



水发派思燃气股份有限公司 2023 年度履行社会责任报告

2024 年 4 月

目录

关于本报告.....	4
一、走进水发燃气.....	5
1. 公司概况.....	5
2. 2023 年公司大事记.....	7
3. 公司组织架构.....	9
4. 资质荣誉.....	9
二、公司治理.....	10
1. 党建引领.....	10
2. 规范治理.....	11
(1) 股东大会召开情况.....	11
(2) 董事会召开情况.....	11
(3) 监事会召开情况.....	12
3. 信息披露.....	12
4. 投资者互动.....	13
5. 股东投资回报.....	14
三、社会责任理念.....	14
四、经济责任.....	15
1. 依法足额纳税.....	15
2. 带动就业.....	15
五、社会责任.....	15
1. 公益活动.....	15
2. 安全责任.....	16
3. 科技创新及产品质量.....	18
(1) 科技创新.....	18
(2) 产品质量.....	19
(3) 数字化建设.....	20
4. 优质服务.....	20
六、环保责任.....	23
七、乡村振兴.....	24

八、和谐发展.....	25
1. 员工劳动及福利权益保障.....	25
2. 团队建设.....	26
3. 关爱员工.....	26
九、展望 2024.....	27

关于本报告

报告可靠性保证：本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告组织范围：本报告覆盖水发派思燃气股份有限公司及所属控股公司 2023 年度履行经济、社会、环保方面的责任信息，相关案例来自公司所属企业。

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：本报告为年度报告，是水发派思燃气股份有限公司发布的第七份社会责任报告。

报告称谓说明：为便于表述和方便阅读，“水发派思燃气股份有限公司”在本报告中也以“水发燃气、公司”和“我们”表示。

参考报告编制标准：《社会责任管理体系要求及使用指南》（GB/T 39604-2020）《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《企业内部控制应用指引第 4 号——社会责任》等。

水发派思燃气股份有限公司董事会

2024 年 4 月 27 日

一、走进水发燃气

1. 公司概况

水发派思燃气股份有限公司（以下简称“公司”或“水发燃气”）成立于2002年12月，2015年4月24日在中国上海证券交易所上市（股票代码：603318，股票简称“水发燃气”）。公司实际控制人为山东省国资委、控股股东为水发众兴集团有限公司，主要办公地点位于山东济南。旗下有四大业务板块，分别是城镇燃气（含长输管线）、LNG生产和销售、燃气装备制造、分布式能源。下属控股公司共计22家，公司员工672人。业务分布在内蒙古、山东、辽宁、吉林、河南、四川等地，其中，在鄂尔多斯市鄂托克旗，拥有占地面积10万平方米的LNG生产厂区；在大连市经济技术开发区，拥有占地面积近7万平方米燃气设备制造厂区；在蒙东地区，控制经营当地唯一一条长度570公里的天然气中高压长输管线。近年，随着公司全面纳入国有控股上市公司管理体系，在落实各项国企管理制度的过程中，公司管理水平大幅提高。

公司聚焦天然气行业，围绕天然气应用领域，形成目前四大业务板块：城镇燃气、LNG生产和销售、燃气装备制造、分布式能源。按照中国证监会《上市公司行业分类指引》，公司所属行业为燃气生产和供应业（代码D45）。

在业务方面，公司经过多年的不懈努力，在国内燃气发电、燃气供应系统市场上处于领先地位，作为国家级高新技术企业，

承载了燃气发电领域关键设备国产化的重要使命。成功上市后的水发燃气，一方面继续做大做强原有装备制造主业，另一方面也围绕天然气产业链的相关领域加紧部署，逐渐向 LNG 生产、城镇燃气、分布式能源等领域拓展新业务。经过几年的业务拓展和整合，公司已经实现了从上游液化天然气生产，到中游燃气装备为主的高端制造，再到下游燃气应用领域的分布式能源和城镇燃气供应的全产业链布局。

