

# 唯捷创芯（天津）电子技术股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护唯捷创芯（天津）电子技术股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、投资价值的认可，公司特制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营管理效率，强化市场竞争力和盈利能力，积极回报投资者，保障投资者权益，共同促进资本市场平稳健康发展。该行动方案主要举措包括：

### 一、聚焦主营业务，提高核心竞争力

公司是专注于射频前端芯片研发、设计、销售的集成电路设计企业，致力于为客户提供完整的射频前端解决方案。目前主要产品涵盖射频功率放大器模组、接收端模组，广泛应用于智能手机、平板电脑、无线路由器、智能穿戴设备等具备无线通信功能的各类终端产品。2023 年，公司实现营业收入 298,152.53 万元，同比增长 30.32%，归属于上市公司股东的净利润为 11,228.84 万元，较上年同期增长 110.31%。2023 年，公司实现主营业务收入 298,062.53 万元，射频功率放大器模组仍为收入的主要来源，占主营业务收入比重为 88.35%。

2024 年，公司将聚焦射频前端领域，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力。具体包括以下几个方面：

#### （一）持续完善射频前端产品线

公司凭借对市场实际需求的敏锐洞察和对集成电路产业链的深刻理解，成功推出了覆盖全面的射频前端解决方案。截至 2023 年底，公司已具备提供 TxM、MMMB、L-PAMiF、L-PAMiD、L-FEM、LNA Bank、DRx、DiFEM 等射频前端产品的能力。2021 年，公司推出面向 Wi-Fi 6 通信技术的新产品，并适时推出了接收端模组，逐渐切入新的细分市场。2022 年，公司部分车规级产品在客户端验

证通过；L-PAMiD 模组实现小规模出货；第三代 Wi-Fi 6E 产品实现量产并在客户端规模出货。2023 年，L-PAMiD 模组实现大规模出货；低压版本 L-PAMiF 模组正式进入市场；Wi-Fi 7 产品实现出货；车规级模组产品开始市场推广工作。

公司专注于向客户提供质量优良且稳定的产品，2024 年，公司将持续完善射频前端产品线，不断加强研发设计和客户市场拓展，积极拓展多元业务领域，进一步丰富产品线型号和宽度，为客户提供更为完善的射频前端整体解决方案。

## （二）深化产品结构升级

基于对 5G 前沿技术的深入研究和市场的前瞻性布局，公司自 2020 年初便实现了 5G 射频功率放大器模组的量产销售。2023 年，公司 5G 射频功率放大器模组产品的营收贡献实现了持续增长，占射频功率放大器模组总营收的 52.05%，同比增加了 7.73 个百分点。其中，高集成度 L-PAMiD 模组的大批量出货更是成为了新的增长亮点，充分展现了公司在该领域的强劲竞争力。这不仅标志着公司的发展迈上了新的台阶，更意味着我们已具备在各个领域全面参与竞争的實力。同时，该产品的大批量出货也为公司储备了丰富的模组设计能力，为参与下一代产品的定义奠定了坚实基础。这将进一步增强公司在行业中的领先地位，并为公司的长远发展注入新的动力，助力公司发展与行业进步。

2024 年，公司将紧跟通信技术的最新发展，牢记“做一流产品，成为世界级的射频集成电路企业”的长远愿景，持续专注产品结构升级，不断缩小与国际厂商的差距，逐步实现从跟随者到并行者的角色转换。

## （三）稳步推进募投项目，发挥自有测试优势

公司在多年生产经营过程中，积累了丰富的研发实践经验，成功自主研发出一系列高效测试工具，进而总结出全面完善的射频前端测试解决方案。集成电路生产测试项目是公司重点项目之一，通过采用自有的测试解决方案，公司能够精准排除不可靠的测试变量、有效降低芯片损伤风险，并显著缩短产品可靠性认证周期，实现产品快速上市，满足市场对快速、准确、高效测试的要求。截至 2023 年末，集成电路测试项目已开始运营，承接各类射频前端产品的测试工作。

