

证券代码：600970

证券简称：中材国际

公告编号：临 2025-026

## 中国中材国际工程股份有限公司

# 关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期和预留授予第一个解除限售期限制性股票解锁暨股票上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 17,708,353 股。其中，首期授予第二个解除限售期解除限售股份数量为 14,504,974 股，预留授予第一个解除限售期解除限售股份数量为 3,203,379 股。

本次股票上市流通总数为 17,708,353 股。

● 本次股票上市流通日期为 2025 年 4 月 11 日。

中国中材国际工程股份有限公司（以下简称“中材国际”或“公司”）2022 年第三次临时股东大会审议通过的 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）首期授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期解除限售条件已经成就，公司将为符合解除限售条件的 253 名激励对象所持有的 17,708,353 股限制性股票办理解除限售事宜，具体情况如下：

#### 一、股权激励计划限制性股票批准及实施情况

##### （一）已履行的相关审批程序和信息披露情况

1、2021 年 12 月 20 日，公司召开第七届董事会第十次会议（临时），审议通过了《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《公司 2021 年限制性股票激励计划管理办法》、《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的

议案》等相关议案。公司独立董事就激励计划是否有利于公司的持续发展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。同日，公司召开第七届监事会第十次会议，审议通过了《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《公司 2021 年限制性股票激励计划管理办法》、《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》等相关议案。

2、2022 年 2 月 18 日，公司召开第七届董事会第十二次会议（临时），审议通过了《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》、《公司 2021 年限制性股票激励计划管理办法（修订稿）》、《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》。公司独立董事就激励计划是否有利于公司的持续发展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。同日，公司召开第七届监事会第十二次会议，审议通过了《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》、《公司 2021 年限制性股票激励计划管理办法（修订稿）》、《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》、《公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（修订稿）》。

3、2022 年 3 月 1 日，公司发布《中国中材国际工程股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划获得国务院国资委批复的公告》（临 2022-019），公司收到中国建材集团有限公司转发的国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）《关于中国中材国际工程股份有限公司实施限制性股票计划的批复》（国资考分〔2022〕60 号），国资委原则同意公司实施限制性股票激励计划。

4、2022 年 2 月 22 日至 2022 年 3 月 3 日，公司将本次拟授予的激励对象姓名和职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象名单提出的异议；2022 年 3 月 9 日，公司披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

5、2022 年 3 月 16 日，公司 2022 年第三次临时股东大会审议通过了《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要》、《公司 2021 年限制性股票激励计划管理办法（修订稿）》、《公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票

所必需的全部事宜，并披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》。

6、2022 年 3 月 24 日，公司召开第七届董事会第十四次会议（临时）及第七届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及权益数量的议案》、《关于向公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为限制性股票的首次授予条件已经成就，授予的激励对象的主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

7、2022 年 4 月 11 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中国结算上海分公司”）办理完成公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予登记工作，共向 194 名激励对象授予 4,654.9115 万股限制性股票。2022 年 4 月 13 日，公司披露了《中国中材国际工程股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予结果公告》（公告编号：临 2022-039）。

8、2023 年 2 月 14 日，公司召开第七届董事会第二十五次会议（临时），审议通过了《关于向公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。同日，公司召开第七届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于向公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为限制性股票的预留授予条件已经成就，授予的激励对象的主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

9、2023 年 4 月 10 日，公司在中国结算上海分公司办理完成公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予登记工作，共向 70 名激励对象授予 980.7253 万股限制性股票。2023 年 4 月 12 日，公司披露了《中国中材国际工程股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予结果公告》（公告编号：2023-033）。

10、2024 年 2 月 4 日，公司召开第八届董事会第四次会议（临时）及第八届监事会第三次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

11、2024 年 2 月 22 日，公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，同日，公司发布《关于回购注

销部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》（公告编号：2024-012）。

12、2024年4月11日，公司在中国结算上海分公司办理完成公司2021年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期限限制性股票解锁暨上市手续，194名激励对象所持有的15,065,537股限制性股票完成解锁上市。详见公司2024年4月2日披露的《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期限限制性股票解锁暨上市公告》（公告编号：2024-022）。

13、2024年5月7日，公司在中国结算上海分公司办理完成对21名激励对象已获授但未达解除限售条件的295,655股限制性股票的回购注销手续。公司总股本由2,642,317,423股变更为2,642,021,768股。详见公司2024年4月30日披露的《关于2021年限制性股票激励计划部分限制性股票回购注销实施公告》（公告编号：2024-032）。

