

2023 | 年度

环境、社会和治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

 **凌源钢铁股份有限公司**
LING YUAN IRON & STEEL CO.,LTD.

传真：0421-6831910

电话：0421-6838259

邮编：122500

地址：辽宁省凌源市钢铁路3号



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
专题一： 锻长板补短板，绿色赋能发展	05
专题二： 举旗帜铸党魂，红色薪火相传	09



走进凌钢

企业简介	15
组织架构	15
企业文化	16
发展历程	17
企业荣誉	19

规范运作 浇筑治理之基

ESG治理	23
三会运作	26
风险管理	28
税务管理	29
关联交易	29
商业道德	29
投资者及债权人权益保护	32

21

向绿而行 铸就永续未来

环境管理	37
环境风险管理	40
应对气候变化	41
能源管理	43
水资源管理	45
包装材料	46
污染防治	46
贯彻绿色理念	48

35

共创共赢 同塑产业价值

研发与创新	51
产品责任	55
客户权益保护	59
信息安全与隐私	59
供应链管理	61

49

携手同心 锻造和谐家园

员工权益保障	65
员工培训与发展	71
职业健康与安全	72
奉献社会	75

63

未来展望	79
------	----

附录

指标索引表	81
意见反馈表	82

关于本报告

○ 报告简介

本报告是凌源钢铁股份有限公司发布的首份环境、社会和治理（ESG）报告，本报告以凌源钢铁股份有限公司为主体，阐述公司在环境、社会及公司治理等领域的管理策略、实践及绩效。凌源钢铁股份有限公司董事会承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

○ 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

○ 报告边界

本报告范围涵盖凌源钢铁股份有限公司及其下属企业、分支机构等，与公司年报范围保持一致。

○ 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“凌钢股份”“公司”“我们”等称谓均指“凌源钢铁股份有限公司”。

○ 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

○ 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自凌钢股份正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的环境、社会及公司治理实践信息。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

○ 报告获取

您可以在《中国证券报》《证券时报》及上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）或凌源钢铁股份有限公司网站（<http://www.lggf.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

○ 意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

电子信箱：lggf_zqb@126.com

电话：0421-6838259

地址：辽宁省凌源市钢铁路3号

释义项	释义内容
凌钢股份、公司、我们	凌源钢铁股份有限公司
鞍钢集团	鞍钢集团有限公司
凌钢集团	凌源钢铁集团有限责任公司
保国公司	凌钢股份北票保国铁矿有限公司
钢管公司	凌钢股份北票钢管有限公司



董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是公司发展史上具有特殊里程碑意义的一年。一年来，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，坚定执行上级党委各项工作安排，全面深化改革，持续固本强基，强化创新引领，推动数智赋能，加快绿色发展，追求极致高效，力求实现企业自身与社会、环境的最大综合价值，公司各项工作均取得较大成果。

聚焦深化改革，打造活力凌钢。公司对标钢铁行业一流现场，以系统观念打出体制机制改革“组合拳”，全力推进体制机制改革，全面建设治理体系、提升治理能力，改革关键一招效能凸显，有力推动了整合融合加速前行。坚持走“改革+市场”发展之路，持续深化三项制度改革，在“三能”“两制一契”“双合同”等方面攻坚突破，建立了灵活的差异化管控制度和市场化运行机制，内生活力动力竞相迸发，基层基础管理持续改善，深化改革目标全面夯实，整合融合纵深突进，协同效应持续释放。

聚焦效率效益，打造创新凌钢。全面打响效率攻坚、效益争夺、支出保卫“三大战役”，全方位对标找差，尽全力提质增效，通过强基础、稳运行、提效率、战市场、夺效益、降成本、防风险、抓安全、保稳定，把战时状态和战斗姿态贯穿全年，在艰难的市场环境下实现了跑赢自身。充分发挥科技创新的引领作用和管理创新、商业模式创新的支撑作用，通过科技创新带动全面创新，推动生产、产品、服务、管理、品牌全流程提升。继续加大产品研发投入，做好产销研及市场服务相结合，促进科技成

果转化，在报告期内取得了多项研发突破。以数智技术与钢铁制造深度融合为主线，深入推进智慧工厂建设，探索数字化转型实施路径。

聚焦生态优先，打造绿色凌钢。面对钢铁工业清洁制造、绿色升级和低碳循环发展新要求，全面推行清洁生产，深挖节能降碳潜力，持续创新环保技术，倾力打造以推动极致能效，同时不断提升自身产品的绿色属性。公司始终高度重视环境治理，不断完善环保管理体系，持续加大环境治理投入和环保设施管控力度，大力推进废气超低排、废水零排放和固废综合利用，构建全流程清洁生产、绿色制造体系；大力推进厂区绿化工程，打造“花园式”工厂，奋力绘就现代钢铁与山水人城和谐相融的新画卷。

聚焦共建共享，打造和谐凌钢。牢固树立以人民为中心的发展思想，从职工权益保障、薪酬福利、晋升渠道、健康安全、民生实事等方面入手，实现职工与企业共同成长。健全了职工岗位创新和价值创造激励机制，推行了科学有效的职工职业发展通道设计与管理，职工能力和素质得到明显提高。全年完成涉及绿色发展、环境治理、职工生活、困难帮扶等方面的民生项目156个，勤力解决了一批职工群众反映最为强烈的陈年积弊，职工获得感幸福感安全感显著提升。

聚焦社会责任，打造担当凌钢。坚持诚信、担责、造福社会，积极履行社会责任，热心参与公益事业，以实际行动回馈社会，推动企业经济效益与社会效益共同发展。全面落实“双碳”战略，着力构建绿色低碳发展新格局，协同推进降碳、减污、扩绿，推动实施绿色运输，促进绿色低碳高质量发展。我们为社会创造价值，为股东创造良好业绩，为职工筑起多元包容、前景广阔的发展平台，为客户提供优质产品和高品质服务。坚持担当国企使命，发挥“三大作用”，抓好项目建设，助力乡村振兴，投身公益慈善，继续当好引领和服务地方经济社会发展的龙头，与社会各界共享发展成果。

奋楫笃行谱华章，云程发轫再启航。2024年，公司将以更高标准加快建设一流企业，推动构筑一流的自主创新能力、一流的资源配置能力、一流的风险管控能力、一流的企业经营业绩，坚定履行经济责任、政治责任、社会责任，不断提高核心竞争力，切实增强核心功能，加快培育新质生产力，与各方携手共同创造更加绚烂的未来！

凌源钢铁股份有限公司
党委书记、董事长

张鹏

责任 聚焦

专题一

锻长板补短板 绿色赋能发展

钢铁行业是国民经济的基础性、支柱型产业，是关乎工业稳定增长、经济平稳运行的重要领域。世界钢铁协会总干事埃德文·巴松表示，全球钢铁行业已启动脱碳进程，这将是一个缓慢的过程。与此同时，国际形势复杂多变，世界经济复苏动能放缓，不稳定性、不确定性增强，贸易保护主义和逆全球化盛行；国内下游市场需求不足，钢铁生产成本重心下移幅度小于钢价降幅，钢铁行业运行呈现“需求减弱、价格下降、成本高企、利润下滑”的态势。2023年末，国内钢材综合价格指数112.9点，较2022年最高点下降19.37%。全年平均指数为111.65点，同比下降11.37点。面对诸多挑战，作为全球第一大钢铁生产国和消费国，我国不断以积极的姿态展现钢铁强国担当，迎难而上，从供需两端发力，着力稳运行、扩需求、促改革、助企业、强动能，切实采取有效措施稳定钢铁行业经济运行，以高端化、智能化、绿色化发展道路指引钢铁工业发展。

习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上提出“新质生产力”概念，并在中共中央政治局第十一次集体学习时指出，新质生产力本身就是绿色生产力。凌钢股份作为扎根东北的钢铁企业，始终坚持把建设资源节约型、环境友好型企业作为公司绿色转型的重要着力点，深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以创建“绿色凌钢”为总体目标，实施环境优先战略，让“绿色”融入到生产运营的各个环节中，成为企业发展底色。

技术赋力生产向绿

凌钢股份肩负国企使命，积极培育新质生产力，加强行业对标，制定《响应碳达峰暨低碳发展战略规划》，采用节能新技术、新设备、新工艺，在生态优先、绿色发展之路上以技术驱动企业向绿而行。

在国家产业政策指引下，凌钢股份全面推进环保设施升级和超低排放改造工作，重点改造项目包括1#-4#高炉装备升级建设项目、绿色发展综合改造（一期）工程、绿色发展综合改造（二期）工程等。



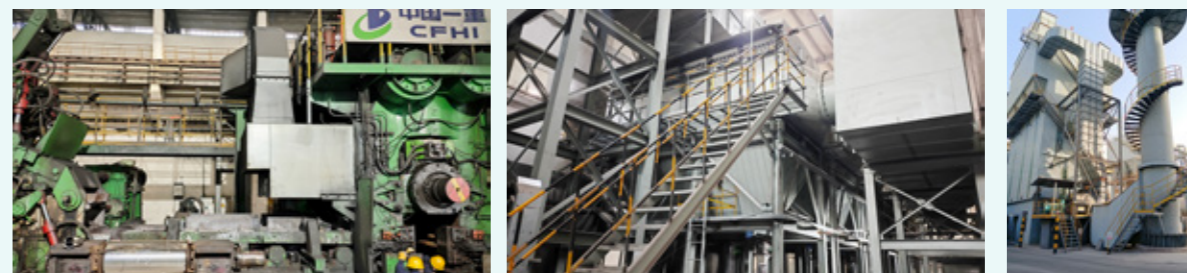
- 凌钢股份对超低项目根据节点制定了管制表及专项责任制，强化考核管理。
- 报告期内，**70**个超低排放改造项目，已完成**65**个

案例

凌钢股份绿色发展综合改造工程

以全面实现污染物超低排放、吨钢综合能耗达到行业中等偏上水平、吨钢耗新水保持领先水平为目标，凌钢股份大力推动绿色发展综合改造工程。

绿色发展综合改造（一期）工程主要建设内容包括新建5套低压脉冲布袋除尘系统（部分受位置所限的考虑采用高效滤筒除尘系统）；球团、烧结机含湿物料系统新建5套水除尘系统；对原有8套布袋除尘系统进行达标改造；球团新建脱硝系统，对原脱硫系统进行达标改造；对中宽带粗轧机和精轧机增设一套塑烧板除尘系统；对1#烧结机、5#高炉部分振动筛进行改造，更换为环保型振动筛；对5#高炉水渣置场地面进行下挖及硬化处理。项目计划总投资34,884万元。除优特钢厂炼钢区域环境治理工程计划2024年6月完成，其余所有项目已在2023年内建设完成。



绿色发展综合改造（一期）工程

绿色发展综合改造（二期）工程建设内容主要为对1#—5#棒材生产线、高速线材生产线、中宽带生产线加热炉以及5#高炉热风炉分别增设脱硫装置；对1#—5#棒材生产线、高速线材生产线轧机增设塑烧板除尘装置；钢轧厂麦尔兹窑老成品间新建一套布袋除尘系统；对5#高炉煤粉转运及喷煤除尘系统、炼铁厂C1/C2/C3除尘系统、炼铁厂E1-E6转运站除尘系统实施达标改造，使其排放满足超低要求；新建球团成品储仓及配套环保设施；对干煤棚进行环保改造，增设洗车台、干雾抑尘等环保设施；对2#烧结机区域环境进行综合治理，新建2#烧结机脱硫脱硝装置，采用CFB+中低温SCR工艺，对2#烧结机区域布袋除尘系统进行扩容改造，使其排放满足超低要求，新建一套水除尘系统，对2#烧结机区域含湿粉尘进行综合治理，对2#烧结机环冷机实施水密封改造，降低系统漏风率，提高余热回收量；对废钢料场、新区精矿仓区域实施封闭，并配套新建雾炮等环保设施；对钢渣处理生产线进行超低排放改造；对物流管理中心直送矿料场、一次料场、二次料场新建的3个料棚新增雾炮、干雾抑尘、鹰眼等环保设施；建设无组织排放控制一体化平台，设置空气质量监测微站，对各生产线工艺现状部署TSP监测仪，搭建视频监控体系，实现全厂重点污染区域的视频数据实时调阅、存储、查询、回放等功能；提高清洁运输比，满足清洁运输验收要求；对原料、烧结、球团等系统物料转运皮带实施超低密封改造，使其满足超低排放验收要求。项目计划总投资133,914万元，2023年完成21项，其余9项2024年10月底前全部完成。



绿色发展综合改造（二期）工程

数智推动运营增效

为全面落实党中央、国务院关于国有企业数字化转型政策精神和省委、省政府“数字辽宁、制造强省”决策部署，凌钢股份成立了数字化工作委员会引领公司数字化建设，加快推进数字化转型实施进程，锻造“数智筋骨”，培育“工业大脑”，实现低碳高质量发展。截至目前，公司已相继投资建成大棒数字化、炼钢数字化及中宽带数字化三个数字化转型项目，先后组织实施检验智能化升级改造、炼钢快分系统等项目建设，累计应用以工业机器人和无人行车为代表的智能装备24台套。

数字化转型示范项目

大棒 数字化建设

大棒数字车间建设是凌钢股份加快数字化进程、赋能高质量发展的首个数字化车间项目，通过构建大数据平台，解决现有系统“信息孤岛”问题，实现数据的互联互通，进而实现工艺过程动态优化控制，打造可视、可控、可管的数字孪生生产线。

炼钢 数字化建设

建设范围涵盖钢轧厂转炉、精炼、连铸等工序，建设内容包括智能生产应用（天车台车定位、钢包物流管控等）、生产集控（实现四个区域集控）、智能管控应用（质量大数据系统、数字孪生、设备状态监控、智能照明等）等。

天车钢包物流系统实现全厂天车物流系统的跟踪；转炉、原辅料、连铸、除尘四个集控中心实现生产操作与设备运维集中执行，打造高效智能产线；钢轧厂炼钢车间大数据节点，对炼钢车间的产线进行全过程的产品质量和设备状态管控与分析，对相关工序和工艺参数进行过程质量分析、跟踪、追溯、评价等；数字工厂结合过程生产过程目标管控、视频数据、智能看板、移动APP等技术，实现钢铁企业数字孪生，提升数字化水平。

中宽带 数字化建设

搭建数字化工厂的“工业大脑”——协同智控平台，在此基础上实现生产过程绩效指标的可视化、质量过程管控的标准化、设备状态实时监测的智能化、能源管理核算的精细化、磨辊间业务管理的信息化，提升中宽带产线整体数字化、智能化水平。

产品助力永续发展

围绕国家“碳中和”“碳达峰”目标，凌钢股份积极发挥国企标杆作用，立足全产业链能源环境绩效最优视角，在公司《响应碳达峰暨低碳发展战略规划》指引下积极开展降碳工作。在此基础上，公司大力发展绿色产品，紧抓国家绿色低碳循环发展政策机遇，2023年8月，经专家评审组审核，凌钢高强钢筋顺利通过冶金绿色产品认证，这既是对公司强品牌战略和绿色发展成效的认可，也为公司产品进入国家重点项目提供了资质要件。

与此同时，公司结合产品全生命周期评价工作，突出生态设计理念，不断助力下游协同降碳。公司的优特棒线材、优特中宽带、钢管系列产品已深度嵌入绿色能源、新基建等下游产业链，为社会的绿色发展持续贡献力量。报告期内，公司获徐大堡核电站项目优秀材料合格供方荣誉。



