股票代码：600714

金瑞矿业

2024

环境、社会和公司治理报告

青海金瑞矿业发展股份有限公司

青海金瑞矿业发展股份有限公司

公司地址：青海省西宁市新宁路36号青海投资大厦十二层

联系电话：0971-6321653　0971-8184760

电子邮箱：18935607756@163.com

目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

01 走进金瑞矿业

关于金瑞矿业 07

ESG管理 09

02 治理为基 求实笃行

公司治理 15

合规经营 18

商业道德 20

党建引领 21

03 绿色发展 低碳前行

环境管理体系 25

废弃物与有害物管理 27

化学品安全 30

原材料与包装材料 30

04 创新驱动 链接未来

科技创新 33

产品责任 35

供应商管理 38

05 以人为本 回馈社会

员工权益与福利 41

人才培训与发展 43

员工职业健康 44

安全生产管理 44

投身社会公益 48

附录 49

附录1：ESG报告指标索引 49

附录2：读者反馈表 50

关于本报告

报告说明

本报告是青海金瑞矿业发展股份有限公司公开发布的环境、社会和公司治理报告，旨在向股东、员工、监管机构、客户、合作伙伴及公众等利益相关方全面、真实地呈现公司在运营过程中，在环境（Environment）、社会（Social）和公司治理（Governance）领域的管理实践与取得的成果。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

报告范围

报告披露金瑞矿业及其子公司履行经济、社会、环境及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

时间范围

2024年1月1日至 2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

数据来源

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓说明

本报告中“金瑞矿业”“公司”“我们”均表示青海金瑞矿业发展股份有限公司及下属子公司。

报告获取方式

本报告以电子版形式供您阅读，您可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、证券时报（http://www.stcn.com）下载本报告电子文本，并获取更多企业ESG信息。

董事长致辞

董事长：任小坤

2024年，对于金瑞矿业而言，是充满挑战的一年，也是收获颇丰的一年。我们不仅在经营业绩上取得了稳步增长，更在环境、社会和公司治理（ESG）方面取得了显著的进步。我们深知，企业的可持续发展不仅关乎经济效益的提升，更关乎社会责任的承担和生态环境的保护。因此，我们始终坚持以可持续发展为核心，将ESG理念融入公司运营过程中。

在公司治理层面，我们进一步完善治理架构，为适应公司战略与可持续发展需要，将董事会下设“战略委员会”变更为“战略与ESG委员会”，在原有职责基础上增加ESG管理职责，在战略规划、决策制定时充分考虑ESG因素，保障决策契合当下需求与可持续发展目标，提升治理精细化水平和前瞻性。我们将合规管理与风险防控视为企业运营生命线，通过完善管理制度、明确流程和持续监督等措施，确保决策的透明性、运营的高效性；将股东和投资者权益放在重要位置，以实际行动创造可持续价值，致力于维护市场信任，为长期稳健发展筑牢根基。

在环境管理方面，我们严格遵守环保法规，积极推动环保工作深入开展。对于污染物排放管理，公司建立监测和治理机制，确保污染物达标排放。对于化学品管理，我们制定一系列管理制度，并实施严格的安全标准和规范的操作流程，切实保障生态环境和公众安全。公司鼓励原材料与包装材料的绿色化变革，以实际行动践行绿色发展理念，为守护地球生态贡献力量。

在研发创新方面，我们加大研发投入，完善技术研发体系；在内部营造开放包容、鼓励创新的文化氛围，充分激发员工的创新潜能和积极性。2024年，我们成功申请多项专利，提升产品核心竞争力，为行业技术创新提供了新思路；参与行业标准的修订工作，将自身技术优势融入行业标准。我们重视行业交流与合作，与国内外同行分享经验、交流技术、共同探索行业发展趋势，为推动行业的技术进步贡献智慧与力量。

在社会责任方面，我们始终坚持以人为本，尊重和保障员工的合法权益，关注员工的身心健康和职业发展，努力为员工营造舒适、安全的工作环境，并定期组织员工进行职业健康体检；助力员工职业发展，提供多元化培训和发展平台，激发员工的潜能，帮助他们实现个人价值。同时，我们积极参与社会公益活动，通过捐资助力、消费帮扶等方式回馈社会，推动乡村振兴。

展望未来，我们将继续秉承可持续发展的理念，不断推进ESG实践，努力实现经济效益、社会效益和环境效益的和谐统一。通过我们的不懈努力，金瑞矿业将成为一个更加绿色、更加负责任、更加具有竞争力的企业。

01

走进金瑞矿业

- 关于金瑞矿业
- ESG管理

关于金瑞矿业

公司概况

青海金瑞矿业发展股份有限公司（以下简称“金瑞矿业”）注册成立于1996年5月25日，前身为青海山川铁合金股份有限公司，属省内重点国有企业，1996年6月公司股票在上海证券交易所（股票代码：600714）挂牌上市。截至2024年底，公司总资产8亿元，员工总数368人。

金瑞矿业围绕“盘活上游矿山、强优锶盐中端、做精合金下游，全面贯通全产业链”的产业发展规划，是国内唯一拥有自有矿山，集采选、精炼加工、锶盐与金属锶、铝锶合金生产加工为一体的专业化锶盐系列产品生产企业，具备一定产业链优势。

金瑞矿业主营业务为天青石矿销售及锶盐系列产品的生产和销售，公司主要产品包括碳酸锶（含工业级碳酸锶、电子级碳酸锶）、金属锶、铝锶合金、硝酸锶、氢氧化锶和副产品硫磺、亚硫酸钠。所属子公司重庆庆龙精细锶盐化工有限公司（以下简称“庆龙锶盐”）、重庆庆龙新材料科技有限公司（以下简称“庆龙新材料”）为主要生产企业，分别地处重庆市铜梁区、潼南区。现有2万吨/年碳酸锶、2000吨/年金属锶及5000吨/年铝锶合金的生产规模。其拥有的大风山锶矿天青石矿位于青海省海西州茫崖市大风山地区，矿区面积25平方公里，矿田保有储量为1,500万吨，为国内大中型天青石矿之一。

企业荣誉

庆龙锶盐

重庆市高新技术企业

“专精特新”企业

“隐形冠军”企业

庆龙新材料

重庆市高新技术企业

专精特新“小巨人”企业

第四批国家级专精特新“小巨人”企业

发展历程

2016 年 7 月

通过资产重组向控股股东青海省投出售了青海省西海煤炭开发有限责任公司100%的股权，全力进军锶行业。

2015 年 3 月

中国证监会并购重组委员会批复核准收购重庆庆龙锶盐精细化工有限公司方案后，金瑞矿业成为拥有两家全资子公司的上市公司。

2004 年 6 月

经国务院国有资产监督管理委员会批准，“山川矿业”第一大股东青海省投向其子公司金星矿业转让部分金瑞矿业股份，同年11月“山川矿业”更名为“青海金瑞矿业发展股份有限公司”，证券简称更名为“金瑞矿业”。

2009 年 9 月

经中国证监会核准，金瑞矿业通过向青海省投发行股份，购买其持有的青海省西海煤炭开发有限责任公司100%股权方式进行了重大资产重组。

2003 年 4 月

经中国证监会核准，并经青海省工商行政管理局审核批准，“山川股份”完成与青海大风山锶业科技有限公司资产置换。同年6月公司由“青海山川铁合金股份有限公司”更名为“青海山川矿业发展股份有限公司”，证券简称更名为“山川矿业”。

