



2024

# 社会责任报告

---

Social Responsibility Report

# 前言/PREFACE

## 报告时间

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容适当向前后年度延伸。

## 报告内容

本报告将对外披露公司2024年度经济、社会、环境绩效指标及社会责任与可持续发展情况。

## 报告释义

“中马传动”或“公司”指浙江中马传动股份有限公司

## 联系方式

浙江中马传动股份有限公司

地址：浙江省温岭市石塘镇上马工业区经一路1号

电话：0576-86146517

## 报告范围

本公司详细信息请参考浙江中马传动股份有限公司年度报告。

## 报告依据

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》。

## 报告说明

本报告数据来源于本公司审计报告、年报或其他统计文件。本报告对未来所做规划或预测内容存在不确定性，本报告未经独立机构审核，提请投资者注意风险。

## 报告获取

本报告于上海证券交易所([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))刊载。

## 公司简介



浙江中马传动股份有限公司位于温岭市上马工业园区，厂区占地面积24万 $\text{m}^2$ ，主要从事汽车变速器、新能源汽车减速器、汽车电控四驱分动器、传动齿轮的研发、制造与销售。通过IATF16949质量管理体系、ISO14001环境体系及ISO45001职业健康安全管理体系认证，荣获“浙江名牌产品”、“台州市政府质量奖”等荣誉。

公司系高新技术企业，建立了省级博士后工作站、省级企业技术中心、CNAS实验认可证书、省级企业研究院、试验中心、汽车变速器及新能源汽车减速器总装车间，单机自动化、桁架式自动化生产线、智能加工单元等齿轮制造车间，节能环保系统设施及员工生活区等。

