



江苏连云港港口股份有限公司
Jiangsu Lianyungang Port Co., Ltd.

2024 年度社会责任报告

本报告是江苏连云港港口股份有限公司所发布的第十七份社会责任报告, 公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

目录

一、关于本报告.....	3
(一) 时间范围.....	3
(二) 报告范围.....	3
(三) 数据来源.....	3
(四) 称谓说明.....	3
二、关于我们.....	4
(一) 公司概况.....	4
(二) 公司发展愿景.....	4
(三) 公司履行社会责任的宗旨和理念.....	4
三、2024 年度社会责任履行情况.....	5
(一) 股东及投资者权益保护.....	5
(二) 债权人权益保障.....	6
(二) 客户权益保护.....	6
(三) 职工权益保护.....	7
(四) 安全生产管理.....	8
(五) 绿色低碳港口建设.....	9
(六) 社会公益事业.....	10
(七) 每股社会贡献值.....	10
四、2025 年社会责任履行计划.....	11

江苏连云港港口股份有限公司

2024 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、关于本报告

本社会责任报告（报告）是江苏连云港港口股份有限公司依照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体实践编制而成，是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映，旨在增进社会公众对公司更为深入、全面的了解和认知，进一步密切公司与各利益相关方的沟通与交流。公司愿意接受来自社会各方面的监督和建议，不断完善、持续进步，在促进健康、可持续发展的同时，更好地履行社会责任。

本报告真实、客观阐述了公司 2024 年度履行社会责任的具体工作，包括员工权益保护、股东和债权人权益保护、客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

（一）时间范围

本报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

（二）报告范围

报告所有资料均来源于江苏连云港港口股份有限公司及其所属成员单位。

（三）数据来源

报告中的经营数据源于经第三机构审计的公司年度报告，其他数据、信息来源于公司内部相关数据统计系统以及各所属成员单位履行社会责任的工作实践。

（四）称谓说明

为便于表述及方便阅读，在本报告中，江苏连云港港口股份有限公司简称

“公司”。

二、关于我们

（一）公司概况

江苏连云港港口股份有限公司是连云港地区重要的码头运营主体，于 2001 年 10 月正式成立，于 2007 年 4 月在上海证券交易所挂牌上市（证券名称：连云港，证券代码：601008）。

依托独特的区位优势以及多重叠加的战略机遇，连云港港口股份坚持以资本为纽带，统筹整合港口资源，完善提升码头功能，纵深推进法人治理体系和治理能力现代化建设，有力促进资本经营与生产经营的融合发展。公司拥有 15 家分、子公司和参股公司，业务涵盖集装箱、滚装件杂货、大宗散货、液体化工品等港口货物装卸、仓储，以及班轮运输、港口金融、等综合性服务，是江苏省唯一具有中韩陆海联运试点资质的港口企业。

报告期内，公司实现营业收入 26.32 亿元，同比增长 4.35%；实现归属于上市公司股东的净利润 1.91 亿元，同比增加 203.85 万元。报告期末资产规模为 134.33 亿元。

作为一家国有港口上市公司，公司紧密围绕“一带一路”强支点建设，聚力打造标杆和示范项目，推动港口发展扩能提质增效，陆海枢纽通达便利高效，更好地肩负起国家经济社会的发展、资源的统筹利用、自然生态环境的保护以及维护股东、债权人、职工、客户、供应商等有关方利益的责任，得到了社会肯定。

（二）公司发展愿景

建设东方大港，共筑美好家园

（三）公司履行社会责任的宗旨和理念

公司秉承“创造价值、回报股东、服务社会、造福职工”的企业使命，坚持诚实信用原则，在追求经济效益、维护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户、供应商与合作伙伴；牢固树立“绿色低碳发展”理念，深入推进和谐港口和绿色环保型港口创建，积极践行社会公益慈善事业，彰显了国有上市公司的责任担当。

三、2024 年度社会责任履行情况

（一）股东及投资者权益保护

1. 健全法人治理结构。

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规以及中国证监会、上交所有关规定要求，稳步提升公司治理能力和治理水平。一方面，强化制度建设。新增和修订《江苏连云港港口股份有限公司诚信建设管理规定》《江苏连云港港口股份有限公司“三重一大”决策事项清单》等 12 项规章制度，进一步增强了上市公司决策水平和防范风险能力。另一方面，加强“三会”运作。报告期内，公司召开股东大会 3 次，审议 20 项议案；召开 6 次董事会，审议 32 项议案；召开 4 次监事会，审议 12 项议案。召开董事会战略委员会会议 2 次、董事会审计委员会会议七次、董事会薪酬与考核委员会会议 1 次。法人治理体系不断完善，规范化运作水平持续提升。

