

# 2023

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT





## 关于本报告

本报告是山西焦化股份有限公司发布的首份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，报告详细披露了山西焦化股份有限公司年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 编制范围

本报告以山西焦化股份有限公司为主体，部分内容涉及控股股东山西焦化集团有限公司（以下简称“山西焦化集团”）及其下属企业。

### 时间范围

2023年1月1日—2023年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

### 编制参考

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)  
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)  
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》  
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》  
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

### 数据来源

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。除另做说明外，报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。



# 目录

关于本报告	扉页	<b>01 夯实公司治理</b>		<b>02 推动产链共进</b>		
公司致辞	01	完善治理结构	13	产品质量	27	附录 68
公司简介	03	投资者关系	17	研发创新	29	意见反馈 70
专题：山西焦化精益赋新之旅	07	合规风控	19	数字化建设	34	
		党建引领	21	供应链管理	36	
		<b>03 探索绿色发展</b>		<b>04 践行社会责任</b>		
		环境管理	39	员工雇佣	53	
		双碳管理	43	员工权益与福利	54	
		节约资源	45	员工职业健康与安全	58	
		三废治理	48	员工发展	61	
				回报社区	65	

## 致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

首先，我们谨代表山西焦化股份有限公司向长期以来关心和支持我们发展的各位致以诚挚的感谢和崇高的敬意！

回顾 2023 年，面对复杂多变的外部环境，山西焦化坚持以高质量发展为主题，深入实施创新驱动发展战略，不断加强环境保护、社会责任和公司治理等方面的建设，实现了公司经济、环境、社会三方面的协调发展。我们坚信，只有承担起相应的社会责任，企业才能实现可持续的健康发展。

在过去的一年里，我们持续优化能源结构，积极推进绿色低碳转型，大力发展循环经济，以实际行动践行绿色发展理念。我们不断加大环保设施投入，严格执行环境保护法律法规，全力推进废水“零排放”、烟气超低排放工程及“绿色工厂”的建设，有效改善了生产环境，减少了对环境的影响。

在过去的一年里，我们始终坚持“奉献社会，造福员工”的企业宗旨，积极参与社会公益活动，关爱员工健康，努力营造和谐稳定的劳动关系。我们通过开展“精益化管理”和“质量月”等活动，提升员工技能，增强员工的质量意识和安全意识，为员工提供了广阔的发展平台，实现了企业与员工的共同成长。

在过去的一年里，我们不断完善治理结构，强化内控管理，提高治理水平。我们坚持以党建为引领，全面从严治党，深化反腐倡廉建设，构建了清廉、透明、高效的企业治理体系。我们还积极加强与股东和投资者的沟通交流，不断提升信息披露的透明度和及时性，保护了投资者的合法权益。

展望未来，山西焦化将继续秉承“以人为本，依法治企”的核心价值观，坚持“团结、奉献、求实、进取”的企业精神，不断提升自身综合竞争力，努力为股东、员工、合作伙伴和社会创造更大的价值。我们坚信，通过不懈的努力和持续的创新，山西焦化一定能够实现更加辉煌的明天！

再次感谢各位对山西焦化的关心和支持，让我们携手共进，共创美好未来！

山西焦化股份有限公司高管团队



## 公司简介

山西焦化股份有限公司是对煤进行干馏,生产焦炭并对炼焦副产品进行回收和深加工的煤炭综合利用企业,是全国 82 家循环经济试点企业、国家工信部认定的“绿色工厂”和山西省重点发展的优势企业,是经山西省人民政府批准,以募集方式发起设立的焦化行业上市公司,于 1996 年 8 月 8 日在上海证券交易所挂牌交易。

公司总股本 25.62 亿股(其中:山西焦化集团持有国有法人股 51.14%,山西焦煤股份持有法人股 5.81%,自然人持有社会公众股 43.05%),拥有 JN60 型焦炉 6 座,设计产能 354.6 万吨/年,配套有 30 万吨/年煤焦油加工、35 万吨/年甲醇、10 万吨/年苯精制、8 万吨/年炭黑等,主要生产焦炭、硫酸铵、工业萘、沥青、葱油、洗油、酚类、炭黑、甲醇、苯类等 45 种产品。其中主导产品冶金焦被评为“中华国货精品”、“山西标志性名牌产品”,焦化苯、硫酸铵、工业萘、工业甲醇被评为“山西省名牌产品”。

公司下设焦化厂、储备煤厂、化产品回收厂、公辅厂、焦油加工厂、苯精制厂、甲醇厂、炭黑厂等 8 个生产厂和 5 个生产辅助单位,控股山西焦煤飞虹化工股份有限公司 75.03% 的股份,控股山西德力信电子科技有限公司 40% 的股份;参股中煤华晋集团有限公司 49% 的股份。

核心价值观:

**以人为本  
依法治企**

企业宗旨:

**奉献社会  
造福员工**

企业精神:

**团结 奉献  
求实 进取**

### 核心产品

中华国货精品、“山西标志性名牌产品”



冶金焦

### 山西省名牌产品



焦化苯



硫酸铵



工业萘



工业甲醇

## 大事记



### 基本建设

1969 “山西化肥厂筹备处” 批复成立

1979 年第一座老焦炉

1982 年尿素投产送喜报



### 企业改制

1988 年 12 月，冶金焦产量超设计，年产量达 **582,790 吨**，出口法国、美国、英国、意大利冶金焦 **617.8 万吨**，创汇 **1,182 万美元**

1993 年 12 月，公司步入“中国化工百强”行列

1996 年 1 月 25 日，山西焦化工业集团公司改组为山西焦化集团有限公司

1996 年 8 月 8 日，“山西焦化”股票在上海证券交易所挂牌上市（股票代码 600740）



### 快速发展

2004 年 12 月 31 日，山西焦化集团有限公司与山西焦煤集团正式重组，成为山西焦煤旗下的全资子公司之一

2006 年 5 月 10 日，公司完成股权分置改革，解决了股权分置的历史问题，进一步完善了公司治理结构

2007 年 7 月 18 日，公司向 10 名特定合格投资者非公开发行股票 **8,000 万股**，募集资金 **101,600 万元**，公司总股本增加至 **28,285 万股**



### 高质转型

2011 年 1 月，入选国家首批“资源节约型和环境友好型”企业创建试点、中国 AAA 级信用企业

2013 年 2 月 5 日，非公开发行股份 **20,000 万股**，募集资金 **156,000 万元**，公司总股本增加至 **76,570 万股**

2014 年 11 月 27 日，通过国家循环经济试点示范单位验收，成为山西省 **6 家**通过验收的企业之一

2018 年 3 月 30 日，公司实施重大资产重组，向山西焦化集团有限公司发行股份 **666,468,600 股**，公司总股本增加至 **143,216.86 万股**

2019 年 1 月 24 日，向 **4 名** 特定投资者非公开发行股票 **8,387.94 万股**，募集资金 **64,000 万元**，公司总股本增加至 **151,604.802 万股**

2020 年 -2021 年，公司分别实施了两次以资本公积金每 10 股转增 **3 股**，公司总股本增加至 **256,212.1154 万股**。

2023 年，获得国家级绿色工厂、年度环境保护先进单位、年度安全生产先进单位等荣誉



## 专题：山西焦化精益赋新之旅

在工业腾飞的时代浪潮中，山西焦化肩负着追求卓越、引领创新的使命，开启了一场充满智慧和活力的赋新之旅。随着精益化管理理念的深入融入，公司不断探索科研创新的新高度，实现营销管理的高效转型，积极响应环保的时代呼唤，并借助数字化的强劲动力，驱动企业向着更高质量的发展目标迈进。在这场既充满挑战又充满机遇的旅程中，山西焦化以创新引领发展，以管理驱动效益，以环保彰显责任，以数字化塑造未来，绘制出一幅精益求精、绿色发展的美好画卷。

2023年以来，山西焦化遵循精益管理思路，与专业咨询公司开展深度合作，全方位系统导入精益管理理念、方法和工具，精准施策，逐步将精益思想推广到生产经营全流程。

### 质量至上：追求卓越品质

精益化管理的核心，在于追求极致的效率和最小的浪费。公司聚焦“打造高质量煤焦化循环经济园区”的发展目标，坚守本质安全和绿色环保，以提升经济效益为核心，不断提升产品质量，推动公司的全面发展。

公司以精益化管理为抓手，加强日常工艺管控，确定了11项生产系统难点问题攻坚任务，每周检点落实；累计修订、新增公司级工艺指标36项、项目操作规程12项、消除厂级和车间级不合格指标41项、工艺报警100项；累计合并优化连锁321项、新增66项。公司对焦油加工、粗苯加工、化产回收、甲醇等生产装置经过多次调节优化，通过技术创新，优化流程等手段，不断优化质量管理体系和提升产品品质，追求卓越的品质，为实现企业的长远发展目标提供了坚实保障。



### 安全生产：筑牢安全防线

安全生产始终是公司不可动摇的首要原则。公司深知安全生产的重要性，将其作为企业发展的基石，并通过精益管理的理念和方法，不断提升安全生产的水平。

山西焦化在推行精益管理的过程中，将安全生产纳入关键考量。通过精细化的流程优化和标准化作业，消除安全隐患，确保每一个环节都符合安全标准。精益管理中强调的持续改进和问题解决机制，也使得安全管理更加灵活高效，能够及时响应和处理安全风险。同时，山西焦化巧用精益管理工具，如5S管理、PDCA循环、风险评估等，加强对安全风险的识别和控制。通过持续的安全教育和培训，提高员工的安全意识和自我保护能力，形成了一套有效的安全管理体系。

#### 案例 强化精益生产中的过程管理

为了提高生产效率和作业环境质量，公司下属焦化厂实施了一系列精益生产过程管控措施，推行“安全确认操作法”，制定并执行标准化装煤作业流程，减少推焦、制炉顶装煤过程中的烟尘逸散情况。同时，为提高除尘效果，焦化厂针对减少烟尘排放问题进行一系列优化调整，包括提高除尘机的反吹压缩空气压力、调整风机开度、增加风机转速等，改善现场作业环境，切实保障员工的职业健康与安全。



案例

“A4 工作法” 激发安全环保管控活力

2021-2023 年间,公司强化组织领导,以精益化管理为抓手,压实安全责任,创新工作方法,在安全、环保、生产等方面推行“A4 工作法”,以发现问题-找出根因-自主攻关-解决问题为核心,形成闭环管理方式。公司下属焦油加工厂按照公司要求,针对规范压力表上下限不一致的问题,采用“A4 工作法,组织管理人员对相关管理制度进行专项学习;车间对岗位操作人员进行培训,明确压力表的维护、保养方法;根据管理制度要求,明确责任人,定期进行检查。在小组成员的一致努力下,顺利完成各项措施。焦油加工厂随即对该任务实施效果评价,现场压力表整治完成,效果达标。



绿色承诺：废水“零排放”

环境保护是山西焦化的不断的追求,废水“零排放”成为公司绿色发展的里程碑。通过全员联动、精细管理,实现了水资源的循环利用,走在了行业的前列,展现了山西焦化对环境保护的积极响应和坚定承诺。

为实现废水“零排放”目标,山西焦化高度重视,多次召开专题会督促落实项目进展情况,出台水质水量考核管理办法。各单位各部门联动:由生产技术部平衡各单位水系统,监控运行模式和水量变化,协调施工项目,开展异常使用情况分析,制定措施并督促改善,确保水的动态平衡;各生产厂配合做好清净下水和污水分离,从源头减少生化水处理量,保证系统正常运行。

