

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

2023 年度社会责任报告



2024 年 4 月

关于本报告

企业社会责任报告（简称 CSR 报告）指的是企业将其履行社会责任的理念、战略、方式方法，其经营活动对经济、环境、社会等领域造成的直接和间接影响、取得的成绩及不足等信息，进行系统的梳理和总结，并向利益相关方进行披露的方式。企业社会责任报告是企业非财务信息披露的重要载体，是企业与利益相关方沟通的重要桥梁。

《甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司 2023 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”）是甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司（以下简称“公司”或“酒钢宏兴”），向社会发布的第十二份社会责任报告，也是酒钢宏兴本着真实、客观的原则，系统地阐述了公司在 2023 年度积极履行社会责任方面的整体报告。

参考标准：《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、上交所《关于上市公司承担社会责任工作的通知》《公司履行社会责任的报告编制指引》《上市公司环境信息披露指引》。

报告周期：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

涵盖范围：本报告涵盖公司所属全资子公司和分公司，在经济、环境、社会等方面开展的工作。

数据来源：本报告所涉数据由公司内部专业管理部门统计、整理。

本报告已经公司第八届董事会第十一次会议审议通过。

目 录

第一部分 公司基本情况	- 1 -
一、公司介绍	- 1 -
二、企业文化	- 2 -
三、奖项荣誉	- 2 -
第二部分 公司治理	- 4 -
一、“四会一层”高效运转，治理效能持续提升	- 4 -
二、持续强化信披合规能力，保证信息披露透明度	- 5 -
三、多渠道开展投关工作，投资者权益得到有效保护	- 6 -
四、严守风险防控底线，筑牢风险防控之基	- 6 -
五、高效贯彻落实董事会决议，为高效决策提供动能	- 7 -
六、强化“关键少数”履职能力，为高质量发展赋能	- 7 -
第三部分 供应商及客户权益保护	- 7 -
一、构建支撑高质量发展的供应链体系	- 8 -
二、强化资源保障战略，守好企业发展命脉	- 8 -
三、完善服务管理体系，提升客户满意度	- 9 -
第四部分 科技创新成果	- 9 -
一、科技创新地位不断提升	- 10 -
二、科技创新成果亮点纷呈	- 10 -
第五部分 绿色钢企与可持续发展	- 11 -

一、污染物指标达标排放	11
二、超低排改造有序推进	12
三、提升固废、危废资源利用效率	12
四、加强源头控制，力保达标排放	12
五、强化绿色低碳培训，碳排放项目落地实施	13
六、持续强化放射源安全管理	13
七、加强环保专题教育培训	14
第六部分 职工权益保护	14
一、深化帮扶维权工作，凝心聚力暖人心	15
二、强化安全保护责任，为职工健康保驾护航	15
三、持续完善培训管理工作，保障员工规范作业	16
四、提升民主管理能力，构建和谐劳动关系	16
五、凝聚巾帼力量，谱写时代芳华	17
六、持续规范用工管理，保障职工合法权益	18
第七部分 公益责任的履行	18
一、坚持诚信经营，依法纳税	18
二、灾难无情，人间有爱	18
三、“团”聚青春力量，抒写发展新篇章	19
四、深入实施乡村振兴战略，助力脱贫群众增收致富	20
第八部分 展望 2024	20

前 言

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”高质量发展规划承上启下之年。面对新形势新使命新任务，酒钢宏兴坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢牢把握高质量发展首要任务和稳中求进工作总基调，持续健全完善现代企业法人治理结构，深入推进“提质增效、转型升级”攻坚行动，积极践行品牌强企发展战略，大力实施科技创新行动，全面聚焦绿色低碳发展等系列举措，以“极致效率”扭转了严峻的生产经营形势，实现报告期内显著减亏，经营质量和发展水平稳步提升，抗风险能力、核心竞争力持续增强，在全面建设具有中国特色一流企业道路上迈进了扎实的一步。

一、强基固本，夯实现代法人治理体系

酒钢宏兴以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断推进公司治理体系和治理能力现代化。股东大会、党委会、董事会、监事会和经营管理层“四会一层”各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡，党组织的领导作用、董事会的决策作用和经营层的经营管理作用充分发挥，内部监督约束机制有效健全，监事会监督作用得以充分发挥。现代企业法人治理体系不断健全、完善，为公司高质量发展提供坚强保障。

二、算账经营，降本增效取得新突破

酒钢宏兴将“提质增效、转型升级”攻坚行动贯穿生产经营始

终，以“极致效率、极致降本”为目标，以“对标对表”为抓手，以安全、效益、成本、质量为重点，细化 797 项硬性措施，从购产运销全链条协同发力，全力改善生产经营结果，在行业整体亏损面不断扩大背景下，实现净利润逆势同比减亏 14.26 亿元。

三、产业布局，加速推进钢铁产业链集群化发展

以构建高质量发展产业体系为目标，压茬推进产业链、“强科技、强工业”“新材料产业”各项工作。“炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整”等 32 个固定资产投资项目启动实施，推动钢铁产业转型升级发展建设走上快车道。压茬推进重点项目进度，1#2#焦炉项目顺利实现投产出焦，炼铁厂 1 号高炉超低排放改造及大修项目按期出铁；炼铁三化升级改造等重点项目按计划有序推进。加速钢铁产业集群化发展，利用商介会、兰洽会、西博会等经贸活动平台，签订合作协议 32 份。推动产业链招商及合作项目落地，22 万吨精密不锈钢板带项目第一条生产线完成建设。江苏国强 9 条 C 型钢生产线建成投产，全年生产加工 C 型钢光伏支架 1.6 万吨；不锈钢钢渣重选线建设项目圆满完成，签订 30 万吨钢渣销售合同。

