



2023

**ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE
(ESG) REPORT**

环境、社会及公司治理(ESG)报告

关于本报告

报告说明

《海南橡胶 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（简称“ESG 报告”）主要介绍海南天然橡胶产业集团股份有限公司（以下简称“海南橡胶”“公司”或“我们”）2023 年在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司自 2010 年起发布首份社会责任报告，已累计发布 12 次年度社会责任报告。为进一步提升上市公司 ESG 信息披露水平，于 2022 年首次发布环境、社会及公司治理报告（ESG 报告），本报告为公司发布的第 2 份 ESG 报告。

报告范围及边界

本报告披露范围与本公司 2023 年年度报告财务信息的披露范围一致。

报告时间

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告。

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。除特别说明外，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，报告中的环境绩效数据、职业健康安全绩效数据和员工培训与关怀绩效数据主要覆盖海南橡胶中国区。

编制依据

- 《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录上海证券交易所网站：www.sse.com.cn 下载获取。

联系方式

海南天然橡胶产业集团股份有限公司董事会办公室
地址：海南省海口市滨海大道 103 号财富广场 4 楼
邮政编码：570100
电话：0898-31669317
传真：0898-31661486
E-MAIL: info@hirub.cn

意见反馈

如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎扫描下方二维码或通过上述联系方式向我们反馈，谢谢！





目录

董事长致辞	01
走进海南橡胶	03
我们的 2023	15
专题 天然橡胶资源安全的承载者	21

01 治理责任 公司及投资者利益的维护者

党建引领航向	29
完善公司治理	32
强化风险管理	35
恪守商业道德	37
数智赋能发展	38

02 主业责任 行业可持续发展的先行者

科技引领发展	41
产品质量管理	45
用心服务客户	46
推动行业发展	47
可持续发展管理	49

03 环境责任 绿色低碳理念的践行者

环境保护管理	55
应对气候变化	58
节约资源	65
减少污染	67
绿色办公	70

04 员工责任 员工实现梦想的助力者

保障员工权益	73
助力职业发展	76
悉心员工关怀	83
守护职业健康与安全	86

05 社会责任 全球减贫事业的贡献者

助力乡村振兴	95
带动“一带一路”沿线 国家社区发展	97
热心公益慈善	98

展望	99
关键绩效表	101
GRI 指标索引表	104



董事长致辞

实干为要，奋斗以成。2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是海南橡胶加快建设世界一流企业的关键之年，在主题教育中央第十一督导组精心指导下，在省委省政府、省国资委、集团党委的正确领导下，在全体职工的共同努力下，海南橡胶在打造世界一流企业的新征程上迈出了坚实步伐。

这一年，我们保持战略定力、牢记“国之大者”，天然橡胶战略保障能力持续增强。完成合盛农业并购，成为全球最大天然橡胶种植、加工、贸易企业，全年实现天然橡胶销售

贸易量超 380 万吨，占全球消费量的 25%（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司）；全力落实天然橡胶“五个一”建设部署；强化胶园管理和基础设施建设，稳步实施割胶生产管理体制改革，进一步筑牢了主业可持续发展根基；推进国内外业务融合发展，进一步完善了全球化产业布局，提升了对全球天然橡胶资源的掌控和整合能力。

这一年，我们对标一流、深化改革，企业发展内生动力不断提升。推动 ESG 体系建设；开展对标世界一流企业价值创造行动；持续完善公司

治理结构；全面完成国企改革任务清单和“双百行动”主要任务目标；公司入选国务院国资委“双百企业”，子公司金橡公司入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业。

这一年，我们居安思危、未雨绸缪，风险防控屏障进一步巩固。完善大宗商品信用风险管理、市场风险管理制度，制定产品存货管理办法，建设期现货管理与风控信息系统，进一步提升了对期现货业务风险的管控水平；全面推进合规管理体系建设；强化境外企业治理和运营管控，加强财务业务信息联通；大力

推进清廉企业建设，牢牢扎紧制度的笼子；严格落实安全环保职责，全年未发生一般及以上生产安全事故。

这一年，我们集智汇力、锐意创新，科技支撑作用愈发显现。联合 22 家产学研单位成立天然橡胶产业创新联盟，开展天然橡胶关键核心技术攻关；深度参与“高性能天然橡胶复合材料湿法混炼关键技术研发”“特种天然橡胶加工产业化关键技术”揭榜挂帅科技项目；获批农业农村部天然橡胶加工重点实验室；智能割胶机器不断更新迭代，生产效率和智能水平持续提升；智

慧收胶平台已覆盖海南岛 16 个市县，注册胶农超 23 万人；子公司宝橡林产入选国务院国企改革“科改示范企业”。

这一年，我们坚持以人为本、绿色发展，可持续发展步伐越发坚实。持续加大科研、技术、资金投入以及清洁能源使用，开展加工厂自动化、绿色化升级改造；获得中国首张非木质林产品 FSC-FM/COC 证书；开展关爱职工行动，改善一线生产管理人员生产生活条件，胶工年收入增长超 5%；开展产业扶贫、扶危济困，助力乡村振兴；积极参与全

球减贫事业，企业发展成果惠及非洲、东南亚当地广大居民。

风来潮起，自当破浪勇进；臂系千钧，还应持重笃行。2024 年，我们将始终牢记“国之大者”，把握历史机遇，锚定目标任务，坚定信心决心，沉着应对风险挑战，凝心聚力、躬身实干，为把海南橡胶建设成为具有全球影响力和核心竞争力的世界一流天然橡胶全产业链科技集团而接续奋斗，以更加优异的成绩回报股东、回馈社会。

董事长：艾轶伦

2024 年 4 月 28 日

走进海南橡胶

公司简介

海南橡胶成立于 2005 年 3 月 29 日，2011 年 1 月 7 日在上海证券交易所挂牌上市（证券简称：海南橡胶；股票代码：601118），是中国资本市场唯一的天然橡胶全产业链上市公司，也是全球最大的集天然橡胶科研、种植、加工、贸易、金融一体化的跨国企业集团。

公司优势



全球化布局

公司立足国内庞大的市场需求，充分利用国内国际两个市场、两种资源，积极构建全球化的种植、加工和贸易格局。



行业标准制定者

公司是天然橡胶行业标准制定的参与者和推动者，也是少数能大规模生产特种胶和专业胶等高品质产品的生产企业之一。



产业引领者

公司拥有一流的天然橡胶种植园“种植 - 管理 - 养护 - 采割”技术，在高端天然橡胶研发、智能化割胶机器研发、加工环境保护、信息化技术应用方面均处于国际与行业的领先水平。

关键绩效：截至报告期末

境内外全资及控股子公司数量

35 家

拥有天然橡胶生产基地数量

29 个

拥有种苗繁育基地数量

7 个

拥有橡胶初加工厂

72 家

全球员工数近

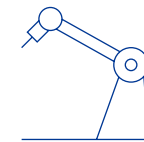
3 万人

拥有自营橡胶种植园 约占全球

392 万亩 2 %

年橡胶加工能力（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司）

260 万吨



年橡胶加工量（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司）

140 万吨

约占全球产量

10 %

年贸易量（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司）

380 万吨

约占全球消费量

25 %



核心荣誉 & 资质

农业产业化国家重点龙头企业

国家科学技术进步奖

天然橡胶标准化加工技术研发集成及应用

国家发明一等奖

“橡胶树在北纬 18—24 度大面积种植技术”

下属金橡公司入选国务院国资委

《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》

主要品牌

经过多年发展，公司培育出系列知名产品品牌，广受客户认可。“美联”“宝岛”“五指山”等品牌深受客户青睐，其中“美联”品牌是目前被中国乳胶制品行业广泛认可的第一品牌，“好舒福”品牌乳胶寝具定位中高端市场，深受客户好评。




品牌展示

橡胶初加工

橡胶深加工

橡胶木

热带农业

五指山 

宝岛 

美联 

好舒福 

HNRT 

海佑 

宝橡 

橡林牌 

楠橡木 

陨坑茶 

海柚山茶油 海柚

哲林芒果 

主要产品

公司为客户提供一系列天然橡胶产品, 包括浓缩胶乳、标准橡胶、乳胶丝、天然乳胶枕头、天然乳胶片材、天然乳胶床垫、橡胶木产品和热带农业产品等。

产品

橡胶初加工产品

浓缩胶乳



金兴宝岛无氨浓缩胶乳



金兴宝岛低氨浓缩胶乳



金石五指山浓缩胶乳

标准橡胶



TSR20

海南合盛 TSR20



TSR9710

海南合盛 TSR9710



金石五指山全乳胶



金隆宝岛 10 号胶



金隆宝岛全乳胶

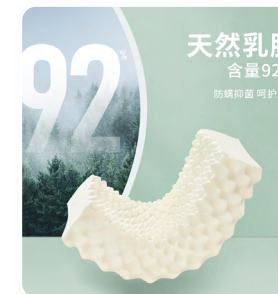
橡胶深加工产品

乳胶丝



乳胶丝 (白)、乳胶丝 (黑)

天然乳胶枕



天然乳胶
含量92%
防螨抑菌 呵护颈椎

天然乳胶片材



天然乳胶床垫



呵护宝宝快乐成长
关心宝宝从睡眠开始

乳胶床垫成品



产品

橡胶木产品

好舒福家居产品



木材产品



热带农业产品

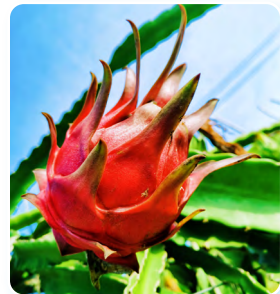
热带水果



天地海胶金钻凤梨



瑞岭金椰



保国田园火龙果



海胶哲林芒果

其他



陨坑茶



海胶乐香山茶油

主营业务

公司主营业务覆盖从橡胶种苗培育到橡胶产品贸易等天然橡胶全产业链条，同时兼有热带高效农业业务。

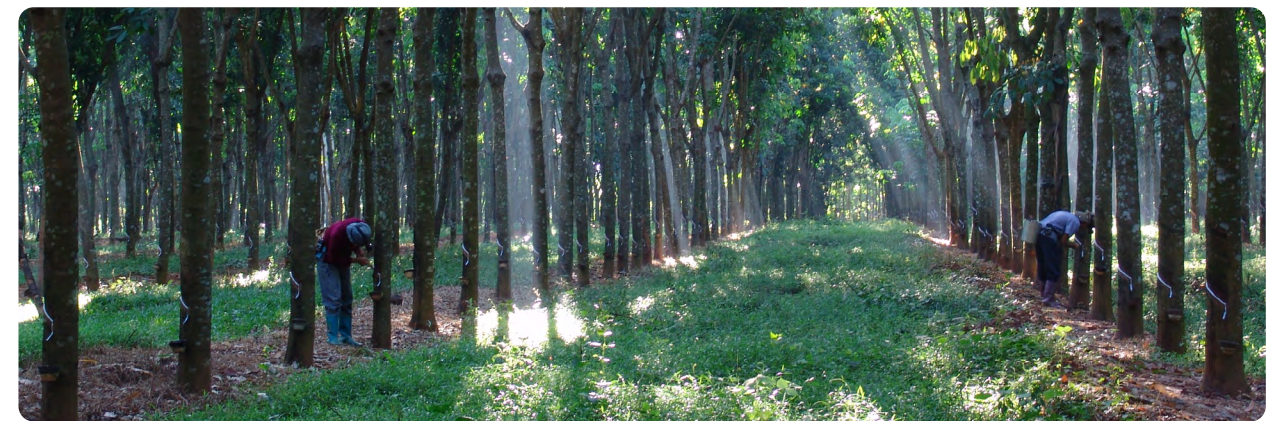
种苗端

海南橡胶于 2009 年 7 月成立了种苗分公司，主营业务为天然橡胶种苗培育和销售。公司拥有良种良苗繁育基地 3,650 亩，是中国最大的天然橡胶种苗生产基地，年产能约 400 万株，种苗良种率达 100%，有效保障了海南橡胶天然橡胶种植良种良苗供应。



种植端

海南橡胶经营管理土地 492 万亩，境内外天然橡胶种植基地共 29 个，天然橡胶种植园 392 万亩，分布在中国、喀麦隆、科特迪瓦、马来西亚等 4 个主产区国家。海南橡胶拥有几十年的天然橡胶种植生产经验和成熟稳定的技术管理队伍，拥有一流的胶园“种植 - 管理 - 养护 - 采割”技术，制订了《标准化胶园技术规范》，正打造 200 万亩标准化核心胶园，年干胶生产能力超过 20 万吨，为保障下游企业原料供给提供了基础支撑。



海南橡胶拥有境内外天然橡胶初加工厂 72 家，分布在中国、印度尼西亚、马来西亚、泰国、科特迪瓦等多个国家和地区，全球年初加工产能约 260 万吨（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司）。公司初加工产品包括全乳胶、浓缩乳胶、10#、20# 标准胶、10# 子午胶、胶清胶、混合胶、烟片胶、印尼标胶等，且具备大规模生产特种胶、专业胶等高品质产品的能力。公司在中国的天然橡胶初加工厂全部通过 ISO9001 质量管理体系认证，“美联”“宝岛”“五指山”等品牌深受下游企业青睐，其中“美联”品牌是目前被中国乳胶制品行业广泛认可的第一品牌。下属子公司合盛农业制定了行业较为领先的 HeveaPro 生产标准并实现对外输出，以 HeveaPro 标准生产的天然橡胶产品广受赞誉，共有 31 个工厂取得全球前十大轮胎厂商认证。



海南橡胶下属子公司江苏爱德福乳胶制品有限公司，是亚太地区最大的乳胶发泡制品供应商之一，主营业务为天然乳胶卷材、床垫和枕头的生产与销售以及代工生产等业务，合作伙伴包括慕思、顾家、全友、宜家家居、喜临门、雅兰、丝涟等国内外知名品牌家具供应商。目前乳胶床垫产能 3,900 万平方米，枕头产能 360 万只，“爱德福”“宝珀”“好舒福”品牌乳胶寝具成功抢占大众消费市场，具备很强的行业竞争优势。

海南橡胶下属子公司海南经纬乳胶丝有限责任公司，是国内最大的乳胶丝生产销售厂家。公司拥有 8 条先进的乳胶丝生产线，依托海南丰富优质的天然橡胶资源生产乳胶丝，年乳胶丝产能达 2 万吨，国内市场占有率约 20%，自主品牌“海佑”“HNRT”乳胶丝产品国内外市场占有率逐年递增，产品质量深得用户信赖。

海南橡胶下属子公司海南农垦宝橡林产集团股份有限公司，是海南唯一集橡胶木产品研发、加工、销售、贸易、木结构、电子商务等为一体的综合性企业，拥有 FSC-COC 产销监管链认证和一级木结构工程施工资质。公司是海南木材行业第一家“新三板”挂牌公司，也是国家高新技术企业。公司拥有全智能化木材改性车间、刨光加工流水线和后端精深加工中心，配备国内一流的木材精加工的生产设备，可定制供应家具刨光材、装饰材、指接拼板、改性材等木制品基材，年加工橡胶木 4 万立方米以上。



海南橡胶天然橡胶销售贸易端平台包括新加坡 R1 国际私人有限公司、上海龙橡国际贸易有限公司、合盛农业下属的 HRC、NCE、HASL 和 CMC 公司，以及受托管理的印度尼西亚 KM 公司（含 ART 公司），公司橡胶产品销往亚洲、欧洲、北美等数十个国家上百个地区，主要客户包括普利司通、米其林、固特异、马牌、倍耐力、住友、韩泰、横滨、佳通、库珀、锦湖、东洋和阿波罗等国内外知名企业，年贸易量 380 万吨（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司），在全球天然橡胶行业上拥有了较强的行业影响力和市场竞争力。



公司长期致力于天然橡胶全产业链科技创新，种植端持续推进智能割胶装置研发和生产，完成割胶机 4.0 版本开发，在红光胶园完成持续产量测试；在天然橡胶“管、养、割、收”等环节全面开启数字化、信息化建设，开发橡胶智慧收购平台，实现胶农信息数据化管理；加工端响应“双碳”号召，引领环保天然橡胶加工工艺技术创新，推进加工自动化、绿色化科技升级；全面推进天然橡胶期现货系统、财务共享系统等信息化平台建设，提高运营管控效率；在材料创新方面，自主开发纳米黏土胶、高弹减震胶、无氨胶乳等特殊性能产品。

公司目前拥有热带特色高效农业种植面积超 12 万亩。积极利用海南自由贸易港有关大力发展热带特色高效农业政策红利，充分发挥海南热带气候和公司资源优势，推动建立非胶产业种植管理、产品加工、品牌赋能、多元化销售模式一体化机制，做大做优做强非胶产业。



企业文化

使命

为国利民 胶融天下

战略定位

- 国家天然橡胶战略资源安全的承载者
- 全球天然橡胶供应链的优秀管理者
- 全球天然橡胶科技创新的引领者
- 以 ESG 为驱动的行业先行者
- 中国特色自由贸易港的践行者
- “一带一路”建设的领军者
- 乡村振兴和全球减贫事业的贡献者

愿景

成为具有全球影响力和核心竞争力的世界一流天然橡胶全产业链科技集团

业务运营布局

海南橡胶积极构建全球化的种植、加工和贸易格局。橡胶种植基地主要分布在中国、非洲和东南亚地区；橡胶加工厂遍布全球，其中海外加工厂共有 46 家，主要集中在印度尼西亚地区；海外贸易公司主要分布在欧洲、东南亚及北美洲，形成良好的国际销售网络。

企业发展历程



我们的 2023

年度重要事件

2月

- 海南橡胶与中化国际签署战略合作备忘录
- 海南首笔“FT+”自由贸易账户项下跨境并购贷款业务落地海南橡胶
- 海南橡胶召开 2023 年工作会议暨第四届第二次职工代表大会



3月

- 海南橡胶金橡公司入选创建世界一流专精特新示范企业名单



- 海南橡胶受邀参加青岛 2023 年中国橡胶年会
- 海南橡胶龙江分公司金波二十队“铁姑娘割胶班”荣获全国五一巾帼奖



4月

- 第六届海南春季天然橡胶论坛在海口举行

- 海南橡胶首届“最美胶工”出炉



- 海南橡胶收购合盛农业股权事项正式收官

5月

- 海南橡胶农春兰家庭获评 2023 年“全国最美家庭”

