

广东赛微微电子股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票分配情况

本激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
	核心骨干人员（22 人）	53.60	80.00%	0.63%
	预留部分	13.40	20.00%	0.16%
	合计	67.00	100%	0.79%

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%；除核心骨干丁锐先生外的其他任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过本激励计划提交股东大会时公司股本总额的 1.00%。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括其他单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、实际控制人及其配偶、父母、子女；本计划激励对象不包括独立董事、监事、外籍员工。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息。

4、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、相关说明

若公司 2025 年限制性股票激励计划正式实施，首次授予后，公司核心骨干丁锐先生全部有效期内的股权激励计划(含本次)获授的公司股票数量超过公司总股本的 1.00%。

根据《上市公司股权激励管理办法》的规定，本次向丁锐先生授予的限制性股票需经公司股东大会特别决议审议通过之后方可实施。丁锐先生作为公司的核心骨干人员之一，于公司经营管理起着重要作用，为公司创造了巨大的贡献，因此授予丁锐先生权益份额累计超过公司股本总额的 1.00%具有合理性。

除丁锐先生外的其他任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划

获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的 1.00%。

广东赛微电子股份有限公司

2025 年 1 月 22 日