故、灭火和应急疏散应急演练等多元主题的应急演练，以“演”促练、以“练”筑防，提升突发事件应急处置能力。推动老旧场所消防设施升级改造 17 项，淘汰退出落后安全生产工艺 179 项。



平高电气开展危险化学品暨生产安全事故综合应急预案演练



平芝公司开展急救演练



平高威海参与消防应急技能运动会



天津平高开展火灾事故专项预案演练



通用电气开展隐患排查



上海平高开展消防应急演练

营造安全氛围

公司以职业病宣传周、安全生产月、消防应急技能运动会、主题安全日等活动契机，开展多种形式的安全宣教活动，利用安全宣传栏、各类会议及新媒体平台传播安全文化，组织班组长安全教育培训、安全生产劳动竞赛活动和安全生产知识考试，督促员工提升安全意识和应急处理能力，掌握更多实用的安全知识和技能。

2024 年，公司

实施安全教育培训 410 项次，累计培训 10,902 人次，培训计划完成率 100%。

组织 145 名安全管理人员、20 名职业卫生管理人员、18 名危化品管理人员、329 名特种作业人员进行取证培训。

编制安全教育培训课件 32 项，录制安全教育视频 49 项，录制可视化安全操作规程 105 项，助力安全教育培训收到应有成效。



平高电气组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述



平高电气举办安全知识技能大比武



天津平高开展“安全承诺践行”签字活动



平高威海开展消防安全知识宣教

守护职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定平高电气《环境职业健康安全管理会议管理制度》《职业健康安全教育培训管理制度》《职业健康安全设备设施管理制度》《职业健康安全监督检查管理制度》等制度，积极开展各项职业健康管理工作，为员工的身心健康保驾护航。获评河南省首批健康企业、平顶山市首批工伤示范企业荣誉称号，通过 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。同时，公司也积极关注员工心理健康，通过开展压力管理、情绪调节、职场人际关系处理等主题多样的心理知识讲座，普及心理健康知识，帮助员工增强自我心理调适能力。

平高电气职业健康管理体系

风险识别

针对基础管理、设备设施、作业环境、作业活动等方面开展职业安全风险及来源的识别与评估，形成危险源辨识、风险评估及分级管控清单，建立覆盖公司业务全过程和全体员工的职业健康安全管理体系。

健康检查

对有毒有害作业场所进行定期定点检测，对从事和接触职业病危害因素的职工进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查。

健康培训

开展职业健康与安全生产相关的培训活动，加强对法规标准、制度规程及重点人员的安全教育培训，普及职业病防治知识。

权益保障

形成《岗位职业病危害告知表》，健全职业卫生档案和职工健康监护档案，不得对查出患有职业病或者疑似职业病的职工解除劳动合同。

平高电气开展职业病防治知识培训

平高电气宣贯职业健康相关制度

天津平高开展“沟通心理学”咨询团辅

上海平高开展中医健康管理宣讲活动

责任践行

家国向荣，美好生活守护者

响应的 SDGs



- 80 > 完善责任体系
- 81 > 支撑电力保供
- 85 > 助力乡村振兴
- 86 > 躬耕志愿公益

完善责任体系

平高电气始终坚持“以人为本、诚信经营、可持续发展”的理念，持续健全完善社会责任管理制度，建立社会责任体系委员会和工作小组，制定《社会责任管理手册》，完善“组织治理、人权、劳工实践、环境保护、公平运行实践、消费者问题、社区参与和发展”管理方案，凭借着对社会责任深度践行与精细管理，持续释放积极能量，为社会的和谐发展

与可持续繁荣注入源源不断的动力。



平高电气及下属天津平高、上海平高、平芝公司、平高威海、通用电气五家子公司建立的社会责任管理体系均符合 GB/T 39604-2020 标准，获得社会责任管理体系认证证书。

支撑电力保供

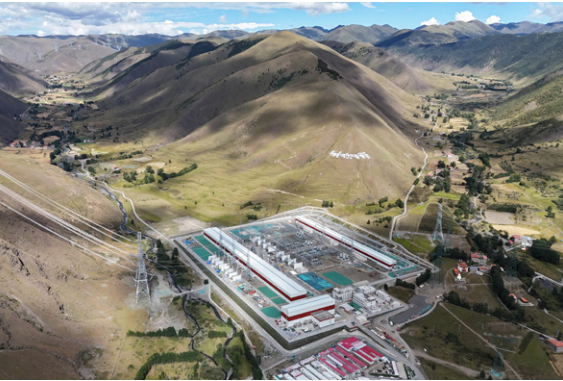
在能源转型的关键时期,电力供应的稳定与安全是经济社会平稳发展的基石。平高电气坚定不移将电力保供视为核心使命，投身国家重点工程项目建设，服务重大文体活动保电任务，响应抢险救灾，为经济发展和人民生活提供源源不断的动力。