四、创新引领，增添企业发展新动能

集中现有优势资源、工艺装备，助推公司加快产品研发、产线转型升级、科技项目实施。2023 年实施科技项目 196 项，同比增加 32 项。全年新产品开发试制及扩大试验产量完成 85 万吨，创历年新品开发量新高。纳入钢铁新材料创新联合体的 15 个“卡脖子”项目全部落地实施。热轧酸洗板镀锌铝镁联合机组项目的实施，

成功填补了国内厚规格高耐蚀高强度锌铝镁产品的空白。彻底掌握铁素体含量控制关键技术，省列重大科技专项第四代核电快堆用316H成功用于霞浦600MW核电示范堆项目。光热熔盐发电高温储罐用347H不锈钢宽幅薄规格产品，实现首次批量供货，为酒钢后续在新能源领域供货打下坚实基础。“难选氧化铁矿石悬浮磁化焙烧关键技术开发与工业应用项目”获甘肃省科技进步特等奖，“高性能桥梁钢的应用与推广项目”获甘肃省科技进步二等奖。

五、“低碳”行动，让绿色成为高质量发展底色

加快推动落实超低排放项目进度，完成“焦化厂5#6#焦炉机侧炉头烟治理”等超低排放改造项目22项。年内，立项实施7项超低排放改造项目。污染物排放强度明显降低，榆钢及本部污水、废水系统优化、技改，实现冬储夏用及废水零排目标。开展碳排放政策研究，健全完善碳排放管理体系，从“优化原料和产品结构”“绿色低碳产品开发”“推动产品使用全过程绿色化”三个方面落实《“碳达峰、碳中和”实施方案》，“5#6#焦炉上升管余热回收等节能减碳项目”落实落地，“煤基氢冶金绿色短流程制钢新工艺研发科技项目”达到预期目标。

六、“以人为本”，打造员工幸福家园

秉承“以人为本”管理理念，时刻践行“企业有价值 员工有尊严”的企业使命，致力于打造“开放、包容、和谐、稳定”的工作环境，激发、提升员工的工作热情、工作效率，提高员工的幸福感、获得感、成就感，提升企业的向心力、凝聚力和执行力。

力。2023 年，工会组织开展、丰富员工业余文化生活的同时，广泛开展困难帮扶，强化民主管理，维护职工合法权益，推动企业和谐稳定发展。

七、履职尽责，践行国企公益责任

作为地方大型国有企业，酒钢宏兴主动把社会责任理念和可持续发展要求贯穿企业文化、发展战略和生产经营始终，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，不断开创人、企业、自然、社会合作共赢新局面。2023 年深化乡村振兴帮扶工作，及时投身地震灾区爱心援助，多次组织开展志愿者服务活动，用实际行动回馈社会，诠释国企使命担当。

“风正时济，自当破浪前行”“任重道远，更需快马加鞭”，2024 年是公司高质量发展的深化之年，也是落实“十四五”规划的攻坚之年。时代催人奋进，发展重任在肩，展望新征程，酒钢宏兴将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以坚定不移的初心、坚韧不拔的信心、坚如磐石的决心，保持发展的韧性，为谱写酒钢宏兴高质量发展新篇章作出新的更大贡献！

第一部分 公司基本情况

一、公司介绍

公司是由酒泉钢铁（集团）有限责任公司（以下简称“酒钢集团”）作为主发起人，联合兰州铁路局、甘肃省电力公司、金川有色金属公司、西北永新化工股份有限公司共五家发起人于1999年以发起方式设立的股份有限公司。2000年12月，公司股票获准在上海证券交易所上市交易。2009年，公司通过重大资产重组暨向控股股东酒钢集团发行股份购买相关资产后，实现了酒钢集团碳钢主业的整体上市。2013年，公司通过非公开发行股票募集资金后，向酒钢集团收购了不锈钢公司及完成榆钢灾后重建项目，形成了集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、热轧、冷轧以及不锈钢的现代化生产工艺流程，并拥有完备的动力能源系统、销售物流系统等配套资源的完整钢铁生产一体化产业链条。

公司致力于打造国内优质碳钢和精品不锈钢生产基地，拥有嘉峪关本部、兰州榆中两大钢铁生产基地，具备年产1,000万吨以上钢材生产能力的综合型钢铁企业，同时借助不锈钢生产体系的完整性和装备先进性形成了国内一流的钛、锆、镍材加工能力。主要产品涵盖线、棒、板、带四大系列，包括高速线材、棒材、中厚板材、热轧卷板、冷轧卷板、各类涂镀卷板（镀锌、镀铝锌、锌铝镁）及不锈钢板带材等。产品通过质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证、能源管理体系认证、

IATF16949 质量管理体系认证，A、B、D 级船板钢通过中国、法国、挪威、英劳的船级社认证、产品广泛应用于装备制造、石油化工、核电、军工、电力、汽车、高铁、家电、建材以及餐厨食品、农林畜牧、地下管廊、光能光伏等行业，助力完成北京奥运工程、青藏铁路、川藏铁路、兰新高铁、西部风电、霞浦核电等多项国家重点建设工程。

