

北京京城机电股份有限公司

2024 年度社会责任报告

2024 年，公司继续秉承中国证监会的相关指导原则，严谨细致地履行企业各项职责，有效维护了股东和债权人的合法权益；我们严格遵守《劳动法》及公司各项规章制度，依法依规保障职工的正当权益不受侵害；同时，公司不断完善和强化安全管理体系，为全年安全无虞的运营奠定了坚实基础；党群系统更是深入一线，广泛开展形式多样的关怀活动，悉心倾听职工心声，扎扎实实为职工排忧解难，切实将企业社会责任落到实处。

1、安全生产

2024 年，公司继续以新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移地树立“发展绝不能以牺牲安全为代价”的红线观念，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将杜绝各类安全生产事故作为核心目标。这一年，公司高度重视安全环保工作，进一步深化安全生产责任的落实。公司全面开展隐患排查治理行动，动员全系统上下联动，从细节入手，全方位、无死角地进行隐患排查与整治，特别关注并重点控制那些反复出现的问题隐患。同时，从风险辨识的源头抓起，实施全过程风险辨识与分级管控，制定并严格执行风险控制措施，确保预防为主的原则得到切实贯彻。在应急管理方面，不断完善预案，确保其与实际情况紧密贴合，并严格按照政府要求做好备案、教育、演练、总结与修改工作。此外，还定期对应急器材、设备设施进行更换和维护保养，确保应急响应能力始终保持在最佳状态。

2025 年，是“十四五”计划的收官之年，公司将持续巩固和提升安全生产工作成果，将安全生产理念深入融入到企业发展的每一个环节。我们将进一步优化和完善双重预防机制，提高风险辨识和隐患排查治理的效率和准确性，确保各类安全风险得到及时有效的控制。同时，我们将继续加强应急管理体系建设，提高应对突发事件的能力和水平，确保在紧急情况下能够迅速、有序地进

行处置。此外，我们还将加大职业病防治工作的力度，关注员工的职业健康需求，为员工提供更加安全、健康的工作环境。

2、职工权益方面

公司依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险以及住房公积金，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴的义务。公司工会进一步加强厂务公开民主管理机制建设，加强改革调整工作的民主参与力度，特别是企业转型调整、股权激励等涉及职工切身利益的重大问题，严格履行相关民主程序，充分发挥员工民主管理和参政议政的作用。

认真履行劳动保护监督检查职能，有效维护职工生命健康权益，推进群众性安全生产和职业健康活动继续深化。结合公司安全宣传“人人讲安全，个个会应急-畅通生命通道”主题活动，精心策划活动方案，开展2024年“安康杯”竞赛活动。设立“安全宣传咨询答疑”栏目，为有需要的员工解答工作和生活中的安全疑难问题。公司工会联合安全环保部开展线上安全知识竞赛；隐患排查实践演练；“争创安全生产标兵班组”活动，公司系统6个班组评为2024年度“安全生产标兵班组”。明晖天海生产下料班获得“京城机电安康杯优胜班组”，公司工会获得“京城机电‘安康杯’竞赛优胜单位”和“北京市‘安康杯’竞赛优胜单位”。通过活动的开展，督促企业履行安全生产主体责任，进一步提高一线员工参与度，提升员工安全技能和事故隐患排查能力，员工职业健康状况持续改善，公司安全生产管理水平持续提升。

3、公益事业和关爱情况

助力员工发展与成长。公司深入开展产业工人队伍建设改革工作，以劳动竞赛、创新工作室建设、岗位创新、合理化建议及小改小革等多种形式的经济技术创新活动，助力公司高质量发展，促进员工与企业共同成长。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、创新精神，加强榜样示范引领，树榜样、立标杆，营造争先创优氛围。张伟荣获“京城机电模范职工”荣誉称号。评选2024年度模范标兵、岗位能手23人，先进集体10家，优秀降本增效项目10项；开展销售系统劳动竞赛，评选销售状元、能手、鼓励奖19人。京城机电2024年

