

北京昭衍新药研究中心股份有限公司

(股份代号: 603127.SH/6127.HK)

2024 年度

社会责任暨环境、社会及管治报告

目 录

关于本报告	2
董事会声明	3
关于昭衍新药	4
ESG 责任管理	5
公司治理	5
内部控制与风险管理	5
ESG 管治	6
利益相关方沟通	6
重要性议题分析	7
1. 为客户赋能	10
1.1 创新研发	10
1.2 产品责任	12
1.3 客户服务	13
1.4 供应链管理	13
2. 负责任运营	16
2.1 临床研究	16
2.2 科技伦理与动物福利	16
2.3 反贪污	17
3. 员工及社区	19
3.1 雇佣及劳工常规	19
3.2 员工关爱	21
3.3 发展及培训	22
3.4 健康与安全	23
3.5 社会公益及乡村振兴	24
4. 绿色低碳发展	25
4.1 排放物管理	25
4.2 能源及资源使用	28
4.3 应对气候变化	29
附录	33
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》内容索引	33
香港联交所环境、社会及管治报告守则内容索引	34

关于本报告

本报告为北京昭衍新药研究中心股份有限公司（下称“公司”、“本公司”、“昭衍新药”或“我们”）发布的第五份《社会责任暨环境、社会及管治报告》，本报告主要介绍本公司在环境、社会及管治方面的管理政策和履责实践。

报告期及主体范围

本报告披露本公司从 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止（下称“本年度”或“报告期内”），于环境、社会和管治方面的管理方法、举措及绩效表现（部分内容追溯至以前年度或延伸至报告披露日）。除环境数据外，本报告所披露内容范围与年报相同，为本公司所有分子公司。相比上一期报告，本报告环境数据的统计范围增加三家子公司，包括：云南英茂生物科技有限公司、广西玮美生物科技有限公司及 Biomedical Research Models, Inc（以下简称“Biomere”）。

报告主要参照标准

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）主板上市规则附录 C2 所载之《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG 报告指引”）而编制的。

报告编制原则

重要性：我们通过重要性评估确定主要 ESG 议题，相关过程与结果已经在 ESG 报告中披露；

量化：有历史数据的环境及社会方面的量化资料已于 ESG 报告呈列，并附带说明阐述其目的及影响，往后 ESG 报告中将提供对比数据。

一致性：我们使用一致的披露统计方法，此份报告中，对上年报告中曾经的披露过的信息保持了相同的披露统计方法，对首次披露的信息，我们将在往后年度采用一致的方法进行 ESG 信息的披露，以方便逐年做有意义的比较。

发布形式

本报告分别以中、英文版本通过网络发布。各利益相关方可于本公司官网（<https://www.joinnlabs.com/>）、上海证券交易所（下称“上交所”）网站（<http://www.sse.com.cn/>）及香港联交所网站（www.hkexnews.hk）查阅本报告，如中文版与英文译本存在歧义，概以中文版本为准。

联系方式

我们十分重视各利益相关方和公众对本报告的看法，若阁下有任何查询或建议，欢迎通过以下方式与本公司联络。

地址：北京市经济技术开发区荣京东街甲 5 号

电话：010-67869582

邮箱：jiafengsong@joinn-lab.com

董事会声明

昭衍新药深知良好的公司治理和风险管理流程的重要性，包括对公司可持续发展至关重要的 ESG 事项管理。公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。由董事会对目标的完成情况进行定期审阅并对年度目标的实现策略与行动计划进行审核。

基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略，昭衍新药管理团队动态评估 ESG 议题的重要性，讨论并确定公司在环境、社会和公司治理方面的风险与机遇，将重点议题的管理与提升作为可持续发展年度战略工作。

公司通过 ESG 议题的重要性评估，识别到产品和服务安全与质量、创新驱动等议题重要性程度较高。公司秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期的安全性评价和监测”的宗旨，重视产品及服务的质量管理及研发创新。同时，公司重视引领供应链管理、员工、数据安全与客户隐私保护等工作。

本报告详尽披露昭衍新药 2024 年 ESG 工作的进展与成效，昭衍新药董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

关于昭衍新药

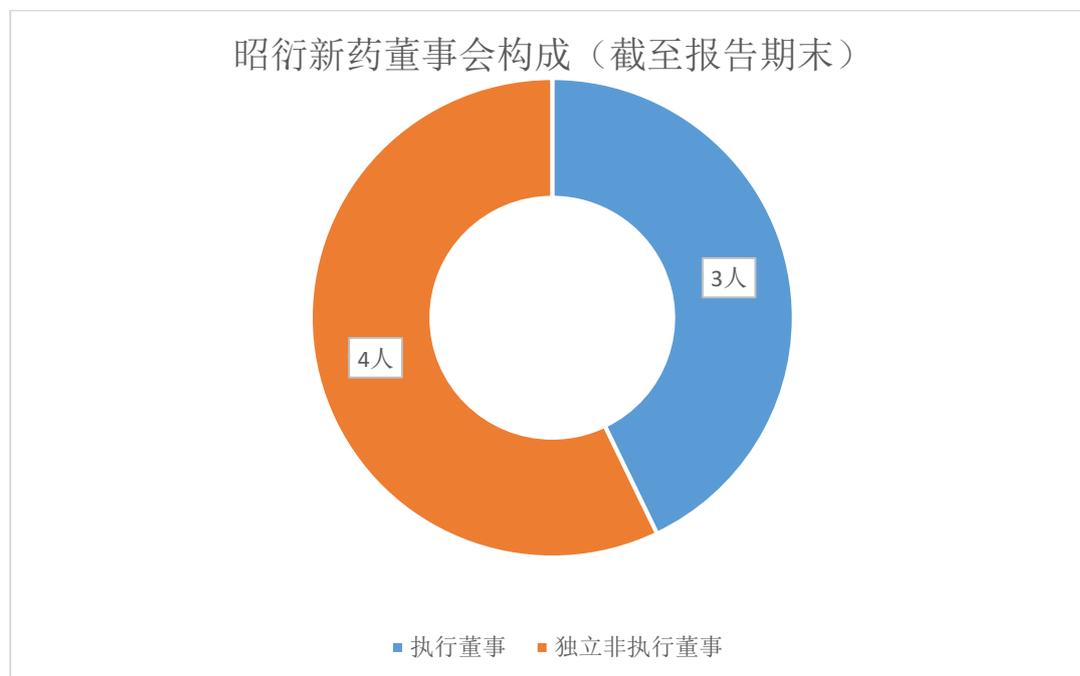
昭衍新药（股份代码：603127.SH/6127.HK）是中国最早从事药物非临床评价的民营 CRO 企业，1995 年成立至今，已拥有超过 2500 人的专业技术团队，在北京、苏州、重庆、广州、上海、无锡、梧州、南宁、云南以及美国加州、波士顿设有子公司。昭衍新药建有符合国际规范的质量管理体系（CNAS/ILAC-MRA 认证），具备中国 NMPA、美国 FDA、经合组织 OECD、韩国 MFDS、日本 PMDA 的 GLP 资质以及国际 AAALAC（动物福利）认证资质，评价资料满足全球药品注册要求。可向客户提供非临床药理毒理学研究及评价，特别是非临床安全性评价，临床试验及药物警戒等一站式服务；还可以提供兽药、农药评及医疗器械评价等服务项目。昭衍秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期的安全性评价和监测”的宗旨，保障患者用药安全，呵护人类健康！

ESG 责任管理

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》及香港联交所上市规则附录 C1《企业管治守则》等相关法律法规和规范性文件要求，结合公司发展实际情况，形成以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的管治架构，建立科学高效、稳定长效的决策监督机制和激励机制，持续提升公司治理水平，维护公司股东利益。

我们倡导董事会成员多元化，在性别、年龄、文化及教育背景、专业发展、服务任期、行业经验等多方角度持续打造多元化和专业化的董事会，以全面综合的视角和观念提高企业决策水平，提升董事会的效能。截至报告期末¹，公司董事会由 3 名执行董事及 4 名独立非执行董事组成。公司董事会 7 名董事中，有 2 名女性董事，占比为 28.6%。公司董事会主席冯宇霞女士作为执行董事，与其他董事一起组成多元化的董事会结构，各位董事为公司和董事会带来了丰富的经验和专业知识，包括在商业管理、医学临床研究、科学研究、财务管理和会计等领域的知识和经验。



内部控制与风险管理

昭衍新药严格遵守上交所及香港联交所相关要求及内控准则等。公司建立了有效的风险管理和内部控制系统，公司董事会下属审计委员会监察并管理与业务运营有关的整体风险，由有关部门负责具体风险管理政策的落实与相关实践的开展，每季度向审计委员会汇报审计工作，发送季度审计报告给审计委员会。审计委员会至少每季度召开一次会议，审议内部审计部提交的工作计划和报告等；至少每季度向董事会报告一次，内容包括但不限于内部审计工作进度、质量以及发现的重大问题；至少每年根据内部审计部提交的内部审计报告及相关资料，对上市公司内部控制有效性出具书面的评估意见，并向董事会报告。

¹ 2025 年 1 月 23 日起，公司董事会由 5 名执行董事及 4 名独立非执行董事组成。公司董事会 9 名董事中，有 3 名女性董事，占比为 33.3%。

我们设立了包括内部审计制度在内的一系列内部控制政策和程序，包括《内部审计制度》、《风险管理制度》、《反舞弊与举报制度》、《离任审计管理办法》、《内部财务审计工作细则》以及《制度政策管理实施规定》等。公司的内部风险识别分为定期和不定期两种：定期审计为每季度审计，公司以财务分析为切入点，重点对财务数据波动较大的业务进行审计；不定期审计为日常审计，通过日常专项审计、穿行测定等审计手段识别风险。

公司遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关法律法规，制定了较为完善的内部控制制度，明确了各部门、各层级职责权限，营造了良好的内控环境，并注重加强员工内控风险意识。公司建立了定期风险评估流程，公司内审部、内控部会定期对公司各业务环节的风险点进行系统分析和评估梳理；同时针对不同业务流程，如采购、销售、资金管理等，公司制定了较为完善的控制措施，确保业务活动合规有序进行。公司内审部定期开展内部控制监督与评价工作，通过对业务流程的定期检查，持续监控内部控制运行的有效性，及时发现问题并督促整改，同时内审部还根据风险导向不定期开展内部控制专项评价工作，对特定业务领域或重要项目的内部控制有效性进行全面评估，并提示控制缺陷及改进建议。

