

2024

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORTING

宁波容百新能源科技股份有限公司



2024 年环境、社会和公司治理报告

电话：0574-62730998

邮箱：ir@ronbaymat.com

网址：<http://www.ronbaymat.com>

地址：北京市海淀区板井路 69-2 号世纪金源商务中心 8 层

目录 Contents

本报告编制说明.....	01
董事长致辞.....	02
关于容百科技.....	04
战略布局和迭代.....	12
可持续发展之路.....	15

01 行稳致远，绘制美好蓝图

1.1. 强化治理，夯实治理基础.....	24
1.2. 合规经营，保障业务稳健.....	28
1.3. 反腐倡廉，构建廉洁体系.....	34
1.4. 知识产权保护.....	38
1.5. 信息安全，守护数据防线.....	40

02 精益求精，助力全球化进程

2.1. 创新赋能，驱动行业发展.....	44
2.2. 优质服务，塑造卓越品质.....	49

03 低碳环境，践行绿色共生

3.1. 环境管理体系.....	60
3.2. 绿色发展，应对气候变化.....	61
3.3. 绿色生产，守护美好家园.....	65
3.4. 生物多样性保护.....	69

04 价值共赢，推动行业发展

4.1. 共进共荣，打造责任供应链.....	72
4.2. 交流合作，赋能行业发展.....	77

05 以人为本，实现幸福共享

5.1. 多元平等，守护员工权益.....	80
5.2. 赋能发展，助力员工成长.....	83
5.3. 心系员工，传递员工关怀.....	87
5.4. 职业健康与安全.....	90

06 责任担当，促进和谐共融

6.1. 社区支持.....	96
6.2. 乡村振兴.....	98
6.3. 公益慈善.....	99

关键绩效表.....	100
报告索引.....	108
鉴证报告.....	110

本报告编制说明

报告简介

本报告是宁波容百新能源科技股份有限公司面向利益相关方发布的第四份《环境、社会和公司治理报告》。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“本年度”“报告期内”），为提升报告完整性，部分数据超出上述范围（以具体标注日期为准）。

组织范围

本报告披露范围包括宁波容百新能源科技股份有限公司（以下简称“容百科技”“集团”“公司”或“我们”）及其子公司，与 2024 年度报告财务信息的披露范围一致。

报告可靠性保证

本报告披露的信息和数据来源于本集团公开信息、统计报告和正式文件。董事会对报告的内容进行保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

本报告主要依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》进行编制，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、国际可持续发展准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际权威披露准则。

报告获取

您可在容百科技公司官方网站（<http://www.ronbaymat.com/>）查阅或下载本报告的电子版。

公司将于未来不断提升报告披露水平，完善公司的环境、社会及治理（ESG）管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

✉ 邮箱：ir@ronbaymat.com

☎ 电话：0574-62730998

董事长致辞

随着人类社会发展理念的深刻变革，全面践行 ESG、推动可持续发展已成为全球共识。容百以“构建生态化系统，与社会、环境和合作伙伴相生相融”的可持续发展理念为指引，提出“正极材料产业整体解决方案提供者”战略，致力通过拓展全球市场，并提升投资与并购能力，打造创新联盟，做 ESG 的倡导者、践行者，与广大利益相关方携手共建可持续发展生态圈。

面对持续攀升的市场需求，容百秉持“发展新能源产业，改善人类生存环境，开创公司和员工的美好未来，回报社会”的初心使命，2024 年实现全年三元材料销量同比增长 20%，远超行业增速；连续四年全球三元市占率第一。我们持续加大研发投入，巩固高镍和超高镍领域技术优势，间歇法技术达到行业领先水平；同步完成磷酸锰铁锂和钠电材料的产业化突破，锰铁锂材料实现销量翻番。

2024 年，容百持续推进数智化、生态化战略。我

们将智能制造视作新能源材料产业的核心竞争力，持续升级自动化、无人化产线，推动制造成本优化，为全球客户提供更具竞争力的产品。同时，我们依托更高性能、更低碳足迹的产品解决方案，推动新能源产业向资源高效利用的生态模式转型，打造兼具成本竞争力与低碳属性的循环供应链体系。年内湖北、贵州两大生产基地入选国家级绿色工厂，标志公司迈向高效、绿色、低碳的新阶段。

容百科技将 ESG 理念纳入公司新一体化战略，进一步简化组织，构建了从董事长到未来战略室，再到我们各实体企业的扁平化三级架构。同时，我们将在全球范围内建立合伙人企业，并实施股权激励，吸引核心骨干共同推进战略，实现共创共享。2024 年，公司宣布“年度工作”和“雄鹰行动”常态化，纳入日常运营机制，以提升企业效率，强化战略执行力。

我们坚信，实现可持续发展需要全球伙伴的共同努力。2024 年，容百科技海外销量突破 2 万吨，并在北美、欧洲、东南亚等海外地区设立办事处与生产基地，加速本地化产能建设。我们通过技术合作、供应链协同和社区共建，带动上下游伙伴共同迈向绿色转型，为全球新能源产业链注入“中国技术”与“绿色动能”。

展望未来，容百科技将通过与产业链上下游的强者结盟，致力于构建一个开放合作的生态系统，秉持全球化和生态化理念，实施 ESG 战略，实现生产运营各环节的高效赋能，促进行业内的相生相融、和谐共生，共同发展。



容百集团创始人 董事长
白厚善

关于容百科技

公司简介

宁波容百新能源科技股份有限公司（简称“容百科技”，股票代码：688005.SH）成立于 2014 年 9 月，拥有超 4,500 名员工，是一家新能源材料行业的跨国型高科技公司，专注于锂 / 钠电池正极材料的研发、生产和销售。公司由中韩锂电行业资深团队打造，2019 年 7 月登陆上交所科创板，成为科创板首批 25 家上市企业之一。

容百科技是全球三元正极材料龙头企业，连续多年全球销量领先，公司率先实现磷酸锰铁锂万吨产能，钠电材料获头部客户数千吨订单。公司现已转型升级为“正极材料产业整体解决方案提供者”，聚焦新能源材料全生命周期服务，覆盖研发创新、智能制造、供应链协同、资源循环利用四大核心领域，为全球客户提供高性能材料与定制化方案，助力新能源汽车、储能及 3C 电子产业升级。



拥有员工
超 **4,500** 名

产品布局

锂电池材料

- ◆ 高镍 / 超高镍三元 正极材料
- ◆ 富锂锰基正极材料
- ◆ 中镍高电压三元正极材料
- ◆ 尖晶石镍锰正极材料
- ◆ 磷酸锰铁锂正极材料
- ◆ 前驱体材料

钠电池材料

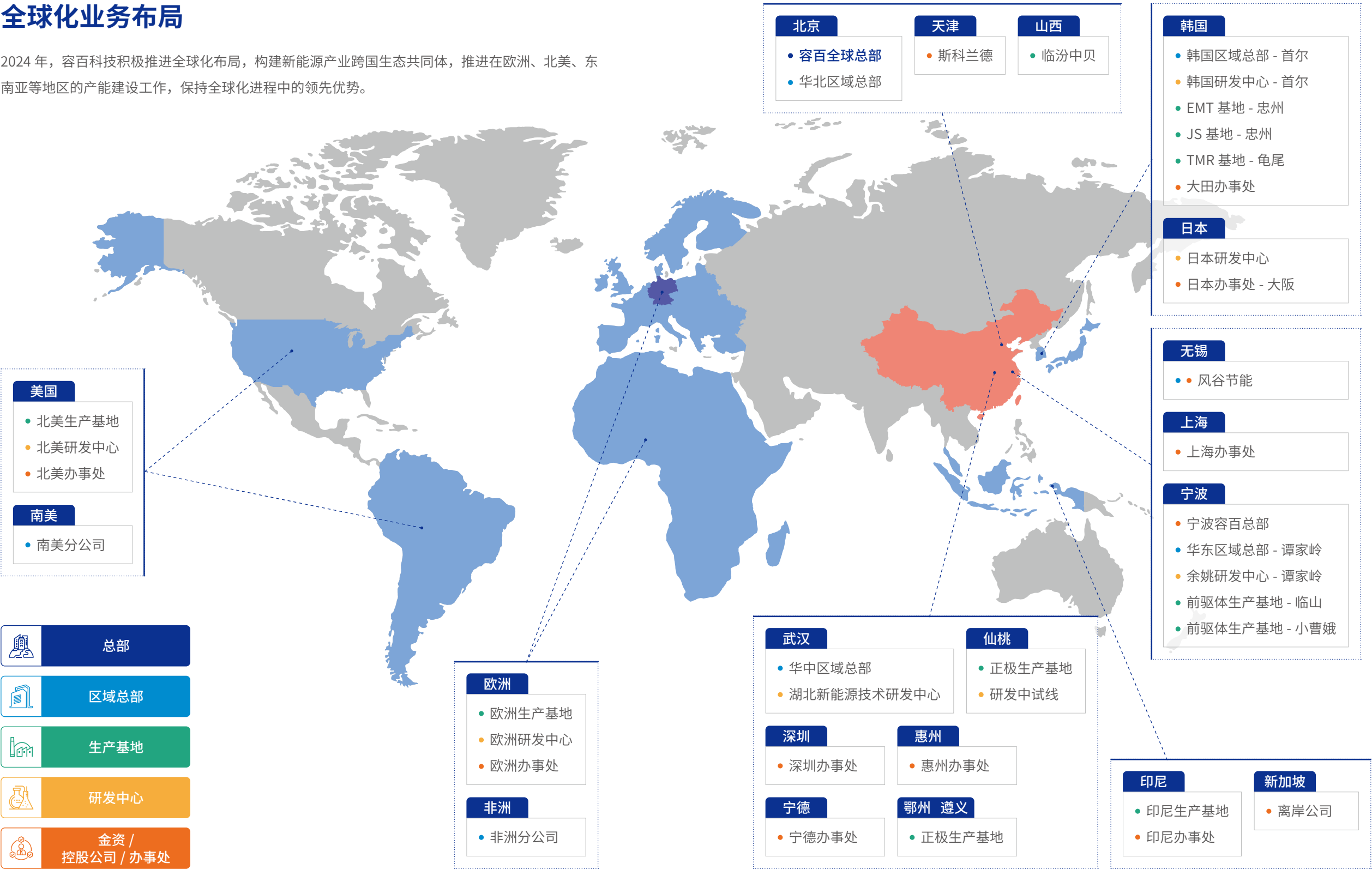
- ◆ 钠电层状氧化物正极材料
- ◆ 钠电聚阴离子正极材料

固态电池材料

- ◆ 固态电池
- ◆ 富锂锰基正极材料
- ◆ 前驱体材料
- ◆ 固态电池用正极材料
- ◆ 固态电解质

全球化业务布局

2024 年，容百科技积极推进全球化布局，构建新能源产业跨国生态共同体，推进在欧洲、北美、东南亚等地区的产能建设工作，保持全球化进程中的领先优势。

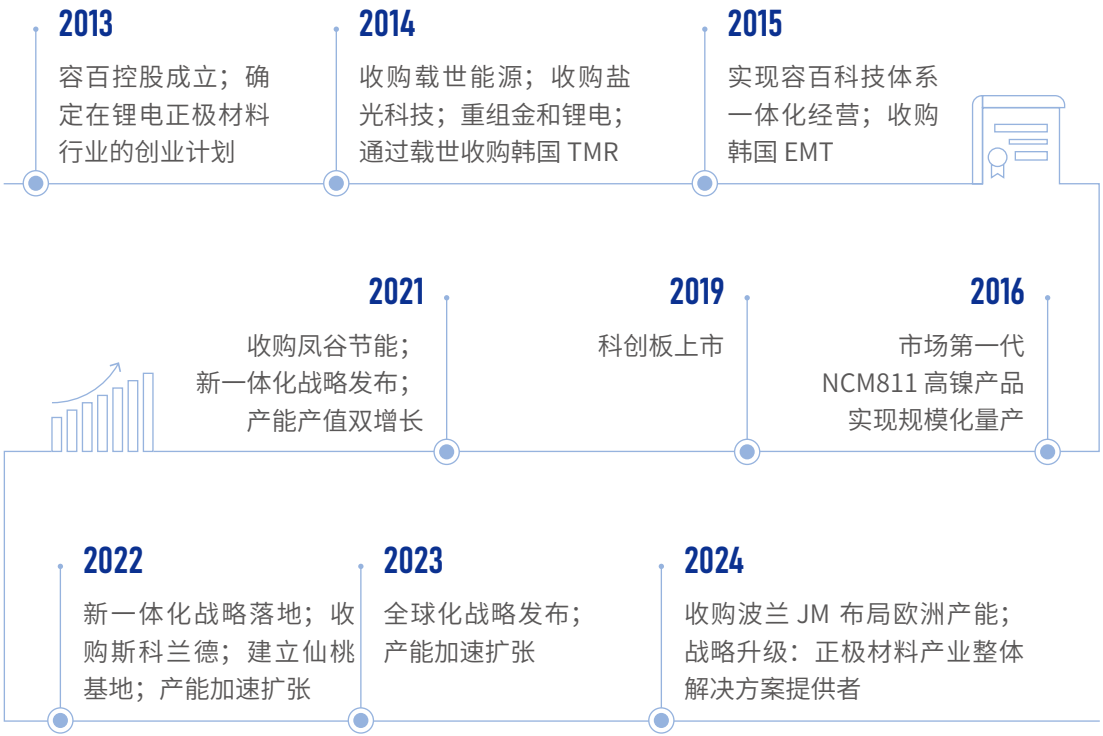


2024 年全球化进展

2024 年，容百科技积极推进全球化布局，构建新能源产业跨国生态共同体，推进在欧洲、北美、东南亚等地区的产能建设工作，保持全球化进程中的领先优势。



发展历程



企业文化



2024 大事记

• 01.

北美顶级车企全面合作升级，高镍正极材料销量约两万吨，占全年总销量约 15%



• 02.

韩国 JS 单月销量突破千吨，实现盈利



• 03.

P 客户开发完成，认证通过



• 05.

三元正极材料连续四年全球市占率第一



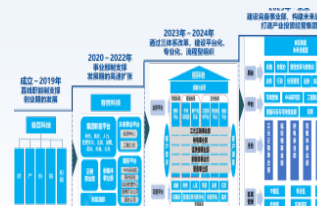
• 06.

战略升级：正极材料产业整体解决方案提供者



• 07.

集团组织路线进一步明确，确立未来战略室和完备事业部体制



• 09.

锰铁锂销量翻倍，市占率继续保持全球第一，实现上车



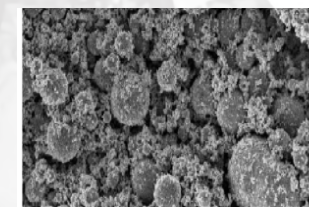
• 08.

东南亚布局开始实施，践行新一体化战略



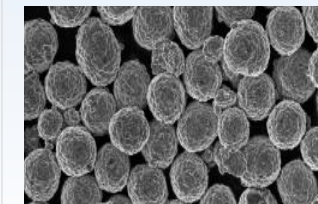
• 10.

钠电聚阴离子材料实现核心客户卡位



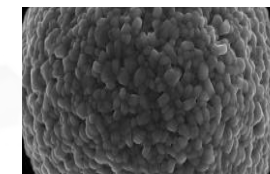
• 11.

固态电池材料技术获得重大进展



• 12.

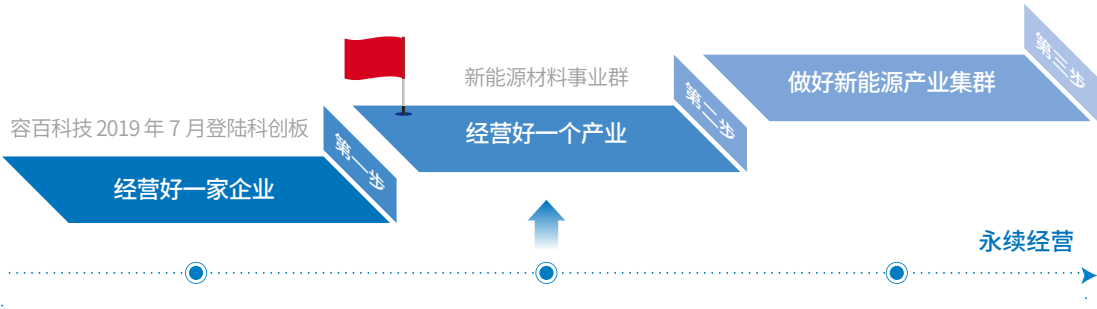
中镍产品开发取得重大突破



战略布局和迭代

“三步走” 战略

容百科技将自己定位为产业经营者，以“完全替代化石能源，实现人类永续发展”为企业的终极目标和远景规划，依靠战略、投资和管理赋能三大能力，实施“三步走”战略，满足新能源产业业态和客户需求，不断推动新能源产业的投资孵化和卓越运营，形成适合企业自身特点的可持续经营发展模式。

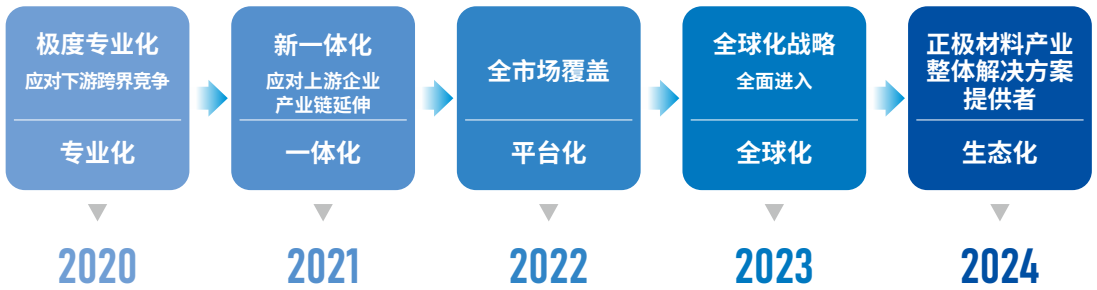


新一体化 - 正极材料产业整体解决方案提供者

容百科技秉持“做最强者，同最强者合作，相生相融”的理念，依靠科技实业的经营实力和专业化的投资能力，实现资源聚焦，打造一个全新的商业模式及高维竞争优势。公司持续推进新一体化战略，以“专业化、一体化、平台化、生态化、数智化、组织化、全球化”为七大特征，从产业经营的视野上升为极度聚焦的体系视野。



在新一体化战略的指导下，容百科技以年度聚焦的方式深化战略升级。2024 年，战略重心全面升级至生态化阶段，旨在通过建立生态化的产业链和商业模式，实现成为正极材料产业整体解决方案提供者的战略目标。



生态化的产业链和商业模式

生态化作为新一体化战略的进化核心，标志着公司从传统产业经营向可持续价值共生的战略升维。生态化不仅是技术或商业模式的升级，更是企业生命力、企业文明的本质重构。生态化涵盖绿色产业、人文以及全球不同文化，推进生态化战略，需要与社会相融、与产业上下游、同行同业相生，建立生态化的产业链和商业模式。

生态化主题	主题内容
生态相融	内部生态和社会生态相融，容百与产业合作伙伴相融
生态发展	能源绿色化、低碳化、资源生态化、循环化、构建新型电力系统
生态进化	容百是充满活力、有创新和进取精神的生命体； 自我进化，不断迭代和进步
生态文明	文化软链接内部团队的合作； 通过价值观和生态文化的认同，减少内在冲突

