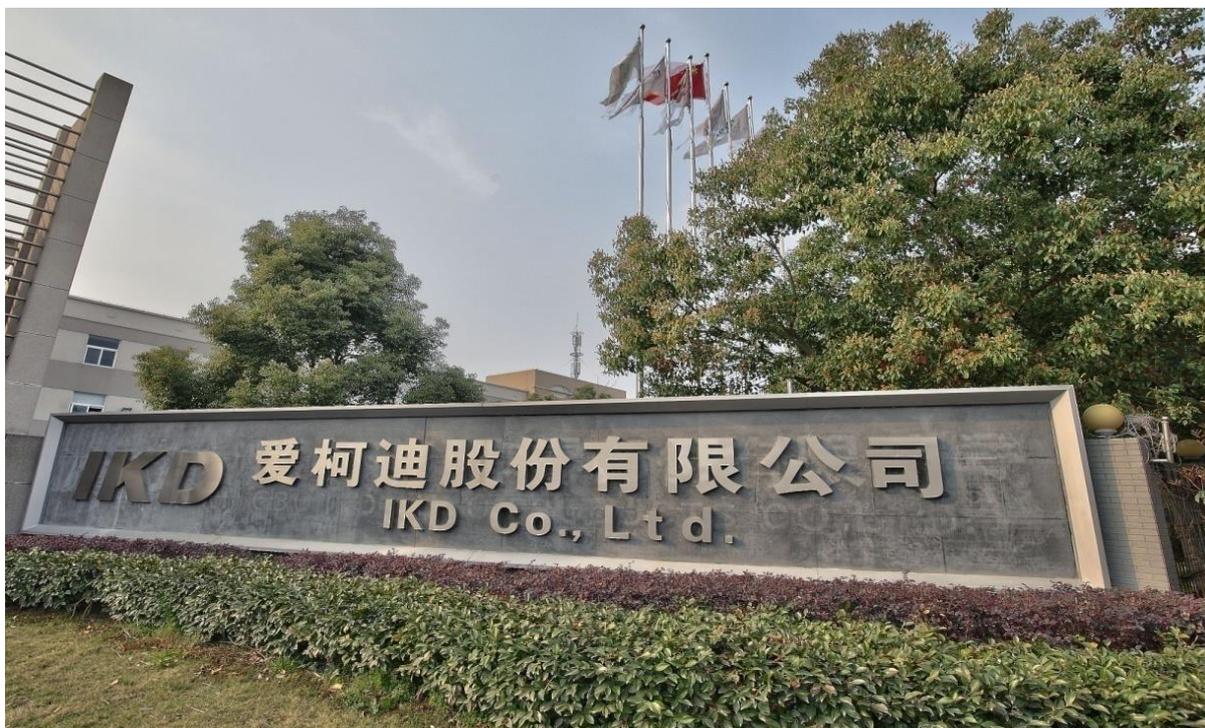


**IKD**



爱柯迪股份有限公司  
2023 年度社会责任报告

## 目录

<b>关于我们</b> .....	<b>3</b>
<b>关于本报告</b> .....	<b>4</b>
<b>环境信息</b> .....	<b>5</b>
环境管理.....	5
环境管理的重点举措 .....	5
污染和排放.....	6
资源使用.....	6
碳排放.....	8
节能环保技术.....	8
绿色制造.....	9
<b>社会信息</b> .....	<b>10</b>
员工权益保护 .....	10
职业健康与安全.....	11
员工培训与发展.....	12
<b>治理信息</b> .....	<b>13</b>
公司治理.....	13
社会责任管理.....	15
投资者关系.....	19
风险与内控.....	19
<b>结束语</b> .....	<b>20</b>

# 关于我们

爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪或本公司或公司或IKD”)成立于2003年12月,2015年8月整体变更设立为股份有限公司。2017年11月,公司股票在上海证券交易所挂牌上市交易,股票简称:爱柯迪,股票代码:600933。截止2023年12月31日,总股本897,222,359股。

了解更多信息,请登陆公司官网:[www.ikd-china.com](http://www.ikd-china.com)

## 愿景——打造隐形龙头,铸就百年企业

打造隐形龙头要求我们追求美好的品格、精益的管理、卓越的技术,如果这三者都能做好,产品的隐形龙头水到渠成。铸就百年企业要求我们抱有忧患意识,兼顾前瞻性,追求持续健康有质量地活着。

## 使命——为全球市场提供铝合金零部件解决方案,为客户创造价值,为“价值创造者”搭建梦想平台,为铝合金行业进步和发展做出贡献

使命是我们承担的责任,使命告诉我们专注于铝合金及其相关行业,以客户为中心,以“价值创造者”为本,精进技术和管理,承担社会责任。

## 核心价值观——诚信 务实 协作 创新

诚信是立身之本,务实要求我们大处着眼,小事着手,诚信和务实是日常工作的基本方针;协作要求我们围绕共同的愿景和使命,统一思想,资源共享,力出一孔,利出一孔;创新是IKD持续发展的发动机,思维创新带动管理(机制与流程)创新、技术(产品与工艺)创新。

## 核心经营理念——一切为了客户的需求,全员参与,追求卓越,助人发展,在盈利中成长

工作要围绕着为内外部客户创造价值而开展,重视工作过程,关注工作质量,勤、善、信、精;一个盈利的商业组织才有价值,为客户、为员工、为社会,持续保有利他之心,健康百年。

公司主要从事汽车铝合金精密压铸件的研发、生产及销售,主要产品包括汽车雨刮系统、汽车动力系统、汽车热管理系统、汽车转向系统、汽车制动系统及其他系统,新能源汽车三电系统、汽车结构件、汽车智能驾驶系统等适应汽车轻量化、电动化、智能化需求的铝合金精密压铸件。

作为国内领先的汽车铝合金精密压铸件专业供应商,公司聚焦汽车轻量化、节能环保;新能源、电动化、智能驾驶方向。坚持“一切为了满足客户的需求”的经营理念,大力推进新制造(精益化、机械化、自动化、少人化、智能化、数字化工厂的统合建设);严守契约精神,积极参与客户产品的先期设计的同步开发,为全球汽车市场提供汽车用铝合金零件的解决方案;追求卓越的管理技术、制造技术,持续不断向“零缺陷”挑战;追求卓越运营及快速反应的品牌战略;追求拥有充足的现金流、量入而出的稳健经营理念;追求执行高标准的安全、环保标准;履行社会责任,实现长期稳定可持续的发展模式。

