

LUSTER 凌云光

股票代码：688400

公告编号：2024-026

2024年度

凌云光技术股份有限公司

“提质增效重回报”

行动方案

—— “AI+视觉” + 行业，赋能智能制造



目录 Contents

提质增效
重回回报
行动方案

P2

01-聚焦主业发展

做**可持续发展高价值**公司

P4

02-专注技术提升

做**富有竞争力高成长**公司

P8

03-优化经营管理

做**稳健成长型高质量**公司

P10

04-强化规范运作

做**值得信任型高信誉**公司

P12

05-提升投资价值

做**深具责任感高回报**公司

P13

06-注重股东收益

做**共享利润型高发展**公司

持续聚焦提质增效，激活动能，重视回报

前言

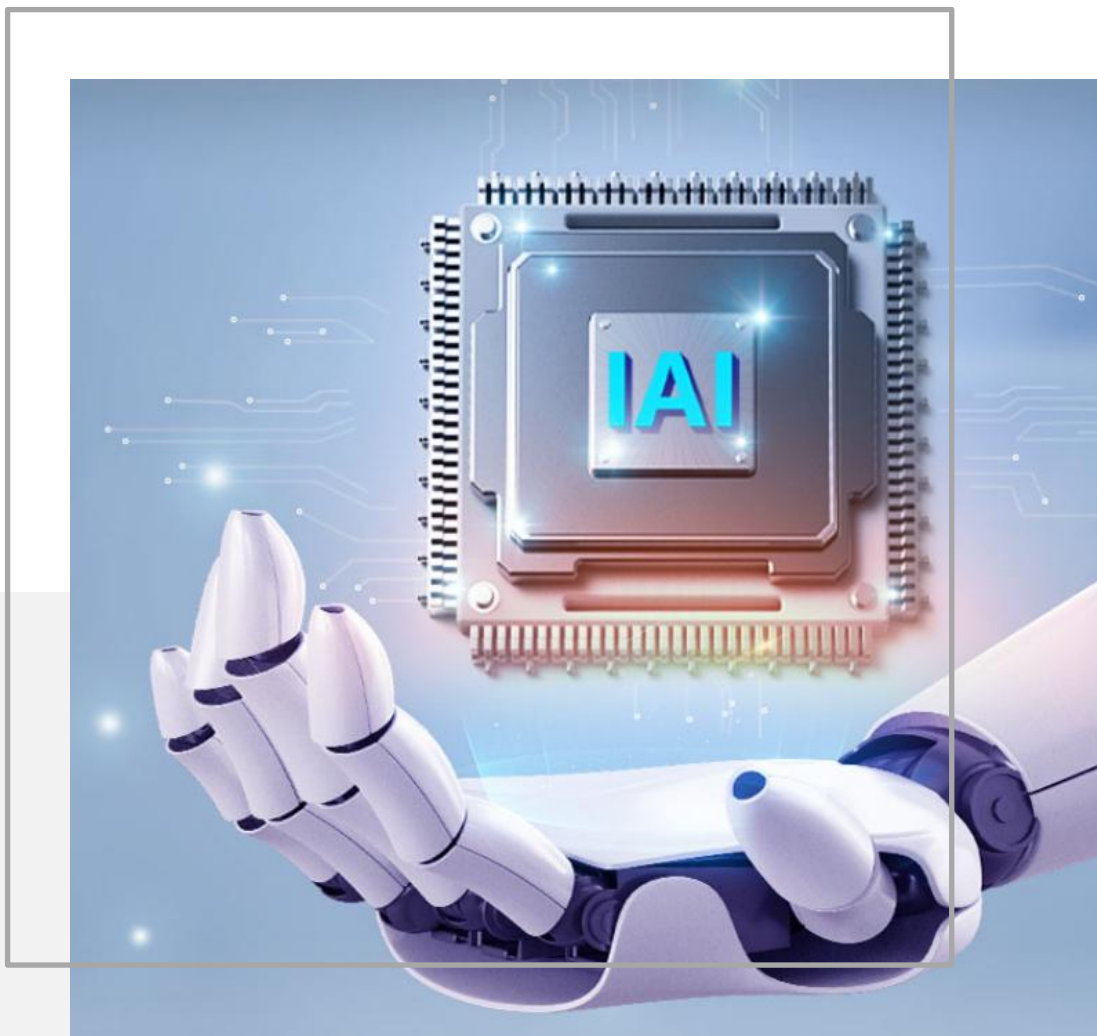
Perface

为响应上海证券交易所的倡议，践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，提高投资者回报，维护凌云光技术股份有限公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，董事会特制定《2024年度“提质增效重回报”行动方案》，旨在通过一系列具体措施，提高公司经营质量，促进公司高质量可持续发展，增强投资者回报，实现公司与投资者共赢。