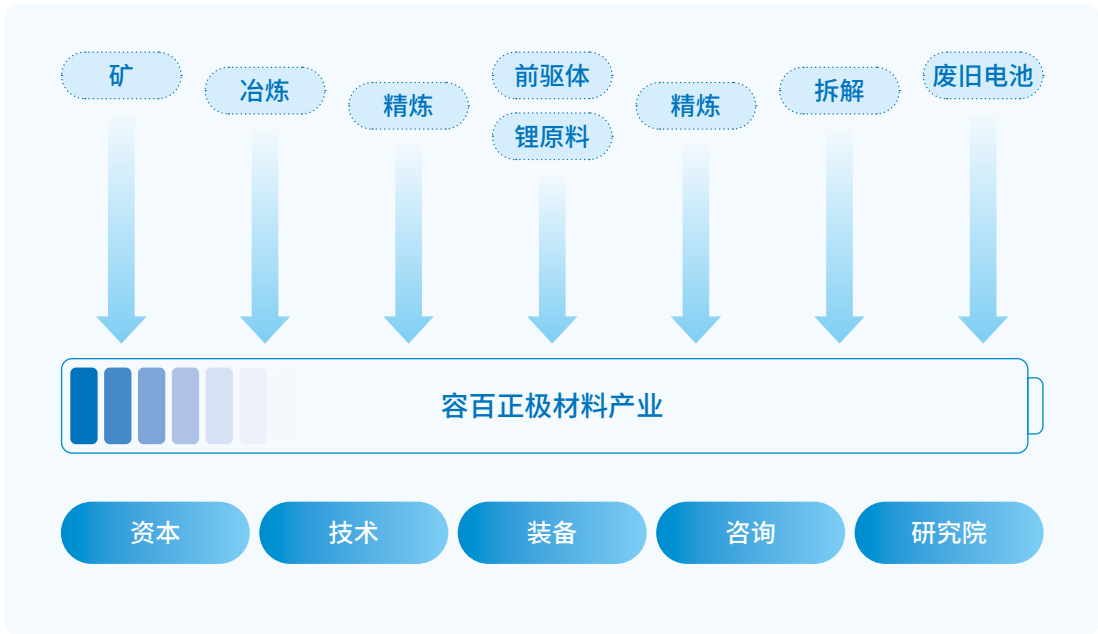
产业生态化

以正极材料环节全球化的优势为牵引，积极推动与产业合作伙伴一起从车厂或者电池厂获取废旧电池，开发城市矿山资源，构建符合欧美法规且具有成本优势的全球循环供应链。



商业模式生态化

以正极材料为核心主业，向上延伸，直接到达矿山资源、废旧电池、冶炼、精炼、前驱体等各个环节，以资本、技术、战略合作为纽带，与合作伙伴深度绑定，互利共赢。打造生态化供应链。



可持续发展之路

当下，可持续发展已经成为全球企业核心议题，容百科技深刻认识到可持续发展管理系统化、专业化与规范化的重要性，将可持续发展理念深度融入企业战略与运营，制定以理论与实践协同推进的可持续发展战略，积极应对挑战。

同时，公司进一步深化可持续发展理念，以“双碳”目标为导向，秉持发展新能源产业，改善人类生存环境、公司与员工美好未来以及回报社会的发展使命，以打造具有一流创新能力的新能源产业集群，推动全球能源结构转型为愿景，构建以“绿色、低碳、循环”为核心的企业价值观体系，致力为全球新能源行业可持续发展提供行业先进经验。

可持续发展路径图



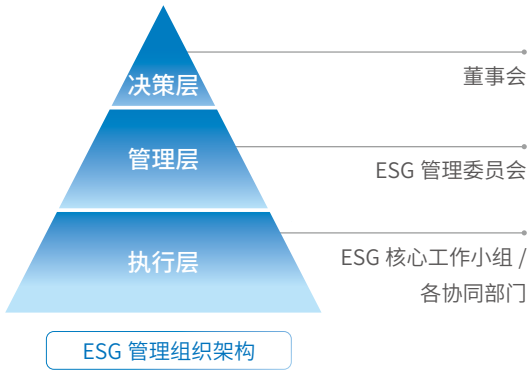
可持续发展战略

容百科技将 ESG 理念与日常经营生态化理念相结合，更新公司 2024 年可持续发展战略，实现 ESG 治理与生态化战略的系统性耦合，并与可持续发展核心议题与报告框架形成精准映射，以生态化思维重塑新能源产业 ESG 实践。

战略支柱	支柱阐释	框架对应	核心议题	SDGs
透明度和沟通	- 定期发布 ESG 报告，信息透明公开 - 健全公司治理结构，决策透明公正 - 响应利益相关者关切，确保进行有效沟通	行稳致远 绘制美好蓝图	公司治理 合规经营 风险防控 廉洁管理与商业道德 信息安全与隐私保护	
生态引领 品质服务	- 持续研发，推动材料技术进步 - 采用新技术，提高工程和制造质量 - 节能减排降碳，解决环境和社会问题	精益求精 助力全球化进程	研发创新 产品质量与安全 客户服务	
生态环境 绿色发展	- 减少生产过程中的能源消耗和废物产生 - 使用环境友好型材料，减少环境负面影响 - 实施循环经济，推动产品和材料回收利用 - 采用清洁能源	低碳环境 践行绿色共生	应对气候变化 环境管理体系 能源管理 水资源管理 污染物与废弃物管理 循环经济	
责任运营 相生相融	- 生态化思维，参与行业交流，不断与外部环境互动适应 - 供应链协同合作，共同推动新能源商业发展 - 对供应链追溯、碳足迹等信息进行数字化管理降低风险和成本	价值共赢 推动行业发展	负责任供应链管理	
企业公民 责任	- 确保工作场所的安全与健康 - 促进员工的职业发展和教育 - 保护员工权益，禁止歧视和剥削 - 支持社区发展，参与社区服务和慈善活动	以人为本 实现幸福共享 责任担当 促进和谐繁荣	公平就业与权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全 乡村振兴与公益慈善 社区沟通与参与	

可持续发展治理

容百科技通过顶层设计、组织变革与技术创新，构建了覆盖战略规划、执行落地到监督改进的全周期治理体系。公司建立“决策层 - 管理层 - 执行层”三层管理架构，由董事会制定 ESG 战略方向，监督目标达成，ESG 管理委员会负责统筹资源，推进跨部门 ESG 专项工作组协同，覆盖研发、生产、供应链全流程。



可持续发展荣誉奖项（部分）

获奖实体	荣誉奖项
集团	- 获评全国第四家、浙江省首家 ISO 56005 《创新与知识产权管理能力》3 级认证企业 - 连续多年获得《企业知识产权合规管理体系 - GB/T29490》认证 - 通过浙江省外国专家工作站认定 - Wind ESG 评级首次提升至 A
分子公司	- 通过中华人民共和国工业和信息化部认证，获评“国家级绿色工厂”称号 - 荣获“湖北省数字孪生工厂”称号 - 荣获“贵州省绿色供应链”称号 - 获宁波市生态环境局颁发的“无废工厂”称号

利益相关方沟通

公司贯彻利益相关方参与原则，关注与多元利益相关方的沟通交流。公司充分识别利益相关方并针对其关注的不同议题，建立多元沟通渠道，探索常态化沟通机制，深入了解利益相关方对公司发展的期待，及时回应诉求与期望，建立双向互信长远关系。

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
 政府与监督机构	◆ 公司治理 ◆ 合规经营 ◆ 风险防控 ◆ 负责任供应链管理 ◆ 乡村振兴与公益慈善 ◆ 产品质量与安全 ◆ 应对气候变化	◆ 信息披露 ◆ 监管监察 ◆ 论坛会议 ◆ 社交媒体
 股东与投资者	◆ 合规经营 ◆ 风险防控 ◆ 产品质量与安全 ◆ 研发创新	◆ 股东大会 ◆ 年报、半年报等信息公告 ◆ 社交媒体 ◆ 投资者热线 ◆ 电子邮箱 ◆ 互动易平台
 供应商 / 合作伙伴	◆ 负责任供应链管理 ◆ 产品质量与安全 ◆ 公平就业与权益保障	◆ 供应商走访 ◆ 准入评估 ◆ 采购流程 ◆ 日常沟通 ◆ 供应商培训
 员工	◆ 公平就业与权益保障 ◆ 员工培训与发展 ◆ 职业健康与安全	◆ 职工代表大会 ◆ 工会组织 ◆ 员工培训 ◆ 日常沟通

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
 消费者与客户	◆ 客户服务 ◆ 研发创新 ◆ 产品质量与安全 ◆ 信息安全及隐私保护	◆ 公司官网 ◆ 微信公众号 ◆ 媒体平台 ◆ 服务热线
 媒体、NGO、行业协会等	◆ 公司治理 ◆ 合规经营 ◆ 廉洁管理与商业道德 ◆ 信息安全与隐私保护 ◆ 产品质量与安全 ◆ 研发创新	◆ 公司官网 ◆ 社交媒体 ◆ 行业交流活动
 社会公众	◆ 乡村振兴与公益慈善 ◆ 社区沟通与参与 ◆ 环境管理体系	◆ 援助社会公益 ◆ 推行绿色生产

双重重要性分析

为有效识别、了解、回应各相关利益方对于公司可持续发展实践的密切关注，公司参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》开展双重重要性分析。2024 年，公司结合国际国内政策、行业标准和同业实践，通过问卷调查、访谈等形式，与各利益相关方进行了深入沟通，充分了解了他们对容百科技可持续发展的期望与需求，为制定战略和决策提供有力支持。

评估流程



容百科技共梳理了 22 项环境、社会和公司治理方面的关键议题（环境层面 6 项、社会层面 11 项和治理层面 5 项），为公司未来的可持续发展战略、绩效管理和信息披露提供了重要的依据和指导。

环境	社会	治理
◆ 应对气候变化 ◆ 环境管理体系 ◆ 能源管理 ◆ 水资源管理 ◆ 污染物与废弃物管理 ◆ 循环经济	◆ 研发创新 ◆ 产品质量与安全 ◆ 客户服务 ◆ 负责任供应链管理 ◆ 化学品管理 ◆ 有害物质管理 ◆ 公平就业与权益保障 ◆ 员工培训与发展 ◆ 职业健康与安全 ◆ 乡村振兴与公益慈善 ◆ 社区沟通与参与	◆ 公司治理 ◆ 合规经营 ◆ 风险防控 ◆ 廉洁管理与商业道德 ◆ 信息安全与隐私保护



01

行稳致远，绘制美好蓝图

治理优化	升级治理体系，董事会女性占比 33% ，全年召开 11 次董事会，确保决策高效透明
全球化布局	海外销量突破 2 万吨，在北美、欧洲、东南亚设立办事处及生产基地，加速本地化产能建设
投资者回报	现金分红占净利润 24.89% ，累计回购股份 1,009.04 万股，增强市场信心
合规管理	上线数字化合同管理系统，发布 22 份海外合规研究报告，强化全球业务合规运营
技术创新	累计专利申请 1,206 件，发明专利 629 件，获 ISO 56005 创新管理 3 级认证，专利覆盖新能源核心领域
信息安全与风险管理	实施三道防线风险控制体系，识别 191 次风险预警，审计覆盖率达 83% ，确保运营合规稳健

本章节内容	1.1. 强化治理，夯实治理基础	24
	1.2. 合规经营，保障业务稳健	28
	1.3. 反腐倡廉，构建廉洁体系	34
	1.4. 知识产权保护	38
	1.5. 信息安全，守护数据防线	40

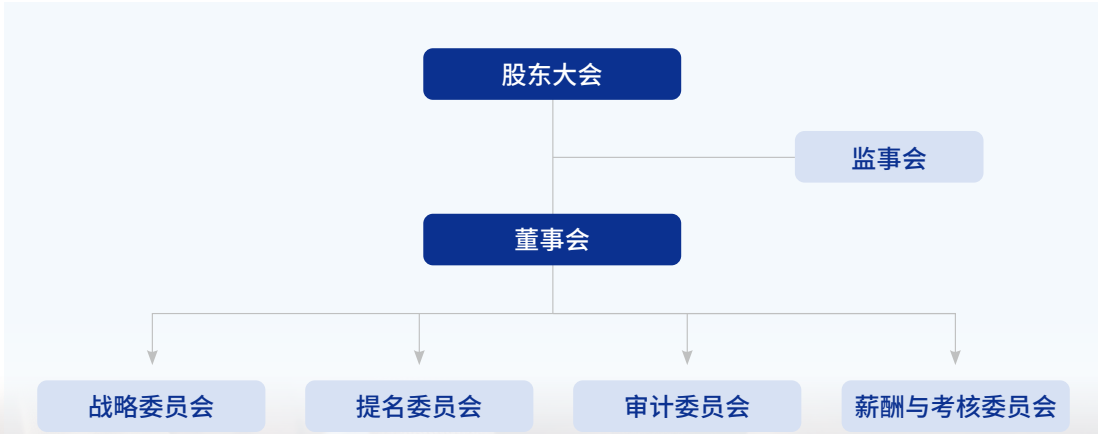
强化治理，夯实治理基础

容百科技始终将完善公司治理体系作为可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《商法》等运营所在地法律法规要求，构建高度适配业务的治理架构。在新一体化战略下，公司通过构建平台化、组织化的运营体系，强化跨部门协同机制与资源整合能力，将治理优势转化为发展动能。

组织架构

容百科技严格遵守《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，建立了以股东大会、监事会、董事会为主体的公司治理组织架构，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，建立对应的决策及运营机制，强化公司科学决策能力，切实保障全体股东及债权人利益。

治理组织架构



董事会治理

容百科技始终关注公司决策的科学性、规范性和透明度，建立了科学的董事会治理体系。战略委员会聚焦于公司的长期战略规划、重大投融资项目及资本运作，着眼新能源材料领域技术布局工作。审计委员会负责提升公司财务信息披露质量，监督内控体系运行，确保公司审计合规性。提名委员会负责主导董事会换届候选人资格审查，确保董事及高管背景与公司战略需求高度匹配。薪酬与考核委员会负责完善董事及高管绩效评价体系，推动股权激励计划。董事会与各专门委员会贯彻执行股东大会各项决议，保证公司持续、健康、稳健发展。

容百科技全体董事和监事均严格遵循《中华人民共和国公司法》，并按照《公司章程》等内部规定选举产生。根据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规定要求并结合公司实际情况，公司修订了《独立董事工作制度》《提名委员会议事规则》《审计委员会议事规则》《战略委员会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》，并新增《独立董事专门会议工作细则》，进一步明确独立董事履职范围、权责边界及议事流程。2024 年，公司完成第三届董事会、监事会换届选举，新一届董事会由 6 名非独立董事及 3 名独立董事组成。董事会成员具备新能源材料、企业管理及金融投资等多领域专业背景，独立董事候选人的教育背景、工作经历及专业经验均能够胜任独立董事的职责要求。

报告期内

公司共召开：

2次股东大会

11次董事会

3次提名委员会会议

6次审计委员会会议

2次薪酬与考核委员会会议

会议对公司各类议案进行充分讨论与表决，确保公司决策合规、严谨、高效。

关键绩效

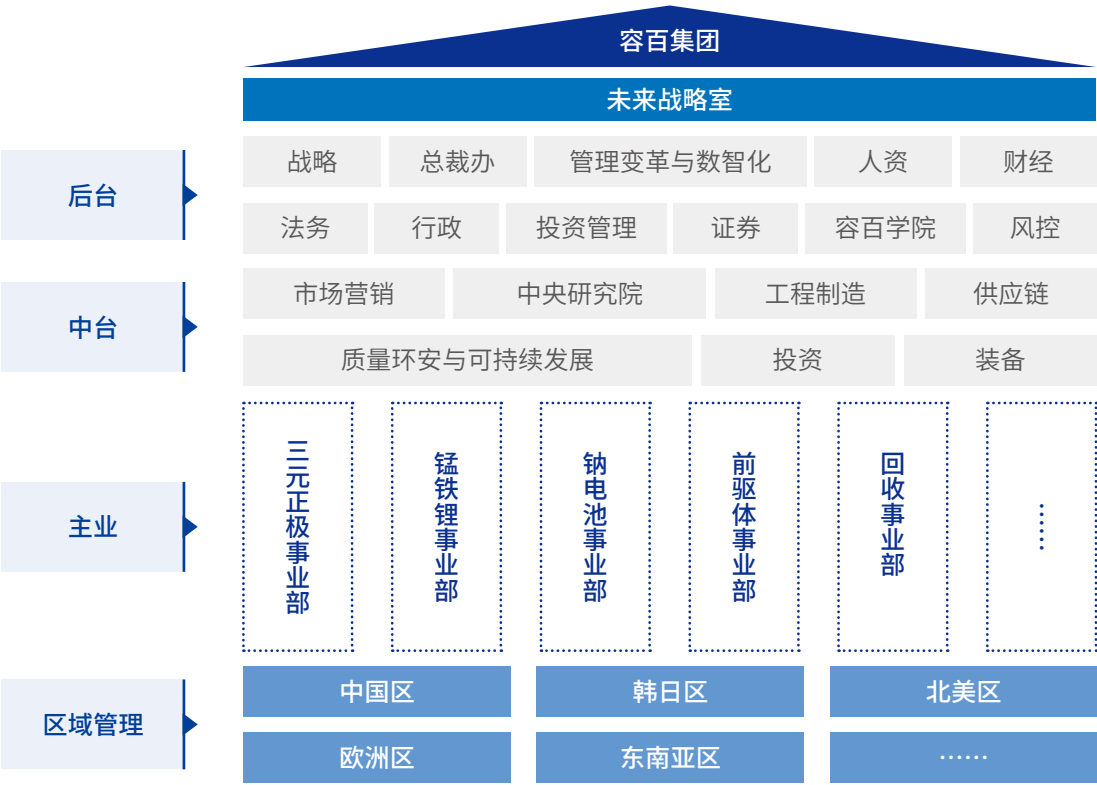
指标	单位	2024 年
董事会人数	人	9
男性董事	人	6
女性董事	人	3
董事会女性比例	%	33

薪酬管理

容百科技建立了董事会绩效审查机制，定期评估董事会成员绩效，保障董事会治理有效性。同时，公司强化董事会在 ESG 议题上的责任，秉持“薪酬与业绩和股东回报相结合，与个人职责、贡献和绩效相适应，与公司市值和市场表现相挂钩，与可持续发展指标相关联”的原则，制定涵盖董事、监事、高管在内的全体人员薪酬管理方案。明确规定 ESG 指标在年薪考核中占比不低于 10%，同时，涉及 ESG 关键指标考核采用分数倒扣制，对违规或争议事件进行倒扣分数处理。

组织管理创新

公司以新一体化战略为指导，全面优化组织管理体系，在顶层设计层面设立未来战略室，强化战略解码与产业投资能力。基于职能赋能层级与业务价值链定位，将各部门划分为主业、中台和后台进行集约化管理，前台贴近业务市场更新迭代，中台动态赋能优化资源，后台保障战略定力，形成跨职能的矩阵式协作机制，助力打造产业投资经营集团。



投资者权益保护

容百科技始终致力于建立健全的投资者保护机制，提升公司的信誉度和市场竞争力。报告期内，公司实施 2023 年度利润分红方案，派发现金红利每 10 股 3.03 元，现金分红金额占公司当年度归属上市公司股东净利润的比例为 24.89%，2023 年 10 月至 2024 年 7 月累计回购股份 1,009.04 万股，占总股本 2.09%，其中部分用于未来实施股权激励计划或员工持股计划，部分注销以维护公司价值及股东权益。公司持续开展回购计划，展现了公司与员工及广大投资者共进退的决心，促进公司经营业绩进一步提升，有利于公司长期、健康、可持续发展。

为了让投资者能够更加透彻、清晰、全面地知悉并了解公司最新经营情况和未来规划，报告期内，公司组织了多场业绩说明会，通过上证 E 互动平台回复投资者问题 116 项，保持邮箱、投资者热线等多种沟通渠道与投资者沟通，持续关注、收集投资者及媒体的意见，促进公司与投资者间的双向沟通。