为提高除盐水回收率,经过多次考察论证,山西焦化在深度水处理现场新增一套二级反渗透机组,打破了深度处理纳滤产水不能全部通过反渗透处理的瓶颈。机组投用后,每小时增加除盐水产量约 40m<sup>3</sup>,进一步节约了新鲜水用量。经过各单位各部门通力协作,采取一系列精益管控措施,山西焦化不仅实现了废水“零排放”环保目标,同时也实现了水资源循环利用最大化。

案例

公辅厂打通废水“零排放”任督二脉

面对日益严格的环保管控标准,山西焦化聚焦水系统核心难题,大力实施精益管理举措。2023 年 3 月,公辅厂主动领题,立项两项精益创新项目,从优化稳定水系统工艺运行和优化深度处理过程流两个主要方面入手,充分挖掘装置产能,在提高各装置产水率的关键环节上深耕细挖,为实现废水“零排放”打通了任督二脉。该厂一方面对废水进行生化、深度水装置处理,生产除盐水;另一方面采用中水回用装置收集各生产厂总排的清净下水,经过处理后生产淡水。最后,除盐水和淡水再回用于生产系统,从而实现水资源的回收利用。

同时,为稳定工艺运行,公辅厂加强生产精益管理,严格控制关键指标,强化工艺知识培训,优化工艺流程,制定了深度处理和回用装置产水的水质、水量考核办法,采取有效激励机制,激发岗位员工精益操作的积极性,减少操作误差,保证各项指标稳定。



# 01

## 夯实公司治理

山西焦化以良好的公司治理为基础，通过高效的风险管理和强化合规文化，保障利益相关方权益，实现公司价值最大化的理念。公司坚持以党的建设为引领，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，强化政治建设和党风廉政建设，致力于构建清廉、透明、高效的企业治理体系，持续提升公司核心竞争力和投资价值，为实现高质量发展提供坚实保障。

- 完善治理结构
- 投资者关系
- 合规风控
- 党建引领

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系

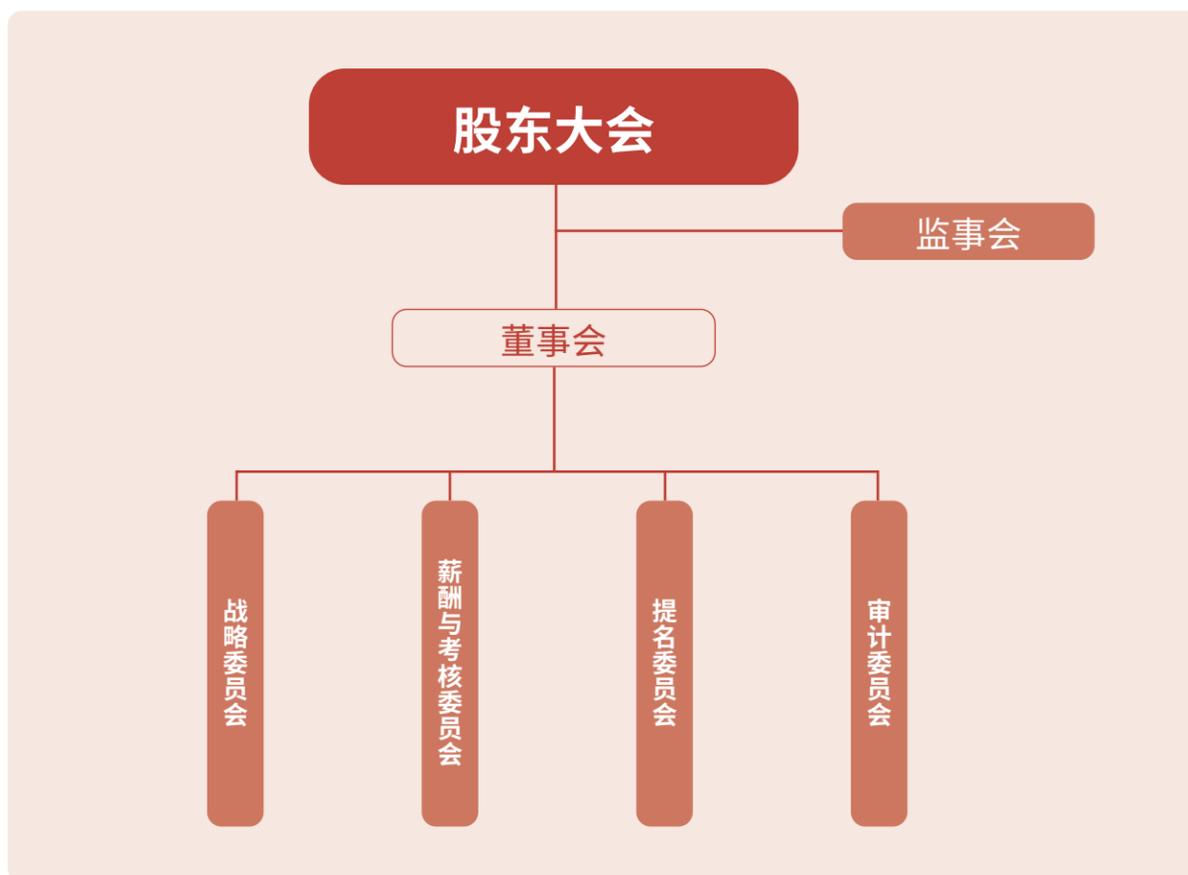


## 完善治理结构

山西焦化深刻意识到良好的公司治理是企业稳健可持续发展的基本保证。提高公司治理水平不仅有助于保障所有利益相关方的利益，更有助于实现公司价值最大化。山西焦化严格遵循《公司法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所等相关监管规范，结合国资国企改革相关政策精神，不断创新完善治理体系，对标优秀同业实践，不断调整完善公司治理架构和机制，驱动公司可持续创造价值。

2023年，公司在定规、建章、立制、创新管理方面持续发力，全年以提升上市公司治理水平为主线，不断规范公司“三会”运作、信息披露、投资者关系管理等内部治理，积极探索资本运作等拓展项目，较好地完成了年度工作任务及各项经营指标。

### 治理架构



## 三会运作情况

公司严格根据有关法律法规、规范性文件的要求，规范公司运作，不断完善公司法人治理结构，健全公司内控管理流程，有效运行公司内控管理体系。公司股东大会、董事会、监事会及经理层之间权责明确，各司其职、各尽其责。

报告期内，公司完成《独立董事管理制度》《独立董事专门会议制度》《对外担保制度》以及《公司章程》等多项制度的制定及修订工作。公司股东大会、董事会及其专门委员会、监事会严格按照各自的权限和程序开展工作，“三会运作”体系的运行机制不断完善，监管机构的各项要求不断得到落实，公司法人治理结构日趋巩固。

### 股东和股东大会

股东大会是公司权力机构。公司严格按照相关法律、法规及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，规范股东大会的召集、提案与通知及表决等程序，依法行使职权。公司能够确保所有股东，特别是中小股东享有平等权利，并承担相应义务，确保股东能够对法律、法规和公司章程规定的重大事项享有知情权与参与权。



### 关键绩效

报告期内

公司共召开股东大会

2次

审议通过了议案

12项

## 董事、董事会及专门委员会

公司设董事会，对股东大会负责，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司董事会建立了《董事会议事规则》。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。董事会成员能够以勤勉尽责的态度出席董事会和股东大会，能够积极参加有关培训，熟悉法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任。

### 关键绩效

董事会成员共	其中独立董事	公司共召开董事会会议	共审议议案
<b>9</b> 名	<b>3</b> 名	<b>6</b> 次	<b>33</b> 项

## 专门委员会职责

### 提名委员会

由三名董事组成，其中包括两名独立董事，主要负责对公司董事、由董事会选聘的高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究并提出建议。

### 战略委员会

战略委员会成员由三名董事组成，其中应至少包括一名独立董事，主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

### 审计委员会

审计委员会成员由三名不在公司担任高级管理人员的董事组成，其中包括两名独立董事，并且至少有一名独立董事为会计专业人士，主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

### 薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会成员由三名董事组成，其中包括两名独立董事，主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

审计委员会召开次数 —  
**4**次  
提名委员会召开次数 —  
**3**次

## 监事及监事会

监事会依据《公司法》和公司章程设立，并行使对公司董事及高级管理人员的监督权，保障股东利益、公司利益和员工的合法权益不受侵犯，对股东大会负责并报告工作。监事会的人员具有足够的经验、能力和专业背景，能够独立有效地行使对董事、经理履行职务的监督以及对公司财务的监督和检查。

### 关键绩效

截至报告期末

公司召开监事会会议	共审议议案	监事会成员共	其中职工代表监事
<b>3</b> 次	<b>7</b> 项	<b>7</b> 名	<b>3</b> 名



## 投资者关系

公司重视提高信息披露管理水平和质量，确保能正确履行信息披露义务，保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益，与机构投资者、中小投资者及市场参与方保持积极的沟通，做好信息披露工作。同时，为进一步加强公司与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解和认同提升公司的投资价值，提高公司的核心竞争力，实现公司价值的最大化和股东权益的最大化，切实保护投资者利益。为持续改善公司投资者关系管理工作，山西焦化专门制定了《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》。公司通过官网、上证 E 互动、专线电话及业绩说明会等多种形式，加强与投资者的交流互动，正面引导投资者判定公司价值，增强投资信心。

### 信息披露

公司按照《上市公司信息披露管理办法》以及《上海证券交易所股票上市规则》的规定，持续建立、健全信息披露事务管理制度，以及时、公平、真实、准确、完整地披露信息为原则，保证没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。公司严格按照已制定《信息披露管理制度》的相关规定，由董事会负责实施，董事会秘书负责具体协调，确保公司相关信息披露的及时性和公平性，以及信息披露内容的真实、准确、完整。

### 关键绩效

报告期内

在上交所年度信息披露考  
核中信息披露等级为“良好”

发布定期报告  
**4**份

其他各类临时公告文件共计  
**31**则

### 投资者关系管理

公司始终坚持以热情的态度、专业的服务与外部投资者保持良好的沟通交流，在做好上交所网站及规定信息披露媒体上刊登的公告的基础上，通过公司官网、上证 E 互动、专线电话及业绩说明会等多种形式，加强与投资者的交流互动，正面引导投资者判定公司价值，增强投资信心。

报告期内，公司通过业绩报告会，采用可视化财报等多样化的沟通方式，便于投资者了解公司财报，同时还指定专人将会议问答合集投放至公司网站供投资者学习参考；及时、妥善处理负面舆情，有效避免各类负面舆情的发酵扩散，为企业创造了稳定的外部经营环境。

### 关键绩效

报告期内

- 公司安排专人在上证 E 互动回复投资者咨询问题 **31 次**，回复率达到 **100%**；
- 公司安排专人接听投资者热线电话 **200 余次**，并对投资者关注的问题进行分类分析，形成有价值的信息 **20 余条**；
- 公司接待股东 **10 余人次** 到公司实地考察调研，全面细致的介绍焦化行业现状、公司生产经营情况及公司未来规划，助其深入了解公司内在投资价值；
- 公司组织董事、监事及高级管理人员参加由山西证监局、山西省上市公司协会、上海证券交易所等机构举办的上市公司合规运作专题线上培训、座谈会共计 **19 次**，共计 **50 余人次** 参加培训。