公司以“人和理智、敬业创新、团队协作、共创共享”的企业精神为引领，探索产教融合新模式，构建协同发展新机制，努力实现“传动世界、服务全球”的企业愿景！



# 自动化、智能化装备



计量中心



智能加工单元



齿轮自动化生产线



检测设备



热处理生产线





# 自动化、智能化装备



变速器总装线



总装现场



自动变速器智能  
化无尘车间



汽车变速器试验台



汽车电控分动器



新能源汽车减速器



MT变速器



AT自动变速器

# 目录/Contents

---

01

企 业 责 任

02

企 业 治 理

03

企 业 文 化

04

社 会 责 任

05

未 来 规 划

06

意 见 反 馈

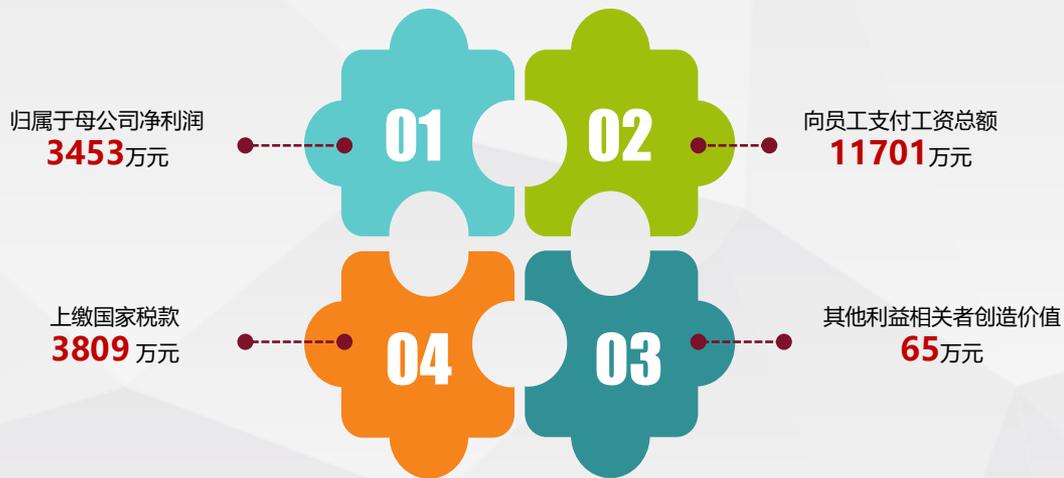
01

# 企 业 责 任

Corporate Responsibility



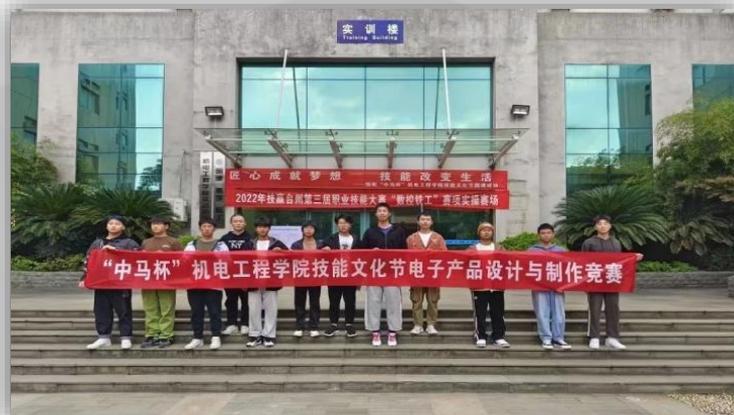
# 企业责任



项目	数值 (元/万元)
基本每股收益	0.11
年内为国家创造的税收	3809
向员工支付的工资	11701
对外捐赠等为其他利益相关者创造的价值额	65
社会贡献值	19028

## 企业责任

推动人才链、教育链、产业链融合发展，  
深化产教融合，打造工匠摇篮。崇文重教，  
文脉悠长；钟灵毓秀、英才辈出，共答产教  
融合的时代之卷。





# 企业责任

截至报告期末，公司员工总人数1012人，围绕人才“引、育、用、留”关键环节，坚持需求导向，聚焦创新技术人才和干部人才队伍建设。



## 引

加强与外部招聘渠道合作，拓宽招聘渠道，加大招聘力度，吸引优秀人才。通过校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种渠道，加大招聘力度，吸引优秀人才。通过校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种渠道，加大招聘力度，吸引优秀人才。



## 育

注重人才培养和发展的基础。通过内部培训、外部培训、轮岗锻炼等方式，提升员工的专业技能和综合素质。此外，还可以通过建立导师制、师徒制等方式，让新员工能够快速适应企业的工作环境和企业文化。



## 用

提高人才激励机制，吸引优秀人才。企业需要建立良好的激励机制，包括薪酬激励、晋升机制、培训发展等。通过给予合理的薪酬待遇和晋升机会，激发员工的积极性和创造力，引导人才稳定发展，并通过培训发展机会提高员工的专业技能和管理能力。



## 留

提高人才激励机制，吸引优秀人才。企业需要建立良好的激励机制，包括薪酬激励、晋升机制、培训发展等。通过给予合理的薪酬待遇和晋升机会，激发员工的积极性和创造力，引导人才稳定发展，并通过培训发展机会提高员工的专业技能和管理能力。

# 企业责任



## 薪酬福利

公司按国家有关规定缴纳五险一金，享受法定节假日、年休假、探亲假等各种带薪假期，提供餐饮、食宿、班车等便利服务。推行“以岗定级”、“以级定薪”、“人岗匹配”的薪酬理念，并倡导以业绩为导向的薪酬文化，通过建立“比学赶帮超”的绩效体系，将员工收入与企业效益、岗位业绩“有效联动”。公司推行股权激励计划，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司全员的积极性。