投资者沟通渠道

- 公司官网、公众号
- 交易所互动易平台
- 投资者热线电话与投资者邮箱
- 现场调研
- 业绩说明会
- 定期报告
- 路演及反路演

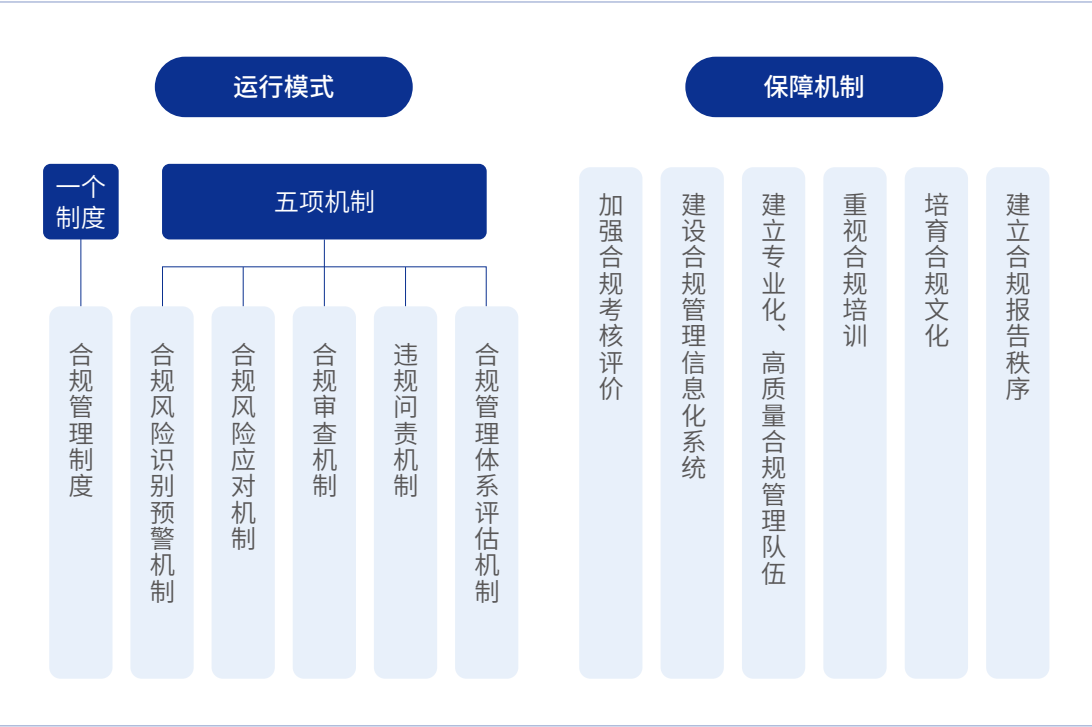


合规经营，保障业务稳健

容百科技坚信合规经营与风险管控是企业稳健发展的重要根基，公司持续优化内部合规管理，不断完善风险防控体系。公司设立法务部和风险防控中心统筹合规管理与风险防控工作，满足利益相关方的需求与期望，为企业稳健经营保驾护航。

合规管理

公司高度重视合规管理，第三届董事、监事及高管无监管处罚、司法调查或失信情况。公司设立审计委员会季度审议内审报告，积极推动内控整改与流程优化。公司法务部门统筹合规管理体系建设，对标行业最佳实践，打造以“企业合规文化建设”为引领，以人员、技术、制度与流程为支撑的全面合规管理体系，为合规管理组织、合规管理运行、合规管理保障等方面的管理建设提供体系保障。



容百科技积极推进合规数字化建设，2024 年，公司上线以合同为核心的一体化合同管理系统，实现合规、风险、内控与分析的全流程数字化，优化管理流程与效率。同时，公司持续完善合同管理、诉讼管理及知识产权管理制度，联合多部门协同审核，有效规避合同风险。

合规风险管理

容百科技针对不同部门职能识别重点合规风险，与各部门协作提供法律支持，共同应对风险。确定市场交易、安全环保、财务税收、产品质量、知识产权、劳动用工和商业伙伴 7 个重点合规领域，并制定相应管控措施。突出制度制定、经营决策、生产运营三大重点环节的合规审查与监督，加强对管理人员、重要风险岗位人员及海外人员的合规管理。

2024 年，公司在 21 个关键领域开展了深入的合规风险分析，识别提示 370 项合规风险，通过实施闭环管理机制，公司全面提升了合规风险的预防与管控能力，确保了运营的规范性和可持续性。

海外合规管理

随着全球化进程加速，海外合规风险凸显。公司针对海外业务合规维度，采取针对性审查工作，内部与第三方审查相结合模式，通过周报工作机制，对诉讼案件、逾期款案件及日常经营风险进行定期监测与汇报。同时，容百科技积极开展海外合规研究，完成美国通胀削减法案、美国外国投资委员会国家安全审查年度报告、欧洲外国补贴条例等专项研究，为海外投资决策提供有力支持。同时，公司针对在北美、欧洲、印尼、南美等区域的重点项目及行业进行深度政策、商业环境研究，明确合规义务，降低投资与运营风险，并形成 22 份研究报告。

公司遵循“事前防范和事中控制为主、事后补救为辅”的原则，前置合规风险防范，将经营合同、规章制度和重要决策环节的合规审查嵌入境外业务各流程，实现从项目前期到运营的合规风险防范全覆盖。同时，公司积极推进海外合规的分析与风险提示，保障公司在不同国家和地区的合规运营。公司将合规管理履职纳入岗位考核，要求境外公司定期报告并接受检查合规管理工作情况。



2024 最具潜力法务 / 合规团队

12 月 21 日，“第四届 WELEGAL 法务合规榜颁奖典礼”在沪举办，公司法务部从全国数百家国企、外企及头部民企中脱颖而出，荣获“WELEGAL 2024 年度最具潜力法务 / 合规 TOP20”奖项。该奖项旨在表彰年度贡献力卓越的法务合规团队和个人，共同赋能企业可持续发展。这一荣誉是对我司法务团队素养和公司优质平台的高度认可与肯定。





湖北省“守合同重信用企业”

10 月 21 日，湖北省第十七届“守合同重信用”企业名单公布。子公司湖北容百凭借诚信经营和出色的合同履行能力，成功入选。这一荣誉不仅彰显了容百在商业活动中的契约精神和合同义务尊重，也为未来可持续发展注入了新的动力。



案例 美国合规风险防控实践

容百科技根据美国形势变化及时更新相关业务要求，积极进行美国相关法律分析，密切关注特朗普政府立法动态，邀请本地律师就加州劳动用工法律进行咨询与实施培训，并根据公司专利情况，分析美国地区专利风险及应对措施。

通过分析和风险识别工作，公司形成美国劳动用工合规风险管控点分析总结、并形成美国地区 12 份包括 FEOC、反垄断法在内的主要研究报告及 1 份美国地区专利风险地图。

案例 欧洲合规风险防控实践

欧盟委员会发布了《净零工业法案》和《关键原材料法案》，提出了在 2030 年至少 40% 的清洁能源技术要在欧盟内制造。作为欧盟绿色协议工业计划中的一部分，公司密切关注欧洲地区立法动态，为业务开展提前准备。根据公司专利情况，分析欧洲地区专利风险及应对措施。最终，公司形成欧洲地区 6 份包括关键原材料法案、波兰公司治理法律报告在内的主要研究报告，并制定 1 份欧洲地区专利风险地图，为公司合规工作降低运营风险。

合规培训

在合规文化建设方面，公司建立合规培训机制，通过日常培训和考核将合规文化融入企业核心价值观、员工绩效考核与日常行为，推进员工深入理解并践行合规要求，同时，对委派境外从业的董事、高管及员工均开展境外合规培训。2024 年，公司聘请第三方专业机构，为法务部相关员工开展每季度 2 次以上专业培训与案件经验分享，同时为各业务部门提供知识产权海外风险、合同合规等定向合规培训，加强参训人员对相关议题合规要求的理解。



内控与风险管理

容百科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及中国证监会、上交所等相关要求，积极进行内控管理和企业风险防控。公司秉持“预防为主、系统治理”理念，确保公司治理规范、运营稳健。

内部控制评价

容百科技制定《监察管理制度》《诉讼管理制度》《合同管理制度》等制度文件，积极健全内控体系，共完善内控制度 50 份，覆盖公司治理、人力资源等全运营环节。2024 年，未发现财务及非财务报告重大缺陷。

公司遵循合法性原则、全面性原则、重要性原则和客观性原则，依据《企业内部控制基本规范》《ISO 31000 风险管理标准》，结合内部控制制度和评价标准，定期开展内部控制评价工作。针对主要业务流程环节，公司持续强化过程性的内控监督机制，定期开展常态化的审计工作，实现有效的过程监督。同时，公司通过招投标事中监督，事后采购例行审计相结合，实现对招投标业务的有效监督，有效防范内控风险。

风险管理体系

容百科技重点构建了覆盖全业务链的“三道防线”风险管理体系，最大程度降低运营过程相关风险带来的损失，公司确保风险可识别、可评估、可应对。针对不同类型风险，公司设置专项预案联动机制，加强企业应急响应效率及风险管理能力。

风险管理三道防线



风险识别

容百科技通过动态风险识别机制和分类分级管理，系统性应对多元化风险挑战。公司建立风险预警周报机制，按频次及影响进行分级管理，重大风险由高层直接介入决策。细化已有的分享监控领域，新增汇率风险监控、地缘政治风险分析，并拓宽至宏观政策、环保安全、投资并购等重点领域。

2024 年

日常及专项风险监控结果显示

全集团共识别风险预警 **191** 次

风险管理培训

在风险文化建设方面，公司通过全员培训与意识宣贯，将风险管理融入员工日常工作中，依托容百学院计划，2024 年开展全集团风险管理培训 7 次，通过面授课程、网课公告、视频宣传等多样化形式，普及风险管控理论与方法，覆盖新员工、专项岗位及管理层，提升风险防控意识。

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
风控审计	次数	30	18	16
审计反馈问题点	个数	43	129	381
风险管理培训	次数	4	2	7
审计覆盖率	%	71	75	83

案例 周报管理制度

2024 年，容百科技建立了完善的周报工作机制，系统性地开展法律风险监测与管理工
作，制作《诉讼周报》与《风险周报》。通过周报管理制度，实现诉讼案件的动态跟踪
和分析，逾期款回收率较上年显著提升，提升公司风险预警能力全面提升，有效降低了
公司的诉讼成本和时间成本。同时实现了跨部门的协同联动，全年累计召开跨部门风险
协调会议 30 余次。此外，周报中提供的案件数据分析、风险趋势研判等内容，为公司
管理层制定经营策略提供了重要参考，在重大项目决策和业务拓展中发挥了关键作用。

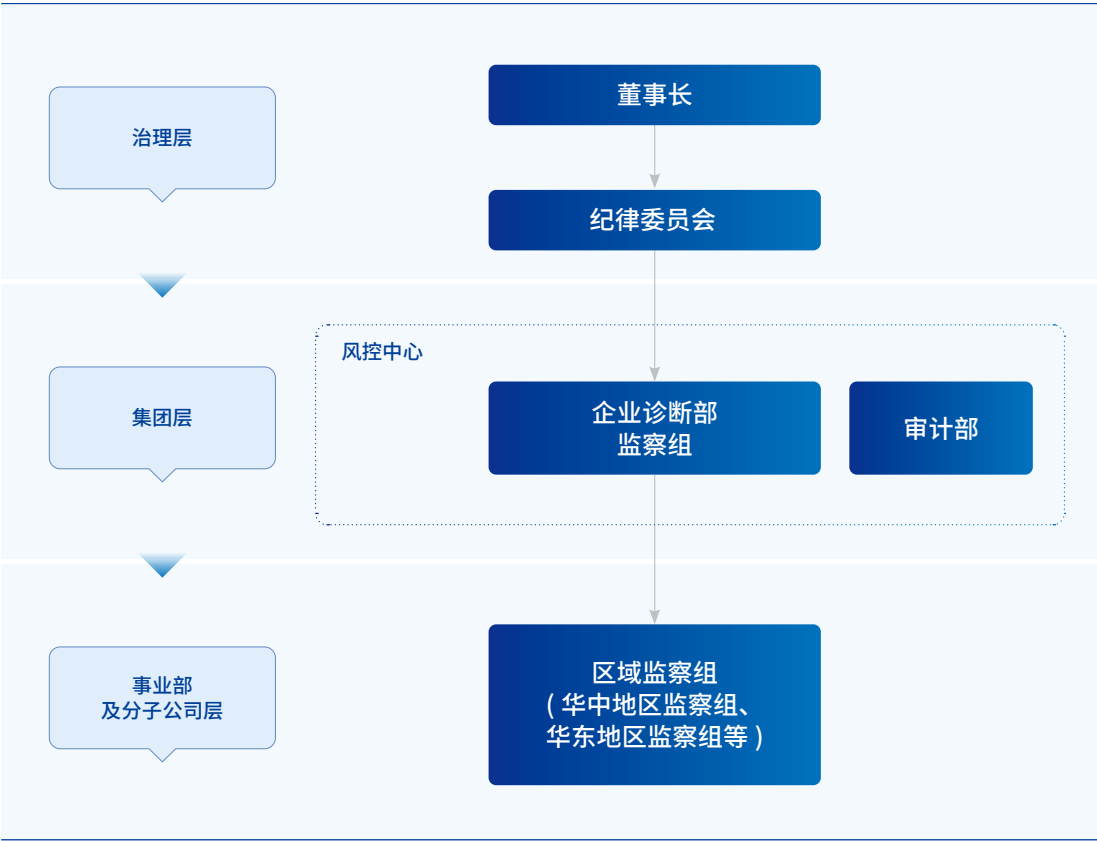
2024 年，法务部共计已完成 100 余份诉讼周报及风险周报，重大风险预警准确率达
90%。

反腐倡廉，构建廉洁体系

容百科技尊重自由公正的市场经济秩序，不断优化商业道德管理体系，全方位推进反腐败与商业道德建设，致力于营造合规、廉洁、诚信、健康、向上的工作环境。

廉洁体系建设

公司持续落实《监察案件责任追究办法》《廉洁从业管理办法》《礼品礼金管理办法》《举报奖励制度》《诚信廉洁合作协议》等制度文件，构建完善的廉洁管理制度体系。2024 年，公司搭建廉洁管理体系，由董事会下设的纪律委员会负责公司各业务体系和子公司的廉洁建设工作。同时，我们发布《监察管理制度》进一步落实监督机制和举报人保护机制，员工签署廉洁承诺书、举报激励机制、礼品要求等措施。同时，明确不同职务和职能线条员工禁止的不良行为，划分违规违纪行为程度，规范监察工作程序，落实“惩前毖后，治病救人”原则。



“吹哨人”制度

容百科技建立“吹哨人”举报管理制度，鼓励内外部人员检举揭发公司内违法违规行为，采取专人负责受理和调查举报线索。公司坚决践行“保护举报人”原则，实行举报人保密机制，对举报信息严格保密，采取最小化知情人、严禁泄露举报内容及举报人个人信息等相关措施，绝不容忍任何形式的举报人打击报复行为。

报告期内

共收到举报 **10** 余件
违规事件处理完成率达 **100%**。

① 举报渠道

电话及微信	15057426133（微信同号：容百廉政）
举报邮箱	jubao@ronbaymat.com
企业微信	举报投诉
举报 QQ	2140436461
信函地址	浙江省余姚市谭家岭东路 39 号容百科技风险控制中心监察部

反腐败培训

容百科技高度重视廉洁文化建设，通过多种形式开展员工廉洁培训工作。以容百学院为核心，定期组织线上线下培训，新员工入职设有线上必修反腐败相关课程。同时，公司针对重点风险点和违规行为在全集团公告宣贯，反腐败培训从管理层至基层员工覆盖全员，保证廉洁反腐工作成为员工自觉的行为准则，建立良好的商业道德环境。

报告期内

新入职员工商业道德培训覆盖率达 **100%**

所有员工均签订《员工廉洁从业承诺书》

供应商廉洁管理

为加强对供应链的廉洁管理，容百科技对供应商进行背调与合约前考察，合作期间签订廉洁承诺函，并由风控中心全流程参与监督。若发现违规行为，公司将立即停止合作、约谈供应商并完善内部流程。公司制定《供应商行为准则》，要求所有合作供应商签订《供应商廉洁合规承诺函》。

报告期内

合作供应商《供应商廉洁合规承诺函》签订率 **100%**。

反垄断与不正当竞争

容百科技秉持合规经营理念，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》以及海外业务所在地的相关法律法规，公司积极履行反垄断与反不正当竞争的法律义务，营造公平的市场环境，坚决抵制以不正当手段限制或排除市场竞争的行为，全力保障市场健康有序发展。容百科技要求全体员工遵循业务涉及司法管辖区内的竞争与反垄断相关法规。公司制定综合指引，为应对不正当竞争行为提供全面指导，阐明潜在不利影响，包括法律后果。此外，公司还组织反垄断法培训，不断提升员工合规意识，为稳健发展筑牢根基。

商业秘密保护

容百科技严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》和商业秘密保护条例等，建立完善的保密制度和内部管控机制，防止核心技术和商业信息泄露，对于工作中涉及的商业秘密，未经批准不得向外界或无关员工泄露。

商业秘密保护措施

商业秘密培训

开展商业秘密保护培训，强化员工保密意识，提升员工正确处理商业秘密信息能力。

保密协议

公司与员工、合作伙伴、供应商及其他第三方签订保密协议，在合同中加入保密条款，明确合同当事人保密义务和违约责任。

数字化技术

运用加密技术、访问控制系统、网络安全解决方案等技术措施，对商业秘密信息进行保护，提供对敏感信息的分类、存储、访问控制及传输过程的安全保障。

知识产权保护

容百科技秉持“保护创新成果、强化产品竞争、尊重知识权益、实现商业成功”的知识产权保护原则，严格遵守《中华人民共和国专利法》《反不正当竞争法》等国内外法律法规，制定《知识产权管理制度》《专利申报审批及奖惩制度》《海外专利申报管理制度》《商业秘密保护制度》等 20 余项相关制度，保障知识产权从申请、维护到维权的全生命周期管理。2024 年，公司新增《容百科技专利申请审核标准》《研发项目知识产权管理办法》，优化专利申请质量与研发成果保护效率，进一步完善知识产权管理生态。

容百科技构建了系统化的知识产权风险防控体系，通过前置化预警机制与全流程合规管理强化风险应对能力。公司发布《商标管理制度》《著作权管理制度》，完善海外商标注册与风险调控流程，公司组建专业知识产权纠纷处理，加强知识产权合规管理，通过专利自由实施分析（FTO）、侵权风险评估、分级保护等措施实现知识产权风险的识别和防控。

截至 2024 年底，容百科技累计专利申请总量达 1,206 件，其中发明专利 629 件，授权专利 577 件，PCT 国际阶段申请 53 件，覆盖中国、美国、欧洲等重点市场。研发人员专利申报量同比增长 23%，专利技术覆盖高镍三元、磷酸锰铁锂、钠电正极材料等核心产品及固态电池、回收技术等前沿领域，构建多维度技术壁垒。



2024 年，公司获评 ISO 56005《创新与知识产权管理能力》3 级认证，是全国第四家、浙江省首家获得该评价的企业，标志着其创新与知识产权管理体系达国际系统化成熟阶段。



《创新与知识产权管理能力》3 级认证

荣誉奖项



核心专利《一种一次颗粒定向排列的高镍正极材料及其制备方法》获宁波市专利创新大赛金奖



连续多年获得《企业知识产权合规管理体系 -GB/T29490》认证

指标（累计）	单位	2022 年	2023 年	2024 年
发明申请	件	261	492	629
发明授权	件	72	104	162
实用新型申请	件	343	469	577
实用新型授权	件	274	346	435

公司《员工招聘 / 离职管理》合同设置知识产权条款、保密协议及竞业限制，明确权责边界，防范技术泄露与不正当竞争风险。同时，容百科技建立覆盖研发、生产及新入职员工的多层次知识产权培训体系，针对性强化关键岗位人员的风险防范意识。