### 案例

#### 山西焦化积极筹办投资者教育普及活动

- “全面注册制投资者教育专项活动”
- “2023 年防范非法证券期货宣传月活动”
- “《股东来了》2023 投资者权益知识竞赛”
- “2023 年防范非法集资宣传月”等活动的推广宣传工作

## 合规风控

山西焦化在风险防控方面秉承全面、系统、预防为主的理念，通过建立健全的风险管理体系和合规管理框架，强化风险意识和合规文化，采取一系列措施确保风险的有效识别、评估和应对。同时，公司注重党风廉政建设和反腐败工作，致力于构建清廉、透明、高效的企业治理体系，以零容忍的态度打击腐败行为，为公司的高质量发展提供坚实的政治和纪律保障。

### 全面风险防控

山西焦化在全面风险防控上采取了一系列措施，包括成立以主要负责人为组长的风险防控领导机构，明确各专业管理部门和业务单位的风险防控职责，制定《全面风险管理办法（试行）》和《风险管理实务操作指南》明确了公司党委会、董事会、经理层以及风险管理“三道防线”的职责，指导风险的识别、评估和应对，建立风险数据库，并形成企业主要负责人总负责、专业部门管领域、业务单位为主体的风险管理组织体系。这些措施共同构建了公司全面风险防控的框架，提高公司的风险管理能力，确保企业的稳定发展。



报告期内，公司制定了《合规管理体系建设工作方案》《合规管理办法（试行）》等制度，进一步细化顶层制度设计，在各个部门设立了兼职合规管理员，通过“合规管理工作群”，形成联系机制。同时，公司开展了合同管理专项合规试点，初步形成了合规风险数据库。

### 关键绩效

识别战略、财务、运营、市场、法律等五大方面重大风险

**12** 条

识别一般风险

**32** 项

识别合同管理合规风险

**30** 余条

拟定风险防控措施

**60** 余条

## 清廉守正

山西焦化坚持以党的政治建设为统领，全面从严治党，深化党风廉政建设和反腐败工作。通过强化政治监督，紧盯“关键少数”，发挥纪检监察机构的利剑作用，狠抓作风建设，实现监督全覆盖，确保党的纪律和国家法律法规的严格执行。公司致力于构建清廉、透明、高效的企业治理体系，以零容忍的态度坚决打击腐败行为，认真履行全面从严治党监督责任，紧紧围绕“清廉国企”建设，持续推进“三不腐”一体建设，筑牢思想道德防线，营造风清气正的企业环境，为公司的高质量发展提供坚实的政治和纪律保障。

公司按照“11+4”体系构建模式，对原有监督格局进行理念创新、制度更新和监督方式革新。

### 工程建设领域

在办公 OA 系统增设工程管理 16 项监督功能，确保随机随时监督。物资设备采购领域，结合累年形成的二级缓冲库“痛点”问题，将制度建设贯穿始终，通过数智赋能、库房管理、精益管理“三项监督”同向发力。

### 煤焦化工产品销售领域

煤焦化工产品营销业务把线上结算支付平台同构建大监督体系相结合，形成线上全过程审核监督的流程模式，发挥结算数据服务实际销售过程，严控经营风险。

### 财务结算和资金支付领域

围绕财务共享平台建设“重”点问题，通过将权责、风险、措施、制度清单化，累计完成单据 26,465 单，生成标准凭证 20,881 张；累计填单问题 365 项，业务流程问题 504 项，资金付款流程问题 17 项，解决问题 883 项。

## 党建引领

山西焦化深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻二十大精神，紧紧围绕公司战略部署，领题解码、执行落实、承压前行，把强化政治建设作为首要任务，坚定“两个维护”，树牢“四个意识”，加强党建工作与业务工作的深度融合，努力构建高质量党建工作格局，在党的建设、生产经营、改革变革、和谐稳定等工作保持了持续向好态势。

### 突出政治思想引领

— 共学习

**16**次

公司坚持“第一议题”制度，将习近平总书记关于绿色发展、能源安全等重要讲话精神作为党委会以及其他重要会议的“第一议题”，作为党委中心组理论学习的“首要议题”。报告期内，共学习16次，开展了“深化改革”“科技创新”等13个专题研讨。

— 开展了专题研讨

**13**个

同时，公司紧跟党中央、省委以及上级党委工作部署，制定主题教育“三方案”（工作方案、学习方案、大调研行动方案），发放文件23份、简报14期，从内容上、程序上、要求上规范主题教育扎实开展。围绕规定内容、必读书目，举办读书班研讨班，深学深悟习近平总书记关于党的建设和国有企业改革发展等重要论述，并带动基层党组织同频共振；开展的党员进党校、“三诊”式调研（坐诊、巡诊、会诊）等特色做法，为高质高效推进主题教育赋能加力。此外，公司以创新的学习方式，开展联组共学、“互帮互学讲党课”等活动，提高党员干部思想自觉和行动自觉。

— 发放文件

**23**份

— 发放简报

**14**期



山西焦化主题教育读书班结业式



公司主题教育调研座谈会



公司“党员进党校”学习培训

## 全面从严治党

公司始终坚持用好以党章、准则、条例、规定为主体的管党治党制度利器，持续压紧压实“两个责任”，把负责、守责、尽责体现在每个基层党组织、每个工作岗位上。2023年初，负责人签订了《2023年度党风廉政建设目标责任书》，按照“四个亲自”和“五必谈”要求开展集体谈心谈话，批示督办重要信访线索。班子成员把落实“一岗双责”作为分内之事、应尽之责，做到管思想、管业务相统一；纪委紧盯各级“一把手”和领导班子“关键少数”，处置“一把手”问题。

## 以党建引领企业发展

公司明确党委发挥领导作用的法定地位，将党建与公司治理相融合。以党委会审议机构调整、大额资金预算等举措，前置研究融资担保、重大项目等举措，参与完善公司治理；根据《“三重一大”决策事项和重点工作跟踪督办制度》，每周通报重点工作推进情况，确保落地见效。

同时，公司大力实施“党建+”工程，生产组织稳中提质；销售公司党支部持续服务于“以客户为中心”的精益营销模式；机关党委开展的“六型”（效能型、廉洁型、服务型、学习型、创新型、文明型）机关创建活动，发挥党建引领和机关表率作用。

## 提升党建工作实效

公司党委班子成员从“具体问题”出发、从解决“关键小事”入手，围绕党建统领、安全环保、生产经营、精益化管理等任务确定调研课题23项，到岗位、到班组，听真话、察实情，解决问题133项，基层党组织确定调研课题94项，发现并解决问题310项。召开调研成果交流会和典型案例研讨会，按照“边学习、边对照、边检视、边整改”要求不折不扣落实。公司党委以调查研究为抓手，建立了主题教育长效机制，“直击现场、直面问题、直达实效”成为调研新常态。



党建工作调研指导座谈

## 案例

### 2022年度民主生活会“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育专题民主生活会

2023年度，公司召开了2022年度民主生活会和“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育专题民主生活会，针对产业短板、工艺短板、技术短板、人才短板、发展短板检视问题23项，全部整改销号，敢于揭短亮丑、红脸出汗。



2022年度民主生活会“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育专题民主生活会

# 02

## 推动产业链共进

山西焦化相信，优质的产品品质与科技研发水平是带动行业进步的基础。公司搭建科学高效的质量管理体系与科技研发体系，多措并举提高研发效率与产品质量。同时，我们积极推动供应链良性发展，协同产业上下游，共建和谐的行业生态圈。

- 产品质量
- 研发创新
- 数字化建设
- 供应链管理

8 体面工作和经济增长



9 工业、创新和基础设施



12 负责任的消费和生产



## 产品质量

山西焦化严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《工业产品质量责任条例》等相关法律法规，编制并实施《原料产品质量管理规定》《原料产品质量监督管理规定》《质量事故责任追究管理规定》《质量异议处理办法》《冶金焦炭质量管理规定》等规章制度，通过不断优化质量管理体系、完善管理办法以及全面实施质量管理，持续为客户提供高质量、可持续的产品和服务，满足客户多元化需求。

质量是企业的生命

质量管理理念

质量方针

质量第一  
诚实守信

## 质量体系建设

公司遵循行业公认的最佳实践，在所有项目中均遵守所适用的质量法规以及其他相关要求，并始终致力于为客户提供质量良好的产品和高效优质的服务。

2021年6月29日，公司通过方圆标志认证集团审核组人员一致认定，满足综合管理体系外审的标准要求，顺利完成质量管理体系认证证书换证，有效期至2024年9月27日。2023年9月，方圆标志认证集团对公司进行年度审查，一致认为公司现场管理扎实、制度健全完善、管理体系运行有效。

自推行质量管理体系以来，山西焦化通过不断完善体系文件、体系内审、体系现场抽查、体系管理评审及体系外审，员工的质量意识有了很大提高，有效地提高了公司的质量管理水平。2023年，公司未发生任何产品违法事件，不涉及产品服务健康与安全影响的违规事件。



ISO9001 质量管理体系认证证书

## 质量文化建设

公司极其重视员工的质量教育培训工作。一方面加强技术培训，提高从业人员的素质，从而为提升产品的品质打下坚实基础。另一方面，加强对从业人员法律法规及诚信意识的培训，提高员工的整体法律意识和诚信意识，在实际生产过程中严格贯彻落实相关的法律法规及标准要求。

### 案例

#### 公司开展“质量月”培训活动

2023年9月，在“质量月”活动期间，对公司化产品回收厂、焦油加工厂、甲醇厂、苯精制厂等48名管理及技术人员进行了一期以“工业产品质量安全”为主题的培训活动。

通过组织学习国家市场监督管理总局令第75号《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》以及第76号《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》，进一步压实了工业产品生产单位的产品质量安全主体责任，增强了员工的法制观念、安全意识，为公司进一步规范生产经营行为提供了科学指导，从生产源头筑牢产品质量安全防线。



### 案例

#### 公司组织举办精益标准化作业专项培训

2023年12月，公司邀请经验丰富的设备管理技术人员进行授课，课程以《离心式压缩机维修作业》为题，围绕精益化设备管理理念、重要性、流程以及执行要点等内容展开。讲师通过图文并茂、现场互动相结合的形式，用通俗易懂的语言，结合亲身实操案例，详细讲解了标准化作业的工具和设备操作方法，质量控制和质量检查方法等内容。



## 研发创新

公司坚持以党的二十大精神为指导，以建立健全企业技术创新体系为契入点，以全体员工为基础，以解决生产异常、设备故障、安全隐患、环保风险、节能降耗、降本增效、优化工艺、提高工效为导向，不断破解生产经营中的问题，实现企业长周期满负荷安全稳定经济运行。

### 创新研发管理体系

公司坚持技术创新与制度创新、管理创新相结合，以市场为导向，以效益为中心，加强产、学、研合作，开发前瞻性、引领性技术，赋能公司安全环保绿色低碳发展，为公司提质升级转型提供强有力的支撑。

#### 关键绩效

研发费用支出约

**9,528** 万元

#### 研发成果及奖项

焦油渣综合利用科技成果得到成功转化

公司科技成果经山西省成果鉴定

**3** 项

技术水平达到国内领先水平

**2** 项



### 案例

#### 山西焦化大力推进技术创新 突破关键技术壁垒

2023年，山西焦化采用微液态机械碰撞凝并捕集技术进行应用研究，针对焦化回收真空碳酸钾脱硫系统所产生的剧毒有害介质（酸汽）存在细颗粒物堵塞、油性物质腐蚀、无法长距离安全输送等问题，首次引入微液态机械碰撞凝并捕集技术，开展了技术适用性研究和工业化应用研究。