责任 聚焦

专题二

举旗帜铸党魂 红色薪火相传

地势辽阔、沃野千里的东北，孕育着一块挺起共和国工业脊梁的土地，这便是新中国的工业摇篮。凌钢股份根植于这片红色沃土，在上级党委的坚强领导下，承载经济发展重任的同时不断深化党建工作，以党建促发展，以发展强党建，传承红色基因，赓续红色血脉，筑牢企业发展的红色基石。

举旗定向

凌钢股份坚持以“红心”引导“匠心”，发挥党建引领作用，举旗定向，将党的领导和企业发展的深度融合，持续推进党建制度体系建设，按照上级党委工作规则等制度规范扎实开展党建工作。

组织结构上，凌钢股份设立“党委-党总支-党支部”三级体系，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，严格执行“三审议一报告一执行”制度，把党的领导融入公司治理结构各环节，坚定党组织在公司治理中的政治核心作用，确保公司发展方向和党的路线方针政策保持高度一致。在基层党组织建设上，公司不断提高“三会一课”、党日制度、组织生活制度等落实质量，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

思想淬炼

在科学的党组织架构及完善的党建制度框架下，凌钢股份不断深化企业文化和精神文明建设，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动党的二十大精神在公司上下落地见效。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实把学习成效转化为推动“五线并行”、打赢“三大战役”的硬招实招和强大力量。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神，并将其与学习党章党规贯通起来，进一步锤炼党员的思想觉悟，从思想上正本清源、固本培元，坚定理想信念，提升党性修养。

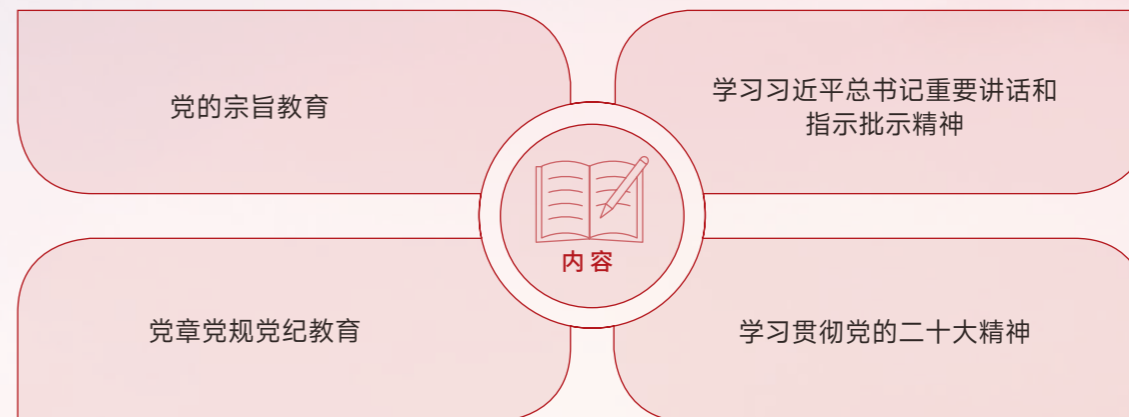
党员教育培训主要形式及内容

形式

党委理论学习中心组
支部三会一课集中学习

民主生活会
组织生活会

主题党日



案例

中共凌钢四届四次全委（扩大）会议召开 “聚焦五个重点，推动三个新突破”开展工作部署

12月29日，中共凌钢四届四次全委（扩大）会议召开。会议强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，贯彻落实习近平总书记“2·26”重要批示精神和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，认真落实中央经济工作会议精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，运用好主题教育成果，坚持和加强党对国有企业的全面领导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，按照党委“聚焦五个重点，推动三个新突破”的工作部署，以改革深化提升为根本动力，锚定整合融合、生产经营工作主线，发扬连续作战的斗争精神，强基固本、聚力攻坚，提升公司核心竞争力，增强核心功能，跑赢大盘、跑赢自身，全力建设最具竞争力的专精特新精品钢铁基地。



中共凌钢四届四次全委（扩大）会议

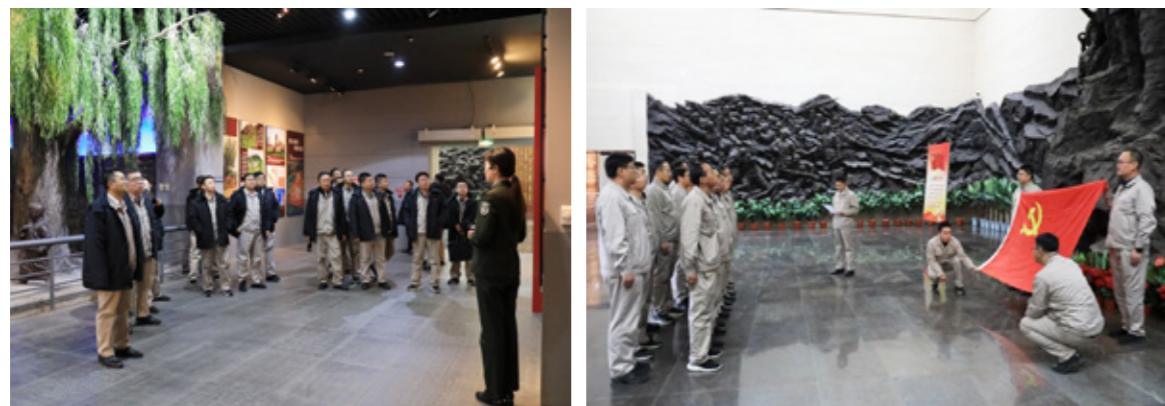
案例

主题教育专题党日活动——走进朝阳市赵尚志纪念馆

为推动第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，2023年11月25日，公司机关党委组织各总部部门党支部书记和支委委员走进朝阳市赵尚志纪念馆，聚焦红色教育基地，突出沉浸式体验学习，开展主题教育专题党日活动。

通过一张张生动的图片，一件件珍贵的文物，形象生动的战斗模拟场面，回顾赵尚志将军的英雄事迹和革命精神，感悟和学习赵尚志忠贞报国、勇赴国难的爱国精神，英勇顽强、前仆后继的战斗精神和面对挫折、坚持真理的革命精神，引导大家在历史与现实的对照中坚守初心使命，厚植爱党爱国情怀，为推动公司高质量发展汇聚强大的奋斗意志和精神力量。

参加活动党员纷纷表示将坚定理想信念、弘扬红色文化、增强历史主动、践行初心使命，更好融入新时代东北全面振兴新突破的征程中，立足岗位让红色文化生根，在新时代“辽沈战役”中建功立业。



走进朝阳市赵尚志纪念馆

砥身砺行

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。作为党组织的细胞和党的活动的主体，党员的先锋模范作用至关重要，他们不仅是党的路线方针政策的宣传员、执行者，亦是创新实践的排头兵。

凌钢股份持续推进公司党员创新工程，紧紧围绕落实挖潜增效、装备升级、新赛道产品研发、工艺改进、数字化转型、能源极致利用、超低排放改造等重点任务，设置集体和个人创新项目，推进管理创新、技术创新和小改小革，使创新项目成为党建工作与生产经营深度融合的实际支撑点，让党徽在一线闪耀，锻造先锋力量，彰显领航作用。



案例

让党徽在挖潜前沿闪耀

巍巍高炉的火热炉台前，隆隆烧结机的转动台车旁，炼铁厂的党员们胸前党徽熠熠闪耀，目光如炬直指能耗降低。高炉支部的党员们打出组合拳，一方面通过热风炉烧炉管控，降低煤气消耗，努力实现煤气消耗再降低、煤气回收再增加；另一方面优化高炉工艺操作，加强干除尘管理，实现高炉系统TRT发电量的增加。强化烧结机环冷机密封管理，合理启停环冷机风机台数，成为烧结机支部党员们的操作重点，同时他们完善稳定工艺操作，降低工艺波动，助推烧结余热发电和热量回收整体提升。加强节能设备设施的点检维护，侧重干除尘系统点检检修，提升BPRT、TRT机组能效，是设备科支部党员们的主攻方向，他们充分利用自己的专业知识及实践经验，对干除尘设备进行专业化管理，加强设备的巡检和定修工作，把控设备定修的检修质量。严格执行检修用能，加强过程管控，具体降耗点落实到专人负责，机关支部的党员们有了新的管理发力点，他们深入现场打灰点，加强打灰设施检维修管理，提高打灰效率，努力实现空压风有所降低。

走进凌钢

01

凌源钢铁股份有限公司（简称凌钢股份，股票代码600231）2000年在上交所上市。公司所从事的主要业务为冶金产品（含副产品）生产、经营、开发等；主要产品有热轧圆钢、螺纹钢、中宽热带、线材、焊接钢管等。自上市以来，累计分红超过10亿元。

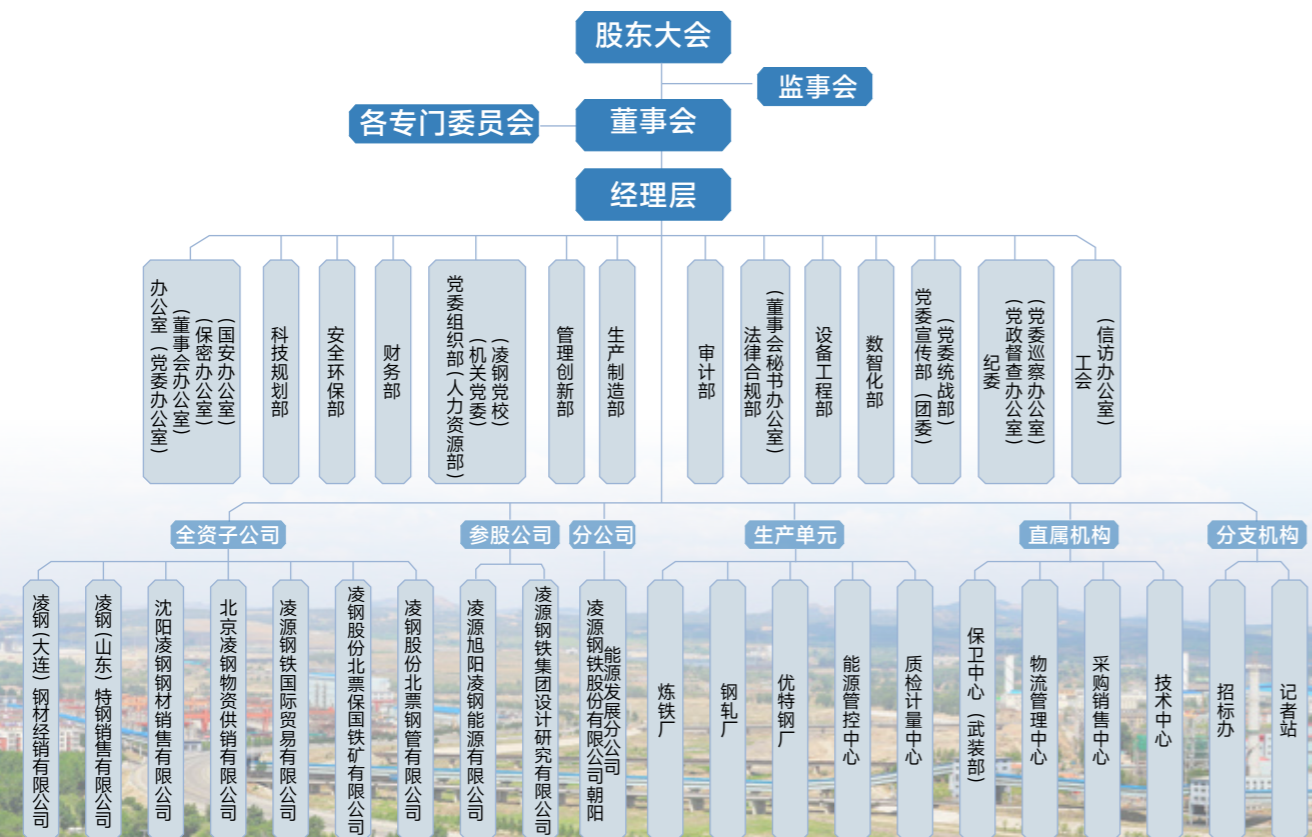
企业简介

凌源钢铁股份有限公司（以下简称公司）是经辽宁省体改委辽体改发[1993]第154号文批准，于1994年5月4日由原凌源钢铁公司（1997年12月29日改制为凌源钢铁集团有限责任公司）独家发起，以定向募集方式设立的股份有限公司，2000年在上交所挂牌上市。

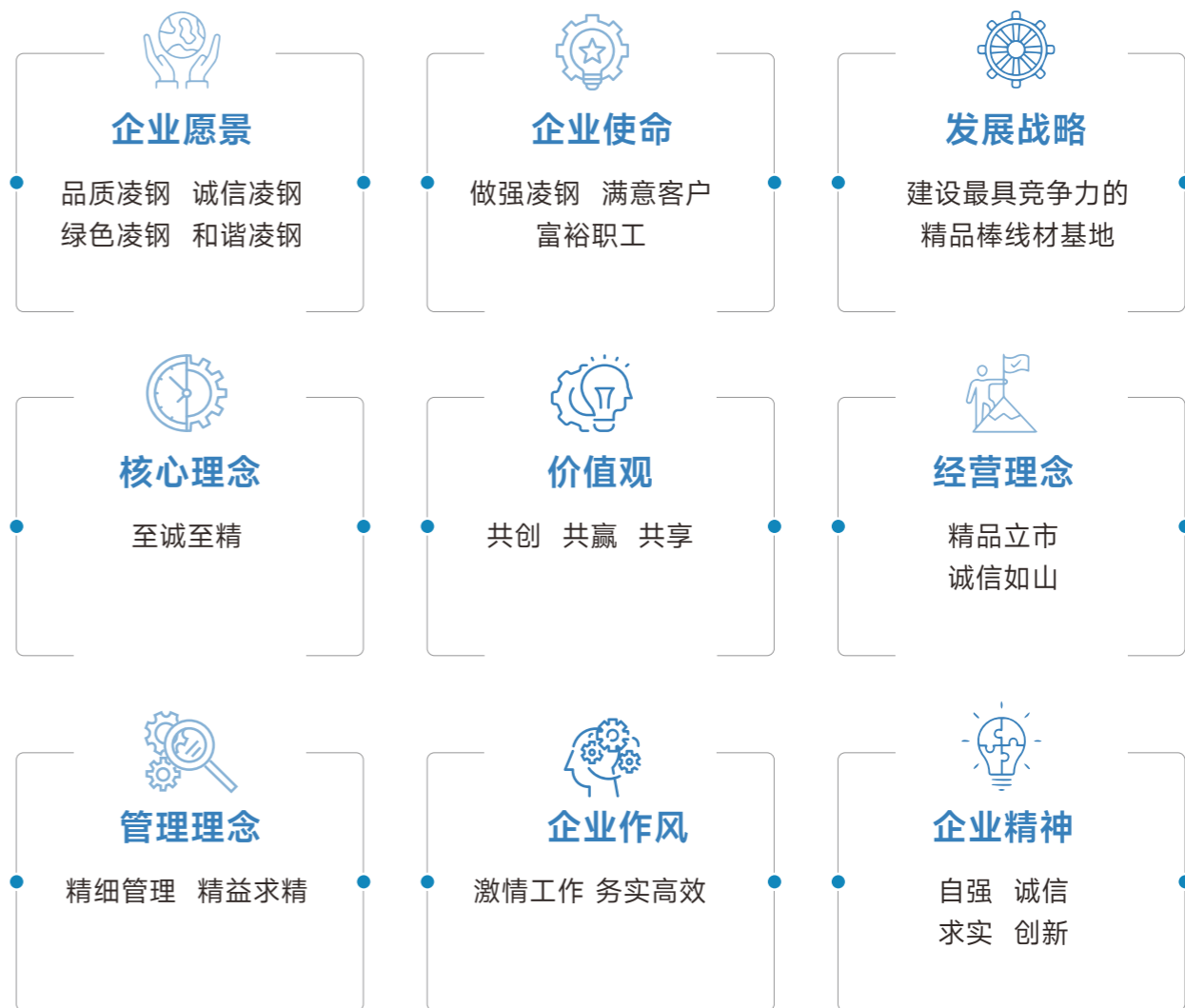
公司主营业务为冶金产品（含副产品）生产、经营、开发；经营产品的进出口业务；是凌钢集团唯一的钢铁产品生产单位，年产钢能力600万吨，首批通过了工信部《钢铁行业规范条件》审核。公司设有省级技术中心和CNAS认可实验室，现已形成精品建材、优特钢线材、优特中宽带、钢管系列产品，深度嵌入绿色能源、新基建、汽车、工程机械、海工、矿山等下游产业，已成为全国标杆性钢铁材料智能制造、智慧服务型企业，产品遍销全国各地，远销东南亚、美洲、非洲等全球40多个国家和地区。

