

南通江山农药化工股份有限公司

2023 年度社会责任报告

前 言

南通江山农药化工股份有限公司（以下简称“公司”）位于南通市经济技术开发区江山路 998 号，公司前身为南通农药厂，成立于 1958 年，1998 年整体改制为股份有限公司，2001 年在上海证券交易所上市（股票代码 600389，简称“江山股份”）。公司主要从事以除草剂、杀虫剂为主的农药产品，以特种化学品、化工中间体、氯碱、新材料为主的化工产品，以及热电联产蒸汽等产品的研发、生产和销售。

公司是国家农药生产重点骨干企业、全国农药标准化技术委员会有机磷类工作组组长单位、中国农药工业乙草胺协作组以及草甘膦协作组组长单位。先后荣获全国守合同重信用企业、全国质量管理先进企业、全国“五一劳动奖章”、全国综合利用先进企业、中国石油和化学工业先进集体、全国禁化武先进集体、建国 60 周年中国农药工业突出贡献奖、农药行业责任关怀十佳企业、农药行业植保科技服务下乡十佳企业等称号。公司是中国农药行业首批国家级清洁生产示范企业、中国石油和化学工业“责任关怀”首批试点企业、中国农药工业首批 HSE 合规企业、中国石化行业绿色工厂、江苏省绿色工厂。公司被认定为江苏省重点行业环境绩效评价 A 级企业，获评“南通市环保示范企业”称号，环境信用动态评级达到“绿色”级别。

公司建有博士后科研工作站、江苏省企业院士工作站、江苏省企业技术中心、江苏省绿色除草剂工程技术研究中心等研发平台，是国家级高新技术企业。

公司产品先后荣获中国名牌产品、国家银牌产品、国家级新产品、国家重点新产品、江苏省重点名牌产品等称号。2023 年公司蝉联“中国农药出口额三十强”、“农药销售百强企业”。

公司在追求效益和可持续发展的同时，积极履行社会责任、回报社会，不断完善法人治理结构、提高规范运作水平，保护股东和债权人权益；通过建立、健全职业健康安全管理体系，保护劳动者权益；公司坚持与供应商、客户等合作伙

伴的“诚信、平等、互利、共赢”原则，尊重并保护供应商、客户的合法权益；公司注重环境保护和资源综合利用，不断加大 HSE 投入，持续优化产品结构及生产工艺，充分利用资源、减少排放；公司积极参加社会公益事业，与社会共享经济发展成果。本报告客观地反映了 2023 年公司 HSE 管理工作和履行社会责任方面所付出的努力和取得的成效，内容涵盖了公司在股东和债权人权益保护、劳动者权益保护、客户权益保护、安全及环境保护、技术创新及资源节约、公益事业与社会贡献等六个方面履行社会责任的信息。

第一章 股东和债权人权益保护

维护股东和债权人权益是公司的义务和职责，公司自上市以来，始终重视对股东和债权人权益的保护，持续完善公司治理模式，规范公司运作，提升公司经营质量，积极回报股东，加强财务风险控制，确保债权人合法权益。

一、持续完善公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关公司治理规范性文件的要求，并结合公司经营管理的需要和实际情况，设立了较为完善的“三会一层”治理架构。报告期内公司股东大会、董事会、监事会和经营层各尽其职、独立运作，既相互配合，又有效制衡，促进和保障了公司的持续健康发展。

报告期内，公司董事会进行了换届选举，通过公平、公开、公正的遴选方式推荐候选人，并经股东大会选举产生了公司新一届董事会。董事会共由9名董事组成，其中包括3名独立董事，分别是行业、会计、法律方面的专家，在各自领域均具有丰富的经验与能力。公司董事会下设四个专门委员会，包括战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会主任委员均由独立董事担任，且独立董事人数超过半数，充分发挥独立董事的专业指导和监督作用。