服务国家重点工程建设

作为我国输配电装备制造行业的领军企业，平高电气深入贯彻习近平总书记能源安全战略，扛牢电力保供责任，在响应京津冀协同发展、支持西部大开发、支持援疆项目建设等政策中发挥“大国重器”“顶梁柱”作用，全力服务国家重点工程项目建设，加快构建新型电力系统，保障电网安全稳定运行，在服务国家能源战略、推动区域协调发展

中彰显担当作为。

部分重点工程建设

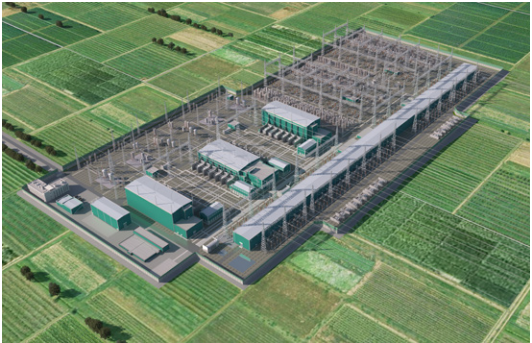


川渝特高压交流工程甘孜 1000 千伏变电站新建工程，是国家电网加快推进川渝特高压一体化电网工程建设、提高川渝两地送电能力的重要组成部分。平高电气为该工程提供 7 个间隔 1100 千伏 GIS 等设备。



川渝特高压交流工程成都东 1000 千伏变电站新建工程，是川渝地区首批特高压交流变电站、四川第一座 1000 千伏生态示范站，能有效提升川渝断面输电能力，有力保障成渝负荷中心供电，助力成渝双城经济圈发展。平高电气为该工程提供 10 个间隔 1100 千伏 GIS 等设备。

陇东 - 山东 ±800 千伏特高压直流输电工程庆阳换流站，是“十四五”规划中“三交九直”第一个换流站，也是西北地区风光火储“一体化”大型综合能源基地外送的样板性工程。项目建成后，对促进陇东革命老区高质量发展、保障电力安全可靠供应、加快清洁能源低碳转型、助力新型能源体系规划建设具有重要意义。平高电气为该工程提供了 30 间隔 800 千伏 GIS 等设备。



陇东 - 山东 ±800 千伏特高压直流输电工程东平换流站，是我国首条“风光火储”一体化送电的特高压工程，对优化全国能源布局、强化山东电网网架结构具有重要意义。平高电气为该工程提供了 65 组断路器、隔离开关等产品，助力山东经济高质量发展。



秦川变电站作为甘肃省电网发展“十四五”规划建设的项目，工程投运将满足兰州新区地区负荷增长需求，提高地区电源支撑，对助力兰白地区经济高质量发展和能源低碳转型具有重要意义。平高电气为该工程提供 10 间隔自主研发的 800 千伏 HGIS 设备。



新疆尼勒克 400 万千瓦风电光伏一体化项目是国内单体容量最大的风电光伏一体化项目，依托地形优势和光照条件，建立“牧光互补”新发展模式，不仅推动了光伏新能源产业绿色低碳发展，又加快了生态畜牧业转型升级，成为当地发展农村集体经济、新能源开发利用、乡村振兴的新亮点。图为天津平高为其提供的新能源箱式变电站，助力实现高效养殖与光伏生态修复“双赢”目标。



哈密 - 重庆 ±800 千伏特高压直流输电工程巴里坤换流站，是我国首批“沙戈荒”大型风电光伏基地外送工程之一、“疆电外送”的第三条特高压直流通道，对促进新疆新能源在更大范围内消纳、提升哈密地区清洁能源消费比重具有积极推动作用。平高电气为该工程提供 28 间隔 800 千伏 GIS 等设备。



内蒙古胜利 1000 千伏变电站扩建工程是张北 - 胜利 1000 千伏特高压交流输电工程的控制性工程，是国家“十四五”电力发展规划的重点项目之一。投运后将进一步增强内蒙古风电、光伏等新能源外送能力。平高电气为该工程提供 4 个间隔 1100 千伏 GIS、2 个间隔 550 千伏 HGIS 等设备。



落实重大活动保电任务

多年来，公司积极参与和支持重大文体活动，以专业、便捷、用心的专项供电方案保障完成党的二十大会议保电、全国两会保电、青岛上合峰会保电、G20 杭州峰会保电、第三届进博会保电等重点保电任务。

2024 年，公司出色完成全国两会、博鳌亚洲论坛政治保电任务。近三年来，圆满完成 54 次专项保电工作任务，累计发出保电函和保电方案 650 余份，派遣专项保电人员 870 人次。