以公司为核心的凌钢集团连续13年入围《财富》中国500强，连续19年入围“中国制造业企业500强”，对上下游产业拉动作用大，在地区经济社会发展中发挥着十分重要的作用。公司始终秉承“自强、诚信、求实、创新”的企业精神，在产品数量、企业信誉、组织管理等方面多次受到国家、省、市表彰，企业的社会知名度、影响力也显著增强。

组织架构



企业文化



发展历程

1993年3月

辽宁省体改委以辽体改发[1993]154号文件批复同意凌源钢铁公司作为发起人，将其钢铁主体生产经营部门进行改组，以定向募集方式设立凌源钢铁股份有限公司

1994年5月

公司在辽宁省朝阳市工商行政管理局登记注册

2000年5月

在上海证券交易所上市（证券代码：600231）

2010年8月

公司产能达到350万吨钢生产能力

2012年10月

公司“十二五”结构调整技术改造全部完成，钢产能达到600万吨规模

2015年12月

非公开发行股份募集资金，公司总股本增至12.60亿股

2022年12月

公司炼钢产能置换建设项目竣工投产，炼钢工序再无限制类装备

企业荣誉

- 辽宁省省长质量奖金奖**
「授予单位：辽宁省人民政府 授予时间：2022.07」
- 2022年度全省企业事业单位安全保卫工作暨二十大安全保卫工作集体二等功**
「授予单位：辽宁省公安厅 授予时间：2022.12」
- 金杯优质产品（原金杯奖）（合金结构钢热轧圆钢（40Cr））**
「授予单位：中国钢铁工业协会 授予时间：2022.12」
- 金杯优质产品（原金杯奖）（优质碳素结构钢热轧钢带（65Mn））**
「授予单位：中国钢铁工业协会 授予时间：2021.12」
- 金杯奖优质产品（碳素结构钢热轧钢带（45））**
「授予单位：中国钢铁工业协会 授予时间：2023.12」
- 金杯奖优质产品（钢筋混凝土用热轧带肋钢筋（HRB400E））**
「授予单位：中国钢铁工业协会 授予时间：2023.12」
- 徐大堡核电站项目优秀材料合格供方**
「授予单位：中国核工业第二建设有限公司辽宁徐大堡核电工程项目经理部 授予时间：2023.01」
- 企业人事劳资年报统计工作先进单位**
「中国钢铁工业协会人力资源与劳动保障工作委员会 授予时间：2023.02」
- 辽宁省就业创业工作先进集体**
「授予单位：辽宁省人力资源和社会保障厅 授予时间：2023.04」
- 全国钢铁行业五四红旗团支部**
「授予单位：全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会 授予时间：2023.05」
- 体育道德风尚奖和优秀组织奖**
「授予单位：鞍钢集团第三届职工运动会 授予时间：2023.09」
- 朝阳市突出贡献企业**
「授予单位：朝阳市政府 授予时间：2023.10」
- 2023年度金牌供应商建筑钢材行业领军品牌**
「授予单位：兰格钢铁网 授予时间：2023.11」
- 凌源钢铁智能工厂**
「授予单位：辽宁省工业和信息化厅 授予时间：2023.11」
- “数字辽宁智造强省”专项资金支持-两化融合贯标**
「授予单位：辽宁省工业和信息化厅 授予时间：2023.11」
- 朝阳市市长质量奖金奖**
「授予单位：朝阳市人民政府 授予时间：2023.12」
- 2023年度上市公司董办优秀实践案例**
「授予单位：中国上市公司协会 授予时间：2023.12」



扎实做好整合融合“后半篇文章”打好打赢推动新凌钢高质量发展攻坚之战

规范运作 浇筑治理之基

02

凌钢股份通过强化ESG管理、规范公司治理，建立了健全的决策机制、监督体系和信息披露制度，促进公司管理规范化、科学化，增强市场竞争力，确保公司高效合规运作，保障股东权益，实现可持续发展。

ESG治理

ESG理念

凌钢股份在追求企业自身发展的同时，持续优化治理结构，不断探索和完善ESG管理模式，将ESG管理工作融入到公司的决策、运营与发展过程中，实现ESG理念与公司愿景的有机结合，持续创造综合价值，为构建和谐共赢的社会环境贡献力量。

公司企业愿景：品质凌钢、诚信凌钢、绿色凌钢、和谐凌钢

品质凌钢	品质凌钢是企业装备精良、工艺先进、产品优质，品牌好、商誉高，盈利能力强，可持续发展优势明显；职工素质高，实干进取，爱岗敬业。
诚信凌钢	诚信凌钢是企业以诚信对待职工，职工以诚信对待企业，职工之间以诚相待；企业对客户、对社会诚实守信，恪守商业道德。
绿色凌钢	绿色凌钢是坚持绿色制造、资源节约型、环境友好型发展方式，“钢铁、人、环境”和谐共生、协调发展。
和谐凌钢	和谐凌钢是以人为本、依法治企、公平公正、充满活力、安定有序、共创共享，职工与企业共同成长、共同发展。

ESG治理架构

根据公司《董事会战略与投资委员会工作细则》，公司将ESG相关事项的研究、分析与评估纳入战略与投资委员会职责，并下设ESG工作组，负责组织相关部门评估和管理公司ESG相关的风险和机遇等相关工作，为战略与投资委员会决策提供支持，并组织落实公司ESG相关决策部署。



ESG风险与机遇识别

公司在ESG工作组领导下积极开展ESG风险与机遇的识别工作，深入剖析在环境、社会及治理领域所面临的挑战与机遇，在保障可持续发展的同时，为企业创造长期价值。

在治理方面，我们致力于建立健全的公司治理体系，明确各级管理层的职责和权力，加强内部控制和风险管理，确保公司决策的科学性和透明度。

在环境方面，我们仔细审视公司的生产流程，识别出可能对环境产生负面影响的环节，并寻求改进和优化的方法。同时积极寻找新的绿色技术和清洁能源，以期在降低碳排放、提高能源效率等方面取得突破，把握机遇。

在社会方面，我们关注员工福利、社区关系、消费者权益等议题，通过加强与利益相关方的沟通和合作，及时发现并解决可能引发社会风险的问题。我们深知，一个企业的成功离不开社会的支持和认可，因此我们将始终秉持诚信、公正、透明的原则，积极履行社会责任。

通过开展ESG风险与机遇的识别工作，不仅能够及时发现并解决潜在的问题，还能够发掘新的市场机遇和效益增长点。我们将继续秉承创新、开放、合作的精神，与利益相关方携手共进，为实现企业的可持续发展和社会的繁荣和谐贡献力量。

利益相关方沟通

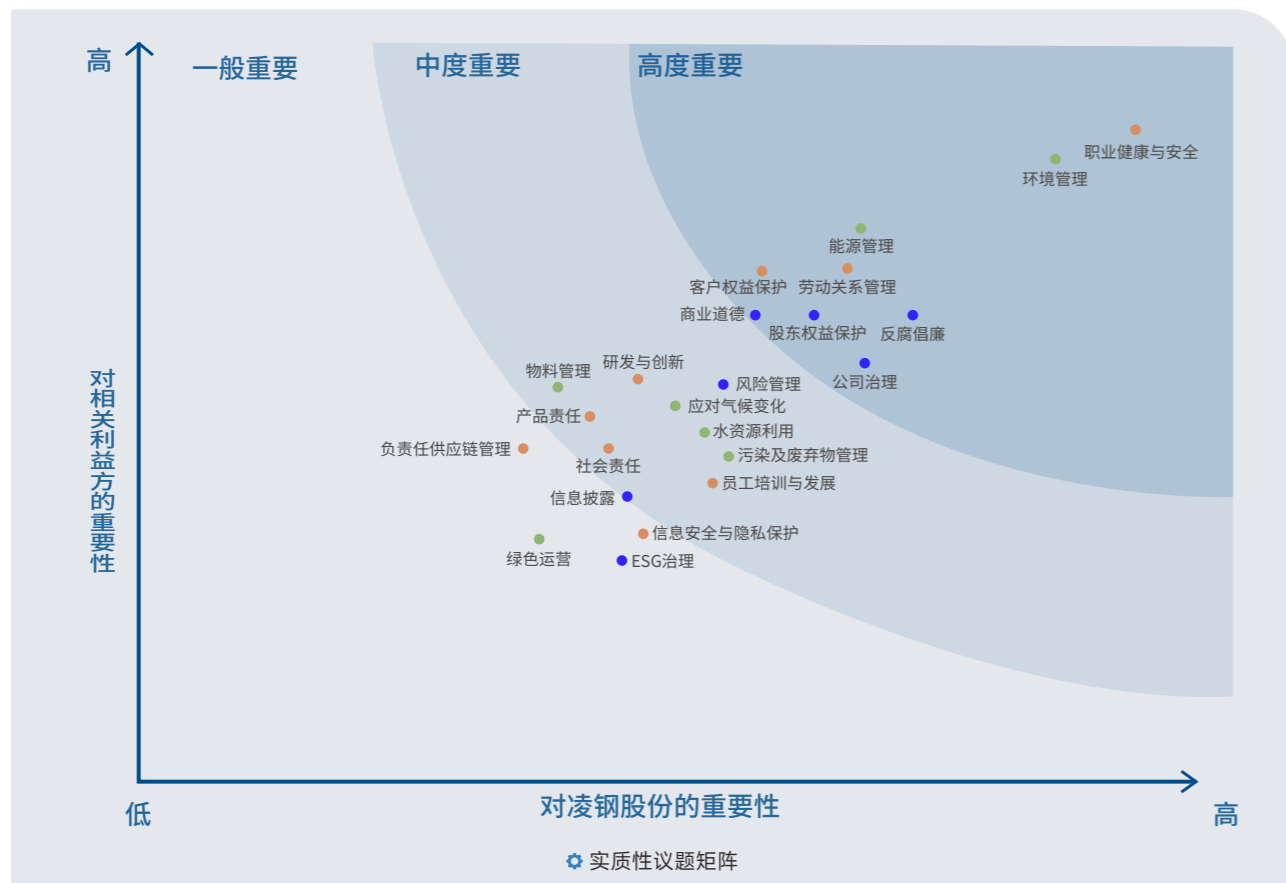
公司深知利益相关方意见对于公司ESG管理工作的重要性，积极主动开展利益相关方沟通，全面了解各方的诉求与提议，将利益相关方关注的议题纳入公司运营和决策过程中，不断提升经营管理能力与可持续发展能力。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府与监管机构	- 依法合规 - 依法纳税 - 商业道德及反腐败	- 政策响应 - 信息披露 - 监督检查
供应商及合作伙伴	- 合作共赢 - 带动行业发展	- 打造负责任供应链 - 行业交流活动
投资者及股东	- 保障股东权益 - 风险管理 - 完善公司治理	- 提升经营业绩 - 完善内控制度 - 信息充分披露
员工	- 薪酬福利 - 健康与安全 - 员工晋升	- 提升薪酬福利水平 - 工会 - 员工满意度调查 - 培训及晋升机制完善
客户	- 畅通沟通渠道 - 保障产品质量 - 客户权益保护	- 诚信履约 - 强化产品质量与服务管理 - 客户满意度调查
公益组织及社区组织	- 改善民生 - 公益慈善 - 社区发展	- 乡村振兴 - 公益活动 - 提供就业岗位 - 带动经济发展

实质性议题

公司结合国际、国内相关政策和行业趋势，通过问卷调研等形式，收集并了解利益相关方重点关注的ESG议题，并按照识别、排序和报告三个步骤，形成ESG重要性议题矩阵。

实质性议题识别分析流程



三会运作

凌钢股份不断深化公司治理体系建设，夯实治理基础，持续巩固提高治理水平。公司高度重视依法履责，确保三会合规运作，形成权责分明、各司其职、相互制衡的现代化企业治理结构，以提高公司决策的公正性与透明度，避免权力过度集中与滥用职权的风险，促进公司内部的沟通与协调，极大地提高决策效率及执行效果，为公司行稳致远提供坚实的制度体系保障。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，负责审议和决定公司重大事项，确保公司决策的民主性与科学性。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《上市公司股东大会规则》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《股东大会议事规则》，规范公司股东大会运作机制，保证股东大会依法行使职权。

股东大会 (Shareholders Meeting): 报告期内，公司共组织召开 **6** 次股东大会，其中临时股东大会次数为 **5** 次，合计审议通过议案 **24** 项。

董事会 (Board of Directors): 报告期内，公司共召开了 **11** 次董事会，合计审议通过议案数量为 **84** 项。

董事会多元化 (Board Diversity): 截至报告期末，公司董事会女性董事占比 **22.22%**。

董事会

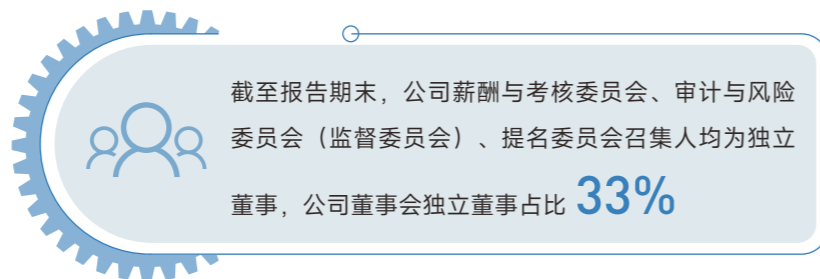
董事会作为公司经营决策主体，对股东大会负责，受监事会监督，在公司经营上充分发挥定战略、作决策、防风险作用。为规范公司董事会的议事和决策行为，确保董事会高效运作和科学决策，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规和规范性文件及《公司章程》的规定，制定《董事会议事规则》。