2019 年 11 月，公司控股公司鄂尔多斯市派思能源有限公司正式投产试运，2021 年 8 月，通过重大资产重组收购淄博绿周能源有限公司和高密豪佳燃气有限公司两家城镇燃气公司，实现了城镇燃气运营业务、LNG 业务与燃气设备业务的有机互补。2021 年 11 月，通过对通辽市隆圣峰天然气有限公司等公司的股权收购，取得蒙东地区唯一一条天然气长输管线控制权，实现在蒙东地区向城镇燃气上游的长输管线业务布局。2022 年 12 月，向水发控股发行股票收购子公司鄂尔多斯水发剩余 40.21% 股权，并向五家机构投资者定向发行股票募集 1.1 亿配套资金，公司国有资产证券化工作取得重大实质性突破。2023 年，曹县启航燃气成功装入上市公司，该项目是 2019 年水发集团入主上市公司以来，通过内部整合实现 A 股燃气资产证券化的首个项目，也是大股东水发集团践行解决同业竞争承诺，保护中小投资者的重要举措。

公司秉承“务实、高效、创新、共赢”的企业价值观，以“做强产业，做大市值，做出贡献，回报股东”为企业使命，紧抓天

然气行业发展机遇，制定立足山东、拓展蒙东的“两东”战略规划，以提供优质产品和高效服务为抓手，在深耕现有主业的同时，打造以天然气终端应用为主导方向，布局全国民用、工商、交通等天然气终端消费市场。努力建设环境友好型、资源节约型和社会和谐型企业，向着国内一流、行业领先的清洁能源综合服务商的目标奋进，实现“燃聚万家，气贯百年”的企业愿景。

2. 2023 年公司大事记

2023 年 1 月，公司获 2022 年度山东省燃气热力行业先进单位。

2023 年 2 月，子公司方城水发燃气获评中共广阳镇委员会、广阳镇人民政府评为“2022 年度服务地方经济建设优秀企业”称号。同期，子公司淄博绿周分别荣获萌水镇 2023 年度支持萌水发展突出贡献单位和王村镇 2023 年度经济社会高质量发展突出贡献单位荣誉称号。

2023 年 3 月，参股公司胜动集团新厂区年产内燃机 80 万 kW 生产基地建设项目成功入选山东省新旧动能转换优选项目。

2023 年 4 月，山东省高院发布 2022 年山东法院破产审判十大典型案例，公司参与的胜动集团等十九家公司合并破产重整案位列首位。

2023 年 5 月，子公司通辽市隆圣峰天然气有限公司牵头实施的内蒙古自治区科技重大专项“中低压纯氢与掺氢燃气管道输送及其应用关键技术研发”项目管道实验平台部分点火启动仪式

成功举行。同期，子公司派思设备获辽宁省“专精特新”中小企业荣誉称号，其参与建设的“一带一路”迪拜哈斯彦电站项目4号机组首次并网一次成功。

2023年7月，子公司鄂尔多斯水发BOG提氦项目装卸臂技术实现新突破，顺利安装调试并投入使用。

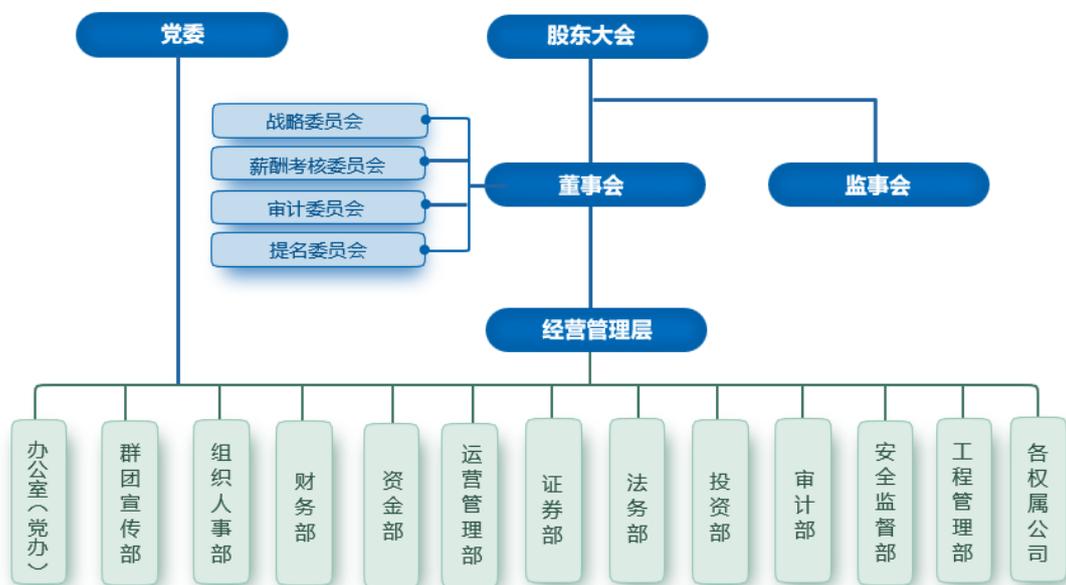
2023年8月，子公司高密豪佳全力投入当地燃气闪爆事故抢险，圆满完成应急处置任务，获政府和民众好评。