6月

- 省委书记冯飞在中国热带农业科学院天然橡胶新型种植材料创新基地、海南合盛橡胶科技有限公司和海南橡胶西联分公司, 开展“持续深化海南农垦改革、推进农垦高质量发展”专项调研



- 海南橡胶联合研发第三代“一树一机”智能割胶机取得阶段性成果
- 海南橡胶龙江分公司金波二十队业务员周小妹获评全国农业农村劳动模范

9月

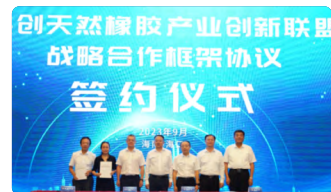
- 海南橡胶获颁国内首张非木质林产品 FSC FM/COC 证书



- 海南橡胶“橡胶智慧收购平台”上榜“海南 2023 年度十大智慧农业应用场景”

- 第四、第五届全国农业行业职业技能大赛名次出炉: 海南橡胶两名胶工分获橡胶割胶工技能竞赛第一名和第五名

- 天然橡胶产业创新联盟在海口成立



10月

- 海南橡胶入围海南省企业 100 强名单, 入围海南省制造业企业 40 强



- 海南橡胶制定《一线生产管理人员薪酬改革方案》, 调动一线生产管理人员积极性

11月

- 海南橡胶及旗下两家企业获颁橡胶行业诚信证书

- 海南橡胶荣获“第一届国新杯·ESG 金牛奖百强”



- 海南橡胶成为首批上期所“强源助企”产融服务基地



- 承办 2023 年天然橡胶产业发展大会



- 积极协办并参加 2023 年国际橡胶会议

- 2023 年第三期“海胶大讲堂”推广邦溪分公司管理经验

12月

- 海南橡胶参与两科研项目获“海南省科学技术进步奖”

- 海南橡胶入选国务院国资委“双百企业”名单

- 子公司上海龙橡获“上期所综合业务平台 2023 年优秀交易商”

- 海南橡胶《金融服务实体, 上期所场外期权项目助力海南橡胶风险管理》《青岛龙胶参与期货套保稳定现货经营》被中国上市公司协会评为优秀实践案例

年度荣誉

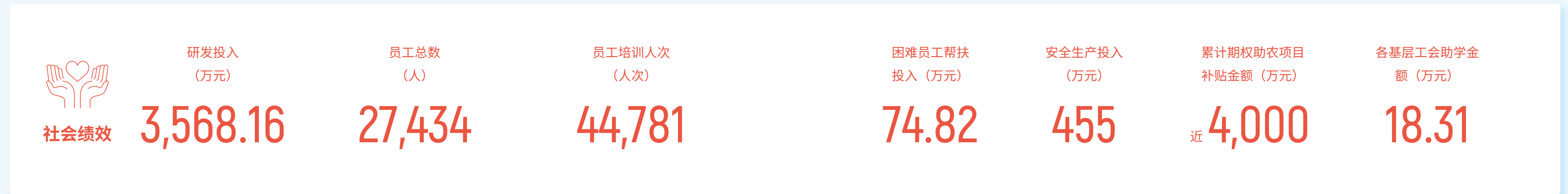
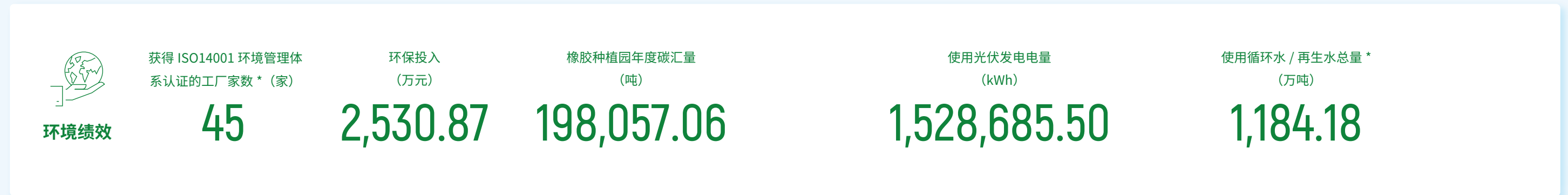
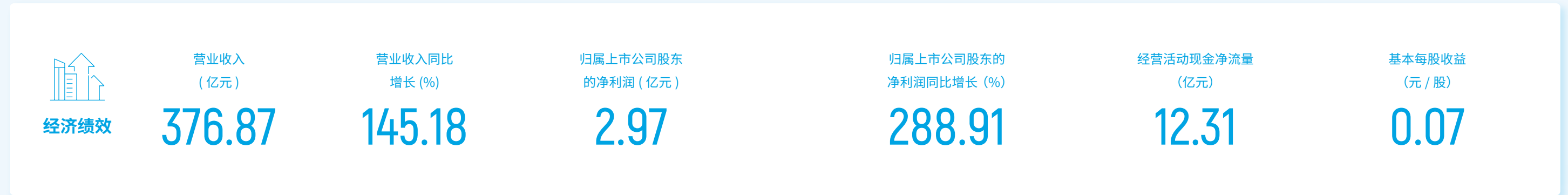


荣誉名称	颁发单位
业务经营类	
入选国务院国资委“双百企业”名单	国务院国资委
海南农垦宝橡林产集团股份有限公司入选国务院国资委“科改企业”名单	国务院国资委
海南中橡科技有限公司参与的橡胶树重要叶部病害监控基础及技术集成研究项目获海南省科学技术进步奖二等奖	海南省人民政府
海南省农垦科学院集团有限公司和海南橡胶邦溪分公司参与的新型橡胶树缓控释肥创制关键技术研发及应用项目获海南省科学技术进步奖二等奖	海南省人民政府
海南橡胶东兴分公司党委“初心领航清廉兴胶”获评第二批海南自贸港国企党建品牌	海南省国有资产监督管理委员会
2022 年度优秀会员	海南省企业联合会、海南省企业家协会
“智慧收购平台”获海南 2023 十大智慧农业场景	海南省农业农村厅
2023 年农业产业化国家重点龙头企业证书	农业农村部
2023 年海南省企业 100 强	海南省企业家联合会、海南省企业家协会
2023 年海南省制造业企业 40 强	海南省企业家联合会、海南省企业家协会

荣誉名称	颁发单位
2023 年度“诚信橡胶产业服务商”	中国橡胶工业协会
非木质林产品 FSC-FMCO C 证书	必维集团
天然橡胶加工重点实验室	农业农村部
资本市场类	
第一届中国新杯·ESG 金牛奖百强	中国证券报
海南橡胶成为全国首批上期所“强源助企”产融服务基地	上海期货交易所
合盛农业成为全国首批上期所“强源助企”产融服务基地	上海期货交易所
《青岛龙胶参与期货套保稳定现货经营》获上市公司利用期货市场管理风险最佳案例	中国上市公司协会
《金融服务实体，上期所场外期权项目助力海南橡胶风险管理》获上市公司利用期货市场管理风险最佳案例	中国上市公司协会



关键大数据绩效



注：带 * 部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司。



天然橡胶资源 安全的承载者



天然橡胶是重要的工业原料和战略资源，我国作为世界天然橡胶最大的消费国，天然橡胶年需求量约 600 万吨，且有逐年增加的趋势，但其中近 85% 的天然橡胶原料依靠进口。在高性能胶领域，我国依赖进口的境况更是严峻，这威胁着中国航空航天、船舶等高端产业的自主发展。

一部海南橡胶的成长史，就是新中国天然橡胶产业的发展史，也是海胶人以担当尽责践行初心使命的奋斗史。

| 艰苦创业，为国植胶显担当

新中国成立后不久，帝国主义对我国采取经济封锁和橡胶禁运政策。为发展我国橡胶产业，1952 年 1 月，华南垦殖局海南分局（海南橡胶的控股股东海南省农垦投资控股有限公司的前身）创建成立，随后，上万集体转业复员官兵、大批南下干部、爱国华侨、大专院校师生、科技工作者、当地群众踊跃投身农垦建设，拉开新中国天然橡胶种植事业的宏伟序幕。

面对恶劣的自然环境和巨大的封锁压力，海垦人不畏艰险，硬生生从荒山野岭中开辟出橡胶园。从 1952 年采种育苗开始，当年就实现开荒植胶 28 万余亩，于 1958 年实现第一批橡胶树开割。

1982 年，原国家农牧渔业部向世界宣布，经过 30 年的艰苦奋斗，中国天然橡胶大面积北移种植成功。国家巨大的投入、数代海南农垦人接续奋斗，为新中国创造了一个世界级的奇迹，当时海南岛天然橡胶种植面积超过 700 万亩。



| 牢记使命，绘制产业新版图

随着改革开放不断深入，国内市场与国外市场接轨。曾作为计划经济的产物、承载特殊使命的天然橡胶事业，迎来新的发展机遇。

2005 年，海南农垦整合资源成立海南天然橡胶产业集团股份有限公司，以市场化机制把天然橡胶产业固定下来。接过海垦先辈手中发展壮大天然橡胶产业的“接力棒”，海南橡胶大步迈向市场化快车道，于 2011 年 1 月 7 日在上海证券交易所挂牌，成为中国资本市场第一家天然橡胶生产加工企业；同年 2 月 17 日，总市值高达 667.48 亿元，位列海南上市公司市值第一，中国农林牧渔板块市值第一。

| 创建一流，聚焦主业稳根基

从 2011 年起，持续近 10 年的“跌跌不休”国际天胶行情，将海南橡胶推到决定命运的“关口”。在天然橡胶进口价低于国内成本价、市场价低于国内成本价“双倒挂”背景下，胶工流失、胶园管理困难，经营压力陡然上涨，如何破局？

面对考验，海南橡胶坚决扛起保障天然橡胶国家战略物资安全重任，保持战略定力，加快国际化步伐，在科技创新引领下，以一系列措施延伸产业链、贯通供应链、提升价值链，推动中国天然橡胶产业转型升级，努力发展成为世界一流天然橡胶全产业链科技集团。

种植标准化

2022 年起，全面推进标准化胶园建设，制定《海南橡胶标准胶园生产技术规范》，规范橡胶种、管、养、割等过程，推进旗下胶园实现建设生态化、良种良苗化、技术革新化、管理信息化和典型示范化，提升天然橡胶单位产量，夯实资源供应保障能力。截至报告期末，自主研发胶园土地资源管理系统、中小苗量苗系统并投入使用；累计完成 145 万亩标准化胶园建设；14 个种植基地通过 FSC 认证，海南橡胶获国内首张非木质林产品 FSC-FM/COC 证书。



△ 胶园土地资源管理系统



割胶自动化

在割胶劳动力供应不足的背景下，割胶自动化成为实现胶乳稳产增产的必经之路。公司联合中科大等科研机构潜心研发第三代“一树一机”智能割胶机，并取得阶段性成果，目前已在 4 个基地开展试验示范，割胶效果可达到一级胶工水平。同时，开发完成割胶机 4.0 版本，并在相关胶园进行产量测试。



智能割胶机

收购智慧化

针对橡胶原料收购建设橡胶智慧收购平台，实现收胶信息全面线上化，不仅方便日常管理，提高收胶效率，还能为胶农领取保险和场外期权业务补贴提供数据支撑，为当地的产业发展提供决策依据。

关键荣誉：报告期内

橡胶智慧收购平台入选
“海南省 2023 年度十大智慧农业应用场景”



供给全球化

积极响应国家“一带一路”倡议，加快“走出去”步伐，进军东南亚市场，收购全球最大天然橡胶贸易公司新加坡 R1 公司、受托管理印度尼西亚最大的橡胶加工企业 KM 公司、并购重组新加坡上市公司合盛农业，跃居成为全球最大的天然橡胶种植、加工、贸易企业，业务遍及东南亚、南亚、非洲等天然橡胶主产区，拓展国际化产业链条，进一步增强对天然橡胶资源的掌控能力，提升全球的行业影响力。

加工自动化

对旗下加工厂进行技术改造，加快加工厂设施设备、工艺技术、生产管理和产品质量改造与提升；积极与国内工厂（设备）机械化、自动化、智能化改造领域领先的科研院所、方案解决者和制造商对接，探索新型环保工艺技术应用。目前已完成 4 个关键工序自动化改造方案设计与论证。

产品性能卓越化

持续投入高性能、低碳产品研发，解决高性能橡胶“卡脖子”问题，提升产品附加值。联合研发“航空轮胎用天然橡胶”，打破航空用天然橡胶完全依赖进口的现状；研发并试制成功纳米粘土胶，可提高载重工程轮胎使用寿命 20% 以上，成为国内目前唯一具备该材料生产技术和能力的企业；成功研发出无氨、低氨浓乳，解决目前加氨保存胶乳环境污染等问题。

产品加工精细化

逐步拓展橡胶产品深加工、优化产品结构，将产业链条延伸至橡胶制品终端消费者，提高产品附加价值和产业链的自主把控能力。于 2019 年收购亚太地区最大的乳胶发泡制品供应商之一——江苏爱德福乳胶制品有限公司，开拓天然乳胶卷材、床垫和枕头的生产与销售以及代工生产等业务，培育出“好舒福”品牌乳胶寝具，成功抢占大众消费市场。下属子公司海南经纬乳胶丝有限责任公司，拥有 8 条先进的乳胶丝生产线，是国内最大的乳胶丝生产销售厂家。

关键绩效：报告期内

乳胶床垫产能	3,900 万平方米	年乳胶丝产能达	2 万吨
枕头产能	360 万只	国内市场占有率约	20 %

销售全球化

通过自主发展与外部收购相结合，目前公司已建立包括新加坡 R1 国际私人有限公司、上海龙橡国际贸易有限公司、合盛农业，以及受托管理的印度尼西亚 KM 公司（含 ART 公司）等天然橡胶销售贸易端平台，将公司橡胶产品销往亚洲、欧洲、北美等数十个国家上百个地区，主要客户包括普利司通、米其林、固特异、马牌、倍耐力等国内外知名企业，年贸易量 380 万吨（含受托管理的 KM 公司和 ART 公司），在全球天然橡胶行业建立了较强的行业影响力和市场竞争力。

贸易风控智能化

在已有办公信息系统基础上，建设“期现货管理与风控信息系统”，实现期现货业务数据全面上线管理，固化业务流程和审批流，减少人为操作风险。系统上线后，实现资金流、货物流、票据流和交易数据的在线监测、准确记录，及时发现风险。

探索“期货+保险”助发展模式

为保障天然橡胶产业良性发展，海南橡胶与省财政厅、中国银行保险监督管理委员会海南监管局、中国人民财产保险股份有限公司合作，探索出适用于天然橡胶产业的“天然橡胶价格（收入）保险”机制。自 2018 年 8 月开展以来，树立起了全国金融助农的典范，充分发挥了财政资金的杠杆效应。

为推动我国天然橡胶产业持续健康发展，公司与上海期货交易所（以下简称上期所）合作开展“期权稳产行动”项目。由上期所提供资金给期货公司操作，形成收益作为场外期权补贴资金，补贴资金交由海南橡胶金橡公司负责，按照胶农的实际售胶数量进行补贴并借助橡胶智慧收购平台直接支付到胶农个人银行卡上。



关键荣誉

“天然橡胶价格（收入）保险”被评为
首届“海南省改革和制度创新奖”三等奖。



关键荣誉

“金融服务实体，上期所场外期权项目助力海南橡胶风险管理”被中国上市公司协会评为**优秀实践案例**。

此外，公司利用期货交易平台套期保值，以期货服务现货，稳定经营、提升抗风险能力。同时，公司不断优化期现货业务模式，规范开户、交易结算、交收、信息与风险管控，推动公司提质增效。

关键绩效：报告期内

“青岛龙胶参与期货套保稳定现货经营”被中国上市公司协会评为优秀实践案例

子公司上海龙橡荣获上期所综合业务平台 2023 年优秀交易商（产业链），是天然橡胶领域唯一获奖单位

海南橡胶及旗下合盛农业获上期所正式授牌，成为全国首批上期所“强源助企”产融服务基地



01

治理责任

公司及投资者利益的维护者

海南橡胶坚持党的领导，持续完善公司治理水平，不断强化风险管理，恪守商业道德；同时，公司以数智赋能天然橡胶产业转型升级，持续以自身稳健高质量发展引领行业可持续发展。

我们的行动

- 党建引领航向
- 恪守商业道德
- 完善公司治理
- 数智赋能发展
- 强化风险管理

贡献 SDGs



党建引领航向

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。海南橡胶在海垦控股集团党委的坚强领导下，坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“融合提升年”为主题，以主题教育为契机，全面贯彻习近平总书记“4.13”重要讲话、省委省政府《关于持续深化海南农垦改革 推进农垦高质量发展的若干意见》、海垦控股集团第一次党代会的精神，全面抓好企业党的思想、政治、组织、队伍、廉政五大建设工作，推动组织强堡垒、党员当先锋、党建打头阵，凝聚起打造具有全球影响力和核心竞争力的世界一流天然橡胶全产业链科技集团的磅礴力量。

关键绩效：报告期内

获海南省国资委表彰，其中优秀共产党员

3 名

优秀党务工作者

2 名

先进基层党组织

1 个

党建品牌

1 个

获海垦控股集团表彰，其中优秀共产党员

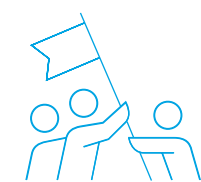
31 名

优秀党务工作者

31 名

先进基层党组织

38 个



聚焦思想建设

公司党委及各企业党组织通过“第一议题”、理论学习中心组专题学习研讨、领导班子成员讲授专题党课、党支部“三会一课”、红色教育研学活动等方式深入开展思想理论学习，特别是组织开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。报告期内，公司组织 800 余名党员干部开展专题党课学习，为千余名党员干部开展专题讲座，并开展党的二十大精神和海垦控股集团第一次党代会精神学习宣讲 110 场次，覆盖员工 7,600 余人；下属基层党委开展党委中心组理论学习 467 次、专题研讨 148 次、专题党课 178 场次，开展“三会一课” 11,476 次，主题党日 6,591 次。总部领导班子召开 14 期 7 天的主题教育读书班，开展“思想大解放、改革大突破、能力大提升”大研讨活动；聚焦“稳种植、稳产量、稳份额、稳胶工、深加工、高端化、国际化”及“五个一”的总体发展思路，逐项落实问题清单和任务清单，完成橡胶产业专题报告 11 份、专题调研报告 171 份，用心为群众办实事 30 项。