董事会多元化

公司严格按照《公司章程》等有关规定选举董事，充分考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景等。公司董事会由9名董事组成。董事成员具备广泛的多领域专业背景及工作经验，为公司的科学决策提供了有力保障。

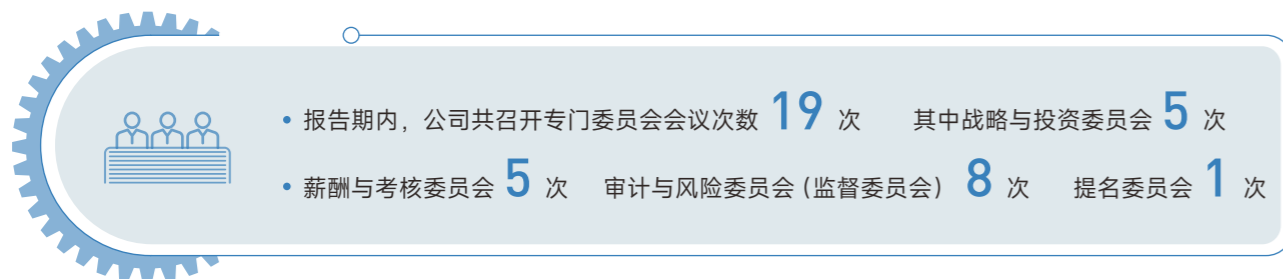
董事会独立性

公司制定《独立董事管理办法》，规范独立董事履责，保障董事会决策的独立性及其合理性。



董事会专门委员会

董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会（监督委员会）、提名委员会四个专门委员会。各委员会根据《公司章程》《董事会议事规则》及相应工作细则履行职责，为确保董事会议事决策的专业性和高效性提供充分保障。



监事会

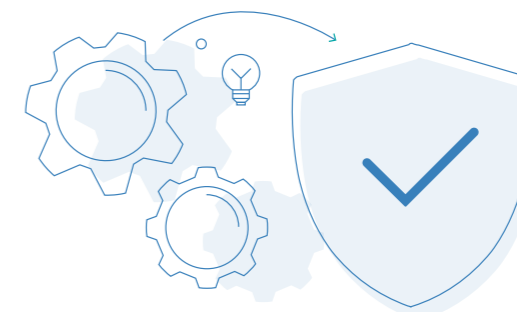
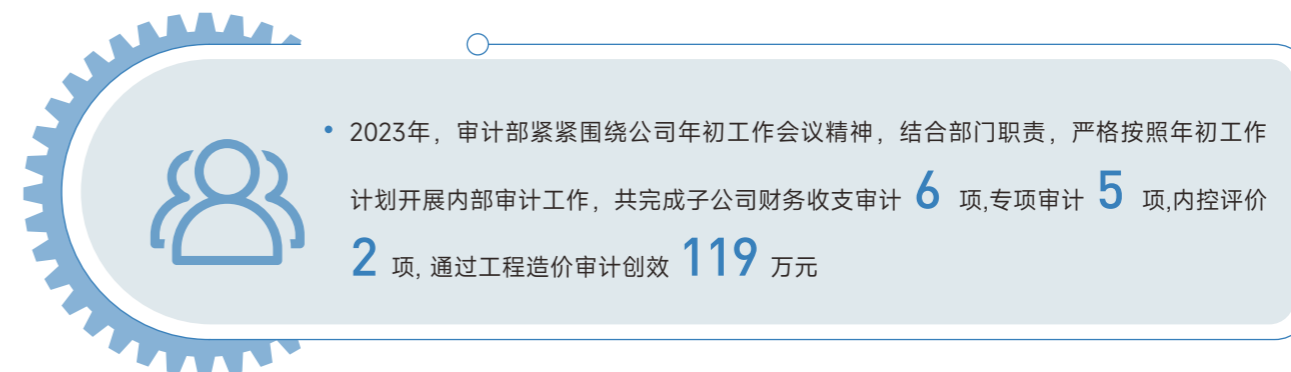
监事会作为公司内部监督机构，负责对公司财务以及董事、高级管理人员的行为进行监督，并通过审查公司财务报表、审计报告等途径确保公司财务的透明度和真实性，切实维护公司与股东的合法权益。公司监事会的组成及其运作均遵循相关法律法规以及《公司章程》的规定，认真履行章程所赋予的监督职能。监事会由2名非职工代表监事与1名职工代表监事组成，并设主席1人。



风险管理

凌钢股份遵循《企业内部控制基本规范》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号--规范运作》等法律法规，制定《风险管理与内部控制“2+N”工作机制》《重大事项风险评估与合规审查管理办法》《全面风险与内部控制管理办法》等制度，规定了适用于不同范围的内部控制规范和管理办法，完善了内部控制及风险管理体系，确保各类风险能够得到及时识别和有效管理。

凌钢股份全面风险管理与内部控制实行一体化运作、分级负责、分类管理。公司全面风险管理与内部控制组织体系涵盖董事会、监事会、全面风险管理与内部控制工作领导小组等其他有关部门。



风险管理培训



2023年12月19日，公司就《重大事项风险评估与合规审查管理办法》及《合同管理办法》组织了培训，各部门、子公司及直属机构等员工积极参与。本次培训还以考试的形式对培训成果进行了检验。通过培训，参与者了解掌握公司风险管理、合规审查等基本理论和实践技能，从而更有力地保障公司稳健发展。

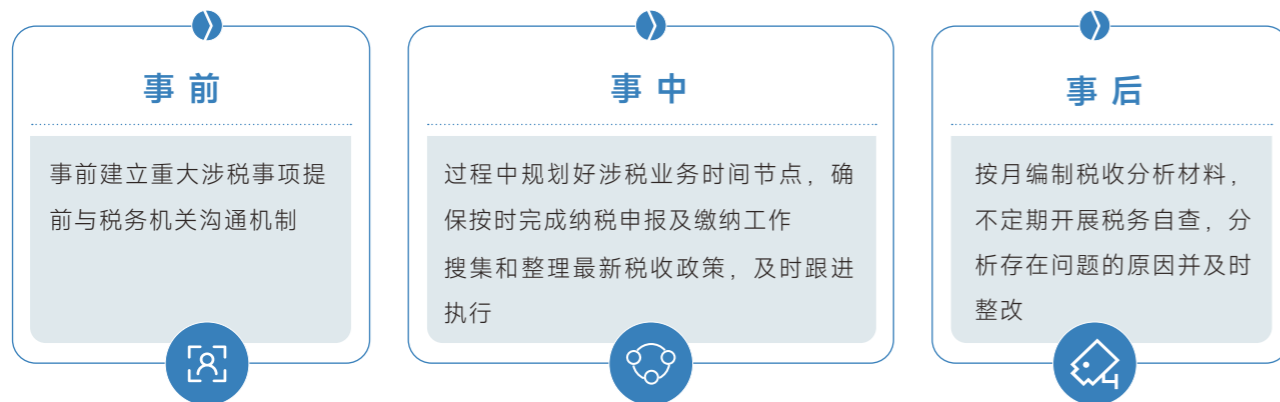
税务管理

凌钢股份根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等相关税收法律法规及有关规定，结合公司实际经营情况，特制定《纳税管理办法》及税务管理流程，严格管理各项税务工作。

凌钢股份财务部是公司纳税管理工作的归口管理部门，主要职责包括健全纳税管理体系、完善管理制度、防范纳税风险等。



凌钢股份税务管理流程



关联交易

凌钢股份严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号--交易与关联交易》等法律法规，并结合企业经营实际，制定《关联交易管理办法》，该制度对关联交易的决策程序、定价原则及信息披露等方面进行了明确规定，进一步保障了公司股东和债权人，特别是中小投资者的合法利益。

商业道德

凌钢股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定《反舞弊制度》《反腐倡廉教育制度》等一系列制度。这些制度有效规范了公司高层管理人员以及全体员工的职业行为，防止损害公司及股东利益的行为发生。

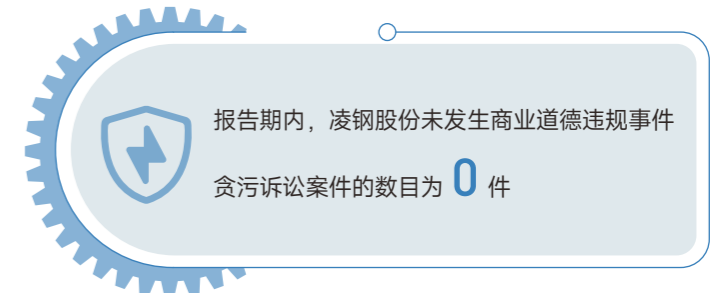
组织结构

公司为推进公司反腐败建设，制定《反腐败协调小组工作规则》，坚决维护股东利益，提升企业规范化管理，坚决抵制各类腐败行为。公司成立反腐败协调小组，制度保障与组织保障双管齐下，保证反腐工作有序推进，为凌钢股份营造廉洁诚信的经营氛围。

廉洁风险控制

凌钢股份制定《廉洁承诺制度》《廉洁谈话制度》等规范机制。公司定期组织相关单位进行廉洁风险点排查，并在“春节、中秋、国庆”等重要时间节点，针对违规吃喝、收受礼品礼金等问题展开监督检查。公司对各类腐败及贿赂行为秉持“零容忍”态度，严禁商业贿赂行为，不为商业贿赂提供资金或非资金等任何形式的支持。

凌钢股份组织采购、销售等重点岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。签署员工需严格遵守廉洁从业和职业操守，遵循公司内部制定的合规制度和流程，严守操作风险底线。



畅通监督举报通道

我们设立了举报电话，举报信箱，畅通信访举报渠道，鼓励员工、供应商、客户等利益相关方在发现任何可能违反商业道德或违纪违法的行为时积极向公司反馈、投诉与举报，共同打造诚信廉洁的商业氛围。

同时，凌钢股份高度重视对投诉举报人的保护，依据《反腐败和反贿赂政策》《中央纪委监察部关于保护检举、控告人的规定》等政策制度关于投诉举报人保护的规定，建立《纪委保护举报人制度》，允许职工群众匿名举报，严禁泄露投诉举报人的信息、举报内容等，并严禁针对投诉举报人的打击报复行为。

提升商业道德意识

凌钢股份持续开展法律法规普及教育，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。2023年，公司积极参加国务院国资委法治讲堂，进行反垄断法（垄断协议、滥用市场支配地位）专题培训。



- 凌钢股份对采销中心等 **235** 名重要岗位人员有针对性地开展廉洁教育
- 组织各单位学习警示教育典型案例 **13** 篇，进一步增强党员干部法纪意识，筑牢思想防线

案例

廉政教育大会


公司组织召开2023年警示教育大会暨新任职人员集体谈话会议，集体观看警示教育片《矿贪之覆》并通报10起典型案例。



案例

专项整治大会

公司组织领导干部参加鞍钢集团“靠钢吃钢”专项整治警示教育大会。为中层以上领导干部敲响警钟、上好廉政课，不断增强廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

- 报告期内，公司参加反贪污培训的员工人数 **583** 人
- 向员工提供的反贪污培训总时长 **55** 小时

投资者及债权人权益保护

股东权益保护

凌钢股份制定《股东大会议事规则》，定期召开股东大会，确保股东充分参与公司重大事项的决策过程，切实保障股东作为公司所有者的知情权、发言权、质询权和表决权等各项权益。股东大会采用现场与网络投票相结合的方式召开，为中小股东参与投票提供便利，确保中小股东享有平等权益。


债权人权益保护

诚信为企业经营的重要基石，企业在维护股东利益的同时，亦需要关注债权人的利益。凌钢股份严格遵守法律法规，完善风险管理体系，预防和控制各种风险，及时、准确披露财务信息，保障债权人的知情权。此外，公司还积极与债权人沟通，及时回应关切，避免对债权人权益造成损害，保障债权人的合法权益得到维护。

信息披露

凌钢股份严格遵守证监会及交易所相关规定，确保信息披露的真实性、准确性和完整性。公司制定《信息披露事务管理办法》，持续完善信息披露管理制度，提高披露质量，保障投资者知情权。

同时，公司高度重视未公开信息的保密，通过强化宣传教育及加强日常管理等多途径，提升员工合规意识，降低信息披露风险，并防范内幕交易的发生。



- 报告期内，公司共对外披露 **4** 份定期报告 **158** 份临时报告
- 因信息披露方面违规而受到处罚 **0** 次

投资者交流

凌钢股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司投资者关系管理工作指引》及相关政策文件，依据《公司章程》制定《投资者关系管理办法》，对投资者关系管理的原则、管理内容以及方式等作出明确规定，此举旨在加强并规范公司与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的认知和认同，维护投资者权益。



- 报告期内，公司共接待投资者现场调研 **3** 次 接待投资者现场调研 **3** 人
- 举办投资者开放交流会 **4** 次 在E互动/互动易与投资者互动 **10** 次
- 投资者问题回复率 **100%**

案例

防范非法证券期货宣传月活动

报告期内，凌钢股份组织开展了“深入贯彻党的二十大精神，发挥合法机构作用，抵制非法证券期货活动，减少投资者上当受骗”宣传活动。公司充分利用自身现有媒介，向包括公司员工在内的投资者开展宣传教育，倡导广大投资者保持理性投资态度，树立正确投资观念，加强风险防范意识，切实保障自身合法权益和利益。

活动内容

01

通过公司电话、传真、邮件等沟通交流渠道，加强投资者关系管理

02

组织公司董事、监事和高级管理人员等相关人员参与《股东来了》2023投资者权益知识竞赛

03

使用统一宣传背景在公司办公楼大厅大屏幕进行投放。与同期开展的“5.15全国投资者保护宣传日活动”相结合，开展集中宣传

04

在公司网站首页滚动播放宣传标语

05

在公司网站发布证监局提供的典型案例和全面实行股票发行注册制改革题库，结合案例揭示风险，普及全面注册制知识

06

5月15日在公司办公楼大厅大屏幕进行投放活动宣传标语：“投资理财不受骗，查清资质是关键”



向绿而行 铸就永续未来

03

“绿色凌钢”是公司愿景之一，凌钢股份坚持绿色制造、资源节约型、环境友好型发展方式，“钢铁、人、环境”和谐共生、协调发展，打造文明、幸福、美丽新凌钢，奋力绘就现代钢铁与山水人城和谐相融的新画卷。

环境管理

凌钢股份遵循“落实法人主体责任，践行环境经营战略，推进持续健康发展，打造绿色生态凌钢”的环境方针指引，建立完善的环保管理体系，制定环境保护管理、环保项目管理、危险废物管理、放射源管理及现场绿化管理等各项管理考核制度，明确管理要求及奖惩机制，并实现环境管理架构从上到下全覆盖。为进一步夯实环保管理基础，打造环保管理新模式，全面提升环保管理水平，目前，公司对原环保管理相关制度进行了整合优化完善。凌钢股份及子公司钢管公司通过ISO14001环境管理体系认证，且报告期内无环保事故及环保违法违规事件发生。

