



证券简称：中船特气
股票代码：688146

2023年 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

环境、社会与治理 (ESG) 专题报告



中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司

☎ 0310-7183500

✉ ir@pericsg.com

🌐 www.pericsg.com

📍 河北省邯郸市经济开发区世纪大街6号



目录 CONTENTS

关于本报告

报告简介	01
报告范围	01
编制依据	01
质量保证	01
称谓说明	02
获取途径	02
联系方式	02

总经理致辞

关于我们 01

公司概况	07
组织架构	08
企业文化	08
发展历程	09

ESG治理 02

ESG治理的重点举措	11
------------	----

利益相关方沟通 03

实质性议题评估 04

环境篇 05

资源消耗	17
污染防治	18
气候变化	20
资源与环境管理制度措施	23

社会篇 06

员工权益	41
产品与服务管理	49
供应链安全与管理	53
社会贡献	53

治理篇 07

治理策略与组织架构	57
规范治理	64
投资者关系管理与股东权益	67
信息披露透明度	70
合规经营与风险管理	71

指标索引表	72
-------	----

读者反馈意见表	74
---------	----

关于本报告

报告简介

本报告是中船特气及下属分公司、子公司向社会公开发布的年度环境、社会及治理(ESG)报告(以下简称“本报告”)。

ESG代表了环境(Environmental)、社会(Social)、治理(Governance),是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式,其核心是可持续发展理念。ESG报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分,也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。本报告基于公开、透明的原则,报告2023年中船特气履行ESG相关议题的情况。

报告范围

本报告为年度报告,以2023年1月1日至12月31日的管理和实践为主,部分内容及数据超出以上时间范围。

编制依据

本报告编制依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》等。

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于阅读,中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司在本报告中以“中船特气”“本公司”“公司”“我们”等方式进行表述。

获取途径

本报告以中文简体进行发布。如需获得更多关于中船特气社会责任相关信息,请登录本公司官方网站(<https://www.pericsg.com/>),以及上海证券交易所披露网站(<http://www.sse.com.cn/>)获取本报告PDF文件。

联系方式

地址:河北省邯郸市经济开发区世纪大街6号

传真:0310-7182717

电话:0310-7183500

邮箱:ir@pericsg.com



总经理致辞



2023年,世界经济复苏的进程在复杂动荡和分化的变局中艰难前进,充满机遇和挑战。作为国内电子特气领域龙头企业,中船特气坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,积极服务国家重大战略、自觉服务党和国家工作大局,不断提高自身的管理水平和运营效率,助力公司高质量发展。

完善体制机制,巩固改革成效,提升公司治理水平

公司坚持“两个一以贯之”,加强党的建设和党的领导,以党的建设引领公司高质量发展。在上级党委的大力支持下,2023年7月,公司党委成立,为公司发展提供坚强动力和政治保证。

公司全面落实国务院国资委“双百行动”各项要求,深化体制机制改革,完

善现代企业治理和市场化经营机制,不断健全以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为主的公司治理架构,厘清各层级权责边界,高效运作。公司连续两年分别获评国资委“双百行动”考核标杆、优秀评级。2023年,公司成功实现科创板首发上市,公司股权结构持续优化,治理水平进一步提升。

锚定战略目标,优化产业布局,构建新发展格局

作为国内领先的电子特种气体及含氟新材料供应商,公司秉持“志存高远、勇于创新、艰苦奋斗、聚焦增值”的价值观,聚焦集成电路产业电子特气领域卡脖子问题,围绕电解氟化技术同心圆及电子气体产业同心圆,谋划发展方向。2023年,公司完成年产3250吨三氟化氮项目、年产500吨亚胺锂项目、年产735吨高纯电子气体

项目、年产102吨电子混合气项目、年产1500吨高纯氯化氢项目验收取证工作,产品品类提升至70余种,产能规模进一步扩大;同时,公司围绕客户和产业集群在上海成立子公司,按计划开展项目建设工作,为客户提供现地化服务,产品品类持续丰富、产能规模大幅提升,逐步构建新发展格局。

扛起绿色环保责任,坚守安全发展底线

公司以“二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和”的双碳愿景目标为导向,按照“源头控制、节约优先,经济降碳、协调发展”原则,以能源低碳高效利用为关键,坚决落实公司节能降碳主体责任。公司不断优化生产工艺,改进生产技术和设备,实现污染减排和废水、废气、固体废物达标排放。2023年,公司获得国家级工信部审核认定的“绿色工厂”称号。

安全生产是企业生产经营的基础,是企业的生命线和发展的保障。公司聚焦安全发展,采用杜邦管理、精益管理等现代化的管理工具和方法,提高安全管理的科学性和前瞻性,有效防范化解重大安全风险,力保公司行稳致远。

强化内外联拓,实现合作共赢

公司高度重视与各利益相关方的合作,充分关注各方诉求与期望。对内,公司坚持以人为本,打造公平平等、充分沟通、高度信任的企业工作环境。公司以岗位价值为基础,充分发挥公司薪酬保障、激励与约束功能,进一步调动员工的积极性、主动性和创造性,不断改善员工管理方式,作好优秀人才的选、育、用、留。对外,公司严格遵守各项监管规定,强化合规管理和风险管控。公司与供应商和客户建立和维护长期稳定的业务合作关系。同时,公司积极参与扶贫济困等社会公益活动,履行社会责任,树立企业形象,与各利益相关方实现合作共赢。

2024年,中船特气将继续深耕电子特种气体及含氟新材料领域,以“服务国家战略、引领行业发展”为使命,将电子特种气体业务做强、做优、做大,进一步拓展全球市场,更深度融入集成电路生产工艺研发,力争发展成为世界电子特种气体的主导力量。

01-04

关于我们

- 公司概况 07
- 组织架构 08
- 企业文化 08
- 发展历程 09

ESG治理

- ESG治理的重点举措 11

利益相关方沟通

实质性议题评估



公司概况

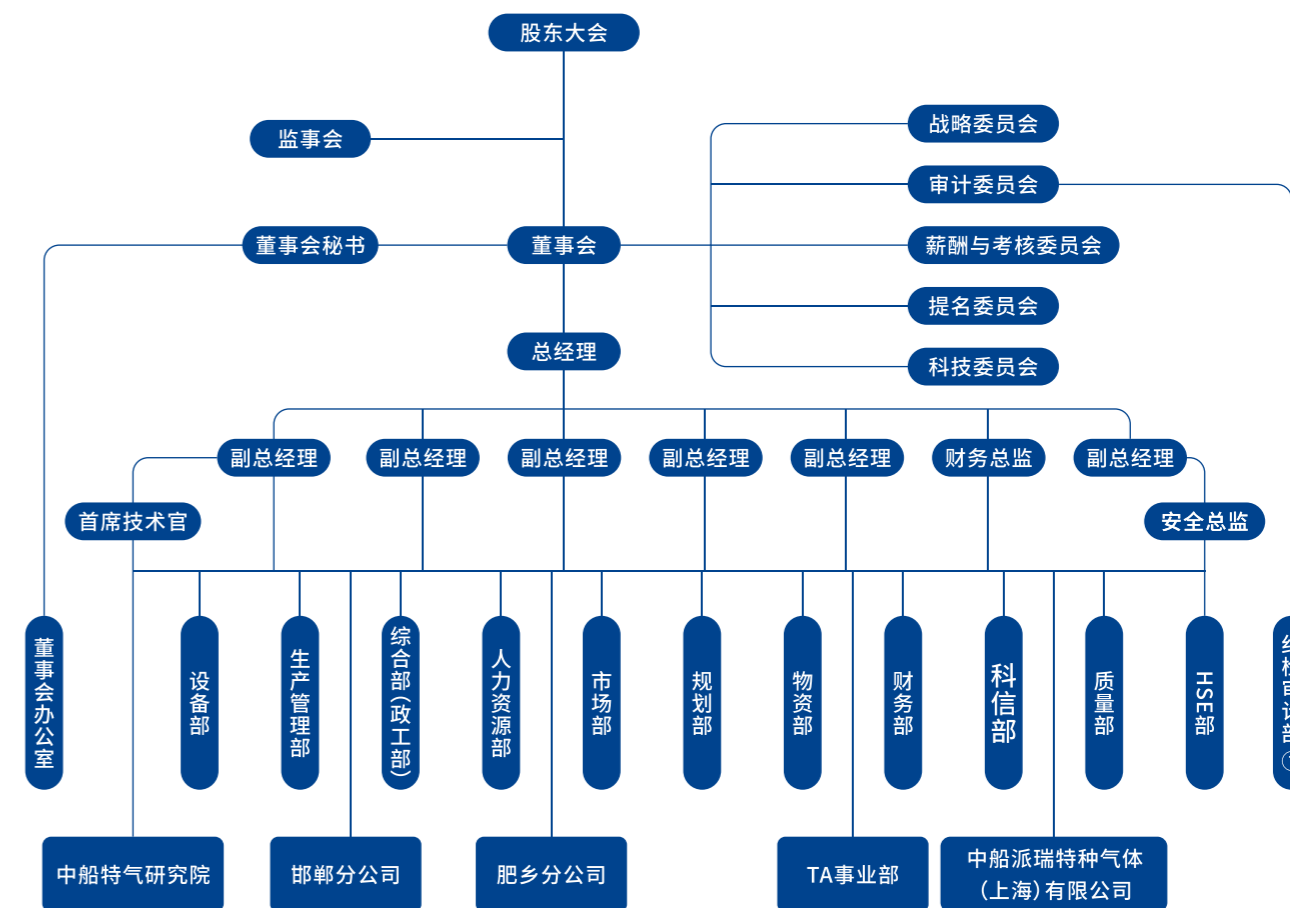
中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司位于河北省邯郸市,成立于2016年12月,于2023年4月21日在上海证券交易所科创板上市。中船特气深耕电子特种气体二十余年,是国内领先、世界知名的电子特种气体和三氟甲磺酸系列产品供应商,电子特种气体研发及产业化先驱者。公司前身七一八所特气工程部是国内最早开始从事电子特种气体研发和产业化的单位之一。经过长期的技术积累、持续的研发投入和不懈的市场拓展,公司在科技创新、产能规模、行业影响等方面均取得显著成果,已成为国内电子特种气体收入规模最大的企业,国际影响力逐渐提升。