上图为公司在苏州吴中区建设的“工业人工智能太湖产业基地”鸟瞰图

一、聚焦主业发展，做可持续发展高价值公司



2024年——聚焦“AI+视觉”

根据《工业和信息化部等八部门关于加快传统制造业转型升级的指导意见》【工信部联规〔2023〕258号】，推动传统制造业转型升级，是主动适应和引领新一轮科技革命和产业变革的战略选择，关系现代化产业体系建设全局。国家对于智能制造转型升级的重视和支持必然进一步催化现代化产业体系对“AI+视觉”的需求

本立而道生，公司主营业务高质量可持续发展是增强投资者回报的基础

2024年度，公司将持续专注在主航道业务发展

夯实价值投资基础，提升自身投资价值

成为值得投资者信赖的优质投资主体，做可持续发展高价值公司

一、聚焦主业发展，做可持续发展高价值公司

近年来，公司持续聚焦机器视觉主航道，收入结构持续向好，保持高质量发展态势。伴随着人口红利逐步消减，企业劳动力成本压力日益凸显，全球制造业竞争态势加剧，借助人工智能、机器视觉、自动化等技术为传统行业赋能，实现智能制造转型升级是时代赋予我们的光荣使命。

凌云光业务

凌云光持续聚焦“AI+视觉”主航道业务发展，助力客户实现数字化、智能化生产

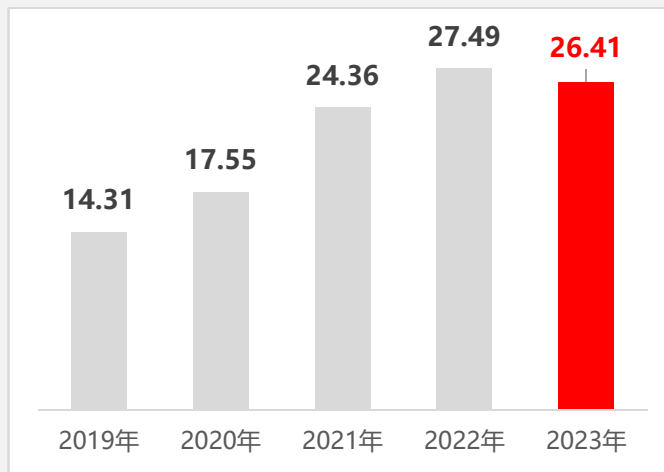
近年来，公司克服外部环境困难，坚持以“AI+视觉”赋能智能制造和创意内容生产，机器视觉主航道业务实现持续稳健增长，整体业务结构得到了进一步优化，三大战略赛道业务获得战略产出