▶ 助力全国两会保电



▶ 助力博鳌论坛保电

保障抢险救灾电力供应

公司牢记央企使命，制定《平高电气应急保电物资储备管理办法》，明确物资储备的种类、数量、存储位置以及调配流程，提高应急响应效率。面对自然灾害，公司迅速高效调度抢险救援力量，调配资源组织救援队伍，全力支援受灾地区，以实际行动展现企业的社会责任和担当，为灾区人民送去温暖和希望。

案例

快速响应物资需求，有力支持灾区救援

2025 年 1 月 7 日，6.8 级地震造成西藏日喀则市定日县电力供应中断，公司心系灾区群众安全，时刻紧盯灾区救援动态，第一时间响应物资需求，发运两批次总计 40 台套变电台区关键设备，为灾区逐步重启电力供应发挥了关键作用，助力受灾群众生活快速有序恢复正常。同时，驻守灾区一线，为后续设备安装、调试工作提供指导服务，全力保障电力设备安全稳定运行，支持抗震救灾和灾后重建工作。



助力乡村振兴

平高电气积极响应薄弱村乡村振兴号召，组建扶贫工作组，设置驻村干部，围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标，开展了鲁山县四棵树乡、土门办事处、叶县夏园村等多个村部的扶贫帮扶工作，帮扶企业周边薄弱村困难群众生活，充分体现国企社会责任担当。

产业帮扶

根据庙庄村种植香菇的成功经验，积极协调到省内外先进企业对标学习，确定了打造食用菌种植基地的特色种植思路，组织成立“庙庄村惠盈农民种植专业合作社”，拓展村民收入来源。

教育帮扶

通过开展结对帮扶等形式，为庙庄村小学送去教具、书籍、文具等学习和生活用品，解决村贫困家庭子女上学难问题。13 名党员干部连续 6 年义务出资，资助帮扶 13 名贫困家庭学生完成学业。

消费帮扶

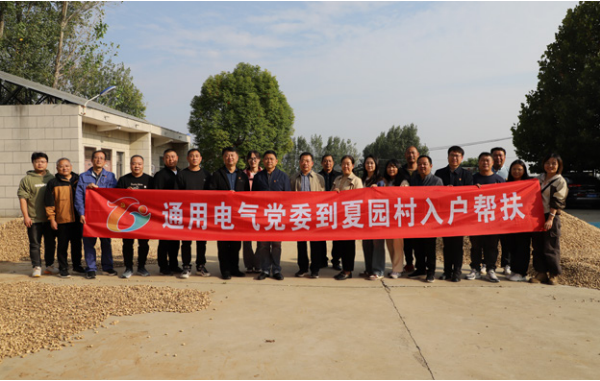
2024 年，开展消费帮扶活动，采购帮扶地区（麟游县、西吉县）农产品合计 135.3 万元。

文化振兴

开展“话脱贫、感党恩、谋发展”乡村剧、广场舞等一系列乡土化、接地气的宣传活动；组织“五好家庭”“好媳妇、好婆婆”“脱贫致富标兵”评选活动，提升群众精神面貌和村容村貌。



开展定点帮扶村驻村工作队慰问座谈会



通用电气到夏园村入户帮扶

躬耕志愿公益

平高电气积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，制定《对外捐赠管理办法》规范捐赠工作，开展“雷锋月”系列青年志愿服务活动，推动志愿活动不断拓展内容、创新形式、丰富载体，建立长效青年志愿服务活动机制。

动员员工投身公益事业

发动各级团组织开展义务植树、急救知识宣传、慰问老人、环境美化、无偿献血等各类青年志愿活动及社会捐赠活动，引领广大团员和青年奉献力量与担当。

前往郑州市儿童福利院开展服务活动



开展雷锋月主题活动



用电科普宣讲进社区



组织无偿献血志愿活动

组织员工美化社区环境



深入社区开展免费义诊



做深做精志愿服务品牌

成立平高电气“我们”青年志愿者服务队，构建“星锋”“京鹰”“守护”等特色志愿服务品牌，打造有“青春在重点工程中闪光”“青春光明行”“雏鹰护航”“鹰宝公益”等多个志愿服务品牌项目，围绕助力低碳转型、乡村振兴、优质服务、电力保供等工作重点，持续推动青年志愿服务与中心工作融合互促。