2002 年

公司与青海大风山锶盐科技有限公司签订《重大资产置换协议》，以铁合金资产与青海大风山锶盐科技有限公司全部资产进行置换。

ESG管理

ESG管理体系

金瑞矿业深刻意识到ESG在公司长期可持续发展中的关键作用，为适应公司战略与可持续发展需要，将董事会下设“战略委员会”变更为“战略与ESG委员会”，在原有职责基础上增加ESG管理职责，由3名董事组成，其中包括一名独立董事，委员会设主任委员一名，由公司董事长担任，负责并主持委员会工作。

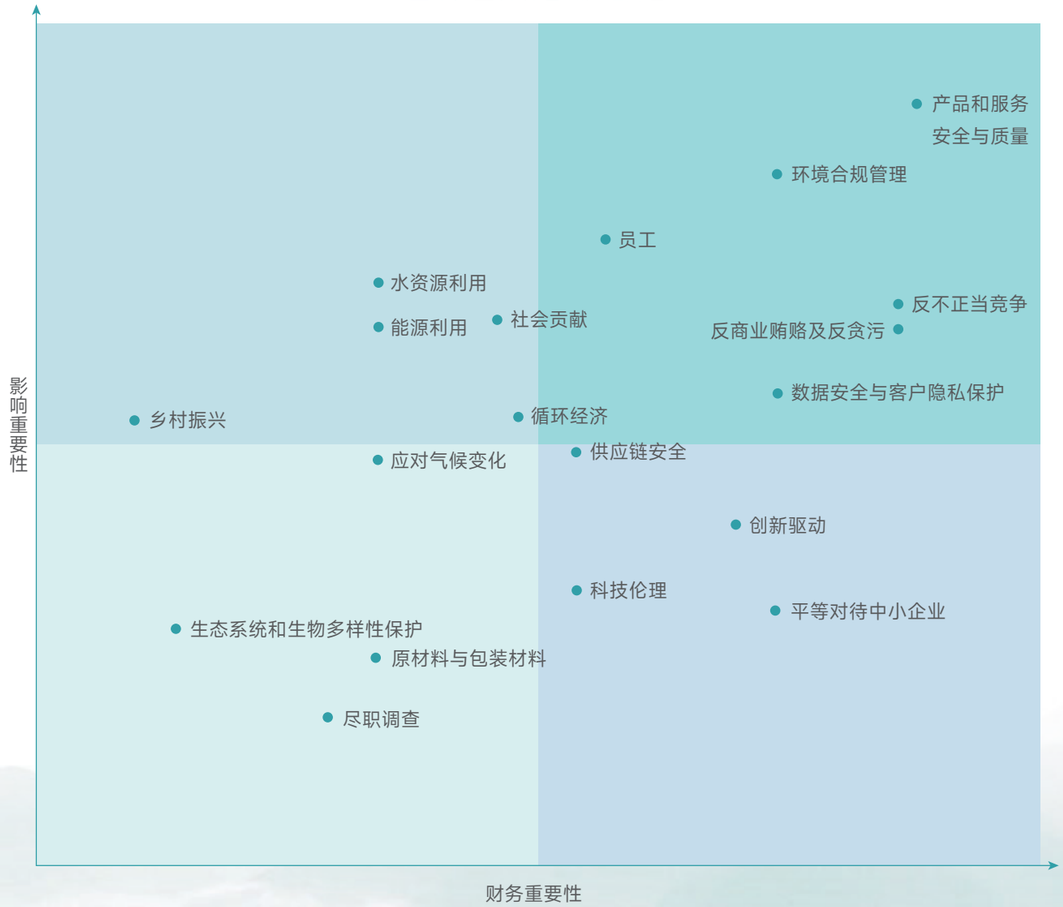
战略与ESG委员会主要职责包括研究并提出公司长期发展战略规划、重大投资融资方案、资本运作及资产经营项目的建议，同时关注公司治理、健康安全、环境保护等ESG重点领域，听取利益相关方及ESG重要议题分析结果并提出建议。此外，委员会负责研究公司ESG战略规划及调整、影响公司发展的重大事项，并在相关决策获董事会批准后进行监控和跟踪管理。对于董事会未采纳或未完全采纳委员会建议的情况，需在董事会决议中说明具体理由并披露。战略与ESG委员会依据公司章程和董事会授权履职，讨论相关事项并提交书面建议供董事会审议，日常工作由负责发展规划管理的业务归口部门支持。

通过董事会战略与ESG委员会的运作，公司不断提升对 ESG 相关议题的研究和决策能力，确保 ESG 议题在公司治理层面得到充分关注和有效执行。此外，公司不断完善 ESG 治理机制，加强董事会成员的 ESG 专业培训，提高董事会在环境保护、社会责任及合规治理方面的决策能力，以推动 ESG 理念在企业运营中的深入实践，提升公司长期价值和可持续竞争力。

实质性议题分析

为了确保公司ESG管理工作能够全面回应利益相关方的核心关切，我们深入开展实质性议题调研分析工作，结合国内外相关标准、宏观环境、行业动态等，科学识别和聚焦对公司可持续发展具有重要影响的议题。公司与利益相关方进行广泛沟通，了解各方对议题的关切，根据议题“对经济、社会和环境影响的重要性”和“对公司财务的重要性”两个维度进行重要性排序，根据识别出的实质性议题调整公司的未来ESG战略与实践方向。我们致力于通过实质性议题的识别与排序，优化资源配置、提升管理效能，为制定ESG工作规划提供坚实的决策依据。

金瑞矿业实质性议题矩阵图



利益相关方沟通

金瑞矿业始终重视与利益相关方的沟通与合作，通过多渠道、多形式的沟通机制，了解各方期望与诉求，并积极回应，构建共赢关系。我们通过常态化沟通体系，识别政府监管机构、股东与投资者、客户与消费者、员工、合作伙伴、社区、环境及媒体等主要利益相关方的重点关切。未来，公司将继续强化与利益相关方的协同共创，深化责任履行，携手共建长期价值。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式
政府及监管机构	环境合规管理 污染物排放 能源利用 水资源利用 反不正当竞争	政府部门例会 政策解读会议 合规检查 政府交流研讨活动
股东与投资者	环境合规管理 创新驱动 科技伦理 企业治理 反商业贿赂与反贪污	三会运作 定期报告 投资者热线 调研活动
客户	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 原材料与包装材料 循环经济 创新驱动	客户服务热线 客户问卷调查 产品发布会
员工	数据安全与客户隐私保护 科技伦理 企业治理 应对气候变化	内部会议 员工满意度调查 培训与沟通会 员工活动
供应商与合作伙伴	供应链安全 平等对待中小企业 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争 原材料与包装材料	供应商大会 招标会议 供应商问卷调查 行业论坛 学习交流
媒体与社会公众	乡村振兴 社会贡献 生态系统和生物多样性保护 污染物排放 废弃物处理	新闻发布会 记者采访 新闻通稿公益活动宣传 志愿者活动 助农兴农活动

02

治理为基 求实笃行

金瑞矿业坚持以规范治理为企业可持续发展的基石，持续完善公司治理架构，严格遵循商业道德规范，强化合规管理，筑牢廉洁自律防线。公司充分发挥党建引领作用，将党的建设与生产经营深度融合，推动治理体系不断优化，提升治理效能，助力企业稳健发展。