销售收入

26.41 亿元

年复合增长率

16.6%

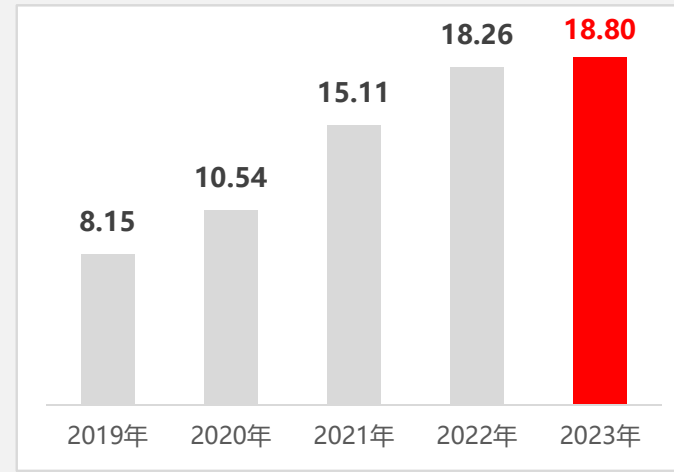


机器视觉收入

18.80 亿元

机器视觉收入占比

71%



二、专注技术提升，做富有竞争力高成长公司

专注技术研发与产品应用

洞察当下，审时度势，发展新质生产力是现代经济发展的新趋势，是重塑竞争新优势的关键着力点，是新发展阶段激发新动能的决定力量。

公司将持续聚焦“AI+视觉”业务，通过赋能工业智能制造和文化元宇宙内容智能制作，打造新型工业化、锻造新质生产力，引领产业转型升级。

公司将持续加码在AI和视觉领域的战略研发投入，着力于建立可持续发展的技术、产品创新能力和人才培养体系。基于公司四大核心底层技术：先进成像、智能算法、智能软件、智能自动化，加强技术转为产品应用的能力，继续推出与各个行业深度结合的新产品。

质量兴业 赢在智能



二、专注技术提升，做**富有竞争力**高成长公司

致力于成为视觉人工智能与光电
信息领域的全球领导者

Company Profile

01

**有效的人才创新
激励和培养机制**

02

**高效的
研发管理体系**

03

**持续完善的技术
创新成果保护机制**

04

**持续保持
充足研发投入**

05

**积极推动国内外
技术交流合作**

2024年，公司将采取上述具体措施，进一步加强在先进成像、智能算法、智能软件、智能自动化的技术领先优势，提高在各种应用场景下的速度、精度和稳定性，增强工业软件智能化分析功能，整体提高机器视觉技术水平，拓展可应用的工业场景；同时根据应用端的客户需求加大在消费电子、新能源、文化元宇宙等行业应用技术研发，积极研究复杂场景下的算法、人眼极限浅缺陷检测、全方位人体采集系统等行业难题，持续以技术创新为客户提供创造性的产品和解决方案，服务各行业生产中的更多种生产工艺与生产制程，服务国家智能制造。

二、专注技术提升，做富有竞争力高成长公司

研发成果

截至2023年12月31日

公司专利累计申请量
1,435个

公司专利累计获得量
709个

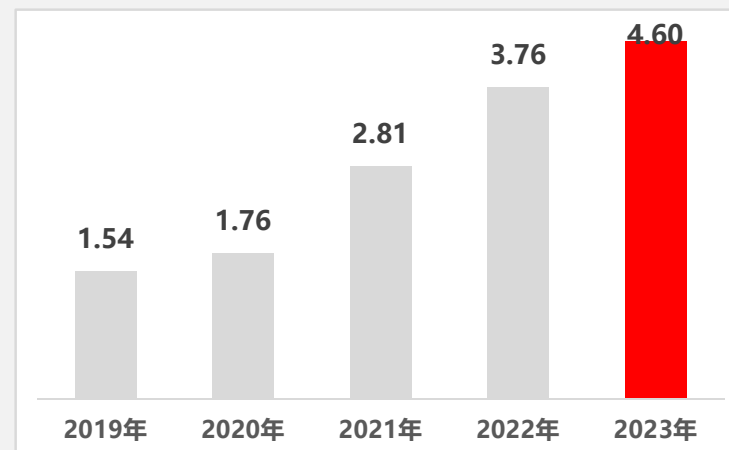
公司累计发布国家、行业与团体标准
19个

2023年度获得的重要奖项



研发投入

公司持续加大研发投入，布局长期战略发展



研发投入

4.60亿元

年复合增长率

31%

研发费用率

16.3%

占比同比增长

2.7PCT

研发团队

研发人员
777人

占公司员工比例
39%

其中硕博人数占比
约50%

二、专注技术提升，做富有竞争力高成长公司

公司基于四大底层技术，实现技术升级与新品应用，有效提升市场竞争力

先进成像



2023年，公司在先进成像技术上加强提升3D结构光成像、多光谱成像、红外成像等技术产品化能力，推出一系列自研相机，突破性解决亿级像素成像、3D成像、内部缺陷成像等检测难题，广泛适用于消费电子、半导体、新能源、汽车等多场景，进一步提升了相机的自研供给比例