实施过程中优化设备结构、构建符合该体系的工艺流程，进行相关工程应用研究，形成创新性成果。过程中针对介质特殊性，创建工业液封、采用连锁保护，保证酸汽无泄漏。该项目引入旋转惯性分离、碰撞、过滤、液膜及液滴凝并、捕集等多种机制交互作用下的微液态捕集技术，实现酸汽杂质的高效去除。通过优化工艺、设备、创新集成，开发了酸汽净化工艺及其装置，从源头治理，解决了酸汽长距离安全输送问题。

主要创新点：

- 首次在酸汽净化长距离输送中引进微液态捕集技术，设备微型化、连续化、减少捕集液用量，实现本质性安全生产。
- 优化工艺参数，确定适宜焦化真空碳酸钾脱硫系统酸汽工况下的操作条件，创新性设计并开发了微液态捕集装置，优化结构参数，实现除尘、除油、除雾一体化。
- 采用磁悬浮传动技术、水封排液管外置、设备材质升级、快切连锁、放散气密闭处理、增加副线管路等技术措施，使酸汽密闭不外泄，提高装置的本质安全及可靠性。
- 项目的实施，可有效防止焦化真空碳酸钾脱硫系统的酸汽长距离输送管线堵塞、检修频繁及安全隐患等问题，延长装置运行周期，提高操作安全性，对行业同类工艺装置的技术进步具有引领示范作用。



通过该技改项目的研发升级，公司荣获“中国安全生产协会科技进步三等奖”。

## 知识产权保护

山西焦化在大力推进创新研发的同时，高度重视知识产权的保护工作，在不侵犯他人知识产权的同时，有效保护自身知识产权的权益维护。公司积极开展各项知识产权的培训，全面提升员工知识产权申请、材料编制、权益维护的多方面的知识水平，不断强化公司产权保护能力。

### 案例 “山焦系列专利的分析及布局” 专题培训

公司举办“山焦系列专利的分析及布局”专题培训，邀请外部专家进行授课，公司技术中心、基层各单位工程技术人员共 45 人参加培训。此次培训通过理论与案例分析相结合的方式，围绕“专利申请意义、专利基础知识、专利材料编制、专利挖掘和布局”等内容进行讲解，重点解读专利申请的方法、专利申请文件的撰写技巧等知识。同时结合公司及行业特点，介绍了专利申请时的注意事项。

通过此次专利培训，拓展了公司广大技术人员的专利申请视野，进一步激发了公司专利申请的热情，为公司今后专利申请工作的开展和强化知识产权保护起到了积极作用。



## 推动行业发展

为进一步推进行业研发创新进程，山西焦化长期以来坚持开展产学研合作，并参与多项行业标准制定，全面推进公司及行业的创新型发展。

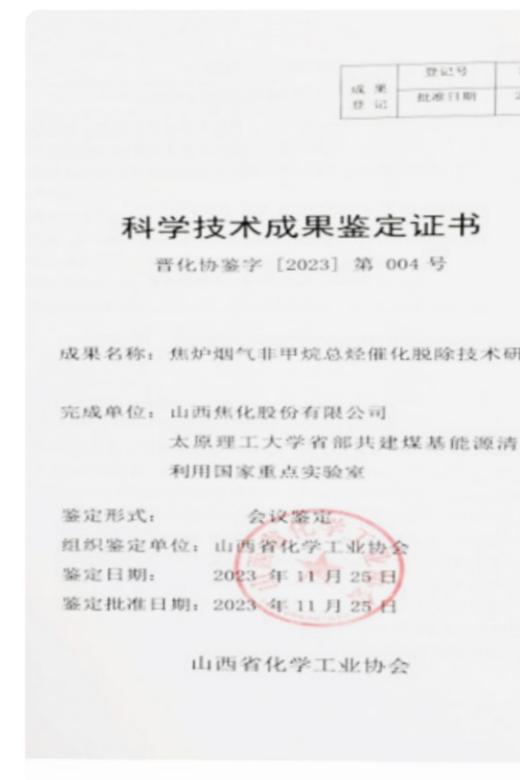
### 产学研合作

山西焦化与中北大学、太原理工大学、中科院山西煤化所等学术机构开展多项合作，借助高校资源不断提高企业创新能力和竞争力，加强技术创新实力；同时推动科研成果的转化和应用，促进学术研究和实际应用的结合，实现产学研各方的互利共赢，推动社会的科技进步和经济发展。

### 案例 山西焦化大力推进高校合作，解决减污降碳难题

山西焦化与太原理工大学省部共建煤基能源清洁高效利用国家重点实验室合作完成的焦炉烟气非甲烷总烃催化脱除技术研究项目，是应用催化氧化技术同时去除焦炉烟气中的非 CO(2) 强温室效应化合物、VOCs 是一项应用创新，可以达到超低排放标准，解决了焦化烟气减污降碳协同治理的难题。该技术和传统治理技术比较，具有投资小、能耗低、运行费用低、无二次污染的优势。研发应用这项技术，可以提高焦化行业大气污染治理水平，促进焦化行业大气污染治理和温室气体减排技术进步，具有重要的环保意义和经济效益。

目前，该技术已通过山西省化学工业协会科技成果鉴定，达到国内先进水平。



## 关键绩效

报告期内  
公司共申报国家专利

**12** 件

已授权专利

**5** 件

截至报告期末  
公司共累计授权专利

**31** 件

其中发明专利

**5** 件

实用新型专利

**26** 件

### 推动行业发展

报告期内，公司与中国节能协会和山西省化工学会合作完成 3 项团体标准的制定，标准涉及焦化废水资源化利用技术、焦炉烟气超低排放技术以及电化学处理循环水技术领域。

完成团体标准的制定

**3** 项

	发布时间	实施时间
电化学处理工业循环冷却水技术规范 (T/SXCIES 001-2023 T/CHICA 022-2023)	2023 年 12 月 15 日	2024 年 1 月 1 日
焦化废水资源化利用技术规范 (T/CIECCPA 057-2023)	2023 年 11 月 22 日	2023 年 12 月 1 日
焦炉烟道废气污染物超低排放技术规范 (T/CIECCPA 058-2023)		

### 山西焦化参与的行业协会及角色

 中国炼焦行业协会  
副会长单位

 山西省化工协会  
副会长单位

 山西省化工学会  
常务理事单位

### 关键绩效

2023 年征集公司技术成果

**73** 项

工程技术论文

**85** 篇

## 数字化建设

为了保障信息化项目规范实施和网络信息安全，赋能高质量发展，结合我公司生产管理、业务需求及整体工作，公司完成了原料与产品进出厂无人值守系统、企业双重预防机制数字化平台建设，在此基础上，公司持续推进数字化建设与网络安全保护。

### 制度建设

在公司网络安全与信息化工作领导小组的指导下，修订了网络信息安全管理、信息系统运行维护管理、杀毒软件管理与使用、VPN 系统开通使用管理、网络安全事件与通信保障应急预案等管理制度，编制了《网络安全事件应急预案》《通信保障应急预案》《网络安全应急演练方案》等文件并予以落实。

### 信息化建设举措

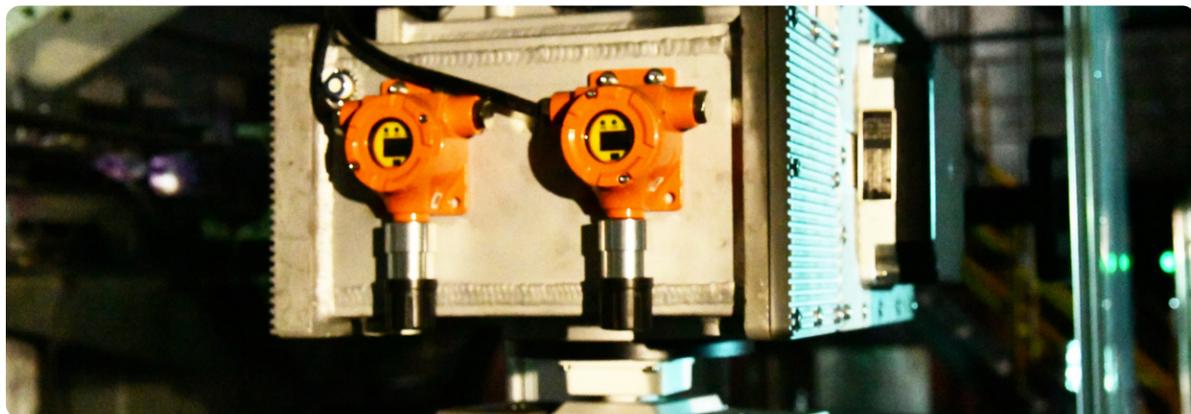
公司通过启动和推进多个关键信息化项目，如无人值守系统、智能巡检系统、电力物联网改造、双重预防机制数字化平台等，以及加强网络安全管理，提升网络安全防御能力，确保信息系统的稳定运行和数据安全，支持公司的高质量发展。

报告期内，公司按照工作部署与实际需求，不断完善信息化管控流程和功能，开展浪潮物资管理系统建设、核心交换机更新、办公楼区域交换机 IPV6 升级改造，办公 OA、厂区门禁、综合治安大队道路测速、公共事业公司食堂餐饮消费等信息系统完善升级，完成核心机房至生产区冗余光纤通讯链路及焦煤集团业务专线双链路优化建设。



浪潮物资管理系统培训

同时，公司完成焦化厂 3# 焦炉烟道、地下室智能巡检机器人系统建设，通过视频探头、红外测温仪、复合式气体监测仪等设备集成的自动巡检模式，消除人工巡检不及时所带来的事故隐患及煤气泄漏等危险因素对巡检人员带来的人身危害，达到了焦炉加热系统的多方位、全覆盖巡检，多措并举，发现并处理异常状况。



炼焦系统智能巡检机器人

## 网络安全

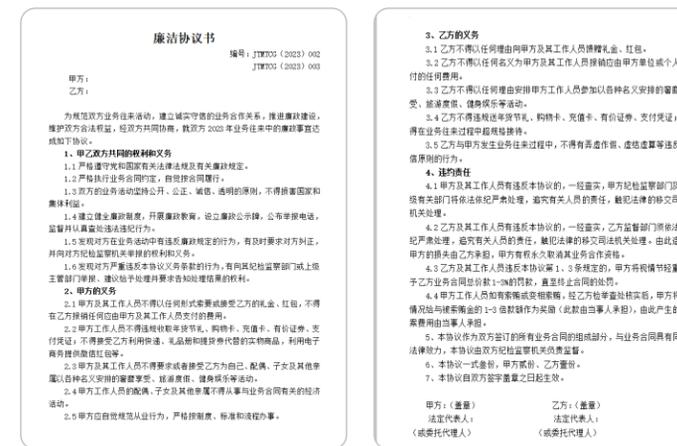
公司成立专门的网络安全领导小组，定期开展网络安全培训和宣传，排查和整改安全隐患，部署多层次的安全防护设备和软件，开展网络安全应急演练，确保网络信息安全等级保护体系的完善。自 2021 年起，公司委托开展网络安全运维服务，机房物理环境硬件合规建设、实施网络信息安全与数据安全建设，安装机房门禁系统建设，部署安全防御软件，完成门户、内部网站及外网运行信息业务系统防护，4 个门户网站已备案的二级信息系统的等级保护备案与测评。



