

## 峰昭科技（深圳）股份有限公司 关于核心技术人员离职暨 新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 峰昭科技（深圳）股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员 SOH CHENG SU（苏清赐）先生于近日因个人原因申请辞去所任职务并已办理完成离职手续。离职后，SOH CHENG SU（苏清赐）先生不再担任公司任何职务。

● SOH CHENG SU（苏清赐）先生与公司签有保密协议，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷，SOH CHENG SU（苏清赐）先生的离职不影响公司专利等知识产权的完整性。

● SOH CHENG SU（苏清赐）先生负责的工作已平稳交接；目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，本次核心技术人员调整不会对公司技术研发、核心竞争力及持续经营能力产生实质性不利影响。

● 公司结合李宝荣先生的任职履历，以及未来对公司核心技术研发的参与情况与业务发展贡献等相关因素，认定其为公司核心技术人员。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员 SOH CHENG SU（苏清赐）先生于近日因个人原因申请辞去所任职务并已办理完成离职手续。离职后，SOH CHENG SU（苏清赐）先生不再担任公司任何职务。公司及董事会对 SOH CHENG SU（苏清赐）先生为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

### （一）离职核心技术人员具体情况

SOH CHENG SU（苏清赐），1969年12月生，新加坡国籍，1995年6月至1996年8月，任 Aiwa (S) Pte. Ltd. 研发工程师；1996年9月至1999年11月，任 Mentor Graphics (S) Pte. Ltd. 应用工程师；1999年12月至2001年2月，任 Lucent Technologies Singapore Pte. Ltd. 高级系统工程师；2001年3月至2002年7月，任 NEC Mobile Communications (S) Pte. Ltd. ASIC 主任设计师；2002年9月至2004年5月，任 BlueChips Technology Pte. Ltd. 应用工程专家；2004年6月至2005年4月，任 Nex-G Systems Pte. Ltd. 高级 VHDL 工程师；2005年6月至2013年7月，任新加坡科技局数据存储研究所科学家-II；2013年7月至2020年6月，任峰昭有限首席系统架构官；2020年6月至今，任公司首席系统架构官。

截至本公告披露日，SOH CHENG SU（苏清赐）先生未直接持有公司股份，通过峰昭科技（香港）有限公司持有公司股份 1,652,258 股。

### （二）参与的研发项目和专利技术情况

SOH CHENG SU（苏清赐）先生工作期间参与的知识产权均为职务成果。相关所有权均归属于公司或其子公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷，SOH CHENG SU（苏清赐）先生的离职不影响公司知识产权的完整性。

### （三）保密协议

根据公司与 SOH CHENG SU（苏清赐）先生签署的保密与不竞争协议等相关文件，双方对保密内容以及权利义务、竞业限制事项等进行了明确约定。根据上述相关协议，在劳动合同期限内及劳动合同解除或终止后，SOH CHENG SU（苏清赐）先生保证将严守秘密信息，除非为公司或集团的利益，不会使用任何秘密信息，未获得公司的书面授权不得向任何个人、合伙或公司披露、传播、公布、发表、传授、转让任何秘密信息。

截至本公告披露日，公司未发现 SOH CHENG SU（苏清赐）先生存在违反保密或竞业限制义务的情形。

## 二、 新增核心技术人员情况

公司结合李宝荣先生的任职履历，以及未来对公司核心技术研发的参与情况与业务发展贡献等相关因素，认定其为公司核心技术人员。李宝荣先生的简历如

下：

李宝荣，1987年生，中国国籍，无境外永久居留权，中国科学院大学光学工程专业，硕士研究生学历。2013年加入峰昭科技，现任数字系统研发总监，广东省高性能电机驱动控制芯片工程技术研究中心主任，深圳市地方级领军人才，从事电机控制系统设计和数字 IC 的开发，有十多年的电机控制算法和芯片设计经验。

截至本公告披露日，李宝荣先生未直接持有公司股份，通过深圳市芯齐投资企业（有限合伙）持有公司股份 80,000 股。与公司控股股东、实际控制人、持有公司 5%以上股份的股东以及董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系，不属于最高人民法院公布的失信被执行人，亦不存在受过中国证监会、证券交易所及其他有关部门处罚和惩戒的情况。

### 三、 本次核心技术人员变动对公司的影响

SOH CHENG SU（苏清赐）先生目前已完成工作交接，公司研发团队具备后续技术研发能力，其离职不会对公司核心技术优势及核心竞争力产生实质性影响。

公司多年来形成并长期坚持“自主培养、导师制、项目制”的人才培养战略，大部分研发人员由公司直接从高校招聘，并通过内部培养、自主培养，不断成长为公司各个团队研发骨干人员，保证公司研发团队的稳定以及源源不断的研发后备力量。截至 2023 年 12 月 31 日，公司研发人员数量 175 人，占员工总人数比例 73.84%，研发团队结构稳定，后备人员充足，不存在对特定研发人员的重要依赖。

本次变动前后，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	BI LEI（毕磊）、BI CHAO（毕超）、SOH CHENG SU（苏清赐）
本次变动后	BI LEI（毕磊）、BI CHAO（毕超）、李宝荣

### 四、 公司采取的措施

SOH CHENG SU（苏清赐）先生已完成工作交接，公司技术研发团队架构完整，研发管理体系健全，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支撑

公司未来产品技术研发规划。未来公司将持续加大研发投入，不断完善研发体系和团队建设，加强研发人员培养和引进力度，持续提升公司研发创新能力。

## 五、 保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：公司核心技术人员总体稳定，SOH CHENG SU（苏清赐）先生离职已经完成工作交接，不会对公司现有研发项目进展和研发实力产生重大不利影响，不影响公司知识产权的完整性，不存在违反保密义务和竞业限制义务的情况。公司新增认定核心技术人员，有利于公司研发团队的稳定性，有利于保持公司的技术竞争优势。公司本次核心技术人员发生变动不会对公司的研发能力、核心竞争力和持续经营能力产生重大不利影响。

## 六、 上网公告附件

《海通证券股份有限公司关于峰昭科技（深圳）股份有限公司核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的核查意见》

特此公告。

峰昭科技（深圳）股份有限公司董事会

2024年7月5日