ESG 管治

公司持续优化 ESG 管治体系，董事会下属审计委员会作为公司 ESG 管治架构的领导层，负责审视、监察、评估、管理和批准重大可持续发展事项，其职责和权限包括：

- 审视和评估公司可持续发展事宜有关的架构是否足够和有效；
- 监察公司可持续发展愿景、策略及政策的制定；
- 监察可持续发展愿景、策略及政策的实施；
- 检讨并批准与公司可持续发展框架、目标及年度报告文件所载的相关业绩有关的披露。

公司证券部承担 ESG 监督协调职能，落实领导层决议、沟通协调 ESG 相关事务、组织编制 ESG 报告。

此外，公司各职能部门、子公司为具体工作执行机构，落实公司的 ESG 工作，切实记录、汇报 ESG 相关数据，全面落实 ESG 相关管理工作。

利益相关方沟通

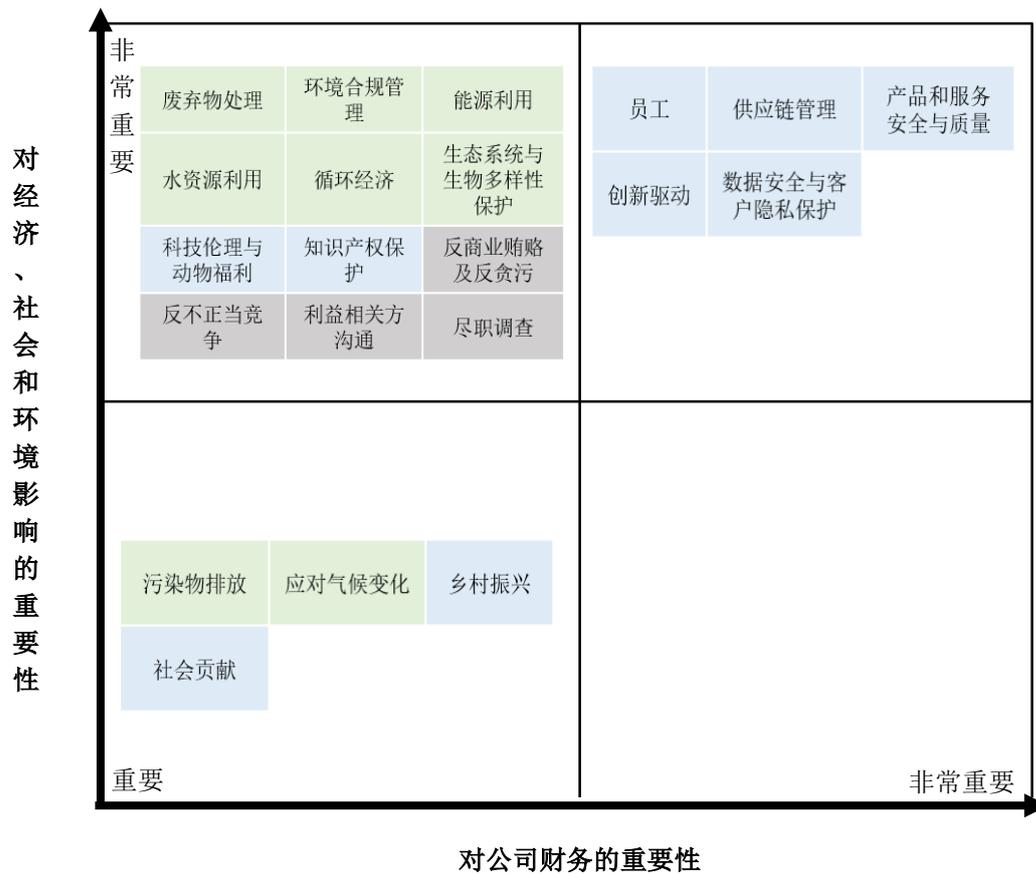
昭衍新药重视与利益相关方沟通，建立高效的利益相关方沟通及反馈机制，借助不同渠道听取政府部门、股东、客户、员工、供应商等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，有针对性地提升公司 ESG 表现，有效回应各方需求，与利益相关方共同促进社会发展，共享发展成果。

利益相关方	利益相关方期望	沟通与参与机制	本公司回应
投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司市值与盈利水平的提高 • 公司环境和社会责任表现不断提升 	股东大会、信息披露、公司网站	<ul style="list-style-type: none"> • 定期发布报告，如实、充分地进行信息披露，努力提升业绩、创造利润 • 提升公司管治及风险管理水平，召开股东大会，加强投资者关系管理，努力提升环境和社会责任管理

客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质的产品质量 • 保障合法权益 	签订合同及协议，客户满意度调查	<ul style="list-style-type: none"> • 提供高质量的产品和服务 • 建立完善的客户服务体系及客户意见反馈及投诉机制
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工薪酬福利 • 关爱员工安全和健康 • 提供公平晋升和发展机会 • 完善沟通机制，参与公司管理 	劳动合同、员工满意度调查	<ul style="list-style-type: none"> • 严格遵守劳动合同条款，完善薪酬和福利待遇体系 • 提供安全与健康的工作环境 • 提供员工发展通道，组织开展员工培训 • 提供平等的沟通渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法、合规经营，贯彻国家政策 	参与政府相关会议	<ul style="list-style-type: none"> • 严格遵守相关法律法规，持续加强企业合规管理，响应国家相关政策
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信、公平、公正合作，互利共赢，促进行业发展 	签订合同及协议、定期召开招投标及供应商会议	<ul style="list-style-type: none"> • 秉承公开透明的商业原则，积极履行合同及协议，实施公开透明的采购模式，打造责任供应链
同业	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争、诚实合作、信息透明公开 • 遵守行业规范，促进产业创新 	与行业相关研究院、协会、主流媒体等交流沟通	<ul style="list-style-type: none"> • 加强与同业的交流与合作，共同营造健康、有序的竞争环境 • 参与产业创新研究，互惠共赢，共同进步，参与行业评优，为行业规范提供建议

重要性议题分析

公司参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联交所上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》，基于自身业务和所在行业的特点，结合利益相关方的期望和诉求以及专家意见，从影响重要性和财务重要性两个维度出发，对与公司业务运营相关的 ESG 议题进行评估。2024 年，公司对议题名称及优先级进行了优化调整，新增环境合规管理、循环经济、生态系统和生物多样性保护、乡村振兴、反不正当竞争及利益相关方沟通、尽职调查等议题，评估确定 21 个实质性议题。



类别	序号	议题	财务重要性	影响重要性
环境	1	应对气候变化		√
	2	环境合规管理		√
	3	污染物排放		√
	4	废弃物处理		√
	5	能源利用		√
	6	水资源利用		√
	7	循环经济		√
	8	生态系统和生物多样性保护		√
社会	9	产品和服务安全与质量	√	√
	10	员工	√	√
	11	社会贡献		√
	12	供应链管理	√	√
	13	数据安全与客户隐私保护	√	√

	14	创新驱动	√	√
	15	知识产权保护		√
	16	乡村振兴		√
	17	科技伦理与动物福利		√
治理	18	反不正当竞争		√
	19	反商业贿赂及反贪污		√
	20	利益相关方沟通		√
	21	尽职调查		√

1. 为客户赋能

1.1 创新研发

我们致力于提供创新服务，支持我们的客户在中国乃至全球最具开创性和复杂性的新药研发项目。为实现该目标，昭衍新药一直不断投资提高服务能力，并积极参与重大政府支持研究项目。上述投资使我们能够保持在业内最新技术趋势的前沿，为客户开发新颖的解决方案及保持我们的竞争地位。我们通过内部研发、与大学和研究机构合作、与客户合作以及对与我们所获得的技术进行开发和改进，进一步提高我们的技术能力。

我们积极参与及组织行业会议、论坛，参与行业学术交流（线上+线下）。此外，公司参与撰写和修改行业标准和指导原则，翻译和编撰行业相关专业书籍，发表与行业发展相关的学术论文，申请行业相关技术专利等，积极推动行业发展进步。报告期内，我们参与起草制定的《重组溶瘤 II 型单纯疱疹病毒生产技术规范》（T/CBPIA 0008—2024）团体标准由中国生化制药工业协会正式颁布。该标准的颁布，不仅确保了该类产品的安全性、有效性和质量可控性；而且规范了行业技术标准，推动整个行业的技术进步。我们参与此次团体标准的制定，体现了公司对相关行业要求的深入理解，对行业新动态和发展趋势的把握，突显了公司在相关领域的专业技术能力。



报告期内，由昭衍（苏州）新药研究中心有限公司等承办的2024年中国实验动物学会实验动物标准化专业委员会年度工作会议暨实验动物微生物与遗传标准化研讨会议在江苏太仓召开，共有来自全国各地的约300名专家学者和行业精英参会。此次会议拉近了企业与专业技术机构以及行业主管单位之间的联系，构建起更加通畅的双向交流的渠道，通过标准化的引领，旨在为产业发展注入更强动力。

案例：抗体药物的研发全生命“指南”主题会议

为更好地促进行业交流，昭衍新药、昭衍生物联合相关机构主办以“抗体药物的研发全生命指南”为主题的沙龙活动于2024年6月在北京举行，沙龙活动讨论了抗体药物在研发全生命周期中面临的各种挑战，面对未满足的临床需求，如何开展差异化竞争，更快转化与推进临床进展等行业共同面对的问题。

截至报告期末，公司承担的国家及地方研究课题情况如下：

序号	项目类型	项目名称	主管部门
1	国家级	2024 年产业技术基础公共服务平台—创新药物筛选验证和检测评价公共服务平台项目	工信部
2	国家级	“产学医检”开展病毒载体基因治疗的关键技术及产品研发项目	国家卫健委
3	国家级	新型 DNA 疫苗平台体系研究	国家卫健委
4	市区级	临床级干细胞制备技术和干细胞药物研发	重庆市科学技术局
5	市区级	靶向脑胶质瘤免疫抑制微环境新型抗体药物	重庆市科学技术局

研发创新是公司保持竞争力和实现可持续发展的核心驱动力。为了系统化地管理研发创新活动，公司鼓励部门、鼓励员工进行创新、专利申请、论文发表等活动，于报告期末对报告期内的创新、专利和论文项目进行综合评估，对优秀项目给予表彰和奖励。

在知识产权管理方面，本公司制定了《无形资产管理制度》，指派专人负责知识产权的管理，建立档案。公司持续完善企业专利、商标管理制度建设，建立有效的人才激励机制，鼓励创新。我们不断加大技术开发投入力度，增强自主创新能力，确保对工艺设备和关键共性技术的自主研发和引进消化吸收再创新，努力形成自主的知识产权和核心技术。

公司现有的知识产权类型包括发明专利、外观设计专利、实用新型专利、软件著作权、商标和美术作品。昭衍新药 2024 年提交知识产权申请 22 项，其中发明专利申请 14 项，实用新型专利 1 项，商标 6 项，美术作品 1 项，均获受理；2024 年本公司获授权知识产权 37 项，其中发明专利 16 项，实用新型专利 19 项，外观设计专利 1 项，美术作品 1 项。