信息安全，守护数据防线

容百科技始终将信息安全与隐私保护置于公司发展的核心地位，公司发布《人员信息安全管理办法》《终端安全管理办法》等六项核心制度，内容覆盖风险管理、内审、操作安全、数据分级等关键领域，细化数据全生命周期管理及风险防控机制。

公司以 ISO 27001 标准建设信息安全制度，计划于 2025 年 6 月启动 ISO 27001 认证项目，2026 年完成国内基地认证，2027 年完成海外基地认证，推动信息安全管理体系与国际标准接轨。

数字化信息管理

容百科技高度重视信息安全与隐私保护的数字化、智能化建设，构建多层防御体系，部署数据防泄密系统、终端杀毒软件、行为审计系统等工具，对供应商及客户数据进行分级管理，强化终端与网络防护。

🔒 数字化信息管理举措



信息内审机制

公司制定《信息安全管理体系内部审核管理程序》《信息安全管理体系有效性测量控制程序》等制度，并搭建内部审核小组，对公司信息安全管理体系进行年度审核，确保管理体系平稳运行。公司信息安全委员会负责对信息安全审计的监督与确认。公司在每一年度年底前拟定下年度内部审核计划并编写《信息安全年度内部审核计划》，由风险控制中心批准后开展内审工作，并基于内审结果动态优化技术配置与制度流程，完成多项系统安全加固。

信息安全培训

公司建立信息安全意识常态化培训机制，基于信息安全需求具体情况，制定年度信息安全培训计划，为面向信息安全核心业务部门开展专项培训。培训方式包括集中授课、视频培训等，培训人员覆盖公司内部人员、外包商及其他外部合作伙伴的相关人员。同时，信息安全意识培训为新员工入职必修课程，容百学院线上平台设置《信息安全意识提升培训》《出海信息安全合规培训 -IT 模块》等信息安全常驻课程，普及隐私保护知识，提升员工合规操作意识。

应急响应机制

容百科技制定并发布《信息安全事件管理办法》，以信息安全事件发生的原因、表现形式等为划分依据，建立四级事件分级标准（I 级至 IV 级），覆盖网络攻击、数据泄露、设备故障等 7 类场景，对于识别到的不同等级风险，制定针对性的风险管理流程，确保风险得到妥善快速处置。此外，公司定期开展应急演练，提升突发事件的协同处置能力。

隐私保护

公司严格遵守国内外有关数据安全及隐私保护相关法律法规，如《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》《韩国个人信息保护法》等经营所在国相关的监管指引，制定包括《访问控制管理办法》《密码管理办法》《信息资产安全管理办法》等一系列隐私保护制度，通过数据加密、访问权限控制、介质管控等技术手段，保障用户隐私与敏感数据安全。同时，公司部署数据防泄密系统，从终端设备层面加强用户和公司信息的隐私保护。

报告期内，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

02

精益求精，助力全球化进程

技术创新研发	设立中央研究院，布局全球研发体系，推进 AI 赋能电化学研究，推动产业升级
	2024 年研发投入 42,415.88 万元， 70% 以上研发人员具硕士及以上学历
行业标准制定	累计参与制定 7 项国家标准、 3 项行业标准、 6 项团体标准
产品质量提升	构建全生命周期质量管理体系，质量合格率 99.99% ，客户审核通过率 100%
客户满意度增长	2024 年客户满意度达 97.45% ，连续三年提升，客诉处理率 100%
数字智能管理	应用 AI 智能分析系统，优化市场预测与决策，完成 20⁺ 数字化系统建设与上线

本章节内容

2.1. 创新赋能，驱动行业发展	44
2.2. 优质服务，塑造卓越品质	49

创新赋能，驱动行业发展

容百科技将技术创新作为企业发展的重要驱动力，将研发创新视作建立竞争优势的关键。公司全方位规划创新战略布局，构建完善的研发创新体系，积极推进新产品试制和专利管理工作，引领创新发展新时代。

研发体系建设

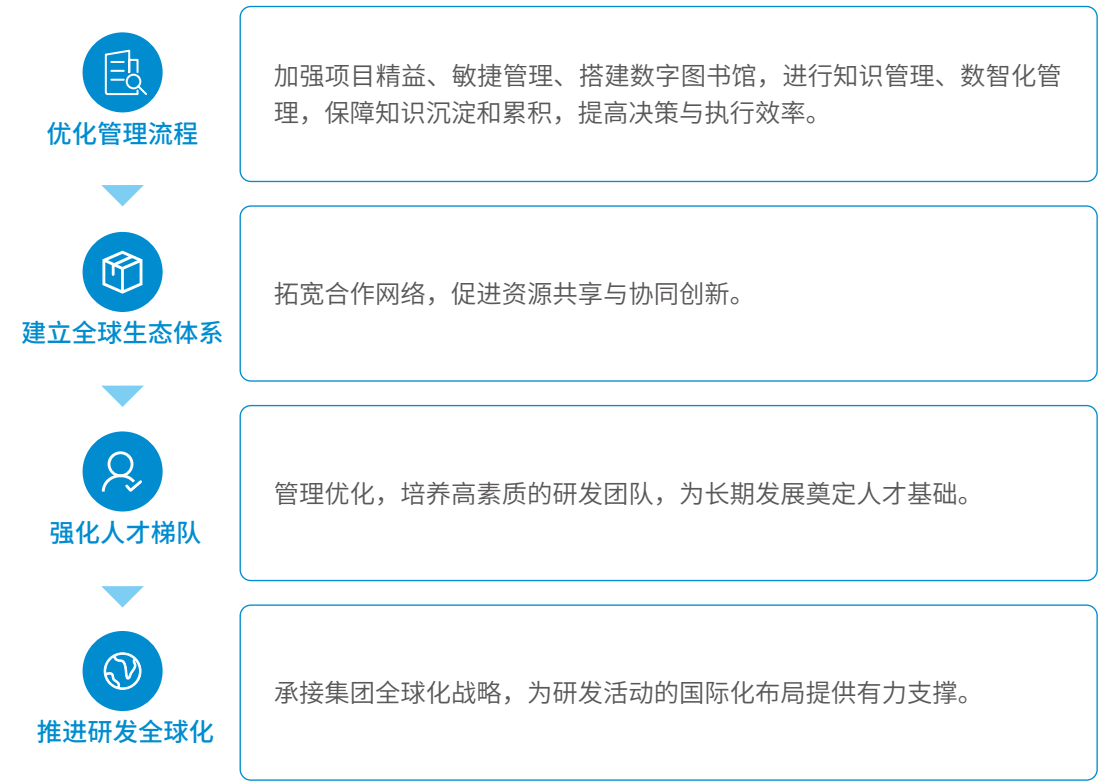
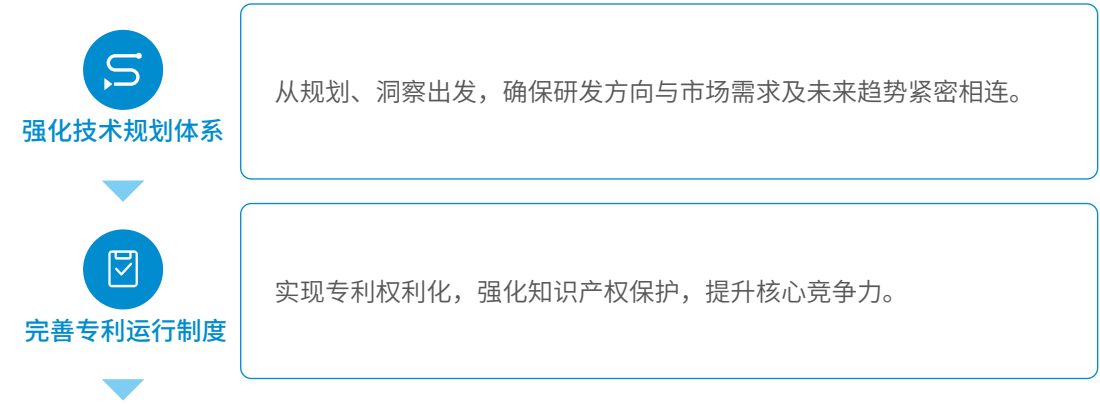
研发理念

容百科技秉持客户至上的原则，致力于在全球二次电池领域内，打造一个由技术创新与商业价值并驾齐驱的超一流科技研发企业。公司设立中央研究院负责研发创新模块的整体工作，承接来自内外部客户的委托，聚焦产品技术开发与前沿科技探索，构建覆盖下一代产品及未来产业孵化的创新发展源地。

研发创新体系

容百科技以创新引领为导向，在原有研发体系的基础上，进一步优化资源配置，聚焦从商业领先型研发向创新引领型的转变，从强化技术规划体系、完善专利运行制度等六大维度入手，推进公司研发体系和战略升级转型。

研发体系升级战略



公司长期研发战略瞄准研发体系的数字化与智能化深度转型，推动研发模式从“产品支持型”向“渐进延伸型”转变，在满足现有产品需求的同时，前瞻性地布局未来前沿技术，推动产业持续升级，为新事业孵化夯实技术基础。同时，积极拥抱 AI 技术的高速发展与应用，充分利用模拟仿真工具开展多元化电化学研究，加速技术突破。

公司以高水平研发投入驱动创新发展，报告期内，公司研发投入 42,415.88 万元。公司组建了一支国际化研发团队，并在境内外广泛聘请材料研究、工程技术、产品管理和分析检测等领域的高层次专家。研发人员主要分布于中国和韩国，其中 70% 以上的研发工程师拥有硕士及以上学历。凭借自主研发与技术合作，公司积极开发新产品，并持续推动现有产品品质的提升。公司通过研发体系培训和知识共享形式持续为研发人员赋能，为公司研发创新提供人才保障。

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入	万元	48,655.43	35,424.45	42,415.88

研发方向

自成立以来，容百科技聚焦电池正极材料及前驱体的研发与创新。公司以集成产品开发（IPD）模式为核心，坚持以客户需求为导向，将产品开发进行精细化项目管理。通过跨部门协作，公司实现了产品的高效迭代与持续优化。

目前，公司在巩固高镍材料竞争优势的基础上，加速推进中镍高电压三元、磷酸锰铁锂和钠电材料的创新研发，持续保持行业综合技术领先地位。公司的核心技术覆盖锂电池和钠电池正极材料、前驱体、资源回收、工程装备技术以及固态电池相关材料等领域。

中央研究院就未来长期技术布局规划了三条技术路线



超高能量密度技术

主要为固态 / 半固态电池搭载更高能量密度的正负极材料，以提升电池的整体性能。



主流技术迭代

以三元、LFP、LFMP 的材料性能持续迭代提升为主，兼顾固液混合电解质适配的三元材料体系迭代研发。



低成本技术

致力于锰酸锂等材料的改性研究，并探索钠电新体系，丰富低成本产品组合，提升产品的市场竞争力。

荣誉奖项



浙江省科学技术进步奖 三等奖

研发平台建设

容百科技与国内外知名高等院校及研究机构建立并持续深化人才与科研合作。通过共同搭建研发合作平台，公司引入前沿技术与优质资源，推动公司与外部创新力量的深度融合与发展，携手构建可持续发展的行业生态体系。

在产学研合作方面，容百科技与多家高校及科研院所建立了长期深入的合作关系。公司与清华大学、北京科技大学等高校签订技术合作协议，开展了一系列研发合作课题。2024 年，公司联合中科院宁波材料所、宁波大学、宁波东方理工大学联合承担宁波市“科创甬江 2035”关键技术突破计划“下一代高比能磷酸盐正极材料的开发”项目。

在人才培养方面，公司与浙江大学、中国科学技术大学、中科院宁波材料所、上海交通大学等知名高校流动站联合培养了多名博士后科研人员，2024 年新增固态电池、高镍三元、磷酸锰铁锂、钠电正极、电化学方向博士后 10 名。这些优秀的博士后研究人员帮助企业在关键技术领域取得了出色的科研成果。



在研发平台建设方面，为进一步提升公司科技创新能力，强化科研基础支撑，公司在 2024 年持续加大对研发实验平台建设的投入，取得了显著进展。公司新建成 1 条正极中试线和多个小试实验平台，覆盖中高镍三元（含尖晶石镍锰及富锂锰正极）、钠电正极、磷酸盐正极及固态电池材料等领域；检测平台引入数字化研发管理系统，通过实验室信息管理系统（LIMS）实现实验检测数据全流程追溯，提升研发效率超 20%。

案例 国际化人才平台建设成果

2024 年，容百科技通过浙江省外国专家工作站认定，标志着公司在构建国际人才高地和推动技术协同创新方面取得重要突破。该认定是对公司全球化人才引育体系的高度认可，通过搭建跨文化科研协作平台，公司吸引海外顶尖技术专家加盟，加速高镍三元、钠电材料等核心技术的迭代突破，实现技术出海与本土化运营深度融合的关键里程碑。

创新产品与行业引领

研发成果

基于先进的研发体系，公司成功掌握了多项行业领先的核心技术，包括前驱体共沉淀技术、正极材料掺杂技术、正极材料气氛烧结技术、正极材料表面处理技术、高电压单晶材料生产技术、NiCoMn 金属回收技术、 Li_2CO_3 回收技术、超高镍正极材料生产技术和高镍无水洗技术等。



2024 年，容百科技在正极材料、前驱体等核心技术方面均取得了突出的创新成果



- 层状氧化物产品 YNL1-C 产品已成功导入二轮车市场
- 聚阴离子类化合物 JY-3 型产品已实现订单的批量交付
- 钠电无水普鲁士白产品得到客户的广泛认可
- 硫酸铁钠完成工艺定型，产品容量较行业竞品提升 10% 以上
- 高镍高功率快充型三元产品，高安全三元产品，高电压中低镍三元产品成为公司产品矩阵中的重要组成部分
- 磷酸盐正极产品持续迭代创新，拓宽应用场景



- 超高镍前驱体产品的容量和循环性能显著优化，已进入导入认证阶段
- 低成本磷酸锰铁锂前驱体已实现批量供应
- 中低镍产品容量和循环性能显著优化



- 硬碳负极客户评测性能达到行业第一梯队水平
- 无前驱体技术实现降低正极成本，技术水平居行业前列

行业标准制定

容百科技持续强化技术创新与产品矩阵拓展，积极推进产业标准化建设。作为行业标准制定的重要参与者，公司累计参与 7 项国家标准、3 项行业标准及 6 项团体标准的制定与修订工作，在引领行业技术革新与规范化发展方面发挥着重要作用。

优质服务，塑造卓越品质

产品质量和客户服务是企业与消费者之间的信任纽带，也是企业赢得关注和认可的重要因素。容百科技持续推进质量管理体系建设，采取全面的质量管理措施，将打造质量卓越的产品和提供优良的客户服务作为企业持续发展的根基。

质量体系建设

质量管理战略

提高全集团的质量表现水平，为客户创造价值是容百科技的目标与追求。容百科技紧密围绕集团的“新一体化”战略，系统性构建质量管理领域战略目标，全方位升级品质管理，赋能集团高质量发展。

质量管理战略目标
形成质量专业化的质量管理团队
建设容百全产业链 RQM 质量管理体系
打造服务内外部的“质量专家咨询平台”
形成全产业链和容百质量管理诊断改善的生态圈
建立不断进化的质量管理数字化平台
打造锂电材料行业可持续发展全球化质量管理模式标杆
建立极简“敏捷型”质量组织

为助力质量管理战略的落地实施，公司以实现“实物质量提升、质量体系完善、质量人才育成”为目标指引，设定质量管理三年规划、五年规划、十年规划。通过分阶段的规划和实施，公司将从产品质量、管理体系与人才培养三大维度出发，持续提升质量管理水平，最终实现“全球新能源行业第一的质量水平”的战略目标。

质量目标	三年规划 (2025-2027)	五年规划 (2028-2029)	十年规划 (2030-2035)
	夯实质量管理体系	卓越质量管理	标杆质量管理

质量管理架构

公司在质量环安与可持续发展中心下设立质量运营管理部，负责产品质量管理事务。公司清晰划分集团与工厂 / 基地层面的产品质量管理职责，并将质量目标与人员绩效挂钩，确保质量管理职责的层层落实。

层级	定位
集团	战略解码
	全集团策略 & 体系设计
	专业赋能
	革新改善
	指标设定与管理
事业部 & 工厂	业务执行层
	指标落实、达成

容百科技秉持“顾客为先 科技创新 遵纪守法 标准管理 控制风险 持续改进”的质量管理理念，持续加强质量管理体系建设。公司每年定期对体系运行结果进行内部审核，保证体系运行的充分性和有效性，发现不足并及时改进，从而保障稳健、高水准的产品质量与安全水平。2024 年，公司所有生产基地均已 100% 通过 IATF 16949: 2016 质量管理体系标准。

公司建设有完善的产品质量管理制度，通过《金属异物管控 - 人员管理标准》《全员生产维护 (TPM) 管理程序》《待处理物料分类标准》《设备开机环境金属异物验收清理规定》《留样管理制度》等文件从“人机料法环测”等多个维度，对产品质量展开全方位、全过程精细化管理。

质量能力建设

容百科技高度重视产品质量管理，通过开展全生命周期质量管理、质量专项管理和质量文化建设活动，全面提升公司质量管控能力，为打造质量卓越的产品奠定坚实基础。

全生命周期质量管理

容百科技构建全生命周期质量管理体系，全面监控和控制产品质量，及时发现并解决问题，助力产品品质提升。

研发质量管理	公司运用集成产品开发（IPD）工具，优化开发框架和研发管理，缩短产品开发周期，同时通过 DFMEA 等质量工具，从设计端预防风险。
实验室可靠性管理	容百科技在各制造及研发基地均建立专业检测实验室，可满足全部产品的性能指标测试，包括化学检测 8 大类项目及以上，物理检测 9 大类项目及以上，电性能测试 3 大类及以上。
项目管理	公司运用产品质量先期策划（APQP）工具，帮助管控从产品设计到量产的全过程质量风险，减少缺陷产品。
供应商质量管理	公司通过《供应商质量管理手册》规范供应商从开发、导入和量产交付的质量管理。
过程质量管理	公司综合运用 MES、MOM、LIMS 等数字化系统和 SPC、MSA、FMEA 等质量管理工具，从 5M1E 识别过程管理关键要素，监测生产过程稳定性，保证产品质量的一致性。
客户质量管理	容百科技持续优化客户质量管理流程，保障及时响应客户诉求。

案例 实验室可靠性管理

2024 年，湖北、余姚实验室均按照 CNAS 标准进行管理并完成 CNAS 认证。依托强大的实验设备平台和专业人员的深入参与，公司不断优化产品可靠性测试能力，专注于提升产品的可靠性。

◦ 2024 年，公司全年出货批次合格率 99.99%			
◦ 2024 年，共 52 家客户至公司开展 135 次质量审核			
国际高端客户审核	通过率	客户审核问题项较 2023 年下降	C 级以上客户投诉
60 次	100%	40.5%	0 次

质量专项管理

为持续推进公司产品质量提升，2024 年，公司开展包含金属异物管理、全员生产维护（TPM）、IE 课题改善等质量改善专项活动，不断攻克现有质量问题，同时为探索新技术、新工艺奠定基础。

案例 设备磨损地图制作

为直观地了解设备的磨损程度，为设备的整体状况评估提供依据，2024 年公司制作设备磨损地图。公司共设置 122 个点检点位，精准识别出 24 个重点异常磨损点，并据此输出了 95 条具体的改善措施。该行动为后续的设备维护和管理提供了科学依据，进一步优化了设备全生命周期的管理策略。

案例 全面生产维护（TPM）改善实践

2024 年，小曹娥分公司积极推进全面生产维护（TPM）管理体系的落地实施。

全年累计开展 1,686 项现场诊断，全年改善完成率达到 93.53%，公司全年组织多场 TPM 知识及实操培训，全年员工参与度达到 100%。

荣誉奖项

2024 年度，湖北容百获孚能科技颁发的优秀质量奖



产品召回机制

为确保客户权益，容百科技建立了完善的三级产品召回体系，全方位保障产品质量。一旦发现产品存在不合格情况，公司将依据事件的紧急程度，第一时间通知客户并迅速启动召回程序，最大程度降低客户损失。