14、2025年2月25日，公司第八届董事会第十三次会议（临时）及第八届监事会第九次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》。

15、2025年3月14日，公司2025年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，公司发布《关于回购注销部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》（公告编号：临2025-015），截至目前，债权申报时间尚未届满。

## （二）历次限制性股票授予情况

| 批次   | 授予日期       | 授予价格<br>(元/股) | 授予数量<br>(万股) | 授予人数<br>(人) | 授予后剩余数<br>(万股) |
|------|------------|---------------|--------------|-------------|----------------|
| 首次授予 | 2022-03-24 | 5.97          | 4,838.30     | 198         | 1,000.00       |
| 预留授予 | 2023-02-14 | 5.74          | 1,000.00     | 71          | 0              |

注：根据《激励计划》，公司拟向激励对象授予不超过5,838.30万股限制性股票，其中首次授予不超过4,838.30万股，预留授予不超过1,000万股；公司实际向194名首次激励对象授予合计46,549,115股限制性股票，实际向70名预留激励对象授予合计9,807,253股限制性股票。

## （三）历次限制性股票解锁情况

本次解除限售为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期和预留授予第一个解除限售期解除限售。

2024 年公司首次授予第一个解除限售期满，公司为 194 名激励对象办理了解锁手续。具体如下：

| 解锁批次         | 解锁日期       | 解锁数量<br>(股) | 回购注销数<br>量(股) | 回购注销原因                          |
|--------------|------------|-------------|---------------|---------------------------------|
| 首次授予第一个解除限售期 | 2024-04-11 | 15,065,537  | 295,655       | 激励对象出现《激励计划》中规定的应当部分回购限制性股票的情形。 |

二、2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期的解除限售条件成就情况

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件已经成就，具体情况如下：

(一) 首次授予第二个解除限售期的解除限售时间安排

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划首次授予第二个解除限售期的解除限售时间为自首次授予完成登记之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，可解除限售数量占获授权益数量比例的 33%。本激励计划首次授予登记日为 2022 年 4 月 11 日，首次授予的限制性股票将于 2025 年 4 月 11 日进入第二个解除限售期。

(二) 首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的情况

| 解除限售条件   | 成就情况                |
|--|---------------------|
| 公司未发生如下任一情形：<br>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4、法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5、中国证监会认定的其他情形。 | 公司未发生任一情形，满足解除限售条件。 |

|  |  |
|--|--|
| <p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li> <li>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li> <li>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li> <li>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</li> <li>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</li> <li>6、中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>  | <p>首次授予激励对象未发生任一情形，满足解除限售条件。</p>   |
| <p>公司业绩考核要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、2023 年较 2020 年净利润复合增长率不低于 15.5%；</li> <li>2、2023 年净资产收益率不低于 15.4%，且上述两个指标均不低于对标企业 75 分位值；</li> <li>3、2023 年度 <math>\Delta</math>EVA 大于零。</li> </ol> <p>注：上述净利润是指归属于上市公司股东的净利润；净资产收益率是指归属于上市公司股东的加权平均净资产收益率。若在本计划有效期内，公司发生增发、资产重组等原因导致净资产发生变动的，由公司董事会在年终考核时以剔除新增净资产及该等净资产产生的净利润等变动影响的结果为计算依据。</p> | <p>剔除公司发生增发、资产重组等原因导致净资产发生变动及该等净资产产生的净利润，公司用于计算限制性股票解除限售的 2023 年归母净利润为 25.0527 亿元，2020 年归母净利润为 16.0828 亿元，2023 年较 2020 年复合增长率为 15.92%，对标企业该指标的 75 分位值为 15.31%；</p> <p>公司用于计算限制性股票解除限售的 2023 年净资产收益率为 16.37%，对标企业该指标的 75 分位值为 10.73%；</p> <p>公司净利润复合增长率及净资产收益率高于设定的考核目标值，同时高于对标企业 75 分位值水平。</p> <p>公司 2023 年度 <math>\Delta</math>EVA 为 2.98 亿元，大于零。</p> <p>综上，公司层面业绩满足解除限售条件。</p> |
| <p>所属单位层面绩效考核：<br/>净利润、净资产收益率是各所属单位年度考核指标，净利</p>   | <p>公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予涉及的所属单位</p>   |