智能算法



公司智能算法软件平台VisionWARE进一步深化了深度学习模块的能力，建立面向工业领域的深度学习算法平台F.Brain，在百万级的工业数据集基础上建立视觉大模型，填补了工业领域中视觉大模型的空白，并通过 AIGC 缺陷生成模型，解决了工业缺陷检测小样本的难题

智能软件



面对工业制造下游不同工艺和管理流程，公司建立端、边、云分别5层软件技术架构，针对工业制造中端、边、云多维度的数据深度挖掘，将生产数据、行业专业知识与知识图谱、智能分析相结合，开展大数据质量管理闭环，进一步提升数据分析与管理的能力

智能自动化



在智能自动化能力上，公司依托视觉和AI算法的加成，突破柔性制造、内部结构小而精密、精度要求高等难关，在业界首先实现了排线扣接、微型螺丝锁一次99%的成功率，解决了传统自动化行业的“卡脖子”难题，做到手、眼、力、脑的高度协调

三、优化经营管理，做**稳健成长型高质量公司**

从经营效率、人才激励、企业文化、管理者责任层面，优化经营管理

提升经营效率管理

2024年，公司将持续深化IPD变革，将IPD流程与公司的各个业务场景有效融合，形成匹配公司业务模式和现发展阶段的IPD流程与集成管理体系；公司持续推进信息化升级，围绕财务FSSC费控系统、营销CRM系统优化、供应链SRM系统、人力考勤管理系统及经营组织绩效管理等方面，进行信息化全面升级，不断提高内部经营效率

强化企业管理文化

公司核心价值观：以推动行业发展为己任，集体艰苦奋斗。把知识转化为财富，让财富归属于它真正的创造者

2024年，公司将继续贯彻落实核心价值观，使员工更深刻的理解公司的长期愿景，激发企业发展内生动力，助力团队高效决策，提升公司整体形象，吸引更多客户和伙伴，为公司带来更多的市场机会，更高的经营效益

优化人才激励机制

公司将继续大力推进既有的员工培养计划，深化人才管理体系建设，针对核心人才建立专项培养和发展通道。

未来，公司将继续实施限制性股票激励计划或员工持股计划，在充分激励核心骨干的同时，产生相应约束，将员工、公司、股东的利益相统一，进而为公司的长期稳健发展注入强劲动力。

强化关键少数责任

公司已建立符合现代化企业管理制度要求的激励和约束机制，明晰管理层自身职责，将经营业绩、合规管理等纳入薪酬绩效考核范围，激励其高效履职；公司亦将进一步强化与“关键少数”人员密切沟通，跟踪相关方承诺履行情况，不断提升其风险意识、合规意识，切实推动公司高质量发展

三、优化经营管理，做**稳健成长型高质量**公司

发挥关键少数与独立董事带动作用

“关键少数”展现“关键作为”

针对“关键少数”群体在公司发挥领头雁、主心骨作用
2024年，公司将采取以下措施：

1-常态化培训，保证合规履职

公司将加强对董监高的合规培训，并将培训常态化、长期化，督促董监高参与证监会、上交所、中国上市公司协会、北京上市公司协会、律师事务所、持续督导机构等机构组织的专题培训，确保董监高在引领公司发展的同时，能够有效识别和管理潜在的合规风险，为公司的可持续发展提供坚实的保障。

2-明确责任职权，提高决策质量

公司进一步压实管理层个人职能职责，建立彼此连接、彼此约束的内部制度，并确立了明确的问责机制，对决策结果进行跟踪和评估，确保董监高对其决策承担责任，激励董监高作出高质量决策。

3-薪酬绑定业绩，促进高效决策

公司设立了绩效考核与年度经营业绩强挂钩的薪酬政策，以激励“关键少数”人员积极努力提升公司业绩，关注股东利益回报，有利于促使其高效决策，实现“关键少数”人员与公司及股东风险共担、利益共享，有助于实现公司高效发展。