报告期内

公司**未发生**任何产品召回事件

质量文化建设

容百科技高度重视公司质量文化建设，致力于打造全员参与、深入人心的质量文化，采取了线上与线下相结合的多元化培训方式，确保每位员工都能获得全面的质量知识与实践技能。

案例 质量强化培训



2024 年 8 月 1 日至 8 月 12 日，容百科技韩国子公司载世能源开展覆盖全体员工的质量强化培训，共有 190 余名一线员工积极参与，有效帮助员工深化专业知识、提升实操能力。

案例 IATF16949 质量管理体系培训

为提高员工对于 IATF16949 质量管理体系的认识，2024 年子公司仙桃容百开展 IATF16949 培训，参训 100 余人。通过学习，探讨深入了解汽车质量管理体系，助力管理体系的日常运行和管理。



有害物质管理

为满足国际法规和客户要求，容百科技结合《欧盟新电池法规》《欧盟包装和包装废弃物指令》《关于限制在电子电气设备中使用某些有害物质的指令》《化学品注册、评估、许可和限制》《汽车禁用物质要求》及一系列产品中卤素（如氯、溴）含量的限制标准等，制定《环境物质管理规定》，对原材料、包装材料及产品在采购、生产、储存、运输、包装和交付等环节进行全面管控。公司通过识别和管理有害物质交叉污染风险，消除制造环节中可能出现的浓缩和累积效应，确保产品中不含铅、汞、镍、六价铬、多溴联苯、多溴联苯醚等有害物质。

同时，容百科技的各生产基地严格遵循 IECQ QC080000 HSPM《有害物质过程管理体系要求》，建立从原材料采购到产品交付的全流程有害物质管理。公司秉持“不接受、不制造、不流出”含有害物质的原则，致力于向客户提供绿色环保、无污染的产品。

对于供应商提供的原材料，公司要求其提交符合相关标准的测试报告，或由生产基地进行自检，确保原材料的有害物质含量符合标准，严格把控有害物质的准入，确保产品的环保性和安全性。

客户管理与优质服务

客户服务管理

容百科技秉持“以客户为中心”的服务理念，持续加强售前、售中与售后环节的客户服务体系建设和提升，提高客户服务满意度和客户需求响应效率。公司制定《客户需求与合同评审控制程序》《客户服务控制程序》《客户满意度控制程序》等制度，持续规范管理流程，提升客户需求响应效率及满意度。

公司引入了客户关系管理（CRM）系统，将国内外客户管理全面迁移至线上平台，实现客户信息的可溯源、样品流程可视化和内部订单全链路管控，优化客户体验并提升管理效率。

2024 年，公司通过官网和微信公众号推广、参与展会和论坛、定制化产品开发、优先生产安排、灵活付款方案、一对一订单跟踪等多元化策略，深化客户关系维护工作，驱动客户满意度持续提升。

外部认可（2024 年部分）



时代一汽“最佳服务奖”



惠州亿纬锂能“联合创新奖”



客诉处理机制

容百科技高度重视顾客诉求的管理，制定《客户服务控制程序》《客户满意度管理制度》等文件。同时建立了完善的顾客诉求信息反馈渠道和处理流程，确保顾客的需求和投诉能够得到及时、充分且合理地反馈与受理。公司通过客诉信息收集与整合、定期分析与整改、跟踪与协同改进，形成客诉服务闭环管理。



信息收集与整合

设置顾客投诉信息统计表，系统收集、整合并统计顾客投诉信息，确保信息的完整性和准确性。



定期分析与整改

定期组织技术、生产、质量、采购和营销等多部门对投诉信息和数据进行联合分析，制定针对性的整改措施，并跟踪整改效果，推动客诉问题系统性改进。



跟踪与协同改进

对于顾客投诉中需要通过外部改进的方面，通过采购端向原材料供应商提出具体协同改进要求，并持续跟踪顾客使用效果，保障质量问题的端到端闭环处理。

截至 2024 年

容百科技客诉处理率连续三年达 **100%**

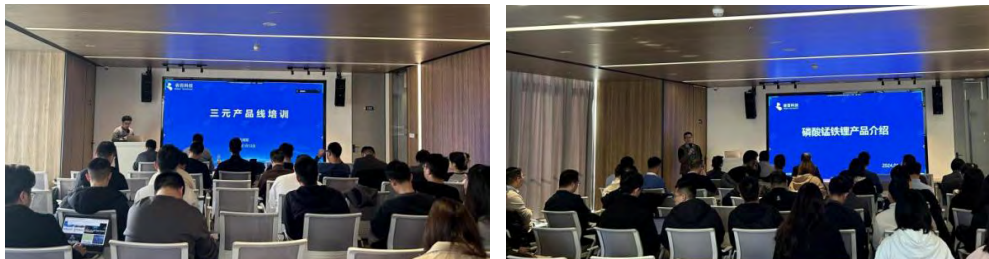
客户服务培训

为打造更专业、高效的客户服务团队，容百科技定期举办多样化客户服务培训。培训内容覆盖商务礼仪、销售人员心态培训、信贷与回款管理等领域。通过这些培训，客服人员能够系统学习并熟练掌握专业服务技能与沟通技巧，助力服务团队专项能力稳步提升，为客户提供更优质、贴心的服务体验。

案例 营销知识系统培训

2024 年 1 月 12 日，容百科技在武汉举办营销知识系统培训，内容包含客户经理角色认知培训，各产品线知识培训，市场分析培训等，容百科技营销中心全体成员共 64 人参加培训。

此次培训不仅提高了员工的专业知识和技能，还增强了团队协作和问题解决能力，为容百科技在市场竞争中更好地满足客户需求、提升客户满意度提供了有力支持。



客户满意度

容百科技每年定期开展客户满意度调查，涵盖产品合格率、产品交付及时性以及客户投诉的响应速度等多个维度。通过量化分析客户满意度数据，公司精准识别当前服务和产品存在的不足之处，并迅速组织相关部门进行针对性整改，持续提升客户体验和服务质量。

指标	2022 年	2023 年	2024 年
客户满意度 (%)	96.1	96.8	97.5

数字化管理

容百科技将数字化作为支撑全球化战略与可持续发展的核心驱动力，2024 年，容百科技持续加强数字化建设，新设立数据智能部门支持公司数字化和智能化转型工作。AI 技术的深度应用是公司数字化转型的重要亮点。2024 年，容百科技开发了基于 AI 的智能问答与数据分析系统，支持市场预测、定址建厂的相关决策。

数字化系统应用

容百科技持续强化数字化与信息化管理能力，加强对质量管理体系（QMS）、生产执行系统（MES）和实验室信息管理系统（LIMS）的建设。数字化赋能质量管理帮助公司专注于质量控制和合规性，优化生产过程和资源配置，提升实验室效率和数据管理能力，共同推动生产效率与制造品质提升。2024 年，管理变革与数字化中心全面把控数字化建设，在各业务板块的配合之下，已完成在财经、人力资源、合规等领域共 20 多套系统的建立和上线。

供应链质量数字化是通过风险前置管理，监控供应商制程实时状态，实现对供应链质量问题的及时探测，避免不良品流出，达到降低产品故障及批量、安全问题的零发生。



为支撑全球化业务拓展，公司积极构建安全、敏捷的云端基础设施。通过协同华为云、亚马逊云（AWS）等国际服务商，搭建跨区域数据互通。目前，公司已完成韩国基地网络改造，实现与总部的数据互通。

03

低碳环境，践行绿色共生

环境管理体系优化	建立两层级环境管理体系，所有生产基地通过 ISO14001 环境管理体系认证，2024 年环保投入 3,137.03 万元
碳管理与气候行动	推进碳盘查，制定碳中和目标，2024 年温室气体排放总量 356.65 万吨二氧化碳当量，目标 2035 年实现全价值链碳中和
绿色生产与能源管理	推动节能技改，全年节能超 1,260 万 kWh，湖北容百光伏发电达 309 万 kWh，多家基地获 ISO 50001 能源管理体系认证
废弃物管理	水资源回用量达 96.70 万吨，废弃物回收量 9,535.24 吨，单位产量废水排放量同比降低 25%
污染防治	2024 年获宁波市“无废工厂”称号，达成单位产量颗粒物排放量同比下降目标，各生产基地噪声排放 100% 达标
生物多样性保护	发布《生物多样性保护政策及程序》，公司生产运营未对生物多样性产生重大影响

本章节内容

3.1. 环境管理体系	60
3.2. 绿色发展，应对气候变化	61
3.3. 绿色生产，守护美好家园	65
3.4. 生物多样性保护	69

环境管理体系

容百科技遵循《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规要求，在项目建设阶段，依法由具备资质单位开展环境影响评价，获得环评批复；建设过程中严格遵守环保“三同时”原则，已建成项目依照相关程序和标准，自行组织完成竣工环境保护验收或正在组织对配套建设的环境保护设施进行验收，编制验收报告。

容百科技依照 ISO 14001 等国际标准，公司制定《环境管理手册》《环境信息公开制度》《环境因素识别、评价和更新控制程序》等政策文件，建立了集团到基地的两层级环境管理体系，由集团统筹子公司基地开展相关环境管理工作。报告期间，容百科技正式投产的生产基地均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

同时，各生产基地积极完善环境应急预案，定期开展环境应急管理培训和演练，最大限度预防并降低环境事故发生时可能造成的不良影响。在不断完善环境管理制度外，我们还制定了覆盖环境目标、管理方案、绿色生产与废弃物处置和环境监测的全方位环境管理流程。

案例

危废仓库氨废液泄漏应急演练

为加强员工安全意识，临山子公司开展危废仓库氨废液泄漏应急演练，通过全流程的实战模拟，有效检验了应急预案的可操作性，提升团队协同处置能力。



2024 年

容百科技环保投入为 **3,137.03** 万元

绿色发展，应对气候变化

气候变化与碳管理

面对气候风险对企业日益突显的影响与挑战，容百科技遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架建议，综合治理、战略、风险管理、指标和目标四个维度，通过评估气候风险与机遇、风险财务表现影响等方式，不断提升气候风险的应对能力，识别气候行动的关键行动策略。

治理

容百科技将应对气候变化工作视为推进公司生态化的重要环节，持续优化公司应对气候变化组织架构，系统性开展气候变化治理工作。环安与可持续委员会负责领导和监督气候和 ESG 战略及目标的制定。委员会下设 ESG 工作组，负责规划和执行 ESG 战略，包括气候风险评估和碳中和行动的落实。

战略



遵法贯标

在碳管理工作中遵守国家和地方的有关的现行法律、法规以及欧盟电池法及其配套法则、国际对于碳排放的标准有关要求和其他要求。



节能降耗

将节约能源、控制温室气体排放，贯穿于产品的生命周期全过程，努力实现资源充分利用和消耗最低化。



绿色低碳

通过采用环保材料、绿色技术和清洁能源，降低产品制造和运营过程中的碳排放和生态影响，促进可持续发展。



持续改进

经过定期的监测与评审，采取改进措施，实现碳排放绩效以及碳管理体系的持续改进，使得公司的碳管理处于行业领军地位。

61

风险管理

为确保碳管理体系能够实现预期结果，增强有利影响，最高管理者根据公司内外部环境分析、相关方需求及期望、确定的管理体系范围，识别、确定和评价公司存在的碳管理风险和机遇，质量环安与可持续发展中心负责策划应对这些风险和机遇的措施，并策划如何将措施整合到碳管理体系中并予以实施、如何评价所实施措施的有效性。为保证碳管理应对风险和机遇的实施，质量环安与可持续发展中心负责建立和保持《风险和机遇应对控制程序》。各部门及各分子公司将依据《风险和机遇应对控制程序》予以实施、评价和应对。

风险类别		对公司可能产生的影响	应对措施
实体风险	急性风险	暴雨、洪水、台风等极端天气事件发生频率增加，破坏生产基地及办公楼等基础设施、生产设备，导致资产受损，以及可能导致运营中断，导致效益损失。	建设项目在选址和施工阶段，将气候因素考虑在内，并选用低碳建筑材料、使用低碳绿色施工工艺。 建立气候风险应急预案，跟踪气象和紧急事件响应预警，提前发布预警通知，落实相关防范措施。
	慢性风险	气温升高或者干旱可能会加大公司在制冷设备、电力、水资源使用上的开销，增加运营成本。	建立数字化、可视化、智能化能源管理监控管理体系，并实时监控能源、数字化节能、数字化碳资产管理平台。 加强屋顶分布式光伏建设，增加清洁能源使用比例。
转型风险	政策风险	政府监管要求不断提升，未遵循交易所信息披露要求可能导致合规风险。	积极关注跟进国际及当地政府相关法律法规、政策的变化并及时调整运营策略以保证合规。 及时披露公司气候相关信息，包括关键举措、绩效、风险评估结果等关键信息。
	技术风险	绿色生产、绿色包装、绿色仓储和运输等技术可能影响公司竞争力、生产成本。随着利益相关方对产品碳足迹的关注，公司需要识别先进低碳技术以降低产品全生命周期的碳排放，短期内可能会面临成本增加。	定期对供应商的碳管理和材料碳足迹数据进行考核和评估，持续推动与供应链合作伙伴的沟通与协作。 将绿色发展理念融入产品研发与生产的各个环节，减少运营过程中的不必要排放与浪费。

风险类别		对公司可能产生的影响	应对措施
转型风险	市场风险	下游消费群体对绿色产品的意识提升，增加公司业务的不确定性，若公司无法有效满足其对绿色低碳产品的需求，可能面临市场份额流失风险。	加强市场调研，及时了解消费者偏好和需求，根据趋势积极开发绿色低碳产品。
	声誉风险	利益相关方对企业绿色实践日益关注，公司在绿色合规运营、信息披露方面被寄予更高的期待，如相关工作不及预期，可能会对公司形象产生负面影响。	加强利益相关方沟通，及时回应各方要求，保持信息公开透明。

碳排放管理

作为全球新能源材料行业的先行者，容百科技不断推进气候相关战略规划与目标制定。我们在准确核算自身组织层面的温室气体排放的基础上，结合公司实际经营情况，设定公司碳管理目标，在推进集团“生态化”建设的同时，积极助力全球应对气候变化与国家“双碳”目标进程。

- 所有生产基地（含海外）均通过 ISO 14064 体系认证，实现生产基地碳核查全覆盖。
- 发布《碳管理手册》《组织层面碳盘查作业规范》等文件。
- 完善碳管理平台，建立“集团 - 基地”两级碳管理平台。

容百科技碳管理目标

- 到 2025 年，可再生能源使用比例达到 **60%**
- 到 2030 年，可再生能源使用比例达到 **100%**，实现运营层面碳中和
- 持续推动供应链降碳，力争在 **2035** 年实现全价值链碳中和

关键绩效

2024 年，
容百科技组织层
碳排放强度
较 2023 年整体下降
8.2%

指标	2022 年	2023 年	2024 年 ¹
范围一（吨二氧化碳当量）	3,628.02	7,194.06	9,501.25
范围二（吨二氧化碳当量）	319,310.58	516,925.13	516,152.00
范围三（吨二氧化碳当量）	1,828,698.03	2,455,915.94	3,040,819.87
温室气体排放总量 （吨二氧化碳当量）	2,151,63662	2,980,035.13	3,566,473.11
温室气体排放强度（吨二氧化碳 当量 / 吨产品）	23.74	22.53	20.69

产品碳足迹与 LCA

公司以运营减碳为基点，将低碳管理纵深延伸至产品全生命周期，系统化构建产品碳足迹管理体系。2024 年，公司新增《产品碳足迹管理程序》《产品碳足迹作业规范》等制度文件，形成覆盖战略规划 - 标准建设 - 执行监督的治理模式。继 2023 年首次开展主力产品碳足迹核算工作后，2024 年完成覆盖 5 个生产基地，21 款产品碳足迹测算（其中 10 款经第三方核查）；同时在 LCA 应用方面，公司首次对 2 个基地的 4 款产品开展全生命周期评估并邀请第三方进行 LCA 建模与数据核查。通过精准量化产品制造及上游环节的气候影响，为供应链减排提供数据支撑，在持续推进团队碳管理能力建设的同时，积极协同供应链上游共同推进产品降碳，打造绿色产品矩阵，持续强化低碳价值链的核心竞争力。

案例

NCM8 系列产品碳足迹突破

2024 年，容百科技在降低产品碳足迹领域取得突破性进展，GABI 认证的 NCM8 系正极产品碳足迹为 24.41 kgCO₂eq，低于国内行业平均水平 27.79 kgCO₂eq，成为行业低碳产品转型的标杆案例。



较国内行业平均水平低

12.3%

¹ 2022 年：仅统计鄂州基地、遵义基地核查数据；2023 年、2024 年覆盖全部基地

绿色生产，守护美好家园

能源管理

容百科技遵循《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》《重点用能单位节能管理办法》等法律法规及管理办法要求，各生产基地建立《能耗定额管理》等能源管理制度，进一步完善能源管理体系。同时，公司把能源管理融入可持续发展战略当中，将能源降耗目标纳入绩效考核评级体系。截至报告期末，公司已有贵州容百、湖北容百、武汉容百获得 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。同时，公司正积极推进其他生产基地的能源管理体系认证工作。

2024 年容百科技节能技改项目（部分）

节能技改措施	年节能量
车间产能爬坡期间，利用租赁空压机与自购空压机灵活切换，进行精确调峰与保供	160 万 kWh
空压站三台功率小的空压机接入空分系统，替换大空压机	1,060 万 kWh
安装永磁电机	增加清洁能源 10 万 kWh
循环水余热回收供暖	有效回收热力 516.41GJ。

在节能降耗的基础上，容百科技持续推动清洁能源转型，并将清洁能源使用比例纳入公司应对气候变化，积极推动低碳生产。公司通过屋面分布式光伏建设、购买绿色电力证书等形式，增加清洁能源在能源结构中的比重。2024 年，湖北容百通过厂区光伏建设，增加清洁能源消耗量 309 万 kWh。

荣誉奖项

2024 年，

湖北容百、贵州容百通过中华人民共和国工业和信息化部认证，入选“国家级绿色工厂”

贵州容百荣获“省级绿色供应链”称号

资源管理

容百科技持续推进资源管理，聚焦水资源及包材资源回收利用，通过技术创新和流程优化，不断降低生产过程中的水耗，并在包材管理上推广使用环保可循环的材料，减少不必要的包装浪费，以实际行动践行可持续发展和生态化理念。

水资源管理

容百科技高度重视水资源管理，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《水污染防治行动计划》等相关法律法规，制定《用水管理办法》《废水处理管理制度》《废水排放管理规定》等管理制度，对生产过程中主要用水环节开展监控和管理。同时，容百科技积极构建并持续优化各生产基地的水资源管理架构，将水资源管理成效纳入部门绩效考核体系，通过数据驱动的方式强化责任落实，促进资源高效利用。公司始终将水资源节约作为生产经营过程中的重点工作，在各生产基地积极推行各项节水措施，提升水资源使用和回收效率。

2024 年度

公司中水回用量达
966,990 吨

目标

• 取水强度同比下降 **30%**

2024 年行动

• 取水强度同比下降 **37.9%**

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
取水总量	万吨	155.87	145.99	117.60
取水强度	吨 / 吨产品	13.61	10.98	6.82

案例 中贝基地水资源循环再生系统

为提升水资源利用率，中贝基地打造超滤与反渗透集成一体化系统，系统将预处理后的浓水送至系统，使水中分子物质及有机物质物理分离，最终产出达到工业回用标准的再生水源，为生产基地实现水资源集约化利用提供了绿色技术支撑。

包装材料管理

容百科技积极探索包装材料的轻量化管理和循环利用，优先使用便于拆卸和可循环使用的包装设计，选用可循环、可降解的包装材料，减少各类包材使用量。同时，公司在各生产基地积极推进包材回收再利用。