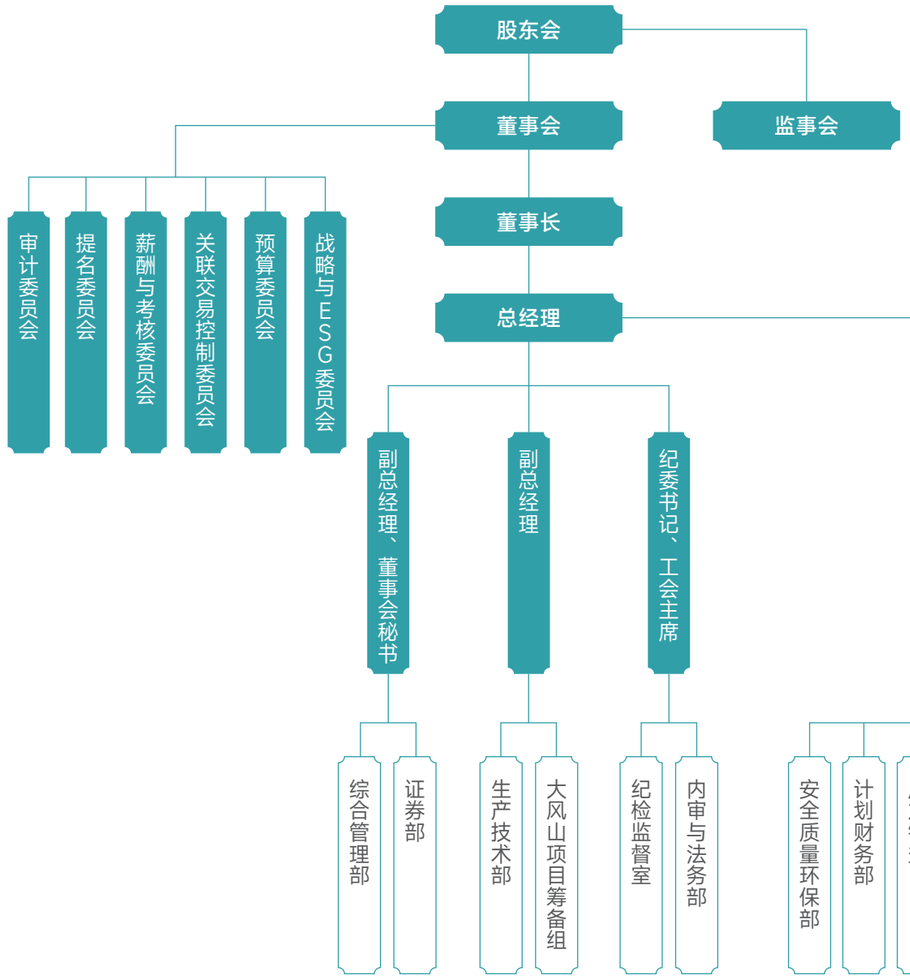
- 公司治理
- 合规经营
- 商业道德
- 党建引领

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)：

公司治理

治理架构

金瑞矿业严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，持续完善治理架构与运行机制，构建覆盖股东会、董事会、监事会、经营层、公司职能部门及子公司权责分明、相互制衡、高效配合、规范运作的科学管理体系，通过打造坚实的公司治理基石，促进公司的更稳健发展。



股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法对公司重大事项作出决定。

职责包括选举董事和监事、审议和批准利润分配方案以及公司章程的修改等事项。

董事会

董事会是公司的经营决策机构，负责执行股东会的决议。董事会下设审计委员会、预算委员会、提名委员会、战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、关联交易控制委员会，为董事会决策提供专业意见支持。

决策事项包括制定经营计划、投资方案以及聘任公司高级管理人员等。

监事会

监事会是公司的监督机构，负责监督董事会和高级管理人员的工作。

包括对公司财务活动的审查、对董事及高级管理人员履职行为的监督等。

董事会多元化

公司深知董事会多元化建设对于提升公司治理水平、优化决策质量和促进可持续发展的重要性。公司在《公司章程》中设置了董事会多元化的相关政策，积极推动董事会多元化建设，从性别、年龄、专业背景、行业经验及文化视角等方面进行合理配置，确保董事会成员具备广泛的知识结构和多元化的视角。公司通过优化董事提名和选任机制，增强董事会对市场趋势、风险管理及可持续发展议题的洞察力，从而提升公司战略决策的科学性和前瞻性，推动企业稳健运营和长期价值创造。2024年，为进一步完善和优化上市公司治理结构，提高董事会决策效率，公司根据相关法律法规和规范性文件的规定，将董事会成员人数由11人减少至9人，其中非独立董事6人，独立董事3人，包括女性董事1人。

2024年，公司召开股东会4次，董事会6次，监事会5次，更新了多部治理制度，其中包括《碳排放管理办法》《生态环境保护管理工作规定》《董事会战略与ESG委员会工作规则》等10部与ESG高度相关的制度。

指标名称	2022年	2023年	2024年
董事会审计委员会会议次数	5	6	7
董事会预算委员会会议次数	1	1	1
董事会提名委员会会议次数	1	1	4
董事会薪酬与考核委员会会议次数	1	1	1
董事会战略与ESG委员会会议次数	1	1	2
董事会关联交易控制委员会会议次数	1	1	1
董事会平均出席率	100%	100%	100%

投资者权益保护

金瑞矿业依据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》，上海证券交易所《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及《公司章程》的相关规定，结合公司实际制定《青海金瑞矿业发展股份有限公司投资者关系管理制度》，以此规范投资者关系管理，加强与投资者的有效沟通，提高公司治理水平，切实保障中小投资者合法权益，提升信息透明度，助力公司可持续发展。

2024年，证券部共接听投资者电话96次，线上投资者见面会5次，回答上证e互动平台问题44次，线上投资者集体接待日1次。

透明披露

公司高度重视信息披露工作，秉承公开、公平、公正的原则，致力于为投资者提供及时、准确、完整、真实的公司信息，以保障其合法权益。为进一步规范信息披露行为，公司制定了《青海金瑞矿业发展股份有限公司信息披露事务管理制度》，明确信息披露流程及相关职责，确保信息披露工作依法依规进行。2024年，公司指定《上海证券报》和上海证券交易所网站为信息披露的法定媒体，通过权威渠道向公众传递企业动态，积极履行信息披露义务，提升透明度与信任度，助力公司稳健发展，2024年1月1日至2024年12月31日共发布公告96条。

合规经营

在不断变化的市场环境和监管要求下，完善的内控与风险管理体系是企业稳健运营和长期发展的基石。公司始终坚持制度建设与风险防控并重，以合规体系建设为核心，秉持“以风险防控作方向、以法治建设作指导、以内部控制为手段、以合规管理为目标”的原则，持续优化治理架构、强化监督审计、深化合规管理，建立系统化、分层级的风险管理体系，确保风险防控贯穿企业运营全流程，不断提升治理能力和运营稳定性，增强管理透明度和规范性，为利益相关方创造长期稳定的价值。

金瑞矿业依据相关法律法规与行业规范，编制修订了《合规管理规定》《内部控制管理规定》《风险管理规定》《合规、内控及风险管理办法》等制度，以此作为基础为公司提供系统化的指导体系。

合规管理

公司依据《合规管理规定》，由董事会统筹推进体系建设，经理层负责组织实施，各职能部门履行合规管理主体责任，内审与法务部牵头监督执行。公司通过合规审查、风险识别、内部培训及监督整改等措施，有效防控法律合规风险，确保经营活动依法合规。公司深入贯彻依法治企理念，主要负责人履行“第一责任人”职责，重组“法制建设领导小组”以统筹推进法治建设。报告期内完成常年法律服务机构选聘，妥善处理1起法律诉讼案件，审查各类合同及补充协议40余份，涉及金额约5.3亿元，确保公司运营的合法合规性。

内控审计

公司建立健全内部控制体系，明确董事会、监事会及经营层的职责分工，内审与法务部定期牵头组织监督评价，优化业务流程，识别内控缺陷并督促整改，提升企业运营的规范性和透明度。公司统筹运用“四位一体”监督机制，结合审计监督等手段，构建全方位、无死角的监管体系。全年共完成2次内部控制评价审计，并针对合同管理、关联交易、大额资金使用、工程项目建设等重点领域开展5次专项审计。此外，公司组织了10余次日常监督工作，覆盖“三公经费”使用、招标询价、薪酬及财务管理等关键环节。