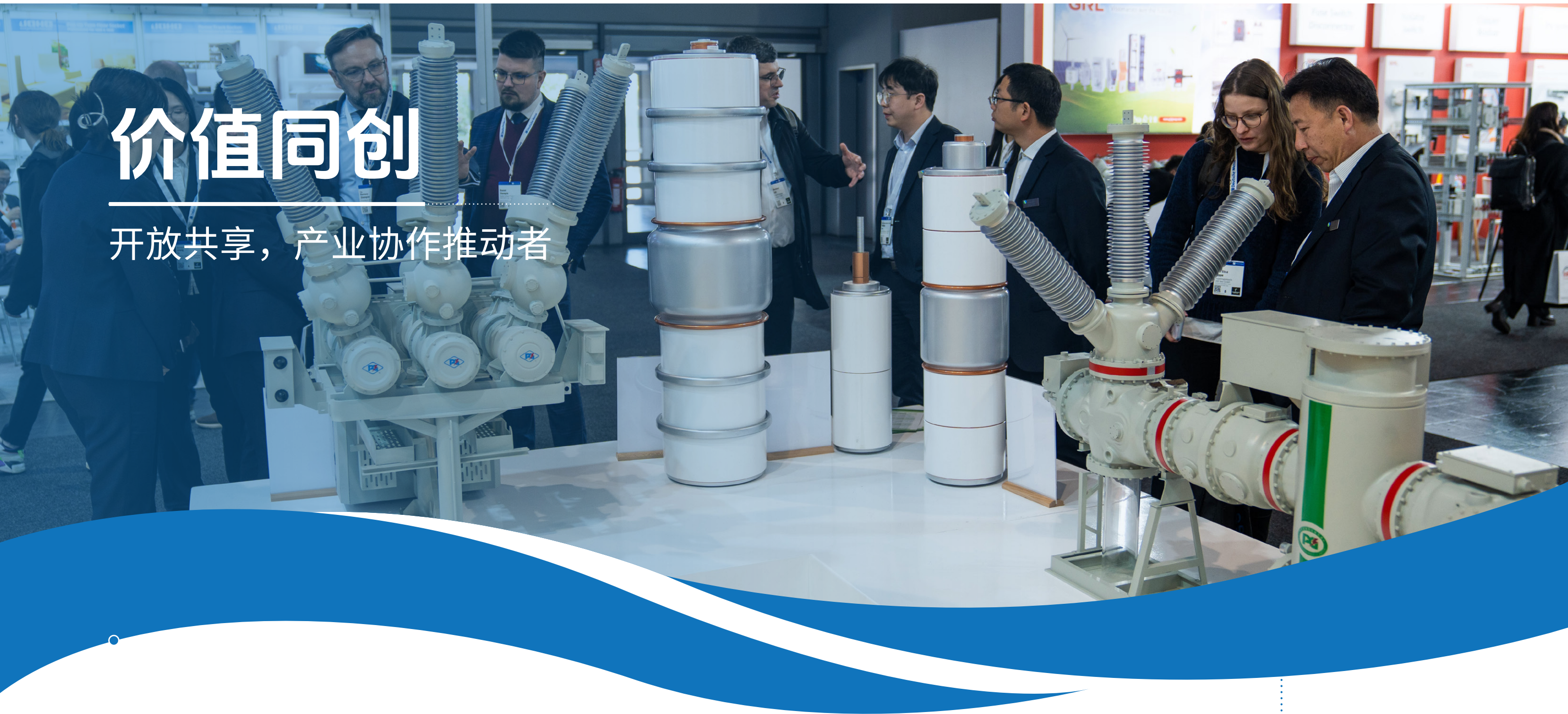
青年志愿者团队开展“爱心助学，情满校园”活动

联建共建拓展服务阵地

联建共建活动是志愿服务创新的生动实践。公司充分发挥专业优势，积极与当地政府、学校、志愿服务组织等多方主体联动，探索“党建+团建+志愿帮扶”的联建共建模式，共谋社区发展的强大合力。



河南平芝和复合绝缘子事业部联合开展“消防安全知识进商铺”志愿服务活动，向周边商铺发放消防安全知识宣传手册，讲解火灾扑灭方法、火场疏散逃生关键点等应急知识，提高商铺人员消防安全防范意识及应急救援能力。



价值同创

开放共享，产业协作推动者

响应的 SDGs

12 负责任
消费和生产

17 促进目标实现的
伙伴关系

- 90 > 深化行业交流
- 92 > 开拓国际市场
- 94 > 打造责任供应

深化行业交流

平高电气重视伙伴关系，持续加强与当地政府、高校和研究院所、行业内外优秀企业的战略合作关系，积极参与行业展会，展现先进技术产品，推动电气装备技术的不断进步和产业升级。

促进战略合作

作为电工行业重大技术装备支柱企业，公司充分发挥先进企业的带头作用，挖掘行业合作机会，通过参与行业科技合作交流、探索新型合作模式、分享交流经验及发展趋势等方式，聚合多方智慧和力量，探索在产业创新与业务交流上的合作道路，推动行业发展和技术进步。