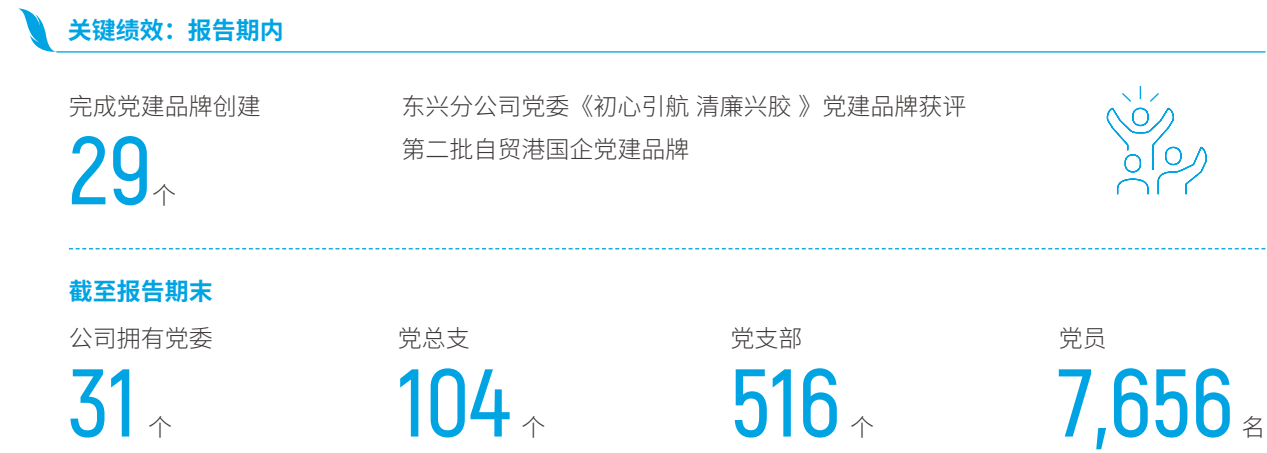
主题教育第二期读书班现场

聚焦政治建设

公司通过强化意识形态建设、制度体系建设、党内监督等举措，持续强化政治建设。报告期内，公司党委和基层党组织深入学习贯彻相关规定，动态调整意识形态工作领导小组，制定舆情应对方案并委托专业机构提供一体化舆情服务；制定并印发党建工作要点、党费管理规定等制度，梳理、修订和完善 284 个党建制度，形成长效机制；强化党内督导，完善党委班子成员党支部工作联系点，推动软弱涣散党支部整改。

聚焦组织建设

公司党委领导各企业党组织持续加强基础党建工作。报告期内，公司成立党建工作领导小组，完善体制机制和机构设置，实现党对干部队伍、人才队伍、意识形态、精神文明、统一战线和从严治党等工作的全面领导；坚持“两个一以贯之”，贯彻落实“第一议题制度”、《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度》等规定，强化前置研究程序，有效发挥党“把方向、管大局、促落实”的领导作用；坚持强化基层组织，全面落实民主生活会、述职评议考核、组织生活会和民主评议等工作，推进岛外、境外党建工作全面过硬；坚持党建品牌创建，将党建品牌建设与公司治理、改革发展等有机融合，推进党建工作整体提升。



聚焦队伍建设

公司持续加强人才队伍建设工作。报告期内，公司加强党管干部工作，完善修订《中层管理人员管理办法》，制定《关于公开招聘中层管理储备人员的工作方案》《关于公开招聘基地管理部总经理的工作方案》，开展选人用人工作专项整治，防止干部“带病提拔、带病上岗”，共完成 18 次人事议题，调整干部人事 217 次；强化人才队伍建设，坚持党管干部、党管人才原则，公开招聘中层正副职管理储备人员 47 人，向海外企业外派关键核心人员 4 人，申报高层次人才 5 人；扎实做好提升分级分类能力，组织中高层管理人员培训，提升管理水平；组织基层党务人员参加培训班，提升履职能力和专业化水平；认真发展党员工作，严把入口关、质量关、程序关。

聚焦廉政建设

公司持续推进党风廉政建设，致力于打造风清气正的企业氛围。报告期内，公司聚焦 33 个工作任务，完善内部监督机制，建立清廉合规体系，推动清廉建设融入企业经营全过程；建立“六大领域”专项整治工作台账，完成 17 个自查问题清单。此外，深入推进“以案三促”工作，召开专题部署暨警示教育大会精神专题会议，组织全体党员围绕“六个是否”自查自纠，实现以案促教、以案促改、以案促治。

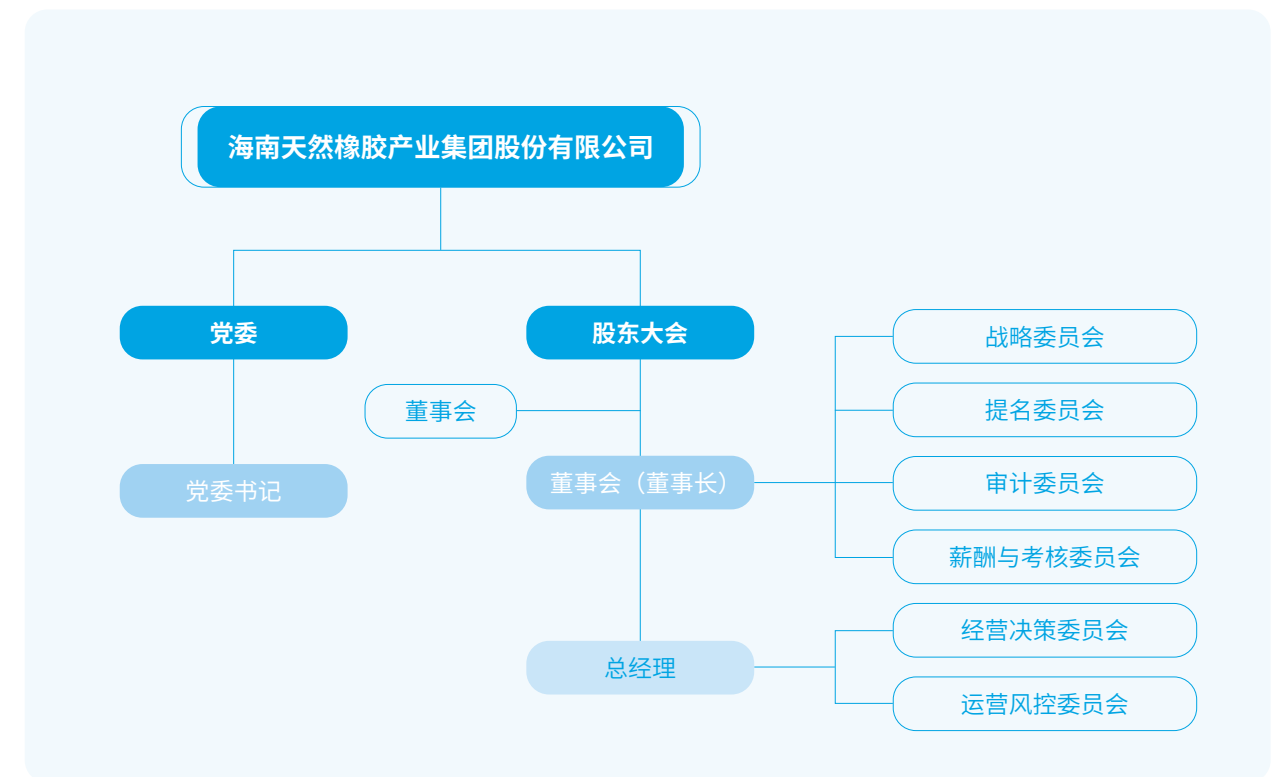
完善公司治理

海南橡胶重视公司治理，持续根据最新法律法规更新、完善公司治理体系。不断完善公司治理结构，建立科学有效的决策机制和内部管理机制，充分发挥董事会、监事会和独立董事的作用，实现决策科学化、运行规范化，切实维护上市公司及中小股东的利益。

三会运作

公司股东大会、董事会、监事会合规运作，各职能部门分工明确、积极配合，独立董事在改善法人治理结构、保护中小投资者利益等方面发挥了积极作用。报告期内，公司根据证监会、上交所等监管机构发布的法律法规、规范性文件等监管要求，修订完善《公司章程》《股东大会议事规则》《非日常经营交易事项决策制度》三项制度，持续优化公司治理结构，强化“三会一层”体系建设，把深化改革与提升合规治理作为重要抓手，大幅提升经营质效。

报告期内，为及时掌握最新监管政策法规，掌握资本市场趋势及动态前沿，公司多次组织全体董事、监事、高管及相关业务部门，参加监管机构组织的上市公司注册制改革政策解读、上市公司违法违规典型案例等规范运作培训 12 次，提升董监高以及参训人员的专业能力和规范运作意识，为公司规范治理保驾护航。



▲ 海南橡胶公司治理架构

关键绩效：报告期内



董事会多元化

公司在独立董事的聘任方面执行多元化政策，综合考虑包括性别、种族、民族、地理、文化和经验等因素，选择最佳候选人；高效促进独立董事候选人恪尽职守，勤勉尽责，积极发挥其专业经验和优势。报告期内在任的 4 位独立董事中，有 2 位女性，专业覆盖财会、法律、橡胶种植业。

信息披露

公司根据《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列内部规章制度加强信息披露事务管理，推动公司依法合规经营，恪守信息披露职责，以真实、准确、完整、及时、公平的原则开展信息披露，确保投资者知情权与参与权的实现，为维护广大投资者利益提供坚实保障。

报告期内，公司严格履行信息披露义务，共披露 163 份公告文件；同时，主动通过自愿性披露与资本市场保持良性互动，及时披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保所有股东在信息获取方面享有平等机会。

投资者关系管理

公司重视与投资者的沟通交流，积极做好投资者关系管理相关工作。报告期内，公司制定《海南橡胶 2023 年度投资者关系管理计划》，加强与投资者及潜在投资者沟通，增进投资者对公司的了解和认同，保护投资者合法权益。

公司通过多种渠道收集股东意见和建议，并通过信息披露、机构调研、业绩说明会、投资者热线、网站等方式较好地传递了公司内在价值，充分保障全体股东和相关投资者知情权和利益。

中原证券投资者教育活动



《股东来了》2023 投资者权益知识竞赛

海南大学投资者教育活动



投资者走进上市公司——华福证券



关键绩效：报告期内

组织参加
3场定期报告业绩说明会

举办大型投资者教育活动
4场

对投资者问题回复率
100%



强化风险管理

海南橡胶致力不断强化风险管理体系建设。公司持续通过风险管理组织、制度完善、风险管理信息化等手段，将经营风险控制在可接受范围内，以保障公司发展行稳致远。

风险管理架构

公司建立总部和子公司分层级的风险管理架构，明确总部和子公司风控职责，实现公司风控专业性垂直管理。



强化日常风险管理

公司制定《市场风险管理办法》《信用风险管理办法》和《存货风险管理办法》等系列管理制度，规范贸易风险管理。报告期内，公司开展多项风险管控活动，风险管理能力进一步增强。

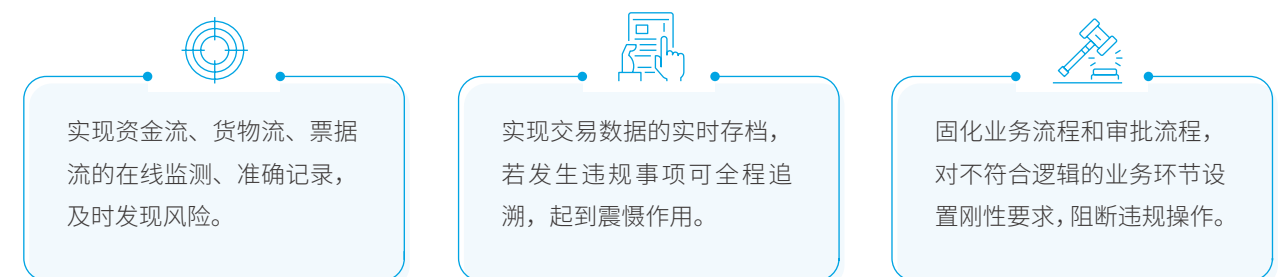
- 推行信用保险业务，有效转移赊销业务风险的同时也促进了子公司业务增量；
- 落实风控日报表逐日跟踪机制，监督子公司在公司授权范围内开展业务；
- 开展优秀大宗商品企业调研，学习优秀管理经验，加强交流；
- 加强风控队伍建设，组织各项风险防控专题培训，同时鼓励参加信用管理师、企业合规师等与工作贴合度较高的专业考试；
- 开展贸易及风险管理专业培训 4 次，内容涉及期现货管理与风控信息系统、存货盘点等。



▲ 存货盘点培训

信息化赋能风险管理

公司持续完善期现货管理与风控信息系统建设。报告期内，实现期现货管理与风控信息系统与财务共享、OA 等信息系统打通并实现数据传递与共享，实现期现货业务数据全面上线管理，杜绝线下走流程，减少人为操作风险。



▲ 信息化系统优势

合规风险管控

公司根据国务院国资委、海南省国资委以及上市公司监管机构有关文件和指导要求，开展合规管理体系建设，制定《海南橡胶合规管理办法》《海南橡胶合规风险管理规则》《海南橡胶合规审查规则》以及重点领域合规管理指引，梳理《海南橡胶合规义务清单》，并基于公司管理和发展需要以及业务变动情况，不断进行内控体系的完善和调整。每年定期开展内部控制自我评价，形成内部控制自我评价报告并按上市公司有关监管要求进行公开信息披露。

恪守商业道德

海南橡胶持续推进清廉企业建设，聚焦解决国有资产、土地租赁、工程建设、橡胶收购及销售等群众反映强烈的普遍性问题，形成有案必查、有腐必反的强力震慑。



违规举报

公司按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，设立举报信箱，公布来信地址、举报电话、举报电子邮箱，规范接收和受理信访举报件，并严格保护举报人，避免出现打击报复事件。

举报渠道

举报电话：0898-68515675

举报邮箱：hjjjianb@163.com

来信地址：海南省海口市龙华区滨海大道 103 号财富广场 3 楼纪
律检查部



数智赋能发展

海南橡胶致力于推动内部信息管理系统的功能优化，加强运营数字化与生产智能化，在数字化建设取得显著成果之际，不断加强数据安全与风险管理，预防信息安全风险，确保生产运营的安全稳定。

内部管理信息化

在日常经营管理方面先后建设了 OA 系统、电子邮件系统、统计报表系统、中小苗量苗系统、人力系统、合同系统、财务共享系统、期现货管理与风控系统、视频会议系统、国资国企在线监管系统，为公司提供了先进的管理手段，不断提升企业管理的信息化水平。

运营数字化与生产智能化

围绕橡胶主业建设 ERP 系统，实现对橡胶业务从原料进厂、加工、采购、销售、仓储运输、结算的全过程信息化管理。ERP 系统可实现自动读取磅称和电子天平的原料净重及干含数据，记录原料的理论干胶量；依据生产过程中的投入产出数据自动计算产成品的实际成本；产成品的采购、销售等业务实现了从合同到结算的全过程管理；所有橡胶产品的财务凭证全部由业务单据关联生成，并能由财务凭证穿透查询业务数据，实现业财一体化。智能化方面，公司开展了智能割胶机研发，已完成一款具备自动割胶功能、APP 无线操控的智能割胶机，割胶效果达一级胶工水平。

信息安全管理

公司正持续建立健全信息安全保护管理体系。大力加强信息全建设，在公司数据中心机房部署出口防火墙主备机、服务区防火墙、WEB 防火墙等网络安全设别，运用内网访问各业务系统，规范内网运作流程，有效提高公司信息安全的防护能力。同时，建设互联网专线优化改造，优化网络拓扑结构，大幅提高信息安全性，增强突发事件处置能力。



报告期内信息安全管理措施

- 完成《网络安全事件应急预案》编制；
- 制定上网行为、病毒防护策略，监控互联网接入链路，及时更新应用系统的漏洞及补丁，保障了机房、信息系统的物理和逻辑安全；
- 进行日常巡检，及时发现并排除故障，保证机房设备正常运行并做好巡检记录等。

02

主业责任

行业可持续发展的先行者

海南橡胶统筹安全和发展一体之两翼、驱动之双轮，以科技创新为引领，持续以优异的品质管理，用心的客户服务和强大的使命感和责任感，确保国家天然橡胶战略资源安全的同时，实现自身高质量、可持续发展。

我们的行动

- 科技引领发展
- 产品质量管理
- 贴心服务客户
- 推动行业发展
- 可持续发展管理

贡献 SDGs



科技引领发展

海南橡胶争做“全球天然橡胶科技创新的引领者”，持续完善研发创新平台和管理机制，以数据化和智能化为手段，推动天然橡胶产业向高端化、绿色化方向发展，致力于推动我国实现天然橡胶产业高水平科技自立自强。

研发创新平台

公司坚持贯彻落实党的二十大精神，紧密围绕国家“十四五”天然橡胶产业能力规划，致力于推动天然橡胶全产业链科技创新，逐步构建形成 1+3+X 全产业链科技创新体系。同时，公司积极与行业内优秀企业、科研机构、高等院校开展研发合作，共同推进天然橡胶产业创新发展。

1+3+X 全产业链科技创新体系

1 个总部科创中心

3 个创新平台

1 个联合创新平台，包括天然橡胶产业创新联盟、院士团队创新中心

1 个工程技术平台，包括农业部橡胶加工重点实验室、工程研究中心

1 个数字化创新平台，包括橡胶全产业链数字化大平台、智慧收胶平台

“X” 个科研基地

拥有多个国家产业体系试验站、种苗科研示范基地、种植科研示范基地、特种胶研发基地、加工科研示范基地、深加工科研示范基地。

公司联合研发合作机构（部分展示）



关键绩效：报告期内

研发投入
3,568.16 万元

拥有研发人员
390 人

其中拥有高级职称的有
15 人

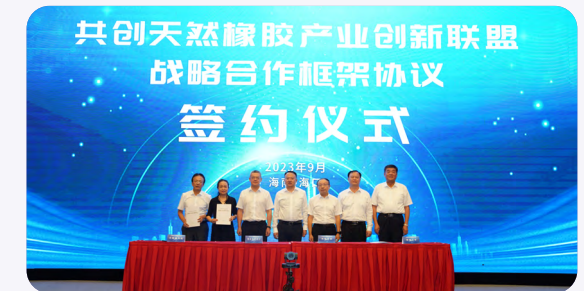
拥有中级职称的有
66 人

报告期内，公司获批农业农村部天然橡胶加工重点实验室，研发实力进一步增强；持续加强“政产学研用”融合建设，联合省内外 22 家科研院所、下游企业共同发起成立“天然橡胶产业创新联盟”，构建天然橡胶开放式科技创新平台，与联盟成员单位共同申报并获批“高性能天然橡胶复合材料湿法混炼关键技术研发”和“特种天然橡胶加工产业化关键技术”两个海南省科技厅“揭榜挂帅”项目。