风险管理

金瑞矿业公司按照“三道防线”原则构建风险管理体系：

第一道防线	第二道防线	第三道防线
各职能部门和子公司承担风险管理的主体责任，负责本业务领域的风险识别、评估及应对，建立日常监控机制，确保潜在风险早发现、早预警、早应对。	风险管理归口部门负责制定风险管理制度、组织年度风险评估、跟踪重大风险变化趋势，并监督各部门和子公司的风险管理落实情况。	审计归口管理部门及纪检监督部门，对风险管理工作进行独立审计和监督，出具审计监督报告，并针对违规经营投资等重大风险事件进行责任追究。

公司建立了系统化的风险评估机制，以识别、分析和应对可能影响经营目标的不确定因素。各业务部门作为第一道防线，定期开展风险识别与评估，重点关注战略、财务、市场、运营、法律等方面的风险，并提交评估报告。内审与法务部作为风险管理归口部门，制定风险评估标准，组织年度风险自评，报告期内动态更新了《2024年风险管理台账》《重大风险跟踪检测表》《重大决策风险管理台账》，确保风险信息的全面性和时效性。同时，公司建立重大风险预警机制，实时监测关键风险指标，采取针对性防控措施，必要时启动专项治理，确保风险可控。审计及纪检部门作为第三道防线，对风险评估流程进行独立监督和审查，提出改进建议，确保风险管理体系的有效性与持续优化。公司党委在日常工作中积极履行主体责任，通过党委会、党委理论学习中心组会议等形式，加强法律法规培训，深入学习《公司法》《中央企业合规管理办法》《保密法》等法规，并要求各党支部利用“三会一课”进一步强化合规意识，推动公司全员法治意识的提升。

公司秉持廉洁合规的商业道德准则，严格规范业务往来行为，防范商业腐败风险。公司将廉洁合规要求融入业务合作，要求合作双方恪守商业道德规范，杜绝任何形式的不正当利益输送。通过合同条款明确约定，禁止索取或收受财物、提供超出工作需求的便利等行为，确保合作过程公开透明，营造诚信、公正的商业环境。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

金瑞矿业严格遵循相关法律法规，坚决抵制任何形式的商业贿赂及腐败行为，致力于打造廉洁、公正的经营环境。公司将廉洁合规理念融入业务经营，明确业务往来中的行为规范，严防直接或间接索取、收受或提供不正当利益，包括但不限于回扣、礼金、有价证券、贵重物品、烟酒、地方特产及各类非正常款项。同时，公司加强内部监督与合规审查，通过定期培训、风险排查、举报渠道畅通等措施，强化全员廉洁意识，营造风清气正的企业文化，确保经营行为合规透明，筑牢公司可持续发展的廉洁防线。

反不正当竞争

金瑞矿业始终坚持公平竞争原则，维护健康有序的市场环境。公司坚决杜绝虚假宣传、商业诋毁、滥用市场支配地位、恶意挖角等不正当竞争行为，确保市场竞争行为公开、公正、合规。同时，公司不断完善合规管理体系，加强对供应链、合作伙伴的尽职调查，确保业务合作符合法律法规及商业道德标准。通过健全的制度保障与全员合规培训，公司积极推动行业良性竞争，树立负责任企业形象，助力行业高质量发展。

党建引领

金瑞矿业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央及上级党委决策部署，公司党委围绕“党建引领聚合力，融合赋能促发展”，将党建工作深度融入公司各项工作中，为企业稳健发展提供了坚强的政治保障。

组织建设

2024年，公司党委紧紧围绕高质量发展要求，全面推进党建工作。全年累计召开理论学习中心组12次、“第一议题”学习34次，确保全体党员累计完成170学时的自学任务；在党纪教育方面，明确18项重点任务，其中17项已落实，并通过解读培训3次和警示教育4次不断提升党员廉洁自律意识，培训161人次。同时，基层党支部建设稳步推进，所有党支部均达到《党（总）支部建设“达标创优”实施方案》标准，其中1个被评为示范党支部。各项举措切实发挥了党组织在安全生产、重点项目推进、内部控制和人才培养等方面的引领作用，为企业稳健发展和全面从严治党提供了坚实保障。

党建活动

金瑞矿业深入实施“党建+”战略，开展实践活动，将党建与安全生产、项目管理、生产经营以及管理体系相结合，不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力，也推动着公司的全面发展。

金瑞矿业党委深入开展“党建+”实践活动，将党建与安全生产、项目管理、生产经营以及管理体系相结合，推动党建工作与企业各项工作深度融合，实现了党建与业务相互促进、共同提升的良好效果，为实现企业高质量发展注入了强劲动力。

报告期内，公司共实现6项“党建+”主题实践活动。“党建+安全生产”深度融合，进一步提高员工的安全生产意识和责任心，签订年度安全生产目标责任书，逐级压实安全生产责任，党委班子成员深入一线开展安全工作调研，解决巡查问题，进行现场指导与监督，有效提升安全生产管理水平。庆龙党支部设立生产责任区7个，安全生产党员示范岗5个，安全生产党员监督岗6个，安全生产风险隐患党员排查岗2个；机关党支部设立责任区2个，党员安全生产示范岗2个。

以“1+1+N”工作法筑牢廉政防线 案例

金瑞矿业公司党委深入贯彻落实全面从严治党要求，创新推出“1+1+N”工作法，构建科学高效的权力运行制约监督体系，为公司高质量发展提供坚强保障。

- **“1”个核心，强化权力监督。**公司始终将权力运行置于监督之下，建立健全权力清单、责任清单和负面清单，明确权责边界，形成权责清晰、运行高效的权力运行机制，确保权力在阳光下运行。
- **“1”个基础，筑牢廉政防线。**公司将廉政风险防控贯穿权力运行全过程，深入开展风险点排查，建立防控机制，制定防范措施，加强廉政教育，不断提升干部职工廉洁自律意识和风险防范能力。
- **“N”个部门，形成监督合力。**公司充分发挥党群部、内审与法务部、计划与财务部、纪检监督室等业务主责部门的监督作用，推动其积极履职，形成监督合力，织密廉政监督网络。

创新路径，提升监督效能。公司不断探索监督新路径，将监督结果纳入干部考核，拓宽监督渠道，鼓励群众参与，形成全面、立体的监督格局。同时，打好监督“组合拳”，注重事前预防、事中监督和事后问责，综合运用专项监督、日常监督、内部监督和外部监督等手段，形成监督叠加效应和协同效应。

03

绿色发展 低碳前行

在可持续发展理念引领下，公司积极构建环境管理体系；严格把控三废排放，确保符合环保标准；对化学品实施严密安全管控，杜绝风险隐患；规范包装材料的使用，减少消耗，以实际行动践行环保责任，推动企业与环境和谐共生 。

- 环境管理体系
- 废弃物与有害物管理
- 化学品安全
- 原材料与包装材料

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)：

环境管理体系

关键绩效

2024年

环境管理总投入

128.14 万元人民币

环境管理总投入占营业收入比例

0.37 %

为更有效地管理和规范环境保护相关工作，公司制定了《生态环境保护管理工作规定》《环境危害辨识与风险评估管理办法》等制度，对各工作流程做出了详尽规范，使环保工作得以有序进行。同时，公司设立环保委员会，负责制定公司环保工作方针及目标、通报检查、环保隐患、环保事故情况，并布置环保工作、定期组织开展环保检查、对环保工作进行总结等，助力实现企业与环境的和谐共生。公司下属子公司庆龙锶盐和庆龙新材料均通过ISO14001环境管理体系认证。