# 关于本报告

本报告覆盖实体范围为爱柯迪股份有限公司及下属分、子公司。

报告为年度报告，以 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的管理和实践为主，部分内容及数据超出以上时间范围。

本报告的撰写参照上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》，《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及香港联合交易所有限公司《主板上市规则》附录 27 的《环境、社会及管治报告指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

本报告网络版可在上海证券交易所网、公司网站查阅下载。

# 环境信息

## 环境管理

公司秉持高度的社会责任感和可持续发展理念，始终将环境保护置于企业经营的重要位置。公司坚持“遵守法规、增强意识、节能减废、清洁生产、预防污染、循环利用、持续改进、和谐发展”的环境保护方针和理念，致力于环境影响最小化，保护地球环境。

为了确保全面、有效地履行环保责任，公司严格遵循《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定了与公司实际相结合的各类管理制度如《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》等，建立 ISO 14001 环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。公司及其重要子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。报告期内，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税、排污费，实现零环境事故。

## 环境管理的重点举措

**环境管理机制：**公司设置了安全环保部，下设 EHS（环境、健康与安全）岗位，建立起 EHS 管理体系，督导子公司建立 EHS 管理体系，并监督体系正常运行；各子公司设立了环保安全管理机构，负责子公司环保、安全的管理工作；各子公司的下属部门/工厂设立环保安全专员，负责部门/工厂的环保和安全管理。

**环境管理目标：**公司高度重视环境保护，对环境保护数据进行梳理分析，制定“2023 年绿色行动目标”并进行宣贯培训，确保环保目标实现。

**环境监测情况：**依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司及下属各子公司的废水和废气排放均实现规范管理并稳定达标。

**环境风险和环境事件应急预案：**集团各子公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定《突发环境事件应急预案》《环境因素危险源识别与评价机制》《组织环境风险及相关方控制程序文件》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。