平高电气与中国电科院签署低碳绿色电力装备产研贯通联合合作协议，携手推动高端输变电设备产业链供应链优化协同与融通发展。



下属公司平高帕拉特（河南）与西门子公司签署联合解决方案合作协议，聚焦高效智能的数字化高压电极锅炉，探索全新的能碳一体化解决方案。

参加行业展会

公司聚焦行业内专业会议、论坛、峰会、年会、博览会等市场活动，与客户、专家学者、媒体等保持紧密交流，2024 年，公司参与了企业工业设计创新发展研讨座谈会、IET 第二十届交直流输电国际会、国际数字能源展、第七届中国国际工业设计博览会、中国核能高质量发展大会暨深圳国际核能产业创新博览会等主题多样的会议及展览，在掌握行业相关政策及动态的同时，全方位展示公司在技术创新、产品升级等方面取得的成果，提升企业核心竞争力。

参加企业工业设计创新发展研讨座谈会

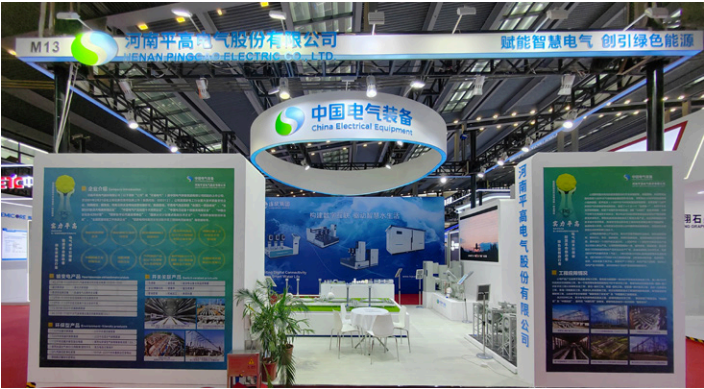
参加第七届中国国际工业设计博览会

参加第三届能源行业短路试验技术标委会第四次全体会议

参加中俄工业设计大赛暨第三届“一带一路”国际产业合作论坛

案例 共聚交流盛会，畅谈核能创新

2024 年 11 月 11 日至 13 日，平高电气参加第三届中国核能高质量发展大会暨深圳国际核能产业创新博览会，聚焦行业前沿技术及应用，携百万伏 GIS、GIL 综合应用场景及 550 千伏 GIS、126 千伏无氟环保 GIS、72.5 千伏风机塔筒用 GIS 等产品模型亮相，展示公司在技术创新、产品升级等方面取得的成果，与产业链上下游共同打造具有全球影响力的核能产业交流盛会。



开拓国际市场

平高电气积极响应国家“一带一路”倡议和“走出去”战略，不断深化国际市场开拓和品牌建设，在引进和消化国际先进技术的基础上，推动电气装备技术升级，促进更多产业、产品、服务、标准和技术走向国门、走向世界，增强面向全球的资源配置和整合能力，为建设世界一流智慧电气装备集团提供坚强支撑。

案例

深耕欧洲市场，拓展国际业务

平高电气长期深耕欧洲高端市场，持续加强品牌建设与市场推广，凭借对技术细节的精准把控、对客户需求的深刻理解以及对项目执行的严格管理，赢得众多客户的信任与青睐。2024 年 8 月 30 日，平高电气承建的罗马尼亚斯特凡大公村 31.82 兆瓦光伏电站项目正式开工，该项目将成为中罗两国新能源务实合作的又一典范、可再生能源合作的又一里程碑，为推进罗马尼亚的清洁能源发展注入新动力，并为实现全球环境目标作出贡献。



案例

拓展合作机会，公司拳头产品首次进入拉美市场

ZF12B-145（L）型 GIS 是组合电器事业部服务国际市场的拳头产品，适用于高寒、高海拔、高湿热、高污秽等苛刻环境，具备国内市场 126kV/50Hz 及国际市场 145kV/60Hz 的投标资质。

2024 年 5 月，组合电器事业部协同国际工程中标的意大利国家电网公司哥伦比亚 OCCIDENTE 项目产品顺利通过客户出厂验收，标志着公司该类产品首次走进拉美市场。项目建成后，将极大提升波哥大西部新地区交通系统电力供应稳定性，大大方便居民出行，也将显著提高平高品牌在哥伦比亚的影响力。



打造责任供应

平高电气严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，制定《平高电气投标管理办法》《平高电气采购管理办法》等制度规范招投标及采购流程，持续优化完善供应商管理，推进产业链价值链责任管理持续升级。持续发挥产业链“链主”作用，入选河南省制造业“头雁”企业，现与 2,900 余家相关方开展业务合作，遍布全国 31 个省、市、自治区。

供应链管理

公司严格供应商筛选标准，加强供应商资质能力管理，强化供应商审查与评估流程，深度应用供应商绩效评价结果，加大对不良行为的处置力度，实现供应链全生命周期管理，以高质量的物资保障服务公司高质量履约。同时，带动产业链上下游企业践行 ESG 理念，打造“智慧化、绿色化、精益化、协同化、国际化”的绿色供应链，入选“国家绿色供应链管理企业”。

