



北京京能电力股份有限公司

Beijing Jingneng Power Co., Ltd.



2023

## 环境、社会及治理(ESG)报告

北京京能电力股份有限公司

传递光明，温暖生活

# 目录 contents



致利益相关方的一封信 ..... 02

关于我们 ..... 04

责任管理 ..... 10

**责任聚焦** ..... 12

学思铸魂强党性  
凝心聚力建新功

**责任聚焦** ..... 14

奋楫扬帆创佳绩  
能源转型谱新篇

展望 2024 ..... 56

附录 ..... 58

## 01 环境责任

低碳管理更奋力 ..... 20

绿色煤电添助力 ..... 22

清洁生产增动力 ..... 23

环保运营焕活力 ..... 26

## 02 社会责任

能源保供彰实力 ..... 30

以人为本汇智力 ..... 33

互惠共赢聚合力 ..... 37

回馈社会展魅力 ..... 39

## 03 公司治理

党建引领守定力 ..... 44

安全生产显功力 ..... 48

规范治理提效力 ..... 51

改革创新有魄力 ..... 54

# 致利益相关方的一封信



## 党建引领聚合力 笃行实干谱新篇

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。京能电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握高质量发展的根本要求，紧紧围绕“抓安全、控成本、转作风、促发展”工作思路，始终坚持党的全面领导，扎实开展主题教育，以“党建+双碳”行动和“党员先锋工程”为抓手，坚持“严、细、真、实、勤”工作作风，积极推动“两个转型”和“三个京能”建设，全面实现年度任务目标，各项工作取得新进展。

**这一年，我们锐意攻坚、蹄疾步稳，绿色发展初显成效。**深入推进“党建+双碳”行动，围绕重点难点“揭榜挂帅”，牵头成立专项工作组33个、党员先锋队114个，创新工作室18个，完成“党建+双碳”重点项目集团级5个、电力级21个、企业级232个。优化煤电发展布局，完成煤电“三改联动”项目25个，持续优化机组性能，综合供电煤耗同比下降2.86克/千瓦时。立足五大能源基地，全年落实新能源指标230万千瓦，累计落实640万千瓦，新开工建设180万千瓦，初步形成新能源梯级有序开发局面；岱海150万千瓦风电基地项目全年完成风机吊装129台，京能玉门20万千瓦风电项目完成风机吊装33台，滑县5万千瓦/10万千瓦时独立储能项目完成装配总量的90%。

**这一年，我们情系民生、传递温暖，携手共建美好社会。**履行好首都国企保障能源安全的政治责任，圆满完成全国“两会”、迎峰度夏、防洪防汛、保电保热等能源保障工作，实现安全生产“零”事故目标。推进定岗定编工作，规范煤电企业机构设置、人员配置和部门职责，完成非电企业劳动定员标准编制；

坚持内部培养与外部选拔相结合，招收录用高校应届毕业生113名，社会招聘优秀人才73人，进一步缓解了高技能人才不足现状；面向京能集团系统公开招聘高级管理人员7名，拓宽选人视野，提升人才素质。投身乡村振兴伟大事业，京蒙协作产业帮扶投资约64亿元，带动农村劳动力就业216人，完成消费帮扶1838万元，向企业驻地捐赠1730万元，有效巩固乡村振兴成果。

**这一年，我们依法经营、坚守底线，公司治理持续向好。**抓好新建企业党建入章程工作，落实党组织在公司治理结构中的法定地位；优化重大事项党委前置研究程序，修订《党委会议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》；全年召开党委会26次，研究决策重大事项375项，其中，“三重一大”事项220项，战略规划、生产经营、管理制度类占比达到56%，有效发挥了党委把方向、管大局、保落实作用。《京能电力“十四五”数字化转型规划》通过评审，以数字赋能助力企业发展迈出坚实一步；推动检修、运维及工程管理业务融合改革落地实施。全面履行“一岗一清单”岗位安全生产责任，完善安全责任过程考核机制，层层压实责任链条；深入推行外委单位一体化管理，加大监督检查力度，安全巡查检查实现全覆盖，有效督促企业主体责任落实，巩固了安全生产平稳态势，实现了安全生产“零”目标。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！2024年，我们将在京能集团党委的坚强领导下，把“目标”刻在心上，把“责任”扛在肩上，把“执行”视为铁律，把“担当”作为自觉，按照“抢”“稳”“进”“保”的年度工作节奏，以只争朝夕的紧迫感、无愧历史的责任感、不负韶华的使命感，凝心聚力再出发，乘势而上开新局，共同开创京能电力更加灿烂辉煌的明天！

# 关于我们



发电量  
**912.43** 亿千瓦时

供热量  
**8165** 万吉焦

供热面积  
**2.38** 亿平方米

## 企业简介

北京京能电力股份有限公司（以下简称“京能电力”）于 2002 年在上海证券交易所上市（股票代码：600578），是北京能源集团有限责任公司旗下、首都第一家电力上市公司，前身为北京京能热电股份有限公司，其历史可以追溯到具有百年历史的石景山发电厂。

公司是京能集团旗下唯一的煤电业务投融资平台，业务范围涵盖火力发电、热电联产、煤电联营、售电经营、综合能源服务等。控股企业分布在北京、内蒙古、山西、河北、河南、江西、湖北、宁夏、甘肃、山东等省（自治区、直辖市），

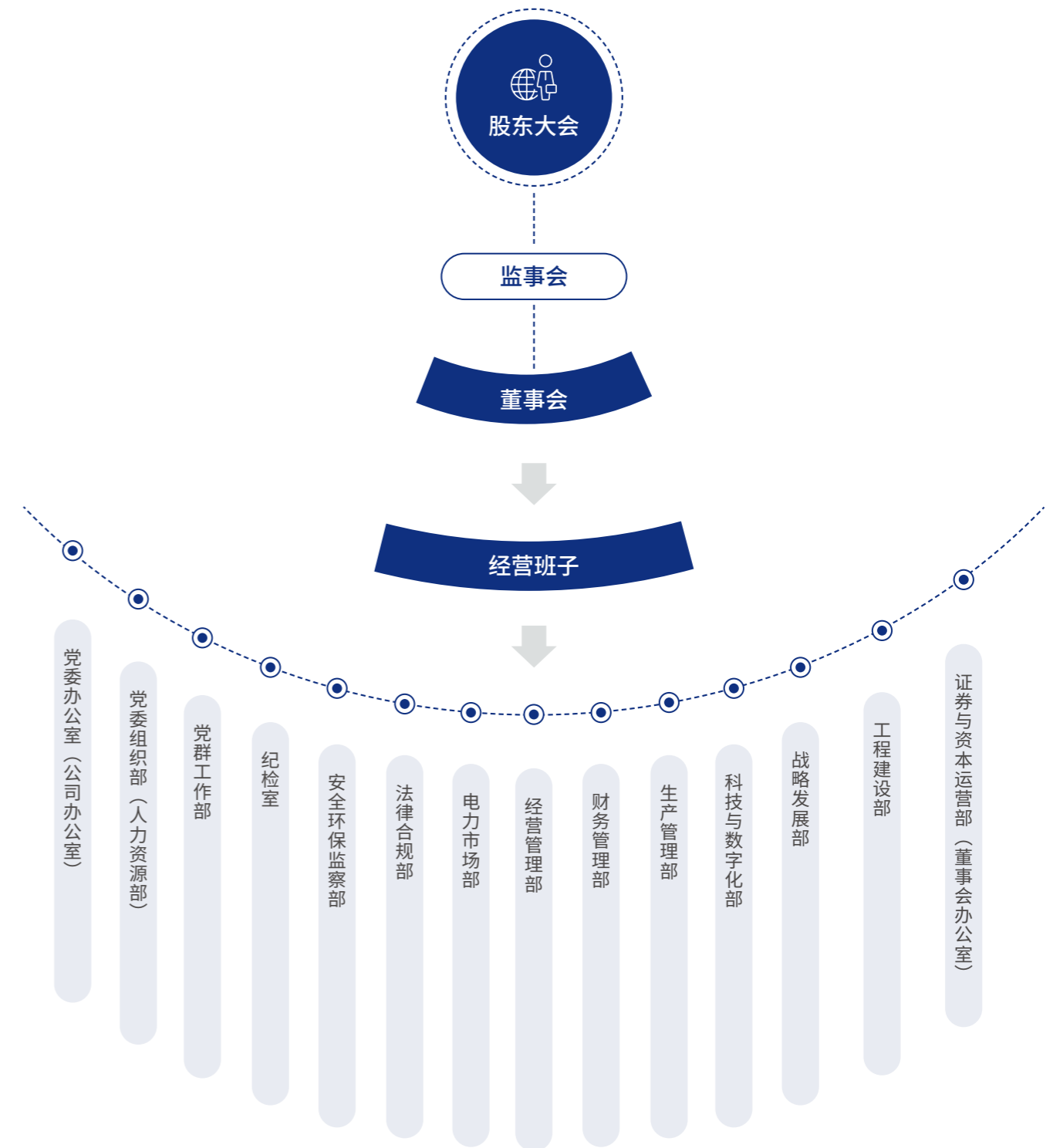
其中，岱海发电、京隆发电、锡林发电、涿州京源、岱海新能源等直供京津唐电网，肩负着为首都北京保电供热的重任。

截至 2023 年末，公司控股运营装机容量 2020.55 万千瓦。2023 年度，累计完成发电量 912.43 亿千瓦时，累计供热量 8165 万吉焦，供热面积 2.38 亿平方米。

# 企业文化



# 组织架构



## 业务布局

京能电力自上市以来,企业规模不断发展,不断开拓上下游产业,积极转型发展新能源。公司业务范围主要包含火力发电、热电联产、煤电联营、售电经营、新能源发电等,主要地域分布在河北、内蒙古、山西、宁夏、湖北等省、市、自治区。

### 京能电力主要投资企业

企业名称	装机容量 (MW)	京能电力持股比例	状态
内蒙古岱海发电有限责任公司	2580	51%	运营
山西漳山发电有限责任公司	1800	100%	运营
宁夏京能宁东发电有限责任公司	1320	65%	运营
京能(锡林郭勒)发电有限公司	1320	70%	运营
内蒙古京隆发电有限责任公司	1200	100%	运营
内蒙古京泰发电有限责任公司	1980	51%	运营
内蒙古京宁热电有限责任公司	2020	100%	运营
京能秦皇岛热电有限公司	700	100%	运营
内蒙古京能盛乐热电有限公司	700	100%	运营
河南京能滑州热电有限责任公司	700	100%	运营
内蒙古京能双欣发电有限公司	700	88.50%	运营
山西京能吕临发电有限公司	700	66%	运营
河北涿州京源热电有限责任公司	700	60%	运营
京能十堰热电有限公司	700	60%	运营
内蒙古京能康巴什热电有限公司	700	51%	运营
内蒙古京海煤研石发电有限责任公司	660MW 火电	51%	运营
	100MW 光伏	51%	运营
山西京玉发电有限责任公司	660	51%	运营
内蒙古华宁热电有限责任公司	300	96.40%	运营
京能(赤峰)能源发展有限公司	300	94.70%	运营