**环保设施建设和运行情况：**建设有配套的废水，废气等处理系统。

## 污染和排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，制定《环保管理规定》，努力实现污染排放最小化。

### 污染与排放处置重点措施

**减少废气排放：**安装废气净化装置，保证排放低于国家及地方标准；安装油烟废气净化装置，油烟废气处理率达到 90%以上。



**集烟罩**



**污水处理站**

**加强污水处理：**建立中水回用处理系统，对生产污水进行回收再利用。

**降低噪声污染：**针对噪声原理采取针对性的减震、隔音、消声等措施。

**减少一般废弃物：**对无害废弃物进行分类，委托第三方单位无害处理。

**处置危险废弃物：**建立危险废弃物储存仓库；对危险废弃物分类存储。

## 资源使用

公司制定《能源运行控制程序》《能源绩效监视、测量与分析程序》《能源评审程序》等相关制度，持续提升资源使用效率。

### 一、提升资源使用效益的重点措施

**空压机节能改造：**开展空压机节能系统改造，淘汰原有的高耗能空压机，建造总部、3号厂、10号厂等3个智慧空压机站，采用更加高效的节能空压机，重新设计更为合理的空气管路，效率提高了16.6%，3个智慧空压机站年节省电量近1000万kWh；

**空压机余热回收：**压铸件热水清洗环节，原使用天然气锅炉蒸汽加热或者电热丝加热，需要大量的能源。空压机运行时会产生大量的余热，但余热直接排空，预计年可减少用电量274万kWh；

**照明灯具改造：**将原来400W的高耗能低亮度的高压钠灯/汞灯更换为100W的LED灯，能耗降低75%，年节省432万kWh。

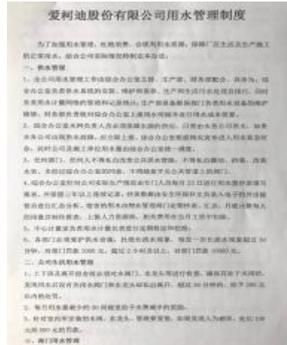
## 二、节约利用水资源

实行科学有效的用水管理制度，企业计量表配备率 99%以上，配备专人抄表、专人分析用水情况，对各工厂进行用水指标考核，督促各车间节约用水；

对各生产工厂进行水平衡测试，掌握企业用水水平及对相关不足点进行改善；

安排专人对各用水处进行专项检查，确保漏水及时维修；对压铸机模具出/回水管进行检查及整改；

日期	抄表员	水表编号	本月读数	上月读数	本月用水量
2024.09.01	张三	001	12000	11500	500
2024.09.01	张三	002	8000	7800	200
2024.09.01	张三	003	15000	14800	200
2024.09.01	张三	004	3000	2900	100
2024.09.01	张三	005	10000	9800	200
2024.09.01	张三	006	2000	1900	100
2024.09.01	张三	007	18000	17800	200
2024.09.01	张三	008	5000	4800	200
2024.09.01	张三	009	12000	11800	200
2024.09.01	张三	010	7000	6800	200
2024.09.01	张三	011	9000	8800	200
2024.09.01	张三	012	11000	10800	200
2024.09.01	张三	013	6000	5800	200
2024.09.01	张三	014	13000	12800	200
2024.09.01	张三	015	4000	3800	200
2024.09.01	张三	016	16000	15800	200
2024.09.01	张三	017	8000	7800	200
2024.09.01	张三	018	10000	9800	200
2024.09.01	张三	019	2000	1900	100
2024.09.01	张三	020	18000	17800	200
2024.09.01	张三	021	5000	4800	200
2024.09.01	张三	022	12000	11800	200
2024.09.01	张三	023	7000	6800	200
2024.09.01	张三	024	9000	8800	200
2024.09.01	张三	025	11000	10800	200
2024.09.01	张三	026	6000	5800	200
2024.09.01	张三	027	13000	12800	200
2024.09.01	张三	028	4000	3800	200
2024.09.01	张三	029	16000	15800	200
2024.09.01	张三	030	8000	7800	200
2024.09.01	张三	031	10000	9800	200
2024.09.01	张三	032	2000	1900	100
2024.09.01	张三	033	18000	17800	200
2024.09.01	张三	034	5000	4800	200
2024.09.01	张三	035	12000	11800	200
2024.09.01	张三	036	7000	6800	200
2024.09.01	张三	037	9000	8800	200
2024.09.01	张三	038	11000	10800	200
2024.09.01	张三	039	6000	5800	200
2024.09.01	张三	040	13000	12800	200
2024.09.01	张三	041	4000	3800	200
2024.09.01	张三	042	16000	15800	200
2024.09.01	张三	043	8000	7800	200
2024.09.01	张三	044	10000	9800	200
2024.09.01	张三	045	2000	1900	100
2024.09.01	张三	046	18000	17800	200
2024.09.01	张三	047	5000	4800	200
2024.09.01	张三	048	12000	11800	200
2024.09.01	张三	049	7000	6800	200
2024.09.01	张三	050	9000	8800	200
2024.09.01	张三	051	11000	10800	200
2024.09.01	张三	052	6000	5800	200
2024.09.01	张三	053	13000	12800	200
2024.09.01	张三	054	4000	3800	200
2024.09.01	张三	055	16000	15800	200
2024.09.01	张三	056	8000	7800	200
2024.09.01	张三	057	10000	9800	200
2024.09.01	张三	058	2000	1900	100
2024.09.01	张三	059	18000	17800	200
2024.09.01	张三	060	5000	4800	200
2024.09.01	张三	061	12000	11800	200
2024.09.01	张三	062	7000	6800	200
2024.09.01	张三	063	9000	8800	200
2024.09.01	张三	064	11000	10800	200
2024.09.01	张三	065	6000	5800	200
2024.09.01	张三	066	13000	12800	200
2024.09.01	张三	067	4000	3800	200
2024.09.01	张三	068	16000	15800	200
2024.09.01	张三	069	8000	7800	200
2024.09.01	张三	070	10000	9800	200
2024.09.01	张三	071	2000	1900	100
2024.09.01	张三	072	18000	17800	200
2024.09.01	张三	073	5000	4800	200
2024.09.01	张三	074	12000	11800	200
2024.09.01	张三	075	7000	6800	200
2024.09.01	张三	076	9000	8800	200
2024.09.01	张三	077	11000	10800	200
2024.09.01	张三	078	6000	5800	200
2024.09.01	张三	079	13000	12800	200
2024.09.01	张三	080	4000	3800	200
2024.09.01	张三	081	16000	15800	200
2024.09.01	张三	082	8000	7800	200
2024.09.01	张三	083	10000	9800	200
2024.09.01	张三	084	2000	1900	100
2024.09.01	张三	085	18000	17800	200
2024.09.01	张三	086	5000	4800	200
2024.09.01	张三	087	12000	11800	200
2024.09.01	张三	088	7000	6800	200
2024.09.01	张三	089	9000	8800	200
2024.09.01	张三	090	11000	10800	200
2024.09.01	张三	091	6000	5800	200
2024.09.01	张三	092	13000	12800	200
2024.09.01	张三	093	4000	3800	200
2024.09.01	张三	094	16000	15800	200
2024.09.01	张三	095	8000	7800	200
2024.09.01	张三	096	10000	9800	200
2024.09.01	张三	097	2000	1900	100
2024.09.01	张三	098	18000	17800	200
2024.09.01	张三	099	5000	4800	200
2024.09.01	张三	100	12000	11800	200



在醒目处张贴节水宣传资料；组织员工进行节水知识教育等，提升员工节水意识；

办公楼层更换安装红外线感应节水龙头；部分区域更换为节水型龙头；

引进高效冷却水循环系统，共配有 9 台冷却塔，其中 6 台 100t，3 台 170t，有效的降低了蒸发量及飞溅率；

引进乳化液环保净液机，有效将金属颗粒、机油与乳化液分离，实现废屑的回收利用，降低补水量 4500t/年。

## 碳排放

2023年，公司与菲尼克斯、极望科技等签署了铝压铸行业双碳战略合作协议，拟通过第三方机构为爱柯迪集团提供赋能培训和实操培训，借助扎实的理论培训和巡场实践，培养一批具有掌握碳核算逻辑能力、具备组织碳和产品碳知识的储备人才。布局了2024年双碳建设规划：摸清碳家底，清晰碳排放强度，找出减碳痛点，在碳管理体系的建设上，迈出坚实一步。

### 减少碳排放的重点措施

**推进包材重复利用：**对包装材料选用、使用、回用等方面的管理优化，提高包装材料回用率，目前转运箱重复利用率达95%以上，包装膜优先选用低碳排材料，增加单位包装产品数量；

**物流低碳改进：**推进转运原料所用的电力叉车逐步替代柴油叉车，减少柴油等化石能源消耗，目前多处转运仓库已有13台电力叉车在投运，覆盖率达86%以上；



电力叉车



保温铝水包

**主辅料节约：**推进节能减排，主要原料铝锭熔炼后，直接通过铝包短程运输，降温少，节电保温，减少重熔或重复加热带来的能源消耗；重要辅料如切削液等重复使用率也大幅提升；

**应用低碳技术：**优化工艺流程、采用低排放技术、改良设备、使用可再生能源等，提高能源使用效率和效果。

## 节能环保技术

公司秉持“遵守法规、增强意识、节能减废、清洁生产、预防污染、循环利用、持续改进、和谐发展”的理念积极推动节能环保技术的研发和应用，通过技术创新减少生产运营过程中的环境影响。

### 创新应用节能环保技术的典型案例

1、光伏项目建设：建成运行了分布式太阳能光伏板，建设容量1.32MWp，实现年发电量150万kWh；23年开始制定了光伏发展计划，利用空闲的屋顶，逐年建设分布式太阳能光伏板，最终装机容量超10MWp，年发电量超1000万kWh；

2、对电解车间改造（更换砂炭等填料及膜/增加一级混凝沉淀系统/增加一套 STRO 系统/生化系统改造等）回用水提升装置，回水率提升至 64%，减少水使用 3000m<sup>3</sup>/年；

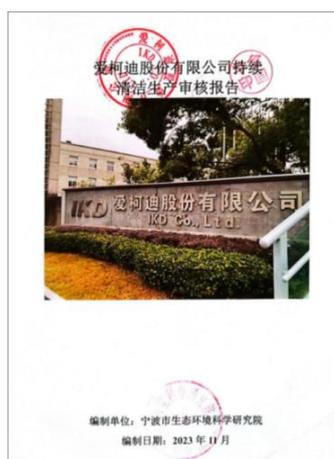
3、冰蓄冷空调改造：冰蓄冷空调技术利用低谷电制冰，并暂时储存在蓄冰装置中，在用电高峰时把冷量取出利用。以冰蓄冷空调每年运行 120 天计算，2 台冰蓄冷空调每年可节俭电费约 270 万元。