# 企业责任

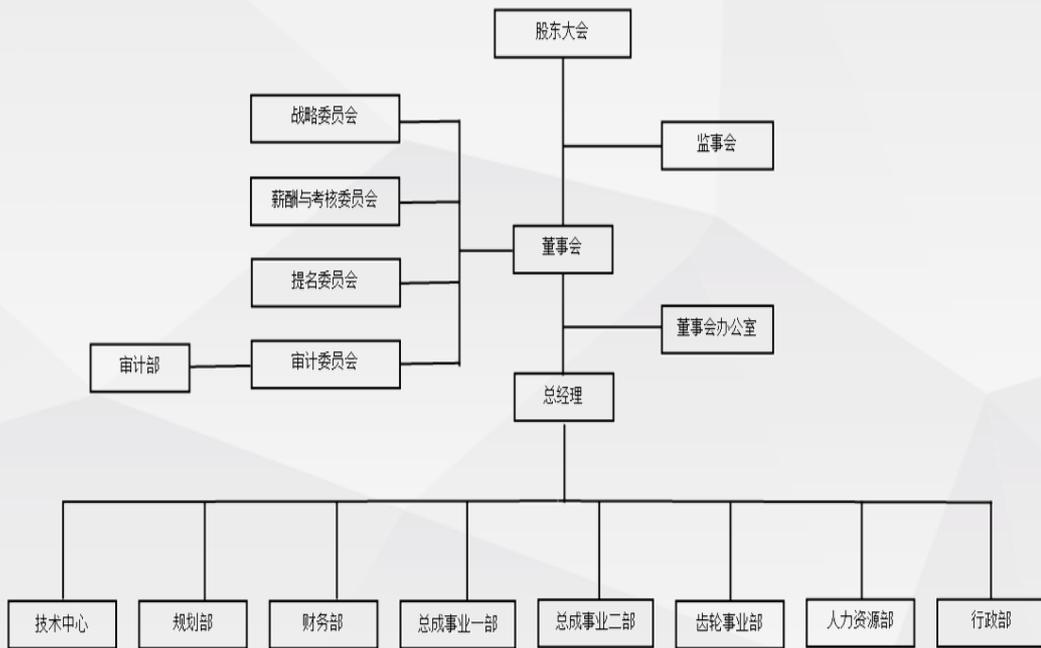


02

# 企 业 治 理

C o r p o r a t e   G o v e r n a n c e

## 浙江中马传动股份有限公司组织结构图



### 治理结构及三会管理

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的要求。不断完善现代法人治理结构，建立了涵盖股东大会、董事会、监事会。高级管理团队以及公司员工的制度体系。目前，公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会四个专门委员会，助力提高公司董事会工作的效率和质量。

根据《公司法》及两地上市规则等相关要求，公司董事会由7名董事构成，其中包括3名独立董事。各位董事的经历与背景各不相同，在企业管理、规范运作方面有着丰富的经验，在提高公司治理水平、不断实现公司战略目标方面发挥着重要的作用。有关董事的详细资料请参阅《浙江中马传动股份有限公司2024年年度报告》。2024年，公司共召开1次股东大会、4次董事会、4次监事会。

## 内部控制

独立董事  
工作制度



董事会战略委  
员会议事规则



董事会薪酬与  
考核委员会议  
事规则



董事会审计委  
员会议事规则



董事会提名委  
员会议事规则



公司内部控制体系以“正常运行、控制有效”为目标，结合公司经营管理实际状况，遵循风险导向原则，为了更好地做好业务风险管理，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，完善内部控制流程和制度，建立有效运行的内部控制体系。公司董事会对全年内部控制设计与运行情况的有效性进行了全面审核，编制了《2024年度内部控制评价报告》，认为公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，不存在重大缺陷。

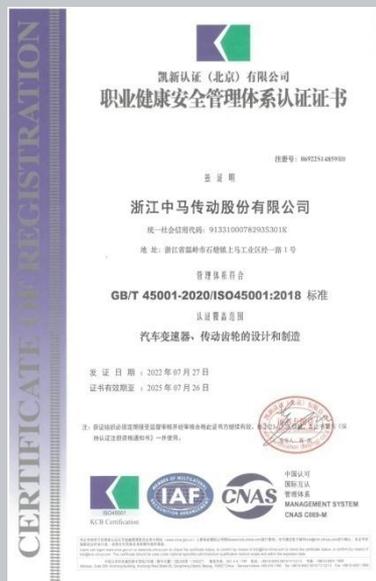
2024年坚持“持续优化、规范治理、信息透明”的原则，根据《中华人民共和国公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及上交所的其他相关规定，对相应的议事规则及工作制度进行了及时的更新修订，维护公司整体利益，保障全体股东特别是中小股东的合法权益不受损害。

# 企业治理

## IATF16949质量管理体系



## ISO45001职业健康及安全管理



## ISO14001环境管理体系



## 中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书



03

# 企 业 文 化

C o r p o r a t e   C u l t u r e



# 企业文化

## 企业愿景

传动世界，服务全球。

## 企业精神

人和理智，敬业创新，团队协作，共创同享。

## 企业核心价值观

“两心两不三老四金”即“诚心尽责、忠心为企；不谋私利、不负众望；做老实人、讲老实话、办老实事；品牌如金、品质如金、诚信如金、未来如金”

## 员工素养

居之无倦，行之以忠。

## 市场理念

搏击市场，一马当先；服务顾客，马不停蹄；追求精品，马到成功

## 治厂方略

以法治为基础，以德治为核心。



## 质量方针

集中焦点，追求卓越。

## 道德标准

修合虽无人见，诚心自有天知。

# 企业文化



中马员工丰富的体育文化生活，更充分彰显了员工们的活力、凝聚力与向心力。在未来的日子里，相信中马的员工们将继续保持这种积极向上的精神状态，秉承中马企业文化，凝聚力量，共同开创美好的未来。



## 企业文化

传承红色基因，弘扬英烈精神，勇于担当责任，以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志，为中马发展贡献自己的力量，共筑中马奋进之路！



## 企业文化

为丰富员工的文娱生活，增进员工之间的沟通交流，调动员工工作积极性，缓解工作压力，实现劳逸结合，增强团队凝聚力，体现工会对广大员工的关爱；同时也为了培养团队合作集体荣誉感精神，调节紧张的工作学习气氛，做到劳逸结合，达到“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的目的。

