

北京华峰测控技术股份有限公司

2024 年“提质增效重回报”专项行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步优化公司经营管理，强化市场竞争力，深化“投资者为本”的理念，提升投资者的获得感，树立良好的资本市场形象。主要措施包括：

一、聚焦经营主业，持续提升经营效率

公司作为国内领先、全球知名的半导体测试系统本土供应商，始终专注于半导体自动化测试系统领域，以自主研发的产品实现了模拟及混合信号类半导体自动化测试系统的进口替代，产品主要用于模拟、数模混合、分立器件和功率模块等集成电路的测试，销售区域覆盖中国大陆、中国台湾、美国、欧洲、日本、韩国和东南亚等全球半导体产业发达的国家和地区。同时公司不断拓展在氮化镓、碳化硅以及 IGBT 等功率分立器件和功率模块类半导体测试领域的覆盖范围。为持续优化提升自身核心竞争力，实现公司持续健康发展，2024 年公司将采取一系列举措，推进主营业务发展，实现经营效率稳步增长。

（一）积极拓展行业市场，加速全球营销网络建设

公司始终坚持“夯实国内，开拓海外”的发展战略，持续扩大销售团队规模，以市场为牵引，及时把握市场趋势和客户需求，加强产业链企业合作，不断提高产品质量和服务水平，提高客户粘性，持续扩大客户规模。同时，近年来公司全球化战略布局持续落地，不断完善全球范围内服务能力建设，2023 年在马来西亚设立海外生产中心，持续强化区域服务能力，持续拓展国内外优质客户。2024 年度，公司将继续深化客户合作，坚定高效实施公司战略执行，继续扩大国内市场份额，进一步优化海外业务发展的资源配置，实现销售收入稳健增长。

（二）持续推进募投项目进度，确保高效实施

2020 年 2 月，公司在上海证券交易所科创板挂牌上市，募集资金总额为 16.43

亿。上市至今，公司积极推进“集成电路先进测试设备产业化基地建设项目”（简称“建设项目”）实施，截止报告期末，该项目已达到预订目标，并于2023年4月25日通过第二届董事会第十八次审议，同意公司将该建设项目予以结项。

2024年，公司将按计划稳步推进其余募投项目的实施。2024年一季度，公司的研发费用支出为3478.55万元，其中使用募集资金3336.51万元，公司的模拟和混合测试系统项目和混合和PMIC测试系统项目已经进入量产阶段，开始批量出货。重点投入的大规模SoC测试系统项目，主要应用于大规模SoC芯片（高速数字电路、高性能混合电路、微波/射频电路、通讯接口电路、CPU芯片等）的测试，目前已经进入到客户验证阶段，公司将加快募投项目的研发进度，同时，加强募投项目管理，严格遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所募集资金相关法规指引及公司《募集资金管理制度》的规定，在募投项目的实施过程中审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划有序推进，以募投项目的落地推动公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

二、持续加大研发投入，拓展测试领域

公司认为在半导体领域长期保持竞争力，核心在于持续提高研发能力。公司成立至今30多年，始终保持对研发领域持续、高强度的投入，不断完善研发管理机制，深化芯片测试领域的研究。2023年6月，在上海举办的SEMICON China 2023展会上，公司推出了面向SoC测试领域的全新一代机型-STS8600，该机型使用全新的软件架构和分布式多工位并行控制系统，拥有更多的测试通道数以及更高的测试频率，并且配置水冷散热系统，进一步完善了公司的产品线，拓宽了公司产品的可测试范围。

2024年，公司将继续保持对研发的高投入，并进一步提升发展韧性。公司预计，2024年研发费用支出较2023年增加4800万元，同比增加36.38%。同时，继续围绕发展战略和方向不断挖掘和探索新的技术领域，推动技术的突破和创新，以应对不断变化的市场需求。同时，公司也将注重研发成果与市场需求相结合，不断推出具有竞争力的产品和解决方案，从而为客户创造更大的价值。

三、优化经营管理，提高经营质量与效率

（一）推进布局结构优化，加快国际化发展步伐

积极应对全球化竞争的新形势、新变化，布局海外营销网络，持续推进海外

生产基地、服务中心建设等工作，实现公司海外业务稳健增长，进而带动净利润增长持续优化本土化服务，更好满足当地客户需求，提升用户体验和客户满意度；进一步深化与国际合作伙伴的合作，在技术、市场、人才等多领域展开更紧密的交流与合作，实现共赢发展。

（二）优化人才激励机制，保持研发团队稳定

华峰测控坚信人才是公司长期可持续高质量发展的重要因素。由于行业所处领域与设备类产品的特殊性，公司大多数岗位在高校无直接对口的专业，社招员工也大多涉及跨领域的情况，对此，公司通过系统、全面的培训帮助员工快速成为独当一面的复合型专业人才。同时，不断发掘覆盖全体员工的人才激励形式，并注重激励的公平性和有效性。截至 2023 年年末，公司共有研发人员 271 人，相较去年同期增加 72 人，同比增长 36.18%。