中船特气长期专注于电子特种气体的研发和产业化。公司持续聚力该领域的关键技术研究,主要产品三氟化氮、六氟化钨品质优异,技术指标处于行业一流水平,是境内首个进入5nm制程的电子特气供应商,且部分产品已成功应用于集成电路3nm先进制程。此外,公司掌握多项达到国际领先或国内领先水平的核心技术,部分含氟高纯电子气体的制备技术已达到国际领先水平。公司获得“河北省科技进步一等奖”“河北省‘专精特新’示范企业”“河北省科技小巨人”“2021年度河北省科技领军企业”、2次集成电路材料产业技术创新联盟“技术攻关奖”、2次中国工业气体工业协会“气体行业专利金奖”、三氟化氮获国家制造业单项冠军产品等多个荣誉奖项。公司的行业影响力较强,是中国工业气体工业协会理事单位、中国集成电路零部件创新联盟理事单位、中国半导体三维集成制造产业联盟第一届理事会理事单位。

公司客户以集成电路和显示面板行业为主,以医药、锂电新能源、光纤等行业为辅。在集成电路领域,公司已实现对中芯国际、长江存储、上海华虹、长鑫存储等境内主要晶圆制造企业的全覆盖,并已进入台积电、联华电子、海力士、铠侠、格罗方德、德州仪器等全球领先的晶圆制造企业供应链。在显示面板领域,公司已成为京东方、TCL科技、天马微电子、咸阳彩虹、维信诺、群创光电、LGD、SDP等国内外企业的重要供应商。公司凭借优秀的产品品质及服务能力,赢得了客户的充分信赖和高度认可。

未来,中船特气将继续深耕电子特种气体及含氟新材料领域,以“服务国家战略、引领行业发展”为使命,积极加大研发投入、聚焦关键技术研发、加速科技成果转化、不断扩大产业规模,将电子特种气体业务做强、做优、做大,进一步拓展全球市场,更深度融入集成电路生产工艺研发,力争发展成为世界电子特种气体的主导力量。

组织架构



①注:纪检审计部中纪检职能对公司党委纪检委员负责,向纪检委员报告工作
内部审计职能对审计委员会负责,向审计委员会报告工作

企业文化

企业使命



服务国家战略
引领行业发展

发展愿景



成为世界电子
特种气体的主导力量

核心价值观



志存高远 勇于担当
艰苦奋斗 聚焦增值

发展历程

2008年

建成年产300吨高纯三氟化氮生产线, 标志着自主研发的规模化成果转化正式落地, 开启电子特种气体国产化新征程

2007年

成功研发电子级六氟化钨

2005年

开始三氟甲磺酸的研发

2002年

成功研发了纯度高达99.9%的电子级三氟化氮, 打破国外技术垄断, 填补了国内空白

2000年

成立七一二所特气工程部, 在国内较早专门从事电子特种气体研发及产业化

2013年

牵头承担国家重大科技专项中的“高纯电子气体研发与产业化项目”, 负责9种电子特种气体和10种高纯电子混合气体

2011年

建成年产30吨高纯六氟化钨生产线和年产30吨的三氟甲磺酸生产线

2023年

登陆上交所科创板, 设立上海子公司, 三氟化氮产能达12,500吨/年, 六氟化钨产能达2,230吨/年, 三氟甲磺酸产能达660吨/年, 双(三氟甲磺酰)亚胺锂产能达600吨/年, 产能规模国内第一、世界前列

2020-2022年

完成业务重组、员工股权激励、引入战略投资者、股份制改造

2017-2019年

分别开始建设年产5400吨新材料项目、年产7300吨新材料项目

2016年

中船重工(邯郸)派瑞特种气体有限公司成立, 开启大规模产业化的步伐

第一阶段

突破技术壁垒, 实现产业化

2000—2011

第二阶段

加速产业布局, 实现多样化

2011—2016

第三阶段

积极增产扩能, 实现规模化

2016—2023

ESG治理

公司始终坚持把社会效益摆在首位,积极履行ESG职责,努力实现社会效益和经济效益相统一。

ESG治理的重点举措

公司董事会对ESG治理参与和监管情况

董事会是ESG工作的领导和决策机构,负责审议和批准公司的ESG管理制度,审定公司ESG报告,对全公司履行ESG治理的情况进行监督、检查和评估。董事会战略委员会是ESG工作的研究和指导机构,负责协调相关内外部工作,研究实质性议题,指导ESG工作的日常开展及ESG报告的编制工作。

ESG管理组织架构

公司设立战略委员会分管ESG管理工作,由董事长任主任委员,董事会办公室、HSE部、综合部(政工部)、市场部、物资部、产品部、质量部、人力资源部、生产管理部、纪检审计部等部门负责人组成的ESG工作小组。ESG工作小组负责了解利益相关方的诉求、意见和建议,分析实质性议题,执行ESG报告的信息采集、编制和披露工作。

ESG工作制度及相关机制

公司制定了《ESG管理制度》,针对ESG职责理念与原则、管理机构及工作措施、股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商、客户和合作伙伴权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等各个方面做出了规定。提升员工对于ESG的认知,将ESG理念真正的融合进公司的核心理念与价值观中。该制度适用于公司各部门、各分公司及纳入公司合并报表范围内的全资、控股子公司。涉及到的利益相关方包括股东(投资者)、债权人、职工、合作伙伴、客户、供应商、社区组织和相关政府部门等。

利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的合作,充分关注其诉求与期望。为了加强与利益相关方的沟通与联系,公司积极建立并不断完善多种长效沟通机制,以确保能够及时听取并回应各方提出的宝贵建议。

利益相关方	关注的议题	沟通渠道
政府/监管机构	环境保护 缴纳税费 合规经营	工作会议 定期汇报 监督检查 政企合作
股东/投资者	投资者关系管理 股东权益 信息披露透明度	公司公告 年度及临时股东大会 现场访谈 投资者交流 投资机构调研 电话 / 邮件问询及反馈
客户	客户服务与权益 产品安全与质量	客户活动 客户热线 客户满意度调查 客户投诉电话
员工	员工薪酬与福利 员工健康与安全 员工发展与培训	职工大会 员工沟通
合作伙伴/供应商	供应商管理	业务交流 供应商会议
社区	社区共建 社会公益活动	志愿服务活动 社区参与项目

实质性议题评估

实质性议题的确定



公司通过对经济社会环境影响重要程度及对公司发展重要程度出发，通过识别和分析，形成实质性议题，并在本报告内有针对性地进行详细披露。



非常重要	重要	一般
① 党建引领	① 客户服务与权益	① 供应链管理
② 环境保护	② 缴纳税费	② 社区共建
③ 产品安全与质量	③ 投资者关系管理	③ 社会公益活动
④ 信息披露	④ 股东权益保护	
⑤ 依法合规经营	⑤ 员工薪酬与福利	
⑥ 职业健康与安全	⑥ 员工发展与培训	
	⑦ 内部控制与廉洁建设	

05

环境篇

资源消耗	17
污染防治	18
气候变化	20
资源与环境管理制度措施	23



资源消耗

能源

化石能源消耗量

2023年公司消耗电力33,404万千瓦时,折算41,053.5吨标准煤。



公司持续将柴油叉车更换为电力叉车,降低柴油使用量。2023年消耗柴油11.76吨(仅用于叉车运输和应急柴油发电机),折算17.1吨标准煤。



非化石能源消耗量

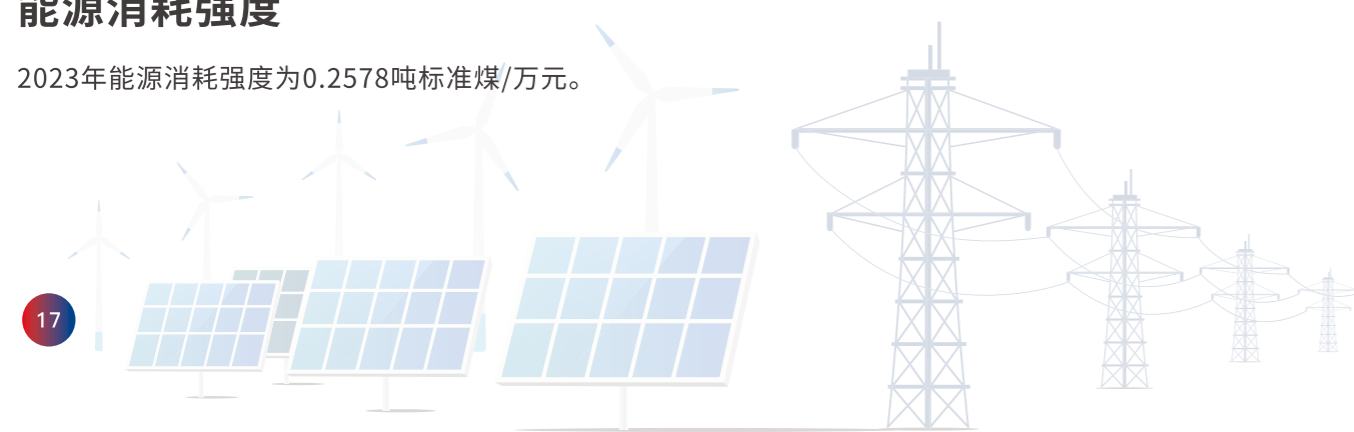
2023年公司暂无新能源/可再生能源消费情况,预计2024年建成2MW屋顶光伏项目,年发电量200万千瓦时。

能源消耗总量

2023年公司能源消耗总量为41,070.6吨标准煤。

能源消耗强度

2023年能源消耗强度为0.2578吨标准煤/万元。



污染防治

污染排放管理

中船特气秉承“减污、增效”的清洁生产原则,自愿申请开展河北省清洁生产审核,并完成验收。通过采用先进的工艺、技术和设备,持续降低污染物的排放。持续开展废水、废气、固体废物环保技术改进,持续实现污染减排。中船特气不属于环境保护部门公布的废水、废气重点排污单位,生产废水通过污水处理设备处理达标后经园区市政管网排至天津新材料产业园污水处理厂,废气经降膜吸收处理塔、碱液喷淋吸收塔等环保设施处理达标后排放。固体废物优先作为副产品外售,其他固废交由第三方专业环保机构处理。报告期内,公司按照相关要求按时缴纳环境保护税、排污费,实现零环境事故,未发生因环境问题受到行政处罚。公司排放物与废弃物的类型、排放量、执行标准、处理措施如下:

排放物类型		单位	排放量	处理措施
废水	悬浮物	吨	0.305	公司污水处理站、园区市政管网排至天津新材料产业园污水处理厂集中处理
	化学需氧量排放量	吨	0.872	
	氨氮	吨	0.098	
	氟化物(废水)	吨	0.039	
废气	氯化氢	吨	0.049	碱液喷淋塔
	氟化物	吨	3.167	碱液喷淋塔
	硫酸雾	吨	0.024	旋风除尘+袋式除尘
	氨气	吨	0.202	水喷淋吸收塔
	颗粒物	吨	3.312	旋风除尘+水膜除尘
一般固废	氟石膏	吨	2574.95	交由有资质的第三方单位处置
危险废物	实验室废弃药品	吨	0.3799	
	实验室废弃有机溶液	吨	0.0313	
	废弃机油	吨	0.4603	
	废润滑油	吨	0.1241	
	废冷冻液	吨	0.05	
	废导热油	吨	0.9925	
	自喷漆罐	吨	0.453	
	有机废液	吨	3.948	
	含镍废渣	吨	52.7426	
	含镍固废	吨	34.4038	
	废活性炭	吨	0.31	
	废油漆桶	吨	0.1001	
	化验废液	吨	0.0452	

污染与排放处置重点措施

减少废气排放

建立取样-报警-核查分析-整改(管理/技术/操作)联动机制提升废气内控监管,持续优化肥乡厂区一期二期氟化氢五级降膜工艺改进,实现废气中氟化氢减排462.825吨/半年,与此同时新建三期氟化氢五级降膜工艺。

减少污水排放

坚持“废水零排放”管理。公司开发并建设了A2O+MBR生活污水处理装置和一体化初期雨水深度处理装置,实现初期雨水、地面冲洗水、循环冷却水及生活污水全部回收利用,做到“废水零排放”的管理。同时公司持续与高校合作交流,拟建“超滤+反渗透+MVR蒸发装置”进一步提高循环水水质,降低一次用水量。

降低噪声污染

针对噪声原理采取针对性的减震、隔音、消声等措施,每季度委托机构开展季度监测。

减少一般废弃物

开展含氟废气双碱液吸收体系的运行,进一步降低废气塔氟化物排放浓度的同时,将全面发展各产线副产品的资源化,打造三废资源化中心。

处置危险废弃物

建有危险废弃物储存仓库,对危险废弃物分类存储;库内设有危废重量自动采集上传系统,持续推进危废资源化含镍危废处置项目,实现危险废物自行利用量583.38吨/年。

气候变化

温室气体排放

中船特气依照《温室气体第一部分:组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》(ISO14064-1:2018)等文件要求,确定公司温室气体排放核算边界,排查排放源,定期核算温室气体排放量,掌握公司温室气体排放状况,为制定实施减排措施提供支持。

温室气体来源与类型



温室气体排放管理

三级计量建设

依托能源管理平台,以各车间为二级用能单位,加装电能表,对相关用电数据进行统计,同时将电解槽/冷冻机/喷雾干燥机等重点耗能设备用能数据引入能源管理平台,实现三级能源计量全覆盖,确保满足《用能单位能源计量器具配备和管理通则》(GB17167-2006)要求,精细化监测电力消耗量和间接温室气体排放量。

重点节能降碳课题推进落地

组织制定重点节能降碳课题5项,通过能源管理平台建设提供能耗数据支撑、以EMC模式对空压机做节能改造降低电耗、液氮罐区冷量回收增项改造降低电耗、推进厂区屋顶光伏项目落地实施,提升厂区绿电占比、降低变压器、大功率生产设备(整流柜)及厂区公共设施损耗等课题支撑年度节能降碳目标实现。

精细化管理专项行动实施

组织制定精细化管理专项行动5项: NF3车间采取电解平均电流提升、膜压机降频运行、水浴加热代替电加热、高纯电子气体车间采用对托管增加防火布覆盖的方式减少托管置换和钝化时的热风机使用台数、合成电子气体车间优化管理伴热带、优化调节空冷阱降温时的阀门开度、结合每月充装情况调整运行充装柜的数量等专项行动来进一步降低间接温室气体排放量。

范围一排放

拥有控制权的运输工具的燃料燃烧-柴油。通过温室气体排放量核查,2023年公司直接温室气体排放量为36.6吨二氧化碳当量。

范围二排放

生产过程和生活过程中的能源使用-外购电力。通过温室气体排放量核查,2023年公司间接温室气体排放量为19.05万吨二氧化碳当量。

减排管理

2023年,公司通过实施一系列节能降碳工程,能源绩效持续提升。

工艺增效改进工程

中船特气三氟化氮生产能源消耗占整体能源消耗的60%-70%,是公司重点用能单元,通过采取电解平均电流提升、膜压机降频运行、水浴加热代替电加热、优化产品充装真空泵运行时间等精细化管理措施提高用电效率。2023年三氟化氮单位产品电耗较2022年降低4.4%。

分布式能源建设工程

公司厂区建筑屋面具备装设光伏电站条件,拥有可建设屋顶20,000余平方米,充分利用该项资源,拟铺设445Wp单晶硅光伏组件,分布式光伏系统装机容量约2MWp,预计投资800万元,年发电量约200万千瓦时。项目利用太阳能发电,给厂区提供清洁电能,采用“自发自用,余量上网”的模式。光伏电站建成后,可有效缓解厂区部分的用电压力,优化系统电源结构,减轻降碳压力。预计减少二氧化碳排放量约114吨/年。

空压站改造工程

以EMC模式与节能空压机厂家进行节能改造合作,改造公司现有低能效空压机,在提高产气能效的同时实现设备自动调频运行,在保障生产用气品质和安全性的前提下减少电能消耗和用电成本。在现有生产状况下,年度可节电约40万千瓦时,减少用电成本约28万元。

化石能源替代

持续将柴油叉车更换为电力叉车,较2022年柴油使用量降低约21%。

温室气体减排量

2023年通过一系列减排措施,累计温室气体减排量约为601吨。

资源与环境管理制度措施

低碳发展目标制定与战略措施

2023年,中船特气以“二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和”的双碳愿景目标为导向,积极贯彻落实中国船舶集团、中国船舶集团第七一八研究所关于双碳路线和能源消耗相关控制指标要求,按照“源头控制、节约优先,经济降碳、协调发展”原则,以能源低碳高效利用为关键,坚决落实公司节能降碳主体责任,助力实现绿色低碳高质量发展。

到2025年,公司能源结构优化调整取得明显进展,能源利用效率显著提升,绿色低碳技术创新和应用取得积极进展,绿色低碳企业发展体系初步形成。万元产值综合能耗比2020年下降14.3%,万元产值二氧化碳排放比2020年下降18%,为实现碳达峰奠定坚实基础。

到2030年,公司能源结构优化调整取得重大进展,能源利用效率达到国际一流水平,绿色低碳技术创新和应用取得重大突破,实现绿色低碳全面转型。万元产值综合能耗比2020年下降27.7%,万元产值二氧化碳排放比2020年下降27.7%,二氧化碳排放量达到峰值。

到2060年,公司温室气体排放得到全面控制,负碳技术创新和应用取得重大进展,实现生产全面脱碳及绿色零碳全面转型,广义碳排放即温室气体排放实现中和。

中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司文件

特气生管发(2023)59号

关于印发《派瑞特气公司碳达峰碳中和规划》的通知

公司各部门:

为全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平生态文明思想,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期、共性和个性的关系,按照党中央、国务院、河北省政府、集团公司和七一八所的决策部署,以问题为导向,以需求为牵引,现把碳达峰、碳中和纳入中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司(以下简称派瑞特气公司)发展全局,加快形成有利于节约资源和保护环境的发展布局、产品结构和生产生活方式,有力有序有效做好碳达峰工作,支撑实现碳中和,坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。现发布《派瑞特气公司碳达峰碳中和规划》,各部门、车间要充分认识到当前“碳达峰,碳中和”等形

势下相关工作的重要性,切实加强推进节能降碳工作的开展和落地。

附件:派瑞特气公司碳达峰碳中和规划



抄送:公司领导(9),首席技术官,安全总监,总经理助理(2),存(2)。

派瑞特气公司综合部

2023年4月7日印发

低碳人才培养和宣传推广

参加中国节能协会能源和碳排放管理培训,取得“高级碳排放管理师”2个,“温室气体核查员”培训合格证1个。



碳减排领域专业技能岗位证书



“温室气体核查员”培训合格证

开展2023年“节能宣传周”和“世界低碳日”主题系列活动，联合邯郸市绿色环保联合会等社会团体，承办“2023年邯郸市全国节能宣传周和全国低碳日进企业”主题活动，邀请邯郸市发展改革委员会、环保局、各主要用能单位等进行座谈，共同探讨节能降碳相关工作，助力企业绿色发展。



资源管理措施

水资源使用管理

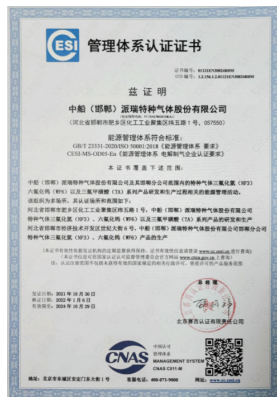
2023年,为进一步掌握公司用水现状,公司组织进行水平衡测试并出具相关测试报告,为找出薄弱环节和节水潜力,制订出切实可行的用水技术、管理措施和节水规划奠定良好基础。