报告期内，公司采取以下知识产权管理措施：

- 加强知识产权管理及挖掘：公司与多家知识产权机构建立了战略合作协议，加强知识产权的挖掘和布局，年内组织多次知识产权交流会，开展专利信息基础知识、技术交底书的撰写及答复、专利检索工具使用方法、专利检索方法、专利挖掘方法和专利布局方法沟通交流。
- 建立知识产权管理专岗：指派专人负责知识产权的管理，建立档案。
- 完善知识产权激励机制：完善人才激励机制，鼓励自主研发和引进消化吸收再创新，努力形成自主的知识产权和核心技术。

展望未来，公司努力形成与自身经营发展和科技研发相适应的知识产权工作体系和有效的运营机制，积极进行自主研发和引进消化吸收再创新。在知识产权投入、产出、拥有量和产业化方面达到行业先进水平，努力把公司建设成知识产权意识强、富有创新活力、转化效果显著、维权措施得力的创新型企业。

1.2 产品责任

公司秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期的安全性评价和监测”的宗旨，以及“保障患者用药安全，呵护人类健康”的愿景。我们制定了《订购实验动物的标准操作规程》《实验动物质量监控的标准操作规程》《项目管理流程管理规定》等制度，建立了独具特色的药物非临床研究服务、临床试验及相关服务、优质实验模型的繁殖和销售以及基因编辑模式实验模型定制服务的黄金产业链，可为客户提供一站式的优质服务。本公司部分子公司，如苏州昭衍已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

公司的质量管理体系文件由四级文件组成：

1. 质量手册，是公司质量管理体系运行的纲领性文件，是管理体系的主题文件，主要阐述了公司的质量方针、目标、管理体系各要素的要求、职责分工、实现途径和各项质量工作必须遵循的根本准则；
2. 程序文件，是质量手册的支持性文件，它规定了各部门和岗位所从事的只能活动和质量活动的目的、范围、职责、要求、制度及其程序，是有关人员从事质量活动应严格遵循的指导性文件；
3. 标准操作规程/政策，是检测活动中具体的实施细则；
4. 质量记录和技术记录表格，是证实管理体系有效运行的原始证据及载体，确保各项质量活动和技术活动能够完整再现。

公司新药研究依据均来自国内、国际监管机构和行业组织法律规范、技术标准和技术指导原则，如 NMPA、US FDA、EMA、OECD、ICH、ISO 等。我们及时关注国内外 GLP 法规的变化和更新，针对行业内的新动态、新要求 and 新技术及时开展吸收、学习、技能培训，并更新质量体系文件，确保 GLP 质量管理和非临床安全性研究试验实时符合国内外法规要求。

公司服务的核心是，严格按照国家药品监督管理局（原中国国家食品药品监督管理局，NMPA）的《药物非临床研究质量管理规范》（局第 34 号令，2017 年 9 月）、U.S. Food and Drug Administration’s Good Laboratory Practice Regulations (21 CFR Part 58)，以及 OECD GLP 原则等法规规定，科学规范的评价药物的安全性和有效性等，降低委托方药物研发的风险，提高委托方药物研发的效率，以支持法规部门的科学审评，从而支持医药产业的不断创新。

- 药物非临床研究服务：药物非临床评价服务是法规管理严格的技术服务，不仅需要良好的技术条件，还需要遵循相关的质量管理规范。为了保证服务质量和效率，结合法规要求及自身特点，公司建立了相应的服务模式：
 - 1) 接受委托：公司专业化的市场营销队伍负责联系客户、了解客户需求、与技术部门一起制定研究计划、报价及签订合同。
 - 2) 试验实施、提供报告：公司技术部门负责组织实施试验，按照法规及 SOP 要求，对每项试验进行编号管理、制定试验方案、准备试验材料、开展体内外试验、数据处理、撰写并提交总结报告；
 - 3) 资料归档：试验结束后，将全部原始记录归档，确保试验数据的完整性。
 - 4) 注册支持：试验结束后，公司需要配合法规部门进行现场检查，确证数据的真实性和完整性；必要时，在新药审评过程中与委托方一起与法规部门进行技术讨论。
- 临床试验及相关服务：昭衍新药的临床业务，主要提供药物早期临床试验服务（临床 I 期及 BE 试验），包括法规/注册业务、医学撰写业务、临床监察/稽查业务、数据管理与统计业务以及提供临床试验机构服务，结合昭衍新药的临床生物样本分析业务，为客户提供了药物从非临床评价到临床试验的一站式服务模式。公司制定了严格的采购业务流程，采购申请、批准、询价、供应商选择、付款等环节均得到有效管控。

- **实验模型繁殖和销售：**公司建立了科学的实验模型采购与供应体系，尤其是对实验模型质量进行严格把控。另外，公司还制定了严格的采购业务流程，采购申请、批准、询价、供应商选择、付款等环节均得到有效管控。

报告期内，公司开展的新药安全性评价工作均经过质量保证部的检查并确保遵循 GLP 法规的全部要求。公司接受并通过了 NMPA GLP 的定期检查以及美国 FDA GLP 检查。报告期内，公司开展多次质量管理培训，提升全体员工的质量意识和工作的遵循性，各部门增加了质量控制检查的工作要求并配备了专职质量控制人员，加强了质量检查并进一步保证新药安全性评价工作的质量。

在营销宣传方面，公司制定了《市场宣传品管理办法》《新闻发布管理制度》《公司 LOGO 使用与管理制度》等制度，对于宣传品及 LOGO/商标的使用进行了规定，公司有严格的审批、发布制度，保障市场宣传的合规。

于报告期内，公司未发生对公司有重大影响的产品和服务责任违规事项，不存在因安全与健康理由而须回收的已售产品的情况。

1.3 客户服务

在客户服务管理方面，我们建立了《服务客户工作程序》，当客户明确提出对本公司工作质量的不满意时，相关部门负责将客户的投诉信息等登记到《客户投诉处理记录》，按《客户投诉处理流程》执行。

在客户满意度调查方面，我们收集客户对检测工作质量及服务质量的感受、意见、建议及其它相关信息，及时登记到《客户满意度调查记录》中，信息收集方法包括调查表、电话调查、座谈、客户来访接待等。满意度调查的内容包括服务方式及服务项目是否满足客户要求、总结报告提供是否及时、检测结果是否准确、与客户沟通是否及时、顺畅和工作是否高效等。我们对客户的反馈意见汇总，登记到《客户反馈处理记录》，分析客户的反馈意见，结合管理体系运行改进的需求，决定最终处理意见。责任部门负责处理意见的落实，并将处理情况通知客户。报告期内，公司未接到客户投诉。

在客户隐私保护方面，公司在报告期内严格遵守国内外涉及客户隐私保护的相关法律法规及公司内部客户隐私相关制度要求，确保公司运营各环节合法合规。本公司制定了《销售客户管理办法》，要求计算机中的保密文件/数据必须设置密码，不得带保密文件到与工作无关的场所，不得在公共场所谈论和交接保密文件/数据，不得以任何方式向公司内外无关人员泄漏保密文件数据。客户信息均根据项目设置管理权限，项目系统为双盲设置。公司的系统均在内部网络进行，系统配备权限管控、密码策略设置，内外网防火墙隔离等功能，并有相关 SOP 及验证，计算机系统等进行等保三级或二级评定。同时，公司还设置了系统权限管控、定期漏洞扫描并修复漏洞、web 防火墙防止脚本攻击、每日在线备份及每周离线磁带机备份等措施来保护客户信息。我们对员工进行定期不定期的培训，强化员工信息保护意识与操作技能，确保员工在日常工作中严格遵守隐私保护制度。公司在报告期内无客户隐私泄露相关重大事件发生。

在信息安全方面，公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》及《个人信息安全规范》等相关法律法规，我们每年开展 IT 类信息安全审计，同时公司每年做一次等级保护认证。报告期内，我们针对公司网络安全进行等级保护认证，对客户隐私数据进行全生命周期加密，确保数据在收集、存储、传输、使用及销毁过程中的安全性，降低数据泄露概率，并对公司员工进行了网络安全培训和网络安全演练，接受并通过客户的信息安全审计 1 次。

1.4 供应链管理

本公司涉及的供应商主要包括实验模型类、试剂耗材、工程基建、固定资产、IT（应用系统、软/硬件）、外部服务类、备品备件类、低值易耗品类等，我们制定了《供应商资质审查的标准操作规程》《采购业务基本管理制度》《供应商管理规程》等制度，来规范供应商管理，建立供应商市场准入和评估体系。

在供应商准入管理方面，我们首先组织选取合乎数量的供应商作为合作意向对象，对新开发供应商进行书面调查，要求供应商填写《供应商情况登记表》了解供应商背景、资质、生产能力、品质服务质量、诚信合规经营等相关内容，并组织对其进行现场考察，确认其是否有提供符合成本、货期、品质物料及服务、以及诚信合规经营的能力。随后公司组织对初选供应商进行评审，评审内容包括供应商资质鉴定、质量水平、交付能力、技术能力、服务能力、履约能力等。公司共建立了六种采购方式：

- 单一来源采购：指定供应商，尽可能确保价格合理性、商务条款最优；
- 询比价采购：最少选择三家供应商，最低价中选；
- 竞争性谈判：技术评分+商务评分，综合评分最高中选；
- 邀请招标：根据业务需求与性质定向邀请供应商参与报价，综合评分最高者中选；
- 年框协议：根据 1-3 种采购方式确定最终中选单位；
- 订单采购：执行年框协议。

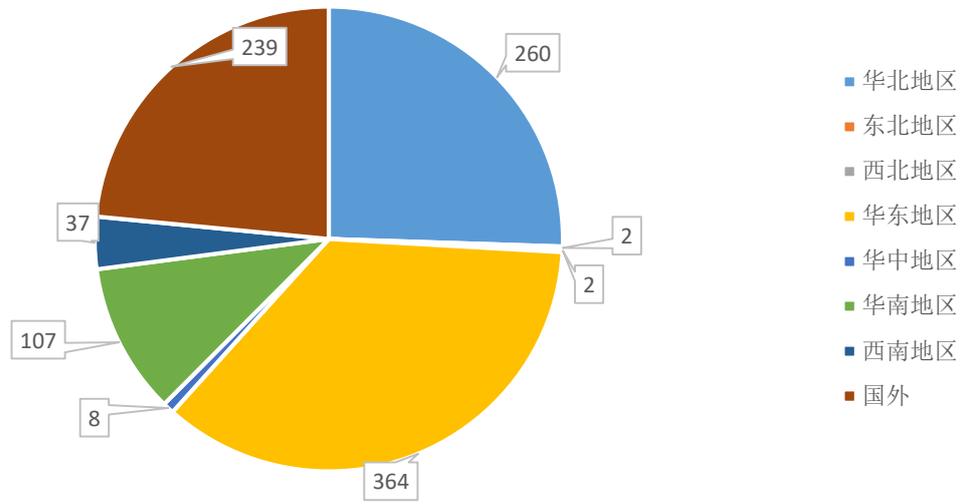
在供应商绩效考核与分级管理方面，公司供应商管理部门组织建立供应商评审小组对年采购金额较大的供应商进行绩效考核。供应商评审小组须根据供应商的合作情况对其进行评审，重点对其物资质量、价格水平、交付、服务等方面进行打分。