2. 深化依法合规建设

持续推进国有上市公司依法合规建设。一是贯彻落实连云港市国资委《依法合规“达标强化年”行动方案》，以提升合规管理体系和能力建设为主线，公司重点围绕体系建构、制度建设、系统运行等方面的工作，推进依法合规体系建设，公司合规化管理日益健全。二是严格遵守法律法规及监管规范最新要求，规范分公司、控股子公司业务行为，协同推进内部控制、信息披露、财务统筹等方面规范化管理，有效规避经营风险。

3. 加强投资者关系维护

一是积极履行信息披露义务。加强内部重大信息管理，规范做好信息披露工作。2024 年，公司累计完成 4 份定期报告、48 份临时公告的编制与披露。所有披露的信息均做到真实、准确、完整、及时；二是严格落实内部信息知情人备案登记制，全年共完成 4 批次内部信息知情人备案登记，公司内幕知情人管理制度执行情况良好，内部信息知情人档案管理健全，内部信息在讨论、传递、审核、披露等环节规范、严谨，未发现存在损害公司及全体股东利益的情况；三是拓展交流沟通渠道。通过“上证 e 互动”平台、业绩说明会、热线电话、公司网络媒体等，加强与投资者联系，规范传递公司讯息，提示投资风险，积极解答投资者问询。2024 年，公司共组织了 3 次业绩说明会以及接待投资者调研等，进一步密切公司与投资者间的关系。

4. 股东回报连续稳定

致力于与投资者共享发展成果，公司积极践行股东回报，结合公司经营业绩和发展规划，公司制定并实施了 2024 年度利润分配方案，以公司总股本 1,240,638,006 股为基数，向全体股东按每 10 股派现金红利 0.60 元（含税）。资本公积金不转增股本。2024 年度公司现金分红占年度归母净利润的比例为 39.05%。

（二）债权人权益保障

公司高度重视债权人合法权益保护，严格遵守信贷商业规则，健全完善重大债权信息通报机制，按照合同约定合规使用银行等金融机构贷款，通过资产管理、资金使用等制度贯彻执行，切实保障资产、资金安全。

1. 债务状况

截止报告期末，公司共获得银行授信额度 42.61 亿元，为公司发展提供了充足的资金保障；公司资产负债率为 58.00%。

2. 偿债能力情况

截止报告期末，公司流动比率和速动比率分别为 0.83 倍和 0.83 倍，整体债务结构相对合理。随着公司资产负债结构逐步优化，公司偿债能力得到进一步提高，EBITDA 利息保障倍数为 5.47 倍，覆盖能力较强，公司短期偿债压力不大，公司在保证股东和债权人基本权益的同时，实现股东、债权人和企业三方的共赢发展。

3. 资信状况

公司与各贷款银行、金融机构常年保持稳定良好的合作关系，公司无不良信用记录，资信状况良好。2024 年，公司累计偿还银行、金融机构等贷款 27.36 亿元，所有债务均能够按期还本付息，未有迟延支付本金和利息情况。2024 年，公司主体信用评级由“AA”上调至“AA+”，资本市场竞争能力持续增强。

（二）客户权益保护

公司以资本为纽带，加快推进战略合作、硬件功能拓展、营商环境建设、生产效能建设等工作，服务客户能力与水平显著提升。

1. 拓展主业，深化业务合作。与上港集团的业务合作走向纵深，联合举办第二届沪连港航合作交流会，联动新开加密集装箱航线 10 条；强化“数字走廊”“空箱中心”载体功能，拓展“陆改水”服务产品，推动“连申快航”完成 12.5

万标箱、增长 20.2%，集装箱装卸发展基础持续增强。

2. 提级扩能，夯实发展基础。公司年度固定资产投资计划 3.55 亿元，累计完成投资金额 3 亿元。其中，AGV 智能立体车库建成运营，一次性满足 5200 台车辆停放要求，年周转能力可达 18 万辆，累计进出库车辆已超 8 万车次，效率均值 240 车次/小时，滚装、件杂货综合服务能力大幅提升；2 个专业化泊位 20 万吨级改扩建、集装箱泊位后方堆场自动化改造、铁路线移动卸车作业平台、连云港—平泽航线运力更新等码头设施全方位推进。

