

**风神股份2023年度
环境、社会和治理(ESG)报告**

股票代码(600469)

ESG报告目录

壹 关于本报告 1

贰 关于风神 2

叁 专题介绍 9

专题一 党建引领 9

专题二 科技创新 12

专题三 卓越运营 15

专题四 FORUS体系落地 18

肆 ESG报告 20

01完善治理体系 保障合规经营 20

组织架构	20	监事会	21
ESG管理架构	20	投资者关系管理	21
三会运作	21	信息披露	21
股东大会	21	合规管理	22
董事会	21	监督执纪	22

02筑牢安全防线 夯实发展根基 23

持续完善HSE管理体系	23	职业健康基础提升	26
持续安全投入 提升安全水平	24	应急能力提升	27
完善员工安全绩效档案	25	建设智慧HSE系统	28
职业健康促进行动	26		

03践行绿色制造 加速绿色发展 29

风神绿色制造路线	29	贯穿于绿色制造	31
始于绿色设计	30	体现于绿色产品	32

04推进节能环保 促进生态文明 33

全方位控制能源消耗	33	环保管理	36
全过程推进资源综合利用	34	环保过程管理	36
节约每一滴水	34	环境保护关键绩效指标	37
智慧能源系统	35	废弃物管理	38
节能规划	35	温室气体排放	38

05切实关爱员工 提高员工满意 39

人才梯队培养体系	40	关注员工需求 改善工作环境	43
提升员工能力	41	维护女性员工权益	43
解决员工急难愁盼问题	42	举办文体健身活动	44

06履行社会责任 积极回馈社会 45

依法纳税	45	可持续发展目标 (SDGs) 内容索引	47
履行社会责任	46	意见反馈表	48



壹

关于本报告

组织范围

报告的组织范围涵盖风神轮胎股份有限公司及其下属子公司的所有经营行为，并与公司年度报告所披露的范围基本保持一致。

时间范围

本报告的时间范围从2023年1月1日至2023年12月31日，为提高报告的完整性，部分数据超出上述范围。

编写依据

本报告参照联合国可持续发展目标、上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告》（试行）编制而成。

数据说明

本报告所适用的数据和案例，均来自风神股份正式文件、统计报告及公开文件。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查询获取。

贰

关于风神



企业简介



风神轮胎股份有限公司始建于1965年，是“世界500强”中国中化控股有限责任公司控股的大型轮胎上市公司，总部位于北京，有焦作和太原两个生产基地。公司主要生产“风神”、“风力”、“河南”等多个品牌一千多个规格品种的卡客车、工程机械轮胎，产品畅销全球140多个国家和地区。

公司具有全系列非公路轮胎的设计和生产能力，公司是徐工、三一国内工程机械车辆生产厂家的战略供应商，是沃尔沃、卡特彼勒等全球建筑设备企业轮胎配套产品供应商。

公司是国家高新技术企业、国家技术创新示范企业，拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站等科研平台，是河南省橡胶产品质量监督检验站，具备商检认可试验室资质。公司通过自主创新、技术引进和“产学研”相结合等多种方式，不断提高科技创新能力和技术研发水平。近年来共主持、参与国家标准制定27项，被鉴定为国际先进水平的科研成果2项、国内领先水平成果10项，同时承担着数十项重要研发和管理项目。公司通过了国家级企业技术中心创新能力平台建设验收。



以质取胜

WINNING WITH HIGH-QUALITY

专项文化

科技创新文化

科技创新是实现公司高质量发展的唯一选择和头等大事

秉承弘扬“科学家精神”

继承发扬老一辈科学家爱党报国、敢于创新、勇攀高峰、甘于奉献、勤奋严谨、淡泊名利、心怀高远的崇高精神和宝贵品质，把科学追求融入到建设社会主义现代化国家的伟大事业中，努力实现爱国之情、强国之志、报国之行相统一。

自主创新 攻坚克难

强化科技创新体系建设，夯实科技创新人才基础，激发各类主体创新激情和活力，发挥技术创新决策、研发投入、科研组织和成果转化的主体作用，瞄准世界科技前沿，全力实施关键核心技术攻关，肩负起历史赋予的重任，助推实现高水平科技自立自强。

开放包容 协同合作

深化高校、科研院所产学研联合攻关，充分发挥内部创新主体协同效应，完善与市场用户的合作创新机制，将供应链升级为创新链，加快产业化科技创新，以全球视野谋划和推动科技创新，主动布局和利用国际创新资源，全方位加强国际科技

专项文化

卓越运营文化

客户导向

客户就是市场，应当以客户需求作为出发点，以为客户创造价值作为卓越运营的最终目标。将客户导向系统地贯穿并落实到企业流程中，及时准确洞悉客户需求，提供更具市场竞争力的产品和服务，树立良好品牌形象，持续关注 and 提升客户满意度。

价值创造

价值创造是企业存在的理由，也是企业的基本功能。贯彻“一切成本皆可降”理念，将价值创造贯穿于经营管理全过程，运用先进技术、数字化等手段不断提高增值比，通过安全可靠、质量稳定、交付准时、成本极致的运营流程，为社会、客户、股东和员工不断创新更高价值。

事前算赢

经营是为赢得效益采取的行动，投入和产出比是经营的关键。坚持“今天的投入就是明天的成本”理念，任何工作要在事前设立具有竞争力的目标，做好充分策划和“预算”，并滚动预测、动态优化和持续创新，实现经营过程的可预测、可控制、可优化、可考核、可评价，实现高质量发展。

专项文化

协同文化

开放 合作 共赢

员工、组织之间积极分享信息、思路和资源，打破部门墙，促进团队之间的协作与互助。按照市场规则和业务基础，整合产业链、协同上下游，打造科学化协同的市场竞争能力，实现内部协同优先，内部互供“促内需”，一致对外“聚合力”。避免各自为战、各算各账，通过协同促进整体利益最大化。

信任 尊重 包容

在相互信任和尊重的基础上，采用契约化精神践行协同，相信彼此的能力和承诺并努力实现，尊重彼此的观点和贡献，鼓励团队协作实现目标，包容未能达成一致的方案和彼此的不足。

专项文化

FORUS 文化

全球HSE领跑者

在HSE理念与方法上成为行业公认的最佳实践，实现理念领跑；各项指标处于行业领先水平，实现绩效领跑；HSE成为行业管理的榜样、中国中化的“代名词”。

零损失

确保零伤害、零职业病、零污染、零浪费，最终实现零损失。

HSE永远第一

HSE是发展的前提，发展是HSE的保障。在追求业务成功的同时，始终坚持HSE永远是第一的理念，当业务与HSE发生矛盾时坚持HSE优先，当生产与HSE发生矛盾时坚持HSE优先，将HSE作为员工被聘用的条件，在评价考核、评优晋升时HSE具有“一票否决权”。

生命至上 环境优先 损失控制 持续改进

每个员工的生命都是宝贵的，尊重并保护每一个员工的生命，发展不能以牺牲人的生命为代价，发展绝不带血的GDP；自然环境和资源是发展的基础，坚持发展决不以牺牲环境为代价，致力通过持续的管理和技术创新，最大限度地实现绿色发展以及人与自然的和谐共生；风险与生俱来，要通过采取积极措施规避风险，通过持续改进降低风险，提升本质安全水平，实现本质安全。

专项文化

合规文化

锻造合规思维

树立规则思维、底线思维；管理层依法经营，合规决策；合规从我做起，人人合规。

践行合规理念

遵守法律、尊重规则、严守纪律、奉行道德、重信守诺、言行一致。

坚守合规底线

知敬畏、存戒惧、守底线；敢于对违法违规行为说“不”。

合规创造价值

违规产生风险，合规助力发展。

专项文化

廉洁文化

知规明纪

增强法治意识、纪律规矩意识，坚守廉洁底线，不逾纪律红线，依法依规依法履职，廉洁从业。心有所畏、言有所戒、行有所止，稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

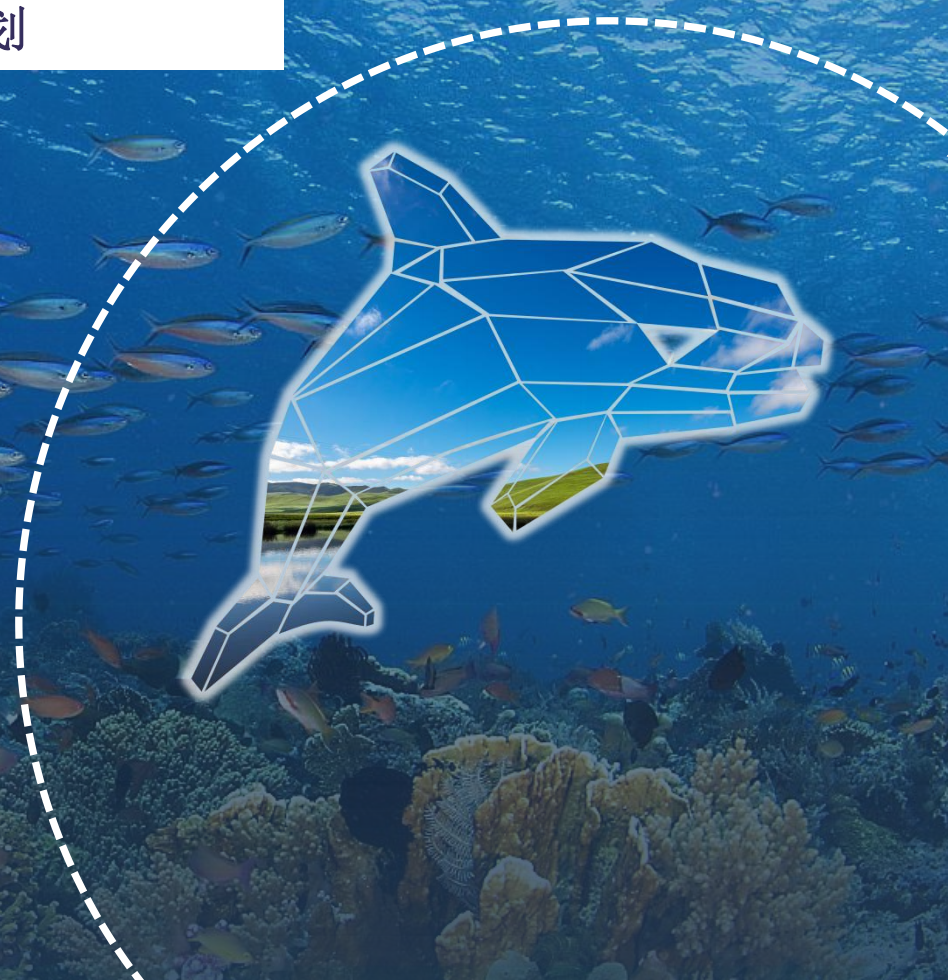
崇德尚廉

树立清风正气，力戒享乐主义、奢靡之风和形式主义、官僚主义，明大德、守公德、严私德，讲修养、讲道德、讲廉耻，培育优良作风和家风，涵养良好职业操守和品德。

风神足迹



ESG规划



ESG路线图

风神股份围绕“五个风神”战略布局，参考联合国17项发展目标，从减量化、再利用、可循环、可再生4个维度展开ESG体系建设，在性能、环境影响、健康和安全管理方面设计优秀的产品、流程和服务。

