

三生国健药业（上海）股份有限公司

关于公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动三生国健药业（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于2024年3月21日发布了《2024年度“提质增效重回报”行动方案》，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象。2024年上半年，行动方案的主要举措的进展及成效如下：

一、聚焦自身免疫性疾病与炎症领域，巩固提升公司核心竞争力

公司2024年上半年实现营业收入59,661.97万元，较上年同期同比增加24.87%；归属于母公司所有者的净利润为12,951.05万元，较上年同期同比增加36.68%；归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为12,614.51万元，较上年同期同比增加50.81%。公司营业收入持续快速增长，盈利能力不断提升。

公司通过更加科学的临床方法和策略以及高效的组织和协调能力，快速推进临床管线，截止披露日取得多项重大临床进展：

(1) 608项目中重度斑块状银屑病适应症III期临床完成，结果积极，各项结果都已经达到主要终点；

(2) 608项目强直性脊柱炎和放射学阴性中轴型脊柱炎适应症均完成临床II期首例受试者入组；

(3) 610项目重度嗜酸性粒细胞哮喘适应症临床III期启动并完成首例受试者入组；

(4) 611项目的中重度特应性皮炎适应症临床III期启动并完成首例受试者入组；

(5) 611项目获得慢性鼻窦炎伴鼻息肉适应症II期临床研究的主要终点并启动III期；

(6) 611项目青少年AD适应症临床II期完成首例受试者入组；

(7) 613项目获得痛风性关节炎（间歇期）适应症的IND批件并完成临床II期所有受试者入组；

(8) 613完成急性痛风性关节炎适应症的III期研究的启动并完成了首例受试者入组。

二、践行以价值创造为本的理念，持续实质回报投资者

公司于2024年6月20日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《2023年年度权益分派实施公告》（公告编号：2024-023），公司向全体股东每10股派发现金红利人民币0.50元（含税）。本次现金分红金额占2023年度合并报表中归属于上市公司普通股股东净利润的比例为10.47%。全体股东共享公司发展红利。

为进一步提升投资者的获得感和满意度，让广大投资者切实分

享并感受到公司的发展成果，基于对公司稳定经营及未来发展的坚定信心，公司制订了2024年半年度利润分配预案：公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.33元(含税)，不进行资本公积转增股本，不送红股。截至2024年6月30日，公司总股本为616,785,793股，共计派发20,353,931.17元(含税)。本次现金分红金额占2024年半年度合并报表中归属于上市公司普通股股东净利润的比例为15.72%。公司将一如既往地把投资者的需求放在首位，共同开创价值共享、合作共赢的美好未来，让投资者伴随企业的成长，共享成功的果实，实现财富的稳健增值。

三、全面构建管理层与股东共赢格局

公司于2024年6月6日披露了《2024年限制性股票激励计划（草案）》，拟向激励对象授予的限制性股票数量为633.15万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额61,678.5793万股的1.03%。本激励计划首次拟授予的激励对象总人数为92人，占公司员工总人数（截止2023年12月31日公司员工总数为965人）的9.53%，为披露本激励计划时在公司任职的核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员。

为进一步促进企业长期、健康、持续、快速发展，公司未来将进一步实施中长期激励计划，设置个人绩效考核指标，根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级，在充分激励参与对象的同时，产生相应的约束，鼓励长期持股和关注公司长远价值，从而更有效的统一持有人和公司、公司股东的利益。

四、强化公司治理基石，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

2024年上半年，公司持续完善内部控制和治理建设，密切关注政策动态，积极学习研究新规。公司根据新《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，定期自查，持续完善治理结构，提高规范运作水平，积极贯彻独立董事制度改革精神。此外，公司还加强了董监高的培训工作，确保管理层能够学习掌握最新的法律法规知识、理解监管动态、不断强化合规意识，以推动公司董监高尽职履责。

五、强化投资者沟通，实现多渠道、多平台、多维度投资者关系管理

公司向来重视投资者关系工作，致力于构建与投资者更为紧密、高效的沟通机制，实现公司与投资者之间更深层次的理解、信任与合作，切实保障投资者权益，共同开创共享价值、互利共赢的新局面。

2024年上半年，公司充分利用上交所e互动平台、进门财经等线上交流平台，搭建多平台、多维度、更丰富多样的投资者沟通交流平台。同时充分利用公司的公众号以及公司官网，将最新公告等资讯更多维度传递给特定的机构投资者、分析师以及中小投资者，为投资者提供更快速、便捷、多样化的交流渠道，建立起投资者与公

司之间双向沟通的桥梁。

2024年上半年，公司共召开3场业绩说明会及业绩交流会，由公司董事长、总经理带队参加与投资者的交流互动，同时在上交所e互动平台将调研纪要及时挂网，切实体现尊重与保护投资者权益的原则。并通过一图读懂、PPT、演讲等形式，结合图表和数据，详细解读公司财务状况、业绩情况和战略规划，与投资者交流互动，提高信息的直观性和可理解性。

六、继续扎实推进ESG相关工作，进一步提升公司价值创造能力

公司将ESG视为业务发展战略的重要组成部分，秉承“珍爱生命、关注生存、创造生活”的理念，将ESG管理聚焦于四大领域，包括成为健康产业的长期开拓者、抗体药物的可靠提供者、社会价值的稳定创造者、绿色力量的长期行动者。公司由此构建环境保护、社会责任与公司治理的闭环管理体系，卓越的可持续发展表现获得业界广泛认可。公司于2024年3月21日发布《2023年度环境、社会及公司治理报告》，在最新一期商道融绿ESG评级中获评A-。

公司建立了自上而下的ESG管理架构，高效推进ESG工作，由董事会委派公司管理ESG的相关指标，保障公司对ESG各项工作的高效决策。公司董事会下设ESG工作小组作为ESG工作的实施层，由品牌公关部牵头，负责统筹协调公司ESG指标的长远规划和实施，开展信息沟通与信息披露工作，同时负责评定公司ESG相关风险，推动各职能部门积极落实ESG的相关工作。

2024年，ESG工作小组将在公司董事会的领导下，继续扎实推进

ESG相关工作，实现经济责任与社会责任的共赢，进一步提升公司价值创造能力。

七、其他事宜

公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本次评估报告所涉及的公司规划、发展战略等是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

三生国健药业（上海）股份有限公司董事会

2024年8月22日