



三生国健药业（上海）股份有限公司 关于核心技术人员变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 三生国健药业（上海）股份有限公司（以下简称“公司”或“三生国健”）核心技术人员黄浩旻先生因工作调动申请辞去在公司担任的所有职务，离职后黄浩旻不再担任公司任何职务。截至本公告日，黄浩旻先生直接持有公司股份 10,230 股。

● 黄浩旻先生工作期间作为发明人申请的相关专利所有权均归属于公司，亦不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，黄浩旻先生的离职不影响公司专利等知识产权的完整性。

● 黄浩旻先生在职期间负责的工作已妥善交接，其离职不会影响公司核心技术的完整性，不会对公司生产经营带来实质性影响，不会对公司研发实力、核心竞争力和产品创新产生不利影响。

● 公司综合考虑未来核心技术研发方向以及研发项目的管理与执行等实际情况，结合顾津明先生的任职履历、公司核心技术研发工作需求及其本人参与研发项目的情况等相关因素，新增认定其为公司核心技术人员。公司已建立较为完善的研发管理体系和知识产权保护体系，本次核心技术人员变动不会影响公司拥有的核心技术及其专利



权属完整性。截至本公告披露日，公司的生产经营与研发工作均正常开展，本次核心技术人员的调整不影响公司的研发优势和核心竞争力，对业务发展和产品创新不存在重大不利影响。

一、核心技术人员变动的具体情况

公司近日收到核心技术人员黄浩旻先生的书面辞职报告，黄浩旻先生因工作调动申请辞去在公司担任的所有职务，辞职后黄浩旻先生不再担任公司任何职务。其原负责的研发工作将由公司顾津明先生及研发团队承接，黄浩旻先生的离职不会对公司生产经营和项目研发工作产生实质性不利影响，不会对公司拥有的核心技术和研发工作开展产生重大不利影响。

（一） 黄浩旻先生具体情况

黄浩旻先生，博士，2004年-2011年在美国宾夕法尼亚大学与美国福克斯蔡斯癌症中心进行博士后研究；2011年-2015年任Oncobiologics Inc.nc.（欧科生物公司，远景治疗公司之前身）首席科学家，2015年-2017年任Sonnet BiotherapeuticsInc（桑尼特生物治疗公司）副总监，2017年-2021年任三生国健抗体及蛋白工程部高级总监，2021年-2025.3任三生国健研发副总裁。

截至本公告日，黄浩旻先生直接持有公司股份10,230股，系公司2021年限制性股票激励计划归属所得，其将继续遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关规定。黄浩旻先生辞职后不再担任公司任何职务。公司未发现黄浩旻先生离职后前往竞争对手



处工作的情形。

（二）参与的研发项目和专利技术情况

截至本公告披露日，黄浩旻先生在公司任职期间主要负责的技术研发相关工作已妥善交接，其离职不会对原有研发项目的推进与实施构成影响。

黄浩旻先生在其任职期间参与公司研发工作因履行职务产生的技术成果，相应知识产权均属于公司，均不存在纠纷或潜在纠纷，其离职不影响公司专利权的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

公司与黄浩旻先生签署了《保密、知识产权归属和竞业限制协议》，根据协议约定：自协议生效日或公司首次披露信息之日起，在公司聘用期间及聘用关系终止、解除后，均不得直接或间接地使用或披露任何保密信息，不得直接或间接地向公司以外的任何人披露任何保密信息，亦不得向公司内部没有获得接收相关保密信息之权限的任何人披露该等保密信息。

截至本公告披露日，黄浩旻先生已在三生制药任职，不存在前往竞争关系的企业工作且不存在违反保密义务的情形。

二、新增认定核心技术人员情况

公司综合考虑未来核心技术研发方向以及研发项目的管理与执行等实际情况，结合顾津明先生的任职履历，公司核心技术研发工作需求及其本人参与研发项目的情况等相关因素，新增认定其为公司核心技术人员。

顾津明先生的简历如下：



顾津明，男，1976 年出生，美国国籍，分子生物学博士学位。
主要工作经历：2009-2015 年任美国艾伯维大分子研发部资深科学家和项目负责人、2015-2017 年任上海恒瑞制药有限公司大分子研发部执行总监、2018-2021 年任齐鲁制药有限公司创新药物研究院副院长、2021-2023 年任上海同润生物制药公司首席科学官、2023-2024 年任南京传奇生物科技有限公司中国区研发副总裁，2024 年 8 月至今任三生国健研发副总裁。

截至本报告披露日，顾津明先生未直接持有公司股份，与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东之间不存在关联关系，不是失信被执行人，亦不存在涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规受到中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒的情况。

三、核心技术人员变动对公司的影响

公司高度重视研发人才培养与建设，通过长期的技术积累和发展，已建立了完整的研发体系、完善的团队架构，拥有专业的研发技术人才队伍，人才梯队健全。

截至 2022 年末、2023 年末、2024 年末，公司研发人员分别为 307 人、261 人、312 人，占各年末公司员工总数的比例分别为 27.05%、27.05%、31.36%。公司研发团队结构完整，后备人员充足，不存在对特定技术人员的重要依赖情况。

	2022 年	2023 年	2024 年
公司研发人员的数量（人）	307	261	312

研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	27.05	27.05	31.36
---------------------	-------	-------	-------

公司通过长期坚持技术创新及积累,通过平台化建设,建立了完备的研发体系。公司高度重视技术人才的培养,形成了具备持续创新能力的成熟、专业的团队,具备良好的人才梯队基础。此次核心技术人员的变动不会对公司现有项目研发进展、核心竞争力、持续经营能力造成实质性影响。

本次变动前后,公司核心技术人员情况如下:

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	黄浩旻、翁志兵
本次变动后	顾津明、翁志兵

四、公司采取的措施

截至本公告披露日,黄浩旻先生负责的研发工作已妥善交接,公司各项在研项目均正常推进。公司自成立以来高度重视研发和自身技术积累,通过申请专利和实行严格的保密措施的形式切实保护公司的创新成果,同时不断完善公司治理结构,优化考核与激励方式,充分调动员工的工作积极性、提高团队凝聚力。公司研发团队结构完整且后备人员较为充足,公司研发团队能够支持公司现有及未来核心技术的持续研发。未来,公司将继续推进研发投入,加大研发人员的引进和培养,不断提高技术创新能力。公司研发团队结构完整且后备人员较为充足,公司研发团队能够支持公司现有及未来核心技术的持续研发。

特此公告。

三生国健药业（上海）股份有限公司董事会

2025 年 3 月 26 日