公司水平衡测试报告

能源使用与节能管理

公司于2021年通过ISO50001能源管理体系认证,公司通过各项能源管理和考核措施,持续推进能源体系与生产融合度,2023年顺利通过能源管理体系年度监督审核。

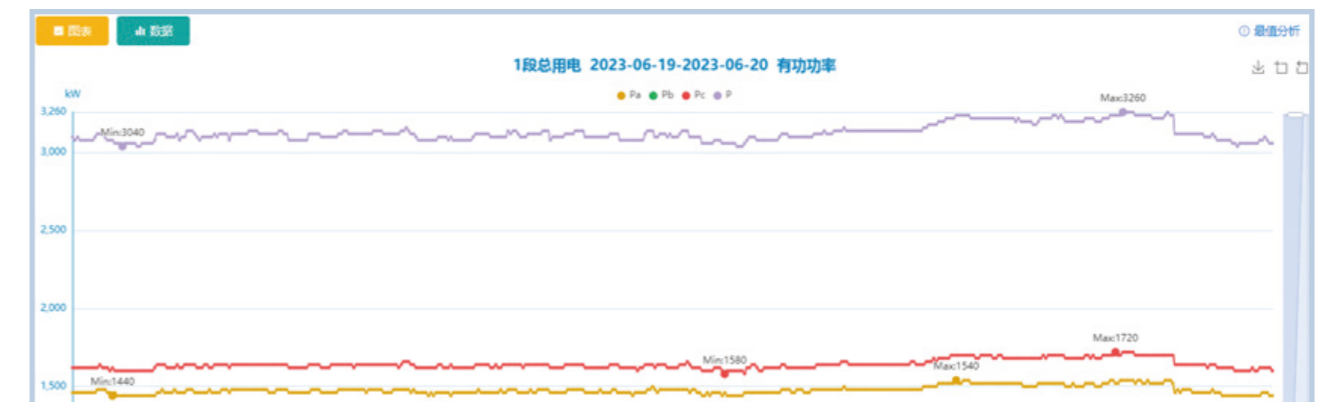


能源管理体系认证证书

节能降碳统计监测与考核奖惩体系

节能降碳监测、统计报告和考核体系

公司通过组织开展智慧化能源管理综合在线管理平台建设,用物联网技术实现能耗数据的自动采集,利用大数据技术对数据进行聚类、清洗和分析。同时结合生产运行数据,实现产品单位能耗、各工序能耗、重大能耗设备的能源利用情况等统计功能,及时发现高耗能和损耗点位,并进行针对性整改,增强公司节能降碳挖掘潜力,进一步提升能源和碳排放管理效率。



能源管理平台用功率实时监测图

建立节能降碳绩效考核机制,分解上级下达2项节能降碳指标,逐级签署《节能责任状》,输出责任状8份,其中节能降碳绩效指标每月开展考核监督测量,年终对责任状各项指标进行考核落实。



车间年度节能责任状

绿色环保行动与措施

2023年度,投入环保资金1246万元,在开展“双碳”“双循环”的新发展的宏伟背景下,积极推动企业绿色工厂建设,强化环保技术对环保业务引领作用,持续推动初期雨水处理、含镍废水处理技术;五级降膜尾气吸收技术;含镍危废的资源化回用技术;设备变频改造等节能降碳技术研究与应用,持续节能减排履行社会责任。

环境管理机制

公司设置了HSE部,建立 HSE 管理体系,督导子公司建立 HSE 管理体系。

环境管理目标

公司高度重视环境保护,对环境保护数据进行梳理分析,承接上级单位环保目标并提高内控要求,制定“2023年绿色行动目标”,纳入年度环保责任状考核,确保环保目标实现。

环境管理目标

环境事件

突发环境事件0起、影响到厂内≤4起

环境因素

环境因素受控率100%

环保设施

环保设施完好率100%、环保设施运行异常时间≤48小时/年

废水、废气排放

污染物排放量较2022年同比保持下降

固体废物排放

危废处置率不低于96%

环保隐患

环保隐患整改按时完成率100%; 上级单位及政府检查问题重复率≤15%

清洁生产

公司秉承“绿色”的发展理念,积极响应国家“减污、增效、降耗”的国家政策,连续开展三年环境保护专项行动计划,完成了副产品化,带来巨大经济收益,绿色制造通过综合考虑环境影响和资源效益,实现环境友好。报告期内,公司工厂获得工信部审核认定的“国家绿色工厂”称号。

公司积极发挥行业牵引作用,将绿色低碳理念纳入管理体系,积极参与制定绿色低碳产品标准,完善绿色制造体系。

完善特种气体能耗标准体系

结合电子特种气体行业产品生产特点,推进建设电子特种气体产品能源消耗限额标准,为打造“低能耗、低碳”产品奠定基础。牵头完成《三氟化氮单位产品能耗限额管理通则》《六氟化钨单位产品能耗限额管理通则》等3项协会团体标准编制和发布。



三项团体标准发布

自愿开展清洁生产审核



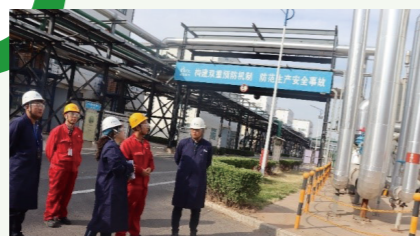
清洁生产培训



专家诊断



中/高费方案评估



清洁生产验收

绿色技改和循环利用

公司采用开放式研究模式,加强与外部优势院校和社会资源合作,同时引进高端工程转化专业人员,聚焦促进剂环保工艺自主研发,经过中试和工业化试验阶段,从源头上解决了废水问题,实现本质绿色。

案例一

危废资源化改进项目案例

中船特气持续推进中国船舶集团公司“环境保护三年专项行动”,对电解镍渣中的镍、氟化氢铵等资源回收工艺进行进一步优化,采用干式处理电解渣料工艺,实现了对三氟化氮生产过程中产生的含镍危险废物的自行处置,滚筒设备作为危险废物自行利用设备,从根本上解决了本公司含镍固废的处置问题。2023年通过对滚筒设备的优化及该技术的改进,含镍固废处理量可达1200t/a,可将产生的约600t电解渣料完全处理。同时在已建一期二期危险废物资源化的基础上,三期持续投产新建滚筒资源化项目。每年为公司创造经济效益约600万,在真正意义上实现了闭环生产,循环经济。



案例二
三氟化氮工艺尾气氮气改造项目案例

开展节能技术改进投入73.65万元安装一台冷媒换热器,将控制冷媒的处理量和出口温度,工艺的尾氮气冷量回用,冷量实现自动调节实现年回收冷量约200万大卡/天,提供全厂约13%所需冷量,节省用电200KW*h/天;全年节约电费约45万。


案例三
电解设备清洗废水处理装置改进案例

中船特气肥乡分公司针对电解设备清洗过程中产生含镍含氟废水,新增建设一套以化学沉淀法为主工艺的含氟含镍废水处理装置,控制最终氟离子及镍离子去除率在90%。经过处理后废水可重复循环使用,镍离子处理后可实现资源化再利用,达到节材减排的目的。

清洗电解槽废水处理设备技术改进点:

- 01 解决了废水渗漏难题
- 02 沉淀反应后通过板框压滤脱除氟离子
- 03 沉淀反应后通过板框压滤脱除镍离子
- 04 板框压滤出的固体可作为镍渣处理,变废为宝
- 05 氟离子、镍离子脱除效率在90%以上,均能满足电解槽清洗回用水要求
- 06 废水循环利用率100%,无外排

环境效益:

- 01 每天处理废水能力可达2190吨,均循环利用
- 02 年可回收固体镍渣经济价值35万元


案例四
石灰粉正压稀相气力输送

中船特气肥乡分公司主要为含氟废水区域处理含氟废水提供粉状白灰的石灰仓,由人工加灰操作改进为正压稀相气力输送技术改进,年创效18.9万元。

正压稀相气力输送技术改进点:

- 01 系统输送白灰非石灰水,不存在管道及泵堵塞
- 02 实现计量用灰,减少了外排氟化钙量,降低了生产成本
- 03 系统全自动操作,自动化水平高

环境效益:

- 01 减少设备维修费用1.9万元/年
- 02 年减少氟化钙外排费用4.2万元/年



案例五**双碱法尾气吸收处理工艺**

中船特气积极践行绿色可持续发展,各厂区围绕三废减排,持续推进技术改造。优化尾气处理运行模式,碱液由单一氢氧化钙或者氢氧化钾运行改为双碱运行。实现了年氟化物排放总量下降20%;年尾气处理运行成本节约60万元;尾气处理设施故障发生率降低80%;年一般固废产生量降低20%。

环保公益活动

公司不断强化全员生态保护意识,重视企业环保文化宣教工作。以环保竞赛、公益活动等形式,致力于让绿色环保理念深入人心,开展“六五环境日宣传活动”“节能宣传周活动”,倡导绿色低碳的新风尚,人人参与公司绿色建设,鼓励员工做绿色低碳生活方式的践行者。



开展春季植树节活动



开展环保知识竞赛



开展六五世界环境日活动

绿色低碳认证

环境管理体系认证

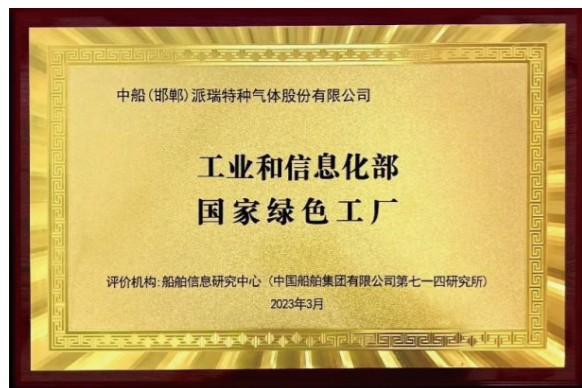
中船特气坚决贯彻国家绿色发展方针，践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，执行国家、地方及中国船舶集团印发的环境保护管理规章制度，依托创建“绿色工厂”的契机，公司持续强化产品生命周期的管理，全面推进绿色制造，在技术研发、节能减排、资源综合利用、环境治理、环保转型等方面投入大量人力资源、设备设施及环保资金，构建清洁生产工艺技术，取得了一系列绿色成果。此外，按照全球环境管理体系 (EMS)、能源管理体系 (EnMS) 的规定管理业务过程中的环境事务，覆盖范围内的所有场所均获得环境管理体系标准 (ISO14001:2015)、能源管理体系 (ISO50001:2018) 认证，涵盖产品全生命周期标准化化管理。