技能竞赛中，李建奎摘得电工组冠军，在焊工、CAD 机械设计、办公软件 office 项目中 10 名员工勇创佳绩。深入开展职工创新活动。深冷压力容器创新工作室认定为北京市工业国防工会产业级创新工作室，天海氢能《大容积车用压缩天然气塑料内胆全缠绕气瓶研发》荣获第 18 届北京发明大赛铜奖，岳增柱获得北京市总工会 2023 年度“名师带徒”称号。宽城天海《自制钢瓶自动化装框机》项目荣获 2024 全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果二等奖；明晖天海《车用液氢储氢系统关键技术研发及产品开发》项目荣获 2024 全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果三等奖。四项发明专利获得 2024 年北京市职工创新发明专利助推。

助力乡村振兴，践行国企社会责任。积极推进消费帮扶工作，公司食堂采购帮扶产品所占比例超过 30%，公司工会节日慰问品优先采购北京市重点帮扶地区的农副产品和特色产品，全年实现消费帮扶金额 41.74 万元。

关心关怀员工生活。坚持以员工为中心工作导向，服务员工生活，帮扶困难群体。认真开展公司系统 2 名困难员工的帮扶工作，积极争取北京市红十字会、京城机温暖基金等多渠道政策支持，有效保障了困难员工基本生活。持续开展互助保险投保理赔工作。加大互助保险保障力度，投保险种由单险种调整为综合险，投入资金 11.73 万元。积极开展互助互济救助慰问活动，办理重大疾病险慰问金 3 人次，金额 3 万元。累计办理住院医疗、住院津贴、暖互助二次报销和理赔 233 人次，理赔金额 11.11 万元，减轻员工医疗带来的经济压力。

做好工会品牌系列慰问。两节期间开展送温暖活动，慰问困难员工、劳模、生病以及节日期间坚守岗位员工 30 人。数伏期间，开展夏送清凉活动，向高温下奋战在一线员工发放清凉物资，切实维护员工的人身安全和身体健康，让广大员工舒心工作，平安度夏。各级工会组织认真组织慰问，让员工深切感受到“家”的温暖和“娘家人”的温情，慰问生育、生病住院、工伤、退休等员工，累计慰问 44 人次。开展金秋助学活动，为 2 名困难员工，15 名子女考入大学的员工申请发放助学金 2.8 万元；为 20 名子女幼升小的员工发放学具。

在春节、雷锋日、七一等节日和纪念日，坚持开展测血压、测血糖、配钥匙、缝补、手机贴膜等便民服务。持续开展员工生日慰问活动，投入 16.53 万元，发放印制多种公司 LOGO 的定制品的生日慰问品，丰富品种，更好满足员工多样化需求，进一步增强员工归属感幸福感，推动企业文化建设。

4、丰富员工业余文化生活

2024 年以来，公司通过积极开展形式多样、内容丰富的活动，营造积极向上的文化氛围，弘扬正能量，激发广大员工爱岗敬业的热情。在春节期间，精心组织开展“龙行龘龘庆新春 前程朤朤迎佳节”春节文化系列活动，“拧成一股绳，开局即决战”的拔河比赛，“凝心逐荣耀，聚力展风采”的王者荣耀和“以牌会亲友，脑力大碰撞”的敲三家比赛都是现场热闹非凡，烘托了欢乐的节日氛围，展现了广大员工对龙年春节的美好祝愿、对公司的美好祝福、对未来的美好期待。三八节期间，公司工会组织全体女员工开展了“激昂巾帼志，逐梦新征程”女工健步走活动，营造出健康、向上、和谐的氛围。新中国成立 75 周年来临之际，公司隆重举行集体升旗仪式，精心组织参加京城机电庆祝中华人民共和国成立 75 周年职工文艺汇演活动，26 名员工成功出演《我们都是追梦人》节目，展现全体员工爱国情怀和奋斗精神，凝聚在新征程上推进公司高质量发展的信心力量，共同展望中国式现代化美好未来。四季度冲刺关键时期，开展“以‘球’聚力 冲刺四季度”乒乓球、台球比赛，提振员工士气，以决战的精神、昂扬的斗志，打好全年收官战，圆满完成各项年度目标任务。平日里，工会各类兴趣小组群开展乒乓球、台球、羽毛球、健步走等小型多样的文体活动。