二、企业文化

铁山精神：“艰苦创业 坚韧不拔 勇于献身 开拓前进”被冶金部列为全国冶金系统树立和推广的“六大”企业精神之一。

企业使命：企业有价值 员工有尊严

文化体系：诚信文化 安全文化 创新文化 品牌文化 制度文化
执行文化 合规文化 廉洁文化 团队文化 家园文化

生产经营方针：安全第一 生态优先 质量至上 效益为本

根本遵循：坚持党的领导，加强党的建设，坚持中国特色现代企业制度，坚持全心全意依靠职工办企业。

三、奖项荣誉

类别	获奖内容	授奖部门和等级	级别	颁奖单位
1	难选氧化铁矿石悬浮磁化焙烧关键技术开发与工业应用	甘肃省科技进步特等奖	省部级	甘肃省人民政府
2	高性能桥梁钢的应用与推广	甘肃省科技进步二等奖	省部级	甘肃省人民政府
3	基于 CSP-罩退工艺冷轧无取向硅钢开发与应用	甘肃省科技进步三等奖	省部级	甘肃省人民政府
4	连续热镀锌铝镁钢板及钢带	甘肃省工业优秀新产品一等奖	地厅级	甘肃省工信厅
5	基于 CSP-罩退工艺冷轧无取向硅钢	甘肃省工业优秀新产品二等奖	地厅级	甘肃省工信厅
6	一种粉煤灰预选铁精矿提高品位、降低 SiO ₂ 含量的方法	甘肃省专利奖二等奖	省部级	甘肃省人民政府
7	利用不锈钢除尘灰复合喷吹脱磷回收铬的冶炼工艺	甘肃省专利奖三等奖	省部级	甘肃省人民政府
8	轨道车辆用不锈钢产品开发	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
9	焊带用不锈钢系列产品研制开发	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
10	运输部解冻库集中控制自动化改造项目	甘肃省冶金有色工业科技进步三等奖	行业级	甘肃省金属学会

类别	获奖内容	授奖部门和等级	级别	颁奖单位
11	烧结全流程提效降本技术研究及应用	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
12	450 立高炉炉身中段更换施工开发与实施	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
13	焦化废水低成本高效处理与资源化利用技术研究与应用	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
14	脱硫废液及硫泡沫绿色化制酸系统研究与应用	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
15	1#高炉炉缸炭砖侵蚀治理研究攻关	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
16	4#烧结机热风助燃技术应用	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
17	酒钢炼铁喷煤设备优化改造与应用	甘肃省冶金有色工业科技进步三等奖	行业级	甘肃省金属学会
18	CSP 流程汽车用超高强度热成形钢技术开发	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
19	铁道车辆用热轧耐大气腐蚀钢带研发与应用	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
20	烧结矿返矿压球在榆钢高炉中应用	甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖	行业级	甘肃省金属学会
21	LIMS 化验系统技术应用	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
22	榆钢炼钢高效生产组织及流程优化技术攻关	甘肃省冶金有色工业科技进步三等奖	行业级	甘肃省金属学会
23	榆钢轧钢厂Φ6.0mm、Φ14mm 盘螺产品开发项目	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
24	CSP 流程建筑结构用高性能镀锌硅板产品研发与应用	甘肃省冶金有色工业科技进步二等奖	行业级	甘肃省金属学会
25	高等学校科学研究优秀成果	一等奖	省部级	中华人民共和国教育部
26	智慧矿山 5G+智能化改造企业数字场景创新专业赛	二等奖	省部级	国务院国资委
27	甘肃省科技进步奖	三等奖	省部级	甘肃省人民政府
28	甘肃省专利奖	二等奖	省部级	甘肃省人民政府
29	甘肃省第四届“创新杯”工业设计大赛	优秀奖	省部级	甘肃省人民政府
30	2022 年度工业优秀新产品	一等奖	省部级	甘肃省工信厅
31	甘肃省工业优秀新产品	二等奖	省部级	甘肃省工信厅
32	甘肃省第四届“创新杯”工业设计大赛	至尊奖	省部级	甘肃省工信厅
33	第二届甘肃省博士后创新创业大赛	三等奖	省部级	甘肃省人力资源和社会保障厅
34	钢铁研究院材料数字化研发技术团队	甘肃省中帼建功先进集体	省部级	甘肃省人力资源和社会保障厅
35	2023 年度甘肃省职工技术成果	二等奖	省部级	甘肃省总工会
36	2022 年冶金矿山企业管理现代化创新成果	三等奖	行业级	中国冶金矿山企业协会
37	SP900 旋回式破碎机腔体防护层结构优化省级项目	全国冶金建材行业职工技术创新三等奖	行业级	中国机械冶金建材职工技术协会
38	2023 年度全国机械冶金建材行业职工技术创新成果	三等奖	行业级	中国机械冶金建材职工技术协会
39	2023 年度钢铁行业质量标准化工作优秀单位	-	行业级	中国钢铁工业协会
40	双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业	-	行业级	中国钢铁工业协会
41	中国钢铁工业产品开发市场开拓奖	-	行业级	中国钢铁工业协会
42	2022 年度钢铁行业 EPD 平台优秀专家	-	行业级	中国钢铁工业协会
43	2022 年度全国节能降耗“创先炉”	-	行业级	中国钢铁工业协会
44	招商引资工作先进单位	-	市级	嘉峪关市人民政府
45	钢铁绿色发展优秀企业	-	行业级	中国冶金报社
46	2022-2023 年度中国钢铁工业能源统计工作先进集体	-	行业级	中国钢铁工业协会信息统计部
47	全国冶金绿化先进单位	-	行业级	中国钢铁工业协会绿化分会
48	2022 年度全国钢铁行业优秀共青团员	-	行业级	全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会
49	2022 年度全国钢铁行业“青安杯”竞赛先进集体	-	行业级	全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会