2024 年，公司将稳步推进募投项目的实施，发挥自有测试优势，确保产品品

质的稳定性和可靠性，进一步巩固和提升公司在测试技术领域的领先地位。

## 二、持续加强研发投入，保持技术领先优势

核心技术是发展的第一生产力，公司非常重视研发的投入。2023年，公司累计研发投入45,264.24万元，占营业收入的比重为15.18%。截至2023年12月31日，公司共有研发人员335人，占全体员工的比例为54.03%。公司及子公司共拥有国内发明专利63项，实用新型专利39项，集成电路布图设计登记137项。公司始终专注于射频前端芯片的研发与产业化应用，坚定地将研发投入与技术创新置于公司发展的核心位置。

2024年，我们将进一步增加研发投入，不断提升创新能力，实现公司的高质量发展，不断增强投资者回报。具体情况如下：

### （一）加强人才培养与研发队伍建设

射频功率放大器关键的技术指标众多，关键技术指标之间相互影响，设计考量因素复杂，需要经验丰富的研发人员在设计过程中实现关键指标的最优化均衡。进入5G通信时代后，5G频段的复杂组合、新技术的不断涌现以及功率和体积的限制条件等，都让射频前端产品的设计面临更复杂的挑战。公司高度重视研发人员的引进、培养和研发团队的建设。通过新老研发人员的紧密合作，成功构建了梯队化的研发团队结构，确保了理论与实践的快速结合，并持续推动创新思维的产生，从而保障公司技术的持续创新和储备。此外，公司推出各类创新技能训练项目、竞赛及奖励项目，结合聘请专家指导公司创新实践活动、输送优秀研发人员外出参加培训交流等积极举措，鼓励创新行为，优化研发流程，并制定科学的激励机制，激发研发人员的积极性和创造性，有力地提高公司自主创新能力，保持研发团队的组织活力与稳定性，推动创新型技术人才培养体系建设。

2024年，公司将加强优秀研发人才引进、内部人才培养和梯队建设工作，健全内部高效的研发管理机制，使研发能力和人才储备能够适应公司快速扩大的经营规模。

### （二）加强知识产权保护

作为一家技术密集型的集成电路设计企业，公司自成立之初就高度重视知识

产权保护，已形成一套包括专利、商标、软件著作权、集成电路布图设计、商业秘密等知识产权的保护体系。2023 年在射频前端芯片领域，公司专利申请新增 100 件；获授权专利新增 49 件，集成电路布图设计专有权新增 29 件。公司通过构筑知识产权管理体系，制定并完善多项知识产权制度，加强商业秘密保护等，以规范化的管理有效防范知识产权侵权及流失风险，维护企业核心技术竞争力。

2024 年，公司将继续加大对研发成果的保护力度，不断完善知识产权管理制度，以规范化的管理为公司的研发创新能力、盈利能力的提升提供强有力的支持。

### 三、完善公司治理，促进高效运作

规范健全的法人治理结构及内部控制管理体系是公司良性发展的基石和保障，公司严格按照相关法律法规和规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。2024 年公司将重点开展以下工作：

#### （一）加强内部审计和风险控制

2024 年，公司将持续完善内控建设，结合公司实际情况，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理创新，持续提升公司的内部控制管理体系。公司将完善风险预警和应对机制，定期开展内部审计和风险评估，确保公司稳健运营和合规经营。

#### （二）持续优化公司治理结构

2024 年 4 月 25 日，公司召开第三届董事会第二十九次会议，对《公司章程》及《独立董事工作制度》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等 16 项治理制度进行了修订，《公司章程》及部分制度将于 2023 年年度股东大会进行审议，为公司合规经营提供了坚实的制度保障。同时，公司将紧跟法规动态，结合公司实际情况，持续完善及更新相关制度及内部控制体系，提高公司治理的效率和效果，确保公司运营的合规性和稳定性。