## 绿色制造

绿色制造通过综合考虑环境影响和资源效益，实现环境友好。报告期内，公司 3 号工厂获得国家工信部审核认定的“绿色工厂”称号；2021 年度爱柯迪工厂获得国家级绿色工厂入围资格。

### 推动绿色制造的重点措施

- 推行绿色制造技术：进行设备规范化改造升级，推行精益管理，提升能源使用效率
- 应用环保原料：采购更绿色环保的原材料，从源头减少污染
- 优化工艺流程：在对环境监测大数据分析的基础上，优化生产工艺，进一步降低能耗



清洁能源审核报告



节能报告



水平衡测试分析报告

# 社会信息

## 员工权益保护

员工是企业的具体承载，也是履行社会责任的基石。公司秉持“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末，公司员工总数达 8115 人。

**劳工准则：**制定《招聘管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》《社会责任行为准则》等内部文件，不断优化完善员工权益相关规章制度，维护与障员工的自由择业权利，坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，坚决反对歧视，致力打造和谐劳动关系。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。若发现童工及强制劳动事件，公司要求相关工作人员将其护送回家，保障儿童受教育的权利，并在其成年后提供相同的工作岗位。若发生劳工相关违规事件，公司将配合相关部门要求及时改正，确保员工合法权益。

**薪酬福利：**公司制定《薪酬管理制度》《员工绩效管理规定》和《福利管理制度》等系列制度文件，建立以基本工资、津贴、绩效工资与加班工资为组成的薪酬。同时集团还依据相关法律，规定了员工加班工资应高于正常的每小时工资，充分发挥对员工的激励引导作用。

**民主管理与沟通：**公司建立健全《职工代表大会制度》《职工代表大会代表提案制度》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与集团沟通的桥梁，更好地改善集团现有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

**多元化与机会平等：**公司签订《女职工权益保护专项集体合同》，制定《外籍员工招聘及管理规定（暂行）》等制度，为所有员工提供平等的就业和发展机会。

**员工关爱：**公司开展丰富多彩的企业文化活动，希望在集团内部营造快乐文化、家的文化，借此舒缓员工生活和工作上的压力，增进员工归属感，构建和谐企业内部环境。公司为员工修建运动场、食堂、儿童游乐园和职工宿舍等，努力打造舒心、惬意的生活园区，力求将员工的后勤保障工作做到最佳，让员工安心工作。

表注：员工结构

员工权益保护指标		单位	数据
员工总数		人	8115
按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、 年龄组别及地区划分 的员工数量	男性	人	5414
	女性	人	2701
	30岁及以下	人	3044
	31-40岁	人	3400
	41-50岁	人	1321

51 岁及以上	人	350
高中、中专及以下	人	6343
大专	人	922
本科	人	813
硕士及以上	人	37
中国境内	人	7753
境外	人	362

## 职业健康与安全

公司践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》《生产设施设备安全管理规定》等制度，公司取得了 ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立完善的安全生产管理体系。

### 确保职业健康与安全的重点措施

**职业健康与安全管理机制：**公司在精益运营部下设置 EHS（安全、健康与环保）岗位，负责集团 EHS 管理体系的不断完善与更新，监督、指导各子公司建立、更新和完善 EHS 管理体系，保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。

**安全风险与隐患排查机制：**制定《安全检查和隐患整改管理规定》，建立安全生产事故隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

**安全应急管理机制：**根据“统一领导、分级负责”的原则，依据《安全生产和环境保护事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》等制度，公司在总部与各级单位均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

**营造与培育安全文化：**公司制定《安全教育培训管理规定》，对全体员工进行安全宣贯，举办“消防减灾理论讲解”“危险化学品使用培训”等讲座，协助员工牢固树立安全生。

**职业健康安全风险管控：**公司制定《劳保管理规定》等制度，对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，以预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。集团内采取过员工健康与安全风险评估的场所达到 100%；集团引导旗下子公司制定危险源识别与评估表，对生产过程中可能涉及的危险源进行统计，并列可能发生的后果，保障员工可以事前预防，避免暴露在危险源中，最大限度减少对员工健康的威胁。

**提供安全的工作环境：**公司明确劳保用品配置标志，依据制度为员工提供安全防护用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故，维护员工健康与安全。

**确保兼职员工（合同工或劳务外包员工）健康与安全管理机制与措施：**公司与劳务承包方签署《承包方及供应商管理规定》，制定《外来施工安全管理制度》《安全生产奖惩规定》等相关制度，为每位劳务外包员工提供与员工同等的职业健康安全保障。

## 员工培训与发展

公司贯彻“以人为本、以人才促发展”的管理理念，制定《人才梯队建设管理规定》《员工职业发展管理规定》等制度，视人力资源为企业第一资源，致力于实现员工和企业共同发展。

### 员工培训与发展重点措施

**畅通的职业发展路径：**设定人才梯队建设目标及培养方案，规定了管理、技术、专业、技工、操作多通道员工发展路径及对应的评价标准，每个级别都有对应的评价标准和分数要求，分数达到标准分数要求的，可进入后备人才储备池，超过标准分数的，同等条件下优先考虑晋升，推动企业战略和员工需求的匹配发展。

**提供针对性培训：**建立集团化培训体系，为员工提供持续且有针对性的教育培训，并致力于不断提供各级员工的素质及能力，为公司的长远发展奠定坚实人才基础。在教育培训计划的制定和实施过程中，公司注重基础员工、领导和管理群体、技术和专业人员的不同培训需求，结合集团不断发展的需要，建设以内部培训和外聘培训相结合进行针对性多样化的培训体系，达到更好的培训效果。

**开展员工激励：**公司建立较为完善的绩效评价体系和激励制度。自上市以来实施了多期股权激励计划，让员工分享公司经营成果，兼顾了员工短期与长期激励。另外，从项目管理、TPS 机制、重点奖项等方面，对员工创新性成果给予相应的激励，以激励员工创新热情，提升公司自主创新能力和水平，推动公司持续的创新发展。