3. 聚焦市场，优化营商环境。坚持市场导向，紧扣客户对作业效率、物流成本、口岸通关等需求，深入推进营商环境转档升级。一是充分发挥海铁联运、海河联运、公铁联运等集疏运优势，优化生产组织流程，加强内部资源集约化经营，不断提升生产效能；二是结合市场需求，创新“海河联运”“门到门”“水铁联运”等作业模式，有效降低客户全程物流成本，得到了众多客户的认可；三是联合铁路、海关、海事等口岸单位，以“一客一策”的服务创新，联动开展口岸绿色直通服务，有效解决水尺、放行、查验、保供等急难船舶近百起，进一步优化了口岸营商服务的软环境。

4. 突出特色，推进品牌建设。特色品牌培育取得新进展，新辟 2 条滚装航线，承接的陕汽车辆创下历史新高，比亚迪新能源汽车实现整船发运，国际中转业务快速突破。全年共打破 63 项生产装卸纪录，促成整车作业达到 35.1 万辆、增长 14.2%。公司荣获全国交通运输企业 2024 年度服务文化杰出单位。

（三）职工权益保护

坚持以人为本导向，公司紧扣职工群众关心问题，加强职工权益保障，拓展职工发展渠道，增强职业培训、落实关爱举措，实现公司与职工的共同发展，共享成果。

1. 强化权利保障，构建和谐劳动关系。一是加强劳动合同管理。积极落实《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》等法律法规有关规定，规范加强以集体合同及其三个专项集体合同为重点的劳动管理，持续拓宽劳务人员转正通道，主动承接应届毕业生等招录安置等，积极营造和谐稳定的劳动关系。2024 年，公司新进职工 25 人，其中招录大专以上应届毕业生 12 人，全部依法签订劳动合同；持续拓宽劳务人员转正通道，2024 年底，有 17 名劳务人员参加年度转录工作。二

是加强职工激励考核。坚持业绩导向，继续优化完善“1+6”绩效管理薪酬分配模式，有力促进公司在市场营销、安全环保、现场组织、科技创新、精细化管理、成本控制等方面的工作开展。三是确保“五险两金”全覆盖。切实保障职工长远利益，足额缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等基本社会保险和住房公积金、企业年金，参保覆盖率 100%。2024 年，公司为职工缴纳“五险两金”及各类补充保险费 1.4 亿元，较去年增加 5.4%。

2. 加强民主管理，保障职工行使权利。坚持依靠职工办企业的理念，充分调动职工参与公司管理的主动性和积极性。2024 年，公司广泛开展“三问三求”合理化建议活动，征集 212 条合理化建议，解决职工“急难愁盼”问题 66 余项，切实保护了职工的合法权益，推动了公司经营管理、降本增效、技术创新。

3. 坚持人文关怀，加强困难职工帮扶。扎实推进帮扶关爱长效机制建设，一是严格执行法律法规规定。规范落实职工节假日、带薪年假、生育哺乳假、婚丧假等休息休假权利。二是“互助互济”保障机制，建立专项资金，加强对生活困难、大病住院、工伤残疾等困难职工及其家庭的帮扶关爱，实现对困难职工和大病职工救助的全覆盖。三是加强职工候工、用餐、洗浴等设施环境的改造完善，进一步提升职工用餐、候工环境、港区卫生等的职业健康安全。

4. 拓展职业通道，推进人才队伍建设。全面推进“人才强港”战略，一是加强职业培训。创新培训载体和培训方式，拓展培训渠道，持续开展多层次、广覆盖的全员教育培训工作，分类推进中高层管理人员、一般管理人员、专业技术人员和技工工人的培养。2024 年，依托三级培训体系，公司共组织参加和举办内外培训 1225 余次，参培 55582 人次。二是拓展人才培养渠道。丰富拓展劳动竞赛、技术比武、“工匠学堂”、“名师带高徒”等载体，推进科技创新人才和高技能人才的重点培养。公司荣获连云港市“工人先锋号”称号，墟沟西门机队司机二班获全国模范职工小家荣誉等。

（四）安全生产管理

全方位构建安全管理体系，确保安全生产平稳受控，全年未发生一般及以上安全生产事故。

1. 健全安全管理体系。完善联防联控机制，推动安全管理自主创新，纵深推进标准化管理体系建设，落实带班检查、信息日报、劳务激励、诊断培训、制度

机制建设等，安全管理日趋完善。

2. 强化安全治理与保障。强化风险辨识和安全隐患排查治理，突出重大危险源管控，深入开展件杂货作业等重点领域、重点货种的专项整治活动，有效防范安全隐患。同时，统筹各方资源，协同抓好应急物资储备、各类应急演练，切实增强应急保障能力。

3. 筑牢“科技兴安”护栏。扩大车载智能监控系统、布控球等使用覆盖，推进危化品监控平台、流机智能 AI 防碰撞系统建设，完善专业化生产装卸的工艺配置和作业流程，实现码头、堆场、机械、船舶等全天候可视化监控。

