

浙江航民股份有限公司

2024 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为把航民股份建成负责任的一流上市公司，走品牌质量效益型发展道路，我们认真贯彻落实科学发展观，坚持顾客至上、诚信经营，高度重视全体股东的合法权益，不断追求企业与员工、社会、自然之间利益的和谐统一。

《浙江航民股份有限公司 2024 年度社会责任报告》系公司第十七次对外公开发布报告。本报告以 **ESG** 为抓手，较为全面客观地反映了公司在 2024 年度从事经营管理活动中，完善公司治理、环保低碳循环、履行社会责任方面的有关信息。本报告旨在加强公司和社会各界的沟通和交流，进一步促进公司践行高质量发展，不断提升可持续发展能力。

一、依法经营、诚实守信

2024 年，公司继续倡导和塑造“无信不立、诚实立身、信誉兴企、公平竞争”的企业诚信文化，完善企业内部信用制度建设，加强经营信用、信贷信用、质量信用、完税信用等方面的管理。遵循公平竞争原则，依法开展生产经营活动，做到讲求信誉、恪守合同、管理科学、运作规范、公平竞争。报告期内，公司继续被有关资信评估机构评审为 AAA 资信等级，继续入选上证公司治理指数成份股。

二、股东及债权人权益保护

公司在追求股东利益最大化的同时，也力图确保公司财务稳健与公司资产、资金安全，兼顾债权人的利益，公司的各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益。

1、完善法人治理结构，建立健全内部控制制度

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求，不断推进公司治理活动，接受监管部门的审核和投资者、社会公众的评议，全面查找公司治理中存在的问题，深入分析原因，

积极落实整改措施，规范和完善企业治理和管理模式。公司组织财务、审计、法务等，对收购的深圳市尚金缘珠宝实业有限公司进行检查督导，进一步完善企业内控，加强经营管理和风险管控。

2、认真履行信息披露义务

公司制定有《信息披露事务管理制度》、《重大信息内部报告制度》，对信息披露的内容与要求、信息的传递、审核和披露程序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定，坚持真实、准确、及时、完整、公平地进行信息披露。

2024年公司共披露4期定期报告，44项临时公告，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，较好的维护了股东的知情权。切实加强了内幕信息知情人登记备案工作，要求涉事人员不得向外界泄露、传送有关涉及公司内幕信息及尚未正式披露的信息。报告期内，公司不存在因信息披露不规范而被处理的情况。

3、保障中、小股东的合法权益

公司不断加强投资者关系的管理，制定有相对完善的《投资者关系管理制度》，通过电话、网络及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，以加深投资者对公司的了解。在换届选举董事会、监事会时实行累积投票制度，充分保障中、小股东的合法权益。

报告期内，公司始终秉持公平、公正的原则，认真答复投资者来电并做好记录。对于机构现场调研，仔细记录并由调研者签字确认，把记录形成文档上传给上海证券交易所。安排人员每日关注媒体报道并主动求证报道的真实性。

4、对股东进行现金分红和资本公积金转增股本等回报

公司制定了相对稳定合理的利润分配政策，积极回报股东，让广大投资者充分分享企业的良好成长和持续回报。公司于2024年5月11日在上海证券交易所、《上海证券报》上刊登了2023年度分红派息实施公告，实施了向全体股东每10股派发现金股利3元（含税），合计派发现金315,245,657.70元（含税）。

公司自2021—2023年，连续三年向股东进行的现金分红共945,736,973.10元，年均分红占公司三年实现的年均净利润的47.06%。

三、供应商和客户的权益保护

公司追求与供应商的互利双赢，坚持以利益共享、风险共担、共同发展为原

则，以“交付能力、成本能力、生产制造能力、质量控制能力、服务能力、协同合作能力”为主要评价标准，对供应商进行评价，与主要供应商建立了合作、共赢和可持续发展的合作伙伴关系。

公司坚持用户第一、快速响应的原则，为用户创造价值，满足用户不断发展的需求。切实落实合同接订、合同处理、生产组织、出厂运输等各个环节的责任，针对各环节的薄弱点和异常情况，细致分析，持续改进，确保合同保质保量、按时履约。通过产品研发攻关，结合质量管理目标，不断推进产品质量和实物性能的提升。以“提高用户满意度、提升服务能力”为指导思想，开展用户服务工作，关注用户感知，以高质量的产品和完善的服务赢得更多的客户。

四、职工权益保护

在企业发展过程中，公司始终坚持“以人为本”，尊重员工、关爱员工，为员工提供广阔的发展空间，创造良好的工作环境，以保持员工队伍长期持续的凝聚力和稳定性，实现企业和谐发展与员工共同成长。

1、维护职工合法权益

公司根据《劳动合同法》的规定，与职工签订了《劳动合同》，规范劳动合同管理，保障职工合法权益。报告期内，公司每月按时足额发放工资、奖金，为职工办理并缴纳社会保险，持续开展扶贫帮困送温暖活动，努力为职工排忧解难。让员工享受了企业发展的成果，激发了员工的工作积极性，促进了劳资关系的和谐稳定。期内对职工基本工资基数和职工工资评级实行普加，增强员工的信心和归属感。

2、保护职工生产安全

公司注重对员工的安全生产和劳动保护，持续开展员工安全教育与培训，建立健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，针对不同岗位为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，对存在安全隐患的陈旧设备进行技改、更新，为职工提供了一个健康、安全的工作环境，同时各企业积极强化环境安全风险预警防控和突发应急事件处置。

