

炬芯科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，增强投资者信心，促进公司健康可持续发展，炬芯科技股份有限公司（以下简称“公司”）在总结 2024 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况的基础上，制定 2025 年度行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

一、2024 年度行动方案执行情况总结

（一）聚焦经营主业，成果显著

2024 年度，公司坚定落实大客户战略，持续加大与国内国际一线品牌的合作深度，力求锁定中长期可观的增长空间；在蓝牙音箱芯片市场锐意进取，不断提升市场份额，提高对国际头部品牌客户的渗透率；面对快速发展的低延迟高音质市场，如家庭影院的无线音响系统、无线麦克风等应用领域的强劲需求，公司敏锐捕捉市场脉搏，积极应对；公司端侧 AI 处理器芯片在国际一线品牌客户中的出货量持续攀升。

（二）科技创新，成效斐然

公司积极拥抱端侧产品 AI 的化进程，持续投入技术研发，基于 CPU、DSP 加 NPU 三核异构的核心架构已研发成功，公司第一代基于三核异构架构的芯片 ATS286X、ATS323X、ATS362X 已发布，基于 CIM 的 NPU 单核可提供 100GOPS 的算力，能效比高达 6.4 TOPS/W @INT8，将持续助力公司深耕 AIoT 智能终端音频应用领域。无线通信技术方面，公司在 UWB、WiFi、星闪等领域进行战略布局，并基于 UWB 无线连接技术的音频传输方案完成原型产品的内部开发验证，期待与合作的音频厂商共同努力为消费者带来全新的产品体验。在技术创新的驱动下，公司产品迭代加速，专用音频 DSP 处理芯片及卡拉 OK 音箱芯片陆续量产，多款搭载公司智能无线音频 SoC 芯片、智能穿戴 SoC 芯片的品牌产品如蓝牙音箱、卡拉 OK 音箱、智能手表/手环、开放式耳机、智能头盔耳机等，相继上市，获得市场高度认可，进一步提升了公司的品牌影响力。

（三）股东回报，稳定可期

公司严格按照《公司章程》及相关法律法规制定并实施分红方案，给予投资者稳定的投资回报预期。根据公司发展阶段和经营状况，合理匹配资本开支、经营性资金需求与现金分红/股份回购的关系，股东回报水平显著提升，切实落实了“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，增强了投资者对公司的信任。

（四）公司治理，持续完善

积极组织董事、监事和高级管理人员参加监管机构举办的相关培训活动，及时传递分享法规政策及监管动态，进而提升公司整体合规治理水平。深入落实独立董事制度改革要求，独立董事在公司决策中充分发挥专业性和独立性，有效保护了中小投资者权益，促进了公司决策的科学性和公正性。

（五）企业文化与社会责任，积极践行

公司秉持绿色办公的理念，重视社会责任，注重员工权益，已于报告期内披露了《2024 年限制性股票激励计划（草案）》，进一步健全长效激励机制，充分调动公司核心管理人员、核心技术（业务）人员的积极性和创造力。同时，通过多种方式关爱员工，组织丰富的文化活动，员工满意度显著提升，团队凝聚力进一步增强。

（六）信息披露与投资者沟通，高效透明

公司严格履行信息披露义务，努力提升信息披露质量，确保投资者及时、准确获取公司重要信息。同时，通过多种渠道与投资者保持密切沟通，2024 年组织、参与与投资者线上线下路演交流活动近百场次，并联合多家证券机构开展中小投资者走进上市公司活动，有效传递了公司价值，且荣获“2024 年上海证券报金质量奖”、“第十八届中国上市公司成长百强”等荣誉。

（七）“关键少数”责任强化，激励约束有效

优化高级管理人员薪酬制度，科学设置绩效考核指标，强化了管理层与股东风险共担、利益共享机制。管理层积极应对市场挑战，推动公司业务发展，经营业绩稳步增长，实现了公司与股东利益的协同发展。

二、2025 年度行动方案主要措施

（一）深化主业布局，巩固市场地位

持续聚焦中高端智能音频 SoC 芯片研发、设计及销售，加大在新兴应用领域的市场开拓力度。深入挖掘客户需求，推出更具针对性的产品解决方案，进一步提

升在国际一线品牌客户中的份额，巩固公司在智能无线音频芯片市场的领先地位。

（二）加大创新投入，紧跟技术发展

持续加大研发力度，重点突破人工智能与音频技术融合的关键技术难题，提升芯片的智能化水平和性能表现。加强在无线通信技术领域的研究，提前布局前沿技术，紧跟行业技术发展潮流，为公司产品的持续升级和市场拓展提供技术支撑。

（三）优化股东回报机制，提升投资者满意度

结合公司发展战略和财务状况，进一步优化利润分配政策，探索多元化的股东回报方式。加强与投资者的沟通交流，及时了解投资者诉求，不断提升投资者满意度，增强公司在资本市场的吸引力。

（四）完善公司治理体系，提升运营效率

持续完善公司治理结构，优化内部管理流程，提高公司决策效率和运营管理水平。加强内部控制体系建设，强化内部监督，防范各类经营风险，保障公司健康稳定发展。

（五）强化企业文化建设，促进企业和谐发展

加强企业文化建设，通过定期组织企业文化培训、团队建设活动等方式，将公司的核心价值观全方位渗透到员工的日常工作中。积极打造开放、包容、协作的工作氛围，增进员工之间的沟通与合作，提升员工对企业的认同感和归属感，进而强化员工的责任感，充分激发员工的工作积极性和创造力；定期组织员工健康检查、多种形式的节日活动，为员工缓解工作压力，营造和谐稳定的企业环境，推动企业实现可持续发展，以良好的企业风貌赢得社会的认可与尊重。

（六）加强信息披露与投资者关系管理，打造透明企业

进一步提升信息披露的质量和透明度，创新信息披露形式，使投资者更便捷、直观地了解公司经营状况和发展战略。加强投资者关系管理团队建设，丰富投资者沟通渠道和方式，提高投资者沟通效率，增强投资者对公司的认同感和忠诚度。

（七）强化管理层责任，推动公司发展

完善高级管理人员绩效考核体系，强化管理层的责任意识和担当精神，充分调动管理团队的积极性、主动性和创造性，推动公司实现高质量发展。

（八）持续评估优化，确保方案有效实施

建立健全行动方案评估机制，定期对各项措施的实施情况进行评估和总结。根

据市场变化和公司实际情况,及时调整优化行动方案,确保方案的有效性和适应性,推动公司持续提升经营业绩,回报投资者信任,维护公司良好市场形象。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性表述,既非既成事实,也不构成公司对投资者的实质承诺,敬请投资者注意相关风险。

炬芯科技股份有限公司董事会

2025 年 3 月 27 日