报告期内

公司回收托盘数量超
100,000 个²

排放与废弃物管理

公司遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》及运营所在地的法律法规，持续加强环境保护投入，定期对环境保护设施进行维护保养，以减少因故障导致的排放污染，并积极开展环境污染控制和排放管理，规范废水、废气、废弃物的环保工作。

报告期内

各排污单位的污染物均稳定达标排放，**未受到**任何生态环境行政处罚。

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，出台《废弃物管理程序》，对废弃物实行分类管理，并按照实际产生的固体废物、危险废物种类，进行分类合规化处置。同时，公司倡导采用先进工艺及生产设备，减少废弃物产生量，降低生产污染。

目标

• 危险废弃物排放量同比下降 **10%**

2024 年行动

• 公司危险废弃物排放量同比下降 **14.1%**

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废弃物回收量	吨	8,419.53	8,016.86	9,535.24

²数据覆盖武汉、仙桃、临山基地

废水管理

公司严格遵守《水污染防治法》等法律法规，遵循“雨污分流、清污分流、分质收集、分类处理”的原则，在下属子公司层面制定了《水污染控制管理程序》《环保设施管理程序》等管理程序，对各厂区生产环节中的废水产生与控制进行了明确的规范。公司废水主要是生活污水和生产废水，均经初步处理达到接管标准后接入管网统一处理达标后排放。同时，公司通过建造污水处理站、蒸氨塔等方式，将废水进行回收利用，进一步减少污染物外排。

2024 年，宁波容百、湖北容百、贵州容百、仙桃容百按照相关管理规定，设置了生产废水在线监测装置，监测结果实时与当地政府污染物监测信息平台联网，同时，各分子公司定期委托有资质的第三方监测机构定期开展自行监测，保证废水排放满足《无机化学工业污染物排放标准》后排放。

2024 年

- 容百科技制定并达成单位产量废水排放量降低 **20%** 的废水排放目标

案例 临山基地雨水系统改造

临山基地原雨水沟盖板存在缝隙，导致镍、钴、锰液体原材料卸料口存在泄漏污染隐患。2024 年，临山基地实施专项改造，通过在雨水盖板上覆盖水泥、更换实心雨水盖板等措施有效降低卸料过程物料泄漏造成雨水污染的环境风险。

大气污染物管理

容百科技遵照《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，在各生产基地制定《大气污染控制管理规定》《废气处理管理制度》等制度，对废气进行严格管理。针对生产过程中产生的粉尘、硫酸雾、氨气、氯化氢等物质，公司通过高温低碳燃烧器、布袋除尘器、喷淋塔和活性炭吸附装置等废气处理设施处理后达标排放。同时，各分子公司定期委托有资质的第三方监测机构定期开展有组织废气和无组织废气监测，废气排放满足《无机化学工业污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》等相关标准。

2024 年

- 公司达成单位产量颗粒物排放量同比下降的大气污染物排放目标

荣誉奖项

2024 年，
公司获宁波市生态环境局颁发的“无废工厂”称号



噪声管理

容百科技致力于最大程度地减少噪声对工作人员的影响，各生产基地依据《中华人民共和国噪声污染防治法》，制定《噪声管理制度》，积极开展噪声改造工作，确保生产运营活动产生的噪声在法定标准之内。公司优先使用低噪声设备，定期进行噪声监测和评估，确保噪声污染得到有效控制。

2024 年

- 容百科技制定并达成各生产基地噪声排放 **100%** 达标的目标。

生物多样性保护

公司持续关注生物多样性保护事业，遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《自然保护区条例》《生物安全法》等相关法律法规，定期开展环境影响评估工作。公司发布《生物多样性保护政策及程序》，同步建立《生物多样性评估表》等配套工具，构建覆盖全流程的生态保护制度，在规划选址阶段科学评估基地建设对当地生物多样性的影响，并在建设与运营阶段持续提升厂区内的生物多样性水平，致力于降低公司活动对自然环境的负面影响。报告期内，公司所有生产基地和运营点均未位于自然保护区或其他生物多样性丰富的区域内，公司运营活动、产品生产与运输没有对生物多样性产生重大负面影响。

04

价值共赢，推动行业发展

负责任供应链管理	优化供应商准入评估机制，2024 年活跃供应商评估比例达 100%
	将 ESG 纳入供应商评价体系，供应商碳足迹完成比例提升至 66.67% ，全年开展供应商培训 301 次
负责任采购	推动负责任矿产采购，2/3 供应商通过冲突矿产管理体系认证，2024 年核心供应商溯源任务完成率 100%
行业共同发展	荣获中国汽车动力电池产业创新联盟“产业突出贡献二十强”称号，2024 年亮相高工锂电年会，探讨全球化发展

本章节内容

4.1. 共进共荣，打造责任供应链	72
4.2. 交流合作，赋能行业发展	77

共进共荣，打造责任供应链

容百科技深度践行新一体化供应链战略，积极打造负责任供应链。公司以正极材料为核心业务，依托资本、技术和战略合作三重驱动，与合作伙伴通力合作，积极向上延伸，推动“资源/回收—原料—前驱体—正极材料”一体化产业链布局，实现供应链管理的扁平化和高效协同，打造互利共赢的全球化供应链体系，有效增强全球市场竞争力。

负责任供应链管理

供应商作为企业的重要合作伙伴，其供应的稳定性和质量直接影响到企业的生产和产品质量。公司制定了《供应商管理程序》《供应商行为准则》，对供应商准入、评估、绩效考核及赋能等多个维度进行了规范和细化，为公司系统性的供应链管理奠定制度基础。

供应链管理架构



供应商准入

容百科技高度重视供应商准入管理，严格执行供应商准入评估与审核机制，确保合作伙伴具备稳定的供货能力、卓越的质量管理体系以及可持续发展的能力。报告期内，公司将 ESG 纳入供应商准入综合评估考量因素，根据准入评估结果供应商分为拒绝、整改后准入和准入三类。公司计划于 2025 年制定并实施《供应商可持续发展协议》，届时将对供应商具有法律约束力。

2024 年关键供应商准入流程



供应商评估

容百科技建立了供应商评级体系，制定《容百关于负责任全球供应链的尽职管理政策》，对供应商定期开展绩效考核工作。同时，公司明确了供应商评价结果等级划分（从高到低可分为 A、B、C、D 四个等级），明确各等级供应商的管理原则。对于评审合格的优秀供应商，公司将列入合格供应商名录，给予业务支持、资源共享等奖励。对于未达标供应商，公司将采取沟通辅导，并组织第三方给予培训提升的方式助力其整改不合格项。若整改无实质进展的情况下，公司将启动内部供应商降级评审，并暂停与情节严重者的合作，以保证合作的供应商提供的产品与服务符合公司规定。

报告期内

公司年度完成活跃供应商³
评估比例为

100%

评级	月度绩效	评价与措施
A	≥ 90	加大订购量
B	80-89	保持现状，持续改进
C	70-79	协助供应商改善；若合格供应商连续三个月为 C 等级，调整采购量
D	60-69	协助供应商改善；若合格供应商连续两个月为 D 等级，处于 D 等级的供应商将根据要求进行等级调整
E	< 60	根据供应商降级规则进行等级调整

供应商 ESG 管理

容百科技致力于与供应商协同打造可持续供应链，公司将 ESG 理念纳入供应商筛选与评价体系，制定《供应链 ESG 尽职调查规定》，搭建负责任采购尽职管理组织架构，负责检查、监督供应链尽责工作的推进。公司要求供应商填写《容百供应商可持续审核表》，对供应商人权、环境、安全、道德、温室气体管理、生物多样性等多个维度进行审核与评估，以公司更深入了解供应商实际的 ESG 表现，并督促供应商提升其 ESG 表现。同时，报告期内容百科技持续加强对供应链碳管理的相关要求。

³即业务量在前 80% 的供应商

关键绩效



2024 年，活跃供应商碳足迹完成
数量由不到 30% 上升到 66.67%



活跃合格主材供应商 ESG 评估
覆盖 100%



2024 年，公司共面向 77 家供应商
开展供应商培训 301 次。



公司邀请第三方机构为 20 余家
关键供应商开展节能减排培训

案例 容百科技供应商战略交流会

2025 年 1 月，容百科技在浙江余姚阳明山庄举办供应商战略交流会，汇聚核心供应商、集团高管及相关业务团队。活动旨在加强合作共识，传递公司在质量提升、成本控制、ESG 管理、供应效率优化等方面的要求，推动一体化战略落地，携手应对市场变化，实现共赢发展。



负责任采购

负责任矿产

在全球化供应链管理实践中，容百科技充分识别钴、镍、锰、锂等战略矿产在勘探开发、贸易流通及加工环节中潜藏的风险敞口。公司参考中国五矿化工进出口商会《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》与经济合作与发展组织（OECD）《受冲突影响和高风险地区矿石供应链尽责管理指南（第三版）》的核心要求，制定《钴、镍、锰、锂供应链的尽责管理政策》，并通过合同约束条款嵌入供应商合同条款，为全流程矿产采购建立评估框架。

容百科技积极推动上游供应商进行冲突矿产认证及管理体系建设，截至 2024 年，新增多家供应商获得冲突矿产管理体系认证，具备相关管理能力的供应商比例已提升至约 2/3。公司重点针对三元正极及上游前驱体供应链开展冲突矿产追溯与认证工作，并推动供应商认证，确保采购合规与可持续性。

容百郑重承诺不参与任何可能间接助长冲突矿产的商业行为，并通过供应商能力建设项目持续提升产业链伙伴的风险防控意识，共同构建符合国际商业伦理的可持续矿产供应链。

原材料追溯

公司积极应对全球供应链合规管理新要求，报告期内，公司收到 6 家核心供应商的正式合规溯源请求，对于供应商提到的 14 项具体溯源任务，公司完成率达 100%。同时，为系统提升供应链透明度与可追溯性，公司于 2024 年底启动供应链数字化溯源平台建设项目，旨在利用公司自身数字化能力构建全流程数字化追溯体系，预计将于 2025 年第四季度完成部署并投入运营。

绿色采购

2024 年，公司积极推动绿色采购工作，推动主材原料低碳化升级，镍、锰、钴三类核心金属的再生原料采购占比分别提升至 20%、29% 和 30%，为电池材料全生命周期碳足迹削减提供了资源端支撑。

交流合作，赋能行业发展

容百科技始终致力于推动行业的可持续发展，以技术创新和绿色低碳为核心驱动力，不断提升行业影响力。凭借卓越的技术实力和可持续发展实践，公司在中国汽车动力电池产业创新联盟的评选中荣获“产业突出贡献企业二十强”，展现行业对公司在技术创新、绿色低碳、可持续发展等方面的高度认可。

荣誉奖项

容百科技入选中国汽车动力电池产业创新联盟
发布的“产业突出贡献企业二十强”榜单



案例

容百科技亮相 2024 高工锂电年会，共探全球化发展新机遇

2024 年 11 月 20 日至 22 日，以“重整边界 重构价值 重塑生态”为主题的 2024 高工锂电年会在深圳隆重召开。活动汇聚行业顶尖专家与企业领袖，共同探讨锂电产业的未来发展。11 月 20 日，容百科技董事长白厚善先生受邀在开幕式发表主旨演讲“当下形势与全球化战略”，深入剖析行业现状与全球化发展机遇，展现容百科技在全球新能源市场的战略布局及前瞻思考。



05

以人为本，实现幸福共享

容百科技以人为本、重视人才，严格遵循国内外劳工权益法规，确保劳动合同全签署、社保全员覆盖，筑牢合规底线。同时，以容百学院为核心打造数字化学习平台，打造干部梯队培养、专业力培养等多元化项目，将员工个人成长与公司发展紧密融合，实现个人与公司发展相统一。

2024 年，公司实现组织架构战略性升级，增设组织部强化干部储备，推行人力资源三支柱体系，进行全球人力资源布局，重点突破海外人力资源建设，实现员工权益保障可追溯、职业发展可视化，持续为公司全球化战略提供可持续发展的人才供给。

员工权益保障	劳动合同签订率 100% ，社会保险覆盖率 100%
多元化与平等	女性员工占比 23% ，女性管理者占比 16% ，少数民族员工占比 3.91% ，残疾员工占比 0.9% ，外籍员工占比 10%
薪酬与福利	五险一金全员覆盖，绩效透明化管理，股权激励计划
员工沟通与参与	员工满意度 4.17/5 分，员工反馈问题解决率 100%
人才培养与发展	全年培训总时长 26,990 小时，员工平均培训课时 20.29 ，培训课程种类 585 个
职业健康与安全	安全生产投入 1,421.48 万元， 0 重大安全事故

本章节内容

5.1. 多元平等，守护员工权益	80
5.2. 赋能发展，助力员工成长	83
5.3. 心系员工，传递员工关怀	87
5.4. 职业健康与安全	90

多元平等，守护员工权益

容百科技 严格遵守《中华人民共和国劳动法》及运营所在地的相关劳动法规，并积极对齐《世界人权宣言》《国际劳工组织公约》等国际规范与要求，制定了《员工手册》《招聘管理规定》《考勤与休假管理制度》等内部文件，严格规范员工雇佣、薪酬与晋升、工时与假期等管理，维护员工合法权益。

公司坚持合法用工，明确禁止雇佣童工与强制劳工，禁止强迫劳动。在招聘过程中，公司严格遵守所在国家或地区的相关法律法规和内部制度，设立公开透明的招聘渠道，涵盖公共网站和当地用人网站等招聘平台，保障招聘过程的公正性和透明度。同时，公司依法与员工签订劳动合同，并确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订合同中的雇佣条件，坚持平等雇佣原则，在不受歧视的情况下进行员工的招聘、晋升与薪酬管理。



打造平等职场

容百科技积极践行职场多元、平等与共融理念，为不同背景的员工创造公平公正的发展平台。公司在招聘、薪酬、福利、晋升等雇佣范畴为员工提供均等机会，严格禁止针对国籍、种族、民族、性别、年龄、婚姻及家庭情况、健康情况和宗教等任何因素的歧视行为，确保员工不受到差异化对待。报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。

容百科技严格贯彻公平、公正的薪酬体系，坚持“同工同酬”“按劳取酬”的原则，构建透明化薪酬体系，海外员工根据派驻国市场水平提供差异化补贴。

此外，公司实施亲属利益回避原则，与应聘者有亲属关系的面试官应遵循回避原则，不参与对应聘者的面试。



员工薪酬与福利

为适应公司战略发展要求，构建兼顾全球化差异与本地合规性薪酬福利体系，公司进一步完善激励与福利体系，报告期内新增《员工奖惩制度》《员工离职管理制度》《考勤与休假管理制度》。公司定期开展行业薪酬调研，升级薪酬核算流程，动态优化薪酬结构，确保核心岗位薪酬竞争力。

报告期内，容百科技在持续完善《薪酬管理制度》《年终奖管理制度》，保证公平薪酬结构的同时，不断优化公司福利体系，除法定福利外，全面覆盖海内外员工的健康保障性福利、生活保障性福利、激励性福利、节日及文化建设性福利等方面。



员工沟通参与

容百科技保障员工结社自由与合法权益，并通过制度优化与沟通渠道建设双向发力，持续打造多样化的员工沟通平台，畅通员工沟通渠道。报告期内，公司建立常态化对话机制，通过线上线下双渠道倾听并回应员工的反馈和建议，覆盖全体员工，确保基层声音直达管理层，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。通过数字化反馈渠道的构建，公司根据输出照片和谈话记录对员工反馈开展分类管理，实现问题 24 小时内响应，问题解决率达 100%。此外，报告期内公司妥善处理员工协商解除 71 起、劳动仲裁案件 6 起，达成调解率 100%。

多元化员工沟通渠道



线上沟通平台

员工公社群与干部公社群
员工智能客服平台
“马上办”扫码平台
“阳光信箱”及“总经理信箱”



线下沟通渠道

工会及职工代表大会
员工座谈会
圆桌会议及高管走访活动

为更全面深入地了解员工满意度状况，2024 年 12 月，公司开展了员工满意度调查，调查共发放 4,485 人，收到有效问卷 3,390 份，整体参与比例达 75.59%，公司整体满意度结果为 4.17（满分 5 分）。

案例 临山分公司员工座谈会

临山分公司组织员工座谈会，倾听基层员工心声，搭建高管员工沟通桥梁，鼓励积极提出建设性建议和意见，并对相关的诉求进行及时回应反馈。



案例 湖北容百月度慰问

湖北容百对员工进行人生重要时刻的慰问，覆盖结婚礼金、生育礼金、住院慰问等项目，为员工提供多维度关怀。2024 年，公司共计慰问 39 人次，累计慰问金额超 1.7 万元，增强了员工的归属感和忠诚度。

赋能发展，助力员工成长

容百科技围绕全球化战略目标，构建覆盖全职业周期的多维度员工培训和发展体系。2024 年，公司新设组织部，增强组织与干部职能的建设，通过完善培训制度、优化运营流程、强化资源沉淀，确保员工能力提升与业务需求紧密结合。公司持续进行数字化学习平台建设，拓展全球化培训资源，强化跨区域人才协同，为可持续发展提供核心人才保障。

人才吸引

容百科技聚焦新能源产业人才需求，通过制度创新、资源整合与数字化赋能，打造具有国际竞争力的人才高地。公司制定《集团招聘标准手册》，统一全球招聘流程与标准，确保人才选拔公平性与专业性。

容百科技采取多元渠道精准引才，依托领英、校企合作平台及海外专项计划，建立覆盖中国、韩国、波兰、美国等地的国际化招聘网络，开展本土化品牌宣传，提升区域人才吸引力。在校园人才储备层面，公司推进“博士生专项”“海外优才计划”，通过公众号、行业论坛及校企联合培养项目，传递雇主价值主张。2024 年，公司完成 140 名校招生入职，并启动 2025 届全球校招，强化青年科技人才梯队建设。

员工晋升与绩效考核

容百科技设立了明确的任职资格体系，旨在为员工的多元化成长路径提供明确的指导和保障。公司为所有员工构建了专业、管理的职业发展双通道，并根据实际业务情况，构建了技术系、业务系、质量系、管理专业系等不同的任职资格，结合公司需求，员工可考虑个人意向和优势，选择不同的发展方向。同时，公司积极推行内部转岗与竞聘制度，打破职业发展壁垒，激发人才活力。

公司以绩效、能力和潜力为基础，建立了完善的晋升评价机制，持续加强绩效科学管理体系，结合战略目标与岗位职责，对部门和员工进行分级分类评估，确保目标与能力匹配。相关部门依托“绩效可视化工具”与分级评估体系，明确业绩指标与改进方向，与员工及时开展沟通工作，制定个性化提升计划，促进员工持续成长，为员工提供全生命周期职业发展支持。此外，公司设立年度评优机制，对业绩突出团队与个人给予荣誉与物质奖励，建设奋斗者文化。

员工培训体系

容百科技以全球化为导向，建立了体系健全、层级完备、覆盖面广的教育与培训制度，以满足员工的技能提升需求。

公司各部门根据不同体系、层级的员工需求开展一系列培训课程，从新员工培养、干部培养、专业人才培养、管理研究四大功能模块，设立涵盖管理制度培训、企业文化宣贯培训、安全环保培训，以及各岗位专业技能培训等多层次人才培养课程，及时完成内部分享转化培训，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升。容百学院作为平台链接内外资源的知识库，引入线上学习平台，推出多元化的培训项目，通过数据跟踪和分析，帮助员工明确学习进度，及时调整学习策略，提高学习效率。