案例 海南橡胶领衔：天然橡胶产业创新联盟在海口成立

9月27日，天然橡胶产业创新联盟在海口成立，联盟将加快构建“政产学研用”协同创新体系，促进科技创新、推动天然橡胶产业高质量发展。该联盟在海南省省政府指导下，由省科技厅业务主管，由海南橡胶联合中国热带农业科学院、海南大学共同发起，成员覆盖高校、科研单位、企业等产学研领域 22 家单位。

联盟将通过申报国家重大科技研发专项、海南省重点研发揭榜挂帅项目等方式，开展关键核心技术攻关，共同解决行业面临的核心关键问题；并联合全国范围内的“政企研”机构，建立上下游互认标准体系，解决天然橡胶在高端制品等领域应用中“卡脖子”问题。



研发激励机制

公司持续完善科技创新管理体系建设，制定《科技项目和经费管理办法》《科技奖励管理办法（试行）》等科技创新制度和管理流程规范，正在制定《科研项目绩效发放实施细则》，进一步提高公司科技创新活力。

科技创新成果

公司聚焦科技创新攻关，持续提升产业创新水平，面向国家重大战略需求，推动“产学研”深度合作，力求在产业智慧化、高端化、低碳化建设中，发挥支撑保障和行业引领作用。报告期内，公司加大科技攻关力度，多项科技创新成果取得喜人进展。

关键绩效：截至报告期末

累计获得专利授权数

203

累计获得软件著作权数

4

2023 年度新增获得授权专利数

34

数字化和智能化

公司主动拥抱工业数字化浪潮，借助数字技术、自动化技术为高质量发展持续赋能。积极引进前沿数字化和智能化技术，引领天然橡胶产业转型升级。目前，公司在天然橡胶产业链数智化方面已取得系列成果。



种植环节

- 种植环节实现机械化作业，极大提升土地作业效率。

管养环节

- 自主研发中小苗量苗系统、胶园土地资源管理系统，实现橡胶种植管理信息化；
- 试点橡胶病虫害无人机防控技术，初步建立橡胶树病虫害无人机防控技术示范点 2 个。

割胶环节

- 已研发出一款具有自主知识产权智能割胶机，实现自动割胶和 APP 无线操控，割胶效果达一级胶工水平，并建立了 4 个试验示范基地。

原料收购环节

- 自主研发的橡胶智慧收购平台，以“科技+金融”赋能天然橡胶产业高质量发展。截至报告期末，该平台已覆盖全省 16 个市县，注册收胶站点 3,000 余个、胶农 23 万余人，逐步成为连接政府、企业、产业扶持力量的重要枢纽。

初加工环节

- 积极推动天然橡胶初加工生产线自动化研发，目前已完成自动取样车安装调试以及 4 个关键工序自动化改造方案设计与论证。

贸易环节

- 自主研发期货管理与风控系统，实现贸易风控智能化和信息化。

开发绿色产品

公司积极响应国家“双碳”战略规划，持续开展绿色、低碳产品研发，引领天然橡胶产业链绿色发展。目前，公司已开发出低氨浓乳、无氨浓乳等绿色产品并实现规模化生产，有效解决了含氨胶乳下游加工引发的环境污染和职业健康问题。



开发高性能产品

我国天然橡胶行业在高端制品原料供应、自主制备等方面，仍有较大发展空间。公司持续推进天然橡胶特种胶研发和生产，以解决在高性能橡胶方面面临的“卡脖子”问题。公司联合研发的“航空轮胎用天然橡胶”，打破了航空用天然橡胶完全依赖进口的现状；研发并试制成功的纳米粘土胶可将载重工程轮胎使用寿命提升 20% 以上，是国内目前唯一具备该材料生产技术和能力的企业。

案例 海南橡胶参与国家重点技术攻关

报告期内，公司持续推进国家重点研发计划“主要作物丰产增效科技创新工程”重点专项 2022 年度部省联动项目。该项目从高品质胶乳原料生产、高性能专用胶加工技术及应用示范三个层面着手，筛选优质高产橡胶树新品种，阐明高性能天然橡胶质量形成与调控机制，构建高品质胶乳质量评价体系，研制航空轮胎、高铁减震器及重卡轮胎等专用胶产品，在海南建立高性能专用胶生产及加工示范基地，为实现高端制品用胶国产化提供理论和技术支撑。项目由中国热科院橡胶所牵头，由海南橡胶、中国热科院加工所、沈阳三橡股份有限公司等 9 家省内外高校、科研院所和轮胎加工企业共同承担。

产品质量管理

海南橡胶始终坚持“客户满意，持续改进、追求卓越”的发展理念，将质量当作企业发展的生命线，强化产品质量管理，构建全链条生产质量管理体系。当前，公司已取得 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证并保持有效运行。

质量管理体系

公司依据 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系要求，制定《橡胶加工技术规范（试行）》《天然橡胶产成品质量管理办法（试行）》《天然橡胶初产品质量管理暂行办法》《橡胶初加工产品质量监督管理暂行办法》等制度，所属专业公司根据行业和自身特点制定相关产品的作业指导书，建立起完善的质量管理体系。

种植端

公司制定《标准胶园生产技术规范》，并按标准实施管理，持续推进标准化胶园建设。

加工端

公司及各下属公司、工厂根据实际需求已取得 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证，覆盖率达 100%；公司工程中心通过海南省 CMA (China Metrology Accreditation, 中国计量认证 / 认可) 认证，完成构建天然橡胶全链条质量管理体系。

质量文化建设



云南省，西双版纳傣族自治州 | 2023.09.18 19:18

▲ 质量月“质量隐患排查竞赛活动”现场

公司通过日常质量培训、“质量月”开展各类宣传活动，举办多种质量竞赛比武活动，强化生产加工环节关键质量点控制，调动员工抓好产品质量的积极性；通过开展质量专项检查、隐患排查活动，对发现的问题及时整改；同时采取“回头看”行动，督查落实整改情况，建设形成良好的质量文化，提高公司质量管理水平。

用心服务客户

海南橡胶秉承“客户至上，为顾客提供优质产品与服务”的理念，建设起完善的客户服务管理体系，并通过系列客户服务管理措施持续提升客户满意度。

客户满意度管理

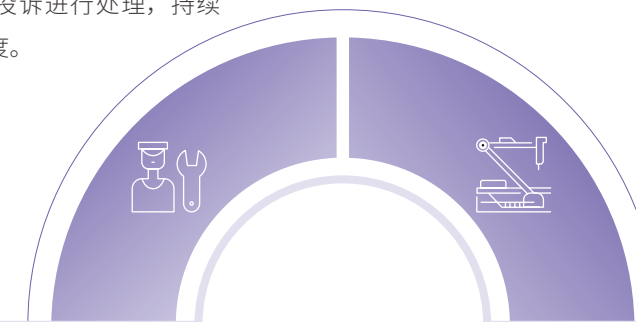
公司所销售的产品包括橡胶初加工形成的大宗原料产品和深加工成品。面向大宗产品客户，公司整合下属贸易公司进行统一销售与客户服务，打造高效、专业和精细化的客户服务体系。面向深加工橡胶成品客户，主要由下属爱德福公司开展销售和客户服务。

初加工产品

- 为及时掌握产品市场评价和口碑，全面了解客户需求，公司不定期对主要客户进行电话回访，了解客户需求，对客户提出的问题进行分析改进。报告期内，公司按照《质量诚信与顾客满意度测量程序》开展客户满意度调查和分析，平均客户满意度为 98.91 分（满分 100），并根据调查结果，针对性进行改善。
- 公司制定《客户投诉管理办法（试行）》，规范在销售业务中所出现的质量、数量和物流服务等客户投诉管理，建立产品追踪体系和售后服务工作机制。报告期内，公司收到客户投诉 15 起，均已 100% 解决。针对客户投诉，公司制定《产品质量追溯、投诉暂行办法》对客户反馈意见、质量投诉进行处理，持续提升客户满意度。

深加工产品

- 公司定期对客户服务质量进行管理和评估。通过收集客户反馈、分析投诉数据、评估员工绩效等方式，不断优化服务流程，提高服务水平。同时，定期对服务政策进行审查和更新，以适应市场变化和客户需求的变化。
- 公司建立多种服务投诉渠道，包括客户服务热线、电子邮件等。接到客户投诉后，公司会在 24 小时内给予初步回应，并在 7 个工作日内完成投诉处理。对于重大或紧急投诉，公司将优先处理，并尽快给予客户答复。报告期内，爱德福公司电商线上店铺因产品或服务的质量接收到投诉 7 件，均已妥善解决。



推动行业发展

海南橡胶充分发挥行业引领作用，通过积极支持行业协会工作，参与行业交流活动和行业标准编制 / 修订等，推动行业可持续发展。

支持行业协会发展

公司积极参与行业协会建设，参与行业交流活动，与行业共享发展经验，推动行业可持续发展。

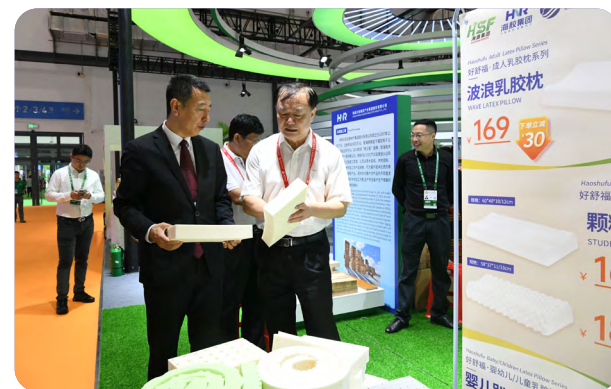
1	国际橡胶研究组织	普通会员
2	中国天然橡胶协会	副会长
3	中国橡胶工业协会	主席团、常务理事
4	中国橡胶工业协会橡胶材料专业委员会	理事长
5	中国橡胶工业协会乳胶分会	会员
6	中国质量协会	副会长
7	中国上市公司协会	理事
8	中国物流与采购联合会	会员
9	中国木材保护工业协会	副会长
10	中国热带作物学会	理事
11	海南省椰子产业协会	会长
12	海南上市公司协会	副会长
13	海南省企业联合会	会员

▲ 表 公司参与的行业协会 (部分展示)

公司参与的行业交流活动 (部分展示)



▲ 参加 2023 中国橡胶年会



▲ 第 26 届中国 (海南) 国际热带农产品冬季交易会



▲ 2023 年天然橡胶产业发展大会

参与行业标准制定

公司积极参与行业标准编制，推动天然橡胶产业高质量发展。截至报告期末，公司参与制 / 修订国家标准 5 项。

标准类别	标准名称	标准号	承担角色
国标	《浓缩天然胶乳 氨保存离心或膏化胶乳 规格》	GB/T 8289-2016/ISO 2004:2010	第二起草单位
国标	《浓缩天然胶乳 碱度的测定》修订	GB/T 8300-2016/ISO 125:2011	第三起草单位
国标	《用于油燃烧器的橡胶软管和软管组合件规范》	GB/T24146-2022	第六起草单位
国标	《橡胶或塑料涂覆织物 低温弯曲试验》	GB/T18426-2021	第七起草单位
国标	《橡胶或塑料涂覆织物 耐磨性的测定 泰伯法》	GB/T30314-2021	第六起草单位

可持续发展管理

海南橡胶以“以 ESG 为驱动的行业先行者”为使命，在公司的战略规划和日常运营中，贯彻 ESG 理念，构建全面且高效的 ESG 管理体系，持续提升并优化企业治理水平，为企业的可持续发展奠定坚实基础。公司充分识别并关注各利益相关方的核心关切，为所有利益相关方创造长期价值，以实现全面、均衡和可持续的发展，致力于“成为具有全球影响力和核心竞争力的世界一流天然橡胶全产业链科技集团”。

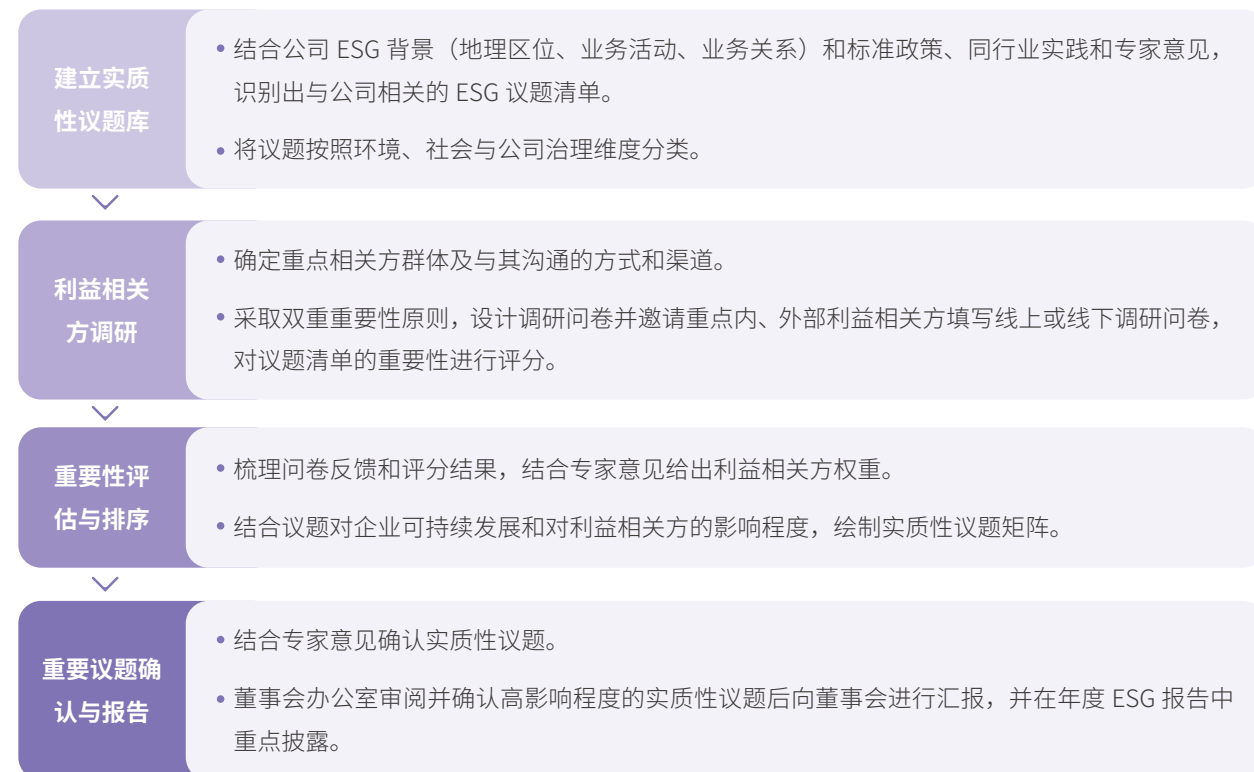
ESG 管理架构

公司构建了以董事会为最高责任机构，董事会办公室为主导部门，安全环保部、科技信息部、运营风控部等部门以及有关分子公司配合执行的 ESG 管理体系。

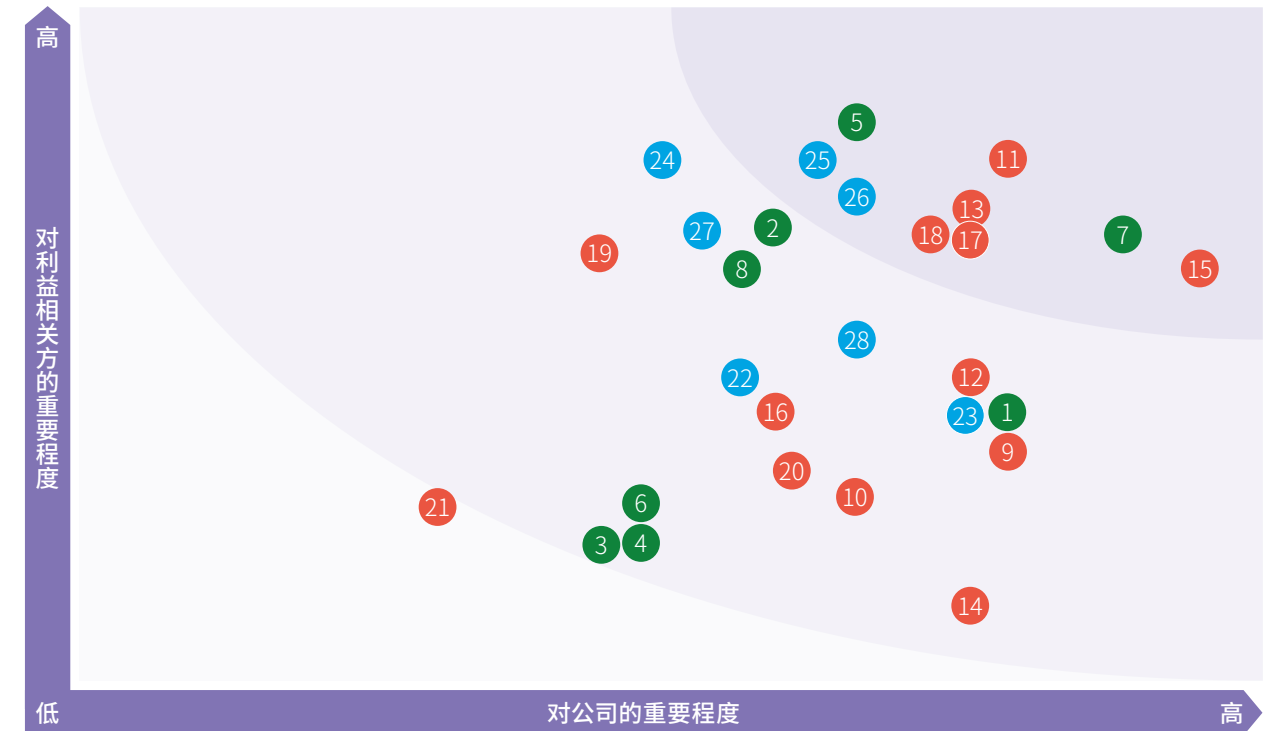
董事会负责制定公司的 ESG 战略目标，并对公司 ESG 相关的重要事项进行审议和决策。董事会办公室负责对公司 ESG 工作的实施进行研究、分析和评估，提出 ESG 发展建议。董事会办公室定期向董事长汇报公司的 ESG 相关工作，并牵头编制公司年度 ESG 报告，提交董事会审议。