**其他：**推动公司内部人才交流：安排优秀管理干部、业务骨干或专业技术人员到其它子公司交流学习 3-6 个月，从而促进公司内部知识、技能和经验的传承，培养全面综合的人才，为公司的长效可持续发展服务。

# 治理信息

## 公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规、规范性文件和监管机构的要求，不断完善公司法人治理结构，提高规范运作水平，加强内幕信息的管理，严格按照相关规则履行信息披露义务，切实维护公司及全体股东。

### 公司治理主要内容

#### 1、股东与股东大会

公司严格按照《股东大会议事规则》等规定的要求，召集、召开股东大会，为股东参加股东大会提供便利，尤其是中小股东，使其充分行使自己的权利。不存在损害股东，特别是中小股东利益的情况。股东大会机构和制度的建立及有效执行，对完善本公司治理结构和规范本公司运作发挥了积极的作用。

#### 2、公司与控股股东、实际控制人

公司拥有完整的与生产经营相关的生产系统、辅助生产系统和配套设施；对与生产经营相关的厂房、土地、设备、商标、专利及非专利技术资产均合法拥有所有权或使用权，具有独立的原材料采购和产品销售系统。公司与股东之间的资产产权界定清晰，生产经营场所独立，不存在依靠股东的生产经营场所进行生产经营的情况，公司的资产独立于股东及其他关联方资产，与股东产权关系明确。公司不存在以资产、权益或信用为股东债务提供担保的情况，对公司所有资产拥有完全的控制和支配权，不存在资产被实际控制人及其关联方控制和占用的情况，具有开展生产经营所必备的独立完整的资产。

公司控股股东、实际控制人严格规范自己的行为，没有采取任何其它方式直接或间接地干预公司的决策及依法开展的生产经营活动，没有损害公司及其它股东的利益；公司能够严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律法规和《公司章程》的要求规范运作，建立健全了公司的法人治理结构，在资产、人员、财务、机构、业务等方面与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业完全分开，具有独立、完整的资产、人员、财务、机构及业务，具备面向市场自主经营的能力。公司资产、人员、财务、机构、业务均独立于控股股东、实际控制人及其关联方。

#### 3、董事与董事会

各位董事能够依据《公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》等相关法律法规及制度开展工作，按时参加会议，勤勉尽责地履行职责和义务。独立董事能够不受公司控股股东、实际控制人以及其它与公司存在利害关系的单位或个人的影响，独立履行职责，依据专业知识及能力，对公司的重大事项均能发表独立意见。

#### 4、监事与监事会

监事会能够严格按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》的要求召集、召开监事会，表决程序符合法律、法规的要求，全体监事能够认真履行职责，监督公司重大事项，对公司财务状况及董事、高级管理人员履职情况等发表独立意见。

#### 5、绩效评价与激励约束机制

公司建立了较为完善的绩效考评体系，员工的收入能较好地与工作绩效挂钩；高级管理人员的聘任能够做到公开、透明，符合法律法规和相关制度的规定。

#### 6、关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规以及《股票上市规则》等的要求，制订《内幕信息知情人登记管理制度》，加强内幕信息的管理，防止内幕信息泄露，有效防范和杜绝内幕交易等违法行为。公司指定上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及《证券时报》等为公司信息披露的网站和报纸，确保公司所有股东能够平等、及时获得信息。

#### 7、关于投资者关系与相关利益者

公司十分重视投资者关系维护，制定《投资者关系管理制度》，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，认真接待股东及投资者、特定对象来访，回答投资者咨询；公司充分尊重、维护客户、供应商、金融机构及其他相关利益者的合法权利，与各方积极合作，努力实现员工、股东、社会共赢，共同推动公司持续健康发展与社会的共同发展，为地方经济的发展作出贡献。

#### 8、公司内部控制建立健全情况

公司严格按照相关法律法规、规范性文件及相关监管部门的要求，不断完善公司法人治理结构及内部控制体系建设，提高公司规范运作水平，切实维护股东利益。公司先后制定了各项内部控制管理制度，包括组织管理、营销管理、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、质量管理等。同时根据财务会计制度的要求，公司建立了完备的财务内部控制制度，如会计基本制度、资金内控制度、固定资产内控制度、筹集资金内控制度、成本费用内控制度、财务岗位责任制度等，加强了公司内部的财务控制管理。另外，建立并运行 ERP 信息管理系统，通过信息管理系统实现了市场信息的及时反馈、决策的有效支持，使公司的管理规范、流程化。报告期内，公司严格执行各项法律法规、规章制度，切实保障公司和股东的合法权益。

公司现有内部控制制度基本能够适应公司管理的要求，能够为编制真实、完整、公允的财务报表提供合理保证，能够为公司各项业务活动的健康运行及国家有关法律、法规和公司内部规章制度的贯彻执行提供保证，能够保护公司资产的安全、完整。

内部控制是一项长期而持续的系统工程，随着公司业务的发展变化需要不断总结、完善、创新，使内部控制形成计划、实施、检查、改进的良性循环。随着监管要求与公司生产经营情况的变化，公司将适时予以补充、完善，进一步实现公司管理的规范化、流程化。公司将不断制订、更新培训计划，安排并督促董事、监事和高级管理人员的学习和培训，不断提高公司规范运作意识和水平，以进一步提升公司治理水平。加强内部控制制度执行情况的自我检查，使公司的内部控制制度得以有效的执行和实施，确保公司规范运作。

公司第三届董事会第二十四次会议审议通过了《2023 年度内部控制评价报告》，具体内容详见公司于 2024 年 4 月 27 日刊登在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）的《2023 年度内部控制评价报告》。

## 社会责任管理

公司秉承“打造隐形冠军，铸就百年企业”的愿景，践行“为全球市场提供铝合金零部件解决方案，为客户创造价值，为“创造价值者”搭建梦想平台，为铝合金行业进步和发展做出贡献”的使命，多年来，坚持“一切为了客户的需求，全员参与，追求卓越，助人发展，在盈利中发展”的核心经营理念，即：给客户最具价值的产品和服务；每个员工都是工作岗位中的主角；细节决定成败，追求零缺陷；同客户、供应商、员工、股东、社会共成长；基业常青，回报社会。

爱柯迪人踏实肯干，坚持诚实守信、合作共赢，将社会责任意识融入企业的发展战略，注重企业价值的实现与企业可持续发展的结合。与社会各界一道为汽车行业进步、员工对美好生活的向往、地方经济繁荣发展作出贡献，努力实现公司成为细分行业中制造技术、管理水平和持续经营能力的领先者，努力创造一个持续、高效、富有竞争力的工作平台，让员工在公司工作平台上享受工作乐趣，实现个人价值，并分享工作成果。