企业名称	装机容量 (MW)	京能电力持股比例	状态
江西宜春京能热电有限责任公司	40	100%	运营
北京京能电力燃料有限公司	燃料公司	100%	运营
河南通源热力有限公司	供热公司	90%	运营
内蒙古京能电力检修有限公司	检修服务公司	100%	运营
内蒙古京能能源开发有限责任公司	电力、热力服务	80%	运营
山西京能售电有限责任公司	售电公司	100%	运营
内蒙古京能能源服务有限公司	售电公司	100%	运营
青岛京能智汇综合能源有限公司	综合能源服务	80%	运营
宁夏京能宁东新能源有限公司	150MW 光伏	100%	运营
湖北京能京堰新能源有限公司	100MW 光伏	100%	运营
京能玉门新能源有限公司	100MW 风电	51%	在建
内蒙古京能岱海新能源有限公司	1500MW 风电	51%	在建
三河发电有限责任公司	1330	30%	运营
国家电力大同发电有限责任公司	2520	40%	运营
内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司	3600	25%	运营
内蒙古大唐国际托克托第二发电有限责任公司	2520	25%	运营
华能北京热电有限责任公司	2766	34%	运营
内蒙古京科发电有限公司	330	15.47%	运营
华润电力(锡林郭勒)有限公司	1320	30%	运营
内蒙古京达发电有限责任公司	660	30%	运营
内蒙古蒙达发电有限责任公司	1320	47%	运营
内蒙古上都发电有限责任公司	2400	49%	运营
内蒙古上都第二发电有限责任公司	1320	26%	运营
内蒙古伊泰京粤酸刺沟矿业有限责任公司	煤炭企业	24%	运营
京能集团财务有限公司	—	20%	运营

# 责任管理

## 责任理念

京能电力的责任理念根植于传承百年、产业报国的初心使命。作为一家拥有百年历史的大型能源国企，始终不忘报国初心和为民情怀，矢志为国家电力事业发展和首都电力、热力供应而不断奋斗，致力于为人民美好生活增光添热。

## 责任融合








作为一家有责任、有温度的企业，京能电力坚持把企业发展融入社会发展大局，重视企业成长与社会和谐紧密相依，自觉履行社会责任，坚持依法治企、科学、清洁和可持续发展的经营理念。公司坚持在追求经济效益、保护股东利益的同时积极保护债权人和职工的合法权益，高度重视企业生产运营中对股东利益和员工权益的保护，实现“同心圆”最大价值效益，携手各利益相关方共筑美好生活。

## 责任沟通

京能电力注重利益相关方的沟通与参与，不断完善管理制度、创新工作方式，加强与利益相关方的沟通。连续十三年组织编制发布企业社会责任/ESG 报告，披露企业履责状况；官网开通社会责任专栏，官微实时更新，全方位、多角度与利益相关方进行交流；基于公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与筛选出对公司发展具有重要影响的内外部利益相关方，通过常态化的沟通与监督机制，回应关键利益相关方的关注点，进而构建紧密关系，达成可持续发展共识。



京能电力 2020—2022 社会责任报告

利益相关方	期望和要求	沟通和回应
 政府	遵纪守法 依法纳税 能源安全 安全环保	遵守法律法规 依法诚信纳税 保障能源供应 筑牢安全红线 保护生态环境
 股东	稳健经营 精益管控 转型发展	依法合规经营 “五精”管理体系 完善信息披露 加快转型发展
 客户	产品服务 履行合同	提升产品质量 满意度调查 履行合同义务
 员工	权益保障 薪酬福利 职业健康 全面发展	坚持平等雇用 职工代表大会 保障薪酬福利 组织定期体检 职业技能培训 关爱员工生活
 社区	保护环境 公益帮扶 经济发展	绿色低碳发展 投身公益志愿 助力乡村振兴
 行业	开展合作 公平竞争	坚持诚信经营 开展公平竞争 参与行业交流
 供应商	商业道德 合作共赢	阳光责任采购 供应商培训

# 责任聚焦

## 学思铸魂强党性 凝心聚力建新功

京能电力始终在思想上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实加强党的思想建设，坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，以满腔热忱奋进新征程、建功新时代。

### 推动主题教育走深走实

京能电力坚持把深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务，成立主题教育领导小组办公室，统筹安排主题教育各项工作，组建四个主题教育联络组，指导 21 家三级一类企业高质量开展主题教育，加强理论学习、强化问题导向、狠抓落地见效，以担当实干切实推动主题教育走深走实。

#### 以学为基，把握理论精髓

通过读书班、交流研讨、主题党日、专题党课等学习形式，深刻领悟党的创新理论。2023 年，各级党组织开展集中学习 155 次，交流研讨 66 次，主题党日活动 300 余次，讲授专题党课 144 次。



2023 年 4 月，京能电力召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

#### 学以致用，破解发展难题

坚持问题导向，深入基层一线，围绕发挥党建引领作用、安全生产经营、新能源项目建设、燃料保供及采制化管理、全面从严治党等课题进行深入调研。



2023 年 5 月，京能电力主题教育读书班到北大红楼，重温革命历史



2023 年 5 月，京能电力举办“全面从严治党推动全面从严治企”专题党课



2023 年 6 月，京能电力党委书记、主题教育领导小组组长张伟到宁东发电 150 兆瓦光伏项目现场开展主题教育调查研究

### 思想政治工作见行见效

京能电力高度重视思想政治工作，把思想政治工作同企业精神培育、企业文化建设等工作有效结合，通过学习党的二十大精神、开展形势任务教育等，促使广大员工自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，为公司改革发展凝心聚力。

#### 守好意识形态前沿阵地

坚持团结鼓劲、正面宣传，持续推动主旋律占领舆论主阵地，开展“学、讲、论、树”形势任务教育系列活动，以及一季度开门红、主题教育、能源保供、决战四季度等系列宣传活动。通过各类微信公众号发布信息 1415 条，内外部网站刊登报道 6071 篇，厂区展板更新 140 期，电子大屏更新 365 期；通过《首都建设报》《中国电力报》等外部媒体发布通讯 105 篇，全面展示新时代首都能源国企转型发展的奋进形象。



2023 年 5 月，京能电力举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班

#### 精神文明建设成果丰硕

积极参加“北京榜样”等先进评选，主动参与文明单位创建活动，11 家企业获得国家和省市级精神文明单位称号；赤峰能源连续 6 年获得“内蒙古自治区文明单位标兵”称号，岱海发电连续 12 年获得“全国文明单位”称号。



2023 年 7 月，京能电力举办 2023 年宣传思想文化工作暨工会干部培训班



# 责任聚焦

## 奋楫扬帆创京绩 能源转型谱新篇

京能电力全面贯彻新发展理念，牢牢把握构建以新能源为主体的新型电力系统的发展机遇，有序推进能源绿色低碳转型工作，助力实现“双碳”目标。

### 擘画低碳转型“蓝图”

京能电力积极响应“30·60”碳达峰碳中和国家战略，审时度势，充分认识到新能源转型发展的紧迫性，坚持系统性、全局性思维，从顶层设计的角度统筹谋划新能源发展路径，按照风光火储氢一体化的发展思路抢抓新机遇，打造新赛道，长远谋划、脚踏实地走绿色发展之路。

2023年7月，京能电力召开新能源项目推进会，会议承载着总结经验、查摆问题、凝聚共识、坚定信心、同心协力、谋划破局的重要使命，对加快推进新能源项目建设，确保实现年度任务目标具有重要意义。

#### 新能源发展目标

围绕“聚焦主业、相关多元、做优做强”的转型思路，统筹煤电和可再生能源发展，积极培育储能、氢能等新兴产业，加大转型力度，加强转型质量。对重大项目强化全过程管控，保障项目合规高效有序推进。

积极融入新型电力系统建设进程，以现有输电通道为依托，大力推进大型风电光伏基地以及煤电灵活性改造配置新能源项目开发，积极建设五大新能源基地，加快转型升级，推进高质量发展。



京能电力新能源项目推进会

### 收获绿色能源“硕果”

京能电力坚持绿色、清洁、低碳、安全、高效、环保发展理念，紧随能源变革脚步，加大新能源项目拓展力度，立足五大能源基地，全年落实新能源指标 230 万千瓦，新开工建设 180 万千瓦，初步形成新能源梯级有序开发局面。其中，岱海 150 万千瓦风电基地项目全年完成风机吊装 129 台，京能玉门 20 万千瓦风电项目完成风机吊装 33 台，滑县 5 万千瓦 /10 万千瓦时独立储能项目完成装配总量的 90%。

#### 乌兰察布 150 万千瓦“风光火储氢一体化”大型风电光伏基地项目

首台风机顺利吊装，项目建成后，每年可生产约 36.28 亿千瓦时绿色电能，节约标煤约 125.57 万吨，减少二氧化碳排放约 304.69 万吨，减少二氧化硫排放约 2.21 万吨，减少氮氧化物排放约 3.32 万吨。

#### 京能玉门 20 万千瓦风电项目

首台风机顺利吊装，投产后每年可生产约 5.71 亿千瓦时绿色电能，节约大量标煤，减少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物排放量，对改善环境空气质量可起到积极的促进作用。

#### 京能滑县 100MW 风电暨 100MWh 独立储能项目

首台风机顺利吊装，项目投产后，每年可节约标准煤约 7.98 万吨，减排二氧化碳 21.78 万吨，减排氮氧化物约 46.87 吨，减少烟尘排放量约 8.38 吨，将为减排降碳、环境改善作出积极贡献。