类别	获奖内容	授奖部门和等级	级别	颁奖单位
50	2022 年度全国钢铁行业“青安杯”竞赛最佳青年安全监督岗	-	行业级	全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会
51	全国机械冶金建材行业行业工匠	-	行业级	中国机械冶金建材职工技术协会
52	国家技能人才培育突出贡献单位	-	国家级	人力资源社会保障部
53	2023 年度职工技协工作先进单位	-	行业级	甘肃省职工技术协会
54	甘肃省创新型中小企业	-	省部级	甘肃省工信厅
55	甘肃省“专精特新”中小企业	-	省部级	甘肃省工信厅
56	2023 年度甘肃省节水型企业	-	省部级	甘肃省工信厅
57	甘肃省智能工厂和数字化车间酒钢西沟矿“5G 智慧矿山采矿车间	-	省部级	甘肃省工信厅
58	甘肃省创新型班组-宏翔能源公司保障二作业区干熄焦转运机械班	-	省部级	甘肃省总工会
59	甘肃省五一劳动奖章	-	省部级	甘肃省总工会
60	嘉峪关市第四批民族团结进步示范企业	-	市级	嘉峪关市宣传部、统战部

第二部分 公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规以及《公司章程》的有关规定，持续规范以董事会为核心的法人治理结构，不断提升信息披露质量，严守合规运作底线，强化内部控制管理，最大力度保护投资者合法权益，积极推动公司治理体系和治理能力现代化，增强公司竞争力、创新力、控制力、影响力及抗风险能力，全方位、多渠道，助力公司高质量发展。

一、“四会一层”高效运转，治理效能持续提升

公司建立了权责清晰、权责透明、协调运转、有效制衡的现代法人治理机制，“四会一层”规范运作，确保公司重大生产经营事项依法合规履行审议决策程序，为公司高质量发展奠定坚实基础。党委会充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党建工作与生产经营工作深度融合、高度衔接，不断筑牢国有企业的“根”和“魂”，报告期内，组织召开 31 次党委会会议，其中党委会前置研究讨论事项共计 270 项。股东大会作

为公司最高权力机构，对公司重大生产经营管理事项进行审议表决，报告期内，以现场结合网络投票方式，组织召开 1 次年度股东大会、1 次临时股东大会，审议的 14 项议案全部表决通过。董事会切实发挥“定战略、作决策、防风险”的职能作用，报告期内，组织召开 4 次董事会会议，审议的 45 项议案全部表决通过。董事会专门委员会充分发挥专业核心作用，对拟经董事会审议事项进行事前审核，为董事会高效决策、提升议事效率提供有力支撑。监事会充分发挥监督、检查职能，对董事会的表决程序以及董事、高级管理人员的履职行为进行全面监督，确保治理主体依法合规运作，报告期内，组织召开 3 次监事会会议，主要对公司日常关联交易、财务预决算报告、利润分配、董事及高级管理人员薪酬等共计 17 项议案进行了审议、表决。经营管理层切实发挥“谋经营、抓落实、强管理”的职能作用，在谋划提升公司生产经营质量的同时，高效贯彻落实董事会决议，报告期内，组织召开 26 次总经理办公会会议，审议通过议案共计 319 项。

二、持续强化信披合规能力，保证信息披露透明度

信息披露是连接上市公司与资本市场的纽带，也是公司与资本市场直接对话的窗口，为向市场投资者呈现出公司完整、准确、通俗易懂的定期报告及临时性公告，公司持续加强董监高及业务人员关于信披合规的专业培训，其次加强与内、外部审计师的沟通和数据核验，确保数据真实、内容充分，为投资者投资决策提供参考依据。截止报告期末，公司除发布定期报告外，披露临时

性公告共计 40 份，通过投资者热线电话、电子邮件、上证 e 互动平台，累计答复投资者问询事项共计 100 余项，及时、准确地向市场投资者传递公司信息，保护投资者合法权益。

三、多渠道开展投关工作，投资者权益得到有效保护

公司牢固树立“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”的责任意识，以“全面、主动、协同、精准、高效”原则，积极开展投资者关系管理工作。定期报告发布后，高标准组织召开 3 次网上业绩说明会，积极回应市场关切，传递公司投资价值，引导合理预期。年内，接待长江证券、金鹰证券、中国邮政集团等机构投资者来公司进行实地调研、参观，公司董事长、董事会秘书等主要人员与来访人员就公司所处的行业状况、生产经营、未来发展战略及科研攻关方向等进行了深入交流，为进一步获取市场支持和认可，提升资本市场影响力和竞争力奠定了坚实的基础。

四、严守风险防控底线，筑牢风险防控之基

公司持续构筑风险防控体系，建立了以风控委员会为核心的“三道风险防控”组织网络，制定发布 4 部规范性文件，各单位成立了全面风险管理工作领导小组，明确风控合规专员，形成了分层分级、齐抓共管的工作格局。按照现代企业“大风控”管理理念，建立“五位一体”风险管理架构，实现风险管理工作有效控制、闭环管理。除此之外，公司每年聘请年审会计师对内控体系的合规性与有效性进行评估，公司内部控制评价报告及年审会计师出具的财务报告、内部控制审计报告全文均在相关媒体披