环境管理体系认证证书

绿色低碳企业认证

报告期内，公司取得了“河北省绿色工厂”“国家绿色工厂”的荣誉，持续开展绿色工厂动态化管控。



工信部颁发的“国家绿色工厂”



绿色低碳产品与服务认证

为积极响应国家“双碳”发展战略，进一步提升产品市场竞争力，公司开展产品碳足迹认证工作，打造绿色低碳产品标签。2023年公司取得9种产品碳足迹认证标签。

案例一

一般固废包装回用改进案例

肥乡分公司一般固废氟石膏的包装和转运装车方式进行改善，将包装由一次性吨包袋改为可重复利用的转运槽，将装车方式由人工成本高、作业风险大的吊装装车改为单人操作的叉车旋转装车。减少现场作业人员60%，降低废弃包装物的产生和转运过程中的安全风险，降低了一般固废的储存压力，年减少废弃吨包袋的产生3300余个，年可节省成本约17万元，达到节材减排、清洁生产的目的。



环境领域合法合规

突发环境事件应急预案



应急响应案例



06

社会篇

员工权益	41
产品与服务管理	49
供应链安全与管理	53
社会贡献	53



员工权益

员工招聘与就业

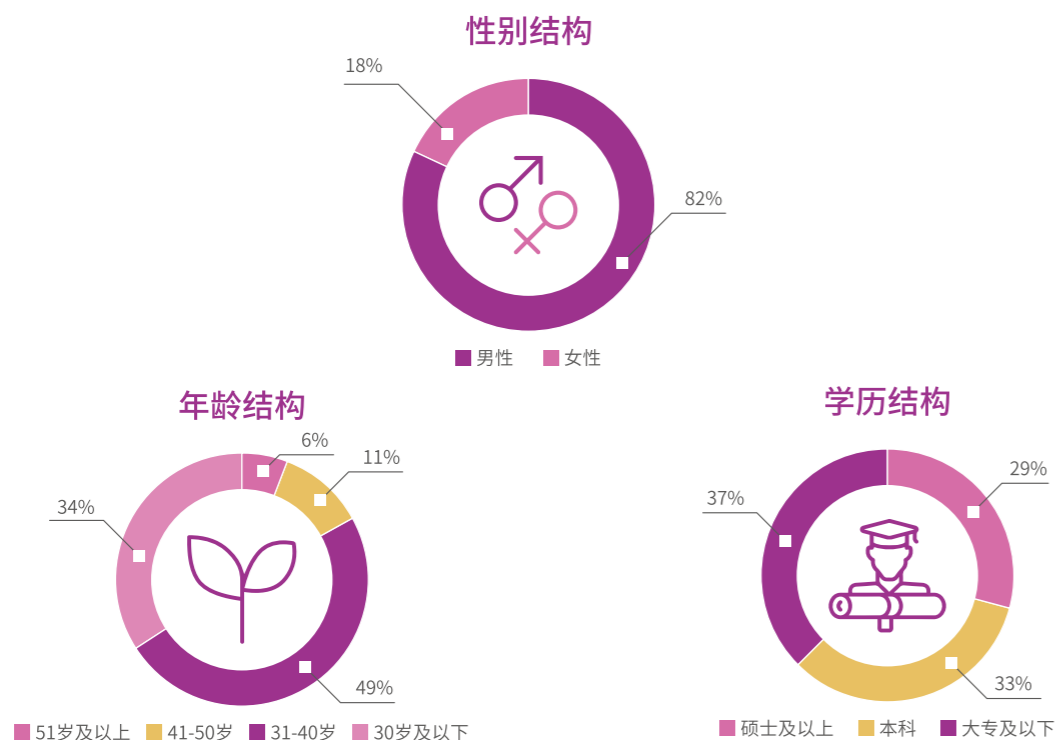
企业招聘政策及执行情况

公司构建多样化招聘渠道招贤纳士,积极招聘扩充优秀人才队伍,深入推进人才引进招聘工程。2023年,公司共招募65名新员工,其中硕士23名、本科39人、其他3人。截至报告期末,我们的全职员工数量687人,劳动合同签订率达100%。

校园招聘:2023年,公司在国内著名大学举办了30余场招聘会,为公司积极纳入青年骨干人才,致力于将其培养成为公司中坚力量。

社会招聘:根据公司“十四五”发展规划和目标,公司也积极向社会提供就业机会,通过网站线上招聘、人才市场现场招聘会、猎头公司合作、行业会议、内部推优等方式面向社会进行招聘,完善公司的人才队伍。

员工结构情况



员工薪酬与福利

薪酬理念与政策

中船特气薪酬制度以岗位价值为基础,在对公司所有岗位分别进行科学的岗位价值评估后,根据岗位评估结果划分岗位等级,并以此为基础确定岗位薪酬等级。不同的岗位根据任职者能力素质水平处于不同的薪级,在同一薪级内部可根据员工业绩和能力情况进行薪级或薪档的升降,从而实现“一岗多薪”。员工薪酬结构一般包括月度基本工资、月度绩效工资、年中绩效奖金、年终绩效奖金、中长期激励、专项奖、单项奖等,其中绩效工资和绩效奖金依据员工绩效考核评定结果确定,福利、津补贴按有关规定执行。

员工民主管理

公司致力于打造充分沟通、高度信任的企业内部环境,开通员工沟通反馈渠道,切实保障员工民主权利。员工可以随时在线上OA、企业微信及线下收集邮箱提出意见和批评。

员工家属开放日

公司开展“筑梦特气·感恩有你”家属开放日活动,组织员工家属参观公司现场、参与主题活动,增加员工以及家属对公司的认同感和归属感,体现公司优秀的企业文化。



员工座谈会

公司组织了青年员工座谈会及骨干员工座谈会,员工畅所欲言,公司对员工的意见和建议进行汇总,并制定解决措施,不断改善公司的员工管理工作,留住优秀人才。



青年员工座谈会



骨干员工座谈

职工代表大会

2023年公司工会紧紧围绕公司生产经营目标,注重发挥职工群众的主力军作用,从政治上保证职工的主人翁地位,增强了公司的向心力和凝聚力;从制度上加强公司民主管理,坚持凡是涉及公司发展的重大事项,关系职工切身利益的重大问题,都提交职代会进行审议决定。



一届六次职代会

公司分别于2023年5月和8月召开了临时职工代表大会,审议通过了17项制度,成为党组织与职工群众直接沟通交流的有效渠道,既发挥了工会参与民主管理、民主监督职能,增强了工作透明度,又切实维护了职工的合法权益。极大调动了广大职工投身生产建设的积极性和创造性,在公司上下形成了党委重视、工会引导和组织的良好格局。

员工健康与安全

员工职业健康安全管理

员工身体健康是公司最大的财富。公司每年度组织全体员工全面体检,并对体检结果进行专家建议,守护员工健康。公司关注女性员工健康,开展女性专项体检项目。此外,定期组织对重点岗位的职业健康体检。

员工关爱与帮扶

中船特气坚持以人为本,人民至上的指导思想,全心全意为员工服务,公司为员工提供通勤班车、高标准员工食堂等满足员工基本生活需求。为全体员工提供了五险一金法定福利,保障员工权益。此外,公司还组织开展了各类文体活动、慰问活动、体检活动等,丰富员工生活。公司工会为全体员工发放生日、端午节、中秋节和春节等各项节日福利。



“运动如此精彩” 体育活动

公司关注员工工作和生活的平衡。报告期内,为丰富公司员工的业余生活,展现个人风采,公司工会通过举办职工运动会、篮球赛、足球赛等多场活动,激发了员工的运动热情,使员工感受运动的魅力,进一步展示了公司朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌。



篮球赛风采



足球赛风采

“缘聚青春 幸福启航” 青年联谊活动

青年联谊活动为广大单身青年搭建了拓宽交友、展示自我、交流感情的平台,进一步提升了青年员工的幸福感、获得感。

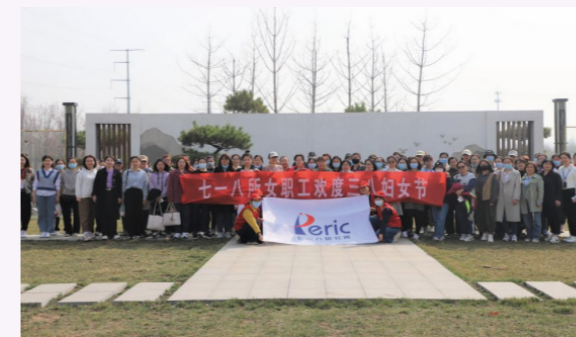


联谊活动剪影



“健步沐春风 铿锵巾帼行” “三八” 健步走活动

公司组织健步走活动,参与活动的女员工在享受健步运动的同时欣赏春意盎然,展示女职工昂扬向上的精神风貌,也在工作之余舒缓压力、放松身心、锻炼体魄。大家在运动过程中相互交流,增进友谊。活动后,为全体女员工送上精美礼品一份。



“三八”健步走活动剪影



“三八”健步走活动剪影

开展员工慰问活动

公司注重人文关怀,开展了新年值班人员慰问、退休员工关爱慰问、防暑降温慰问等活动,表达公司对员工的尊重和关怀。公司工会把重点放在帮助解决职工群众的各项问题上,为全体职工送去生日蛋糕和生日祝福,共计29,560元;重大节日慰问17位退休职工,共计10,200元;为20名在2023年结婚、生育的职工送去工会的祝贺,共计6,000元。



新年值班慰问



退休员工慰问

员工发展与培训

员工教育与培训

人才培养体系建设

秉承“全员培训”的培训管理理念，建立了培训工作的整体流程，使收集培训要求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价4个环节形成闭环。根据培训人员的岗位、职责不同，建立了涵盖新员工、不同岗位人员、中层干部、公司高管的多层次培训体系。整体的培训循环首位相接，又分别在每个步骤实现闭环，以公司各项规章制度为保障，培训硬件、软件的提供为支撑，使教育与培训适应组织发展方向和员工职工发展的要求。年内修订《PTG-05人力资源管理程序》一次。