#### 京海发电 100MW 光伏项目

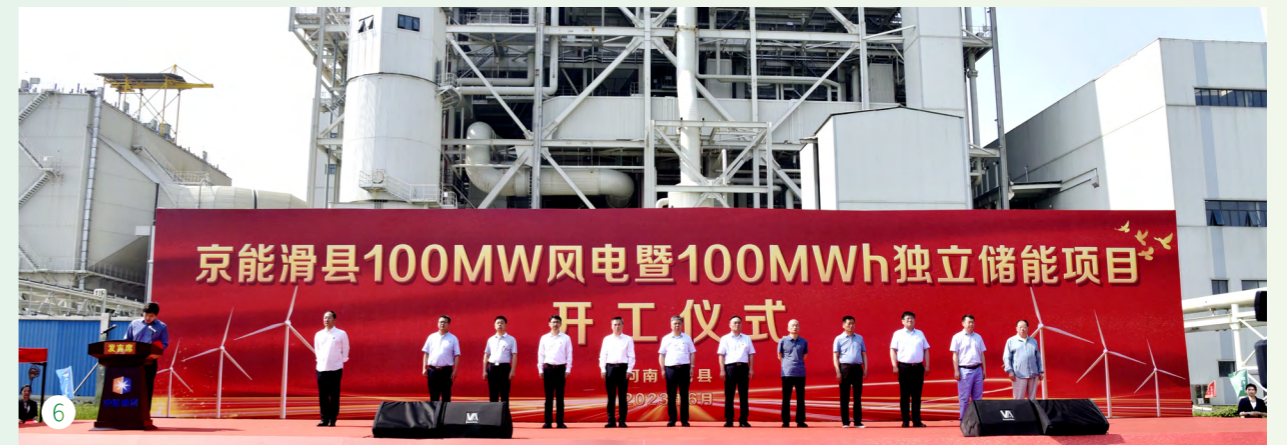
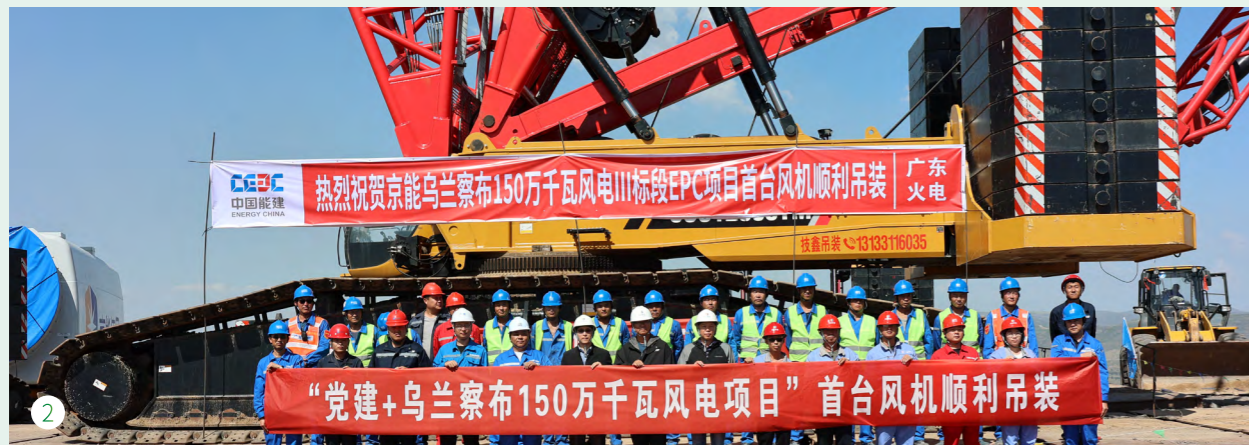
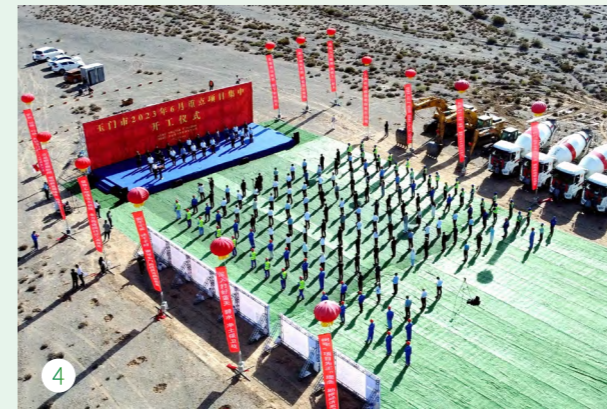
2023年1月全容量并网成功，年度发电量 1.28 亿千瓦时，节约标煤 3.9 万吨，减排二氧化碳 10.78 万吨，这是内蒙古自治区首批火电灵活性改造配套光伏发电一体化项目，也是乌海市首个矿山生态修复 + 光伏发电项目，在为当地带来清洁能源的同时，可以有效改善生态环境。

#### 赤峰能源火电灵活性改造消纳 11 万千瓦光伏项目

2023年9月举行开工仪式，这是京能电力在赤峰地区投资的首个新能源项目，也是赤峰能源在自治区火电灵活性改造消纳政策支持下，开启赤峰地区热电联产转型绿色发展的典范项目。项目建成后，每年可生产约 2.1 亿千瓦时绿色电能，将为当地环境保护、能耗双控发挥积极作用。

#### 盛乐热电贮灰场分布式光伏发电项目

2023年11月正式并网发电，投产后年均发电量约 1090 万千瓦时，所发电量全部通过 10kV 输电线路送回盛乐热电机组厂用电系统消纳，可降低全厂综合厂用电率约 0.27 个百分点，每年可节约标煤约 3324 吨，减少二氧化碳排放量约 9070 吨。



1/2. 乌兰察布 150 万千瓦“风光火储氢一体化”大型风电光伏基地项目开工并完成首台风机吊装  
3. 盛乐热电贮灰场分布式光伏发电项目

4/5. 京能玉门 20 万千瓦风电项目开工并完成首台风机顺利吊装  
6/7. 京能滑县 100MW 风电暨 100MWh 独立储能项目开工并完成首台风机吊装

# 环境 责任

京能电力始终坚持“建设绿色低碳环保电力企业”的理念，积极承担企业生态环境保护责任，完善环保管理，做优绿色煤电，开发绿色清洁能源，践行绿色低碳运营，把环境保护融入企业生产经营管理的全过程，促进企业与社会的全面协调可持续发展，努力为经济社会发展提供安全、优质、清洁、绿色、低碳的电力能源。

## 我们的 实践

- 低碳管理更奋力 // 20
- 绿色煤电添助力 // 22
- 清洁生产增动力 // 23
- 环保运营焕活力 // 26

# 01



## 低碳管理 更奋力

京能电力严格落实国家生态环境保护相关法律法规，持续加强环境管理体系建设，建立健全突发环境事件应急机制，实现企业发展与生态环境和谐共生。

## 健全环境管理体系

京能电力积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚守生态红线，不断完善环境管理体系，建立生态环境保护长效运行机制；同时，指导所属企业严格落实环境保护相关法律法规，依据法治化、体系化、专业化原则，层层落实各级责任，不断强化环境管理，最大限度减少生产经营活动对环境造成的不良影响。

### 夯实组织保障

成立以党委书记和总经理为主任、副总经理为成员的生态环境保护管理委员会，负责贯彻落实国家生态环境保护、碳排放政策法规及京能集团要求，研究、决策、解决公司生态环境保护与碳排放重大问题；下设以分管副总经理为主任的生态环境保护管理办公室，落实生态环境保护管理委员会的决策与要求，开展生态环境保护与碳排放日常管理工作。

### 加强制度支撑

以《环境保护管理规定》《固（危）废管理规定》《碳排放与碳资产管理规定（试行）》等 7 项环保与碳排放管理制度为准绳，指导规范所属企业生态环境保护管理工作。

### 开展年度巡查

组织开展 2023 年度全面环保巡查，从 14 个维度对所属企业生态环境保护工作开展情况进行检查评估，通过“查评整改”进一步提升企业环保管理能力。

### 加强日常监督

每月梳理分析企业环保管理与指标完成情况，指导所属企业规范开展环保管理工作。

## 所属企业在行动

### 赤峰能源

制定 2023 年环保目标任务，与各部门签订安全环保责任状，对环保目标进行层层分解，细化到具体部门、具体岗位，明确各级管理人员的环保职责，圆满完成年度各项环保目标；成立以党委书记、董事长为组长的环保领导小组，以副总经理为主要负责人的环保工作小组，工作小组实行三级管控管理，定期召开小组会议，部署各项环保工作、对存在的问题进行跟踪整改；修编、发布《环境保护管理规定》《碳排放与碳资产管理规定》等 9 项管理标准。

### 盛乐热电

按照国家及内蒙古自治区环保信息公开管理规定，开展企业环保信息公开工作，及时在厂区大门 LED 屏及排污许可系统、内蒙古自治区污染源监测数据管理与信息共享平台进行信息公开；按月组织召开环保管理三级网络会议暨技术监督会议，研究、讨论技改期间环保监督、危险废物处置、灰场及灰渣拉运管理、环保设施隐患排查治理、政府机构及京能电力等上级公司环保督察、巡视、巡查问题整改等问题，确保环保技术监督工作真正发挥作用。

### 宁东发电

成立环境保护委员会，内含三级管理网络和技术监督管理三级网，明确各级管理人员环保管理职责，梳理环保技术监督基础管理工作，定期召开专业小组月度例会；定期组织环保设施检查，对检查出的问题按“五定”原则制定整改计划，明确整改部门、整改措施、整改时间、责任人等，并记录完整。

### 京秦热电

每日定期巡检河北省秦皇岛市污染源自动监控系统，及时查看机组污染物排放情况；每月对固体废物进行统计汇总，按时完成固废台账报送和危废申报；每季度完成主排口在线设备比对监测，一般排放口、地下水、脱硫废水、无组织排放、厂界噪声实行定期监测，确保符合排污许可日常管理要求；将监测数据按时录入全国污染源监测信息管理与共享平台。

## 提高环境应急能力

京能电力深入贯彻落实习近平生态文明思想，牢牢把握环境事件多发频发高风险态势没有得到根本改变的环境风险防控与应急形势，以“降数量、控影响”为工作重点，通过加强应急管理、开展应急演练等方式，全面提高环境应急精准化、规范化、科学化水平。

### 完善应急管理制度

制定《突发环境事件应急管理规定》，指导所属企业依据企业实际制定科学合理、可操作性强的企业级环境应急预案，要求各企业规范开展应急演练，结合演练情况对应急预案进行评价和修订，确保应急预案真正发挥应急作用。

### 加强应急能力建设

指导各所属企业依据地方环保部门重污染天气预警，及时启动重污染天气应急响应 62 次，严格落实各项应急措施，未出现应急不力现象。

## 所属企业在行动

### 京泰发电

从自身安全生产、保护环境的目标出发，对可能发生环境事故的类别、危害程度进行预测，组织编制《内蒙古京泰发电有限责任公司突发环境事件应急预案》，并于 2023 年 5 月在鄂尔多斯市生态环境局准格尔旗分局完成备案。

### 宁东发电

制定环保应急演练计划，并组织环保应急预案的培训及演练；制定专项《空气重污染专项应急预案》，日常工作中，根据宁东生态环境局发布的各项重污染天气预警级别，实施相应的健康防护措施、建议性减排措施及强制性减排措施。

### 赤峰能源开展突发环境事件应急演练

### 案例

2023 年 6 月，赤峰能源在六五环境日期间，组织开展危险废物突发环境事件应急演练，提升员工对突发环境事件的应急处置能力，最大程度减少突发环境事件造成的环境污染，并进一步检验环境应急预案的合理性和可操作性。

## 绿色煤电 添助力

京能电力贯彻落实《关于开展全国煤电机组改造升级的通知》等文件精神，以《京能电力“十四五”期间煤电“三改”实施方案》为依据，优化煤电发展布局，稳步推进煤电“三改联动”工作，提高机组清洁高效利用水平。

2023 年

京宁二期4号机组、京泰二期等3台66万千瓦火电机组投入运营，火电装机容量突破1900万千瓦

涿州二期2台100万千瓦热电联产机组有序推进

深入开展“三改联动”25项，优化参数，降低能耗

### 所属企业在行动

#### 康巴什热电

实施1号机组节能优化锅炉排烟余热梯级利用及吹灰疏水余热回收节能改造项目。2023年，先后完成空预器旁路烟道给水换热器、凝结水换热器、引风机出口换热器、一次风暖风器、二次风暖风器共计26组换热器吊装工作，切实提高锅炉热效率，降低供电煤耗。