公司环境管理架构

<p>党委书记 董事长</p>	<p>贯彻党中央及上级的生态文明建设、环保方针、政策，并检查其落实情况。 召开党委会、董事会，解决公司环保重大问题，研究对环保事故中责任人的党纪处分。 指导并督促公司环保工作，纳入党委重要议程。 在资源配置和经营中落实环保政策，审批公司环保规划和决策。</p>
<p>总经理</p>	<p>履行环保职责，推进生产经营中生态文明和环保法规的落实。 完善环保管理机构，制定环保目标，审批规划，处理环保应急和恢复工作。 落实重大环保决策，投入资金改善环境和防治污染。 召开总经理办公会议，研究解决公司环境保护工作的重大问题。</p>
<p>分管环保 副总经理</p>	<p>贯彻国家环保法规和公司方针，协助总经理做好公司环保工作并实施。 制定并推进公司环保规划和年度计划，纳入整体规划并组织落实。 改进公司环保管理制度，统筹环保工作，制定审核各项环保制度和措施。 监督环保工作落实情况，确保公司环保合法合规。 组织应对突发环境事件，落实环境风险防控，确保环境安全。 组织环保技术创新，提升公司环保科技水平，推动环保工作发展。</p>
<p>安全环保部</p>	<p>全面负责公司环保工作指导、协调、监督综合管理，包括日常环境管理及检测工作。</p>
<p>各部门、 各生产单元</p>	<p>组织落实分管业务范围的环境保护工作，对分工范围内的环境保护工作全面负责。</p>

凭借在环保工作上的出色表现，公司曾获中国节能协会冶金工业节能专业委员会委员单位、绿色发展联盟理事单位、环保社会责任企业、中国钢铁工业环境保护统计工作先进集体等荣誉。



ISO14001环境管理体系认证证书



凌钢股份结合自身的发展情况，除满足合规要求外，设立更高标准的环保目标，以保证环保工作的逐步提升。公司2023年环保目标制定及完成情况如下：

环保目标

- 吨钢综合能耗≤510kgce
- 吨钢颗粒物排放 < 0.85kg
- 吨钢二氧化硫排放 < 0.3kg
- 吨钢氮氧化物排放 < 0.65kg
- 固体废物：一般固体废物100%回收利用 危险废物100%按环保要求进行转移处置
- 工厂污水零排放
- 突发环境污染事件为零
- 厂界噪声排放达标

完成情况

- ✔ 吨钢综合能耗502kgce
- ✔ 吨钢颗粒物排放0.79kg
- ✔ 吨钢二氧化硫排放0.29kg
- ✔ 吨钢氮氧化物排放0.63kg
- ✔ 完成
- ✔ 完成
- ✔ 完成
- ✔ 完成

为增强员工环保意识，在完善环境管理体系的同时，公司不断开展环保培训和环境保护教育，严格贯彻执行和落实各项环境管理体系要求，进而保障公司环境管理体系的持续有效运行。报告期内，公司开展危废识别及管理台账规范化培训、超低排放监测评估培训、工业资源综合利用政策培训等环保培训。

案例

工业资源综合利用政策培训

为使员工全面、深入地理解国家关于工业资源综合利用的相关政策法规，掌握其精神实质和具体要求，报告期内，公司组织员工开展了工业资源综合利用政策培训。培训围绕政策的制定背景、主要内容等方面进行细致解读，为员工准确把握政策导向、明确自身在推动工业资源综合利用中的角色和定位提供了支持。



环境风险管理

风险控制	环保检查与监测	采取日常检查与不定期抽查相结合的方式，对重点污染源、环保设备等进行现场监察。对于在线监测设施，按规范要求进行运维、比对和数据上传；对于需要手动监测的污染源，委托有资质的第三方进行监测，并确保监测结果满足国家相关标准。
	环保设施管理	各分厂强化了环保设备的维护与管理，明确了责任，降低了故障率。同时，加强了对环保设施备品、备件的管理，提高了设施的达标运行率。环保部门每天对设施运行情况进行监察，发现问题及时通知相关单位，确保设施稳定高效运行。
风险评估	突发环境事件风险评估	按照国家相关法律法规要求，凌钢股份开展突发环境事件风险评估工作并通过专家审核。
应急管理	环境应急资源调查与物资配备	公司委托第三方对应急救援队伍、人力资源保障、资金储备调拨、现场应急设备、设施及物资的储备等方面进行重新调查和评估。公司组建应急救援队伍，并按要求配备了应急设施及装备，满足现场处置需求及突发环境事故的应急要求。
	应急预案编制和演练	公司委托第三方重新修订了《突发环境事件应急预案》，并通过了朝阳市生态环境局的备案。公司定期开展应急演练，并对演练效果进行评估，找出不足加以完善。



报告期内，公司及其主要生产子公司保国公司、钢管公司的污染物监测合格率、环保设施同步运转率、建设项目环保“三同时”执行率均为 **100%**

应对气候变化

凌钢股份深知气候变化带来的风险是多样化和复杂化的，同时也意识到这一全球性挑战中蕴含的机遇。因此，我们致力于全面识别和管理气候相关的风险，并积极寻求转型和发展中的新机遇。

风险/机遇类型		风险/机遇描述	应对措施
风险	政策和法律风险	政府为应对气候变化可能会加强环保法规要求，如提高排放标准、实施碳税等。这些法规的变化可能增加企业的环保成本和合规风险	密切关注环保法规的变化，及时调整生产策略和管理体系，确保合规经营
	技术更新风险	新技术的研发、引进和实施可能涉及大量资金和时间投入，且存在技术不稳定、不成熟的风险	加大研发力度，实施技术示范项目，逐步验证新技术的可行性和稳定性
	转型风险	在转型过程中，企业可能面临市场需求的变化。一方面，传统的高碳产品可能逐渐失去市场；另一方面，新的低碳、环保产品可能需要时间来被市场接受	加强市场调研，了解消费者需求变化，开发绿色、低碳的钢材产品，满足市场需求，加强品牌宣传和推广，提高产品在市场上的认知度和竞争力
	声誉风险	未能积极应对气候变化可能导致公众和利益相关者的负面评价，损害企业形象和品牌价值	加强环保投入，参与社会公益活动，提升企业形象和品牌价值，加强与投资者、客户、公众等利益相关者的沟通和交流，增强企业的透明度和可信度
	实体风险	能源供应风险	气候变化可能导致能源供应的不稳定，如极端天气事件可能导致能源基础设施受损，进而影响企业的能源供应
机遇	绿色转型	随着全球对环保和可持续发展的关注度不断提高，企业有机会通过绿色转型来满足市场对环保产品的需求	制定绿色发展战略，明确企业的环保目标和路径
	技术创新	新技术的出现为企业提供了减少碳排放、提高能源效率的机会，从而降低成本并增强竞争力	加大在低碳技术、新能源和环保产品方面的研发投入，推动技术创新和产业升级
	新能源和原材料	利用可再生能源和低碳原材料进行生产，有助于减少企业的碳足迹并提高品牌形象	积极采用可再生能源和清洁能源，降低碳排放强度

在充分识别气候变化带来的风险及机遇的基础上，为积极响应国家双碳政策及钢铁行业绿色转型需求，并推动公司自身的可持续发展，我们制定《凌源钢铁股份有限公司响应碳达峰暨低碳发展战略规划》及全面的碳排放监测计划，以目标为导向，规划科学降碳路径，密切关注我们的温室气体排放情况，谋划于长远，行动在当下。

应对气候变化目标：力争实现碳排放总量同比下降

降碳路径

加强组织领导和顶层设计	建立健全低碳管控体系	重视低碳人才队伍建设	强化资金投入和碳资产管理	提升智能化协同水平
构建完善的碳排放管理体系，加强协调，形成工作合力。	建立完备的低碳发展指标体系及核算方法体系，强化碳排放统计核算能力。	建立健全高效的人才工作架构及人才体制机制，加强低碳技术创新，开展低碳工艺攻关，加强对外低碳合作交流。	加大低碳项目投入，同时积极谋划碳资产管理工作，将公司低碳发展优势转化为竞争力。	借助数字化、信息化技术推动节能降碳工作向系统化、精细化管理方向迈进。

降碳措施



碳核查培训



2023年10月26日，公司组织了全国碳市场钢铁行业碳排放核算指南解读及填报功能培训，各部门及生产单位积极参与。本次培训对于提升员工的专业技能、提高碳核查的准确性和效率、增强环保意识和责任感、促进公司可持续发展以及提升企业形象和竞争力等具有积极意义。

能源管理

为全面贯彻党中央、国务院关于生态文明建设的重大决策部署、促进公司节约能源，提高能源利用效率和经济效益，实现可持续发展，公司根据《中华人民共和国节约能源法》及相关法律法规，结合企业实际，制定《节能管理办法》《煤气系统管理条例》《热力管网管理制度》《转供能源管理办法》等一系列能源管理制度，形成有效运行的能源管理体系。



公司建立能源管理受控体系，并发布《能源管理受控体系文件》，设置能源管控中心统筹能源管理工作，旨在确保公司的能源管理

得到有效控制和持续优化。体系文件对能源管理各岗位工作内容及职责、考核标准进行了详细规定，以确保各项能源管理工作有序开展。此外，公司通过能耗指标计划、能源平衡管理、节能项目立项审查等形式进一步落实能源管理，以确保公司的能源管理符合相关法规和标准要求。2023年，公司制定吨钢综合能耗≤510kgce的能源管理目标，并超额完成，实现吨钢综合能耗502kgce。

能源消耗情况

化石能源消耗量

3,052,390.00 吨标准煤

直接能源消耗总量

2,743,609.00 吨标准煤

煤炭

353,062.35 吨

柴油

296.41 吨

外购电力总量

2,200,153,616.00 千瓦时

无烟煤

578,908.32 吨

天然气

30,895.00 万立方米

间接能源消耗总量

308,781.00 吨标准煤

外购热力总量

1,134,789.00 吉焦

焦炭

2,270,997.56 吨

汽油

4.46 吨



能源消耗情况

非化石能源消耗量

336,982,565.00 千瓦时

风电

91,027,277.00 千瓦时

核电

245,955,288.00 千瓦时



能源消耗情况

能源消耗总量

2,729,082.79 吨标准煤

口径说明：包括凌钢股份本部及其主要生产子公司（钢管公司、保国公司）

公司积极响应碳达峰政策，致力于推动可持续发展和绿色能源转型。通过加强内部管理和技术创新，公司不断优化能源结构，提高能源利用效率，减少碳排放，同时加强培训，使低碳节能理念深入人心，提高员工节能干事积极性。公司成立了清洁生产审核领导小组，并邀请了第三方专业机构，对原有的高耗能、高污染工艺环节进行技术升级改造，旨在打造清洁生产产线。此外，公司积极参加绿色电力交易（主要为风电），2023年交易量约1.1亿千瓦时。

公司部分节能改造项目

项目名称	改造内容	节能方式	节能效益
240m ² 烧结环冷机采用节能水密封技术	环冷机应用节能型水密封技术，并对配套的余热锅炉进行改造	技术改进	改造后高参蒸汽多回收15t/h
5#高炉炉顶均压煤气放散回收技术	新建一套煤气均压放散回收装置，对炉顶放散的高炉煤气进行净化并回收利用	技术改进	改造后日多回收高炉煤气5万m ³

案例

节能降碳，你我同行

为落实国家和省市《关于开展2023年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》要求，广泛开展节能降碳宣传教育，大力倡导绿色低碳生产生活方式，积极营造节能降耗浓厚氛围，树立全公司广大职工节能降碳意识，调动职工积极参与节能降耗、绿色低碳活动。公司在2023年7月10日至16日以“节能降碳，你我同行”为主题，开展节能宣传周和低碳日活动。



水资源管理

水资源作为不可或缺的资源，在公司的生产运营中承担着重要的角色。凌钢股份严格遵守《中华人民共和国水法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等法律法规，制定《用水管理规定》等规章制度，强化取水 and 用水的全过程节水管理。2023年，公司制定吨钢耗新水≤0.7t的水资源管理目标，并超额完成，实现吨钢耗新水0.5t。

凌钢股份倡导节约水资源和自然资源，积极开展相关宣贯活动，将节约意识深植在每个员工的内心。同时，公司通过一系列的措施和技术改进，实现了水资源的循环利用和节约使用。



口径说明：凌钢股份本部



设备优化节水

优特钢厂在连铸机二冷系统中采取了创新的电化学处理方式。为确保水质稳定，二冷水系统的总硬度设定了严格的控制标准，不得高于2.5mg/L，极限值则控制在3.0mg/L以内。通过安装电化学设备，系统硬度得到了有效管理，稳定在2.1—2.5mg/L的理想范围内。

应用电化学设备后，每小时工业水补水水量减少了10t，软化水补水水量也减少了15t。这一革新性的节水措施不仅降低了生产成本，还有力地促进了企业的可持续发展。



技术改进降低用水量

2023年4月中旬，凌钢股份城市中水利用项目正式投产，这一举措极大地减少了工业新水的取水量，显著降低了吨钢耗水。此外，凌钢股份还全面去除了工艺冗余，重新制定了间冷开式系统和直冷系统的钙加碱指标。通过极限调整，各系统的用水量消耗得到了有效的降低。

包装材料

凌钢股份通过制定《成品质量管理体系》等相关管理规定，对包装材料回收等环节做出规范。公司目前生产的产品主要有螺纹钢、棒材、带钢，其中螺纹钢和棒材包装材料材质为Q195，带钢包装材料材质为Q355B，以上包装材料具有可循环、可回收、无污染等方面的绿色特性。

其中，中宽带包装带可通过连接再次使用，短包装带可作为精整挂钩使用。生产过程中产生的废弃包装材料以及中宽带不能二次利用的包装带，全部以废钢的形式进行回收利用。

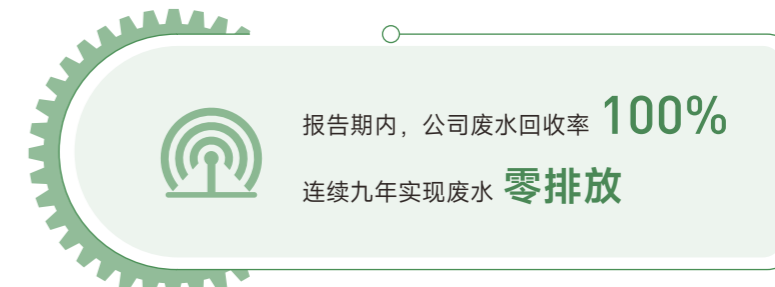


污染防治

废水

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及参考《污水综合排放标准》等国家与地方标准，对全公司污染源点进行全面排查，定期进行废水环境监测，并制定相关监测方案，确保生产运营污水处理与排放合规。

公司建立健全管理体系和制度，明确环境保护责任，公司废水由安全环保部归口管理，安全环保部采取网格化管理、加强日常检查和考核、发现问题严格处罚并监督整改等相应举措，确保废水管理体系良好运行。此外，公司利用超滤、反渗透工业废水深度处理设施，处理后废水全部回用，实现工业废水零排放。



污水处理

废气

凌钢股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，对全公司的废气排放源点进行全面排查。按照相关法律法规及排污许可要求，公司制定《自行监测方案》，对烧结机头机尾、高炉出铁场和矿槽、炼钢转炉二次等环保设施排放口安装了重点污染源自动在线监控设施；并对全公司废气排放源点进行全面排查，邀请专业机构对有组织废气、无组织废气、环境空气等环境污染物进行定期检测，同时将监测结果上传至辽宁省重点排污单位自行监测信息发布平台。报告期内，公司有组织和无组织废气全部达标排放，符合国家相应排放标准要求。