实质性议题分析

公司基于战略规划、行业发展、利益相关方诉求、国际标准及同行业优秀实践开展实质性议题识别和分析，通过利益相关方深度访谈和调研，识别并确定年度实质性议题清单，针对重点议题制定管理目标和策略，在年度报告中进行详细回应，持续推进公司可持续发展。









海南橡胶实质性议题分析



类别	编号	议题
环境	1	环境管理
	2	应对气候变化
	3	节约资源
	4	能源管理
	5	污染防治
	6	保护生物多样性
	7	可持续森林管理
	8	绿色办公
社会	9	全产业链协同发展
	10	可持续供应链
	11	优质的产品与服务
	12	保障稳定供给
	13	开发绿色产品
	14	研发与创新

类别	编号	议题
社会	15	员工权益与福利
	16	员工培训与发展
	17	员工工作与生活平衡
	18	职业健康与安全
	19	促进行业发展
公司治理	20	助力乡村振兴
	21	社区投入与权益保障
	22	ESG 风险与机遇管理
	23	合规与风险控制
	24	商业道德
	25	保障投资者权益
	26	信息安全与数字化建设
	27	知识产权保护
	28	国际化规范运营

利益相关方沟通

关键利益相关方	关注议题	部分沟通与回应方式
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障投资者权益 合规与风险控制 国际化规范运营 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩交流会 上证 e 互动 企业微信公众号平台 定期披露经营和财务信息 强化风控系统 推动董事会背景多元化
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障稳定供给 优质的产品与服务 研发创新 信息安全与数字化建设 开发绿色产品 节约资源 污染防治 保护生物多样性 可持续森林管理 	<ul style="list-style-type: none"> 完善质量管理体系 客户满意度调查 回复客户咨询及投诉 持续进行研发创新与数字化建设 企业微博 / 微信、网站等新媒体 生态恢复与治理 公益造林与防护管理 物理防虫与防病害
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 员工培训与发展 员工工作与生活平衡 职业健康与安全 知识产权保护 绿色办公 	<ul style="list-style-type: none"> 提供合理的薪酬福利体系，员工利益最大化 人才培养机制建设 广阔的成长空间 加强职业健康安全管理体系建设 组织节日关怀与文体活动
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 合规与风险控制 节约资源 	<ul style="list-style-type: none"> 管理制度完善 严格遵守各运营地的法律法规 加强清廉管理，完善举报机制 诚信经营，依法纳税 能源精益管理，实现可持续发展
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 全产业链协同发展 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 制定公平公正的采购政策 严格审核与认证 供应商分级管理 满意度调查
 社区 / 公众	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 社区投入与权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 志愿服务
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 全产业链协同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业峰会、论坛 成为行业相关协会会员

贡献 SDGs

治理责任
公司及投资者利益的维护者

- 党建引领航向
- 完善公司治理
- 强化风险管理
- 恪守商业道德
- 数智赋能发展

主业责任
行业可持续发展的先行者

- 科技引领发展
- 产品质量管理
- 用心服务客户
- 推动行业发展
- 可持续发展管理

环境责任
绿色低碳理念的践行者

- 环境保护管理
- 应对气候变化
- 节约资源
- 减少污染
- 绿色办公



可持续发展目标

社会责任
全球减贫事业的贡献者

- 助力乡村振兴
- 带动“一带一路”沿线国家社区发展
- 热心公益慈善

员工责任
员工实现梦想的助力者

- 保障员工权益
- 助力职业发展
- 悉心员工关怀
- 守护职业健康与安全

03

环境责任

绿色低碳理念的践行者

海南橡胶始终践行习近平总书记关于“绿水青山就是金山银山”的重要论述，将企业使命同保护、改善自然环境相结合，注重企业与社会、经济、环境的和谐发展，积极履行社会责任，为国家“双碳”战略作出应有贡献。

我们的行动

- 环境保护管理
- 减少污染
- 应对气候变化
- 绿色办公
- 节约资源

贡献 SDGs



环境保护管理

海南橡胶严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，持续完善环境管理体系，保护生态环境，提高资源利用效率，促进清洁生产，实现可持续发展。

环境管理体系

公司始终将环保放在企业战略发展的核心位置，致力于将环保打造成公司的靓丽名片。报告期内，公司不断完善环境管理机制，修订与完善《海南橡胶环境保护管理暂行办法》，推动公司向清洁与绿色生产转型。同时，为规范环境信息的公开程序，确保员工和公众的知情权与监督权，公司执行《海南橡胶环境信息管理透明化制度》，履行企业环境责任。在日常生产经营过程中，定期开展环境风险识别、隐患排查与整改，按要求开展环境监测，不定期开展环保专项检查确保生产活动符合国家环保标准。



▲ 金橡公司环保专题工作会议



在排放口安装在线监测仪，实时上传废水排放数据



委托有资质的第三方按要求对在线监测仪监测数据进行比对



委托有资质的第三方按要求开展废水废气监测，出具报告，并在排污信息平台公布



地方环保主管部门不定期安排第三方对废水废气排放进行抽样监测

关键绩效：报告期内

公司环保投入

2,530.87 万元

截至报告期末

环保投资金额累计

24,488 万元

下属橡胶加工工厂共

45 家取得 ISO14001 环境管理体系认证*

注：带*部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司。

环境应急机制

为建立健全突发环境事件的应急处置机制，提高应急处置能力，公司编制突发环境应急预案，定期开展应急演练。实战演练包含甲酸泄漏事故桌面演练、超标废水泄漏事故桌面演练和废机油泄漏事故桌面演练、污水外溢应急演练等。公司将环境应急演练和生产安全应急演练相结合，使环境应急预案和安全应急预案在实际运用中能够界定并实现有效连接。



▲ 合盛农业海南工厂 2023 年污水外溢应急演练



▲ 合盛农业西双版纳工厂污水泄漏事故应急演练

案例

达维橡胶废机油泄漏事故桌面演练

为建立健全突发环境事件应急机制，提高企业突发环境事件的应急处置能力，达维橡胶开展突发环境事件（废机油泄漏事故）应急预案桌面演练，检验发生突发环境事件时的应急处置能力，重点检验各应急救援专业组的协调联动能力，检验预警和处置措施的可操作性，进一步提高达维胶厂突发环境事件应急处置水平。



▲ 达维橡胶废机油泄漏事故演练现场

关键绩效：报告期内

共开展环保应急演练

13 次



环境保护培训

为进一步夯实公司环保治理工作，落实企业生态环境保护主体责任，公司定期针对环保法规、三废治理工艺、设施运行管理等主题开展培训。



△ 合盛农业海南工厂环保专题培训



△ 合盛农业西双版纳工厂环保工艺与日常运维培训

案例 金橡公司开展环保法律法规及实际应用培训

为提升员工环保法规意识等软实力，努力将环保治理打造成为加工厂核心竞争力，助力企业走绿色发展、高质量发展道路，金橡公司在金联、金星橡胶加工分公司开展为期 2 天的环保法律法规及实际应用专题培训活动。

培训会上，金橡公司科技质量与安全管理部工作人员对参训人员进行《中华人民共和国环境保护法》《污水综合排放标准》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》等法律法规讲解和培训，并结合典型案例，以案说法，让参会人员清楚地认识到环保管理不到位带来的法律风险。



△ 金联加工分公司培训现场

应对气候变化

海南橡胶积极响应国家节能减排号召，追求经济、环境与社会的平衡发展，坚持推进各项环保节能举措，实施节能减排项目，争做碳达峰和碳中和的先行者，实现经济效益和环境效益双赢。同时，公司持续做好胶园生态管理和自然灾害应急防范工作，持续提升胶园碳储量，建立起应对气候变化的韧性。

节能降碳

公司主要能源为电、天然气、柴油，致力于通过多维度进行能源节约。同时，公司积极开展可再生能源利用，建设沼气回收项目、光伏发电项目等清洁能源利用项目，持续减少生产运营过程对环境及气候的影响。

开展电气化改造

公司逐步推进油叉车向电叉车的替换升级。报告期内，合盛农业海南工厂将厂内使用的内燃式燃油叉车替换为电力叉车，大大提升了叉车运行过程的环保性，同时有效降低化石能源的消耗。

开展太阳能利用

公司积极开展太阳能利用，通过引进屋顶光伏发电项目和太阳能热水器等，逐步减少生产过程的外购电力使用，同时，推动电力使用的清洁化和低碳化。

关键绩效：报告期内

可再生能源光伏发电量
1,528,685.5 千瓦时

开展沼气回收利用

公司在生产全乳胶及污水处理过程中，会产生清洁能源——沼气。公司下属橡胶加工厂通过管道运输方式将沼气进行收集、储存，替代天然气使用。

关键绩效：报告期内

实现沼气收集利用
527,108 立方米

减少天然气利用
309,939 立方米



△ 爱德福公司屋顶光伏电站

案例 合盛农业西双版纳工厂员工宿舍安装太阳能热水器

合盛农业西双版纳工厂在员工宿舍楼顶安装太阳能热水器共计 30 组，供应六十余间宿舍的生活用热水，充分利用太阳能清洁能源，推进能源使用低碳化。



▲ 员工宿舍太阳能热水器

采用生物质燃料部分替代燃煤

在生产过程中，公司积极使用生物质燃料，减少煤炭使用的同时，减少废气污染，促进低碳发展。

案例 合盛农业西双版纳工厂生物质燃料部分替代燃煤

合盛农业在西双版纳景洪胶厂、勐润胶厂推广使用与煤炭性质相近、易于获取和处理的生物质燃料部分替代燃煤，全年共使用生物燃料 3,296.32 吨，占比 58%，既沿用了原有的炉窑，又能大幅减少废气污染和温室气体排放。



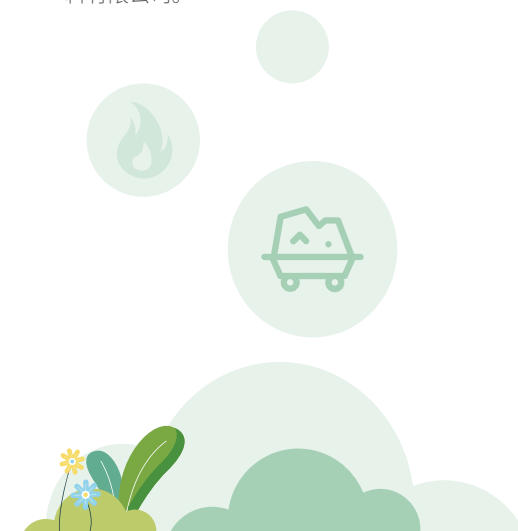
▲ 生物燃料锅炉

关键绩效：报告期内

生物质能源使用

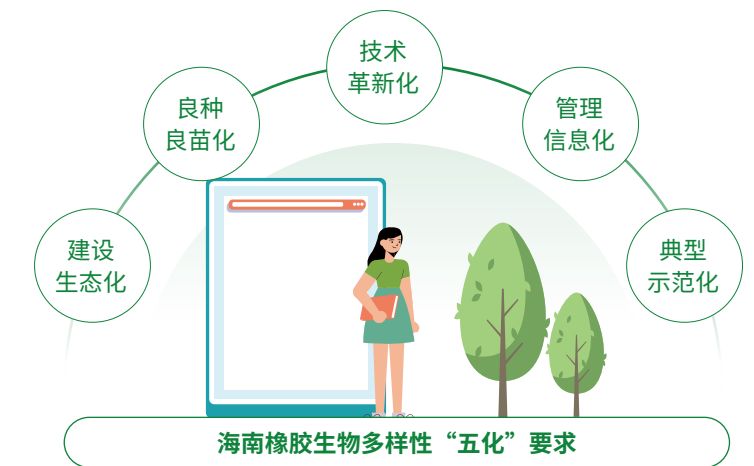
27,626.72 吨*

注：带*部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司。



生态保护与土地管理

公司重视生物多样性保护，在提升森林生态系统多样性、保护土壤和水资源、防止自然灾害、保护自然景观等方面不断发挥着积极的作用。早在 2014 年就提出“良种化、梯田化、林网化、覆盖化和生态化”的生物多样性保护“五化”要求。近年来，公司探索出以“五化”为标准的胶园建设管理模式，即“建设生态化、良种良苗化、技术革新化、管理信息化和典型示范化”，将生态保护作为胶园建设过程中的首要任务，持续提高生物多样性保护要求。



建设生态胶园

公司结合标准化胶园建设，逐步建立环境友好型的生态胶园，抓好胶园“管、养、割”，提升胶园生产综合水平，实现胶园森林覆盖率逐年提高，胶园森林蓄积量逐年增长，实现生态效益和经济效益共同发展。

Diagram illustrating ecological rubber园 construction measures:

- 积极推行机械化控萌除草，减少化学除草剂的使用
- 坚持施放优质有机肥以保持土壤肥力
- 坚持高标准开垦种植，修筑水平梯田和水土保持设施
- 加大对橡胶园的管护和资金投入
- 有序安排更新改造生态功能衰退的老残胶园，不断优化树龄结构
- 坚持对橡胶的主要两病（白粉病、炭疽病）、两虫（蚧壳虫、六点始叶螨）进行科学防控，组织开展植保业务培训

▲ 生态胶园建设措施



案例 林下巧“掘金”，海南橡胶多模式探索林下种植

公司在巩固和发展天然橡胶产业的基础上，致力于综合开发利用低产胶园和中小苗胶园等林下土地资源，建立以橡胶林为主，林下间种套种相结合的胶园立体经营模式，以促进橡胶林多元化发展，提高生态效益和经济效益。截至报告期末，公司投资经营林下经济 0.76 万亩，主要作物为椰子、槟榔、菠萝蜜、咖啡等，大部分属于抚管期；林下土地出租 8.6 万亩，主要作物为香蕉、凤梨、甘蔗等。

案例 “预防为主，综合防治”，开科学病害防治

报告期内，公司认真做好 2023 年橡胶树“两病”防治工作，并邀请专业团队现场指导，完成防治 208.66 万亩次。



改善橡胶树的生长环境：增强通风、控制湿度、合理施肥、修剪枝条等。



加强病情监测工作，优化施药技术，减少农药的用量和频次，精准防治。



采取生态毒性较小的药剂和方案：借助喷粉机和烟雾机等专用设备，确保药剂均匀喷洒在橡胶树叶片上，科学使用农药，避免过量使用。

关键绩效：报告期内

标准化胶园建设
65 万亩

残次低产胶园更新
6 万亩

土地开垦保护



打击毁林占地

公司印发《关于进一步加强护林保胶工作的通知》，积极配合省护胶总队协同地方派出所和森林公安局，重点打击盗伐毁林和用药毒死橡胶树的违法犯罪行为，维护橡胶林木及土地资产安全，创造良好的橡胶生产环境。

公益林管护

公司对生态功能衰退的老龄公益林进行更新，优化公益林树龄结构，提升公益林质量和生态效益。报告期内，进一步加强对公益林的管护和资金投入，提高公益林森林覆盖率和蓄积量，胶园内公益林面积占比为 24.52%。



▲ 公益林管护措施

关键绩效



可持续森林管理

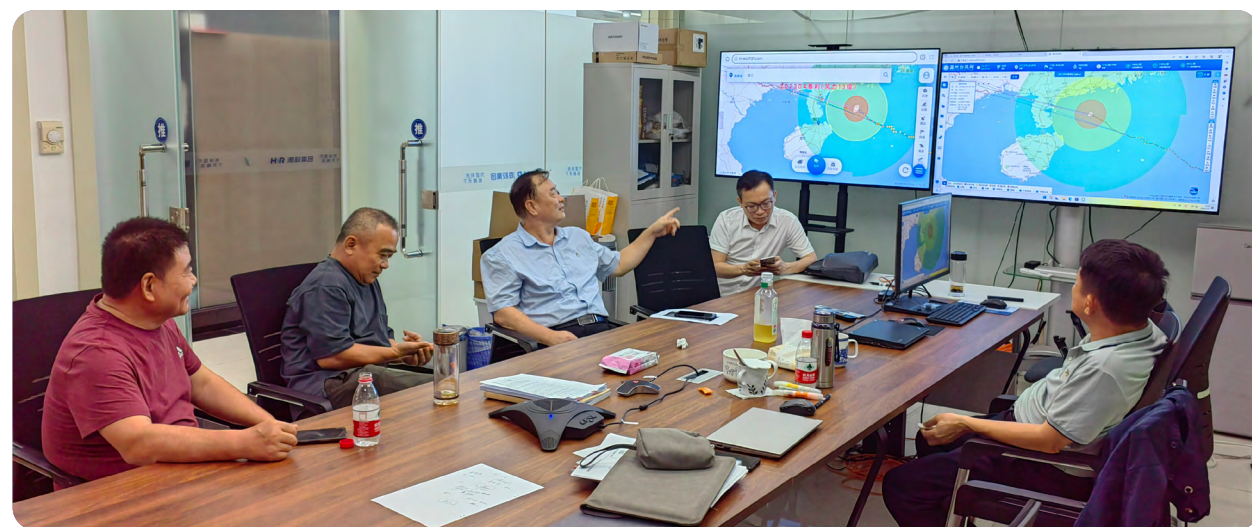
公司通过多种生态保护措施持续推进可持续森林管理,实现橡胶园的可持续发展。报告期内,公司获得FSC-FM/COC证书, FSC 认证橡胶林地面积 154 万亩, 认证产品包括橡胶木、马占、桉树等木质林产品和天然橡胶非木质林产品。该证书是中国首张 FSC 非木质林产品证书。



▲ FSC-FM/COC 证书颁发仪式

强化“三防”工作,提升气候变化适应性

公司严格落实“三防”工作一把手负责制,完善“三防”应急预案,强化抢险救援队伍建设,补充抢险救灾物资装备,开展“三防”业务培训及应急演练,掌握气象预警信号知识及处置措施。针对不同灾害情景,实战检验应急指挥、队伍前置、人员转移、物资保障等工作,通过演练提高应急处置能力。



▲ 三防值班现场

森林防火



公司成立森林防火督查工作领导小组,出台防火督察方案,加大对森林防灭火工作的检查考核力度,压实森林防火责任。报告期内,局部地区发生零星森林火灾,均得到及时扑灭,未造成人员伤亡及较大财产损失。