#### 锡林发电

完成对汽动给水泵再循环运行方式的逻辑优化和技术改造，预计年节省四抽用汽量约5.36万吨，折合标煤约0.6万吨、原煤约1.34万吨，减少碳排放约1.44万吨；通过对辅机1号扇区根据辅机循环水温度在主机和辅机扇区之间灵活切换的技术改造，降低煤耗约2g/kWh。

#### 京泰发电

经过前期调研、施工建设、设备调试、吹管试运、整套试运等关键节点，一期机组工业供汽改造项目整套试运工作圆满完成。项目建成后，可降低机组供电煤耗约3g/kWh，每年节约标煤约9750吨。

#### 京宁热电

积极响应“三改联动”号召，全面推进汽轮机乏汽梯级利用供热节能改造项目，2023年二期厂外热网系统完工后，可最大限度利用1、2号机凝汽器乏汽，节约标煤约10.1万吨，折合供电煤耗约25g/kWh，年度二氧化碳排放量可减少约26.26万吨。

#### 京玉发电

完成滑压曲线及中调门调节逻辑优化工作，汽轮机热耗平均降低55kJ/kWh，降低供电煤耗约2g/kWh；优化输灰运行方式，除灰耗电量降低0.06%，降低供电煤耗约0.2g/kWh；更换空预器蓄热原件，空预器漏风率降低至5%以内，降低供电煤耗约0.4g/kWh。

## 清洁生产 增动力

京能电力贯彻绿色发展理念，积极推进绿色工厂建设，在生产过程中坚持节能减排，努力减少生产经营对生态环境造成的影响；严格把控生产运营全生命周期碳排放管理，着力提升碳排放管理水平，坚定不移走好绿色清洁发展道路。

## 扎实开展节能减排

京能电力积极响应国家碳达峰碳中和战略，坚持贯彻绿色发展理念，督促所属企业在生产过程中积极探索节能减排技术和降碳工艺，有序推进超低排放验收、煤场封闭、脱硫废水等环保改造工作，坚定走循环、低碳的可持续发展道路。

此外，京能电力组编节能专著《“双碳”目标下火电企业全过程节能管理》，围绕节能管理、节能分析、经济指标能耗等维度全面总结和分享多年积累的节能管理经验，为火电企业加快完善节能管理体系建设、提高节能管理水平、实现全过程节能管理提供重要参考和帮助。

所属企业污染排放绩效

区域名称	包含企业	二氧化硫		氮氧化物		烟尘	
		排放总量(吨)	排放强度(g/kWh)	排放总量(吨)	排放强度(g/kWh)	排放总量(吨)	排放强度(g/kWh)
内蒙古	岱海发电、京隆发电、京泰发电、康巴什热电、盛乐热电、锡林发电、京宁热电、京海发电、华宁热电、赤峰能源、双欣发电	3735.39	0.060	6862.36	0.110	488.44	0.008
宁夏	宁东发电	361.64	0.058	1043.41	0.166	194.82	0.031
山西	漳山发电、京玉发电、吕临发电	610.06	0.052	1820.18	0.156	89.10	0.008
河北	涿州京源、京泰热电	239.18	0.034	555.04	0.078	37.61	0.005
湖北	十堰热电	294.01	0.081	552.15	0.153	12.04	0.003
河南	滑州热电	280.17	0.093	407.19	0.134	14.90	0.005
江西	宜春热电	16.03	0.044	60.42	0.165	0.70	0.002
合计		5536.47	0.059	11300.76	0.120	837.62	0.009

所属企业在行动

双欣发电

严格按照规定对生产及检修过程中产生的固体废物和危险废物进行管理，灰渣、石膏等固体废物除部分综合利用外，其余均运至灰场贮存，同时与有资质的第三方处理单位签订危险废物处置合同，2023 年转移危险废物 7 次。

康巴什热电

深入开展清洁生产审核工作，积极推进机组超低排放改造、封闭卸煤沟等节能与环保改造工作，有效降低污染物排放，加快形成绿色生产方式。

赤峰能源

完成东煤场全封闭改造，投入资金 1259.6 万元，改造面积 11307.6 平方米，全封闭改造后，每年减少约 3.5 吨粉尘排放，有效减少扬尘污染；完成 2 号机组低压缸零出力供热改造，改造后机组供热期内排汽余热完全用于供热，冷源损失减小至零，大幅提高机组循环热效率，供电煤耗由 303 g/kWh 降到 275 g/kWh。

京宁热电二期项目实现废水零排放

案例

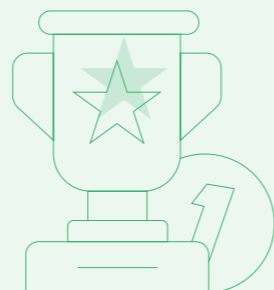
京宁热电二期是国内首台采用低压缸零出力技术的 66 万千瓦间接空冷供热机组，投产后年发电量可达 66 亿千瓦时，供热能力可达 2200 万平方米，全厂水资源梯级利用做到废水零排放，废气执行超低排放标准，固体废物优先综合利用。项目配套建设分布式光伏电站，利用煤棚顶部、铁路专用线护坡布置光伏组件，装机容量 7MW，每年可节约标煤约 2.63 万吨，为公司绿色低碳转型发展贡献力量。



京宁热电二期项目



京海发电荣获乌海市“2023 年度生态环境综合治理成效突出企业”称号



规范碳排放管理

京能电力主动获取并自觉遵守碳排放法律法规、政策、标准和其他要求，建立碳排放管理控制机制，精准做好碳排放数据管理，统筹碳配额交易，加强碳资产管理人才培养和储备，实现企业碳经营效益最大化。

与此同时，积极落实京能集团碳达峰要求，逐年测试碳排放总量，统筹编制《京能电力碳达峰行动方案》。

梳理研判碳排放政策

通过线上培训、线下交流等方式，深入研究领会《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《企业温室气体排放核查技术指南 发电设施》等与企业碳核查息息相关的政策标准文件，吃透政策要领，规范开展碳排放管理。

组织开展碳排放交易

跟踪梳理全国碳市场政策与交易走势，结合公司经营形势与各企业碳配额盈余情况，组织开展碳配额交易；依据国家及地方环保部门要求指导所属企业有序开展碳配额履约工作，2021—2022 年度碳配额履约工作已全部按要求准时完成。

依法争取有利碳配额

指导各企业积极迎接国家碳排放总量核查，从优化收到基元素碳计算数据、供电量与供热量数据与计算方法等入手，积极与核查机构沟通。

着手 CCER 与绿证开发

关注北京绿色交易所承接全国 CCER（国家核证自愿减排量）交易政策进展，有序推进 CCER 账户设立，了解 CCER 与绿证开发相关流程，做好 CCER 与绿证开发准备。

康巴什热电开展碳排放管理培训

案例

2023 年 2 月，康巴什热电组织碳排放管理培训，围绕京能碳资产概况、政策要闻及核查数据要点、碳市场概览、火电行业交易及履约工作等方面进行讲解，同时针对其他企业核查时遇到的难点和盲点，运用大量数据和图表，就“查、问、看、验”等关键核查方式进行经验交流分享，为公司做好碳资产管理、实现绿色低碳转型发展奠定理论基础。

## 环保运营 焕活力

京能电力积极响应国家环保号召，贯彻绿色办公理念，寻求节能、环保的管理模式，持续推行绿色办公；组织开展环保主题活动，营造环保氛围，增强员工环保观念和爱护环境的责任感。

## 持续推进绿色办公

京能电力印发《京能电力节能低碳行为规范》，鼓励每个人从身边小事做起，以实际行动践行绿色低碳理念，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油、每一件办公用品，持续推进垃圾分类，不断增强全体员工节约资源、保护环境意识，努力打造节约型企业。

### 无纸化办公

推进视频会议，实现材料电子化；通过 OA 系统实现电子化办公和审批；双面打印材料，单面纸张综合利用，减少年度办公用纸量。



### 低碳出行

购买纯电动国产新能源汽车替换原有燃油汽车，外出公务优先使用新能源汽车；引导员工乘坐公共交通工具或自行车出行，减少公务车使用量。

### 节水节电

张贴节水标语，随手关闭水龙头，避免水资源浪费；使用节能照明灯具，光线充足时尽可能关闭照明电源，减少照明电源数量；使用空调时设置合适的温度(26°C)，注意关闭门窗；工作完成后及时关闭所有电源开关；充电器、电脑等电器长时间不使用时及时拔掉插头，减少待机能耗。

## 大力培育绿色文化

京能电力借助六五环境日、全国低碳日等契机，通过线上线下方式组织开展丰富多样的环保宣传活动，同时举办环保专题培训，增强员工生态环保意识，营造全公司共同参与美丽中国建设的良好氛围。

### 所属企业在行动

#### 康巴什热电

参加内蒙古自治区 2023 年六五环境日主会场宣传活动，在现场设立环保宣传展台，通过发放宣传册和现场讲解的方式向广大市民宣传公司环保理念和环保相关法律法规；围绕世界环境日主题，以微信为载体、环保及碳排放管理知识为主要内容，组织开展“微信线上有奖竞答”活动，倡导员工共建绿色家园、共享绿色生活。

#### 滑州热电

开展主题为“凝心聚力，低碳前行”健步走活动和“绿色低碳·健康出行”骑行活动，号召广大员工及其家属参与，践行绿色生活理念。

#### 京隆发电

以生态环境保护与碳排放政策法规解读宣贯为主线，开展环保宣传画册发放、环保低碳生活倡议、环保专项检查、展示屏播放环保内容、《公民生态环境行为规范（试行）》宣读等一系列环保宣传教育活动，进一步增强全员生态环境保护思想与低碳意识。

#### 宁东发电

利用机组检修机会，循环播放环保宣传纪录片，普及低碳环保知识和生态环境行为规范；组织或参与环境保护专题培训，大力营造学习环保法、遵守环保法的氛围，让遵守环保法律成为习惯和自觉。



漳山发电组织“快乐健步走 绿色健康行”活动

# 社会责任

京能电力积极履行企业公民责任，坚持与利益相关方共享发展成果，心系民生冷暖，情牵万家灯火，全力以赴保障电力供应，全心全意打造幸福组织，携手共进助力行业发展，心怀感恩积极回馈社会，以实际行动彰显首都国企的责任担当，在实现以民生福祉作为出发点和落脚点的中国式现代化伟大进程中贡献京能力量、擘画京能篇章。

## 我们的实践

- 能源保供彰实力 // 30
- 以人为本汇智力 // 33
- 互惠共赢聚合力 // 37
- 回馈社会展魅力 // 39

# 02





# 能源保供 彰实力

京能电力始终牢记首都国企政治使命和社会责任，将保障能源供应作为重中之重，积极贯彻落实国家能源稳定供应的相关政策要求，不断加强保供管理，提升能源保供管理水平；在重大政治活动保障过程中不讲条件、不找借口，充分落实政治保供工作，彰显国企担当；全力以赴保障民生供电供热需求，多措并举坚守民生保供底线，守护居民美好生活。

## 加强能源保供管理

京能电力积极发挥首都国企“顶梁柱”和“主力军”的担当和作用，加强组织领导，全力夯实保供主体责任，坚持保质控价、保量控价“双管齐下”，切实把能源保供工作摆在突出位置抓实、落细，持续提升能源保供管理水平。