废气排放情况表			
公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	年度排放总量(吨)	超标排放情况
凌钢股份	烟尘	355.99	无
	粉尘	3,909.66	无
	二氧化硫	1,204.44	无
	氮氧化物	2,813.03	无
保国公司	烟尘	0.45	无
	二氧化硫	4.60	无
	氮氧化物	14.43	无
钢管公司	氮氧化物	0.01	无

废弃物

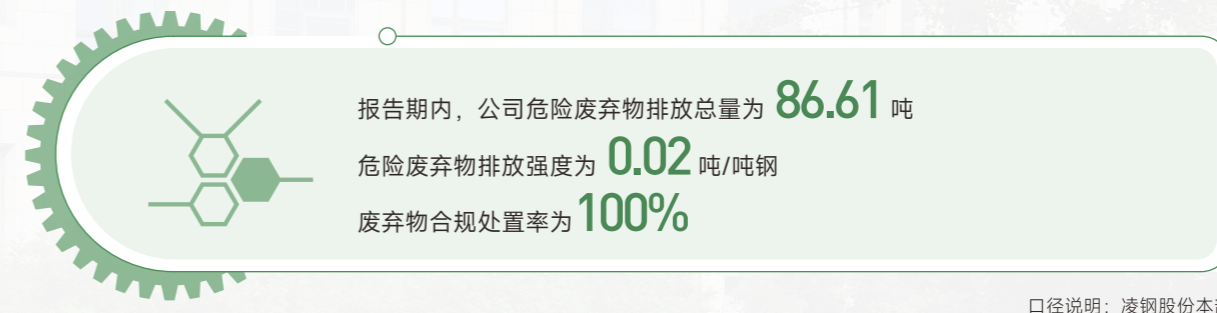
一般废弃物

凌钢股份按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《辽宁省生态环境厅关于加强全省一般工业固体废物环境管理工作的通知》等相关要求，建立固体废物管理制度及应急体系，规范公司固体废物管理工作，明确各部门职责，并制定了详细的考核细则，定期对考核细则进行修改完善。公司严格执行固体废物申报制度，如实记录有关信息，定期向生态环境行政主管部门申报固废种类、产生量、流向、贮存、处置等有关资料。



危险废弃物

我们建立了完善的危险废弃物管理台账，详细记录危险废弃物的产生、处置等情况。公司产生的危险废弃物种类有废矿物油、废油含物、废油泥、废铅蓄电池、报废化学药品、废实验室废液、废油桶及废脱硝催化剂，全部委托有资质单位进行运输和处置利用。在危险废弃物转移过程中，我们遵守《危险废弃物转移联单管理办法》的有关规定，如实填写转移联单并进行备案，以确保整个处置和利用过程符合法规要求。



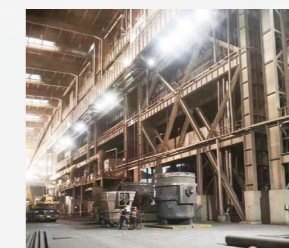
贯彻绿色理念

凌钢股份秉持绿色发展理念，致力于构建生态友好的运营模式，在打造生态凌钢的道路上不断实践，稳步前进，公司通过厂区建设、建筑节能改造等形式，丰富绿色运营的内涵。此外，公司积极推广应用协同办公平台，通过平台处理各类行政文件、党委文件、联络函等，推进无纸化办公；配备多个视频会议室，通过视频会议形式，减少会议会务消耗，进一步提升公司绿色办公水平。

公司积极开展生态恢复工作，报告期内，公司督办完成炼钢等项目拆除现场整改，配合政府相关部门完成了垃圾填埋场封场复垦方案，同时不断加强厂区绿化，截至报告期末，相关区域绿化全部完成，增加绿地面积约5,000平方米，助力生态恢复。

优特钢厂房节能改造

为了响应国家节能减排的号召，公司积极采取措施，在相关生产厂房中实施了一系列节电措施。通过改造优特钢厂房照明灯，成功地减少了电能消耗，厂房照明改造前总功率295.4kw，改造后总功率100.8kw，节约功率194.6kw，节电率65.8%，在降低了生产成本的同时，也为环境保护做出了贡献。



案例



共创共赢 同塑产业价值

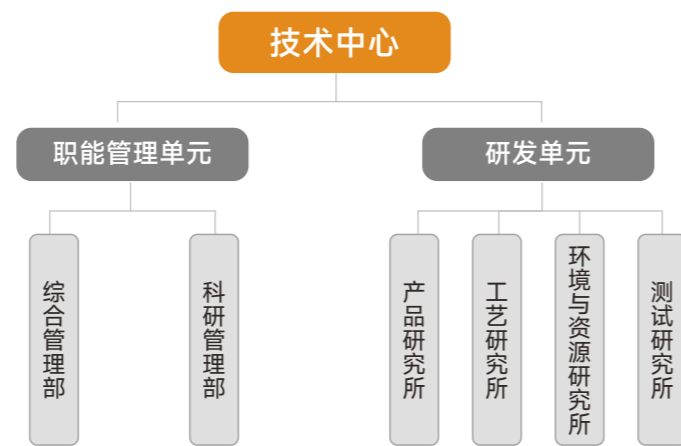
04

凌钢股份通过产销研与市场服务协同发展，不断创新研发，推动产品质量的不断提升。同时，积极进行行业交流，优化客户服务，双管齐下，持续深化产业价值，提高品牌影响力。

研发与创新

研发创新体系

凌钢股份坚持用“创新引领发展、促进发展；依靠创新驱动，培育发展优势，壮大发展动力，激发发展活力”的工作思路不断推动企业持续发展，建立完善的研发体系，以“统筹策划、分级管理、全面预算、分类实施”的科研项目管理原则为统领，制订《科研项目管理办法》《新产品开发管理办法》《技术服务管理办法》《科技对外合作管理办法》等制度，对研发管理、激励及考核进行了全面规范。公司以目标为导向，制定了科学的研发目标，涵盖个性化及国标新产品开发、新工艺新技术及新材料研究推广、技术服务、科技成果评价等方面，全面统筹公司科研工作开展。



公司结合自身发展需要，建立了以企业创新目标为主导，高等院校、科研院、用户共同参与的研发交流平台。通过研发平台加强对引进技术、成果转化的消化、吸收和再创新；同时提升自主产品研发、技术、工艺开发的能力；构建产学研用紧密结合、具有自身特色和优势、自主创新能力强的技术创新体系。凌钢股份曾与钢铁协会、冶金工业规划研究院、东北大学、北京科技大学、辽宁科技大学、燕山大学、日本鸿基公司等建立长期的技术创新合作关系。



科研项目管理流程内容

凌钢股份拥有通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的实验室：凌源钢铁股份有限公司理化检测中心。实验室配备齐全，拥有全谱直读光谱仪、电感耦合等离子体光谱仪、各类力学性能测试机、金相显微镜、分析仪和扫描电镜等高端设备，具有引进消化吸收适合公司发展和生产实际的钢铁新工艺、新技术和自主研发新工艺的能力，品种钢研发、设计、试验和分析能力较强，尤其对产品缺陷的分析基本形成了检化验分析体系。

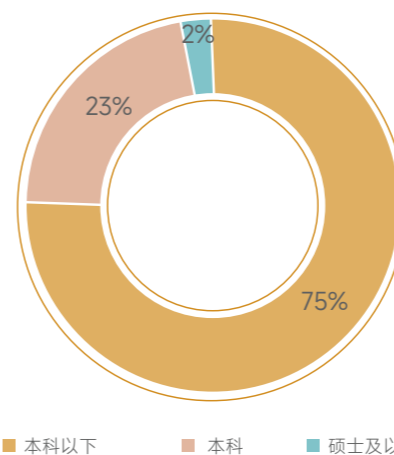


实验室认证证书

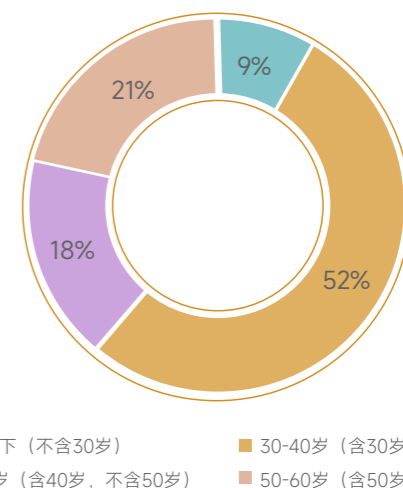
德国ZEISS EVO18 扫描电镜

美国ARL4460直读光谱仪

研发人员学历结构图




研发人员年龄结构图



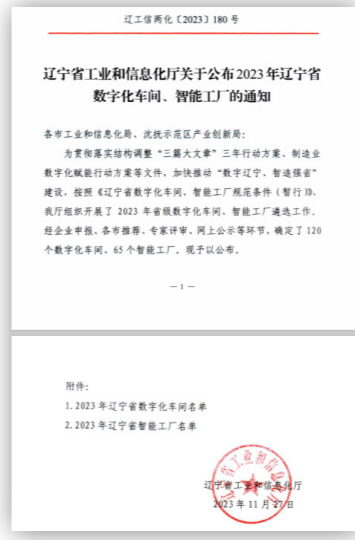
- 报告期内，公司研发投入 **38,674.69** 万元 研发团队总人数 **917** 人
- 研发人员占比 **12.81%** 公司核心技术人员 **42** 人 新产品开发项目数 **31** 个

知识产权保护

凌钢股份高度重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定《专利、专有技术、软著管理办法》《知识产权管理办法》等管理制度，推行知识产权保护的管理政策、标准和程序，确保从预研、研发、生产到销售各阶段的知识产权得到有效保护，公司建立完整的知识产权管理体系，确保知识产权的合规性和有效性。



- 报告期内，公司授权实用新型专利累计数量 **22** 项，拥有有效专利 **180** 项，其中发明专利 **2** 项，商标累计数量为 **10** 项



附件2
2023年辽宁省智能工厂名单

序号	企业名称	最终名称
1	沈阳新飞宇橡胶制品有限公司	沈阳新飞宇橡胶制品智能工厂
2	沈阳海尔电冰箱有限公司	沈阳海尔电冰箱智能工厂
3	辽宁名华模塑科技有限公司	辽宁名华模塑智能工厂
4	沈阳和新套管有限公司	沈阳和新特高压套管智能工厂
5	禾丰食品股份有限公司	禾丰食品智能工厂
6	沈阳一彬汽车零部件有限公司	沈阳一彬汽车零部件智能工厂
7	沈阳大清宝泉矿泉水饮品制品有限公司	沈阳大清宝泉智能工厂
60	凌源钢铁股份有限公司	凌源钢铁智能工厂
61	北京市宏发食品有限公司	北京市宏发食品智能工厂
62	朝阳浪马轮胎有限责任公司	朝阳浪马轮胎智能工厂

案例

公司积极组织广大职工参加知识产权培训，增强员工知识产权保护意识，激发员工的创新激情，提高公司创新能力，有利于公司防范化解知识产权风险，促进公司稳步发展。



知识产权培训

数字化建设

凌钢股份坚持智能化道路，在数字化转型方面取得了显著进展，公司通过了多项数字化转型评估，且得分超过行业平均水平。生产线方面，公司广泛采用PLC技术，满足日常基础数据采集需求；经营管理层面，公司使用MES和ERP系统为管理提供基础平台，使用BI系统发掘数字价值、培育经营智慧。此外，公司还建成了多个系统，如电子招投标、CRM和质保书在线打印等，并利用工业互联网标识解析为企业数据提供对外服务。为了进一步推进数字化转型，公司成立了数字化工作委员会，邀请专家授课，培养人才队伍。目前，已经建成三个数字化转型项目。报告期内，公司获辽宁省工业和信息化厅授予“凌源钢铁智能工厂”荣誉。

行业交流

公司积极参与行业交流，与业内同行深入探讨，共谋发展大计，不断汲取新知识，拓展合作空间，以开放的心态迎接行业的挑战与机遇。报告期内，公司共参与制定T/SSEA 0301-2023 摩托车链轮用热轧钢带、T_SSEA 0264-2023齿轮钢产品质量分级和评价方法2项团体标准，其中T/SSEA 0301-2023 摩托车链轮用热轧钢带由公司主持修订。

与钢诺新材料股份有限公司签订战略合作协议

2023年7月，公司为积极融入“景气赛道”，加快产品结构升级，精准把握战略机遇，与国家级高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业钢诺新材料股份有限公司成功签订战略合作协议。

积极参加中国质量管理与创新成果展

2023年9月，第五届中国质量大会在成都开幕，并平行举办“质量之光——中国质量管理与质量创新成果展”，凌钢股份受邀参加此次大会并同步参展。本次展览公司充分向社会各界展示了公司先进质量管理方法、突出的创新成果、过硬的产品质量，通过此次展会公司进一步扩大了企业的知名度，极大地提升了企业及品牌的整体形象，为开拓市场奠定了基础。



案例

主持召开5月份北方带钢战略研讨会

2023年5月，由凌钢股份主办的5月份北方带钢战略研讨会暨信息交流会，多家钢铁企业以及相关单位代表出席会议。北方带钢战略研讨会举办20年以来，不仅对带钢市场价格的平稳起到了积极作用，并且焊管行业、冷轧镀锌以及下游加工企业都十分关注，推动了华北地区带钢与下游企业的相互合作，提供了良好的交流与合作平台，促进了企业间的共创、共享、共赢。经过多年的发展，北方带钢会议的价格指数已经成为影响全国带钢价格趋势的风向标。



公司及公司产品目前已通过的质量管理三方认证包括ISO9001质量管理体系认证、IATF16949汽车质量管理体系认证、韩国KS认证、英国船级社认证、高强钢筋冶金产品认证以及绿色产品认证。



高强钢筋冶金产品认证
韩标认证证书
绿色产品认证
汽车钢质量管理体系证书
质量管理体系认证证书
英国船级社证书



- 报告期内，公司对外委检验的产成品进行了 **7** 次严格检验，检验结果均符合标准要求
- 公司进行年度质量内审 **8** 次
- 在国家、省、市各级的质量抽查中，公司产品合格率达到 **100%**

产品责任

质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量、环境和职业健康安全手册》，以此作为规范质量管理工作的基本制度，并设立质量管理部门，坚持“树立质量法制观念、立足品牌发展战略、促进产品质量升级、共创高端品质凌钢”的质量方针，持续加强生产过程中的质量控制，严格自检、互检和交接检验，以确保产品质量的稳定和达标，满足规范、标准和合同要求。

质量目标

- 钢材综合合格率 **≥99.870%**
- 质量异议发生率 **≤0.54** 起/万吨

- 设备故障时间 **≤42** 小时/月
- 顾客满意率 **≥90%**

质量风险管理

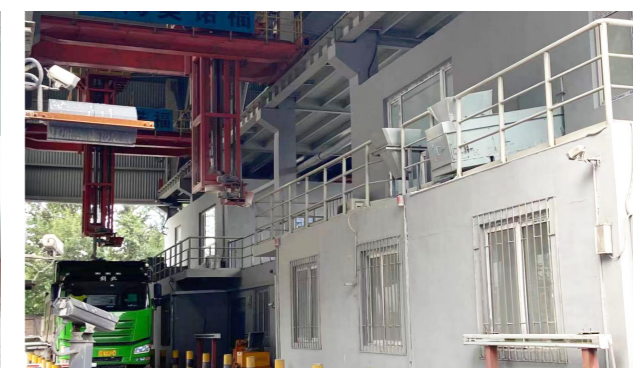
凌钢股份高度重视质量风险管理，旨在确保产品和服务的质量，降低质量风险并提升客户满意度。为落实这一战略，公司建立《风险和机遇识别及应对、评价控制程序》制度，对质量风险进行分级管理；通过自动化和信息化平台设置预警系统，实现风险防范工作的常态化、科学化和制度化；通过全员参与、强化分析以及狠抓落实等措施，有效控制生产质量风险。