供应商准入机制

落实公司《供应商资质能力核实管理办法》，开展供应商资质能力评定工作。

供应商考核评价

制定《供应商绩效评价实施细则》，规范供应商绩效评价流程和内容，对供应商的产品质量、履约能力、服务保障等综合情况进行全面、客观、准确的评价，加强评价结果在供应商管理和采购活动中的应用。2024 年，组织制定供应商质量审核计划，完成率 100%。

供应商退出机制

针对生产经营活动中供应商发生质量、安全、履约与服务等问题，或在参与资质能力核实、采购活动和合同履行过程中发生失信和违约等行为，参照《供应商不良行为管理实施细则》进行管理。

供应商质量管理

编制审核计划，考察供应商质量体系运行情况，及时发现供应商问题，督促整改提升；开展供方专项审核帮扶、供应商培训，对供应商实施关键工序备案管理，对供方的关键供方实施审核认证、质量标准传递、质量指导等管理，确保全链条质量可控。

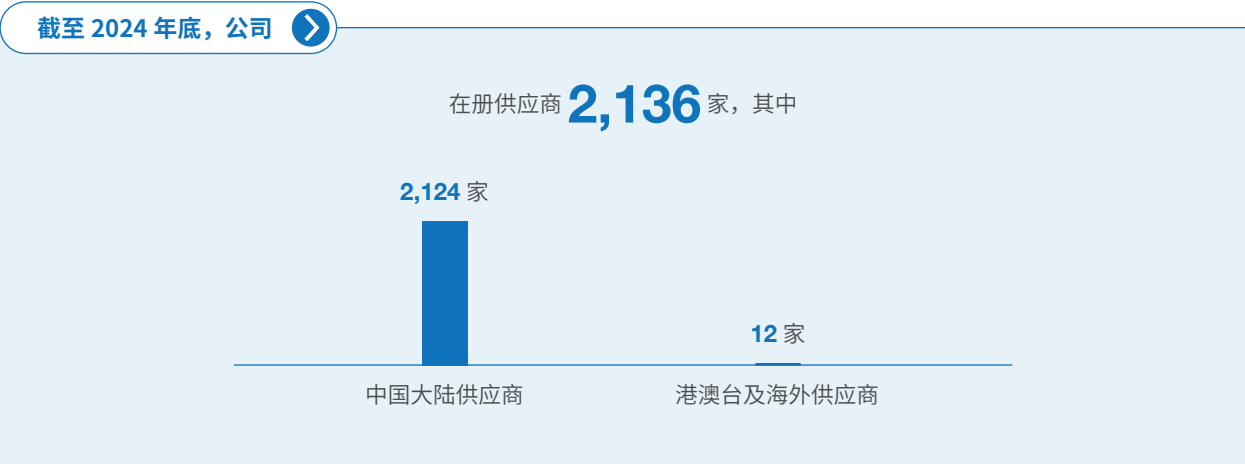
供应商 ESG 管理

将绿色供应链管理理念纳入公司发展战略规划，建立绿色供应商管控平台，向供应商发布《环境、社会、治理（ESG）倡议书》，对内推进绿色经营、对外践行绿色赋能。优先选择践行可持续发展理念的供应商，签订《廉洁协议书》，引导供应商加强依法经营，遵守商业道德，履行社会责任，提升供应链韧性和安全水平。



▶ 向供应商合作伙伴发布 ESG 倡议书

▶ 平高电气参加中国国际进口博览会，与 AXICOM 签署合作意向书



供应商赋能

公司凭借优势资源，针对不同供应商的类型和需求，建立有效的交流和沟通机制，通过供应链运行分析、供方现场审核帮扶、联合研发、物资信息共享、供应商人员培训、供方大会等各种形式，加强信息、技术、资源的互通。此外，定期向贡献突出的供应合作伙伴予以表彰，激励可持续发展优秀实践供应商，推动建立长期合作伙伴关系。



▶ 供方审核帮扶，提升对质量技术标准掌握能力

▶ 开展 SCM 系统培训

▶ 组织供应商管理培训

案例 强化供应商管理，赋能供应商提质增效

2024 年 9 月 24 日，平高电气与平顶山市人民政府联合召开以“行稳致远 链赢未来”为主题的 2024 年供应链合作伙伴大会，众多供应商代表齐聚一堂，共同探讨供应链发展的新趋势与合作新契机。会上，平高电气作“链合共进 协作共赢”合作主旨发言，指出要以采购为切入点，协同广大供应商落实生产企业主体责任，着力提升产业链供应链现代化水平，携手打造合作共赢的命运共同体。此外，大会还对 2023 年度优秀供应商进行表彰，授予 40 家供应商“2023 年度优秀供应商”称号。