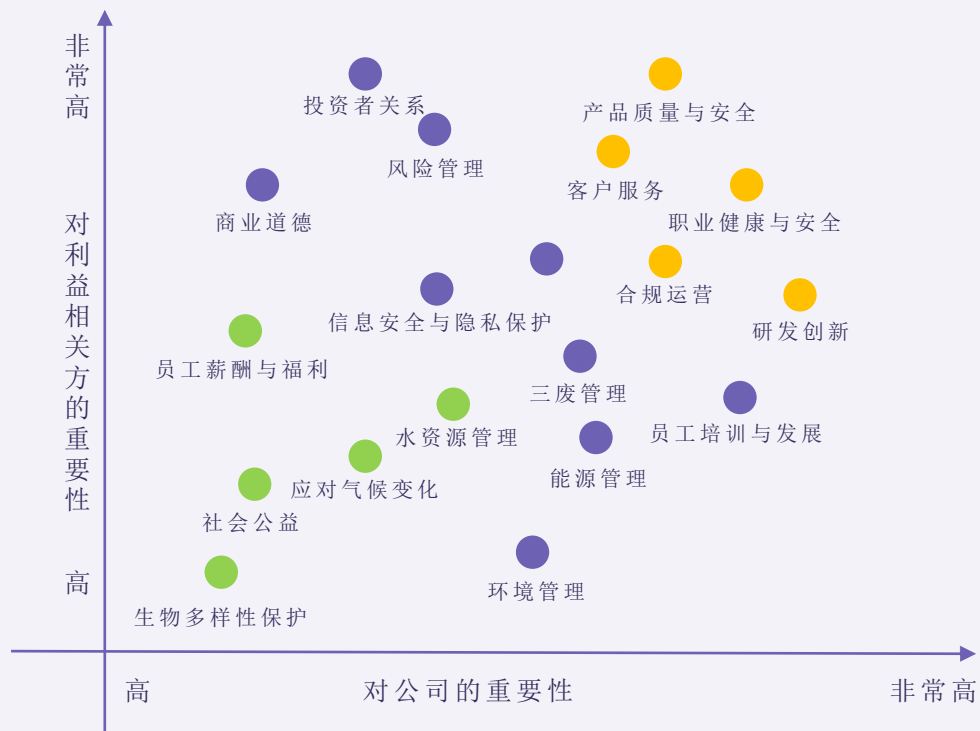


利益相关方沟通

序号	利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应	主要对接部门
1	政府、监管机构	合规经营 依法纳税 可持续发展 保护环境	政府会议、专题汇报、信息报送、项目合作、信息披露等	遵守法律法规 主动纳税 低碳可持续发展	公司办公室 投资者关系管理部 财务部 人力资源部 健康安全环保部
2	股东、投资者	公司治理 及时披露信息 公司持续发展、盈利	股东大会、投资者交流会、信息披露、日常接待电话答疑等	提升内控管理水平 临时、定期会议 临时、定期信息披露 重视股东、投资者回报	投资者关系管理部
3	客户	保障客户利益 提升客户满意度	提供优质产品和服务 获取客户需求	客户反馈机制 保障客户权益	国内营销事业总部 国外营销事业总部
4	供应商	供应链管理 互利共赢 共同发展	会议、招投标、商务谈判、供应链建设	定期供应商评价 合同约定 坚守商业道德 合作与发展	采购部 质量管理部
5	员工	基本权利保障 员工职业发展 员工健康与安全	员工薪酬福利、培训与职业规划、定期体检	员工工作生活保障 完善内部职业发展机制 加强职业健康管理 员工沟通反馈机制	人力资源部
6	社区	社区互动 开展志愿活动	公益慈善活动、社会事业支持	乡村振兴 开展公益项目	公司办公室 人力资源部
7	环境	节能减排 环境保护	节能减排、环保设施开放、公众交流	节约能源 循环经济 低碳绿色发展	健康安全环保部 能源管理部

实质性议题矩阵

风神股份按照ESG披露标准，分析自身面临的可持续发展挑战，建立实质性议题甄别机制，对ESG议题进行识别、评估和筛选，以明确利益相关方对各议题的关注程度。**2023年**，公司按照实质性议题分析流程，共识别出**18项**实质性议题，并形成了实质性议题矩阵。





专题介绍



专题一

党建引领

风神股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神为指导，突出学习宣传贯彻党的二十大精神，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，紧紧围绕公司“转型升级、以质取胜”改革发展中心任务，以党的政治建设为统领，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，以提升党建工作质量为重点，以“重引领、提质量、强作用、促发展”为目的，用高质量党建引领公司高质量发展。



公司党委制定下发了《党委中心组年度学习计划》，重点就如何将公司“6+X”重要行动落地，用主题教育及新时代中国化“精气神”推动公司高质量发展，召开党委中心组学习8次。严格落实“三重一大”决策机制，共召开25次党委会会议，其中，三重一大共决策53项，通过87项议题。

完善党建工作体系，推动党建工作标准化。公司党委发布了《风神轮胎股份有限公司2023年党建工作要点》，梳理完善了《风神轮胎党建工作审核细则》，通过对党员发展、“三会一课”等各项制度和流程等党建基础工作进行再梳理、再优化，补齐制度短板，推动基层党建工作制度化、清单化、流程化、标准化。通过开展焦作分公司党委、太原基地党委双向对标交流，不断推动基地间党建标准化建设。

践行新时代中国中化“精气神”



公司党委按照中国中化《关于认真学习践行新时代中国中化“精气神”的通知》，制定下发了《风神轮胎新时代中国中化“精气神”学习践行活动实施方案》，成立新时代中国中化“精气神”工作机构，由公司党委书记负责主抓，各基层党支部书记执行落地。召开专题部署会，党委理论学习中心组成员结合分管工作开展“精气神”对业务工作指导的研讨，党委工作部对基层党支部“精气神”开展进行全面策划，将新时代中国中化“精气神”作为提高“政治三力”、加强思想文化建设的重要内容。

艰苦奋斗
开拓创新

勇于担当
甘于奉献

求真务实
真抓实干



2023年，公司国内营销党员突击队梳理“小碉堡”项目共206项，攻克完成155项，实现销售增量10.7万套。

公司太原基地组建跨8个专业的党员“突击队”，9月实现销量11万条，创历史新高。2023年累计产量94.5万条，销量91.9万条，同比增长60%。



两优一先活动成果

2023年，公司3名党员被中国中化/橡胶公司评为优秀共产党员，2人被评为优秀党务工作者。制造二部120万套成型工段党支部、风神轮胎（太原）有限公司技术生产党支部获评先进基层党组织，5名党员和一个党支部被焦作市国企工委评为优秀党员和先进基层党组织。



公司海外事业总部再次获得“全国青年文明号”荣誉。



2023年，风神股份员工贺平均被评为中国中化技能大师（W5职级），4名员工被评为“焦作工匠”、焦作市劳动模范和焦作市技术能手。

专题二 科技创新

2023年获得专利44项

项目名称	专利类型	申请号
弹性体母料造粒旋切机头	外观设计	2023302365931
一种利用非水溶性定型介质实现分段压力控制的轮胎硫化工艺	发明专利	2023106351481
母胶造粒收集机头	外观设计	2023303162281
一种降低全钢子午线轮胎发生胎圈裂口风险的有限元分析方法	发明专利	2023106351496
一种提高口型板开口边部温度的方法	发明专利	2023106351477
一种敷贴胶片的帘布上的PE膜的回收装置	实用新型	2023222069117
一种全天候全钢载重子午线轮胎胎面花纹	实用新型	202322163690X
一种用于弹性体母料造粒的挤出机旋切机头	实用新型	2023221930895
一种智能高效冷却装置	实用新型	2023229515829
一种适用于牵引车导向轮位的轮胎胎面花纹	实用新型	2023227540633
一种排出轮胎胶囊内部不溶性气体的系统	发明专利	2023110605353
一种轻卡有内胎无缝扇形块胶囊成型鼓结构	实用新型	2023234949673
一种轮胎修边剪毛机构	实用新型	2023235052877
一种轮胎下落翻转机构	实用新型	2023235052881
一种轮胎转运机构	实用新型	2023235053507
一种轮胎翻转修边剪毛装置	发明专利	2023117742258
一种压延机压力辊监测限位装置	实用新型	2023235250454
基于轮胎色标线的轮胎保质期预警方法	发明专利	2023118229438

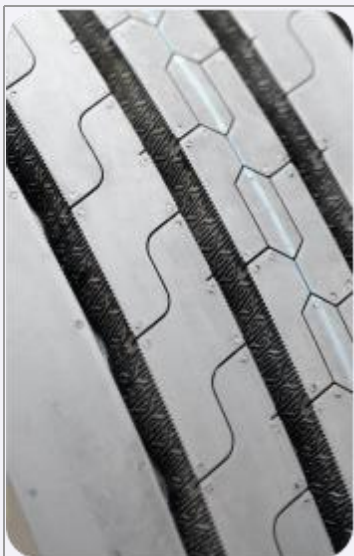
2023年参与制定国家标准5项

标准名称	标准编号	发布年份	发布日期
载重汽车轮胎性能室内试验方法	GB/T4501-2023	2023	3.17
轮胎外缘尺寸测量方法	GB/T521-2023	2023	3.17
轮胎用射频识别电子标签应用分类	GB/T43495-2023	2023	12.28
汽车轮胎道路磨损试验方法	GB/T29041-2023	2023	12.28
轮胎术语	GB/T6326-2023	2023	12.28

卡客车轮胎创新拓展

高里程产品

高里程鹏途系列产品12R22.5ASL01Plus批量上市,里程寿命达40万km+,达到同行业领先水平,受到客户普遍认可。



高承载产品

完成315/80R22.5ProGC72和AGC23高承载产品的开发上市,里程寿命&可靠性表现优异,成为牵引车无内胎重载市场行业新标杆。



高价值产品

完成轿运、大件市场60系列产品开发,马拉松系列产品上市和卡之力三代产品填平补齐,支撑了太原基地产能释放和国内RE市场销量提升。



高耐久产品

445/45R19.5FuelT2产品成功上市,耐久水平大幅提升,支撑了海外高价值市场产品更新换代。



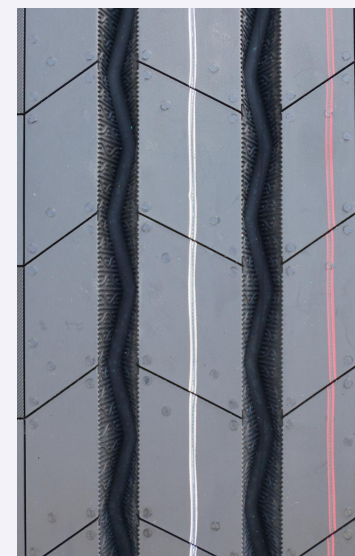
低滚阻产品

12R22.5ASR05E等低滚阻系列产品完成开发,成功进入重点主机厂战略级车型项目路线,有力支撑OE市场盈利能力提升。



新技术产品

轮胎驱动轮摩擦功仿真方法开发、TWST技术落地、带束层&胎圈模块化设计,新一代超低滚阻技术实现突破。





子午工程轮胎突破提升

世界最大尺寸的巨胎59/80R63实现批量生产并在市场进行装车测试，目前已运行15000km，表现优秀；

50/80R57实现样胎下线以及室内测试，33.00R51AG01PRO升级产品实现批量投入市场，为公司巨胎增量打下坚实基础；

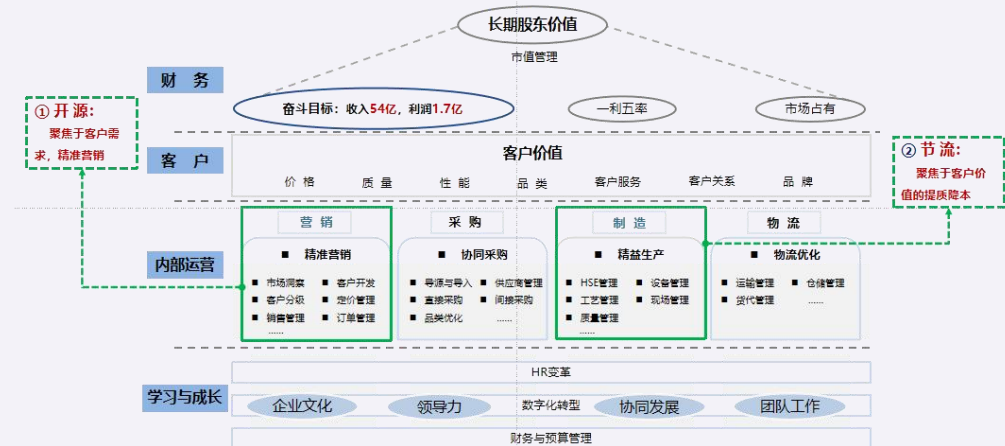
率先完成宽体车大型化全系列产品480/90R25、480/95R29、505/95R29、18.00R25的开发以及与重点主机厂新车型的技术选型与配套，为风神在宽体车大型化趋势发展方面抢占先机；