特色培训活动——化工培训

为适应公司生产能力的快速提升，进一步提升公司员工的专业理论素养，夯实员工化工生产知识基础。开展校企合作，联合实施化工理论知识培训，由河北工程大学老师通过线上线下的方式对公司一线、二线员工370余人按需求分类开展化工专业课程学习，每人20个学时教学内容，在课程结束后组织考试，综合考核成绩对参训人员进行奖惩。



化工培训

特色培训活动——定制化线上培训

为进一步提升公司骨干人才的素质能力，配合公司年度发展战略目标，针对公司骨干人才开展线上培养，通过“中船e学”平台开设“派瑞特气分院”，开展定制化、个性化的专题培训。



中船e学

特色培训活动——新员工适应期培养

为更快地完成新员工从学生身份到职场人身份的转变，更好地实现新员工与工作岗位的融合，更优地实现工作成果转化和业绩目标达成，针对新入职员工开展导师分配及课题报告特色活动。邀请高级职称以上专家作为导师，新员工与导师双选配对，培养期一年，新员工在导师的带领下针对导师的研究项目/改善提案/待解决难题等活动并进行汇报，并在培养期末开展新员工与导师双向效能考核，新员工在培训与课题实践中获得成长。

培训成果

开展培训400余场次，参训人员达8000余人次，人均学时45学时。

开展培训**400+**场次参训人员达**8000+**人次人均学时**45**学时

员工职业规划及职位变动支持



明确的员工职业发展通道

为进一步提升公司骨干人才的素质能力，配合公司年度发展战略目标，针对公司骨干人才开展线上培养，通过“中船e学”平台开设“派瑞特气分院”，开展定制化、个性化的专题培训。

帮助员工实现发展目标

公司为了加速员工成长，制定了“职业导师”制度、“青俊人才”培养计划等，为员工职级晋升方面提供保障，实现了多层次的人才梯度培养。

实施继任计划，形成人才梯队

公司高度重视中、高层后备队伍建设，定期开展全公司的人才盘点，经部门推荐，公司考核后确定重点培养对象。通过安排专业培训、定期考核、轮岗锻炼等方式帮助“高潜人才”脱颖而出。

产品与服务管理

产品安全与质量管理

安全管理

公司将“合规诚信、安全绿色，顾客满意、追求卓越”融入公司日常管理，将质量、安全、环保作为不可触碰的红线，贯穿于公司全员和全业务流程。公司设立安质环委员会，贯彻执行国家各项法律法规、落实各监管部门有关工作要求。公司总经理作为产品安全和服务质量的第一负责人，每年签订安全、质量、环保管理责任状，并严格按照《安全生产法》中企业主要负责人的七项安全生产职责履行相应岗位要求。

公司定期召开安质环季度总结会，向公司管理层汇报质量、安全、环保工作督办情况，组织高层领导参与季度质量例会、年度内部审核及质量、安全、环保管理评审活动，开展全员参与的质量月、安全月等相关活动，持续改进产品质量、保证产品生产安全。

质量管理

公司建立了以“十四五”发展规划和“对标世界一流”为改进目标，以卓越绩效模式、关键绩效测量为框架，方针分解为改进方式的质量管理模式。通过赋能工程，引入ISO9001、IATF16949、卓越绩效、精益管理、设备全生命周期管理、杜邦管理体系、绿色发展理念、QC小组等质量管理模式和方法，促进公司的质量管理和质量水平升级。同时，进一步加强计量和检验检测等国家质量技术基础的能力建设，实现计量建标和实验室CNAS的认证认可。

客户服务与权益

客户满意度

公司通过多渠道与顾客建立紧密联系，确保产品、服务和交易质量，以推动改进、适应发展需要。报告期内，公司组织客户会议620+次，接受客户稽核40+次，参加国内外行业展会30+次，发放满意度调查问卷130+份。

客户会议**620+**次接受客户稽核**40+**次发放满意度调查问卷**130+**份

创新发展

研发与创新管理体系

科创战略

作为国内领先的电子特种气体及含氟新材料供应商，公司秉持“志存高远、勇于创新、艰苦奋斗、聚焦增值”的价值观，聚焦集成电路产业电子特气领域卡脖子问题，围绕电解氟化技术同心圆及电子气体产业同心圆，谋划发展方向。不断增强发展能力，扩大公司规模，践行“服务国家战略、引领行业发展”的使命，以“成为世界电子特种气体的主导力量”为愿景，聚焦主营业务、坚持科技创新、优化产业布局、统筹国内外两个市场，持续推动管理提升，凝心聚力将“双百行动”综合改革和混合所有制改革向纵深方向推进，坚定不移提升公司的竞争力、创新力、影响力、控制力和抗风险能力，打造具有国际影响力的电子特种气体品牌。

为实现发展愿景，公司将贯彻和落实“五个坚持”：

01

坚持电子特种气体和含氟新材料两个主营方向，做强、做优、做大主营业务，持续进行价值创造，实现国有资产保值增值和增厚股东回报相统一。

02

坚持面向科技前沿，以重点科研项目为依托，加大研发投入，聚焦半导体材料关键技术，突破国外垄断产品技术壁垒，将核心技术牢牢掌控在自己手中，维护半导体产业链安全。



03

坚持“立足邯郸、面向全国、辐射全球”的方针，在客户集聚区域建设区域服务中心和生产基地，增强服务和辐射能力；在人才高地积极筹建研发中心，加强智力合作，吸引高层次人才加入，以持续创新推动公司持续健康发展。

04

坚持需求牵引，巩固和提高国内市场主要区域、重点客户的占有率及新产品覆盖率，投入更多资源要素提升全球市场地位和国际影响力。

05

坚持管理提升，对标世界一流水平，通过实施卓越绩效、全面风险管理和市场化改革等一系列创新管理提升行动，提升公司的竞争软实力；通过统筹谋划、综合施策，力争将公司打造成为世界电子特种气体的主导力量。

未来，将继续深耕电子特种气体及含氟新材料领域，积极加大研发投入、聚焦关键技术研发、加速科技成果转化、不断扩大产业规模，将电子特种气体业务做强、做优、做大，进一步拓展全球市场，更深度融入集成电路生产工艺研发。

管理体系

为提升科技创新水平，加快科技成果产业化步伐，为公司技术创新保驾护航，确保公司科技创新活动符合公司发展战略及相关规范要求，充分激发科研人员的创新积极性，探索科研与产业有效对接的新思路、新模式，公司建立了《科技创新研发项目管理办法》《研发部项目负责人考核评价办法》《智力成果登记管理办法》《科技报告管理办法》等促进创新的制度体系，为落实新产品研发过程的质量控制，制定了《设计和开发控制程序》《新产品试制控制程序》等，在此基础上引入精益管理体系，将产品开发流程分为立项阶段、方案阶段、设计阶段、实施阶段及验收阶段5个阶段，在不同阶段均需按要求按计划完成相关输出物，每一阶段转入下一阶段前需组织相应专家进行评审，并通过评审后才可转入下一阶段，以保证产品开发过程中的风险可控。在实施阶段使用项目管理软件Project对项目过程实现有效监控，在此基础上，加入里程碑节点看板管理，实现对关键节点的把控。

知识产权保护

研发投入 (万元)	16,069
研发投入占营收比例 (%)	9.94
年度新增授权专利 (项)	77

供应链安全与管理

供应商选择与管理

公司重视与各相关方的长期深入合作,积极维护各相关方权益和利益。深入践行“客户、供应商双维护”等理念,确保双方合作共赢,战略持续发展。

公司严格秉承契约精神,积极维护和保护中小企业利益,确保企业健康持续运行。同时,为协助上游企业持续健康发展,会定期组织二方稽核,现场交流企业质量、环保、职业健康等体系情况、生产经营情况等并提出改进改善建议,提高企业管理水平。

社会公益活动

参与社会公益活动的政策措施

为了规范对外捐赠赞助行为、加强对外捐赠管理、正确履行社会责任、传播良好企业形象,根据《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规、规范性文件及相关制度规定,结合公司实际情况,遵守自愿无偿、合法合规、权益清晰、量力而行、诚实守信等原则,制定了《中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司对外捐赠实施细则》。

参与社会公益活动的投入及成效

公司积极开展社会公益活动,近年来坚持向宋庆龄基金会“芯”肝宝贝计划捐款,并依托工会平台面向社会进行公益活动对接。本年度组织亲子环保行、博爱一日捐等,将公司的绿色环保理念、员工的爱心善举反馈社会,共建和谐家园。

国家战略响应

《中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司对外捐赠实施细则》进一步明确扶贫工作要求,通过就业帮扶、生态扶贫、消费扶贫等举措,充分发挥产业优势、资源优势,积极培育贫困内生发展动力,形成长效机制,实现脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接。

乡村振兴与区域协同发展

中船特气积极履责,响应国家脱贫攻坚和助力乡村振兴的号召,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,探索创新精准扶贫模式,抓实抓好产业扶贫。

公司立足肥乡区化工产业园,构建适合乡村人才发展的生态环境,一是根据园区土地、劳动力等资源,建立生态种植区,探索资源利用新方向,实现“以农养农”,为村民提供收益来源;二是根据公司在建项目多、用工需要量大的特点,打造适合当地人才的就业环境,积极推动合作单位优先选用当地劳动力,确保岗位待遇及保障,形成完善的在乡返乡人员发展平台。2023年公司引进周边社区22人,其中高校应届生15人,公司合作单位引进当地劳动力近千名。

公司在快速发展的同时,全力保障生态环境,根据产业特点积极建设高标准环保生态体系,对公司及周边的大气、水土开展重点监治工作,当地通过参与工程建设获得一定收益。

公司积极落实上级单位有关扶贫工作指导意见,结合扶贫地区的资源优势,向云南勐腊县大批量采购特色农副产品,助力当地农业振兴和发展。



07

治理篇

治理策略与组织架构	57
规范治理	64
投资者关系管理与股东权益	67
信息披露透明度	70
合规经营与风险管理	71



入党誓词

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

治理策略与组织架构

党建引领

2023年7月，中船特气党委会成立。中船特气党委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，全面履行党员服务、党员争先、党员引领等带头作用和重要职责，通过开展卓有成效的党建思想政治工作，团结带领广大党员干部职工克服产能调整、安全环保监管日趋严格等挑战。中船特气公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕公司全年重点工作，稳步推进公司“十四五”规划实施落地，以高质量党建持续引领保障公司高质量发展，持续凝聚发展合力，为公司成为世界电子气体的主导力量提供坚强动力和政治保证。