- 报告期内
公司开展质量风险评估 **1** 次



原料采样自动化取样管控大厅



矿粉自动取样设备照片

产品全生命周期质量管理

公司严格管控产品全生命周期质量，从设计开发、原料采购到生产、检验、销售和售后服务，每一环节都有相应的严格把控措施。



质控措施

设计开发	制定《产品的设计开发控制程序》，并确保其有效实施
原料采购	制定采购计划，定期评价供应商，抽检入库产品
生产过程	制定生产计划，制定工艺文件，全程有效管控
产品检验	抽检过程和产成品，第三方质量检验
销售与售后	合同评审，顾客关系管理，满意度调查，售后管理
产品报废	废钢回收，实现循环利用

质量管控信息化

管控层面	信息化应用内容
质量管理体系	产供销系统质量管理模块、铁钢轧MES系统、检化验系统
质量追踪	特钢、中宽带、炼钢质量大数据
质量在线监测	中宽带带钢表面质量视觉检测、检化验智能取样、炉前全自动快分

设备管理

公司根据相关法律法规，制定《设备点检管理实施细则》《设备定修管理实施细则》《设备使用维护管理实施细则》《检修工程管理实施细则》等系列制度，明确点检业务职责、规范点检工作流程，有效推进设备点检定修制，并扎实开展设备点检工作，实行有效的预防维修，以此维持和改善设备性能，减少故障时间，延长机件使用寿命，从而提高设备工作效率，降低维修费用，确保生产能够正常运行。

培训与宣贯

为了配合公司的发展战略，提升公司研发、技术人员专业素养，强化关键操作岗位人员理论水平，公司特联合重庆大学、燕山大学等进行炼钢、轧钢专业理论知识培训。2023年，联合培训累计八次，共计104学时，累计参与200余人。此外，公司还举办了“加强全面质量管理 推动凌钢高质量发展”质量月活动，进一步营造公司重视质量、追求质量的良好氛围。



专业理论知识培训

- 报告期内，公司进行质量文化培训 **146** 次 参与质量文化培训 **6,029** 人次
- 质量文化培训总时长 **1,106.5** 小时

客户权益保护

客户服务管理

为全面做好公司产品市场开发和售后服务工作，妥善处理用户对产品质量问题的抱怨和投诉，提升用户满意度，公司制定《产品售后服务管理细则》及《优特钢质量异议处理管理办法》，对客户管理服务流程、各部门职责、考核机制等进行规范，并运用信息化管理平台，持续提高客户服务效率。

系统名称	主要作用
凌钢产供销系统	统计客户提出的投诉数量及完成时间
研产销用服考核一体化信息平台	记录优特钢客户提出的异议及抱怨
400客户自服务系统	接受客户的投诉及一些问题的反馈
凌钢CRM系统	客户关系管理

客户满意度

公司通过满意度调查，深入、客观地了解顾客对产品的满意程度，测定顾客满意水平，从顾客的意见和建议中确定影响满意度的关键因素，发现提升服务质量的机会，并寻找有效的改进方案，减少顾客抱怨和优质顾客流失，增加顾客资源竞争力，提升客户满意度和忠诚度。



信息安全与隐私

凌钢股份依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《网络和信息系统安全管理办法》《保密管理规定》《机房及网络攻击应急预案》等内部制度，规避信息安全风险，构建安全有序的运营环境。

凌钢股份设置网络安全和信息化领导小组，负责统筹、指导和监督信息安全工作。此外，公司高度重视保护客户隐私信息，公司与第三方专业机构紧密合作，全面推进网络安全综合建设，为公司打造坚固的信息安全屏障。报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规事件。

信息安全维护措施

- 进行信息系统等保2.0评估工作
- 定期做信息系统数据、FTP应用文件备份工作
- 通过校企合作，请专业团队对系统进行渗透测试，增加安全性
- 通过引进第三方技术力量保证系统稳定运行
- 定期对信息系统数据备份进行数据恢复测试工作
- 日常通过网管软件、杀毒软件，对计算机使用人进行检查

凌钢股份将继续深入贯彻相关制度标准，进一步加强和规范网络安全管理，建立“管理+技术+运维”三位一体网络安全体系，逐步实现网络安全动态防御、主动防御、纵深防御、精准防护、整体防控、联防联控。未来公司将重点落实推进使用正版软件、态势感知平台部署工作。



供应链管理

供应商作为关键合作伙伴，其稳定性对企业的可持续发展至关重要。凌钢股份高度重视与供应商的业务合作，持续优化供应商管理体系，打造负责任供应链。公司严格遵守国家法律法规，按照《供应商管理办法》，开展供应商准入、分类、评价、奖惩、退出等活动，建立“分类定义、分项评价、结果使用”的供应商管理体系，推动企业高质量发展。

◇ 供应商管理体系

准入

从资质、能力、质量、业绩、信誉、售后等方面，建立完善的供应商认证体系；对符合入围条件的，执行采销中心与业务部门联合审批模式

分类

按性质分为直供应商、代理商、贸易商，建立以主流直供应商为主，其他直供应商和代理商、贸易商为补充的供应商结构。按资格分为注册供应商、合格供应商，同时对供应商进行等级评定

注册、认证

通过“主动寻源、公司内部推荐、供应商自荐”三种方式寻找潜在供应商。潜在供应商需通过认证方可成为公司的注册供应商，认证包括资料认证、现场认证、试验认证三种方式

分级

将供应商分为战略供应商、优质供应商、合格供应商，并应用到性价比采购、关系维护等方面

考核评价

建立对供应商的考核评价体系，评价在60分以下的为不合格供应商，对其进行负激励或未位淘汰；对评价优秀的供应商进行正激励，从而保持供应商的适度流动性，提升供应商总体水平

公司持续完善供应链安全管理体系，制定《订货管理细则（试行）》《产品结算管理办法》，识别供应链风险来源，并采取相关措施降低企业经营和与各供应商合作的风险。

风险类型	措施
合同签订的 安全	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行合同签订的相关要求，按流程签订不同类型的合同 仔细核对合同条款的内容，发现问题及时提出异议，签订完成后，必须由品种室业务人员核对，确保合同签订无风险
钢材结算的 安全	<ul style="list-style-type: none"> 按结算流程进行结算 严格执行《产品结算管理办法》



- 报告期内，公司供应商总数 **4,098** 个
- 拥有质量管理体系认证的供应商数为 **2,671** 个

携手同心 锻造和谐家园

05

凌钢股份始终相信，人才是推动公司可持续发展的关键力量。公司始终坚持以人为本，努力为员工创造一个公平公正、和谐包容的工作环境，确保员工获得体面、有尊严的工作机会，与员工携手实现持续的提升与发展。

员工权益保障

劳动关系管理

凌钢股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规，制定《劳动合同管理办法》《人才引进管理办法》等制度开展劳动关系管理工作。报告期内，无员工劳动纠纷事件。

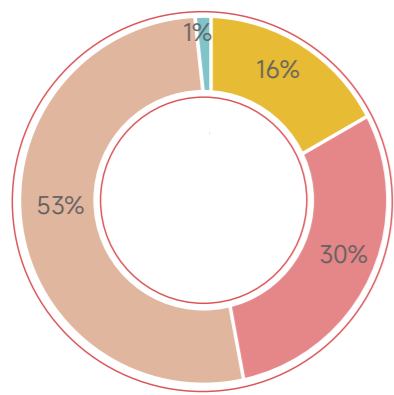
招聘与用工

- 与正式录用的职工签订劳动合同，缴纳社会保险
- 招聘时严格审查应聘者年龄，避免雇用童工
- 反对各种形式的强迫劳动
- 秉承多元化、非歧视原则，不因员工外貌、性别、年龄、学历、民族、宗教信仰等差异区别对待
- 为回族员工提供清真餐厅，打造平等、多元、包容的生活工作环境

离职

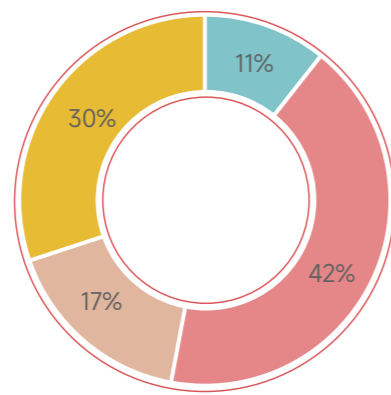
- 在平等自愿、协商一致的基础上依法解除劳动关系，对解除、终止劳动合同的员工依法进行经济补偿

员工学历结构图



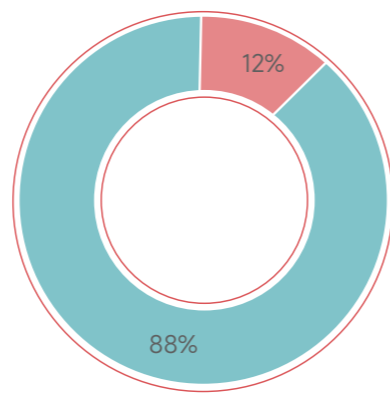
■ 硕士
■ 本科
■ 大专
■ 大专以下

员工年龄结构图



■ 30岁以下 (不含30岁)
■ 30-40岁 (含30岁, 不含40岁)
■ 40-50岁 (含40岁, 不含50岁)
■ 50-60岁 (含50岁, 不含60岁)

员工性别结构图



■ 女性
■ 男性

- 报告期内，公司劳动合同签订率 **100%** 员工总数 **7,158** 人 其中残疾员工 **69** 人
- 公司社会招聘 **35** 人 校园招聘 **25** 人 其他渠道招聘 **3** 人 员工流失率为 **4.72%**

民主管理

公司严格遵循《中华人民共和国工会法》以及有关文件规定，建立工会组织和以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，将涉及职工切身利益的重大事项等作为民主管理的重点内容，维护员工的知情权、参与权、监督权。

公司尊重职工依法享有的权利，涉及职工切身利益的重大事项都经过职工代表大会审议，广泛听取职工代表和职工群众的意见和建议，并向职工公开。

职工代表大会

常态化职代会提案征集、审查、办理、落实机制

工会会员代表大会

对于工会有关的报告进行审议、表决

员工满意度调研

面向全体员工采取封层抽样调查的方法进行职工满意度调查，对发现的问题和反馈意见进行专项管理提升

- 报告期内，职代会/工会审议通过项目数 **4** 项 工会会员占在职员工比例 **100%**
- 集体谈判协议覆盖率 **100%** 员工满意度 **96.9%**

薪酬福利

为构建科学合理的薪酬分配关系，公司制定《薪酬管理办法》《全员岗位绩效管理办法》《关键人才中长期奖励办法》《薪酬体系一体化实施方案》等制度和管理办法，同时建立以岗位绩效工资制为基础的薪酬制度体系，积极保障员工合法权益。



薪酬

- 能充分体现岗位价值和员工绩效表现的薪酬
- 与公司业务和员工涉密保密有关的补贴
- 按国家要求支付的加班工资

福利

- 依法足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金
- 体检、疗养等
- 节日福利
- 困难员工补助福利补贴
- 制定岗位关键人才中长期激励制度

休假

- 国家法定节假日、带薪年假、产假/陪产假等



- 报告期内，公司社会保险覆盖率 **100%**
- 福利支出（含五险一金企业支出部分） **30,517** 万元 人均带薪年假天数 **11.49** 天

员工关怀

凌钢股份高度重视员工的工作生活平衡，不定期组织文体活动，提高员工归属感和凝聚力；同时，公司积极开展慰问和帮扶工作，落实民生实事项目，为员工送去温暖与关爱。



- 报告期内，公司组织开展元旦、春节送温暖及清明节慰问、日常大病救助工作，慰问一线职工、困难职工及工亡职工家属 **548** 人次 累计发放慰问金 **75.01** 万元



公司员工积极参加凌钢集团第二届职工运动会



健康徒步行



参加鞍钢集团第三届职工运动会



案例

慰问职工

公司开展慰问帮扶活动，为困难女职工送温暖，“三八”节前夕走访慰问困难女职工，发放慰问金，为她们解决生活实际困难，把组织的温暖送到女职工心坎上。



案例

女职工党建学习

公司组织开展女职工学习宣传贯彻党的二十大精神主题宣讲活动，引领广大女职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步增强政治责任感和历史使命感，团结动员广大女职工在实现公司高质量突围中展现更大担当作为。



案例

优秀女职工评选活动

公司开展三八红旗手、巾帼文明岗、文明家庭、优秀女职工等评先评优活动，并在2023年工会工作会议上予以表彰，10个集体、10个文明家庭、92人次受到表彰，发放奖励3.52万元，旨在充分发挥先进女职工集体和个人向上向善、巾帼建功的时代风采。



关爱女性员工

凌钢股份严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，公司吸纳工会女职工委员会代表参与制定及修改涉及女职工权益的规章制度、参与平等协商和签订集体合同的全过程，切实保护女性员工权益。



关爱措施

落实女职工经期、孕期、产期、哺乳期的劳动保护和计划生育手术的休息休假及待遇

公司在劳动合同管理中保护女职工孕期、产期和哺乳期内的特殊权益

公司在晋职、晋级、评定专业技术职称等方面遵循男女平等的原则

公司按照有关规定参加生育保险，女职工依法享受生育保险待遇

公司至少每两年组织女职工进行一次宫颈癌、乳腺癌检查，并提供相应的费用和时间



员工培训与发展

员工培训

在人才竞争日益激烈的时代背景下，国家高度重视职业教育培训，致力于提升劳动者的就业创业能力，以满足产业转型升级和科技进步的需求。公司顺应国家政策导向，制定推行《职工教育经费管理办法》《员工教育培训管理办法》等内部制度规范员工培训，提升公司全体职工的综合素质及岗位胜任能力。

公司通过实施新员工入职培训、专业化培训、技能大赛以及培训评价等形式，为员工创造了持续学习的职业发展空间，努力打造一支数量充足、结构合理且素质优良的人才队伍，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障，积累雄厚人力储备。



案例

炼铁厂开办新入厂职工安全、消防、工艺知识培训班

2023年7月，为了确保新入厂职工的从业安全，增强新职工安全意识，深化其对于生产工艺的理解，公司下属生产单元炼铁厂举办新入厂职工安全、消防、工艺知识培训，培训内容包括管理制度、职业健康及安全知识、工艺流程等。



员工发展

在员工职业发展的过程中，公司以人才成长规律为根基，结合市场先进实践，以各岗位等级序列管理办法为指引，如《专业职能岗位等级序列管理办法》《高技能人才等级序列管理办法》《工程技术岗位等级序列管理办法》《研发岗位等级序列管理办法》《采销岗位等级序列管理办法》《编采岗位等级序列管理办法》《点检技能人才等级序列管理办法》，畅通员工发展通道，充分调动员工积极性与创造性，实现员工与公司的共赢共发展。