庆龙锶盐环境管理体系认证证书

庆龙新材料环境管理体系认证证书

公司秉承“补短板、强弱项、促提升”的目标，全力打造管理完善的标准化绿色企业，统筹协调各部门协同发力，积极投入资金升级环保设备，严格落实环境整治工作。报告期内，公司下属子公司重庆庆龙新材料完成了一系列环境管理体系的优化升级：修订《突发环境事件风险评估报告（2024版）》，更好地识别厂区周围环境风险；编制《环境应急资源调查报告》，提升应急保障能力；经重庆市生态环境局评审，获评环保绩效B级达标企业。

附件

重庆市2024年第八批重点行业企业大气污染防治绩效分级名单

序号	区县	企业名称	行业类别	绩效等级
1	万州区	金龙精密铜管集团股份有限公司	有色金属压延	B
2	涪陵区	重庆宏声印务有限责任公司	包装印刷	B
3	渝北区	仲翼能铝合金新材料（重庆）有限公司	再生铝	B
4	江津区	重庆格瑞森装饰材料有限公司	人造板制造	B
5	合川区	冀东水泥重庆合川有限责任公司	水泥/水泥熟料	B
6	合川区	台泥（重庆）水泥有限公司	水泥/水泥熟料	B
7	潼南区	重庆庆龙新材料科技有限公司	有色金属压延	B
8	梁平区	梁平海螺水泥有限责任公司	水泥/水泥熟料	B
9	万州区	中交一公局重庆建筑科技有限公司	水泥/水泥制品	绩效引领性
10	西部科学城重庆高新区	重庆华昌商品混凝土有限公司	水泥/水泥制品	绩效引领性
11	涪陵区	重庆建峰新材料有限责任公司涪源化工分公司	有机化工（地方标准）	B
12	涪陵区	柯锅世（重庆）电气有限公司	通用行业（地方标准）	B
13	涪陵区	重庆三爱海陵实业有限	通用行业	B

重庆市生态环境局公示名单

报告期内，公司认真落实环保责任，完成多项环保任务：

对于中央环保督察迎检，成立工作专班，开展项目全周期合规检查，并梳理相关资料，督察期间无信访举报或通报问题；

开展生产装置检修维护，强化工艺控制，规范污染物防治和危险废物全过程风险防范；

加强“三废”、噪声、土壤污染防治自纠自查工作，完成还原炉、隧道窑低氮技术改造，环保效益显著提升。

废弃物与有害物管理

关键绩效

2024年

废气排放总量

310.59 万立方米

氮氧化物（NOx）排放量

22,793 千克

硫氧化物（SOx）排放量

1,317 千克

颗粒物（PM）排放量

4,482 千克

废弃物产生总量

30,406.92 吨

其中：无害废弃物总量

30,406.92 吨

废水排放总量

0.2772 万立方米

其中：生活废水总量

0.2772 万立方米

化学需氧量（COD）

0.00041 吨

氨氮含量（NH_3-N）

0.00085 吨

公司制定《废水废气固废管理办法》，由安全环保部全面负责环境治理体系的建设与运行监管，重点对废水、废气、固体废物等污染物的产生、收集、贮存、使用及处置全过程实施专业化监督管理。在管理实践中，公司严格执行环境影响评价制度和排污许可管理规定，将其作为生态环境保护工作的基本准绳。

废气管理

公司将持续深化废气治理体系建设，重点强化环保设施运维管理，做好在线监测设备和环保监管系统的日常维护。在固定污染源烟气排放监测方面，严格执行《固定污染源烟气（SO2、NOx、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ75-2017）和《污染源在线自动监控（监测）系统数据传输标准》（HJ212-2017）等技术标准，确保环保设施稳定高效运行。通过建立完善的运维管理体系，实现废气排放稳定达标，全面满足排污许可管理要求。同时，加强环保数据质量管理，确保监测数据实时传输的可靠性、真实性和准确性，为环境管理决策提供有力支撑。

废水管理

公司全方位强化水污染防治工作，严格遵循 “雨污分流、清污分流” 原则，积极组织对工业废水与生活污水处理设施进行升级改造。经此，达成废水分类治理，依据不同水质特性分级利用，实现合理回用。同时，严格按照相关规定，针对渣场、料场、应急池等关键区域，扎实做好防渗。还通过每年检测等有效手段，全面避免地表水与地下水遭受污染和破坏。

固体废弃物管理

公司全面加强物料全流程无组织排放治理，在运输、装卸、储存、转移及备料环节，严格落实相关措施。同时，公司规范各类固体废物管理，对工业固废与生活垃圾，做好利用与处理；依法履行生活垃圾源头减量和分类投放责任，严禁将工业固废混入生活垃圾收集设施。针对危险废物，公司要求从识别、申报、登记到储存、转移的全过程管控，建立管理台账并纳入应急管理体系，实验室危险废物按规管理。

污染防治

公司以“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与”为方针，明确严守生态保护红线，严格遵守集团公司生态环保管理的“十项禁令”与“二十条不准”等规定，坚决杜绝超标排放、篡改数据等违规行为，确保生态保护工作在合规的前提下高效推进。

在日常管理中，公司通过月度考核、环保档案管理及PDCA持续改进机制，确保各项环保制度有效落地。同时，公司还设置奖惩机制，依据环保成效、事故防控等条件，评选“生态环保先进集体”和“先进个人”，并配套物质奖励与晋升优先政策。

此外，公司高度重视土壤污染防治，在项目建设与运营时，采取有效措施防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散；拆除相关设施建筑时，同步落实固废对土壤污染的防治举措，全方位避免对项目地周边土壤及环境造成不良影响。

化学品安全

公司依据《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《道路危险货物运输管理规定》以及《危险化学品储存通则》（2022版），制定《危险化学品安全管理办法》《分析室环境保护管理办法》《分析室化验药品管理办法》等，旨在全方位规范化学品从日常管理到分析室使用的各类流程，确保检测场所能够切实满足环境保护标准以及人员健康安全的要求。

公司明确要求使用危险化学品的场所及操作人员，务必强化安全技术措施，规范穿戴劳动防护用品与器具；危险化学品储存场所需配备人员进出报警及视频监控系统，严格执行双人验收、双人管理、双人收发、双人记账、双锁锁门制度，并定期安排专人维护检查，保障设备完好有效；对于出入库物品，严格把控，必须具备产品检验合格证，经验收合格方可入库。此外，公司还制定了针对金属锶的安全管理要求，涵盖生产过程、储存、装卸、运输等工作要求。通过上述通用规范和特定化学品管理要求的全面制定，公司构建起系统且严密的危险化学品安全管理体系，确保危险化学品全生命周期管理的安全性与规范性。

原材料与包装材料

公司制定《包装物及包装质量标准》《合金包装物及包装质量标准》，明确产品包装物、包装方式以及包装质量的具体要求，并涵盖检测、验收、运输与储存等全流程环节，以确保产品包装的标准化与规范化。

报告期内

公司包装材料主要为编织袋、牛皮纸袋、木托盘、纸桶、铁桶、熟料托盘，其中木托盘可循环利用。

04

创新驱动 链接未来

公司以创新为核心驱动力，不断加大研发投入，积极探索行业技术应用，提升市场竞争力并促进行业进步。同时，高度重视产品责任，从完善质量体系、优化流程等方面全方位保障质量与服务。此外，遵循科学原则制定供应商管理制度，实行动态管理，为企业稳健发展和竞争力提升保驾护航。

