

上海东方华银律师事务所

关于上海凯众材料科技股份有限公司

2024 年股票期权与限制性股票激励计划

之

## 法律意见书

上海东方华银律师事务所

上海市虹桥路 1591 号虹桥迎宾馆 34 号楼

电话：(8621) 68769686

**上海东方华银律师事务所**  
**关于上海凯众材料科技股份有限公司**  
**2024 年股票期权与限制性股票激励计划之法律意见书**

**致：上海凯众材料科技股份有限公司**

上海东方华银律师事务所（以下简称“本所”）接受上海凯众材料科技股份有限公司（以下简称“凯众股份”或“公司”）的委托，作为公司实施 2024 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，为本次激励计划有关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，审阅了《上海凯众材料科技股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《上海凯众材料科技股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件、监事会意见以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

就本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、公司已向本所保证，其所提供的文件和所作的陈述和说明是真实、准确、完整和有效的，一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，并无任何隐瞒和遗漏。

2、本所律师依据《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

3、本法律意见书仅对公司本次激励计划相关的法律事项的合法合规性发表

意见，不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值发表意见，也不对公司就本次激励计划拟采用的会计处理方法、财务数据测算及其影响是否恰当和准确发表意见。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和凯众股份的说明予以引述。

4、本法律意见书仅供公司为实行本次激励计划之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

5、本所同意将本法律意见书作为公司本次激励计划的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

## 正文

### 一、公司实行激励计划的条件

(一) 公司为依法设立且在上海证券交易所上市的股份有限公司

1. 凯众股份成立于 2000 年 7 月 31 日。经中国证监会《关于核准上海凯众材料科技股份有限公司首次公开发行股票的批复》（证监许可[2016] 3056 号）核准，公司首次向社会公众公开发行 2,000 万股人民币普通股（A 股）股票。经上海证券交易所批准，公司股票于 2017 年 1 月 20 日在上海证券交易所上市交易，股票简称为“凯众股份”，股票代码：603037。

2. 公司现持有上海市市场监督管理局核发的统一社会信用代码为 9131000013235939XD 的《营业执照》，注册资本为人民币 13624.2749 万元，法定代表人为杨建刚，注册地址位于上海市浦东新区建业路 813 号。

根据发行人《公司章程》及《营业执照》，并经本所律师查验，公司为依法设立且在上海证券交易所上市的股份有限公司，不存在根据法律、法规、规范性文件以及《公司章程》规定的需要终止经营的情形。

(二) 公司不存在《管理办法》第七条规定不得实行股权激励的情形

根据凯众股份确认，并经本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

#### **律师意见：**

本所律师认为，凯众股份为依法设立且合法存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件。

## **二、本次激励计划内容的合法合规性**

2024 年 4 月 25 日，公司第四届董事会第十四次会议审议通过了《关于公司〈2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2024 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案。

### **（一）本次激励计划载明事项**

经审阅凯众股份《激励计划（草案）》，本次激励计划包含释义，激励计划的目的与原则，激励计划的管理机构，激励对象的确定依据和范围，股权激励计划的具体内容，激励计划的实施程序，公司、激励对象各自的权利义务，公司、激励对象发生异动的处理，附则等内容。经核查，本所律师认为公司本次激励计划中载明的事项符合《管理办法》第九条的规定。

### **（二）本次激励计划具体内容**

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划为限制性股票激励计划，具体内容如下：

### 1. 本次激励计划的目的

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的目的为“为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）骨干人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展”。

本所律师认为，公司本次激励计划明确了实施目的，符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

### 2. 本次激励计划激励对象的确定依据和范围

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划激励对象确定的法律依据为《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，职务依据为“为《激励计划（草案）》公告时在公司任职的高级管理人员、中层管理人员及核心业务骨干”。

本次激励计划涉及的激励对象共计 32 人（不含预留），为公司高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）骨干人员。本次激励计划涉及的激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次激励计划的激励对象名单由薪酬与考核委员会提名，并经公司监事会核实确定。

本次激励计划的激励对象中，公司高级管理人员必须经公司股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须在公司授予股票期权或限制性股票时和本激励计划规定的考核期内与公司或其子公司存在聘用或劳动关系。

本所律师认为，本次激励计划已明确了激励对象的确定依据和范围，符合《管理办法》第八条和第九条第（二）项的规定。

### 3. 本次激励计划的种类、来源、数量

根据《激励计划（草案）》，本激励计划拟向激励对象授予权益总计 407.00

万股，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 2.99%

### 3.1 股票期权

公司拟向激励对象授予 308.00 万份股票期权，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 2.26%，其中首次授予 282.00 万份，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 2.07%，首次授予部分占本次授予股票期权总额的 91.56%；预留 26.00 万份，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 0.19%，预留部分占本次授予股票期权总额的 8.44%。股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