## ESG 治理

完善的 ESG 治理帮助企业以负责任和可持续的方式运营，为企业带来更多创新的机会、更稳固的合作关系和更可持续的成长的的同时，赢得社会的尊敬和认可。

### ESG 治理的重点举措

#### 1、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规、规范性文件 and 监管机构的要求，不断完善公司法人治理机制，提高规范运作水平。构建以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

股东大会是公司最高权力机构，依据《公司法》、《公司章程》等的规定规范运作，依法行使对投资、筹资、利润分配等重大事项的决策权。董事会是公司股东大会的执行机构，对股东大会负责，下设战略、提名、审计、薪酬与考核等专业委员会。监事会主要对公司财务、募集资金管理及使用以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督。总经理负责公司的日常经营活动，对董事会负责。2023 年，公司召开股东大会 2 次，董事会 7 次，监事会 5 次。

#### 2、社会认可

2021 年，公司先后获得宁波市江北区人民政府颁发的“工业五十强企业实力企业”、宁波市商务局颁发的“‘IKD’浙江出口名牌”、宁波市就业工作领导小组颁发的“先进单位”、《铸造工程》行业品牌推进委员会颁发的“第三届中国压铸件生产企业综合实力 50 强”、浙江省深化“亩均论英雄”改革工作领导小组颁发的“浙江省亩均效益领跑者（制造业企业）”、宁波市人民政府颁发的“2020 年度宁波市制造业‘纳税 50 强’企业”、“2020 年度宁波市制造业 50 强企业”，中国电子信息行业联合会颁发的“数据管理能力成熟度等级证书”，宁波市企业联合会/宁波市企业家协会/宁波市工业经济联合会颁发的“2021 宁波竞争力企业百强（排序第 96 位）”、“2021 宁波市制造业企业百强（排序第 56 位）”、“2021 宁波市企业管理现代化创新成果三等奖”，上海有色金属行业协会、上海市汽车工程学会、苏州市压铸技术协会颁发的

“2021 最潜力新能源汽车铸件产品奖”等荣誉奖项。

2022 年,公司先后获得中华人民共和国工业和信息化部颁发的“国家绿色工厂”、中共江北区委人才工作领导小组颁发的“梧桐奖”、宁波市江北区人民政府颁发的“2021 年度北岸科技创新奖”、“2021 年度数字创新先锋奖”、“2021 年度双循环接触贡献奖”、“江北区进出口 50 强企业”、江北区新兴产业服务中心颁发的“2021 年度突出贡献奖”、“2021 年度规模上台阶奖”、宁波市人民政府颁发的“2021 年度宁波市优秀工业互联网平台”、“2021 年度宁波市未来工厂”、宁波市企业联合会/宁波市企业家协会/宁波市工业经济联合会颁发的“2022 宁波竞争力企业百强(排序第 85 位)”、“2022 宁波市制造业企业百强(排序第 56 位)”、中国铸造协会颁发的“半固态技术应用卓越贡献奖”、浙江省企业联合会/浙江省企业家协会/浙江省工业经济联合会颁发的“浙江省成长性最快百强企业”。

2023 年,公司先后获得宁波市生态环境局颁发的“宁波市生态环境监督执法正面清单企业”、宁波市江北区人民政府颁发的“2022 年度双循环杰出贡献奖”、“2022 年度北岸科技创新奖”、“工业企业五十强”、宁波市江北区前江街道总工会颁发的“2022 年度产改工作先进集体”、宁波市总工会颁发的“2022 年工人先锋号”、江北区新兴产业服务中心颁发的“2022 年度突出贡献奖”、宁波市压铸行业协会颁发的“会长单位”、浙江省铸造行业协会颁发的奖杯、宁波市政府颁发的“2022 年度宁波市制造业‘大优强’双十佳企业”、“2022 年度宁波上市公司高质量发展头雁企业”、“2022 年度宁波市吸纳就业先进企业”、“2022 年度宁波市企业研发投入 50 强”、宁波市企业联合会/宁波市企业家协会/宁波市工业经济联合会颁发的“2023 宁波市竞争力企业百强(排序第 34 位)”、“2023 宁波市制造业企业百强(排序第 51 位)”、“2023 宁波市综合企业百强(排序第 98 位)”、“2023 年宁波市企业管理现代化创新成果一等奖 基于工业互联网与数字化融合应用的转型升级之路”、宁波市美丽宁波建设工作领导小组办公室颁发的“宁波市全域‘无废城市’建设无废工厂”、中国铸造协会颁发的“规范企业证书”、中国国际商会江北商会颁发的“中国国际商会江北商会理事单位”、浙江省企业联合会/浙江省企业家协会/浙江省工业经济联合会颁发的“浙江省成长性最快百强企业 2023”、《铸造工程》行业品牌推进委员会颁发的“第四届中国压铸件生产企业综合实力 50 强”、中华人民共和国工业和信息化部颁发的“2023 年度智能制造示范工厂”、浙江省经济和信息化厅颁发的“2023 年度浙江省 5G 全连接工厂”、浙江省工商联数字经济工作委员会颁发的“2023 浙江民营企业数字化转型‘弄潮榜’典型案例”、“2023 浙江民营企业数字化转型‘弄潮榜’上榜单位”、中国创新挑战赛(宁波)组委会颁发的“第八届中国创新挑战赛(宁波)最佳需求奖”。

### 3、社会责任

公司深信企业的社会责任,在努力提升公司业绩及股东回报的同时,不忘追求社会经济、人文环境的和谐发展。作为国内领先的汽车铝合金精密压铸件专业供应商之一,公司围绕汽车未来发展“节能环保”和“汽车轻量化”两大主题,始终致力于为汽车行业提供更优的产品及服务,2023 年公司累计向全球汽车市场供应产品数量超过 4.8 亿件,有效保证全球千万辆汽车稳定、高效运转,为成千上万家庭安全出行提供便利。公司十分注重与合作各方的信息反馈和利益共享,积极承担对客户、股东、债权人、社会等其他利益相关方的责任。与各利益相关方展开充分沟通,追求与利益相关方和谐、可持续发展。2023 年,公司上交税收 2.54 亿元,为地方经济的发展及当地员工的就业作出贡献,创造就业岗位 8,000 余个。