### 保障燃料稳定供应

以保供为前提，坚持“长协为主、市场为辅”的采购策略，狠抓长协煤兑现率、严控市场煤特别是市场贸易煤采购；密切跟踪动力煤市场动态，突出集约优势，不断提高议价能力，取消部分区域长协煤加价；开展燃料专项治理，以发现问题为导向，进一步做实做细燃料管理工作，防范系统风险。

### 增强设备可靠性能

以问题为导向，修订防磨防爆检查细则，细化不同炉型检查清单、检修工艺、作业指导书和验收标准，坚决防范同类问题反复发生；高质量开展机组检修，统筹现货交易、深度调峰，合理安排检修计划，不断提升设备治理超前预控能力，完成 45 台次机组检修工作；开展防止机组非停专项治理工作。

### 京能电力召开燃料专题会议

### 案例

2023 年 10 月，京能电力召开三季度燃料分析会暨 2024 年燃料工作座谈会，通报燃料管理专项治理检查典型问题，同时围绕燃料采购、长协煤签订等方面部署燃料管理重点工作，为全面夯实燃料工作奠定基础。



京能电力 2023 年三季度燃料分析会暨 2024 年燃料工作座谈会



宜春热电开展月度盘煤



京玉发电燃料管理人员煤场指挥接卸

# 扛牢政治保供责任

京能电力坚持把做好“两会”期间能源保供工作作为首要政治任务，以“时时放心不下”的责任感、紧迫感，坚持“安全第一”不动摇，全面部署，统筹安排，指导所属企业将保电任务逐级细化分解、层层落实，为全国“两会”的胜利召开保驾护航。

## 所属企业在行动

### 涿州京源

在安全生产方面，强化机组运行监视调整，杜绝误调度、误操作、误调整等人员责任事故；在事故预想方面，制定周密详细的应急预案，提高运行值班人员应急处置能力；在维护保障方面，强化电网调控运行、重要保电设备巡护，加强现场督导检查，确保贯彻执行到位。

### 岱海发电

围绕安全生产、燃料供应、信访维稳、网络安全等方面制定完善的保电工作方案；建立 24 小时值班和信息报送制度，相关人员每日针对现场重点区域施工、机组检修作业等开展突出问题检查。

### 京秦热电

成立“两会”保电工作领导小组，召开动员会进行全面部署；制定《2023 年“两会”期间安全运行保障措施》，加强设备运行巡查管理，提高巡检和监盘质量。

### 京隆发电

印发《“两会”期间安全保障工作方案》，明确工作目标及具体要求，细化工作措施，确定责任分工和完成时限；强化值班值守和监视调整，公司领导参加运行班组交接班会，指导做好生产运行。

### 锡林发电

成立专项工作组，由各分管领导挂帅，对人员配置、应急预案制定、舆情监测、大宗物资储备等各领域进行详细分工；成立党员检修先锋队和安全保障操作组，抢检修进度、保运行发电双管齐下，为保电工作再上一道“保险”。



涿州京源强化电网调控运行



京秦热电加强设备巡视检查

## 守好民生保供底线

京能电力始终坚守“传递光明 温暖生活”的企业使命，全力保电力、保供热、保民生，用心用情做好迎峰度夏和冬季供热工作，保障千家万户顺利度过酷暑与寒冬，在服务民生中诠释责任与担当。

### 清凉度夏

各所属企业结合迎峰度夏工作部署，根据实际分别制定迎峰度夏能源电力保供方案，多措并举、多能协同，优化机组运行方式，加大设备维护力度，扎实做好隐患排查和设备消缺，加大燃煤供应力度，全力保障迎峰度夏能源稳定供应。

### 温暖过冬

各所属企业全面落实保暖保供工作要求，抢前抓早，有序开展设备检修、调试、管道注水等各项准备工作，重点做好设备防寒、防冻措施，确保供热设备高标准投入运行；供热期间，严守安全防线，严格值班带班，通过远程监控和现场巡查，及时了解设备运行情况，确保运维和抢修人员随时出动维护保供，保障供热设备安全持续运行，坚决完成民生供热保障任务。



京玉发电运行值班员就地对空冷岛翅片进行测温，通过设备巡视，保证机组超负荷运行



吕临发电巡视检查采暖系统、水消防系统



## 以人为本 汇智力

京能电力始终坚持以人为本，严格遵守各项法律法规，合理保障员工各项基本权益；贯彻人才强企战略，坚定人才是企业第一资源理念，助力员工成长与发展；重视人文关怀，切实关心关爱员工。

## 保障员工基本权益

京能电力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持平等合规雇用，维护员工的民主权利，提供具有竞争力的薪酬福利，全方位保障员工的合法权益。



### 坚持平等雇用

坚持平等和非歧视的用工原则，公平对待不同性别、年龄、地域、民族、学历、宗教信仰的应聘者及员工，依法与员工签订劳动合同，构建和谐劳动关系。

### 完善薪酬福利

严格按照“倾斜关键岗位、侧重骨干员工、坚持效益优先、兼顾公平”的原则，以绩效考核结果为导向，建立市场化薪酬分配机制，激励员工工作积极性；依法依规为员工及时、足额缴纳“五险一金”，按照国家规定提供年假、婚假、产假等带薪假期，保障员工休息休假权益。

### 推行民主管理

坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，通过职代会、座谈会等多种渠道积极倾听员工心声，鼓励员工为公司发展建言献策，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，不断提升公司民主管理水平。



京能电力召开第二届一次职工（第一届一次工会会员）代表大会暨 2023 年工作会

## 赋能员工职业成长

京能电力贯彻落实人才强企战略，不断完善人才培养机制，建立健全员工晋升体系，为员工提供广阔的职业发展空间，实现员工与公司共同成长。



### 重视人才培养

关注员工个人成长，坚持业务理论提升、全面能力培养和个人综合素质培训相结合，建立科学的员工培训体系，根据公司发展需要不断完善培训计划，为不同层级员工提供学习与进步机会，助力员工实现职业理想。



### 畅通发展通道

秉持“人人皆可成才，人人尽展其才”的人才理念，不断加强人才梯队建设，为每名员工构建与自身综合管理素质、专业技术水平、业务操作能力相适应的全方位、全开放的职业发展通道。

### 京能电力举办 2022 年度“助跑计划”培训

案例

“助跑计划”是京能电力培养优秀年轻骨干，扎实做好后备人才储备的具体举措。2023年8月，京能电力举办2022年度“助跑计划”线下培训班暨结业仪式，通过沙盘演练、主题研讨、专题学习等方式，增加员工知识储备，提升员工综合管理能力，为公司高质量发展储备优质人才。



2022年度“助跑计划”培训班学员合影

### 京能电力举办“团”聚青年，“碳”创未来专场活动

案例

为加强生产技术人员队伍建设，京能电力于2023年8月举办“团”聚青年，“碳”创未来专场活动，面向所属21家企业60余名专业技术骨干和青年干部，通过“京能杯”锅炉专业技术比武暨专业青工赛、“青创京能”锅炉专业研讨会、“碳”创未来青年专业技术调研等活动，以竞促学提升专业技能，交流学习碰撞思维火花，帮助青年在岗位上成长成才。



“京能杯”锅炉专业技术比武暨专业青工赛



## 员工心声

开班仪式动员讲话让我对今后的培训学习充满期待和动力，针对管理心态和方法的培训给我提供了新的思路和方法，我将珍惜机会，保持积极向上的动力和坚韧不拔的品格，提升工作能力，成长为一名对公司、对社会有价值的人。

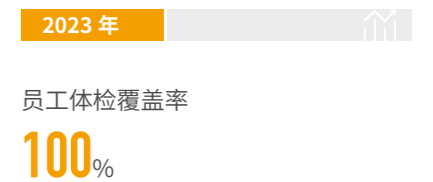
——京能电力财务管理部员工

参加本次内蒙古自治区2023年“振兴杯”电力交易员比赛，使我进一步加深了对电力市场理论和实操的理解，同时也意识到了自身在专业方面依然存在不足，更加懂得如何做好专业工作，努力在今后的电力市场改革的道路上贡献青年力量。

——双欣发电市场营销部员工

## 切实关心关爱员工

京能电力全方位落实员工关爱举措，重视员工身心健康，暖心关怀困难员工，帮助员工平衡工作与生活，努力为员工营造温馨、舒适的生活工作环境，切实增强员工的归属感和幸福感。



### 呵护身心健康

积极做好职业病防治工作，委托专业服务机构对作业场所进行职业病危害检测与评价；开展心理健康讲座，促使员工掌握基本的情绪疏导方式，学会自我调节；定期组织健康体检，帮助员工掌握自身身体健康状况，有效预防重大疾病。

### 用心关爱员工

竭诚为员工办实事、办好事、解难事，公司领导带队慰问一线员工，把温暖送进员工心坎里，心系困难员工，及时向有困难的员工发放慰问金和慰问品，帮助其渡过难关。

### 丰富员工生活

倡导快乐工作的理念，积极举办乒乓球赛、篮球赛、彩绘手工比赛等文娱活动，丰富员工业余生活，提升员工凝聚力。





京能电力“重塑自信 绽放魅力”心理辅导讲座



京能电力开展“两节”走访慰问活动



京能电力 2023 年“新功杯”职工乒乓球赛



京能电力举办“三八”妇女节系列活动



## 互惠共赢 聚合力

京能电力持续秉持“优势互补，互利共赢”的发展理念，深化战略合作，加强与外部沟通交流，建立互惠共赢、和谐发展友好关系；坚持公开、公平原则，强化责任采购管理，确保采购行为依法合规，打造负责任供应链。

## 深化战略合作交流

京能电力坚持公平竞争、诚信经营，在参与各类电力市场交易、用户电量投标竞争中严格遵守相关规则及流程，秉持“优势互补、融合发展”的理念，与政府、高校等广泛开展合作，并积极参与行业交流活动，不断拓宽合作“朋友圈”。

### 政企合作

积极争取北京市发改委的支持，协调取得北京市发改委支持项目建设的函，并通过北京市发改委协调国家能源局支持项目前期工作，于 2023 年 5 月取得京大 150 万千瓦风光储一体化项目建设指标；组织开展山西 2023 年火电灵活性改造消纳新能源项目申报工作，加强同山西省能源局的沟通交流，申报的山西京能闻喜 20 万千瓦风电项目、山西京能武乡 10 万千瓦风光一体化发电项目于 2023 年 9 月取得建设指标批复。

### 校企合作

吕临发电与山西大学电力与建筑学院联合开发的循环流化床锅炉自动捅渣装置完成第二代产品制作，完成安装进行试运行；锡林发电与内蒙古大学合作开展火电厂固废修复草原风蚀坑改良生态修复项目研究前期工作；京隆发电与东南大学共同推进厂级热电联供智慧控制系统项目；涿州京源与华北电力大学合作进行“基于大数据的锅炉安全性评价与全寿命管理系统的研发”“脱硫废水零排放系统纳滤浓水及污泥循环利用”项目研发。