4. 强化本质安全建设。坚持“党政同责”“三管三必须”原则，深入推进安全生产治本攻坚三年行动，结合“安康杯”竞赛、百日安全无事故、安全生产月等活动有效开展，进一步推动主体责任全面压实，杜绝一般及以上安全生产事故的发生。

（五）绿色低碳港口建设

牢固树立“青山绿水就是金山银山”的发展理念，持续打造生态友好型、节能低碳型港口样板。

1. 节能减排深入推进。报告期，公司落实港口设备电动化三年计划，新增新能源设备 22 台，新能源设备占比较 2023 年度提高 18%；智能立体光伏发电项目正式并网发电，至 11 月底累计发电 960690kWh。2024 年，公司碳排放强度 3.4 吨-co₂/万吨，减少排放二氧化碳当量约 12,183 吨。

2. 污染源防治管控到位。一是完善工作机制。改进提升环保点位长负责制、粉尘在线检测系统负责制，切实加强环保网格化管理。二是加强应急管理。修订《突发环境事件应急预案》，加强环境自行监测以及废水、废气、噪声的定期检测，定期开展突发扬尘天气专项应急演练。三是开展专项治理。完成污水、垃圾、固废等专项整治，改进贮存场地设施，提高贮存管理规范化标准化水平，实现危险废物、固体废物的全过程管理。

3. 港口环保设施保障有力。持续发挥港口环保设施的保障作用，强化对 22 处污水处理站、21 台粉尘在线监测仪的日常管理和维护工作；不断加强港区日常环境监测工作，全面开展对 TSP、PM_{2.5}、PM₁₀ 等 24 小时实时监控，粉尘监测平台功能显著增强，确保为公司环保管理工作提供科学依据。

（六）社会公益事业

公司积极履行社会责任，切实把发展成果转化为对社会的价值回报，传递着港口人的真诚和温度。

1. 助力“三农”服务。高度重视春播夏耕的化肥保供工作，切实贯彻泊位优先、机械劳力优先、场地优先等“三优先”原则，积极协调口岸单位，合理统筹资源，优化作业环节，全力以赴服务春播夏耕农需，得到了客户的肯定。

2. 开展慈善募捐。组织开展 2024 年“爱心济困·慈善一日捐”活动。公司职工积极践行互助精神和社会担当，共募集善款 70000 余万元，全部上交连云港市慈善总会，用于救助困难群体和乡村扶贫慈善公益事业。

3. 擦亮志愿品牌。持续加强志愿者队伍建设，积极开展社区服务、文明创建、环保保护等方面的志愿服务，不断擦亮志愿服务品牌。两名职工荣获连云港市志愿服务优秀个人。

（七）每股社会贡献值

2024 年社会贡献指标情况

主要财务指标	2024 年度	备注
期末总股本（亿股）	12.41	
基本每股收益（元/股）	0.15	
缴纳国家税收（亿元）	1.29	
支付员工薪酬（亿元）	5.68	
支付银行借款利息（亿元）	1.24	
公益、节能、环保投入总额（亿元）	0.32	
每股社会贡献值（元）	0.84	

2024 年计算公式：每股社会贡献值=基本每股收益+（公司年内为国家创造税收+向公司员工支付薪酬+全年支付银行借款利息+公益、节能、环保投入总额）

/期末总股本。

四、2025 年社会责任履行计划

2025 年是公司“十四五”规划全面落地的收官之年。新的一年，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，坚持“稳中有进”主题主线，切实履行承诺、锚定目标任务、聚合优质资，源统筹推进战略目标、生产经营、内部管理、企业文化等方面工作，深化专业化人才队伍建设、持续提升港口营商环境，奋力推进公司高质量发展和可持续发展。

公司将稳步推进上量增效，深化战略合作，完善服务功能，开辟腹地市场，以优异的经营业绩回报股东、客户、社会和员工。健全完善法人治理，深入推进依法合规体系建设，推动建立现代企业制度；完善硬件功能，坚持科技创新，提升生产服务效能，打造特色装卸品牌，以营商环境的持续提升，为港口客户创造新的价值；全面推进“人才兴港”战略，依靠职工办好企业、发展事业，弘扬实干兴港精神，巩固拓展人才培养、发展渠道，不断汇聚改革发展的智慧和力量；彰显国企担当，不断把公司的发展成果转化为对社会的价值回报，积极参与社会公益事业，主动担负社会责任，推进绿色生态发展，助力美丽中国建设。

江苏连云港港口股份有限公司

二〇二五年三月二十七日