|  |               |                    |         |  |         |
|--|---------------|--------------------|---------|--|---------|
| <p>润对应的解除限售比例为 X、净资产收益率对应的解除限售比例为 Y，最终所属单位的解除限售比例为 Z，则业绩考核结果与解除限售比例如下所示：</p>   |               |                    |         | <p>中，1 家单位可解除限售比例 0%，其他单位可解除限售比例均为 100%。</p>   |         |
| 考核结果   | 高于年度考核目标值     | 低于年度考核目标值但大于 0     | 小于 0    |  |         |
| 解除限售比例 X   | 100%          | 实际完成值/年度考核目标值×100% | 0       |  |         |
| 解除限售比例 Y   |               |                    |         |  |         |
| 解除限售比例 Z   | Z=X×50%+Y×50% |                    |         |  |         |
| <p>激励对象个人绩效考核要求</p> <p>激励对象个人实际解除限售额度按照《中国中材国际工程股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及中材国际内部发布的对各类激励对象的考核办法分年进行考核，并依照解除限售的考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。</p> <p>激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 四个档次。考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例：</p> |               |                    |         | <p>首次授予的 194 名激励对象中，6 名激励对象因退休和工作过失不符合激励对象条件，回购全部未解除限售股份。</p> <p>剩余 188 名激励对象中，4 名激励对象因所属单位考核结果不达标解除限售比例为 0，当年实际解除限售额度为 0； 3 名激励对象个人考核结果为合格，个人解除限售系数为 0.8。</p> |         |
| 评价标准   | 优秀 (A)        | 良好 (B)             | 合格 (C)  |  | 不合格 (D) |
| 考评结果 (S)   | S≥90          | 90>S≥80            | 80>S≥60 |  | S<60    |
| 标准系数   | 1             | 1                  | 0.8     |  | 0       |

综上，公司本激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件已经成就。首次授予的 194 名激励对象中 6 名激励对象因退休和工作失误，不符合激励条件，其持有的未解除限售的 954,750 股限制性股票由公司回购注销；剩余 188 名激励对象中，4 名激励对象因所在单位 2023 年度绩效考核实际完成值低于目标值，本期解除限售比例为 0，3 名激励对象个人考核结果为合格，本期个人解除限售系数为 0.8，综上，本期 184 名激励对象可解除限售股份 14,504,974 股。

### 三、2021 年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就情况

根据《中国中材国际工程股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）的相关规定，本激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件已经成就，具体情况如下：

#### （一）预留授予第一个解除限售期的解除限售时间安排

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划预留授予第一个解除限售期的解除限售时间为自预留授予完成登记之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予完成登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可解除限售数量占获授权益数量比例的 33%。本激励计划预留授予登记日为 2023 年 4 月 10 日，预留授予的限制性股票将于 2025 年 4 月 10 日进入第一个解除限售期。

#### （二）预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的情况

| 解除限售条件  | 成就情况说明                    |
|---|---------------------------|
| 公司未发生如下任一情形：<br>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4、法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5、中国证监会认定的其他情形。                  | 公司未发生任一情形，满足解除限售条件。       |
| 激励对象未发生以下任一情形：<br>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；<br>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；<br>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；<br>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；<br>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；<br>6、中国证监会认定的其他情形。 | 预留授予激励对象未发生任一情形，满足解除限售条件。 |