宽体车系列产品关键技术产业化获得河南省2023年科技进步三等奖。

专题三 卓越运营

2023年，风神股份以新时代中国中化“精气神”为指引，以高质量党建引领高质量发展的策略，全面落实中国中化“六大方面重点工作”及公司“6+X”关键事项，打造风神卓越运营管理体系，构建公司以“事前算赢”为导向的全员营销管理模式，提升营销、采购、生产、物流等从线索到回款的全价值链运营能力和自生式、自发式的精细化管理水平，助推公司运营绩效提升。

卓越运营管理体系



风神卓越运营管理体系的策略和定位

卓越运营管理体系：
Operational excellence management system:

中国中化要求 + 卓越运营管理手册 = 6个管理规定 + 17个管理办法 & 3个附加办法

关键字

“事前算赢”
· 从线索到回款
· 全面营销
· 以服务客户为中心

风神策略

以中国中化“精气神”为指引，以高质量党建引领高质量发展全面落实中国中化“六大方面重点工作”及公司“6+X”关键事项，打造风神卓越运营管理体系，构建公司以“事前算赢”为导向的全员营销管理模式，提升营销、采购、生产、物流等从线索到回款的全价值链运营能力和自生式、自发式的精细化管理水平，助推公司运营绩效提升。

定位/重要事项

AEOLUS模式 → 6 + 3

结果导向/目标管理

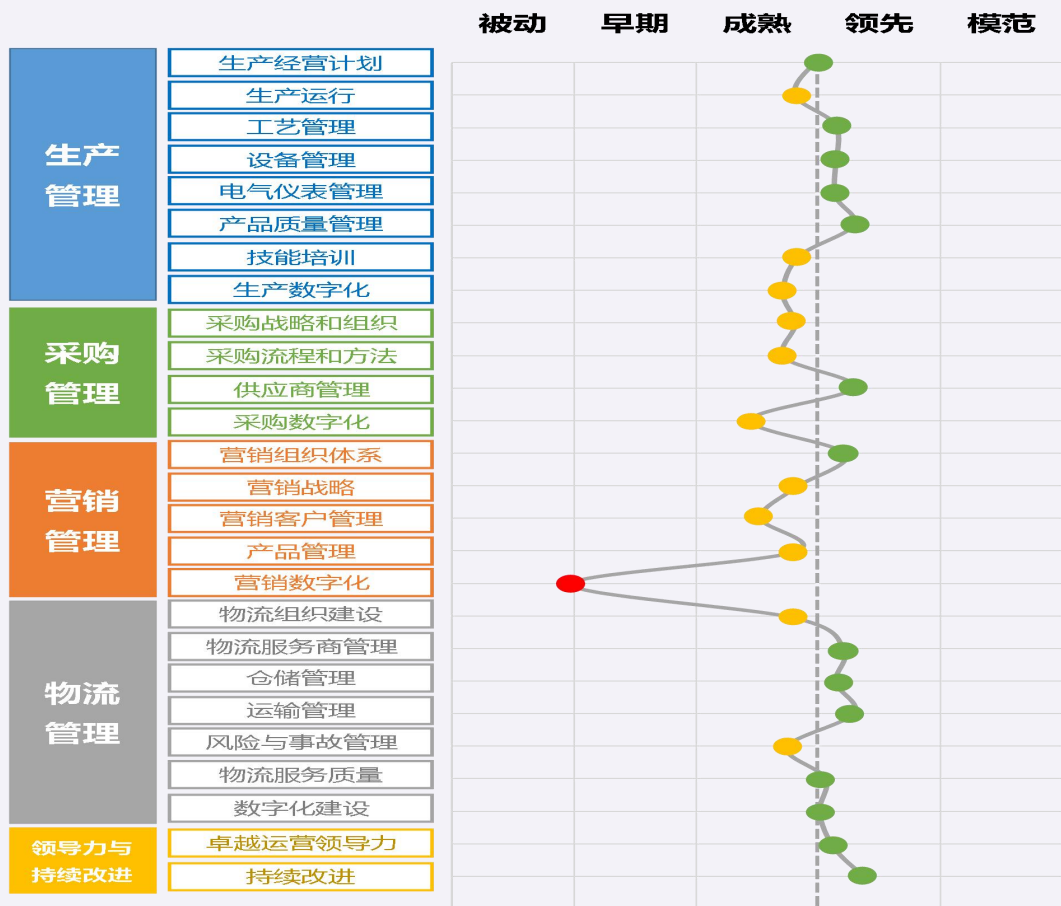
事前算赢

全面预算

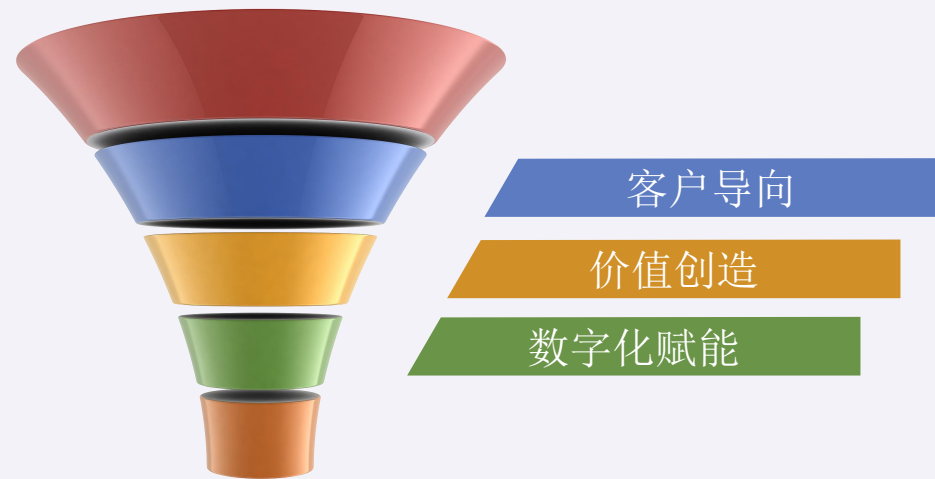
客户

风神卓越运营管理体系评价方法

按照卓越运营4个目标、6个原则、7个要素原则，120个指标开展评价，自评价67.91分，橡胶公司复核后66.06分，讨论修正分数后59.09分，达到G3水平。以运营管理成熟度评估为基线，补短板、强弱项、促提升，共输出速赢项目25项，重点项目9项。



围绕客户导向 价值创造 数字化赋能输出重点项目9项



- 卓越运营体系在风神深入推进
- 采购三年业务规划制定
- 可持续采购体系建立
- 建立供应商信息化管理系统
- 通过数字化工具，实现硫化拉动式生产
- 零售商管理APP数字化应用
- 建立客户肖像分级管理机制
- 建立物流内部交付监控和预警机制
- 公司人才梯队建设

VSM价值流全流程的应用

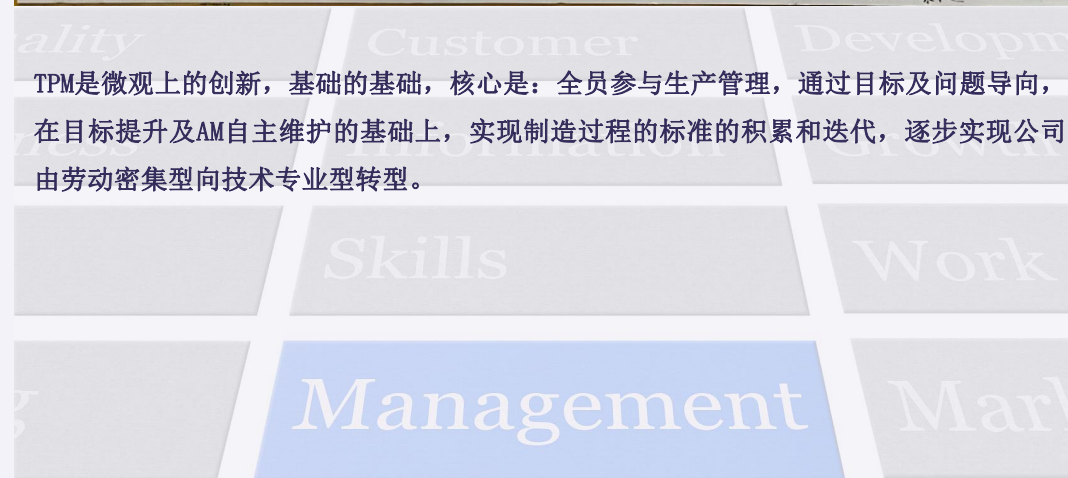
公司由“孤岛型、离散型”的改善逐步进入系统的流程优化状态。以实现均衡化生产为目标，通过在定拍工序实现拉动式生产，降低中间工序在制品库存量，满足客户订单交付。



TPM: 全员参与生产管理



TPM是微观上的创新，基础的基础，核心是：全员参与生产管理，通过目标及问题导向，在目标提升及AM自主维护的基础上，实现制造过程的标准积累和迭代，逐步实现公司由劳动密集型向技术专业型转型。



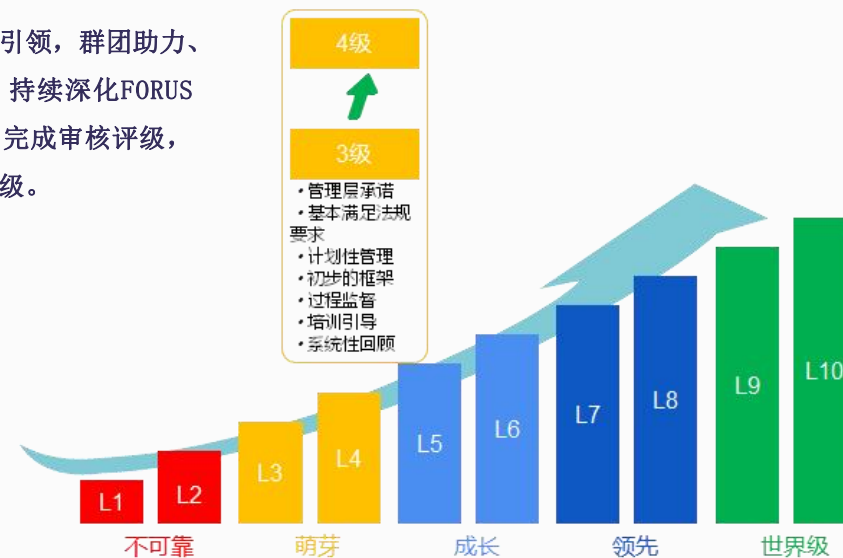
专题四

FORUS体系落地

2023年，根据风神股份HSE年度工作部署，推进FORUS体系落地和全面提升安全管理水平大整治行动，聚焦高风险、补短板、强弱项，夯实基层基础管理，防范和化解各类风险，守住了“四个零”目标。

FORUS体系评级提升至4级

2023年，公司通过组织引领，群团助力、宣传引导、文化驱动、持续深化FORUS体系落地，2023年10月完成审核评级，评级结果由3级提升至4级。



肆 ESG报告

01 完善治理体系 保障合规经营

02 筑牢安全防线 夯实发展根基

03 践行绿色制造 加速绿色发展

04 推进节能环保 促进生态文明

05 切实关爱员工 提高员工满意

06 履行社会责任 积极回馈社会

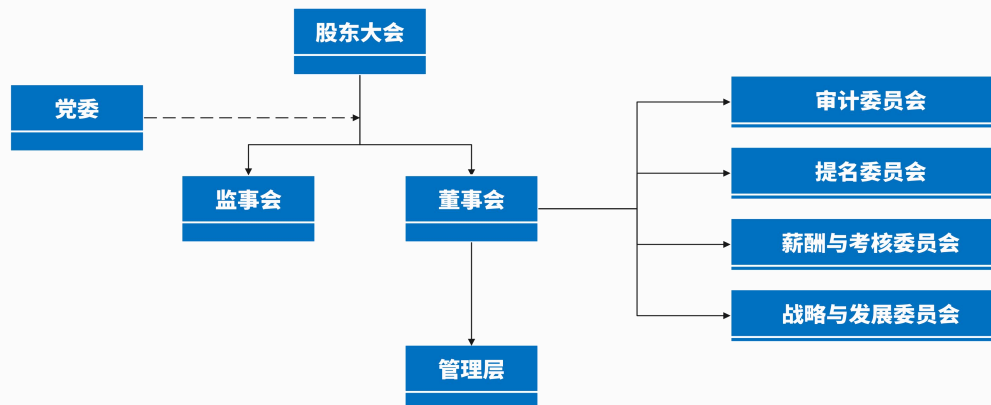


01

完善治理体系 保障合规经营



组织架构



风神股份依据相关法律法规要求，设立由董事会、监事会、经理层、董事会审计委员会、审计部、各职能部门及各级分子公司构成的内部控制组织机构，并结合内部控制目标分解落实控制主体责任。