有效发挥独立董事的多元效能

公司聘任的三位独立董事均系各领域资深专业人士，他们凭借深厚的专业知识，助力公司做出更为科学和规范的决策，在参与决策、监督制衡以及提供专业咨询方面发挥着重要作用，有助于充分发挥独立董事对中小股东利益的保障作用。

王琨女士 会计专业人士

清华大学经济管理学院长聘副教授，任教二十余年，具有博士学位、副教授资质，为公司财务战略规划、内部控制、投资决策、成本控制和收益分析提供专业建议，帮助公司优化财务管理，提高审计效率和质量。

西小虹先生 法律专业人士

道可特律师事务所高级顾问，剑桥大学法律硕士，兼任多家公司董事、监事，在公司治理、合规管理、知识产权保护、进行重大决策等方面提供风险评估、审查等专业意见。

孙富春先生 人工智能领域专业人士

清华大学计算机科学与技术系教授，任教二十余年，具有博士学位、教授资质，为公司在人工智能技术和产品发展方向上提供指导，在公司进行技术投资、产品开发和市场拓展时，提供专业意见和建议。

四、强化规范运作，做**值得信任型高信誉**公司

多举措强化规范运作能力

光，传递文明，照耀世界！

Light Light the World!

01

**规范内部制度
完善公司治理**

公司将结合上位法中关于独立董事、股东回报等最新规定，在内部治理机制中进一步细化落实相关要求，规范内部制度。

公司高度重视ESG工作对企业的重要作用，积极承担社会责任，将ESG要求纳入公司中长期发展战略目标，坚持以可持续发展为核心，持续完善公司治理体系

02

**加强内部培训
提升合规意识**

公司将加强对董监高及各业务负责人的培训工作，落实公司信息披露责任矩阵，提升信息披露及风险事项涉及的部门负责人的风险意识及合规意识，确保内部流程规范合规运作

03

**强化风险控制
实现稳健经营**

公司进一步强化内部风险管理，将业务流程层面的检查和督查常态化，严查失职失责、违规违纪问题，推动公司运作更加规范高效，切实有效提升公司治理水平

04

**优化信披质量
提升投关管理**

公司将在严格遵循法律法规要求，合规进行信披和投关工作的基础上，把投资者利益放在更加突出的位置，多方位、多维度与投资者进行更充分的双向交流，更好地实现公司价值传递

四、强化规范运作，做**值得信任型高信誉公司**

重点加强信披与投关管理，提升规范运作水平

优化信息披露质量

2024年，公司将以更高质量的标准完成信息披露工作，提升投资者对公司的信任感，更好地实现公司价值传递，具体措施如下：

1-坚持以投资者需求为导向，突出信息披露的重要性、针对性，披露对投资者进行价值决策有用的信息，尤其重视公司业务发展、所处行业情况、风险因素等关键信息的披露。

2-坚持以投资者需求点出发，增强信息披露的可视化，借助图表等形式数据化关键信息，提高信息披露内容的可读性和有效性，有利于投资者更直观、更生动的了解公司经营成果、财务状况和发展战略。

提升投资者关系管理

2024年，公司将继续丰富投资者交流方式，拓宽与投资者沟通的渠道，提升公司透明度，增进资本市场对公司价值的认同，具体措施如下：

1-积极开展投资者交流活动，除定期业绩披露时举办的业绩说明会外，公司还将通过现场参观座谈、进门财经、上证E互动、投资者热线电话、投资者公开邮箱等多种方式、多渠道建立与投资者的双向有效沟通。

2-持续优化沟通策略，及时、准确的向投资者传递公司经营及研发阶段性成果，实现更深层次的理解和信任，并定期向董事会及管理层汇报资本市场征询及反馈的信息，保证董事会及管理层及时了解市场变化与关切，提升经营管理决策的科学性、合理性。

五、提升投资价值，做深具责任感高发展公司

内生外延协同发展

公司持续积极布局海内外市场，匹配客户需求，目前已在国内主要省市、美国、越南、印度等海内外市场设置了21个全球分支。自上市以来，公司积极配置产业链上下游投资，提升产业链整合能力，实现了各业务板块的高质量协同发展，截至本报告披露之日，公司对14家公司进行了股权投资。