报告期内



公司学习平台共有学习资料

1,500 份



内部知识来源占比

56%



关键绩效

员工培训总时长	员工平均培训课时	培训课程种类数 ⁴
26,990 小时	20.29 课时	585 个

⁴集团线上培训系统 - 容百学院统计数据

案例

赋能可持续发展——“春雁”“雄鹰”专项行动

为深化 ESG 战略落地，容百科技通过集团层面发起覆盖全员的“春雁行动”与“雄鹰行动”，构建全员参与的综合性管理变革体系，推动战略、组织与文化协同升级。

公司于每年一季度开展“春雁行动”，聚焦年度战略调整和组织人事优化，为新一年的公司战略执行奠定基础。

2024 年起，容百科技常态化开展“雄鹰行动”，通过雄鹰行动协同创新系统，全面统筹公司管理，日常工作高效协同，体系化高效自驱运行，取得了战略升级、组织变革、全年利润目标达成、全球化落子布局、产业并购蓄势待发等诸多成就。

在新员工培养方面，公司对校招新员工实施为期 6 个月的“2024 届校招新员工培养计划”，通过集中学习、一线历练、在岗实践、课题研究四大模块，覆盖文化融入、专业能力与管理技能提升。对于社招新员工，2024 年公司统一社招培训 SOP，通过自动化流程，设立 OA 邮件触发、审批节点增设等功能提升效率，社招人员参训率由 87% 提升至 100%。2024 年，公司新增董事长讲话专栏、容百术语库等模块，更新 8 门业务与流程课程，导师带教任务完成率提升至 90%。

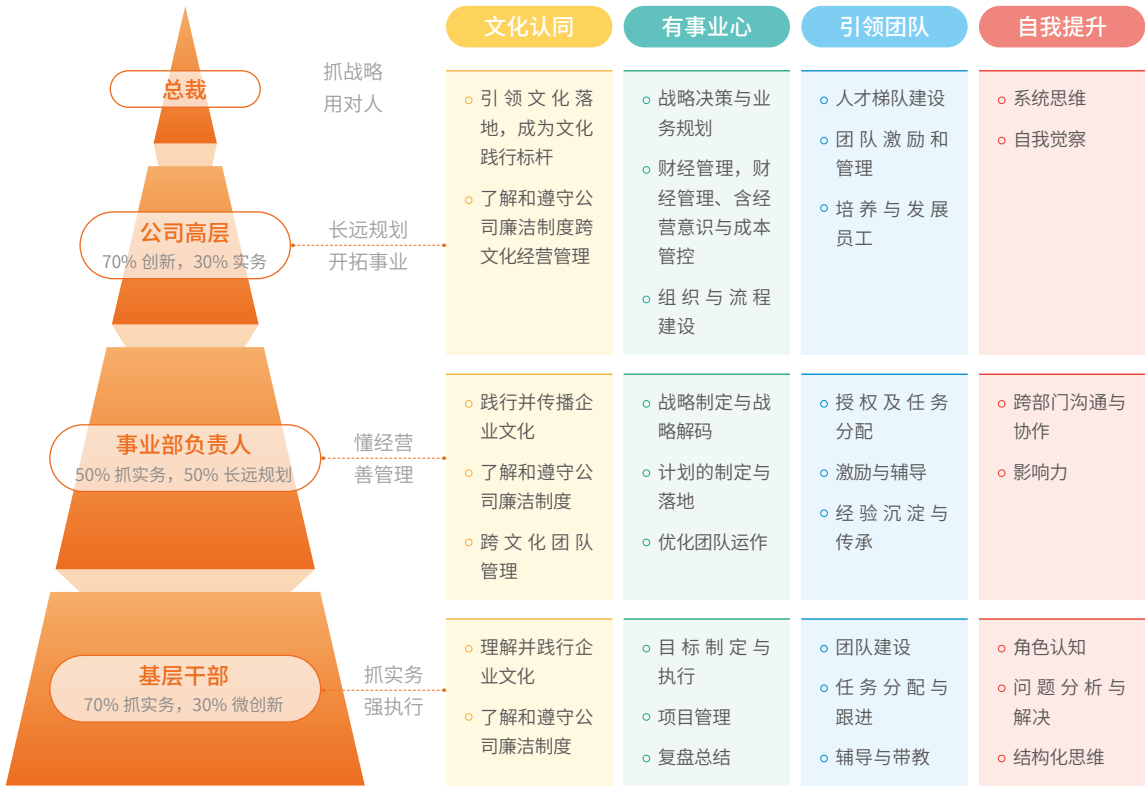
案例

校招集训项目

2024 年，容百科技开展校招集训项目，开发《在工作中成长》《高效沟通》《结构化思维》等 17 门课程，组织 3 项文化活动。培训共计 131 位校招新员工参与，参训率达 98%，培训满意度 4.89 分。



在干部培养方面，容百科技建立了领导干部分层培养机制，针对性提升干部群体的管理能力与战略视野，打造高绩效领导梯队。2024 年，容百科技新任命干部 92 名，其中包括 10 名中层正职及以上，全体新任干部均参与六个月的培养计划，完成跨部门沟通、导师辅导及线上学习，完成率达到 88%。对于新入职干部，5 名中高层干部完成 90 天定制化融入计划，涵盖业务学习、跨部门走访及导师机制；332 名总监及以下干部参与“管理技能训战营”覆盖目标管理、绩效反馈等实战技能，满意度调查为 4.65 分。此外，公司开展《管理的力量》干部读书会、《创新与文化》课程，发布 169 篇读书心得，覆盖 1,914 人次，推动管理思维系统化升级。



在专业培训方面，容百科技优化《课程开发及讲师管理制度》，引入内部讲师制度，全年开发近百门课程，通过集团评审 67 门课程，认证 45 名集团讲师及 160 名校招讲师。以校招专业力课程体系搭建为试点，逐步构建与业务部门的协同机制。同时，公司通过定向赋能营销、定价等关键岗位，开展《大客户销售策略》《定价体系构建》等培训，覆盖 168 人，沉淀 6 套学习卡片。

此外，容百科技高度重视全球化人才培养和跨文化融合。2024 年，公司搭建六语种专业术语库，上线《容百发展史》《廉洁从业》等英文与韩文课程，支持海外员工融入；开展英语（96 人）、韩语（509 人）语言培训，阶段性考试通过率 92.3%；举办《海外投资 ODI 备案》《信息安全合规》等专题培训，覆盖财经、IT 等部门 134 人，强化全球化业务合规能力。

心系员工，传递员工关怀

容百科技积极构建系统化人文关怀体系，举办一系列活动增加员工凝聚力，组织员工座谈会促进公司平等交流，构建了双向畅通的意见反馈渠道。公司举办多样化的文体活动，保障员工工作与生活的平衡，提供舒适、和谐、便利的工作环境，营造良好的工作氛围。对于困难员工，公司提供特殊的关怀，联动政府资源，提供定向的补贴支持。

女性员工关怀

容百科技高度重视女性员工关怀，构建职业全周期的女性员工关怀机制，打造平等包容的组织环境，鼓励男性员工参与育儿假制度及关怀活动，促进职场性别认知革新。公司设计多元化的平等晋升通道，为孕期员工提供全薪产检假，哺乳期实施弹性工作制度及母婴室配置，同时建立个性化工作内容调整机制，确保女性员工生育权益与职业发展双保障。

案例 三月 - 仙桃容百 | 三八女神节活动

在“三八”国际妇女节之际，仙桃容百工会于 2024 年 3 月 8 日开展专项女神节活动。此外，贵州容百、山西中贝基地等其它各基地也举办了多种形式的妇女节活动，此次活动丰富女职工的精神文化生活，激发女性员工岗位建设热情与创新创造活力。



案例 湖北容百建立母婴室

湖北容百为保障女性员工的合法权益，建设女性母婴室，为哺乳期女性员工提供私密、安全、干净的环境，体现公司对女性员工生育和哺乳权利的尊重。



文体活动

容百科技高度重视员工的身心健康与全面发展，定期开展文体娱乐活动，为员工提供放松身心的机会，有效引导员工养成健康的生活习惯，充实员工业余生活。丰富的文体活动成为员工之间增进了解、加深友谊的重要桥梁。在活动中，不同部门、不同岗位的员工紧密协作、相互支持，激发了员工之间的活力与凝聚力，以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中，实现工作与生活的和谐。

案例 工会组织体育活动

为丰富公司文化生活，增强企业活力，2024 年，小曹娥分公司举办了主题为“凌云赛场显身手 容百健儿竞风流”趣味运动会；载世能源组织羽毛球活动以及足球比赛。总分公司工会均积极举办体育活动，营造良好工作生活环境。



案例 韩国载世能源 4 月春游登山活动

2024 年 4 月 21 日，载世能源行政部举行春游登山活动，吸引 40 余名员工加入登山队伍。此次活动为载世能源中韩员工间搭建了交流的渠道，加强企业文化融合。



案例 遵义容百秋季摄影比赛

2024 年 11 月，遵义容百举办秋季摄影比赛。员工积极参与活动，提交多份作品。经过企业内部评选，对优秀摄影作品进行展示，丰富员工精神文化生活。



员工福利

身心健康是员工高效工作与美好生活的基石，容百科技积极倡导生活与工作的平衡，根据气候时节变化发放员工福利，保障员工的身心健康。

案例 容沁一夏，丝丝关怀沁人心

高温酷暑，为保障员工的身心健康以及夏季防暑降温工作，贵州容百、湖北容百和山西中贝基地开展高温慰问，通过工会政策，由公司总经理牵头，工会委员会组织后勤力量，搬运、分发慰问物资，为员工发放汽水、橙汁、西瓜等解暑饮品。



案例 波兰 JS 基地员工欢度圣诞

2024 年 12 月，波兰 JS 基地的员工们齐聚一堂，一同庆祝圣诞。宴席上，地道的波兰圣诞美食让人垂涎欲滴。此外，公司还为员工们准备了装满甜品的圣诞礼盒，让这份甜蜜，伴随着他们度过这个难忘的圣诞节。



案例 中贝基地中秋节福利活动

中秋团圆之际，中贝基地为全体员工特别定制节日礼遇。暖心礼盒满载传统风味与秋日关怀。通过多元化的福利组合与趣味互动环节，让员工在佳节仪式感中真切感受“家”文化的温馨守护。



案例 韩国 JS 基地夏日消暑活动

2024 年 8 月 23 日，韩国 JS 基地无尽雨水浇不灭员工们的热情，大家在精心打造的刨冰车前排起长队，体验炙热夏天中最清凉甜蜜的难忘瞬间。



职业健康与安全

容百科技始终关注员工职业健康与安全，秉持“三管三必须”的原则，持续推进安全生产长效机制建设，全面提高安全生产管理水平，倡导安全生产文化，切实保障员工健康与安全。公司通过制定《环境与职业健康安全管理体系手册》明确管理标准和相关目标，实现职业健康与安全体系化、标准化管理。

截至报告期末，除临山新建基地处于第二阶段体系认证外，公司其他所有已投产稳定运营基地均通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

目标

- 公司基于年度业务、事故事件发生情况，设定年度职业健康与安全三个“零”目标

2024 年行动

- 相关目标均已达成

安全生产管理

安全生产管理体系

容百科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，制定了《隐患排查治理制度》《环安奖惩制度》等制度，为安全生产管理开展提供制度保障。公司将“各单位负责人是安全第一责任人”作为核心要求，贯穿于安全管理全过程。

公司安全生产委员会作为安全监督管理的核心机构，下设由高层管理人员组成的领导小组，全面负责监督安全生产的实施情况。与此同时，容百科技各事业部以及分公司和子公司也分别设立了各自的安全生产委员会，在公司安全生产委员会的统一监督和指导下开展工作，确保安全管理体系的有效落实。

此外，公司通过将安全生产指标与各部门及高管的薪酬绩效紧密挂钩，并制定职业健康与安全相关目标。同时，公司明确了安全管理、隐患排查、应急管理以及事故处罚等关键工作的管理要求和执行标准，推动安全管理体系的顺利运行。

2024 年

公司安全生产投入达 **1,421.48** 万元



荣誉奖项

湖北容百荣获湖北省“安全生产标准化二级企业”

2024 年，经考评，湖北省应急管理厅确认湖北容百为安全生产标准化二级企业。安全生产标准化是落实企业安全生产主体责任的必要途径，是强化企业安全生产基础工作的长效机制，是有效预防事故发生的重要手段。此次认证是对公司安全生产管理规范化、系统化的认可，也将指导公司在未来不断提升安全生产管理能力，为可持续发展奠定坚实基础。

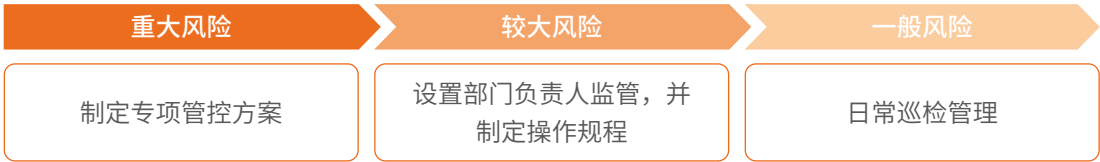


安全风险辨识和分级管控

容百科技建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，以将风险控制在隐患形成之前，把隐患消灭在事故发生之前。

在风险管理方面，公司通过定期组织开展风险辨识、评估工作，识别公司内部危险源，制定内部风险管控清单。同时公司构建全面的施工风险管理体系，对复杂施工项目的整个建设周期实行风险管控，覆盖从项目可研论证到施工执行的各个环节。此外，公司持续开展合规性监督和项目施工安全评比，确保项目在各个阶段严格遵循相关法律法规，重点聚焦环境保护、职业健康和消防安全等关键领域的标准与规范。

公司开展积极行动管控已识别出的风险。针对已辨识的危险源，公司通过工程、技术、管理等措施进行分级管控，并由不同层级的人员对相应级别的风险源进行管理与监控。



化学品管理

容百科技始终将化学品安全管理视为企业可持续发展的重要基石，通过构建完善的制度体系、强化技术支撑、落实全员责任，实现对危险化学品的高标准、精细化管控。建立严格的化学品取用登记制度，明确使用部门和责任人。危险化学品存储安全性大幅度提升，未发生混放导致的化学反应事故。

公司及各基地制定并不断完善《化学品（MSDS）管理制度》《易制毒易制爆化学品管理制度》《危险化学品管理制度》等制度文件，明确从化学品导入、采购、运输、贮存、使用到废物处置的全流程管理要求。及时更新危险化学品特性清单，依据化学性质及风险等级实施分类管理，确保各环节合规性与安全性。同时，各基地建立危险化学品防盗、防抢、防破坏及技术防范系统发生故障等状态下的应急处置预案。

容百科技及各基地实行高标准化学品仓储制度，对易制毒、易制爆化学品实行专库或防爆柜存放，严格执行“双人双锁”管理，所有基地配备防泄漏设施、监控及通讯通风装置，确保储存环境安全。基地推行白夜班双巡检制度，临山基地安保人员每 2 小时对罐区及储存设施进行巡查并系统打卡，确保实时监控无遗漏。

公司同样重视化学品相关知识的宣教工作，鄂州、小曹娥、遵义、临山等基地定期举行专项应急演练，并定期开展培训工作，仙桃基地和遵义基地开展相关制度上墙工作及制作化学品存在的各区域危害告知卡，推进化学品管理意识深入员工日常工作。

案例 仙桃基地危化品管理

仙桃基地针对危险化学品建立管理制度有《化学品管理制度》《易制毒、爆化学品管理制度》等制度文件，结合具体情境制定专项应急预案。日常管理中，易制毒、爆化学品设置专库防爆柜存放，并执行双人双锁管理，乙类库房设有渗漏收集槽；使用部门建立使用台账，线上管理平台报备登记，同时建立白夜班巡查机制，通过制度优化与演练，提升应急处置能力，确保危险化学品风险可控。



安全应急管理

容百科技始终坚持“可百年不用，不可一日无备”的安全应急理念。公司制定《消防设施设备管理制度》《急救药箱管理制度》《有限空间作业安全管理制度》等制度，规范安全应急管理。公司定期组织开展安全应急演练，各生产基地开展空分站液氧泄漏演练、车间触电事故应急演练、消防火灾应急演练等演练，提升员工应急处理及自我保护能力。

案例 综合应急演练 - 仙桃容百

2024 年 6 月 27 日，仙桃容百 2024 年综合应急演练活动在市应急管理局和市消防大队共同协助下，如期举行。演练模拟空分区域液氧罐区发生重大火灾后各部门一



系列的应急响应处置动作，紧联围绕消防应急响应流程、消防器材的使用方法、突发火灾时自防自救、人员疏散逃生、救援、等事项，进行了多角度、全方位的实操演练；以确保让全体员工达到“学有所获、学以致用”。

安全文化建设

容百科技致力于打造全员安全生产文化，进一步增强员工的安全防范意识，确保安全理念深入人心，为企业的安全生产筑牢思想防线。

2024 年，公司开展安全教育培训、强化安全生产文化宣传、推广各类安全活动以及实施绩效奖惩机制等多维度举措，持续提升全体员工的安全意识和安全执行力。

案例 容百科技安全生产月主题活动



遵义基地



仙桃基地



中贝基地

员工职业健康

容百科技严格按照职业卫生相关法律要求制定《职业卫生及职业病防治管理规定》《劳保用品管理制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害应急救援与管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等制度规范，持续强化对员工职业健康的管理。针对海外基地，公司遵守《韩国职业安全与健康法》（KOSHA）等运营所在地相关法律法规，编制员工健康管理、工伤事故预防等风险防范措施，提升整体安全管理水平。

公司设置环安领导小组开展职业健康安全工作的规划和管理。公司每年定期对工作环境中的职业病危害因素进行检测，针对已识别的职业病危害因素，如噪声、无机粉尘、高温、无机化合物等，公司粘贴职业健康风险警示告知；同时，公司为员工提供符合岗位作业要求的个人劳保护防护用品，设置除尘器、隔声罩等职业卫生防护设备设施，并定期由专人对防护设施进行点检与维护。公司为所有员工提供岗前体检、在岗体检、离职体检，并建立员工职业健康监护档案。

公司对个人防护装备（PPE）的使用方案进行优化，对特殊劳保用品实施“三证一标”（生产许可证、产品合格证、安全鉴定证及安全标识）的严格管控。此外，公司通过职业宣传周、微信公众号进行职业健康安全知识宣传，提升员工对于职业健康的重视程度。

06

责任担当，促进和谐共融

容百科技积极整合社会资源，聚焦社企共建、乡企互动、公益慈善等重点模块，助力社会发展的同时引领商业向善的力量。

本章节内容

6.1. 社区支持	96
6.2. 乡村振兴	98
6.3. 公益慈善	99

社区支持

容百科技重视与运营所在地社区建立顺畅的沟通机制，切实关注有关乡村、公众和社区等利益相关方的现实需求。公司坚持以共同营造良好社区关系为目标，以社区参与框架为基础，将促进所在区域的社会经济发展作为核心工作，持续推动民生改善及各项公益投资，与运营社区建立坚实的信任基础。

根据当地社区的实际需求，公司通过自身影响力持续推进扶贫助民、社区服务等活动，与当地党建单位及其他非营利组织共同推动社会问题解决。同时，公司建立透明、公开的沟通和申诉机制，致力于与当地社区建立有意义的、建设性的、积极的对话，共同协商解决方案，与社区共同营造美好生活的向上氛围。

案例 湖北容百 - 积极参与社企共建活动

湖北容百定期举办社企共建活动，为周边居民送上生活物资和节日祝福，树立良好的企业形象，帮助社区更好地了解公司，携手社区共同发展。2024 年，湖北容百积极参与辖区公益帮扶活动，被太武社区授予“真情帮扶暖民心 扶贫帮困办实事”企业称号。



案例 湖北容百 - 坚持营造良好社区关系

为改善与周边居民的关系，湖北容百联合环保局和社区，向景都小区居民开展夏季送清凉活动。此举旨在让居民更好地了解容百的企业文化，进一步践行公司的社会责任。



案例 贵州容百 - 持续践行村企互动使命

贵州容百秉持“扎根当地，服务社会”的理念，于 2024 年新春佳节之际前往周边乡村，向当地留守儿童、孤寡老人等群体发放生活必需品、儿童玩具等物资慰问，与周边村民建立更加紧密的联系和和谐的关系。