ESG管理架构



公司建立自上而下的ESG管理架构，确保ESG工作高效推进。公司建立“决策—管理—执行”的ESG管理组织架构，以董事会为决策层，管理层作为ESG工作管理层，由各职能部门、主要业务板块负责执行相关工作，确保公司在ESG方面的工作能够有序进行。

三会运作

风神股份严格落实国有企业改革相关政策，不断健全完善三会一层决策机制，进一步深化国有企业法人治理结构改革，严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，建立了科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。

股东大会

公司持续规范股东大会的召集、召开和表决程序，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位并充分行使合法权利。2023年全年公司共召开股东大会2次，审议通过议案14项。

董事会

公司持续加强董事会规范运作，高度重视董事会能力多元化管理，提高董事会决策效率，确保决策质量。公司董事会由7名董事组成，其中包含独立董事3名。2023年，公司共召开董事会5次，审议通过36项议案。

监事会

公司共有监事5名。2023年，公司监事会充分履行监督职责，共召开4次会议，审议通过19项议案。

投资者关系管理

公司积极维护与投资者特别是社会公众投资者的良好关系，指定董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，通过上交所建立的投资者互动平台、开展交流会、电话沟通、及时披露定期报告和临时报告等方式，听取投资者的建议和意见，与投资者保持密切交流。

信息披露

公司严格遵循真实、准确、完整的原则，按照相关法律法规的规定和要求，履行信息披露义务。2023年，公司共披露定期报告、临时公告等公告45份，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。



合规管理

合规管理是提升企业治理能力和核心竞争力的重要依托；合规管理是企业依法经营、防范重大风险的重要保障；合规管理是企业高质量发展的重要基础。



管理体系

2020年9月，风神股份成立合规管理委员会。经公司董事会审议批准、实施公司《合规管理办法》，并建立了以《合规管理办法》为核心，《诚信合规手册》《贸易合规管理办法》《贸易合规指引手册》一系列相关配套制度为补充的合规管理制度体系。



审查机制

公司坚持对合同、规章制度和经营决策法律审核，加快促进法律管理与经营管理的深度融合，将法律审核嵌入管理流程，使法律审核成为经营管理的必经环节。同时，公司加强贸易合规和经济制裁法律风险防控，公司外销业务将六维度黑名单筛查作为开展业务的前置条件，促使依法合规开展业务，有效防范经济制裁风险。



管理运行

公司《合规管理办法》明确“三道防线”的职责：业务部门构筑事前预防防线；法律事务部构筑事中管控防线；审计、纪委办部门构筑事后监督防线。公司每年对合规管理重点工作进行部署安排，并在2023年实施合规管理工作运行自评工作，对识别的风险和问题进行整改，把《中央企业合规管理办法》工作落实到公司各单位，压实业务部门“第一道防线”的主体责任。

监督执纪

加强敏感岗位员工廉洁风险管理

公司对从事采购、市场及营销等对外业务岗位开展专项监督检查，2023年对公司廉洁风险防控部门敏感岗位880名员工签订《廉洁风险防控部门承诺书》，从源头上建立健全聚焦权力遏制腐败的工作机制。

做实监督，推动全面从严治党责任落到实处

公司2023年签订18份《党风廉政建设责任书》、145份《廉洁从业承诺书》145份《“一岗双责”责任书》，对新入职和新岗位入职的中干、公司廉洁风险防控部门负责人、党支部书记进行廉洁谈话，督促部门负责人加强对本部门重点岗位、重点环节的权力运行监督，努力营造风清气正、干事创业的良好工作环境。

加大监督执纪问责的高压态势

公司拓宽信访、举报渠道，加强对敏感岗位的监督。通过公布纪委举报电话和网络举报邮箱以及运用信息化管理手段，及时跟踪和强化对敏感岗位监督。综合运用监督执纪“四种形态”，通过诫勉谈话、问责处理、建议组织党纪、政纪处理等方式，对苗头性、倾向性问题人员和违规违纪人员给予党纪处分、政纪处分和问责处理，发挥“不敢腐”的震慑。

构建拒腐防变教育机制

公司开展敏感部门、敏感岗位人员廉洁风险教育培训，开展“以案说法”“以案促改”“以案促治”工作，同时以公司OA平台和风神党建微信平台等为载体，广泛开展廉洁文化教育。

02

筑牢安全防线 夯实发展根基

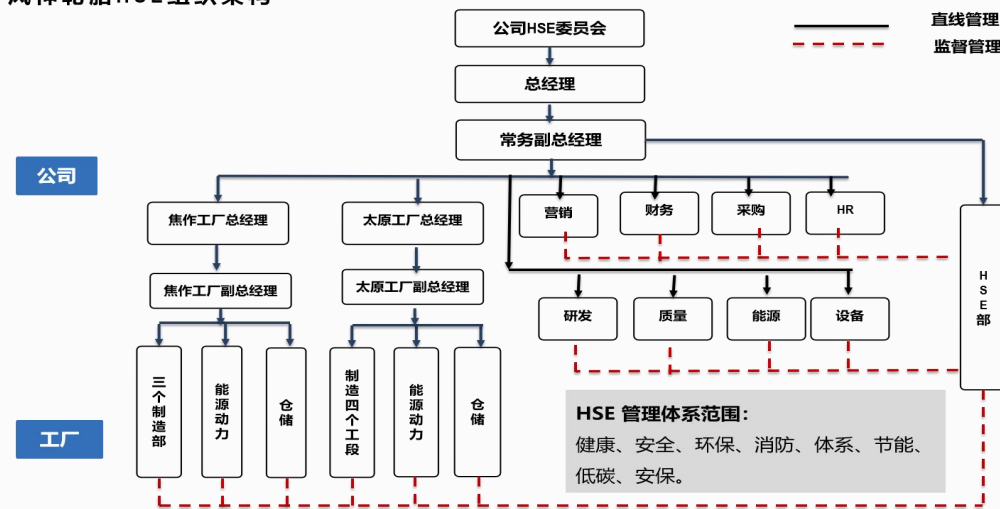
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系



持续完善HSE管理体系

风神股份建立责任清晰的HSE管理组织架构，完善HSE管理体系制度并推进落实。

风神轮胎HSE组织架构



公司HSE管理体系建立与完善：

- 2006年**
公司通过ISO14001 & OHSAS18001 (现ISO45001) 认证，建立并运行HSE管理体系；
- 2017年**
对标倍耐力，通过《倍耐力HSE管理程序落地》项目，导入和实施倍耐力HSE工具。
- 2020年**
推进上级公司管理体系与公司体系有效融合，2020年11月，发布了《风神轮胎股份有限公司HSE管理手册》。
- 2022年**
推进中国中化FORUS体系...

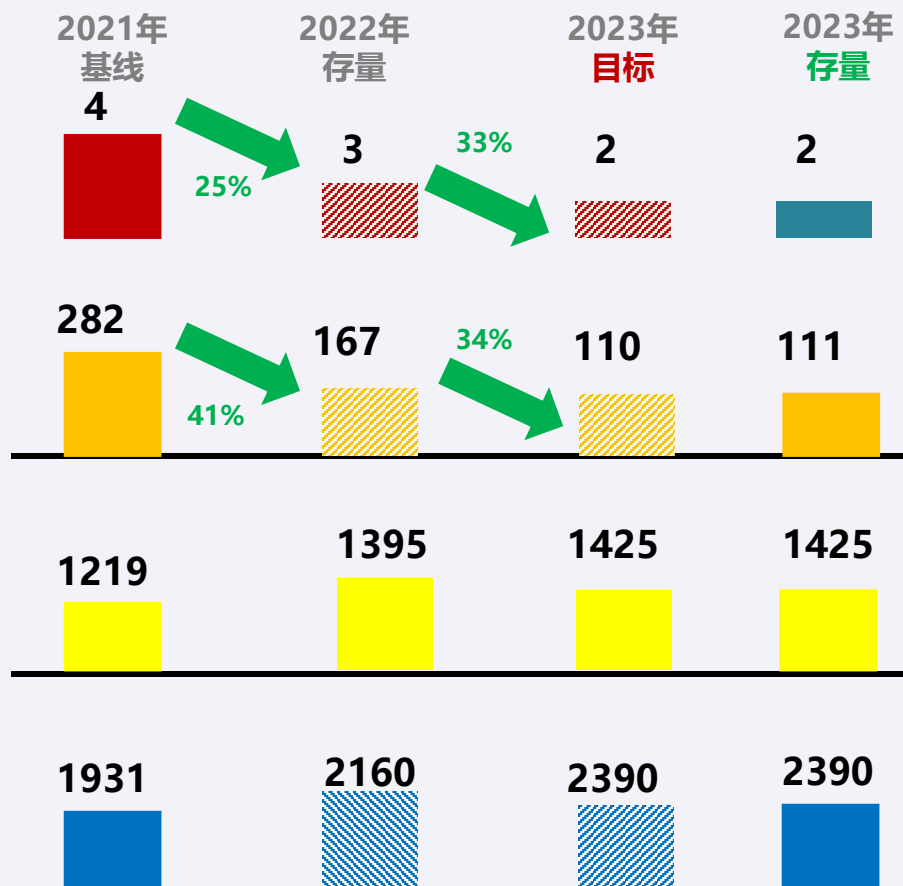


FORUS体系十要素

持续安全投入 提升安全水平

风神股份为实现本质安全管控，从2021年开始推进年度风险消减行动：持续安全投入，通过技术措施消减风险，2023年风险消减重大风险1项，较大风险57项；较大风险的存量下降为111项。2022年，安全投入876万元；2023年安全投入1250万元，增幅43%。

风险消减趋势



推进地毯式排查

2023年8月公司推进地毯式排查模式，公司覆盖到工段和重点场所，制造部覆盖到班组，工段覆盖到全员；建立隐患清单，动态清零。

公司级风险地毯式排查日志

区域	第一轮	第二轮	区域	第一轮	第二轮	区域	第一轮	第二轮
制造一部成型区域	11月3日上午	12月12日上午	东区仓储区域	8月30日下午	10月29日下午	机修车间	10月17日下午	
制造一部硫化区域	8月29日下午	9月27日上午	西区仓储区域	9月7日上午	9月15日上午	东区餐厅	11月23日	12月8日上午
制造二部炼胶区域	11月28日上午	12月22日下午	东区动力区域	9月1日上午	11月28日下午	西区餐厅	11月23日	12月9日下午
制造二部成型区域	9月3日上午	10月13日下午	东区供汽区域	9月1日上午	11月3日下午	东区车棚	11月19日下午	
制造二部硫化区域	8月31日上午	12月15日上午	西区动力区域	9月7日上午	11月28日下午	西区车棚	11月20日上午	
制造三部炼胶区域	11月29日上午		厦安仓库	10月16日下午		电厂大学生公寓	11月7日下午	
制造三部成型区域	11月29日上午		停产厂房	11月17日下午	12月5日下午	风神小区大学生公寓	11月7日下午	
制造三部硫化区域	9月6日下午		五十一堂一所	11月19日上午		西区公寓	11月20日上午	