报告期内，公司“三会一层”运作规范，全年共召开股东大会3次，通过议案21项，听取报告1项；召开董事会会议10次，通过议案88项；召开专门委员会19次，通过议案52项；召开了首次全部由独立董事参加的专门会议，通过了可转债相关事宜决议；召开监事会会议8次，通过议案26项。

为进一步完善公司治理结构，更好地促进公司规范运作，报告期内，根据中国证监会《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律、法规及规范性文件的相关规定，公司董事会结合公司实际情况组织对《公司章程》《独立董事工作制度》等17项公司治理制度进行了修订，新制订了《对外担保管理制度》等4项制度，上述治理制度的制订与完善进一步提高了公司治理水平，有力保障了董事会的科学决策和高效运转。

二、强化投资者关系管理

2023年度，公司为了加强与投资者之间的信息沟通，切实建立公司与投资者的良好沟通平台，完善公司治理结构，切实保护投资者的合法权益，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良好互动关系，对《投资者关系管理制度》进行了修订，以进一步规范投资者关系管理相关工作。同时公司董事会充分利用多元化的沟通渠道，积极维护投资者关系，通过电话、邮件、业绩说明会、投资者说明会、电话会议、上交所“e互动”平台、现场调研、参加机构策略会等多种渠道与投资者沟通交流，增进投资者对公司经营情况、发展前景的了解，维护与投资者的良好关系。同时，公司认真对待和讨论投资者对公司的意见和建议，耐心答复投资者来电、来函，为投资者公平获取公司信息创造良好途径。公司始终秉承公平、公正、公开的原则，在合规守则的基础上加强与投资者的信息沟通，促进投资者对公司的认知认同，树立公司在资本市场的良好形象。

公司严格按照有关法律法规、上海证券交易所规范性文件和公司《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时、完整地披露有关信息，不进行选择性信息披露，公平对待所有股东和投资者，加强信息披露事务管理，履行信息披露义务，并指定《中国证券报》、《上海证券报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司法定信息披露媒体，确保投资者公平获取公司信息。2023年度，公司有效履行了信息披露义务，共披露定期报告4份、临时公告81份，未发生因信息披露缺陷、违规而受到监管部门惩处的情况。

公司在生产经营稳步发展的同时，重视对投资者的合理回报，实行持续、稳定的利润分配政策，遵循给予投资者合理投资回报并兼顾公司可持续发展的原则，积极回报投资者。最近三年（2020-2022年）公司合计派发现金红利17.20亿元，

占最近三年实现的年均可分配利润的比例为172.22%。

三、内部控制及风险管理

公司严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立了较为完善的公司内控管理体系，并根据公司实际运行情况不断优化公司治理结构和内控体系，对相关管理制度进行修订和完善，持续开展内部控制评价。报告期内公司内部控制工作突出政治监督导向，坚定理想信念，围绕公司中心工作，强化责任担当，聚力监督执纪，认真履行监督责任，持之以恒正风肃纪，为营造风清气正的发展环境提供了坚强保障。组织开展了年度风险再评估，明确公司级、部门级风险及控制措施并按季度跟踪措施落实情况，促进公司经营目标实现和资产安全，确保公司风险可控。

2023年，公司着力完善内控监督体系，推进各类监督协同合作，不断提升内控监督综合质效，打造内控监督体系全覆盖，强化各种规章制度的执行力，强化检查、严格问责。公司相关内部控制措施均得到较好落实，未发现公司财务报告和财务报告内部控制存在重大缺陷和风险。公司通过加强内部控制管理，实现了公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整的目标，提高了公司的经营管理水平和风险防范能力，促进了公司战略目标的实现和可持续发展。

第二章 劳动者权益保护

公司始终遵循“以人为本”的理念，坚持把员工作为企业最宝贵的资源，切实维护员工权益；通过不断提高员工技能，实施机械化替人、自动化减人，提高劳动生产率，增加员工收入。