2023年9月，子公司派思设备参与建设的孟加拉国玛格丽特三期9HA燃机单循环发电项目首次点火、一次并网成功。

2023年11月，公司完成董事会、监事会换届；同期，公司联合中泰证券联合举办“上交所‘我是股东’——投资者走进水发燃气”活动，邀请中小投资者参观交流。

2023年12月，公司成功收购曹县启航燃气，进一步巩固和提升公司在山东地区的市场规模。

3. 公司组织架构



4. 资质荣誉

公司建立全面的质量保证体系，通过了 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，制订了符合企业现状和发展需求的质量方针和目标，严格执行产品质量国家相关标准。公司拥有国内特种设备 A 级压力管道组件（仅限燃气调压装置）制造许可证，特种设备 A1 级高压容器（仅限单层）和 A2 级第 III 类低、中压力容器设计、制造许可证，以及美国机械工程师协会的 ASME 授权证书，具有较强的质控能力和生产水平。

2023 年度，全年共新增发明专利 3 件，实用新型专利 32 件，软件著作权 3 项；新增省级“专精特新”中小企业 1 家，新增国家级科技型中小企业 1 家、省级创新型中小企业 2 家、新增市级创新型中小企业 2 家；新增市级工业设计中心 1 家；获批省级技

术创新项目立项 5 项、省级科技型中小企业创新提升项目 1 项。通辽市隆圣峰天然气有限公司牵头实施的“中低压纯氢与掺氢燃气管道输送及其应用关键技术研发”项目管道实验平台部分于 2023 年 5 月 5 日在通辽隆圣峰甘旗卡门站举行点火启动仪式，平台正式投产运营。

公司在天然气行业中建立了良好的企业形象和商业品牌，特别是燃气装备制造业务已和国内外多家企业建立了长期稳定的合作关系，在国内外市场具有较高的知名度。大连派思燃气设备有限公司目前是国内唯一一家同时供货 GE、西门子、三菱、阿尔斯通、三星等国际 500 强企业的优质供应商。

二、公司治理

1. 党建引领

报告期内，公司充分发挥国有上市公司政治优势，持续强化党建保障，切实发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，全面增强党组织政治功能和组织功能。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治建设首要任务，将党委理论中心组学习列为“主修课”。全年组织开展学习 20 次、民主生活会 2 次、党委会研究基层党建工作专题会 7 次；各党组织全年开展第一议题学习 700 余次；党委书记带头讲专题党课 3 次，班子成员深入联系点、所在支部讲党课 7 次，全年开展调研、指导工作 20 余次，帮助解决了党组织换届、组织架构、人员配备、亏损企业治理等 20 余个突出

问题；修订完善了 10 余项党建工作制度，提升了党建工作的规范化、标准化水平；分层分类、因地制宜，在发展中持续推进党组织全覆盖；扎实推进党的领导融入到公司治理的各环节，把党建工作规范化要求写入公司章程，“党建入章”完成率达 100%。

2. 规范治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等和相关法律法规进行运作，不断完善公司现有治理架构和制度规范体系，推进公司规范运营和持续发展。

三会运作方面，公司股东大会、董事会、监事会分别根据《公司法》、《证券法》等法律法规及《公司章程》规定的决策、监督职能，按其职责行使决策权、执行权和监督权，内部机构独立运作，各项会议均能按规定的程序和内容召开。

（1）股东大会召开情况

公司以公平、公正的原则对待全体股东，为其充分行使股东权利创造条件，并为股东参加股东大会提供便利。2023 年，公司共召开 6 次股东大会，采用现场结合网络投票的方式进行议案表决，鼓励中小股东参与网络系统投票，行使自己的表决权，并对全部议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。