完善员工安全绩效档案

公司各部门围绕新转复岗员工，特殊工种、发生事故员工，出现违章员工，高风险岗位，高风险人群等，进行手指口述和SOP执行实操验证，HSE部建立员工安全绩效档案。

员工安全绩效档案 (2023年8月—11月)									
部门	总人数	手指口述			行为安全观察			违章人数	事故人数
		完成人数	覆盖率	不合格人数	完成人数	覆盖率	不合格人数		
制造一部	成型	202	198	98.02%	2	198	98.02%	53	9
	硫化	166	128	77.11%	0	128	77.11%	0	4
制造二部	炼胶	396	330	83.33%	8	232	58.59%		
	成型	939	790	84.13%	4	382	40.68%	4	9
制造二部	硫化	279	250	89.61%	2	133	47.67%		16
	炼胶		165	100.6%	0	65	99.63%	10	
制造三部	成型	511	106	20.7%	2	88	17.2%		
	硫化	168	40	23.8%	2	2	12.5%		
动力运行部	东	173	148	85.5%				2	
	西	77	72	93.5%					
			9		6				
					0			1	0
					0				
					21			60	

安全伙伴感恩有你



职业健康促进行动

风神股份以防治高温、噪声、粉尘等危害为重点，持续开展职业病危害因素监测和专项治理，以落实工程防护措施为关键，加大对现有设备设施升级改造力度，积极淘汰落后工艺、设备和材料，杜绝敞口作业，推进职业病防护设施系统性升级改造，改善作业环境和劳动条件，从源头控制和减少职业病危害。加强职业病危害因素检测与职业健康体检结果的分析应用，及时调整职业禁忌证人员岗位，合理安排班次，降低职业危害后果。正确选型并规范使用个体防护用品，开展个体防护用品有效性评估，保障员工职业健康。

职业病危害因素检测情况			
定期检测点数	粉尘超标点数	化学毒物超标点数	噪声超标点数
1577	0	0	0
职业健康员工体检情况			
岗中	岗前	离职	职业病
4036	309	126	0



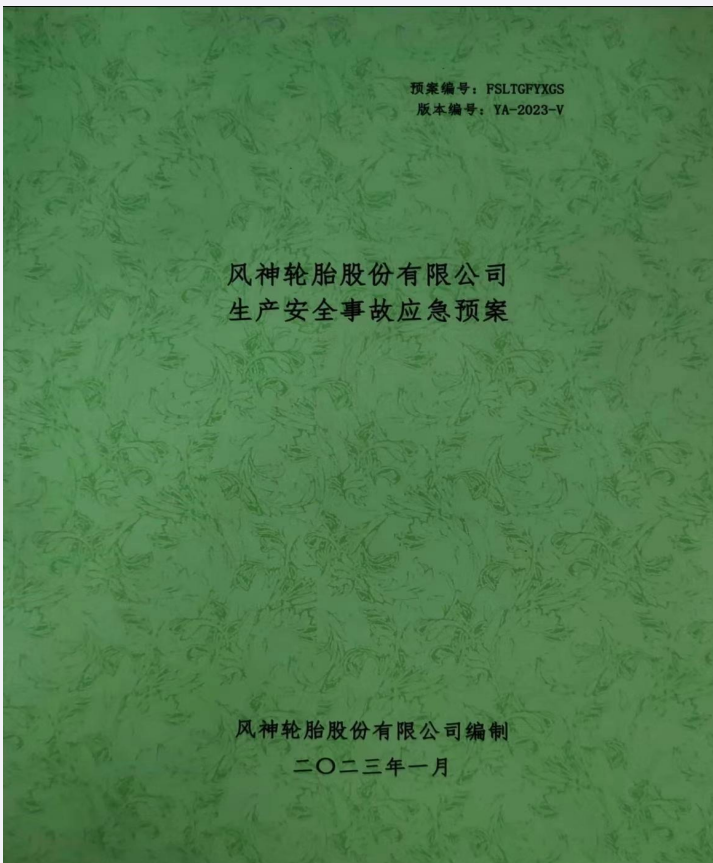
职业健康基础提升



为贯彻落实《国务院关于实施健康中国行动的意见》《国家职业病防治规划（2021-2025年）》相关工作部署，进一步推动各单位落实主体责任，加强职业健康管理，切实保护员工职业健康，公司继续开展争做中国中化2023年度“职业健康达人”活动。通过中国中化2023年“职业健康达人”评选标准推荐2名员工参选。另外，为夯实职业健康基础建设，公司规范和完善职业健康档案管理，组织实施了“心肺复苏+海姆立克”培训。

应急能力提升

2023年对公司生产安全事故应急预案进行了修订并备案,完善了公司生产安全事故应急预案体系(新增物体打击、淹溺、高处坠落等事故的应急预案)。2023年公司及公司各部门共组织各类应急演练316次,参加应急演练4982人次。



有限空间作业事故应急预案演练

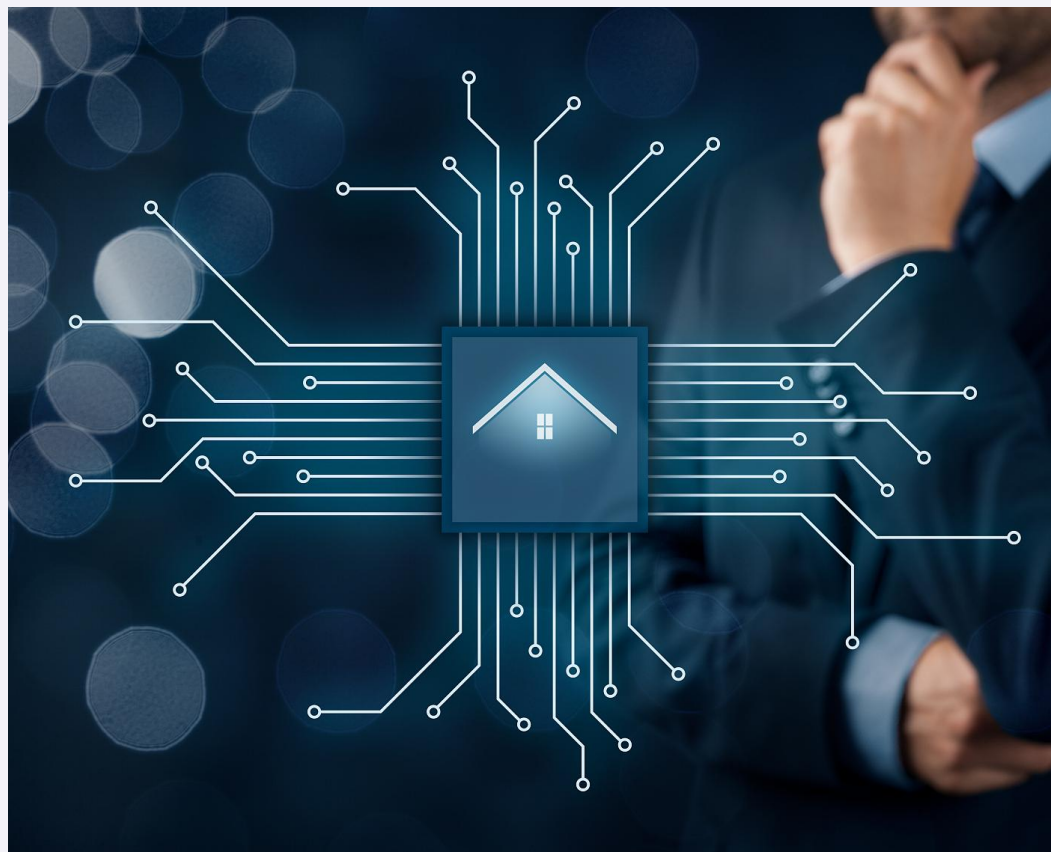


火灾事故应急预案演练



建设智慧HSE系统

根据“智能工厂+智慧HSE”建设要求，风神股份整体HSE系统采用统建和自建相结合“1+1”运行模式；2023年6月份重新上线并应用智慧HSE系统，包含双重预防机制、非常规作业、智能巡检、应急管理模块，实现了数字化赋能HSE业务。



序号	任务类别	任务标题	任务名称	任务状态	上一审批时间	执行人	操作
1	审批	风险管控措施	成品胎转运侧倒风险, 物体打击	待处理	2023-09-12 17:38:19		催办 撤回 审批 查看
2	审批	风险登记	平板车辆车辆伤害	待处理	2023-09-12 17:06:32		催办 撤回 审批 查看
3	审批	风险登记	剪边机物体打击, 机械伤害	待处理	2023-09-12 17:06:21		催办 撤回 审批 查看
4	审批	风险登记	运输带物体打击, 机械伤害	待处理	2023-09-12 17:06:07		催办 撤回 审批 查看
5	审批	风险登记	厂内物流作业车辆伤害	待处理	2023-09-12 17:05:51		催办 撤回 审批 查看
6	审批	风险登记	硫化作业烫伤, 临边孔洞坠...	待处理	2023-09-12 17:05:35		催办 撤回 审批 查看
7	审批	风险登记	充气作业物体打击	待处理	2023-09-12 17:05:15		催办 撤回 审批 查看
8	审批	风险登记	胶囊定型烫伤, 临边孔洞坠...	待处理	2023-09-12 17:05:00		催办 撤回 审批 查看
9	审批	风险登记	剪边作业物体打击, 倾倒风险	待处理	2023-09-12 17:04:47		催办 撤回 审批 查看
10	审批	风险登记	干冰清洗物体打击, 噪音	待处理	2023-09-12 17:04:35		催办 撤回 审批 查看

风神绿色制造路线

03

践行绿色制造 加速绿色发展



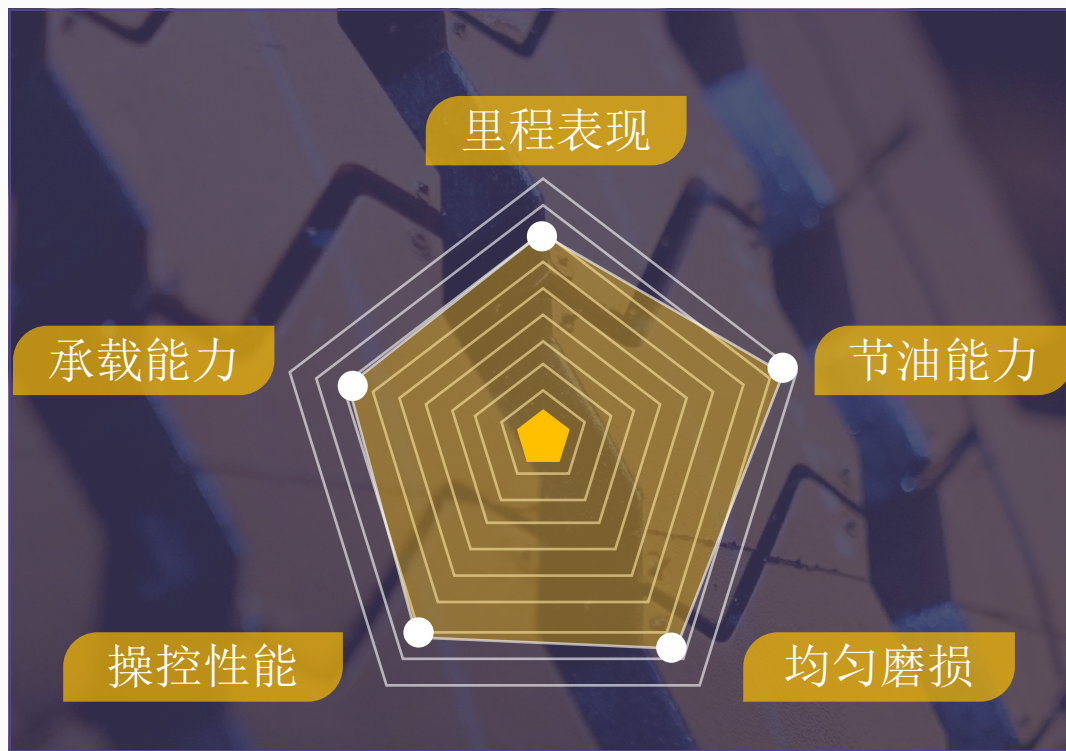
风神股份围绕绿色、环保和可持续，在原材料方面开展多项研究工作，其中绿色可持续方面，完成了生物基合成橡胶、可持续碳材料、可回收锌等10余种材料的试验与评价，实现单胎中可持续材料占比达到50%以上，可进一步降低石油基原材料的用量占比，完成阶段性轮胎中可持续材料占比提升目标，减少产品碳足迹。同时，积极申请加入全球可持续天然橡胶平台，并制定风神可持续天然橡胶政策，促进和维护全球可持续天然橡胶供应链的建设。