## 供应链管理

山西焦化在阳光采购方面坚持公开、公平、公正、诚信的原则，明确权责主体为招标管理委员会，通过建立“智慧采供”平台、全面推行电子化招采等措施，优化采购流程、实现数据透明和过程留痕，以及积极开展竞价采购等措施，确保采购活动的透明度和效率，防止不正当行为，从而为公司的可持续发展提供坚实的物资支持和风险控制保障。

报告期内，公司对招标管理机制进行改革，率先对接焦煤电子招采业务。采用“山西焦煤电子招采平台”后，清退了 3 家外部代理机构。目前，公司招标和非招标项目全部通过线上平台完成，全流程电子化招采覆盖率 100%，全过程留痕，可有效防止招采过程中的暗箱操作。



廉洁协议书

## 部分子公司关键绩效

披露项	煤炭公司	供应公司	化工供销公司
签署供应商行为准则的百分比	100%	100%	100%
签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	100%	69.61%	100%
当地供应商采购比例	100%	42.43%	100%
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	100%	100%	100%

# 03

## 探索绿色发展

山西焦化严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家相关法律法规。在自身发展的同时，我们积极响应国家绿色发展的号召，将绿色节能、污染防治、低碳发展、资源高效利用融入到企业的运营服务当中，不断改进环保管理措施与政策，倡导践行环保理念，推动绿色发展。

- 环境管理
- 双碳管理
- 节约资源
- 三废治理



## 环境管理

山西焦化为不断提升公司环境管理水平，建立健全了完善的环境管理体系，实现资源与能源的合理节约利用，提升公司防止环境污染的治理水平；同时不断开展环境管理相关活动，提高公司全体员工的环保意识与可持续发展思想，降低环境相关事故风险，助力公司全面绿色发展。

山西焦化严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立健全环境管理体系，不断完善《环境统计管理规定》《环境保护奖惩管理规定》《环境保护培训教育管理规定》等相关制度，有效落实公司环境管理各项措施。

## 环境管理体系

山西焦化于 2000 年 2 月取得华夏环境管理体系审核中心颁发的“ISO14001 认证证书”及英国皇家认可委员会颁发的“ISO14001 认证证书”，成为全国化工系统焦化行业首家取得认证的企业。

2021 年 6 月 29 日，公司通过方圆标志认证集团审核组人员一致认定，满足综合管理体系外审的标准要求，顺利完成环境管理体系认证证书换证，有效期至 2024 年 9 月 27 日。2023 年 9 月，方圆标志认证集团对公司进行年度审查，一致认为股份公司现场管理扎实、制度健全完善、管理体系运行有效。

自推行环境管理体系以来，山西焦化通过不断完善体系文件、体系内审、体系现场抽查、体系管理评审及体系外审，公司环境绩效十分明显：员工的环境意识有了很大提高；各单位固体废弃物进行明确分类；重要环境因素得到了有效控制；三废排放大大减少，环境面貌大大改观，有效地提高了公司的环保管理水平，使环境与生产得以协调发展。



山西焦化 ISO14001 环境管理体系认证证书

## 环境应急管理

为提升公司应急抗风险能力，公司依照国家相关法律法规，制定了《突发环境事件应急预案》，针对火灾爆炸、废水超标排放、废气超标排放、危险废弃物泄露等突发环境事件制定了流程化应急处理程序，确保突发环境事件得到妥善处理与善后。

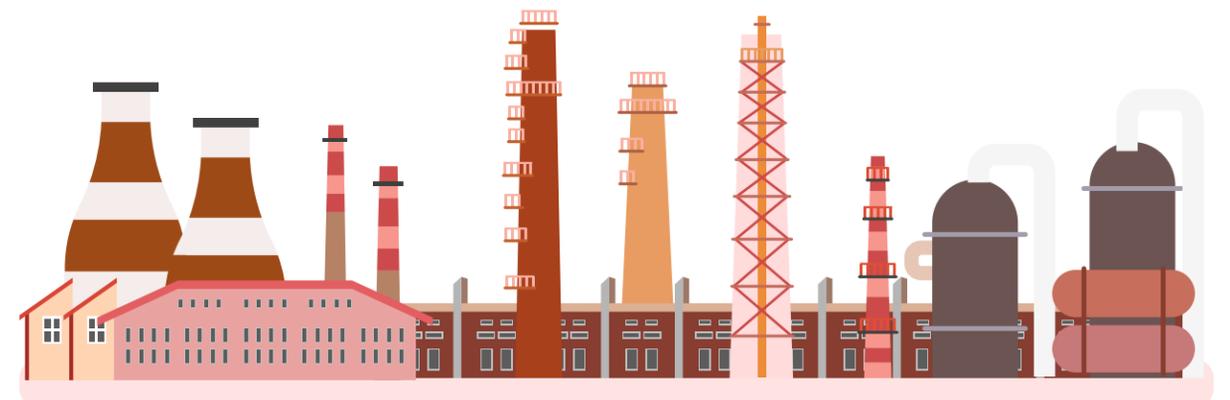
### 案例

#### 山西焦化开展苯精制厂罐区 6# 苯罐火灾处置应急演练活动

2023 年 11 月，为进一步减少和预防突发环境事故的发生，提高全公司应对突发环境事件的综合能力，公司开展了苯精制厂罐区 6# 苯罐火灾处置应急演练，在应急演练方案的指导下，通过模拟应急演练过程，使培训人员熟悉应对突发环境事件的处理流程，提高了处理能力和效率。演练结束后，公司针对演练中存在的问题分析讨论，并提出预案修改意见，以完善事故应急救援预案，进一步提高预案的可操作性。



公司开展苯精制厂罐区 6# 苯罐火灾处置应急演练活动现场



## 环保能力建设

为加强落实环境管理体系，山西焦化积极开展环保相关活动，定期开展环保专业知识培训、环保知识竞赛、环保公益活动等多项活动，有效提升全体员工环境保护意识和专业技术能力，助力推动公司绿色低碳长效发展。

### 案例 山西焦化开展“六五”环境日宣传活动

2023年6月，公司工会、党委宣传部、环境保护局组织开展了以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题的六五环境日宣传活动，活动通过设置宣传展板、悬挂条幅、现场签名、设立咨询台、发放环保知识手册和环保餐具盒等方式，使全体员工明确了环境日主题，了解到创造美好生活的重要性，并呼吁广大群众也积极参与到环境保护工作中。



公司开展“六五”环境日宣传活动现场



### 案例 山西焦化开展“环保达 A 保 B、创建绿色焦化”主题环保知识竞赛活动

2023年5-6月，为提升广大职工的环保业务素质，营造出公司全员共同参与生态环境保护工作的浓厚氛围，公司环境保护局、党委宣传部、工会、团委联合组织 17 个代表队开展了“环保达 A 保 B、创建绿色焦化”环保知识竞赛活动。



公司开展 2023 年六五环境日知识竞赛活动现场



## 打造绿色工厂

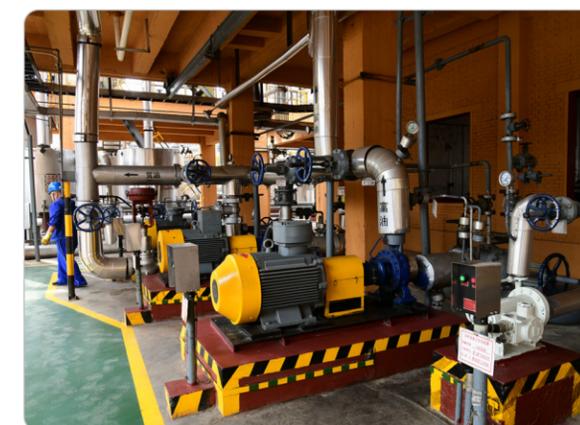
在国家全面推动绿色制造和“双碳”目标的引领下，山西焦化主动领题、担当作为，高度重视绿色工厂的建设，成立了以董事长、总经理为组长，其他公司领导为副组长的“绿色工厂创建”领导小组，先后组织召开专题会议 30 余次。各相关部门、单位全面参与，相继完善了中长期建设规划、能源管理手册等机制，出台了 20 余项管理办法和规定，建立了完善的绿色工厂管理制度和建设规划。

此外，公司还积极推进绿色供应链体系建设大力发展行业的绿色技术应用和绿色产品的推广，注重自身科研能力提升和低碳技术及产品的研发，推进产品的绿色化和低碳化发展。

2023年11月，国家工信部公布了《2023年绿色工厂公示名单》，山西焦化集团名列其中，这标志着山西焦化规范、有序地迈入了建设国家级绿色焦化园区的进程。

河北	定州伊利乳业有限公司	河北骏兴节能技术有限公司
河北	河北三翼厨具科技有限公司	河北证信信息科技有限公司
河北	唐山冀祥智能科技有限公司	河北省电子信息技术研究院
河北	河北北人新材料科技有限公司	河北证信信息科技有限公司
河北	河北光大包装制品有限公司	河北省电子信息技术研究院
山西	山西杏花村汾酒厂股份有限公司	方圆标志认证集团有限公司
山西	山西建光实业有限公司	方圆标志认证集团有限公司
山西	山西高义钢铁有限公司	冶金工业信息标准研究院
山西	太原重工新能源装备有限公司	广州赛宝认证中心服务有限公司
山西	山西立恒焦化有限公司	新世纪检验认证有限责任公司
山西	山西焦化集团有限公司	北京市科学技术研究院资源环境研究所
山西	山西阳煤化工机械(集团)有限公司	机械工业技术发展基金会-机械工业节能与资源利用
山西	山西宏达钢铁集团有限公司	中钢集团金信咨询有限责任公司
山西	山西强伟纸业业有限公司	河北赛旭节能环保技术咨询有限公司
山西	大同新成新材料股份有限公司	国润创投(北京)科技有限公司
山西	侯马旺旺食品有限公司	中标合信(北京)认证有限公司
山西	山西建投晋东南建筑产业有限公司	山西省建筑材料工业设计研究院有限公司
山西	山西天地煤机装备有限公司	重庆赛宝工业技术研究院有限公司
山西	山西美业新材料开发有限公司	中国电子技术标准化研究院

国家工信部《2023年绿色工厂公示名单》(节选)



## 双碳管理

在全球应对气候变化的背景下，山西焦化积极履行国家双碳政策，在坚持企业绿色低碳发展的同时，主动参与到应对气候变化的全球使命中，为国家实现“双碳”目标贡献自身力量。报告期内，公司进一步明确自身碳排放管理体系的建设，制定减排行动方案，开展碳核查工作。

### 加强碳管理

为全面贯彻党中央、国务院和山西省省委、省政府关于碳达峰、碳中和工作的决策部署，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，发挥资源优势，推动公司绿色低碳发展，助力“碳达峰、碳中和”目标实现，公司编制了《碳达峰行动方案》《碳减排行动方案》，建立健全工作机制，成立“碳达峰、碳中和”领导小组，负责碳达峰相关工作的整体部署和推进，同时积极总结低碳实践，提出减排目标及主要任务，并大力开展低碳行动。