2023 年 11 月，京能电力参加山西省煤炭交易大会，分别与山西焦煤集团、晋能控股集团等供应商就 2024 年煤炭保供进行座谈交流，助力提高煤炭长协合同覆盖率

## 强化阳光采购管理

京能电力坚持公开、公平、公正原则，以降本增效为目标，健全完善阳光采购工作机制，推动采购集约化管理和数字化转型，防范采购廉洁风险和经营风险，切实把采购管理打造成公司新的竞争力。

### 完善采购管理机制

新编、修编 5 个采购管理制度，重点对《招标采购管理办法》进行了重大调整，明确成立招标管理委员会，规范招标采购与提级管理的适用范围以及招标重点管控内容；简化招标方案及结果审批决策流程，重点防范拆分项目风险，进一步强化招标监管及责任追究要求。

### 重大项目过程管理

对岱海新能源、涿州二期等重大项目实施提级管理，积极参与招标策划、标段划分、招标文件编制工作；建立招标人代表库，选派政治素质高、业务能力强的招标人代表，确保评审过程公平公正，维护招标人合法权益。

### 开展采购专项治理

坚持自查自纠与监督检查相结合，将采购管理纳入全面从严治党检查并实现全覆盖，不断提升规范化水平。

### 采购全过程数字化

加快推进采购信息化建设，完成 ERP 和 OA 系统接口及相关功能的开发改造，所属企业全部工程类、物资类、服务类项目在京能电子商务平台线上采购，实现操作公开、过程受控、记录在案、永久追溯。

## 所属企业在行动

### 盛乐热电

重视供应商社会责任意识的增强，从项目招标采购、合同签订、过程管理等环节强化供应商管理，依据《招标采购管理办法》《合同管理办法》《供应商管理办法》等一系列管理制度，规范供应商管理工作，要求供应商必须遵守国家和地方的法律法规，确保提供的产品和服务符合安全、环保等规定，与供应商建立长期互惠供求关系，实现供应链管理价值的最大化。

### 宁东发电

结合供应商参与度、合同执行、质量保证等因素，对供应商的综合表现进行量化评价，根据评价结果将供应商分为优秀供应商、合格供应商及不合格供应商，并对供应商实施考核，促进供应商持续改进。

## 回馈社会 展魅力

京能电力积极响应国家乡村振兴战略，多元帮扶全力助推乡村振兴；情系社会民生，热心参与社会公益慈善事业，持续深化“学雷锋”精神，在努力经营业务之际不忘回馈社会，以实际行动彰显国企担当。

## 全面助力乡村振兴

京能电力深入学习《中共中央 国务院关于做好 2023 年全面推进乡村振兴重点工作的意见》等文件精神，立足自身产业布局和项目地域分布，围绕产业、就业、消费、教育等领域，持续开展帮扶行动，提高帮扶实效，助力实现全面乡村振兴。

### 产业 帮扶

顺应产业发展规律，立足当地资源禀赋，整体布局、科学谋划，激发农业发展内生力。2023 年，京蒙协作产业帮扶投资约 64 亿元。

### 消费 帮扶

建立帮扶长效机制，广泛动员团员青年、工会、食堂等团体，以实际行动推进消费帮扶工作。2023 年，完成消费帮扶 1838 万元，完成食堂、工会 30% 的采购份额目标，其中，下属单位石热、涿州食堂，采购核桃油 1000 斤，实现龙王村集体增收 10 万元。

### 教育 帮扶

教育作为乡村振兴不可或缺的一环，起着筑牢乡村全面振兴基础的重要作用。2023 年，向武乡县树人教育基金会捐赠教育资金 490 万元，专项用于当地教育事业。

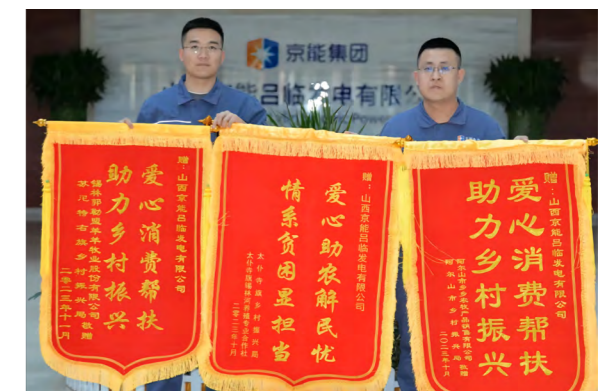
### 就业 帮扶

依托下属电厂，利用东西部协作机制，吸纳农村劳动力就近就地就业。2023 年，带动中西部 22 省农村劳动力就业 216 人。

### 吕临发电落实消费帮扶，助推乡村振兴

### 案例

吕临发电按照京能集团、京能电力关于各所属企业持续做好年度乡村振兴工作有关要求，精心选出 4 家资质齐全、手续合规且有良好供货业绩的企业作为年度帮扶单位，统筹规划、科学编制年度帮扶采购清单，产品种类涵盖生鲜肉类、米面粮油、特色产品等。截至 2023 年末，乡村振兴采购总价约 80 万元，均为受援地直接采购，实现消费帮扶近 221 户；收到阿尔山市乡乡农牧产品销售有限公司、太仆寺旗锡林河养殖专业合作社、锡林郭勒盟羊羊牧业股份有限公司送来的 3 面感谢锦旗。



吕临发电收到 3 家帮扶单位的感谢锦旗

### 康巴什热电多元化帮扶显成效

案例

2023 年，康巴什热电牢牢把握全面推进乡村振兴的正确方向，围绕就业、消费等领域开展帮扶工作，推动帮扶地区经济社会加快发展。

#### 扩大乡村就业：

为帮扶地区提供就业岗位，吸纳农村大学生就业 13 人。

#### 助力农民增收：

定向采购对口帮扶地区农副产品，建立直采供应关系，食堂采购帮扶农副产品 66.95 万元，工会采购农副产品 14.68 万元。

## 投身公益志愿事业

京能电力以强烈的社会责任感积极参与公益志愿事业，主动参与应急救援，驰援灾区建设，鼓励员工参与各类志愿活动，用爱心书写担当，用行动传递希望。



### 抗洪救灾

第一时间参与抗洪救灾，捐赠救灾物资，协助灾后重建，充分体现首都国企的家国情怀和社会担当，诠释患难与共、守望相助的互助精神。



### 志愿服务

大力弘扬“奉献、互助、友爱、进步”的志愿精神，鼓励广大员工积极参与垃圾清理、道路引领等各类志愿活动，传递社会正能量。

### 京能电力与龙王村风雨同舟、携手抗汛

案例

2023 年 7 月—8 月，面对北京红色暴雨预警通知，京能电力高度重视，党委书记第一时间组织召开书记工作会，研究部署龙王村救灾工作，安排专人与驻村干部取得联系，了解对接相关救助需求，并为村民们送去米、方便面、矿泉水等应急物资，帮助受灾村民顺利渡过难关。



京能电力到龙王村进行抗汛慰问

### 京能电力开展“弘扬雷锋精神 建功三个京能”志愿服务活动

案例

2023 年 3 月，京能电力积极落实京能集团《关于开展“弘扬雷锋精神 建功三个京能”志愿服务活动的通知》的文件精神，组织所属企业深入学习习近平总书记关于开展学雷锋活动的重要指示精神，成立“能小青”志愿服务队，广泛参与卫生整治、文明交通、安全用电用暖宣传等志愿服务，用实际行动践行雷锋精神。



锡林发电开展文明交通志愿服务

京秦热电开展“美丽港城 文明有我”志愿清洁活动



石景山热电联合共青团涿州市委开展“学雷锋纪念日”暨纪念毛主席“向雷锋同志学习”题词六十周年志愿服务活动

# 公司治理

京能电力立足企业实际，坚定不移贯彻落实习近平总书记关于电力行业发展的指示精神，抓住发展变革的重要机遇期，全面深化党建引领，规范公司治理，深度推进改革创新，筑牢安全防线，不断推进“三个京能”建设，推动企业实现高质量发展。

## 我们的实践

- 党建引领守定力 ..... 44
- 安全生产显功力 ..... 48
- 规范治理提效力 ..... 51
- 改革创新有魄力 ..... 54

# 03



## 党建引领 守定力

京能电力始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代党的建设总要求，毫不动摇坚持党的全面领导，坚定不移推进全面从严治党，持之以恒加强基层组织建设，与时俱进推动党建业务融合，以高质量党建引领保障高质量发展。

## 深化党的全面领导

京能电力坚持两个“一以贯之”，积极促进加强党的领导与完善公司治理相统一，充分发挥党组织的政治核心与领导核心作用，着力提升党委“把方向、管大局、促落实”的能力水平，于国家的发展大局中确立并调整自己的战略定位。2023 年，召开党委会 26 次，研究决策重大事项 375 项，其中，“三重一大”事项 220 项，战略规划、生产经营、管理制度类占比达到 56%。

### 党的领导与 公司治理有效融合

持续抓好新建企业党建入章工作，落实党组织在公司治理结构中的法定地位；优化重大事项党委前置研究程序，修订《党委会议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》。

### 党代会谋划 未来五年发展蓝图

胜利召开第二次党代会，锚定“七个更加”的战略航向，以把京能电力打造成为清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商为目标，确定今后五年改革发展的指导思想、目标任务和重点工作。



2023 年 11 月，中国共产党北京京能电力股份有限公司第二次党员代表大会胜利召开

## 坚持全面从严治党

京能电力坚决扛起管党治党主体责任，以永远在路上的清醒和坚定，以全面从严为基调，营造风清气正的政治生态，筑牢公司改革发展的坚强保障。2023 年，制定《京能电力党委 2023 年落实全面从严治党（党建）任务安排》《京能电力基层党支部 2023 年落实全面从严治党（党建）主体责任任务清单》，分层次组织签订个性化全面从严治党（党建）责任书，持续完善全面从严治党责任体系。



2023 年 1 月，京能电力召开全公司系统“以案为鉴、以案促改”警示教育大会



2023 年 3 月，京宁热电党委召开京能电力党委巡察和全面从严治党检查首次会



2023 年 9 月，京能电力召开党委第四阶段巡察和全面从严治党检查启动会



## 筑牢组织体系根基

京能电力注重提升党的组织体系建设整体效能，坚持以大抓基层为导向，不断夯实党的基层组织；坚持以高素质专业化为目标，全面锻造过硬干部队伍，发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司健康稳定发展提供坚强组织保证。2023 年，共 13 个基层党支部被评为京能集团五星级党支部；截至 2023 年底，累计达标党支部 84 个，示范党支部 24 个，标杆党支部 8 个。

### 抓紧抓实 基层党组织建设

印发《深化党建专项促提升工作意见》，严抓基层党组织换届、发展党员、“三会一课”专项促提升工作；优化发展党员程序，重点加强直属党总支和党支部发展党员管理，累计接收预备党员 117 名；对任期届满、新成立等党组织开展有针对性的指导，规范有序完成 24 个基层党组织换届工作；加强党支部星级评定动态管理，制定待改进党支部整改工作方案，确保当年完成转化提升。

