

苏州敏芯微电子技术股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为了积极响应并贯彻落实《关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东的利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值认可，公司将持续优化经营、规范治理并充分发挥上市公司平台作用，引导公司价值合理回归，与股东共享发展红利，促进公司高质量发展，公司于 2024 年 4 月 26 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。

2024 年上半年，公司切实履行并持续评估《行动方案》的具体举措，现将《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、聚焦经营主业，丰富产品结构，稳固核心竞争力

2024 年上半年，公司严格按照既定发展战略和经营计划聚焦主业，深耕 MEMS 传感器领域，努力扩大产品的市场份额，提高产品出货量，持续迭代核心技术及产品、开展降本增效以努力改善公司盈利水平，从而在激烈的市场竞争中保持稳定发展。同时，公司始终立足自身技术研发优势，坚持以客户需求为导向，通过技术创新作为驱动公司发展的内生动力，充分挖掘重点市场潜力，不断寻找并抓住新市场、新应用、新需求所带来的新机遇，推动各项新产品的开发推广。2024 年上半年公司产品销量呈现持续上扬态势，第二季度营业收入更是创历史单季度新高，达到 11,746.70 万元。

2024 年上半年，公司实现营业总收入 20,565.03 万元，同比增加 32.07%；实现归属于母公司所有者的净利润-3,515.74 万元，实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润-3,702.90 万元，较去年同期亏损金额收窄 2,000.01 万元。公司产品的综合毛利率为 21.43%，同比增加 5.70 个百分点，公司 2024 年上半年以及第二季度经营情况较上年同期均有明显的改善。

1、推动新产品的布局与推广，不断丰富产品结构

2024 年上半年，公司在压力传感器领域增长比较明显，压力传感器占公司营业收入的比重为 38.79%，较去年同期增加了 18.18 个百分点，防水气压计等产品在头部客户产品中实现了进口替代，微差压传感器出货量增长显著并占据市场同类型产品绝大部分市场份额，车用 EHB 压力模组已实现知名 Tier1 客户的小批量订单开始逐渐上量装车。

2024 年上半年，随着 AI 技术的快速发展，AI+手机市场迎来热潮，三星、谷歌、小米、荣耀、VIVO 等 AI 新机发布市场反响热烈。根据 Canalys 的预测，2024 年 AI PC 出货量预计将占全球 PC 总出货量的 19%，2028 年预计将占比 71%；2024 年全球智能手机出货量中预计 16%为 AI 手机，这一比例到 2028 年预计将快速提升至 54%。AI 手机需要更智能化的语音识别和处理能力，声学传感器作为语音输入的第一入口，将迎来技术指标的大幅升级，更好的信噪比将是关键的规格升级，这一轮技术替代的需求，将给声学传感器带来新一轮价值量和用量双双提升的市场机会。公司将把握此次技术升级的机遇，结合公司较早在高信噪比产品领域的研发布局，积极拓展高信噪比数字硅麦市场，目前已有一款高信噪比数字硅麦产品经头部客户测试认证通过，目前公司在积极和客户探讨更高信噪比，达到世界领先水平的声学传感器产品研发导入。

同时，基于 AI 训练的人形机器人产业逐渐成熟，相关机器人产品开始逐渐进入小规模量产阶段的产业背景下，公司在研多款传感器产品未来可应用于机器人整机的指关节、腕部和踝部、皮肤以及机器人的平衡、姿态控制、导航，包括 MEMS 三维力、六维力/力矩传感器、手套型压力及温度传感器以及机器人用 IMU 等产品。

2、推进募投项目建设，增强企业发展保障

2023 年 12 月，公司完成了以简易程序向特定对象发行 A 股股票事宜，募集资金总额为人民币 126,199,960.38 元。报告期内，公司稳步推进“年产车用及工业级传感器 600 万只生产研发项目”和“微差压传感器研发生产项目”建设，在上述募投项目的实施过程中，公司严格遵守募集资金有关的法律、法规、规范性

文件以及公司《募集资金管理制度》的规定，审慎使用募集资金，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，增强公司发展保障。

截至 2024 年 6 月底，公司前述募集资金投资项目累计投入 1,605.22 万元。

二、提升科技创新能力，发展新质生产力

作为一家专注于 MEMS 传感器自主研发与设计的企业，公司一直高度重视技术的持续创新能力。通过不断加大研发投入、组建高素质的技术人才队伍，提高公司自身创新能力，加快发展新质生产力。

2024 年上半年，公司投入研发费用 39,227,532.69 元，占营业收入的比重为 19.07%。截至 2024 年 6 月 30 日，公司新增申请发明专利 8 项，实用新型专利 15 项；公司累计获得授权的发明专利 129 项，实用新型专利 307 项，外观设计专利 9 项，软件著作权 17 项。

与此同时，公司高度重视研发人员的培养，建立了学历高、专业背景深厚、创新能力强的研发团队。截至 2024 年 6 月 30 日，公司研发人员数量 205 人，占公司总人数的 33.17%。同时，公司为更好地激发员工动力和潜力，公司继续实施激励计划，完成 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期自主行权的实施和 2022 年员工持股计划第一个锁定期解锁事宜。通过不断优化人才激励和绩效管理，保持团队的稳定性和提高公司的凝聚力，促进公司持续、稳定、健康发展。