在供应商审计方面，公司每年对实验模型供应商进行审计，且所购实验模型均会查验其实验模型生产许可证、实验模型质量合格证、实验模型档案以及相关检疫检查记录。所有实验模型试验均严格遵循相关福利制度，涉及实验模型的操作均经过伦理委员会的审批，遵从 3R 原则，即在满足法规、科学要求的前提下，优化/减少/替代实验模型的使用；试验结束后，根据试验目的对实验模型进行合理处置，如转入储备实验模型进行长期饲养或安乐死后进行组织病理学检查。在 GLP 法规方面，公司框定了 GLP 法规管辖范围内的供应商品类，并制定了相应的供应商书面调研问卷（书面审计函）。

公司在供应商管理方面搭建寻源、预审与准入、绩效考核规则，建立 SOP，并通过 OA 办公平台实现数据/审批线上化，信息可追溯可查询。除了供应商准入环节，我们在供应商提供产品或服务及绩效考核等其他环节也会持续关注供应商的环境及社会表现，如发现相关风险，我们会考虑对供应商进行替换。我们已对部分供应商开展 ESG 培训。公司在选择供应商时会考虑产品的环保性能，确保采购产品符合相关环保指标要求，并在同等条件下优先采购环保产品。我们根据采购品类制定品类策略，进行采购品类供应市场调研，针对瓶颈/重要物料制定配额策略，一用一备，或采取属地合作策略，以保障供应链的稳定。

截至 2024 年底，本公司供货商总数为 1,019 个。按地区分布的供货商数量如下图所示：

2024年公司供货商地区分布（个）



未来，公司在供应商管理方面，将持续推动供应商绩效考核与分级管理的落实，持续完善供应商档案，制定与优化供应商管理具体制度，进一步提高供应商管理水平。

2. 负责任运营

2.1 临床研究

昭衍新药全面支持客户进行药物开发工作，从而为患者提供创新的治疗方法。我们进行临床研究遵循的法律法规及伦理道德标准，包括但不限于：

- 《赫尔辛基宣言》
- 《涉及人的生物医学研究国际伦理准则》
- 《中华人民共和国药品管理法》
- 《中华人民共和国疫苗管理法》
- 《药物临床试验质量管理规范》
- 《ICH GCP E6 (R2)》
- 《药物临床试验必备文件保存指导原则》
- 《药品注册管理办法》
- 《药品注册核查工作程序（试行）》
- 《药品注册核查要点与判定原则（药物临床试验）（试行）》
- 《药物临床试验机构管理规定》
- 《药物临床试验伦理审查工作指导原则》
- 《药物警戒质量管理规范》

公司设立有独立的质控部对临床试验进行质控工作。公司质控部对被质控方相关活动和文件进行系统的、独立的检查，以评估确定相关活动的实施、数据的记录、分析和报告等是否符合试验方案、标准操作规程和相关法律法规的要求。质控部制定年度质控计划及临床试验质控计划，依据质控计划开展质控活动，定期对临床试验主文档（TMF）进行审核。质控部根据检查情况出具质控报告或问题整改反馈表，督促并跟进被质控方的整改情况。

在临床试验质量监督方面，临床运营部承接的各项干预或非干预的临床试验项目，项目经理或指定人员、质控部与监查员进行协同监查访视，并撰写协同监查访视报告，一般情况下协同监查为定期监查或有因监查。项目经理及质控部每季度对临床试验主文档（TMF）开展审核，并根据审阅结果及时出具审阅跟踪记录，督促相关人员对发现的问题及时做出整改。质控部依据临床试验质控计划对试验准备阶段、实施阶段和结束阶段开展质控工作。2024年，公司质量审计均未发现真实性问题，试验开展符合试验方案遵循的规范要求。

2.2 科技伦理与动物福利

公司业务涉及实验模型的繁殖和销售，实验模型种类主要是小鼠、大鼠、非人灵长类等。在医学及人类健康方面有许多拯救生命的进步源自利用实验模型的科学发现。我们致力于帮助改善人类生活质量，同时尽可能确保最高的实验模型福利标准。

公司在动物资源使用方面严格遵守《中华人民共和国动物防疫法》、《中华人民共和国野生动物保护法》、*Animal Welfare Act*、《北京市实验动物条例》等法律法规，并依据公司动物采购和接收检疫的标准操作规程进行操作。为保障动物安全，我们制定病毒检测方案，在引进前，挑选及根据病毒结果筛选动物，并开展引入后的隔离检疫及病毒检测工作。对于隔离期动物出现病状等情况，兽医进行治疗并记录治疗方案。此外，我们每年会对每一位动物从业人员制定培训计划，包括基础培训（如行业法律法规的更新）、SOP培训（如动物引进流程的变化）、技能培训（对动物健康检查等相关操作），确保动物引进合法合规。

公司在动物福利方面参照 *The guide for the care and use of laboratory animals*，《实验动物、环境设施》等标准，遵守动物福利3R原则（Reduce(减少)、Refine(改进)和Replace(替代)）。我们设立有动物福利伦理委员会（Institutional Animal Care and Use Committee, 以下简称“IACUC”），主要职责是确保机构在从事与动物相关活动时，遵循伦理和法规规范，以人道和科学的方式管理和使用实验动物，保障动物福利。截至报告期末，公司未收

到过动物保护组织的异议和关注。公司已获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）认证，且多次通过该机构的复查。

作为非临床药物开发服务及其他人类安全服务的全球领先提供商之一，我们作为领导者将承担法律和道义上的责任，以确保我们设施中的实验模型按照所有适用规则及高度尊重和同情的标准对待。除法律和道德规范外，这项责任从科学角度上也很重要，因为不遵守该等规则和标准会影响科学研究的职业操守。我们亦遵循以下原则：

- 我们以人道和尊重的态度对待实验模型。我们遵守有关实验模型福利的内部政策，并尊重我们的实验模型为挽救生命发展所做的贡献。
- 我们严格遵守所有适用的实验模型福利法律及法规。在适当的情况下，我们采用其他科学方法来代替使用实验模型。
- 我们致力于尽量减少实验模型的压迫感或不适感及致力于遵循行业中可行的最佳实践。
- 我们遵守 AAALAC 的标准及要求。我们对处理实验模型的雇员进行培训以利用最佳技术和程序，并采用一贯的控制措施以确保遵守我们的实验模型福利的内部政策。

报告期内，公司 IACUC 在动物福利方面开展的举措包括：

- 审核每一份试验方案和重大变更，并监督已经批准的试验方案，确保试验过程中符合动物福利要求。
- 每半年对动物设施、政策制度进行检查和审核，确保动物设施及笼具符合动物福利要求。
- 确保机构内关于动物福利讨论、培训工作的正常开展。
- 确保关于动物福利的举报调查机制正常运转。

此外，公司开展了对类器官相关项目的研究，随着技术的发展，未来有望减少对实验动物的使用。我们正在开发肝脏类器官用于药物肝毒性测试，并研发脑和肿瘤类器官进行疾病模型构建和药物筛选。我们相信这一举措不仅将有效减少对动物的依赖和用量，同时也将为我们的客户提供更可靠、更准确的研究数据。

我们深信，保护动物福利和推动科学进步并不矛盾。公司将继续致力于这一方向的发展，为推动医药研发领域的可持续发展贡献力量。

2.3 反贪污

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等反贪污和反洗钱相关法规，高度重视反贪污、受贿制度建设。公司注重诚信经营，杜绝虚假宣传、财务造假，遵守契约精神，同时提倡公平竞争，反对商业贿赂及知识产权侵权行为。公司针对公司总部及下属各分子公司全体人员制定《反舞弊与举报制度》，规定舞弊行为与反舞弊措施，并明确各分、子公司负责人、各部门负责人是所在部门反舞弊的第一责任人。公司内审部负责公司及下属各分、子公司的反舞弊工作的实施。本公司下属公司 Biomere 遵守《美国反海外腐败法》（“FCPA”）等当地相关法律，亦制定了反贿赂和腐败政策，严格禁止一切形式的贪污贿赂。

2024 年度，公司全面贯彻《反舞弊与举报制度》，与长期合作客户及长期合作供应商分别签署了廉洁协议，推行反贪污工作。公司每季度开展商业道德审计，经过审计未发现相关异常情况。

公司接受实名举报及匿名举报，并设置有效的举报程序，确保举报通道畅通。我们公布舞弊行为举报电话、举报邮箱，用于舞弊投诉举报。

举报电话： (010)67869966 转内审部

举报邮箱： audit@joinn-lab.com

审计委员会举报邮箱： AuditCommittee@joinn-lab.com

在接到举报后，公司内审部进行投诉举报登记并在7个工作日内完成线索的初核，汇报上级并答复举报人。内审部进行调查、取证，调查清楚舞弊事实情节，并将调查结果向被举报人分管公司高管及董事长进行汇报。对被举报人经查明确实存在舞弊行为的，由公司统一研究决定，按照公司员工手册中相关奖惩措施，对被举报人员进行处理。内审部对举报人身份信息及举报材料采取严格的保密措施，保护举报人的合法权益。报告期内未发生对公司有重大影响的与贪污有关违反相关法律及规例的事项。

公司内审部每季度开展针对商业道德的相关审计工作，工作内容包括不限于：治理体系的审计，检查道德准则与合规制度的完整性及执行情况；业务行为的审计，检查供应链流程合规性、市场竞争合规性等；信息披露审计，检查对外披露的财务报告、内控报告及其他公告的真实性和完整性等等。

报告期内，公司开展9次商业道德相关培训，覆盖100%的董事及员工，其中，公司董事报告期内平均接受商业道德培训时长为9.62小时。公司对新入职员工开展的入职培训内容亦涵盖商业道德、反舞弊反贪污相关内容，以不断加强员工的反贪污意识，管控相关风险。