#### （三）进一步提升董监高履职能力

公司将积极组织董监高参加中国证监会及当地证监局、上海证券交易所、中国上市公司协会等机构举办的培训，确保董监高准确理解相关法律法规及业务规则，提升专业履职能力，推动公司持续高质量发展。同时，公司将有效落实独董新规，强化独立董事履职保障，充分发挥独立董事作用，提升公司科学决策水平，切实保障公司及投资者的合法权益。

#### （四）顺利完成董、监、高换届选举工作

公司本届董事会和监事会成员、公司高管将于 2024 年 5 月任期届满，公司将严格按照《公司法》《公司章程》的规定，做好董、监、高推荐及换届选举工作，确保公司连续高效运行。

### 四、重视股东回报，共享发展成果

公司高度重视与股东共享企业发展成果，致力于构建长期、稳定的股东关系，重视回应投资者诉求。公司在《公司章程》及《上市后三年股东分红回报规划》中均明确了现金分红条件，上述内容在平衡短期利益和长远发展的基础上，充分考量了股东意愿、发展阶段、盈利规模和现金流量状况等因素，建立了对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，保证了利润分配政策的连续性和稳定性。2023 年度，公司拟每 10 股派发现金红利 0.55 元（含税），以审议利润分配方案的董事会召开日的总股本计算，合计拟派发现金红利 23,007,430.27 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 20.49%。

未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索方式方法，在符合相关法律法规及《公司章程》利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感，并重视为中小股东参与分红决策提供便利。

### 五、提升信披质量，加强投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司亦注重投资者关系管理工作，为加强与投资者的沟通交流，公司通过投

投资者热线电话、公司邮箱、上证 e 互动、投资者交流会及业绩说明会等多种方式加强与投资者的联系与沟通，将公司价值有效传递给资本市场，让投资者对公司有更好理解和认可。

2024 年，公司将持续丰富投资者沟通渠道，增强公司与投资者互动的深度和广度，增进投资者对公司的了解和认同。重点工作计划包括：

1、年报/季报/半年报披露之后举行不少于 3 场业绩说明会，同时积极开展投资者交流活动，如参加卖方机构组织的策略会、公司现场调研等活动，并不断丰富投资者交流活动的形式，与投资者充分沟通公司业务发展、财务状况及未来经营规划。

2、建立内外部反馈机制，深入了解投资者的实际诉求及合理建议，将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，并及时做出回应，同时保障将重要调研纪要及时挂网，切实体现尊重与保护投资者权益的原则。

## 六、强化管理层与股东的利益共担共享及约束“关键少数”的责任

基于对公司未来发展的信心以及对公司长期投资价值的认可，实际控制人、董事长荣秀丽女士及公司实际控制人、董事、总经理孙亦军先生，自 2022 年 10 月 21 日至 2023 年 3 月 27 日通过集中竞价交易方式累计增持公司股份 232,937 股，增持总金额 1,000.17 万元。2023 年 7 月 19 日完成了股权激励的行权登记，董事、高级管理人员及核心技术人员合计行权 3,117,574 股，进一步强化了管理层、员工与股东的利益共担共享的激励与约束。

2024 年，公司第三届董事会第二十九次会议审议通过了《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，并同意将其提交股东大会进行审议。公司将以此为契机，继续完善企业管理，持续改进董监高的薪酬及绩效体系，在当年度结束后，薪酬与考核委员会根据绩效评价标准、程序及公司薪酬制度，结合年度财务状况、当年度经营绩效、工作能力、岗位职级等，完成对董监高的绩效考评，将高管薪酬调整、支付等与公司业绩相挂钩。此举有利于激发管理层的积极性和创造性，保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。

## 七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注射频前端，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

唯捷创芯（天津）电子技术股份有限公司

2024年4月25日