未来展望

击鼓催征稳驭舟，奋楫扬帆启新程。2025 年是“十四五”规划、国企改革深化提升行动冲刺收官之年，是科学谋划“十五五”规划之年。在全球能源格局深度重构的战略机遇期、产业智能化转型的攻坚战中，平高电气将继续锚定“赋能智慧电气 创引绿色能源”的使命初心，以创新驱动锻造硬核实力，以绿色转型擘画大蓝图，奋力开创高质量可持续发展新局面，加速建设世界一流智慧电气装备集团。

秉决心以强根基，筑牢高质量发展生命线。我们将进一步贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以党的创新理论引领公司高质量发展。强化 ESG 管理，将可持续发展融入公司管理和运营。以只争朝夕、奋发有为的精神状态，统筹推进产业发展、科技创新、提质增效等各项工作，为公司转型升级高质量发展积蓄力量。

执绿笔以绘新卷，激活低碳发展新动能。我们将进一步以习近平生态文明思想为指导，围绕“双碳”目标、新型电力系统构建，积极开展气候行动，以先进技术、可靠装备、优质服务助力 GIS 设备低碳化改造，促进能源转型碳管理实践、低碳减排和节能技术应用推广，激活绿色低碳发展新动力。

怀赤忱以惠民生，谱写共享发展协奏曲。我们将进一步深化以人民为中心的理念，胸怀“国之大者”，持续提升员工福祉、扛牢电力保供责任、助力产业链绿色转型，推动行业发展和技术进步，与员工、社会、供应商等利益相关方共享发展成果，构筑企业与社会的价值共同体，架起平高电气与人民的连心桥。

千钧重任再扬鞭，无限风光在险峰。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移深化 ESG 实践，在服务“双碳”战略中锻造国之重器，推进高端化、智能化、绿色化转型，奏响中国电力装备走向世界的时代强音，为“十五五”良好开局奠定坚实基础，为经济、社会、环境的可持续发展贡献平高力量。



附录

关键绩效

环境范畴

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
范围一温室气体排放量		吨	9,879.64	10,766.79	10,670.94
范围二温室气体排放量		吨	58,148.50	56,851.10	56,168.83
工业总产值		万元	877,189.63	1,088,247.51	1,275,441.10
万元产值温室气体排放总量 (范围一和范围二)		吨二氧化碳当量	0.0776	0.0621	0.0524
范围一温室气体减排量		吨	/	-887.1448	95.8467
范围二温室气体减排量		吨	/	1,297.4021	682.2701
环保总投入占营业收入比例		%	0.46	0.44	0.48
污染物排放总量		吨	13.1041	11.4079	14.1504
废气	颗粒物	千克	3,512.28	2,684.91	5,261.3
	氯化氢	千克	1,960.37	1,512.29	1,467.3
	硫酸雾	千克	968.27	979.31	970.00
	二甲苯	千克	673.02	549.20	548.70
	甲苯	千克	346.35	298.10	287.20
废水	COD	千克	3,310.14	2,459.26	2,722.23
	悬浮物	千克	2,333.65	542.63	564.35
	总氮	千克	2,396.86	2,382.23	2,329.30
固体废弃物		吨	1,175.2	1,318.1	1,336.86
厂界噪声		分贝	/	/	58 (昼) /46 (夜)
能源总消耗量		吨标煤	17,144.09	16,456.39	15,796.44

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
企业总能耗强度 (万元产值综合能耗)	吨标煤 / 万元	0.0195	0.0151	0.0124
电力消耗量	万千瓦时	7,127.36	7,702.95	8,634.18
汽油消耗量	吨	67.34	62.78	71.62
柴油消耗量	吨	85.91	78.29	73.63
天然气消耗量	万立方米	131.54	128.75	122.62
热力消耗量	百万千焦	187,999.53	148,697.23	97,990.47
可再生能源消耗总量	万千瓦时	0.768	87.50	499.24
可再生能源消耗量占比	%	0.0108	1.1359	5.7822
总耗水量	吨	737,872	702,995	676,751
耗水强度	吨 / 万元	0.8412	0.6460	0.5306
废弃物循环利用量	吨	5,568	8,072	7,910
原材料认证比例	%	99.23	99.21	99.45
国家级绿色工厂数量	个	1	1	3
省级绿色工厂数量	个	0	0	1

社会范畴

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
乡村振兴总投入金额	万元	54.74	106.73	155.03
乡村振兴惠及群体数量	人	38,500	65,000	71,500
社会贡献投入资金金额	万元	/	170.05	183
社会贡献活动参与人次	人次	541	645	596
社会贡献活动累计参与时长	小时	2,164	2,580	2,384
社会贡献活动惠及群体数量	人	820	310	370