▲ 森林防火值守现场

节约资源

海南橡胶积极开展资源节约工作，致力于通过水资源、原料、辅料和包装材料的节约，建设形成资源节约型、环境友好型企业。

水资源管理

公司高度重视水资源管理，坚持“依法管水，科学用水，严格节水管理，促进节约用水”原则，在严格遵守国家水资源管理相关法律法规的基础上，制定创建节水型企业工作实施方案，创建节水型企业领导小组，加强对节水工作的组织领导，建立节水工作长效机制。公司通过优化生产流程，力求降低不必要的水资源消耗。公司坚持在橡胶初加工中推行乳清水、中水回用技术，不断提高水资源重复使用率，以减轻对自然资源的压力。

同时，公司通过组织宣传活动、张贴节水宣传海报等多种形式，让节水理念深入人心，引导员工在日常工作和生活中自觉实践节约每一滴水的行动，共同构建绿色、可持续的生产生活环境。



合盛农业西双版纳办公楼外墙张贴节水宣传海报



合盛农业海南工厂水资源保护宣传

乳清水循环使用

公司主要通过两种方式推行乳清水使用：在生产线上凝固槽段安装一台可活动潜水泵，循环利用乳清水；在厂区污水沟前段建造一个乳清水暂存池，用水泵抽回凝固槽浮片，实现乳清水循环使用。



中水回收

公司将生产过程中产生的中水回用到生产中，致力于实现污水“零排放”。截至报告期末，公司已有 4 家橡胶初加工工厂实现污水“零排放”。



案例

合盛农业西双版纳工厂中水回用

合盛农业西双版纳工厂持续改善用水计划，采用中水“大循环”与车间内部“小循环”的方式，减少外界取水量。报告期内，污水处理系统处理后的废水不但能稳定达标排放，90% 以上回用于生产也能充分满足国际十大轮胎高端客户的质量需求，还形成了一个良好的小生态圈，国家级保护动物是“花园式”污水处理系统的常驻嘉宾，被地方政府评为“节水型企业”。



大循环

建设污水处理系统，配套中水回用池，循环池及回用设施设备等，生产过程中产生的污水经过污水处理系统处理再次回用到生产车间。

小循环

各工艺段就近收集工艺段污水，经简单沉降过滤处理后再次回用到工艺段。

关键绩效：报告期内

公司使用循环水 / 再生水总量 **1,184.18** 万吨*

注：带*部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司。

包装材料

公司依据《天然生胶标准橡胶包装、标志、贮存和运输》等相关规定，制定《产品包装管理细则》等制度文件。公司坚持使用可循环的包装材料。铁托盘和包装箱随成品出库，产品售出后，这些包装便开始它们的使命循环——被回收、再利用，不仅延长了材料的生命周期，也减少了环境负担。



干线重复使用隔膜



可重复使用塑料托盘替代木托盘

减少污染

海南橡胶将环保理念融入生产和运营，致力于减少三废排放。公司下属橡胶加工厂建设有完善的废水、废气处理设施，运行情况良好。各橡胶加工厂废水、废气处理各项指标符合国家排放标准。各橡胶加工厂均制定环境自行监测方案，并委托第三方监测机构实施环境监测，按要求在全国排污许可证信息管理平台公开污染物排放信息。

废气管理

公司严格按照《大气污染物综合排放标准 (GB 16297-1996)》《恶臭污染物排放标准 (GB 14554-1993)》《工业炉窑污染物排放标准 (GB 9078-1996)》执行废气、恶臭、工业炉窑大气污染物排放。同时，公司针对生产经营过程中的有组织废气与无组织废气进行排放管理，设计相关的排放设施与设备，减少废气排放量。报告期内，各项废气均达标排放。

减少废气排放的措施



使用较洁净的能源天然气，减少燃烧废气中的污染物种类和数量



每班生产结束前半小时关闭燃料能源，利用炉内余热继续烘干橡胶，以减少能源使用，也减少了废气产生量



建设先进高效的废气净化设施，将污染物排放浓度和排放量控制在达标范围内或更低

关键绩效：报告期内

公司下属

4家工厂被环保部门评为环评“零排放”单位

案例 爱德福公司废气处理设备更换

江苏爱德福有限公司在设备更新和环保整改方面采取了积极措施。公司投资 16 万元采购安装最新二级活性炭加水喷淋处置装置，淘汰老旧的设备。报告期内，公司床垫生产车间改造升级废气处理设施，确保了环境排放符合要求。



▲ 新废气收集装备



▲ 床垫生产车间新增废气处理装置

案例 浓乳车间除氨项目

为减少浓乳车间生产过程中产生的氨气，减轻对生产员工身体影响，及无组织废气排放对厂界大气的影 响，公司安装浓乳车间除氨系统，大大降低了车间滞留氨气的浓度，也减轻了氨气向外排放的影响，取得了较好的成效。

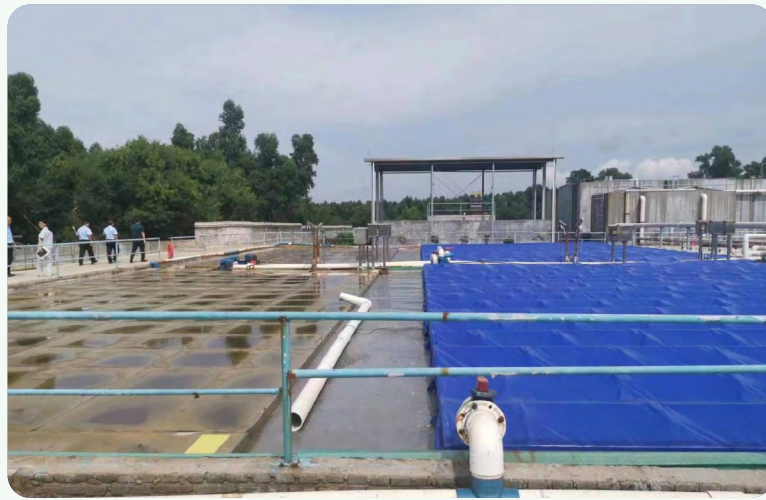


废水管理

公司制定《废水管理细则》等相关制度，按照《污水综合排放标准 (GB 8978-1996)》执行污水排放，规范废水处理工艺流程，采取具有针对性的废水处理工艺，定期检测维护污水处理站，在排放口安装在线监测仪，对废水排放进行实时上传数据，委托有资质的第三方按要求对在线监测仪监测数据进行比对。同时，公司定期公布排污信息报告，确保废水达标排放。

案例 金橡公司金联橡胶加工分公司臭气影响环保改造

为解决无组织废气的回收问题，金联橡胶分公司投资 180 余万元实施“2023 年一、二级 AO 池及废水胶回收池覆盖工程项目”，对一级 AO 池和二级 AO 池的缺氧区及废水胶回收池进行了加盖密封，将无组织废气进行有组织回收处理，该工程于 2023 年 10 月 24 日通过专家验收。报告期内，公司经第三方监测单位开展的自行监测结果显示，厂界臭气浓度达标。



案例 合盛农业景洪胶厂中水总磷治理项目

为防范和削减橡胶加工废水、废气 (臭气) 等污染物对生态环境造成的影响，推动生态环境质量持续提升，合盛农业景洪胶厂实施中水总磷达标治理技改项目。公司充分利用景洪胶厂原有的污水治理设施，在污水治理系统的末端投入 MBR+RO 膜工艺进行中水总磷深度处理。高浓度有机废水通过原系统厌氧-好氧工艺处理后，由污水提升泵匀速均量将中水提升至 MBR 膜反应器，AO-MBR 工艺结合加强除磷效果，无需排泥就能达到加强除磷脱氮的效果，总氮 / 总磷去除率约 96% 和 70.4%。RO 膜高精度反渗透过滤，有效脱除含磷中水中的盐离子，进一步确保了总磷稳定达标排放。



噪音管理

为防治噪声污染，保障公司员工健康，营造一个安静、舒适的办公环境，公司制定噪音管理相关制度，为处在噪音较大的岗位员工配备耳塞等劳动防护用品。

废弃物管理

公司遵循减量、再利用原则，制定《固体废弃物管理办法》《废弃物分类管理细则》，推进固废综合利用与处理。公司的废弃物分为危险废物、工业垃圾、生活垃圾、建筑垃圾与废弃油脂等，并为各类固体废弃物专设区域存放。其中工业垃圾委托第三方回收利用，生产废料再利用或出售，危险废弃物由资质单位规范化处置。

绿色办公

海南橡胶倡导并实践绿色办公，旨在将环保意识深植于每位员工心中。公司通过视频会议、线上 OA 办公系统、ERP 系统等系列信息化系统，实现无纸办公。同时，通过日常宣传和引导，让员工形成绿色生活习惯，共同构建一个低碳、高效、和谐的工作环境。



04

员工责任

员工实现梦想的助力者

人才兴，事业旺。海南橡胶坚定不移实施人才强垦战略，紧扣天然橡胶产业发展布局，秉持“人才是第一资源”的理念，积极做好“引才、育才、用才、留才”工作，打造人才磁场，深化员工关怀，助力员工实现个人梦想。

我们的行动

- 保障员工权益
- 悉心员工关怀
- 助力职业发展
- 守护职业健康与安全

贡献 SDGs



保障员工权益

海南橡胶始终坚持以人为本的核心理念，为每个人提供平等的就业机会，恪守合规用工，完善薪酬福利体系，切实保障员工权益。

平等雇佣

公司重视并保障员工的基本权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘管理办法》并于报告期内进行修订，扩大适用范围至二级企业管理人员，进一步规范员工招聘录用程序。公司保障员工享有平等就业的权利，禁止性别、种族、肤色、年龄或婚育等任何歧视行为，唯才是举，公平、公正对待不同背景的员工，构建多元包容的工作环境。公司鼓励发展女性领导力，报告期内，公司总部中级管理层干部女性占比 38.9%。此外，我们关注残疾人士的职业发展与社会融入，截至报告期末，公司总部共有 1 名在职残疾人员工。

关键绩效：报告期内

总部中级管理层干部女性占比
38.9 %

总部新员工女性占比
41.6 %

合规用工

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定《员工招聘管理办法》等内部管理制度，与全体员工签订劳动合同，杜绝录用童工和强迫劳动，确保合规用工。报告期内，公司开展基地分公司劳动用工调研和二级单位领导人员劳动合同清查，形成专项调研报告，并对人力资源部及下属分、子公司人力资源部相关负责人开展劳动合同规范管理培训，提升劳动用工管理水平。

避免童工

公司通过身份验证和学历验证双重验证手段确保避免录用童工。针对非生产员工，公司聘请第三方专业机构对员工身份、学历、工作经历等开展背景调查；针对基层胶工，要求胶工填写个人简历表并进行体检，各招聘单位需审核员工身份证、学历等信息，总部对胶工劳动合同及简历进行审核。

关键绩效：报告期内

正式员工劳动合同签订率
100 %

薪酬与福利

公司进一步完善薪酬分配机制与市场化考核，切实推进薪酬改革工作，确保薪酬机制科学合理，优化员工福利制度，进一步激发员工工作热情与积极性。

薪酬与人才激励

薪酬结构优化，激发员工干事热情



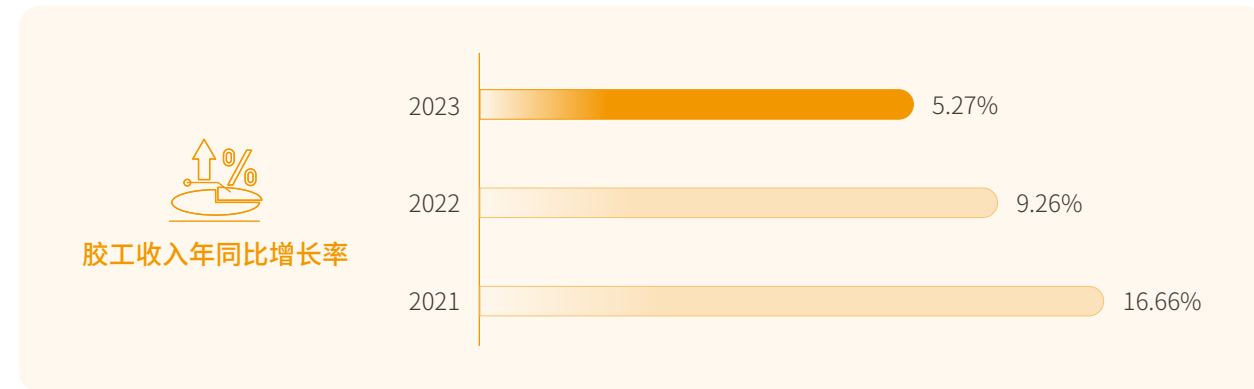
员工薪酬由基本工资、绩效工资、超额奖励、专项奖励、任期激励、职称工资等构成。报告期内，按照“双百企业”超额利润分享机制操作指引，根据《二级企业领导人员绩效与薪酬管理办法》，公司出台《二级企业超额奖励分配实施细则》《特定阶段二级企业班子成员一企一策薪酬方案》，在二级企业经理层实施超额奖励制度及任期制契约化管理，以激发特定阶段二级企业班子成员干事创业积极性；同时，公司制定了《增收增利激励措施实施方案》，激励二级企业全力冲刺年度工作任务。此外，为吸引专业人才，激发员工积极上进、自我提高的意识，公司制定《总部中层及以下员工职称工资实施细则》，二级企业参照执行，鼓励员工提高专业技能。



薪酬体系改革，薪酬分配向一线倾斜



公司将薪酬分配向一线胶工、生产工人、一线生产管理者倾斜，确保基层员工薪酬结构合理。制定《关于提高胶工收入的整改方案》并制定 6 条措施，保障胶工收入稳步增长。报告期内，启动割胶生产管理机制试点改革工作，强化割胶岗位价值，不断提升胶工获得感和安全感。此外，为助力橡胶种植端、加工端精细化改革，改善一线生产管理人员收入水平低、队伍不稳定、缺乏动力的现状，启动一线生产管理人员薪酬改革工作。



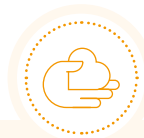
员工福利

公司依法为全体正式员工缴纳五险一金，保障员工带薪休假权利，定期组织员工开展年度体检，保障员工基础福利。除法定福利外，公司还为员工提供日常人文关怀和经济慰问。报告期内，为进一步满足公司人才居住需求，吸引和留住人才，公司制定《人才公寓入住实施细则（试行）》，规范人才公寓入住条件，明确申请入住程序、退出条件、退出程序等有关内容。



法定福利

- 五险一金
- 年度体检
- 带薪休假：法定节假日、年休假、婚假、产假等



公司福利

- 人文关怀：结婚、生日、生育以及退休等重要时刻礼品及祝福
- 经济慰问：住院、离世（含员工父母）、困难慰问等
- 特色假期：探亲假

助力职业发展

海南橡胶视员工为最宝贵的资源，持续完善员工培养体系，强化干部能力建设，为员工提供广阔的职业发展空间，助力员工成长。

员工培养

为打造学习型组织，培养现代化一流人才，公司以《总部员工培训管理办法》为指导建立起线上与线下、请进来与走出去相结合的员工培训体系，覆盖新员工培训、通用素质与专业技能培训、领导力培训及特色培训。公司每年按年度培训计划开展各类培训，提升管理人员决策与经营能力，提高各级业务人员专业技能、工作效率及一线业务人员及工人技术水平。

关键绩效：报告期内

共开展各类培训

722 场

累计培训达

44,781 人次

新员工培训

公司为应届毕业生打造为期 2 年的“管培生”培养项目，制定一人一策培养方案，为每位管培生配备业务导师与生活导师，帮助其快速融入工作岗位，实现从“校园人”向“职场人”的角色转变。

学习方式	学习内容	周期
集中培训	公司企业文化、发展战略、习近平新时代中国特色社会主义思想、安全生产知识、职场礼仪等	7 天
轮岗培养与定岗培养相结合的模式	岗位相关知识	约 2 年



应届毕业生新员工理论课程学习现场

通用素质培训

公司以“海胶大讲堂”为载体，引进外部优质讲师针对中层干部开展通用素质培训，选取内部优秀管理经验践行者宣传推广先进管理经验。报告期内，共开展 3 期“海胶大讲堂”活动，聚焦合规管理意识提升，邦溪分公司优秀管理经验学习等。

专业技能培训

公司重视专业人才培养，鼓励各部门开展岗位技能培训，为员工专业技能认证提供费用支持，各分公司积极开展割胶技术培训，打造优秀的胶工队伍，为橡胶产业可持续发展提供人才保障。

岗位技能培训

公司各职能部门根据自身业务发展需求不定期开展相关岗位技能培训以提升员工专业技能。报告期内，公司总部财务部邀请外部专业讲师以“现场+视频”形式开展企业所得税相关税务培训，公司财务团队共计 360 余人参加会议，进一步提高税务风险控制能力，促进财务队伍能力提升。

职业教育支持

为鼓励员工考取职业资格证书，提升自身能力，根据《总部员工培训管理办法》规定，员工在取得相关技术职称(职业资格证书)后，一个月内可向公司提出不超过 5,000 元的培训费用与考评费用报销申请。报告期内，公司共支持 5 名员工继续教育，报销职业资格证书费用共计 8,329 元。

割胶技术培训

为进一步提高胶工割胶技术水平，打造高水平的胶工队伍，公司下属各分公司采取理论授课和实际操作相结合的形式每年积极开展割胶培训，并举办割胶技能比武大赛，让胶工在割胶比武竞赛中认真比拼、观摩学习和对比完善，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

关键绩效：报告期内

组织中层管理干部开展 3 期“海胶大讲堂”培训，总培训时长

1.5 天

覆盖员工

1,220 人次

案例 西联分公司开展秋季技能再提高培训暨割胶大比武活动

2023 年 10 月 25 日—11 月 23 日，西联分公司开展秋季技能再提高培训暨割胶大比武活动。培训采取理论授课和实际操作相结合的形式，内容包括磨刀、握刀、割桩中的起刀、走刀、收刀、步法等，授课老师进行示范与讲解，同时要求胶工进行现场实际操作，最后逐一上桩接受考核。经过一个月的培训，每个派驻组优中选优推选出 6 名胶工，参加分公司割胶大比武活动。5 支代表队、30 名比武选手分为三组依次登台竞技，比武选手们用手中的胶刀展示个人最佳水平，向奖项发起冲击。经过一个上午的比拼，最终决出一等奖一名，二等奖三名，三等奖三名，优秀奖二十名。