未来，我们会不定期地进行反腐倡廉的员工内部培训，持续关注举报情况。

公司在日常运营中严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。公司建立了《员工行为准则》、《采购作业行为准则及监督规定》等相关制度，明确要求员工要恪守诚信、公平竞争，避免不正当竞争。报告期内，公司未发生过与不正当竞争有关的违法违规事件。

3. 员工及社区

3.1 雇佣及劳工常规

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国个人所得税法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》《全国年节及纪念日放假办法》《劳动保障监察特例》等相关法律法规。为了吸纳更多符合公司用人标准的优秀人才，我们制定了《薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》《商业保险福利制度》和《社会保险及住房公积金管理制度》等，持续健全人才雇佣机制，使员工管理工作规范化、有章可循、有规可依，助力公司持续快速发展。

在员工雇佣方面，我们坚持公平、公开、公正的招聘原则，尊重员工多样性，严禁以性别、民族、年龄、教育程度、宗教信仰、残疾等为由的歧视行为。我们努力保障员工的假期、工作时长、平等机会、多元化及反歧视，坚持同工同酬、男女平等，并确保不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工享有平等的就业机会和劳动保障。

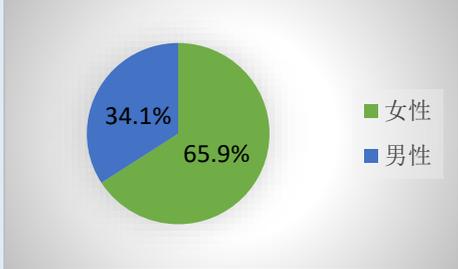
昭衍新药所有招聘及雇佣均严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，严禁雇佣童工和强制劳动等情况出现。我们在招聘过程中对面试者提供的身份证明进行严格的核实和背景调查，我们公平对待不同国籍、种族、性别、年龄的员工，防止用工歧视、使用童工及强制劳工的情况发生。此外，我们鼓励员工对违规现象的举报，在保护举报人信息的基础上，第一时间调查处理，杜绝一切违规行为。公司根据国家和地方政策法规规定现执行标准工时制和综合工时制，各工时制的工作时长以及各类假期严格按照规定执行，我们切实保障员工合法权益，对于员工的工作时间依据公司制度进行合理安排。2024年，昭衍新药没有发现任何歧视、雇佣童工及强制劳工的情况。

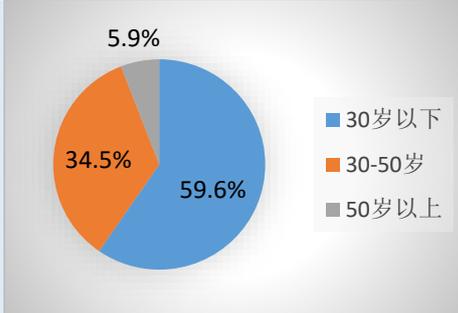
在员工薪酬方面，我们制定了《薪酬管理制度》，公司的薪酬水平以外部竞争原则、内部公平原则、绩效导向原则和薪酬综合原则为基准不断完善，薪酬的确定主要以岗位价值为主、员工个人资质为辅，两者相结合针对不同的职位类别设置晋级通道。公司的薪酬构成包括固定薪酬、浮动薪酬、补贴和股权。我们按时足额发放员工薪酬，并根据年度工作目标按年进行薪酬调整。随着对于关键技术人才的需求增大，我们计划在未来不断提高企业薪酬福利竞争力以吸引更多人才，努力提高运行效率。

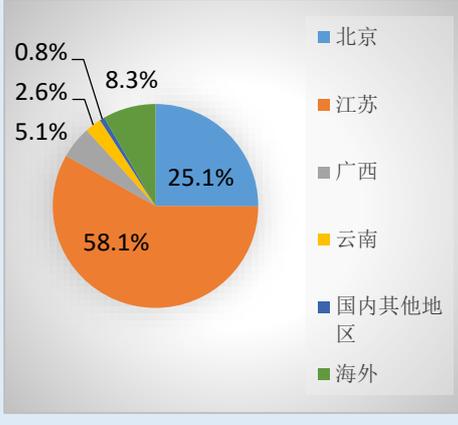
在员工离职方面，我们依法保障离职员工的权益，按规定支付员工离职当月实际工作天数的工资，并协助办理档案及社会保险关系的转移手续。在员工离职前，我们会与其进行离职面谈，了解员工离职原因、对所从事工作的意见和建议、对公司管理的意见和建议等，我们定期汇总分析员工离职的原因并进行针对性的改善。

在员工晋升方面，我们制定了《绩效考核管理制度》，促进管理者与员工之间在目标与如何实现目标上所达成共识，以及促进员工取得优异绩效。绩效管理过程包括绩效目标、辅导、评价、反馈以及绩效结果应用等环节，考核等级分为优秀、良好、中等和不合格，根据员工绩效结果我们采取奖金、升迁、调薪、奖惩、表彰等形式进行激励。公司有职级标准，每年一季度会做全员的等级评分以确定新一年的职级、职等。

截至2024年12月31日，本公司共有员工2,652人，包括兼职员工11人。报告期内，公司新雇佣员工627人，其中女性409人，占比65.2%。公司少数民族员工人数173人，高级管理人员中有5名女性。2024年度本公司员工相关指标如下：

按性别划分的 2024 年员工人数分布		2024 年		2023 年
	员工性别	人数	占比	占比
	女性	1,747	65.9%	65.8%
	男性	905	34.1%	34.2%

按年龄划分的 2024 年员工人数分布		2024 年		2023 年
	年龄	人数	占比	占比
	30 岁以下	1,581	59.6%	56.8%
	30-50 岁	915	34.5%	37.3%
	50 岁以上	156	5.9%	5.9%

按地区划分的 2024 年员工人数分布		2024 年		2023 年
	地区	人数	占比	占比
	北京	665	25.1%	26.7%
	江苏	1,541	58.1%	56.1%
	广西	136	5.1%	4.9%
	云南	69	2.6%	2.8%
	国内其他地区	20	0.7%	0.8%
	海外	221	8.3%	8.7%

员工流失概况

指标名称	2024 年员工流失率 (%)	2023 年员工流失率 (%)
按性别		
男性	27.0%	33.7%
女性	24.2%	33.0%
按年龄		
30 岁及以下	30.9%	43.8%

30-50 岁	15.4%	17.0%
50 岁以上	24.4%	21.1%
按地区		
北京	22.6%	27.0%
江苏	27.8%	38.6%
广西	17.6%	37.9%
云南	10.1%	5.7%
国内其他地区	25.0%	35.0%
海外	24.0%	20.5%

2024 年，本公司未出现与薪酬及解僱、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利等方面的违规事项。

3.2 员工关爱

昭衍新药相信员工的幸福感和工作激情是支持昭衍新药成为一家伟大公司的源动力，昭衍新药秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期安全性评价和监测”的宗旨和“以人为本”的理念，营造了团结、诚悦的工作氛围。我们通过设立类型丰富的福利体系给予员工关爱和帮助，不断提升昭衍人的工作幸福感。

在法定福利方面，我们制定了《社会保险及住房公积金管理制度》，根据国家相关法律法规，公司需为员工缴纳社会保险及住房公积金，社会保险包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

在公司福利方面，我们制定了《商业保险福利制度》，商业保险分为补充商业保险、实习人员商业保险和安全生产责任保险三类，主要涵盖医疗险、意外险、责任险等险种，通过商业保险向员工提供医疗及意外发生后的额外补偿。

除此之外，公司福利还包括餐费补贴、年度体检、节日福利等，各部门组织的员工聚餐、出游、体育活动、结婚/生子庆贺、直系亲属去世慰问、困难员工慰问等。公司提供的员工假期包括病假、工伤假、事假、婚假、丧假、产假、育儿假、独生子女护理假、年休假、奖励带薪假等。

在员工关怀方面，我们鼓励员工团结奋进、积极向上、互帮互助，为增强员工的归属感，公司开展一系列的员工关怀活动，为员工提供展示自我、交流沟通的平台，满足员工的精神需求，提升员工的幸福感。

- **员工生日祝福：**公司工会为过生日员工送去祝福，并精心准备生日礼物。
- **工作餐及宿舍等：**为员工提供丰盛美味的工作餐、干净整洁的宿舍、安静多彩的书屋和温馨的妈咪屋、节日慰问。各分子公司或部门根据各自的工作安排组织员工聚餐等活动。
- **年会及旅游：**公司组织了线上、线下年会，让全国各地分子公司齐聚，共渡新春。各分子公司或部门组织员工踏青、旅游、拓展等户外活动。
- **员工需求：**员工可以随时以邮件、信件或面对面形式向上级或人力资源部反映各类情况以及工作上的各项需求。

在员工沟通方面，为保证员工权益、及时发现工作中的问题并优化，公司建立有中层沟通机制，中层管理人员可以在会议上提出工作中遇到的、下属员工反馈的等需要公司支持解决的问题；员工个人反馈问题渠道完全开放，员工遇到任何问题都可以直接与各级领导进行反馈。

3.3 发展及培训

昭衍新药加强人才培养和团队建设，制定完善的人才培养计划，提供广阔的发展空间和晋升机会，通过内部培训、外部进修等方式提升员工技能。

我们建立以绩效为核心的晋升体系，通过季度/年度评优、项目贡献度考核等机制激励员工。我们搭建多通道职业发展路径，技术人员和管理人员均可通过大H式（管理通道和专业通道）晋升通道成长为资深员工。公司构建“人才发展季”项目，建立昭衍人才模型并制定针对性策略，2024年上半年公司已识别高潜/骨干员工，根据项目成果对30余位优秀核心人才进行了晋升，并为晋升员工提供针对性的培训和发展计划，帮助其快速适应新岗位。

未来，我们将会优化双通道晋升机制（管理通道和专业通道），为不同职业发展方向的员工提供平等的晋升机会。持续关注晋升机制的实施效果，并根据实际情况进行调整和完善。

本公司坚持企业与员工共同发展，建立人才发展培训体系，完善员工知识体系和技能水平，助力企业培训管理、人才发展，推动公司持续发展。我们制定了《工作人员培训及考核的标准操作规程》等制度，不断完善公司培训体系。报告期内，公司制定了全面的培训计划，重点关注员工技能提升、合规意识、职业健康、安全生产以及管理技术提升的培养。上半年公司再次开启了人才发展项目，通过该项目构建了昭衍人才模型、制定了人才策略、识别出了高潜/骨干员工，并促进了员工成长，为公司发展助力。下半年针对人才发展项目构建的人才模型，为中高层管理人员量身定制了提升领导力、胜任力等管理培训。

公司新员工入职后需参加员工入职培训，内容包括：公司发展历史、经营业绩、公司文化产品介绍、行业状况介绍、公司制度讲解、职业规范和工作技巧等。入职培训使新员工融入公司，尽快地适应工作岗位。