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入金额	亿元	3.66	4.16	5.30
研发投入占主营业务收入比例	%	3.95	3.76	4.27
研发人员数量	人	360	715	777
研发人员占员工总人数比例	%	8.83	16.11	16.75
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	/	513
发明专利申请数	件	/	/	152
发明专利授权数	件	/	/	71
有效发明专利数	件	/	/	914
软件著作权数量	件	/	/	54
吸纳就业情况	人	111	172	170
员工总人数	人	4,078	4,470	4,640
女性员工比例	%	19.09	18.93	18.53
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	10.8	10.6	11.3
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
工伤保险投入额	万元	259.3	255.5	340.1
职业病发生率	%	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因工伤损失工作日数	天	0	0	0
工伤率	%	0	0	0
人均安全培训时长	小时	10.1	10	9.7
百万工时伤害率	%	0	0	0
安全生产投入	万元	1,703.07	988.69	1,240.28
安全生产投入占营业收入比例	%	0.23	0.09	0.10

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工培训次数	次	1,708	1738	1,466
员工培训支出金额	万元	313.51	504	442.93
员工培训覆盖率	%	100	100	100

治理范畴

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
女性董事占比	%	0	11.11	11.11
高管持股比例	%	0	0	0
股票质押比例	%	0	0	0
董事会成员平均任期	年	3.64	1.49	1.72
独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
董事会成员出席率	%	100	100	100
参加少于 75% 会议的董事人数	人	0	0	0
薪酬委员会独立董事占比	%	60	60	60
审计委员会独立董事占比	%	60	60	60
提名委员会独立董事占比	%	60	60	60
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0	0	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的 独立董事数量占比	%	0	0	0
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事 占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理 层人员占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工 占比	%	100	100	100

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)	报告位置
关于本报告		P1	P04
董事长致辞		P2	P06
走进平高电气	公司概况	P3	P08
	主营业务		P09
	组织架构		P10
	企业文化		P11
	荣誉 2024		P12
	数说 2024		P13
强化 ESG 管理		G1.1.1-1.1.11, G1.2.4, G1.3.1-1.3.2	P15
责任专题： 发展新质生产力，坚定不移走科技创新自立自 强之路		S2.1.3, S2.1.13	P20
追求卓越·争创一流， 稳健治理护航者	深化党建引领	S3.2.1-3.2.2, G2.1.1-2.1.8, G2.2.1-2.2.3	P28
	提升治理效能		P32
	健全风险合规		P36
低碳清洁·生态共融， 绿色发展践行者	完善环境管理	E2.1.1, E2.4.1-2.4.4, E2.3.1-2.3.3	P40
	深化绿色运营	E2.2.2-2.1.9, E2.2.5-2.2.7, E3.1.1-3.1.5, E3.2.1-3.2.4, E3.3.1-3.3.6	P42
	应对气候变化	E1.1.1-1.1.9, E1.1.13, E1.1.16-1.1.19	P46
创新赋能·精益求精， 电气技术引领者	蓄力科技创新	S2.1.1-2.1.13	P54
	提升产品质量	S3.3.1-3.3.6	P60
	优化客户服务	S3.4.1-3.4.4	P64
人才引领·多元平等， 幸福职场打造者	保障员工权益	S4.1.1, S4.1.3-4.1.9, S4.1.11-4.1.12	P68
	助力员工成长	S4.3.1-4.3.6	P70
	护航安全生产	S4.2.1-4.2.6	P74
责任践行·家国向荣， 美好生活守护者	完善责任体系	S1.1.1-1.1.5, S1.2.1-1.2.6	P80
	支撑电力保供		P81
	助力乡村振兴		P85
	躬耕志愿公益		P86
价值同创·开放共享， 产业协作推动者	深化行业交流	S2.1.12-2.1.13	P90
	开拓国际市场		P92
	打造责任供应		P94
未来展望		A1	P98
附录	关键绩效	A2	P100
	指标索引	A3	P104
	意见反馈	A6	P105

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《河南平高电气股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！您可以选择以下方式反馈您的意见：

联系地址：河南省平顶山市南环东路 22 号

联系电话：0375-3804064、0375-3804063、
0375-3804039

邮 编：467001

选择性问答（请在相应位置打“√”）

1. 对于平高电气，您的身份是

☐政府

☐投资者

☐员工

☐客户

☐供应商 / 承包商

☐合作伙伴

☐同行

☐社区和公众

☐媒体

☐非政府组织

其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价是

☐非常好

☐好

☐一般

☐较差

☐差

3. 您认为报告结构是否合理

☐非常合理

☐合理

☐一般

☐较不合理

☐不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

☐很全面

☐比较全面

☐有所涉及

☐涉及很少

☐未涉及

陈述性问题

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对平高电气 ESG 报告建议



河南平高电气股份有限公司
HENAN PINGGAO ELECTRIC CO.,LTD.



电 话:0375-3804064

公司网址:www.pinggao.com

公司邮箱:pinggao@pg.cee-group.cn

联系地址:河南省平顶山市南环东路22号

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染