- 科技创新
- 产品责任
- 供应商管理

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)：

科技创新

公司始终将创新研发置于重要位置，不断加大研发投入，致力于行业技术的探索与应用。通过不断探索与创新，不仅提升了市场竞争力，更为行业的技术进步贡献了力量。

技术研发体系

为大力推进科技进步、提升自主创新能力，为自身绿色、低碳、高质量发展提供有力支撑，公司制定《科技与创新管理规定》《科技创新项目管理办法》《研发实验室管理办法》等制度。报告期内，公司下属重庆庆龙精细锶盐化工有限公司、重庆新材料科技有限公司均被认定为重庆市第二批高新技术企业。

公司构建完善的科技激励机制，针对在科技创新实践、新技术推广应用、知识产权管理等活动中，展现出卓越贡献的单位与个人，予以公开表彰与物质奖励，以此激发全员投身科技活动的积极性与创造力。

研发创新成果

报告期内，公司科技创新工作稳步推进，在上级单位年度科技创新绩效评价中，经复评荣获第一名；新申请8项实用新型专利，其中1项已获授权；参与高纯碳酸锶行业标准修订工作。此外，公司下属重庆庆龙精细锶盐化工有限公司、重庆庆龙新材料科技有限公司复评“高新技术企业”称号通过，庆龙锶盐成功入库“2024年重庆市中小型硬科技企业帮扶库”，为后续科技创新争取政策扶持筑牢根基。

连续浸取中试实验效果理想 案例

2024年，公司连续浸取中试实验项目为年度重点工作，该实验效果理想：硫化锶溶液浓度稳定，产品质量可靠，锶渣中硫化锶含量低，回收率高。

知识产权管理

公司根据《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国专利法实施细则》和《企业知识产权管理规范》等法律法规，制定《知识产权专利管理办法》，加强知识产权管理，促进公司可持续发展，鼓励员工进行发明创造，进一步推动公司可持续发展，提升公司在市场中的综合竞争力。

公司持有专利76件，其中发明专利5件，持有商标2件。

行业交流与合作

公司重视行业交流，积极参加各类行业活动和展会，与同行分享经验、探讨趋势，汲取前沿理念，紧跟行业动态，为行业发展注入活力，携手行业伙伴共促繁荣。

庆龙亮相2024上海铝工业展 案例

2024年7月，庆龙锶盐与庆龙新材料参加中国上海国际铝工业展览会，重点展示了金属锶、铝锶合金等产品。这些产品广泛应用于汽车、电子、冶金、化工、航天等多领域，吸引了国内外众多知名企业的关注，并针对产品进行深入交流。通过此次参展，公司进一步认识到提升科研能力、降低成本、提高产品质量的重要性，未来将致力于增强“庆龙”品牌的国际影响力与竞争力。

中国国际铝工业展览会现场

向国内外客商介绍产品

产品责任

公司重视产品责任，通过建立完善的质量管理体系、优化供应商管理流程、积极收集客户反馈并持续改进，全方位保障产品质量与服务水平，为企业的稳健发展筑牢根基，持续提升客户满意度与市场竞争力。

产品质量

公司坚持“创质量第一，让顾客满意”的质量工作理念，制定《质量管理工作规定》《产品质量安全管理办法》《质量管理小组活动管理办法》等制度，建立质量管理体系，成立质量管理小组，确保产品质量严格管控，推动质量持续改进。截至报告期末，公司下属子公司庆龙锶盐与庆龙新材料分别通过质量管理体系认证和汽车行业质量管理体系认证。

庆龙锶盐质量管理体系认证证书　　庆龙新材料质量管理体系认证证书

公司组建质量管理小组（QC小组），成员由各岗位员工自愿参与组成，主要负责质量管理、质量改进及创新等工作。QC小组专注于解决生产、服务或管理现场出现的问题，并致力于研制新产品、服务项目和方法，全方位筑牢质量根基。

公司制定《产品质量安全日管控、周排查、月调度办法》，并采取产品监视与测量控制程序、设计开发控制程序以及不合格品控制程序等措施，全方位把控产品质量安全动态。报告期内，公司设定“碳酸锶产品合格率达100%，金属锶产品合格率达100%”以及“设计产品/新工艺满足策划要求率达100%”的目标，致力于通过精细化管理和高标准要求，持续提升产品质量。

报告期内，公司持续夯实质量基础，不断强化质量安全措施，落实相关工作情况如下：

- 持续推进质量管理体系建设，完善组织架构、制度规程等，并顺利完成体系外审；
- 加强原材料、生产工艺、设备装置、检验包装等全过程管控，形成质量隐患闭环管理；
- 开展质量意识提升培训和专项排查整治活动，增强员工质量意识和能力；
- 拓展行业应用客户，开展高纯碳酸锶、铝合金小锭等多个项目的自主研发和技术攻关，丰富产品种类，提升市场竞争力。

客户服务

公司积极收集产品和服务质量的反馈信息，通过用户调查深入分析客户需求，明确质量改进目标并制定持续改进策略，确保产品和服务不断优化，更好地满足客户期望；建立客户投诉与反馈机制，安排专人负责针对性解决客户反馈的问题，以快速响应和专业处理提升客户满意度。

数据安全与客户隐私保护

在数字化时代，网络安全是企业发展的生命线。公司高度重视网络安全，将其视为保障业务稳定、数据安全和客户信任的关键。为此，公司开展多项活动，以增强自身网络安全防护能力并提升全员网络安全意识。

“长城行动2024”演习 案例

2024年7月，公司开展“长城行动2024”网络攻防实战演习，此次演习模拟真实网络攻击场景，旨在检验和提升公司网络安全防护能力，强化应急响应机制，确保在面对复杂网络威胁时能够迅速、有效地应对，保障公司信息系统安全稳定运行。

网络安全宣传周活动 案例

2024年，公司以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题，通过发放网络安全手册、宣传单等资料，向广大员工普及网络安全常识。通过此次活动，增强了员工的网络安全意识，营造了良好的网络安全氛围，为公司信息安全和业务稳定发展筑牢了防线，也为维护国家网络安全贡献了企业力量。

供应商管理

公司遵循“客观、公正、科学、实用”为原则，制定《合格供应商管理办法》《供应商不良行为记录管理办法》《供应商绩效评价管理办法》等制度，对供应商实行动态管理模式，确保供应商始终保持优质水平，为企业的业务发展提供坚实保障。

为保障供应链的高效稳定运行，强化供应商管理，公司定期对供应商进行绩效评价，涵盖安全、环保、质量、投资、进度、服务等多个维度，旨在对供应商的综合表现进行精准评估。基于评价结果，公司将供应商划分为优秀供应商、良好供应商、一般供应商和不合格供应商。对于被评定为不合格的供应商，公司将采取针对性措施进行整改与优化。通过这一系列举措，为供应链的持续优化提供有力支持。

采购管理

公司遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，制定《采购管理规定》《招标采购管理办法》《非招标采购管理办法》《子公司管理制度》等制度，成立采购工作监督组，确保采购活动合法合规进行。

05

以人为本
回馈社会

金瑞矿业始终尊重并保障员工合法权益，关注员工身心健康与职业发展，构建安全、健康、公平的工作环境。公司通过完善薪酬福利体系、加强职业安全管理、丰富培训发展渠道，激发员工潜能，助力员工成长。同时，积极投身社会公益事业，践行企业社会责任，与员工共建共享和谐发展成果。