2024年度，公司将持续关注市场潜在机会，围绕既定的战略发展规划开展投资工作，精耕细作，稳步发展，积极探索通过资本化运作方式整合、完善产业布局，稳步提升公司创新能力、综合竞争力及长期增长潜力。

“

公司将遵循法律法规，充分运用资本市场各种工具，致力于实现业务与资本相结合的发展战略。通过战略入股、兼并收购等多元化手段，聚焦产业链的核心环节和技术领域，进行精准投资布局，有效促进主营业务的提质增效，为公司的持续发展注入新的动力和增长潜力。

”

六、注重股东收益，做**共享利润型高回报公司**

现金分红

公司历来高度重视投资者回报，自上市以来持续现金分红，且现金分红比例均超过30%，公司以实际行动实质回报投资者。

2024年，公司将一以贯之，建立对投资者科学、持续、稳定的回报规划和机制，拥护“活跃资本市场”的指导精神，评估中期分红、春节前分红等回报投资者的方式，增强投资者获得感。

股份回购

公司先后于2023年10月，2024年2月启动了两次回购股份计划。

股票回购作为资本市场的基础性制度安排，是公司回馈投资者效果较好的方式，未来，公司将多措并举，丰富投资者回报手段，秉承公众公司的责任感，与投资者共享利润，积极回报投资者

上述回购计划累计回购金额 截止2024年3月31日	累计回购数量 截止2024年3月31日	2022年度现金分红金额	2023年度拟现金分红金额
8,700 万元	386 万股	5,794 万元	5,043 万元

注：2023年度拟现金分红金额的利润分配方案尚需2023年度股东大会审议通过方可实施

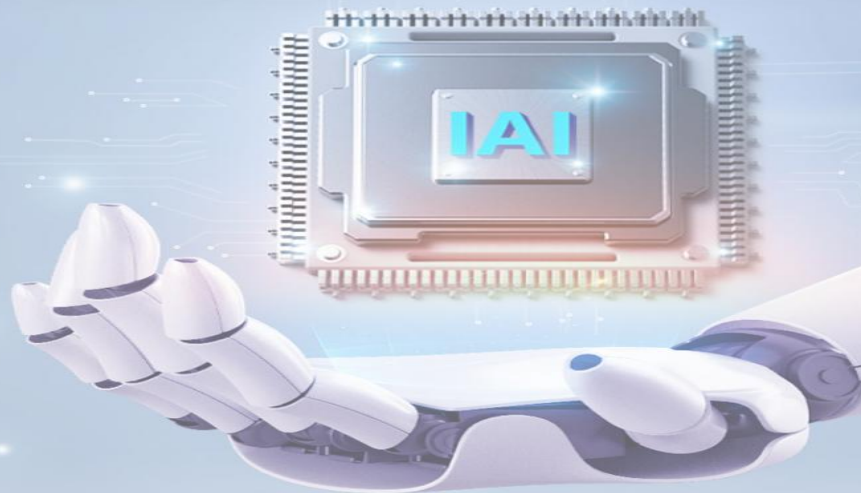
2024年，公司将牢固树立回报股东意识，承担提升自身投资价值的主体责任，切实回报投资者，做共享利润型高回报公司，具体措施如下：

1-高度重视提升公司自身投资价值，夯实科技创新能力，关注市场对公司价值的反映即市值健康度，深入分析市值异常波动的原因，适时采取回购、不减持或主动增持等稳定措施，维护公司市值。

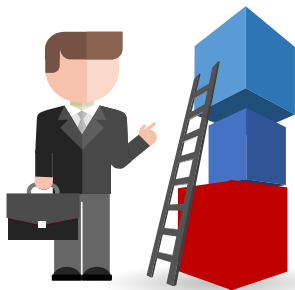
2-建立维护投资价值内部长期机制，公司围绕“**市值管理、价值为纲，成为受人尊敬的高市值成长性公司**”主题开展市值管理工作，在保证主营业务高质量可持续发展的同时，立志于追求健康持续的高市值成长。

为机器 植入眼睛和大脑！

Implant Eyes
and Brains in Machines!



持续聚焦提质增效 激活动能，重视回报



www.lusterinc.com

“

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。未来，公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

凌云光技术股份有限公司董事会

2024年4月30日

”