一、保障员工权益

公司遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规，依法保护职工的合法权益，建立和完善包括薪酬体系、激励机制等在内的用人制度，保障员工依法享有劳动权利。职工从入职之日起，公司即与之签订劳动合同，约定双方的权利和义务，按规定参加各类社会保险。报告期内，公司员工劳动合同签订率达100%，参保率100%。

公司建立了员工社会保险制度、住房公积金制度、补充医疗保险制度，依

法为员工缴纳保险费用，对特殊环境（夜班、高温、可能产生有毒有害的环境）下工作的员工给予特殊津贴；公司员工享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期。

公司建立了包括职业健康安全管理体系在内的综合管理体系并有效运行，提高装置本质安全水平，不断改善员工作业环境，持续提高员工安全生产技能，定期对员工体检，防范安全事故和职业病发生。

公司积极履行社会责任，积极参加“残疾人就业专场招聘会”，推进残疾人就业，对残疾人能够胜任的职位、岗位，在同等条件下优先录（聘）用，保障其合法权益。

公司通过职工代表大会、内刊、信息公告栏、微信公众号等途径保障员工的知情权。公司支持员工通过工会、职代会、集体协商等形式开展民主管理。公司定期向职代会报告公司年度经营工作、厂务公开、HSE 与社会责任等情况，广泛听取员工代表意见。

二、完善人才培养机制

公司把人才培养作为企业核心竞争力，大力实施“人才强企”战略，持续加大对员工培训培养，促进人才成长。2023 年公司通过公平、公正、公开的录用选拔程序，提拔了 150 余名年轻骨干，其中 36 名同志从基层岗位进入关键岗位序列。

公司高度重视员工综合素质、职业技能的培养工作。修订了《员工培训管理办法》《师徒结对管理办法》《人力资源谈心谈话工作标准》等制度；开设“江山云学堂”，针对集团化管控需求，开办了核心管理团队综合能力提升班、一线班组长管理能力提升班；优化实施新员工入职培训、职能专业技能培训使各级人员综合技能得到全面提升；结合年度应知应会考试，组织实施技能比武，进一步提升员工技能水平。全年开设培训课程共 960 余次，培训投资额近 246 万元，人均接受培训超 24 次。

公司实施校园招聘、“管培生”“名校优生”引进计划，引进重点高校相关专业优秀毕业生，完善公司人才结构，2023 年公司共签订大学生就业三方协议 200 余人，其中硕士研究生 30 人；同时公司强化专业技术人才、后备紧缺人才的储备，制定管理岗位储备计划，为公司未来的发展提供人力资源保障，满足多基地人才需求。

三、提高员工福利待遇

公司始终将员工利益放在重要位置，2023 年公司继续加大年度奖励与安全环保正向激励力度，引领员工积极提高技能与效率，让技能高、贡献大的员工享受更多发展红利。

公司持续为员工办实事，年内实施了优化通勤线路、提高菜品质量、提升职工宿舍环境等措施，不断改善员工工作、生活的品质。2023 年公司支出福利性费用 340 余万元，支持和指导工会开展困难职工补助、退休职工“重阳节”慰问、在职和退休职工大病医疗补助、职工生日祝福慰问、“国际劳动妇女节”团建、“金秋助学”“职工子女医药费补助”等慰问活动。组织新员工开展团建等活动，提升了员工的凝聚力。

2023 年公司按照“职工补充医疗保险（大病补助）基金管理办法”，为 307 名在职和退休员工支付大病医疗补助 48 万余元；为离退休人员支付住房（租房）补贴 298 万元。

第三章 客户权益保护

公司始终坚持“互利共赢、共同发展”的理念，构建公司与客户长期稳定的合作关系。与客户建立长期稳定的合作关系，以客户满意为宗旨，努力为客户提供优质、稳定的产品。在产品安全、创新发展、透明沟通、回应关切、培训支持、知识传播等方面做好服务，力求为客户带来更加便捷、优质的产品应用体验。