党员大会合影



一、深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

中船特气深刻把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，聚焦主业主责，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。



中央主题教育第二十巡回指导组到公司指导



二、扎实做好政治理论学习

9月份，组织全体党员参加国资E学“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育网络培训班（第二期）”。



党员培训结业证书



三、坚持常态化学习，引导党员做到知行统一

各支部召开支部委员会36次，支部党员大会12次，讲党课12次，党小组活动36次。



7月党建工作会



主题党日观影活动



四、严格落实民主集中制，党组织前置研究作用发挥更加充分

发挥党组织前置研究作用，印发《公司党委会议事规则》制度。

全年召开党委会20次，审议“三重一大”事项135项。



领导班子民主生活会



支部组织生活会



强化党风廉政建设，营造风清气正工作环境

一、廉政监督执行到位

公司成立纪检审计部，强化政治监督，抓实日常监督。组织中层干部签订党风廉政建设责任书，重点岗位人员签订廉洁从业承诺书92份。

二、巡察整改落实到位

开展巡察整改“回头看”，2022年巡察整改问题均已整改到位。在重要领域和关键环节开展两次专项检查。

三、确保廉政文化宣讲到位

组织122名党员干部开展党的理论知识和党规党纪知识竞答等学习教育。



做好文化建设工作，凝聚团结奋进力量

一、严格落实意识形态工作责任制，持续打造宣传文化阵地

创建微信公众号，定期在内网发布公司新闻，全年发布新闻稿件56篇。

二、大力宣传公司愿景、使命、价值观

公司主要领导牵头，凝练总结三代“特气人”文化传承精神。对公司二十余年凝练的5大方面15条文化内容50个文化用语，进行了专属解读，编制《企业文化释义手册》，加入文化照片300余张。



三代“特气人”



企业文化手册



企业文化内容目录

三、深化企业文化和精神文明建设

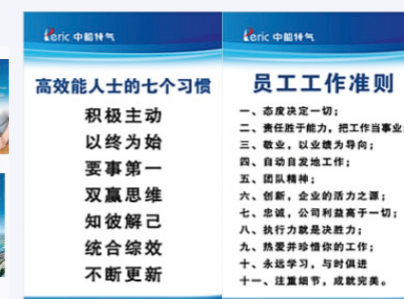
通过标语上墙、文化宣传片拍摄、总经理办公会宣讲，支部书记讲党课等多种形式进行宣讲。



文化宣传片拍摄



文化标语上墙



员工工作准则等内容

治理架构

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规的要求,建立股东大会、董事会、监事会、独立董事和董事会秘书制度,设立战略、审计、提名、科技、薪酬与考核等专门委员会的治理架构,制定《公司章程》《中共中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司委员会议事规则》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《董事会秘书工作细则》及专门委员会工作细则等相关规定,不断完善公司治理结构,规范公司运作,切实维护公司及全体股东利益。公司股东大会、董事会、监事会与经理层职责明晰、协调运作。



董事会

公司董事会贯彻“定战略、做决策、防风险”的职责,实行集体审议、独立表决、个人负责的决策制度,对股东大会负责。报告期内,公司董事会由9名董事组成,其中独立董事3名,占董事会成员三分之一。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和科技委员会5个专门委员会。审计委员会由3名董事组成,其中2位为会计专业人士;科技委员会由3位化工专业董事组成,其中1人为国务院特聘专家。

报告期内共计召开董事会12次,审议议题69项。公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定,以诚信、勤勉、尽责的态度,依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案作出独立、客观、公正的判断,依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时,关联董事回避表决,确保关联交易公平合理。

公司重视发挥董事会专门委员会决策咨询作用,组织各专门委员会召开会议14次。其中,审计委员会召开6次会议,薪酬与考核委员会召开3次,战略委员会召开3次,提名委员会1次,科技委员会召开1次。涉及重点审议审计报告、关联交易、风险管理、融资、科研立项、薪酬管理等,为董事会科学决策提供了专业咨询意见。



监事会

公司监事会由3名监事组成,股东提名2名,经股东大会选举产生;公司职工代表监事1名,职工代表监事由公司职工代表大会(或职工大会)从职工中选举产生。监事会设主席1人,由全体监事过半数选举产生。报告期内共计召开监事会8次,审议议题23项。全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定,以全体股东利益为出发点,本着对股东负责的精神,认真地履行自己的职责,对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督,维护公司及股东的合法权益。



管理层

公司共有非董事高级管理人员7人。公司设总经理1名,由董事会聘任或解聘。公司同时设副总经理、董事会秘书、财务总监。副总经理、财务总监由总经理提名,由董事会聘任或解聘。董事会秘书由董事长提名,由董事会聘任或解聘。公司总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监为公司高级管理人员。经理层是公司的执行机构,谋经营、抓落实、强管理,接受董事会的管理和监事会的监督。

截至本报告期末,公司法人治理结构完善,符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。

薪酬管理

董事及监事的薪酬计划

公司非独立董事薪酬按照其在公司岗位职责、实际工作业绩、所处行业及地区薪酬水平综合确定，未与公司签订劳动合同的董事不在公司领取薪酬。独立董事在公司领取独立董事津贴为9.6万元/人/年(含税)。

监事薪酬按照其在公司岗位职责、实际工作业绩、所处行业及地区薪酬水平综合确定，未与公司签订劳动合同的监事不在公司领取薪酬。

管理层薪酬合理性

公司董事会制定了《落实董事会职权实施方案》，按照方案严格落实经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权，制定了《经理层成员任期制和契约化管理工作方案》《经理层成员绩效考核管理办法》《经理层成员薪酬管理办法》《任期制和契约化管理办法》。

根据上级党委的建议，公司董事会决定聘任经理层成员，与经理层成员签订聘任协议，依法依规建立契约关系，明确任期期限、岗位职责、业绩目标、责任追究等，审议决定经理层成员年度和任期业绩考核结果，作为经理层成员聘任和解聘的重要参考。

董事会根据经营业绩考核导向，围绕公司发展战略和中长期发展规划，制定符合公司特点的经理层成员经营业绩考核办法，建立健全差异化考核机制，签订年度和任期经营业绩责任书，科学合理确定经理层成员业绩考核结果。根据考核结果，兑现高级管理人员薪酬。



规范治理

内部控制

内部审计

公司建立了较为完善的内控体系及工作机制，2023年公司重点加强内控体系与信息化融合，通过梳理重要业务领域和关键业务环节，进一步推进管理制度化、制度流程化、流程信息化，增强内控体系刚性约束。

廉洁建设

廉洁建设制度规范

2023年以来，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及六中全会精神，落实二十届中央纪委二次全会精神，纪检审计部在公司党委、公司纪委领导下，认真履行监督执纪问责职责，努力推进政治监督具体化、精准化、常态化，扎实开展日常监督、专项监督，依规依纪开展监督执纪，强化自身建设，加强政治学习和政治建设，努力提高纪检工作规范化、正规化水平，全面完成公司党委布置的各项工作任务。

中船特气学习贯彻集团公司2022年党风建设和反腐败工作会暨警示教育大会精神，发布《中船特气工程建设、物资采购、外协外包领域廉洁共建实施办法》《中船特气廉洁从业承诺制度》两个制度；聚焦重点领域、关键环节、重要岗位，严明纪律，强化“一岗双责”，组织签订党风廉政责任书、廉洁从业承诺书；持续纠“四风”，树新风，深入开展政治巡察工作，对工程项目招投标、物资采购、公务用车开展监督检查。



廉洁教育及管理

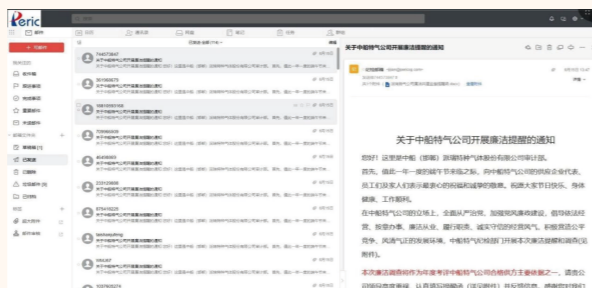
1、开展多种形式的廉洁教育警示,定期在公司OA网刊登警示案例;

2、组织观看警示教育片,筑牢拒腐防变四项防线,以案为鉴,警钟长鸣;



中船特气组织关键岗位人员观看警示教育片

3、重要节日在公司内网发布廉洁提醒,邮箱向工程建设、物资采购、外协外包领域发送廉洁共建、廉洁提醒;



4、纪检监察部受理信访举报,坚持综合分析、集中管理、分类处置。在谈话、核查安全的前提下,遵照处置问题线索程序合规、核查时间服从核查质量的原则,不断提高问题线索处置的能力和水平。

公平竞争

公平竞争措施成效

公司奉行“诚信为本”的理念,恪守商业道德。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定,预防和控制发生腐败和不道德行为。2023年,公司未发生腐败相关负面事件。

公司建立举报机制(举报电话:0310-7182728,电子邮箱:jijian@pericsg.com),为公司股东、客户、供应商、社会各方及员工等提供检举揭发的渠道;公司对举报信息严格保密,并设立机制保证举报人安全和激励员工举报。



投资者关系管理与股东权益

投资者关系管理

投资者关系管理战略

公司注重投资者关系维护,制定《投资者关系管理工作制度》《信息披露管理制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》等制度,合规履行信息披露职责,帮助投资者做出客观正确的投资判断。

投资者沟通

投资者沟通交流活动

2023年公司在定期报告披露后及时组织参加业绩说明会(一季度:中船集团集体业绩说明会;半年度:上交所半导体专场业绩说明会;三季度:三季度业绩说明会),接受投资者来现场调研(接受博时基金、申万宏源证券、中信证券、中金公司等30家券商分析师调研)、接听回复投资者来电、回复上证e互动问答,提供股东大会网络投票等,通过多种形式充分和股东及投资者进行沟通。