| <p>公司业绩考核要求：</p> <p>1、2022 年较 2020 年净利润复合增长率不低于 15.5%；</p> <p>2、2022 年净资产收益率不低于 14.9%，且上述两个指标均不低于对标企业 75 分位值；</p> <p>3、2022 年度 <math>\Delta</math>EVA 大于零。</p> <p>注：上述净利润是指归属于上市公司股东的净利润；净资产收益率是指归属于上市公司股东的加权平均净资产收益率。若在本计划有效期内，公司发生增发、资产重组等原因导致净资产发生变动的，由公司董事会在年终考核时以剔除新增净资产及该等净资产产生的净利润等变动影响的结果为计算依据。</p>   | <p>剔除公司发生增发、资产重组等原因导致净资产发生变动及该等净资产产生的净利润，公司用于计算限制性股票解除限售的 2022 年归母净利润为 21.7193 亿元，2020 年归母净利润为 16.0828 亿元，2022 年较 2020 年复合增长率为 16.21%，对标企业该指标的 75 分位值为 13.97%；</p> <p>公司用于计算限制性股票解除限售的 2022 年净资产收益率为 15.84%，对标企业该指标的 75 分位值为 10.97%；</p> <p>公司净利润复合增长率及净资产收益率高于设定的考核目标值，同时高于对标企业 75 分位值水平。</p> <p>公司 2022 年度 <math>\Delta</math>EVA 为 3.63 亿元，大于零。</p> <p>综上，公司层面业绩满足解除限售条件。</p> |                    |                |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |
|---|--|--------------------|----------------|------|----------|------|--------------------|---|----------|----------|-------------------|--|--|---|
| <p>所属单位层面绩效考核：</p> <p>根据公司对所属单位考核要求，所属单位解除限售额度与其业绩考核结果挂钩。净利润、净资产收益率是各所属单位年度考核指标，净利润对应的解除限售比例为 X、净资产收益率对应的解除限售比例为 Y，最终所属单位的解除限售比例为 Z，则业绩考核结果与解除限售比例如下所示：</p> <table border="1" data-bbox="185 1424 871 1805"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>高于年度考核目标值</th> <th>低于年度考核目标值但大于 0</th> <th>小于 0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售比例 X</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">实际完成值/年度考核目标值*100%</td> <td rowspan="2">0</td> </tr> <tr> <td>解除限售比例 Y</td> </tr> <tr> <td>解除限售比例 Z</td> <td colspan="3"><math>Z=X*50\%+Y*50\%</math></td> </tr> </tbody> </table> | 考核结果   | 高于年度考核目标值          | 低于年度考核目标值但大于 0 | 小于 0 | 解除限售比例 X | 100% | 实际完成值/年度考核目标值*100% | 0 | 解除限售比例 Y | 解除限售比例 Z | $Z=X*50\%+Y*50\%$ |  |  | <p>公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予涉及的所属单位可解除限售比例均为 100%。</p> |
| 考核结果  | 高于年度考核目标值  | 低于年度考核目标值但大于 0     | 小于 0           |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |
| 解除限售比例 X  | 100%   | 实际完成值/年度考核目标值*100% | 0              |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |
| 解除限售比例 Y  |  |                    |                |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |
| 解除限售比例 Z  | $Z=X*50\%+Y*50\%$  |                    |                |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |
| <p>激励对象个人层面考核：</p> <p>激励对象个人实际解除限售额度按照《中国中材国际工程股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及中材国际内部发布的对各类激励对象的考核</p>  | <p>预留授予的 70 名激励对象中，1 名激励对象因辞职不再符合激励条件，当年实际解除限售额度为 0；剩余 69 名激励对象 2022 年个人考核结果均为优秀或良好，个人解</p>  |                    |                |      |          |      |                    |   |          |          |                   |  |  |   |

| <p>办法分年进行考核，并依照解除限售的考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。</p> <p>激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 四个档次。考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例：</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>评价标准</th> <th>优秀 (A)</th> <th>良好 (B)</th> <th>合格 (C)</th> <th>不合格 (D)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考评结果 (S)</td> <td>S≥90</td> <td>90&gt;S≥80</td> <td>80&gt;S≥60</td> <td>S&lt;60</td> </tr> <tr> <td>标准系数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> | 评价标准   | 优秀 (A)  | 良好 (B)  | 合格 (C)  | 不合格 (D) | 考评结果 (S) | S≥90 | 90>S≥80 | 80>S≥60 | S<60 | 标准系数 | 1 | 1 | 0.8 | 0 | <p>解除限售系数为 1。</p> |
|--|--------|---------|---------|---------|---------|----------|------|---------|---------|------|------|---|---|-----|---|-------------------|
| 评价标准   | 优秀 (A) | 良好 (B)  | 合格 (C)  | 不合格 (D) |         |          |      |         |         |      |      |   |   |     |   |                   |
| 考评结果 (S)   | S≥90   | 90>S≥80 | 80>S≥60 | S<60    |         |          |      |         |         |      |      |   |   |     |   |                   |
| 标准系数   | 1      | 1       | 0.8     | 0       |         |          |      |         |         |      |      |   |   |     |   |                   |

综上，董事会认为，本激励计划预留授予限制性股票第一个解锁期解除限售条件已经成就。预留授予 70 名激励对象中 1 名激励对象因辞职不符合激励条件，涉及的尚未解除限售的全部限制性股票 100,000 股由公司回购注销。