（2）董事会召开情况

公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。

报告期内，公司董事积极参加相关培训，认真学习法律法规，董事会各专业委员会能够按照各自的职责开展工作，向公司提出在各自领域专业客观的意见与建议，为公司的科学决策提供了有力支持；2023年，公司董事会完成换届，全年共计召开12次董事会，审议议案共计68项。全体董事恪尽职守、勤勉尽责，关注公司经营管理信息、财务状况、重大事项等，对提交董事会审议的各项议案，深入讨论，为公司的经营发展建言献策，作出决策时充分考虑全体股东特别是中小投资者的利益和诉求，切实增强董事会决策的科学性，推动公司生产经营各项工作持续、稳定、健康发展。

(3) 监事会召开情况

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名。报告期内，公司完成监事会换届，共计召开11次监事会，各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

3. 信息披露

公司严格遵守上市监管法规，规范信息披露工作，报告期内，共编制和披露定期报告4个、临时公告85个，通过上海证券交易所官网、《中国证券报》、《上海证券报》及《证券时报》确保对外披露的信息真实、准确、及时、公平、完整，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息；建立内幕信息知情人的信息档

案，规范非公开信息的使用范围、审批流程和资料备案程序，不断促进公司信息披露的高效和规范化。

4. 投资者互动

公司不断加强投资者关系管理，并通过多样化的沟通渠道与投资者积极互动，致力于构建并维护良好的投资者关系，采取多种方式保障投资者的利益。公司一直秉承尊重与坦诚的态度接待每一位投资者，严格按照监管部门和公司《投资者关系管理制度》要求，设专人负责投资者电话、传真、邮件以及上海证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言的回复等工作，就公司定期报告召开业绩说明会，密切关注公司股票的市场走势，对投资者和媒体关心的问题及时与相关方进行沟通，在遵循信息披露原则的前提下及时回复，保证与投资者信息沟通渠道畅通。

2023年3月，组织开展“全面注册制，改革向未来”为主题的3.15投资者保护教育活动。

2023年5月，公司成功举办2022年度业绩说明会，公司董事长、独立董事、高管与近400名投资者在线进行互动交流，展示公司高质量发展成果。

2023年6月，组织开展以“守住钱袋子，护好幸福家”为主题的防范非法集资宣传月活动。

2023年11月，联合中泰证券联合举办“上交所‘我是股东’——投资者走进水发燃气”活动，邀请中小投资者到公司现场参

观交流。

2023年度，公司在“上证E互动”投资者关系互动平台上，回答投资者各类问题32条，接听投资者热线电话近150余次，与投资者保持良好互动关系。

5. 股东投资回报

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回馈。公司自上市以来的分红情况如下：

分红年度	每10股送红股数(股)	每10股派息数(元)(含税)	每10股转增数(股)	现金分红的数额(含税)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2023年	0	0.59	0	27,085,184.52	37.41
2022年	0	0.30	0	13,772,127.72	30.86
2021年	0	0.25	0	9,317,678.83	22.61
2020年	0	0.2	0	7,560,223.10	31.60
2019年	0	0	0	0	0
2018年	0	0	0	0	0
2017年	0	0.15	0	6,049,534.16	11.03
2016年	0	0.14	0	5,113,500.00	21.83

三、社会责任理念

社会责任，不仅是企业发展的压舱石、稳定锚，更是企业发展的动力源。水发燃气作为一名社会的企业公民，始终坚持在自身科学发展的同时，积极承担相应的社会责任。依托水发集团雄厚国企背景，充分发挥上市公司平台优势，立足山东、面向全国，聚焦天然气主业，以城镇燃气、LNG业务、分布式能源为核心主业，以燃气装备制造基地为科技创新平台，实施“立足山东、拓展蒙东”的“两东”发展战略，力争成为山东区域内最有竞争力和影响力的天然气运营商。公司致力于为大众提供更加便捷、增值的清洁能源产品与服务，为中国能源技术革命的发展和进步提

供支持，由此来实现我们的企业公民责任。

四、经济责任

1. 依法足额纳税

依法纳税是履行社会责任的体现。自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极履行社会责任，坚持做到规范经营，积极承担并履行法定纳税义务。2023年，公司严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

2. 带动就业

截止报告期末在岗正式职工 672 人，一定程度带动了当地的就业。公司积极为残疾人提供就业岗位，关心、支持残疾人工作，并根据公司的残疾人员工不同情况为他们提供了力所能及的工作岗位，签订劳动合同，使他们享受到了医疗、养老等社会保险，切实解决了残疾人员工的困难。