报告期内，公司安全生产、文明生产和环境保护两个小组常态化开展工作，安全生产防线全方位筑牢。以更高标准、更严要求组织绿色生产，顺利通过中央第二生态环境保护督察组进浙督察检查。

3、注重职工职业发展

公司坚持为员工打造个人与企业共同成长的职业发展平台。根据岗位性质和特点，结合员工的职业兴趣与专长，搭建了管理、技术、营销、技工等岗位的职业发展通道。公司建立了比较科学的人才评价机制和选拔淘汰机制，全面推行各类人才队伍的梯队建设，为员工提供多元化的成长机会。公司还以岗位需求为主，结合员工意愿，开展了多层次、多主题的培训，包括新员工入职培训、岗前培训、专业技术讲座、在岗培训、管理培训、晋级提升培训等。

4、发挥工会与职代会作用

公司工会通过加强自身建设，扎实推进职工维权工程，切实关心职工生活，工会凝聚作用不断增强。逐步完善职工代表大会制度，进一步推进民主管理、民主监督，保障和落实职工当家作主的民主权利。公司依据《公司法》和《公司章程》规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会 3 名监事中有 1 名职工监事，由公司职工代表大会选举产生。同时，公司坚持在广大职工中深入开展合理化建议活动，对所提合理化建议取得显著经济效益或大幅提高工作效率的职工，给予奖励，极大地激发了职工参与公司管理的积极性。

五、促进公益事业，支持乡村振兴

公司在实现企业稳步发展和创造经济效益的同时，时刻不忘肩负的社会责任，始终热心于社会公益事业，并探索出一条多种方式并存、追求可持续发展的回报社会之路，努力实现经济发展与人文、自然的和谐。加强与社区机构的联系、沟通和协调，积极参与社区的社会性、群众性、公益性活动，主动接受并积极配合政府部门和监管机构的监督和检查，建立良好的公共关系。为深入贯彻落实国家乡村振兴战略和精神，公司根据自身产业吸纳劳动力就业强的特点，继续吸收偏远贫困地区人口就业，并通过资助贫困家庭、贫困学生等方式，帮助解决贫困群众的实际困难。报告期内，继续面向社会尤其是偏远贫困地区如四川、甘肃、贵州、云南、广西、湖南等地方，提供大量的就业机会，在很大程度上解决了部分困难家庭的经济来源问题。年内组织干部职工参加无偿献血以及为困难家庭献爱心活动。

六、重视环境保护，推进节能减排

长期以来，我们坚持从资源节约中找出路，从环境优化中求发展。2024年，公司紧盯“双碳”目标，持续大力度投入、高标准建设，通过改造生产设备、优化流程工艺、引进环保设施、开发数字化能源管理系统等各项举措持续推进减污降耗。继续严格遵守国家环境保护相关的法律、法规和地方环境保护有关规定，倡导“保护环境树形象，节能减排增效益”的理念，实施源头控制、过程管理、工艺改进、综合利用的环境治理思路，落实环保“三同时”制度，狠抓环境污染治理，积极发展循环经济，大力推进节能减排和内部挖潜，工作取得新的进展。

1、认真开展清洁生产

公司坚持以清洁生产为抓手，强化科技创新，促进绿色纺织印染企业建设。通过不断采取改进设计、使用清洁能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，降低资源消耗。公司所有生产制造企业通过清洁生产审核。

2、大力推行节能降耗

过去的一年，公司继续大力推进节能减排工作，引进低能耗、高效率设备，改进工艺流程，提高中水回用率和余热利用率。印染企业一手抓降耗，推进全员、全过程目标成本管控，梳理全流程降本增效节点，实施全要素节能降耗；一手抓增效，充分利用新技术、新工艺、新设备，增加能源转化效率。三家热电企业加大技术更新改造，实现节能降碳，顺利完成碳排放核查和配额清缴工作。

3、抓好“三废”达标排放

公司在抓生产的同时抓好“三废”排放工作，加强了组织领导、制度完善和监督检查等长效机制建设，保证相关设备的及时维护检修和科学合理运行，做好“三废”排放指标的监测，确保“三废”排放达标。

4、提高资源综合利用

公司在生产中继续推行修旧利废、综合利用等工作。及时维护保养机电设备，提高设备完好率，延长其使用寿命。坚持开展定型机废气余热利用、丝光淡碱进行回收、粉煤灰回收利用等工作，提高资源的综合利用率。

七、每股社会贡献值

2024年度，公司旗下在萧生产性企业全部被评为“亩产经济效益A类企业”。公司为股东创造的每股收益为0.69元，上交国家税收54909万元，支付员工

工资、福利及社保金等112021万元，支付银行等债权人借款利息5864万元，公益投入214.2万元，排污费17989万元，每股社会贡献值约2.21元，为社会经济的繁荣和发展承担了相应的企业社会责任。公司通过集中竞价交易方式累计回购29,999,986股，减少公司注册资本，维护股东权益。

【每股社会贡献值=每股收益+（纳税总额+职工费用+利息支出+公益投入总额-社会成本）÷期末总股本】

2024 年，尽管公司在维护股东权益、保障职工利益、保护客户权益、注重环境保护、实施节能减排等诸多方面履行了社会责任，取得了一定成效。但也清醒地认识到，公司社会责任履行状况与股东、客户及其他利益相关者期望相比，公司还需长期自觉坚持履行社会责任的理念和义务，在生产经营过程中不断加强和创新社会责任的履行方式，更好地履行社会责任。

2025 年，公司将继续围绕“聚焦双主业，走质量效益型发展道路”，全面贯彻落实科学发展观，全方位履行企业社会责任，努力促进公司自身与全社会协调和谐发展。