投资者信息披露

公司及时在上海证券交易所网站(www.sse.com)中公告公司近期发生的重要事项、各种情况报告等,进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营发展情况,在投资者和公众中建立公司良好的诚信形象。

机构投资者参与公司治理的情况

公司积极接待机构投资者调研、拜访、会议等,与公司董事会和管理层对话,听取机构投资者相关建议。

投资者关系管理部门建设

中船特气投资者关系管理职能由董事会办公室负责实施。致力于为广大投资者提供精确、及时、全面的信息服务,满足投资者信息需求的同时,积极开展与投资者的沟通交流,提高投资者对公司的认识和认同。此外,投资者关系管理活动还致力于维护公司形象,提升公司在资本市场的声誉。

专业化团队是实现投资者关系管理目标的关键要素。公司董事会办公室由具备金融、法律、财务等专业背景的人才组建而成,同时,高度重视团队能力的培育,确保成员拥有卓越的沟通协调、分析判断及应变能力。

信息披露在投资者关系管理中具有举足轻重的地位。构建健全的信息披露制度,确保信息真实性、准确性、及时性、完整性,从而赢得投资者信任。根据监管要求及市场变化,持续调整优化信息披露内容,提升其针对性。

投资者互动交流是投资者关系管理的核心环节。通过定期举办业绩发布会、投资者交流会等,强化与投资者的面对面沟通;同时,利用电话、邮件、社交媒体等渠道,实时解答投资者疑问,提高投资者满意度。

投资者关系管理是一项不断改进的工作。董事会办公室持续评估部门工作成效,根据市场变化及公司需求,调整优化相关工作,以实现部门目标。通过上述几个方面的努力,构建一套高效的投资者关系管理体系,为公司发展营造良好的资本市场环境。在此过程中,始终秉持服务投资者、尊重投资者的企业文化,实现公司与投资者的共赢。

股东权益

股东大会情况

股东大会是公司的最高权力机构,掌握公司经营方针和投资计划等职权。报告期内,公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等有关规定召开2次股东大会,审议12项议案。



股东沟通情况

为规范公司股东大会运作机制,保证股东大会依法行使职权,与股东保持积极沟通。根据《中华人民共和国公司法》等有关法律、法规和规范性文件以及《中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司章程》的规定,制定了《股东大会会议事规则》,明确了股东大会的召集程序、提案准备、召开通知、召开方式、表决形式、会议记录及签署、关联股东回避、股东大会授权等事项。公司董事会办公室负责与股东的日常沟通联络,积极向董事会反馈股东意见及建议,严格恪守信息披露的公平性原则,维持与股东的良性互动。

股东知情权和参与决定权

信息披露是连接上市公司与投资者的纽带,高质量的信息披露是传达公司经营和发展情况的重要途径,也是投资者做出投资决策的重要依据。为切实维护股东知情权,自公司上市以来,公司严格遵循《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南》等各项法律法规、规范性文件和部门规章制度的规定以及《公司章程》等公司相关制度,积极开展信息披露相关工作。

在2023年,公司按照相关法律法规的要求,定期发布了第一季度报告、半年度报告和第三季度报告,根据实际情况披露相关公告,及时在上证e互动平台披露投资者关系活动记录表,积极回复投资者问题,做到了信息的及时公开。

为了维护信息披露的公平原则,公司严格遵守信息披露相关制度,保护股东尤其是中小股东的信息知情权。为了避免防范内幕信息知情人滥用知情权进行内幕交易,公司制定了《内幕信息知情人登记管理制度》,严格按照制度进行内幕信息的管理。

信息披露透明度

信息披露制度

为加强公司信息披露工作的管理,确保公司信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性,促进公司依法规范运作,保护公司股东、债权人及其他利益相关人员的合法权益,规范公司的信息披露行为,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号--规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号--自愿信息披露》等有关法律、法规和规章以及《公司章程》的规定,结合公司实际情况,制定了《中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司信息披露管理制度》。

财务信息披露

公司于定期报告中披露财务信息,包括年度报告、半年度报告和季度报告。年度报告将在每个会计年度结束后的四个月内公布,半年度报告在每个会计年度的上半年结束后的两个月内发布,季度报告在每个季度的结束后的一个月內发布。同时,公司严格按照上市信息披露管理规定,在制度中明确披露业绩预告和业绩快报的披露条件和时点。披露信息将在上海证券交易所的官方网站以及《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》和《证券日报》这四大法定披露媒体上公布。

为保证披露信息的质量,定期报告内容经公司董事会审议通过,由公司董事、高级管理人员对定期报告签署书面确认意见,监事会对董事会编制的定期报告进行审核并提出书面审核意见,保证定期报告内容的真实性、准确性、完整性。

非财务信息披露

针对非财务信息,公司严格按照相关法律法规、部门规章和公司信息披露管理制度的规定进行披露。确保所有投资者公平获取公司信息,对重大未公开内幕信息执行严格的保密程序,控制知情人员范围。同时,公司还主动、及时地与监管部门保持联系与沟通,报告公司的有关事项,从而准确地把握信息披露的规范要求,进一步提高公司透明度和信息披露质量。报告期内,公司不存在信息披露违法违规、应披未披情形。

合规经营与风险管理

合规经营

2023年,在公司法治建设委员会(合规委员会)带领下,公司全体员工深入学习贯彻集团公司“悬规植矩、循序善治”的法治合规文化,落实贯彻集团公司法治合规工作要求,聚焦服务国家战略,引领行业发展的企业使命,统筹推进各项法治合规管理工作,着力提升依法治企能力和防范化解重大风险能力。

公司制定《公司合规管理办法》《合规管理手册》等合规管理基本制度与各部门专项制度相互协同,不断健全合规管理制度体系。公司以日常法律合规风险审核为抓手,将合规审查嵌入经济合同、规章制度、重大决策等事项审核、审批流程,将合规审查流程化、表单化,审核意见可跟踪、有反馈,运用信息化手段强化刚性约束,最大限度降低公司各项经营活动的法律合规风险。落实合规审查、考核制度,将法制合规事件,作为考核标准纳入公司各部门工作评价及经营业绩绩效考核中,进一步强化合规管理责任落实。

2023年公司邀请持续督导机构、常年法律顾问机构开展证券监管业务知识培训;邀请专业律师就海外投资相关法律及合规风险防范进行培训;培训内容涉及科创板上市公司规范运作及信息披露、上市公司董监高职责、承诺及内幕交易以及境外业务合规风险防控等,通过形式多样的法治合规宣教培训,不断提升公司的合规理念和法治意识。

2023年度,公司未发生重大法治合规事件,未因发生违规事项而被采取监管措施或处罚。

风险管理

公司为进一步提升防范化解重大风险能力,保障公司高质量发展,制定《中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司全面风险管理办法》,为开展风险管理工作提供制度支撑。同时,根据国资委《中央企业全面风险管理指引》及公司实际,公司建立层次清晰、授权合理的风险管理组织架构,在经营管理过程中的各个环节执行风险管理基本流程,为实现全面风险管理总体目标提供合理保证。2023年,公司对2022年各业务领域风险管理情况进行总结并对2023年可能面临的重大风险进行评估,并制定应对措施,形成风险管理及风险评估工作报告,有效降低和规避重大风险对公司战略目标和可持续发展的不利影响。

指标索引表

指标编号	指标名称	披露情况
E.1.1	水资源	未披露
E.1.2	物料	未披露
E.1.3	能源	已披露
E.1.4	包装材料	未披露
E.2.1	废水	已披露
E.2.2	废气	已披露
E.2.3	固体废物	已披露
E.3.1	温室气体排放	已披露
E.3.2	减排管理	已披露
E.3.3	环境权益交易	未披露
E.3.4	气候风险管理	未披露
E.4.1	生产服务和产品对生物多样性的影响	未披露
E.5.1	低碳发展目标制定与战略措施	已披露
E.5.2	资源管理措施	已披露
E.5.3	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	已披露
E.5.4	绿色环保行动与措施	已披露
E.5.5	绿色低碳认证	已披露
E.5.6	环境领域合法合规	已披露
S1.1	员工招聘与就业	已披露
S1.2	员工薪酬与福利	已披露
S1.3	员工健康与安全	已披露

S1.4	员工发展与培训	已披露
S1.5	员工满意度	未披露
S2.1	产品安全与质量	已披露
S2.2	客户服务与权益	已披露
S2.3	创新发展	已披露
S3.1	供应商管理	已披露
S3.2	供应链环节管理	已披露
S4.1	缴纳税费情况	已披露
S4.2	社区共建	未披露
S4.3	社会公益活动	已披露
S4.4	国家战略响应	已披露
G1.1	治理策略及流程	已披露
G1.2	组织构成及职能	已披露
G1.3	薪酬管理	已披露
G2.1	内部控制	已披露
G2.2	廉洁建设	已披露
G2.3	公平竞争	已披露
G3.1	投资者关系管理	已披露
G3.2	股东权益	已披露
G3.3	债权人权益	未披露
G4.1	信息披露制度	已披露
G4.2	信息披露质量	已披露
G5.1	合规经营	已披露
G5.2	风险管理	已披露

读者意见反馈表

感谢您阅读《中船特气2023年度环境、社会与治理(ESG)专题报告》。为改进中船特气在环境、社会和治理等方面的工作,进一步提升公司可持续发展的能力和水平,加强与社会各界的沟通交流,我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

1. 您属于以下哪类利益相关方?

- 政府 监管机构 客户 员工 学术/科研机构 供应商与合作伙伴
 社会团体/非政府组织 公众与媒体 其他

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

- 很好 较好 一般 较差 差

3. 您对中船特气2023年ESG报告的总体评价:

- 好 一般 待提高 不了解

4. 您认为中船特气在客户服务方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

5. 您认为中船特气在科技创新方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

6. 您认为中船特气在行业发展方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

7. 您认为中船特气在员工队伍建设方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

8. 您认为中船特气在志愿公益方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

9. 您认为中船特气在环境保护方面做得如何?

- 好 一般 待提高 不了解

10. 您认为本报告是否能反映中船特气对经济、社会和环境的影响?

- 很好 较好 一般 较差 差

11. 您认为报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?

- 很好 较好 一般 较差 差

12. 您对中船特气在ESG工作方面的其他意见?