#### 四、激励对象股票解锁情况

##### (一) 首次授予第二个解除限售期解除限售情况

本激励计划首次授予第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 184 人，本次可解除限售的限制性股票数量为 14,504,974 股，占目前公司总股本的 0.55%。具体情况如下：

单位：股

| 姓名                 | 职务    | 已获授予限制性股票数量       | 本次可解除限售限制性股票数量    | 本次解除限售数量占已获授予限制性股票比例 |
|--------------------|-------|-------------------|-------------------|----------------------|
| 印志松                | 董事长   | 314,000           | 103,620           | 33%                  |
| 刘仁越                | 常务副总裁 | 415,911           | 137,250           | 33%                  |
| 何小龙                | 副总裁   | 311,300           | 102,729           | 33%                  |
| 隋同波                | 副总裁   | 245,800           | 81,114            | 33%                  |
| 汪源                 | 副总裁   | 247,400           | 81,642            | 33%                  |
| 郭正勇                | 副总裁   | 247,600           | 81,708            | 33%                  |
| 核心管理、业务及技术骨干 (178) |       | 42,302,104        | 13,916,911        | 32.90%               |
| <b>合计</b>          |       | <b>44,084,115</b> | <b>14,504,974</b> | <b>32.90%</b>        |

注：1、上表不含 6 名已退休和工作失误的激励对象、4 名所属单位层面解除限售系数为 0 的激励对象，共计 10 名个人解除限售系数为 0 的首次授予激励对象

情况。

2、公司现任及任期届满前离任的董事、高级管理人员所持有的限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 15 号——股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等有关法律法规的规定执行。

#### （二）预留授予第二个解除限售期解除限售情况

本激励计划预留授予第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 69 人，本次可解除限售的限制性股票数量为 3,203,379 股，占目前公司总股本的 0.12%。具体情况如下：

单位：股

| 姓名 | 职务                 | 已获授予限制性股票数量 | 本次可解除限售限制性股票数量 | 本次解除限售数量占已获授予限制性股票比例 |
|----|--------------------|-------------|----------------|----------------------|
| 朱兵 | 董事、总裁              | 282,073     | 93,084         | 33%                  |
|    | 核心管理、业务及技术骨干（68 人） | 9,425,180   | 3,110,295      | 33%                  |
|    | 合计                 | 9,707,253   | 3,203,379      | 33%                  |

注：1、上表不含 1 名因辞职导致个人解除限售额度为 0 的预留授予激励对象情况。

2、公司现任及任期届满前离任的董事、高级管理人员所持有的限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 15 号——股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等有关法律法规的规定执行。

#### 五、本次解锁的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

（一）本次解锁的限制性股票上市流通日：2025 年 4 月 11 日

（二）本次解锁的限制性股票上市流通数量：17,708,353 股

（三）董事、高管本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3、激励对象为公司董事和高级管理人员的，如果在任期届满前离职的，在其就任时确定的任期内和任期届满后 6 个月内，继续遵守每年转让股份不得超过其所持本公司股份总数的 25%、离职后半年内不得转让股份等规定。

4、在本计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

#### （四）本次限制性股票解锁后公司股本结构变动情况

单位：股

| 类别      | 本次变动前         | 本次变动数       | 本次变动后         |
|---------|---------------|-------------|---------------|
| 有限售条件股份 | 407,873,282   | -17,708,353 | 390,164,929   |
| 无限售条件股份 | 2,234,148,486 | 17,708,353  | 2,251,856,839 |
| 总计      | 2,642,021,768 | 0           | 2,642,021,768 |

#### 六、法律意见书的结论意见

北京市嘉源律师事务所认为：

截至本法律意见书出具之日，本次解除限售条件成就及本次回购注销相关事项已经履行了相关程序并取得现阶段必要的批准与授权，其中回购注销事项尚需经公司股东大会审议批准，符合《上市公司股权激励管理办法》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》及《激励计划》的相关规定。

截至本法律意见书出具之日，公司本激励计划授予的限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经达成，可解除限售的激励对象及可解除限售数量符合《激励计划》的相关规定。

法律意见书全文详见公司于 2025 年 2 月 26 日在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 披露的《北京市嘉源律师事务所关于中国中材国际工程股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、回购注销 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格之法律意见书》。

特此公告。

中国中材国际工程股份有限公司董事会

2025年4月3日