- 员工权益与福利
- 人才培训与发展
- 员工职业健康
- 安全生产管理
- 投身社会公益

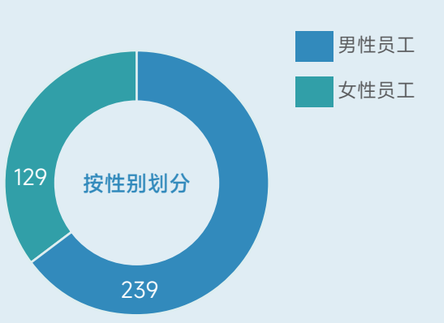
贡献联合国可持续发展目标(SDGs)：

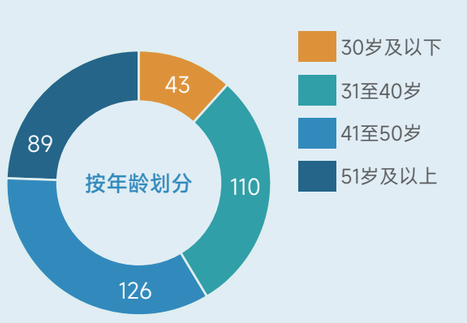
员工权益与福利

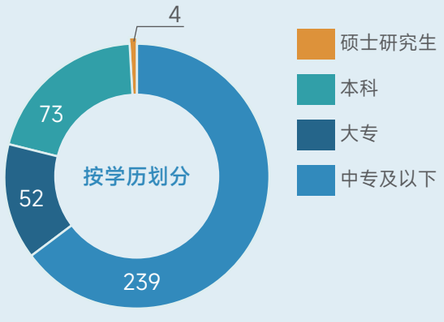
我们秉持"以人为本"的核心价值观，将保障员工合法权益、构建公平包容的职场环境、提升员工幸福感与归属感作为企业社会责任的重要实践方向。我们致力于通过制度保障与人文关怀的双向赋能，打造有温度、有尊严、有成长力的职场生态，推动员工与企业的共同可持续发展。

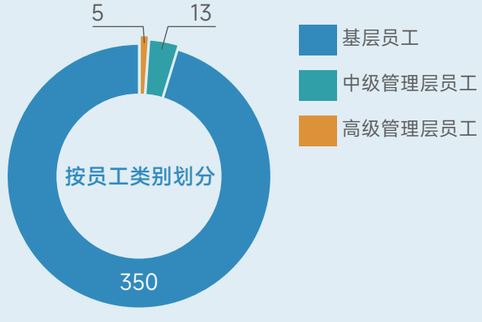
2024年数据（单位：人）

员工总数	残疾员工总数	少数民族员工总数
368人	5人	7人









合法公平雇佣

金瑞矿业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，结合公司实际制定《劳动合同管理办法》，遵循“平等自愿、协商一致；诚实信用、依法合规”的工作原则，合法合规用工，同时制定了《社会保险及住房公积金管理办法》《劳动纪律、考勤休假管理办法》《考勤及休假管理规定》等，依法维护公司与员工双方包括但不限于薪酬福利、休假、晋升等多个层面的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

公司积极吸引和汇聚高素质人才，根据公司经营发展需要，制定《招聘管理办法》以精准提供人力资源支撑保障，确保招聘程序公平透明。同时，公司重视人事档案在干部人才队伍建设中的应用，根据《中华人民共和国档案法》《干部档案工作条例》等有关法律法规，制定《人事档案管理办法》。相关工作由公司党委领导，由公司综合管理部（党群部）共同管理，以科学、体系化的方式深入了解员工，为未来人才体系的建设奠定坚实基础。

关心关爱员工

公司致力于提升员工的幸福感、归属感与获得感，提高员工队伍凝聚力与向心力，制定《关心关爱员工实施办法》，建立关心关爱员工工作体系与响应机制。以“6+1”为关心关爱主题内容，即思想关爱、健康关爱、心理关爱、职业发展与培训、工作环境关爱、生活关爱六大方面和重点人群关心关爱，重点人群包括艰苦边远地区员工、女职工、退休人员、军队转业干部和退役士兵等九类人员。其中，公司工会面向女职工建立了《公司女职工专项集体合同》以维护其在工作与劳动中的身心健康；对于离退休人员，公司贯彻落实党中央、国务院全面深化国有企业改革的决策部署，进一步落实离退休工作相关方针政策，制定《离退休工作管理办法》，保障离退休人员合法权益。报告期内，金瑞矿业落实关心关爱相关活动13项，节日及职工慰问总支出共105,000元。

公司始终关注员工的生活质量及其家庭福祉，秉持以人为本的理念，努力为员工及其家庭创造良好的发展条件。尤其在员工子女教育保障方面，公司积极提供支持与帮助。报告期内，公司配合1名员工提报上级单位2024年“金秋助学”项目，并成功协助其获取助学金，为员工家庭分忧解难，进一步增强员工的归属感和幸福感。

人才培训与发展

公司重视员工成长与能力提升，建立规范化、体系化的员工培训与发展机制，为员工提供多层次、多维度的职业发展支持。公司制定《培训教育制度》，明确员工培训管理目标及实施要求，持续优化培训体系，覆盖新员工入职、专业技能、管理能力、职业素养等多个层面，助力员工职业发展与公司战略需求相匹配。

基于人才梯队建设需求，公司制定《后备干部培养制度》，通过选拔培养、轮岗锻炼、导师辅导等方式，加强管理人才储备，提升企业可持续发展能力。同时，制定《员工奖惩管理办法》《专项工作奖励管理办法》，建立健全导向鲜明、科学规范、有效管用的精准激励体系；针对高技术人才，公司出台《一般管理岗位管理办法》，提供优待政策，进一步激发人才创新活力，强化专业人才队伍建设。

公司充分运用国资E学等各种线上学习平台，为员工提供覆盖技术技能、安全管理、法律合规等多个领域的培训资源，形成“线上+线下”相结合的培训模式，满足员工多元化学习需求。

制度赋能员工职业发展 案例

子公司庆龙锶盐高度重视员工能力提升，助力员工职业成长。公司持续完善培训管理体系，自查并优化公司《员工教育培训管理办法》和《内训师实施管理办法》，细化培训类别、组织实施、资质管理等内容，为培训工作提供制度保障。通过年度培训需求调查，公司全面梳理各部门培训需求，统筹制定年度培训计划，覆盖安全管理、特种作业、职业技能等多个方面。针对特种作业及安全管理人员等重点群体，公司积极组织外部培训，并建立外培台账，详细记录培训内容、时间及费用，确保培训过程规范透明。公司还建立半年度和年度培训总结机制，分析培训执行成效，及时优化改进培训体系。结合企业实际，公司积极搭建内训师队伍，强化课程开发，丰富培训资源，为员工提供多元化学习机会。

2024年，

庆龙锶盐年度投入金额约 **84,750** 元

培训计划共 **225** 项

完成率为 **100** %

员工职业健康

员工的职业健康与安全保障是企业可持续发展的重点目标，公司严格执行《职业健康和劳动保护管理办法》，贯彻“预防为主、防治结合”的职业病防治工作方针，定期为员工提供职业健康体检和工作环境监测，减少职业病风险。通过深化安健环管理体系建设，公司不断优化职业健康保障措施，为员工提供全方位的健康关怀；实施《劳动保护用品管理办法》，充分发挥劳动保护用品的安全防护作用，防止与减少人身伤害事件的发生。

报告期内，公司完成了多项重要工作，包括妥善处理安全事件、审查各类相关合同以及组织全员隐患排查治理，未出现重大安全事故。未来，公司将继续以“安全第一、预防为主、综合治理”为指导方针，进一步完善职业健康与安全管理体系，为员工创造更加健康、安全的工作环境。

关键绩效

报告期内 员工工伤保险投入 **21.96** 万元

员工保险覆盖率 **100** %

安全生产管理

公司制定并实施《安全生产责任制管理办法》《安全生产事件管理办法》等多项规章制度，明确各级管理人员和员工的职责与义务，持续推进安全生产标准化、安健环体系和班组安全建设，提升管理水平。同时，公司依托《全风险分级管控与隐患排查治理管理办法》，系统化推进安全风险防控，通过科学识别与评估风险点，建立从源头控制到过程监督的全流程安全管理体系。