### 创新推动 干部队伍结构优化

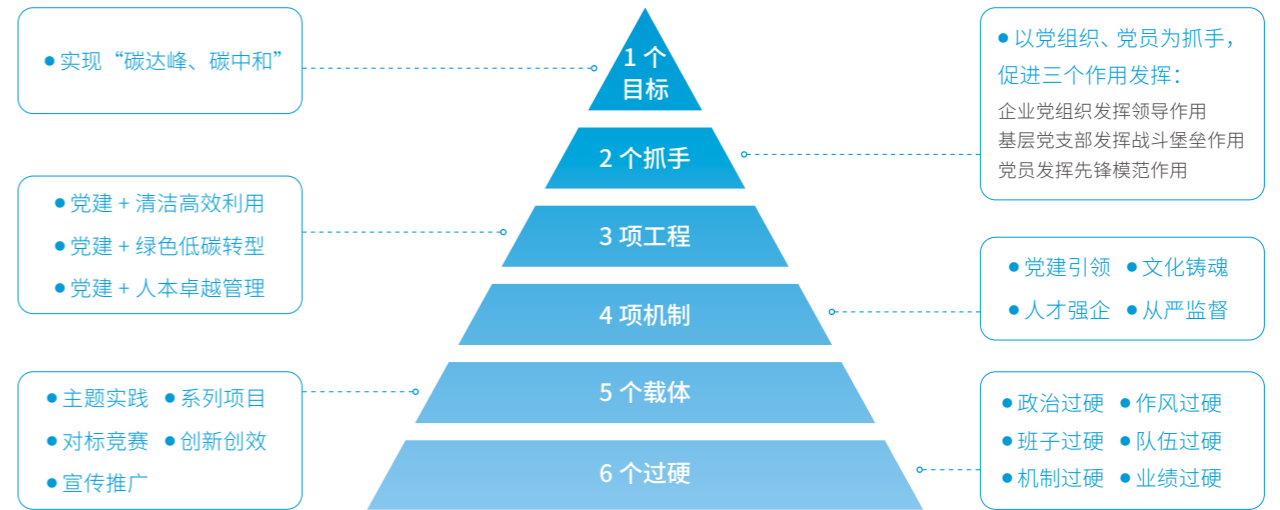
设置管理、党务、技术三大职务序列，拓宽干部发展上升通道；“加板凳”培养锻炼所属企业领导班子成员 13 名、中层干部 4 名；6 家企业配备专职党委副书记，14 家企业配备书记助理，7 家企业配备专职党支部副书记 13 人；建立 100 名助跑学员人才储备库，充实年轻干部“蓄水池”；23 家三级一类企业，领导班子均配备“80 后”干部，覆盖率 100%；电力管理的“80 后”干部占比 45%；35 岁左右中层干部占比 31.2%，实现“一四三”人才工程任务目标。



2023 年 6 月，京能电力召开庆祝中国共产党成立 102 周年暨表彰大会

## 党建业务深融互促

京能电力坚持党建工作与业务经营目标同向、部署同步、工作同力，制定《京能电力党委 2023 年“党建+双碳”行动工作安排》，以“123456”金字塔体系为纲，深入推进“党建+清洁高效利用、党建+绿色低碳转型、党建+人本卓越管理”三项工程，切实把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业高质量发展优势。2023 年，完成“党建+双碳”重点项目集团级 5 个、电力级 21 个、企业级 232 个，促进“三个京能”建设稳步推进。



“党建+双碳”“123456”金字塔体系



宜春热电成立党员先锋队，深入推进“三项工程”和“五个下沉”工作落实到位，确保实现安全生产、经营管理、转型发展、党的建设等各项工作目标

# 安全生产 显功力

京能电力认真贯彻落实国家关于安全生产工作的系列决策部署，紧紧围绕“抓安全、控成本、转作风、促发展”总体工作思路，以“生命至上、平安京能”安全理念为指引，以做实做细全员安全生产责任制为抓手，以防范安全生产重大风险为目标，以“严、细、真、实、勤”的工作作风为保障，提升安全生产管理水平，层层落实安全生产责任，营造安全生产理念氛围，全面构建安全发展新格局。

## 强化安全生产管理

京能电力始终坚守“红线意识”，立足长远谋篇布局，将安全工作置于公司高质量发展的全局来把握，统筹发展与安全“两件大事”，从顶层设计、目标任务、管理体系、日常指导等方面入手，切实落实安全生产管理责任，不断完善安全生产工作机制，进一步提升本质安全水平。

### 加强安全顶层设计

印发 1 号文《关于加强安全环保工作的决定》，作为全年安全工作的决策性、纲领性和指令性文件，明确“一个提高、两个完善、三个严控、四个强化”的管理思路，制定 36 项具体举措，指导安全生产工作顺利推进。

### 细化安全目标任务

全力推行“定制化”安全生产目标责任书，针对各企业技改、工程建设进度和新能源开发进度，按照“一级保一级”的原则，制定“一企一案”的个性化安全目标责任状和重点工作任务。

### 健全安全管理体系

新编《企业领导带班安全管理规定（试行）》等 2 项制度，修编《安全生产工作奖惩规定》等 8 项制度，细化和完善安全管理体系，明确企业领导带班频次、带班职责；发布安全管理履职清单，细化公司领导班子、安全总监及所属企业主要负责人履职内容和履职频次。

### 组织召开安全例会

全面加强日常安全生产监督与指导，每周一组织召开京能电力安全生产例会，对所属企业完成阶段性工作进行监督，针对存在的问题，进行再强调、再部署，进一步明确具体工作要求，制定合理举措，推进各项工作落地落实。



# 压实安全生产责任

京能电力深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，落实党中央、国务院部署，坚持人民至上、生命至上，坚持安全第一、预防为主，从严从实从细落实责任措施，通过安全监督巡查、安全隐患排查整治等方式，坚决防范遏制重特大事故发生。

## 安全监督巡查

下发《2023 年全覆盖安全巡查工作方案》，制定全年安全巡查计划，编制安全检查表，形成以安全巡查为主，兼顾机组检修、建设项目、小型基建、供热专项、复工复产、安全生产大检查的综合安全检查模式；通过专项督查督导企业严格落实煤场“五全”专项整治方案各项措施，通过专项帮扶督促综合能源项目落实主体责任，通过专项业务监督促使工程项目细化安全监理责任。

## 安全隐患整治

将大排查大整治当作安全生产的首要任务，及时制定《安全生产隐患大排查大整治工作方案》，利用 5 个月时间从 10 个方面扎实开展隐患大排查大整治工作；印发《燃气领域安全生产和火灾隐患大排查大整治工作方案》，各企业主要负责人亲自挂帅，抓紧抓细抓实燃气领域安全生产和火灾隐患大排查大整治，自查发现的问题隐患已全部整改。



康巴什热电组织消防安全检查

## 增强安全生产意识

京能电力时刻绷紧安全生产这根弦，常态化开展安全教育培训、安全应急演练、安全文化建设等活动，以知识竞赛、专题讲座、技能比武、编发宣传册等多元化形式，切实增强全员安全生产意识，营造人人关注、人人参与的浓厚安全氛围。

### 强化安全教育培训

策划编制《2023 年安全教育培训工作方案》，提出 5 个方面、13 项具体要求、27 项培训内容；编制下发《新能源项目典型事故案例汇编（京能电力）》《习近平总书记关于安全生产的重要论述汇编》等文件，持续抓安全理念教育；组织所属企业开展《二十五反措（2023 版）》《施工反措》专项培训，并将培训工作贯穿全年；印发《关于开展重大隐患判定标准培训工作的通知》，收集汇总各类生产重大隐患判定标准，要求企业对照相关条款进行培训考试。

### 推进安全文化建设

深入实施“六安工程”，全面推行安全“五精”，逐步形成集团引导推动、平台督导执行、企业贯彻落实的工作格局。2023 年，京泰发电、宁东发电获国家级安全文化建设示范企业称号，漳山发电、宜春热电、锡林发电、京能电力检修公司获省级安全文化建设示范企业称号，京隆发电、京泰发电通过省级安全文化建设示范企业复审。

### 京能电力扎实开展安全生产月系列活动

### 案例

2023 年 6 月，京能电力紧密围绕“人人讲安全 个个会应急”活动主题，积极组织安全生产月系列宣教工作，强化安全意识，凝聚共识力量。其中，开展集中学习和交流研讨 52 次，累计参加培训 4600 余人次；开展安全公开课 22 次，累计参与 3000 余人次；组织开展应急演练 55 次，参与 2000 余人次；积极开展各类标准规程培训，累计 6000 余人次参加；积极开展安全警示教育，参与 1640 余人次；组织开展京能集团“煤电杯”安全知识竞赛，共计 24 支队伍参赛。



京能电力承办“京能杯”2023 年煤电企业安全知识竞赛



京宁热电举行“安全生产月”启动仪式



涿州京源组织开展危废库火灾应急预案演练



盛乐热电荣获“全国安全文化建设示范企业”称号

## 规范治理提效力

京能电力以“治理完善、经营合规、规范高效、守法诚信”为建设目标，不断优化公司治理，全面强化合规经营，推进公司治理水平不断提升，凝聚强大发展合力。

## 提升公司治理效能

京能电力严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，规范公司运作，优化决策机制，维护股东权益，不断提升公司治理水平。2023 年，根据《上市公司章程指引》《上市公司独立董事管理办法》，完成对现行《北京京能电力股份有限公司公司章程》（2021 年修订）部分条款的修订。



### 治理体系更完善

形成权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的治理机制，建立健全适合公司自身发展要求并且行之有效的制度体系，不断提升公司治理现代化水平。



### 民主决策更科学

通过分管领导会前组织开展议题研究、重大事项法律合规前置审核、落实总经理末位表态制度，促进重大事项讨论更加充分，决策更加科学。2023 年，组织召开总经理办公会 25 次，严格审批议题 223 项。



### 股东权益有保障

利用公司门户网站、“两微一端”、上证 e 互动平台等网络传播平台，定期发布季报、半年报、年报和社会责任/ESG 报告，加强信息披露，保障股东知情权；制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的原则、对象、内容、方式等，通过路演、投资者说明会、分析师会议等方式，与投资者保持沟通，促进投资者对公司的了解和认同；与监管机构、行业协会、交易所等保持密切联系，及时了解监管趋势，确保公司各项工作满足监管要求。



## 推进依法合规经营

京能电力始终以习近平法治思想为指引，践行“精细、精准、精确、精益、精美”的“五精”管理理念，初步建成横向联动法律、内控、风险、合规四个子系统，纵向贯穿决策、管理、执行三个层级的“四位一体”法治合规管理体系；同时积极培育法治合规文化，促使依法合规、守法诚信成为全体员工的自觉行为和基本准则，以高质量法治建设为实现法治中国增添助力。

### 完善法规合规管理体系

#### 法律审核

落实合同、重大经营决策和规章制度法律审核 100% 全覆盖，实现法律审核工作可控制、可追溯、可检查；做好重点项目法律审核工作，有效规避法律风险。

#### 内部控制

制定《内部控制监督评价工作方案》，组织开展所属企业内控监督评价工作，督促所属企业及时更新、完善内控体系；加强审计管理与监督，组织开展经营审计、工程审计、专项审计，定期督促相关企业及时整改，确保各项问题取得整改实效。