领导力培养

公司在选人用人方面，坚持唯才唯贤，按照干部标准，建立能上能下的选人用人机制，通过外部培训与内部培养相结合的方式着力补齐干部知识弱项、能力短板和经验盲区，培育具有全球竞争力的企业管理团队。

案例 海南橡胶中高层管理人员赴中国大连高级经理学院培训

通过“走出去”的方式，公司组织总部及各分子公司 49 名高管、中层正副职管理人员赴中国大连高级经理学院开展为期一周的专项培训，深入学习党的二十大精神及习近平总书记关于发展国有经济的重要论述，结合公司融合战略需要，开展宏观经济分析、国有企业治理、加快建设世界一流企业、境外投资风险防范、国际化经营战略等方面的培训，进一步锤炼公司中高层管理人员政治素养，强化创新意识，增长企业管理知识，拓宽参训人员战略思维与国际视野，坚定公司国际化步伐走深走实。



案例 海南橡胶举办首届英才评选大赛，选拔培养青年拔尖人才

为培养青年拔尖人才，建设强大的青年干部队伍，公司积极实施“英才计划”，培养年轻干部。英才评选大赛是“英才计划”的重要选拔程序之一。报告期内，公司举办首届英才评选大赛，从 19 名在国企改革、管理创新、效益提升、技术研发等方面表现优异、业绩突出的参选者中共评选出英才入围人选 6 人进行专项培养。入选人员将获得一定额度的培养基金，专项用于个人能力的培养提升。



特色项目

为贯彻落实“融合、巩固、提升、拓展”工作方针，公司推出国际融合相关的特色培训项目。此外，公司将推出内训师管理办法，培育一支高素质的内部培训师队伍，开发一批具有公司特色的培训课程，营造“学习型”企业氛围，不断提升员工专业素质。

案例 合盛农业公司赴海南分子公司单位交流学习

公司邀请合盛农业公司海外管理人员（喀麦隆、马来西亚）于 2023 年 10 月 15 日至 10 月 21 日、11 月 20 日至 11 月 24 日到海南交流学习，赴相关分子公司单位调研学习橡胶“管、养、割”，橡胶加工管理、智能割胶、林下经济等，通过与胶工、割胶技术专家开展座谈会、练习割胶技术等方式，促进双方在管理、人员、文化等方面的深度融合。



案例 海南橡胶派驻赴非专家团推广推刀技术

2024 年 4 月，公司首批赴非专家团在喀麦隆 Sudcam 和 Hevecam 两大种植园开展割胶技术培训。自 2024 年 4 月 1 日起，专家团开始教授公司的推刀技术，结合当地实际情况，为胶工制定了一套科学有效的培训方案。专家们耐心细致地讲解推刀技术的每一个细节，并亲自示范操作过程，确保胶工们能够准确掌握要领。同时，他们还根据胶工们的学习情况，优化调整教学方法，确保培训效果最大化。经过短短 8 天时间，参与培训的 20 名当地胶工已熟练掌握低割线与中割线的操作要领与技术，初见培训成效。



▲ 专家团成员向当地胶工演示推刀割胶技巧

员工发展

人才是公司高质量发展的核心竞争力，公司将战略发展与员工个人职业生涯规划紧密联系，为每位员工提供施展才华的广阔舞台，帮助员工发掘自身潜能，实现自我价值。

职业发展路径

公司为员工提供管理与技术双通道，多重阶梯的职业晋升路径。员工可通过纵向与横向流动实现职业发展，结合自身兴趣、特长与公司发展需求探索最适合自己的职业发展道路。

发展方向	发展通道	晋升阶梯
纵向发展	管理序列	分为高层、中层和一般管理层级，员工职级从低到高进行晋升，还可向海南橡胶下属分、子公司进行交流任职。
	技术序列	可晋升为部门业务总监、专业副总师、业务总监等。
横向发展	员工可在同一单位内跨序列发展，也可结合员工意愿、专长和实际工作需要，在海南橡胶下属同级别单位之间进行交流任职。	

完善人才储备

公司通过多渠道引进优质人才，创新发展中层干部储备工作，建立起完善的人才储备机制。

人才引进

报告期内，公司多措并举加大人力引进力度，完善《员工招聘管理办法》，提升人才引进质量，满足公司国际化、专业化业务运营需求。公司积极通过校园招聘、社会招聘和海外人才引进等方式，为后续发展引入源源不断的人才资源。

关键绩效：报告期内

春季校园招聘

43 人

面向社会提供

1,303 个就业岗位

海外人才引进

10 人

申报高层次人才

8 人

发放住房补贴

20 人

干部储备

公司以制度规范流程，重视中层管理干部的储备工作。报告期内，制定《关于公开招聘中层管理储备人员的工作方案》《关于公开招聘基地管理部总经理的工作方案》，开展基地管理部总经理、中层正副职储备人员内部公开招聘竞演大赛。此外，公司举办首届英才评选大赛，选拔培养 6 名拔尖的公司总部部门副职及以下年轻管理人员。

案例 海南橡胶举行基地管理部总经理、中层正副职储备人员公开招聘竞演大赛

为破除部门、地域、身份等界限，公开竞争，让真正想干事、能干事、干成事的干部脱颖而出，储备忠诚担当、锐意进取、奋发有为的优秀管理人才，2023 年 3 月 26 日至 27 日，海南橡胶以“现场 + 视频”的形式，在海口举行基地管理部总经理、中层正副职储备人员公开招聘竞演大赛，来自海南橡胶总部、旗下各分子公司及合盛农业中国的 73 名选手经过初试后脱颖而出，入围决赛。

本次大赛共选拔中层管理储备人选 47 人，基地部总经理人选 1 人，任用入围人选 26 人，其中有 21 人已提拔至领导岗位。



员工绩效

公司根据《总部中层及以下人员绩效与薪酬管理办法》，建立科学合理、激励与约束并重的绩效管理体系，实施绩效年度考核，年度兑现。根据《二级企业经营业绩考核实施细则》，公司对二级企业经理层设置经营业绩考核及任期考核，规范绩效发放，并出台年度增收增利激励措施。此外，公司对绩效管理进行过程监控，各经营单位在每月月度经营分析会上进行绩效进展汇报，以不断改进工作。

员工榜样

公司爱才惜才，于 2020 年创建示范性劳模工匠人才创新工作室，发挥骨干作用，带动更多员工参与创新发展。报告期内，公司举办首届“最美胶工”评选活动，选拔和树立一批爱岗敬业、无私奉献、勇于进取，在本职岗位上和社会责任中做出不凡业绩的先进胶工，增强胶工的荣誉感、获得感、责任感，引领广大员工聚焦主业、迎难而上。

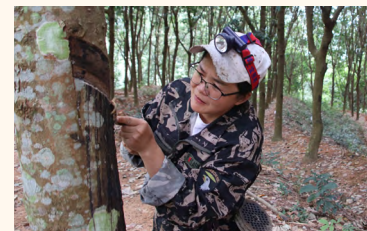
值得一提的是，公司以“胶工为荣”的企业文化在海外种植园落地生根。2024 年 4 月，海南橡胶非洲喀麦隆 Hevecam 种植园举行了首届“Best tapper”（最美胶工）颁奖典礼。此外，凭借在割胶事业上的辛勤经营与杰出表现，龙江分公司业务员周小妹荣获由人力资源社会保障部、农业农村部联合授予的“全国农业农村劳动模范”称号。

案例 海南橡胶首届“最美胶工”评选活动

2023 年 4 月 15 日，公司在 2023 年橡胶生产誓师大会上，为海南橡胶首届 10 名“最美胶工”颁奖。经基层单位推荐、新闻媒体推介、实地考察、网络投票、工会审议以及名单公示层层选拔，最终从 29 名候选人中脱颖而出 10 名胶工正式获得海南橡胶首届“最美胶工”称号。该活动受到了垦区内外读者的广泛关注，累计网络投票数超 56 万票，投票通道访问量 74 万余次。



▲ 赵坤霞



▲ 曾湘湘



▲ 高桂明



▲ 杨就

首届“最美胶工”



▲ 黎凤明



▲ 张勤美



▲ 符前杏



▲ 伍良清



▲ 廖健



▲ 林道培

案例 海南橡胶非洲喀麦隆 Hevecam 种植园举行首届“Best tapper”（最美胶工）颁奖典礼

2024 年 4 月，海南橡胶非洲喀麦隆 Hevecam 种植园会议厅举行了首届“Best tapper”（最美胶工）颁奖典礼，公司首批赴非专家团成员作为颁奖嘉宾参加活动。此次活动旨在表彰 2023 年在橡胶生产工作中表现优异的胶工，进一步弘扬公司“以胶工为荣”的企业精神。经过严格评选，最终有 60 名优秀胶工从 3,000 名胶工中脱颖而出，荣获“最美胶工”称号，并领取了荣誉证书和奖励。颁奖典礼现场气氛热烈，当地胶工用特色舞蹈为这一盛事献上了精彩的表演。



▲ 非洲喀麦隆 Hevecam 种植园“最美胶工”颁奖合影

案例 海南橡胶员工周小妹获评全国农业农村劳动模范

2023 年 6 月，人力资源社会保障部、农业农村部联合发布关于表彰全国农业农村劳动模范和先进工作者的决定。海南橡胶龙江分公司金波二十队业务员周小妹荣获“全国农业农村劳动模范”称号。海南橡胶龙江分公司金波二十队是龙江分公司最边远、面积最大、植胶坡度最大的生产队。周小妹是金波二十队的一名 90 后胶工，自 2006 年参加工作以来，她 18 年如一日，满怀着对割胶工作的无比热爱，扎根大山，苦练割胶技术，注重胶园科学管理，以辛勤的劳作苦心经营割胶事业，在平凡的岗位上创出一流的工作业绩。



悉心员工关怀

公司致力于为员工创造一个温馨、和谐的工作环境，畅通沟通渠道，丰富员工精神文化生活，慰问困难员工，让员工感受到家一般的温暖。

畅通沟通渠道

公司着力践行“以员工为中心”的发展思想，积极推进民主管理工作，落实职代会制度，选举职工监事，并通过农垦报、企业公众号等网络平台积极公开各项企业事务，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。依据《海南橡胶员工权益保障申诉制度》，员工可向工会提交《员工申诉表》及其他书面申诉材料对集体协议、工作规则、规章制度及个人考勤、绩效、晋升等切身利益相关问题进行申诉，相关责任部门或单位在 15 日内及时有效解决诉求，切实维护员工合法权益。

报告期内，公司召开第四届第四次职工代表大会审议并通过公司工作报告，公司首席代表和职工方首席代表签订专项集体合同，公司副董事长、总经理分别与下属企业签订 2024 年生产责任书和经营绩效责任书。

关键绩效：报告期内

共办结基层员工来信来访

160 件次

员工工作与生活平衡

公司工会深入推进解决群众“急难愁盼”问题，扎实开展“我为群众办实事”活动，将工会福利落到实处，增强员工获得感、幸福感和归属感。报告期内，工会审议通过“暖心绿境”关爱员工专项行动方案，坚持“三个同步”原则，落实“五大行动体系”，全方位关心厚爱员工。工会修缮职工羽毛球球场，翻新职工篮球场，开展丰富多样的文体活动，增强企业凝聚力；于三八妇女节、五四青年节等开展节日主题活动，丰富员工文化生活。

“暖心绿境”关爱员工专项行动方案行动原则与行动体系



- 精神文明物质文明同步的原则
- 公司发展与员工发展同步的原则
- 员工身体健康与心理健康同步的原则



- 人文关爱行动
- 心理关爱行动
- 暖心关爱行动
- 成长关爱行动
- 环境关爱行动



△ 职工篮球比赛



△ 五四青年节员工心得分享会



△ 五四青年职工联谊活动



△ 健步行



△ 西培分公司员工拔河比赛



△ 龙江分公司员工文艺汇演

员工慰问

公司重视困难员工与一线基层员工的人文关怀，多措并举开展各类慰问帮扶工作。报告期内，公司积极开展夏日送清凉活动、送早餐活动、新春送温暖活动，为胶工发放工具费补贴，举行“金秋助学”活动资助职工子女教育等，营造关心关爱职工的良好氛围，当好职工群众暖心的“娘家人”。



西达分公司“送清凉”活动



邦溪分公司送早餐活动



立才分公司春节送温暖活动



西培分公司“金秋助学”资助金发放仪式



关键绩效：报告期内

困难职工帮扶投入
74.82 万元

慰问困难边缘户
735 户

各基层工会助学
188 人

救助大病职工
69 人

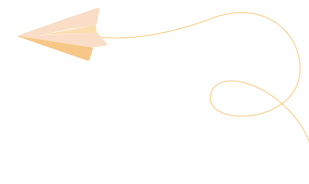
慰问困难职工
54 户

慰问困难女职工
36 户

资助金额达
18.31 万元

医疗互助报销
484 人次

慰问困难党员
164 人



守护职业健康与安全

海南橡胶严格遵守《中华人民共和国安全法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，落实三管三必须要求，预防、控制和消除职业病危害，守护职工健康与安全。

完善管理体系

公司依据 ISO45001 职业健康安全管理体系要求，建立起包括《安全生产委员会工作制度》《安全生产信息报告与事故应急处理管理办法》《安全生产检查及安全隐患整改管理办法》《生产安全事故应急预案》《安全培训管理办法》《职业健康管理办法》等系列制度规范公司安全管理，报告期内修订完善 104 项安全生产管理制度。公司搭建完善的安全生产管理架构，成立安全生产委员会，下设办公室，负责安全生产日常管理工作，总部各部门及分子公司为安全生产委员会成员单位，并于报告期内开展合盛农业西双版纳 HSE 管理模式的融合工作。此外，公司建立全员安全生产责任制，逐级签订安全生产目标责任书。

关键绩效：报告期内

公司逐级签订安全生产目标责任书共计

13,953 份

修订完善安全生产管理制度

104 项

注：带* 部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司；其他职业健康与安全指标数据覆盖海南橡胶中国区 26 个初级加工厂及林产集团、爱德福公司和海南经纬乳胶丝有限公司数据。



关键绩效：报告期内

已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证工厂*

16 家

已获得中国安全标准化三级评定的工厂

18 家

职业健康与安全生产投入

586 万元

因工死亡事故起数

0 起

因工死亡事故人数

0 人

百万工时死亡率

0

强化安全生产

公司通过建立风险管控与安全应急机制，定期开展安全生产主题活动、安全培训与教育活动，强化安全生产。

安全风险控制

公司建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，开展风险识别、评估及管控。定期组织安全隐患排查，如季度隐患排查、节前安全检查等，重点抓好危化品、道路运输、特种设备、特殊作业、消防安全、三防、职业卫生、环保、森林防火等方面的检查和整改，切实保障安全生产。此外，公司持续对生产设备进行升级改造以降低安全伤害风险。

案例 合盛农业西双版纳工厂安全生产设备改造

报告期内，合盛农业西双版纳工厂通过在现有切胶机基础上增加“进料输送机—出料装置—设计 PLC 控制系统”，组合成自动切胶机。自动切胶机的运用，很好地解决了干线生产中员工安全及劳动强度的难题，使用后基本实现一人可以操作两台切胶机，且员工无需接触刀板，进料输送机可自动进料，安全问题得到彻底解决。



改造后的自动切胶机



关键绩效：报告期内

组织隐患排查

46 次

排查安全隐患

1,948 处

开展安全专项检查行动

8 次

整改

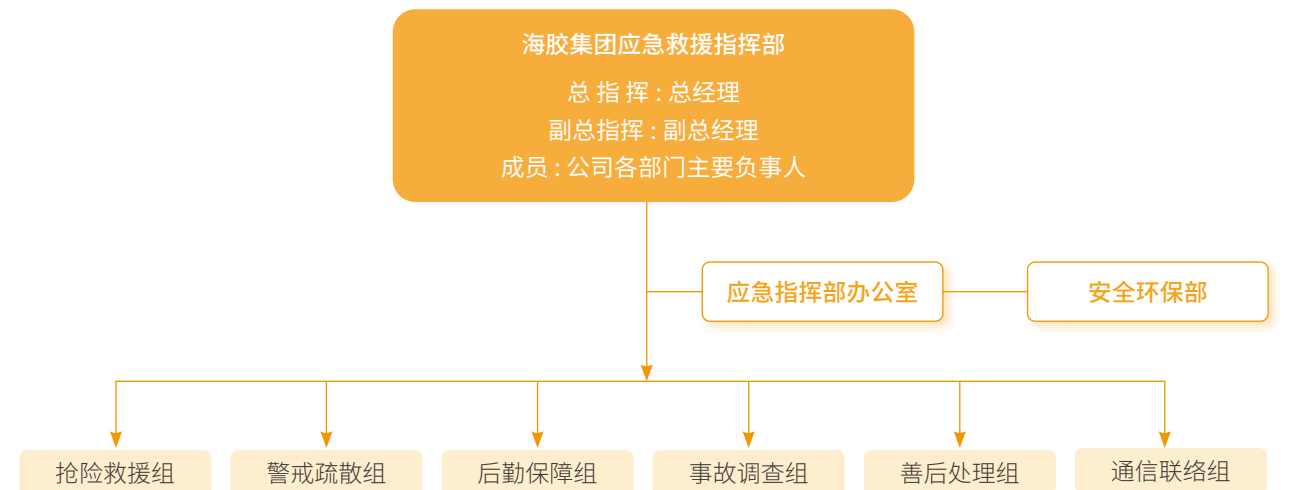
1,948 处

处理率达

100 %

安全应急管理

公司总部及下属单位制定《安全生产事故综合应急预案》并评审备案，建立应急组织机构，规范应急响应、后期处置、应急保障等程序和措施。报告期内，公司组织预案培训、液氨泄漏、消防应急演练、森林防火灭火应急演练、“无脚本”应急演练等活动，强化公司应急处置能力。此外，严格按照上级部署及预案开展防风防汛应急响应、应急备勤工作等，报告期内，启动台风暴雨 4 级以上响应 6 次，确保职工生命财产和国有资产安全。