公司积极体现和承担社会责任，作为园区集中供热企业，持续提高蒸汽供应保障能力和供应质量。2023 年成立南通江能公用事业服务有限公司，新建供热中心项目为园区北区企业南迁提供供汽保障和优化现有蒸汽供应管网，确保整个园区企业的安全稳定生产。同时通过对园区企业的深入调研和技术服务，开展了蒸汽凝结水回收、高纯氢气管道供应、高纯压缩空气集中管道供应、液碱管道输送等项目的建设，为园区实现绿色、低碳、安全、高质量发展提供有力基础保障。公司氯碱产品持续为南通地区及周边企业用户提供优质销售和保障服务，得到客户的充分信赖。公司对阻燃剂产品开展性能优化实验，持续优化产品质量，产品质量达到行业领先水平。

公司确保生产和销售的农药产品符合相关法律法规标准，开展客户培训，帮

助客户正确使用农药产品，降低用药风险；提供咨询服务，及时帮助客户解决农药使用中的难题和挑战；开展农业知识普及活动，宣传农业生产、农药使用和环境保护的知识。公司致力于推动农业可持续发展，为客户提供符合环保标准、有助于土壤保护和生态平衡的农药产品，以满足客户对于可持续农业的需求。

公司调研转基因作物病虫害防治情况，在蒙东、河北、吉林、四川和云南等偏远县市配合当地政府及农技部门开展转基因除草技术培训、农民会共 500 余场次，农户 30000 多人，消除农户对新技术的顾虑，协助国家农技部门推进政策实施。

2023 年继续在“江山作物科学”视频号发布视频，进行用药指导、技术服务，同时开通了抖音、快手、微博、头条等账号，拓展受众面，积极宣传农资知识，收看、收听的农民人数超过 10 万人。公司定期以问卷的方式对产品质量、交货期、价格、服务的顾客满意度进行综合调查和专项调查，对顾客满意度调查结果进行认真分析，吸纳有效建议并持续改进，稳步提升顾客满意度。2023 年顾客满意度 95.07%。

第四章 职业健康安全与环境保护

2023 年，公司认真贯彻落实国家应急管理部、省政府“十四五”安全生产工作的部署，深入贯彻“零容忍、严考核、强培训、精准投入、技术为先”的安全管理理念，全面落实安全生产责任制；以“紧盯安全风险重点环节，确保自身安全”为根本，以对标“一级安全标准化”提升改善为主要抓手，防范安全风险，消除事故隐患，持续提升安全绩效，不断完善公司各项安全管理工作机制。

2023 年公司环保治理继续加大投入，优化三废处理工艺，不断削减污染物排放总量。公司通过环保专班推进落实各项降污减排措施，重点提升项目按期建成投运。公司以创建“无废工厂”、“无异味工厂”为抓手不断提升固废管理、废气治理水平，环境绩效良好。

一、建立健全安全生产责任制考核体系

根据新《江苏省安全生产条例》《江苏省消防条例》等主要上级文件内容，修订《职业健康安全生产责任制》，组织全员层层签订安全、环保、消防责任书。围绕公司年度安全生产目标，“找短板、补短板”，修订完善《2023 年安全类专

项考核细则》，加强对基层岗位员工的正向激励，提高基础管理水平和制度执行力。

二、持续创建一级安全生产标准化

公司围绕“安全管理体系提升”，持续深化“一标”创建工作，年初确定公司适用标准 104 个，组织专业技术人员解读，识别存在的差距，统一部署整改。对照《企业安全文化建设评价准则》《企业安全文化建设导则》等标准，完成公司安全文化评审条款编制与自评，组织开展内训师、PHA 组长认证等活动。新增《长期承包商安全培训管理标准》《员工安全培训管理标准》和《承包商安全手册》。

三、全面落实安全专项工作

围绕 2023 年危险化学品企业安全专项整治工作方案，积极开展装置设备带“病”运行安全专项整治、老旧装置更新改造、高危细分（液氯、氯甲烷）领域安全风险专项治理、安全仪表系统检查评估等专项工作。全年接待外部各级安全监管检查 42 次，开展专项自排查 21 次，通过二级安全标准化复审。