公司碳减排主要目标：

“十四五”时期，能源消费总量得到合理控制，能源消耗和二氧化碳排放下降确保完成临汾市下达目标；

到 2025 年，单位产品产量排放强度与 2020 年相比下降 5%，低碳绿色转型取得显著成效；

“十五五”期间，能源利用效率达到国际先进水平，绿色低碳技术得到推广应用；

到 2030 年，单位产值能源消耗和二氧化碳排放持续下降。

### 公司碳减排主要任务

调整产业结构

深入推进  
节能降碳

大力发展  
循环经济

加快绿色  
低碳技术变革

发展零碳  
负碳技术

加强信息  
化建设水平

建立健全碳  
数据管理机制

加强低碳创新  
人才队伍建设

发挥创新  
主体作用

### 公司绿色低碳八大行动



生产工艺  
提标改造



提升燃气机  
组运行效率



逐步推行  
新技术



实施二氧化碳  
利用减碳行动



发展可再生能  
源，实施低碳供  
能与增汇行动



完善废弃物综  
合利用体系，  
变废为宝



推进终端用能  
电气化和低碳  
能源替代



履行社会责任

### 开展碳核查

2023 年度，为响应国家“双碳”战略，山西焦化委托专业第三方机构积极开展碳核查工作，进一步摸清“碳家底”，为制定减碳目标提供数据支持，为实现碳中和目标做出不懈努力，由第三方机构依据《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》出具碳核查报告，确定公司排放源主要包含电力、热力、天然气、汽油的使用，排放的温室气体主要为 CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O、HFC/HCFC。

#### 案例

#### 公司利用富余高压蒸汽进行发电

目前公司春、秋季高压蒸汽富余量约为 90t/h，若富余高压蒸汽得不到充分利用，将造成大量的高品位蒸汽和除盐水浪费。公司通过建设 2 套 10MW 抽凝空冷汽轮发电机组，利用富余蒸汽进行发电，大幅提高了能源综合利用率，同时也增加了企业的经济效益、社会效益和环保效益，减少了能源浪费，降低了公司的碳排放量。

## 节约资源

能源与水资源是公司的生命线与可持续发展的重要支撑，公司高度重视能源与水资源管理在推动公司绿色发展、实现社会责任方面的关键作用，多年来持续开展资源的节约管理，为实现全球可持续发展目标贡献力量。

### 能源管理

为全面管控公司资源使用，山西焦化多年以来不断完善健全能源管理体系，制订了《公司节约能源管理办法》，根据公司制度与年度计划，不断推动节能设备改造升级，提升公司能源使用效率。

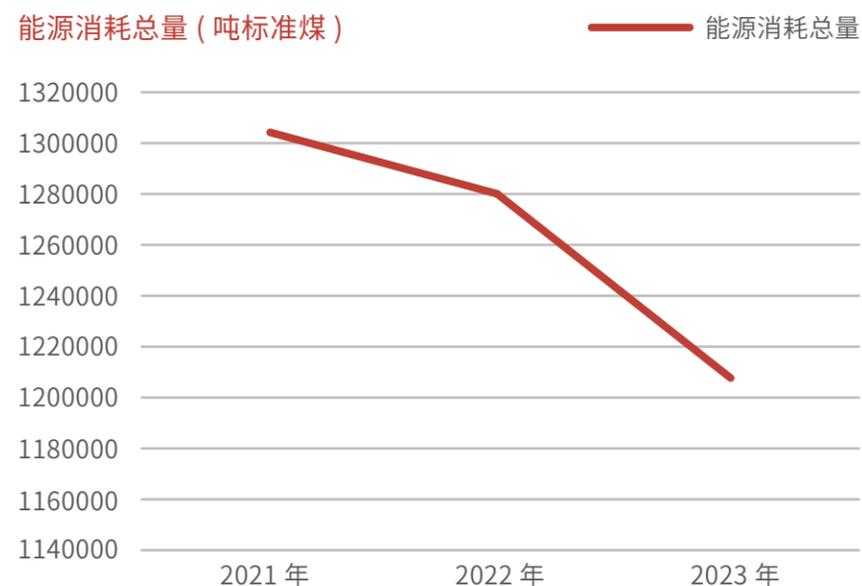
#### 案例

#### 山西焦化大力升级节能装置，有效降低综合能耗

2023年，公司升级了3套干熄焦装置，有效降低吨焦综合能耗，达到先进水平。

### 关键绩效

- 公司近三年来，能源消耗总量逐年降低，2022年度下降2.00%，2023年度下降5.52%。
- 公司报告期内，焦炉煤气用量下降9.12%，柴油用量下降11.45%，汽油用量下降5.43%。



## 水资源管理

在水资源管理方面，山西焦化实施了浓盐水提盐、废水深度处理、循环水中水回用、三系统溴化锂制冷机组、蒸汽喷射制冷等先进节水技术，公司取水量低于定额指标，同时环比减少。

### 水资源节约管理措施

#### 精益创新

面对日益严格的环保管控标准，山西焦化聚焦水系统核心难题，大力实施精益管理举措，从优化稳定水系统工艺运行和优化深度处理过程流两个主要方面入手，充分发挥装置潜能，在提高各装置产水率的关键环节上深耕细挖，为实现废水“零排放”打通了任督二脉。

#### 激励制度

为稳定工艺运行，公司加强生产精益管理，严格控制关键指标，强化工艺知识培训，优化工艺流程，制定了深度处理和中水回用装置产水的水质、水量考核办法，采取有效激励机制，激发岗位员工精益操作的积极性，减少操作误差，保证各项指标稳定。

#### 设备升级

为提高除盐水回收率，经过多次考察论证，山西焦化在深度水处理现场新增一套二级反渗透机组，打破了深度处理纳滤产水不能全部通过反渗透处理的瓶颈。机组投用后，每小时增加除盐水产量约40m<sup>3</sup>，有效节约了新鲜水用量。

#### 专利技术

山西焦化新建成的提盐装置车间采用预处理+膜浓缩+蒸发结晶分盐工艺和有机膜浓缩等多项专利技术，对废水深度处理和中水回用装置的浓盐水进行处理后回用于生产系统，减少了新鲜水用量。同时，还提炼出符合行业标准的氯化钠、硫酸钠等精盐产品。

案例

山西焦化循环水塔

报告期内，公司为满足夏季煤气净化循环水运行，降低循环水供水温度，同时确保冬季低温水池蓄水能力，新增了两条循环用水管线。改造后，夏季冷却塔实行“5+2”模式，减少1台煤气净化循环水泵的运行，实现“2开1备”运行模式，完全满足生产需要，年可节约电费约120万元。

关键绩效

2023 年度公司节约用水

**543** 万吨

与去年同期相用水成本降低

**835** 万元



三废治理

山西焦化严格遵守国家法律法规，制定了《环境监测管理规定》《固体废弃物处置管理规定》《排污口管理规定》等多项三废治理制度，构建对工业生产排放的废气、废水、废渣进行处理和合理利用的系统工程。

废气

为进一步加强公司环境管理，提高大气污染防治设施运行能力，有效减少大气污染物排放，推动区域环境空气质量提升改善，公司响应政府号召，制订了《2023-2024 年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案》，以常态化治理管控和重污染天气应急管控为抓手，深入开展秋冬季大气污染综合治理攻坚行动，圆满完成秋冬季和年度空气质量改善目标任务。

秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案

我们的目标

严格控制污染物  
排放浓度指标

严格控制污染源  
排放总量

运输清洁化

加强无组织排放  
管控

加快推进环保治  
理工程项目

稳定运行 VOCs 治  
理装置

强化重型载货车  
辆及非道路移动  
机械管控

做好重污染天气  
应急管控

稳定运行在线监  
测设备

加强监控平台实  
时监管

提升环保治理装  
置运行效果

秋冬防管控时间  
及生产负荷安排

报告期内，公司废气排放涉及颗粒物、二氧化硫、VOCs 等排放，各项污染物均按照行业或当地标准进行严格把控和执行管理。

排放类型	排放物质	执行标准
 废气	焦化厂焦炉烟囱废气各项污染物因子	《炼焦化学工业污染物排放标准》 《山西省焦化行业超低排放改造实施方案》 及临汾市地方政府要求
	化产品回收厂锅炉烟囱排放烟尘、二氧化硫	《锅炉大气污染物排放标准》
	焦化厂焦炉炉顶无组织排放的颗粒物、苯可溶物、苯并芘 (BaP) 等排放浓度	《炼焦化学工业污染物排放标准》
	各生产区域无组织 VOCs 排放浓度	《挥发性有机物无组织排放控制标准》

## 废水

山西焦化高度重视废水处理成效，通过采取平衡水系统、监控运行模式和水量变化、清净下水和污水分离等精益管控措施，确保水系统的动态平衡，从源头减少污水处理量，使水资源循环利用最大化，实现了废水“零排放”环保目标。

报告期内，公司废水排放的各项污染物均按照行业或当地标准进行严格把控和执行管理。

排放类型	排放物质	执行标准
 废水	公辅厂总排口废水各项污染物因子	《炼焦化学工业污染物排放标准》 《污水综合排放标准》
	焦油加工厂、甲醇厂总排口废水各项污染物因子	《污水综合排放标准》

## 固体废弃物

公司依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定了《固体废弃物处置管理规定》，按规定实行固体废弃物申报登记制度，向省、市、县环保部门提供工业固体废弃物的产生量、流向、贮存、处置等资料。



危险废弃物

### 制度建设

公司制定了《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移联单管理办法》《危险废物经营许可证管理办法》等制度，在危险废物产生部位、贮存库房，规范危险废物责任制度体系建设，正确设置危险废物警告标识，规范填报危险废物台账。

### 生产现场危废

焦油渣、酸焦油、污泥、脱硫废液等检修废渣全部配煤炼焦综合利用。

### 危险废物处置环节

公司认真审查回收单位的危险废物经营许可证，按程序办理转移联单。公司针对不同类型的危险废弃物，分类转移至各专业第三方处理机构，保障危险废弃物的有效回收。

通过多项管理措施的实施，公司实现了现场危险废物合理合法处置，消除了生产现场贮存危险废物的污染隐患。



一般固体废弃物

各单位严格按照行动方案进行管控，确保浓度、排放量在管控要求内，当地生态环境部门对日均排放浓度和年排污总量超出双控要求的依法实施行政处罚。

# 04

## 践行社会责任

山西焦化尊重并维护员工的各项合法权益，实行平等雇佣原则，为员工提供安全、健康的工作环境，同时注重员工的培训与发展，鼓励员工参与安全管理，通过制定明确的绩效考核标准，激发员工的积极性和创造力，促进员工的个人成长与公司的长期发展。同时，公司积极履行社会责任，彰显国企担当，促进社区公益发展。