应急组织机构



消防应急演练



应急救援演练

案例 开展首次“无脚本”应急演练活动，提高应急管理水

安全生产月期间，安全环保部深入部分基地分公司、加工分公司，以不提早确定时间、不事先告知任务、不提前指定队伍的方式开展“无脚本”演练，检验基层单位开展“安全生产月”活动的成效。结果显示，被抽检的 8 家基地分公司均能在 20 分钟内，按照不同事故类型，紧急召集 20 人以上的应急救援人员和准备好相关物资装备、车辆等，准时准确到达指定位置，整装待命，应急能力较为扎实。

关键绩效：报告期内

启动台风暴雨 4 级以上响应

6 次



安全培训与教育

公司重视员工安全意识与能力培养，每年开展新员工三级安全生产教育培训、特种作业人员培训；组织相关领导和部门开展三防、环保与安全生产知识培训等，掌握气象预警信号知识及处置措施；压实森林防灭火责任，通过悬挂横幅、张贴标语、出动宣传车等方式，广泛宣传森林防灭火知识与相关工作规定，并开展森林防灭火知识培训与应急演练。此外，公司总部及下属单位每年组织安全生产月、消防宣传月等主题活动，通过举办安全生产培训会、安全竞赛、消防演练、灭火和逃生演练、无脚本应急演练、安全生产咨询日活动、安全知识专题培训和考试等一系列活动普及安全知识，筑牢安全生产防线。

案例 海南橡胶举办“安全生产月”知识竞赛活动

2023 年 6 月 28 日，公司及下属单位举办主题为“掌握安全生产知识，争做遵章守纪员工”的“安全生产月”知识竞赛活动，共 6 支参赛队伍进行了一场激烈的安全生产知识与技能大比拼。竞赛以“比赛+互动游戏”的方式，设置必答题、抢答题、闯关题、加试题、互动答题 5 个环节，内容涵盖安全生产法律法规、安全生产管理、安全生产技术等，寓教于乐，进一步激发广大职工学习安全生产知识的热情。



▲ 安全知识竞赛活动现场



◀ 高危作业培训

“安全月”安全生产系列知识培训 ▶



森林防灭火培训 ▶



◀ 消防安全知识培训



案例 开展 2023 年度森林防灭火与生产安全事故综合应急预案培训演练

2023 年 12 月 21 日至 22 日，公司组织总部和分子公司相关领导和应急人员开展森林防灭火和综合应急预案培训演练系列活动。本次演练有效提高了基层单位森林防灭火业务和应急救援知识与相关技能，强化了集团上下统筹协调、快速反应等应急能力。



△ 应急演练现场

保障员工身心健康

公司每年开展职业危害因素识别与检测，全面识别公司生产运营过程中的职业危害因素，对职业危害因素监测不达标项进行整改，确保相关危害因素保持在安全水平内。开展职业病预防培训，发放劳动防护用品，定期组织员工健康体检，建立员工职业健康档案，保障员工在岗期间职业健康。此外，公司不定期邀请外部讲师为员工开展健康讲座，如颈椎康复、心肺复苏、慢性疾病防治、心理健康辅导等，帮助员工储备健康知识，守护员工身心健康。



案例 海南橡胶工会开展 2023 年“巾帼心向党·奋进新征程”主题培训活动

2023 年 3 月 2 日 -3 日，海南橡胶工会精心组织以“巾帼心向党·奋进新征程”为主题的三八妇女节培训活动，邀请高级家庭教育指导师、心理咨询师、教育学博士刘玉春老师为女员工举办心理辅导专题讲座。刘博士针对现代女性心理特点和易发生问题，结合自身工作实际，通过大量生动的案例，从饮食、心理、身体锻炼等方面进行现场辅导，为参加活动的女员工们送上了一份健康知识“大餐”。

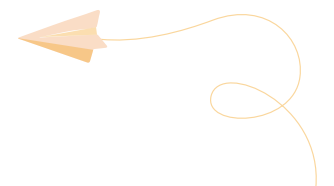


△ 女员工心理辅导讲座

关键绩效：报告期内

职业病风险岗位员工体检率
100%

职业健康安全培训覆盖率
100%



05

社会责任

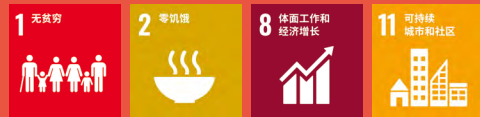
全球减贫事业的贡献者

海南橡胶秉持“为国利民，胶融天下”的初心使命，积极承担社会责任。公司基于自身天然橡胶产业实际，持续以产业帮扶、销售帮扶等方式助力所在地区“三农”发展，助力实现乡村振兴。此外，在融入“一带一路”建设过程中，公司秉持互利共赢的合作观，为促进沿线国家经济发展贡献力量。

我们的行动

- 乡村振兴
- 热心公益慈善
- 带动“一带一路”沿线国家社区发展

贡献 SDGs



助力乡村振兴

海南橡胶通过消费帮扶、深化垦地合作与产业帮扶等形式，持续提升胶农技能水平和收入水平，推动天然橡胶产业的健康发展，为乡村振兴和产业发展注入新动力。

垦地融合助农培训

公司及其下属分公司积极深化垦地合作，通过定期举办割胶技术、胶园作业和“两病”防治植保业务培训等助农培训活动，提升垦地村民技能水平。

报告期内，公司为儋州市和庆镇木排村委会 9 个自然村村民小组，开展为期一天的割胶技术和“两病”防治植保设备培训活动；为乐东黎族自治县大安镇陈考村委会开展第四期橡胶树割胶技术、胶园作业、“两病”防治等培训，把农业农村实用技术、割胶技术等生产知识送到村民家门口，帮助农村村民提高割胶技术，助力当地橡胶产业发展。



▲ 保国分公司邢壮福在乐东县大安镇陈考村委会现场为村民讲解橡胶生产“管、养、割”等理论知识



▲ 西联分公司陈文伟讲解割胶技术

村民心声

之前割胶都不注意细节，以为能把树皮割下来就行了，没想到胶水产量还能跟技术有关，回去还得多多练习，改正之前一些错误的做法，争取割好胶多收益。

——木排村村民

感谢海南橡胶保国分公司 4 年来对我们村委会工作的支持并对村民割胶技术进行培训指导，对我们提高橡胶割胶和管理技能起到了积极作用。

——陈考村村委会书记杨少明

关键绩效：报告期内

各基层工会和职工线上线下购买农产品，累计消费额

25 万元

垦地融合惠及人数近

18 万人

以“金融 + 科技”实现期权助农

公司与上期所合作，推出天然橡胶场外期权助农项目，依托公司自主研发的橡胶智慧收购平台，以“保险 + 期货”模式直接为胶农提供补贴，提升胶农收益并增强自身对行业的影响力。自 2019 年起，该项目已惠及超过 10 万名胶农，兑付量达 7.52 万吨，补贴金额近 4,000 万元。目前，参与该项目的胶农每天售胶可获得每公斤干胶 0.6 元的补贴，每人每天不超过 15 公斤。

关键绩效：截至报告期末

期权助农项目惠及人数超

10 万人

期权助农项目累计兑付量

7.52 万吨

期权助农项目累计补贴金额近

4,000 万元

吸纳垦地村民就业

公司积极吸纳垦地村民就业，通过大户承包、合同工等方式，为村民提供灵活的就业岗位。报告期内，公司 25 家境内基地分公司累计招收农村胶工 1,084 人，现有农村胶工 2,328 人。未来，公司将继续深化垦地融合，提供就业岗位，提高胶工收入，推动产业发展。



关键绩效：报告期内

垦地融合累计吸纳就业人数

2,328 人

▲ 在胶园工作的胶工

关键绩效：报告期内

产业帮扶“两病”防治喷粉作业面积

5,576.67 亩

带动“一带一路”沿线国家社区发展

合盛农业公司和受托管理的 KM 公司通过困难帮扶、基础设施建设、吸纳就业和产业经验输出等方面的努力，为“一带一路”沿线国家社区的可持续发展和橡胶产业的繁荣做出积极贡献。

基础设施建设

在非洲喀麦隆，合盛农业为种植园提供并维护日常必需品和社区基础设施，包括为近 40,000 人提供安全的居所，为约 11,000 余名适龄学生提供 58 所经过政府认证的学校，多所医院，以及体育和社区设施，助力喀麦隆的教育和社会经济发展。



合盛农业在非洲种植园里修建医疗中心并配备医疗团队

产业发展支持

公司通过选派融贯小组前往境外企业实地调研、组织种植园负责人培训交流等方式，积极分享和输出产业经验，促进全球橡胶产业的共同发展。KM 公司为胶农提供割胶培训和农资服务，从小农户直接收购比例上升，该模式入选省国资委共建“一带一路”“小而美”项目清单。



合盛农业在非洲的割胶工人

吸纳就业

KM 公司及合盛农业公司积极为当地创造就业机会。KM 公司是印尼最大的天然橡胶初加工企业，拥有 3 处种植园和 14 家加工厂，雇员约 4,000 人，为员工提供安全饮用水和良好卫生系统的住宿环境。KM 公司通过采购天然橡胶原材料等方式，为约 60 万小农家庭、近 180 万人提供可持续的生活保障。



合盛农业在非洲的员工

合盛农业在印尼和喀麦隆的种植园直接雇佣大量员工，并间接支持众多当地人和员工家属。在印尼，合盛农业设有 19 家工厂，员工超 4,300 人，全年采购约 40 万吨天然橡胶原材料，占印尼出口量的 18%，为产业链上下游近 120 万人提供可持续生计。在喀麦隆，直接雇佣 6,981 人，并间接支持 4 万多当地人和员工家属。

热心公益慈善

海南橡胶积极开展公益、志愿活动，彰显企业责任担当。报告期内，公司开展无偿献血、社区志愿系列活动，为所在社区带来温暖关怀。

无偿献血

报告期内，金江分公司组织 3 次无偿献血活动，员工们纷纷响应号召，加入到献血队伍中。



金江分公司献血合照



金江分公司职员献血中

关键绩效：报告期内

合盛农业为喀麦隆近 **4** 万人创造良好生活环境

为 **1.1** 万多名学生提供优质教育资源

合盛农业喀麦隆雇佣人数 **6,981** 人

合盛农业为印尼近 **120** 万人提供可持续生计

KM 公司为印尼约 **60** 万小农家庭

近 **180** 万人提供可持续的生活保障

KM 公司与合盛农业印尼雇员人数超 **8,300** 人

展望

不忘初心，方得始终。2024 年，海南橡胶将保持战略定力，坚定发展信心，持续不断地奋斗与探索，当好维护国家战略资源安全的“压舱石”，努力在国际天然橡胶市场发出中国最强音。

新的一年，我们将坚持党建引领，进一步深化国企改革，增强企业内生动力；强化海内外治理，巩固风险防控屏障，进一步完善 ESG 治理架构，回应利益相关方核心关切，以实现全面、均衡和可持续的发展。

新的一年，我们将继续聚焦主责主业，持续推进国内外业务融合发展，进一步规范国际化运营，完善全球化产业布局，推动天然橡胶全产业链科技创新，促进橡胶生产可持续稳健发展，筑牢海南橡胶的“根”与“魂”。

新的一年，我们将继续坚持绿色发展，加大环保投入，深化节能技改，提高清洁能源使用覆盖范围；将生态保护作为胶园建设的首要任务，强化土地开垦保护措施；持续践行资源节约，污染防治，以实际行动支持国家“双碳”战略。

新的一年，我们将继续完善中层管理干部选聘流程与激励措施，推进员工薪酬体系改革，将薪酬分配向一线胶工、生产工人、一线生产管理者倾斜，选拔和树立一批先进集体和个人，带动形成比学赶超的浓厚氛围。

新的一年，我们将持续以产业帮扶、销售帮扶等方式助力乡村振兴；以产业融合提升赋能“一带一路”沿线国家建设；进一步探索与开展形式多样的公益慈善活动，彰显企业责任担当。



关键绩效表

指标类别	经济绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
利润表	营业收入	亿元	376.87	153.71	152.07
	归属母公司股东的净利润	亿元	2.97	0.76	1.51
资产负债表	总资产	亿元	339.50	223.29	193.92
	归属母公司股东的权益	亿元	98.25	93.76	93.56
现金流量表	经营活动现金净流量	亿元	12.31	11.58	2.66
每股指标	基本每股收益	元	0.07	0.02	0.04
关键比率	资产负债率	%	65.73	56.59	49.96

指标类别	治理绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
三会运作	股东大会	次	5	4	5
	董事会	次	10	12	17
	监事会	次	5	8	9
	董事会各专门委员会	次	15	14	18
信息披露	披露公告文件	份	163	185	152
投资者关系管理	业绩说明会	期	3	2	1

指标类别	环境绩效指标	单位	2023 年
环保管理	获得 ISO14001 环境管理体系认证的工厂数量 *	家	45
	环保投入	万元	2,530.87
能源消耗 *	生物质燃料	吨	27,626.72
	天然气	万立方米	1,958.51

指标类别	环境绩效指标	单位	2023 年
能源消耗 *	柴油	吨	3,935.48
	煤	吨	6,392.68
	外购电力	兆瓦时	209,194.12
温室气体排放量 *	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	174,063.17
	废气排放总量	立方米	451,876,396.70
气体污染排放物	颗粒物	吨	333.91
	非甲烷总烃	吨	5.86
	氮氧化物	吨	111.89
	硫氧化物	吨	107.81
	VOC 排放量	吨	10.18
	氨气	吨	43.75
水资源使用	市政购水量	万吨	20.28
	新鲜水耗用量 *	万吨	975.85
	中水循环使用量 *	万吨	1,184.18
水体污染排放物	废水排放总量 *	万吨	661.38
	化学需氧量 (COD)	吨	52.80
	五日生化需氧量 (BOD5)	吨	0.56
	悬浮物 (SS)	吨	9.89
	氨氮	吨	3.00
	总磷	吨	2.77
废弃物排放	可回收废弃物总量	吨	436.79
	一般工业固体废物总量 *	吨	11,041.26
	一般固体废物回收利用总量	吨	547.78
	危险固体废物总量 *	吨	557.67
包装材料	危险废弃物循环利用总量	吨	10.58
	包装耗材使用总量	吨	662.84
	塑料	吨	511.84
	其他	吨	151.00

注：带 * 部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司；其他环境绩效指标数据覆盖海南橡胶中国区 26 个初级加工厂及林产集团、爱德福公司和海南经纬乳胶丝有限公司数据。

指标类别	社会绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年	
研发与创新	研发费用	亿元	0.3568	0.2506	0.2735	
	研发人员	人	390	204	170	
	新增专利申请数	项	37	11	19	
	新增专利授权数	项	34	25	37	
员工雇佣	正式员工劳动合同签订率	%	100	100	100	
	员工总数	人	27,434	15,084	16,214	
	按学历	硕士及以上	人	344	117	110
		本科	人	2,011	866	778
	按学历	本科以下	人	25,079	14,101	15,326
		生产人员	人	19,115	9,519	10,527
	按岗位分类	技术人员	人	805	1,530	1,315
		销售人员	人	584	58	53
		财务人员	人	519	268	231
		行政人员	人	6,411	3,709	4,088
多样性	总部中级管理层干部女性占比	%	38.90	/	/	
	总部残疾人员工	人	1	/	/	
职业发展	员工培训场次	场	722	705	/	
	接受培训的员工人次	人次	44,781	54,000	/	
职业健康与安全	因工死亡事故起数	起	0	/	/	
	因工死亡事故人数	人	0	/	/	
	百万工时死亡率	%	0	/	/	
	职业病风险岗位员工体检率	%	100	/	/	
	职业健康安全培训覆盖率	%	100	/	/	
	HSE 培训次数 *	次	1,636	/	/	
	HSE 培训人次 *	人次	56,088	/	/	
	HSE 培训小时数 *	小时	4,191	/	/	
	员工职业健康安全投入	万元	131	/	/	
	安全生产投入	万元	455	/	/	
乡村振兴	获得 ISO45001 环境管理体系的工厂数量 *	家	16	/	/	
	获中国安全标准化三级评定的工厂数量	家	18	/	/	
	乡村振兴物资折款	万	25	/	/	

注：带 * 部分数据统计口径为合盛农业加工厂、金橡公司、云南海胶公司、林产集团、爱德福公司、海南经纬乳胶丝有限公司和海南金林橡胶特种材料有限公司；其他职业健康与安全指标数据覆盖海南橡胶中国区 26 个初级加工厂及林产集团、爱德福公司和海南经纬乳胶丝有限公司数据。

GRI 指标索引表

使用的 GRI 1 标准	GRI 标准	披露项	对应章节
使用说明	海南橡胶在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1 标准	GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介 业务运营布局
	2-7	员工	保障员工权益
	2-9	管治架构和组成	完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11	最高治理机构主席	完善公司治理 可持续发展管理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	强化风险管理 可持续发展管理
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-16	关键问题的沟通	可持续发展管理
	2-17	最高治理机构的共同知识	可持续发展管理
	2-19	薪酬政策	保障员工权益 助力职业发展
	2-20	确定薪酬的程序	保障员工权益 助力职业发展
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-23 政策承诺	董事长致辞 可持续发展管理	
	2-24 融合政策承诺	可持续发展管理	
	2-25 补救负面影响的程序	强化风险管理 恪守商业道德 悉心员工关怀	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	恪守商业道德	
	2-27 遵守法律法规	恪守商业道德	
	2-28 协会的成员资格	推动行业发展	
	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理	
	GRI 3: 实质性 议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理
		3-2 实质性议题清单	可持续发展管理
3-3 实质性议题的管理		可持续发展管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	助力乡村振兴 带动“一带一路”沿线国家社区发展	
	203-2 重大间接经济影响	助力乡村振兴 带动“一带一路”沿线国家社区发展	
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表	
	302-4 降低能源消耗量	应对气候变化	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	应对气候变化	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	节约资源	
	303-2 管理与排水相关的影响	减少污染	
	303-3 取水	关键绩效表	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	关键绩效表
	303-5 耗水	关键绩效表
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	应对气候变化
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	应对气候变化
	304-3 受保护或经修复的栖息地	应对气候变化
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效表
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减少污染
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	减少污染
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	关键绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效表
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保障员工权益 悉心员工关怀
	401-3 育儿假	保障员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	守护职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	守护职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	守护职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	守护职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	守护职业健康与安全

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-6 促进工作者健康	守护职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护职业健康与安全
	403-9 工伤	关键绩效表
	403-10 工作相关的健康问题	守护职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	助力职业发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效表
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	完善公司治理 保障员工权益
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	助力乡村振兴 带动“一带一路”沿线国家社区发展
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量管理

HR 海胶集团