五、社会责任

1. 公益活动

报告期内，公司积极开展公益志愿活动。通过助老助残、关怀留守儿童、环境保护等志愿活动，积极践行国企社会责任担当。

2023 年 3 月，子公司伊川水发走访慰问了当地西河村小学 5 名留守儿童，为他们带去了学习用品。公司职工代表与孩子们亲切交流，了解他们的学习和生活情况，鼓励他们树立信心，努力学习，未来为社会做出更大的贡献。

2023年4月，子公司鄂尔多斯市水发燃气联合木凯淖尔镇人民政府在当地共同开展了以“呵护环境，奉献绿色”为主题的义务植树活动，栽种树苗共计2600余株，投入金额10万元，为当地防风固沙生态环境建设贡献力量。

2023年6月，子公司高密豪佳燃气在市住建局公共事业科指导下开展社区燃气用气安全宣传咨询活动，向群众科普燃气灶具不合规、私接私改燃气设施、燃气泄漏、燃气管道锈蚀等常见隐患危害，发放《燃气常用规范解释》《安全用气须知》等宣传资料，并对日常生活中遇到的燃气安全使用问题进行详细解答，强化群众安全意识，普及燃气应急处置方法。

2024年，公司将继续坚持积极承担社会责任的优良作风，发扬“一方有难、八方支援”的优良传统，践行企业社会责任，积极组织社会公益活动，承担起建设和谐社会的重任，力争让更多的人关注和支持公益事业的发展，以实际行动回报社会！

2. 安全责任

公司涉足燃气供应和危化品生产经营，在安全生产方面，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理工作原则，深入贯彻落实“强化监督，遵守安全法律法规；预防为主，消除危险确保安全；以人为本，保护员工安全健康；科学管理，实现绩效持续改进”公司安全管理方针，紧紧围绕国家、省市、地方安全生产工作要求以及各项工作部署，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，强化企业安全生产主体责任。

公司极为重视安全生产和劳动保护，成立安全委员会及 EHS 部门，建立严格的安全生产检查制度和安全生产管理网络。并制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，每月组织一次安全检查，发现隐患及时整改；生产车间每周检查一次，并将安全指标责任纳入年终考核。

在生产岗位的员工正式进入生产岗位前，将进行岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业。对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业。公司还建立了重要节假日和敏感时期的安全值班备勤制度，组织灭火实操演练、消防逃生疏散演练等活动提高全体员工的安全意识和自我防护能力，员工安全教育培训率达 100%。

2023 年度，公司始终坚持安全发展理念，高度重视控制安全生产风险，不断加大安全投入；公司现有注册安全工程师、一级注册消防工程师、安全评价师 30 余人，县区级以上安全生产专家 12 人；公司规范运行安全生产标准化等管理体系，深化安全生产基础建设，严格开展风险分级管控和隐患排查治理工作，全链条构建城镇燃气安全管控机制，加大推动燃气信息化系统建设，确保工程运维及应急抢险能力满足安全运行的需要，持续向客户与相关方提供安全优质的能源服务；城镇燃气权属公司大力开展燃气安全进社区等宣传活动，积极协助属地政府应急抢险工作，获得多方好评；报告期内公司整体保持着较好事故控制记录，全

年重伤以上级别安全生产责任事故为零起，良好践行企业社会责任。

3. 科技创新及产品质量

公司作为清洁能源的提供者和高端装备制造企业，在燃气装备制造领域、城镇燃气运营、分布式能源综合运营领域、以及 LNG 液化生产方面，严格把控生产质量、加大研发投入。

(1) 科技创新

创新成就价值，科技促进发展。公司作为一家资历较深的高新技术企业，在 2013 年被认定为辽宁省级企业技术中心，公司依托技术创新和科技进步推动产业发展。研发课题立项每年开展 6 项以上，在天然气发电和输配系统制造领域和 LNG 生产领域拥有丰富经验的研发人员。

报告期内，公司共新增发明专利 3 件，实用新型专利 32 件，软件著作权 3 项；新增省级“专精特新”中小企业 1 家，新增国家级科技型中小企业 1 家、省级创新型中小企业 2 家、新增市级创新型中小企业 2 家；新增市级工业设计中心 1 家；获批省级技术创新项目立项 5 项、省级科技型中小企业创新提升项目 1 项。