报告期内，公司继续强化安全生产“红线”意识和“底线”思维，扎实推进并完成一系列相关工作，为安全生产形势的持续稳定奠定坚实基础：

加强安全生产责任体系建设

- 健全公司安全生产保证体系，修订《安全生产责任制管理办法》，调整安委会和应急委组织架构；
- 明确年度安全生产目标任务，逐级签订全员安全生产目标责任书，定期开展履职评价；
- 公司主要负责人及班子成员严格按照“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”工作要求，定期深入现场调研指导、监督检查安全生产工作。

推动本质安全型企业建设

- 制定《安全生产治本攻坚三年行动方案》，细化本质安全型企业建设行动清单；
- 开展本质安全性企业建设自评工作，指导本质安全型企业建设与治本攻坚三年行动一体化推进。

开展安全管理制度建设和应急管理

- 开展法律法规以及标准等符合性评价，发布《适用安全生产法律法规、标准及其他要求清单》；
- 制修订8部安全管理制度，开展全员宣贯；指导庆龙公司修订完善71部安全管理规章制度；
- 庆龙锶盐和庆龙新材料修订专项应急预案和现场处置方案，开展火灾事故、危险化学品泄漏事故、受限空间中毒窒息等48次应急演练，提升突发事件处置能力。

推进安全生产标准化和安健环建设

- 持续开展安健环体系内审整改、专家指导及年度自评工作，经第二方评估得分率为83.49%，体系等级达“二钻”水平；
- 同步开展安全生产标准化体系建设，庆龙锶盐、庆龙新材料自评得分显著提升；
- 按照《班组安全建设三年工作方案》，推进安全建设，9个生产型班组全部达标，并超额完成优秀班组目标。

强化双重预防工作机制

- 开展全面安全风险辨识与评估，完善风险数据库，执行每日辨识风险，动态调整主要风险清单；
- 开展专项检查，全年自查自纠并整改隐患；
- 结合行业典型事故经验反馈，完成整改行动，防范同类事件发生；
- 完成安全督导检查问题隐患整改，推进完成安全评估工作；
- 制定并实施《反“三违”专项行动方案》，加强行为类、装置类和管理类违章查究力度。

筑牢安全生产风险防控基础

- 开展化工企业“两重点、一重大”人员定位科技兴安项目，完成碳化硫磺重点监管化工工艺和金属锶重大危险源人员定位系统建设；
- 开展行车、叉车等特种设备作业过程目视化安全警示设备安装；
- 自主研发实施硫化锶连续浸取工艺中试和合金系统智能化控制改造，推动机械化换人、自动化先进技术落地；
- 开展“工业互联网+安全生产平台”应用建设，推进安全生产信息化管理。

安全意识培养

公司以健康安全教育与培训作为重点，持续规划多层次、多形式的培训内容，包括对《安全教育与培训管理办法》和《安全生产奖惩规定》的宣传与解读，以及组织《金瑞矿业公司双重预防机制建设培训》和《生态环保规范管理培训》等专项课程。针对岗位特点和风险，公司还开展了《如何做好应急管理工作》《生产作业人员防人因失误》等主题培训，不断提升员工的应急处理能力和风险识别水平。

2024年

公司共有**8,613**人次参与岗位培训，

总学时**15,542.23**小时。

案例

开展硫化氢泄露事故应急演练

2024年10月，庆龙锶盐依据安全生产应急预案，成功组织了硫化氢泄漏事故综合应急演练。本次演练旨在全面提升企业安全生产管理水平，重点围绕以下目标展开：

一是强化安全防范意识，通过模拟实战场景，使碳化硫磺岗位人员熟练掌握应急操作技能和事故处置流程；二是提升应急处置能力，确保员工能够正确应对运行过程中可能出现的泄漏、中毒等突发情况，有效预防次生事故发生；三是完善应急联动机制，检验各部门协同配合效率，优化事故处置流程；四是降低事故损失，通过科学、规范、有序的应急处置，最大限度减少人员伤亡和财产损失。

演练过程中，各参演部门和应急小组严格按照预案要求，迅速响应、密切配合，成功控制了模拟事态发展，有效验证了应急预案的可行性和实操性，达到了预期效果。此次演练不仅检验了企业应对突发事故的处置能力，更为预防重大事故的发生奠定了坚实基础。

应急演练现场

应急演练实时监控

投身社会公益

乡村振兴是实现共同富裕的重要战略，也是推动城乡协调发展的关键举措。在新时代的发展格局中，农村不仅是农产品的供应地，更是生态保护和文化传承的重要载体。作为企业社会责任的重要组成部分，参与乡村振兴事业，不仅是响应国家政策的责任担当，更是助力社会可持续发展的长远之计。通过支持农村经济发展，改善农民生活水平，公司致力于发挥自身力量，促进城乡资源互通，推动共同富裕目标的实现。

报告期内，公司积极投身社会公益事业和参与国资委第三届“央企消费帮扶兴农周”，对河南商城县、陕西延川县与四川美姑县进行订单帮扶，帮扶金额支出12,000元。对重庆市华兴镇敬老院公益捐赠12,990元。 通过公益事业和精准消费助力农产品销售，公司不仅帮助农民增收，还进一步拓宽了农村经济发展的渠道，彰显了企业在推动乡村振兴中的责任与担当。这些举措为乡村发展注入了活力，也体现了公司对社会价值的持续追求。

附录

附录1：ESG报告指标索引

报告目录		GRI Standards	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）
关于本报告		2-2，2-3，2-6，	
董事长致辞		2-11	
走进金瑞矿业	关于金瑞矿业	2-1	
	ESG管理	2-9，2-12，2-14，3-1，3-2	利益相关方沟通
治理为基 求实笃行	公司治理	2-9, 2-10, 2-12	
	合规经营		
	商业道德	205-2	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	党建引领		
绿色发展 低碳前行	环境管理体系		环境合规管理
	废弃物与有害物管理	306-2、306-3	废弃物处理
	化学品安全		
	原材料与包装材料	301-3	循环经济
创新驱动 链接未来	科技创新		创新驱动
	产品责任	417-1、418-1	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	供应商管理		供应链安全、平等对待中小企业
以人为本 回馈社会	员工权益与福利	401-2、405-1	员工
	人才培训与发展	404-2	员工
	员工职业健康	403-1、403-3、403-6	员工
	安全生产管理	403-2	员工
	投身社会公益		乡村振兴
附录	ESG报告指标索引		
	读者反馈表		

附录2：读者反馈表

金瑞矿业2024年度环境、社会和公司治理报告读者反馈表

非常感谢您阅读本报告！请将您对本报告的宝贵意见或建议反馈给我们，帮助我们完善今后的报告，以更好地满足您的阅读需求。

1.您属于以下哪一项?

□政府机构 □媒体/大众 □员工 □股东 □合作伙伴

□客户 □社会团体 □监管机构

□其他（请注明）_____

2.您想从本报告中了解什么内容?

□公司介绍 □财务绩效相关内容 □与利益相关方的沟通

□安全生产 □合作伙伴内容 □雇佣情况与工作环境内容

□节能减排 □公益捐赠 □应对气候变化

□其他（请注明）_____

3.您觉得报告内容和版面安排是否有助于您寻找相关信息?

□是 □不是

4.本报告中最令您满意的内容是什么?

□走进金瑞矿业 □治理为基 求实笃行 □绿色发展 低碳前行

□创新驱动 链接未来 □以人为本 回馈社会

5.在本报告中需要进一步完善的内容是什么?

□走进金瑞矿业 □治理为基 求实笃行 □绿色发展 低碳前行

□创新驱动 链接未来 □以人为本 回馈社会

6.您对本报告的其他意见或建议。

_____

您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____ 职务：_____

联系电话：_____ E-mail：_____