露，接受社会公众的审阅与监督。

五、高效贯彻落实董事会决议，为高效决策提供动能

报告期内，经营管理层高效贯彻落实董事会决议，持续提升董事会决议的执行效力，专业管理部门按周期对董事会决议的执行情况进行梳理、汇报，全面防范公司治理风险。其次，根据《总经理向董事会报告制度》《董事会向经理层授权管理办法》等相关管理要求，总经理除定期向董事会汇报生产经营事项的同时，及时向董事会报告授权事项的办理情况，为董事会高效决策和提升治理能力提供参考依据。

六、强化“关键少数”履职能力，为高质量发展赋能

公司持续强化“关键少数”人员的自律合规意识和提升“关键少数”群体的履职能力，进一步完善和推动公司治理体系规范化。报告期内，组织董事、监事、高级管理人员及相关人员积极参加交易所及行业协会举办的各类业务培训。掌握最新监管理念和行业动态，为公司高质量发展赋能，其次通过充分关注、认真剖析其他上市公司典型违法违规案例，举一反三，自查自省，不断提升“关键少数”人员的自律、合规意识，为公司规范化运营提供坚强保障。持续强化独立董事的服务保障能力，根据证监会最新修订的《上市公司独立董事管理办法》，及时修订公司《独立董事管理制度》和《董事会专门委员会工作细则》，为独立董事规范履职提供制度支撑。

第三部分 供应商及客户权益保护

公司致力于打造公平、公正、高效、透明、健康的市场环境，定期对供应商实行分类、分级、评价、冻结和淘汰机制，公平对待每一位供应商，致力于打造健全、适应高质量发展且更具竞争力的供应链体系。以客户需求为中心，将客户满意度作为最优服务标准，加大售后服务与保障工作，不断提升客户满意度、忠诚度，构建长期、稳定、可靠的供应关系，实现上下游产业链的平等、协同、互惠、共赢、可持续发展。

一、构建支撑高质量发展的供应链体系

公司依托已建立的供应商分类、分级管理体系，协同采购供应关系，培植战略供方、核心供方，补齐供应链短板，以此建立长期稳定、战略互补、适用采购的供求关系。同时，强化供方评价结果应用，严格落实晋级和退出机制，对潜在战略供应商开展尽职调查和风险评估，持续优化供应商资源结构。通过签订长期战略合作协议，形成优势互补，打造集中采购优势，降低公司采购成本。

二、强化资源保障战略，守好企业发展命脉

公司坚定不移实施资源保供战略，攻坚克难，加大矿产资源开发力度，同时积极拓宽资源供给渠道，切实提高矿产资源保障能力，努力为高质量发展提供资源支撑。报告期内，通过签订长期战略合作协议，锁定铁精矿、焦煤、焦炭资源量，战略协议保供综合比例连续三年保持80%以上。通过走访区域内主要供应商，全面掌握自有矿产资源禀赋、外部建设条件、利用现状等情况，

重点研究制约资源开发的技术经济、政策法规等问题。同步走访主要资源供应商，了解资源储量及生产情况，进一步巩固外部采购渠道。结合市场情况，在分析经济性、可行性的基础上，在自有生产矿山开发方面持续开展对标对表、产能改造等工作，探索优化矿产资源开发模式，不断提升自有资源开发力度和质量。完善联动采购机制，统筹国内国外、周边及远距、主导与协同等联动采购方式，以及用料结构互补和优化等措施，稳定周边及区域市场价格，提高采购经济效益。

三、完善服务管理体系，提升客户满意度

公司坚持以客户为中心，深入了解客户需求，提供个性化的解决方案，通过优质的售后服务和客户支持，提高客户满意度和忠诚度，并建立公司本部、销售主体和驻外公司三级重点用户走访机制，制定重点工程项目推进表，安排专人对接重点项目持续供货，全年重点工程项目建材供货量达 90.27 万吨。深化与战略、重点客户合作，深入对接国内外 500 强企业、行业龙头企业。2023 年，公司与省内外重点客户签订年度战略合作协议的同时，积极拓展国际用户，酒钢不锈钢超纯铁素体排气用钢实现了向国际知名企业的供货，进一步提升了酒钢产品的品牌价值。年内，根据客户个性化需求，为宁夏恒力设计生产了高强度（ $\geq 1175\text{MPa}$ ）13.0mmJ82B 盘条，并实现了稳定供货。

第四部分 科技创新成果

科技创新是企业生存和可持续发展的生命力。报告期内，公

司坚持科技创新驱动战略，科技创新主体地位不断增强，科研创新水平呈良好发展趋势，难选氧化铁矿石悬浮磁化焙烧关键技术开发与工业应用获甘肃省科技进步特等奖，高性能桥梁钢的应用与推广获甘肃省科技进步二等奖，基于 CSP-罩退工艺冷轧无取向硅钢开发与工业应用获甘肃省科技进步三等奖。

一、科技创新地位不断提升

成立公司产品、产线转型升级工作组，集中优势资源、工艺装备，助推公司加快产品研发、产线转型升级、科技项目实施。2023 年实施科技项目 196 项，同比增加 32 项。其中，科技重大专项 15 项、研究项目 47 项、新产品研究开发 30 项、新品扩大试验 38 项、技术改进 66 项。新品开发增量明显，在提质增效工作中取得显著成效，全年新产品开发试制及扩大试验产量完成 85 万吨，创历年新品开发量新高。纳入钢铁新材料创新联合体的 15 个“卡脖子”项目全部落地实施。