子公司通辽市隆圣峰天然气有限公司牵头实施的“中低压纯氢与掺氢燃气管道输送及其应用关键技术研发”项目管道实验平台部分于 2023 年 5 月 5 日在通辽隆圣峰甘旗卡门站举行点火启动仪式，平台正式投产运营，实现科研成果转化。

子公司鄂尔多斯水发对提氦装置进行技术升级，采用国内首

套氦气万向充装设备并投入使用，从本质上提升了充装的安全性、有效防范充装泄漏，在当地政府安全监管部門及行业内广泛推广。

子公司曹县启航与齐鲁工业大学合作开展的智能管网综合管控系统的关键研发项目成功入选 2023 年山东省科技型中小企业创新能力提升工程立项项目名单。

未来，公司将继续重点打造科技创新平台，满足自身研发需求的同时逐渐转向开放式技术服务，为公司内外同行、同技术需求的企业进行相关技术委托开发、试验、检测等服务，发挥公司在天然气发电和输配设备设计、制造领域的龙头作用，开发新的创收点。

(2) 产品质量

质量是企业的生命。在产品质量方面，公司始终坚持贯彻“关注顾客，全员参与，持续改进”的质量管理方法，秉承“为顾客提供技术先进、质量可靠、服务周到的产品和服务”的经营理念，坚持“顾客至上，精诚服务，科技为本，精益求精，保质保量”的质量方针，一切从顾客需求出发，牢固树立“质量第一，顾客至上”的思想，严格把控各项工序质量，不合格的产品不允许流转到下道工序，在强调生产过程中产品质量检查的同时，产品出厂前实行终检制度，确保出厂产品的质量。目前公司产品质量位于同行业前位。

公司建立全面的质量保证体系，通过了 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、ISO45001:2018 职业

健康安全管理体系认证，制订了符合企业现状和发展需求的质量方针和目标，严格执行产品质量国家相关标准。公司拥有国内特种设备 A 级压力管道组件（仅限燃气调压装置）制造许可证，特种设备 A1 级高压容器（仅限单层）和 A2 级第 III 类低、中压力容器设计、制造许可证，以及美国机械工程师协会的 ASME 授权证书，具有较强的质控能力和生产水平。

（3）数智化建设

报告期内，公司通过一系列创新举措，开启了数智化建设的新征程。在智慧能源管理平台方面，公司积极实施数据共享对接，2023 年已有 2 家权属公司完成该项工作，有效提升了能源管理的智能化水平。同时，公司致力于构建全国管网一张图管理平台，现已完成 1 家公司的试运行工作，实现了管网信息的可视化、集成化管理，大大提高运营效率。此外，公司积极响应需求，启动安检管理系统建设，并于 2023 年 12 月 28 日成功在试点公司上线，为企业的安全生产提供了有力保障。在推进数智化建设的过程中，我们坚持“走出去对接学习，请进来新上系统”的原则，积极与业界同行交流学习，引进先进技术和理念，不断完善和优化我们的数智化系统。同时，我们也注重内部培训和技术普及，提升员工素养，确保数智化建设的顺利进行。

4. 优质服务

（1）燃气设备板块

设备公司建立项目经理负责制，实行项目经理从接到销售合

同和技术协议后，组织和协调设计、采购、生产、发货全过程，确保按期交付产品。公司以顾客为关注焦点，提供现场安装调试指导、维保等售后服务，接到顾客反馈 2 小时内予以应对，并全程进行跟踪，不断提高顾客满意度。通过各项举措的有效实施，公司服务质量得到了顾客的一致赞誉，荣获 GE、韩国三星国内优秀供应商奖。先后通过阿尔斯通、西门子、哈尔滨电气股份有限公司等国内外知名企业的供应商认证。

报告期内，派思设备积极参与国家一带一路建设。参与建设的迪拜哈斯彦电站项目 4 号机组首次并网一次成功。作为丝路基金在中东地区的首单投资，迪拜哈斯彦电站项目是一带一路重点项目和迪拜政府能源规划战略中的重点工程，也是中东首个清洁燃煤电站项目。该项目全部进入商业运行后，具备为迪拜地区提供总供电量 20% 的电力能源供应能力，有效保障迪拜地区能源供应安全。参与建设孟加拉国玛格丽特三期 9HA 燃机单循环发电项目首次点火、一次并网成功，燃机转速达到 3,000 转，已向孟加拉国家电网供电 47 兆瓦。