对于在职员工，公司会根据部门提交的培训需求，不定期聘请专家和知名人士进行现场学术指导和专业演讲，使员工获得知识与技能培训。此外，公司为员工征订与工作相关的专业刊物和书籍，使员工及时了解本行业和职位的前沿信息。

公司不定期选送/推荐员工参加执业资格培训、学历教育、外派学习等脱产培训，以及根据业务需求派出员工参加专题培训会、研讨会、技术交流、新产品发布等活动。

本公司下属公司 Biomere 同样为员工制定了培训计划，培训计划旨在通过基于竞争力的培训来满足工作场所的学习和发展需求。培训计划的重点是评估员工的实践技能和知识，通过参加学习活动，有效地完成工作，然后成功完成相关的标准化评估。培训要求在标准化培训文件和/或 Biomere 的受控文件（标准操作程序、政策、工作说明）中作为评估标准进行了详细说明。

2024年度，公司开展培训的总培训时长 122,024 小时，共开展职业健康与安全培训 222 次，生物分析方法培训 5,560 次，生物技术药物的非临床安全性评价 ICHS6 培训 13 次，新药非临床评价介绍及案例分析培训 18 次，生物分析检测的质量控制培训 46 次。公司员工按性别和层级划分培训时间及比例，如下表所示：

员工培训概况

指标名称	接受培训员工比例 (%)		平均受训时长 (小时)	
	2024 年	2023 年	2024 年	2023 年
男性员工	69.7%	74.2%	68.21	36.12
女性员工	79.1%	86.8%	57.15	22.33
基层员工	78.3%	86.1%	56.74	26.42
中层管理人员	37.8%	24.0%	215.27	31.38
高层管理人员	85.7%	28.6%	41.92	53.33

未来，公司将继续深化培训工作，推出更多与提升领导力与胜任力相关的培训课程，如进一步加强员工在创新和技术领域的培训，支持公司战略发展。扩大多元化与包容性培训的覆盖范围，营造更加公平和包容的工作环境。

3.4 健康与安全

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，确保员工的职业健康安全。公司内部为保障员工行为安全，制定覆盖全部操作流程的安全政策及规范，并定期培训，安全政策包括 OHS 政策 1：OHS 成员组成和基本职责；OHS 政策 2：人员职业保护计划；OHS 政策 3：职业健康与安全规范等相关政策。本公司下属 Biomere 为所有从事动物护理和使用的员工及 IACUC 成员等制定了职业健康计划。这是基于美国疾病控制与预防中心（“CDC”）、美国农业部（“USDA”）、职业安全与健康管理局（“OSHA”）和公共卫生服务（“PHS”）的要求和建议。这些要求适用于在实验室工作和/或处理危险化学品、动物和/或动物副产品进行研究的人员。此外，本公司部分子公司，如苏州昭衍已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

公司部分员工在个别实验室会接触氨，甲醛，甲酸，乙酸，乙腈，臭氧，二甲苯，丙酮等危险化学品，在检测噪声机组时可能会受到噪声影响，与动物接触可能导致咬、抓伤或相关疾病。因此，公司会为可能接触有害物质的员工采取如下的保障措施：

- 每年定期进行环境职业危害因素检测：通过有资质的第三方职业危害检测单位，对公司生产经营活动过程中存在的职业危害因素的种类，做出客观、真实的职业危害因素的检测和评价及合理，为公司职业卫生管理工作提供可行的建议，指导；
- 定期为涉及职业危害的员工发放职业健康防护用品：根据员工职业危害防护的需要发放合适的职业防护用品，消除或减轻伤害；
- 加强员工公司职业健康及安全定期的培训，提高员工防护意识。

本公司下属公司 Biomere 制定的职业健康计划包括风险评估和危害识别、培训、个人卫生和个人防护设备、设施、程序、监测、医疗评估和预防医学，还包括实验室安全、血源性病原体的控制、与使用动物相关的危险（即过敏原、人畜共患病、动物咬伤和/或抓伤）以及危险废物的管理。

报告期内，我们严格按照公司职业健康计划给员工提供了充足的健康防护用品，定期进行职业危害防护培训和检查监督职业健康防护措施和设施。2024 年公司职业相关的损伤事件持续保持了低发生率，并较往年有所减少。

未来，我们计划持续加强新入职涉及试验操作的员工生物安全法的培训，加强生物安全方面的定期演练，以及根据实验的需求等，涉及相关员工不定期的安全操作相关的培训，以持续保障员工的职业健康安全。

2022-2024 年，昭衍新药因工作关系死亡人数为 0 人。2024 年，因工伤损失工作时长为 346.75 天²，未发生因不符合健康与安全相关法律法规而被罚款或起诉的事件。

3.5 社会公益及乡村振兴

自成立以来，昭衍新药一直勇于承担社会责任，公司根据社会实际所需以最优的形式参与社会公益，时刻关注社会动态，根据社会所需积极参与社会公益，为社会增添和谐共赢的动力。

为了让广大医药研发工作者与公司深入进行沟通交流，分享我们的经验，让昭衍焕发不一样的光彩。我们在 2024 年推出线上直播活动，为广大医药研发工作者分享了昭衍经验。

昭衍 2024 年度直播主题
非人灵长类动物模型构建及针对自发疾病应用评价
前沿药物评价平台加速 CNS 药物研发
NHP 代谢相关疾病背景数据分享
非人灵长类眼科疾病动物模型
心肌梗死模型的构建与应用评价
解析 FDA 对创新药研发中的非临床研究因素评估

在乡村振兴方面，昭衍新药通过产业投资与资源整合，重点在实验动物供应链的农村布局，促进区域经济协同发展。

- 广西、云南等地业务拓展：通过收购当地实验动物企业（如广西玮美生物、云南英茂生物），带动区域生物医药产业链发展，间接创造就业机会。
- 实验动物资源开发：利用农村地区土地资源发展实验动物养殖，提升当地农业附加值，形成特色产业。
- 供应链本地化：通过农村地区基地建设，减少实验动物跨区域运输成本，降低生态压力，符合绿色发展的乡村振兴方向。
- 技术辐射效应：子公司业务涉及实验动物科学，为当地农业科研和生物医药人才培养提供支持。

² 按照一天 8 小时工作时长计算

4. 绿色低碳发展

本公司高度重视环境保护工作，强调环境保护对企业社会责任和可持续发展的重要性，积极推进环境保护体系的构建、贯彻和实施。“坚持环境保护与社会可持续发展，预防污染、积极促进节能减排、保护生态多样性，建设环境友好型社区”为本公司的环境保护方针。环境保护是企业公民肩负的重要社会责任之一，在强调合法合规运营底线的基础上，本公司采取一切必要措施做好环境保护和污染预防工作。本公司大力推行清洁生产、节能减排。项目建设时必须考虑对环境的潜在影响，坚持对环境改善的投入，确保公司经营活 动的环境表现实现 100% 合规，污染物达标排放。本公司部分子公司，如苏州昭衍已通过 ISO14001 环境管理体系认证。

4.1 排放物管理

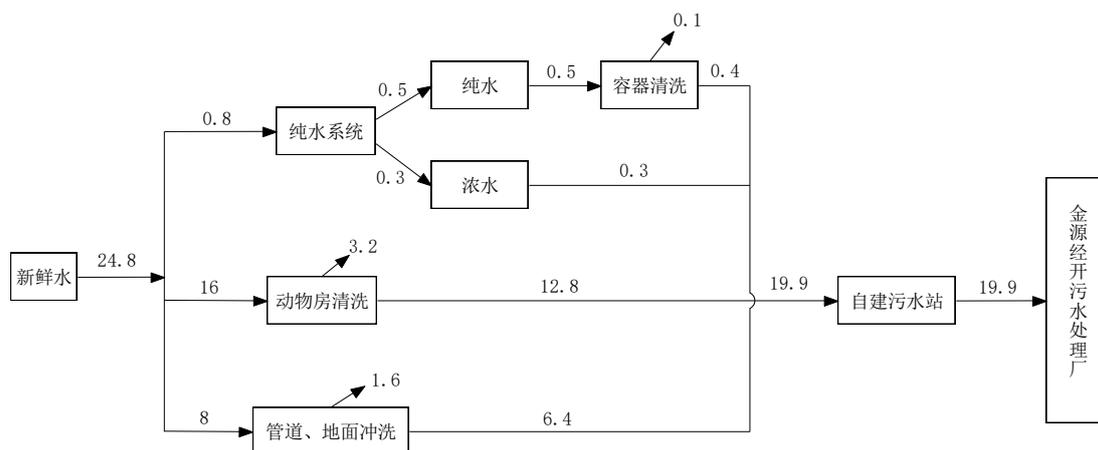
本公司严格执行国家和当地政府的环保政策、法律和法规，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》及《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等，积极采取措施管理排放物，履行环境责任。昭衍新药将持续推行节能降耗、绿色环保的理念，从源头减少排放物产生。我们将始终以促进排放物管理及环境保护进程为长期目标，最终实现循环经济理念，走可持续发展道路。

在环境应急响应方面，本公司制定有《北京昭衍新药研究中心股份有限公司突发环境事件应急预案》《危险废物应急预案》《毒物逸散应急预案》等应急预案，本公司下属广西玮美生物科技有限公司也制定有突发环境事件应急预案，强化公司突发环境事件的应对能力。

报告期内，本公司环境管理人员对本单位的环境管理状况实施了全覆盖式的检查，严格控制公司厂区内的污水、废水、噪声、废气及温室气体等的排放，并由第三方的检测公司定期进行检测。本年度，未发生对本公司有重大影响的环境相关法律及规例的违规事件。