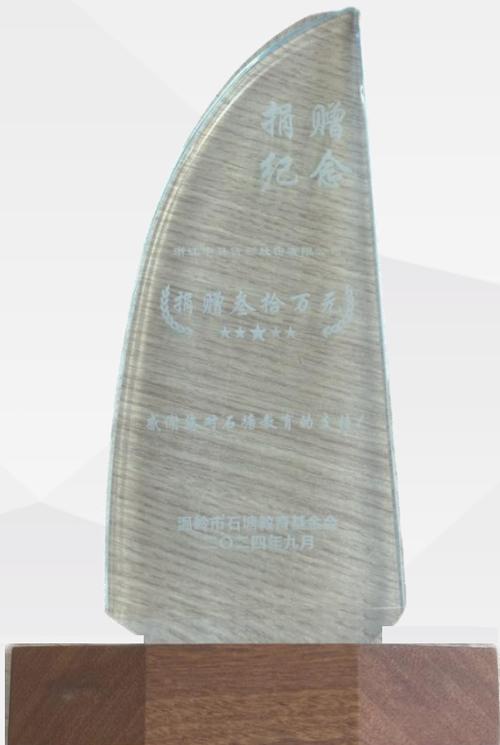


04

# 社 会 责 任

S o c i a l   R e s p o n s i b i l i t y

# 社会责任



坚持做到爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会，在扩大就业、构建和谐劳动关系的同时，参与光彩事业，开展公益慈善等方面积极作为，让员工更加富裕，让社会更加美好。

## 社会责任



应急演练始于心，防患未然始于行，消防多一份责任，生活少一分疏忽，学一份消防知识，多十分平安保障。

# 社会责任

## 绿色发展

以绿色发展、环保优先理念，认真履行环保责任，立足当下，着眼长远，把实现集约、循环、环保的绿色发展作为转变经济发展方式的切入点，把建设资源节约型、环境友好型作为经济发展的着力点，以“实现绿色生产”“零排放”为目标，以“实现清洁生产”为宗旨，以“源头上杜绝污染物产生”为原则，从“抓好环保治理项目、改进优化生产工艺、调整工序流程布局、改变作业方式”等方面入手，全面推进节能减排，推动建立绿色低碳循环发展。2024年光伏绿色发电8.82MW，减少二氧化碳排放量6204吨，二氧化硫排放量335吨。



## 三废处理

公司污水站设计处理能力为 $350\text{m}^3/\text{d}$ ，其中浓厚液 $15\text{m}^3/\text{d}$ 、生产废水 $135\text{m}^3/\text{d}$ 、生活污水 $200\text{m}^3/\text{d}$ ，处理公司园区内产生的全部污水，2024年全年废水排放量为56025吨，废气污染物主要有非甲烷总烃、二氧化硫、氨氧化物等，公司拥有4套油烟处理器，通过文丘里湿法除尘对废气进行处理排放。2024年全年均达标排放。自新固废法颁布以来，公司严格执行《转移联单管理办法》，所有危废均委托有资质单位处置，每年与其签订处置合同，并及时在浙江省固废管理平台申报管理计划。

05

# 未 来 规 划

F u t u r e P l a n s

## 未来规划

打造企业内部正能量的职业道德体系和价值观念，同心同德，真正激发出企业的内在动力，提升企业发展整体水平，不断加快优化升级的步伐，为企业开辟新的市场版图；以新思维、新方法积极推动营销服务与技术水平的提升，为企业的高质量发展打好基础。

企业建设分布式光伏发电，为国家发展清洁能源、构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量，为实现“碳达峰、碳中和”目标助力；倡导节水型企业，全面提高工业用水效率，减少工业废水排放，进一步减少水资源消耗，促进工业绿色发展。

为充分调动员工的积极性，吸引和留住优秀人才，有效地将股东、公司和员工结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，健全公司长效激励机制。

06

# 意见反馈

F e e d b a c k

# 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了持续改进中马传动《企业社会责任报告》的编制工作，我们真诚的希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下意见反馈表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮件地址：浙江省温岭市上马工业区经一路1号 浙江中马传动股份有限公司董事会办公室收

电话：0576-86146517

邮箱：info@zomaxcd.com

选项	优秀	良好	一般	较差
您对本报告的总体评价				
您认为企业社会责任履行情况是否得到完整的披露				
通过本报告披露的信息，您对企业履行社会责任情况的评价是				
请您评价本报告的可读性				

请您提出对中马传动社会责任工作及本报告的其他意见和建议：

---

---

---





**2024**

**谢 谢**

---

Thank you