(2) 城镇燃气板块

公司城镇燃气板块确立以客户为主的服务理念，在注重清洁能源开发和市场扩展的同时，全面提升服务质量，不断改进服务管理措施。通过燃气管网基础设施建设、定期全面开展安检工作、加快数字化转型提升服务效率等一系列举措为客户提供优质服务。

2023年8月13日，高密市某区域发生燃气闪爆事故，子公司高密豪佳派出专家团队第一时间赶赴现场开展抢险，在危险复杂的环境下迅速控制事态发展，避免了次生灾害的发生，配合政府圆满完成应急处置任务，获得政府和相关部门的书面认可和表扬。

曹县启航针对庄寨村旧燃气管线设计不规范，村民新增的自建房包含室外管线，管线设备老化等安全隐患问题开展全面整改工作。通过现场勘查测绘，对隐患严重的区域重新划分供气区域、更换管线、更新调压设备并对居民室内不符合规范的部分进行重新安装、增加报警切断装置，极大消除当地用气安全隐患。

子公司通过隆圣峰积极响应当地政府部门防汛要求，克服强台风、降雨影响，对管道全线穿越公路河流以及水土流失严重的关键部位裸露、水毁、坍塌、悬空等安全隐患重点排查，检查沿线各阀室的防汛、度汛情况，对防汛物资储备及防汛设备设施配备情况，同时开展天然气长输管道沿线乡镇、苏木、农户入户安全宣传，讲解和普及《石油天然气管道保护法》，宣讲天然气管道运行中的危险因素及保护措施并发放管道保护宣传单及宣传品，逐步提高管道沿线人民群众管道保护意识，确保管道全线平安度汛。

伊川水发燃气积极响应伊川县政府深入推进的“放管服”改革，不断提升客户服务质量，细化业务流程，缩短群众办事时限。免费进行年度安全检查，并针对隐患免费提供整改服务。

（3）新能源板块

孙公司松原水发新能源有限公司和四平水发新能源有限公司充分发挥天然气分布式能源站的灵活供能优势，切实保障医院业主稳定用热，报告期内全年稳定供热 3.15 吉焦，同比增长 5.29%；供应生活热水 8,800 吨，同比增长 2.21%。

六、环保责任

生态环境保护是企业社会责任履行中重要的一环。公司一直以来努力做到在生产经营的同时实现对社会环境的尽责。近年来，国家大力提倡清洁能源的发展，公司一方面积极响应国家政策，围绕天然气产业链的相关领域快速发展；另一方面落实生产制造过程中全面达到环保要求，助力碳减排。

公司积极推进“煤改气”清洁取暖改造工作，通过推进村镇能源使用结构转型，不仅有效减少了燃煤烟尘排放对空气的污染，更让干净、整洁的室内环境及乡村面貌随温暖一同成为常态，报告期内在山东、河南、四川等地实施“煤改气”项目 21 个、接驳用户 8,400 户、投运燃气管线超 3,000 公里。

公司最大限度避免生产经营过程对环境的负面影响，持续改善自身环境行为，严格遵守各项环境保护有关的成文法规和规章制度要求，提升企业环保水平，追求可持续发展。积极落实新改扩建项目环境保护“三同时”要求，认真执行《排污许可证管理条例》，通过技术革新、优化设施与加强管理等手段相结合，提高资源利用率，降低生产运营能耗，在达标排放的基础上提高污

染治理设施处置效率。积极协同相关方共同履行环境保护的责任与义务，做好相关方审核管理，坚决抵制高污染工程。城镇燃气板块积极推动清洁能源的普及应用并提供优质能源运维服务，促进节能减排，从而直接贡献于生态环境的保护。城镇燃气板块子公司强化燃气工程建设及运维能力，通过做好燃气设施的维护保养、对管网实施技术监控以及安排专职人员定期巡检等措施相结合，有效控制气损，预防具有温室效应的甲烷气体泄露，报告期内公司燃气管网系统未发生任何重大事故。