开始于绿色设计

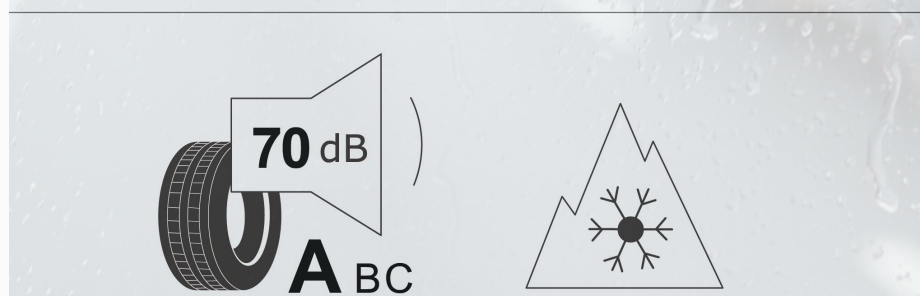
在设计方面，公司依托先进的设计工具，实现产品虚拟设计；提高产品设计质量，降低产品研发周期，3DE设计平台实现产品材料选型、轮胎设计、轮胎性能预估，替代原有试错式设计，提升产品设计质量，降低产品设计周期。

风神股份致力于绿色轮胎设计，针对“双碳政策”及新能源电动车需求，在产品节油方面做出突出成绩，实现产品低滚动阻力设计，滚阻水平达到行业领先水平，在轮胎舒适性方面实现轮胎低噪音设计，综合性能全面升级，达到欧盟标签法ABA级产品水平。



AEOLUS

C3



贯穿于绿色制造

风神股份通过了ISO14001环境管理体系认证、GB/T 23331-2020能源管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证，制造过程符合《橡胶制品工业污染物排放标准》，先后通过了清洁生产审核，积极应用低温炼胶、氮气硫化、余热余压利用等行业先进的节能环保新技术，不断提升资源综合利用效率。

课题管理

公司开展“管理课题化、课题擂台化”。管理是多元的、无边界的，如何对其量化并进行管理，有限元是一种很有用的理念。管理的“有限元”就是课题，在6σ理念和方法论的启发下，公司提出了“管理课题化，课题擂台化”的管理理念。

精细管控

成本精细化管控，公司创新实施了“N+5”降本增效活动，抓好事前预算、事中监控、事后分析，创新进行实力线分析、盈利模型分析，做到日计量、周监控、月深度分析。

清洁生产

精益生产

公司创新提出并实施了AMS（风神管理系统），以“6+3”（质量、成本、效率、安全、环保、员工素养+全过程物耗控制、精益生产、清洁生产）精益管理体系为基础，并融合了融合先进企业管理方法，以“6+1”（质量、成本、设备、能源、安全、HR+AWCM/CI）审核为内部纠偏管理机制，创先争优擂台赛为载体的一整套工厂管理模式。

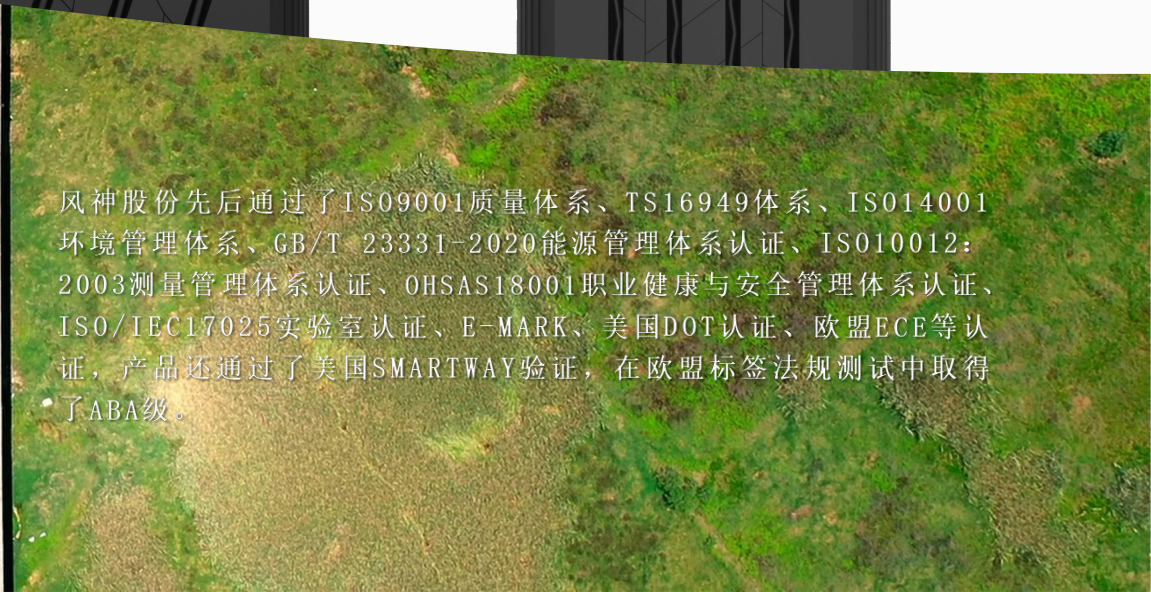
对标推进

工厂指标对标成效显著，各工厂各专业条线指标明显提高。基地间指标、项目对标：从三个工厂，七个工序，八个条线开展公司基地间内外部对标，对制造部门8个工序43个区域761个机台、辅助部门28个区域进行了矩阵式对标推进，以瓶颈指标为牵引，以TPM活动模型为依托，通过指标构建、赋值法排名、周工序对标，聚焦指标异常以及现场问题进行攻关解决。建立标准统一的运行流程，结合现场看板进行指标及活动监控，输出问题和有效解决，支撑各区域指标的完成和提升。

达标排放

根据国家工信部创建资源节约型环境友好型企业的要求，公司积极履行社会责任，对自身企业的“三废”做到达标排放；帮助公司周边的社区处理废水等有害物质；利用余热为公司周边社区提供暖气供应，不仅提高了企业自身的资源利用效率，而且很大程度上有利于当地资源利用效率的提高。

体现于绿色产品



风神股份先后通过了ISO9001质量体系、TS16949体系、ISO14001环境管理体系、GB/T 23331-2020能源管理体系认证、ISO10012:2003测量管理体系认证、OHSAS18001职业健康与安全管理体系认证、ISO/IEC17025实验室认证、E-MARK、美国DOT认证、欧盟ECE等认证，产品还通过了美国SMARTWAY验证，在欧盟标签法规测试中取得了ABA级。

04

推进节能环保 促进生态文明

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

全方位控制能源消耗

风神股份于2012年引进能源管理体系，完善能源管理体系组织架构，体系运行平稳，持续通过第三方认证，公司能源管理体系的正常运行，明确了节能目标，全方位监控能源消耗过程，制定节能措施，增强节能减碳理念，并形成自律机制，树立良好的社会责任形象，实现生产过程能源节约及合理利用，全钢子午轮胎吨成品综合能耗获得了全国轮胎行业第三名的好成绩，工程机械轮胎达到行业先进水平。



认证证书
注册号: 075202261001184
兹证明
风神轮胎股份有限公司
注册地: 中国河南省焦作市发展南路48号
审核地: 1. 中国河南省焦作市发展南路48号
2. 中国河南省焦作市发展南路48号
统一社会信用代码: 91410007126148330
建立的能源管理体系符合
GB/T 23331—2020/ISO 50001:2018 及 GB/T 114—2014 标准
证书有效期限: 2022年09月09日至2025年09月06日
上一认证有效期至: 2022年09月06日
本认证机构认证日期: 2022年08月01日
总经理:



认证决定通知
风神轮胎股份有限公司:
北京中化联合认证有限公司(简称HSC)对贵公司的能源管理体系进行了现场监督审核,经综合评价,认定符合能源管理体系认证标准的要求,批准授予下列认证证书。
注册编号: 075202261001184
请贵公司严格遵守HSC《被认证证书/或认证标志协议》等有关规定对认证证书及认证标志进行规范管理。在生产、经营等活动中应正确使用认证证书和认证标志,高认证范围内应正确使用认证标志,不得将认证标志用于认证范围外的产品、服务等,贵分公司内产品、服务也通过认证,取得认证的管理体系发生重大变化时,应向HSC申请变更。本变更或暂停/撤销认证,涉及认证不符合项未整改前,不得使用原认证标志/证书;认证管理体系持续符合认证要求者,认证标志符合认证要求者,不得使用原认证标志/证书;认证管理体系持续符合认证要求者。



APPENDIX
Registration No.: 075202261001184
Client Name: AEOLUS TYRE CO.,LTD.
Audit Type: Initial Audit Surveillance 1 Surveillance 2 Re-certification
Comprehensive energy consumption per unit product:

Product Name	Consumption Per Unit Product (Unit: kgwh)	Reporting Period	Audit Address
All steel radial tire	338	January 2022 to December 2022	4# Jiancheng South Road, Jiaozuo City, Western Industrial Zone of Jiaozuo City
Bias tires	510		
All steel radial tire	309		

Energy consumption accounting boundary:
The main production system includes producing tire products through mixing, calendaring, extruding, building and curing processes, using rubber as the main raw material.
The auxiliary production system includes compressed air preparation and supply, power supply, water supply, steam supply, equipment maintenance, sewage treatment, etc.
The auxiliary production system also includes office, storage & transportation of raw materials & products, products inspection, employee housing, etc.
Issuance Date of this Appendix: Sep.05, 2023
The Appendix is valid only when being used along with the original copy of the certificate that carries the same registration number.
General Manager:

全过程推进资源综合利用

风神股份按照走新型工业化道路和建设“资源节约型、环境友好型”社会要求，通过资源综合利用，积极运用技术、管理等手段持续降低能源消耗。坚持把节能减排与降本增效、管理提升相结合，优化用能结构，控制能耗消耗，与国家和中国中化“双碳”目标要求有机融合。

2023年共实施重点节能低碳项目、技改技措、淘汰落后设备6项，其中余热利用、淘汰落后设备、能源分级利用、公用工程整合等项目效果显著，节约标煤量8526吨，经济收益714万元，万元产值综合能耗0.207吨标煤/万元，同比下降4.7%。

序号	措施名称	技术方案
1	蒸汽制冷机替换为电制冷机	提高能源利用效率，电能替代蒸汽
2	氮气硫化	新增制氮系统替换原高温过热水、蒸锅替换为热板式硫化机、将传统阀门改造为集成阀组、动力水缸改造为液压油缸、采用新型保温材料与方案，减少蒸汽消耗
3	动力站合并	合并工业工程，降低基础能耗
4	厂房采暖余热利用（烘胶房、仓库）	将硫化生产过程产生的乏汽，通过回收装置，制备75-90度热水，替代蒸汽，减少烘胶蒸汽消耗
5	压缩空气系统分级使用	根据用气终端需求，分高低压系统，减少设备开启台数。
6	蒸汽管网整合	提高能源利用效率，电能替代蒸汽



节约每一滴水

2023年以“节约每一滴水”为活动主题，以“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念为指导，在保证安全生产的前提下，坚持节水减排工作，把节水减排作为公司降本增效的重要抓手，引导广大职工树立节水减排、降本增效的理念。通过内部培训、节水技术交流、擂台赛、持续改进、广播网络等各种形式开展节水减排的宣传活动，形成浓厚的节水减排氛围。水资源包括自来水、地下水、软化水、中水、蒸汽冷凝水等。

2023年截流市政污水制备中水100万吨左右，老厂区中水深度利用项目持续运行，扩大中水利用，降低软化水消耗等一系列节水措施降低新水消耗，取得显著的社会和经济效益。2023年制备中水253万吨，中水深度利用制备软化水44.6万吨，吨成品耗水低于行业标准30%，全年累计节约新鲜水60万吨，节约费用240万元。