- 员工雇佣
- 员工权益与福利
- 员工职业健康与安全
- 员工发展
- 回报社区



1 消除贫穷



3 良好健康与福祉



5 性别平等



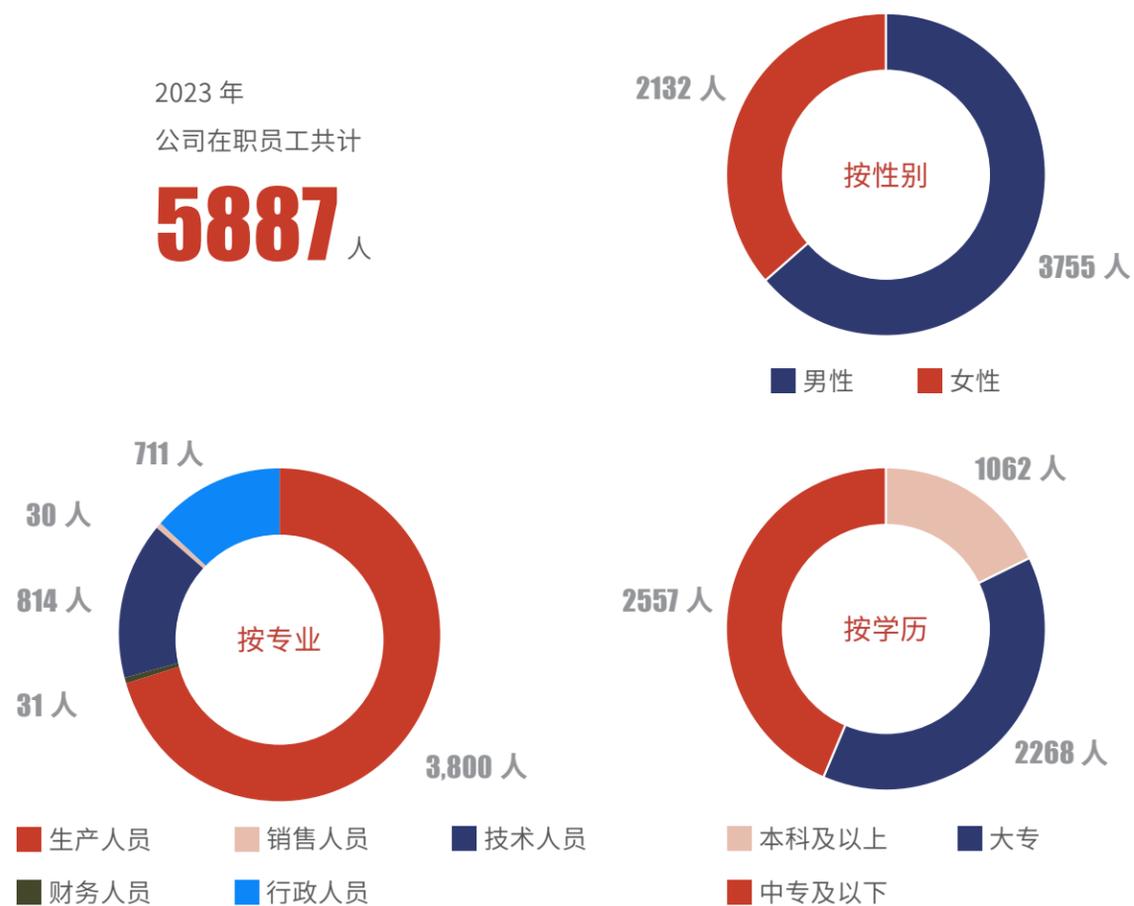
## 员工雇佣

山西焦化遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持公平、公正、合规的雇佣原则，与所有在职员工签订劳动合同，为公司员工提供公平公正的就业机会，坚决反对任何涉及性别歧视、年龄歧视，努力打造和谐职场，保障员工在公司的各项合法权益。

### 平等雇佣

公司在完成《山西焦化2022年—2024年集体合同》签订的基础上，2023年，公司召开十三届十七次职代会，分别由公司党委书记、董事长代表企业方，工会主席代表职工方在大会上签订了《2023年度工资集体合同》。两份《合同》适用于山西焦化以及所属子分公司全体职工，覆盖面达100%。

### 关键绩效



## 员工权益与福利

山西焦化高度重视对员工权益的保护，维护员工基本合法权益，履行相关义务，切实保障员工在劳动报酬、社会保险和福利、职业技能培训、劳动安全卫生、女职工权益保护等方面的权益，有力地提高了员工的安全感、归属感，为公司的稳定发展奠定了坚实基础。



### 员工权益

山西焦化坚持畅通职工诉求表达机制，利用工会作为基层组织，充分听取职工意见和建议，切实解决职工群众的实际困难。公司严格按照《山西焦化2022年—2024年集体合同》各项规定，履行相关义务，保障职工在薪酬分配、工作环境、职工健康、劳动安全卫生、技能培训等方面的权益。

### 民主管理

公司建立有职工代表大会制度，原则上每年召开一次，听取和审议总经理工作报告以及有关公司重大决策、规划、职工生活福利等重大事项。按照程序会前由全体职工代表审议表决相关议案，并将意见建议纳入报告，保障职工的知情权、参与权，共同参与企业民主决策、民主管理和民主监督。

### 案例

#### 山西焦化积极推行职工代表大会制度

报告期内，公司多次召开职代会，讨论、审议、表决通过《公司2023年度工资集体合同》、行政工作报告等多项议案，切实落实企业民主决策、民主管理和民主监督。



职代会议案表决会议

### 劳动权益申诉机制

此外，公司为切实维护好职工合法权益，进一步健全涉及广大职工的利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，根据《职工群众接访工作实施办法》，制定了工作流程，使职工接访工作制度化、规范化。

### 女性员工权益保护

同时，公司也特别重视保护女性职工的权益。在 2022 年推出的《关于部分女员工执行“早九晚五”弹性考勤制度的通知》基础上，严格落实相关法律法规，推出法律知识普及等活动，切实维护广大女性的合法权益。根据《女职工权益保护专项集体合同》第十三条规定，每年组织女职工进行不少于一次的妇女健康检查，并为在岗女职工缴纳“女职工特病保险”，费用由企业支付。

### 关键绩效

由公司工会女工委组织 1700 余名女职工进行了年度健康体检，为 1983 名女职工办理了特病保险集体入险工作，不仅为全体女职工的身体健康保驾护航，还为患病女职工增加了一份额外保障。

组织女职工进行了年度健康体检

**1,700** 余名

为女职工办理了特病保险集体入险工作

**1,983** 余名

### 员工福利

山西焦化一直关心员工的身心健康，坚持以人为本，重视在职员工的人文关怀，持续关注民生，听取职工诉求，提升员工幸福度，有助于公司长期稳定健康发展。

### 2023 年，公司福利发放情况

春节期间，为在岗职工发放了大米、面粉等食品，共计金额 4,027,824 元。  
中秋节为在岗职工发放了大米、食用油等食品，共计金额 3,971,514 元。

### 法定福利部分



### 特殊福利部分

开展了“夏送清凉”活动，涉及 5 个基层单位、51 个高温岗位、678 名职工，分别开展了“送冰糕”和的“现场慰问”活动。



防暑降温送清凉

为了推动精神文明建设，丰富职工的精神文化生活。公司还举办红歌歌唱比赛、2023 职工消夏文体系列活动、职工体育运动会等各类丰富职工生活的活动。促进了员工之间的交流，团结和协作，使广大员工以更加饱满的精神和状态、更加强健的身体素质投身于工作中。

### 案例 2023 职工消夏文体系列活动

报告期内，公司组织参加 2023 职工消夏文体系列活动，活动内容共 9 项，包括职工消夏文体系列活动开幕式、第二十六届“焦化杯”篮球赛、跳绳团体赛、趣味赛、广场红色电影放映 11 场、戏曲专场演出、健身操表演、拔河赛、闭幕式等，历经一个多月，完成各项赛事 154 场。



职工参与文体活动

案例 红歌展演活动

公司员工参加“山西焦化 2023 中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 踔厉奋发建新功”红歌展演活动。



红歌展演活动

案例 2023 年职工体育运动会

2023 年 11 月，公司组织员工参加焦煤 2023 年职工体育运动会，包括篮球比赛、气排球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、棋牌类比赛、拔河比赛、趣味赛，共 7 大项，山西焦化在 25 家参赛单位中，荣获优秀组织奖。



2023 年职工体育运动会

案例 员工心理关爱服务进基层

公司组织员工参加“员工心理关爱服务进基层”活动。全年共开展 11 次职工心理健康讲座、6 次职工心理团体辅导，覆盖 1,000 余人，受到广大职工的热烈欢迎和积极参与，并荣获上级荣誉表彰。



员工心理关爱服务进基层

## 员工职业健康与安全

员工的健康和安全也是公司一直关注的重点，公司坚持以人为本，以预防为主的原则，通过实施系统化的安全生产责任制和职业健康保护措施，加强员工的安全技术培训和健康教育，致力于营造安全健康的工作环境，确保每位员工的生命安全和身心健康，为公司持续、健康、稳定发展保驾护航，促进企业的稳定和可持续发展。

### 关键绩效

报告期内，公司年度安全目标全部完成。全年重伤及以上人身事故为零，未发生二级及以上非伤亡事故，未发生火灾、爆炸、中毒及重大灾害性损失。职业病发病率为 0%；职业病危害因素检测合格率 100%；职工安全教育培训合格率 100%；职业健康安全管理体系有效运行。



### 员工职业健康

山西焦化致力于提升员工职业健康水平，通过定期开展员工职业健康检查、加强职业危害因素监测与控制、实施职业病防治法宣传教育，以及完善职业健康管理体系，确保员工身心健康，为公司的可持续发展提供坚实的人力资源保障。

#### 职业健康管理

报告期内，公司完成 17 项职业卫生管理制度的修订、完善，开展 2023 年 < 职业病防治法 > 宣传周活动，参加卫生健康服务中心职业病防治法宣传周展板展出活动。

#### 职业健康教育培训

公司主要负责人和职业卫生管理人员共计 23 人，全部取得职业卫生培训合格证书；2023 年 7 月 20 日，组织各生产厂和保障单位相关人员，在公司集控中心参加了健康咨询讲座视频会议；组织公司主要负责人、分管领导及各生产厂的职业卫生管理人员，分别参加了线下和线上的职业卫生同步培训。

### 职业健康监测

报告期内，公司完成 2023 年在岗职业健康检查工作：接触职业病危害因素的在岗职工体检人数 3360 人，职业健康岗前体检 2 人，转岗体检 12 人，离岗体检 2 人，职业禁忌 1 人（已调离岗位妥善安置），在岗职业健康检查异常职工 117 人，均已复查且全部合格。公司所有职业健康检查人员体检报告全部按照职业危害健康监护要求归档管理。

3360

人

体检人数

2

人

岗前体检

12

人

转岗体检

2

人

离岗体检

1

人

职业禁忌

117

人

异常职工

### 安全生产

公司牢固树立“安全为天、生命至上”的理念，以安全生产标准化动态达标为主线，严格执行安全生产责任制，持续开展安全教育培训，提高全员安全素质。通过这些措施，公司不断提升安全管理水平和员工自我保护能力，有效预防和减少事故发生，确保职工的生命安全和身体健康，促进企业的稳定发展。

#### 安全生产责任制

公司按照安全生产“党政同责、一岗双责、尽职免责、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求和三级安全管控体系，公司领导、各厂（部门、公司）、各车间（各科室）、班组、个人逐级签订了安全目标责任状，层层抓落实的安全生产责任。按照《中华人民共和国安全生产法》《山西省安全生产条例》等法律法规的规定，8 个生产厂和 5 个保障单位签了安全生产履职尽责承诺书，进一步明确了各厂和各保障单位安全生产责任，确保公司生产安全稳定运行。

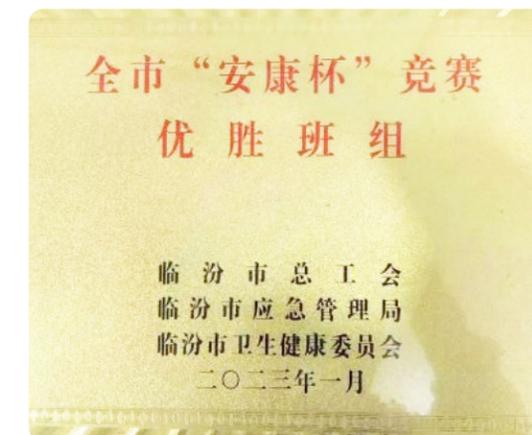
#### 安全生产责任制

报告期内，公司完成全员年度安全、消防、环保、职业卫生技能提升培训及考试，培训合格率 100%；完成 8 个生产厂、5 个保障单位二级单位组织的安全技能提升培训与考试工作；完成 2023 年度注册安全工程师培训 48 人次；完成特种设备、特种作业人员资格培训 430 人；完成 5 名主要负责人与 194 名安全生产管理人员培训。