七、乡村振兴

乡村兴则国家兴，乡村衰则国家衰，助力国家乡村振兴是公司的愿景之一。2021年2月21日，中共中央、国务院发布的《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》明确提出，实施农村清洁能源建设工程，推进燃气下乡，支持建设安全可靠的乡村储气罐站和微管网供气系统。公司及城镇燃气板块子公司积极响应中央号召，积极配合当地政府开展管网供气服务。

报告期内，子公司淄博绿周推进萌水镇近1,900户村民的煤改气工作，根据现场情况给每户制定了“气代煤”庭院管线施工方案。为每家院落、厨房量身订制燃气管路走向、燃气用具摆放，在满足每户差异化需求的同时，也节约了管网的建设耗材，为村民温暖过冬、燃气管网安全运行奠定了坚实的基础。

实现乡村通气前，村民日常生活使用的主要燃料是煤气和木柴，这两种燃料燃烧污染严重，二氧化碳排放量大，极易出现安

全问题。管道通气建成后乡村能源结构实现优化，村民生活使用干净清洁的天然气，极大减少了空气污染和二氧化碳排放。天然气装置安全系数高，在对所有用户进行安全教育后可极大减少事故隐患。乡村通气有助于改善居民生活，还乡村绿水青山，尽快实现国家“碳达峰”、“碳中和”目标。公司未来将继续发展农村清洁能源推广，为国家乡村振兴计划贡献一份力量。

八、和谐发展

1. 员工劳动及福利权益保障

公司工会成立以来，不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。公司职工代表大会民主选举产生了职工监事，为员工参与监督、管理公司提供了有效途径，充分保障了员工的合法权益。公司工会坚持以人为本，创新发展，及时调节内部矛盾，建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议，加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好员工的合法权益，改善员工生活环境和文化设施，让员工有归属感。

在劳动人事制度方面，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。所有员工均按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订《劳动合同》，严格执行工时制度、休息休假制度及带薪年假制度。

公司严格按照国家规定和标准为员工提供福利保障，每年按照国家规定为员工缴纳五险一金(医疗保险、社会统筹养老保险、失业、工伤、生育、公积金)，并提供夏季高温补贴、伙食补助

等基本福利，充分调动员工生产劳动积极性。

2. 团队建设

企业的长远发展离不开人才，2023年，公司坚持党管干部原则，以市场化为导向，有效落实人才选聘和人才引进机制，按照党组织把关、市场化选择、董事会选聘、契约化管理的工作原则，以鲜明的市场化视野确定职业经理人人选。通过签订岗位责任书，确定岗位管理考核指标，确定薪酬激励及职业经理人日常管理事项，让管理层更有责任感和归属感。在员工激励方面，2023年公司总部及下属公司评选年度“优秀员工”、“先进班组”，表彰先进员工，并给予荣誉和奖励，充分调动员工的工作积极性，激发劳动热情，通过树立标杆带动整体，将团队建设推到新的高度。组织优秀后备干部的公开选拔活动，为员工提供实现自我价值的职业生涯空间和成长发展机会，着力在公司内部打造干事有舞台、工作有动力、评价有标准，发展有空间、利益有保障的干事创业工作氛围。

3. 关爱员工

公司高度重视员工身心健康，为员工提供良好的工作环境。公司开展乒乓球、篮球等体育比赛，定期组织员工体检，帮助员工监测身体状况，增强身体素质；同时充分利用传统节日、纪念日等时点组织员工参观学习、开展画扇面、做香囊、包元宵等传统手作活动，在宣传体验中华民族传统文化的同时，丰富员工的业余文化生活，增强团队的凝聚力。

九、展望 2024

履行社会责任是每个企业应尽的义务，更是一项长期的系统工程。2023年，公司在股东权益、安全生产、员工权益、环境保护、社会责任等方面开展了一系列扎实有效的工作。2024年，公司将紧跟国家能源安全新战略步伐，紧扣“双碳”战略目标，怀揣“做强产业、做大市值、做出贡献、回报股东”的使命，在提高上市公司质量，为股东创造价值同时，把社会责任融入公司日常经营管理，积极践行国企担当，加大对社会公益事业的关注和投入力度，努力维护股东、员工、供应商、客户等相关方的利益，促进社会经济的可持续发展，更好的承担和履行国有控股上市公司的社会责任。锐意进取，奋发有为，力争做更具社会责任心的企业。