智慧能源系统

风神股份于2014年建设能源管理信息系统，并于2016年升级改造为智慧能源系统，2017年通过河南省工信委验收获得专项资金支持，智慧能源系统提高能源管理水平，助力公司实现“双碳”目标的完成。

能源过程量化管理

通过建立多维能源模型，实现建筑空间的全过程能源量化管理。

能源采集

可接入水、电、气等能源设备，智能及非智能设备数据统一采集。

能源模型

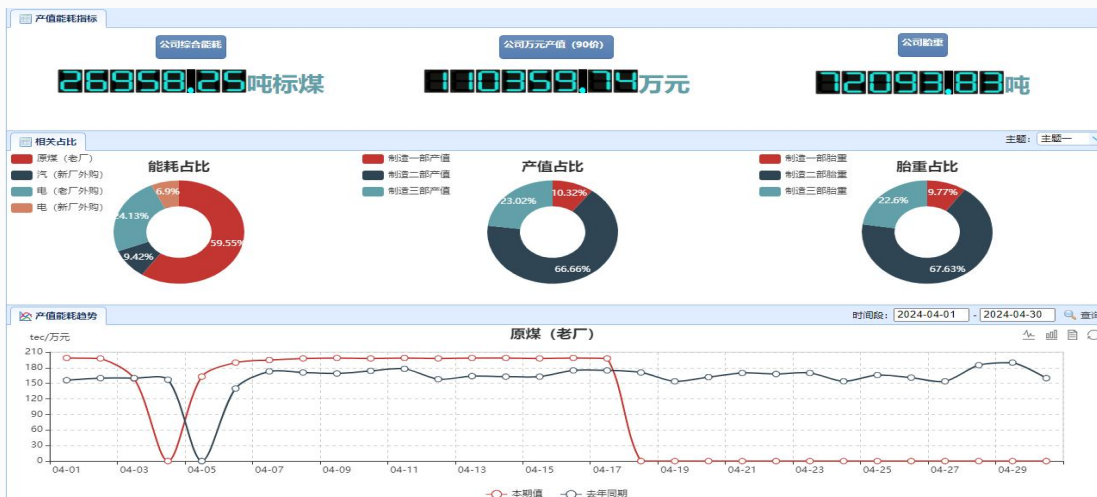
构建蒸汽多维度能源分项模型。

能源数据可视化

提供多种能源数据可视化能力，支撑领导层运营决策分析。

能源分析

实时统计，灵活多维度的数据分析支撑能源决策。



节能规划

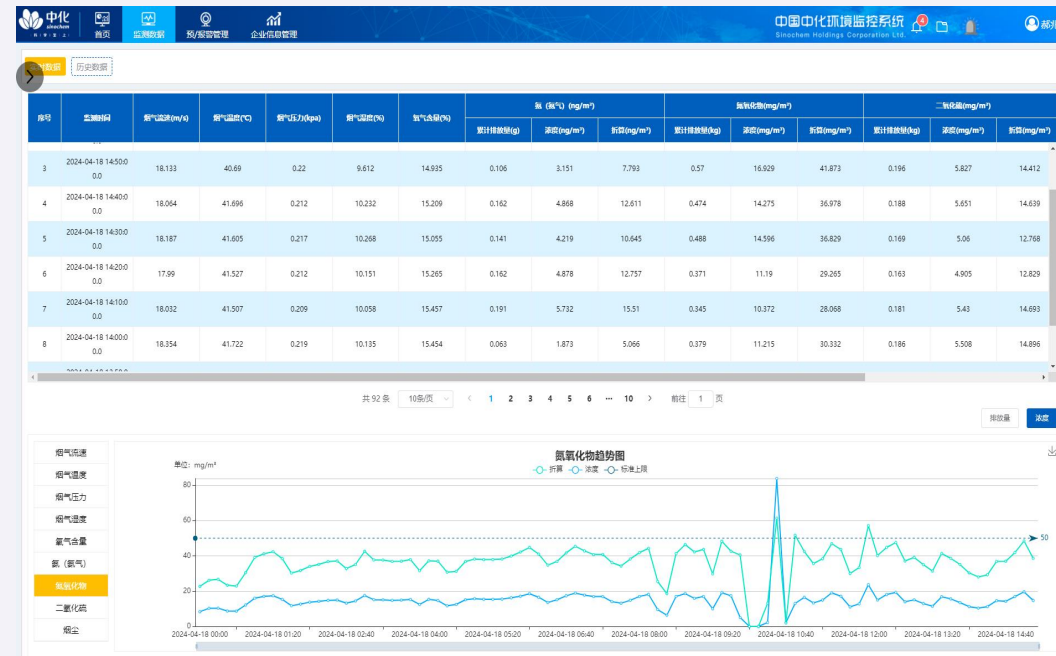


环保管理

风神股份于2006年通过ISO14001体系认证，建立并运行体系。并于2023年4月通过莱茵公司换证审核。

以ISO14001环境管理体系为基础，建立公司内部环保管理及环保设施管理办法、制度18项，持续加强废水、废气等环保设施的环保投入，用于环保设施和环境的改造、提升及维护。VOCs处理设备采用第三方维护单位进行维护，确保环保设施处理能力与效率；废水、废气在线监测系统数据纳入公司信息化系统，实现信息化在线数据预、报警功能，并采用第三方运维单位进行维护，保障在线监测数据的准确有效，保证废水、废气排放满足国家环保相关标准的基础上进一步提升。

环保过程管理



2023年共识别环境保护法律法规及标准13部，均按照法规、标准规范要求及生态环境部门要求落实实施；开展《环境保护图形标志—固体废物贮存（处置）场所》（GB15562.2-1995）修改单、《危险废物识别标志设置技术规范》《河南省生态环境行政处罚裁量基准》、《辐射安全管理》、《环保管理制度培训》、《危险废物规范化环境管理评估要点》和《中华人民共和国环境保护法》等环境保护相关培训共计901人次。

对VOCs、锅炉污染物、废水等污染物治理持续开展精准管理，东厂区炼胶工序开展燃烧法工艺治理VOCs、炼胶工序下定栓除尘器的更新改造，密炼机下辅机全封闭项目推广、东厂区排污许可证变更等，举一反三开展了合规性排查整改，消除环境风险隐患项目，精准治理项目实施后环境绩效持续提升，各类污染物治理效率和环境管控水平得到了持续提升。



环境保护关键绩效指标

焦作基地东厂区

类别	主要污染物	排放方式	排放口位置	执行标准	实际排放浓度
轮胎废气	VOCs	废气经过VOCs处理设备处理后, 经排气筒引高排放	炼胶车间、硫化车间、成型车间屋顶	10mg/m ³	1.57-7.53mg/m ³
	颗粒物			12mg/m ³	1.0-7.0mg/m ³
废水	氨氮	通过市政管网进入焦作市康达环保水务有限公司处理	污水处理站	25mg/L	1.42-1.53mg/L
	悬浮物			150mg/L	13-16mg/L
	化学需氧量			150mg/L	25-29mg/L
锅炉废气	颗粒物	经过除尘、脱硫、脱硝处理后, 通过150米排气筒引高排放	东区供汽工段	10mg/m ³	0.91-5.22mg/m ³
	二氧化硫			35mg/m ³	0-24.31mg/m ³
	氮氧化物			50mg/m ³	16.01-43.38mg/m ³

焦作基地西厂区

类别	主要污染物	排放方式	排放口位置	执行标准	实际排放浓度
轮胎废气	VOCs	废气经过VOCs处理设备处理后, 经排气筒引高排放	炼胶车间、硫化车间、成型车间等屋顶	10mg/m ³	0.99-8.19mg/m ³
	颗粒物			12mg/m ³	1.5-4.8mg/m ³
废水	氨氮	通过市政管网进入嘉诚(焦作)水务有限公司污水处理厂处理	污水处理站	25mg/L	2.67-2.79mg/L
	悬浮物			150mg/L	16-17mg/L
	化学需氧量			150mg/L	23-26mg/L

太原基地

类别	主要污染物	排放方式	排放口位置	执行标准	实际排放浓度
轮胎废气	VOCs	炼胶废气经30米高排气筒外排, 钢压、硫化废气经15米高排气筒外排	炼胶楼顶, 钢压、硫化地面	10mg/m ³	2.5-8.0mg/m ³
	颗粒物			12mg/m ³	2.1-6.2mg/m ³
废水	氨氮	通过市政管网进入清徐县污水处理厂	厂区	10mg/L	2.1-7.2mg/L
	悬浮物			40mg/L	12.1-21.2mg/L
	化学需氧量			70mg/L	5.2-18.5mg/L
锅炉废气	颗粒物	经脱硫脱硝、低氮燃烧处理后通过60米高排气筒排放	锅炉排放口	5mg/m ³	0.2-2.5mg/m ³
	二氧化硫			35mg/m ³	0.2-5.2mg/m ³
	氮氧化物			30mg/m ³	5.1-25.8mg/m ³

风神股份积极落实习近平总书记生态文明思想, 准确把握新时代环境保护总体要求, 牢固树立“绿色发展、全球共享”的发展理念, 着力推进风神特色的“绿色制造”生产经营模式, 在生产经营过程中, 不断推进清洁生产方式, 发展循环经济, 不断实现污染物的减量化、废物的资源化, 对废水、废气均采取了有效治理措施, 减少污染物排放, 2023年废水、废气污染物排放达标率达到100%, 厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。

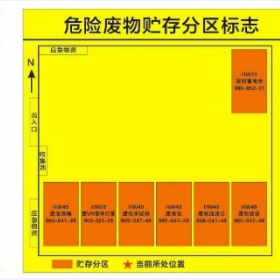
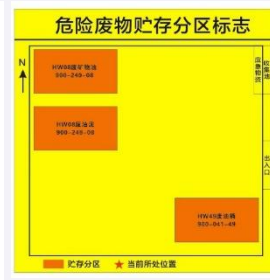


废弃物管理

2023年按照《环境保护图形标志—固体废物贮存(处置)场所》(GB15562.2-1995)修改单、《危险废物识别标志设置技术规范重新修订危险废物污染防治责任信息公开、危险废物贮存分区标志和危险废物标签等》开展信息公开。

AEOLUS 风神轮胎 西区仓储					
危险废物污染防治责任信息公开					
代码	废物名称	生产环节	危害特性	去向	责任人
900-052-31	废电瓶	炼胶、成型、硫化	毒性、腐蚀性		
管理责任制度		工艺流程		应急措施	
1. 认真贯彻国家有关危险废物污染防治的法律、法规、政策和标准。 2. 收集的危险废物禁止向周围环境倾倒、堆置,禁止将废物混入非危险废物中贮存、转移和处置。 3. 接收危险废物种类、数量、去向及处理防治做好记录,及时有效处理危险废物。 4. 按公司制定的危险废物管理计划,尽量减少危险废物产生量及危险性。		炼胶、成型、硫化 ↓ 收集到危废库房 ↓ 交由有资质的处置单位		当班人员发现危险废物发生泄漏时,立即报告危险废物管理责任人,接到通知后要提前做好处置工作,有人受伤情况要先救人,根据现场情况进行急救,并迅速就医。抢救人员穿戴好劳动防护用品,严格按照危险废物管理制度和应急救援预案进行抢修。在抢救危险废物泄漏时,首先划定事故的控制范围,在划定范围内无关人员不得进入,准备大量沙土,对泄漏的危险物进行围堰,不得使泄漏范围扩大,同时切断物料来源。	

危险废物标志更新



温室气体排放

2023年,开展焦作基地温室气体排放核查,核查结果:焦作基地碳排放344714tCO₂。

碳足迹情况:橡胶轮胎外胎碳足迹为3.93tCO₂ e/t。其中原材料运输占总碳足迹的0.62%,产品生产占总碳足迹的29.97%,原料获取占橡胶轮胎外胎碳足迹的69.41%。