2024 年，公司将继续重视人才的获取与培养，保持高强度的研发投入，不断优化研发团队建设，坚持为人才提供高水平的发展平台，通过建立多层次的激励机制，将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，充分调动公司核心员工的积极性，让员工从中感受到公司的感召力、归属感，实现员工与企业的共同成长。

四、持续完善公司治理，夯实高质量发展基石

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，建立了科学、规范、有效的法人治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的相互协调、相互制衡的运行机制。

（一）持续完善内控建设，确保内控体系合规高效

2024 年，公司将持续完善内控建设，及时根据最新法律法规和相关规定，结合公司实际，系统梳理公司原有制度，进行全面的修订、补充和完善。加快落实上市公司独立董事制度，优化董事会专门委员会和独立董事专门会议制度，便利独立董事发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，强化审计委员会的反舞弊职责，持续完善法人治理和内部控制制度，提高规范运作水平，推动公司持续实现高质量发展，全面保障股东权益。

（二）加强董监高培训，强化“关键少数”合规意识。

公司将持续组织上述相关方参加证券交易所、证监局等监管平台组织的各种

培训，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，不断提升其自律意识，实时学习掌握证券市场相关法律法规、熟悉证券市场知识、理解监管动态，不断强化自律和合规意识，推动公司持续规范运作。

（三）追求精益求精，持续强化质量管理体系

华峰测控对项目研发的 5 个阶段进行全覆盖质量管理。在项目策划阶段制定质量标准，进入研发阶段后实施多阶段质量审核，确保项目流程符合预设标准。在质量验证阶段，公司会进行全面的性能测试和风险评估，确保产品达到质量要求，转产阶段通过精细的生产流程规划和质量监控对质量风险进行严格把控。最终，在项目结题阶段对前期工作进行成果评审和流程复盘，以提升未来项目的质量水平。2024 年，公司将持续提高质量控制标准，在精益生产、全员参与、持续改善等方面加强质量管理，创新技术，优化流程，将质量责任融入每个环节，号召全体员工关注质量、重视质量、提升质量，追求完美品质，与公司一起赢得未来，开创一流的品牌和市场。

五、提高信息披露质量，健全投资者沟通机制

公司高度重视投资者关系管理工作，努力与投资者沟通交流，倾听投资者特别是中小投资者的合理诉求和意见建议，通过办公电话、IR 邮箱、上证 E 互动、分析师会议、接待现场调研、业绩说明会等各种线上线下的方式加强与投资者的沟通交流，将公司价值传递给市场，让投资者更好的认识、认可公司。2024 年，公司将坚持诚实守信、高效低耗和互动沟通的原则，畅通与中小投资者的交流渠道，通过定期发布财务报告、定期举办投资者业绩说明会（一年至少举办 3 次公开业绩说明会）、积极参与行业研讨会等方式，向投资者展示公司竞争优势和发展前景，帮助投资者更加清晰地认识到公司的内在价值和战略规划，理解公司经营成果。

六、共享发展成果，持续现金分红回报投资者

公司在努力创造价值的同时，坚持与投资者共享成果、共谋未来的理念，自上市以来持续进行现金分红，并于 2024 年实施了股票回购。

（一）持续现金分红回报投资者

公司历来重视投资者回报，自上市以来持续进行现金分红，累计现金分红 32,007.53 万元。2020 年-2022 年度现金分红金额分别占当期归属于上市公司股

东净利润的比例为 30.72%、30.05%、24.23%。2024 年 4 月 25 日，第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议审议通过了《关于 2023 年年度利润分配方案的议案》，2023 年度，公司拟每 10 股派发现金红利 5.60 元（含税），合计拟派发现金红利 75,707,009.84 元（含税），占 2023 年度归属于母公司所有者的净利润的比率为 30.08%，该利润分配方案尚需提交 2023 年年度股东大会审议通过。同时，公司坚持现金分红政策，研究提高年度分红频次，积极推动提高现金分红派息率。2024 年，公司的年度分红派息率将不低于年度归母净利润的 30%。

（二）实施回购助力市场稳定

基于对公司未来发展的信心、对公司价值的认可，为建立、完善公司长效激励机制，经公司董事会审议批准，公司于 2023 年推出了以集中竞价交易方式回购公司股份的方案。回购方案已于 2024 年 2 月 2 日实施完毕，实际回购公司股份 176,100 股，支付的资金总额为人民币 14,984,067 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索方式方法，在符合相关法律法规及《公司章程》利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感。

（七）强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司为激励管理层和核心员工，先后实施了两期股权激励计划，分别制定了与公司经营发展相适应的公司层面和个人层面的绩效考核指标并严格执行，从而有效保证公司管理层和核心员工团队的稳定性，有助于公司长远发展、维护股东利益。公司参考行业实践并结合公司实际，制定了完善的管理层薪酬制度，并经法定审议程序通过，确保管理层薪酬与公司经营业绩相适应。2024 年，公司将不断优化管理层薪酬与激励机制，促进管理层与全体股东利益的深度融合；相关董监高及核心技术人员将继续遵守《公司法》《证券法》和有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及证券交易所业务规则中关于股份转让的限制性规定，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

（八）其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业

绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任。此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

北京华峰测控技术股份有限公司董事会

2024年4月25日