二、科技创新成果亮点纷呈

热轧酸洗板镀锌铝镁联合机组项目的实施，成功填补了国内厚规格高耐蚀高强度锌铝镁产品的空白。彻底掌握铁素体含量控制关键技术，省列重大科技专项第四代核电快堆用 316H 成功用于霞浦 600MW 核电示范堆项目，成为国内唯一采用常规连铸工艺批量稳定供货企业，实现了国内核电关键材料的自立自强。光热熔盐发电高温储罐用 347H 不锈钢宽幅薄规格产品，首次实现批量供货，为公司后续在新能源领域供货打下坚实基础。成功研发

更薄规格中高端碳钢产品，此项技术的突破进一步扩大了酒钢中高端碳钢薄规格的市场影响力。

第五部分 绿色钢企与可持续发展

公司牢固树立并积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚定不移走生产发展、生态良好的文明发展道路，努力构建人与自然和谐共生的绿色钢铁企业，全力推动超低排放改造、减污治污环境治理工作，让“绿色”成为公司低碳高质量发展的“底色”。

一、污染物指标达标排放

1. 较大及以上突发环境事件、辐射污染事故为零，完成目标；
2. 重点排污单位污染物排放达标率 100%，完成目标；
3. 环保设施运行率 100%、在线数据月传输率 >95%，完成目标；
4. 固体废物合规处置率 100%、危险废物规范化管理指标体系考核达标率 100%，完成目标；
5. 环保“三同时”执行率 100%，完成目标；
6. 污染源自测计划完成率 100%，完成目标；
7. 碳排放强度 $\leq 1.78\text{tCO}_2/\text{t}$ 粗钢，完成目标；
8. 各类污染物排放总量均控制在排污许可证规定范围内：
2023 年公司本部颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量 7,314.29 吨、4,935.72 吨、3,977.44 吨，分别占排污许可总量的 38%、11%、26%。

二、超低排改造有序推进

2023年，公司对超低排改造工作领导小组职责进行优化、调整，确立了超低排改造工作目标，签订了超低排改造工作目标责任书，形成了公司主导、各单位联动，各尽其责、齐抓共管的工作机制，促使公司超低排改造工作有序推进。截止2023年末，公司已完成超低排改造项目21项，立项实施6项工艺装备优化升级改造项目，9项超低排改造项目已立项实施。

三、提升固废、危废资源利用效率

2023年，公司对外签订了15万吨不锈钢除尘灰、酸洗污泥处置协议，委托处置不锈钢除尘灰烧结矿1.2万吨，公开招标方式销售不锈钢钢渣30万吨实现创效3,000万元，实现固废资源变废为宝。依法合规转移废矿物油、废油泥油脂、废铅酸电池和危废包装物合计290吨，有效降低环保隐患风险，提升固废资源化处置能力。

四、加强源头控制，力保达标排放

按照《打赢蓝天保卫战三年行动计划》《甘肃省黄河流域生态保护条例》等相关要求，公司对部分工艺装备进行超低排改造，污染物排放强度明显降低。立项实施《榆钢厂区污水系统综合优化项目》，新建一期污水深度处理系统及配套输送管道系统，为榆钢公司废水零排放提供有力保障。为确保本部冶金厂区中水零排放，通过冬季两湖中水蓄水、技术改良，积极拓展中水消纳渠道，实现冬储夏用及废水零排放目标。加强土壤污染源头防控，

制定 2023 年土壤环境监测方案，配合甘肃地勘院开展重点区域土壤污染现状调查工作。

五、强化绿色低碳培训，碳排放项目落地实施

2023 年初，完成 2022 年温室气体排放核算工作。为提升人员的业务能力和管理水平，组织各单位相关负责人参加 2023 年碳排放管理培训及行业绿色低碳专业技术人才研修等培训。组织各单位从“优化原料和产品结构”“绿色低碳产品开发”和“推动产品使用全过程绿色化”方面推动落实公司《“碳达峰、碳中和”实施方案》，推进重点工作任务。推进节能减碳项目落实落地，《4#烧结机主抽风机变频改造》《5#6#焦炉上升管余热回收》项目年度内开工建设，并按计划推进实施；《酒钢富余煤气回收利用节能项目》已完工投产，减少煤气放散，能源利用率显著提高。煤基氢冶金绿色短流程制钢新工艺研发科技项目完成关键中试研发和产业化研发工作，达到预期目标。

六、持续强化放射源安全管理

公司持续开展噪声污染防治管理，督促各单位认真落实建设项目环保“三同时”制度，从项目设计、建设阶段，采取使用低噪音、低振动设备等设施降噪；按季度开展厂界噪声监测，掌握噪声污染状况，发现问题及时采取措施。委托第三方检测机构对选矿厂、炼铁厂、炼轧厂、碳钢薄板厂、不锈钢分公司、榆钢公司及放射源暂存库辐射场所进行辐射剂量监测，均符合标准要求。加强废旧放射源安全管理，梳理、统计因超出使用周期或从

工艺角度考虑不再使用的 27 枚废旧放射源，委托有资质的第三方机构进行拆除，并上缴至甘肃省核与辐射安全中心依法合规处置。委托第三方培训机构，对公司 65 名辐射岗位工作人员开展辐射安全与防护知识专项培训及考核取证工作，强化辐射岗位人员持证上岗、规范作业。