案例 载世能源 - 村企联合文化体验活动

载世能源践行社会责任理念，2024 年，载世能源联动韩国大召院面新村男女指导者协议会，发起村企文化融合行动。20 余名中韩员工与社区居民共同完成 1,500 棵生态农产白菜的腌制，加深了社区居民对载世能源的认识与理解，还进一步强化了企业与当地社区的紧密联系。



乡村振兴

容百科技将积极响应国家乡村振兴战略，全面落实公司各项部署，综合运用就业促进、乡村公益、产业振兴等帮扶形式，提高和增强当地的收入水平与产业发展能力，进一步巩固脱贫成果，促进共同富裕。

公司坚持以教育和就业赋能乡村振兴，通过落户、扩大招工区域范围、校企合作等方式，创造就业机会的同时提高本地化就业水平。报告期内，公司立足当地资源，坚持以产业带动乡村振兴，帮助当地产业提升产业竞争力，推动当地产业发展壮大。

贵州容百 - 积极参与乡村公益事业

贵州容百自建成以来，秉持“扎根当地，服务社会”的理念，始终关心乡村振兴事业发展，聚焦乡村产业振兴、人才振兴，激活乡村发展的新引擎，促进乡村经济繁荣。

贵州容百致力于以自身行动助力乡村产业振兴，与地方政府共同制定经济发展计划，投资建设了多期工业园区、一流工厂和产线，吸引上下游企业入驻，促进当地产业集群的形成。同时，贵州容百为当地社区提供大量就业机会，并与当地高校共同设立合作研发和学生实习机制，吸引和培养高素质的乡村人才，为乡村振兴提供人才保障。

此外，贵州容百还积极参与乡村公益事业和社会责任项目，先后设立多个公益捐赠项目，定期组织员工参与志愿服务活动，为社区老年人、残疾人等弱势群体提供关怀与帮助。

公益慈善

容百科技本年度积极开展各项公益慈善活动回馈社会，大力弘扬志愿精神。公司坚持以社区为中心，针对当地社区的弱势群体，以实际行动传递公益理念，鼓励员工践行与开展公益活动，助力和谐社会建设。

案例

载世能源参与特别爱心慈善活动

报告期内，载世能源参与了韩国忠州市大召院面主办的“希望储蓄罐—愿望圣诞树”爱心捐赠活动。项目设立“温度计圣诞树”进行公益募捐，所筹集的善款全部用于帮助弱势群体。与此同时，公司在员工餐厅设置爱心储蓄罐，鼓励员工们自愿参与捐赠，共同为公益帮扶事业贡献力量。

关键绩效表

公司治理与经济绩效

公司治理				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会总人数	人	/	9	9
董事会女性董事人数	人	/	3	3
董事会女性董事占比	%	/	33.33	33.33

经济绩效				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总资产	亿元	256.60	246.39	246.23
产品产量	万吨	11.43	13.29	17.24
销售收入	亿元	301.23	226.57	150.88
研发投入	万元	48,655.43	35,424.45	42,415.88
政府奖励与扶持资金	万元	5,967.69	12,690.81	6,485.69
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	1,142,975.25	834,109.93	857,259.25
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	44.54	33.85	34.82
环保投入	万元	1,746.81	2,212.89	3,137.03
安全投入	万元	1,802.06	2,802.05	1,421.48

风险防控与廉洁管理				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
风控审计次数	次	30	18	16
审计反馈问题点	个	43	129	381
风险管理培训次数	次	4	2	7
审计覆盖率（基地）	%	71	75	83
廉洁承诺书签订率	%	100	100	100
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100

知识产权保护				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
发明申请	件	261	492	629
发明授权	件	72	104	162
实用新型申请	件	343	469	577
实用新型授权	件	274	346	435

信息安全及隐私保护				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
内部信息安全审计	次	/	6	3
第三方信息安全审计	次	/	1	0
信息安全离任审计	人次	/	168	154

环境绩效

能源使用				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
综合能源消耗总量	吨标准煤	/	/	114,881.40
直接能源消耗总量	吨标准煤	/	/	80,433.95
间接能源消耗总量	吨标准煤	/	/	34,447.44
天然气用量	立方米	517,429	632,731	1,462,563.00
外购蒸汽用量	吨	86,256	136,533	113,000.62
总用电量	兆瓦时	668,085.61	849,948.17	911,723.97
外购电力用量：可再生能源	兆瓦时	/	/	97,657.82
外购电力用量：非可再生能源	兆瓦时	/	/	814,066.15
绿电使用量	兆瓦时	/	/	97,657.82
绿电使用占比	%	/	/	34.17
直接采购绿电用量	兆瓦时	16,930	212,365.12	97,657.82
绿色电力证书采购量	兆瓦时	/	/	213,912.11

注：1. 综合能源消耗总量、直接能源消耗总量、间接能源消耗总量数据未覆盖韩国 JS、EMT 基地；2.2024 年天然气用量数据仅覆盖山西中贝基地；3.2024 年外购蒸汽用量数据仅覆盖小曹娥、临山基地；4. 外购可再生能源电力用量、绿电使用占比、直接采购绿电用量、绿色电力证书采购量数据仅覆盖鄂州、贵州基地。

温室气体排放				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
范围一	吨二氧化碳当量	3,628.02	7,194.06	9,501.25
范围二	吨二氧化碳当量	319,310.58	516,925.13	516,152
范围三	吨二氧化碳当量	1,828,698.03	2,455,915.94	3,040,819.87
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,151,636.62	2,980,035.13	3,566,473.11
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨产品	23.74	22.53	20.69
注：1.2022 年以上数据仅覆盖鄂州、遵义基地；2.2024 年范围三数据未覆盖韩国 EMT 基地，同时未包括碳抵消。				

水资源使用				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
取水总量	万吨	155.87	145.99	117.60
取水强度	吨 / 吨产品	13.61	10.98	6.82
回用水总量	吨	/	/	966,990
注：1.2022 年取水总量、取水强度数据未覆盖仙桃、山西中贝、韩国 JS 基地；2.回用水总量数据未覆盖小曹娥、韩国 JS、EMT 基地。				

包装材料管理				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
包装材料回收 - 托盘	个	/	124,200	108,314

污染物治理				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
固体废弃物				
危险废弃物排放量	吨	1,610.23	1,375.29	1,181.86
千吨产品危废率	吨 / 千吨产量	14.19	10.35	6.86
一般固体废弃物排放量	吨	3,170.32	1,133.21	1,223.43
千吨产品一般固废率	吨 / 千吨产量	27.74	8.53	7.10
废弃物回收量	吨	8,419.53	8,016.86	9,535.24
注：1. 废弃物回收含吨袋等固废；2. 考虑数据准确性，2022 年以上数据覆盖鄂州、遵义、小曹娥、EMT 基地；2023 年覆盖鄂州、遵义、仙桃、小曹娥、临山、山西中贝、韩国 JS、韩国 EMT 基地；一般固体废弃物统计口径校准。				
废气				
二氧化硫（SO2）	吨	/	/	1.36
氮氧化物（NOX）	吨	14.19	10.12	2.56
VOCs（挥发性有机物）	吨	/	/	0
颗粒物	吨	/	/	14.43
沥青烟	吨	/	/	0
单位产量粉尘排放量	克 / 吨产量	197.81	93.46	83.70
注：1. 2022 年氮氧化物数据仅覆盖 EMT 基地，2023 年覆盖中贝、EMT 基地；2. 粉尘排放数据 2022 年覆盖鄂州、遵义、EMT、JS 基地，2023 年覆盖鄂州、遵义、仙桃、小曹娥、临山、山西中贝、JS、EMT 基地；3. 颗粒物数据未覆盖 JS 基地。				
废水				
废水排放总量	吨	255,416.56	264,882.05	245,375.38
单位产量排放量	(吨 / 吨产量)	2.25	1.99	1.42
化学需氧量（COD）	吨	/	/	5.89
氨氮（NH3-N）	吨	/	/	1.33
悬浮物	吨	/	/	2.88
总磷	吨	/	/	0.01
注：1. 选用废水单位产量排放量指标 = 总废水排放量 / 基地总产量；2. 2022 年废水排放总量和单位产量排放量数据覆盖鄂州、遵义、小曹娥、EMT 基地；2023 年覆盖鄂州、遵义、仙桃、小曹娥、临山、山西中贝、JS、EMT 基地；3. 化学需氧量、氨氮数据未覆盖中贝、JS、EMT 基地；4. 悬浮物、总磷数据未覆盖中贝、韩国基地。				

社会绩效

客户服务				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
产品因质量原因召回事件数量	起	/	/	0
客户隐私泄露事件涉数量	件	/	/	0
客诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	%	96.10	96.80	97.45

研发创新				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发人员数量	人	599	647	679
按学历				
博士	人	/	/	36
硕士	人	/	/	338
本科及以下	人	/	/	305

供应商管理				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商总数	家	/	386	343
中国大陆供应商	家	/	373	261
港澳台及海外供应商	家	/	13	82
已开展供应商审核的数量	个	/	54	79
供应商培训次数	次	/	/	301
参与供应商培训的供应商数量	个	/	/	77
年度完成供应商评估数量	家	18	54	79
年度完成供应商评估比例	%	67	100	100
通过环境管理体系认证供应商数量	家	/	/	52
通过职业健康安全管理体系认证 供应商数量	家	/	/	52
通过质量管理体系认证供应商数量	家	/	/	52

员工雇佣				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	人	4,644	4,376	4,471
按性别				
男性员工人数	人	3,545	3,297	3,438
女性员工人数	人	1,099	1,079	1,033
男性员工比例	%	76	75	77
女性员工比例	%	24	25	23
按学历				
博士	人	17	32	41
硕士	人	491	624	627
本科	人	1,125	1,095	1,045
本科以下	人	3,011	2,625	2,758
按年龄				
30 岁以下（含 30 岁）	人	1,698	1,510	1,392
30 到 50 岁（不含 30 岁，含 50 岁）	人	2,726	2,678	2,858
50 岁以上（不含 50 岁）	人	220	188	221
残障员工数量	人	3	3	40
少数民族员工数量	人	165	156	175
外籍员工	人	194	275	457
校招生	人	395	301	140
新进员工				
2024 年新雇佣员工总数	人	2,221	1,322	985
按性别 - 男性员工数	人	1,748	1,019	813
按性别 - 女性员工数	人	473	303	172
按年龄 - 30 岁以下	人	1,151	662	427
按年龄 - 30 到 50 岁	人	1,060	660	550
按年龄 - 50 岁以上	人	10	10	8
管理层				
按性别 - 管理层男性员工数	人	51	53	61
按性别 - 管理层女性员工数	人	11	13	12
按年龄 - 30 岁以下	人	1	1	0
按年龄 - 30 到 50 岁	人	53	55	58
按年龄 - 50 岁以上	人	8	10	15

员工权益				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工满意度	%	84.77	82.06	83.40
劳动合同签订覆盖率	%	100	100	100
正式员工社会保险缴纳率	%	100	100	100

员工培训与发展				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
接受定期绩效及职业发展考评的员工数	人	/	/	1,846
接受绩效考评员工比例	%	/	/	100
接受绩效考评的男性员工数	人	/	/	1,210
接受绩效考评的女性员工数	人	/	/	636
员工培训总支出	万元	343.80	115.60	60.17
员工培训总时长	小时	/	17,873	26,990
员工培训总课时数	课时 / 年	33,390	44,507	58,799
员工平均培训课时	(课时 / 人 / 年)	20.59	27.38	20.29
培训课程种类数	个 / 年	57	375	585

注：1.2024 年员工培训总支出数据仅覆盖集团职能部门的培训费实际支出。2. 接受绩效考评员工未覆盖工厂一线工人。

职业健康与安全				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
职业健康安全管理體系覆盖员工比例	%	100	100	100
参加职业病员工体检人数	人	/	/	3,038
职业病发病员工人数	人	/	0	0
职业病事件发生件数	次	/	0	0
重大安全事故数	件	/	0	0
因工伤关系而死亡的员工数量	人	/	0	0
因工伤关系而损失的小时数	小时	/	0	0
工伤离岗率	%	/	0.077	0
安全应急演练次数	次	/	113	214
安全应急演练覆盖人数	人	/	/	3,610
安全培训次数	次	/	2,520	2,351
安全培训时长	小时	/	20,405	175,434
安全培训覆盖率	%	/	100	100
安全演练岗位员工参与率	%	/	100	100
员工职业健康体检覆盖率	%	/	100	100

注：1. 因工伤关系而损失的小时数、工伤离岗率仅统计 3 级以上事故。

乡村振兴				
指标类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
乡村振兴惠及人数	人	1,024	1,974	1,332
慈善捐赠投入金额	万元	31.63	75.00	64.69

注：1. 乡村振兴惠及人数仅覆盖鄂州、遵义基地。

报告索引

报告章节		《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第 14 号—— 可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发 展报告标准（GRI Standards2021）》
本报告编制说明		第三至第四条、第六条	2-2；2-3；2-14
董事长致辞		--	2-22
关于容百科技		--	2-1；2-6
可持续发展之路		第十三至十五条、第十九条	2-12；2-14；2-16；2-17； 2-22
利益相关方沟通		第九条、第五十三条	2-29
双重重要性分析		第五条	3-1；3-2；3-3
精益求精 助力全球化进程	强化治理 夯实治理基础	第十一至第十二条、第 四十九至五十条	2-9；2-12；2-18；2-19； 2-20；405-1
	合规经营 保障业务稳健	第二十九条	2-27；205-2；205-3； 418-1
	反腐倡廉 构建廉洁体系	第五十三至五十六条	2-26；205-1；205-2； 206-1；418-1
	知识产权保护	第五十四条	205-2
	信息安全 守护数据防线	第四十八条	418-1
	创新赋能 驱动行业发展	第二条、第四十一至四十二 条	201-1；302-5
	优质服务 塑造卓越品质	第四十七条	416-1；416-2
低碳环境 践行绿色共生	环境管理体系	第二十九条	306-2
	绿色发展 应对气候变化	第二十至二十八条	201-2；305-1；305-2； 305-3
	绿色生产 守护美好家园	第三十至三十一条、第 三十三至三十七条	302-1；303-1；305-7； 306-2
	生物多样性保护	第三十二条	304-1；304-2
	共进共荣 打造责任供应链	第四十四至四十五条	204-1；308-1；308-2； 414-1

报告章节		《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第 14 号—— 可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发 展报告标准（GRI Standards2021）》
低碳环境 践行绿色共生	交流合作 赋能行业发展	第四十二条	201-4
	多元平等 守护员工权益	第四十九至五十条	405-1
以人为本 实现幸福共享	赋能发展 助力员工成长	第四十九至五十条	404-1；404-2；404-3
	心系员工 传递员工关怀	第四十九条	403-3；403-6
	职业健康与安全	第四十九条、第五十条	403-1；403-2；403-5
	社区参与	第三十八至四十条	415-1
责任担当 促进和谐共融	乡村振兴	第三十八至四十条	415-1
	公益慈善	第三十八条、第四十条	415-1

鉴证报告



独立审验意见声明书



声明书号码： SRA825351

宁波容百新能源科技股份有限公司
2024 年《环境、社会和公司治理报告》

英国标准协会与宁波容百新能源科技股份有限公司连同其下附属公司（以下简称「容百科技」），为相互独立的公司及组织，英国标准协会除了针对「容百科技」2024 年《环境、社会和公司治理报告》（以下简称「ESG 报告」）进行评估和审验外，与「容百科技」并无任何财务上的关系。

本独立审验意见声明书是基于「容百科技」提供给英国标准协会的 2024 年度「ESG 报告」所作出的结论，因此审验范围是基于并只限在这些提供的信息内容之内，英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围及标准

宁波容百新能源科技股份有限公司与英国标准协会协议的审验范围包括：

1. 审验范围与「容百科技」2024 年「ESG 报告」中所描述的一致。
2. 报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)。
3. 第二类型中度保证等级，根据国际可持续发展标准组织 (AccountAbility) 可持续发展审验标准 (AA1000AS) 评估「容百科技」遵循四项当责性原则:包容性、实质性、响应性及影响性的性质与程度，不包括对指定可持续发展绩效数据的可信程度作出审验。

意见声明

我们总结认为，「容百科技」的「ESG 报告」客观公正的展现了报告年度内环境、社会和公司治理方面的情况。

根据审验报告中所描述的审验过程，我们没有注意到报告组织的「ESG 报告」中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于国际可持续发展审验标准 (AA1000AS) 的包容性、实质性、响应性和影响性有关的问题没有得到妥善解决。

这次审验工作是由一组具有可持续发展报告审验能力之团队根据国际可持续发展审验标准 (AA1000AS) 执行，透过策划和进行审验时所获得的文件及数据，我们认为「容百科技」就符合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021) 的声明，是属公允的描述。

BSI 代表：

林劲，董事总经理，英标管理体系认证（北京）有限公司

发证日期： 2025-03-23

生效日期： 2025-03-23



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-5F3HA

...making excellence a habit.™

1/2

BSI 与上述客户没有经济利益关系。独立于上述客户。本意见声明仅为披露上述客户在范围内具体描述的 ESG 绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受或使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的。因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应向上述名称的客户提出。信息查询及联系方式：BSI 集团公司成员 英标管理体系认证（北京）有限公司 北京朝阳区建国门外大街 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000

声明书号码： SRA824851

审验方法

为了收集能让我们得出结论的证据，我们执行了以下工作：

- 对来自外部团体关于「容百科技」可持续发展相关的议题，进行高阶管理层的访谈，以确认「ESG 报告」中实质性议题的合适性
- 与「容百科技」高级人员讨论有关利益相关方参与的方式；虽然我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、「ESG 报告」编制及数据提供有关的员工
- 审查公司的主要发展内容
- 审查「ESG 报告」中所作宣告的支持性证据
- 审查「容百科技」就「ESG 报告」制作及管理流程是否按照可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 之包容性、实质性、响应性及影响性的原则进行

结论

我们对于可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 之包容性、实质性、响应性及影响性原则及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》审验如下：

从审验的结果看，我们没有注意到「容百科技」的「ESG 报告」中描述的环境、社会和公司治理相关内容在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 的包容性、实质性、响应性和影响性有关的问题没有得到妥善解决。

我们确定「ESG 报告」内的社会责任及可持续发展相关的内容是按《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求披露。

以我们专业的意见认为，本「ESG 报告」包括了「容百科技」的社会责任及可持续发展事务，我们对报告的改善意见已被「容百科技」于发出本意见声明书前采纳。

审验等级

我们提供的第二类型中度保证等级审验，是以本声明书内之范围及审验方法作定义。

责任

「容百科技」的高层管理人员有责任确保这份报告内的陈述及数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法，提供专业意见并提供利益相关者一个独立的审验意见声明书。

能力与独立性

本审验团队是由具行业背景，且接受过包括全球报告倡议组织 (GRI) 系列标准、可持续发展审验标准 (AA1000AS)、ISO20400、ISO14064、ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 一系列可持续发展、环境及社会及治理标准的训练，具有主任审验员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立，是全球标准及验证机构的领导者。本审验是依据英国标准协会公平交易准则执行。

发证日期： 2025-03-23

生效日期： 2025-03-23

2/2

BSI 与上述客户没有经济利益关系。独立于上述客户。本意见声明仅为披露上述客户在范围内具体描述的 ESG 绩效有关的声明而编写，不用于任何其他目的。在提供意见声明时，BSI 不会接受或承担法律或其他责任，也不会接受或使用意见声明的任何其他目的或阅读意见声明的任何人的责任。本意见声明是在 BSI 对上述客户提交的信息进行评估的基础上编写的。在进行此类评估时，BSI 假定所有这些信息都是完整和准确的。因本意见声明而产生的任何疑问或与本意见声明有关的事项，应向上述名称的客户提出。信息查询及联系方式：BSI 集团公司成员 英标管理体系认证（北京）有限公司 北京朝阳区建国门外大街 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000