### 4、信息披露及投资者保护

公司严格按照有关法律法规以及《股票上市规则》等的要求,制订《内幕信息知情人登记管理制度》,加强内幕信息的管理,防止内幕信息泄露,有效防范和杜绝内幕交易等违法

行为。公司指定上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及《证券时报》等为公司信息披露的网站和报纸，确保公司所有股东能够平等、及时获得信息。公司十分重视投资者关系维护，制定《投资者关系管理制度》，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，认真接待股东及投资者、特定对象来访，通过投资者电话、传真、电子邮箱、网站及投资者关系互动平台等多种方式与投资者进行沟通交流，提高了公司的透明度和诚信度，保护投资者的利益。2023年，公司发布临时公告91份，定期报告4份，上网文件61余份，合计约182万字；与行业分析师、投资者通过现场、线上、策略会及反路演方式交流283次，通过电话、网站等回答投资者问题63余次。

## 5、股东回报

公司在经济效益稳定增长的同时，非常重视对投资者的合理回报，制定了相对稳定的利润分配政策和分红方案以积极回报股东，积极构建与股东的和谐关系。在充分考虑公司经营发展实际情况及股东回报等各个因素基础上，制定了《未来三年股东回报规划》（2023-2025年），对《公司章程》中有关现金分红政策也进行了修订完善，充分保障股东权益。2017-2022年度，公司累计向股东派发现金红利11.95亿元（含税），2023年度拟派发现金红利2.79亿元（含税）。

## 6、质量管理

公司多年来坚持一切为了满足客户的需求、追求卓越及协同发展的经营理念，于2004年7月通过ISO/TS-16949（IATF16949）认证并严格按照ISO/TS-16949（IATF16949）的质量控制标准实施质量控制，国际著名认证机构SGS每三年对公司执行ISO/TS-16949（IATF16949）的质量控制体系是否有效进行全面审核认证，公司持续保持质量体系的有效运行并获得SGS颁发的证书，现行证书有效期至2026年2月23日。

公司围绕IATF16949的质量控制标准，结合汽车铝合金精密铸件业务运营的实际情况，建立了以总经理为领导，各部门主管负责的公司质量控制体系。公司搭建了四层质量控制体系，编制了纲领性的《质量手册》、各业务流程对应的《程序文件》以及日常操作对应的《作业指导书》及各类记录性文件，以实现对各部门的工作进行高效的监督指导，并将产品质量先期策划（APQP）、生产件批准程序（PPAP）以及失效模式及后果分析（FMEA）等汽车行业质量控制常用的工具广泛应用于产品质量控制的各个关键节点。

公司对质量的严格把控及对高品质服务的执着追求获得了客户的一致认可。2010年至2014年，公司连续五年荣获博世（Bosch）优选供应商认证；2014年，公司获博格华纳（Borgwarner）颁发的年度创新奖以及耐世特（Nexteer）颁发的卓越客户服务奖；2015年，公司荣获法雷奥（Valeo）颁发的供应商质量改进奖、格特拉克（Getrag）颁发的年度零PPM奖、年度新产品开发贡献奖以及大陆（Continental）和舍弗勒（Schaeffler）共同颁发的优质供应商奖；2016年，公司荣获法雷奥（Valeo）颁发的全球供应商奖、格特拉克（Getrag）颁发的优秀供应商奖、上海汽车变速器有限公司颁发的优秀开发供应商奖、耐世特（Nexteer）颁发的最佳客户服务奖。2017年，公司荣获格特拉克（Getrag）颁发的优秀供应商奖、上海汽车变速器有限公司颁发的优秀供应商及A类供应商奖、株式会社日铝全综（UACJ）颁发的2017年度品质管理优良企业表彰优秀奖。2018年，公司荣获埃贝赫（Eberspacher）颁发的优选供应商奖、耐世特（Nexteer）颁发的最佳客户合作奖，上海汽车变速器有限公司颁发的优秀供应商。2019年，公司荣获耐世特（Nexteer）颁发最佳客户服务奖、东芝空调（Toshiba）颁发的品质银奖、格特拉克（Getrag）颁发的优秀供应商、大陆（Continental）颁发的质量精益日最佳合作供应商、博世华域转向颁发智能制造突出贡献奖。2020年，公司荣获博格华

纳（BorgWarner）颁发的 2020 最佳合作奖。2021 年，公司荣获三叶电气（大连）有限公司颁发的 2020 改善贡献奖、蒂森克虏伯（ThyssenKrupp）颁发的 2021 年度战略供应商奖。2022 年，公司荣获无锡中车浩夫尔动力总成有限公司颁发的 2022 年度最佳项目协同奖、BOSCH 颁发的 2022 BOSCH AP Best Supplier Award、日本电产汽车马达（浙江）有限公司颁发的 2021 年度优秀供应商。2023 年，公司荣获 Vitesco Automotive Tianjin Co.,Ltd.的奖杯、博世华域转向颁发的 2022 年度锐意进取奖、Nexteer Asia Pacific 颁发的 2023 Superior Customer Service、麦格纳动力总成（江西）有限公司颁发的 2021 年度成本优化贡献奖、采埃孚福田自动变速箱（嘉兴）有限公司颁发的 2022 年度优秀供应商杰出贡献奖、Nexteer Automotive 颁发的 2021 Superior Customer Service、西安炬光科技股份有限公司颁发的潜力供应商、brose 颁发的 Key Supplier 2023、宁波舜宇红外技术有限公司颁发的 2022 年度优秀供应商、BOSCH 颁发的 Global Supplier Award 2021/2022、MAHLE 颁发的战略合作供应商砥砺前行奖、麦格纳动力总成（江西）有限公司颁发的二零二二年度优秀供应商、SCHAEFFLER 颁发的年度优秀供应商 EXCELLENCE、上汽变速器颁发的优秀交付奖。

## 7、安全生产及环境保护

公司在生产过程中严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准，落实安全防护措施，保障操作员工人身和企业财产的安全。在日常生产中，公司实施安全生产，建立了各级安全生产责任制度，安全生产责任层层落实到人，且公司已取得浙江省安全生监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