七、加强环保专题教育培训

为提升环保管理人员业务水平，公司邀请北京雪迪龙在线监测设备厂家专业技术人员，对公司相关人员进行在线监测系统专项培训。编制《公司超低排改造无组织治理专项考察报告》，并组织相关单位开展专题培训，确保公司各单位无组织治理，满足超低排改造验收标准。紧密围绕“建设人与自然和谐共生的现代化”环境日活动主题，发放 47 条宣传横幅、188 张宣传海报，组织各单位利用微信公众号、微信群、电子屏、展板、日常会议等，通过悬挂横幅、张贴海报、知识讲座、知识竞赛、宣传报道、警示教育等形式，广泛动员职工参与、学习，使绿色发展理念根植于心，提升全员生态环境保护意识。

第六部分 职工权益保护

报告期内，公司紧紧围绕“提质增效、转型升级”攻坚行动，时刻践行“企业有价值，员工有尊严”的企业使命，不断丰富员工业余文化生活，提升员工与企业的凝聚力、向心力、战斗力，增强员工的获得感、幸福感、安全感，全力打造公司与员工和谐稳定发展的幸福家园。

一、深化帮扶维权工作，凝心聚力暖人心

公司心系困难职工及家庭，一是通过建立困难职工档案，针对性地制定帮扶措施，实行动态管理，对困难职工及时开展帮扶救助，第一时间将组织的温暖送到职工手中。二是积极开展困难职工和先进模范人物、重大节日走访慰问和项目建设人员慰问活动，全年共发放救助金、慰问金 6 万余元。三是扎实开展日常困难帮扶救助、意外伤害互助、爱心助学、女职工特殊疾病互助、职工未成年子女重大疾病的救助工作，共发放困难救助金 67.1 万元、意外伤害互助金 108.12 万元、助学金 2.4 万元、驻外职工慰问金 3.7 万元。四是开展职工生日、婚丧、生育、退休、生病住院等日常走访慰问活动，举办退休人员欢送会、为职工过集体生日等特色活动，当好职工贴心、暖心、舒心的“娘家人”。五是聚焦基层职工群众“急、难、愁、盼”等关心关注的突出问题，有序推进“我为群众办实事”实践活动共计 265 项，截止年末已全部办理完毕。

二、强化安全保护责任，为职工健康保驾护航

公司心系一线岗位职工，一是组织开展“走基层、送清凉”的慰问活动，为基层一线岗位发放茶叶、饮料、酸奶、矿泉水等防暑降温物品价值 60 余万元，得到一线干部职工的广泛赞誉。二是邀请酒钢医院专家开展心脑血管疾病、高尿酸症和痛风的健康知识讲座，宣传普及日常疾病预防和治疗知识，增强职工预防疾病的认知和防治意识。三是紧紧围绕公司安全生产目标任务，

持续深入开展“遵章守纪好员工”评选及“违章违纪员工”警醒教育活动，全年评选表彰“遵章守纪好员工”38名，开展违章违纪员工谈心谈话865人次，家访204人次。四是在安全生产月期间，公司组织开展了以“人人讲安全 个个会应急”为主题的安全生产实践活动，不断夯实安全管理基础，为维护职工安全健康权益保驾护航。

三、持续完善培训管理工作，保障员工规范作业

报告期内，公司从体质机制上持续完善和规范培训管理体系有关工作，助推培训管理工作取得实效。修（制）订《公司员工培训管理办法》《公司培训经费管理办法》，结合年度培训计划及实施方案扎实推进培训工作。2023年计划开展1,942项，实际开展1,772项，完成率为91%。全年计划培训188,992人次，实际完成185,976人次，完成率为98%。三是为进一步提升现场作业人员安全技能，制定专项培训方案和2,753项计划，参培人员达84,508人次。四是外聘专家对140名专职安全管理人员开展安全专项培训，提升现场安全管理能力。五是完成特种作业实操培训基地升级维护工作，稳步推进选矿厂尾矿特种作业实操培训基地建设，为提高员工专业技能提供了坚强保障。

四、提升民主管理能力，构建和谐劳动关系

公司持续提升民主管理水平，开展民主监督活动，充分倾听、了解基层职工意见和建议，保障员工知情权、参与权、监督权。一是规范有序召开两级职代会，抓好职工代表提案落实与反馈，

做到件件有落实，事事有回应；落实公司、厂（矿）、作业区三级公开制度，畅通问题反馈渠道，让职工知情、议事、监督，实现企业与职工公平对话。二是组织职工代表对公司涉及职工切身利益的各类制度、方案、办法等草案进行审议、票决，严格履行职代会闭会期间职责，依法维护职工合法权益。三是充分发挥职工代表参与、监督企业管理作用，职工代表列席公司股东大会、董事会、总经理办公会、安委会等重要会议，让职工代表全面了解公司治理情况、生产经营形势和企业改革与发展情况，提高职工代表参政议政能力，充分发挥职工代表作用。

五、凝聚巾帼力量，谱写时代芳华

公司心系女职工的权益保护，一是利用各种平台、媒体，采取寓教于乐、贴近女职工的有效形式，系统地学习、解读并广泛宣传有关女职工权益保护的法律法规，组织女职工参加权益保护网络知识竞赛，增强女职工特殊权益保护意识。二是丰富女职工活动载体，举办“绽芳华力量 展巾帼风采”拔河比赛活动，组织各单位参观城市博物馆、插花、健步走、美文诵读、主题观影、厨艺大赛、趣味运动会等形式多样、内容丰富的特色女工活动，丰富女职工的业余文化生活。三是积极开展选树女职工先模典型工作，推荐表彰“全国巾帼建功标兵”1名、全省“最美家庭”2个、嘉峪关市“最美家庭”3个、嘉峪关市“巾帼建功标兵”2名、嘉峪关市“五一劳动奖章”1名、嘉峪关市“巾帼文明岗”1个。四是围绕企业重点工作任务，坚持以维护女职工合