#### 合规监管

发布《合规审查管理办法》《公司本部关键岗位合规风险识别管理办法》，完善合规管理制度体系；构建合规管理综合部门、专项部门、主责部门“三位一体”的合规管理组织架构。

#### 合同管理

完成各所属企业 OA 合同管理模块建设，实现全流程管理信息化；修编《合同管理办法》，制定发布公司《重大合同管理办法》，落实三级企业重大合同提级审核及履约风险季度报告机制。

#### 风险评估

修订《全面风险管理办法》，组织开展公司年度风险评估，确定重点关注事项与优先控制风险点，研究制定风险应对方案。

### 厚植法治合规文化

#### 合规培训

组织开展合规专题培训，营造“人人合规、事事合规”的文化氛围，强化合规意识，切实防范合规风险。

#### 普法宣传

成立公司普法工作领导小组，要求各级企业落实党委会、总经理办公会会前学法工作要求，高质量开展普法工作。

### 京能电力组织开展合规管理专题培训

案例

2023 年 10 月，京能电力面向管理层、各部门负责人及直属企业领导班子和相关业务人员，组织召开合规管理专题培训，由律师事务所合伙人结合国家相关法律法规、行业政策以及实际案例，围绕储能、新能源及售电业务等重点领域，对储能行业概况及合规要求、售电协议风险把控、新能源项目用地风险、与 EPC 方交易风险等方面进行重点讲解，为推动公司在业务拓展中切实做到依法合规打下坚实基础。



京能电力法律合规管理专题培训

### 京能电力举办“宪法宣传周”系列活动

案例

2023 年 12 月，京能电力根据北京市国资委和京能集团关于 2023 年国家宪法日暨宪法宣传周系列活动的有关部署，紧密围绕“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”这一主题，指导 20 余家控股企业开展宪法宣传系列活动，通过法治课堂、发放宣传册、宪法知识答题、编制普法简报等形式，引导全体职工成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。



京宁热电开展法律专题讲座

# 改革创新 有魄力

京能电力坚定不移深化改革，激发发展活力；矢志不移自主创新，激活发展动能；积极推进数字化转型，以数字技术赋能业务转型升级，强化行业竞争力。

## 巩固深化改革成果

京能电力坚持提高政治站位，在巩固深化国企改革三年行动成果的基础上，乘势而上，深入实施新一轮改革深化提升行动，不断做强做优做大国有资本和国有企业，提高公司的发展活力和抗风险能力。

### 完善经理层任期制 和契约化管理

优化三级企业业绩考核体系，紧盯年度指标任务，做到考核指标应量化尽量量化，杜绝考核边界不清晰、目标不明确情形；“一企一策”设置经理层成员个性化工作任务，压实责任，推动企业解决重难点问题；进一步完善考评机制，杜绝退出底线不明确，设置保底分及免考核项，进一步强化业绩导向、以绩定薪、刚性兑现的考核机制，充分激励经理层成员勤勉履职、担当作为。

### 对标世界一流企业 价值创造行动

编制完成《对标世界一流价值创造行动实施方案（初稿）》，从注重短期绩效向注重长期价值转变，以经营指标和生产指标为核心，渐次并逐步开展内部同类、行业同类、行业先进、世界一流企业对标行动。

## 坚持创新引领发展

京能电力高度重视科技创新工作，坚持把创新作为引领发展的第一动力，持续加大研发投入，打造高水平研发平台，建立产学研合作长效机制，加快科技成果转化与推广应用，为助推公司发展行稳致远注入强劲动能。

2023 年

授权发明专利数  
**21**项

软件著作权数  
**24**项

实用新型专利数  
**130**项

### 强化科技 创新投入

组织所属企业开展科技投入提升专项行动，指导所属企业按计划目标完成科技投入，截至 2023 年末，完成科技相关投入 10.5347 亿元。

### 激发自主 创新活力

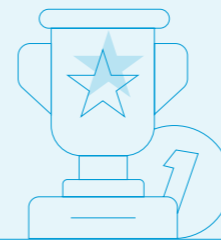
大力推进所属企业开展“高新技术企业”认定与复审工作，指导各企业开展研究开发中心建设，助力企业升级转型，累计 15 家企业获评高新技术企业称号；截至 2023 年末，康巴什热电、京隆发电、岱海发电、京泰发电 4 家企业被评为内蒙古自治区企业研究开发中心；锡林发电、十堰热电 2 家企业被评为省级企业技术中心；漳山发电被评为市级企业技术中心。

### 创新成果 加速涌现

岱海发电“600MW 亚临界燃煤机组升级改造技术及工程应用”、锡林发电“燃煤电站烟气冷凝提水技术研发与应用”两项科技成果获内蒙古自治区科技进步二等奖；盛乐热电“350MW 超临界机组提升灵活性关键技术研究与应用”项目获得呼和浩特政府补助资金 500 万元。

### 推进科技 成果应用

充分发挥科技创新的引领和支撑作用，部署推动成熟科技成果在所属企业中的推广应用，消除科技创新的“孤岛”现象。涿州京源自主创新研发的“火电机组背压经济调节系统”已完成在京宁热电、盛乐热电、京泰热电、宁东发电、双欣发电的推广应用，并于 2023 年在锡林发电进行推广应用。



2023 年 3 月，岱海发电何晓迪职工创新工作室获评“2022 年内蒙古自治区职工创新工作室”称号

## 数字化转型升级

京能电力顺应新一轮科技革命和产业变革趋势，秉承“服务业务，赋能生产，转型管控”的理念，深度聚焦自身业务特色的运营类应用发展需求，以数字技术赋能企业转型升级，为数字中国建设贡献积极力量。

### 战略规划

《北京京能电力股份有限公司“十四五”数字化转型规划》规划了 5 大智慧业务群，正在按照规划指引有序推进公司数字化转型工作。

### 分步实施

考虑业务需求的轻重缓急，先行启动数据中心建设和智慧安全管控平台建设。

### 方案论证

多方调研同行企业数字化建设情况，与信息化产品服务商进行广泛而深入的技术交流，组织技术专家对数字化转型方案进行可行性论证，为推进数字化转型提供科技决策依据。

# 展望 2024

春华秋实又一载，策马扬鞭催奋进，春风得意启新程，砥砺奋进续新篇！2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是落实“十四五”规划的冲刺之年，是践行京能电力第二次党代会部署的开局之年。站在新的历史起点上，我们将把握形势、找准方位，立足优势、创造胜势！紧紧围绕电力市场、煤炭市场、热（汽）市场和碳市场“四大市场”，以把京能电力打造成为清洁主导、电为中心、国际一流的首都综合能源服务商为目标，务实进取、守正创新，推动全面从严治党向纵深发展，以高质量党建引领企业高质量转型发展，携手利益相关方共筑可持续发展新未来。

# 附录

## 报告导读

本报告是京能电力发布的第十三份年度社会责任 /ESG 报告。报告的时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

### 组织范围

报告主要披露京能电力及下属公司践行 ESG 的理念、措施和绩效。为便于表达，在报告中“京能电力”“公司”“我们”等称谓。

### 数据说明

报告中的数据与信息主要来自公司内部相关统计报表及总结报告。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币为单位。

### 参考标准

本报告参考联合国《2030 年可持续发展议程》、国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0) 等标准撰写。

### 质量保证

本报告在发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，公司承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

### 报告获取

您可通过公司网站 <https://www.jingnengpower.com/> 下载报告电子版。

如对本报告有任何意见或建议，您可按以下方式联系我们。

电话：010-85218688

传真：010-85218666

地址：北京市朝阳区八里庄陈家林 9 号华腾世纪总部公园 G 座

## 关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
<b>环境绩效</b>				
环保培训次数	次	2	3	2
环保培训人次	人次	160	220	150
环保培训时长	小时	4	6	4
供电煤耗（含供热）	克 / 千瓦时	322.64	321.22	318.36
发电综合耗水率	千克 / 千瓦时	0.40	0.44	0.38
废水排放量	万吨	0	0	0
二氧化硫排放量	吨	5378	5913	5536
二氧化硫排放强度	克 / 千瓦时	0.069	0.069	0.059
氮氧化物排放量	吨	10731	12134	11300
氮氧化物排放强度	克 / 千瓦时	0.139	0.142	0.120
烟尘排放量	吨	800	887	837
烟尘排放强度	克 / 千瓦时	0.010	0.010	0.009
新建项目环评通过率	%	100	100	100
危险固废处置率	%	100	100	100
<b>社会绩效</b>				
员工总数	人	5650	5571	5469
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100
投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100
经济合同履行率	%	100	100	100
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	100	100	100
<b>经济绩效</b>				
资产总额	亿元	826.31	846.93	899.63
营业收入	亿元	222.37	304.85	328.78
营业收入增长率	%	10.65	37.07	7.85
利润总额	亿元	-38.56	10.53	12.61
加权平均净资产收益率	%	-14.30	3.60	3.53
纳税总额	亿元	6.40	11.96	12.37
控股装机容量	兆瓦	1714.00	1805.00	2020.55
发电量	亿千瓦时	721.38	793.86	912.43
供热量	万吉焦	6258.60	7411.55	8165

## 指标索引

目录	《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》	页码
致利益相关方的一封信	P2.1/P2.2	02
关于我们	P4.1/P4.2/P4.3	04
责任管理	责任理念	/
	责任融合	/
	责任沟通	G3.5/G3.6/G3.7
责任聚焦： 学思铸魂强党性 凝心聚力建新功	/	12
责任聚焦： 奋楫扬帆创京绩 能源转型谱新篇	E2.4/E2.5	14
环境责任	低碳管理更奋力	E1.1/E1.4
	绿色煤电添助力	/
	清洁生产增动力	V4.1/V4.2/V4.3
	环保运营焕活力	E2.14
社会责任	能源保供彰实力	/
	以人为本汇智力	S1.1/S1.2/S1.4/S1.6/S1.7/S1.8/S1.9/S1.10/S2.1/ S2.2/S2.3/S2.4
	互惠共赢聚合力	V2.8
	回馈社会展魅力	V1.1/V1.2/V1.3/V1.4/V3.1/V3.2/V3.4
公司治理	党建引领守定力	/
	安全生产显功力	S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.9
	规范治理提效力	G1.2/G1.3/G1.4/G1.10
	改革创新有魄力	V2.1/V2.2/V2.4
展望 2024	A1	56
附录	报告导读	P1.1/P1.2/P1.3
	关键绩效	S1.11/S5.3/S4.7/S4.8/A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

## 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对京能电力 ESG 工作的期望和需求，持续改进公司 ESG 工作，提升公司 ESG 发展水平，我们真诚希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表！

### 1. 您对本报告的总体评价是

好    较好    一般    较差    差

### 2. 您认为本报告能否反映公司对经济、环境及社会的重大影响

能    一般    不能    不了解

### 3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

好    较好    一般    较差    差

### 4. 您最满意本报告哪一方面？

\_\_\_\_\_

### 5. 您希望进一步了解哪些信息？

\_\_\_\_\_

### 6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？

\_\_\_\_\_



扫一扫二维码反馈意见