四、精心策划大（中）型检维修工作

公司组织制定了大（中）型检维修计划、重点项目检修方案，通过 JHA 分析辨识作业过程存在的风险。检修期间实施项目负责制，根据风险大小，确定不同层级的项目负责人。制定《检维修安全工作要求》，明确人员培训、持证、作业报备、过程监管等要求，确保了检修安全有序完成。

五、管理下沉，提升全员自主管理

公司以优秀班组、示范工厂创建为抓手，推动员工由严格监管向自主管理转变。各事业部/子公司每季度组织工厂/车间、优秀班组评估，审核创建情况，每季度开展交流、点评。公司分别在 G 草分厂、酰胺类分厂组织“创建经验交流现场会”。

六、以考促培，提升培训效果

公司策划了“以考促培”工作方案，制定了逢培必考、季度应知考试、年度应会考试及员工上岗/复岗考核的要求，同时将员工考试结果与安全环保正向激励、岗位工资定级晋级挂钩，促进员工主动学习，提升岗位技能，提高培训实效。2023 年公司选拔经验丰富的一线班组长为公司内训师，组织了外部专项

培训，并对培训后的内训师进行能力评估，共 58 人通过能力认证。

七、防控各类职业卫生风险

2023 年，公司对标最新职业卫生管理要求，修订《工频电场职业防护现场标准》《员工职业健康体检入职现场标准》等 10 个制度/标准。全年完成化学危害因素检测 220 个点，物理因素检测 74 个点，物理因素和化学因素检测合格率均 100%。完成 426 人次季度涉有机磷农药、半年度磷及其化合物等因素的肝功能检查，完成岗中职业健康体检 946 人，一般健康体检 1078 人，未发现职业禁忌症和疑似职业病例。

八、有效落实预案管理，提升应急响应能力

公司、事业部/子公司组织对应急预案进行专项评估，并按计划实施应急演练活动，全年各部门应急演练 494 次，360 人次参加“应急人员学化工、化工人员学救援”的双培训。结合《危险化学品单位应急救援物资配备要求》对公司应急资源再次开展调查。新增专项应急预案 3 个，现场处置方案 4 个，全年按计划开展综合应急演练 2 次。

九、加强合规管理、严控环境风险

公司全年识别环保最新法律法规及相关要求共计 52 个，全部完成合规性评价分析，确保相关要求及时得到贯彻执行。公司继续夯实环保基础管理，优化环保考核方案，压实各级环保责任；制定并执行自行监测计划、环保隐患排查计划、危废管理计划；严格执行排污许可制度，按期核缴排污税，完成碳排放核查、碳履约等相关工作。

公司按计划开展环境隐患排查并及时消除各类隐患，识别重要环境风险并制定管控措施，定期对风险管控情况进行跟踪验证。公司落实环境应急“强基提能”行动计划要求，压实环境安全主体责任、强化应急能力建设，形成环境风险常态化管控体系，报告期内开展多次、多层次应急演练。

十、深入开展减污降碳活动

公司成立环保专班，深入研究减污降碳技术，推进重点项目建设。报告期内实施环保提升项目 31 个，总投资近亿元。先后完成园区热用户蒸汽凝结水回收、废水回用、机封水回用、热能回收等节能减排项目；实施主要产品关键工序连续化生产技改、制剂包装智能化改造等一批提质增效项目；调研、储备了中水回用、

“零排”、生物质燃料替代等多个减污降碳技术。

报告期内核算了火电（江山新能）、化工行业（江山股份）2023 年碳排放绩效，并通过了第三方的现场核查，完成了火电行业（子公司江山新能）碳履约工作，核定碳排放量低于发放配额。