法权益和提高女职工职业技能素质为切入点，以促进岗位成才为工作目标，结合公司女职工队伍建设实际，教育和引导广大女职工积极参加各类劳动竞赛、技能竞赛等群众性经济技术活动，不断提高自身职业素养，立足岗位，建功立业。

六、持续规范用工管理，保障职工合法权益

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及规范性文件的有关规定，严格执行职工在劳动权益、社会保障等方面的各项规定和标准，规范劳动用工关系，劳动合同签订率为 100%。严格执行国家工时制度，需备案审批的，依规履行审批程序。按时足额发放职工薪酬，并依法为职工缴纳社会保险。

第七部分 公益责任的履行

一、坚持诚信经营，依法纳税

公司坚持依法诚信经营，按期足额缴纳税款。2023 年合计缴纳各项税款 5.37 亿元。公司立足经营发展实际，用行动回馈社会，有力支持了国家和地方财政，积极践行了国企的责任担当。

二、灾难无情，人间有爱

2023 年 12 月 18 日，甘肃临夏州积石山县发生了 6.2 级地震，“灾难无情 人间有爱”地震牵动着无数酒钢人的心，为帮助灾区人民尽快恢复正常生活，点燃生活之光，重建美好家园，公司党员干部主动带头踊跃捐款，广大职工汇聚爱心力量纷纷伸出援助之手，筹集爱心善款合计 176 万余元，为灾区人民送去了酒钢的关怀和温暖。

三、“团”聚青春力量，抒写发展新篇章

公司团委团结带领广大团员青年在企业高质量发展和创建一流企业中拼搏奋进、建功立业，用“青春和汗水”书写了青年一代的使命责任。报告期内，公司各基层团组织一是围绕安全环保、修旧利废、敬老爱老、义务植树、无偿献血、社区服务等内容开展青年志愿服务活动 49 次，组织参加嘉峪关市“文明交通 志愿同行”道路交通劝导集中志愿服务活动，进一步体现了国企担当、促进了社会和谐稳定。二是积极引导公司团员青年做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，组织参加“防范金融风险”“走进法庭听案”“法律知识宣讲”等普法活动和警示教育活动，覆盖团员青年达 300 余人次。三是组织开展了“闹元宵 齐奋进”青年论坛活动、“讲述丝路故事 保护长城文化 传承中华文明”青年寻访活动和“共话浓情端午 弘扬传统文化”青年交流活动，覆盖团员青年 130 余人次，进一步增强了团员青年的文化自信和厚植了青年爱国情怀。四是丰富团员青年职工业余文化生活，组织开展酒钢建厂 65 周年“正青春·向未来”魅力青年才艺大赛及酒钢建厂 65 周年传承“‘铁山精神’勇担时代使命”青年论坛活动，推荐优秀青年代表做交流发言，激励青年扛起历史之责、不负时代之望，以务实担当的奋斗姿态续写“艰难困苦千秋业，顶天立地酒钢人”的新篇章。五是开展“酒钢青年会客厅”青年论坛系列活动 18 期，活动邀请酒钢工匠、劳动模范、优秀共产党员讲述“酒钢故事”，用身边人身边

事引导青年见贤思齐，大力弘扬工匠精神和劳模精神，坚定立足岗位、建功立业的信心和决心。

四、深入实施乡村振兴战略，助力脱贫群众增收致富

公司派驻的驻村工作队在实施乡村振兴的帮扶工作中持续发扬酒钢“铁山精神”，主动把帮扶责任扛在肩上、抓在手上，在促进脱贫群众产业增收、优化产业结构、缓解农产品滞销等方面发挥了重要作用。报告期内，一是持续开展防返贫监测和帮扶工作，对纳入监测对象的农户，制定“一户一策”帮扶计划。二是大力宣传产业奖补扶持政策，鼓励群众自种自养，推动发展壮大特色产业。三是积极落实就业帮扶政策，先后解决 25 名群众的就业问题。四是结合帮扶村实际情况，从走访慰问、结对帮扶、爱心救助等方面着手，帮助解决困难群众急难愁盼的问题，春节前夕，驻村工作队积极开展“送春联、送祝福、送温暖”活动，赠送春联、“福”字礼包 2,300 余套，慰问困难户。在“端午”“七一”“中秋”“春节”之际，驻村工作队先后组织慰问以留守老人、重度残疾人和老党员、困难党员等为重点帮扶对象，送去牛奶、水果、蔬菜、肉类、米面油等慰问礼品。五是重点开展应急帮销，解决农户的“燃眉之急”，2023 年累计帮销农户种植的时令果蔬共计 23.65 万元。

第八部分 展望 2024

初心如磐践使命，奋楫笃行启新程。2024 年，是公司高质量发展的深化之年，是落实“十四五”规划的攻坚之年，也是创建一流企业的关键之年，公司将全面贯彻新发展理念，加快构建现代

化产业体系，努力构建新发展格局，不断完善中国特色国有企业现代化公司治理，强化经营管理提升效益，统筹推进绿色低碳发展，持续打造职工“主人翁”意识，助推乡村振兴事业发展，积极参与社会公益建设，以实际行动诠释国有企业的忠诚、责任与担当，为推动企业高质量发展，创建一流企业而不懈奋斗！

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

2024年4月26日