废水管理

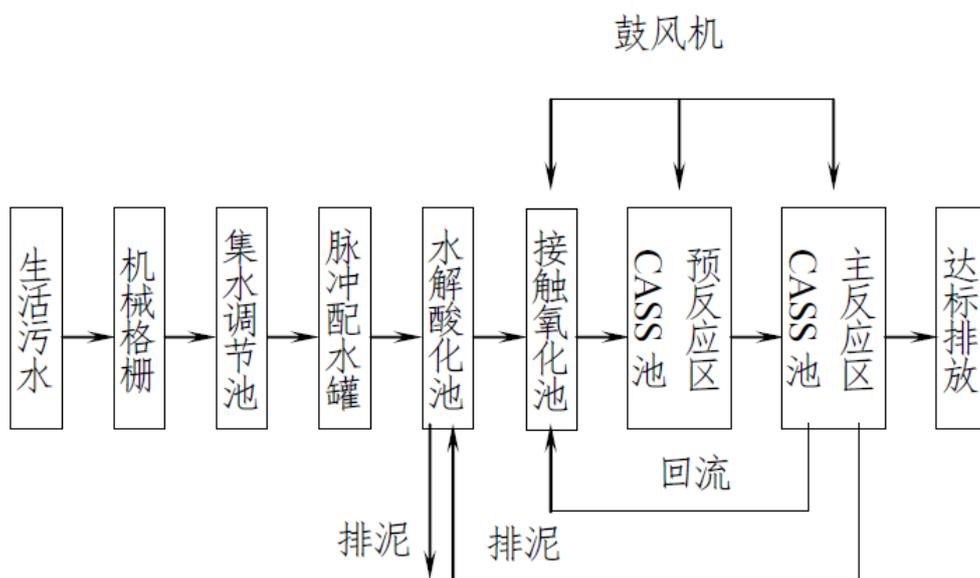
公司排水主要为生活污水和生产废水，其中生产废水主要为动物房及实验室清洗废水，管道、地面冲洗水。我们制定了相应的 SOP《污水处理系统操作规程》。公司下属北京地区生产废水排放量为 19.9m³/d（纯水制备过程产生浓水，产水率按 60% 计），2024 年公司共排放 157,181 吨废水。



污水产生来源

公司在污水排放过程中遵循《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）、《医疗机构水污染排放标准》（GB18466-2005）及《水污染物综合排放标准》（DB11/307-2013）“排入公共污水处理系统的水污染物排放限值”中的相关标

准，我们自建污水处理设施（规模为 200m³/d，一期设计处理规模 120m³/d），采取先进的废水处理工艺（化粪池预处理-废水调节池-水解酸化-氧化-二沉池-灭菌池-活性炭吸附-排放），采用 10%亚硫酸钠+4%甘油混合溶液作为除臭剂，处理设备中的活性炭过滤塔根据活性氯的数量 1-2 年更换一次，公司每月对污水取样化验，确保实现达标排放。



污水处理流程

未来，公司将持续加强对废水处理和排放的管理，关注处置设施的使用情况，及时淘汰更新老旧设备，增加污染物深化处理设施，如污水处理气浮池、废水除臭塔等，提高废水处理效率。

废气管理

公司根据《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB18484-2020）等废气排放标准，严格控制公司经营生产中的废气排放。

公司废气的主要来源为动物房的动物房臭气（硫化氢、氨气）、VOC 及实验室产生的废气（二甲苯），公司依据内部管理制度，设置有活性炭过滤吸附装置以净化处理废气，并定期更换活性炭。废气经活性炭吸附净化后排放，排放高度保持在 15m，符合北京市《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017）中一般大气污染物排放第 II 时段有关污染物排放浓度、速率和高度等各项规定，根据公司内部的管理规定，公司太仓实验室的活性炭更换频次为每季度更换。为量化废气排放指标，公司每年定期委托有资质第三方企业对公司的废气进行检测，并不定期的接受开发区环保科的抽查，检测结果均达标。在公司内部，公司成立环保管理小组，明确环保专职人员职责、落实环境监测制度和排污许可制度。

废弃物管理

公司排放的废弃物种类包括有害废弃物和无害废弃物，有害废弃物主要来源于试验生产中产生的医疗废弃物、动物尸体、实验室有机废液、废活性炭、污水站污泥等，无害废弃物主要来源于生活垃圾、包装物、废弃纸张。

我们参照《实验室危险废物污染防治技术规范》并制定《SOP:ADM-B021-3 试验中产生的废液与医疗垃圾处理的标准操作规程》处理有害废弃物，由专人分类收集并密闭贮存，张贴危废标识牌、标签、禁止烟火等安全标识，并委托有资质第三方公司定期清运处理。

此外，公司积极制定内部有关于危险废弃物的管理 SOP《试验中产生的废液与医疗垃圾处理的标准操作规程》及《动物尸体操作管理规程》等，使公司在生产经营过程中的危险废弃物排放有法可依、有理有据，并主动接受监管部门监督，我们在 2023 年政府《固体废物综合管理系统》中录入公司信息，完成企业管理计划的填报，危废年度报表也已通过监管部门的审核。

对于无害废弃物，我们推行“减量化、资源化、无害化”原则，优先通过内部回收和再利用减少废弃物产生。我们加强废弃物分类收集程度，避免混合收集，减小垃圾资源化、无害化处理难度，提高产废部门或员工的环境意识，宣传废弃物分类收集的重要性，做到减量化。

公司废弃物产生量

废物种类	单位	2024 年	2023 年
有害废弃物产生总量	吨	393.18	395.84
医疗废弃物	吨	185.53	200.43
污水站污泥	吨	59.90	28.31
实验室有机废液	吨	125.55	153.85
废活性炭	吨	7.96	13.25
废桶	吨	7.94	N/A
有害废弃物产生强度	千克/万元营业收入	1.95	1.67
无害废弃物产生总量	吨	422.18	386.00
无害废弃物产生强度	千克/万元营业收入	2.09	1.62

循环经济

昭衍新药作为国内领先的药物安全性评价机构（CRO），近年来在循环经济领域的实践主要集中在实验动物资源管理、废弃物资源化利用等方面。

1. 实验动物资源的高效循环利用

- 动物种源本土化：我们通过自建或收购实验动物养殖基地（如广西玮美生物、云南英茂生物），减少动物运输过程中的碳排放，并保障动物福利。
- 动物饲料本地化生产：我们在养殖基地周边配套种植饲料原料（如牧草、果蔬），减少外部运输需求，形成“种植-养殖-实验”闭环。

2. 废弃物资源化处理

- 动物粪便及有机废物转化：我们将实验动物产生的粪便、垫料等通过堆肥技术转化为有机肥，用于基地周边农田或绿化。
- 废水处理系统升级：我们投资建设高标准的污水处理设施，将实验废水净化后用于绿化灌溉或工业循环用水。

生态系统和生物多样性保护

昭衍新药在生态系统和生物多样性保护方面的工作主要围绕实验动物管理优化、绿色生产实践以及区域生态协同发展展开：

1. 实验动物物种源本土化与繁育：

- 灵长类动物基地建设：在广西梧州、云南西双版纳等地建设灵长类繁殖基地，通过本土化繁育减少对野生动物的依赖，避免非法野生动物贸易对生态系统的破坏。
- 小型动物繁育合作：我们与国内机构合作开发实验小鼠、大鼠等品种的近交系或基因修饰模型，减少重复繁育对资源的消耗。

2. 绿色生产与生态协同

- 动物粪便与有机废物处理：我们通过堆肥技术将实验动物粪便转化为有机肥，用于基地周边农田或绿化，减少化学肥料使用对土壤和水体的污染。

3. 生物多样性友好型基地建设

- 云南西双版纳基地：云南英茂生物在热带雨林边缘区域运营中，注重保护当地生态系统，例如保留原生植被、建设生态缓冲区，避免对珍稀动植物栖息地的破坏。

4.2 能源及资源使用

能源利用

本公司重视对自然资源的节约使用，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，努力实现人、资源与环境的协调可持续发展。

公司生产生活中主要消耗的能源为电能、天然气及蒸汽，此外公司公务车的使用会消耗一定量的汽油。电能消耗主要涉及公司整体运行（包括冷冻机组、空调风机机组及其他辅助设备、实验设备等）。天然气消耗主要用于锅炉燃烧产生水蒸汽（动物实验室清洗间脉动真空灭菌器高压物品使用、动物房空调加湿使用、冬季的供暖使用）及焚烧炉焚烧动物尸体。蒸汽用于动物实验室清洗间脉动真空灭菌器高压物品、动物房空调加湿以及冬季的供暖。

我们采取了一系列节能措施节约能源的使用：

- 净化空调是耗能的主要电器。我们采用变频调速自动控制技术，调控气流速度，将气流速度控制在标准下限运行。调控温度范围，将实验模型房的温度冬天设定到标准下限，夏天设定到标准上限。我们采用小单元独立空调系统，将 SPF 实验模型房分成若干区域，相应地设立若干小单元独立空调系统，使用时根据实验模型饲养种类和数量的增减，有选择地启用房间和相应的空调系统，避免空调系统放空运行。
- 我们选用高效节能的机、泵。严禁选用国家已公布属于淘汰的机、泵产品。在正常负荷下，机、泵运行工况应处于性能曲线的高效区，并采取合理的调节方式。驱动机应与机、泵的负荷相匹配。合理选用电动机，提高其负载率。对负载变化大的机泵采用变频调速装置。
- 在满足工艺要求的前提下，控制建筑物与构筑物体形系数，尽量减少耗热量。
- 建筑强化自然采光设计，屋顶设有条形采光带，维护墙体上采用高、低双层采光窗，节约电能。
- 空调机箱安装了三维热管降低能耗。
- 我们采用绿色照明产品，使用高光效、长寿命、显色性好的光源、灯具和镇流器。建筑内部照明选用合理照度，提高高效节能荧光灯使用比例。
- 动物房湿度常年控制在 50%左右，以节约蒸汽。

未来，公司将继续开展相关措施，以持续降低能源消耗水平。

水资源使用

公司的水资源使用主要涉及动物房及实验室清洗废水，管道、地面冲洗水，纯水设备制水、夏季冷冻机冷却水补水以及日常生活使用。因公司未被列入节水管理重点单位，公司遵照市政要求仅需在北京市水务局用水管理平台定期申报月度用水目标。公司在能源和水资源管理方面的目标为提高能源和水资源的有效利用率，在满足经营活动的前提下，使能源和水资源发挥最大的环境、经济效益。本公司在生产制造与办公运营消耗的水资源全部来自市政管网，不涉及取水问题。

在有效节水上，公司采取如下举措：

- 加强用水计量管理，安装生产用水计量装置和车间排放口废水计量装置；加强供水、用水设施、设备、器具的维护保养，严防跑冒滴漏。提高用水效率，节约水资源；
- 夏季冷冻机冷却水补水使用河水进行冷却，夏季收集 HVC 系统的冷凝水用以补充冷却塔冷却用水；
- 生活用水方面，大力采用节水技术，节水用水器，不使用国家明令淘汰的用水器具，安装使用节水型设施或器具。部分废水经处理后，可用于绿化、道路洒水，大大减少用水量。

公司能源及资源消耗量及强度

能源资源类别	单位	2024 年	2023 年
汽油	升	29,651	26,475
电力	千瓦时	41,313,763	32,417,990
蒸汽	百万千焦	116,777	122,465.41
天然气	立方米	333,744	119,308
综合能源消耗量 ³	千个千瓦时	77,604.60	67,939.85
综合能源消耗强度	千瓦时/万元营业收入	384.50	285.88
用水量	立方米	374,285	210,020
用水强度	立方米/万元营业收入	1.85	0.88