三、优化财务管理，提升公司经营质量和效率

1、降本提质增效，提升公司盈利水平

公司重视财务管理，力争通过开展降本增效工作，改善公司盈利水平，2024 年上半年，公司通过加强供应商管理，将成本管理前移，形成与供应商共赢的模式，加强原材料持续降本能力；同时延续积极的市场销售策略，通过提高产品出货量来保证供应链的良性运转，提高公司存货周转率，逐步降低公司库存；此外，公司还通过技术革新，降低公司生产能耗，提高生产效率，优化产品成本管理等一系列降本举措，取得了良好的效果。

2024 上半年度，公司实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利

润-3,702.90 万元，亏损金额同比减少 2,000.01 万元，公司产品的综合毛利率为 21.43%，同比增加 5.70 个百分点。

2、加强现金管理，实现资金安全与收益的平衡

2024 年上半年，公司货币资金余额为 138,773,483.50 元，为防范企业经营中的不确定性风险，在保障公司经营安全的前提下，公司通过以下方式，提高资金的收益，实现资金安全与收益的平衡：

(1) 使用闲置募集或自有资金进行现金管理，在审慎决策和符合有关监管要求的前提下，投资具有一定收益的银行理财产品，提高闲置资金的收益；

(2) 进行股份回购，回报股东。

四、稳步夯实公司治理，保障规范运作

公司已按照有关监管规则建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，促进“三会一层”归位尽责，并持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。

2024 年上半年公司召开 4 次审计委员会会议、2 次薪酬与考核委员会会议、1 次战略委员会会议，有效发挥了专门委员会及独立董事的作用。

2024 年上半年，公司继续加强“关键少数”对相关法律法规的学习，通过组织董事、监事和高级管理人员参加监管平台、上市公司协会等开设的培训课程、及时传递分享最新法规信息和监管动态；新《公司法》出台后，公司自行组织邀请行业头部律所给公司董事、监事、高级管理人员进行专题培训，不断提高“关键少数”专业素养与合规意识，进一步提升履职尽责能力，推动公司高质量可持续发展。

五、提升信披质量，加强与投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，严格遵守法律法规和证券监管机构的有关规定，真实、准确、完整、规范、及时、公平地履行信息披露义务。

公司亦注重投资者关系管理工作，通过投资者热线电话、IR 邮箱、上证 E 互

动、分析师会议、现场调研、路演以及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，在将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好理解和认可的同时，也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、响应投资者诉求。

2024 年上半年，公司与投资者持续保持密切交流，通过上证路演中心参加 2023 年度芯片设计专场集体业绩说明会，与投资者进行了超过 20 场线上及线下调研交流活动，累计发布了 10 份《投资者关系活动记录表》；同时，公司及时回复“上证 E 互动”平台问题，回复率达到 100%；公司持续通过热线电话和电子邮件，接收投资者的反馈和建议，及时回应投资者关切。

六、落实回购方案，注重投资者回报

基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，为维护广大投资者的利益，增强投资者信心，维护公司价值及股东权益，公司于 2024 年 2 月 6 日，公司召开第三届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。同意公司以自有资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股股票。回购的股份将在未来适宜时机全部用于员工持股计划或股权激励，回购价格不超过 82.80 元/股（含），回购资金总额不低于人民币 1,500 万元（含），不超过人民币 2,500 万元（含），回购期限自公司董事会审议通过本次回购方案之日起 12 个月内。

截至 2024 年 6 月 30 日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份 396,905 股，占公司总股本 55,968,902 股的比例为 0.7092%，回购成交的最高价为 44.96 元/股，最低价为 29.92 元/股，支付的资金总额为人民币 14,793,276.46 元（不含交易佣金等交易费用）。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

本公司管理团队人员亦是本公司的主要股东，截至 2024 年 6 月 30 日，公司董事长兼总经理李刚先生、董事兼副总经理梅嘉欣先生、副总经理胡维先生、副总经理张辰良先生、财务总监钱祺凤女士、董事会秘书董铭彦先生合计直接持有本公司股份 14,431,832 股，占公司股本总额的 25.79%。

公司董事长兼总经理李刚先生、董事兼副总经理梅嘉欣先生、副总经理胡维先生、副总经理张辰良先生、公司财务总监钱祺凤女士通过持有员工持股平台苏州昶恒企业管理咨询企业（有限合伙）、苏州昶众企业管理咨询中心（有限合伙）的份额而合计间接持有本公司股份 1,314,478 股，占公司股本总额的 2.35%。

公司管理层利益与股东利益高度一致。基于激励计划，公司董事和高级管理人员分别获授第二类限制性股票、股票期权和员工持股计划合计 132,264 股，其中，第二类限制性股票已完成归属登记 46,000 股，股票期权完成自主行权 14,413 股，进一步强化了管理层与股东的利益共担共享的激励与约束。

2024 年上半年，公司继续严格落实股票期权激励计划和员工持股计划的考核指标要求，严格执行股票期权激励计划和员工持股计划的考核管理办法，保证股票期权激励计划的顺利行权和员工持股计划的解锁事宜，确保管理层与核心员工与公司目标一致，心系股东利益，实现风险收益共担，共同促进公司可持续健康发展。

八、其他事宜

截至本评估报告披露日，公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中。公司将持续评估“提质增效重回报”的行动方案的执行情况，并及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

苏州敏芯微电子技术有限公司

董事会

2024 年 8 月 28 日