公司自成立以来即高度重视环境保护工作，严格遵守国家环境保护的相关法律法规，着力减少生产过程中的环境污染，对排放的主要污染物均采取了必要的处理措施，确保对环境不会造成污染。公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，ISO45001 职业健康安全管理体系认证；并且每年进行一次实施情况的内审及外部监督，每三年进行一次复审，以确保体系的有效运行。公司已根据各生产线特点安装了相应的环保设施，公司废气、废水等环保设施等齐备，且均采用同行业中的成熟处理工艺和技术，同时，公司建立了环保设施运行记录，各环保设施能够正常稳定运行。

## 8、员工利益

公司一直坚持“以人为本”的人才理念，实施企业人才战略，严格遵守《劳动法》等相关法律法规，制定《员工手册》，尊重和员工的个人权益，切实关注员工健康、安全和满意度。公司通过知识技能的理论培训与实践操作技能培训相结合的方式使员工得到切实的提高和发展，公司一直将“今天比昨天更好”的价值理念贯穿于员工的工作、生活当中。近三年，公司举行大型“寻匠人”校园招聘活动，通过设立奖学金、产学研基地等方式，与部分高校建立联合培养的校企合作关系，通过建立招人、育人、留人的人才管理体系，推行“导师计划”，使得新入职员工能更好地获得职业培养与发展，为公司的可持续发展提供新鲜的血液。

公司还十分注重精神文化的建设，相继成立党支部、工会，以党建带动工建，以工建促进党建，相继涌现一批先进集体和个人。2020 年，董事长、总经理张建成同志荣获 e-works 数字化企业网颁发的“2019 年度中国推进智能制造杰出 CEO”，“2020 年江北区金鹰奖”，公司技术骨干李来庆同志荣获“浙江金蓝领”荣誉称号。2021 年，董事长、总经理张建成同志荣获“2020 年度金鹰奖”、“2020 年度优秀企业家”、“突出贡献企业家”荣誉称号，公司安全环保部经理杨建同志荣获“2020 年度安全生产工作先进个人”荣誉称号。2022 年，董事长、总经理张建成同志荣获“海曙区优秀企业家（特色优势企业类）”、2021 年度优秀企业家奖，车建军同志荣获“宁波市微型消防站优秀个人”。2023 年赵文孝同志荣获“江北区‘技术能手’”，董

事长、总经理张建成同志荣获“2022 年度金雁奖”，张岳棠同志荣获“工会工作突出贡献者”，秦柳梅同志荣获“工会工作积极分子”，蔡京洲同志荣获“‘我为企业献良策’优秀‘小革新’”，陆宁同志荣获“‘我为企业献良策’优秀‘小革新’”，唐捷喜同志荣获“‘我为企业献良策’优秀‘小革新’”，吴华军同志荣获“宁波工匠第三层次‘宁波工匠’培养项目”，李超同志荣获“宁波工匠第三层次‘宁波工匠’培养项目”，董事、常务副总经理俞国华同志荣获“2022 年度优秀企业家”，董事长、总经理张建成同志荣获“2022 年度优秀企业家”，汤健辉同志荣获“十佳统计先锋”，董事长、总经理张建成同志荣获“宁波市江北区慈善总会第四节理事会荣誉会长”，车建军同志荣获“职业健康达人”。

另外，公司还通过举办篮球赛、企业年会、周年庆等文体活动，创造和谐环境，丰富职工生活，把职业道德、社会公德、家庭美德教育贯穿于职工思想教育当中，提高广大员工对公司这个大家庭的认同感、自豪感、责任感和使命感。

## 投资者关系

公司注重投资者关系维护，制定《公司信息披露事务管理制度》《公司股东大会网络投票实施细则》《公司重大信息内部报告制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》《公司新媒体登记监控制度》等制度，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

### 投资者关系管理重点举措：

**投资者沟通交流活动：**公司积极通过业绩发布会、接受投资者来现场调研、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。

**投资者信息披露：**公司在公司网站（[http:// www.ikd-china.com](http://www.ikd-china.com)）和微信公众号（微信号：爱柯迪）中及时刊登公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营发展情况，在投资者和公众中建立公司良好的诚信形象。

**机构投资者参与公司治理的情况：**公司积极接待机构投资者调研、拜访、会议等，与公司董事会和管理层对话，听取机构投资者相关建议。

## 风险与内控

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

### 风险与内控管理的重点措施

公司严格按照相关法律法规、规范性文件及相关监管部门的要求，不断完善公司法人治

理结构及内部控制体系建设，提高公司规范运作水平，切实维护股东利益。公司先后制定了各项内部控制管理制度，包括组织管理、营销管理、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、质量管理等。同时根据财务会计制度的要求，公司建立了完备的财务内部控制制度，如会计基本制度、资金内控制度、固定资产内控制度、筹集资金内控制度、成本费用内控制度、财务岗位责任制度等，加强了公司内部的财务控制管理。另外，建立并运行 ERP 信息管理系统，通过信息管理系统实现了市场信息的及时反馈、决策的有效支持，使公司的管理规范、流程化。报告期内，公司严格执行各项法律法规、规章制度，切实保障公司和股东的合法权益。

公司现有内部控制制度基本能够适应公司管理的要求，能够为编制真实、完整、公允的财务报表提供合理保证，能够为公司各项业务活动的健康运行及国家有关法律、法规和公司内部规章制度的贯彻执行提供保证，能够保护公司资产的安全、完整。

内部控制是一项长期而持续的系统工程，随着公司业务的发展变化需要不断总结、完善、创新，使内部控制形成计划、实施、检查、改进的良性循环。随着监管要求与公司生产经营情况的变化，公司将适时予以补充、完善，进一步实现公司管理的规范化、流程化。公司将不断制订、更新培训计划，安排并督促董事、监事和高级管理人员的学习和培训，不断提高公司规范运作意识和水平，以进一步提升公司治理水平。加强内部控制制度执行情况的自我检查，使公司的内部控制制度得以有效的执行和实施，确保公司规范运作。

## 结束语

在激烈的市场竞争中，公司一直秉承“一切为了客户的需求，全员参与，追求卓越，助人发展，在盈利中成长”的核心经营理念，开拓进取，谋求共赢，共同成长。未来，公司将以技术研发为驱动力，以新产品开发为导向，创新工艺水平，提升制造技术，保持在行业的优势地位，积极进行全球化布局，打造国际汽车零部件供应商。

2024 年又将是不平凡的一年，全体 IKD 员工将奋勇前进，冲破一切艰难险阻，坚定走可持续发展之路，坚持有质量地活下去。