由于业务性质，公司在经营过程中不涉及包装材料的使用。

4.3 应对气候变化

全球变暖等异常气候现象持续受到全社会的关注，随着国内相关政策的持续颁布，利益相关方对应对气候变化、推动低碳发展等提出了更高的要求。公司按照管治、策略、风险管理及指标和目标的划分，阐述我们在应对气候变化方面已做的努力和将来的方向。

管治

围绕气候相关的治理，根据公司制定的 ESG 管治架构，董事会下属审计委员会确定公司 ESG 管理总体目标、管理策略，负责评估及厘定公司有关 ESG 风险，并确保公司设立合适及有效的 ESG 风险管理及内部监控系统。董事会的 ESG 相关职责包括应对气候变化议题。同时，公司 ESG 管治架构包括决策层、协调层和执行层，明确气候变化管理和目标的责任落实，定期向董事会汇报。

³ 计算方法：公司汽油、天然气、电力、蒸汽消耗量乘以对应折标系数后求和，折标系数参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)。

董事会负责监察我们的风险管理架构及可持续发展风险，包括气候相关风险，每年举行董事会会议听取证券部汇报及商讨 ESG 工作进展。我们每年亦会通过审核委员会定期进行各种风险识别、分析及检视管理程序，而气候变化已在风险评估过程中加以考虑。

公司证券部作为治理架构中的协调层，证券部定期向董事会汇报相关的可持续发展事项，包括与气候相关议题。

董事会和证券部熟悉与气候相关的议题，亦了解相关议题对公司业务和营运的影响，公司亦会安排与气候相关议题的培训，确保所有人员均掌握最新的发展动态。

我们的相关职能部门作为架构中的执行层，根据应对气候变化的工作开展情况，执行气候变化有关的工作，与关联的利益相关方就气候变化议题开展沟通交流，向协调层反馈气候变化工作进展以及利益相关方沟通结果等。相关职能部门的对接人已对气候变化有一定程度的了解，能够促进气候相关议题融入日常营运之中。

策略

气候相关风险包括与低碳经济转型相关的风险（以下简称“转型风险”）和与气候变化的物理影响相关的风险（以下简称“物理风险”），其中转型风险可分为政策与法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险，物理风险包括急性风险（如台风、洪水等极端天气）和慢性风险（气候模式转变如持续性高温）。

类型	气候相关风险	我们的应对措施
物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨、寒潮等极端天气事件的突发可能会引发如自身停产减产、供应链端停产减产等一系列导致业务稳定性降低、成本上升、产出下降的风险； 重大极端天气灾害事件也极易引发生产设备损坏和员工安全事故，增加不利因素。 	<ul style="list-style-type: none"> 业务连续性计划（BCP）：制定应急预案，确保极端天气下关键业务能持续运行，减少停产减产的影响； 供应链多元化：与多个供应商合作，分散风险，避免单一供应链中断对业务的冲击； 基础设施加固：提升厂房、仓库等设施的防洪、抗寒能力，减少极端天气对生产的破坏。定期检查和维修生产设备，确保其在极端天气下的正常运行； 为员工提供相关劳动保障物资及装备，制定极端天气相关的应急预案。另外，加强员工应对极端天气的安全培训，提升应急处理能力。
	<ul style="list-style-type: none"> 较为长期的气候模式转变（例如持续高温等）可能会引发如夏季制冷需求增加所导致的运营成本和设备维护、维修成本的增加，以及后续用能结构调整所带来的成本投入。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过技术改造和设备升级，降低制冷需求，减少运营成本，增加可再生能源的使用，降低对传统能源的依赖，减少长期用能成本。

转型 风险	政策和法律	<ul style="list-style-type: none"> 随着政策的完善和出台，监管部门必将采取愈加严格的温室气体限排措施，并强化温室气体排放披露要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 关注行业动态及政策变化，适时根据政策调整自身业务运营。
	技术	<ul style="list-style-type: none"> 生产技术革新迭代以应对环保要求和研发创新过程中可能会带来对新技术投资，或采用/部署新操作和流程的前端成本的增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进低碳技术改造，优化运营策略，减少资源浪费和排放，并及时跟进相关技术的更新迭代。
	市场	<ul style="list-style-type: none"> 随着政策和市场的引导，以及客户低碳环保意识的逐步提升，原料价格（如能源、水）和排放要求（如废弃物）变化导致生产成本提高。 	<ul style="list-style-type: none"> 探索并使用更节能降耗的绿色运营方式，减少能源使用及排放要求的提高对公司造成的不利影响。
	声誉	<ul style="list-style-type: none"> 随着各利益相关方对应对气候变化相关问题关注度的持续提高，若公司未能满足利益相关方期待或出现与此相关违法违规行，可能会造成声誉损害。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强与利益相关方的沟通，定期检视自身减排表现，根据工作进展情况对未来行动规划进行动态调整。

风险管理

针对日益严峻的极端天气挑战，公司形成“风险检测-发布预警信息-预警行动-应急预案”的一套应急流程。公司也出台相应的应急预案并通过开发区环境保护局进行备案，有效保证公司运营的稳定、可持续性，具体包括《北京昭衍新药研究中心股份有限公司突发环境事件应急预案》等。

针对极端天气等物理风险，我们采取以下举措有效将自然灾害对公司生产经营影响降至最低：

- 冬季来临前，对供回水管道进行保温、提高供水温度计压力，加强巡回检查频率并提前做好防冻工作；
- 制定应对台风的应急预案，并每年跟据要求更新；
- 在每年雨季之前（5月底），公司会委托有资质的第三方企业对企业的各个建筑，进行防雷检测，并做好避雷措施，设置屋顶避雷针，避雷带等。

除此之外，公司积极响应国家碳达峰碳中和目标，倡导低碳出行，植树造林，采购新能源汽车等。

指标与目标

本公司识别了与监控环境、社会及气候相关风险有关的指标，并每年进行相关数据的统计与披露，包括但不限于：

- 能源（汽油、电力等）使用量；
- 温室气体排放量（包括范围一和范围二）；

公司温室气体主要来源于汽油、天然气燃烧的直接温室气体排放（范围一），以及外购电力及热力导致的间接温室气体排放（范围二），公司报告期内温室气体排放量如下所示。

公司温室气体排放量

种类	单位	2024 年	2023 年
直接温室气体 ⁴ 排放量 （范围一）	吨二氧化碳当量	796.08	319.40
间接温室气体排放量 （范围二）	吨二氧化碳当量	36,406.66	33,249.41
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	37,202.74	33,568.81
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营业收入	0.18	0.14

我们将持续关注气候变化对本公司业务的影响，充分响应政策要求，携手各界一起应对气候变化，并进一步完善战略制定、风险管理、指标和目标识别与管理。

⁴ 温室气体排放量计算方法：

直接温室气体排放量：公司能源消耗量乘以对应的排放因子，排放因子参考①《中国能源统计年鉴》②《IPCC2006》；

间接温室气体排放量：公司外购电力及热力用量乘以对应排放因子，排放因子参考生态环境部《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》等；

温室气体排放总量：直接温室气体排放量和间接温室气体排放量求和。

附录

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

序号	披露要求	对应的本报告章节
1	应对气候变化	4.3 应对气候变化
2	污染物排放	4.1 排放物管理
3	废弃物处理	4.1 排放物管理
4	生态系统和生物多样性保护	4.1 排放物管理
5	环境合规管理	4.1 排放物管理
6	能源利用	4.2 能源及资源使用
7	水资源利用	4.2 能源及资源使用
8	循环经济	4.1 排放物管理
9	乡村振兴	3.5 社会公益及乡村振兴
10	社会贡献	3.5 社会公益及乡村振兴
11	创新驱动	1.1 创新研发
12	科技伦理与动物福利	2.2 科技伦理与动物福利
13	供应链安全	1.4 供应链管理
14	平等对待中小企业	不适用 ⁱ
15	产品和服务安全与质量	1.2 产品责任
16	数据安全与客户隐私保护	1.3 客户服务
17	员工	3.2 员工关爱
18	尽职调查	内部控制与风险管理
19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
20	反商业贿赂及反贪污	2.3 反贪污
21	反不正当竞争	2.3 反贪污
22	知识产权保护	1.1 创新研发

注释：

i 公司期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%。

香港联交所环境、社会及管治报告守则内容索引

层面	内容	在报告中位置
B 部分：强制披露规定		
	董事会声明	董事会声明
	汇报原则	关于本报告
	汇报范围	关于本报告
C 部分：“不披露就解释”条文		
A1 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	4.1 排放物管理
	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	4.1 排放物管理
	A1.2 [于 2025 年 1 月 1 日删除]	
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.1 排放物管理
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.1 排放物管理
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 排放物管理
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 排放物管理
A2 资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	4.2 能源及资源使用
	A2.1 按类型划分的直接及间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.2 能源及资源使用
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.2 能源及资源使用
	A2.3 描述所订立的能源使用效益计划目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.2 能源及资源使用
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.2 能源及资源使用
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
A3 环境及天然 资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	4. 绿色低碳发展
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	4. 绿色低碳发展
A4 气候变化	[于 2025 年 1 月 1 日删除]	
	A4.1 [于 2025 年 1 月 1 日删除]	
B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 雇佣及劳工常规

	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	3.1 雇佣及劳工常规
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	3.1 雇佣及劳工常规
B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.4 健康与安全
	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	3.4 健康与安全
	B2.2 因工伤损失工作日数。	3.4 健康与安全
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	3.4 健康与安全
B3 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	3.3 发展及培训
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	3.3 发展及培训
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.3 发展及培训
B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 雇佣及劳工常规
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.1 雇佣及劳工常规
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	3.1 雇佣及劳工常规
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	1.4 供应链管理
	B5.1 按地区划分的供应商数目。	1.4 供应链管理
	B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	1.4 供应链管理
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	1.4 供应链管理
	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察办法。	1.4 供应链管理
B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	1.2 产品责任
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须	不适用

	回收的百分比。	
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	1.3 客户服务
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	1.1 创新研发
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	1.2 产品责任
	B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	1.3 客户服务
B7 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.3 反贪污
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	2.3 反贪污
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	2.3 反贪污
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	2.3 反贪污
B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	3.5 社会公益及乡村振兴
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	3.5 社会公益及乡村振兴
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	3.5 社会公益及乡村振兴
D 部分：气候相关披露		
D-I 治理	负责监督气候相关风险和机遇的治理机构	4.3 应对气候变化
D-II 策略	气候相关风险和机遇	4.3 应对气候变化
D-III 风险管理	用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策	4.3 应对气候变化
D-IV 指标与目标	温室气体排放	4.3 应对气候变化