### 案例

#### 形式多样的线上线下学习活动

公司职工全年分 10 批次参加了山西省总工会“花开满园”职工职业技能培训班活动，培训课程包括创新工作室、安全生产管理、企业发明创新申报应用等众多方面；并参加全国“安康杯”职工安全应急技能知识答题活动，共发放答题卡上千份，参与职工千余人。



### 案例

#### 创新职工安全宣传教育活动

公司员工参加了全国煤炭行业安全生产知识网络竞赛活动；公司工会开展了安全隐患和职业病危害“随手拍”活动，并申报了山西省第二届安全隐患和职业危害“随手拍”活动；组队参加洪洞县安康杯知识竞赛活动，获得团体二等奖；铁运公司被授予临汾市“安康杯”竞赛“优胜单位”；化产品回收厂第二煤气回收车间工艺丙班获得临汾市“优胜班组”；甲醇厂、电气公司等 3 名职工获得临汾市“安全标兵”称号。



**案例** 开展事故案例警示教育

公司筛选出国家应急部等单位发布的学习案例 24 个，共计培训 4982 场次，参加 44978 人次，事故类比检查 613 次，检查问题 1015 项，全部完成整改。



**案例** 应急救援演练活动

公司组织开展事故应急救援演练活动。6 月 29 日组织了山西焦化甲醇厂成品罐区储罐泄露事故综合应急演练 1 次，专项应急演练 6 次。通过开展事故应急救援演练活动，提高了员工自救互救和创伤急救基本技能，提升员工应急能力和避险意识。



## 员工发展

山西焦化始终坚持“人才强企”战略，围绕生产经营、改革发展，紧紧抓住人才“引进、培养、使用”三大工程，不断解放思想、创新机制、完善服务，着力培养造就高素质人才队伍，为企业实现高质量发展提供强有力的人才支撑。公司按照“以人为本、服务人才”的理念，建立完善人才发展机制。公司按照《后备干部选拔管理实施办法》《专业技术人员考核管理办法》《技术创新管理办法》等一系列制度，从人才的引进、培养、使用、考评、晋升等环节，全面进行了制度规范，畅通了成长通道，为干部队伍、专业技术队伍、高技能人才队伍建设提供了制度保证。

公司根据《关于优化完善以“岗位+绩效”为主导薪酬架构的指导意见》构建以“岗位+绩效”为主导架构的薪酬分配体系，进一步突出绩效占比，形成重实效、重贡献的薪酬分配机制。

**案例** 专兼职劳资员培训

公司分别于 2023 年 3 月、9 月、11 月先后 3 次组织公司 120 余名专兼职劳资员培训，主要针对 2023 年薪酬调整文件中相关业务知识和数智化系统薪酬模块进行讲解。



## 人才培养

公司高度重视人才培养，通过实施长期的轮岗实训制度、建立专业技术职务聘任体系，并采用年度考评和技术交流等多元化培养机制，旨在激发员工的潜力、提升专业技能和综合素质，同时扎实开展员工培训，激发员工学习的积极性和主动性，为公司的持续发展和高效转型提供强有力的人才保障。

### 员工培养机制

公司建立健全专业技术人员培养、管理和激励机制。2023 年共聘任 111 人为相应专业技术职务，其中，高级职称 8 人、中级职称 74 人、初级职称 29 人。通过开展专业技术人员年度考评、召开技术例会以及“传、帮、带”导师带徒、开展专业技术比武等措施，逐步完善专业技术人员的培养管理体系，树立“学习工作化、工作学习化”的理念，促进个人综合素质提高的积极性。同时，依托劳模创新工作室，加大对重点课题、安全生产难题的技术攻关力度，广泛开展技术成果评审等活动，大力宣传技术人才的典型事迹，在公司形成崇尚科技，人人创新的良好氛围，使专业技术人员进行充分技术交流，激励员工岗位成才、引导员工在实践中成长，逐步完善复合型人才的培养。

### 员工考核

公司大力培育高素质技能人才。为鼓励职工钻研业务，不断提高技能水平，更好地发挥高技能人才在生产中的作用，公司按照《技师、高级技师聘任实施办法》，采用年度考核和日常动态考核相结合的“1+1”管理模式，建立了“好能聘、差能停、错必解”的考核机制，起到了持续激发广大员工立足本岗干事创业热情的效果。

### 员工培训

公司重视员工培训教育工作。2023年，公司对《员工教育培训管理标准》《从业人员调整岗位教育培训管理标准》等制度进行修定，提升管理水平、创新培训方式等方面进行制度规范，确保公司培训目标的实现和职工整体素质的提升。同时，公司特制定《山西焦化岗位职工技能提升活动实施方案》，帮助岗位职工熟练掌握岗位技能，规范操作，采取一厂一策，遵循实用、有用、管用的原则，实现安全稳定连续运行目标。

报告期内，公司扎实开展员工培训，激发广大员工学习技能、苦练内功的积极性和主动性，进一步加强公司员工业务素质，深入推进精益化培训管理，为公司全力打造“零泄漏、零隐患、零故障”的本质安全型现代化企业提供人才保障。

完成各类培训

**63,476** 人次

#### 案例 新员工培训

2023年，山西焦化共招聘了多名全日制高校毕业的大专生、本科生及硕士研究生。为帮助新员工尽快适应公司生产经营形势、融入企业文化、完成角色转变，公司制定了《2023年新入职大学生教育培训工作方案》，建立了大学生长期管理培育机制，确定为期一年、一季度一轮岗的实训工作方案，通过师徒结对、定向培养、每月每季度考评等方式，为公司储备、选拔优秀人才。



2023年公司新员工见面会



新入职大学生公司级安全教育培训

截止2023年，山西焦化已连续20年举办职工技能大赛，“五小六化”竞赛、培育劳模工匠、选树优秀奋斗者先进典型，营造学先进赶先进当先进的浓厚氛围。



技能比武

#### 案例

#### 公司员工参加2023年职工技能大赛

2023年，公司职工积极参加2023年职工技能大赛，历时6个月，设置12个工种，共有700余名职工参与，大赛按照“全员培训、全员参赛、逐级选拔”的原则，大赛继续扩大了参赛面，扩大了表彰名额，共表彰了5个“优秀组织单位”、12名“技术状元”、12名“技术标兵”、12名“技术能手”、9名“优秀选手”和112名“优秀奖”，全年调动了广大职工的备赛学习及参赛练兵的积极性，充实了高技能人才库，为推进职工素质工程建设，助力公司高质量发展起到了助推作用。



2023年职工技能大赛

## 回报社区

山西焦化秉持社会责任，传承雷锋精神。公司通过持续开展志愿服务活动和救助困难职工等一系列措施，关爱弱势群体，促进社会和谐，将爱心传递给社会的每一个角落。公司致力于将公益慈善融入企业文化，积极引导和凝聚员工，把握住公益慈善的机会，转化为爱国、爱企、爱岗的情怀，以积极向上的奋斗姿态投身于公司高质量发展的征程中，共同创造一个更加美好的社会。

### 学雷锋志愿者

山西焦化学雷锋活动于 1975 年 3 月正式启动，49 年来，虽然历经人员更迭、企业体制改革等客观因素，但山西焦化学雷锋志愿服务从未中断，2017 年，山西焦化团委将所属各单位学雷锋志愿服务统一命名为“博志”志愿者服务队，坚持开展的学雷锋便民服务已成为职工家属有口皆碑的活动品牌。截至目前，山西焦化设有青年志愿者服务队 18 个，注册青年志愿者 300 余名。公司积极引导、凝聚山焦青年，把雷锋精神转化为爱国、爱企、爱岗情怀，以积极向上的奋斗姿态投身于公司高质量发展的征程中。



### 案例 2023 年学雷锋便民服务

报告期内，公司“三·五”雷锋日在职工广场设置了应急救援知识宣传、志愿医疗服务、生活用品维修、视力测试及眼镜维护保养、闲置物品交易、电子证件照拍摄、理发等多项便民服务。



### 案例 安全环保志愿行

报告期内，公司组织员工进行安全环保志愿行活动，倡导保护环境，服务社区。



### 案例 关爱老人

2023 年，公司组织“博志”志愿者服务队看望当地老人，对其进行帮扶。



### 救助慰问机制

公司坚持以人为本，关爱困难员工的理念，通过公司救助体系和慰问机制，为困难员工及退休员工提供及时的帮助和支持，确保他们的基本生活需要和心理健康，进而营造一个和谐、温馨的企业氛围，切实履行企业的社会责任和人文关怀。

报告期内，公司在元旦春节、中秋国庆救济困难职工 152 人，并发放救助金；慰问离休干部、建国前老工人、退休公司领导、劳模工匠、困难职工等类人群 281 人，并发放慰问金及慰问品；临时性救助 1 人，发放救助金；特定困难职工专项救助 3 人，发放救助金。



#### 案例

#### 困难、退休员工救助慰问

报告期内，由公司领导带队在特定节日对困难、退休员工进行慰问，并发放救助金。



山西焦化领导慰问困难退休员工

## 附录

### 指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
<b>GRI 1：基础 2021</b>		
<b>GRI 2：一般披露 2021</b>		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-7	员工	员工雇佣
2-9	管治架构和组成	完善治理架构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善治理架构
2-19	薪酬政策	员工发展
2-20	确定薪酬的程序	员工发展
2-22	关于可持续发展战略的声明	公司致辞
2-23	政策承诺	员工权益与福利
2-28	协会的成员资格	研发创新
2-30	集体谈判协议	员工雇佣
<b>GRI 201：经济绩效 2016</b>		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益与福利
<b>GRI 203 间接经济影响 2016</b>		
203-1	基础设施投资和支持性服务	回报社区
<b>GRI 204 采购实践 2016</b>		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	供应链管理
<b>GRI 205：反腐败 2016</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	合规风控
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规风控
<b>GRI 301：物料 2016</b>		

301-2	所使用的回收再利用的物料	三废治理
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	节约资源
302-3	能源强度	双碳管理
302-4	减少能源消耗量	节约资源
<b>GRI 303: 水资源与污水 2018</b>		
303-2	管理与排水相关的影响	研发创新
303-3	取水	节约资源
303-4	排水	节约资源
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废治理
306-3	产生的废物	三废治理
306-4	从处置中转移的废弃物	三废治理
306-5	进入处置的废弃物	三废治理
<b>GRI 308 供应商环境评估 2016</b>		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
401-2	提供给全职员工的福利	员工权益与福利
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	员工职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	员工职业健康与安全
403-3	职业健康服务	员工职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	员工职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	员工职业健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康与安全
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>		
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工雇佣
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《山西焦化股份有限公司 2023 年度 ESG 报告》。为了不断改进报告编制工作，提升山西焦化股份有限公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

1. 对于山西焦化来说，您所属的利益相关方类别是

政府  客户  员工  合作伙伴  环保相关组织  社区与公众

2. 您对本报告的总体印象

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告结构安排

很合理  较合理  一般  较差  很差

4. 您认为本报告版式设计

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为本报告可读性

很好  较好  一般  较差  很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能  一般  不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高  较高  一般  较低  低

8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好  一般  差  不了解

9. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议