### 3.2 限制性股票

公司拟向激励对象授予 99.00 万股限制性股票，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 0.73%。限制性股票激励计划为一次性授予，无预留。股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

公司于 2017 年、2023 年实施了限制性股票激励计划，截至本激励计划草案公告之日，尚有 43.0020 万股权益仍在有效期内，加上本次拟授予的 407.00 万股，合计 450.0020 万股权益，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 13,624.27 万股的 3.30%。

本所律师认为，本次激励计划规定了拟授出的权益数量，拟授出权益涉及的标的股票种类、来源、数量及占公司股本总额的百分比，符合《管理办法》第九条第（三）项的规定；截至《激励计划（草案）》公布日，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，本次激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划所获授的公司股票累计未超过公司股本总额的 1%，符合《管理办法》第十四条的规定。

## 4. 本次激励计划的分配情况

### 4.1 股票期权

根据《激励计划（草案）》，本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
1	张忠秋	常务副总经理	20.00	6.49%	0.15%
2	李继成	副总经理	20.00	6.49%	0.15%
3	贾洁	财务总监、董事会秘书	20.00	6.49%	0.15%
4	中层管理人员、核心技术（业务）骨干（29人）		222.00	72.08%	1.63%
	预留		26.00	8.44%	0.19%
	合计		308.00	100.00%	2.26%

#### 4.2 限制性股票

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
1	张忠秋	常务副总经理	33.00	33.33%	0.24%
2	李继成	副总经理	33.00	33.33%	0.24%
3	贾洁	财务总监、董事会秘书	33.00	33.33%	0.24%
	合计		99.00	100.00%	0.73%

本所律师认为，本次激励计划已明确列明拟激励对象的姓名、职务，其各自可获授的权益数量、占激励计划拟授出权益总量的百分比，符合《管理办法》第八条、第九条第（四）项和第十四条的规定。

5. 本次激励计划的有效期、授予日/授权日、限售期/等待期、解除限售安排/行权安排和禁售期

根据《激励计划（草案）》中关于股票期权的有效期、授权日、等待期、行权安排和禁售期，关于限制性股票的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条、第十六条、第二十四条、第二十五条、第三十条、第三十一条的规定。

## 6. 授予价格/行权价格及授予价格/行权价格的确定方法

根据《激励计划（草案）》中关于股票期权的行权价格和行权价格的确定方法，关于限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法之相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（六）项和第二十三条、第二十九条的规定。

## 7. 授予与解除限售条件/行权条件

根据《激励计划（草案）》中关于股票期权的授予与行权条件，关于限制性股票的授予与解除限售条件的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第七条、第八条、第九条第（七）项、第十条、第十一条、第十八条、第二十四条和第二十五条、第三十条、第三十一条的规定。

## 8. 激励计划的调整方法和程序

根据《激励计划（草案）》中关于股票期权和限制性股票激励计划的调整方法和程序的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（九）项的规定。

## 9. 激励计划的会计处理

根据《激励计划（草案）》中关于股票期权和限制性股票会计处理的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

## 10. 激励计划的实施程序

根据《激励计划（草案）》中关于本次激励计划实施程序的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（八）项、第（十一）项的规定。

## 11. 公司/激励对象各自的权利义务

根据《激励计划（草案）》中关于公司与激励对象的权利义务的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十四）项的规定。

## 12. 公司/激励对象发生异动的处理

根据《激励计划（草案）》中关于公司/激励对象发生异动的处理的相关规

定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第九条第（十一）项、第九条第（十二）项和第九条第（十三）项的规定。

### 律师意见：

综上，本所律师认为，本次激励计划的具体内容符合《管理办法》相关规定，不存在违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形。

## 三、本次激励计划涉及的拟定、审议、公示相关程序

### （一）已经履行的法定程序

截至本法律意见书出具之日，公司为实行本次激励计划已履行如下程序：

1. 公司董事会薪酬与考核委员会拟订了《激励计划（草案）》，并将其提交公司董事会审议。

2. 2024年4月25日，公司第四届董事会第十四次会议审议通过了《关于公司<2024年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2024年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权与限制性股票激励计划有关事宜的议案》等相关议案。

3. 2024年4月25日，公司第四届监事会第七次会议审议通过了《关于公司<2024年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2024年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2024年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案，并发表了“公司实施本次股权激励计划有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）骨干人员的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，不会损害公司及全体股东的利益”的意见。同时，监事会认为，本次激励对象均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司2024年激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

## （二）尚待履行的法定程序

根据《管理办法》等相关法律法规的规定，公司为实行本次激励计划尚待履行如下程序：

1. 公司应当在召开股东大会前，公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于10天。

2. 公司监事会应当对股权激励名单充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议股票激励计划前5日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