十一、多措并举、提升环保绩效

公司通过布置阶段性工作、专题督办、正向激励等考核方式，保障环保措施及时落地。在废气治理、废水减排、固废处置、土壤保护等方面齐抓共管，取得了较好的绩效。

在废气治理方面，公司积极开展创建“无异味工厂”活动，持续提高废气收集效率及处置效果，所在园区被认定为“无异味园区”。

在废水治理方面，公司积极削减源头废水产量，通过技改提高生化处置效率，增加废水回用，废水同比减排超过 30%，产品排污强度持续降低。

在固废管理方面，持续贯彻危废“全生命周期”管理要求，全面落实活性炭吸附装置“码上换”工作，对所有固废处置单位进行了全覆盖走访调查，验证固废处置的合规性。报告期内固废合规处置率 100%。

在土壤及地下水保护方面，除开展日常排查整治外，对所有地下管网进行了探测、修复，增设了地下水监测点位，按期开展监测活动。

第五章 技术创新及资源节约

公司长期以来致力于产品及工艺的创新，为企业高质量发展、节能减排提供了重要技术支撑。

一、强化研发投入，推动产学研联动发展，保持公司创新活力

公司将技术研发提升至战略高度加以重视，围绕农药、新材料、制剂和基础化工“3+1”产业定位，全方位实施农药新品种、新材料、化工中间体、制剂新品的研究与开发。公司注重高水平科技人才队伍培养，建立了一支以农药、中间体、制剂配方、纳米新材料、磷系阻燃剂、环保研究为重点的研发团队。

2023 年公司为加强产学研合作，先后与多个高校签订了产学研协议，与相关高校共建产业技术研究院。2023 年完成研发投入 1.44 亿元，共开展 25 项课题研发，输出 15 项成果；开发了 22 个制剂产品。全年共申请专利 25 项，其中

发明专利 22 项，获得专利授权 26 项，其中发明专利 21 项（含国外授权 3 项）。公司通过多功能中试装置打通了首个创制产品 JS-T205 全流程，并不断改善优化中。

二、推进节能技改，实现可持续发展

2023 年公司持续在节能方面挖潜，投入节能改造资金 2400 余万元，开展园区蒸汽凝结水回收、四效蒸发节能技改、草甘膦连续化脱醇改造、磁悬浮风机应用等节能节水改造项目，取得了较好的节能效果。

公司贯彻落实循环经济理念，不断提高资源综合利用水平。全年综合利用氢气 4303.99 万 Nm³、硫酸 1.59 万吨、盐酸 14.17 万吨，回收氯甲烷 4.05 万吨、甲缩醛 1.65 万吨、蒸汽凝结水 68.10 万吨，资源综合利用率稳步提高。

第六章 公益事业及社会贡献

公司始终将促进社会和谐发展作为履行社会责任的重要目标，积极参加社会公益活动和慈善事业，切实履行社会责任。

一、积极参与公益事业

公司积极履行社会责任，实现企业发展与承担社会责任相辅相成、相互促进，积极参与慈善捐赠、公共设施建设、结对共建、捐资助学、扶贫帮困等公益事业，用爱心回馈社会，建设“大爱江山”的爱心文化。2023 年，公司组织员工开展公益捐赠、无偿献血等活动，培养广大员工的社会责任感和奉献精神。组织员工全年向社会捐款 9 万余元，参与无偿献血 60 余人次。公司承办了园区六五世界环境日主题活动，开展了“拥抱生态、绿动未来”环湖跑、向自然河道增殖放流鱼苗 10 万尾等一系列环境保护宣传活动。

为推动中国农资行业和中国现代农业高质量发展，公司与《中国化工报》社有限公司共同发起在湖北、甘肃等七省市开展了中国现代农业发展典型样本大走访活动，为中国现代农业实现绿色高质量发展提出了政策建议。

二、不断提高社会贡献

公司切实承担社会就业责任，在保持员工队伍稳定的基础上，围绕公司产业升级、战略发展，多种途径拓宽就业渠道，关注名校优生的选择，2023 年新录用员工 307 人。

2023 年公司实现营业收入 50.86 亿元，归母净利润 2.83 亿元。社会贡献总额为 8.35 亿元，社会贡献率为 12.67%。