报告编号: HNYJ-PCF-2024009

风神轮胎股份有限公司
2023年度产品碳足迹报告

产品碳足迹信息表

公司名称	风神轮胎股份有限公司	地址	焦作市南环路48号
联系人	郝俊杰	联系方式(电话、email)	13608634097 haohaojie@sinocem.com
公司所属行业领域	C2911 轮胎制造		
产品名称/型号	橡胶轮胎外胎		
核查所依据的标准及规则	1. IPAS 2050: 2011 商品和服务在其生命周期内温室气体排放核算程序 2. ISO 15687: 2018 温室气体产品碳足迹核算与报告的要求与指南		
系统边界	核算到大门		
功能单位	每吨橡胶轮胎外胎		
每功能单位产品碳足迹数值(tCO ₂ 当量)	3.93		
产品各阶段碳排放比例			
核查组长	张晓龙	日期	2024.03.16
核查组成员	王德俊, 郭嘉伟		
技术复核人	段俊杰	签名	段俊杰
批准人	卢中强	签名	卢中强

报告编号: HNYJ-TIC-2024009

风神轮胎股份有限公司
2023年度
温室气体排放核查报告

企业(或者其他经济组织)名称	风神轮胎股份有限公司	地址	焦作市南环路48号
联系人	郝俊杰	联系方式(电话、email)	13608634097 haohaojie@sinocem.com
企业(或者其他经济组织)是否委托方?	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	如否,请填写下列委托方信息:	
委托方名称		地址	
联系人		联系方式(电话、email)	
企业(或者其他经济组织)所属行业领域	橡胶制造(C2911)		
企业(或者其他经济组织)是否为独立法人	是		
核算和报告依据	《工业企业温室气体排放核算与报告要求(轮胎制造)》		
温室气体排放报告(初始)版本/日期	V1.0/2023年02月26日		
温室气体排放报告(最终)版本/日期	V2.0/2024年03月17日		
排放量	按核算指南核算的企业法人生产经营活动的二氧化碳当量温室气体排放量		
初始报告的排放量	344714CO ₂	344714CO ₂	
经核查后的排放量	344714CO ₂	344714CO ₂	
初始报告排放量与经核查后排放量的差异	/		

核查结论

1. 排放报告与核算指南的符合性:
风神轮胎股份有限公司2023年度的排放量核算符合《工业企业温室气体排放核算与报告要求(轮胎制造)》的要求。

2. 排放量声明:
按照核算指南核算的企业温室气体排放总量(包括生产过程中产生的温室气体排放总量和温室气体回收利用量),风神轮胎股份有限公司2023年度企业法人温室气体排放总量为:

05

切实关爱员工 提高员工满意

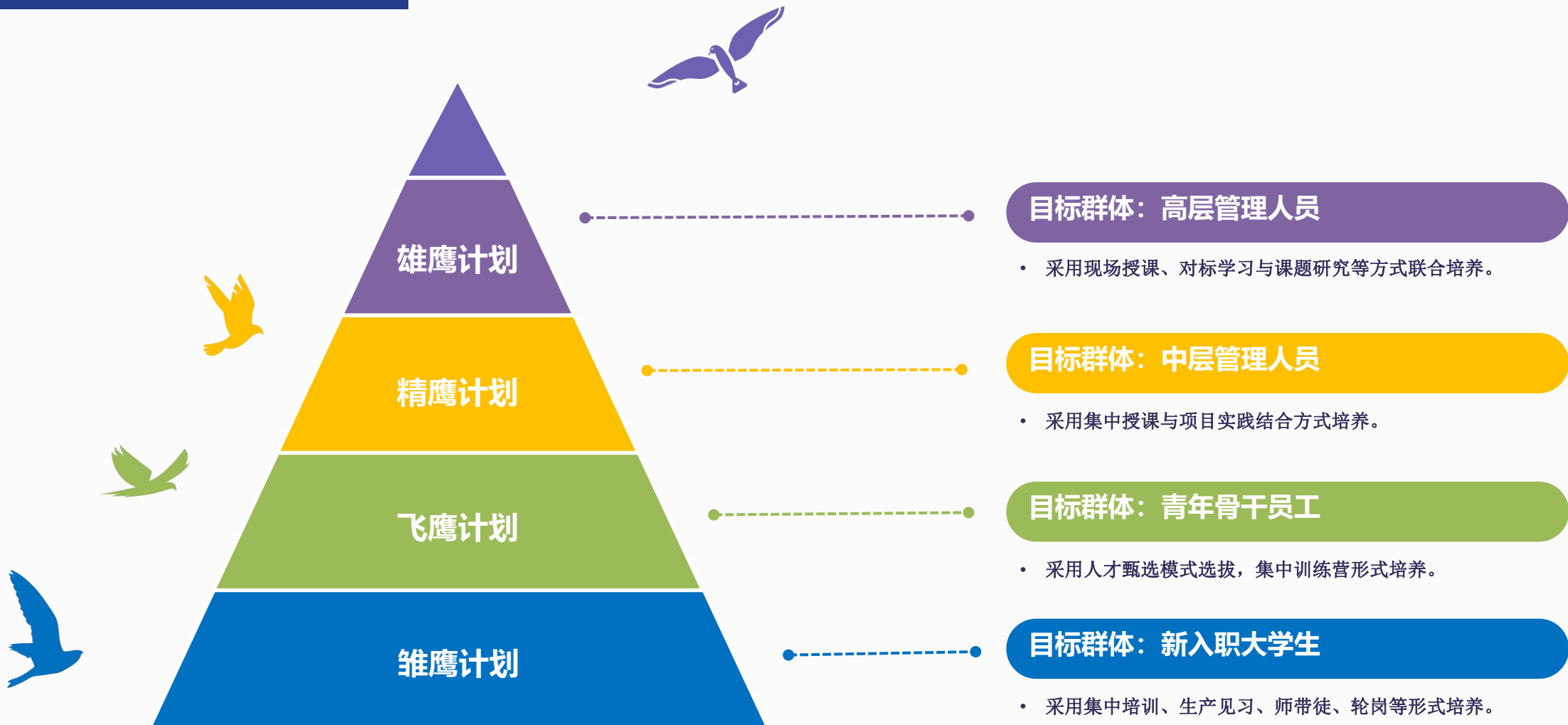
- 1 无贫穷
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等



AEOLUS



人才梯队培养体系



提升员工能力

2023年，风神股份共开展公司级培训88项，部门级培训739项，人均培训26.69学时。

管理人才方面

策划设计重点实践项目——“精鹰”训练营，设置6个月学习周期，聚焦风神领导力模型六大维度能力，以20+线下课程为主线，15门线上课程为补充，通过内部分享、外部讲授和项目带动相结合的方式实施培训，对参培人员实施动态积分管理，促进管理人员强化专业和管理技能，提升履职能力。



技能人才方面

畅通技能人才职业发展，打造支撑公司高质量发展的技能领军人才队伍——贺平均获评首届中国中化技能大师（W5职级）；加强校企联合培养，开展第二期企业新型学徒制培训班、“五懂五会五能”专项培训等；以“创新工作室”为载体，聚焦自主创新和培养人才两大功能建设，采用“请进来、走出去”的方式，有效激发了员工创新活力和技能培养。



科技人才方面

加强任职资格标准对科技人才能力的牵引提升，完成技能人才职级评价，并同步完成结果应用。通过与PTN协同项目的开展、工业化小组交流学习项目锻炼促进科技人才的培养。



后备人才方面

针对公司35岁及以下青年群体，启动青年人才“（飞鹰）甄选计划”，通过公司青年人才群体现状分析，结合公司未来发展战略对人才梯队能力要求，开展潜质人才的识别，建立管理和专业后备人才库等。



解决员工急难愁盼问题



完成目标

- HR17项
- HSE126项
- IE21项
- 设备125项
- 工艺、质量、研发107项
- 福利20项
- 管理56项
- 其他116项

达成效果

风神股份2023年共收集员工提案628项, 已完成588项, 完成率94%。



西区充电位置新增60个



成型填充胶PE膜取消



全面取消存车费用



提供回民用餐

关注员工需求 改善工作环境

风神股份改进防暑降温设施，制造二部和制造三部压出工段增加冷风机，冷风直接输送到岗位，起到很好的效果。2023年暑期共配送奶制品308992袋、瓶装水27155件、桶装水9441桶，共计85万余元，高温天气及时为职工发放西瓜、桃子等食品；举办夏季中暑的预防、诊断和急救专题讲座，开展医疗专家现场健康咨询服务活动。



维护女性员工权益

公司工会开展全体女工健康体检活动，共包含15项检查项目，除常规妇科检查外还进行女性“两癌”筛查项目。

女性健康体检 →

暑期子女托管 ↓

暑假期间继续开办职工子女爱心托管班，共有57名职工子女参加，托管班与符合资质的幼儿园合作举办，将3-9岁的孩子根据年龄进行分班，并设置了科学合理、内容丰富的课堂内容。



举办文体健身活动



风神股份举办健身日活动。2023年5月7日在市龙源湖公园举办了“强健体魄凝聚力量提振精气神”风神轮胎第七届健身日活动，700余名职工参与活动，活动项目包括环湖健步走、拔河等五项。

公司参加中国中化书画摄影作品征集活动。择优上报书画作品21件，摄影作品19件。

公司举办女职工趣味游艺活动。包括合力建塔、夹球接力赛、同心协力、投壶4项内容，200余名女职工参与活动。

06

履行社会责任 积极回馈社会



依法纳税

风神股份把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款，有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。



履行社会责任

驻村帮扶

风神股份积极响应焦作市委、市政府、焦作市总工会关于驻村帮扶工作的各项部署，长期派驻精干人员组成驻村工作队开展帮扶工作，今年已是驻村帮扶第十一年，先后帮扶博爱县后桥村、义沟村、西张赶村、小庄村及当前帮扶的玉皇庙村。所驻村无一例返贫现象发生。



圆梦助学

风神股份开展的“圆梦助学”捐款活动中，公司**2039**名职工共捐款**50761**元；焦作市慈善总会开展的“99公益日”捐款活动中，公司**2305**名职工共捐款**56587**元。公司工会采购甘肃古浪县贫困受援地区农副产品**76**万余元。为公司定点帮扶的博爱县玉皇庙村捐赠防汛物资。



社企沟通

风神股份多次组织走进社区活动，与社区居民沟通环境保护诉求，收集意见，为下一步更好社企沟通作准备。公司组织志愿者团队，多次利用周末节假日时间，组织电工前往周边铁路十五局社区等家属院维修楼道灯具，促进企业社区关系。



可持续发展目标 (SDGs) 内容索引

章节	内容	可持续发展目标
企业简介	企业简介 企业文化与理念 风神足迹 ESG规划	     
专题	党建引领 卓越运营	     
01 完善治理体系 保障合规经营	公司治理 合规管理 监督执纪	  
02 筑牢安全防线 夯实发展根基	FORUS体系引领行动 职业健康促进行动 应急能力提升行动	   
03 践行绿色制造 加速绿色发展	绿色原料 绿色设计 绿色制造 绿色产品	     
04 推行节能环保 促进生态文明	节能管理 节能降耗 绿色低碳 智慧能源 环境保护	    
05 切实关爱员工 提高员工满意	人才梯队培养体系 员工培训 改善工作环境 加强女工管理	     
06 履行社会责任 积极回馈社会	按章足额纳税 助力乡村振兴 慈善公益活动	   

意见反馈表

尊敬的读者

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读本报告，为持续改进公司社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们诚恳期待您的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们：



邮箱：company@aeolustyre.com

电话：0391-3999080

传真：0391-3999080

地址：河南省焦作市焦东南路48号

2023年度公司ESG报告反馈意见表

您的意见

1. 您对本报告的总体评价是？
非常好 好 一般 较差 差
2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响？
是 否
3. 您认为报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整度如何？
非常好 好 一般 较差 差
4. 您认为本报告的可读性如何？
非常好 好 一般 较差 差
5. 您属于风神轮胎的哪类利益相关方？
政府 股东 客户 合作伙伴 员工 同业
社区 社区团体 科研院所 供应商 其他
6. 您对风神轮胎履行社会责任及本报告有何意见与建议

AECOLUS 风神轮胎

Driving the World Together

Advancement **Energy** **Opportunity** **Loyalty** **Uniqueness** **Sustainability**
不断进取永不停步 无限活力 充满机会 忠诚守候 卓而不群 可持续发展