3. 公司应当对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前6个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

4. 公司股东大会在对《激励计划（草案）》等相关议案进行投票表决时，独立董事将就本次激励计划向所有股东征集委托投票权。

5. 公司股东大会应以现场会议与网络投票结合的方式审议本次激励计划相关议案，本次激励计划相关议案须经出席股东大会的股东所持表决权的2/3以上通过方可实施；股东大会需单独统计并披露除公司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股份的投票情况；公司股东大会审议本次激励计划相关议案时，作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。

### 律师意见：

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次激励计划已履行的现阶段必要程序，符合《管理办法》的相关规定。公司尚需根据《管理办法》等规定继续履行相关法定程序并经公司股东大会审议通过后方可实施。

## 四、本次激励计划激励对象的确认

### （一）激励对象的确定依据

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，激励对象的确定依据符合《公司法》《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条的相关规定。

## （二）激励对象的范围

根据《激励计划（草案）》，本次激励对象系《激励计划（草案）》公告时在公司任职的高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）骨干人员，不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

以上激励对象中，高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须在公司授予股票期权或限制性股票时和本激励计划规定的考核期内与公司或其子公司存在聘用或劳动关系。

本所律师认为，本次激励计划激励对象的范围依据符合《公司法》《证券法》等法律法规以及《管理办法》第八条的相关规定。

## （三）激励对象的核实

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划经董事会审议通过后，公司在内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。公司监事会对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，并将在公司股东大会审议本次激励计划前 5 日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会核实。本所律师认为，激励对象的确定与核实程序符合《管理办法》第三十七条的规定。

### 律师意见：

本所律师认为，本次激励计划激励对象的确认符合《管理办法》相关规定。

## 五、本次激励计划的信息披露

公司董事会审议通过《激励计划（草案）》后，公司按照《管理办法》的规定公告与本次激励计划有关的董事会决议、监事会决议、《激励计划（草案）》及其摘要等文件。

### 律师意见：

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的信息披露符合

《管理办法》第五十四条的规定。公司还需根据本次激励计划的进展情况，按照《公司法》《证券法》《管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的规定履行后续信息披露义务。

## 六、公司未对激励对象提供财务资助

根据《激励计划（草案）》，激励对象的资金来源为激励对象自筹资金。公司已出具承诺，保证不为激励对象依本激励计划获取有关股票期权或限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

### 律师意见：

本所律师认为，公司不会为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保，符合《管理办法》第二十一条的规定。

## 七、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

### （一）本次股权激励计划的内容

《激励计划（草案）》系根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定制订，《激励计划（草案）》已明确规定了本次激励计划涉及限制性股票的授予价格、授予条件，并为激励对象行使权益设置了公司层面的业绩考核要求及激励对象个人层面的绩效考核要求，同时承诺公司不为激励对象按照本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助等具体内容。如本法律意见书第二部分“本次激励计划内容的合法合规性”所述，公司本次激励计划内容符合《管理办法》的有关规定，不存在违反有关法律、行政法规的情形。

### （二）监事会的意见

公司监事会对本次激励计划发表了明确意见，认为公司实施本次激励计划有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

### （三）本次激励计划的程序

除尚待公司股东大会审议通过外，公司还将依法履行公示和信息披露程序，保证本次激励计划的合法性及合理性，保障股东对公司重大事项的知情权及决策权。

#### **律师意见：**

本所律师认为，本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

### **八、本次激励计划涉及的回避表决情况**

根据《激励计划（草案）》及公司第四届董事会第十四次会议文件，本次激励计划的激励对象不包括公司董事亦不存在与其存在关联关系的董事，不涉及关联董事回避表决，符合《管理办法》第三十四条的规定。

### **九、结论意见**

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司符合《管理办法》规定的实施本次激励计划的条件；本次激励计划的内容符合《管理办法》的规定；本次激励计划的拟订、审议、公示等程序符合《管理办法》的规定；本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》及相关法律法规的规定；本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；本次激励计划不存在公司为激励对象提供财务资助的情形；本次激励计划不涉及关联董事回避表决的情形；公司为实施本次激励计划已履行的现阶段必要程序，符合《管理办法》的相关规定，尚需根据《管理办法》等规定继续履行相关法定程序和信息披露义务；本次激励计划尚待公司股东大会以特别决议方式审议通过后方可实施。

（本页以下无正文）

(本页无正文,为《上海东方华银律师事务所关于上海凯众材料科技股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划之法律意见书》的签字盖章页)



负责人:

蔡印

经办律师:

蔡印

吴娟

2024年 4 月 27 日