公司本着“制度公平、过程公开、结果公正”原则，在凌钢集团《深化三项制度改革实施方案》《员工竞争上岗指导意见》指导下，建立以岗位管理为基础、能力业绩为导向的竞争机制，实现“人岗相适、权责对应”，促进人才在内部合理流动。

职业健康与安全

职业健康安全管理

凌钢股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，在公司《职业健康管理办法》等制度统筹下，坚持“强化依法治安管理，坚持安全发展战略，扎实推进安全升级，共建安全和谐凌钢”的职业健康与安全生产文化理念和“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，不断提高公司安全管理水平，增强员工的安全意识和安全防范能力，切实保障员工生命安全和企业稳定发展。

公司制定并细化了上至公司高管、下至所有职工，以及各职能部室的全员安全生产责任制，做到了横向到底，纵向到边。同时公司加大检查考核力度，把安全生产责任逐级压实到每个岗位、每名职工，公司总经理在每年初与各单位主要负责人签订安全目标管理责任状。

报告期内公司及子公司钢管公司均通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书



职业健康安全管理体系证书（钢管公司）

案例

皮带通廊火灾事故应急演练

2023年7月6日，公司组织“皮带通廊火灾事故应急演练”，参加人数80人。本次演练向员工普及了应急知识，提高了各级人员火灾事故应急能力。



安全数字化管理平台

公司在液氧储槽危险化学品重大危险源建立风险检测预警系统，对4个储罐液位、6点可燃、有毒、含氧气体检测、全区域视频监控实行在线监控报警，同时公司建立双重预防机制数字化建设工作，实现网络数字化巡检。

职业病防护

公司为职工建立了长期周期性的职业健康监测机制，每年委托专业机构定期对各岗位的职业危害因素进行检测，由环境监测站对岗位建立监测评估台账，每年定期对存在职业危害因素的岗位职工进行职业病体检，对存在职业病禁忌的职工进行调岗。2023年，公司委托凌钢医院对接触职业病危害因素的岗位职工进行上岗、在岗、离岗体检。

公司职业病防护举措

- 加强职业危害因素检测、评价与职业病危害项目申报工作、对新改建项目，严格执行职业病防护设施“三同时”管理。
- 加强职业卫生防护设备管理，加大监测力度和频次，对职业病危害岗位粉尘、噪声、一氧化碳等有害因素进行动态监测。
- 在职业病危害作业场所设置规范、醒目的职业病危害告知、中文警示说明及警示标识牌，在高毒、高危区域设置警戒线。
- 如实告知职工工作过程中可能产生的职业病危害、职业病防护措施等。
- 依据国家有关法规标准，为职工配备符合岗位危害要求的防尘、防毒口罩、耳塞等防护用品，配备空调、CO报警器等防护设施。
- 加强对高毒、高温岗位的防护，配备防暑降温设备，发放高温津贴，足量供应汽水、雪糕、藿香正气水等防暑降温药品及饮品。
- 加强员工个体防护工作。

安全生产目标及报告期内完成情况

完成情况

- 千人负伤率控制在1‰以下 ✓ 已完成
- 隐患排查整改率达到100% ✓ 已完成
- 重伤及重伤以上事故为零 ✓ 已完成
- 新增职业病发病率为零 ✓ 已完成
- 重大火灾、爆炸事故为零 ✓ 已完成



- 报告期内，公司安全生产投入 **65,405,331.99** 元
- 因工死亡人数 **0** 人

安全管理措施

安全风险识别

公司高度重视安全管理工作，积极开展安全风险辨识评价工作，辨识评价各类风险7,232个，其中重大风险15个，较大风险318个，一般风险1,860个，低风险5,039个。

安全专项检查

公司级开展安全专项检查21次，发现问题543项，整改543项，整改率100%。

过程监督

公司对重要设备设施启停实行确认制，制定方案和确认表，生产、维修双方签字确认，保证安全。

相关方安全管理

将相关方安全监督管理纳入企业安全管理范畴，制定相关方安全监督管理办法，按“四统一”（统一标准、统一要求、统一培训、统一奖惩）“一体化”要求，构建公司、业务部门、所在单位、相关方四方联合管理机制，做到准入有标准、过程有管理、退出有机制的全流程管理。

应急预案

公司编制了综合预案和四个专项预案，各单位编制了综合、专项和现场处置方案，构成预案文本体系，并完成评审及备案。



- 报告期内，公司安全应急演练总次数为 **451** 次



口径说明：凌钢股份本部、保国公司

安全教育培训

公司紧抓安全文化建设，健全安全生产教育培训体系，通过设置安全教育培训中心和网上考试系统、实施全员持证上岗管理、建立特种作业人员实操培训基地等举措，有效提高员工的安全素质和操作技能。同时，加强班组安全管理，推进岗位作业标准化，开展“零违章保零事故”活动，积极推进职工全员查隐患工作，提高安全生产应急处置能力。

公司通过“安康杯”竞赛、“双安全月”及“百日安全无事故”等活动，进一步营造了关注安全、关爱生命的良好氛围，有力地促进了员工安全素质及安全能力的提升，为企业的安全生产提供了有力保障。



口径说明：凌钢股份本部、保国公司

奉献社会

凌钢股份积极投身乡村振兴、爱心慈善、志愿公益等活动，一步一个脚印，不断地践行着社会责任，以实际行动彰显了企业的社会担当。

设立教育基金

2019年，为贯彻落实党中央关于“优先发展教育事业、加快教育现代化、建设教育强国”的重大部署，积极履行上市公司的社会责任，根据中国证监会《关于发挥资本市场作用服务国家脱贫攻坚战略的意见》和《朝阳市教育精准扶贫实施方案》，公司向朝阳市凌源中学捐赠1,000万元作为朝阳市凌源中学教育基金会原始基金，使用期限为50年，主要用于扶困助学，奖励优秀师生，助推寒门英才圆梦。



助力乡村振兴

为进一步落实省市关于乡村振兴选派干部的文件精神和要求，公司积极响应凌钢集团《关于选派干部到乡镇和村工作以推动乡村振兴的通知》及《关于加强驻村第一书记和工作队管理的通知》，选派驻村第一书记7名，驻村工作队1个。第一书记和工作队员真蹲实驻、真帮实促、真抓实干，帮扶工作有序推进。

加强公共服务，完善基础设施。公司驻村工作队和第一书记持续推进农村教育、医疗、文化、体育等公共服务设施建设，提高了村民的获得感和幸福感。同时，强化乡村的社会治理，成立防火、防汛工作领导小组，通过发放宣传单、制作防火标语、责任区全天候防火巡查等措施，宣传、指导防火、防汛工作稳步开展。

凝聚社会力量，促进健康帮扶。报告期内，公司联系“郭明义爱心团队”“心唤醒”“芒果V基金”“凌源市友谊医院”等机构和社会团体，为贫困村民捐资帮扶和义诊，助力健康乡村建设。

报告期内，公司大力推动产业振兴，为驻地引进养殖场投资 **51** 万元，现已初具规模，繁育家畜 **300** 头，帮助销售农产品 **175.76** 万元。

深化乡村社会治理，发放防火宣传单 **700** 余份，制作森林防火条幅标语 **60** 余幅，确保帮扶村火灾“零发生”。

有序推进基础设施建设与生态振兴，共清理垃圾点 **40** 余处，累计清理垃圾 **数十万** 吨，并重新规划 **20** 个垃圾点，设立严禁乱倒垃圾警示牌；修缮 **3.4** 公里硬化道路，解决了 **350** 户村民出行难的问题，对路肩两侧进行填土覆盖 **2,000** 多延长米，栽植景观树 **1,000** 余株；修路 **960** 米，水泥路面约 **2,880** 平方米。

做好常态化监测和精准帮扶工作，安排卫生保洁、卫生监督、防火信息等公益岗位，实现扶贫项目就业 **60** 余人。

案例

郭明义爱心团队凌钢分队

为持续加强广大职工精神文明建设，更好履行和发挥公司的职责使命和社会担当，以原凌钢青年志愿者服务队为基础，2023年12月11日，郭明义爱心团队凌钢机关分队、炼铁厂分队、保国铁矿分队等8支分队正式成立。



自团队成立以来，郭明义爱心团队凌钢各分队在党委的领导下，深刻领悟雷锋精神内涵，以雷锋同志和郭明义同志为榜样，面向内部职工和地方社会积极开展帮扶救助和志愿服务活动。

2023年12月份，郭明义爱心团队成员走进公司困难职工家中，对11名困难职工开展慰问活动，共计发放慰问金10,000元、纯牛奶22箱。



2024年3月5日，学雷锋活动纪念日当天，组织团队成员走进社区，与社区联合开展环境改善行动，使周边居民的生活环境得到了进一步改善。



郭明义爱心团队凌钢各分队成立至今，始终秉承“奉献、友爱、互助、进步”的服务精神，在城市社区建设、环境保护、社会公益等方面积极开展爱心奉献活动，持续弘扬和践行“两代”雷锋精神，展现国企担当，与地方社会携手共创知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的时代新风尚。

案例

义务献血活动

一直以来，公司始终秉承无私奉献的精神，定期组织义务献血活动，用实际行动传递爱心，为社会贡献力量，为需要帮助的人点亮生命之光。报告期内，公司干部职工共计117人积极踊跃参加无偿献血活动，共计献血38,800毫升，用鲜血挽救生命，以爱心温暖寒冬。



案例

参与“一带一路”建设

公司紧抓时代机遇，积极响应国家号召，充分发挥区位优势，深度融入共建“一带一路”高质量发展，在畅通国内大循环、联通国内国际双循环中发挥更大作用。凌钢股份凭借过硬的技术和过硬的产品质量供货“一带一路”多个标志性工程。主要供货项目包括巴基斯坦核电站、蒙古电站、中巴经济走廊“拉合尔橙线”、肯尼亚内马铁路项目、中老铁路等。先后三次中标中国铁路“走出去”的示范样板工程——中老铁路工程，实现工程项目甲供物资供应合同兑现率及质量合格率双百分之百。

这些项目的成功开发，不仅打响了凌钢制造的品牌知名度和美誉度，扩大了公司自主出口产品品牌在“一带一路”工程项目上的国际影响力，更促进了区域经济的互联互通和共同繁荣。

未来展望

使命重在担当，奋斗创造未来，2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是辽宁全面振兴新突破三年行动的攻坚之年。风劲好扬帆，奋斗正当时，我们将坚定不移地肩负起政治、经济、社会三重责任，坚守合规、安全、环保、资源、成本和品牌六条底线，不断推进绿色低碳、创新驱动、数字赋能、协同高效和成果共享（SES）五大发展战略：

○ 标杆先行，绿色发展

我们持续践行绿色低碳发展理念，致力于打造绿色制造样板和行业示范标杆。

○ 提速起势，创新发展

我们坚持创新驱动，强化创新引领，推进技术创新、产品创新、管理创新、制度创新，加快新旧动能转换，提升企业高质量发展核心竞争力。

○ 质效跃升，数字发展

我们不断提高数字治理水平，梯次推进企业自动化、信息化、数字化、智能化改造，稳步提升数字管理水平，有序推进数字赋能工厂建设和产业数字化，逐步形成数字产业化，促进数字技术与制造加工深度融合，积极探索数字资本化路径。

○ 统筹兼顾，协同发展

我们强化系统思维，坚持科学谋划，实施战略协同，追求简单高效，加速完成装备更新，产品升级，技术重建，能力提升，扎实推进质量变革、动力变革、效率变革。

○ 共建共赢，共享发展

我们积极履行社会发展责任，激发企业内生动力，创造价值、释放活力，推动产业链上下游企业协同发展，助力地方经济繁荣，实现社会、员工、股东共享发展成果。

立足新起点，展望新未来，公司将聚焦“五个更加”，推动“四个贯穿”，整合优势资源，强化核心功能，按照“小”“快”“灵”“准”产品定位和“专”“精”“特”“新”钢铁材料生产基地的战略定位，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，咬定目标不放松、一张蓝图绘到底，为将公司打造为绿色低碳、智能制造、科技创新引领、品牌卓越、特色鲜明的优特钢棒材、宽带、螺纹钢专业领域的核心板块和效益增长极而不断奋斗。

附录

指标索引表

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	2-2/2-3	
董事长致辞	P2.1-P2.2	2-6/2-22	
专题一：锻长板补短板，绿色赋能发展	P3.1/E1.8	2-22	
专题二：举旗帜铸党魂，红色薪火相传	P3.1	/	
走进凌钢	P4.1-P4.4	2-1/2-6	
一、规范运作 浇筑治理之基	ESG治理	G2.2-G2.3/G3.1-G3.2/G3.5-G3.6	2-12/2-13/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3/201-2
	三会运作	G1.1-G1.2	2-9/2-10/405-1
	风险管理	G1.3	2-22
	税务管理	G1.3	207-1/207-2/207-3
	关联交易	G1.3	2-22
	商业道德	G1.5-G1.9	2-26/205-1/205-2
	投资者及债权人权益保护	G1.10-G1.11	2-29
二、向绿而行 铸就永续未来	环境管理	E1.1-E1.3/E1.6-E1.7/E1.9	2-22
	环境风险管理	E1.4-E1.5	2-22
	应对气候变化	E5.1-E5.4/V4.1-V4.2	201-2
	能源管理	E2.1-E2.5/E1.8	302-1/302-3/302-4/302-5
	水资源管理	E2.9-E2.13	303-1/303-3/303-5
	包装材料	E2.6-2.7	301-1
	污染防治	E3.1-E3.10	303-4/305-7/306-2/306-3/306-4
贯彻绿色理念	E1.8/E2.14/E4.3	304-3	
三、共创共赢 同塑产业价值	研发与创新	V2.1-V2.8	417-1
	产品责任	S4.1-S4.2	417-1
	客户权益保护	S4.4-S4.5/S4.7	417-1/418-1
	信息安全与隐私	S4.6	418-1
	供应链管理	S5.1-S5.3	414-1/414-2
四、携手同心 锻造和谐家园	员工权益保障	S1.1-S1.11/V3.2	2-7/2-30/201-1/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
	员工培训与发展	S2.1-S2.4	404-1/404-2
	职业健康与安全	S3.1-S3.11	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
	奉献社会	V1.1-V1.4/V3.3-V3.4/V3.6	203-1/203-2
未来展望	A1	2-22	
附录	指标索引表	A4	/
	意见反馈表	A5	2-29

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《凌源钢铁股份有限公司2023年度环境、社会和治理（ESG）报告》，为不断优化公司ESG实践并推动可持续发展管理的进一步提升，在此诚邀您填写意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们。您的意见是我们持续改善ESG工作的重要参考，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

电话：0421-6838259

电子邮箱：lggf_zqb@126.com

地址：辽宁省凌源市钢铁路3号

联系人：凌源钢铁股份有限公司董事会秘书办公室

1.对于凌钢股份来说，您的身份是？

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构
媒体/行业协会 其他（请注明）_____

2.您对本年度ESG报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告披露的信息质量：

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告结构安排、版式设计：

很好 较好 一般 较差 很差

5.本年度ESG报告中您最关注哪些议题？

6.您对我们的ESG报告或ESG工作还有哪些意见或建议？